



SR 先惠

股票代码:688155

2025

环境、社会
和公司治理(ESG)报告

上海先惠自动化技术股份有限公司

目录 / CONTENTS

报告编制说明	01
董事长致辞	03
关于先惠技术	04

ESG管理 01

ESG治理	10
利益相关方沟通	11
重要性议题分析	12

绿色运营 低碳发展 02

应对气候变化	15
环境管理与生态保护	18
污染物排放与废弃物处理	21
循环经济与资源利用	25

以人为本 价值共创 03

创新驱动与行业发展	29
产品和服务安全与质量	35
数据安全与客户隐私保护	39
供应链安全	43
员工雇佣与权益	45
员工培训与发展	51
职业健康与安全	56
推动社区共同发展	60

规范治理 合规透明 04

公司治理	62
合规风控	66
商业道德	68
党建活动	71

结篇

关键绩效表	72
对标索引表	75
读者反馈	80

报告编制说明

本报告为上海先惠自动化技术股份有限公司的第五份年度环境、社会和公司治理报告。本报告描述了先惠技术 2025 年在环境、社会和公司治理上的管理方法与绩效。公司致力于保证报告内容的准确性、实质性、平衡性、全面性。

组织范围

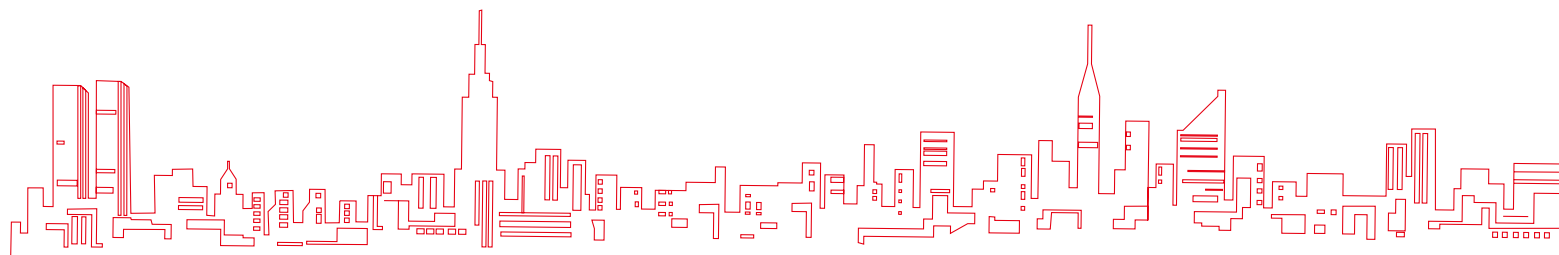
除特别说明外，本报告所披露信息涉及先惠技术及其所控制的主体范围，与公司年度报告披露范围保持一致。

报告的时间范围及发布周期

本报告时间跨度为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日（简称“报告期”），所涉及事项为 2025 年度履行环境、社会及治理责任表现，基于连续性和可比性考虑，部分内容适当追溯了以往年份。本报告的发布时间为一年一次，与财务年度保持一致。

报告编制依据

- 《可持续发展目标（SDGs）企业行动指南》
- 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》（简称“交易所《指引》”）
- 全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
- 国际标准化组织《ISO 26000：社会责任指南（2010）》
- 《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》
- 中国国家标准化管理委员会《社会责任报告编写指南》（GB/T36001-2015）



报告编制说明

报告称谓

为了便于表述和阅读，本报告将上海先惠自动化技术股份有限公司简称为“先惠技术”“先惠”“公司”“我们”。报告中涉及的部分子公司全称及简称如下：

公司简称	公司全称
武汉先惠	先惠自动化技术（武汉）有限责任公司
长沙先惠	先惠智能装备（长沙）有限公司
德国先惠	SK Automation Germany GmbH
先惠中欧	SK New Energy Technology Middle Europe Kft.
美国先惠	SK Automation America Inc.
先惠大数据	上海先惠大数据科技有限公司
福建东恒	福建东恒新能源集团有限公司
昆仑京测	上海昆仑京测智能科技有限公司
递缇智能	上海递缇智能系统有限公司

报告数据说明

报告中的 ESG 数据及信息来自公司及其子公司实际运行的原始记录；本报告中涉及的货币种类及金额均以人民币为计量单位。财务数据若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

编制流程

本报告以本公司 ESG 实践为基础，按照“立项调研—收集素材—编制修订—高管层审议—董事会审议—对外披露”的流程推进，并在立项审批、编制修订等环节与有关利益相关方积极沟通，研究论证报告框架结构及内容。

发布形式

本报告电子版可在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）及巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）查阅或下载。

董事长致辞



先惠技术董事长、首席技术官
潘延庆

尊敬的各位股东、各位合作伙伴、全体同仁：

岁序更替，华章日新。回望 2025 年，新能源产业浪潮奔涌向前，先惠技术坚守初心、勇毅前行，以技术自主创新筑牢产业根基，以绿色发展理念贯穿研发、生产与经营全流程，以务实行动履行企业社会责任与环境责任，在高质量发展道路上稳步迈进。

报告期内，公司坚定实施“智能自动化装备+新能源电池精密结构件”双轮驱动战略，产业布局持续完善，经营成效加速释放，交出了一份稳健向好、量质齐升的年度答卷。全年实现营业收入 30.40 亿元，同比增长 23.39%；归属于上市公司股东的净利润 3.51 亿元，同比增长 57.25%，营收与利润同步高增，为全体股东创造了持续、稳健的投资价值回报。

面向新能源产业下一代技术变革，公司坚持前瞻布局、聚力攻坚，全力推进全固态电池关键装备研发与产业化落地。2025 年，公司在固态电池装备领域成功实现干法辊压关键核心装备的顺利交付，持续深化技术研发与产业化落地的全链条协同布局。依托与产业链上下游合作

伙伴开展的一系列深度战略合作，公司不断巩固并提升在智能装备领域的核心竞争优势，为未来发展打开新的成长空间。

精益管理赋能提质增效，组织活力驱动长远发展。公司以精细化、标准化、数字化为抓手，全面提升运营效能；动态优化人才配置，完善绩效与长效激励机制，搭建职业发展与培训体系，实现员工成长与企业发展同频共振。在生产与供应链端，持续优化计划体系与协同机制，打通制造、物流、仓储关键节点，强化供应链韧性与柔性生产，人均产值稳步提升，运营效率持续改善，为规模化扩张与盈利能力增强筑牢运营保障。

机遇与挑战并存，责任与使命同在。展望未来，先惠技术将始终以可持续发展为核心导向，坚守技术创新为引擎、客户需求为导向的发展理念，深耕新能源产业主赛道，持续锻造差异化核心竞争力。我们将以更坚定的决心攻坚前沿技术，以更开放的姿态深化产业协同，以更稳健的步伐迈向高质量发展新征程，与全体股东、投资者携手并进，共创价值、共享未来！

关于先惠技术 公司概况

上海先惠自动化技术股份有限公司成立于2007年3月，2020年在上海证券交易所科创板上市，2021年入选国家级专精特新“小巨人”企业名单，公司主营业务为各类智能制造装备的研发、生产和销售，重点围绕新能源汽车、传统制造等行业智能化、数字化、绿色化升级改造需求，专注智能生产线的设计和制造，自动化控制系统的设计和集成，生产信息采集系统的研发和测试等，为客户提供智能自动化成套设备及解决方案。2022年收购福建东恒51%的股权，形成“智能制造装备+新能源电池零部件”双轮驱动的产品布局。作为国内新能源汽车智能制造领域的标杆企业，公司紧密跟踪新能源技术前沿发展方向，持续加大研发创新投入、严格把控产品与服务质量，不断夯实核心竞争优势。目前，公司已与德国大众、宝马集团、宁德时代、上汽集团、一汽集团等海内外知名企业建立长期稳定合作关系。



企业文化



企业文化

一切向善，仁者爱人
开放的思想，接受和包容
多文化及宗教信仰
惠通天下，海纳百川



团队竞赛文化

- 以团队为绩效评审单位，注重团队整体的表现和成绩。
- 强调团队协作与沟通，形成强大的团队合力。
- 团队目标与企业的战略目标紧密相连，荣誉与激励同步。
- 共享与竞争并存，鼓励团队之间进行资源共享同时设置有竞争机制。



国际多元共生文化

• 多元

先惠汇聚全球各地人才，他们带着各自独特的文化背景、传统习俗、价值观念与工作方式融入企业。

• 共生

不同文化背景个体与团队在先惠大平台相互依存，共同为企业目标努力，实现协同发展。

公司历程

● 发展历程

● 2007

公司成立，成为燃油汽车零部件装备制造领域供应商。

● 2010

涉足智能自动化装备制造领域，为燃油汽车提供底盘系统生产线和变速器生产解决方案。

● 2013

面向新能源汽车行业，公司提供动力电池模组 / 电池包 (PACK) 自动化生产线整体解决方案。

● 2018

公司为捷克斯柯达位于姆拉达·博莱斯拉夫的工厂提供了一条完整的PHEV Pack 自动化产线，这是斯柯达首次采购来自亚洲的生产线。该产线于2021年受到捷克总理一行的现场参观和高度赞赏。

● 2021

依托重要客户宁德时代业务合作，公司当年营业收入首次突破10亿元大关。

● 2022

收购福建东恒（原名“宁德东恒”）51%的股权，切入锂电池模组结构件业务，形成“智能制造装备+新能源电池零部件”双轮驱动的产品布局。

● 2023

设立先惠中欧、先惠大数据全资子公司；获得“上海市民营企业总部”认定；营业收入首次突破20亿元。

● 2024

公司2022年度向特定对象发行A股股票（定增）顺利完成，发展迈上新台阶。

● 2025

公司凭借动力电池模组及PACK产线核心优势，获评上海市制造业单项冠军企业。

● 全球布局

作为全球化的高端装备制造服务商及高端零部件供应商，先惠技术超过 95% 的业务均与新能源有关，业务遍布亚洲、欧洲、北美。公司在上海、武汉、长沙、福建均拥有制造工厂，并在德国、捷克、美国、匈牙利、香港和新加坡设立了子公司或办事处。

高端装备 BU 工厂地点

结构件 BU 工厂地点



注：本图仅为业务示意图，非标准地图。

荣誉资质

企业荣誉



上海市高新技术成果转化项目
自主创新十强
上海市科技创业中心



2025年上海市制造业
单项冠军企业
上海市经济和信息化委员会



上海市第34批市级企业技术中心
上海市经济和信息化委员会、上海市
市财政局、国家税务总局上海市税
务局、上海海关



“绿色智能制造助力可持续发展”
案例收录证书
联合国可持续发展管理学院、
中国企业公众透明度研究中心
案例评审专家委员会



2025上市公司董事会办公室
优秀实践
中国上市公司协会



RT-YEP项目“卓越支持奖”
瑞庭时代(上海)新能源科技
有限公司



最佳交付奖
中州时代新能源科技有限公
司



松江区2025年度智能制造
示范工厂
上海市松江区经济委员会

公司获得的资质认证

ISO 9001 质量管理体系认证

先惠技术、武汉先惠、
昆仑京测、长沙先惠

IATF 16949 汽车生产及相关 服务件组织质量管理体系

福建东恒及下属部分公司

ISO 14001 环境管理 体系认证

先惠技术、武汉先惠

ISO 45001 职业健康 安全管理体系认证

先惠技术、武汉先惠

TISAX 可信信息安全 评估交换机制

先惠技术

DCMM 数据管理能力 成熟度 稳健级 (3级)

武汉先惠

ISO 14064-1:2018 温室气体核查声明

福建东恒

PAS 2060:2014 碳中 和宣告核证声明

福建东恒

SA 8000 社会责任 管理体系认证

先惠技术

湖北省专精特新中小企业

武汉先惠

高新技术企业证书

武汉先惠

高新技术企业证书

昆仑京测





ESG 管理

公司秉持绿色发展理念，严格遵守国家环境保护法律法规，将环保要求贯穿企业运营各环节，并从社会、环境及企业可持续发展的整体视角出发，将履行社会责任作为推动企业高质量发展和实现长远价值的重要驱动力。公司高度重视可持续发展战略，已设立环境、社会及公司治理（ESG）工作小组，持续推进环境保护、社会责任履行及公司治理提升，不断完善可持续发展管理体系，夯实高质量发展基础。

利益相关方沟通

公司重视与利益相关方的沟通工作，致力于通过多种方式与利益相关方保持密切沟通，确保透明度和责任感。公司积极倾听和收集各方的反馈与建议，并将汇总的意见作为决策和改进的重要依据。

利益相关方	 股东与投资者	 政府/监管机构	 客户	 供应商	 员工	 社区	 环境
关注议题	<ul style="list-style-type: none"> ESG 管理 合规风控 公司治理 尽职调查 商业道德 科技伦理 创新驱动 	<ul style="list-style-type: none"> 利益相关方沟通 行业合作 	<ul style="list-style-type: none"> 产品责任管理 客户服务质量 数据安全与客户隐私保护 	<ul style="list-style-type: none"> 可持续供应链 平等对待中小企业 	<ul style="list-style-type: none"> 员工雇佣与权益 员工培训与发展 职业健康与安全生产 	<ul style="list-style-type: none"> 乡村振兴 社区贡献 	<ul style="list-style-type: none"> 应对气候变化 环境合规管理 污染物与废弃物管理 能源利用 水资源利用 循环经济 生态系统和生物多样性保护
沟通与回应	<ul style="list-style-type: none"> 加强与投资者的沟通 履行信息披露义务 提升经营业绩 	<ul style="list-style-type: none"> 依法合规经营 强化日常沟通 参与社会公益 	<ul style="list-style-type: none"> 提升产品质量 提高客户满意度 	<ul style="list-style-type: none"> 诚信合作 以合同约定双方履约 	<ul style="list-style-type: none"> 保障员工基本权益 做好员工培训技能提升工作 抓牢安全生产 	<ul style="list-style-type: none"> 参与社会公益 绿色低碳生产 	<ul style="list-style-type: none"> 绿色生产 强化环境与能源管理

重要性议题分析

先惠技术立足智能制造业务实践，结合行业发展趋势及各利益相关方核心关切，严格参照国内外权威 ESG 披露准则，系统性开展重要性议题识别与评估工作。公司依托“双重重要性”分析框架，从财务重要性与影响重要性两大维度进行研判，构建贴合自身发展特征的议题矩阵，确保核心议题既有效支撑公司核心竞争力与长期发展战略，又充分回应投资者、客户、员工及社会各界的多方期待。

01

了解公司活动和业务关系背景

- 了解公司活动和业务关系
- 了解外部客观环境
- 了解主要利益相关者相关需求

02

识别ESG议题库

- 以交易所《指引》识别的议题为基础，参考同行企业、评级标准等识别其他潜在的重要性议题
- 识别议题相关影响、风险和机遇，汇总形成公司议题库

03

议题重要性评估与排序

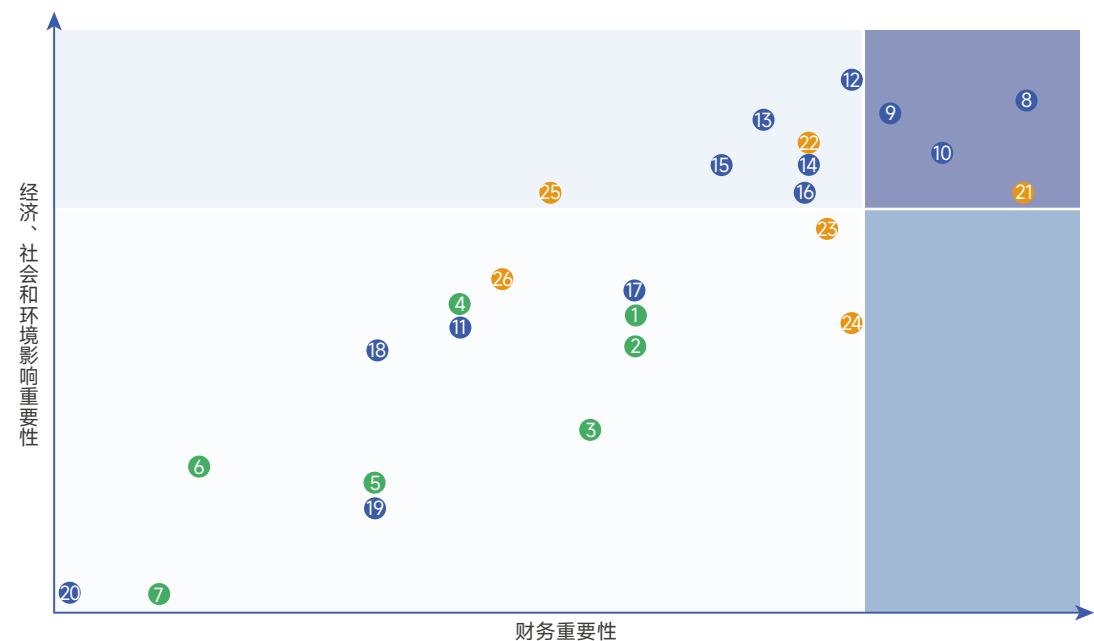
- 通过问卷、访谈等形式识别影响重要性与财务重要性评估结果
- 整合评估结果，形成双重重要性议题矩阵

04

议题重要性确认与报告

- 结合公司领导层意见，确认或调整重要性议题结果
- 依据交易所《指引》要求在年度 ESG 报告中重点披露

先惠技术双重重要性议题矩阵



环境

- 1 污染物与废弃物管理
- 2 能源利用
- 3 循环经济
- 4 环境合规管理
- 5 水资源利用
- 6 生态系统和生物多样性保护
- 7 应对气候变化

社会

- 8 数据安全与客户隐私保护
- 9 产品责任管理
- 10 创新驱动
- 11 科技伦理
- 12 客户服务质量
- 13 员工雇佣与权益
- 14 职业健康与安全生产
- 15 员工培训与发展
- 16 可持续供应链
- 17 行业合作
- 18 平等对待中小企业
- 19 社区贡献
- 20 乡村振兴

治理

- 21 合规风控
- 22 商业道德
- 23 公司治理
- 24 ESG 管理
- 25 利益相关方沟通
- 26 尽职调查

- 同时具有财务重要性与影响重要性
- 具有财务重要性但不具有影响重要性
- 具有影响重要性但不具有财务重要性
- 既不具有影响重要性也不具有财务重要性

公司评估各项可持续发展相关议题在短期（0-1[含]年）、中期（1-3[含]年）及长期（3年以上）对经济、社会、环境的重大影响，以及对公司日常经营和商业决策的风险和机遇，并分析应对情况、制定相应的行动计划，防范可能产生的重大负面影响或风险，把握相关机遇。

绿色运营 低碳发展

理念

先惠技术始终坚持绿色发展理念，积极响应气候变化相关要求，助力行业低碳减排，构建绿色清洁生产体系，确保生产经营全过程严格遵守各项环保法规标准，切实守护生态环境。公司持续推进工艺创新与生产流程优化，提升资源利用效率、降低能源消耗，规范处置各类排放物与废弃物，最大限度减少经营活动对环境的影响，以全方位环境管理实践履行生态保护责任，实现企业发展与生态环境和谐共生。

我们的行动

- 应对气候变化
- 环境管理与生态保护
- 污染物排放与废弃物处理
- 循环经济与资源利用

SDGs 对标

6

清洁饮水和卫生设施



7

经济适用的清洁能源



13

气候行动



应对气候变化

先惠技术积极应对气候变化，致力于将气候风险管理融入长期发展战略。公司已建立起系统的气候变化治理体系，通过全面的碳排放盘查、实施切实的减排行动以推进碳中和进程，稳步推动运营绿色转型。

治理

公司持续健全并落地气候治理体系，依托《集团节能减排管理办法》及福建东恒《温室气体盘查及碳中和程序》等制度文件，已构建起包含目标设定、减排落地、绩效评价在内的全流程规范化管理机制。通过明确组织架构、权责划分与专项团队统筹推进，确保气候变化相关管理工作在决策、监督及执行各层级均得到有效贯彻与系统性推进。



● 战略

风险类型	风险点	风险描述	财务影响	影响时间范围	影响价值链环节
物理风险	极端天气运营中断	公司生产基地及海外子公司（如德国、美国、匈牙利等）面临台风、洪涝、极端高温等气候事件频发风险，可能导致产线停产、物流延误、设备损坏及人员安全事件，增加维修与保险费用。	成本上升	短期、中期	上游、运营
转型风险	碳排放合规成本	随着欧盟碳边境调节机制（CBAM）及全球主要经济体碳定价体系加快推进实施，公司产品出口欧洲、北美等地区，未来或将面临相应碳关税成本压力；同时国内碳市场正逐步向制造业领域深化覆盖。	成本上升	中期、长期	运营、下游

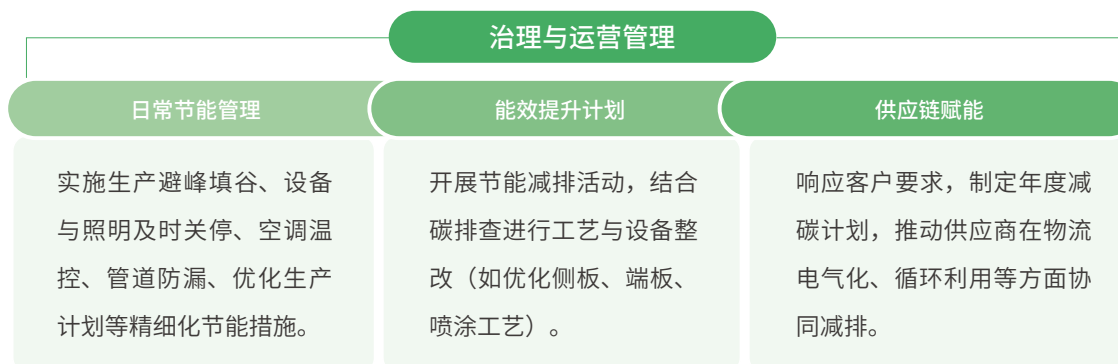
机遇点	机遇描述	财务影响	影响时间范围	影响价值链环节
清洁能源装备需求爆发	全球能源转型加速，储能、低空经济等新兴领域对固态电池需求激增，公司前瞻布局固态电池核心装备，有望在新能源增量市场中获得先发优势，培育第三业务增长曲线。	收入增长	中期、长期	运营、下游

● 影响、风险和机遇管理

报告期内，公司按季度开展温室气体排放盘查工作，重点对温室气体排放相关活动数据进行统计与核验。盘查组组长基于季度活动数据编制温室气体盘查清册，核算实际碳排放量，并将其作为减排管理依据，与既定碳排放目标对标分析，持续提升温室气体排放管理效能。

公司已构建覆盖自身运营管理及产业链协同的双层减碳战略，制定明确行动路线图，保障减排工作有序落地、稳步推进。

气候变化应对行动举措



福建东恒关键减排项目实施与绩效表

为将战略转化为具体成果，公司系统推进了多项关键减排项目。2025年，公司系统梳理并评估了上一年度所实施的关键碳减排项目，子公司福建东恒获得了ISO 14064 温室气体核查声明。

举措类别	具体项目	项目说明	实现减排量 (tCO ₂ e)
能源结构 绿色化	购买国际绿证	覆盖用电设施，使用绿电	9,828.18
	购买水电	直接采购可再生能源电力	113.95
	二期光伏项目	建设光伏设施，实现自发自用	1,778.73
	太阳能路灯	利用光伏发电照明	35.21
运营低碳化	采购纯电货车	以电力替代柴油，用于物流运输	20.36
	采购纯电叉车	以电力替代柴油，用于厂内搬运	4.31
碳中和	购买 CERs 开展碳抵消	抵消福建东恒 2025 年度剩余运营碳排放	2,135 (抵消量)
小计	2025 年度总减排与抵消量		13,915.74

案例 排放源统计数据填报专项培训

为提升企业碳排放数据核算与统计填报的规范性，武汉先惠于2025年12月组织骨干员工参加第三方主办的“电气机械和器材制造业排放源统计数据填报企业培训”。本次培训聚焦排放源识别、活动数据采集、排放因子选取及统计报表规范填报等关键环节。



排放源统计数据填报专项培训

指标和目标

目标	达成情况
2025 年度范围二温室气体排放强度相较于 2024 年 (基准年) 下降 30%	✓ 已达成

注：应对气候变化指标详见“关键绩效表”。

环境管理与生态保护

公司秉持“遵守法规、保护环境、绿色制造、预防为主、节能降耗、持续改进”的环境方针，严格遵循国家及地方相关环保法律法规，持续构建科学高效的环境管理体系，不断完善内部配套管理制度。同时，公司常态化开展环境保护主题培训与宣贯工作，将生态环保理念深度融入生产经营全过程，切实防范环境合规风险，为公司高质量绿色发展筑牢坚实基础。

● 环境管理

为践行环境保护理念，公司致力于保护生产生活环境，防治污染，保障员工健康，并确保完成污染减排目标，推动可持续发展与清洁生产。为此，公司严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国能源法》等法律法规，制定了相应的内部环境管理制度文件。

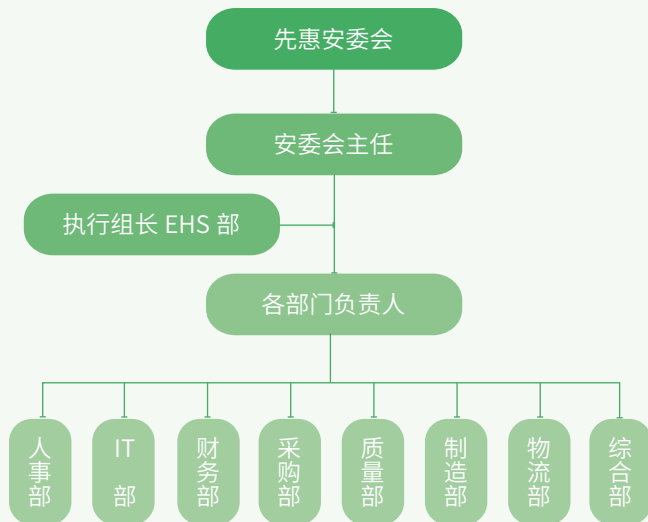
环境管理制度及其主要内容

类别	制度名称	主要内容
总体规划与综合管理	《环境管理制度及措施》	已构建覆盖管理架构、岗位职责及管控措施的全面环境管理体系，并通过一体化手册将质量、环境与职业健康安全管理体系进行一体化整合，实现管理体系的系统性提升与协同高效运行。
	《质量/环境/职业健康安全手册》	
突发事件应急管理	《突发环境事件应急预案》	建立覆盖一般环境事件与危险废弃物的专项应急预案，明确响应流程与控制措施，以防范和化解突发环境风险。

公司已建立安全风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制，成立由总经理牵头的安全风险分级管控工作组，全面负责环境与安全风险的识别、评估、分级及全过程管控。同时，公司设立突发环境事件应急指挥部，由总经理担任总指挥，下设应急处置、通讯联络、物资保障及事故调查等专项小组，明确岗位职责并建立 24 小时应急联络机制。

报告期内，公司及子公司福建东恒均已通过 ISO 14001 环境管理体系认证。期间未发生突发环境事件，亦未因环境相关事项受到生态环境主管部门的重大行政处罚。

环境管理架构



为系统防范突发环境风险，公司依据国家及地方相关法规，制定并发布了《突发环境事件应急预案》。该预案已完成备案，风险等级评定为“一般（L级）”。预案涵盖应急组织机构、预警与响应流程、后期处置及应急保障等内容，并建立应急物资台账，每年至少组织一次应急演练，持续提升应急处置能力。

报告期内

公司环保投入 **133.40** 万元，开展环境管理相关的培训 **12** 次，总时长 **670** 小时；环境管理相关的应急演练 **5** 次。

案例 2025 危废处理专项培训

为系统性提升危险废物规范化管理水平，强化全员环境风险防控意识与实操能力，福建东恒于 2025 年 12 月组织开展了覆盖危废全链条关键岗位的专项培训。本次培训聚焦“识别、管控、应急”三大核心，通过法规解读、实物辨析、场景模拟与实操演练相结合的方式，使参训人员深入掌握了危废分类、规范储存、安全转运及初期应急处置等关键技能。



危废处理培训



危废现场实物辨析



危废应急处置

● 绿色制造

先惠技术始终坚持绿色发展理念，以技术创新与管理优化为抓手，推动科技创新与生态保护的协同共进。作为国内领先的高端智能制造装备企业，公司自研发阶段即聚焦产品卓越性与生产高效性，同步构建绿色化生产体系，实现高质量发展与环境保护的有机融合。

绿色制造实践

绿色可持续理念

- 将绿色可持续发展作为研发的核心理念，致力于通过技术创新推动企业和社会的低碳转型，专注于开发高效、节能、环保的技术和产品，减少生产过程中的资源消耗和环境污染。

绿色技术驱动创新

- 注重绿色技术研发，通过引入先进的环保技术和工艺，优化生产流程，降低能源消耗和废弃物排放。
- 节能减排技术：开发高效的能源管理系统，优化设备运行效率，减少能源浪费。
 - 环保材料应用：在产品研发中优先选用可再生、可降解或低污染的材料，降低产品全生命周期的环境影响。

研发助力新能源产业升级

- 公司为客户提供高效、环保的智能制造解决方案，助力新能源产业实现绿色转型。
- 新能源汽车智能制造：开发自动化、智能化的生产线，提高生产效率，降低能源消耗。
 - 新能源汽车精密结构件：通过轻量化设计降低能耗，优化生产工艺减废节能，集成化设计提升效率，促进回收再利用构建绿色闭环。

● 生态保护

先惠技术严格恪守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等相关法律法规，所有新建、改扩建项目均严格按照法定要求开展环境影响评价工作，确保项目建设与生态保护工作同步推进、协同发展。公司所有生产经营基地均未占用国家级自然保护区、生态保护红线、饮用水源保护区及其他生态敏感区域，从源头规避生态环境风险。

日常运营过程中，公司严格遵循 ISO 14001 环境管理体系要求，持续规范废水、废气、噪声及固体废物的排放管控，有效降低对周边水体、大气及土壤环境的潜在影响。同时，公司积极践行绿色制造理念，持续优化生产工艺、调整能源结构，从源头降低环境负荷，防范对区域生态系统稳定性的干扰，以务实举措切实履行企业生态保护责任，实现发展与环保的协同推进。

污染物排放与废弃物处理

公司严格恪守《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国土壤污染防治法》《中华人民共和国噪声污染防治法》《排污许可管理办法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《危险废物贮存污染控制标准》等相关法律法规及标准要求，持续健全污染物与废弃物全流程管理体系，全面落实排放物与废弃物管控举措，明确相关管理目标，常态化开展风险评估与防控工作，切实降低公司经营活动对生态环境的负面影响，践行企业环保合规责任。

污染物排放与废弃物管理制度及主要内容

类别	制度名称	主要内容
专项污染物管控	《废水排放管理规定》	分别针对废水、废气与各类废弃物的处理、排放及处置，制定全流程操作标准，推动污染物达标管理与资源化。
	《废气管理规定》	
	《废弃物管理规定》	
	《危险废弃物应急预案》	建立覆盖危险废弃物的专项应急预案，明确响应流程与控制措施，以防范和化解突发环境风险。
专项安全管理规范	《环保安全管理规范》	聚焦危险废弃物的标识、分类、转移及经营许可等环节，对其全生命周期实施严格的安全风险管控。

污染物排放及废弃物管理目标

种类	管理目标	达成情况
废气	废气达标排放	✓ 已达成
噪声	噪声排放达标	✓ 已达成
废弃物	对固体废弃物 100% 处理	✓ 已达成
	可用废料回收率 ≥ 95%	✓ 已达成

● 三废管理

公司严格按照相关环保法规要求，对废水、废气、噪声及固体废物实施全流程管控。通过源头防控、规范收集、治理设施稳定运行及合规排放监测，持续降低生产经营活动对环境的影响，切实保障生态安全。

污染物与三废管理主要举措

工程防控措施

- 在油品仓库、危废暂存间等关键区域设置防渗地坪、截流槽及防渗托盘；全厂实行雨污分流，并配备容量为 317 立方米事故排水收集系统（包括雨水管网、集污袋、移动式围堰等），用于收集泄漏物与消防废水，防止污染物外泄。

废弃物管理

- 公司需要处理的废弃物有空油类、废机油、废切削液、沾有切削液的金属屑、空桶等。公司要求一般固体废弃物按规划区域存放，废弃物不混放，不露天放置并做好台账记录，要求负责废弃物管理的部门对台账进行日常检查，并制作相对应的月度、季度、年度电子台账记录。公司的办公生活垃圾由城管部门统一清运。
- 产生的危险废物公司均委托具备资质的第三方公司进行合规处置。

废水管理

- 公司建立废水处理设施日常运行管理与维护机制，实行每日定期巡检与运行台账记录，确保设施稳定合规运行。
- 公司积极推进生产废水资源化循环利用，生产废水经初沉池、调节池、混凝沉淀等工艺处理达标后优先回用，实现不外排；生活污水经厂内处理设施处置合格后，纳入市政污水管网统一排放。

废气管理

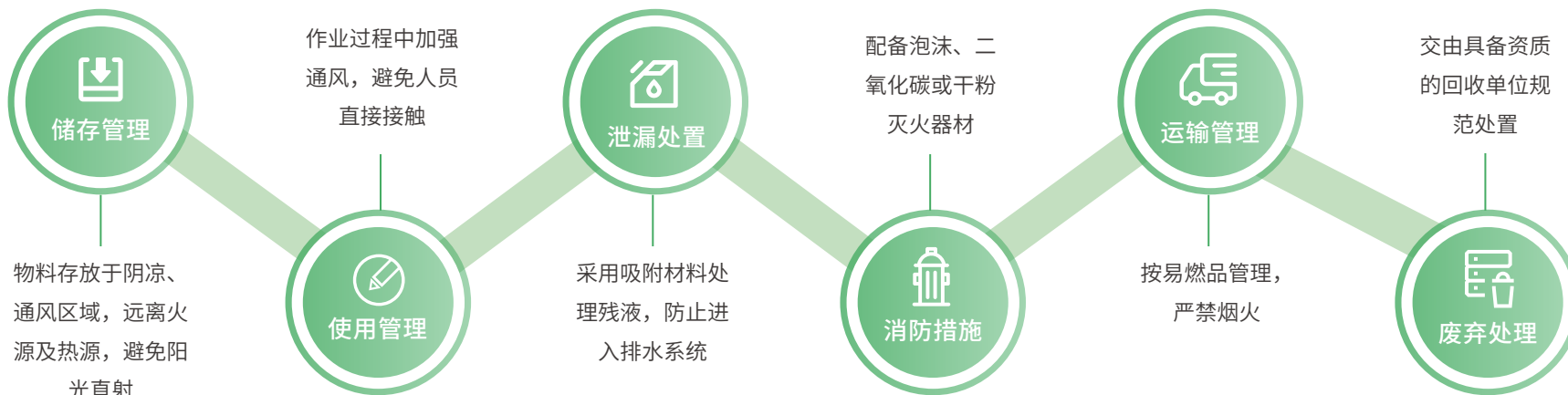
- 公司根据排污许可证要求开展自行监测，每年委托第三方资质单位对颗粒物、非甲烷总烃、二氧化硫、氮氧化物等指标进行周期性检测，确保排放合规可控。
- 公司建立废气处理设施日常运维与巡检制度，规范运行记录与设备保养流程，严禁生产过程中擅自关停废气治理装置。如处理设施出现故障或需进行管道清理，内部员工须立即停止相关生产并及时上报维修，切实保障废气治理效果与环境安全。

● 危险化学品管理

公司高度重视生产运营过程中危险化学品的安全使用与环境风险防控，围绕风险识别、规范储存、合规使用、应急响应及合规处置等环节，建立了覆盖化学品全生命周期的管理体系。公司通过完善制度建设、明确职责分工、强化培训演练以及落实技术防护措施，持续提升危险化学品管理的规范化与精细化水平。公司对在用化学品实施清单化管理，依据物料安全技术说明书(MSDS)识别其理化性质、健康危害及环境影响，并据此制定针对性的防护与操作要求。



危险化学品关键管控措施



为确保《危险化学品及环境应急预案》有效落地执行，公司结合自身风险特点，配备齐全各类防护用品、堵漏吸附材料及消防应急设施，并定期开展完好性检查，保障应急物资随时可用。

同时，公司常态化组织员工开展危险化学品专项培训与实战应急演练，通过现场模拟、流程推演及演练复盘评估，持续验证预案可操作性，切实提升员工风险辨识、应急处置及自救互救能力。



福建东恒化学品泄漏应急演练

● 噪声管理

公司严格遵守相关法律法规及管理制度开展噪声污染防治工作，制定《噪声污染管理规定》，明确各部门在噪声管控与考核中的职责分工。通过合理规划生产布局、采用厂房隔声、设备基础减振等降噪措施，确保有效降低噪声对外部环境的影响。

公司优先选用优质低噪声生产设备，并在安装阶段同步落实隔声、减振等工程措施；同时加强设备日常维护保养，保障设备平稳运行，从源头降低噪声排放。对作业岗位存在的高噪声点位，由噪声管理部门专项落实隔声防护等措施，切实保障岗位员工职业健康。此外，厂区实施车辆限速、禁鸣等管理要求，进一步控制交通噪声。

公司每年委托开展厂界噪声监测，确保排放符合《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB 12348-2008）二级标准。监测结果显示，公司各厂界监测点位昼间及夜间噪声值均满足标准要求。



循环经济与资源利用

公司坚持绿色低碳运营理念，围绕能源与水资源等关键生产要素，构建了覆盖规划、计量、使用、监测及绩效评价的全过程资源管理体系，通过技术改造与精细化管理并行的方式，不断提升资源利用效率，降低单位产出的资源消耗强度。

● 能源管理

公司建立健全节能降耗管理制度，子公司福建东恒制定《集团节能减排管理办法》，搭建“决策层—管理层—执行层”三级能源管理架构，明确治理项目与责任区域，对电力、天然气等各类能源实行分类管理，形成多部门协同、全员参与的节能管理机制。

组织保障方面，各职能部门按分工承担能源计量、能效评估、安全审查、技术改造、数据分析及监督稽核等职责，实现能源管理责任到岗、到人。

运行管理方面，公司建立能源计量与在线监测体系，对各区域能耗数据进行统计分析 with 定期绩效评价，将单位产品能耗作为核心管控指标，对能耗异常波动及时开展专项分析与整改优化。

技术提升方面，公司优先选用高效节能设备与先进节能技术，在新建及技改项目中逐步替代高耗能设施，持续推动能源结构优化与利用效率提升。

清洁能源目标

福建东恒单件产品天然气消耗强度相较于 2024 年降低 **16%**，
并已完成。

能源消耗量

	数量	单位
综合能源消耗量	4,224.58	吨标煤
综合能源消耗强度	0.0139	吨标煤 / 万元营收
直接能源消耗量	1,509.29	吨标煤
间接能源消耗量	2,715.29	吨标煤

公司在生产组织环节通过错峰填谷、集中排产、减少设备空载运行等方式，有效降低公辅设施负荷；在设备管理方面，加强压缩空气、供水管网及空调系统的巡检与维护，减少跑冒滴漏造成的资源浪费。

为保障各项节能制度落地见效，公司将能耗指标纳入内部绩效考核体系，对节能成效突出及能耗异常波动的责任部门或个人实施相应奖惩，进一步强化全过程管控。

● 水资源管理

公司将水资源视为保障生产经营与生态安全的重要基础要素，福建东恒建立了“统一领导、分级负责、协同联动”的管理架构，由管理层统筹规划，安环、生产、设备、行政及财务等部门协同推进，一线单位具体落实，监督部门开展常态化检查。

公司依据适用法律法规要求，明确节约优先、循环利用和达标排放的管理原则，制定各生产工序用水定额，并将指标完成情况纳入绩效管理体系，推动水资源精细化使用。

关键绩效

报告期内，公司水资源消耗共 **163,887** 吨。

福建东恒节水措施

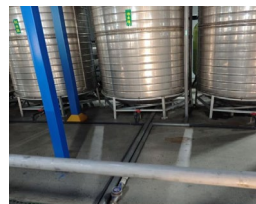
管理类别	主要措施	管理目的与效果
用水监测	每日记录市政水表数据，实时掌握用水变化	及时发现异常及潜在泄漏，减少无效损耗
数据分析	对历史数据进行趋势分析，识别季节及生产阶段用水规律；当偏离正常区间时开展专项排查	提前预警风险，提高管网运行可靠性
宣传引导	在洗手区、茶水间及生产现场张贴节水提示	提升员工节水意识，形成全员参与氛围
消防系统管理	定期检查消防管道及阀门密封性，维持系统保压	防止跑冒滴漏造成水资源浪费
消防储水优化	巡查水池水位，合理安排补水时间与水量	在保障安全前提下提升储水效率
循环利用	回收纯水机制水产生的浓水，用于清洗及补水等环节	推动水资源梯级利用，减少新水取用

案例 喷涂线纯水机浓水回收利用

纯水机制备过程中产生的浓水，虽未达到纯水水质标准，仍具备回收利用价值。子公司福建东恒通过对浓水进行集中收集，将其用于热水洗、挂具清洁、热洁炉循环水塔补水等生产工序，实现水资源二次利用与变废为宝，有效提升水资源综合利用率，减少新鲜水取用，践行节水增效目标。



喷涂线纯水机



纯水机浓水回用系统



节水标识张贴



节水标识张贴

● 循环利用

公司制定了《循环材料管理程序》，搭建循环材料管理体系，提升循环材料的有效利用率，优先选用绿色包材，贯彻绿色包材理念，进一步减少资源浪费并提高环境效益。

公司明确要求生产部门在循环材料使用过程中严格遵循标准化操作流程，确保产品质量达标；对于生产过程中产生的废料，先开展再利用可行性评估并落实相应回收利用措施；对于无法再利用的循环材料，公司积极与具备相应资质的第三方回收处理商合作，确保物料资源得到规范妥善处置，严防环境污染。此外，公司推行纸箱、包装纸等包材二次利用，进一步挖掘资源回收价值。子公司福建东恒加强对供应商的绿色理念宣导，制定绿铝导入专项计划，目标将绿铝 / 回收铝使用比例提升至 60%—65%，持续深化绿色供应链建设。



● 绿色办公

公司践行绿色运营理念，大力推行绿色低碳办公举措，倡导随手关灯、合理调节电脑屏幕亮度等节能习惯；全面采用高效节能 LED 灯具替代传统照明，规范空调温度设置与使用时段，切实降低办公能耗。

同时，公司积极推进无纸化办公，推广双面打印，以线上视频会议替代部分差旅出行，减少商务旅行带来的碳排放与资源消耗，着力打造绿色可持续办公环境，以实际行动助力生态环境保护。此外，公司持续开展环保宣传与培训，不断强化员工生态环保意识与责任担当。

以人为本 价值共创

理念

先惠技术坚持以人为核心的发展理念，将员工、客户、合作伙伴及社区视为共同成长的重要力量。公司围绕创新驱动、产品与服务质量、数据与供应链安全、员工权益保障以及社会责任履行等重点领域，持续完善管理机制，提升价值创造能力，推动企业发展与社会进步相互促进、协同共赢。

我们的行动

- 创新驱动与行业发展
- 产品和服务安全与质量
- 数据安全与客户隐私保护
- 供应链安全
- 员工雇佣与权益
- 员工培训与发展
- 职业健康与安全
- 推动社区共同发展

SDGs 对标



创新驱动与行业发展

● 创新驱动

| 治理

公司制定了《知识产权申请奖励管理办法》《软件著作权管理制度》《商标管理制度》和《专利管理制度》等一系列知识产权管理规范并严格贯彻执行。

知识产权管理规范



《知识产权申请奖励管理办法》

通过物质激励与精神表彰相结合的方式，规范知识产权申请与奖励流程，旨在鼓励员工积极参与知识产权申报，持续提升企业创新能力与知识产权保护意识，推动公司知识资产稳步积累与价值转化。



《软件著作权管理制度》

围绕企业软件著作权，从归属界定、登记指导、保护措施到使用许可等方面进行规范，以保护软件知识产权，防范纠纷，推动软件创新。



《商标管理制度》

对企业商标的设计、注册、使用、保护及监测各环节予以规范，维护商标信誉与价值，增强企业市场竞争力。



《专利管理制度》

鼓励员工技术创新，涵盖专利挖掘、申请、审查、维护、实施与转让等活动的管理，提升企业技术创新与市场竞争能力。

公司坚持以技术创新驱动业务发展，围绕智能制造场景持续推进核心技术研发与产品迭代，制定《科技研发项目立项管理制度》《科研计划项目（课题）专项经费管理制度》等文件，建立覆盖项目立项、资源配置、过程管理、绩效评估及成果转化的系统化研发管理体系，通过制度化与流程化手段，确保研发活动规范、高效、持续开展。



战略

风险类型	风险描述	财务影响	影响时间范围	影响价值链环节
知识产权侵权风险	外部企业未经授权使用先惠技术专利或设计, 可能引发法律纠纷和市场份额流失	成本上升	中长期	上游 / 下游
研发项目失效风险	新产品研发未能达到技术指标或市场应用要求, 导致研发投入无法回收	成本上升	中期	研发 / 运营

机遇类型	机遇描述	财务影响	影响时间范围	影响价值链环节
技术创新优势	通过持续研发和知识产权布局, 公司可巩固在智能装备及自动化领域的技术领先地位	收入上升	中长期	研发 / 运营

影响、风险和机遇管理

先惠技术始终将技术创新作为核心发展战略, 通过构建系统化、规范化的研发管理体系与全方位的知识产权保护机制, 切实保障技术创新活力持续迸发及创新成果的长期价值沉淀, 为公司核心竞争力提升与可持续发展筑牢根基。

在研发管理方面, 公司建立了覆盖研发项目立项、资源配置、过程管控、绩效评价及成果转化的全链条管理体系, 确保研发活动规范、高效推进。

在知识产权保护方面, 公司构建了完善的知识产权全生命周期管理机制, 涵盖专利、商标、软件著作权等各类知识产权的挖掘、申请、审查、维护、实施及转让等环节。通过建立专业的知识产权管理团队, 结合外部法律专业机构支持, 强化知识产权风险防控, 严厉打击侵权行为, 切实维护公司知识产权权益。

为支撑技术创新持续推进, 公司组建了一支高素质、专业化的核心技术团队, 汇聚了智能制造、自动化控制、软件研发等领域的人才梯队。公司通过常态化技术培训、项目实操锻炼等多种方式, 持续提升团队技术水平与创新能力, 为核心技术的持续迭代与创新能力的稳步提升提供坚实支撑。

创新管理

公司明确研发项目从调研论证至验收关闭的全流程管理要求。项目立项阶段, 需对技术可行性、市场前景及资源匹配度开展充分评估, 并经跨部门审核小组审议批复, 确保研发方向与公司战略及客户需求高度契合。

项目实施阶段, 研发团队严格按照既定技术路线与进度计划推进工作, 定期汇报阶段成果; 若涉及重大方案调整, 须履行专项变更审批流程。项目完工后, 由审核小组围绕技术指标完成度、成果先进性、应用转化价值及知识产权产出等维度开展综合验收评审, 相关技术资料统一纳入文档体系归档留存, 实现研发全过程规范化闭环管理。



研发过程管理机制



公司对科研经费实施预算化、专户化管理，明确资金使用范围及审批流程，确保专款专用。财务部门对费用执行情况进行监督，并通过决算与审计机制提升资金使用效率。同时，公司对研发形成的设备与知识产权按照规范进行登记和管理，保障创新成果的长期价值。

同时，公司构建了以能力为导向的技术人才发展体系，建立岗位职级评价标准，综合考察员工专业技能、项目经验、执行能力、沟通协作及项目管理表现，并与晋升和激励机制挂钩。通过持续的能力评审与实践锻炼，推动技术团队专业化、梯队化发展。为进一步提升项目交付质量与资源配置效率，公司对研发工作量实施量化管理，依托功能模块评估、技术相似度分析、成本参数核算等方式，动态测算人力投入与产出效能，并通过周期性复盘评审，持续优化项目管理模式与资源利用效率。

案例 清陶能源固态电池核心设备合作

报告期内，先惠技术与清陶能源正式达成战略合作，双方围绕全固态电池整线装备研发及产业化落地开展深度合作，重点聚焦干法辊压装备的调试与工艺优化。




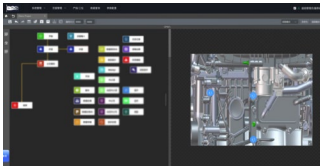


为保障项目高效推进，公司组建专项技术服务团队，与清陶能源研发体系实现深度联动。通过分阶段调试、关键参数快速迭代，精准匹配设备精度要求与工艺适配标准。目前项目已顺利通过客户验收，设备各项性能指标全面达标，双方正式签署全面合作框架协议。

智能制造

公司聚焦以智能制造核心技术为支撑的智能自动化装备领域，持续推进工艺创新与数字化转型升级。公司自主研发的 OGS 操作指导系统，通过为生产全流程提供精细化、智能化作业指引，有效降低产品不良率、优化资源配置效率，为产业升级提供有力支撑。

同时，公司自主研发的 MES 系统深度融合信息技术与制造技术，精准解决生产环节痛点难点，在显著提升运营管理效率的同时，助力公司拓展多元化盈利空间，持续增强企业盈利能力与综合竞争力。

智能制造平台与系统

系统名称	基本情况	差异化优势（与行业通用产品相比）	
 MES	该系统作为面向车间生产管理与调度的核心平台，可实现从原料投入至成品产出的全流程跟踪与实时管控，支持物料、人员、设备、库存等生产要素一体化统筹管理，有效助力工厂实现精益化决策与运营持续优化。	<ul style="list-style-type: none"> • 系统集成度高：与 IOT、OGS、QMS 等深度集成，形成智能生产闭环 • 数据采集全面：支持拧紧、气密、视觉、PLC 等多源实时数据采集 • 界面可配置性强：支持工位自定义与流程可视化配置 • 部署灵活快速：模块化设计，支持快速部署与扩展 	 MES 系统
 OGS	公司数字化电子操作指导系统，全面替代传统纸质 SOP，实现工艺文件通过网络同步推送至各工位看板，可支持生产流程灵活配置、设备交互联动、生产数据实时采集及智能防错管控，进一步提升生产工艺标准化水平与作业效率。	<ul style="list-style-type: none"> • 流程高度灵活：支持动态路由、条件分支、循环与并行执行 • 设备集成丰富：内置工业协议驱动库，支持多种设备即插即用 • 工艺智能防错：结合 MES 与 IOT 数据，实现实时调整与校验 • 配置可视化：图形化界面配置，无需编码即可搭建流程 	 OGS 系统
 数据采集 (螺栓分析)	基于物联网平台的数据采集与分析系统，可对拧紧设备相关数据进行实时采集与分析，实现拧紧全过程监控、质量追溯分析及异常预警，并与 MES、OGS 系统实现数据互联互通与业务协同，有效保障生产过程稳定性与产品质量可控性。	<ul style="list-style-type: none"> • 分析深度强：结合工艺参数进行拧紧质量判定与趋势分析 • 实时性高：毫秒级采集与实时预警机制 • 系统联动紧密：与 MES、OGS 实现工艺自动调整与防错 • 配置灵活：支持变量自定义与采集策略灵活配置 	 IOT 系统

知识产权保护

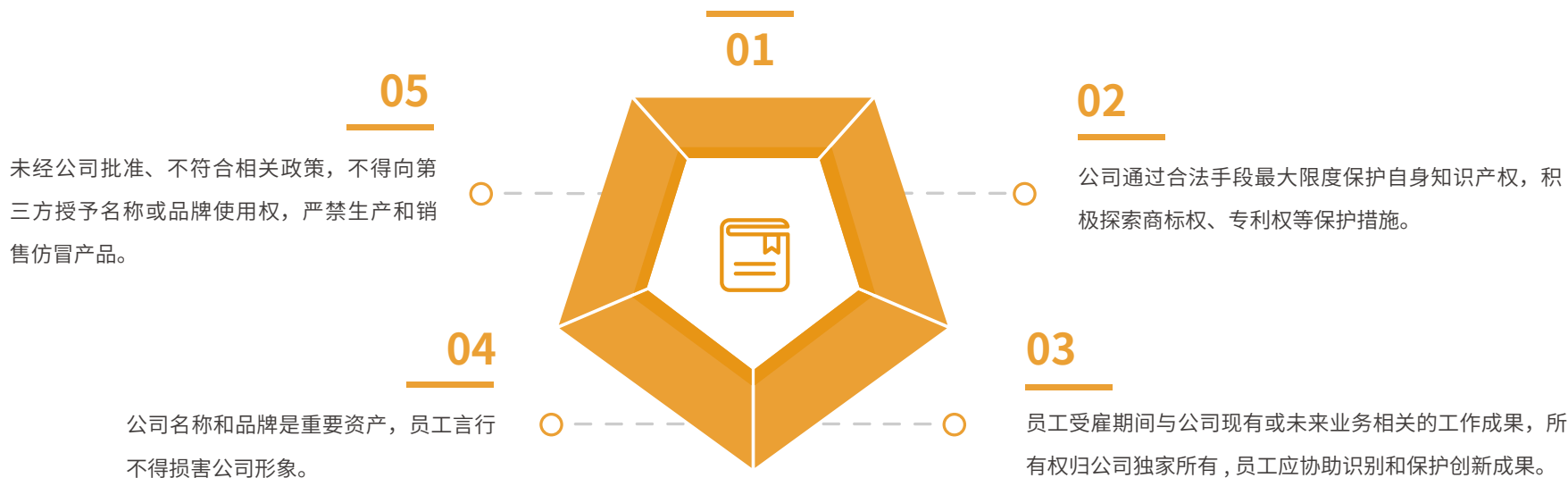
公司专注于高端智能装备领域，系国家级专精特新“小巨人”企业。公司高度重视知识产权体系建设与管理维护，依托突出的自主创新能力，已形成覆盖核心关键技术、特色工艺路线及先进装备设计的多项专利布局。

公司以强化创新能力、攻克行业技术瓶颈为发展导向，通过完善制度体系、健全内部激励机制，常态化开展知识产权保护培训与创新文化建设，牢固树立尊重创新、保护创新的企业理念。同时，公司积极推进全球化知识产权布局，综合运用法律手段维护自身合法权益，严厉打击侵权行为，持续巩固并提升市场核心竞争优势。

此外，公司发布《员工行为守则》，将知识产权相关法律法规及行为规范纳入其中，并组织系统性内部培训，进一步强化全员知识产权保护意识，充分激发员工创新创造活力，持续优化创新生态，为公司技术创新与高质量发展提供坚实保障。

《员工行为守则》知产保护部分

员工需保护并助力开发公司知识产权。



指标与目标

目标	达成情况
有效专利总数不低于 300 件	✓ 已达成
研发投入占营收比例不低于 4%	✓ 已达成

关键绩效

截至报告期末 累计获得	有效专利总数 309 件	软件著作权 155 件
	发明专利 29 件	外观设计专利 28 件
		实用新型专利 252 件

行业共进

先惠技术积极投身行业组织建设与产业协同交流，通过加入重点行业协会、参与行业核心平台活动等多元路径，深化与产业链上下游企业及行业权威机构的沟通联动，助力推动生产性服务业与智能制造产业深度融合、协同发展。报告期内，公司成功加入上海生产性服务业促进会，正式成为该协会会员单位。

未来，公司将持续依托各类行业组织平台，进一步深化行业交流协作，推动产业资源共享与技术协同创新，在助力行业高质量发展的同时，持续巩固自身在智能制造领域的行业地位。



上海生产性服务业促进会会员证



上海生产性服务业促进会理事荣誉证书

产品和服务安全与质量

● 产品质量

治理

公司始终恪守“优质产品、客户满意、持续改进、求实创新”的质量方针，深度融合行业先进管理理念与供应链协同管控体系，经第三方权威机构审核认证，顺利取得 ISO9001 质量管理体系认证，标志着公司质量管理与过程控制水平已达到国际标准化要求。公司严格践行“不收不良品、不造不良品、不交不良品”的质量承诺，构建并落地《质量手册》《来料检验作业指导书》《不合格品控制程序》《纠正与预防措施管理程序》等一系列标准化质量管理体系，持续夯实全流程质量管控基础，有效提升产品交付品质与市场竞争力，着力打造行业质量标杆，助力行业整体质量提升与规范化发展。

组织管理层面，公司建立权责清晰、运行高效的质量管理架构：总经理对质量管理体系的适宜性、充分性与有效性全面负责；管理者代表统筹体系运行、内部审核及外部认证沟通等工作；质量部作为核心职能部门，牵头实施全过程检验管控、不合格品处置、质量数据分析及持续改进推动；方案设计、生产制造、采购供应等业务部门在各环节严格落实相应质量职责，形成横向协同、纵向贯通的一体化质量管理网络。

战略

风险类型	风险描述	财务影响	影响时间范围	影响价值链环节
产品性能风险	智能装备或自动化系统在交付或运行阶段未达到设计性能或客户要求，可能导致产线停机或效率下降	收入下降	短期	运营 / 下游
供应链质量风险	关键零部件或外协件存在质量问题，影响整机可靠性或产线交付进度	成本上升	中期	上游 / 运营

机遇类型	机遇描述	财务影响	影响时间范围	影响价值链环节
产品可靠性优势	提升智能装备和自动化系统的质量可靠性，可增强客户信任与品牌口碑	收入上升	中期	运营 / 下游
高效服务能力	通过优化运维响应和故障处理流程，提高客户满意度和续单机会	收入上升	中长期	运营 / 下游

影响、风险和机遇管理

公司围绕产品全生命周期构建系统化质量管控体系，通过前端预防、过程管控、结果验证三位一体的闭环管理模式，确保产品及服务持续稳定满足客户需求与相关法规标准要求。在关键业务环节，公司主要实施以下质量控制措施：

01 客户需求与合同管理

- 项目启动前开展需求识别与评审
- 评估技术能力、资源及交付周期
- 发生变更时及时更新并内部传达

02 供应链与来料质量

- 对供应商进行评价与绩效监控
- 来料异常立即标识、隔离
- 按评审结果执行退货、返工、报废或让步接收

03 生产过程控制

- 明确作业指导书与工艺规范
- 确保设备、环境及人员资质符合要求
- 实施首件及过程检验

04 检验与放行

- 对原材料、半成品、成品实施检验
- 保存记录
- 未经授权不得流入下一环节或交付

05 不合格品管理

- 识别并隔离问题产品
- 开展原因分析
- 制定纠正预防措施
- 跟踪整改效果



公司通过客户满意度调研、过程绩效监测、产品合格率统计、供应商履约评价及内部体系审核等多维度方式，对质量管理体系运行成效实施常态化评估。公司管理层每年至少组织一次管理评审，结合外部市场环境变化、风险与机遇、资源配置合理性及持续改进需求，统筹明确体系优化方向。针对识别出的改进事项，公司通过专项整治、技术迭代与流程再造等方式，不断提升产品可靠性与交付保障能力。

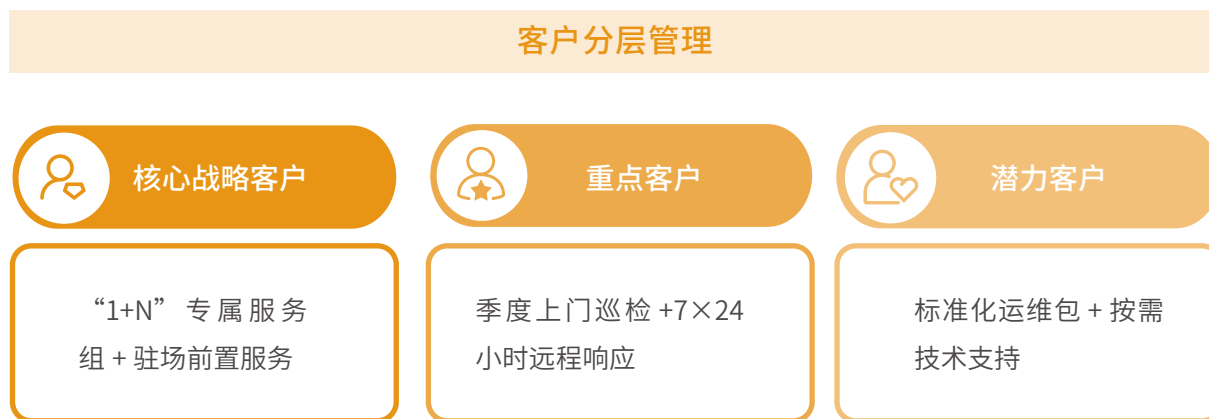
指标与目标

目标	达成情况
合同准时交付率 100%	✓ 已达成
客户满意度 ≥ 90 分	✓ 已达成
成品一次合格率 ≥ 90%	✓ 已达成
废品率 ≤ 2%	✓ 已达成

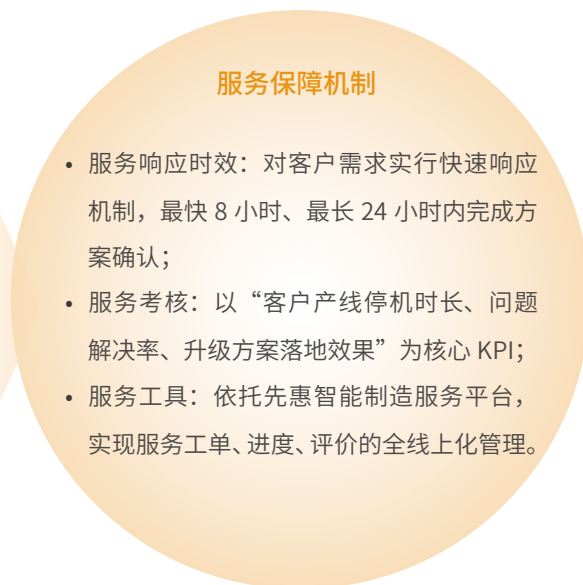
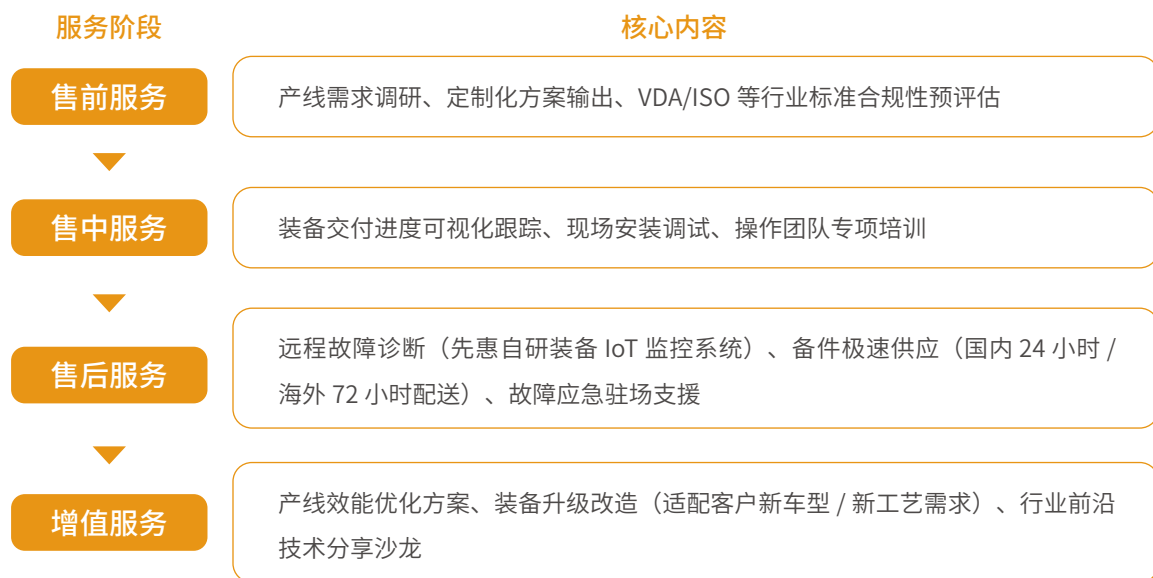
注：产品和服务安全与质量指标详见“关键绩效表”。

● 客户服务

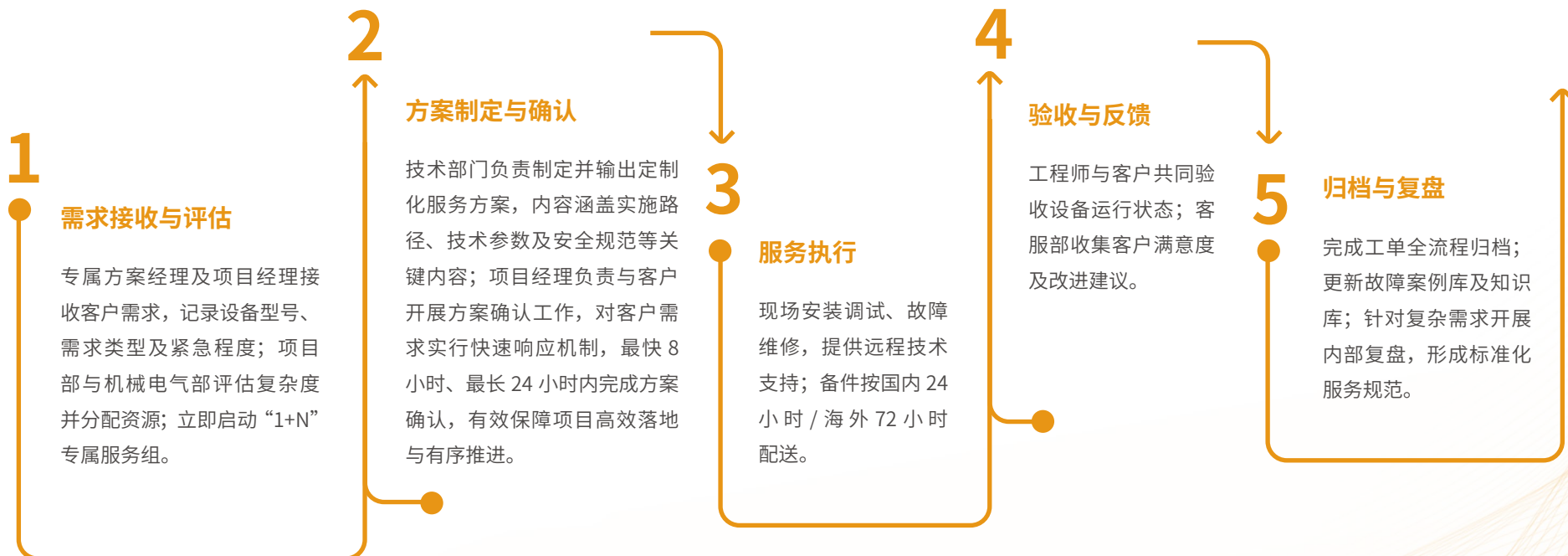
公司深耕汽车智能制造装备领域，围绕精准适配、极速响应、长期赋能三大核心方向，将专业化服务深度嵌入客户产线全流程，覆盖方案规划、设备交付、运维保障至产线升级等各环节，助力整车厂及零部件厂商持续提升产线运营效率、降低综合运维成本，实现长期价值创造。



客户服务模块与保障机制



全流程服务



公司建立完善的客户投诉闭环管理制度，客户可通过多渠道反馈意见，覆盖交付、安装、运维、备件供应及增值服务全过程。公司每月召开投诉复盘会，分析高频问题，明确责任部门并落实整改措施，同时跟踪整改效果，连续三个月无复发则纳入标准化服务规范。

投诉渠道

- 专属客户经理直连（核心 / 重点客户）
- 先惠服务平台工单提交（全客户）
- 24 小时投诉专线：021-57858807
- 企业邮箱投诉通道：sales@sk1.net.cn

案例 跨境定制化运维服务

在欧洲知名车企的项目中，先惠技术提供全周期智能制造装备服务，从安装调试、操作团队培训到长期运维，充分体现了公司在跨境定制化服务中的专业能力和高效响应。公司组建专属跨境服务团队，提前进行技术对接与现场熟悉，提供定制化运维方案和双语远程支持，并建立标准化操作资料库，保障设备稳定运行和操作可追溯。项目期间，公司服务获得客户高度认可，包括《VDA 6.3 服务合规性认证函》、优秀供应商服务评价以及项目团队年度“最佳合作伙伴服务团队”提名，充分展示了公司在客户服务实践中的专业性和行业领先水平。



跨境定制化运维服务团队

数据安全与客户隐私保护

治理

公司注重保护客户隐私及数据安全，严格遵守《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国网络安全法》等相关法律法规，制定了《信息安全管理程序》《信息系统监控管理制度》《商业秘密管理制度》《网络及云服务安全管理制度》《数据安全管理制度》等内部管理制度，搭建了数据安全架构并明确了相应的管理职责，持续优化信息安全管理体系。



信息安全管理架构与职责



战略

风险类型	风险描述	财务影响	影响时间范围	影响价值链环节	机遇类型	机遇描述	财务影响	影响时间范围	影响价值链环节
数据泄露风险	客户产线数据、设备运行参数或定制化方案在传输或存储过程中被未经授权访问或泄露	收入下降	短期	运营 / 上游	合规先发优势	建立完善的信息安全和隐私管理体系，有助于在汽车及工业客户采购评估中获得竞争优势	收入上升	中长期	上游 / 运营
系统入侵风险	公司智能装备系统及管理软件若遭受网络攻击，可能引发客户方设备运行监控异常、操作数据丢失等风险，进而对项目交付与客户生产运营造成不利影响。	成本上升	中期	运营 / 下游	技术信任提升	通过加强数据安全和客户隐私保护，提升客户对公司智能装备及服务平台的信任度	收入上升	中期	运营 / 下游
第三方供应链风险	供应商或外包服务提供商未妥善保护客户信息或技术资料，可能引发数据泄露或侵权	收入下降	中长期	上游 / 下游					

● 影响、风险和机遇管理

公司依据《信息安全风险评估控制制度》，从信息安全组织架构与策略、数据全生命周期管理、物理环境安全、IT 系统管控及信息安全事件处置等维度，系统性开展风险识别与评估工作，确保各项信息安全要求落地执行，持续提升公司信息安全风险防控与应急处置能力。

同时，公司通过数据分级分类管理、定期备份、加密存储及应急恢复等管控措施，切实保障核心数据的完整性、可用性与保密性。针对客户数据安全，公司严格执行客户信息独立隔离存储制度，并积极配合客户每年委托具备资质的第三方机构开展隐私与数据安全专项审查，确保客户隐私及相关数据信息得到规范、高效的全流程保护。

数据管理核心措施

数据分类与收集

电子文件包括文字处理文档、源代码、扫描影像、音频及系统运行数据等；收集时明确文件属性和相关软件依赖

数据备份

各部门识别重要数据并制定备份策略，包括备份介质、周期、存储地点及保存期限；IT 部按《数据备份策略》进行集中备份，并定期抽查执行情况

数据加密

对需要加密的文件制定加密方案并经总经理批准执行，使用经国家认证的商用密码产品；解密需提交申请并经审核确认真实性与安全性

数据恢复

IT 部制定《数据恢复试验计划》，定期进行恢复演练并记录结果，确保关键数据在意外丢失或损坏时可迅速恢复

责任追究

员工违反制度导致数据丢失或泄露，公司依法追究行政、经济甚至法律责任，包括离职员工

公司每年定期组织员工开展线上线下相结合的网络信息安全专项培训，培训内容涵盖公司密码管理规范、病毒防护、数据防入侵与防篡改、责任追究机制、网络及计算机安全使用规范等，持续强化全员信息安全防范意识与合规操作能力。

同时，公司积极组织防病毒实战及网络攻防演练，通过模拟场景检验应急预案的科学性与有效性，不断完善应急处置机制，为公司构建坚实可靠的信息安全与隐私保护防护体系。



新员工入职信息安全培训



信息安全全员必修课课后考核

案例 信息安全应急演练

为提升信息系统在极端情形下的稳定运行能力，公司持续完善网络安全应急管理体系，定期组织多场景、实战化的应急演练，检验预案有效性以及跨部门协同处置水平。

2025年6月，公司围绕服务器遭受入侵、恶意软件传播及数据库异常等情景开展综合应急演练。演练过程中，运维团队按照预案迅速完成事件上报、设备隔离、数据备份、病毒查杀及系统恢复等处置工作，并在必要情况下联动外部技术支持力量进行安全加固。通过演练，进一步验证了应急指挥流程的顺畅性以及关键系统的快速恢复能力。

2025年12月，公司再次组织信息安全专项演练，重点模拟黑客攻击及病毒扩散风险。各小组依据分工完成风险研判、网络阻断、溯源分析和漏洞排查等任务，并在风险排除后有序恢复业务运行。演练强化了跨部门协作效率，提高了对复杂网络威胁的识别与应对水平，为保障信息系统稳定运行提供了支撑。

指标与目标

目标	达成情况
培训计划完成率大于 95%	✓ 已达成
信息安全事件数小于 2 件	✓ 已达成

报告期内，公司获得 TISAX（可信信息安全评估交换机制）最高等级 AL3 的认证标签，标志着公司在信息安全管理方面达到了国际先进水平，获得了与更多国际汽车厂商合作的信息安全准入证；信息安全事故或客户隐私泄露事故均为 0 起。

供应链安全

公司建立系统化的采购管理与供应商评价体系，制定供应商行为准则与责任标准，推行阳光采购机制，为构建长期稳定的供应链关系奠定了坚实基础。

● 供应商管理

公司已建立完备的供应商管理体系，通过《采购管理制度》《原材料采购控制制度》《采购与供方控制程序》等制度文件，清晰界定职责分工与准入评审标准，保障采购全流程规范化、透明化运行。

在新供应商引入阶段，公司执行严格的遴选机制，通过资质审核、样品验证、现场评审及综合量化打分等方式开展多维度评估，只有符合技术、质量、交付及合规等核心要求的合作方，方可纳入合格供应商名录，从源头筑牢供应链质量防线。

同时，公司建立科学的供应商量化评价模型，围绕质量水平、技术能力、交付效率、成本控制及环境安全等关键指标开展综合考评，并依据评价结果实施分级分类管理，形成差异化、精细化的合作与管控策略。



公司在日常运营中，依据质量、交期、服务等核心指标对供应商实施月度跟踪与年度综合考评，建立动态管理机制。针对考核中发现的问题，公司督促供应商制定专项整改方案，并对整改成效进行跟踪验证；对连续考核不达标合作方淘汰出名录，形成遴选 — 评价 — 整改 — 淘汰的全闭环管理体系。

通过持续优化供应链管理流程，公司有效控制综合运营成本，显著提升供应链稳定性与抗风险能力。

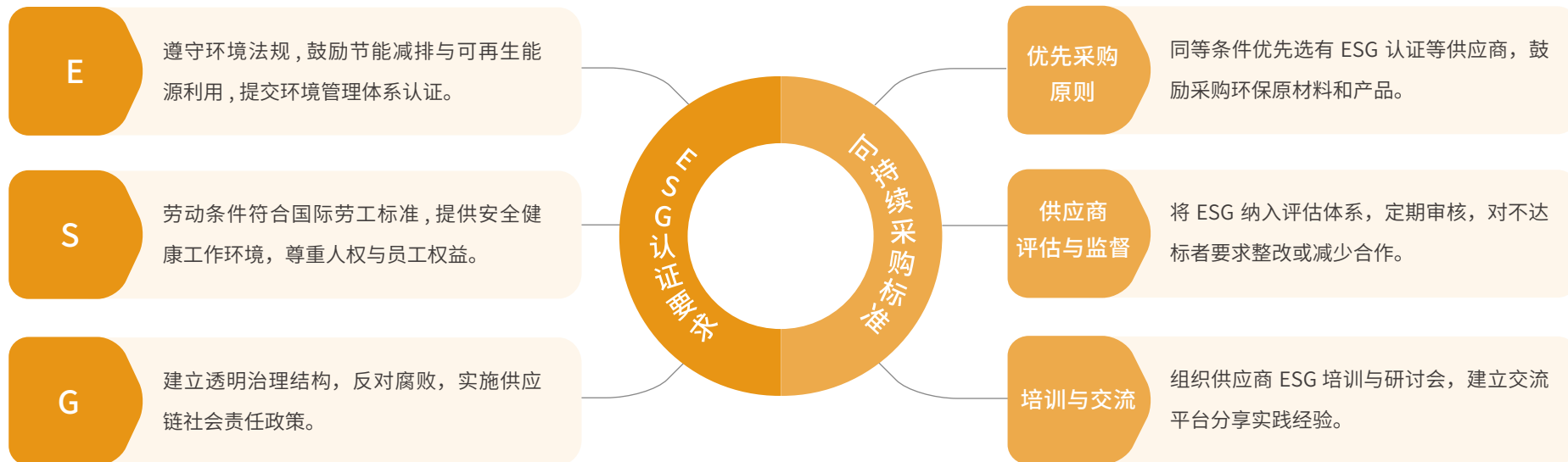
公司高度重视供应链商业道德与合规体系建设，对核心关键供应商要求签订质量保证协议及保密协议，严格保障技术信息与数据安全。同时，通过签署《合规承诺》《阳光协议》及《RBA 协议》，构建公平、公正、透明的合作生态，有效防范商业腐败风险，切实维护合作双方合法权益。

● 可持续供应链

公司制定并推行《供应商行为准则》《供应商全面评估报告》《采购供应商信息安全制度》《供应商自我评估问卷》等系列管理文件，对合作方在合规经营、诚信招聘、反歧视与反童工、劳工权益保障、职业健康安全、反腐败、知识产权保护、信息安全及环境保护等方面明确统一标准与行为规范。

公司积极推动供应商共同践行社会责任的商业实践，持续提升供应链整体透明度、稳定性与可持续发展能力，以此夯实产业链基础，进一步增强公司综合市场竞争力。

供应商ESG认证与可持续采购标准



关键绩效

签署供应商行为准则的百分比

45.13%

签订包含环境和劳工要求条款的供应商百分比

45.13%

开展了社会影响评估的供应商数量

1,537 家

报告期内，公司供应商因工受伤（轻伤及以上）人数 **0** 人，供应商因工死亡人数 **0** 人，

供应商误工工伤率 **0%**，供应商安全培训总

时长 **501** 小时。

开展了环境影响评估的供应商数量

1,537 家

经确定为具有实际和潜在重大负面环境、社会影响的供应商数量为

0 家



员工雇佣与权益

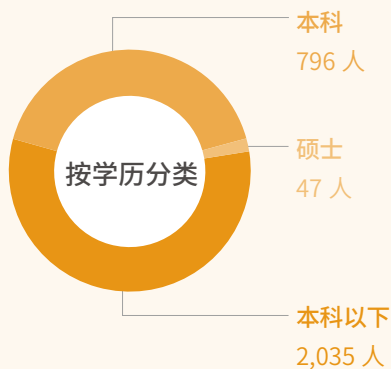
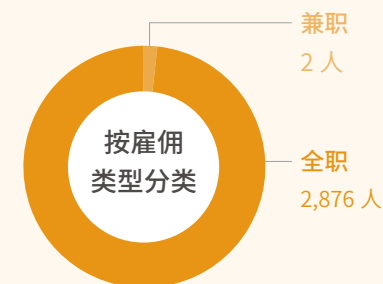
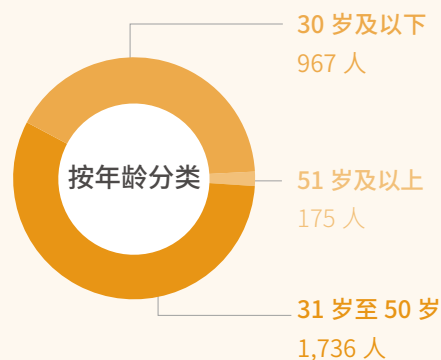
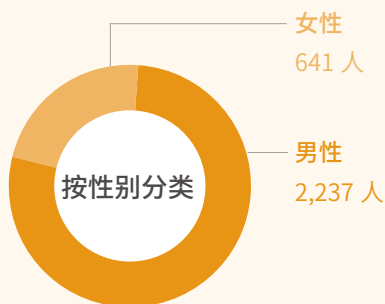
先惠技术建立了规范、透明的人力资源管理体系，注重民主管理与沟通，通过困难员工帮扶和丰富的员工活动，持续提升员工满意度与归属感。

● 员工雇佣

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国社会保险法》《中华人民共和国工会法》等国家相关法律法规，结合自身运营实际制定《人力资源管理程序》《SK 员工手册（2025 版）》等制度文件，系统统筹员工招聘、培训、内部调配、奖惩考核、考勤管理及人事档案管理等工作，并牵头完善人事管理制度体系，对招聘录用、培训发展、考勤管理、薪酬绩效、职业健康安全及离职管理等全流程环节作出明确规范。

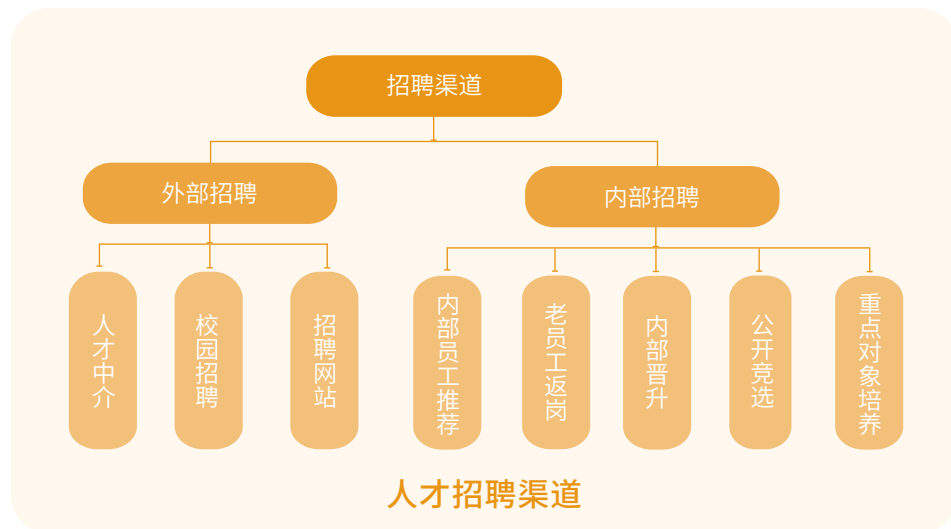
同时，公司以《岗位说明书》《保密制度》《HR 年度培训计划》《员工离职交接表》等系列配套文件为支撑，开展标准化、制度化的人力资源管理工作，全方位保障人力资源运营的规范化、精细化与科学化水平。

员工总人数：2,878 人



研发人员总数	研发人员占比	公司新聘请员工	员工流失率
496 人	17.23%	780 人	23.8%
公司雇佣残疾人	外籍员工	少数民族员工	
38 人	21 人	347 人	

公司构建多元化人才招聘渠道，采取内部竞聘与外部引进相结合的招聘模式，充分激发员工内生动力，畅通内部人才流动与晋升通道，实现岗位需求与人才成长阶段的精准匹配。同时持续引入具备多元背景与专业素养的优秀人才，打造开放高效、结构合理的多层次人才引进与配置体系。



公司严格遵守国家劳动相关法律法规，并参照国际劳工组织（ILO）相关公约标准，制定并落地《反童工及强制劳动管理制度》，坚决杜绝任何形式的童工聘用及强迫劳动行为，筑牢用工合规底线。招聘环节中，公司严格核验员工身份信息、年龄证明等核心材料，通过定期专项核查与日常常态化排查相结合的方式，全程确保用工合规性。同时，公司明确禁止扣押员工证件、强迫加班等违规行为，依法保障员工自愿劳动的合法权利，同步对劳务派遣机构及相关合作方实施严格的合规管控，确保全链条用工规范。

此外，公司建立完善的举报与监督机制，由人力资源部门统筹负责合规检查、员工培训等相关工作，持续营造公平、公正、自愿的良性劳动环境。报告期内，公司经确认的歧视、强迫劳动、童工事件为 0 件。

针对员工平等权益保护，子公司福建东恒专门制定《禁止歧视管理程序》，明确禁止基于种族、肤色、年龄、性别、性倾向、民族、残疾、怀孕、信仰、政治派别、社团成员及婚姻状况等任何维度的歧视行为，保障全体员工享有平等、公正的对待与发展机会。为确保制度落地，公司通过严格执行内部管理规范、加强招聘及相关岗位人员专项培训、设置“意见箱”等申诉与反馈渠道，持续维护招聘及日常用工过程的透明度与公正性，切实保障员工合法权益。

案例 国际多元共生文化

多元共生是先惠技术发展的重要组成部分。通过引入不同文化背景的人才，可以为公司带来更多元的价值观念与工作方式，并在协作中形成相互支持、共同发展的团队氛围。这有助于提升企业的文化包容性，增强团队协作效率，并在全球化背景下支持业务稳健发展。



薪酬福利与绩效

先惠技术依据《中华人民共和国劳动法》等相关法律法规，制定了《董事、高级管理人员薪酬管理制度》《人力资源管理程序》《SK 岗位绩效工资实施办法》等制度文件，子公司福建东恒设立《考勤、薪酬、奖金、绩效管理实施办法》，全面规范薪酬与绩效管理。

关键绩效

报告期内	员工社保覆盖率	全员薪酬达标率
	100%	100%

公司薪酬福利措施

薪酬体系	绩效管理	股权激励	福利与假期
员工薪资结构为“基本工资 + 岗位工资 + 其他津贴 + 岗位绩效工资”，确保工资奖金等不低于当地最低工资标准。按月取得工资，实行严格的工资保密制度。	每年 12 月员工在部门经理指导下设定个人年度绩效目标，进行绩效面谈。	2025 年，公司实施员工激励行权分两期完成：第一期 354 人，第二期 451 人。	员工依法享受带薪年假，包括法定节假日、婚假、产假 / 流产假、孕检假等；依法享有五险一金等法定福利。

价值原则

- 依据岗位价值确定岗位薪级。
- 依据员工能力满足岗位要求程度核定员工薪级。

市场竞争原则

- 确保公司的整体薪酬状况与行业和市场的薪酬水平相对平衡，保持对外部人才的吸引力以及内部员工的相对稳定。

公司薪酬及激励管理体系原则

贡献原则

- 薪酬分配与绩效结果直接相关，充分体现员工的业绩和能力。

保密原则

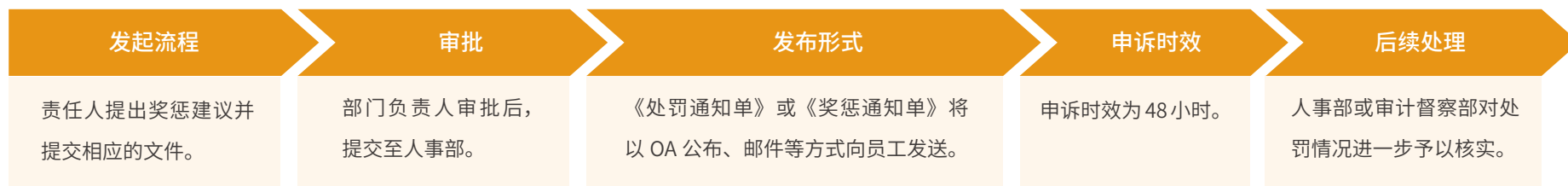
- 公司薪酬标准、员工薪酬信息实施保密原则，除指定人员外，严禁转发或泄露。

● 民主管理与沟通

公司始终坚持民主管理理念，致力于构建畅通高效的员工沟通渠道，持续倾听并响应员工心声与发展诉求。公司依托员工满意度调查、专题座谈会、意见箱、专属投诉建议通道，以及工会与职工代表大会等多元载体，系统化收集员工建设性意见。通过闭环管理机制，将员工诉求有效转化为管理优化的具体行动，旨在持续提升组织效能、稳定团队氛围并降低人才流失率。

对于子公司福建东恒，公司同样建立了健全的合规管理体系。其已正式印发《员工合理化建议与沟通管理制度》及《员工民主管理与内部沟通制度》，并设立微信举报平台与专属邮箱。我们郑重承诺，对所有举报人信息实施严格保密，切实保障其合法权益不受侵害。针对受理的举报事项，福建东恒将依据纪检监察相关规定，依规依纪依法开展严肃、精准、有效的核查与处理。

民主沟通流程



关键绩效

报告期内	公司发放员工满意度问卷	问卷回收率	员工满意度	绩效沟通覆盖率	申诉渠道响应时效
	1,737 份	100%	92%	75%	≤ 2 个工作日

案例 设立意见箱

武汉先惠鼓励员工使用旁边的小卡片写下对工作流程、工作建议或“吐槽”的内容并投入信箱，为员工提供一个轻松发声的正式渠道，鼓励畅所欲言，以促进内部沟通、提升工作效率与员工满意度，推动共同成长。



意见箱

案例 “金秋助学”、助力困难职工点亮“微心愿”活动

公司在 2025 年秋季开学前开展“金秋助学”及点亮“微心愿”活动，帮助困难职工和非公企业一线职工子女顺利完成学业。此次活动旨在精准回应职工关切，传递组织温暖，增强职工归属感与社会凝聚力。



公司高度重视员工关怀与保障，建立《困难员工帮扶管理制度》，为遭遇重大疾病、工伤意外、家庭突发变故或经济困难的员工提供及时帮扶与人文关怀。公司坚持公平公正、精准帮扶、自愿申请、严格保密的原则，由人力资源部门统筹困难员工排查、审核与帮扶管理工作，各部门协同做好信息识别与上报。对符合条件的员工，公司通过临时生活补助、节日慰问、医疗费用补助、子女教育支持、岗位适配调整及协助对接外部救助资源等多种方式实施精准帮扶。帮扶申请经部门核实、人力资源审核及公司管理层审批后执行，全过程实行台账登记与信息保密管理，切实为员工纾困解难，营造互助友爱的企业文化氛围。

下属控股子公司福建东恒同步建立《员工关怀管理办法》《互助金管理制度》，构建多层次员工关怀体系：通过面谈沟通主动了解并协助解决员工工作与生活难题；在员工住院期间开展慰问并发放关怀物资；设立员工互助基金会，对员工结婚、生育、丧葬、重大医疗及遭遇天灾人祸等情况给予经济补助，进一步筑牢员工保障防线。

● 员工活动

公司常态化组织多元员工活动，促进员工交流协作与身心健康发展，增强员工归属感。



十一国庆全员阅兵观看



夏天送清凉活动



BOSS 沙龙



英语角活动



新员工沟通会



海外员工送关怀

案例 三八妇女节主题活动

2025年3月，公司组织了“三八妇女节”活动，全体女职工参与此次活动。公司为全体女职工准备了精心定制的节日礼品，让大家切实感受到了节日的喜悦与集体的温暖。通过此次活动，不仅让女职工在忙碌的工作之余放松了身心、增进了情谊，更进一步增强女职工的幸福感、归属感与凝聚力。



“三八妇女节”活动

案例 “传技赋能，聚力同行”教师节主题活动

2025年9月，公司举办“传技赋能，聚力同行”教师节主题活动，旨在传承匠心精神、强化人才梯队建设。活动中，学员向导师致谢，感恩在职业成长与发展规划中的悉心指导；表彰环节，学员为导师献花，公司领导为优秀讲师及优秀带导师颁奖。本次活动进一步传递了公司对人才培养与内部传帮带体系的重视，营造了尊师重教、协同共进的文化氛围，持续夯实公司高质量发展的人才根基。



“传技赋能，聚力同行”教师节主题活动

员工培训与发展

公司构建了覆盖全员、多维度的员工培训与发展体系和明确的职业发展通道与晋升机制，为公司高质量发展提供了坚实的人才支撑。

● 员工培训

公司建立并落地《员工关怀管理制度》《课程开发管理制度》《SK 职级提升培养方案》《培训积分管理制度》《培训管理制度》《SK 创新提案奖励制度》及《人力资源管理程序》等一系列制度，通过线下集中培训、企业微信线上会议、在线学习平台等多元化方式，持续完善培训体系、配齐配套资源，规范培训管理全流程，有效支撑公司人才发展战略落地，构建覆盖全员、多层次、全方位的员工培养与发展机制。

公司培训体系

培训类型		基础系列
新员工培训	新员工入职培训	新员工入职培训
	“惠星工程”培训	入职培训
		思想成长培训
		通用技能培训
业务技能培训	上岗培训	定岗培训
		新人上岗认证培训
	技能培训	梯队晋升培训
		专业认证培训
		岗位技能提升培训
		业务专题培训
	交流类外训	部门内训
	外派培训	客户单位 / 行业间沟通交流
领导力培训	高层领导力 (总裁、总经理 / 总监)	专项学习培训
	卓越管理干部训练营	高管 MBA
		非人力资源经理的人力资源管理
		非财务经理的财务管理
		管理者角色认知
		跨部门管理沟通
中基层领导力 (一线主管 / 班组长)	高效沟通策略管理	
企业文化培训	拓展培训	打造高绩效团队管理
	文化专题培训	一线班组长综合管理能力提升
	沙龙分享	团队拓展培训
		管理文化专题、战略解读专题
		沙龙、公开课

培训项目流程



关键绩效

报告期内	公司培训总时长	人均参与培训时长
	33,554 小时	11.66 小时
	女性员工培训总小时数	女性员工人均培训时长
	7,616 小时	11.88 小时
	男性员工培训总小时数	男性员工人均培训时长
	25,938 小时	11.59 小时
	高级管理层培训总时长	高级管理层人均培训时长
	573 小时	17.91 小时
全年培训总场次	年度培训支出金额	员工培训覆盖率
191 次	91.67 万元	100 %

案例 惠星工程培训

2025年7月，公司面向全体2025届应届生开展为期一周的“惠星工程培训”。内容涵盖公司概况、制度流程、职场技能、岗位实操等模块，并设置了团队拓展、轮岗与经验分享环节。培训帮助新员工快速掌握职场知识与基础技能，增强归属感，并通过导师结对机制支持后续成长，为人才梯队建设和团队稳定提供了有力支撑。



惠星工程培训

案例 员工职业发展培训

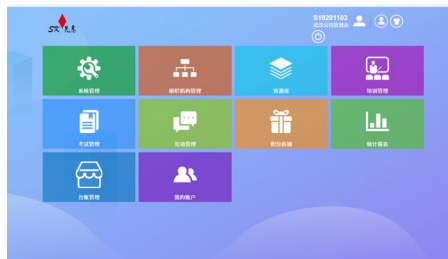
公司多次组织员工职业发展培训，如安全回路故障判断及处理、仓库运营管理、常见伺服故障现场安装案例分享、分析产能情况及制定排产计划培训、S71500 第二章 PLC 软件使用等，并设立培训平台组织相关考试，支持员工在专业能力与综合素质方面持续进阶。



员工现场培训

案例 先惠培训平台

2025 年先惠培训采用线上培训平台学习 + 线下实操培训双模式，为员工提供一对一课程匹配服务，累计开设课程 620 期，覆盖新员工入职培训、在岗技能培训、特殊作业人员持证培训、三级安全培训等多类场景，满足各岗位、各层级的技能提升需求；全年累计培训时长 17,554 小时，课程考核通过率达 88%，实现理论与实践应用的深度培训。



培训平台主页

员工发展

公司高度重视人才梯队建设，持续完善员工晋升与职业发展体系。目前，公司已构建覆盖生产、技术、职能、管理等多序列、多通道的职业发展路径，为全体员工搭建清晰、公平的成长平台。公司坚持实行年度综合绩效评估机制，将评估结果作为员工晋升、薪酬调整及干部选拔的核心依据。

同时，公司通过多层次、体系化的培训赋能，全面支持员工能力提升；落地实施培训积分管理制度，将员工的参训积极性、授课贡献及学习成果转化为量化积分，与绩效考评、薪酬优化及晋升评审深度挂钩，有效激发组织活力与人才潜能，强力支撑公司战略发展。

员工晋升机制

- 1 主动积极，敬业诚信，具备良好的职业素质
- 2 不断学习，提升自己的能力，以创造出优秀的业绩
- 3 敏锐地察觉公司内外部环境的变化，并主动适应变化
- 4 符合职位的资质要求，并有愿望担任此项工作
- 5 具有全局观念，了解公司的战略
- 6 获得同事的高度信任，和他们共同创造优秀成果

福建东恒技能晋升通道



福建东恒技术晋升通道

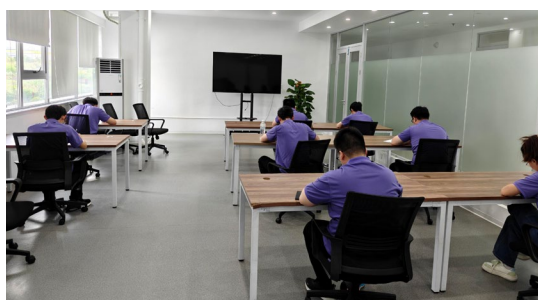


案例 员工晋升

公司组织技术人才通过公开述职与专业知识技能考试等方式进行晋升评估，为技术人才提供公开、公平的晋升通道，激励员工提升专业能力与业绩贡献，促进内部人才梯队建设与技术实力提升。



技术人才晋升述职



内部员工技术人才晋升考试



案例 小昆山镇职工劳动竞赛和技能竞赛

2025年，公司工会组织开展职工劳动竞赛与技能竞赛活动，以“以赛促学、以赛促练”为导向，为员工搭建技艺交流与能力提升平台，有效激发全员钻研技术、创新奉献的积极性，营造“比学赶超、精益求精”的积极氛围。通过竞赛，公司进一步发掘与培育高技能骨干人才，持续提升员工队伍综合素养与专业能力，为公司高质量发展与区域产业升级提供坚实人才保障。



职工劳动竞赛与技能竞赛

案例 校企交流

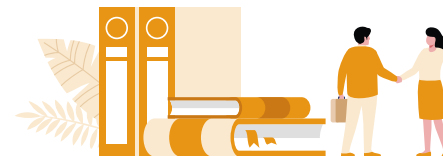
子公司长沙先惠与中南林业科技大学、湖南机电职业技术学院开展校企交流活动，进一步促进产学研结合，拓展高校合作资源，为企业技术发展与人才储备提供支持。



中南林业科技大学校企交流



湖南机电职业技术学院校企交流



职业健康与安全

公司建立了完善的职业健康与安全管理体系，严格执行安全生产目标管理，强化安全培训与应急演练，营造了安全、健康、可持续的工作环境。

职业健康

公司建立并实施《上海先惠职业健康、安全、环境和工作条件管理政策》《工伤事故管理规定》《防止工伤事故及紧急应变工作指引》《特种作业人员管理规定》《劳保用品配备标准》《危险源辨识、风险评价和风险控制的策划管理规定》《危险废物岗位劳动保护管理制度》等一系列职业健康安全管理制度，构建了完善的安全标准化管理体系，系统覆盖职业健康、安全生产、环境保护及工作条件优化等关键领域。公司通过制度建设、教育培训、监督检查及持续资源投入，切实保障员工身心健康，有效防范职业危害与安全生产风险，积极履行环保责任，持续打造安全、健康、可持续的工作环境。报告期内，公司已顺利取得 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证，安全管理体系进一步规范化、标准化。

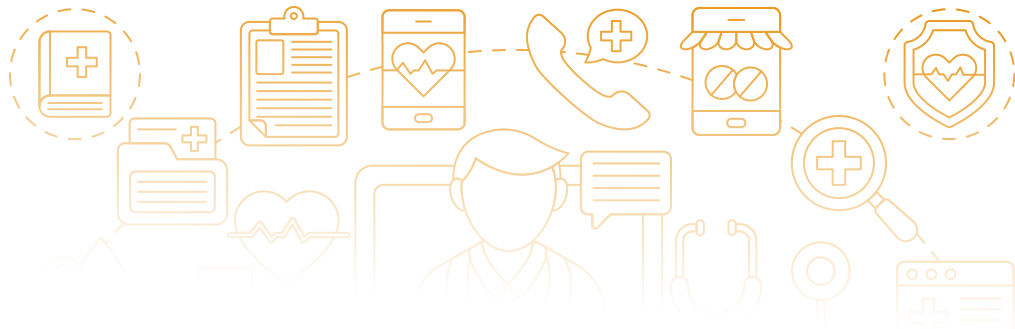
公司职业健康卫生政策

倡导员工拥有与保持体魄健康,调整心态,内外兼修,培养积极向上的身心。

入职前接受健康检查,入职后接受体检,患职业病的员工积极治疗。

本公司鼓励员工多参加有益体育活动,定期组织集体运动项目。

子公司长沙先惠严格依据《先惠智能装备（长沙）有限公司——双重预防机制建设文件》《长沙先惠危险源分析与识别》等核心制度要求，专门成立专项工作领导小组，系统制定了覆盖“危险源分析与识别、风险评估与分级、管控措施制定、安全风险四色图绘制、隐患排查清单编制及落地实施”的全流程工作规范。同时，配套形成风险分级管控措施责任清单、重点岗位风险告知卡及各类隐患排查治理记录文本，全面构建并有效运行全员参与、全岗位覆盖、全过程衔接的双重预防体系，切实强化安全生产风险防控能力，保障生产经营安全有序开展。



● 安全生产

公司依据《中华人民共和国安全生产法》，制定《安全生产目标管理制度》等文件，成立环境健康安全委员会，明确了安全生产目标的制定、分解、实施、监测、评估、考核与修订全过程管理程序，建立了系统化、责任明确的安全生产目标管理体系，体现了企业依法落实安全生产主体责任、构建长效安全管理机制的管理理念。

安全生产职责



安全总负责人

负责组织安全生产目标的制定、分解、实施、监测、评估、考核和修订工作。



安全生产委员会

负责组织对安全生产目标及实施计划进行评审，制定年度考核办法，并对目标完成效果实施评估与考核。



各部门

负责制定本部门安全生产目标实施计划，组织相关文件的分发、宣传与培训，并具体落实安全生产目标及实施计划。



安全 EHS 部

负责将年度安全生产目标分解至各职能部门，主导制定相应考核办法，并负责相关文件宣发，同时每季度对目标与计划的执行情况进行监测。

安全生产目标实施

安全 EHS 部主管负责组织相关部门制定年度安全生产目标与指标实施计划，经总经理批准后分发到相关部门。

各部门负责人应通过例会或车间级安全培训，向本部门员工宣传教育安全生产目标与指标，及其实施计划。

各部门负责人负责组织落实本部门安全生产目标与实施计划。

同时，公司制定了《安全应急预案及安全事故责任制度》《安全检查和隐患治理制度》《SK 安全应急预案及安全事故责任制度》，明确了安全事故处理的原则、类型、事故程度分级及应急小组反馈机制，并详细规定了事故事后处理程序、责任认定与处罚方式。公司构建了安全管理与应急响应体系，强化了各级安全责任，保障员工安全，推动企业健康稳定发展。

安全生产目标	2025 年度达成情况
千人工伤率：年度百人负伤率≤ 4% (其中小、中、大型工伤事故为零)	✓ 已达成
百万工时损失率≤ 2%	✓ 已达成
隐患整改率：年度隐患整改率 > 98%	✓ 已达成
火灾、爆炸责任事故：0	✓ 已达成
新员工三级教育培训率为 100%	✓ 已达成
员工安全生产教育培训率为 100%	✓ 已达成
特种作业持证上岗率为 100%	✓ 已达成
职业病事故：0	✓ 已达成

关键绩效

报告期内，公司安全生产形势保持稳定，未发生重大安全事故，主要控制指标如下：

- 重大事故：重伤以上生产安全事故 **0** 起；直接经济损失火灾事故 **0** 起。
- 职业健康：职业病发生率为 **0**%。
- 人员伤亡：因工死亡人数 **0** 人；因工受伤（轻伤及以上）人数 **6** 人。
- 工时损失：因工伤损失工作日数 **142.5** 日；误工工伤率为 **0.59** 每百万工时；总可记录工伤频率为 **0.88** 每百万工时。

公司构建了常态化的安全检查机制，确保风险可控、隐患闭环：

- 检查频次：实施月度安全巡检 **12** 次，季度安全大排查 **4** 次。
- 隐患整改：报告期内共排查隐患 **12** 项，截至报告期末，已全部完成整改，整改完成率 **100**%。

公司持续加大安全生产投入，为员工提供全面的劳动保障：

- 安全生产总投入 **188.34** 万元，员工工伤保险投入金额 **78.71** 万元，员工工伤保险覆盖率 **100**%；
- 员工安全生产责任险投入金额 **13.4** 万元，员工安全生产责任险覆盖率 **100**%。

安全文化建设

公司定期开展职业病危害防治专项培训，围绕尘肺病、噪声危害及化学危险品等重点领域，系统讲解预防控制措施，着重强调工程防护、个体防护、健康监护及事故应急响应等关键环节。通过培训，进一步提升员工职业病危害认知与风险防范意识，强化自我防护能力与应急处置能力，切实降低职业健康风险，有效预防职业病发生，充分彰显公司依法履行职业健康管理责任、保障员工职业健康、构建和谐劳动关系的社会责任担当。

关键绩效

公司注重通过系统化培训与实战演练，全面提升员工安全意识和应急处置能力：

- **培训投入**：报告期内开展职业健康、生产安全类培训总时长 **924** 小时，人均安全培训时长 **0.32** 小时。
- **专题培训**：开展安全案例培训 **3** 场，累计参与 **1,500** 人次，培训时长 **5** 小时；开展应急培训 **2** 次，参与人数 **900** 人。
- **应急演练**：组织安全演习 **7** 次，涵盖火灾、有毒气体泄漏等场景，其中消防演练 **1** 次，覆盖全体员工。

案例 心理健康安全培训

2025年7月，子公司福建东恒联合县总工会举办了主题为“焦虑情绪与焦虑症的识别与应对”的心理健康讲座，员工们学习了化解焦虑、平衡工作与生活、处理人际关系等心理健康知识。这次活动帮助员工提升了压力应对能力，提供了一次心理诊断机会。



心理健康讲座

案例 消防演练活动

2025年6月，公司组织开展了消防安全预防专题活动，全体员工参与学习消防知识并进行现场实操演练。此次活动有效提升了员工的火灾防范意识与应急处置技能，进一步巩固了“预防为主、防消结合”的安全理念，为公司完善消防应急预案、筑牢安全屏障提供了有力支撑。



消防安全预防专题活动

推动社区共同发展

公司秉承核心价值观，积极履行社会责任，通过公益捐款和帮扶协议彰显了企业的社会担当与贡献。公司立足“诚信、责任、合作、共赢”的核心价值观，主动履行社会责任，积极参与社会公益与乡村振兴事业，通过实际行动为社会贡献力量。



案例 公益捐款

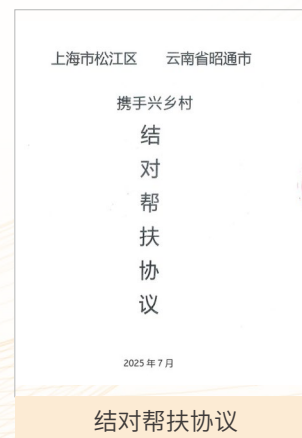
公司向上海市慈善事业捐赠人民币 10 万元，用于推动本地慈善事业的发展。这一行为体现了公司积极履行企业社会责任、热心公益的担当精神，彰显了对人文关怀与社会和谐的深切支持。



捐赠证书

案例 帮扶协议

公司积极投身国家乡村振兴战略，与云南省昭通市彝良县角奎镇位卓村和阿都村签署帮扶协议，投入资金支持两村改善基础设施、扶持集体产业发展、带动农副产品销售、培育“一村一品”特色产业等方式，聚焦“三带两转”（带人、带物、带产业，转观念、转村貌），助力当地巩固拓展脱贫攻坚成果，展现了企业服务国家大局、促进区域协调发展、共建美好社会的深远担当与务实贡献。



结对帮扶协议

规范治理 合规透明

理念

先惠技术坚持规范治理、风险防控与诚信经营，构建覆盖董事会治理、内部控制与审计、风险管理及商业道德的综合治理体系。公司通过健全的董事会与委员会制度、系统化的风险管理和独立内部审计，以及廉洁自律和公平竞争的商业道德建设，保障决策科学、运营安全和合规执行，持续维护股东权益与社会责任。

我们的行动

- 公司治理
- 合规风控
- 商业道德
- 党建活动

SDGs 对标

16 和平、正义与
强大机构

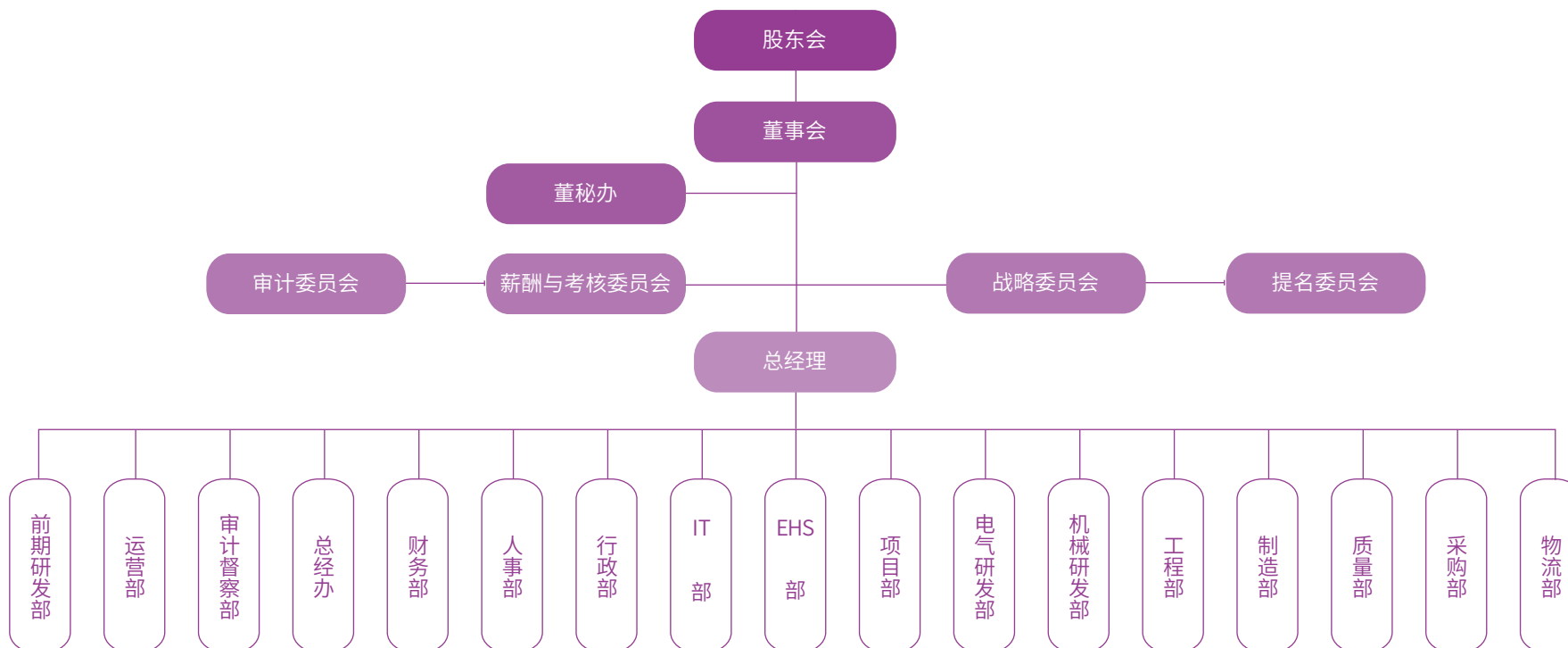


公司治理

公司严格依据《公司法》《证券法》等法律法规及规范性文件要求，构建了科学完善的法人治理结构，并结合监管规定持续修订及完善《公司章程》《董事及高级管理人员行为准则》《独立董事工作制度》等内部管理制度，保障公司治理规范、高效运行。

报告期内，公司根据相关法律法规要求，未设立监事会及监事，相应职权由董事会下设的审计委员会行使，公司治理结构进一步优化。

公司组织架构图



关键绩效

报告期内	公司共组织召开股东会	董事会	董事会议出席率
	6 次	11 次	100 %
	公司共召开专门委员会会议	其中审计委员会会议	提名委员会会议
	13 次	8 次	2 次
			薪酬与考核委员会会议
			3 次

● 董事会多元独立与有效性

公司着力完善董事会结构，在董事遴选过程中，公司注重专业背景、行业经验与个人品格的综合考察，积极落实成员多元化政策，引入多领域视角以优化战略决策。

公司董事会成员具备多元化的专业背景和丰富的行业经验，专业背景横跨企业管理、法律合规与审计监督等多个学科，行业经验涵盖汽车制造与自动化技术、财务审计、法律合规及投资管理等多个领域。其中，既包括长期深耕汽车零部件与机械制造行业、兼具技术与管理经验的资深高管，也包括在投资、审计及法律领域具备专业能力的独立董事。多元化的专业结构增强了董事会在战略规划、风险管控及公司治理方面的专业性与独立性，为公司稳健运营和可持续发展提供有力支撑。

董事会倡导充分沟通、理性探讨的决策氛围，各位董事依托专业所长深度参与议案审议，必要时借助外部专业顾问意见，确保各项决策切实维护公司及全体股东的整体利益。公司同时建立董事会履职自查机制，持续关注董事履职投入与工作成效，不断提升董事会运作效率与治理水平。

关键绩效

公司董事会现由董事

7名组成

女性董事

1名

独立董事

3名

● 信息披露

公司严格按照《上市公司信息披露管理办法》等法律法规、规范性文件,制定《信息披露制度》,致力于确保信息披露的真实性、准确性、完整性、及时性和公平性,持续提升信息透明度,保障全体投资者特别是中小股东及债权人等利益相关方的知情权,确保其能够公平获取公司信息。针对重大未公开信息,公司严格执行《内幕信息知情人登记管理制度》,严格控制知情范围,以切实维护投资者合法权益。

关键绩效

报告期内,公司严格履行信息披露义务,共合规披露 **70** 份报告;

其中	定期报告	临时报告
	4 份	66 份

● 投关管理

公司积极践行“以投资者为本”的核心理念,高度重视投资者关系管理工作,已制定并落实《投资者关系管理制度》。通过投资者邮件、投资者热线、上证 E 互动平台互动交流、上证路演中心线上沟通及现场调研等多种渠道,持续加强与资本市场的沟通互动,积极回应股东合理诉求与市场关注问题,帮助投资者全面、清晰地认知公司内在价值,不断提升市场认同感与投资信心。

关键绩效

报告期内	公司召开业绩说明会	线下调研活动	借助新媒体开展的投资者关系管理活动
	3 次	3 次	1 次



为响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，公司于2025年4月发布了《2025年度“提质增效重回报”行动方案》，继续以提升经营质量、强化核心竞争力、优化治理和提高投资者回报为重点开展专项行动。2025年8月，公司还发布了该方案的2025年半年评估报告，总结了上半年各项措施的推进情况。

“提质增效重回报”行动方案相关措施

- 01 聚焦经营主业，提升经营质量
- 02 推动科技创新，发展新质生产力
- 03 再融资成功落地，项目推进有序展开
- 04 优化公司治理结构，助力公司高质量发展
- 05 持续加强投资者沟通交流、提高信息披露透明度
- 06 完善投资者回报机制、提升投资价值
- 07 深化利益共享机制，压实“关键少数”责任担当

关键绩效

先惠技术积极落实“提质增效重回报”专项行动，注重投资者回报的持续性与稳定性。公司于2025年4月审议通过了《关于公司2024年度利润分配预案的议案》，每10股派发现金红利3.00元（含税），共计派发现金红利**37,515,073.20**元（含税）。结合中期已分配现金红利，公司2024年度累计现金分红总额达**75,030,146.40**元，占归属于上市公司股东净利润的**33.64%**，体现公司稳健的盈利分配政策和对股东的长期承诺。

公司于2025年8月审议通过了《关于公司2025年半年度利润分配预案的议案》，每10股派发现金红利**3.00**元（含税），共计派发现金红利**37,643,799.90**元（含税），占公司2025年半年度合并报表归属于上市公司股东净利润的**24.74%**。

公司高度重视股东权益保护，已于2025年5月完成前述现金分红方案，切实履行对股东的回报承诺。未来，公司将秉持可持续发展理念，综合考量资本市场环境与经营业绩等因素，适时运用股份回购、管理层及核心员工增持等多元化资本管理工具，在平衡各方利益相关方诉求的基础上，持续提升股东长期价值，推动企业价值与社会价值的协同增长。

合规风控



公司建立健全全面的风险管理体系，对经营风险进行有效评估与控制。持续完善内部控制制度，确保各项业务合法合规开展。

治理

先惠技术严格依据法规要求，系统制定并实施《审计委员会实施细则》《内部审计制度》等制度文件，构建了规范化、制度化的内部审计体系。公司设立独立的内部审计机构，直接对董事会负责，审计范围全面覆盖公司本部各职能部门及控股子公司。内部审计机构定期向审计委员会汇报工作，同时积极配合外部审计机构开展相关工作，通过持续的监督与评价，不断优化内部控制体系，强化风险防控与反舞弊管理，持续提升公司治理水平与运营效率。

在风险管理层面，公司建立了多层次、全方位的风险管理架构。由安全主任牵头统筹，各部门安全负责人负责日常潜在风险的识别、评估及预防整改措施的制定与落实；安全主任对整改实施情况进行全程监督与有效性评估。EHS 部门同步开展定期专项稽查，对不合规项提出专业整改建议。通过这一协同联动的风险管控机制，公司能够及时识别、精准评估并有效应对各类经营风险，为业务稳健运行与可持续发展提供坚实保障。

战略

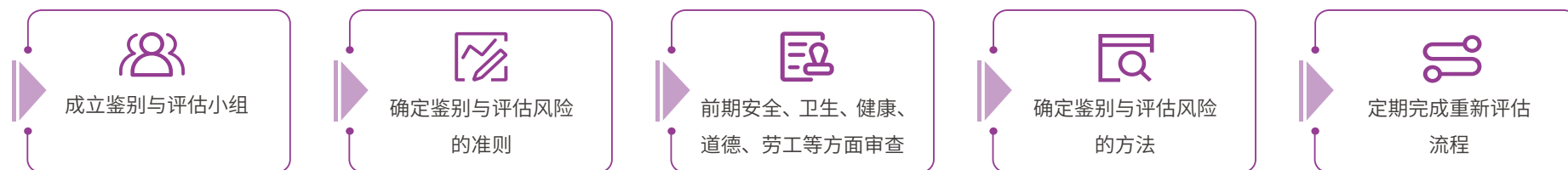
风险识别是风险管理的关键一环，公司每年定期开展风险识别，结合公司自身特点以及外部环境的变化，对公司潜在的风险进行识别，对已发生的风险制定相对应的管理措施，降低风险影响。

主要风险	风险描述	财务影响	影响环节	影响时间范围
市场竞争风险	新能源汽车及工业自动化设备行业竞争加剧，产品价格和销量可能波动	收入下降	下游	中期
原材料及供应链风险	钢材、电子元器件及关键零部件供应波动可能影响生产成本和交付	成本上升	上下游	短期
合规与法规风险	环保、安全及碳排放法规变化可能带来合规成本	成本上升	运营	中长期
项目实施风险	高端智能制造及工业互联网项目在建设或投产过程中可能出现延期、成本超支或交付不达预期	收入下降	运营	中期

● 影响、风险和机遇管理

公司风险管理工作依据《社会责任程序文件》中有关风险鉴别与评估管理程序的规定，覆盖识别、评估、控制和监控各类安全、健康、环境、道德及劳工等风险。风险管理流程包含六大关键要素，确保从风险识别到整改落实的每一环节得到有效执行，保障公司运营安全与可持续发展。

公司风险鉴别与评估管理流程

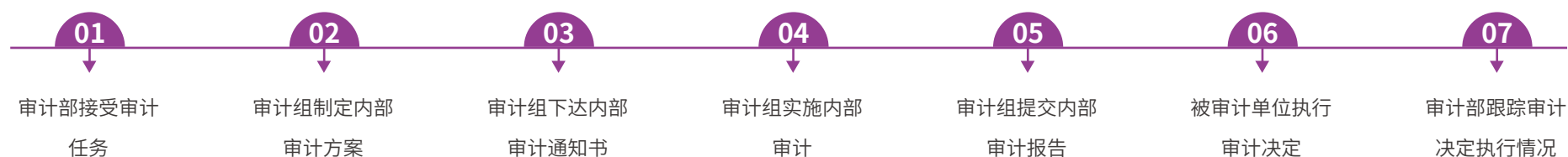


在内部控制与审计工作方面，公司严格依据《中华人民共和国会计法》等法律法规及规范性文件要求，结合现代企业制度建设标准，从内控环境优化、会计系统完善、控制程序规范等维度建立并持续健全内部控制体系，常态化开展财务审计、内控审计及各类专项审计工作，实现对公司经营管理各环节的全面覆盖。

内部审计工作坚持独立、客观、公正原则，重点围绕公司财务收支合规性、内部控制有效性及风险管理情况开展监督与评估，切实发挥审计监督职能，保障公司治理规范有序，助力经营目标稳步实现。

为强化审计成果运用，公司建立审计回溯、整改跟踪及绩效考核机制，明确审计问题整改责任主体与时限，确保问题闭环整改并纳入考核管理；同时制定《内部审计流程与规范审计方案流程的通知》，通过标准化、规范化审计程序，明确各环节操作要求，持续提升审计工作效率与质量。

公司内部审计流程



● 指标与目标

合规风控目标	
风险管理目标	识别和评估作业或活动中的安全、卫生、健康、道德和劳工风险。对识别出的风险进行登记、分类，并确定优先级，以便采取技术和管理措施进行有效控制
内部审计目标	保证公司合规运营，降低经营风险，促进效率和效益提升

注：先惠技术合规风控指标情况详见“ESG 绩效表”

商业道德

先惠技术持续强化反腐败、廉洁自律及反不正当竞争管理，建立完善的社会责任和行为守则体系。公司明确要求全体员工在业务活动中恪守法律法规和公司制度，禁止索贿、受贿及任何形式的失信行为，并通过《行为力守则》规范员工职业行为，强调诚实守信、公平竞争、利益冲突披露与避免。



● 反腐败与廉洁从业

公司审计督察部承担反贪污腐败监督职责，直接向总经理汇报工作。公司始终恪守高标准商业道德与合规经营准则，严禁任何形式的索贿、受贿及不诚信行为，严禁泄露公司商业秘密及利用职务谋取不正当利益。同时，公司已就商务礼品、业务接待及与供应商、客户往来等事项制定明确内部规范，确保各类商业往来公开透明、廉洁合规。

为保障反腐败工作落地执行，公司建立健全投诉举报机制，全体员工、合作方及社会各界可通过举报电话、举报邮箱如实反映相关问题线索。举报人应秉持实事求是原则，不得捏造事实、伪造证据或诬告陷害他人；涉嫌违法犯罪的，将依法移送司法机关处理。公司鼓励实名举报，以便审计督察部开展深入核查，举报人可提供被举报对象信息、事发时间地点、主要证据及具体情节等相关材料。审计督察部将对举报人信息严格保密，依法保障举报人合法权益，并严格依照纪律检查相关规定依规处置举报线索。

公司同时建立了举报人保护制度，绝不允许对如实汇报情况的员工进行报复或威胁。每位员工都有责任如实反映情况并配合调查，公司将确保信息保密和安全，维护举报人权益，保障廉洁文化在企业内部有效落实。

公司持续推进合规管理与反腐败体系建设，通过多项国际认证不断完善公司治理，其中包括美国责任商业联盟（RBA）审核认证及 SA8000 社会责任管理体系认证，相关认证均对反腐败、反商业贿赂及商业道德规范提出明确要求。报告期内，公司未发生贪污、腐败及相关违规违纪事项。

监督举报方式

☎ 电话：18601753498

✉ 举报邮箱：sk-audit@sk1.net.cn



● 反不正当竞争

公司要求全体员工在业务开展过程中严格恪守公平竞争原则，严禁实施扰乱市场竞争秩序、传播虚假信息或通过不正当方式谋取商业竞争优势等行为。在与供应商、客户及同业伙伴交往过程中，公司坚持公正处理各类意见及投诉，杜绝利用职务便利或信息优势影响正常交易。

公司依托内部培训及《行为守则》等制度体系，持续提升员工对不正当竞争风险的识别与防范能力，保障各项商业活动公平规范、公开透明。报告期内，公司未发生因不正当竞争行为导致的诉讼案件或重大行政处罚事项。

● 商业道德培训

公司高度重视廉洁合规文化建设，将商业道德教育作为提升员工职业素养、完善公司治理水平的重要举措。公司已制作了专项培训视频并上线内部培训平台，由各部门组织全体员工开展系统性学习，确保全员充分理解并严格践行公司行为准则与合规要求，将廉洁合规理念融入日常业务全流程。

关键绩效

 反商业贿赂及反贪污培训
覆盖的董事总数

7人

 反商业贿赂及反贪污培训
覆盖的董事百分比

100%

 反商业贿赂及反贪污培训
覆盖的管理层人员总数

66人

 反商业贿赂及反贪污培训
覆盖的管理层人员百分比

100%

 反商业贿赂及反贪污培训
覆盖的员工总数

2,878人

 反商业贿赂及反贪污培训
覆盖的员工百分比

100%

反不正当竞争培训覆盖员工百分比

100%

《行为力守则》

讲师：汪胜普

日期：2025年11月29日

SK Automation Technology Co.,Ltd

先惠技术

 中国·上海/武汉/长沙
China · Shanghai/Wuhan/Changsha


员工《行为力守则》培训

案例 《企业内控与反舞弊》行业论坛学习

先惠技术连续两年派员参加由中国犯罪学学会企业犯罪防控专业委员会组织的《企业内控与反舞弊》行业论坛。2025年10月，审计督察部负责人代表公司参加了在上海举办的 CCAC Shanghai Summit，这是公司第二次参与该论坛。论坛汇聚来自互联网、高新科技等多个行业的企业负责人及内审、法务、合规、风控部门负责人，围绕“疑难复杂舞弊案件查办思路与案例解析”“竞业限制新规与企业合规管理策略”“AI技术在风险控制与监察中的应用”等主题进行深度交流。公司通过参与此类行业论坛，持续深化反舞弊与反腐败能力建设，汲取先进经验，完善内部控制与合规管理体系，有力提升公司治理水平。



《企业内控与反舞弊》行业论坛现场

党建活动

公司坚持以高质量党建引领高质量发展，充分发挥党组织的政治核心作用和党员的先锋模范作用，将党的建设深度融入公司治理与生产经营全过程。公司围绕思想引领、组织建设、作风建设和服务发展等方面，持续丰富党建工作载体，推动党建与业务同频共振、互促共进，为企业稳健运营和可持续发展提供坚强保障。



《走进稻米香，感悟粮心！》党委活动

案例 商会护航促发展，医企协同优服务联合党建活动

2025年9月，公司作为联合举办单位，参与了由松江区工商联、长三角绿色交通产业链联盟及多家医疗和企业单位共同发起的“商会护航促发展，医企协同优服务”联合党建活动。活动围绕党建引领和跨领域协作开展，设立专题报告环节，邀请专家分享人工智能与未来发展应用；健康科普环节，由医院专家开展疾病防治知识讲座；实践服务环节，包括签署党建共建合作协议和提供医疗义诊与健康咨询服务。通过本次联合党建活动，公司与各参与单位建立了长效合作机制，推动资源整合，聚焦技术联合攻关、人才协同培育等重点方向深化合作；同时，活动为参会人员提供了专业、便捷的健康指导与服务，切实实现党建工作与企业业务发展、社会责任履行的深度融合，进一步提升公司品牌形象与行业协同能力。



联合党建活动

关键绩效表

环境绩效

议题	披露项目	单位	2025年
环境保护	环境管理总投入	万元人民币	133.4
	违反环境法律法规事件数	件	0
	报告期内因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚的处罚金额	万元人民币	0
应对气候变化 ¹	温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	352,333.97
	直接(范围1)温室气体排放	吨二氧化碳当量	1,820.25
	间接(范围2)温室气体排放	吨二氧化碳当量	7,639.93
	其他间接(范围3)温室气体排放	吨二氧化碳当量	342,873.79
能源管理	综合能源消耗量	吨标准煤	4,224.58
	直接能源消耗量	吨标准煤	1,509.29
	其中:煤炭	吨	128.64
	其中:汽油	升	49,415
	其中:柴油	升	7,236
	其中:天然气	立方米	292,770
	其中:自发自用可再生电力用量	兆瓦时	7,713.39
	间接能源消耗量	吨标准煤	2,715.29
	其中:电力	兆瓦时	22,105.23
	清洁能源使用量	吨标准煤	1,336.38
清洁能源使用占比	%	31.63	
大气污染物排放	废气排放总量	万立方米	1,349
	颗粒物(PM)排放量	千克	139.2

¹注:温室气体排放数据口径为福建东恒,数据依据《温室气体核算体系(GHG Protocol)》及ISO 14064系列标准进行核算。核算边界涵盖范围1(直接排放)、范围2(能源间接排放)和范围3(其他间接排放)。其中,范围3温室气体排放主要包括以下类别:不包括在范围1温室气体排放或范围2温室气体排放的燃料和能源相关活动、上游运输和分配、操作中产生的废物。

议题	披露项目	单位	2025年
大气污染物排放	氨气(NH ₃)排放量	千克	0
	氯化氢(HCL)排放量	千克	0
	砷化氢(AsH ₃)排放量	千克	0
	磷化氢(PH ₃)排放量	千克	0
水污染物排放	废水排放总量	万立方米	13.83
	化学需氧量(COD)	吨	3.14
	生化需氧量(BOD)	吨	0.54
	氨氮含量(NH ₃ -N)	吨	0.22
	总氮含量(TN)	吨	0.26
	总磷含量(TP)	吨	0.75
	总砷含量	千克	0
水资源管理	废水中固体悬浮物含量	千克	1.31
	总耗水量	吨	163,887
废弃物处理	循环/再利用水量	立方米	5,569
	废弃物产生总量	吨	927.53
包装材料管理	其中:有害废弃物总量	吨	48.24
	其中:无害废弃物总量	吨	879.29
	循环/再利用废弃物总量	吨	314.71
	废弃物回收利用率	%	33.93
	包装所用物料的总积	立方米	51,400
	其中:所使用的可再生材料	立方米	1,591

● 社会绩效

议题	披露项目	单位	2025 年
员工雇佣	总员工人数	人	2,878
	新聘请员工人数	人	780
	新聘请员工全职员工人数	人	566
	女性员工人数	人	641
	男性员工人数	人	2,237
	兼职员工人数	人	2
	全职员工人数	人	2,876
	30 岁以下员工人数	人	967
	30-50 岁员工人数	人	1,736
	50 岁以上员工人数	人	175
	本科以下员工人数	人	2,035
	本科员工人数	人	796
	硕士员工人数	人	47
	博士员工人数	人	0
	高级管理层员工人数	人	32
	中级管理层员工人数	人	100
	员工离职人数	人	685
员工自愿离职人数	人	631	
员工权益福利	员工社保缴纳覆盖率	%	100
	经确认的歧视事件	例	0
	经确认的强迫劳动事件	例	0
	经确认的童工事件	例	0
	员工满意度	%	92

议题	披露项目	单位	2025 年
职业健康与安全	职业健康、生产安全类培训总时长	小时数	924
	安全演习（火灾、有毒气体泄漏等）次数	次数	7
	安全生产总投入	万元人民币	188.34
	员工工伤保险投入金额	万元人民币	78.71
	员工安全生产责任险投入金额	万元人民币	13.4
	员工工伤保险覆盖率	%	100
	员工生产责任险覆盖率	%	100
	重伤以上生产安全事故件数	件	0
	因工受伤（轻伤及以上）人数	人	6
	因工死亡人数（如无则填 0）	人	0
	因工伤损失工作日数	日	142.5
	职业病发生率	%	0
	总可记录工伤频率	每百万工时	0.88
供应商安全培训总时长	小时	501	
人才培养发展	培训总时长	小时	33,554
	女性员工培训总小时数	小时	7,616
	男性员工培训总小时数	小时	25,938
	高级管理层培训总时长	小时	573
	全年培训总场次	次	191
	年度培训支出金额	万元人民币	91.67
员工培训覆盖率	%	100	

● 社会绩效

议题	披露项目	单位	2025 年
供应商管理	供应商数量	家	2,675
研发创新	研发支出	万元人民币	13,411.59
	研发人员总数	人	496
产品质量	产品召回数量	件	0
	产品召回比例	%	0
	年度产品服务相关的安全质量重大责任事故损害涉及的金额	万元人民币	0
数据安全与客户隐私	经确认的数据安全事故次数	例	0
	经确认的客户隐私泄露事故次数	例	0
	客户隐私泄露事件涉及的具体金额	万元人民币	0
社区贡献	社会公益投入金额	万元人民币	10
乡村振兴	乡村振兴总投入金额	万元人民币	20

● 公司治理绩效

议题	披露项目	单位	2025 年
公司治理	董事会总成员数	人	7
	其中：女性成员数	人	1
	其中：独立董事人数	人	3
商业道德	调查中的腐败事件总数	例	0
	经确认的腐败事件总数	例	0
	反商业贿赂及反贪污培训开展次数	次	7
	反商业贿赂及反贪污培训覆盖的董事百分比	%	100
	反商业贿赂及反贪污培训覆盖的管理层人员百分比	%	100
	反商业贿赂及反贪污培训覆盖的员工百分比	%	100
	违反正当竞争诉讼 / 行政处罚事件总数	件	0
	违反正当竞争总罚金	万元人民币	0

对标索引表

上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号 ——可持续发展报告（试行）议题索引表

维度	序号	议题	对应条款	对应章节
环境	1	应对气候变化	第二十一条至第二十八条	应对气候变化
	2	污染物排放	第三十条	污染物排放与废弃物处理
	3	废弃物处理	第三十一条	污染物排放与废弃物处理
	4	生态系统和生物多样性保护	第三十二条	环境管理与生态保护
	5	环境合规管理	第三十三条	环境管理与生态保护
	6	能源利用	第三十五条	循环经济与资源利用
	7	水资源利用	第三十六条	循环经济与资源利用
	8	循环经济	第三十七条	循环经济与资源利用
社会	9	乡村振兴	第三十九条	推动社区共同发展
	10	社会贡献	第四十条	推动社区共同发展
	11	创新驱动	第四十二条	创新驱动与行业发展
	12	供应链安全	第四十五条	供应链安全
	13	产品和服务安全与质量	第四十七条	产品和服务安全与质量
	14	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	数据安全与客户隐私保护
	15	员工	第五十条	员工雇佣与权益、员工培训与发展、职业健康与安全
可持续发展 相关治理	16	尽职调查	第五十二条	合规风控
	17	利益相关方沟通	第五十三条	利益相关方沟通
	18	反商业贿赂及反贪污	第五十五条	商业道德
	19	反不正当竞争	第五十六条	商业道德

全球报告倡议组织 GRI 标准索引

使用说明	上海先惠自动化技术股份有限公司在 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。
使用的 GRI 1	GRI 1: 基础 2021

GRI 标准	披露项	位置
GRI 2: 一般披露 2021	2-1 组织详细情况	关于先惠技术
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	报告编制说明
	2-3 报告期、报告频率和联系人	报告编制说明
	2-4 信息重述	报告编制说明
	2-5 外部鉴证	/
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	关于先惠技术、供应链安全
	2-7 员工	员工雇佣与权益
	2-8 员工之外的工作者	员工雇佣与权益
	2-9 管治架构和组成	公司治理
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	公司治理
	2-11 最高管治机构的主席	公司治理
	2-12 在管理影响方面最高管治机构的监督作用	ESG 治理
	2-13 为管理影响的责任授权	ESG 治理
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	ESG 治理
	2-15 利益冲突	商业道德
	2-16 重要关切问题的沟通	利益相关方沟通
	2-17 最高管治机构的共同知识	公司治理
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	公司治理
	2-19 薪酬政策	员工雇佣与权益
	2-20 确定薪酬的程序	员工雇佣与权益
	2-21 年度总薪酬比率	/

GRI 标准	披露项	位置
GRI 2: 一般披露 2021	2-22 关于可持续发展战略的声明	董事长致辞
	2-23 政策承诺	ESG 治理、合规风控
	2-24 融合政策承诺	ESG 治理
	2-25 补救负面影响的程序	合规风控
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	商业道德、员工雇佣与权益
	2-27 遵守法律法规	合规风控、环境管理与生态保护
	2-28 协会的成员资格	创新驱动与行业发展
	2-29 利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
	2-30 集体谈判协议	员工雇佣与权益
	GRI 3: 实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程
3-2 实质性议题清单		重要性议题分析
3-3 实质性议题的管理		重要性议题分析
GRI 101: 生物多样性 2024	101-1 遏制和扭转生物多样性丧失的政策	环境管理与生态保护
	101-2 生物多样性影响管理	环境管理与生态保护
	101-3 获取与惠益分享	/
	101-4 生物多样性影响识别	环境管理与生态保护
	101-5 存在生物多样性影响的区域	环境管理与生态保护
	101-6 生物多样性丧失的直接驱动因素	/
	101-7 生物多样性状况变化	/
	101-8 生态系统服务	/

GRI 标准	披露项	位置
GRI 201: 经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	/
	201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	应对气候变化
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	员工雇佣与权益
	201-4 政府给予的财政补贴	/
GRI 202: 市场表现 2016	202-1 按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	员工雇佣与权益
	202-2 从当地社区雇佣高管的比例	/
GRI 203: 间接经济影响 2016	203-1 基础设施投资和支持性服务	推动社区共同发展
	203-2 重大间接经济影响	推动社区共同发展
GRI 204: 采购实践 2016	204-1 向当地供应商采购的支出比例	供应链安全
GRI 205: 反腐败 2016	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	商业道德
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	商业道德
GRI 206: 反竞争行 2016	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	商业道德
GRI 207: 税务 2019	207-1 税务方针	/
	207-2 税务治理、控制及风险管理	/
	207-3 与税务关切相关的利益相关方参与及管理	/
	207-4 207-4 国别报告	/

GRI 标准	披露项	位置
GRI 301: 物料 2016	301-1 所用物料的重量或体积	循环经济与资源利用
	301-2 所用循环利用的进料	循环经济与资源利用
	301-3 再生产品及其包装材料	循环经济与资源利用
GRI 302: 能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	循环经济与资源利用
	302-2 组织外部的能源消耗量	/
	302-3 能源强度	循环经济与资源利用
	302-4 降低能源消耗量	循环经济与资源利用
	302-5 降低产品和服务的能源需求量	循环经济与资源利用
GRI 303: 水资源和 污水 2018	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	循环经济与资源利用
	303-2 管理与排水相关的影响	污染物排放与废弃物处理
	303-3 取水	/
	303-4 排水	污染物排放与废弃物处理
	303-5 耗水	循环经济与资源利用
GRI 305: 排放 2016	305-1 直接（范围 1）温室气体排放	关键绩效表
	305-2 能源间接（范围 2）温室气体排放	关键绩效表
	305-3 其他间接（范围 3）温室气体排放	关键绩效表
	305-4 温室气体排放强度	应对气候变化
	305-5 温室气体减排量	应对气候变化
	305-6 臭氧消耗物质（ODS）的排放	/
	305-7 氮氧化物（NOX）、硫氧化物（SOX）和其他重大气体排放	污染物排放与废弃物处理

GRI 标准	披露项	位置
GRI 306: 废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	污染物排放与废弃物处理
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	污染物排放与废弃物处理
	306-3 产生的废弃物	关键绩效表
	306-4 从处置中转移的废弃物	循环经济与资源利用
	306-5 进入处置的废弃物	污染物排放与废弃物处理
GRI 308: 供应商 环境评估 2016	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	供应链安全
	308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动	供应链安全
GRI 401: 雇佣 2016	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	员工雇佣与权益
	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	员工雇佣与权益
	401-3 育儿假	/
GRI 402: 劳资关系 2016	402-1 有关运营变更的最短通知期	/
GRI 403: 职业健康与 安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	职业健康与安全
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	职业健康与安全
	403-3 职业健康服务	职业健康与安全

GRI 标准	披露项	位置	
GRI 403: 职业健康与 安全 2018	403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	职业健康与安全	
	403-5 工作者职业健康安全培训	职业健康与安全	
	403-6 促进工作者健康	职业健康与安全	
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康与安全、供应链安全	
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	职业健康与安全	
	403-9 工伤	职业健康与安全	
	403-10 工伤相关的健康问题	职业健康与安全	
	GRI 404: 培训与教育 2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	员工培训与发展
		404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	员工培训与发展
		404-3 接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	员工培训与发展
GRI 405: 多元化与平等机 会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	公司治理、员工雇佣与权益	
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	/	

GRI 标准	披露项	位置
GRI 406: 反歧视 2016	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	员工雇佣与权益
GRI 407: 结自由与集体谈判 2016	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	员工雇佣与权益
GRI 408: 童工 2016	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	员工雇佣与权益、供应链安全
GRI 409: 强迫或强制劳动 2016	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	员工雇佣与权益、供应链安全
GRI 410: 安保实践 2016	410-1 接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	/
GRI 411: 原住民权利 2016	411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	/
GRI 413: 当地社会 2016	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	推动社区共同发展
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	/

GRI 标准	披露项	位置
GRI 414: 供应商社会评估 2016	414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商	供应链安全
	414-2 供应链的负面社会影响以及采取的行动	供应链安全
GRI 415: 公共政策 2016	415-1 政治捐助	/
GRI 416: 客户健康与安全 2016	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	产品和服务安全与质量
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	产品和服务安全与质量
GRI 417: 营销与标识 2016	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	产品和服务安全与质量
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	/
	417-3 涉及营销传播的违规事件	/
GRI 418: 客户隐私 2016	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	数据安全与客户隐私保护

● 读者反馈

尊敬的读者：

感谢您阅读《上海先惠自动化技术股份有限公司 2025 年度 ESG 报告》，为向您及其他利益相关方提供更专业、更有价值的企业 ESG 信息，请您协助我们完成反馈意见表中的相关问题，以帮助我们在今后进一步提升 ESG 工作水平。

选择题（请您在相应的位置选择打√）

1. 对于先惠技术而言，您的身份是

员工 客户 供应商 监管机构 媒体 其他（请注明）

2. 您对本报告的整体评价是？

很好 较好 一般 较差 很差

3. 您认为本报告的内容质量：

很高 较高 一般 较低 很低

4. 您认为本报告的结构：

很合理 较合理 一般 较差 很差

5. 您认为报告版式设计和呈现形式：

很好 较好 一般 较差 很差

6. 您认为先惠技术在环境议题上的综合表现：

很好 较好 一般 较差 很差

7. 您认为先惠技术在社会议题上的综合表现：

很好 较好 一般 较差 很差

8. 您认为先惠技术在治理议题上的综合表现：

很好 较好 一般 较差 很差

开放性问题：

1. 您认为本报告还需要披露哪些您希望进一步了解的信息？

2. 您对先惠技术的 ESG 工作有哪些意见和建议？

如果方便，请您告知我们您的信息：

姓名：

联系电话：

我们的联系方式

联系电话：021-57858808

联系邮箱：info@sk1.net.cn

地址：上海市松江区小昆山镇思贤路 4800 号