

德恒上海律师事务所

关于

上海泰坦科技股份有限公司

2026 年限制性股票激励计划（草案）的

法律意见



德恒上海律師事務所

DEHENG SHANGHAI LAW OFFICE

上海市东大名路 501 号上海白玉兰广场办公楼 23 楼

电话：021-5598 9888 传真：021-5598 9898 邮编：200080

释 义

在本《法律意见》内，除非文义另有所指，下列词语具有下述涵义：

泰坦科技/公司/上市公司	指	上海泰坦科技股份有限公司
证监会/中国证监会	指	中国证券监督管理委员会
上交所	指	上海证券交易所
本所	指	德恒上海律师事务所
激励计划/本激励计划	指	公司 2026 年限制性股票激励计划
《激励计划（草案）》	指	《上海泰坦科技股份有限公司 2026 年限制性股票激励计划（草案）》
限制性股票、第二类限制性股票	指	符合本激励计划授予条件的激励对象，在满足相应归属条件后分次获得并登记的本公司股票
激励对象	指	按照本激励计划规定，获得限制性股票的董事、高级管理人员、核心技术人员、董事会认为需要被激励的其他人员
授予日	指	公司向激励对象授予限制性股票的日期
授予价格	指	公司授予激励对象每一股限制性股票的价格
有效期	指	自限制性股票首次授予之日起到激励对象获授的限制性股票全部归属或作废失效的期间
归属	指	限制性股票激励对象满足获益条件后，上市公司将股票登记至激励对象账户的行为
归属条件	指	限制性股票激励计划所设立的，激励对象为获得激励股票所需满足的获益条件
归属日	指	限制性股票激励对象满足获益条件后，获授股票完成登记的日期，必须为交易日
《公司法》	指	根据 2023 年 12 月 29 日第十四届全国人民代表大会常务委员会第七次会议修订，自 2024 年 7 月 1 日起施行的《中华人民共和国公司法》

《证券法》	指	根据 2019 年 12 月 28 日第十三届全国人民代表大会常务 委员会第十五次会议修订,自 2020 年 3 月 1 日起施行的 《中华人民共和国证券法》
《管理办法》	指	2016 年 5 月 4 日中国证券监督管理委员会 2016 年第 6 次主席办公会议审议通过,根据 2025 年 2 月 19 日中国 证券监督管理委员会《关于修改部分证券期货规章的决定》修正的《上市公司股权激励管理办法》
《上市规则》	指	上海证券交易所于 2019 年 3 月 1 日公布,于 2025 年 4 月修订的《上海证券交易所科创板股票上市规则》
《自律监管指南》	指	上海证券交易所于 2022 年 1 月 7 日公布并实施,于 2025 年 8 月修订的《科创板上市公司信息披露业务指南第四 号——股权激励信息披露》
《持续监管办法》	指	2019 年 3 月 1 日中国证券监督管理委员会第 1 次席办公 会议审议通过,并根据 2025 年 2 月 19 日中国证券监督 管理委员会《关于修改部分证券期货规章的决定》修正 的《科创板上市公司持续监管办法（试行）》
《公司章程》	指	截至本《法律意见》出具之日现行有效的《上海泰坦科 技股份有限公司章程》
《法律意见》	指	《德恒上海律师事务所关于上海泰坦科技股份有限公司 2026 年限制性股票激励计划（草案）的法律意见》
中国	指	中华人民共和国,本《法律意见》中,仅为区别表述之 目的,不包括台湾地区、香港特别行政区和澳门特别行 政区
法律、法规	指	截至本《法律意见》出具之日,中国现行有效的法律、 行政法规
元、万元	指	人民币元、人民币万元

德恒上海律师事务所
关于
上海泰坦科技股份有限公司
2026 年限制性股票激励计划（草案）的
法律意见

德恒 02F20260239-00001 号

致：上海泰坦科技股份有限公司

德恒上海律师事务所（以下简称“本所”）接受泰坦科技的委托，担任泰坦科技本激励计划的法律顾问。根据《证券法》《公司法》《管理办法》《上市规则》《自律监管指南》《律师事务所从事证券法律业务管理办法》等法律、行政法规和规范性文件及证监会的有关规定，按照中国律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，本所就本激励计划相关事项出具本《法律意见》。

为出具本《法律意见》，本所及本所承办律师声明如下：

1. 本所及本所承办律师根据《证券法》《公司法》《管理办法》《上市规则》《自律监管指南》《律师事务所从事证券法律业务管理办法》等法律、法规的相关规定以及本《法律意见》出具日前已经发生或者存在的事实，严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，进行了充分的核查验证，保证本《法律意见》所认定的事实真实、准确、完整，所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并承担相应法律责任。

2. 本所承办律师同意将本《法律意见》作为泰坦科技本激励计划所必备的法定文件随其他材料一起上报，并依法对本《法律意见》承担责任。

3. 本所承办律师同意泰坦科技自行引用或根据主管部门的审核要求引用本所承办律师出具的本《法律意见》中的相关内容，但泰坦科技做上述引用时，不得因其引用导致法律上的歧义或曲解。

4. 本所承办律师在工作过程中，已得到泰坦科技的保证：即其已向本所承办律师提供的出具本《法律意见》所需的所有法律文件和资料（包括但不限于原始书面材料、副本材料或口头陈述等）均是完整的、真实的、有效的，且已将全部足以影响本《法律意见》的事实和文件向本所承办律师披露，无任何隐瞒、遗漏、虚假或误导之处，其所提供的文件资料的副本或复印件与正本或原件一致，且该等文件资料的签字与印章都是真实的，该等文件的签署人也经合法授权并有效签署该文件。

5. 对于本《法律意见》至关重要而又无法得到独立证据支持的事实，本所承办律师依赖于有关政府部门、公司、其他有关单位或有关人士出具或提供的证明文件、证言或文件的复印件出具法律意见。

6. 本所仅就与泰坦科技本激励计划事项有关的法律问题发表法律意见，并不对会计、审计、资产评估、投资决策、财务分析等法律之外的专业事项和报告发表意见；本所在本《法律意见》中对于有关报表、财务审计和资产评估等文件中的某些数据和结论的引用，并不意味着本所对这些数据和结论的真实性和准确性作出任何明示或默示的保证，对于该等内容本所及本所承办律师不具备核查和作出判断的适当资格。

7. 本《法律意见》仅供泰坦科技为实行本激励计划之目的使用，未经本所书面同意，不得被任何人用作任何其他用途。

基于上述声明，本所及本所承办律师依据《公司法》《证券法》《管理办法》等相关法律、法规、规范性文件的规定，在对泰坦科技本激励计划相关事项所涉及的有关事实进行充分的核查验证的基础上，发表法律意见如下：

正 文

一、公司实施本激励计划的主体资格

（一）公司为依法设立且在上交所科创板上市的股份有限公司

公司成立于 2007 年 10 月 18 日，经上交所科创板股票上市委员会审核同意，并根据中国证监会出具的《关于同意上海泰坦科技股份有限公司首次公开发行股票注册的批复》（证监许可〔2020〕2231 号），公司发行的 A 股股票于 2020 年 10 月 30 日在上交所科创板上市交易，证券简称“泰坦科技”，股票代码“688133”。

公司现持有上海市市场监督管理局核发的统一社会信用代码为 91310000667780236Q 的《营业执照》。经本所承办律师核查，截至本《法律意见》出具之日，公司合法有效存续，不存在根据法律、法规及《公司章程》规定应予终止的情形，亦不存在需要终止上市资格的情形。

（二）公司不存在《管理办法》第七条规定不得实施激励计划的情形

根据大信会计师事务所（特殊普通合伙）于 2025 年 4 月 22 日出具的标准无保留意见的《审计报告》（大信审字[2025]第 4-00448 号）及《上海泰坦科技股份有限公司内控审计报告》（大信审字[2025]第 4-00449 号）并经本所承办律师核查，公司不存在《管理办法》第七条规定的不得实施股权激励的下列情形：

1. 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；
2. 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告；
3. 上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；
4. 法律法规规定不得实行股权激励的；
5. 中国证监会认定的其他情形。

综上所述，本所承办律师认为，公司为依法设立并有效存续的股份有限公司，不存在《管理办法》第七条规定的不得实施股权激励的情形，具备实施本激励计划

的主体资格。

二、本激励计划的内容

2026 年 4 月 17 日，公司第五届董事会第二次会议审议通过了《关于公司〈2026 年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于公司〈2026 年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请股东会授权董事会办理 2026 年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等相关议案，本激励计划的主要内容如下：

（一）本激励计划载明的事项

经本所承办律师审阅《激励计划（草案）》，其对“本激励计划的目的与原则”、“本激励计划的管理机构”、“激励对象的确定依据和范围”、“限制性股票的激励方式、来源、数量和分配”、“本激励计划的有效期、授予日、归属安排和其他限售规定”、“限制性股票的授予价格及授予价格的确定方法”、“限制性股票的授予与归属条件”、“限制性股票激励计划的实施程序”、“限制性股票激励计划的调整方法和程序”、“限制性股票的会计处理”、“公司/激励对象各自的权利义务”、“公司/激励对象发生异动的处理”等事项作出了规定，符合《管理办法》第九条及《上市规则》第 10.7 条的规定。

（二）本激励计划的具体内容

根据《激励计划（草案）》，本激励计划采取的激励工具为限制性股票（第二类限制性股票）。

1. 本激励计划的股票来源

根据《激励计划（草案）》，本激励计划涉及的限制性股票来源为公司向激励对象定向发行公司 A 股普通股股票，符合《管理办法》第九条第（三）项及第十二条的规定。

2. 本激励计划的股票种类和数量

根据《激励计划（草案）》，本激励计划拟向激励对象授予 300 万股限制性股票，约占《激励计划（草案）》公告时公司股本总额 16,443.6977 万股的 1.82%。其中，首次授予限制性股票 252.30 万股，约占本激励计划草案公布日公司股本总

额的 1.53%，占本激励计划拟授予限制性股票总数的 84.10%；预留 47.70 万股，约占本激励计划草案公布日公司股本总额的 0.29%，占本激励计划拟授予限制性股票总数的 15.90%。本激励计划规定了限制性股票的授予数量、股票种类、占公司股本总额的比例，符合《管理办法》第九条第（三）项的规定。公司全部有效期内的激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过股权激励计划提交股东会审议时公司股本总额的 20%，符合《上市规则》第 10.8 条的规定。

3. 激励对象获授的限制性股票分配情况

根据《激励计划（草案）》载明的激励对象获授的限制性股票分配情况、发行人提供的《激励对象名单》并经本所承办律师核查，截至本《法律意见》出具之日，本激励计划中任何一名激励对象通过在有效期内的股权激励计划获授的全部本公司股票均未超过本激励计划提交股东会时公司股本总额的 1%，符合《管理办法》第八条、第九条第（四）项、第十四条第二款规定，符合《上市规则》第 10.4 条的规定，符合《持续监管办法》第二十二条规定。

4. 本激励计划的有效期限、授予日、归属安排和其他限售规定

根据《激励计划（草案）》，本激励计划有效期自限制性股票首次授予之日起至激励对象获授的限制性股票全部归属或作废失效之日止，最长不超过 60 个月。授予日在本激励计划经公司股东会审议通过后由董事会确定，授予日必须为交易日。公司需在股东会审议通过本激励计划之日起 60 日内对激励对象进行首次授予并公告；预留限制性股票授予日由公司董事会在股东会审议通过本激励计划后 12 个月内确认。本激励计划授予的限制性股票在激励对象满足相应归属条件后将按《激励计划（草案）》载明的约定比例分次归属。本激励计划的其他限售规定按照《公司法》《证券法》《上市公司董事和高级管理人员所持本公司股份及其变动管理规则》《关于短线交易监管的若干规定》等相关法律、法规、规范性文件和《公司章程》的规定执行。本所承办律师认为，前述内容符合《管理办法》第九条第（五）项、第十三条及《上市规则》第 10.7 条的规定。

5. 限制性股票的授予价格及授予价格的确定方法

根据《激励计划（草案）》，本激励计划限制性股票的授予价格为每股 22 元，即满足授予条件和归属条件后，激励对象可以每股 22 元的价格购买公司向激励对

象增发的公司 A 股普通股股票。本激励计划草案公告日前 1 个交易日公司股票交易均价（前 1 个交易日股票交易总额/前 1 个交易日股票交易总量）为 21.75 元/股，本次授予价格占前 1 个交易日交易均价的 101.17%；本激励计划草案公告日前 20 个交易日公司股票交易均价（前 20 个交易日股票交易总额/前 20 个交易日股票交易总量）为 20.54 元/股，本次授予价格占前 20 个交易日交易均价的 107.12%；本激励计划草案公告日前 60 个交易日公司股票交易均价（前 60 个交易日股票交易总额/前 60 个交易日股票交易总量）为 24.03 元/股，本次授予价格占前 60 个交易日交易均价的 91.55%；本激励计划草案公告日前 120 个交易日公司股票交易均价（前 120 个交易日股票交易总额/前 120 个交易日股票交易总量）为 24.46 元/股，本次授予价格占前 120 个交易日交易均价的 89.94%。

据此，本所承办律师认为，本激励计划限制性股票的授予价格及授予价格确定方法符合《管理办法》第九条第（六）项、第二十三条及《上市规则》第 10.6 条的规定。

6. 限制性股票的授予及归属条件

根据《激励计划（草案）》载明的激励对象获授限制性股票的授予条件、归属条件、任职期限要求、业绩考核要求相关规定，本所承办律师认为，前述内容符合《管理办法》第九条第（七）项、第十条、第十一条及《上市规则》第 10.7 条的规定。

7. 本激励计划的实施程序、调整方法和程序

根据《激励计划（草案）》载明的限制性股票激励计划的实施程序、调整方法和程序相关规定，本所承办律师认为，前述内容符合《管理办法》第九条第（九）项的规定。

8. 本激励计划的会计处理

根据《激励计划（草案）》载明的限制性股票会计处理相关规定，本所承办律师认为，前述内容符合《管理办法》第九条第（十）项的规定。

9. 本激励计划公司及激励对象发生异动的处理

根据《激励计划（草案）》载明的公司及激励对象发生异动的处理相关规定，

本所承办律师认为，前述内容符合《管理办法》第九条第（十二）项的规定。

10. 本激励计划公司及激励对象各自的权利义务

根据《激励计划（草案）》载明的公司及激励对象各自的权利义务相关规定，本所承办律师认为，前述内容符合《管理办法》第九条第（十四）项的规定。

综上所述，本所承办律师认为，本激励计划载明的事项及限制性股票激励计划的具体内容符合《管理办法》《上市规则》《持续监管办法》等相关法律法规、规范性文件的相关规定。

三、本激励计划的拟定、审议、公示程序

（一）本激励计划已经履行的程序

根据公司提供的相关会议文件等资料并经本所承办律师核查，为实施本激励计划，截至本《法律意见》出具之日，公司已履行如下程序：

1. 公司拟定了《激励计划（草案）》，并提交公司第五届董事会第二次会议进行审议。

2. 2026 年 4 月 17 日，公司第五届董事会第二次会议审议通过了《关于公司<2026 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2026 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东会授权董事会办理 2026 年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等相关议案。关联董事谢应波，张庆、张华、定高翔、许峰源、顾梁均进行了对相关议案的表决回避。

3. 公司董事会薪酬与考核委员会于 2026 年 4 月 17 日对《激励计划（草案）》发表了核查意见，公司董事会薪酬与考核委员会认为：公司不存在《管理办法》等法律、法规规定的禁止实施股权激励计划的情形；本激励计划的激励对象的范围符合《管理办法》《上市规则》规定的激励对象条件，符合公司《激励计划（草案）》规定的激励对象范围，其作为公司本激励计划激励对象的主体资格合法、有效；公司《激励计划（草案）》的制定、审议流程和内容符合《公司法》《证券法》《管理办法》《上市规则》等有关法律、法规及规范性文件的规定；对各激励对象限制性股票的授予安排、归属安排（包括授予数量、授予日、授予价格、任职期限要求、归属条件等事项）未违反有关法律、法规的规定，未侵犯公司及全体股东的利益，

本激励计划的相关议案尚需提交公司股东会审议通过后方可实施；公司不存在向激励对象提供贷款、贷款担保或任何其他财务资助的计划或安排；公司实施本激励计划有利于进一步完善公司治理结构，健全公司长效激励机制，增强公司管理团队、技术骨干和业务骨干对实现公司持续、健康发展的责任感、使命感，有利于公司的持续发展，不存在损害公司及全体股东利益的情形。

（二）本激励计划尚待履行的程序

根据《管理办法》等相关法律法规的规定，为实施本激励计划，公司尚需履行以下程序：

1. 公司应当在召开股东会前，通过公司网站或其他途径，在公司内部就激励对象的姓名及职位进行公示，公示期不少于 10 天；

2. 公司董事会薪酬与考核委员会对激励对象名单进行审核，充分听取公示意见，公司在股东会召开前 5 日披露董事会薪酬与考核委员会对激励对象名单审核及公示情况的说明；

3. 股东会就《激励计划（草案）》等与本激励计划相关的事项进行审议，并经出席会议的股东所持表决权的 2/3 以上表决通过，除上市公司董事、高级管理人员、单独或合计持有上市公司 5%以上股份的股东以外，其他股东的投票情况应当单独统计并予以披露。公司股东会审议本激励计划时，拟为激励对象的股东或者与激励对象存在关联关系的股东，应当回避表决；

4. 公司对内幕信息知情人在《激励计划（草案）》公告前 6 个月内买卖公司股票及其衍生品种的情况进行自查，说明是否存在内幕交易行为；

5. 董事会根据股东会的决议授权，办理具体的限制性股票的授予、归属及注销等事宜。

综上，本所承办律师认为，截至本《法律意见》出具之日，本激励计划已履行了现阶段必要的法定程序，符合《管理办法》《上市规则》《自律监管指南》等有关规定，本激励计划尚需根据《管理办法》《上市规则》《自律监管指南》继续履行相关法定程序，并经公司股东会审议通过后方可实施。

四、本激励计划的激励对象

（一）激励对象的确定依据

根据《激励计划（草案）》，本所承办律师认为，激励对象的确定依据符合《公司法》《证券法》等法律、法规以及《管理办法》第八条、《上市规则》第 10.4 条、《持续监管办法》第二十二條的相关规定。

（二）激励对象的范围

根据《激励计划（草案）》及公司提供的激励对象名单，本所承办律师认为，激励对象的范围符合《公司法》《证券法》等法律、法规以及《管理办法》第八条、《上市规则》第 10.4 条、《持续监管办法》第二十二條的相关规定。

（三）激励对象的核实

根据《激励计划（草案）》，本激励计划经董事会审议通过后，公司将在内部公示激励对象的姓名和职务，公示期将不少于 10 天。公司董事会薪酬与考核委员会将对激励对象名单进行审核，充分听取公示意见，并在公司股东会审议本激励计划前 5 日披露董事会薪酬与考核委员会对激励对象名单审核及公示情况的说明。经公司董事会调整的激励对象名单亦应经公司董事会薪酬与考核委员会核实。

综上所述，本所承办律师认为，本激励计划激励对象的确定依据和范围符合《管理办法》《上市规则》的相关规定。

五、本激励计划的信息披露

公司将根据《管理办法》《上市规则》《自律监管指南》等有关法律、法规以及规范性文件的规定，及时公告与本激励计划有关的董事会决议、董事会薪酬与考核委员会核查意见、《激励计划（草案）》及其摘要等文件。随着本激励计划的进行，公司还将根据《管理办法》《上市规则》《自律监管指南》等有关法律、法规以及规范性文件的规定继续履行相应的信息披露义务。

本所承办律师认为，截至本《法律意见》出具之日，公司已履行了现阶段应当履行的信息披露义务，符合《管理办法》《上市规则》《自律监管指南》的相关规定。随着本激励计划的进行，公司尚需根据《管理办法》《上市规则》《自律监管指南》等有关法律、法规以及规范性文件的规定继续履行相应的信息披露义务。

六、本激励计划的资金来源

根据《激励计划（草案）》，激励对象参与本激励计划的资金来源应为激励对象自筹资金，公司承诺不为激励对象依本激励计划获取有关限制性股票提供贷款以及其他任何形式的财务资助，包括为其贷款提供担保，符合《管理办法》第二十一条的相关规定。

七、本激励计划对全体股东利益的影响

（一）根据《激励计划（草案）》，本激励计划的目的是为进一步健全公司长效激励机制，吸引和留住优秀人才，充分调动公司员工的积极性，有效地将股东利益、公司利益和核心团队个人利益结合在一起，使各方共同关注公司的长远发展。

（二）如本《法律意见》“二、本激励计划的内容”所述，本激励计划载明的事项及限制性股票激励计划的具体内容符合《管理办法》《上市规则》等相关法律法规、规范性文件的相关规定。

（三）截至本《法律意见》出具之日，本激励计划已依法履行了现阶段必需的内部决策程序，保障了股东对本激励计划的知情权及决策权。

（四）截至本《法律意见》出具之日，公司已履行现阶段必要的信息披露义务，符合《管理办法》《上市规则》《自律监管指南》等法律法规、规范性文件的相关规定。

（五）公司董事会薪酬与考核委员会对本激励计划发表了明确核查意见，认为公司实施本激励计划不会损害公司及全体股东的利益。

综上所述，本所承办律师认为，公司本激励计划不存在明显损害公司及全体股东利益和违反法律、行政法规以及规范性文件的情形。

八、本激励计划的关联董事回避表决事项

根据《激励计划（草案）》以及公司提供的激励对象名单、相关会议文件等资料，本激励计划涉及的公司董事谢应波、张庆、张华、定高翔、许峰源、顾梁在审议本激励计划的董事会中已履行回避表决程序。

综上所述，本所承办律师认为，公司关联董事在董事会审议本激励计划相关议案时已回避表决，符合《管理办法》第三十三条的规定。

九、结论性意见

综上所述，本所承办律师认为，截至本《法律意见》出具之日：

（一）公司具备《管理办法》规定的实施本激励计划的主体资格；

（二）本激励计划载明的事项及本激励计划的具体内容符合《管理办法》及《上市规则》的相关规定；

（三）本激励计划已履行了现阶段必要的法定程序，符合《管理办法》《上市规则》《自律监管指南》等有关规定，本激励计划尚需根据《管理办法》《上市规则》《自律监管指南》继续履行相关法定程序，并经公司股东会审议通过后方可实施；

（四）本激励计划激励对象的确定依据和范围符合《管理办法》《上市规则》《持续监管办法》的相关规定；

（五）公司已履行了现阶段应当履行的信息披露义务，符合《管理办法》《上市规则》《自律监管指南》的相关规定。随着本激励计划的进行，公司尚需根据《管理办法》《上市规则》《自律监管指南》等有关法律、法规以及规范性文件的规定继续履行相应的信息披露义务；

（六）《激励计划（草案）》关于本激励计划的资金来源的规定和承诺符合《管理办法》的相关规定；

（七）公司本激励计划不存在明显损害公司及全体股东利益和违反法律、行政法规以及规范性文件的情形，符合《管理办法》的相关规定；

（八）公司关联董事在董事会审议本激励计划相关议案时已回避表决，符合《管理办法》的相关规定。

本《法律意见》正本一式叁份，经本所盖章并经本所负责人及承办律师签字后生效。

（本页以下无正文）

（本页无正文，为《德恒上海律师事务所关于上海泰坦科技股份有限公司 2026 年
限制性股票激励计划（草案）的法律意见》的签署页）

德恒上海律师事务所（盖章）



负责人：_____

沈宏山

承办律师：_____

柴雨辰

承办律师：_____

胡昊天

二〇二六年四月十七日