



2026年度

“提质增效重回报”行动方案

北京致远互联软件股份有限公司

前言

因协同 而致远

为深入贯彻落实党中央、国务院关于资本市场高质量发展的战略部署，积极响应上海证券交易所关于持续推进“提质增效重回报”专项行动的号召，并严格遵循《上市公司监管指引第10号——市值管理》等相关法规的指导精神，北京致远互联软件股份有限公司（以下简称“公司”）于2025年4月25日发布了《北京致远互联软件股份有限公司2025年度“提质增效重回报”行动方案》，并于2025年8月28日发布了《北京致远互联软件股份有限公司2025年度“提质增效重回报”行动方案的半年度评估报告》。在全面总结2025年行动方案实施成效与经验的基础上，结合内外部发展环境的新变化、新要求，特制定2026年度“提质增效重回报”行动方案。

当前，我国数字经济进程持续深化，人工智能技术迎来爆发式增长，为软件与信息技术服务业带来了前所未有的机遇与挑战。作为中国协同管理软件领域的先行者，公司深刻认识到，持续提升上市公司投资价值、强化投资者回报能力，不仅是资本市场健康发展的基石，更是公司实现自身可持续发展的内在要求与必然选择。2026年是国家“十五五”规划开局之年，公司将把握协同运营管理领域核心优势，构建AI-COP智能运营中枢，打造协同运营大脑，全面深化数智化转型，致力成为政企数智化转型的核心使能者。本行动方案的制定，彰显了公司董事会对未来发展的坚定信心以及对所有投资者负责任的郑重态度。

目录

- 01/ 持续聚焦主业，谋划高质量发展新篇章**
- 02/ 加大重点领域研发投入，积极转化市场价值**
- 03/ 激发人才价值，驱动组织进化**
- 04/ 深化公司治理，保障规范运作**
- 05/ 合理严谨开展信披，加强投资者交流**
- 06/ 共享发展成果 注重投资者回报**
- 07/ 强化“关键少数人员” 职责**
- 08/ 其他事宜**



持续聚焦主业 谋划高质量发展新篇章

PART 1

2024

全面再造

V8聚焦 高端重点突破
V5精品 中端规模突破
生态伙伴体系结构再造
组织调整 降本增效

2025

快速夯实

高端市场打法成熟
中端市场规模覆盖
生态体系结构夯实
全价值链运营提效

2026

模式升级

高端市场心智占领
中端市场持续增值
生态体系结构成型
平台收入结构成型
商业模式成功升级

客户化经营 行业化深耕
平台化支撑 生态化发展

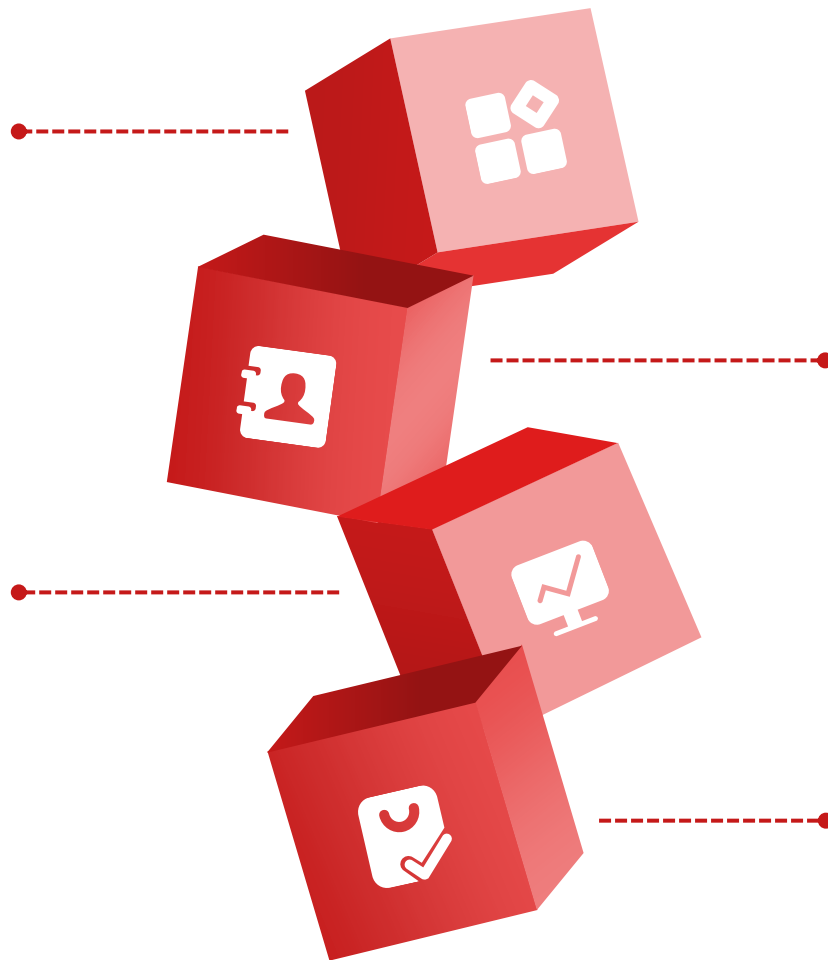
公司专注于协同管理软件领域不动摇，坚持用协同管理产品、平台及解决方案和云服务构建协同运营平台，加速数字化转型升级，持续成就高绩效组织的价值主张，坚持成就客户、以奋斗者为本，用协同管理推动社会进步的经营宗旨，坚持让协同软件服务每一个组织，为社会创造巨大价值，并最终成为一家受人尊敬的卓越企业的企业愿景。

2025年，公司持续技术创新升级，深化AI技术应用，以“智能运营中枢”为核心定位，实现从传统协同办公软件提供商向协同运营AI企业的战略跃迁，将平台能力与AI能力深度融合，帮助客户完成从“流程数字化”到“运营智能化”的升级跃迁。2025年，公司签约合同金额同比增长14.6%，AI关联合同订单金额达20,671.62万元，公司在信创与AI双核心赛道中均实现显著进展，不断向效益化经营跃迁。

2026年，公司将把握协同运营管理领域核心优势，坚定投入研发，构建AI-COP智能运营中枢，打造协同运营大脑，形成面向未来的统一平台和新品，全面深化数智化转型，推动AI能力从工具型应用向业务核心能力演进，并持续提升规模复制能力与行业竞争壁垒，致力成为政企数智化转型的核心使能者。公司将围绕多板块协同发力，构建“技术创新-产品升级-场景落地-生态共生”的全链路发展格局，实现业务高质量和可持续增长。

持续聚焦政企客户
加力加速实现高价值方案的成熟与复制

平台升级、场景深化和AI规模化应用
打造CoMi融合平台实现价值升维



构建开放的智能协同生态
打造面向生态的Agent能力、加速MCP生态整合
接入更多的MaaS行业和领域模型

聚焦生态共生与数智化经营
推动业务从“存量维持”向“冲击式增长”跨越



**加大重点领域研发投入
积极转化市场价值**

PART 2



创新深化优势，争取价值兑现

2026年，公司将致力于持续深化产品的标准化与规模化，提升平台整体竞争力与规模化交付能力，着力升级CoMi企业级AI应用平台，智能应用套件继续强化标准化和规模化，深化AI落地，将技术优势系统性地转化为市场价值。

转型协同运营AI企业

2025年，公司研发费用为18,697.33万元，研发投入占营业收入的比例为20.70%，完成AI智能体产品CoMi Agent平台1.0版本的发布和2.0版本的迭代升级，在第三季度初推出智能问数GBI和智能文事会套件，在第四季度推出CoMi APP和“低代码+Agent”双模驱动机制，完成智能应用新引擎的落地实践。截至2025年12月31日，公司共获得发明专利批准34项，获得外观设计专利批准11项，获得认证的软件著作权492项。



01

优化研发资源配置，夯实竞争力

保障研发费用比例，研发资源向高价值、高复用、可规模化落地的核心能力倾斜，持续重点投向智能运营中枢、AI智能体、V8新一代平台迭代及信创适配等领域。加快将技术转化为产品与订单，支撑公司战略落地与长期竞争力。

02

提高人才待遇，优化团队建设

持续吸引和留住协同管理软件、AI、低代码平台架构等领域的顶尖人才，设立更具竞争力的人才管理制度、适时开展针对核心研发人员的激励计划，并加强与高校、研究所等业内专家的联络。

03

把握战略方向，针对性加深技术壁垒

围绕“智能运营中枢”战略定位，深化央国企一体化管控与穿透式监管能力，推动AI与各类客户业务深度融合，同时，强化研发与市场的联动反馈机制，以期推进技术转化市场价值。



激发人才价值 驱动组织进化

PART 3

2025年，公司实施了2025年限制性股票激励计划和2025年员工持股计划，通过人才结构优化、激励体系实施和组织效能提升，公司在激发人才活力方面奠定了坚实基础。展望2026年，公司将持续深化人才战略升级，重点聚焦于强化AI与高端人才引进、完善长期激励机制、构建敏捷高效组织，最终实现“激发人才价值，驱动组织进化”的目标，为公司的可持续高质量发展提供不竭动力。

优化人才结构，
夯实核心人才梯队



- 强化研发与高端技术人才引进
- 动态优化核心技术人员队伍
- 构建高素质、专业化团队

- 股权激励的持续深化
- 股份支付与价值认可
- 薪酬保障与绩效联动



完善激励体系，
实现价值共创共享

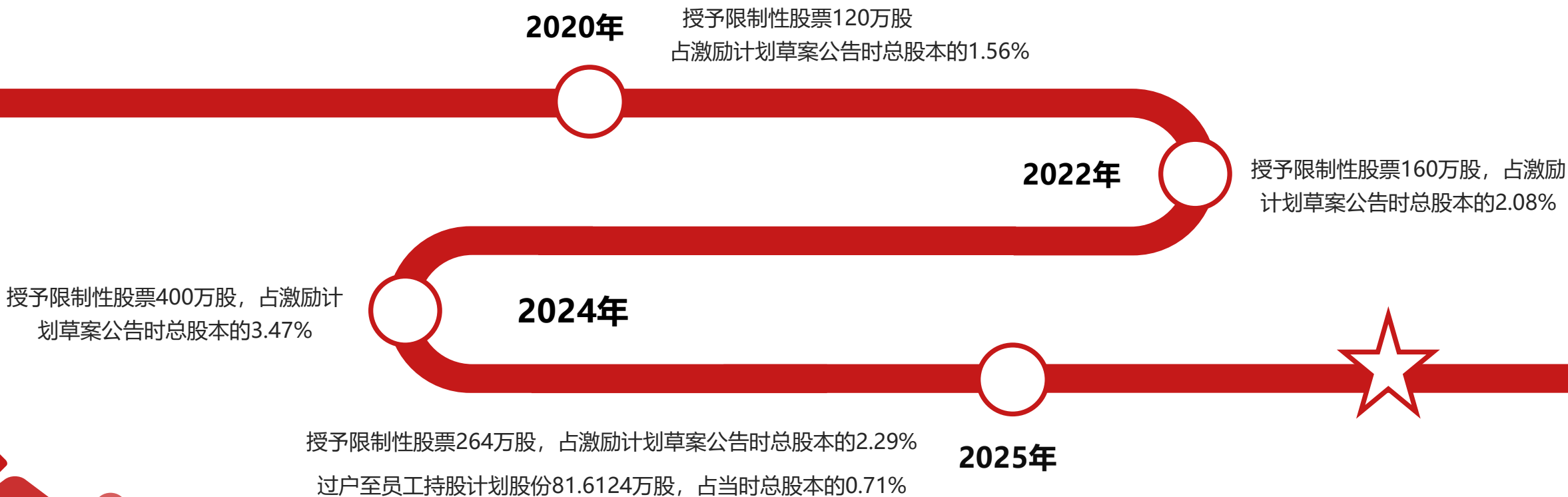
提升组织效能，
驱动业务进化



- 费用管控与效能提升
- 构建敏捷学习型组织
- 企业文化与员工关怀



公司重视人才价值，通过实施股权激励和员工持股计划，将核心团队的个人利益与公司长期价值深度绑定，有效激发了人才活力，为“AI+信创”战略的落地和公司高质量发展提供坚实的制度保障。





深化公司治理 保障规范运作

PART 4



完善公司治理架构

2025年，致远互联依据《公司法》取消监事会；2026年，将结合新修订的《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》等规定，充分发挥独立董事作用，强化董事会专门委员会职能，持续提升公司治理水平。



动态优化风险管控

公司将继续深化风险管理建设，优化风险管理环境，不断完善风险管理各项制度，强化风险管理监督检查，提升风险管理水平，努力防范和化解各类经营风险、财务风险及合规风险。



长期加强内部控制

2025年公司修订了一系列制度，2026年，将继续深化内部控制体系建设，优化内部控制环境，完善财务、决策、信披等各项制度并规范执行，同时不断进行内部控制监督检查和复盘，将治理完善常态化。



合理严谨开展信披 加强投资者交流

PART 5



提升信息披露质量 保障投资者知情权

公司始终严格按照《上海证券交易所科创板股票上市规则》及《信息披露管理办法》等规定，认真履行信息披露义务。2026年，公司将继续恪守原则，紧抓公告披露质量，确保披露内容真实、准确、完整，杜绝任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。



丰富交流形式 畅通沟通渠道

在合规基础上，公司积极推行信息披露可视化、专业术语直观化等，降低信息理解门槛，提升定期报告的可读性与可理解性，使投资者更直观、高效地掌握公司经营状况与价值亮点。同时，公司持续加强与投资者的沟通，通过业绩说明会、上证e互动、热线电话、投关邮箱等多种渠道，与投资者实现良性互动，实现信息的高效传达。



尝试多元方式 长期传递价值

公司将继续探索构建多元化的与投资者的双向沟通渠道，通过举办或参加业绩说明会、路演、反路演、策略会、投资者交流日等活动，主动向市场传递公司价值；借助官方网站和微信公众号等渠道，传递行业、产品和日常经营信息；对与投资者沟通的效果进行定期评估，关注投资者反馈意见，并据此持续优化投资者关系管理工作。



共享发展成果 注重投资者回报

PART 6

《公司章程》中明确规定了公司利润分配政策的基本原则和具体政策。2026年，公司将在符合相关法律法规及《公司章程》规定的基础上，结合实际经营情况、现金流状况及未来发展规划等因素，探索规划合理的回购、分红等方案，兼顾股东即期利益和长远利益，增强投资者对公司发展的信心。

公司始终坚信，为股东创造长期、稳定的投资回报是上市公司的重要责任。2026年，公司将进一步统筹好公司发展、业绩增长与股东回报的动态平衡，积极探索多元化回报方式，推进市值管理，切实增强投资者的获得感和满意度。



强化关键少数 人员职责

PART 7

01

权责对等

依据治理结构赋予其清晰的战略权限，同时通过考核指标和股权激励，将个人利益与公司发展成果绑定。

03

履职监督

履职质量提升培训与多层次监督并行，特别对资金占用、关联交易、担保等重点领域加强监督。

02

决策引领

深化董事会的战略引领与决策效能，保障董事会审计委员会有效履职，引导独立董事发挥专长。

04

长效考核

建立健全高管履职长效考核机制，在明确的薪酬管理体系下，使考核量化、易操作、可长期执行。



其它事宜

PART 8

公司将持续评估“提质增效重回报”行动方案的落实情况，及时履行信息披露义务。公司将继续深耕协同管理软件主业，全面提升核心竞争力、盈利能力及风险管理水平。通过良好的经营管理、规范的公司治理和积极的投资者回报，切实履行上市公司的责任和义务，回报投资者信任，维护公司良好市场形象，促进资本市场平稳健康发展。

本报告所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

北京致远互联软件股份有限公司董事会

2026年4月20日

因协同 而致远

工作因协同更美好 组织因协同更高效 商业因协同更文明 世界因协同更精彩

