

证券代码：920020

证券简称：泰凯英

公告编号：2026-026

青岛泰凯英专用轮胎股份有限公司

2026 年股权激励计划限制性股票授予结果公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

一、限制性股票授予结果

（一）实际授予基本情况

- 1、授予日：2026 年 1 月 28 日
- 2、授予数量：限制性股票 369.5 万股
- 3、授予人数：77 人
- 4、价格：限制性股票授予价格 12.43 元/股
- 5、股票来源：公司向激励对象定向发行的公司A股普通股股票

（二）实际授予明细表

| 姓名 | 职务 | 获授的限制性股票数量 (万股) | 占授予限制性股票总数的比例 | 占目前股本总额的比例 |
|-----|------|--------------------|---------------|------------|
| 邵志民 | 核心员工 | 12 | 3.25% | 0.0542% |
| 荣海涛 | 核心员工 | 12 | 3.25% | 0.0542% |
| 程冉 | 核心员工 | 12 | 3.25% | 0.0542% |
| 张浩 | 核心员工 | 12 | 3.25% | 0.0542% |
| 郭广新 | 核心员工 | 12 | 3.25% | 0.0542% |
| 王照芳 | 核心员工 | 12 | 3.25% | 0.0542% |
| 李焕栋 | 核心员工 | 12 | 3.25% | 0.0542% |
| 单杰 | 核心员工 | 9 | 2.44% | 0.0407% |

| 姓名 | 职务 | 获授的限制性股票数量 (万股) | 占授予限制性股票总数的比例 | 占目前股本总额的比例 |
|-----|------|--------------------|---------------|------------|
| 马清军 | 核心员工 | 9 | 2.44% | 0.0407% |
| 孟庆伟 | 核心员工 | 9 | 2.44% | 0.0407% |
| 王洪磊 | 核心员工 | 9 | 2.44% | 0.0407% |
| 聂道全 | 核心员工 | 9 | 2.44% | 0.0407% |
| 王振国 | 核心员工 | 9 | 2.44% | 0.0407% |
| 韩晓康 | 核心员工 | 7 | 1.89% | 0.0316% |
| 张召英 | 核心员工 | 7 | 1.89% | 0.0316% |
| 张伟 | 核心员工 | 7 | 1.89% | 0.0316% |
| 于健 | 核心员工 | 7 | 1.89% | 0.0316% |
| 刘潇 | 核心员工 | 7 | 1.89% | 0.0316% |
| 张翔 | 核心员工 | 7 | 1.89% | 0.0316% |
| 李璐 | 核心员工 | 7 | 1.89% | 0.0316% |
| 潘国徽 | 核心员工 | 7 | 1.89% | 0.0316% |
| 张明珺 | 核心员工 | 7 | 1.89% | 0.0316% |
| 陈朋 | 核心员工 | 5 | 1.35% | 0.0226% |
| 张垒垒 | 核心员工 | 5 | 1.35% | 0.0226% |
| 孙铭 | 核心员工 | 5 | 1.35% | 0.0226% |
| 蒙毅钊 | 核心员工 | 5 | 1.35% | 0.0226% |
| 孟庆琳 | 核心员工 | 5 | 1.35% | 0.0226% |
| 任志刚 | 核心员工 | 5 | 1.35% | 0.0226% |
| 康萍 | 核心员工 | 5 | 1.35% | 0.0226% |
| 李明庆 | 核心员工 | 5 | 1.35% | 0.0226% |
| 郑宜霞 | 核心员工 | 5 | 1.35% | 0.0226% |
| 汤家腾 | 核心员工 | 5 | 1.35% | 0.0226% |
| 宫文丽 | 核心员工 | 5 | 1.35% | 0.0226% |
| 丁润伟 | 核心员工 | 5 | 1.35% | 0.0226% |
| 葛秋香 | 核心员工 | 5 | 1.35% | 0.0226% |
| 李影 | 核心员工 | 3.5 | 0.95% | 0.0158% |
| 孙熙林 | 核心员工 | 3.5 | 0.95% | 0.0158% |
| 刘娜 | 核心员工 | 3.5 | 0.95% | 0.0158% |
| 孙云 | 核心员工 | 3.5 | 0.95% | 0.0158% |

| 姓名 | 职务 | 获授的限制性股票数量 (万股) | 占授予限制性股票总数的比例 | 占目前股本总额的比例 |
|-----|------|--------------------|---------------|------------|
| 刘建月 | 核心员工 | 3.5 | 0.95% | 0.0158% |
| 肖卫超 | 核心员工 | 3.5 | 0.95% | 0.0158% |
| 李魁罐 | 核心员工 | 3.5 | 0.95% | 0.0158% |
| 陈学超 | 核心员工 | 3.5 | 0.95% | 0.0158% |
| 郭凯强 | 核心员工 | 3.5 | 0.95% | 0.0158% |
| 孙健 | 核心员工 | 3.5 | 0.95% | 0.0158% |
| 刘晨 | 核心员工 | 3.5 | 0.95% | 0.0158% |
| 任浩杰 | 核心员工 | 3.5 | 0.95% | 0.0158% |
| 仇明 | 核心员工 | 3.5 | 0.95% | 0.0158% |
| 刘准起 | 核心员工 | 2.5 | 0.68% | 0.0113% |
| 张洋洋 | 核心员工 | 2.5 | 0.68% | 0.0113% |
| 王程 | 核心员工 | 2.5 | 0.68% | 0.0113% |
| 高立鹏 | 核心员工 | 2.5 | 0.68% | 0.0113% |
| 孙权 | 核心员工 | 2.5 | 0.68% | 0.0113% |
| 尹继水 | 核心员工 | 2.5 | 0.68% | 0.0113% |
| 高雪辉 | 核心员工 | 2.5 | 0.68% | 0.0113% |
| 考希森 | 核心员工 | 2.5 | 0.68% | 0.0113% |
| 汪小炜 | 核心员工 | 2 | 0.54% | 0.0090% |
| 王雪岗 | 核心员工 | 2 | 0.54% | 0.0090% |
| 夏涛 | 核心员工 | 2 | 0.54% | 0.0090% |
| 刘阳 | 核心员工 | 2 | 0.54% | 0.0090% |
| 徐言 | 核心员工 | 2 | 0.54% | 0.0090% |
| 徐文婷 | 核心员工 | 2 | 0.54% | 0.0090% |
| 荆涛 | 核心员工 | 2 | 0.54% | 0.0090% |
| 陈文巧 | 核心员工 | 2 | 0.54% | 0.0090% |
| 吴宏文 | 核心员工 | 2 | 0.54% | 0.0090% |
| 薛宝乾 | 核心员工 | 2 | 0.54% | 0.0090% |
| 宋平宇 | 核心员工 | 2 | 0.54% | 0.0090% |
| 何守锁 | 核心员工 | 2 | 0.54% | 0.0090% |
| 范颖 | 核心员工 | 2 | 0.54% | 0.0090% |
| 魏悌 | 核心员工 | 2 | 0.54% | 0.0090% |

| 姓名 | 职务 | 获授的限制性股票数量 (万股) | 占授予限制性股票总数的比例 | 占目前股本总额的比例 |
|-----|------|--------------------|----------------|----------------|
| 刘璐 | 核心员工 | 2 | 0.54% | 0.0090% |
| 季成成 | 核心员工 | 2 | 0.54% | 0.0090% |
| 陈宪斌 | 核心员工 | 2 | 0.54% | 0.0090% |
| 王满满 | 核心员工 | 1 | 0.27% | 0.0045% |
| 李立南 | 核心员工 | 1 | 0.27% | 0.0045% |
| 张雯 | 核心员工 | 1 | 0.27% | 0.0045% |
| 平灿 | 核心员工 | 1 | 0.27% | 0.0045% |
| 合计 | | 369.5 | 100.00% | 1.6701% |

(三) 本次授予结果与拟授予情况的差异说明

本次授予限制性股票结果与拟授予情况不存在差异。

二、解除限售要求

(一) 本次股权激励计划的有效期、限售期、解除限售安排和禁售期

1、有效期

本激励计划的有效期为自限制性股票授予之日起至激励对象获授的限制性股票全部解除限售或回购注销完毕之日止，最长不超过 48 个月。

2、限售期、解除限售安排和禁售期

本激励计划授予的限制性股票限售期为自限制性股票授予之日起12个月、24个月、36个月。激励对象根据本激励计划获授的限制性股票在解除限售前不得转让、用于担保或偿还债务。

本激励计划授予的限制性股票的解除限售安排如下表所示：

| 解除限售安排 | 解除限售时间 | 解除限售比例 |
|----------|--|--------|
| 第一个解除限售期 | 自授予登记完成之日起 12 个月后的首个交易日起至授予登记完成之日起 24 个月内的最后一个交易日当日止 | 20% |
| 第二个解除限售期 | 自授予登记完成之日起 24 个月后的首个交易日起至授予登记完成之日起 36 个月内的最后一个交易日当日止 | 30% |
| 第三个解除限售期 | 自授予登记完成之日起 36 个月后的首个交易日起至授予登记完成之日起 48 个月内的最后一个交易日当日止 | 50% |

在上述约定期间因解除限售条件未成就的限制性股票，不得解除限售，且不得递延至下期解除限售，并由公司按本激励计划规定的原则回购注销激励对象相应的限制性股票。

3、额外限售期

(1) 所有激励对象承诺每批次办理解除限售后的首个交易日起的 3 个月内不得以任何形式向任意第三人转让该批次股票。

(2) 公司将统一办理各批次满足解除限售条件且满足额外限售期届满要求的限制性股票的解除限售事宜。

(3) 为避免疑问，满足该批次解除限售条件的激励对象在额外限售期内发生异动不影响限售期届满后公司为激励对象办理当批次限制性股票的解除限售事宜。

(二) 解除限售条件

1、公司层面业绩考核要求

激励计划授予的限制性股票解除限售对应的考核年度为 2026 年度、2027 年度和 2028 年度三个会计年度，分年度进行业绩考核。每个会计年度考核一次，以达到业绩考核目标作为激励对象当年度的解除限售条件之一。

限制性股票各年度业绩考核要求如下表所示：

| 解除限售安排 | 对应考核年度 | 业绩考核目标 |
|----------|---------|--------------------------------------|
| 第一个解除限售期 | 2026 年度 | 以 2025 年营业收入为基数，2026 年营业收入增长率不低于 15% |
| 第二个解除限售期 | 2027 年度 | 以 2025 年营业收入为基数，2027 年营业收入增长率不低于 30% |
| 第三个解除限售期 | 2028 年度 | 以 2025 年营业收入为基数，2028 年营业收入增长率不低于 45% |

注：1、上述“营业收入”以经审计的上市公司合并报表数据为计算依据。

2、上述业绩考核不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

3、若在相应考核年度公司层面业绩考核目标未达到以上标准，则公司层面对应可解除限售比例为 0%。

2、个人层面绩效考核要求

根据公司制定的《2026 年股权激励计划实施考核管理办法》，在本激励计划

有效期内的各年度，对所有激励对象进行考核。激励对象当年实际可解除限售的限制性股票数量同时与其个人上一年度的绩效考核挂钩，具体比例依据激励对象个人绩效考核结果确定，具体如下：

| 考核评级 | A级/B级 | C级 | D级 |
|-------------|-------|-----|----|
| 个人层面可解除限售比例 | 100% | 70% | 0% |

3、考核结果的运用

激励对象个人当年实际解除限售的限制性股票数量=个人当年计划解除限售的限制性股票数量×公司层面解除限售比例×个人层面解除限售比例。

激励对象考核当年不得解除限售或不能完全解除限售的限制性股票，由公司回购注销，回购价格为授予价格，不得递延至下期解除限售。

三、验资情况

中兴华会计师事务所（特殊普通合伙）已于2026年3月2日出具了《验资报告》（中兴华验字（2026）第00000021号）。经审验，截至2026年2月28日止，公司已收到77名激励对象以货币资金缴纳的认购资金合计人民币45,928,850.00元。

四、对公司财务状况的影响

公司将按照相关估值工具确定授予日限制性股票的公允价值，并最终确认本计划的股份支付费用，该等费用将在本计划的实施过程中按照解除限售比例进行分期确认。由本激励计划产生的激励成本将在经常性损益中列支。

董事会确定限制性股票的授予日为2026年1月28日，经测算，本次激励计划成本摊销情况见下表（授予日）：

| 限制性股票数量（万股） | 需摊销的总费用（万元） | 2026年（万元） | 2027年（万元） | 2028年（万元） | 2029年（万元） |
|-------------|-------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 369.50 | 1,858.66 | 887.61 | 617.43 | 328.22 | 25.40 |

注：1、上述成本摊销预测并不代表最终的会计成本。实际会计成本除了与实际授予日、授予日收盘价和授予数量相关，还与实际生效和失效的数量有关，同时提请股东注意可能产生的摊薄影响。

2、上述成本摊销预测对公司经营成果影响的最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

3、上表中合计数与各明细数相加之和在尾数上如有差异，系四舍五入所致。

公司以目前信息初步估计，在不考虑本激励计划对公司业绩的刺激作用情况下，限制性股票股份支付费用的摊销对有效期内各年净利润有所影响，但影响程度不大。若考虑本激励计划对公司发展产生的正向作用，由此激发激励对象的积极性，提高经营效率，本激励计划带来的公司业绩提升将高于因其带来的费用增加。具体对财务状况和经营成果的影响，应以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

五、公司股本结构变动情况

| 类别 | 变动前 | | 本次变动 | 变动后 | |
|---------|--------------------|------------|------------------|--------------------|------------|
| | 数量（股） | 比例（%） | 数量（股） | 数量（股） | 比例（%） |
| 有限售条件股份 | 166,149,099 | 75.10 | 3,695,000 | 169,844,099 | 75.50 |
| 无限售条件股份 | 55,100,901 | 24.90 | 0 | 55,100,901 | 24.50 |
| 合计 | 221,250,000 | 100 | 3,695,000 | 224,945,000 | 100 |

六、备查文件

（一）中国证券登记结算有限责任公司北京分公司出具的《股份登记确认书》

（二）中兴华会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《验资报告》（中兴华验字（2026）第 00000021 号）

青岛泰凯英专用轮胎股份有限公司

董事会

2026年3月11日