



成为患者的首选和依靠

2025年度环境、社会及治理 (ESG) 报告

北京佰仁医疗科技股份有限公司

目录

关于佰仁医疗

Company

报告说明

2025年度社会责任绩效

公司介绍

发展历程

产品布局

研发进展

公司荣誉

企业文化

股东回报

ESG治理理念

利益相关方沟通

重要性议题分析

环境

Environmental

应对气候变化及保护生物多样性

污染物排放

资源管理

环境保护与环境合格的措施与管理

低碳办公

社会

Social

社会责任与贡献

创新驱动发展

打造责任供应链

守护安全健康

数字赋能

数据安全治理

客户隐私保护

客户满意度

保障员工权益

员工培训与发展

女性权益保护

薪酬福利

员工关爱

治理

Governance

党建工作

治理概况

所有权与控制

三会多元化

合规管理

透明的信息披露

良好的投资者关系

反腐败及反不正当竞争

编写依据

本报告主要参考《上海证券交易所科创板股票上市规则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指南第13号——可持续发展报告编制（2026年1月修订）》以及全球可持续发展标准委员会《GRI标准》（GRI Standards）进行编制。

报告周期

报告时间范围：2025年1月1日至2025年12月31日，部分内容追溯至以往年份。

报告披露

本报告的数据和案例主要来源于公司内部统计报告。本报告中货币金额均以人民币计量，本报告所载数额及百分比数字有约整情况。

报告范围

报告期末合并财务报表中所涵盖的重要实体：

北京佰仁医疗科技股份有限公司、北京佰仁医疗器械有限公司、佰仁医疗（江苏）有限公司、长春佰奥辅仁科技有限公司、北京艾佰瑞生物技术有限公司、Skyland Innovations Inc.（天穹创新公司）、武汉微新坦医疗科技有限公司、江西佰奥医疗器械有限公司。

报告批准

本报告于2026年4月21日获公司董事会批准发布。公司董事会承诺对报告内容进行监督，并确保其不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对内容真实性、准确性和完整性负责。

欢迎读者通过以下方式与我们联系。

总部电话：010-60735920/60735930

投资者电话：010-60735931

投资者关系邮箱：ir@balancemed.cn

公司官网：<https://www.balancemed.cn>

总部位置：北京市昌平区科技园东区华昌路2号

邮编：102200

2025年度社会责任绩效

|关于佰仁医疗|环境Environmental|社会Social|治理Governance|

关注员工成长

女性员工人数**422**，女性员工比例**56.57%**

女性高管比例**60.00%**

女性员工产假返岗率**100%**

育儿假返岗率**100%**

员工流失率**13.40%**

各类员工培训分享活动超**500**次

创新驱动成长

年度研发投入**1.55亿元**，

研发投入占收入比重**25.05%**，**行业领先**

已获批准**24**个Ⅲ类医疗器械产品

其中**13**个为首个获准注册的国内同类产品

累计有效专利数量**87**项



巩固安全基石

环境事故、重大伤亡事故、重大火灾事故事件均**0**发生

参与组织内部医疗器械法规培训**13**次，**170**人次参与

参与组织内部质量管理体系培训**33**次，**475**人次参与

全体员工安全培训教育计划**7**次

合作铸就信赖

企业社会捐赠金额**595**万元

举办参加投资者交流活动**41**次

接待机构投资者**176**家

Company

关于佰仁医疗

公司介绍

|关于佰仁医疗|环境Environmental|社会Social|治理Governance|

业务领域

结构性心脏病：围绕心脏瓣膜置换与修复，为患者提供各年龄段全瓣位瓣膜病的**全生命周期管理**解决方案，产品包括外科生物瓣膜(牛心包)、限位可扩张生物瓣膜、介入主动脉瓣、介入瓣中瓣、瓣膜成形环等；此外，围绕先天性心脏病植(介)入治疗，产品包括封堵器、肺动脉带瓣管道等。

外科软组织修复：已覆盖心脏及血管修补、硬脑(脊)膜修补、疝修补、肺修补等领域，并将持续扩展至眼科、消化道修补等领域。



公司业绩

营收持续增长：公司2019年上市至今，业绩实现持续增长，营业收入增长超过**324%**

业务板块稳固扩张：2019年以来，结构性心脏病和外科软组织修复业务板块稳固扩张，复合增长率分别为**31.30%, 19.41%**

核心技术

上位核心技术：原创性动物组织工程和化学改性处理关键技术，抗钙化效果优于国外竞品

平台化技术布局：基于动物材料处理技术，搭建多领域多产品技术平台

创新延伸性：动物源胶原蛋白技术、ePTFE材料研发、金属材料研发等

优势情况：公司已获批**24个**Ⅲ类医疗器械产品，其中**13个**为首个获准注册的国内同类产品

**技术
(创新性)**

佰仁医疗
(688198.SH)

佰仁医疗成立于2005年，是国内技术领先的植介入生物材料和器械创新平台，2019年12月登陆科创板，是国家级专精特新“小巨人”企业。

**业务
(成长性)**

中国结构性心脏病与软组织修复领域**领导者**
国内生物瓣膜的**技术先驱**

股票代码：
688198
科创板上市企业

公司架构



发展历程

|关于佰仁医疗|环境Environmental|社会Social|治理Governance|

2001年

北京佰仁思
生物工程有限责任公司
(佰仁医疗前身)
正式成立

2003年

国内首个生物瓣
佰仁思®生物瓣膜
正式获批

2005年

国内首个
心胸外科生物补片
瓣膜成形环
正式获批

2016年

新一代佰仁思®
牛心包生物瓣
正式获批



佰仁思®
肺动脉带瓣管道
正式获批



2019年

佰仁医疗
正式登陆
上交所科创板



2021年

佰诺科™
流出道单瓣补片
正式获批



2022年

佰仁思®
外科生物补片
累计植入超过
500,000片

2023年

佰迈思®
限位可扩张牛心包瓣
正式获批



佰仁医疗牛心包瓣
累计植入超过
50,000枚

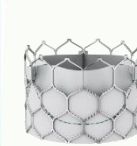
2024年

RENATUS®
经导管主动脉瓣系统
正式获批



2025年

RENATO®
经导管瓣中瓣系统
正式获批



牛心包瓣基础上增加限位可扩张功能，是**全球首个**覆盖主动脉瓣、二尖瓣、三尖瓣治疗的可扩张外科生物瓣

全球首个结构和工艺实现与外科生物瓣相同启闭模式的球囊扩张式经导管主动脉瓣产品

牛心包瓣是**国内唯一**有大组长期临床应用实践所证实的成熟产品

基于同源牛心包材料处理技术，拓展多领域(心胸外科、血管外科、神经外科)生物补片产品，稳定性及抗钙化性能卓越

发展历程—2025年大事记

|关于佰仁医疗|环境Environmental|社会Social|治理Governance|

2025.03

介入肺动脉瓣及输送系统
注册申请获得受理



2025.05

消化外科生物补片
注册申请获得受理



2025.05

Renato®经导管瓣
中瓣系统获批注册



2025.08

卵圆孔未闭封堵器产品
注册申请获得受理



2025.12

心包膜 (ePTFE) 产品
获批注册, 填补国产空白



2025.12

胶原纤维填充剂-I
获批注册



2025.08

胶原纤维填充剂-II
注册申请获得受理



2025.09

心外房颤治疗系统
进入创新医疗器械
特别审查程序



2025.05

微创心肌切除系统
项目完成全部临床
入组

产品布局

|关于佰仁医疗|环境Environmental|社会Social|治理Governance|

结构性心脏病

软组织修复



外科结构性心脏病

介入结构性心脏病

先天性心脏病

神经外科

胸普外科

眼科

已上市及即将上市产品



佰仁思®牛心包生物瓣 佰迈思®限位可扩张生物瓣



佰润迈®二尖瓣成形环 佰润特™三尖瓣成形环



佰仁思®瓣膜成形环



SkyMend™ ePTFE心包膜

注：主要用于心脏外科手术中心包膜的修复或重建，并可用于小儿复杂先心病患者



心外房颤治疗系统

ePTFE心血管补片

微创心肌切除系统

主动脉根部扩大补片

同种肺动脉瓣

限位可扩主动脉瓣管道

预置式主动脉瓣生物瓣



RENATUS® 经导管主动脉瓣系统



RENATO® 经导管瓣中瓣系统



佰诺科™ 流出道单瓣补片



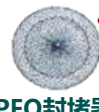
佰维复™ 心脏瓣膜生物补片



佰仁思® 心血管病封堵器



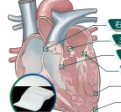
佰仁思®涤纶补片



PFO封堵器



佰仁思® 肺动脉带瓣管道



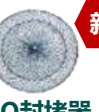
佰仁思® 心外科生物补片



佰康沃™ 复杂先心病带瓣补片



Salus® 经导管肺动脉瓣系统

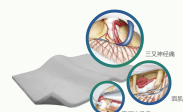


无支架生物瓣带瓣管道

ePTFE带瓣管道



佰仁思® 硬脑(脊)膜生物补片



佰福龙®微血管减压垫片



佰维思®血管生物补片



佰仁思®胸外科生物补片



佰仁思®生物疝补片



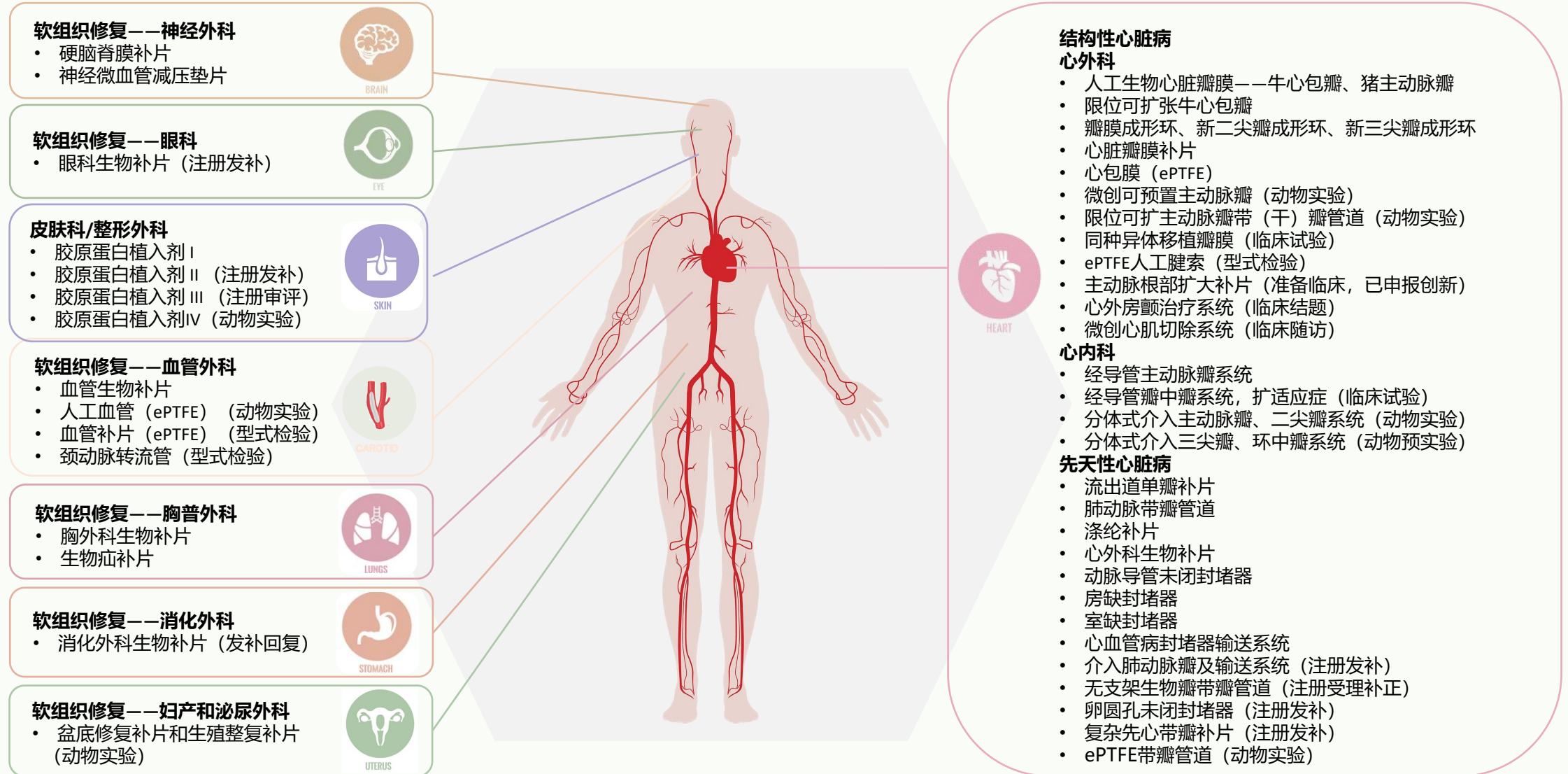
消化外科生物补片



佰维优®眼外科生物补片

主要在研产品

产品布局—覆盖不同部位、满足不同预期治疗用途的植入材料和器械



研发进展

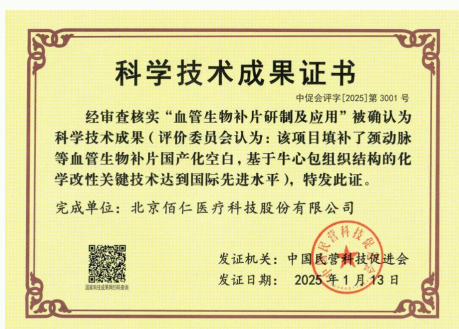
|关于佰仁医疗|环境Environmental|社会Social|治理Governance|

业务板块		在研产品/项目	临床前研究	临床试验	注册审批
结构性心脏病	心脏瓣膜置换	介入	经导管瓣中瓣系统-扩适应症	临床试验	
			分体式介入主动脉瓣系统	动物实验	
			分体式介入二尖瓣系统	动物实验	
			分体式介入三尖瓣、环中瓣系统	动物预实验	
		外科-微创	微创可预置主动脉瓣	动物实验	
		外科	限位可扩主动脉带(干)瓣管道	动物实验	
			同种异体移植瓣膜	动物实验	
			心包膜(ePTFE)		2025年12月注册获批
		外科-配套	主动脉根部扩大补片	准备临床, 已申报创新	
			心外房颤治疗系统		临床结题
	心脏瓣膜修复 外科	ePTFE人工腱索	型式检验		
	肥厚性心肌病 外科	微创心肌切除系统		临床随访	
先天性心脏病植介入治疗		介入肺动脉瓣及输送系统			注册发补
		无支架生物瓣带瓣管道		注册受理补正	
		卵圆孔未闭封堵器			注册发补
		复杂先心带瓣补片			注册发补
		ePTFE带瓣管道	动物实验		
软组织修复		眼科生物补片			注册发补
		消化外科生物补片			发补回复
		植介入用牛心包片材及海外注册	型式检验		
		人工血管(ePTFE)	型式检验		
		血管补片(ePTFE)	动物实验		
		盆底修复补片和生殖整复补片	动物实验		
		颈动脉转流管	型式检验		
抗衰老		胶原蛋白植入剂I型			2025年12月注册获批
		胶原蛋白植入剂II型			注册发补
		胶原蛋白植入剂III型			注册审评
		胶原蛋白植入剂IV型	动物实验		

公司荣誉

|关于佰仁医疗|环境Environmental|社会Social|治理Governance|

近年公司主要荣誉证书



企业文化

|关于佰仁医疗|环境Environmental|社会Social|治理Governance|

使命 愿景 质量方针



行业交流 重要参与者

中关村民营科技企业家协会副会长单位

北京市科技装备业商会副会长单位

昌平区商业企业联合会常务副会长单位

北京华商会理事单位

北京医疗器械商会理事单位

中关村医疗器械产业技术创新联盟理事单位

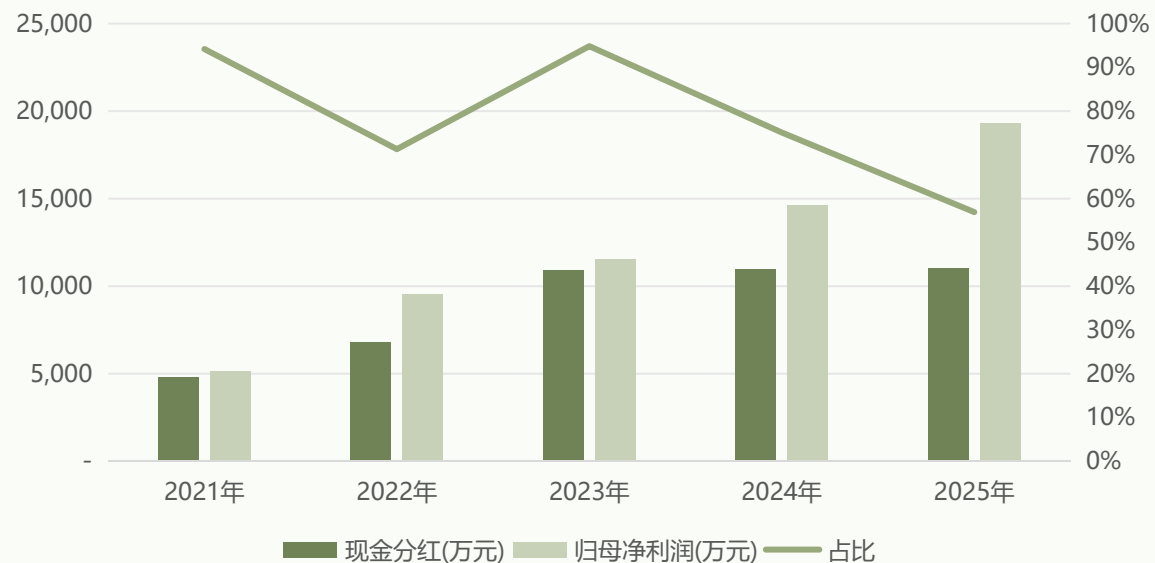
中国国际商会理事单位

公司积极参与各协会组织的活动及会议, 加强与国内外各界的沟通与合作, 实现自身的持续发展, 持续推动区域经济发展和医疗器械行业整体进步。

股东回报

- 佰仁医疗致力于公平、公开、公正地保护股东和债权人，确保其充分享有法律法规、规章制度所规定的各项合法权益，构建和谐共赢的投资者关系。
- 佰仁医疗视投资者回报为投资者权益保护的首要前提。公司坚持用踏踏实实的企业发展和业绩增长为投资者谋求长期回报，持续强化企业核心竞争力，提升主营业绩。
- 自2019年上市至今，公司营业收入增长超过**324%**；
- 近五年，公司累计现金分红**4.45亿元**，占期间累计归属于母公司股东的净利润的比例超**74%**。

2021-2025年公司分红及净利润情况



ESG治理

|关于佰仁医疗|环境Environmental|社会Social|治理Governance|

ESG 治理情况

公司积极践行ESG责任。公司建立起由董事会领导、管理层统筹推进、各职能部门联合执行的ESG工作管理机制。其中，董事会是领导和决策机构；公司各职能部门、子公司是执行单位，公司证券法律事务部负责了解利益相关方的诉求、意见和建议，分析重要性议题，执行ESG报告的信息采集、编制和披露工作。

ESG 影响、风险与机遇管理

公司定期开展风险识别和评估，梳理业务发展风险与机遇。中长期内，公司持续关注技术创新、行业竞争风险，积极推进研发布局、强化基础研究、培养技术骨干，坚持公益慈善与医疗主业协同，紧跟市场与政策，持续践行“一切为患者谋福祉”理念，制定有效的战略发展与市场推广策略。

ESG治理理念

ESG 战略

公司坚持原研创新的发展战略，持续迭代及延伸拓展创新产品。公司在介入瓣中瓣、主动脉瓣系统、分体式介入瓣和介入肺动脉瓣系统等项目研发方面保持高研发投入。2025年公司研发投入1.55亿元，研发投入占收入比重25.05%。同时，公司持续将医疗健康领域公益慈善融入社会责任战略，坚持公益与主营业务协同，支持学术交流、医师培养、困难患者救治等。

ESG 指标与目标

公司持续加强研发投入力度，建设高水平科技人才队伍，持续丰富创新产品临床应用研究论文实力，积极开展产学研医合作，与国家心血管中心等知名机构、高校、临床专家合作。针对我国瓣膜病发病呈现“年轻化、多瓣位同时病变、风湿性病因素突出”的临床特点，系统性解决从青少年先心病到老年退行性瓣膜病的全生命周期治疗需求，让更多中国患者受益。同时，公司将聚焦医疗健康公益领域，保持公益慈善稳定投入，确保公益项目按约定落地并达成既定效果。

ESG治理

利益相关方沟通

公司高度重视与利益相关方的沟通，通过建立常态化沟通机制，保持双向沟通，深入了解利益相关方的需求和意见，积极回应其重点关注议题，并建立长远互信的关系。

主要利益相关方	关注内容	沟通方式/渠道
政府及监管机构	合规运营 反腐败与商业道德 排放与废弃物 环境管理体系	合规经营 依法纳税 响应政府政策 政府调研交流
机构投资者与个人股东	投资者权益保护 公司治理 信息披露	交易所等信息公开平台 信息及时披露 投资者交流会 投资者热线 上证E互动平台 股东会
客户与消费者	客户服务 反不正当竞争 产品质量和安全	客户满意度调查 顾客反馈与投诉 质量管理培训 安全生产管理体系
合作伙伴	合规运营 供应链管理 行业交流与合作 研发创新 反腐败与商业道德	行业活动（展会、研讨会等） 采购控制程序 产学研医合作 经销商大会及培训 营销专线
员工	员工招聘与雇佣 员工培训与发展 员工权益与福利 职业健康与安全	员工沟通分享平台 员工满意度调查 员工多元化培训 员工薪酬体系 员工关怀活动 员工职业安全健康管理体系
社会公众	战略合作 社会贡献	公益捐赠 公益科普宣传 公司网站及自媒体

|关于佰仁医疗|环境Environmental|社会Social|治理Governance|



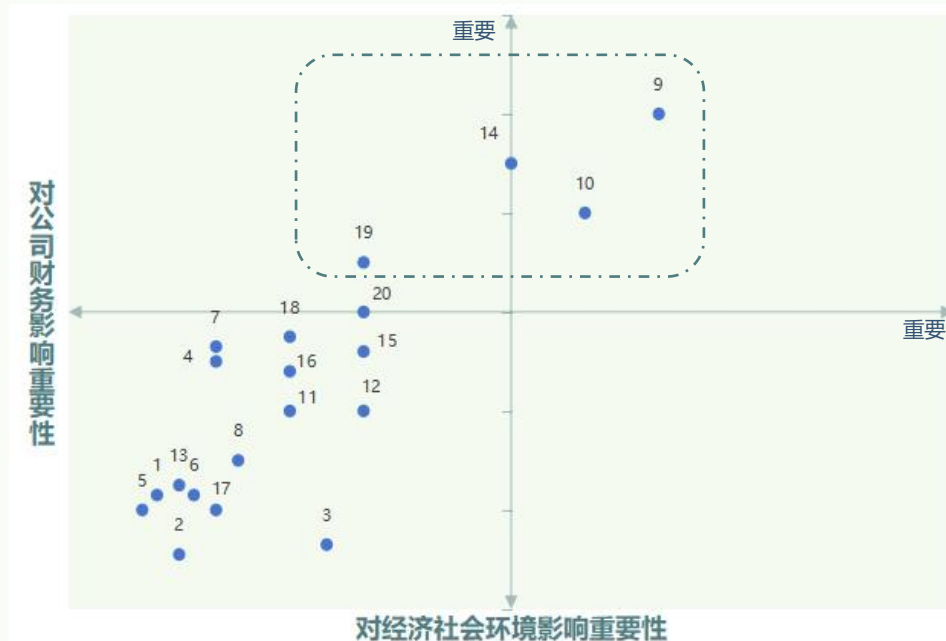
重要性议题分析

公司基于战略及运营情况，结合行业特点及ESG发展趋势，参考《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指南第13号——可持续发展报告编制（2026年1月修订）》以及全球可持续发展标准委员会《GRI标准》（GRI Standards），引入财务重要性和影响重要性的分析视角，识别财务重要性议题和影响重要性议题，回应利益相关方的诉求。

具体实施步骤

议题评估流程	分析方法
步骤一 了解公司活动与业务关系背景	基于公司的业务活动、发展战略及财务报表，结合公司所在行业政策及市场情况等，分析公司存在的ESG相关影响、风险和机遇，并考虑利益相关方的参与方式、诉求与期望。
步骤二 议题识别与确定	研究利益相关方关注点，结合公司经营发展情况，并参考同业公司的议题识别情况，梳理可持续发展重要事项，识别并确定重要性议题。
步骤三 议题重要性评估与确认	由管理层从“影响重要性”和“财务重要性”两方面评估已识别议题的重要性及其影响，并结合利益相关方调研与沟通情况，评估并确认议题重要性。
步骤四 议题报告	形成财务重要性和影响重要性议题清单，构建重要性议题分析矩阵。

识别议题矩阵



环境	社会	治理
1 应对气候变化 2 污染物排放 3 废弃物处理 4 生态系统和生物多样性保护 5 环境合规管理 6 能源利用 7 水资源利用 8 循环经济	9 社会贡献 10 创新驱动 11 科技伦理 12 供应链安全 13 平等对待中小企业 14 产品和服务安全与质量 15 数据安全与客户隐私保护 16 员工	17 尽职调查 18 利益相关方沟通 19 反商业贿赂及反贪污 20 反不正当竞争

注：乡村振兴议题对公司不具有财务重要性或影响重要性，本报告未进行披露

Environmental

环境

应对气候变化及保护生物多样性



应对气候变化

公司积极应对气候变化，遵循低碳绿色发展理念，积极提倡低碳办公，提倡节水节电，提升员工对环境保护的潜在参与。公司深刻认识到温室气体减排的重要性，高度重视温室气体的排放与监测工作，不断提升温室气体排放管理水平，积极推进可持续发展战略。

佰仁医疗2025年温室气体排放情况

指标	单位	数值
温室气体排放总量	二氧化碳当量公吨	1,848.090
温室气体范围一排放量	二氧化碳当量公吨	84.633
温室气体范围二排放量	二氧化碳当量公吨	1,763.457

注：上表为母公司数据。



保护生物多样性

公司在生态系统和生物多样性保护方面的工作主要围绕实验动物管理优化展开，在实验动物的生活空间面积、温湿度、光照度、饮水方面按国标要求配置基础设施来维护动物健康并且避免环境污染，以及通过实验结束后冻存与无害化处置来保护环境。

污染物排放

- 公司不属于重污染行业，各业务环节不存在重大污染源。公司高度重视环境保护，全部生产流程严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规要求。

废水管理

公司厂区生产污水经公司自建污水处理设施处理后，达标排放进入市政管网。主要污染物为COD、氨氮和总氮。公司每年与第三方公司签订技术服务合同，定期对处理设施进行维护，确保稳定运行，并依照环境保护主管部门相关规定和环保要求定期进行委托检测，确保达标排放。

废气管理

公司正常生产活动中产生的少量生产工艺废气，经通风橱收集后由通风管道送至楼顶排放口（离地面15m以上），再经废气处理设备处理后达标排放，主要污染物为非甲烷总烃、甲醛和苯。公司每年定期对处理设备维护，确保稳定运行，并依照环境保护主管部门相关规定和环保税缴纳要求定期进行委托检测，确保达标排放。

污染物排放及废弃物管理

指标	单位	2025年度	2024年度
挥发性有机物（VOC）年排放量	吨	0.004	0.005
化学需氧量（COD）年排放量	吨	2.127	0.606
氨氮年排放量	吨	0.425	0.103
总氮年排放量	吨	0.592	0.218
产生的有害废弃物总量	吨	6.171	2.593
产生的无害废弃物总量	吨	19	19

注：上表为母公司数据。

节能措施

为彻底响应国家“绿色环保，节能降耗”的能源号召，公司特制定《节约能源管理制度》，旨在通过加强用电安全管理、推行节约用水、杜绝资源浪费等举措，切实提升能源利用效率。行政部负责节约用电、用水的监督和管理工作。各车间、办公区、宿舍及公共活动区域用电设施所在区域使用员工为该设施节约用电、用水第一责任人。

节电措施

- ✓ 每位员工都有节约用电、用水的义务，各部门负责人要加强对员工厉行节约的管理，对发现浪费资源的行为采取措施及时制止；
- ✓ 办公区计算机、打印机、饮水机、空调等用电器的使用要落实到人，责任明确，做到“人离电关”；
- ✓ 如出现电源起火、漏电、断电等异常情况，必须立即停止使用，严格遵守用电安全常识并第一时间向行政部反映。



节水措施

- ✓ 积极开展节约用水宣传；
- ✓ 提倡一水多用，提高生活污水处理回用率，减少新鲜水消耗；
- ✓ 基建施工取水尽可能使用回收水，单位内绿化使用雨水或者再生水，严禁使用新水。



能源利用情况

关键指标	2025年度	2024年度
间接能源总消耗量（吨标准煤）	1,203.424	671.682
能源消费总量（吨标准煤）	1,203.424	671.682
其中：清洁能源使用量（吨标准煤）	37.846	6.967
总耗水量（吨）	23,639	16,087

注：上表为母公司数据。

资源循环利用

公司推行资源循环利用，有助于降低成本、减少环境影响，是实现可持续发展的关键路径。从办公资源、能源、水资源等多个维度提供公司资源循环利用的举措。



环境保护与环境合格的措施与管理

|关于佰仁医疗|环境Environmental|社会Social|治理Governance|

- 我们严格遵守国家及国际环境法规，减少生产过程中的污染排放，优化能源使用效率。
- 公司持续践行环境友好型与资源节约型发展理念，以实现降低成本、减少耗损、保护环境、预防污染等工作目标，促进社会的持续清洁、稳定、文明发展。

节能减排措施

我们注重建筑的节能设计，采用保温隔热、节能灯具、绿色建材等措施，降低建筑能耗。同时，推广绿色建筑认证制度，引导建筑市场向低碳、环保的方向发展。

废物处理方案

我们制定了严格的废物处理方案，包括实施垃圾分类、生物材料废弃物收集后交由专业处理公司统一处理、建立污水处理设施等。

环保技术创新

我们致力于产品创新的同时，通过引入新技术、新工艺和新设备，降低生产过程中的环境影响，提高资源利用效率。

合规性监管机制

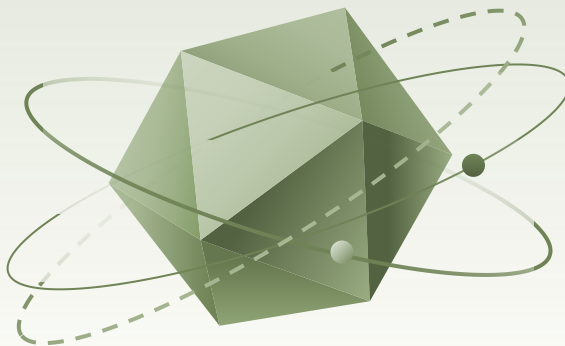
我们建立了完善的合规性监管机制，遵守《中华人民共和国环境保护法》和地区的环保法规。通过定期自查、建立奖惩机制等方式，确保企业的环保行为符合法律法规要求。

环保教育培训

我们重视环保教育培训，通过开会宣贯、日常强调、培训教育等方式，提高员工的环保意识和技能水平。同时，我们鼓励员工参与环保活动。

其他

我们还积极参与环保项目，如废弃物回收等，努力减少对自然环境的负面影响。为实现可持续发展，我们制定了绿色生产策略，包括使用环保材料、优化生产流程、减少能源消耗等。



低碳办公

- 在发展经济效益的同时，公司也在尽社会责任，保护我们共享的地球环境。低碳绿色的发展并不只是对环境友好，更是对未来发展的深思熟虑和长期投资。
- 公司遵循低碳绿色发展理念。我们致力于推广循环经济的理念，鼓励员工树立节约意识。
- 在制度规范、意识教育、员工参与等方面，持续提升员工对环境保护的潜在参与，采取一系列举措落实绿色办公。同时，我们还推广使用清洁能源，如太阳能等，以降低对化石能源的依赖。

01

节约用电

1. 灯光：办公场所尽量采用自然光，随手关灯；使用节能LED照明灯。
2. 电器设备：定期检查电器设备，下班前及时切断电源。
3. 空调：合理设置空调温度；减少空调系统的运行频次；空调系统采用地源热泵系统降低能耗；定期对中央空调进行清洗提高空调能效水平；提倡每天少开一小时空调。

02

节约用水

1. 加强日常用水设备的维护和管理，严禁跑、冒、滴、漏，杜绝长流水；
2. 禁止使用自来水直接冲洗车辆；
3. 提倡自带水杯，减少一次性水杯的使用率。
4. 优化生产工艺中用水操作，在保证器皿清洁度的情况下减少清洗次数，加强用水管线及用水设备的管理，及时维修。

03

减少公务用车

1. 公司积极倡导员工优选公共交通，绿色出行。
2. 加强公务用车管理，在必要时，若要使用公车，提倡少出车、集体出车的理念。
3. 尽量使用油耗低的车辆以落实车辆节能措施。
4. 杜绝公车私用，降低维修车辆耗费。

04

物资循环利用

1. 生产物料：将废弃的纸箱子进行回收，去除原包装箱标签后盛装试剂使用、将外包装不合格或使用后的自封袋进行用于其他不受影响的工序使用，无菌操作使用后的无菌手术衣及手套回收后用于部分非无菌操作工艺，减少对自然资源的依赖。
2. 对可回收再利用的公文袋进行重复使用。
3. 定期对物资使用情况进行统计、分析，识别浪费环节，并张贴节约标语及进行节约宣传。

05

垃圾分类

按照北京市社会单位生活垃圾分类投放指引，对厨余垃圾、可回收垃圾、有害垃圾、其他垃圾分别设置垃圾分类场所及收集容器等。

06

节约物料

1. 加快推进无纸化办公，充分使用网络办公，尽量使用网络共享，在共享上互传互阅文件。
2. 提倡双面打印，尽量减少纸质文件的印发。
3. 使用可更换笔芯的原子笔，使用钢笔替换一次性书写笔，减少用木铅笔，多用自动铅笔。
4. 用餐：提倡光盘行动，实行根据个人情况少量打餐、多次取餐的方式，共同参与减少浪费的行动。

Social

社会

社会责任与贡献

|关于佰仁医疗|环境Environmental|社会Social|治理Governance|

向中华国际科学交流基金会
医学交流项目捐赠**200**万元



向浙江大学教育基金会捐
赠**110**万元



向广东狮子会等其他机构
组织捐赠**35**万元



向北京华卫公益基金会医
疗健康领域公益事业捐赠
200万元



向广东省慈善总会捐赠**50**
万元



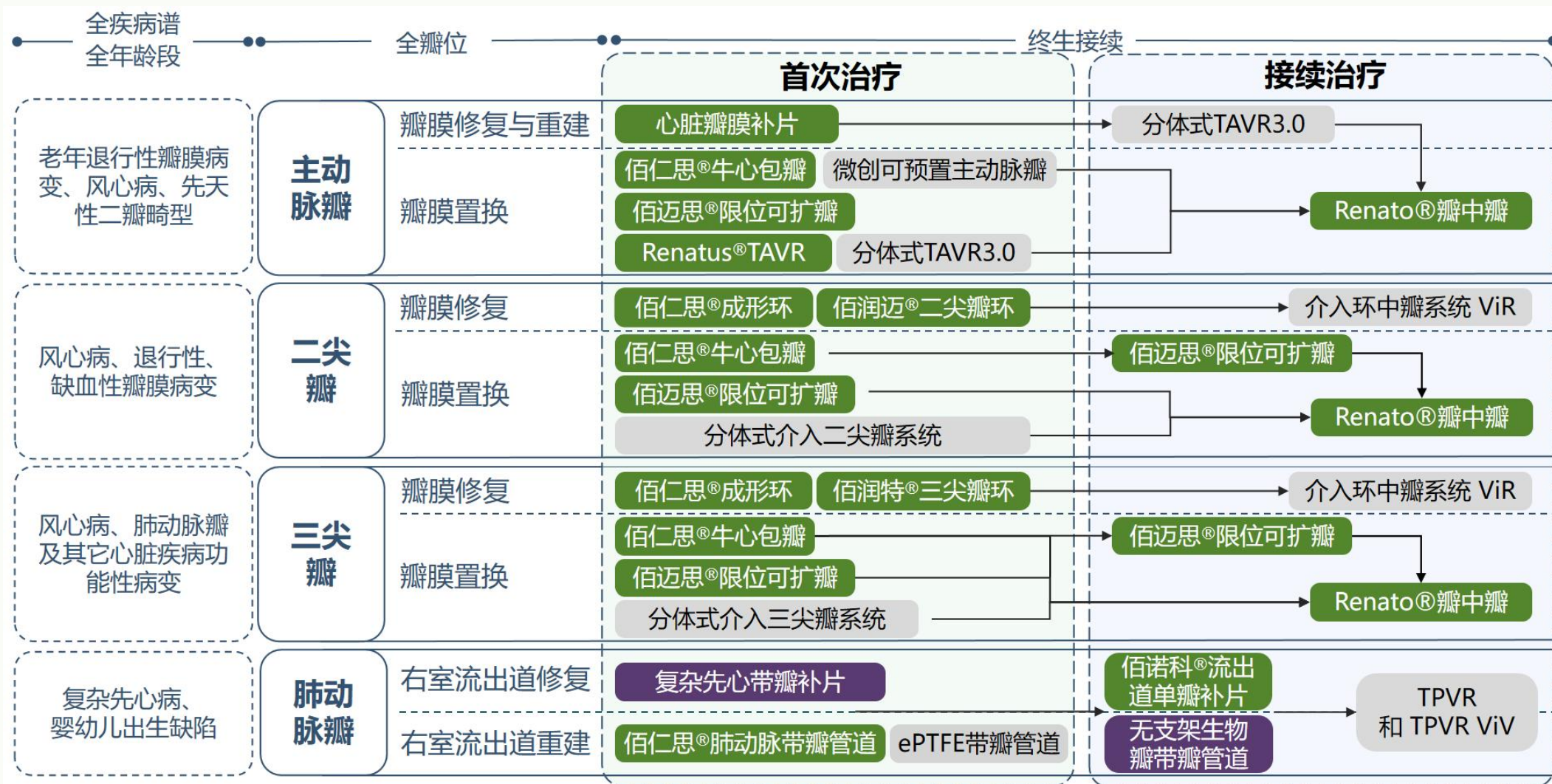
公益慈善

- 公司积极践行社会责任。在践行社会责任的道路上，公司始终秉持积极主动的态度，将公益慈善融入日常工作，致力于为群众办实事、解难题，全面统筹优势资源，精准聚焦公益领域，扎实推进社会责任工作。



佰仁医疗2025年
累计捐赠金额
595万元

真正符合国人的瓣膜病全生命周期管理 植介入瓣膜产品领域深耕不断的原研创新



*绿色表示产品已上市，紫色代表注册阶段，灰色代表产品研发阶段

科技创新体系

- 公司自成立以来始终从患者的实际治疗需求出发，深入了解和掌握相关疗法，结合公司技术积累和创新优势，提供适应疗法的安全有效器械，满足患者需求。
- 公司坚持原研创新，以技术为先导，以创新驱动发展，不断加大研发力度，持续加强生物化学和分子生物学实验室、生物力学和流体力学实验室、高分子材料实验室、数据与智能化研究中心等平台建设，不断引进优秀研发人才，持续建设科技创新体系。

知识产权保护

- 为了规范公司知识产权的管理工作，明确责任和义务，保护公司知识产权不受侵害，快速打击侵害公司知识产权的违法行为，并根据国家和行业有关知识产权的法律、法规和规章，结合本公司的实际情况，特制定《北京佰仁医疗科技股份有限公司知识产权管理制度》。
- 本年度公司加大了对知识研发创新的投入力度，内部设置了专人专岗从事专利挖掘和信息搜集工作。在 高分子材料工艺改进及涂层技术、新型人工瓣膜结构及胶原类产品方面的知识产权布局及申报均有较大投入。与此同时，还和北京知识产权运营管理有限公司签订了长期知识产权服务合同，利用其在该领域的平台资源和服务积累帮助公司从产品研发驱动到知识创新驱动的转变。



科技伦理

- 公司临床研究设计符合科学伦理原则；建立从产品立项、伦理审核、临床研究实施等完善的临床研究管理流程；严格遵循《世界医学大会赫尔辛基宣言》《涉及人的生命科学和医学研究伦理审查办法》《医疗器械注册与管理办法》《医疗器械临床试验质量管理规范》等相关规范，尊重和保护研究参与者的合法权益，严格规范医学研究伦理教育和培训，保护个人信息及隐私权。
- 进行临床研究前，按照国家相关法规等要求准备相关资料，经承担研究工作的医疗机构同意，通过伦理委员会审查并取得伦理批件，符合国家相关法律法规要求后开展；在研究实施过程中接受伦理委员会跟踪监督审查，直至该临床研究项目结束。

打造责任供应链

供应商管理

公司致力于打造公平、公正、公开、负责任的供应链，建立健全《供应商管理制度》等管理制度和规范，对供应商实施全周期管理，包括准入审核、动态评估、能力建设及退出机制等，持续提升供应商的整体水平。

日常评估管理

公司对供应商进行日常管理和评审，至少每年进行一次再评审。除定期评审外，还在特定项目完成后进行项目评审。

01

供应商准入

凡参加公司采购活动的供应商均需进行资格审查，即对其资质、企业信用、供货能力等进行审查，并综合考虑其服务能力、市场信誉、产品价格等因素。

02

03

供应商淘汰

对于出现违法违规等严重情形的供应商，公司将终止合作关系，包括但不限于在合同到期后取消其供应商资格，或依据合同约定提前解除合同。

供应链安全

供应链管理体系建设，在不断优化与提升。在集采常态化、监管趋严的背景下，我们通过数字化升级、制度体系不断健全等，构建起兼具效率与韧性的供应链能力。

每年定期评审采购管理及供应商管理涉及的制度是否需要更新，以确保以下文件符合采购管理体系的运行要求：《采购控制程序》《供方管理规程》《采购工作流程管理规定》《采购招标管理制度》《采购合同评审制度》。

集团化采购管理上，通过《采购管理制度》《大额采购管理委员会制度》规范采购行为、加强采购管理、提高采购效率、降低采购成本、保证采购质量、促进廉洁建设并提升公司经济效益。

平等对待中小企业

佰仁医疗致力于构建公平、透明的商业生态系统，勇担社会责任，给予中小企业同等的参与机会，并严格遵守合同约定按时结算款项，助力它们在合作中实现成长与发展，共同推动行业的可持续繁荣。



2025 年

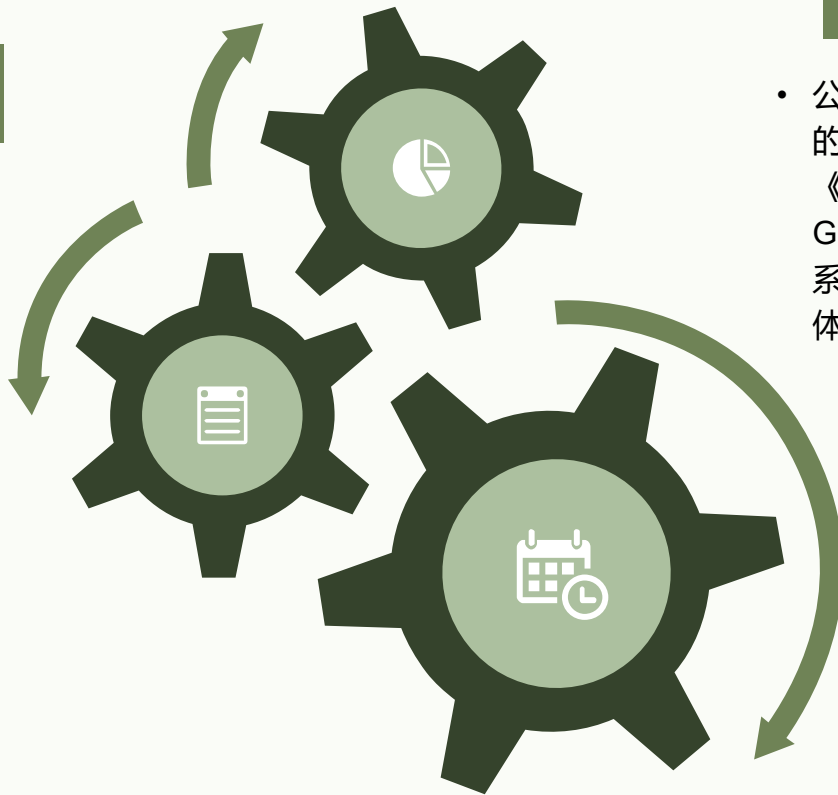
"0" 中小企业款项逾期未支付事件

产品安全

公司注重生物原材料和非生物原材料的安全，确保产品出厂时安全，不危害使用者的健康。

生物原材料安全

- 对于生物原材料牛心包、牛颈静脉的牛个体的要求有严格标准，选择经过检疫的健康牛。
- 公司防范动物疫情对原材料质量的影响的措施符合相关法律法规，公司有详细的采购信息记录、对动物源性供体进行风险分析和管理。
- 设置生物原材料的灭病毒工艺，动物源材料取材后在处理过程中执行灭病毒工序，确保产品无病毒污染的风险。



产品质量控制管理

- 公司以患者为关注焦点，秉持“以仁为本、视为己用”的心态制造产品，保证产品安全性和有效性。依据《医疗器械 质量管理体系 用于法规的要求》和 GB/T19001-2016 idt ISO9001: 2015《质量管理体系要求》建立了贯穿产品的整个生命周期的质量管理体系文件，并在满足法规的基础上不断完善。

非生物原材料安全

- 公司对于应用环氧乙烷灭菌的产品进行解析，并进行批次检测确保环氧乙烷残留量低于规定的限值。

守护安全健康

|关于佰仁医疗|环境Environmental|社会Social|治理Governance|

生产安全

安全生产是企业发展的基础，更是社会文明进步的重要标志。公司深刻认识到安全生产的重要性，始终把安全生产放在首位，通过构建科学的安全管理体系，编制安全生产规章制度手册，加强安全生产责任制，不断提升全体员工的安全意识和安全技能，以确保企业安全生产的顺利进行。全面完成了2025年度的各项工作指标。实现全年伤亡事故为0，火灾事故为0，职业病为0，废水废气100%达标，排放隐患整改率100%，特种作业持证率100%。



危化品安全管理

本公司将危险化学品与库房管理纳入年度重点工作，建立覆盖采购、储存、领用、使用及废弃处置的全生命周期管理体系，严格遵守相关法律法规及标准规范。在2025年始终秉持能不使用就不使用的原则，减少高风险化学品的使用量。2025年，公司进行了一次危险化学品使用及防护培训，宣贯危险化学品的识别、安全使用及应急措施等，**生产员工培训覆盖率100%**。不断完善并加强危险化学品使用场所及储存场所的安全性，完善了《危险化学品储存室管理规定》《易制毒化学品管理规定》等文件与记录并加强其管理。配备全面罩呼吸器、防护手套等安全防护物资，费用支出约合人民币1.7万余元。



佰仁医疗利用信息和通信技术将多种数字化解决方案应用到企业的业务中，对经营管理、生产制造、产品研发、质量控制进行全面的升级和优化，提升佰仁的运营效率和智能化水平。

经营管理数字化



通过实施各类数字化解决方案产品，实现公司流程审批、研发管理、订单处理、生产计划、品质管理的数字化管理，做到全程数字化监控

生产制造数字化、智能化



通过数字技术（尤其AI技术）与自动化制造深度融合，实现产品制造的智能化，以提升产品产能与稳定

产品研发数字化



将数字化与AI技术融入到产品中，推动下一代医疗器械的智能化发展，让患者享受到AI与医疗器械深度整合所带来的变革

- 佰仁医疗通过利用现代信息技术手段，如云计算、大数据、人工智能等，布局在线办公系统，逐步实现文件的电子化存储、处理、传输和共享，实现办公流程的数字化和智能化。
- 数字化系统的建设助力公司实现无纸化办公，减少纸张的使用、打印、复印等，有助于降低对森林资源的消耗和环境污染。
- 未来我们依然会加大对公司数字化建设的投入力度，通过数字化建设，实现产品到患者全生命周期管理，提升公司的市场竞争力，提高客户满意度，实现佰仁的可持续发展。

数据安全 管理

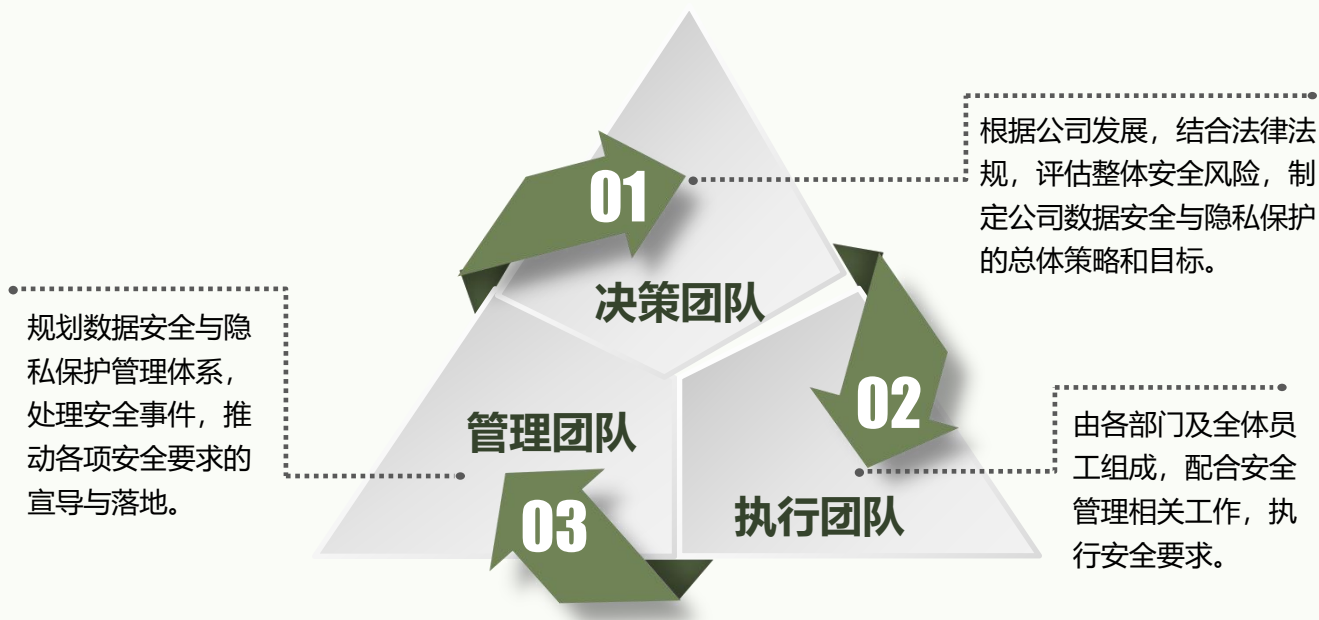
公司高度重视数据安全与客户隐私保护，严格遵守《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》《中华人民共和国网络安全法》等运营所在地法律法规，并积极落实《中国医疗器械网络安全注册审查指导原则》等监管要求。

本公司从数据安全、隐私保护、网络安全层面出发，建立了完善的安全管理架构和内部制度体系，提升了公司整体信息与隐私保护水平。

关于数据安全与隐私保护，我们建立了由决策团队、管理团队、执行团队组成的三级数据安全管理体系，系统推进相关决策、管理、执行事宜，以实现公司数据安全工作的目的。

公司在产品智能化的研发、设计中融入了信息安全与隐私保护要求，本年度在数字化建设方面共投入了**868万元**费用，包括经销商管理系统、生产管理系统、ERP系统、基础信息化系统等，对敏感数据实行自动加密、访问控制、多重备份机制，铸就信息安全及隐私保护防线。

得益于持续的信息化投入，公司数字化建设取得显著成效。2025年公司获评“北京市先进级智能工厂”；经国家工业信息安全发展研究中心权威测评，企业数字化水平达到三级。



以信任为根，筑牢隐私安全防线

我们以数字化转型为契机，将传统业务与现代信息技术深度融合，构建全链路安全传输体系，以“零侵犯”为底线，守护客户个人信息主权。通过“最小权限”访问管控、全员安全赋能、主动风险排查，打造体系化安全架构，保障数据完整准确，前置化解安全隐患。

“1-3-3”安全战略：筑牢全生命周期数字底座

遵循“一个中心、三重防护、三个关键”方针，以全年0起重大安全事件为目标，为医疗器械全生命周期构筑安全可信的数字底盘。

维度	核心内容	安全措施
一个中心	以信息安全为中心	备份恢复+访问控制+日志审计
三重防护	物理、网络、主机安全防护	机房管控+网络隔离+系统加固
三个关键	合规性、可用性、可追溯性	满足监管+保障业务+留存日志

以安全为盾，守护长期发展价值

面对数字化带来的数据泄露、网络攻击等风险，我们构建网络、数据、终端全场景安全加固体系，通过完善的制度规范、清晰的职责划分，保障安全体系持续高效运行。

数据安全即客户信任，隐私保护是合规底线，更是企业核心价值。我们以极致的隐私守护，践行法规要求、尊重客户权益，树立安全可信的品牌形象，驱动企业长期可持续发展。

报告期内

公司未发生

数据安全事件或泄露客户隐私事件



公司始终将客户满意度视为公司发展的重要指标，致力于通过多种方式提升客户体验，积极倾听客户声音，妥善处理客户反馈，在报告期内取得了良好的成果。



提升客户满意度

为深入了解客户需求和满意度情况，公司在全国多家经销商展开调研，广泛收集不同地区、不同背景客户的意见和建议，使公司更全面地把握市场动态和客户需求变化，为产品和服务的优化提供有力依据。



客户投诉及处理

为确保顾客对产品要求及其他需要和期望得已满足与实现，及发生可疑不良事件时能及时通告和报告，公司编制实施《顾客反馈及投诉实施规程》《渠道管理制度》等制度。持续优化质量投诉处理及费用报销流程，完善多部门协作机制以及费用审批、报销制度，优化质量投诉处理时间，确保所有投诉及时处理，有效地解决客户问题，提高客户满意度。



合规管理

- 佰仁医疗严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国社会保险法》等国家相关法律法规，与员工建立正规、合法的劳动关系，提供平等的就业与晋升机会。
- 依法制定考勤等制度，明确规范工作时长、假期及福利等用工行为，建立完善的用工管理体系，积极促进企业与员工之间的共同发展，保障员工的合法权益。
- 积极搭建内部沟通、交流平台，通过公司网站、董事长信箱、员工代表座谈会等多种形式促进公司与员工之间的沟通交流，积极采纳员工提出的合理化建议，制定相关奖励机制，增强公司凝聚力。



职业健康

- 佰仁医疗重视员工的职业健康。公司按照《职业卫生管理体系导则》建立健全职业安全健康管理体系，重视管理人员和劳动者的相关培训工作。
- 为员工提供符合规定的办公环境、办公设施、办公用品和劳动安全卫生设施、劳动防护用品等。
- 建立健全职业卫生管理相关制度，包括职业病危害防治责任制度、职业病危害警示与告知制度、职业病防护设施维护检修制度、职业病防护用品管理制度、建设项目职业卫生“三同时”管理制度等。
- 为了更好地关注员工的身体健康与福祉，公司每年都会精心组织员工体检活动。

13.40%
员工流失率

员工培训与发展

员工晋级

在晋级方面，我们进一步畅通管理序列与专业序列“双通道”晋升机制，构建以能力与贡献为导向的职级动态调整体系。2025年，持续开展内部竞聘与人才盘点，一批年轻骨干通过公开选拔走上关键岗位，员工职业发展路径更加清晰，组织活力有效激发。

员工培训

在员工培训方面，我们围绕核心业务与数字化转型需求，分层分类开展培训项目。



员工成长

在员工成长方面，我们持续搭建成长平台，完善导师带教、重点项目历练等机制。员工队伍的专业结构与能力水平持续优化，为公司高质量发展提供了坚实的人才支撑。

员工获奖

在员工获奖方面，我们积极选树先进典型，营造崇尚实干、争当先进的良好氛围。49人获评年度优秀员工及5个团队荣获专项表彰，充分展现了员工队伍锐意进取的精神风貌。

2025年，我们持续完善人才队伍建设体系，系统推进员工培训、职级晋升、荣誉激励与成长发展各项工作，着力构建与公司战略相匹配的高素质人才队伍，成功开展了多达**500余次**各类员工培训活动，员工培训覆盖率**100%**，员工年度培训支出**23.22万元**。

女性权益保护

女性特殊保护



- 目前，公司女性员工数量占总人数的56.57%。
- 公司与工会对女员工，尤其是生育期女员工给予充分的关怀。妇女节期间，每年为女员工发放节日福利，并组织庆祝活动和给予半天休假。
- 对于孕期女员工，除了保障其基本的产假、产检假、哺乳假、育儿假以外，在工作分配上也充分考虑孕期女职工身体的特殊性。公司设有妈咪屋，为哺乳期妈妈提供私密、舒适的休憩与哺乳空间。
- 2025年产假女员工8人，产假返岗率100%。
- 2025年育儿假人数22人，育儿假返岗率100%。

2025年3月，佰仁医疗举办三八妇女节活动，以趣味互动与温馨茶歇为载体，营造愉悦融洽的氛围，让全体女性员工在甜蜜与欢乐中共度美好节日，留下难忘回忆。



公司设有妈咪屋，为哺乳期妈妈提供私密、舒适的休憩与哺乳空间。

- 公司将人力资源视为最宝贵的资源，将保留、激励员工以及提升员工的综合素质和能力作为公司战略目标。薪酬制度的制定在充分的考虑员工的需求的基础上，本着合情、合法、合理的原则，执行“以岗定级、以级定薪、人岗匹配、易岗易薪”的薪酬结构。
- 公司严格按照国家及地方社会保障机制的相关法律法规，与全体员工签订劳动合同，确立规范合法的劳动关系；提供全面的福利保障，为员工缴纳社保（包括医疗保险、养老保险、失业保险）及住房公积金，确保员工依法享有法定假期和带薪假期，切实维护员工的合法权益。

2025年

员工劳动合同签订率

100%

社会保险覆盖率

100%



薪酬体系

01

依行业特点及岗位价值划分岗位级别及薪酬总额，根据员工所属岗位级别确定薪资范围，并每年进行不同幅度的调薪。

02

员工薪酬结构由固定工资（岗位工资、企龄工资）、浮动工资（绩效工资、加班/计件工资等）、补贴津贴（车间补贴、误餐费、跟台补贴、内推奖励、特殊技能培训奖励等）、奖金/提成构成。

03

每年年底，根据公司营业情况和个人业绩表现，为员工发放年终奖金。组织优秀员工和优秀团队评选，并进行优秀个人和团队经验分享。



经济支持

- ✓ 交通补贴、通讯补贴、车间补贴、误餐费、跟台补贴等补贴
- ✓ 员工生日、妇女节、春节、端午节、中秋节时发放节日福利，每年上半年和下半年另发放劳保一次

健康支持

- ✓ 积极参加各项文体活动，如篮球比赛、乒乓球比赛、长走活动等
- ✓ 每年组织团队拓展活动和旅游活动，让员工放松心情

生活关爱

- ✓ 设有员工餐厅，免费为员工提供丰富多样、营养健康的早午餐
- ✓ 业余时间准备下棋、桌游等休闲活动

Governance

治理



强化政治引领，把稳企业发展“方向舵”

始终把党的政治建设摆在支部工作首位，紧密对接国家医疗健康产业发展战略与公司年度经营目标，引导党员在研发攻坚、质量管控、合规经营等关键岗位找准定位、主动担当，推动中央精神、上级部署与企业发展同频共振，筑牢全员团结奋斗的思想政治根基。



夯实组织基础，锻造坚强有力“战斗堡垒”

以提升组织力为核心，持续推进党支部标准化、规范化建设，让支部真正成为引领企业发展的坚强战斗堡垒。2025年，专门组织党员赴西柏坡、抗日战争纪念馆开展红色教育，通过实地参观、专题授课、情景体验等沉浸式的形式，让全体党员在革命历史中汲取奋进力量，在实践淬炼中强化党性修养，推动红色精神融入研发生产、质量管控各环节。



深化政企共建，凝聚协同发展“强大合力”

立足民营医疗企业属性，以党建为纽带搭建政企沟通协作桥梁，构建党建引领、政企联动、互促共进的良好格局。“七一”前夕，与北京市药品监督管理局第四分局党支部第四党小组开展“政企联心 聚力同行”共建活动，双方围绕党建工作经验、业务履职成效开展深度交流研讨。



从严管党治党，营造崇廉尚实“清风正气”

切实履行全面从严治党主体责任，结合医疗行业廉洁风险特点，从严加强党员教育管理监督，筑牢廉洁从业思想防线与制度防线。开展常态化廉洁教育，组织党员系统学习党章党规党纪。强化日常监督管理，将廉洁要求融入岗位职责与工作流程，紧盯研发合作、物资采购、质量管控等关键环节，健全廉洁提醒机制，督促党员严守纪律规矩，自觉维护企业形象和行业公信力。



结构科学，确保运作规范

- 公司股东会作为最高权力机构，依法行使重大决策、董事选举、利润分配审议等职权。公司严格遵循《公司章程》《股东会议事规则》等相关规定，规范股东会的召集、召开流程，切实保障中小股东对公司重大事项的知情权、参与权与表决权。会议的召集与召开程序、出席会议人员资格、表决程序、表决结果及决议内容披露均严格符合法律、行政法规、部门规章、规范性文件及《公司章程》等相关规定，不存在越权审批或先实施后审议的情形。
- 2025年，为响应法律法规要求，公司进一步优化公司治理，确定了股东会、董事会的治理架构，修订了《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》等公司治理相关制度，明确了股东会、董事会、独立董事及董事会秘书的权责范围和工作程序，确保董事及高管均尽职尽责，按照规章制度切实地行使权力、履行义务，保障规范运作。

股东会

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司股东会规则》《公司章程》《公司股东会议事规则》等法律法规、规范性文件的规定和要求，规范股东会召集、召开及表决等程序，公司股东会采用现场投票与网络投票相结合的方式，平等对待所有投资者，切实保证全体股东尤其是中小股东的权益。

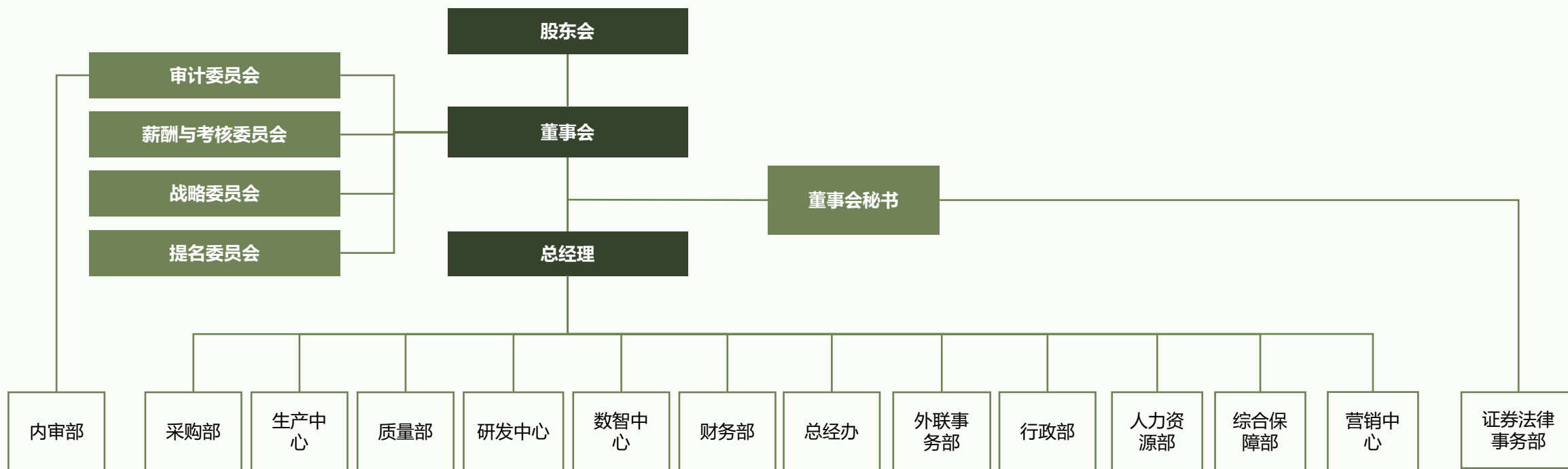
董事会

公司董事会由9名董事组成，含3名独立董事及1名职工董事，设董事长1人。董事会对股东会负责，严格按照相关规定召集、召开董事会会议并形成决议。

监事会

报告期内，公司积极落实《关于新<公司法>配套制度规则实施相关过渡期安排》等上市公司改革精神，取消了监事会，其职权由董事会审计委员会行使，《公司监事会议事规则》相应废止。报告期内，在公司取消监事会前，监事会和全体监事按照有关法律规定勤勉尽责，重点对公司董事会及高级管理人员行使职权、公司财务状况、定期报告编制相关事项的合法合规性进行监督，充分维护了公司及股东的合法权益。

所有权与控制



关键绩效

- 2025年，公司共召开**2次**股东会，其中年度股东会1次，临时股东会1次。公司2024年年度股东会、2025年临时股东会的召集、召开和表决程序符合法律规定，历次会议形成的决议合法有效。
- 2025年，公司共召开董事会会议**6次**，严格按照相关规定召集、召开董事会会议并形成决议，保证了董事会决策的科学规范性。

关键绩效

- 公司董事会下设审计委员会、薪酬与考核委员会、战略委员会、提名委员会4个专门委员会。2025年，公司召开董事会审计委员会会议**5次**，董事会薪酬与考核委员会会议**2次**，董事会战略委员会会议**1次**。公司董事会各专门委员会规范运行，有效提升了董事会的工作效率、决策的科学性及监督的有效性。

- ▶ 佰仁医疗严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》和《上海证券交易所科创板股票上市规则》、《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第1号——规范运作》等法律法规、规范性文件的规定规范运作，不断完善公司法人治理结构，努力建立现代企业制度。

唯才是举，确保女性参与度



佰仁医疗高度重视股东会、董事会、管理层在上市公司治理中的核心地位，董事、高级管理人员的选聘注重核心能力和专业经验，兼顾性别、专业等多方面平衡，追求公正和平等，不歧视任何群体，尤其是女性。

2025年度，公司女性高管3人，女性高管占比60.00%。

公司董事会、高级管理人员的产生采用透明的标准和程序，建立了平等竞争的机会和环境，并依法合规地尊重股东决策，由股东会最终审议并表决通过。

有效激励，提升企业经营管理效益



佰仁医疗积极建立与现代企业制度相适应的董事、高级管理人员激励约束机制，有效地调动其工作热情，提升公司的经营管理效益。

经公司股东会审议通过，佰仁医疗董事、高级管理人员的薪酬以公司规模及其绩效为基础，依据公司经营计划和岗位职责目标进行综合考评；董事、高管薪酬的确定和调整坚持按劳分配与责权利相结合的原则，充分发挥薪酬的激励与约束功能；薪酬标准公开、公正、公平；收入水平与公司效益及工作目标紧密结合，同时与市场价值规律相符。

内控合规

- 报告期内，公司根据《公司法》《上市公司章程指引》等法律法规、规范性文件的最新规定，结合取消监事会事项，同步修订了《公司股东会议事规则》《公司董事会议事规则》《公司独立董事工作制度》《公司对外担保管理制度》《公司关联交易管理制度》《公司利润分配管理制度》《公司重大经营与投资决策管理制度》《公司累积投票制实施细则》《公司控股股东和实际控制人行为规范》《公司子公司管理制度》《公司募集资金管理制度》《公司规范与关联方资金往来管理制度》《公司信息披露管理制度》《公司内部审计制度》《公司董事、高级管理人员所持公司股份及其变动管理制度》等相关治理制度，并结合实际情况制定了《公司舆情应对制度》《公司市值管理制度》《公司董事、高级管理人员离职管理制度》《公司信息披露暂缓与豁免管理制度》，进一步完善了内控治理，保障了公司规范运作。
- 佰仁医疗在业务、人员、资产、机构、财务上独立于实际控制人。公司实际控制人始终把树立规范意识放在首位，严格遵守法律法规、规范性文件有关实际控制人的规范要求，严格遵守相关承诺，不存在与公司进行同业竞争、占用公司资金、损害公司利益特别是中小股东利益等情形。
- 佰仁医疗依据经营管理的实际需要设置职能部门，并确保各职能部门职责清晰，根据业务发展不断建立和优化制度流程。
- 2025年度，公司董事、高级管理人员及财务、证券等关键岗位人员参加上市公司相关监管类、业务类、服务类培训合计22人次。

税务透明

公司秉持高度的法律意识，严格遵守国家税收相关法律法规，依法进行税务申报和缴纳。公司强调依法纳税和合规经营，明确税务管理制度，通过不断强化内部控制和监督机制，依法纳税。



2025年度

公司合计缴纳税金

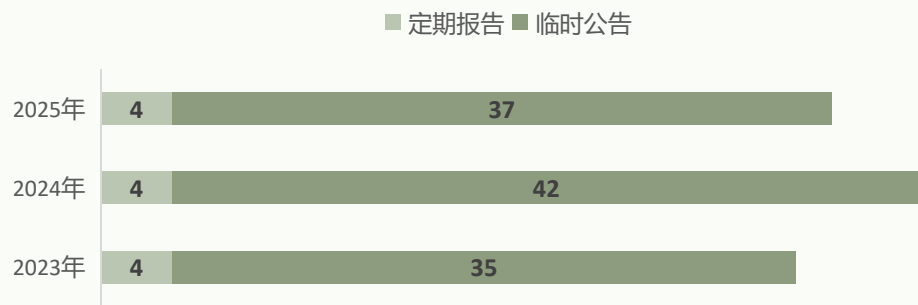
13,236.14万元

有效助力地方经济发展

透明的信息披露



2023-2025年上市公司公告披露次数



- 公司充分重视信息披露和投资者关系管理工作，按照法律规定和监管要求，严格执行公司的信息披露管理制度，真实、准确、完整、及时、公平地履行信息披露义务，始终以投资者需求为导向，不断提高信息披露质量。

信息公开

- 佰仁医疗以充分、及时、有效的信息披露作为展现公司活力、开展投资者关系管理、维护广大投资者权益的重要支撑，严格按照《上海证券交易所科创板股票上市规则》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第1号——规范运作》等法律法规、规范性文件以及《公司章程》《公司信息披露管理制度》等有关规定和要求，真实、准确、完整、及时、公平地履行信息披露义务。
- 为了更好地覆盖广大投资者，2025年，公司信息披露文件广泛同步刊登在《中国证券报》《上海证券报》《证券时报》《证券日报》和巨潮资讯网上，供广大投资者查阅。

公告披露

- 2025年，公司合规披露了主要经营业绩、利润分配、权益变动等投资者关注的信息，累计披露定期报告4份，临时公告37份。

良好的投资者关系

投资者交流

公司制定《投资者关系管理制度》《舆情应对制度》等，以更好地加强公司与投资者之间的信息沟通，深化投资者对公司的了解和认同，实现公司价值最大化和股东利益最大化。

公司通过常态化召开定期报告业绩说明会、投资者现场调研接待和线上交流会、投资者热线电话、上证e互动、投资者关系邮箱、官方微信公众号推送等多种途径和方式，对公司定期报告、临时公告以及经营发展情况进行解读，积极与投资者沟通交流

投资者回报

佰仁医疗视投资者回报为投资者权益保护的首要前提。公司坚持用踏踏实实的企业发展和业绩增长为投资者谋求长期回报，持续强化企业核心竞争力，提升主营业绩。

公司制定了明确的投资者回报规划、利润分配制度，合理制定利润分配政策和相应决策程序。公司积极推进分红工作，以确保投资者能够共享企业的成长与发展成果。

投资者交流渠道

热线：010-60735931

邮箱：ir@balancemed.cn



报告期内

公司举办或参加投资者交流活动

41 次

接待机构投资者

176 家

公司微信公众号发布文章

84 篇

上证E互动平台回答投资者

30 次



佰仁医疗2025年

现金分红

1.10亿元

反腐败及反不正当竞争

|关于佰仁医疗|环境Environmental|社会Social|治理Governance|

- 佰仁医疗高度重视经销商合作伙伴的廉洁自律、诚信经营，要求全体经销商合作伙伴依据《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反腐败法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等法律法规的要求，规范自己的销售行为，并将相关的规定写入经销商经销合同中，每年更新。若有违反，佰仁医疗将立即终止与该经销商的合同并追究相关责任。
- 公司设立合规专线及合规邮箱受理经销商合作伙伴的违规检举、控告、申诉及建议，并将相关事项转至相关业务部进行调查处理。

2025年

接受反商业贿赂及反贪污培训董事及管理层百分比

100%

接受反商业贿赂及反贪污培训员工百分比

31.23%

合规咨询与举报渠道

热线：010-60738656

邮箱：compliance@balancemed.cn



感谢您的关注

北京佰仁医疗科技股份有限公司