

国泰海通证券股份有限公司关于科捷智能科技股份有限公司 核心技术人员离职的核查意见

国泰海通证券股份有限公司（以下简称“国泰海通”或“保荐机构”）作为科捷智能科技股份有限公司（以下简称“科捷智能”或“公司”）首次公开发行股票并在科创板上市项目的保荐机构，根据《证券发行上市保荐业务管理办法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》《科创板上市公司持续监管办法（试行）》等有关规定，对科捷智能核心技术人员离职的事项进行了专项核查，并出具核查意见如下：

一、核心技术人员离职的具体情况

公司核心技术人员孙袁先生因个人原因与公司协商一致解除劳动关系，现已办理离职手续。孙袁先生离职后，不再担任公司任何职务。

（一）核心技术人员的具体情况

孙袁，男，1984年2月出生，中国国籍，无境外永久居留权，博士研究生学历，2011年7月至2018年9月就职于中国电科第十四研究所，担任研发经理；2018年9月至2019年3月就职于广东博智林机器人有限公司，担任智能制造研究所负责人；2019年4月至2021年11月就职于上海德马物流技术有限公司，担任研究院副院长兼机器人事业部总经理；2021年11月至2026年2月担任公司研发中心总监。

孙袁先生作为《科捷智能科技股份有限公司2024年限制性股票激励计划》的激励对象，根据《上市公司股权激励管理办法》《科捷智能科技股份有限公司2024年限制性股票激励计划》的规定，其已获授尚未归属的限制性股票不得归属并作废失效。孙袁先生与控股股东、实际控制人、持有公司5%以上股份的股东及其他董事、高级管理人员之间不存在关联关系。

（二）参与研发及知识产权情况

孙袁先生在任职期间参与了公司的研发指导工作，目前已完成与公司研发团队的工作交接，孙袁先生的离职不会对原有项目的研发进程产生不利影响。孙袁先生在公司期间完成的发明创造，均为职务发明，专利申请权或专利权属于公司，不存在涉及知识产权相关的纠纷或潜在纠纷情形，其离职不影响公司知识产权权属的完整性。

目前，公司的技术研发和日常经营均正常进行，公司研发团队结构完整，后备人员充足，现有研发团队及核心技术人员能够支持公司未来核心技术的持续研发，孙袁先生的离职，不会对公司核心竞争力与持续经营能力产生实质性影响。

（三）保密及竞业限制情况

根据公司与孙袁先生签署的《劳动合同》《保密协议》《竞业禁止协议》等相关协议文件，双方对保密内容以及权利义务、竞业限制事项等进行了明确约定。无论孙袁先生是否担任核心技术人员，应对其知悉的全部保密信息履行保密义务，未经公司书面同意，不得以任何形式向其他方披露，不得自行或允许其他方进行使用、处理或进行任何方式的编辑。

截至本核查意见出具之日，公司未发现孙袁先生有违反保密协议及竞业禁止条款等情况。

二、核心技术人员离职对公司的影响

截至2025年6月30日，公司研发人员数量为464人，占公司员工总人数比例为45.67%。公司高度重视人才队伍建设，通过长期技术积累和发展，已建立了完备的研发体系，研发人员结构完善，研发团队经验丰富，团队成员各司其职并最终形成集体成果，不存在对特定核心技术人员单一依赖的情形。

目前，公司的技术研发和日常经营均正常进行，本次核心技术人员的离职不会对公司核心竞争力及持续经营能力产生实质性影响。

本次变动前后，公司核心技术人员具体情况如下：

时间	核心技术人员姓名
本次调整前	何叶、孙袁、邱雪峰、侯朋
本次调整后	何叶、邱雪峰、侯朋

三、公司采取的措施

目前，孙袁先生已完成与研发团队的工作交接。公司研发团队结构完整，同时公司构建了完善的技术人员培养与激励机制，不断为研发团队输送人才，后备人员充足，现有核心技术人员及研发团队能够支持公司未来核心技术的持续研发工作。

未来，公司将进一步加大专业技术人员的引进和培养，持续完善研发管理机制，不断提升公司的技术创新能力，增强公司的核心竞争力。

四、保荐机构核查意见

经核查，保荐机构认为：

1、科捷智能研发团队、核心技术人员总体相对稳定；孙袁先生已办理相关工作的交接，孙袁先生的离职不会对科捷智能的研发实力和技术创新造成重大不利影响；

2、孙袁先生严格按照所签署的《劳动合同》及《竞业禁止协议》履行保密和竞业禁止义务。截至本核查意见出具日，孙袁先生工作期间作为发明人申请的专利所有权均归属于科捷智能所有，不存在涉及职务发明的纠纷或潜在纠纷，孙袁先生的离职不影响公司专利权的完整性；

3、目前科捷智能的技术研发和日常经营均正常进行，孙袁先生的离职未对科捷智能的持续经营能力产生重大不利影响。

（以下无正文）

（本页无正文，为《国泰海通证券股份有限公司关于科捷智能科技股份有限公司核心技术人员的核查意见》之签字盖章页）

保荐代表人签名：

谢方贵

谢方贵

胡峪齐

胡峪齐



国泰海通证券股份有限公司

2026年2月13日