
武汉科前生物股份有限公司
2025 年度“提质增效重回报”专项行动方案的评估报
告暨 2026 年度“提质增效重回报”
专项行动方案

基于对公司未来发展前景的信心，为践行“科技创造价值、科前回报社会”发展理念，维护公司全体股东的利益，树立公司良好的市场形象，强化市值管理和实践，充分发挥上市公司平台作用，引导公司价值合理回归，与股东共享发展红利，促进公司高质量发展，公司于 2025 年 4 月 29 日发布《关于 2024 年度“提质增效重回报”专项行动方案的评估报告暨 2025 年度“提质增效重回报”专项行动方案》。

2025 年度，公司切实履行并持续评估行动方案的具体举措，现将 2025 年度“提质增效重回报”行动方案的实施和效果评估情况及 2026 年度“提质增效重回报”行动方案报告如下：

一、坚持创新引领发展，不断增强公司核心竞争力

2025 年，面对养殖行业集约化快速与疫病防控复杂化的双重挑战，公司坚持“四个面向”，秉承“创新、创造、创业”精神，把前瞻研究、基础研究及应用研究有机结合起来。全年研发投入 9,641.14 亿元，继续加快推进亚单位、基因工程、多联多价、组份及 mRNA 疫苗等的研究；深化化学发光技术在诊断试剂产品开发上的应用；加快宠物疫苗及生物制剂的研发与应用，重点推进修复因子、干扰素、促红细胞生长因子等宠物生物制品的研制。

经过持续投入与攻关，2025 年度公司创新成果丰硕：获得新兽药证书 7 项（其中改良型 2 项），取得临床批件 8 项；新增授权发明专利 11 件，新申请发明专利 20 件；获得转基因安全证书 3 项、转基因安全评价生产性试验批件 5 项、环境释放批件 10 项、中间试验批件 1 个，研发创新与成果转化能力持续提升。

在技术平台建设方面，公司依托 CHO、杆状病毒载体和大肠杆菌高效表达平台，为新型通用性亚单位（纳米）疫苗研发奠定了坚实基础；完善 mRNA 疫苗和重组腺病毒载体疫苗平台，猪病毒性腹泻、猫传腹等 mRNA 疫苗实验室研究进展顺利；布局新型佐剂和递送系统创新，开展新型疫苗接种途径研究，探索无针注射等新型给药方式，有效降低动物应激、简化免疫流程。

在工艺升级与质量提升方面，公司持续推进核心工艺优化，推广应用大型生物反应器全悬浮无血清培养、载体悬浮培养及放大、细菌高密度发酵、抗原大规模高效纯化等行业共性关键技术，不断提升产品安全性与质量稳定性。同时深化与高校、科研机构及大型养殖企业合作，推进产学研用深度融合，整合内外部创新资源，持续巩固科技创新先发优势。

在业务布局方面，面对下游养殖企业智能化、集约化水平提升、行业同质化竞争加剧的形势，公司在巩固猪用疫苗领先地位的基础上，集中优势资源扶持微生态制剂、禽用疫苗、宠物疫苗、反刍动物疫苗、诊断试剂、蛋白替代工程、良种繁育等新业务板块，从资金投入、团队建设、质量管控、销售网络等方面给予全方位支持，加快构建多板

块协同发展格局。

2026 年，公司将继续发挥在研发及技术服务方面的优势，根据动物疫病流行动态，及时调整研发方向，在动物生物制品研发领域持续深耕，继续加大研发投入，有序推进在研项目进展，不断丰富产品管线，持续提升核心竞争力。

二、优化运营管理，提升经营效率

2025 年，公司完成 ERP 系统深度优化与升级，打通研发、生产、销售全链路数据孤岛，实现业务流程数字化再造；通过引入大数据分析工具，提升供应链协同效率与库存周转率，以项目为中心全面提升系统管理能力，增强综合交付能力。

公司持续推进正向精益经营管理，积极开展降本增效工作。信息化建设方面，完成单点登录，整合办公审批系统，将弱效系统归并至主平台，稳步推进新 ERP 项目落地；构建“业务端-供应端”全链路物料与成本管理体系，实现运营管理精细化。

面对复杂多变的市场环境，公司灵活调整资金管理策略，通过优化债务结构、合理运用票据工具、强化现金流管理，有效控制财务费用，降低综合融资成本，保持财务状况稳健。

2026 年，公司将继续深化运营管理优化，聚焦成本控制与运营效率提升，强化内部监管机制。在保障客户需求的前提下，进一步优化库存策略，加快存货周转，减少资金占用，提高资金使用效率；加强应收账款全周期管理，加大回款催收力度，及时处置逾期款项，提

升应收账款周转速度。公司将在推动主营业务持续发展的同时，持续降低运营成本，增强盈利能力，提升资产质量。

三、坚持系统规范治理，不断提高公司经营管理水平

公司高度重视治理结构的健全和内部控制体系的有效性，持续完善法人治理和内部控制制度，防范外部风险，提高公司运营的规范性和决策的科学性，全面保障股东权益。2025 年度共召开股东会 4 次，董事会 9 次，监事会 9 次。报告期内，公司规范治理、提高经营管理水平主要举措如下：

1、公司实施 2025 年员工持股计划，参与该计划的人员为公司董监高、中层管理人员、关键岗位人员、核心业务（技术）人员共计 55 人。该计划深度绑定了股东、公司及核心员工的利益，提升了激励对象的主体责任意识，充分调动其积极性和创造性，有利于促进公司的长远健康发展。

2、公司按照最新修订的政策法规和中国证券监督管理委员会及上海证券交易所等证券监管机构的有关部门规章和规范性文件要求，结合公司实际情况，对《公司章程》和相关内部控制制度等进行了全面系统的梳理、修订和完善，确保公司运作更加制度化、规范化和标准化，2025 年度共计新增或修订 24 余项合规管理制度。

3、为落实中国证监会《关于新〈公司法〉配套制度规则实施相关过渡期安排》等政策要求，公司根据《公司法》《上市公司章程指引》等相关法律法规要求，对《公司章程》进行了修订。本次修订删除了涉及监事会和监事的规定，并在章程中明确了公司董事会设置审计委

员会行使监事会的法定职权。

4、为完善公司董事会治理结构调整，公司实际控制人、原董事吴美洲先生于2025年11月28日申请辞去公司董事职务，同日公司召开职工代表大会并做出决议，选举公司员工邹俊先生为公司第四届董事会职工代表董事，任期自此次职工代表大会审议通过之日起至第四届董事会届满之日止。

2026年，根据法律法规和规范性文件的修订颁布，公司将及时更新、修订公司相关内部治理制度，进一步完善内部治理体系，推动公司持续规范运作；同时，公司将继续落实监管部门的独立董事制度改革精神，保障独立董事履职条件，更好地发挥独立董事在上市公司治理中参与决策、监督制衡、专业咨询的作用，以确保决策的科学性和股东权益的充分保障。

四、重视投资者回报，持续分享公司发展红利

自上市以来，公司坚持科技创新，提高核心竞争力，持续为股东创造利润回报，在成长和发展的同时，进一步完善持续、科学、稳定的分红决策和监督机制，合理优化现金分红方案，积极回报广大投资者。2020年度至2024年度累计现金分红人民币71,110.42万元，五年平均现金分红比例为32.23%。凸显公司持续回报投资者的理念，树立了良好的市场形象。

董事会通过认真研究和论证公司现金分红的时机、条件和相关程序等，在兼顾投资者合理回报和公司可持续发展的基础上，结合公司发展阶段、行业特点和投资者诉求，制定了2024年度利润分配预案：

公司以实施权益分派股权登记日登记的总股本 466,128,056 股扣除公司回购专用证券账户中股份数 2,211,573 股后的股本 463,916,483 股为基数，向全体股东每 10 股派发现金红利 4.3 元（含税），合计派发现金红利 199,484,087.69 元（含税），占 2024 年度归属于上市公司股东净利润的 52.17%。公司已顺利于 2025 年 6 月 16 日完成 2024 年度利润分配的现金红利派发工作。

同时，公司持续推进回购计划，截至 2025 年 2 月 19 日回购期满，公司通过上海证券交易所系统以集中竞价交易方式已累计回购公司股份 2,211,573 股，回购金额为人民币 3,583.58 万元。

2026 年，公司将按照相关法律法规的要求严格执行投资者分红回报规划及利润分配政策，持续优化公司发展与业绩增长、股东回报之间的动态平衡，构建并维护一个持续、稳定的股东回报机制，与全体股东携手并进，共享公司发展的成果。

五、及时规范披露信息，加强与投资者沟通联系

公司高度重视信息披露工作，坚持以高质量信息披露提升治理水平、增强市场透明度、树立良好资本市场形象。2025 年，公司严格遵守法律法规及上交所相关规定，秉持真实、准确、完整、及时、公平原则，全年披露定期报告 4 份、临时公告 57 份，及时披露合作研发、股份回购、员工持股计划、董监高变动等重大事项。

公司采用线上线下相结合的方式开展与投资者沟通，通过业绩说明会、上市公司集体接待日、券商策略会、投资者热线、上证 E 互动等多种渠道与投资者充分交流，主动传递公司价值，加深投资者对公

司经营与财务状况的理解。同时，公司欢迎投资者通过股东会、实地调研等方式与管理层深入沟通，构建长期稳定互信的合作关系。

2026年，公司将继续恪守信息披露的最高标准，丰富沟通内容与形式。运用官方公众号、可视化财报等更易传播的方式，全面展示公司技术进展与经营成果；持续完善投资者关系管理工作体系，深化与各类投资机构的交流合作，构建长期、稳定、互信的投资者关系，确保公司价值得到市场的充分认知。

六、加强董事、高级管理人员培训，强化“关键少数”责任

公司重视董事、高级管理人员等“关键少数”在公司治理中的重要作用，持续强化其合规意识与责任担当。公司积极支持董事、高管积极参加监管机构举办的各类培训，在监管规则发生重大变化时及时组织专项学习，通过更新法规文件、推送典型监管案例等方式，持续提升管理层合规意识与履职能力，保障公司规范运作，防范治理风险。

公司建立与独立董事常态化沟通机制，为独立董事履职提供充分保障，独立董事在公司重大决策中积极发挥专业判断与监督作用，为科学决策提供重要支撑。

2026年，公司将继续与董事、高级管理人员保持紧密沟通，积极组织相关人员参加中国证监会、上海证券交易所等组织的专项培训，确保董事、高级管理人员及时了解最新法律法规，提升董事、高级管理人员的履职能力。同时，公司将加强与董事、高级管理人员的互动沟通，及时向董事、高级管理人员反馈资本市场监管部门的相关案例，

多维度提升公司治理能力，切实推动公司高质量发展，维护全体股东的利益。

本报告所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

武汉科前生物股份有限公司董事会

二〇二六年四月七日