

北京诺禾致源科技股份有限公司

关于 2025 年度“提质增效重回报”行动方案  
的评估报告暨 2026 年度“提质增效  
重回报”行动方案

股票代码：688315

# · 目 录 ·

## Part 1

---

聚焦价值创造 践行体系化建设与创新  
用行动实质回报投资者

## Part 2

---

践行共担共赢 基于责任贡献的价值分配  
护航长期稳定发展

## Part 3

---

科学合规治理 夯实战略体系化建设  
促可持续高质量发展

## Part 4

---

信息可视化  
构建高效透明的投资者沟通路径

## Part 5


---

深化全球布局 拓展服务领域  
加速智能化水平 确保高质交付

## Part 6

---

实质性落实“提质增效”举措  
坚持可持续稳健发展路径



为了贯彻实施关于推动科创板上市公司进行“提质增效重回报”专项行动的倡议，积极践行“以投资者为中心”的理念，参与促进上市公司持续改善经营、规范治理和积极回馈投资者活动，从而提升上市公司质量，达到提振信心、稳定资本市场和促进经济高质量发展的精神要求，诺禾致源于 2025 年 4 月 15 日发布了《诺禾致源“提质增效重回报”2026 年度行动方案》。自行动方案发布以来，公司以方案为行动纲领，扎实推进各项举措。公司在全面评估 2025 年度提质增效方案执行情况的基础上，制定 2026 年的行动方案。

诺禾致源深刻认识到，提升上市公司质量、增强投资者回报、提高投资者获得感，是上市公司应尽的责任和应履行的义务。2026 年，公司将积极采取措施，实施“提质增效重回报”专项行动，以提升公司经营质量、增强投资者回报、提高投资者获得感，实现管理层与股东利益的共同分享。

## Part 1

# 聚焦价值创造 践行体系化建设与创新 用行动实质回报投资者

诺禾致源近年来持续强化体系化建设，践行总成本领先战略，不断提升企业经营治理效率，将价值创造作为战略核心之一，并高度重视投资者回报。

公司始终坚持对投资者的合理回报，切实维护投资者的合法权益与长远利益。公司于 2025 年 6 月 4 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《北京诺禾致源科技股份有限公司 2024 年年度权益分派实施公告》（公告编号：2025-028）。以实施权益分派股权登记日的总股本扣减公司回购专用证券账户中股份为基数，向全体股东每股派发现金红利 0.05 元（含税），并于 6 月 10 日实施完成红利分派工作，现金分红总额 2025.29 万元（含税）。公司自 2021 年上市以来实现现金分红累计 8,247.08 万元（含税）。

2026 年，公司将继续坚持“以投资者为本”的发展理念，力争为投资者创造更好的回报。在满足分红条件的前提下，结合公司实际经营情况及未来发展规划，积极制定合理的利润分配方案，切实让投资者分享公司的发展成果，增强投资者对公司发展的信心。公司 2025 年年度利润分配方案拟以实施权益分派股权登记日的总股本扣减公司回购专用证券账户中股份为基数，向全体股东每股派发现金红利 0.045 元（含税），合计拟派发现金红利 1,822.76 万元（含税），占公司 2025 年度合并报表归属于上市公司股东净利润的 10.92%。公司将在 2025 年年度股东大会审议通过上述方案后，推进 2025 年度利润分配方案的实施。

## Part 2

# 践行共担共赢 基于责任贡献的价值分配 护航长期稳定发展

2025年，公司秉持“以客户为中心”的文化导向，以“人才为基、创新为核、全球为域”为行动纲领，持续打造利益共同体与价值增长引擎，为实现长期高质量发展注入新动能。落实人力资源体系化管理，并优化人力资源流程体系建设，保障相关机制落地。继续提升人才引进质量，升级人才结构，牵引人才发展。完善管理者在岗管理、梯队建设、转岗发展，夯实管理队伍体系建设。结合岗位价值管理、员工能力、内外部薪酬水平等因素，完善绩效考核与评价，推进多元化激励机制，形成薪酬激励体系“外有竞争力，内有公平性”的良好状态，不断提升员工工作积极性与创造性，提高组织活力。同时，公司将进一步提升人力资源管理智能化水平，深化数字化管理转型，提升组织与人才管理的质量和效率。

2026年，公司继续秉持“以客户为中心”的文化导向，以“人才筑基、创新驱动、AI赋能、全球布局”为行动纲领，持续打造智能驱动的组织生态系统与价值增长引擎，为实现长期高质量发展注入新动能。在流程体系上，公司将深化人力资源体系化管理，推进端到端流程体系建设，推动组织向流程型组织转型。在人才培养上，公司将持续提升人才引进质量，优化人才结构，牵引人才发展。完善管理者在岗管理、梯队建设、转身发展，夯实管理队伍体系建设。在价值分配上，公司贯彻“责任结果导向、增长导向”的原则，结合岗位价值、员工能力、内外部薪酬水平等因素，完善绩效考核与评价体系，推进多元化激励机制，持续保持薪酬激励体系“外有竞争力，内有公平性”的良好状态，不断激发员工工作积极性与创造性，提高组织活力。同时，公司将加速AI Agent智能体在研发、营销、交付、生产、服务全流程的融合，构建人机协同团队，让人才专注于更高价值的创新，并进一步提升人力资源管理智能化水平，以数字化驱动精准人才决策，提升组织与人才管理的质量与效率。

## Part 3

# 科学合规治理 夯实战略体系化建设 促可持续高质量发展

诺禾致源以“基因科技守护生命健康”为企业使命，将可持续发展理念融入企业日常经营管理之中，建立健全企业治理架构，推动企业治理体系和治理能力建设。通过科学的战略体系化建设与管理，不断提高公司治理水平，致力于打造体系清晰、责任明确、高效完善、协调运作的代表性上市公司。

2025 年，公司持续完善内部控制和治理建设，鉴于公司第三届董事会任职已满 3 年，根据相关法律法规及《公司章程》的规定，公司顺利完成了第四届董事会换届工作，相关提名、任职资格审查及表决程序合法有效，不存在损害公司及股东利益的情况。公司积极组织董事、原监事、高级管理人员以及关键岗位人员参与公司合规治理、规范运作、并购重组等方面的培训，积极学习现行规范运作要求，提升相关人员的合规管理意识和业务操作知识。

为落实《中华人民共和国公司法》以及《上市公司章程指引》的相关要求，结合公司实际情况，公司于 2025 年取消监事会，原监事会的职权由董事会审计委员会行使，《监事会议事规则》相应废止。公司于 2025 年 8 月完成了对《公司章程》及相关治理制度的修订，相应制度经第四届董事会第二次会议及 2025 年第一次临时股东大会审议通过生效。

2026 年，公司将持续关注规则适用及修订情况，积极做好各项监管政策的研究与学习。不断完善公司治理结构，确保股东能够充分行使权利，董事、高级管理人员能够认真履职，切实保障公司及中小股东利益。组织或开展面向董事、高级管理人员以及关键岗位人员的合规治理及规范运作方面的培训，包括但不限于参加外部培训或组织开展内部培训，继续提高关键少数人员的合规履职能力和风险防范意识，为公司高质量发展提供坚实保障。

## Part 4

# 信息可视化 构建高效透明的投资者沟通路径

公司秉承以“保障投资者权益为核心”的理念，始终视“让投资者及时、直观地了解公司的信息动态及经营情况”为重要责任之一。通过高质量的信息披露，增强市场透明度，树立良好企业形象。2025 年度，公司多次召开业绩说明会、接听投资者来电，积极回复 E 互动内容，积极构建与投资者之间的信息桥梁。

2026 年，公司将持续将此任务作为重点工作，通过及时、直观、多元的信息形式，不断提升沟通效率，搭建与投资者更为透明的信息互通桥梁，加深公司与投资者之间的双向理解及信任。坚持互利共赢，共创共享，以稳健发展为保障，创造价值为核心，携手前行。





## Part 5

# 深化全球布局 拓展服务领域 加速智能化水平 确保高质交付

诺禾致源基于不断增长的客户需求，持续加强全球化布局，夯实规模化优势，紧随行业技术发展，实现多元技术平台部署；并不断丰富产品组合，拓展多组学服务边界，提升自动化智能化水平，为全球学者、科学家、研究机构、医疗机构提供高效、优质、稳定的基础科研服务、医学研究与技术服务、建库测序平台服务。

### 深化全球化布局，完善全球区域化服务能力

近年来公司全球化战略布局持续落地，全球范围内服务能力建设不断完善。目前公司已在北京、天津、广州、上海、美国、英国、德国、新加坡、日本设有多个实验室或实验基地，业务范围已覆盖全球 6 大洲约 90 个国家和地区。2026 年，公司将持续落地全球本地化战略，持续深化全球本土化服务，扎根本地客群，通过本土化实验室、本土化服务团队、本土化产品服务等手段适配客户需求，完善全球区域化服务能力，促进各区服务效能升级。

### 服务领域不断拓展，赋能全球生命科学研究研发应用全场景

近年来公司持续丰富产品组合，拓展多组学服务边界，在多组学解决方案上已经建立了完善的服务体系，集成解决方案协助科学家以更系统的视角迎接复杂挑战。2026 年公司将持续开发优化包括基因组、转录组、表观组、空间转录组、单细胞测序、质谱分析、基因分型等在内的全方位多组学产品和各类组学之间的整合分析方案以及分子育种、基因合成等应用产品，满足更多元的科研需求。

## AI 赋能科研，打造国内领先智能科服平台

2025 年，公司以 AI for Science (AI4S) 为核心方向，围绕人才体系、创新机制与产品平台三大维度，推动 AI 技术与基因组学、转录组学、单细胞测序等业务深度融合，巩固技术领先优势。通过构建涵盖 AI 产品设计、算法开发到工程实现的全链条人才体系，并依托“AI 引力计划”及创新竞赛等机制激发组织智能化转型。自主研发的 AI4S 科研助手平台采用多智能体架构，融合大语言模型与知识图谱，覆盖从假设生成到报告撰写的科研全流程，其中单细胞组学生信 Agent 已作为北京市科技新星 - 项目结项成果，AI4S 技术体系实现了 AI 技术与核心业务的深度融合，探索出科研服务智能化升级的有效路径。

2026 年，公司将持续加大 AI4S 研发投入，优化人才与技术体系，迭代 AI4S 科研助手平台，拓展 AI 技术在分子育种、临床检测、多组学联合分析等领域的应用，以技术创新驱动科研服务能力持续提升。同时，公司将构建自主可控、开放可扩展的人工智能虚拟细胞 (AIVC) 科研服务平台，实现多组学数据向可扰动数字细胞模型的转化，覆盖科研假设生成、实验设计优化、数据解析、多模态整合与结果解读的全流程闭环，形成国内领先、国际先进的数字细胞技术体系，支撑精准医学、类器官数字孪生及创新药研发应用。



## Part 6

# 实质性落实“提质增效”举措 坚持可持续稳健发展路径

放眼生命科学产业，迅猛的市场变化，激烈的竞争环境及不断发展迭代的技术发展都注定了“提质增效”将是现今企业必须践行且实际落实的发展方向之一。

公司已在流程制度优化、体系化管理完善、人效及组织效率提升等方面持续完善，2026年是诺禾致源发展至关重要的一年，与此同时，随着世界经济局势、地缘政治格局等宏观环境的不断变化，2026年也是充满机遇与挑战的一年。作为业务覆盖全球的上市公司，诺禾致源将在科学化治理、履行社会责任、不断寻求新机遇与增长点等方面持续发力，一步一个脚印地为公司的长期可持续稳健发展打下坚实基础。



北京诺禾致源科技股份有限公司

北京市朝阳区酒仙桥北路甲10号院301号楼101栋

T. 010-82837801-889

E. ir@novogene.com

[www.novogene.com](http://www.novogene.com)



中国 · 美国 · 英国 · 德国 · 新加坡 · 荷兰 · 日本 · 韩国  
China · USA · UK · Germany · Singapore · Netherlands · Japan · Korea

**Novogene**  
诺禾致源