

证券代码：688692

证券简称：达梦数据

公告编号：2026-015

武汉达梦数据库股份有限公司

2025 年度“提质增效重回报”行动方案评估报告 及 2026 年度行动方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

为深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》的要求，积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，武汉达梦数据库股份有限公司（以下简称“达梦数据”或“公司”）坚持以投资者为本，持续推动高质量发展与可持续发展。结合公司实际经营情况，现对公司 2025 年度“提质增效重回报”行动方案的执行情况进行系统评估，并在此基础上研究制定了 2026 年度“提质增效重回报”行动方案，努力通过规范的公司治理、积极的投资者回报，切实履行上市公司的责任和义务，保护投资者尤其是中小投资者的合法权益，维护公司良好的资本市场形象。具体内容如下：

一、聚焦主营业务，巩固领先地位

2025 年，公司聚焦主业，通过强化核心技术攻关、优化产品矩阵布局、拓展行业应用场景，以“技术引领、生态协同、价值创造”为核心发展理念，全面深化数据库产品体系，系统推进战略布局与运营管理，推动了公司的持续快速发展。公司经营业绩实现跨越式增长，核心财务指标再创历史新高，彰显出强劲的发展韧性与市场竞争力。报告期内，公司实现营业收入 130,584.99 万元，较上年同期增长 25.03%；实现归属于上市公司股东的净利润 51,661.98 万元，较上年同期增长 42.76%；实现归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润 50,960.73 万元，较上年同期增长 49.66%。

2026 年，公司将重点围绕核心产品研发升级、关键技术攻关突破、多维度市场拓展深耕、产业生态协同共建、人才梯队优化培育等方向，全面提升核心竞

争力。同时，公司将以市场需求为导向，持续丰富产品矩阵、整合优势资源，推动业务规模稳健扩张与经营效益有效提升，进一步巩固数据库市场领先地位。

二、强化科技创新，筑牢技术根基

2025年，公司坚定贯彻技术创新驱动发展战略，通过系统性强化研发团队核心竞争力、精细化优化研发管理体系，维持高强度研发投入态势，有力促进了产品功能迭代与质量跃升。公司紧密追踪全球数据库技术发展脉络，坚持以市场需求为根本导向，聚焦核心产品的易用性与用户体验深度优化，实施研发全流程精细化管控，致力于锻造兼具技术前瞻性与卓越用户体验的数据库产品矩阵。2025年公司持续加大研发投入力度，全年研发投入达25,344.94万元，同比增长22.63%，占营业收入的19.41%。公司始终坚持以人才为创新驱动核心，通过构建体系化的人才引进与培育机制，持续吸纳高水平技术人才，2025年末研发人员总数增至568人，占公司总人数的31.50%。研发团队的建设与投入持续转化为技术成果，截至2025年12月31日，公司累计获得发明专利434个、外观专利2个、软件著作权435个及其他知识产权66个，核心技术实力与自主创新能力得到进一步夯实，为公司高质量发展筑牢技术根基。

2026年，公司将继续坚持自主研发的技术路线，强化科技创新，以“架构融合化、能力智能化、部署协同化”为导向，推动数据库技术的全面升级。通过集中-分布式一体化架构、多模数据融合引擎、云原生数据库、软硬件的深度融合优化技术，以及数据库与AI的深度融合等技术创新，始终保持公司在数据库领域产品技术的先进性，夯实公司核心竞争力。

三、重视投资回报，维护股东权益

2025年，公司高度重视投资者回报，严格遵循《上市公司章程指引》《上市公司监管指引第3号——上市公司现金分红》等法律法规要求，持续健全科学、持续、稳定的利润分配政策，不断提升分红决策的透明度，切实维护全体股东的合法权益。公司通过《公司章程》明确了利润分配的决策机制及调整原则，确保分红政策的连续性与规范性。在此基础上，公司结合经营实际与发展规划，积极响应监管导向，研究中长期分红安排的可行性，稳步提升股东回报水平，着力构建“长期、稳定、可持续”的价值回报机制。2025年，公司综合平衡投资者回

报需求与长远发展目标，制定了《2024 年度利润分配及资本公积转增股本方案》《2025 年半年度利润分配预案》，累计向全体股东每 10 股以资本公积转增 4.9 股，不送红股，累计每股派发现金红利 0.6 元（含税），合计派发现金红利人民币 67,944,000.00 元（含税），占公司 2025 年合并报表归属于上市公司股东净利润的 13.15%。

2026 年，公司将继续坚持可持续发展与股东回报并重的利润分配原则，在保障公司正常运营和持续发展所需资金的前提下，充分考虑股东的投资收益需求，积极制定合理的利润分配方案。公司拟实施 2025 年度利润分配，该分配方案已经董事会审议通过。具体内容为：以实施权益分派股权登记日的总股本为基数，向全体股东每 10 股派发现金红利人民币 10 元（含税），合计派发现金红利 113,240,000.00 元（含税），本次公司现金分红总额占 2025 年合并报表归属于上市公司股东净利润的 21.92%，该方案尚需提交股东会审议，审议通过后即可实施。秉持稳定、连续的分红理念，落实打造“长期、稳定、可持续”的股东价值回报机制，在现金流量充裕且盈利状况良好的情况下，公司将优先选择现金分红，切实回馈股东，力求让股东分享公司成长带来的红利，增强股东长期持有公司股票的信心。

四、优化治理结构，提高规范运作与风险防控

2025 年，公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司章程指引》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等法律法规及监管要求，持续优化公司治理结构，系统推进治理体系改革。根据相关法律法规规定，公司不再设置监事会，原监事会职能由审计委员会承接，进一步强化了监督效能与决策效率。目前公司董事会席位 11 人，其中独立董事为 4 人并新增 1 名职工董事，董事会专业性和多元化水平持续提升。公司已构建起以股东会、董事会及专门委员会、经营管理层为主体的决策与运营体系，形成了权责清晰、分工明确、协调运转、有效制衡的治理机制，切实保障了公司与全体股东的合法权益。在此基础上，公司系统梳理并修订了 23 项内部治理制度，同时新制定《市值管理制度》《内部审计工作底稿制度》《内部控制制度》《内部控制评价制度》等 4 项制度，为提升公司治理效能、强化风险防控能力及推动高质量发展提供了坚实的制度保障。

2026年，公司将紧密跟踪监管政策动态，严格遵循法律法规及监管要求，持续完善制度建设与治理机制，不断夯实规范运作基础。通过深化内控体系建设、优化治理流程、提升执行效能，推动治理能力向更高水平迈进。公司将坚持以治理促发展、以规范控风险，持续增强经营管理的科学性与风险应对的前瞻性，切实保障公司持续、健康、稳定发展。

五、重视信息披露质量，持续深化投资者沟通

（一）信息披露

公司高度重视信息披露工作，严格按照中国证监会和上海证券交易所的监管要求开展信息披露业务，维护投资者获取信息的平等性，致力于保障投资者的知情权。为了不断提高信息披露质量，持续提升信息披露义务人的责任意识，公司积极参与监管部门组织的信息披露专项培训，加强对内幕信息等重点事项的管理，防范信息披露风险。在定期报告及各类公告编撰过程中，对披露的内容进行层层把关，确保信息披露真实、准确、完整、及时，同时公司充分考虑投资者的阅读理解需求，用通俗易懂的语言表达信息，对必要的专业名词进行注释，确保信息披露内容的可读性。

（二）投资者关系

公司始终将投资者关系管理作为提升资本市场形象的重要抓手。2025年，全年常态化召开2024年度暨2025年第一季度、2025年半年度及2025年第三季度共计3场业绩说明会；公司董事长、总经理、董事会秘书、证券事务代表重视投资者调研接待工作，报告期内多次接待机构及个人投资者现场调研，并及时对外披露投资者关系活动记录表，确保信息传递的时效性与透明度。此外，公司还通过上证e互动平台、投资者邮箱、投资者热线等，建立多维度的投资者沟通渠道，深化了与投资者之间的沟通交流，有效增进了市场对公司的理解与认同。

2026年，公司将继续严格遵循相关法律法规及规范性文件要求，切实履行信息披露义务，进一步提升信息披露的质量与透明度，强化内幕信息管理，切实保障全体投资者平等获取信息的权利。在投资者关系管理方面，公司将进一步优化工作机制与沟通内容，通过投资者热线、上证e互动、现场调研及业绩说明会等线上、线下的方式，探索多元化沟通渠道，丰富宣传途径和交流形式，持续加

强与资本市场的双向沟通，全方位展示公司经营成果与发展战略，构建稳定、透明、互信的投资者关系生态，引导投资者准确理解公司的长期投资价值。

六、强化“关键少数”责任，引领企业稳健发展

2025年，公司持续强化与“关键少数”的协同联动，通过定期组织现场沟通会、专题培训等方式，推动实际控制人、持股5%以上股东及董事、监事、高级管理人员依法规范履职。公司建立常态化信息传导机制，及时将法规速递与监管动态精准传达至相关人员，确保监管精神有效传导、监管要求落实到位，持续增强“关键少数”在合规运作、风险防控及公司治理中的责任意识，督促其勤勉尽责，为公司规范运营提供坚实保障，引领公司稳健发展。

2026年，公司将继续密切跟踪监管政策变化，第一时间向“关键少数”传递最新监管精神，并组织相关人员积极参与监管机构开展的各项合规培训，持续提升履职规范性与合规意识，压实“关键少数”主体责任。同时，根据《上市公司治理准则》规定，结合公司发展阶段与经营实际，修订完善董事及高级管理人员薪酬与考核管理机制，强化高级管理人员、董事、股东之间的利益共担与共享机制，切实增强“关键少数”推动公司高质量发展的责任担当，为公司的长期稳健发展筑牢治理根基。

七、其他说明

本方案是公司基于目前经营情况及外部环境所作出的计划方案，不构成公司对投资者的实质承诺。本行动方案的实施，可能会受内外部环境影响，存在一定的不确定性，敬请投资者注意相关风险。

特此公告。

武汉达梦数据库股份有限公司董事会

2026年4月11日