

武汉菱电汽车电控系统股份有限公司

“提质增效重回报” 2025 年度评估报告

暨 2026 年度行动方案

为持续贯彻落实关于上海证券交易所上市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议，深度践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，武汉菱电汽车电控系统股份有限公司（以下简称“公司”）于 2025 年 6 月 7 日在上海证券交易所网站披露了《2025 年“提质增效重回报”行动方案》。自 2025 年行动方案发布以来，公司积极开展和落实相关工作，现将落实情况及 2026 年度提质增效重回报行动方案报告如下：

一、深耕行业，提升经营质量

公司为动力电控系统供应商，提供发动机管理系统、纯电动汽车动力电子控制系统以及混合动力汽车动力电子控制系统三大系列产品以及相关的设计开发及标定服务和车联网产品。公司的发动机管理系统按照使用燃料的不同分为汽油 EMS 和两用燃料 EMS，按照车型与软件平台的不同分为汽车 EMS 与摩托车 EMS；纯电动汽车动力电子控制系统包括 VCU、MCU 及多合一控制器；混合动力汽车的动力电子控制系统包括 EMS、MCU、GCU、VCU、HECU 及多合一控制器。

2025 年，公司实现营业收入 119,373.85 万元，同比略降 0.17%，其中实现产品销售收入 110,826.06 万元，同比略增 2.10%；公司整体经营规模保持稳定；公司加强成本管控，通过深化供应链协同优化、推进集中采购与精益管理实现供应链降本，并依托技术升级与方案优化实施技术性降本，提升公司产品的毛利率。2025 年公司着力供应链优化与研发降本，提升核心产品盈利水平；提升研发效率，促进研发费用合理配置，研发费用下降；同时本期的股权激励费用亦同比减少。2025 年公司实现归属于上市公司股东的净利润 13,563.24 万元，同比增长 750.56%。

公司紧抓汽车行业电动化、智能化转型趋势，依托发动机电控系统技术积淀，发挥油电协同开发优势，持续优化产品结构、拓展新应用场景。公司 EMS 产品已在理想、零跑、江淮、广汽等乘用车客户批量装车，成功进入长安、长城、吉

利等主流主机厂客户，多个项目稳步推进中。同时，公司积极拓展海外市场，已经成功进入部分海外主机厂客户的供应链体系，同时深度参与主机厂海外本地化项目。新产品推广落地提速，动力车身域控产品实现批量供应，GECU 三合一产品获主机厂定点，应用国产主芯片的 ECU 控制器在部分客户车型量产，深度参与某客户的动力总成开发项目。积极探索 EMS 在新场景的应用，公司与多家低空飞行器企业开展技术合作，布局低空经济电控系统创新应用，截至报告披露日，公司多个与低空飞行器相关的项目在开发中。

2026 年，公司将继续深耕动力电控系统行业，深耕“乘用车化+电动化”发展战略，在全球汽车产业电动化、智能化浪潮之中，紧抓行业转型趋势。在 GDI 乘用车、新能源电动化产品、混合动力汽车控制系统、喷油器领域持续投入资源，成为企业核心的增长引擎；继续拓展国产芯片的产品应用，在日益复杂的地缘贸易环境中，深度嵌入行业产业链条的国产替代版图，实现自主可控；继续深化市场拓展，发挥电动化、乘用车项目的增长动力；探索布局低空经济电控系统创新应用。

公司将在保持和提升质量水平的基础上，持续优化采购管理和生产体系管控，提升原材料的采购规模和议价能力，优化存货储备策略，系统性的对公司产品进行技术降本和模块化设计，降低物料成本和制造成本。以业绩为导向，强化绩效考核，激活各业务板块的经营活力。并且推动公司各板块信息化、电子化，利用 AI 工具提升效率。

二、建设创新核心竞争力，提升公司价值

汽车动力电子控制系统行业属于技术高度密集型行业，EMS 技术积累和进步以及产业化的实现需要长期大量的人力及资金的投入。国内从事 EMS 研发的企业较少，能够取得技术突破并实现产业化的企业只有少数几家。公司自成立以来，一直坚持自主研发的技术发展路径，独立掌握电控系统的控制策略、底层程序和源代码，具备对软件平台升级换代的能力。公司始终将创新作为企业发展的基石，持续进行研发投入。

截至报告期末，公司研发人员 525 人，占公司总人数的 59.46%，研发团队专业覆盖电控系统、软件算法、硬件开发等领域。报告期内，公司研发费用投入占营业收入比重 9.76%，持续优化研发管理体系，研发效率显著提升。产品体系

持续丰富，产品布局覆盖传统燃油车、混合动力、纯电动全车型，拥有 EMS、HCU、VCU、MCU、GCU 以及电机电控二合一、四合一、动力车身域控、GECU 三合一等集成化产品，满足客户多元化需求。平台软件持续迭代升级，快速响应定制化开发需求，产品适配性与市场竞争力不断增强。截至报告期末，公司累计获得专利及软件著作权 164 项，其中发明专利 22 项、软件著作权 78 项，自主创新成果持续转化，为业务发展提供坚实技术支撑。

2026 年，公司将提升研发效率、降低研发成本、持续研发投入，稳抓研发成果的产业化应用；加强行业研究，积极推动于参与行业技术标准制定；加速研发成果产业化进程，提升公司内在价值；持续培育和激活研发团队的活力、创造力。公司一直高度重视人才培养和研发团队的建设，为员工进行有针对性、阶段性的培养，全面提高研发人员的能力，提供了合理的升职发展路径。同时通过绩效管理和股权激励等措施，有效地将股东利益、公司利益和核心骨干员工利益结合在一起，共同推动公司的长远、稳定、持续发展。

三、促进投资者沟通，传递投资价值

公司高度重视投资者关系管理工作，严格遵循“真实、准确、完整、及时、公平”的信息披露原则，持续完善信息披露制度体系。公司依托信息披露公告、业绩说明会、“上证 e 互动”、投资者热线及 IR 邮箱等载体，建立了日常化、多维度的沟通机制。

2025 年，投资者持续通过投资者热线、“上证 e 互动”、参加股东会等多种形式和公司实现了沟通与交流，施行股东权利。公司定期在上证路演中心召开网络业绩说明会，和投资者实时交流，积极参与辖区投资者集体接待日等活动。通过多形式、多维度、多频次的渠道，建立系统的投资者沟通。

2026 年，公司将继续深化投资者关系管理体系建设，定期召开业绩说明会，建立常态化的投资者沟通机制；继续优化投资者的沟通形式，实现投资者问题的归类 and 跟踪，提升沟通质量；不断提高信息披露水平，在合规前提下，为投资者决策提供更具价值的参考依据；进一步增强投资者信心，提升公司资本市场形象。

四、重视投资者回报，共享价值成果

公司始终遵循科学、持续、稳定的利润分配决策和监督机制，重视投资者回

报。2025年，公司已完成了2024年度利润分配实施工作：以实施股权登记日的公司总股本52,214,531股为基数，向全体股东每股派发现金红利0.09923元（含税），实际实施派发现金红利5,181,252.16元（含税）。2025年利润分配方案已经公司第四届董事会第十次会议审议通过，拟以本次权益分派股权登记日的总股本为基数，向全体股东每10股派发现金红利人民币8元（含税）。截至2025年末，公司总股本52,695,457股，以此为基数计算，预计派发现金红利总额为人民币42,156,365.60元（含税），不进行公积金转增股本，不送红股。预计派发金额占2025年度合并报表中归属于公司股东的净利润比例为31.08%。该议案尚需公司2025年度股东会审议通过，请投资者注意。

2026年，公司将在新《公司法》《上市公司监管指引第3号——上市公司现金分红》等相关法律法规的指导下，在保证主营业务发展合理需求的前提下，兼顾利润分配政策的连续性和稳定性，不断完善利润分配机制。在《上市公司监管指引第10号——市值管理》等相关政策文件的指导下，重视和规范执行公司市值管理工作，以提升公司质量为基础，提高公司治理水平、合理使用各种工具。结合公司经营情况，在适宜的条件下开展股份回购、现金分红等方式，让股东切实感受公司的发展成果。

五、强化“关键少数”责任，提升企业合规治理水平

公司一直严格依照中国证监会、上海证券交易所及《公司法》、《公司章程》等法律法规要求规范运作、不断完善公司治理，在完善的内控管理体系基础上，结合行业特征及企业经营实际，不断健全内控体系，对内控制度进行持续完善与细化。

根据相关法律法规及《关于新<公司法>配套制度规则实施相关过渡期安排》的具体要求，公司于2025年6月完成了董事会任期届满换届选举和取消监事会的相关工作，监事会的相关职权由董事会审计委员会行使。

公司结合实际经营状况并严格按照相关法律法规的具体要求，修订和完善了《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》《募集资金管理制度》等一系列内部治理制度，促进公司持续、健康、稳定发展，提高运营效率和治理水平；同时积极促进公司董事、高级管理人员等“关键少数”持续提升履职能力和风险意识，切实维护公司和股东利益。

2026年，公司将继续在证监会、上海证券交易所的指导下，继续重视实际控制人、大股东及董事、高级管理人员等“关键少数”的职责履行和风险防控，与“关键少数”群体始终保持紧密沟通，重点关注内幕信息管理、关联交易、股份变动等重要事项，促进公司“关键少数”依法合规、勤勉履职。

风险提示：公司将持续关注投资者意见建议，结合实际情况，不断优化2026年度“提质增效重回报”行动方案，并积极推进。本行动方案涉及的业务规划、研发投入等系非既成事实的前瞻性陈述，可能受政策调整、市场环境变化等因素影响，存在不确定性，不构成公司对投资者的实质承诺。公司将持续评估执行情况，切实履行上市公司责任，维护投资者利益。敬请投资者注意相关风险。

武汉菱电汽车电控系统股份有限公司

董事会

2026年4月9日