

证券代码：688798
转债代码：118065

证券简称：艾为电子
转债简称：艾为转债

公告编号：2026-031

上海艾为电子技术股份有限公司

关于 2024 年员工持股计划第一个锁定期届满暨 解锁条件成就的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示：

本次员工持股计划草案披露时间及公告名称	时间：2024 年 10 月 15 日 公告名称：《上海艾为电子技术股份有限公司 2024 年员工持股计划（草案）》
锁定期届满日期	2025-12-30
可解锁股票数量及占总股本比例	可解锁股票数量：391,054 股，占总股本比例：0.17%

一、本期员工持股计划基本情况

（一）公司 2024 年员工持股计划已履行的审议程序

1、2024 年 10 月 13 日，公司召开第四届董事会第六次会议，审议通过了《关于公司〈2024 年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》、《关于公司〈2024 年员工持股计划管理办法〉的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2024 年员工持股计划相关事宜的议案》等议案。

同日，公司召开第四届监事会第五次会议，审议通过了《关于公司〈2024 年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》及《关于公司〈2024 年员工持股计划管理办法〉的议案》，公司监事会对本次员工持股计划的相关事项进行核实并出具

了相关核查意见。

2、2024年11月5日，公司召开2024年第三次临时股东大会，审议并通过了《关于公司〈2024年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》、《关于公司〈2024年员工持股计划管理办法〉的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理公司2024年员工持股计划相关事宜的议案》，授权董事会在法律法规允许的范围内全权办理本员工持股计划相关事宜。

3、2024年12月30日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司出具的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户持有的977,637股公司股票已于2024年12月27日过户至“上海艾为电子技术股份有限公司-2024年员工持股计划”，过户价格为31.91元/股。

4、2024年12月30日，公司采用现场结合通讯表决的方式召开了2024年员工持股计划第一次持有人会议，审议通过了《关于设立公司2024年员工持股计划管理委员会的议案》、《关于选举公司2024年员工持股计划管理委员会委员的议案》及《关于授权公司2024年员工持股计划管理委员会办理与本次员工持股计划相关事项的议案》。

5、2026年4月8日，公司召开第四届董事会第十九次会议，审议通过了《关于2024年员工持股计划第一个锁定期届满暨解锁条件成就的议案》。

（二）公司2024年员工持股计划往期解锁情况及剩余未解锁标的股票数量及占比情况

截至本公告披露日，公司2024年员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”）尚未解锁。本员工持股计划未解锁标的股票数量有977,637股，占公司股本总额的比例为0.42%。

二、本期员工持股计划的锁定期安排及前期解锁情况

（一）本员工持股计划第一个锁定期安排及锁定期届满情况说明

根据公司《2024 年员工持股计划（草案）》和《2024 年员工持股计划管理办法》的规定，2024 年员工持股计划解锁时点分别为自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起满 12 个月、24 个月、36 个月后分三批解锁，每批解锁的标的股票比例分别为 40%、30%、30%。

本员工持股计划第一个锁定期为自公司公告最后一笔标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起满 12 个月。公司已于 2024 年 12 月 27 日将回购账户股票过户至“上海艾为电子技术股份有限公司-2024 年员工持股计划”，并于 2024 年 12 月 31 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《关于 2024 年员工持股计划非交易过户完成的公告》；因此本次员工持股计划第一个锁定期为 2024 年 12 月 31 日至 2025 年 12 月 30 日。故本员工持股计划第一个锁定期于 2025 年 12 月 30 日届满。

（二）本员工持股计划前期解锁情况

截至本公告披露日，本员工持股计划尚未解锁。

三、本期员工持股计划第一个锁定期解锁条件成就的说明

根据公司《2024 年员工持股计划（草案）》和《2024 年员工持股计划管理办法》，本次员工持股计划的考核分为公司层面业绩考核与个人层面绩效考核，具体情况如下：

（一）公司层面业绩考核

本员工持股计划考核年度为 2025 年—2027 年，具体考核内容如下：

解锁期	对应考核年度	净利润	
		目标值（A _m ）	触发值（A _n ）
第一个解锁期	2025	2.00 亿	1.60 亿
第二个解锁期	2026	3.00 亿	2.40 亿
第三个解锁期	2027	4.00 亿	3.20 亿

注：上述“净利润”指经审计的归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润作为计算依据，下同。

根据公司层面业绩考核完成情况，公司层面的解锁比例如下表所示：

考核指标完成比例	公司层面解锁比例 (X)
$A \geq A_m$	$X=100\%$
$A_n \leq A < A_m$	$X=80\%$
$A < A_n$	$X=0\%$

若公司未满足上述业绩考核目标，持有人当期获授份额不得解锁，由持股计划管理委员会按照其原始出资额加按银行同期存款利率计算的利息之和的金额收回。管理委员会在收回份额后，可以部分或全部转让给其他持有人或者符合本员工持股计划规定条件的新增参与人，或者将该部分份额所对应标的股票在锁定期届满后择机出售，并按照持有人原始出资额加按银行同期存款利率计算的利息之和的金额返还持有人，如返还持有人后仍存在收益，则收益归属于公司。

根据立信会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《上海艾为电子技术股份有限公司 2025 年度审计报告及财务报表》（信会师报字（2026）第 ZA10882 号），公司 2025 年实现归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润 220,364,570.22 元，达成公司考核条件的目标值。因此，本次员工持股计划第一个解锁期公司层面业绩考核指标达成，解锁比例为 100%。

（二）个人层面绩效考核

本员工持股计划将根据公司绩效考核相关制度对个人进行绩效考核，考核年度为 2025 年—2027 年，激励对象的绩效考核结果划分为 A、B+、B、C 四个档次，届时根据以下考核评级表中对应的个人层面解锁比例确定持有人实际解锁数量：

考核评级	A	B+	B	C
个人层面解锁比例 (Y)	100%			0%

持有人只有在达到上述公司层面业绩考核达标及个人层面业绩考核达标的前提下，才可解锁。持有人当期实际解锁标的股票权益数量=持有人当期计划解锁标的股票权益数量×公司层面解锁比例 (X) ×个人层面解锁比例 (Y)。

持有人对应考核当年计划解锁的额度因个人层面绩效考核原因不能解锁的份额不得递延，由管理委员会按照其原始出资额加按银行同期存款利率计算的利

息之和的金额收回。管理委员会在收回份额后，可以部分或全部转让给其他持有人或者符合本员工持股计划规定条件的新增参与者，或者将该部分份额所对应标的股票在锁定期届满后择机出售，并按照持有人原始出资额加按银行同期存款利率计算的利息之和的金额返还持有人，如返还持有人后仍存在收益，则收益归属于公司。

根据人力资源部提交的个人绩效考核结果，本次员工持股计划48名持有人2025年度个人绩效考核结果均为B及以上级别，满足第一个解锁期的个人绩效考核100%解锁条件。

综上，本次员工持股计划第一个锁定期已届满，结合公司层面及个人层面业绩考核达标情况，本次员工持股计划第一个解锁期符合解锁条件的共计48人，可解锁股票权益数量为391,054股，占公司总股本的0.17%。公司将按照《2024年员工持股计划（草案）》和《2024年员工持股计划管理办法》的相关规定对符合解锁条件的股份办理解锁等事宜。

四、本期员工持股计划第一个锁定期届满的后续安排

根据公司《2024年员工持股计划（草案）》和《2024年员工持股计划管理办法》的相关规定，在第一个锁定期届满后至存续期届满前，本次员工持股计划将根据员工持股计划的安排和当时市场的情况决定是否卖出第一批次已解锁股票。

本员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、上交所关于股票买卖相关规定，在下列期间不得买卖公司股票：

1、公司年度报告、半年度报告公告前十五日内，因特殊原因推迟公告日期的，自原预约公告日前十五日起算，至公告前一日；

2、公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内；

3、自可能对公司证券及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事项发生之日或在决策过程中，至依法披露之日内；

4、中国证监会及上海证券交易所规定的其他期间。

对于持有人持有的未能解锁部分的股票份额，由管理委员会收回，并按照本员工持股计划的规定进行处理。本员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、上海证券交易所关于股票买卖的相关规定。

五、董事会薪酬与考核委员会意见

经审核，公司董事会薪酬与考核委员会认为：公司 2024 年员工持股计划第一个锁定期解锁条件已成就，本次解锁符合公司《2024 年员工持股计划（草案）》《2024 年员工持股计划管理办法》相关规定，不存在损害公司及全体股东尤其是中小股东利益的情形。

六、其他说明

公司将持续关注本员工持股计划的实施情况，并按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务。敬请广大投资者关注相关公告，并注意投资风险。

特此公告。

上海艾为电子技术股份有限公司董事会

2026 年 4 月 10 日