

合肥埃科光电科技股份有限公司

2025 年度“提质增效重回报”行动方案评估报告 及 2026 年度行动方案

合肥埃科光电科技股份有限公司（以下简称“公司”）为践行以“投资者为本”的上市公司发展理念，维护公司全体股东利益，基于对公司未来发展前景的信心、对公司价值的认可和切实履行社会责任，结合自身发展战略和经营情况，公司于 2025 年 4 月 18 日发布了《2025 年度“提质增效重回报”行动方案》（以下简称“行动方案”）。2025 年度，公司根据行动方案内容积极开展和落实相关工作，在提升公司经营效率，强化市场竞争力，保障投资者权益，树立良好的资本市场形象等方面取得了较好的成效。

为进一步推动公司业绩与治理水平提升，公司结合自身发展战略和实际经营情况，特制定 2026 年度“提质增效重回报”行动方案。现将 2025 年全年的主要工作成果暨 2026 年度行动方案报告如下：

一、专注公司主业，推动公司高质量发展

（一）聚焦经营主业，持续提升综合竞争力

2025 年度，公司紧密围绕国家战略导向与市场需求变化，坚持高附加值产品创新、聚焦核心客户、优化供应链布局，全年经营业绩实现高质量增长，核心竞争力与行业影响力得到进一步提升。报告期内，公司实现营业收入 44,031.11 万元，归属母公司所有者的净利润 6,396.75 万元。剔除股份支付费用影响，归属于母公司所有者的净利润达到 7,595.24 万元，同比增长 353.06%。公司在各个主要下游应用行业均取得营业收入高速增长。

2026 年度，公司将聚焦客户与市场需求，巩固和深挖 PCB、锂电、面板、3C 等行业需求，重点向更高附加值工艺环节深入渗透；同时持续拓展在半导体、生物医药等高成长性领域的应用场景，培育新的业务增长点。

（二）深耕前沿技术创新，提升产品竞争优势

2025 年度，公司立足现有技术基础，持续攻坚行业前沿技术，加速产品迭代升级与谱系完善，在实现性能跃升的同时有效优化成本，构建了更具竞争力的多元化产品矩阵：工业相机产品线进一步完善了分辨率阶梯与光谱覆盖体系，强化多接口配置与复杂场景适应能力；图像采集卡产品线聚焦集成度与实时性优化，新推出的二代万兆网采集卡在保持高性价比的同时提升了性能，将图像传输延迟优化至逼近“零延迟”；光学智能传感领域布局成效显著，智能光学单元产品线成为公司新的增长极。其中，线光谱共焦传感器产品的技术指标已达到国际先进水平，部分关键指标更达到国际领先水平，已在晶圆缺陷检测、封装金线检测、显示面板瑕疵检测等场景落地应用；智能对焦系统已在新型显示 Array 制程检测、半导体晶圆检测、Micro-LED 晶圆检测等核心场景成功实现国产化替代与规模应用；2.5D 成像系统通过精巧的光路设计及先进的计算成像算法，显著提高了对微弱瑕疵的检出效率，已在锂电、汽车、新型显示等行业完成小批量验证并稳步推进产业化进程。

2026 年度，公司将继续紧密围绕高端制造领域的高精度、智能化及国产化需求，结合 AI 与 3D 融合趋势，持续加大研发投入，推动核心技术迭代与场景化落地。在技术层面，重点深化数字重建、多模态成像等关键技术的工程化应用，系统性优化既有核心技术并加速新技术的产业化验证，巩固核心技术优势；在产品层面，进一步完善工业相机、图像采集卡及智能光学单元等产品谱系，推动产品迭代升级与应用拓展，并以软件算法深度赋能硬件，提升复杂场景检测能力，全方位增强产品市场竞争力，以更全面的高端工业传感器产品系列为国内高端装备的自主可控提供支撑，助力制造业高质量发展。

（三）积极吸收优质人才，重视人才队伍建设

2025 年度，公司秉持“以人为本”的发展理念，构建多元化绩效评价与薪酬激励机制，吸纳行业精英与优秀人才的加入，打造稳定高效的核心团队；公司不断完善内部人才培养体系，针对不同岗位实施分类指导与精准培养，构建起组织人才可持续供应链；顺利推出 2025 年员工持股计划，建立和完善劳动者与所有者的利益共享机制，提高员工的凝聚力和公司竞争力，调动员工的积极性和创造性，促进公司长期、持续、健康发展。

2026 年度,公司将进一步加强人才队伍建设,积极引进与培养各类专业人才。根据不同岗位的人才发展要求,开展专项选拔、培养和管理计划,打造组织人才可持续供应链。针对关键岗位新人,通过轮岗、导师辅导、线上线下学习活动培训等方式,培养一批职业化、专业化、年轻化、且与公司文化高度融合的人才队伍,塑造组织核心竞争力。

(四) 持续推进募投项目建设

2025 年度,公司积极推进募投项目建设,项目建设整体平稳,各项工程建设内容按照预定目标有序开展。

2026 年度,公司将继续推进机器视觉研发中心项目、埃科光电总部基地工业影像核心部件项目建设,加快工程建设、厂房装修,规划设备购置,切实保证募投项目按规划顺利进行,争取快速形成生产力,实现募投项目预期收益,增强公司整体盈利能力。

二、持续优化治理结构, 强化规范运作

2025 年度,公司严格遵循法律法规及相关监管规定,规范执行股东会、董事会及各专门委员会运作程序,持续完善公司治理结构。报告期内,公司共召开股东会 3 次,董事会 4 次,董事会专门委员会与独立董事专门会议 10 次。公司股东会、董事会和高级管理人员相互协调、相互制衡,有效地增强了决策的公正性和科学性,切实维护了公司及所有股东的利益。报告期内,公司根据《公司法》《上市公司章程指引》等相关法律法规的最新规定,全面修订公司章程及配套制度,取消监事会设置,将其法定职权全面整合至董事会审计委员会,保证公司治理机构的持续有效运转。

2026 年度,公司将密切关注法律法规和监管政策的变化,始终坚守合规经营底线,持续优化治理结构、深化内部控制体系建设,提升公司规范运作水平,切实保障各方权益,为企业持续健康发展提供坚实基础。

三、重视投资者回报, 共享发展成果

公司坚持稳健、可持续的分红策略,在《公司章程》中明确了利润分配政策,对利润分配原则、利润分配形式及期间、利润分配的顺序、现金分红的条件、现金分红的比例及间隔、发放股票股利的条件、利润分配的决策程序及机制、利润

分配政策的调整等事项进行了具体规定，强化了中小投资者的权益保护机制。

自公司上市以来，公司积极实施股份回购与现金分红，提高投资者获得感：公司于2024年2月6日发布了回购公司股份的方案，2025年2月3日，公司回购期限届满，实际回购公司股份1,435,094股，占公司总股本的2.11%，实际回购金额为4,991.73万元（不含交易费用）；公司2025年半年度权益分派以2025年11月6日为股权登记日，以方案实施前的公司总股本68,000,000股为基数，每股派发现金红利0.20元（含税），共计派发现金红利13,600,000.00元（含税）。立足长期可持续发展，公司于2025年4月18日发布了《未来三年（2025-2027年）股东分红回报规划》，进一步推动公司建立科学、持续、稳定的分红机制，引导投资者树立长期投资和理性投资理念，保护投资者的合法权益。

2026年度，公司持续实施积极合理的利润分配方案，在保障自身稳健经营与持续创新发展的同时，切实将经营成果转化为实实在在的股东回报，充分彰显与全体股东共享高质量发展成果的责任与担当。

四、提升信息披露质效，加强投资者沟通

公司高度重视信息披露工作，严格按照《上海证券交易所科创板股票上市规则》及公司信息披露管理制度，认真履行信息披露义务，真实、准确、完整、规范、及时地披露公司定期报告、临时公告等重大信息。

公司持续加强投资者关系管理，通过股东会、业绩说明会、“e互动”、投资者热线电话、专属邮箱等多种渠道，积极搭建与投资者沟通交流的桥梁，让投资者能够深入了解公司价值，增强市场认同。2025年度，公司共召开业绩说明会3次，回复“e互动”问题77个，通过公司微信公众号发布可视化财报，对公司经营情况进行解读。同时，公司积极开展投资者交流活动，通过线上线下等方式，接待调研沟通与电话沟通，积极传递公司价值。

2026年度，公司将持续完善信息披露管理体系，不断提升披露质量与规范性；召开不少于3次的业绩说明会，不定期接受现场或线上调研，通过电话、图文、文字回复等多种方式积极与投资者互动，全方位传递公司价值，不断强化与资本市场的良性互动，提高市场对公司内在价值的发现和认可。

五、强化“关键少数”责任，夯实发展基础

公司注重董事、高级管理人员等“关键少数”规范意识和履职能力的不断提升，2025年度，公司利用上海证券交易所、安徽证监局等组织的培训课程，积极组织全体董高进行学习，及时传递政策动态，强化人员合规意识，推动公司规范运作。

2026年度，公司将持续与“关键少数”人员保持密切沟通，系统组织相关人员参加各类专项培训，保障其能够实时掌握监管政策动态、增强合规履职能力。同时，公司将持续优化与“关键少数”人员之间的双向沟通机制，及时传达资本市场最新政策导向，增强管理层对合规履职要求的理解水平，从而保障全体股东的合法权益。公司制定董事、高级管理人员薪酬管理制度，建立科学有效的激励与约束机制，将确保公司董高薪酬与公司持续健康发展的目标相符。

六、其他事宜

2026年度，公司将聚焦主责主业，采取积极措施，落实本次“提质增效重回报”专项行动方案，持续提升经营质量与核心竞争力，通过良好的业绩表现、规范的公司治理积极回报投资者，切实履行上市公司的责任和义务，维护公司良好市场形象，促进公司的平稳健康发展。

公司将持续评估2026年度“提质增效重回报”行动方案的具体举措，及时履行信息披露义务。本报告所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

合肥埃科光电科技股份有限公司

2026年3月30日