

证券代码：688141

证券简称：杰华特

公告编号：2026-018

杰华特微电子股份有限公司

关于 2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

杰华特微电子股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 3 月 30 日召开公司第二届董事会第二十三次会议，审议了《关于公司 2026 年度董事薪酬的议案》《关于公司 2026 年度高级管理人员薪酬的议案》；其中《关于公司 2026 年度董事薪酬的议案》尚需提交公司股东会审议，《关于公司 2026 年度高级管理人员薪酬的议案》尚需向公司股东会说明。

根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《杰华特微电子股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）等相关制度规定，经公司董事会薪酬与考核委员会审核，结合公司生产经营实际情况并参考行业薪酬水平，董事会对 2025 年度在公司任职的董事、高级管理人员年度税前薪酬进行了确认，具体详见公司《2025 年年度报告》。

同时，根据国家有关法律、法规及《公司章程》的有关规定，参考国内同行业上市公司董事及高级管理人员的薪酬水平，结合公司的实际经营运行情况与地区薪资水平，拟定了公司董事、高级管理人员 2026 年度的薪酬方案。现将公司 2026 年度董事、高级管理人员的薪酬方案公告如下：

一、适用对象

公司 2026 年度任期内所有董事、高级管理人员

二、适用期限

2026 年 1 月 1 日至 2026 年 12 月 31 日

三、薪酬方案

（一）董事薪酬方案

1、公司董事根据其在中国担任的具体职务的情况，按公司相关薪酬与绩效考核管理制度领取薪酬，不再另外领取董事津贴。

2、不在公司担任管理职务的董事津贴原则上为每人每年人民币 10 万元，不额外享受公司的任何福利待遇，董事可基于个人意愿不领取任何报酬或董事津贴。

（二）独立董事薪酬方案

公司境内独立董事津贴为每人每年人民币 10 万元，通常居于香港的独立董事的津贴为每年港币 19.2 万元。除独立董事津贴外，独立董事不再从公司领取其它薪酬或享有其它福利待遇。

（三）高级管理人员薪酬方案

高级管理人员按其与公司签署的劳动合同、具体职务、绩效考核结果领取薪酬。

四、其他

1、上述薪酬或津贴均为税前金额，涉及的个人所得税由公司统一代扣代缴。

2、因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，其薪酬或津贴按其实际任期计算并予以发放。

特此公告。

杰华特微电子股份有限公司

董事会

2026 年 3 月 31 日