

江苏卓易信息科技股份有限公司

2026 年度“提质增效重回报”专项行动方案

为贯彻落实关于开展科创板上市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议，践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，推动公司持续优化经营、规范治理和积极回报投资者，增强投资者信心，促进公司长远、健康、可持续发展，基于对公司未来发展前景的信心和对公司价值的认可，江苏卓易信息科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2025 年 4 月 18 日发布了《2025 年度“提质增效重回报”专项行动方案》。自行动方案发布以来，公司积极开展和落实相关工作并制定《2026 年度“提质增效重回报”行动方案》。2025 年行动方案的实施进展及评估情况和 2026 年主要措施具体内容如下：

一、专注公司经营及核心技术储备，提升产品力

公司多年来以自主知识产权的云计算设备核心固件（BIOS、BMC）技术与云平台技术为依托开展业务。为优化布局基础软件业务，增强竞争优势，助力公司长远发展，公司于 2023 年收购了艾普阳科技（深圳）有限公司 52% 股权，2024 年完成了对剩余 48% 股权的收购，使其成为公司全资子公司，至此公司业务也重点围绕计算设备核心 BIOS/BMC 固件及软件开发工具 IDE 这两项关键技术展开。

（一）IDE 业务

IDE 业务方面，2025 年是公司基于 IDE 技术储备在 AI 编程领域实现从技术验证到市场变现关键跨越的一年。公司紧抓全球 AI 编程行业蓬勃发展趋势，成功将 AI 能力深度融入集成开发环境，核心产品形成“双轮驱动”态势，构建了完整的生态工具链，在国内 AI 编程软件领域确立了龙头地位。

在“IDE+AI”路线方面，SnapDevelop 产品作为面向企业级 .NET 开发者的云原生低代码 IDE 工具，在延续经典开发范式的同时，全面集成了 AI 智能化编程辅助与可视化工具链。2025 年上半年推出了正式版本，通过低代码、高效率、智能化的特点，可使开发效率提升至传统方法的 2 至 3 倍。2025 年 11 月 30 日，SnapDevelop 在微软 .NET 全球开发者大会上正式发布，面向全球约 700 万 .NET 开发者群体进行推广。截至 2025 年底，SnapDevelop 已吸引超过 2 万名注册试

用用户，并于12月发布正式收费版本，年费定价3,800元，开启商业化变现之路。

在“AI+IDE”路线方面，EazyDevelop产品以AI大模型和多智能体（Multi-Agent）技术为核心驱动，打造面向中小应用场景、实现软件开发全流程自动化的集成开发平台。用户可通过自然语言描述开发需求，由AI生成架构设计、代码、测试用例等，极大降低了开发门槛。EazyDevelop于2025年10月正式上线并产生首批订单，标志着公司在AI主导的全流程软件开发平台领域率先实现了商业化落地。

两款产品互补共生：SnapDevelop聚焦低代码与.NET生态，EazyDevelop主打全自动代码生成与Vibe Coding理念，共同构建了完整的AI编程产品矩阵。公司所有产品经理已普及使用EazyDevelop进行客户Demo展示，内部效率提升效果显著。

同时报告期内公司在IDE业务两款产品的渠道建设方面取得重要进展。与中国开发者服务头部平台DCloud公司的全面合作持续深化。DCloud拥有超过900万前端开发者用户群体及12亿手机端月活用户，通过其广泛的渠道对SnapDevelop进行全方位推广与宣传，为公司新产品快速渗透市场提供了有力支撑。

在鸿蒙生态方面，公司积极拥抱国产化趋势。EazyDevelop产品已支持华为仓颉语言和ArkTS语言，是国内目前具备自主可控内核且支持华为仓颉语言的IDE产品，并已在相关场景获得订单。SnapDevelop亦于年底开启面向鸿蒙生态的研发工作，未来将实现一次编程、同时输出支持鸿蒙和安卓双生态的产品。

在海外市场方面，公司在英国、瑞士、意大利等地开展商务合作。PowerBuilder产品继续依托遍布全球的客户群体及营销网络保持稳定收入，拥有超过2万付费用户。公司已制定“行业落地、生态合作和国际拓展”三条路径同步推进的市场策略。

（二）核心固件业务

计算设备核心固件业务主要为CPU、计算设备厂商等客户，提供服务器、PC、笔记本电脑等计算设备核心固件的开发及固件产品销售，公司计算设备核心固件技术属于国家自主、安全、可控战略的关键核心技术，公司作为国内少数具备支

持多种 CPU 架构的 BIOS 和 BMC 固件厂商，具有较强的技术优势，能为主流国产 CPU（海思、海光、兆芯、飞腾等）厂商和计算设备厂商提供开发及技术服务，并陆续承担了浪潮、联想、新华三等厂商的桌面和服务器的 BIOS 和 BMC 固件开发工作。云平台技术主要为客户提供 SaaS 层定制化软件开发、软件产品销售、软硬件整体解决方案。

公司将持续关注业务经营及技术研发，形成符合“自主、安全、可控”要求的“基础固件-开发支撑软件-应用软件”的软件产业链业务及产品线，从而提升公司核心竞争力，实现公司可持续发展、高质量发展目标。

二、提升科技创新能力，保持技术领先优势

（一）科技创新成果

2025 年度，公司成功入选国家级专精特新“小巨人”企业名单。这是继公司多次承担国家“核高基”“863”重点研发计划后，在自主创新与产业化发展道路上取得的又一重大突破，标志着公司核心竞争力和创新能力再次获得国家权威认可。

2025 年，公司新建“AI-IDE 多智能体协同开发江苏省产业技术工程化中心”并成功入选江苏省发展改革委 2025 年“江苏省产业技术工程化中心”项目。省产业技术工程化中心是江苏省发展和改革委员会负责管理和指导建设的省级重大创新平台，旨在提高自主创新能力、增强区域产业核心竞争力，并服务国家和省重大战略任务及重点工程实施。该平台通过加强创新资源要素集聚，进一步激发创新主体活力，增强科技创新引领作用，推动创新链产业链深度融合，聚力解决经济社会发展中的“卡脖子”技术问题，打造具有全球影响力的产业科技创新中心，因地制宜发展新质生产力。此次公司入选的“AI-IDE 多智能体协同开发江苏省产业技术工程化中心”旨在围绕江苏数字经济产业发展中工业软件适配成本高、开发周期长等问题，开展 AI-IDE 多智能体协同开发技术研究，突破多智能体动态协作机制设计、跨语言跨平台开发支持等关键技术，开发 SnapDevelop 和 EazyDevelop 核心平台，将以技术攻关、成果转化为核心任务，为公司培育新质生产力、推动产业高质量发展注入强劲动能。

公司“卓瓴楼宇数字孪生管理平台 V1.0”获得 2025 年江苏省“三首两新”（“两新”）技术产品认定，标志着公司卓瓴数字孪生一体化平台解决方案的先进

技术水平，集中展现了在突破关键核心技术、推动产业数字化发展方面的显著成效和创新实力。

（二）产学研合作

公司一直注重产学研合作，在产教融合大形势下，公司通过与高校共建产学研合作项目，在联合技术攻关，教学资源与载体平台建设，高层次人才共享和融合，人才培养等方面开展全面深度合作，共同推动科技研究及成果的产业化，实现双方赋能和共赢。报告期内公司产学研方面的合作进展主要有：

公司与江苏大学合作承担的江苏省科技成果转化专项资金项目，目标产品主要用于工业互联网的数据安全存储、安全分享和安全管理，已经完成了合同约定的建设任务并通过验收，项目中双方共合作申请了 3 项发明专利。

2025 年公司与苏州大学合作，引入并联合培养 1 名博士后，且已成功入选江苏省科技副总，通过引入高校科研人才，为公司创新需求梳理、校企合作对接、产品理论化研究及研发攻关、科技成果落地等多方面需求提供咨询及理论优化支持，推动公司科技交流向高度和深度提升。报告期内已经合作完成无锡市产业创新研究院大模型代码生成方向的先导技术预研项目申报，项目旨在引进掌握人工智能领域原创科技成果的高层次人才到新型研发机构等创新平台开展技术预研和概念验证，挖掘和释放原创科技成果价值，开展人工智能领域科技成果转化，促进创新资源在新型研发机构集聚融合，支持新型研发机构高质量发展。

报告期内，公司还与淮阴工学院合作共同参与长三角国家技术创新中心集萃奖学金项目，该项目主要为深入推进科教融合、产教融合，助力长三角一体化高质量发展，突出需求导向、实践导向，推动校院所企联合培养高层次创新人才和卓越工程师，通过对接企业需求，链接高校资源，鼓励引导高校研究生到企业开展联合培养，2025 年共完成 6 名硕士研究生培养并取得专项集萃奖学金。

在淮阴工学院成功组织并实施了为期三周的面向计算机及软件工程专业大四年级学生的低代码开发实训课程。本次系列实训课程以推广我司 SnapDevelop 低代码开发平台为核心，旨在通过系统性教学与实践，使学生掌握前沿的低代码开发技术，同时提升我司产品的认知度与应用广度。本次课程共计有 124 名学生参与，有效提升了产品在潜在用户群体中的知名度，少部分学生使用 SnapDevelop 高效完成并通过项目考核，成为体现产品“快速开发、敏捷交付”

核心价值的生动例证。

公司与江南大学等合作建设的无锡市“基于大语言模型的工业互联网”创新联合体获得无锡市科技局的立项支持，专注于 BIOS 基础软件、边缘计算、AI 大模型技术、低代码开发技术、新一代 AI 协同技术等关键技术的研究与开发，联合构建基于大语言模型的工业互联网示范融合新高地，打造重点行业标杆平台和应用标杆企业，推动人工智能在物联网领域的示范应用。

2026 年公司将推进产学研工作，将与苏州大学联合培养的博士后将在年底完成研发任务，如期出站；将继续推进与江南大学合作的无锡市“基于大语言模型的工业互联网”创新联合体项目，计划推动 AI 物联网技术在车联网、特种（协作）机器人、智慧城市&园区&楼宇及其他相关行业的成果转化，完成 AI 大模型和低代码开发技术在特种（协作）机器人的深度应用。

三、加强市值管理，提高投资者回报

公司历来重视投资者回报，自 2019 年上市至今每年均进行现金分红回报全体股东，2019 年度至 2025 年度已累计现金分红近 9 千万元。公司即将召开 2025 年度股东会，审议 2025 年年度利润分配方案，拟向全体股东每 10 股派发现金红利 1.00 元（含税），不进行公积金转增股本，不分红股，以此计算预计派发现金总额为人民币 11,896,124.00 元（含税）。由于公司 2025 年前三季度已实施现金分红金额为人民币 11,896,124.00 元（含税），因此公司 2025 年度现金分红总金额将达到 23,792,248.00 元。

未来，公司将在保证正常经营和长远发展的前提下，依据法律法规以及《公司章程》等关于利润分配规定，持续执行和优化利润分配政策，也将继续积极推进回购计划，推动公司股票价格向公司长期内在价值的合理回归，更好的维护广大投资者利益、增强投资者信心、与投资者共享公司的发展成果，实现公司高质量发展。

四、提升信披质量，加强投资者沟通

公司高度重视投资者关系管理工作，严格遵守《上市公司信息披露管理办法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》等法律法规以及《公司章程》的相关规定，以投资者需求为导向，保证信息披露的真实、准确、完整、及时、公平。2025 年，公

公司将进一步完善投资者沟通机制，通过公司公告、业绩说明会、投资者交流会、上证“e互动”平台、电话、邮件多种方式加强与投资者之间的互动与交流，用通俗易懂的语言表达信息，增加图表、图示内容帮助投资者理解，提升信息披露内容的可读性和有效性，同步发布“图解定期报告”对定期报告进行更直观的解读，更好传递公司投资价值，树立市场信心。

五、持续推进人才培养与激励，激发人才活力与积极性

为进一步激发人才活力，公司于2025年推出限制性股票激励计划，授予40名激励对象限制性股票370万股，占公司目前股本总额12,114.2237万股的3.05%。公司持续健全完善员工绩效考核和激励机制，使员工同步享受公司发展收益，激发员工创造性和主动性，营造人才引育用留的良好生态环境。

公司始终高度重视员工的成长与发展，持续投入资源，不断完善内部人才培养体系，根据公司业务发展需求、员工岗位及职级提升路径为员工提供分层次、分专业的培训。公司培训内容涵盖企业文化、岗位技能、能力提升等多个维度，为员工搭建了坚实的学习基础与丰富的培训项目体系。2026年公司将继续重视人才发展战略，通过内部培训与外部培训相结合加强人才培养，持续加强人才团队建设，加大各类人才的引进，科学合理地配置和优化人才结构，以满足公司不同阶段不同业务发展需求，助力公司高质量发展。公司也将继续健全完善员工绩效考核和激励机制，制定与公司经营业绩指标挂钩的个人绩效考核目标，优化薪酬结构，使员工同步享受公司发展收益，激发员工创造性和主动性，营造人才引育用留的良好生态环境。

六、强化控股股东、实际控制人、董高职责

公司高度重视控股股东、实际控制人、董高的职责履行和风险防控，通过独立董事、内审部等治理层级对控股股东、实际控制人、董高在资金占用、违规担保、关联交易等行为进行监督。2026年公司将继续强化控股股东、实际控制人、董高与公司、中小股东的风险共担及利益共享的措施，组织董高积极参加上市公司治理、法律法规相关培训，积极参加监管机构组织的会议、座谈及调研等活动，加强“关键少数”对资本市场相关法律法规、专业知识的掌握，不断提升其自律意识；将董高薪酬与公司经营效率、市值表现合理挂钩，薪酬变动原则上与公司经营业绩相匹配，与同行业情况相协调，促进上市公司高质量发展。

七、提高公司治理水平，推动公司高质量发展

公司已建立以股东会、董事会和经营管理层为核心的公司治理结构，并按照《公司法》、《公司章程》等相关规定围绕公司治理结构建立了相应的独立董事、专门委员会、董事会秘书等配套工作制度。公司当前的治理结构较为完善，能够对公司的生产经营形成有效的监督、管理，确保公司的董事、高级管理人员勤勉尽责地履行相应职责。

2025年，公司紧跟监管新政策的步伐，进一步规范公司的规范运作，根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》《上市公司独立董事管理办法》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第1号——规范运作》等相关法律、法规以及规范性文件的规定，并结合公司实际情况，公司取消了监事会，改为由董事会审计委员会代行监事会职责，同时对包括《公司章程》、《股东会议事规则》、《董事会议事规则》等在内的十余项管理制度进行了修订，为公司法人治理结构的规范化运行提供了制度保证，以进一步规范公司运作，提高公司治理水平，保障投资者权益。

2026年，公司将继续贯彻落实法律法规及公司规章制度要求，通过深入研究相关法律法规，持续完善内控治理体系，提升公司治理水平。同时，公司将持续不断加强对各级制度流程、关键岗位及核心运营环节等内控风险点的合规管理，坚持合规经营和规范运作，强化合规管理和内部监督，促进公司稳健高质量发展，维护公司和全体股东利益。

江苏卓易信息科技股份有限公司董事会

2026年4月20日