

深圳精智达技术股份有限公司

2026年度提质增效重回报行动方案

为深入贯彻国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》要求，积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，践行以投资者为本的理念，结合深圳精智达技术股份有限公司（以下简称“公司”）发展战略、经营实际及长远规划，特制定本2026年度“提质增效重回报”行动方案，全面提升公司经营质量、核心竞争力、公司治理水平与股东回报能力，切实维护全体股东尤其是中小投资者合法权益。

一、聚焦经营主业，提升经营发展质量

公司作为专注于半导体测试检测设备及系统解决方案的创新企业，以实现关键设备自主突破为核心目标，秉持“不断提供最优质的产品和服务、不断坚持技术创新、不断创造价值为社会进步做出贡献”的企业使命，持续深耕半导体测试检测设备行业，已逐步构建起以存储测试设备、算力芯片测试设备、探针卡、XR检测设备、AMOLED检测设备为核心的产品矩阵，并围绕核心业务持续延伸、拓展基于人工智能技术发展的系统化全站点服务能力。

基于当前人工智能加速产业创新、半导体国内自主突破的时代背景，公司以建设行业领先的半导体测试检测设备平台型企业为目标，以测试检测技术为核心入口、以人工智能为关键驱动力，持续推动技术创新与产业应用深度融合，构建覆盖多应用场景的系统化解决方案能力，提升公司在产业链中的战略地位与行业影响力。

2026年，公司将进一步聚焦主业发展，强化市场拓展与客户服务，优化产品结构与解决方案，稳步提升核心产品市场竞争力与行业影响力；持续推进募投项目建设，规范募集资金使用，提升研发与产能保障能力；深化供应链协同与生产运营管理，开展全流程降本增效，不断提升经营效率与盈利水平，夯实公司高质量发展根基。

二、坚持创新驱动，提升科技创新能力

公司始终将科技创新作为发展的核心动力，聚焦半导体测试检测领域关键核心技术，持续加大研发投入，完善研发体系，强化技术攻关与产品迭代，加快新质生产力培育与转化。

2026年，公司将围绕高端半导体测试设备自主可控目标，持续推进核心技术突破与新产品开发，完善知识产权布局，提升技术壁垒与创新效能；加强研发人才队伍建设，优化人才引进、培养与激励机制，稳定核心团队；深化产学研协同创新，推动前沿技术与产业应用深度融合；以数字化、智能化手段赋能研发、生产与服务全链条，提升运营效率与产品竞争力，助力公司实现技术引领与产业升级。

三、完善公司治理，提升规范运作水平

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》及监管要求，持续健全法人治理结构，完善内控体系，强化规范运作，保障公司及全体股东利益。

2026年，公司将充分发挥董事会各专门委员会及独立董事的专业监督作用，提升决策科学性、合规性与有效性；持续完善内部控制制度，开展内控监督与评价，强化内部审计职能，提升合规管理与风险防范能力；组织董高及关键岗位人员开展常态化合规培训，强化法治意识与履职能力；紧跟最新法律法规与监管导向，及时修订完善内部制度，确保公司治理与监管要求保持一致。

四、加强投资者沟通，传递公司长期价值

公司坚持真实、准确、完整、及时、公平的信息披露原则，构建多元化、高效率、透明化的投资者沟通机制，切实保障投资者知情权、参与权与监督权。

2026年，公司将持续优化信息披露管理，提升披露质量与可读性；依托上证e互动、投资者热线等渠道，建立快速响应机制，及时回应投资者关切；适时召开业绩说明会，与投资者进行直接高效沟通；积极组织机构调研与交流互动，主动传递公司技术优势、发展战略与长期投资价值，增进市场认同与投资者信心。

五、健全回报机制，实现可持续股东价值回报

公司牢固树立回报股东意识，坚持长期、稳定、可持续的利润分配政策，合理平衡公司长期发展与股东即期回报，切实提升投资者获得感。

2026年，公司将严格执行公司章程及股东回报规划，保持利润分配的连续性与稳定性；健全股份回购与市值维护相关机制，结合公司价值与市场情况合理维护股东利益；引导控股股东、实际控制人、董事及高级管理人员依法合规持股与减持，传递对公司长期发展的坚定信心，实现公司与股东价值共创、利益共享。

六、强化考核约束，压实“关键少数”责任

公司严格落实控股股东、实际控制人、董事、高级管理人员的主体责任与合规义务，健全激励与约束并重的管理机制，推动履职尽责与利益绑定。

2026年，公司将持续完善经营业绩考核与薪酬管理体系，将经营业绩等核心因素与绩效考核紧密挂钩；推动核心人员与公司、股东长期利益深度绑定，督促“关键少数”忠实勤勉履职，切实维护公司及全体股东合法权益。

深圳精智达技术股份有限公司董事会

2026年4月11日