

证券代码：688329

证券简称：艾隆科技

公告编号：2026-016

苏州艾隆科技股份有限公司 关于 2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案的公告

本公司董事会及全体董事保证公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

苏州艾隆科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 4 月 17 日召开了第五届董事会第十二次会议，审议了《关于 2026 年度董事薪酬方案的议案》和《关于 2026 年度高级管理人员薪酬方案的议案》。其中《关于 2026 年度高级管理人员薪酬方案的议案》兼任高级管理人员的董事徐立、朱锴、李万凤回避表决，其余出席会议的 5 名董事一致同意该议案，《关于 2026 年度董事薪酬方案的议案》全体董事回避表决，直接提交公司 2025 年年度股东会审议，现将 2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案的有关情况公告如下：

一、本方案适用对象

公司第五届董事（含独立董事）、高级管理人员

二、适用期限

2026 年 1 月 1 日至 2026 年 12 月 31 日

三、组织管理

公司董事会薪酬与考核委员会根据本方案，具体组织实施对考核对象的绩效考核工作，并对薪酬制度执行情况进行监督。

四、薪酬（津贴）标准

（一）薪酬构成

公司董事、高级管理人员的薪酬由基本薪酬、绩效薪酬和中长期激励收入等组成，基本薪酬结合行业薪酬水平、岗位职责和履职情况确定。绩效薪酬是与公司年度目标绩效和个人绩效考核指标完成情况相挂钩，与公司可持续发展相协调，根据经审计的年度财务数据及相应年度的考核结果核定。绩效薪酬占比原则上不

低于基本薪酬与绩效薪酬总额的百分之五十。

（二）董事薪酬（津贴）

非独立董事按照公司的《员工薪酬管理制度》等规则为执行标准领取薪酬，独立董事 2026 年度津贴领取标准为：税前 8 万元/年。

（三）高级管理人员薪酬

根据高级管理人员在公司所任职岗位，按照《员工薪酬管理制度》等规则为执行标准领取薪酬。

五、其他规定

（一）公司董事、高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，按其实际任期计算并予以发放。

（二）外部董事出席会议及来公司现场考察的差旅费用，在每次差旅发生时凭有效票据按实报销。

（三）上述金额均为税前金额，涉及的个人所得税由公司统一代扣代缴。

（四）公司 2026 年度董事薪酬方案尚需提交公司 2025 年年度股东会审议通过后实施。

六、审议程序

（一）公司于 2026 年 4 月 16 日召开了第五届董事会薪酬与考核委员会第三次会议，审议《关于 2026 年度董事薪酬方案的议案》《关于 2026 年度高级管理人员薪酬方案的议案》。其中，《关于 2026 年度董事薪酬方案的议案》全体委员回避表决，直接提交董事会审议；《关于 2026 年度高级管理人员薪酬方案的议案》关联委员李万凤回避表决，本议案已经公司董事会薪酬与考核委员会审议通过。

（二）公司于 2026 年 4 月 17 日召开了第五届董事会第十二次会议，审议《关于 2026 年度董事薪酬方案的议案》《关于 2026 年度高级管理人员薪酬方案的议案》。其中，《关于 2026 年度董事薪酬方案的议案》全体董事回避表决，本议案直接提交 2025 年度股东会审议；《关于 2026 年度高级管理人员薪酬方案的议案》兼任高级管理人员的董事徐立、朱锴、李万凤回避表决，本议案已经公司董事会审议通过。

特此公告。

苏州艾隆科技股份有限公司董事会

2026年4月21日