

TAIHO 泰禾

TAIHO 泰禾

# 2025年度社会责任报告

合肥泰禾智能科技集团股份有限公司

📍 公司地址：合肥市经济技术开发区桃花工业园拓展区玉兰大道66号  
☎ 公司总机：0551-68588870  
📠 传 真：0551-68588870  
✉ 邮 箱：thgdzq@chinataiho.com



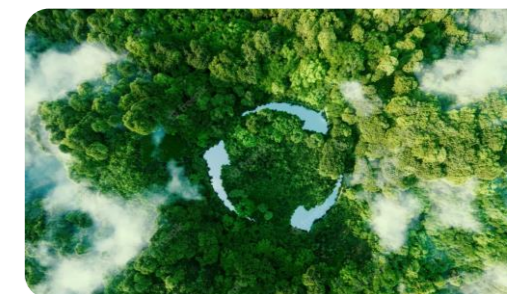
# 目录 CONTENTS

关于本报告	01
关于泰禾智能	03
一、公司介绍	03
二、企业文化	04
三、发展历程	05
展望2026	49



## 公司治理 公正透明 01

一、规范公司治理	09
二、审计监察与反腐	12
三、供应链廉洁管理	16



## 绿色低碳 安全生产 03

一、安全管理体系	33
二、践行低碳行动	36
三、绿色工厂建设	37



## 创新引领 品质卓越 02

一、夯实科研基础	21
二、核心技术研发	23
三、科研成果转化	25



## 关爱员工 共谋发展 04

一、公平公正的职场环境	41
二、全面系统的薪酬福利	42
三、追求卓越的人才培养	42
四、和谐友爱的泰禾家庭	45

## 关于本报告

本报告是合肥泰禾智能科技集团股份有限公司发布的2025年度社会责任报告（以下简称“报告”）。报告详细展示了泰禾智能在履行经济、社会及环境责任方面的积极举措，体现了公司在实现高质量发展目标过程中的努力与成效。

### 时间范围

本报告的内容时间范围为2025年1月1日至2025年12月31日。为确保信息的连贯性，部分内容进行了必要的回溯和延展。

### 报告范围

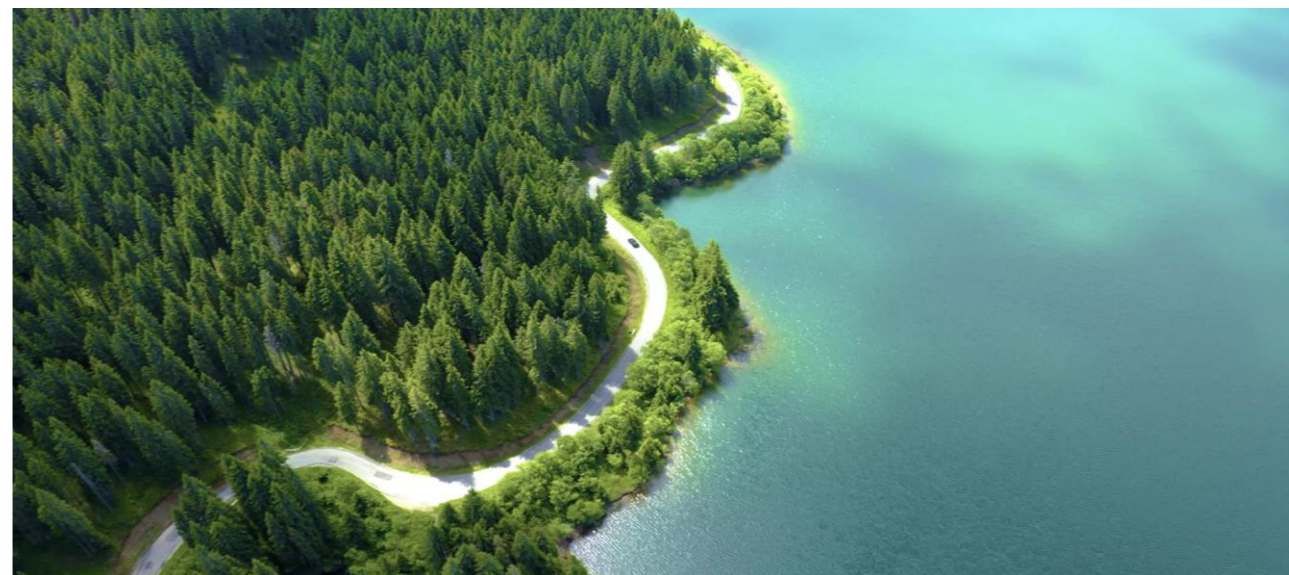
本报告涵盖合肥泰禾智能科技集团股份有限公司及其下属子公司，包括合肥正远智能包装科技有限公司、合肥泰禾卓海智能科技有限公司、安徽阳光优储新能源有限公司等。

### 数据来源

报告中的所有信息数据来源于公司的正式文件、统计报告、财务报告及经公司统计、汇总与审核的数据。如无特别说明，报告中的货币单位均为人民币（元）。如本报告中的数据与《2025年年度报告》存在差异，请以《2025年年度报告》中的数据为准。

### 称谓说明

为便于表述和阅读，本报告中，合肥泰禾智能科技集团股份有限公司称为“泰禾智能”、“公司”、“我们”或“集团”；旗下子公司合肥正远智能包装科技有限公司、合肥泰禾卓海智能科技有限公司、安徽阳光优储新能源有限公司在报告中分别称为“正远包装”、“泰禾卓海”、“阳光优储”。



### 编制依据

本报告依据上海证券交易所《上海证券交易所股票上市规则》、《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号—规范运作》以及全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《GRI可持续发展报告标准》（GRI Standards）等相关规范进行编制。

### 报告获取

本报告可通过上海证券交易所官方网站（www.sse.com.cn）进行下载与浏览。  
如对报告内容有任何疑问，欢迎联系公司证券部：

电话：0551-68588870

邮箱：thgdzq@chinataiho.com

地址：合肥市经济技术开发区桃花工业园拓展区玉兰大道66号

邮编：230601

# 关于泰禾智能

## 一、公司介绍

合肥泰禾智能科技集团股份有限公司成立于2004年，2017年在上海证券交易所主板上市（A股代码：603656），是一家专注于AI视觉识别成套智能化装备和服务的高新技术企业。2024年，公司控股股东变更为阳光新能源开发股份有限公司。2025年，公司成功并购安徽阳光优储新能源有限公司，与原有合肥正远智能包装科技有限公司、合肥泰禾卓海智能科技有限公司形成协同发展格局，进一步完善业务布局。

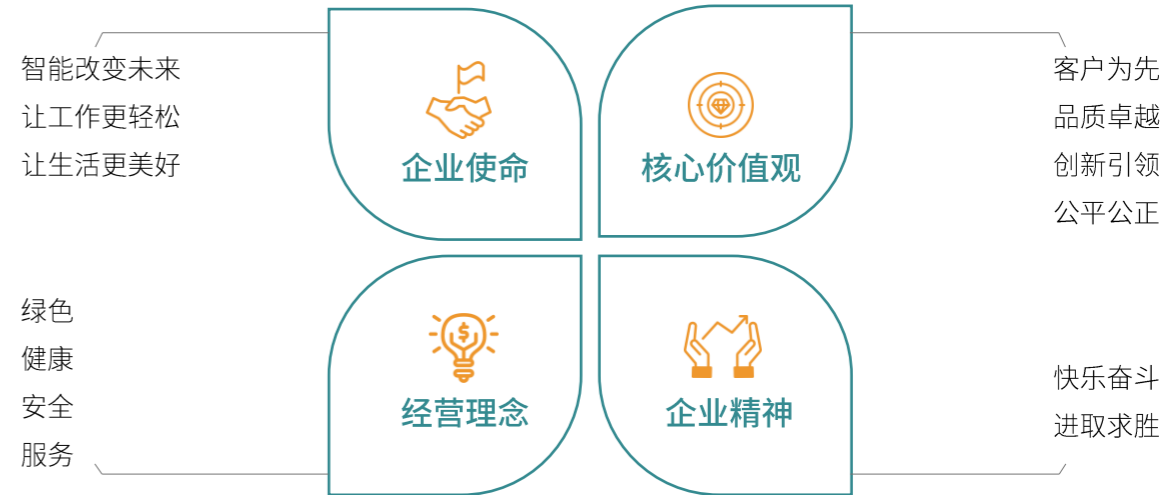
公司核心产品涵盖农副食品分选、果蔬分选、再生资源分选、矿石分选、食品检测、智能包装等六大类设备，广泛应用于农副产品加工、工业品加工、矿石分选和包装等领域，产品畅销全球100多个国家和地区。同时，公司积极拓展新能源业务，助力国家“双碳”战略落地。

作为高新技术企业、省重点软件企业、创新型试点企业，公司始终坚持技术创新驱动，拥有专利、软件著作权600余项，参与制定多项国家、行业标准。公司先后建立国家级博士后科研工作站、省工程技术研究中心、企业研发中心等创新平台；承担国家科技创新基金项目、国家火炬计划产业化项目、安徽省科技重大专项、安徽省技术转移计划等重大科研项目；被认定为国家工业设计中心、国家企业技术中心、省制造业创新中心、市技术创新中心；荣获国家制造业单项冠军示范企业、国家两化融合管理体系贯标示范企业、国家智能制造试点示范企业荣誉称号。2018年，“TAIHO”及“正远包装”被认定为中国驰名商标。

公司秉持“绿色、健康、安全、服务”的经营理念，持续深化AI视觉分选装备化应用，巩固在大米、杂粮、茶叶、果蔬、玻璃、塑料、矿石等分选领域的竞争优势。同时，依托新能源业务的战略布局，进一步拓展绿色发展路径，塑造专业、标杆的品牌形象。

未来，泰禾智能将秉承“客户为先、品质卓越、创新引领、公平公正”的核心价值观，践行“智能改变未来、让工作更轻松、让生活更美好”的企业使命，聚焦“智能分选+新能源”双轮驱动战略，持续强化技术创新能力与产品竞争力，致力于为全球客户提供更高品质的产品与解决方案，推动公司实现可持续稳健发展。

## 二、企业文化



## 关于泰禾智能

### 三、发展历程

#### 2004年-2012年

2004年，公司成立；  
2008年12月，通过“高新技术企业”认定；  
2010年4月，通过质量管理体系认证、环境管理体系认证、职业健康安全管理体系认证；  
2011年11月，获批成立“合肥市工业物料光电分选工程技术研究中心”；  
2012年7月，“基于SOC系统和颜色形状结合算法的高性能物料分选设备”研发项目获科技部科技型中小企业创新基金项目立项。

#### 2013年-2015年

2013年3月，CCD色选机被评为安徽名牌产品；  
2013年7月，被认定为安徽省创新型试点企业；  
2013年9月，获得国家火炬计划示范项目认定；  
2013年11月，获准设立“博士后科研工作站”；  
2014年12月，“普锐斯+S.PRECISION+图形”商标被评为“安徽省著名商标”；  
2015年9月，获得“2015年安徽省民营企业百强”称号。

#### 2016年

4月，获评“2016年安徽省软件企业20强”；  
7月，被国家工商总局评为国家“守合同重信用”企业；  
11月，被认定为“省工业设计中心”；  
11月，荣获“安徽省质量奖”；  
12月，“光电检测与分拣智能装备工程技术研究中心”被认定为安徽省工程技术研究中心。

#### 2017年

3月，在上海证券交易所主板挂牌上市；  
8月，被工信部认定为“2017年两化融合管理体系贯标示范企业”；  
12月，“TAIHO”商标被评为“安徽省著名商标”。

#### 2018年

7月，获批“国家企业技术中心”；  
8月，投资合肥卓海智能科技有限公司。

#### 2019年

2月，荣获“安徽省商标品牌示范企业”；  
8月，入选安徽省民营企业“制造业综合百强”；  
10月，连续七次荣获“中国国际粮油产品及设备技术展示交易会金奖”；  
10月，荣获“安徽省绿色工厂”称号；  
11月，设立合肥正远智能包装科技有限公司；  
12月，“基于视觉识别的智能装车机器人成套装备关键技术研发与应用”获得安徽省重大科技专项立项。

#### 2020年

1月，获批“合肥市技术创新中心”；  
8月，“智能检测分选装备大数据服务平台”入选工信部“2020年新型信息消费示范项目”；  
12月，泰禾智能荣获“2020年中国人工智能企业”称号。

#### 2021年

7月，被授予“全国工人先锋号”荣誉称号；  
11月，荣获“国家级工业设计中心”荣誉称号；  
11月，入选“制造业单项冠军示范企业”；  
11月，荣获安徽省科学技术进步奖二等奖。

#### 2022年

9月，获批“安徽省工程研究中心”；  
9月，获批“安徽省青年安全生产示范岗”；  
10月，获评“2022年度国家知识产权优势企业”；  
10月，习近平总书记在陕西延安考察，泰禾智能苹果分级装备获得高度肯定。

#### 2023年

5月，泰禾智能AI智选天眼色选机获“中国国际粮油产品及设备技术展示交易会金奖”；  
9月，“基于多谱图像超分的稻种质量无损检测与智能分选系统”项目获得2023年安徽省重点研究与开发计划立项；  
12月，泰禾智能连续第六次通过“国家高新技术企业”认定。

#### 2024年

2月，新版官网上线；  
4月，获“2024中国再生有色金属行业十大优质设备供应商”殊荣；  
7月，在第三届国际绿色零碳节暨ESG领袖峰会上，荣获“2024双碳科技先锋奖”；  
10月，公司与阳光新能源牵手合作，助力公司实现高质量发展；  
12月，正远包装和泰禾卓海获“国家高新技术企业”认定。

#### 2025年

7月，正远包装荣获2024年度“服务贸易成长型企业”称号；  
10月，国家制造业单项冠军通过复核；  
12月，泰禾智能通过安徽省专精特新中小企业复核；  
12月，泰禾卓海、正远包装通过合肥市工业设计中心复评。

# PART 01

## 公司治理 公正透明

泰禾智能始终坚持以卓越的公司治理为基础，确保公司决策的透明度和公正性。公司拥有健全的治理结构，分工明确的董事会和管理层，共同推动企业长期健康发展。经营管理方面，公司严格遵守国内外的法规和行业标准，秉持诚信、透明、问责的原则，确保每一项决策都符合股东和利益相关方的最大利益。公司通过内控机制、定期审计和合规检查，不断提升治理水平，以增强市场信任与企业竞争力。

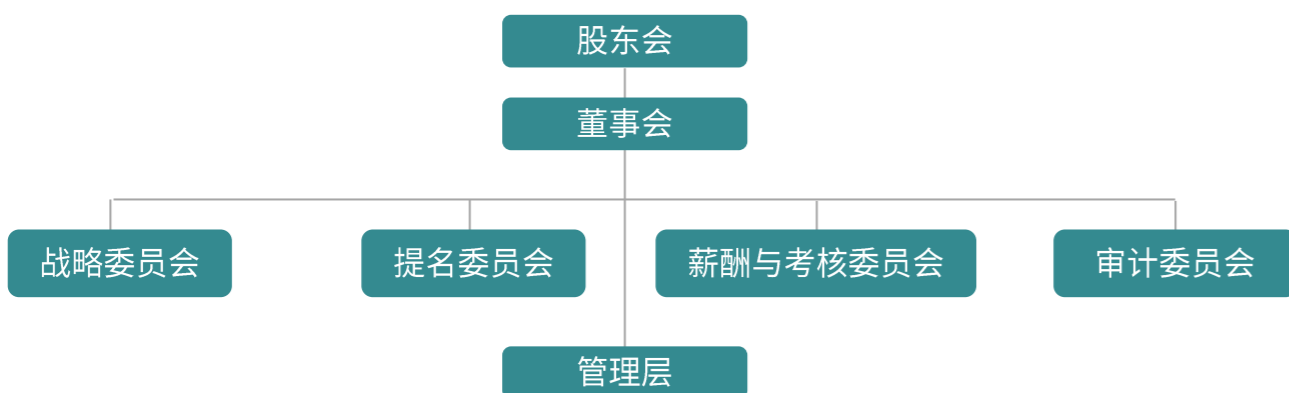
# 一、规范公司治理

## 1、公司治理体系

泰禾智能始终将卓越的公司治理视为企业可持续发展的根基，通过一个权责清晰、监督有效的治理体系，将诚信、透明与问责的核心原则融入决策的每一个环节，致力于维护股东及所有利益相关方的最大权益。通过持续强化内控机制、定期审计与合规检查，我们不断驱动治理水平提升，以此巩固市场信任，增强企业的长期核心竞争力。

公司严格遵循《公司法》、《上市公司治理准则》、《上市公司章程指引》、《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规，持续推进公司治理的现代化进程。治理架构权责明晰，确保公司运作规范且具有可持续性。

2025年，为进一步提升决策效率，优化治理架构，公司依据《公司法》《证券法》《上市公司章程指引》等相关规定，结合自身情况，对治理结构进行调整，增加职工代表董事，取消监事会，原监事会的相关职权由董事会审计委员会承接和行使。



### 股东会

公司严格依据《公司法》、《证券法》、《公司章程》及《股东会议事规则》等规定，持续优化并规范股东会的召集、召开及表决流程，致力于为全体股东，特别是中小股东，提供一个平等、高效的决策参与平台。

2025年度，公司召开了3次股东会（包括1次年度股东会及2次临时股东会），累计审议议案22项。会议的召集、召开及表决程序均依法依规进行，切实保障了所有股东的合法权益。

### 董事会

公司董事会由7名董事组成，其中包括3名独立董事（含1名会计专业人士）。全体董事恪守《上市公司治理准则》、《董事会议事规则》及《独立董事工作制度》等规定，勤勉尽责，履行其战略指导与监督职能。

董事会下设战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会四个专门委员会。各委员会权责明确、协同运作，在重大决策支持、人才选拔、激励约束与财务监督方面发挥着关键的专业作用。2025年度，董事会及其专门委员会高效运行，共计召开8次董事会会议及16次专门委员会会议，董事会合计审议通过了45项议案，成功完成了包括收购安徽阳光优储新能源有限公司100%股权、变更募投项目投向、控股股东股权变动等在内的一系列重大事项，并同步修订《公司章程》、《董事会议事规则》等28项公司基本制度。

## 2、信息披露

面对日趋严格的市场监管与信息披露要求，公司主动对标监管前沿，持续优化信息披露流程和沟通渠道。修订完善的制度包括《信息披露事务管理制度》、《信息披露暂缓与豁免业务内部管理制度》、《内幕信息知情人管理制度》、《年报信息披露重大差错责任追究制度》、《公司章程》等在内的内控体系，我们致力于确保所有信息都能得到准确、规范的披露，不断提升企业运营的透明度与公信力。



公告业务类型	公告份数	公告业务类型	公告份数
定期报告	4	业绩预告、快报和盈利预测	2
权益分配	3	董事会和监事会	6
股东会	10	交易	4
关联交易	7	对外担保	7
募集资金使用与管理	28	董监高人员变更	3
薪酬福利	1	股东增持或减持股份	6
权益变动和要约收购	4	回购股份	1
股权激励及员工持股计划	3	股东质押或解除质押情况	1
其他重大事项	3	公司治理与规范运作	56
公司重要基本信息变化	1	中介机构	13
保荐机构报告	16		

### 3、投资者关系管理

投资者关系管理是公司传递长期价值、建立市场信任的重要桥梁。自上市以来，我们始终高度重视与投资者的沟通互动，通过股东会、投资者热线、电子邮件、上证E互动平台、召开业绩说明会及现场交流等多元化方式，构建了立体、通畅的沟通网络，持续增进投资者对公司的理解与信心。

公司在官方网站专门设立了“投资者关系”专栏，及时发布公司公告与投资者活动安排，为投资者提供便利的信息查询服务。

2025年度，公司组织召开了4次定期报告业绩说明会，并对上证E互动平台的38次提问（包含25个业绩说明会问题及13次网站互动）均给予了及时、全面的回应，同时接待了中泰证券、景顺长城基金及高毅资产等多家机构现场调研，成功实现了与资本市场的良性互动。

### 4、股东回报

公司制定了《泰禾智能未来三年（2025年度—2027年度）股东回报规划》，我们坚信，与股东共享发展成果是企业实现长期可持续发展的应有之义与郑重承诺。公司自上市以来，始终坚持并制定清晰的现金分红政策，通过持续的盈利回报，使股东切实分享公司成长的成果。

#### 自2017年上市至报告期末

10次  
累计实施现金分红

14,859.28万元  
累计分红总额

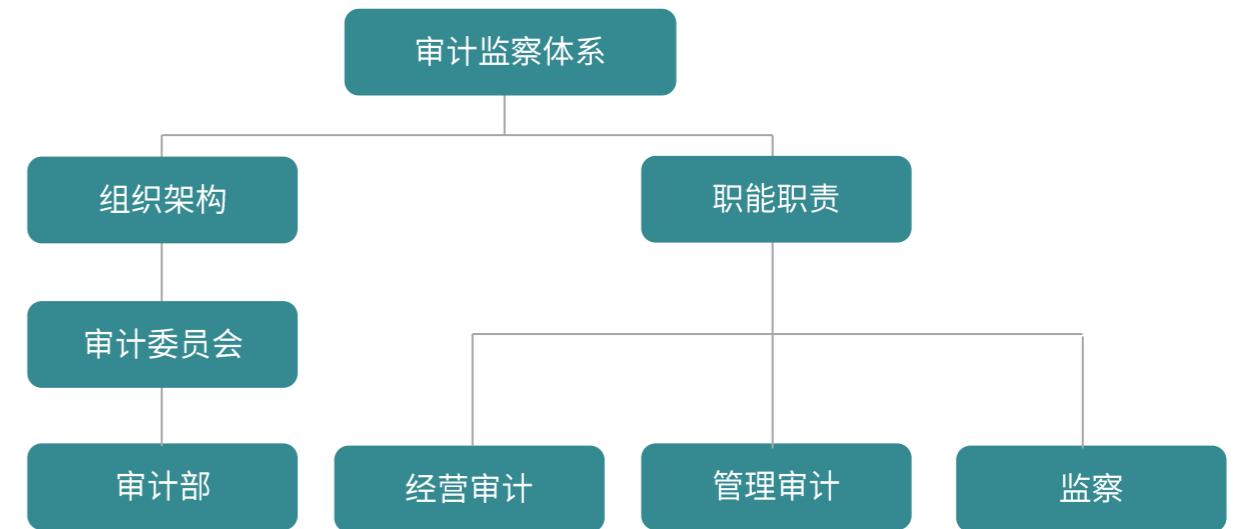
30.98%  
占上市以来累计净利润

此外，公司亦通过股份回购等方式传递信心，累计通过集中竞价方式回购股份的金额为6,010.33万元。我们致力于通过多种渠道的综合回报机制，实现公司与投资者的共赢发展。

## 二、审计监察与反腐

### 1、风险管控与审计监察

公司始终围绕战略规划与经营目标开展风险管控，充分发挥审计委员会、审计部及内审员的职能。通过全面的风险识别、评估、控制、监控与报告，持续优化决策流程，确保组织有效管理风险，保障合规性和运营效率。风险管控措施的完善不仅支持了公司可持续发展，还增强了各方对公司未来发展的信心。



## 2、审计制度流程建设

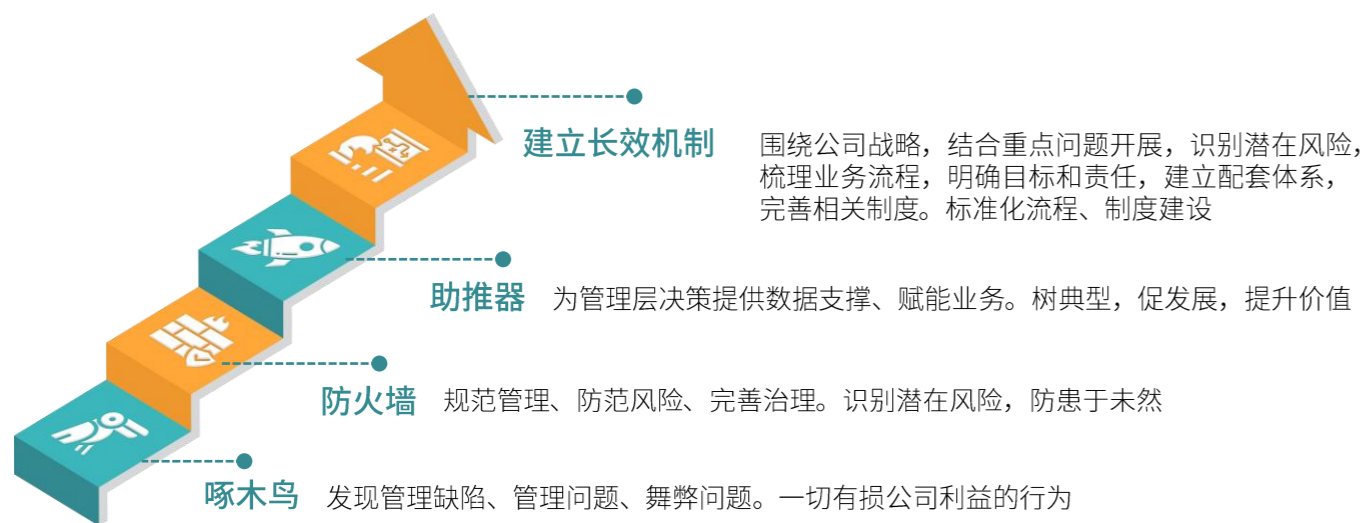
审计部深入各业务板块，全面梳理现有制度流程，识别审批流程冗余、职责界定模糊等阻碍效率提升与企业发展的问題。基于企业战略与运营实际，为流程优化出谋划策，例如精简审批步骤、明晰部门权责。同时，对被审计单位提出的改进建议持续跟进，确保新制度流程顺利落地。

### 审计部的核心职责涵盖多个方面

- ① 严格审核财务信息，确保数据的真实性与准确性，坚决防范财务造假行为；
- ② 全面监督业务流程，精准识别运营漏洞，提出切实可行的优化建议，推动运营效率的大幅提升；
- ③ 细致审查合规情况，确保企业经营活动严格遵循法律法规与内部制度要求，有效规避违规风险；
- ④ 深入开展专项审计，针对重大项目及问题展开深入调查，为管理层提供决策支持；
- ⑤ 全面评估风险管理，精准识别潜在威胁，助力企业不断完善风险防控体系，确保企业在可持续发展的道路上稳健前行。

### 审计定位

以欲望、责任心与能力为线索，聚焦权力集中、资金密集区域，发现问题，分级惩处相关人员，采取补救措施，减少损失，推广有效方法，建立长效机制，防范风险。

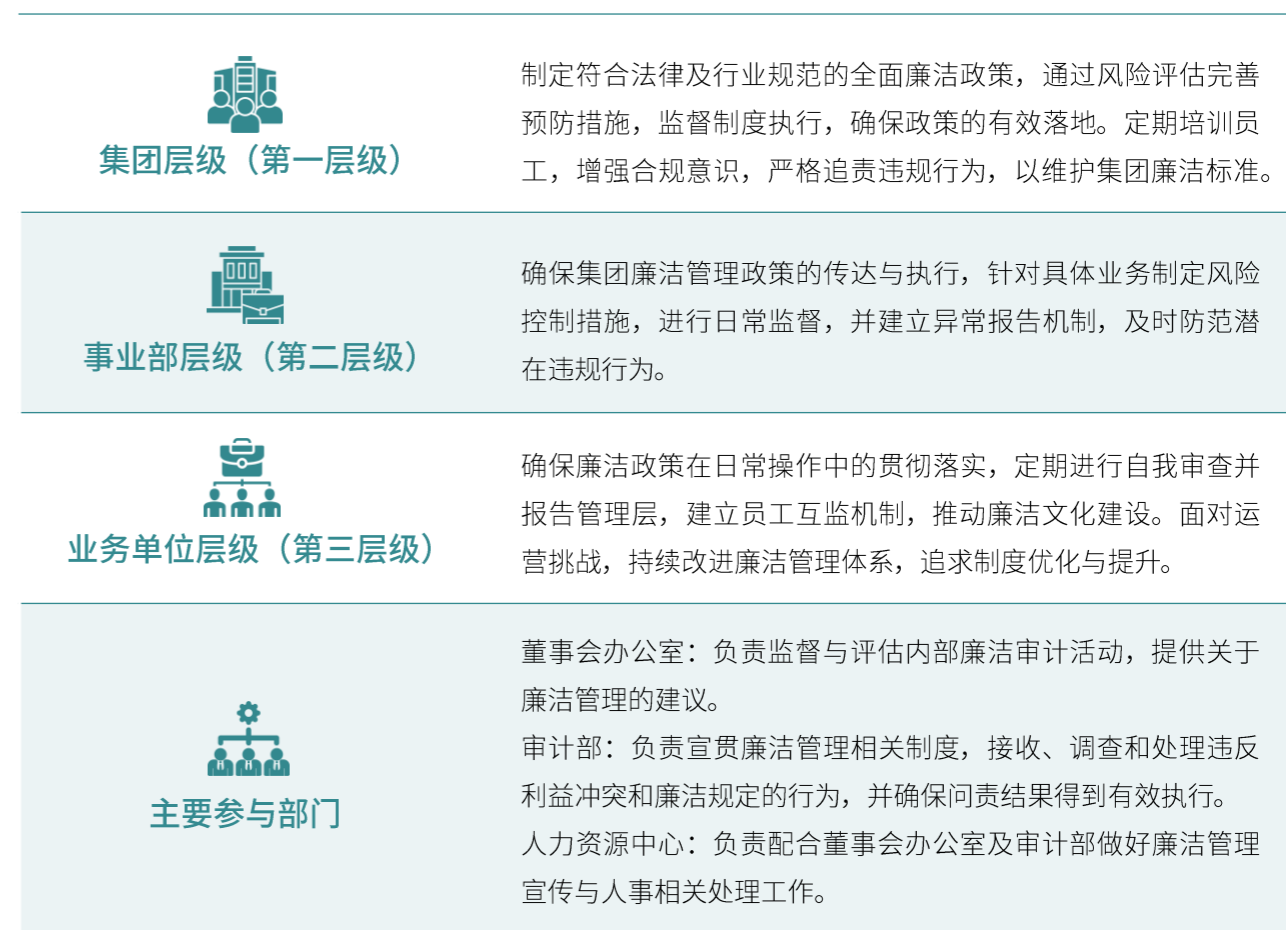


## 3、完善的廉洁管理体系

公司高度重视反贪腐工作，并由董事会直接指导审计部的工作。我们不断完善和强化廉洁管理体系，制定了《泰禾智能审计管理规定》和《泰禾智能集团投诉举报管理规定》，涵盖反腐败方针、礼品与接待制度及防止利益冲突的机制等，推动反腐倡廉工作的制度化和规范化。

- (1) 我们鼓励员工主动揭露任何违规行为，并确保举报渠道畅通。
- (2) 审计部定期评估风险点，绘制风险地图，使风险管理更加系统化、可视化。
- (3) 2025年度，特别针对资金密集和权力集中的领域，开展10次专项审计，从而有效减少经营过程中的风险。集团齐心协力，推进廉洁建设，筑牢廉洁防线。

## 4、廉洁管理责任体系



## 5、完善的信访举报机制

公司严格按照国家纪检监察机关的要求，制定了《泰禾智能集团投诉举报管理规定》，规范了举报处理流程。我们开放多元化举报渠道，搭建智慧监管平台，并明确举报部门与专人处理举报投诉。举报人可通过邮箱、企业微信、微信、电话等多种方式进行举报，确保每一起投诉得到及时处理和闭环管理，形成有效的管理案例。

为保护举报人权益，公司对举报人信息严格保密，并实行回避制度。若出现泄露举报信息或打击报复举报人的行为，将按照问责管理制度严肃处理。如有必要，公司将联合司法机关追究打击报复者的法律责任，确保保密工作到位，保障举报人安全。



### 泰禾智能投诉途径

	<b>邮箱</b> taihoshenji@chinataiho.com
	<b>手机</b> 13956949419
	<b>地址</b> 合肥市经济技术开发区桃花工业园拓展区玉兰大道66号 泰禾智能桃花基地行政楼504

## 三、供应链廉洁管理

作为一家基于AI视觉识别的成套智能化装备和服务提供商，泰禾智能始终将供应链管理视为公司运营的重要一环。2025年度，公司进一步深化供应链管理制度，严格落实廉洁自律要求，不断提升供应链的透明性与合规性，为推动供应链的高效运行与可持续发展提供坚实保障。

### 1、廉洁管理制度的强化

公司在2025年继续强化供应商的《框架协议》和《廉洁协议》制度。对供应链超期协议进行全面梳理和续签工作，共完成46家供应商协议的续签。

### 2、供应链合规与风险防控

泰禾智能高度重视供应链管理的合规性与风险防控，通过以下措施确保供应链的透明运作。

- (1) 建立健全的供应链组织架构和管理制度，优化各项供应链管理流程，提高采购效率、控制采购成本，提升来料质量。
- (2) 防范采购风险，建立价格异常管控机制，确保供应链顺畅运行，助力公司经营目标的实现。
- (3) 优化供应商选拔与评估机制，确保主要供应商具备ISO 14001环境管理体系认证，强化供应链的可持续性与合规性，保障绿色发展和长期稳定性。



### 3、供应商管理与协作机制

泰禾智能坚持将供应商视为战略合作伙伴，注重与供应商的合作共赢，推动供应链的长期稳定和高效运转：



### 4、数字化供应链管理

泰禾智能在供应链管理中积极引入数字化工具，利用T100系统与SRM供应链管理系统，规范管理流程、减少人为因素干扰，进一步提升供应链的透明度与效率，为廉洁管理提供技术支持。

### 5、廉洁与成本优化并行

在廉洁管理的基础上，公司持续优化供应链成本，与核价部门紧密合作，按照“同品牌/品质下价格最优”的原则，保障价格体系的竞争力。同时，与品质部门协作，通过供应商红黄牌管理机制和品牌库管理制度，优化供应能力，确保物资质量。

# PART 02

## 创新引领 品质卓越

科技创新是泰禾智能持续发展的核心动力。公司致力于通过创新驱动业务升级，采用最前沿的技术研发高效能产品，推动智能化、数字化转型。我们重视研发投入，持续优化产品技术，不断探索行业未来趋势，为客户提供具有竞争力和前瞻性的解决方案。同时，泰禾智能也积极推动行业合作，共享创新成果，促进整个产业链的技术进步。我们的目标是利用科技的力量，不仅提升企业价值，也为社会带来更大的益处。

# 一、夯实科研基础

泰禾智能坚持创新引领，锚定市场需求和产业发展方向，加快创新产品研发和培育，推进专利技术的应用落地，努力实现社会效益最大化。

## 1、实验室建设



泰禾智能光学实验室

创建于2013年，主要负责照明和成像系统的研发。实验室相继开发可见红外光、紫外光等多种照明成像系统，通过物料颜色、形状、材质、密度、软硬等多维度差异进行识别与分拣。



泰禾智能AI实验室

创建于2021年，旨在推动人工智能技术在分选领域的发展与应用。实验室搭建了图像标注平台、深度学习训练平台和深度学习验证平台，通过组建若干物料的数据库和模型库，为AI技术的产业化提供了强大支持，极大地缩短了AI技术的产业化周期。



博士后科研工作站

泰禾智能分别于2013年和2020年获准设立省级博士后工作站和国家级博士后工作站，通过产学研合作，加快了产品研发和创新能力。



泰禾卓海煤炭矿石实验室

创建于2022年，以完备的实验管理及实验能力为载体，服务于煤炭矿石相关实验测试领域，现拥有样本制样、热值测试、成分检测、灰分测试、挥发分检测等10余项矿用实验项目，覆盖现有矿业常规实验测试能力。

## 2、研发队伍建设

人才是企业持续发展的核心竞争力，科研人才更是企业发展的重中之重。泰禾智能始终秉承“用人高标准、技术高超越、产品高要求”的发展理念，建立了一支专业、高效、富有合作与创新精神的研发团队。

截至2025年12月31日

807人  
公司拥有总员工数

156人  
研发人员

19.33%  
研发人员占比

## 3、科研平台建设



2020年，泰禾智能成功获得“国家级博士后科研工作站”认定。此外，公司还与多所知名高校及研究机构，如中国科学院、中国科学技术大学、中国矿业大学、合肥工业大学、安徽大学及安徽理工大学，建立了长期且紧密的技术合作与人才交流关系。

通过校企合作机制，我们设立了“产、学、研”实训基地，旨在促进各方在人才、技术和信息方面的深入交流与协同合作，共同推动技术成果的转化进程，强化公司的创新能力和市场竞争力。



## 二、核心技术研发

### 1、七大核心技术



### 2、知识产权保护

泰禾智能通过专利技术、软件算法与硬件设备的深度融合，覆盖了从基础研发到工业落地的全流程。其技术布局不仅强化了在智能分选领域的领先地位，还通过工业互联网平台和AI技术延伸至更广泛的制造业场景，支撑了业绩的持续增长。

2025年全年泰禾智能研发中心新增**68**件知识产权证书

17件  
发明专利

32件  
实用新型专利

1件  
外观专利

18项  
软件著作权

截至2025年12月31日，研发总计有**635**件知识产权证书

公司为构建全面的知识产权管理体系，已制定并实施了包括《专利管理规定》与《知识产权风险管理规定》在内的一系列规章制度。这些举措旨在清晰界定知识产权管理的总体目标，并针对不同类型的知识产权，如发明、实用新型及商标等，采取个性化的管理策略，从而实现管理体系的不断优化与完善。此外，自2020年起，公司已获得知识产权贯标体系认证，进一步推动了知识产权管理的规范化和标准化。



## 三、科研成果转化

### 1、直击行业核心痛点 定制方案脱颖而出

#### 行业案例

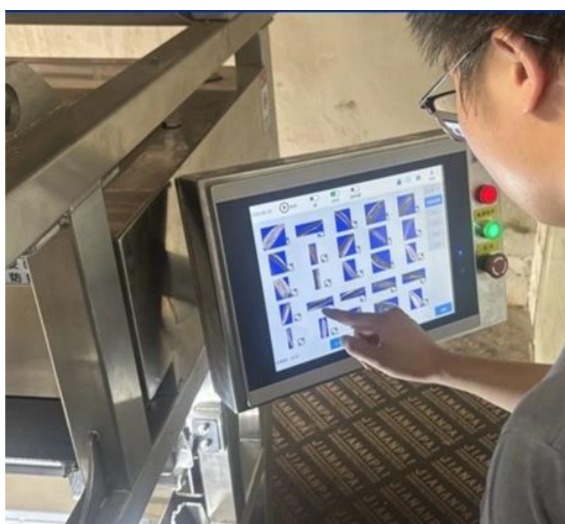
重庆市铜梁区某食品有限公司专注瓜子深加工，主营原味、五香、焦糖、脱皮、南瓜子五大类产品，覆盖生熟及多口味全流程生产，下游客户对产品品相与品质把控极为严苛。企业此前沿用传统分选模式，短板尤为突出：各类瓜子外观差异大，焦糖瓜子瑕疵隐蔽、脱皮瓜子多色易误判，传统设备适配性差、精度不足，人工分选不仅成本高昂、效率低下，还频繁出现漏选、误选、合格籽随废料带出的情况，严重制约产品品质稳定与规模化生产扩张。为破解困局，该食品企业引入泰禾智能AI色选机，依托定制化技术方案攻克分选瓶颈。



泰禾智能技术团队全程驻场落地项目，结合企业生产标准与五大类瓜子特性，团队量身打造专属AI分选模型，细分95个精准分选类别，围绕“现场采图-模型训练-实测调试-迭代优化”闭环反复打磨：原味瓜子迭代5版模型，五香、焦糖瓜子优化专属识别逻辑，脱皮瓜子适配三色原料特性，南瓜子细化分选标准，同时适配内蒙、甘肃等多产地原料，同步解决设备运行突发故障，助力企业实现品质与产能双重升级。



▲ 图为泰禾智能履带机在客户现场进行瓜子分选作业



### 2、打造毒素克星 筑牢安全防线

#### 行业案例

为突破分选瓶颈、提升产品核心竞争力，河南省南阳市某企业购销中心主动携手泰禾智能，引入定制化玉米白光紫外AI色选机。该企业主营玉米原粮收购及成品销售，凭借优质产品远销多地。在玉米加工过程中，困扰企业的核心难题的是：玉米籽粒中隐藏的黄曲霉毒素、赤霉烯酮和呕吐等毒素超标造成送货到大型企业时被拒收，另外细微霉变粒、隐蔽虫蚀粒，以及收获、仓储过程中混入的细小砂粒、秸秆碎屑等杂质，传统分选设备难以精准识别，人工分选不仅耗时耗力，还易出现漏选、误选情况，既影响产品纯度，也制约了规模化生产进度，如何实现精准分选、提质增效，成为企业升级发展的核心诉求。

此次合作带来的技术升级，不仅彻底解决了企业长期面临的分选难题，更从源头提升了玉米产品的品质稳定性，有效规避了毒素粒和霉变粒带来的食品安全风险，助力企业进一步拓宽市场渠道、提升品牌美誉度。泰禾智能玉米AI色选机，以精准分选技术为农业赋能，筑牢玉米产业链食品安全防线。未来，泰禾智能将持续聚焦玉米加工行业痛点，推出更具针对性的智能分选解决方案，为行业高质量发展注入新动能。



图为玉米白光紫外AI色选机在客户现场进行玉米精深加工分选作业

### 3、创新钒铝检测 助力高端制造

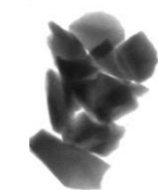
#### 行业案例



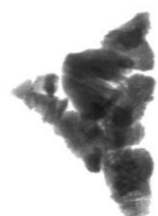
河北省承德市某企业作为国内钒钛产业高端化转型的先锋，正全力打造航空级钒铝合金产线，其采用“铝热还原-真空熔炼”两步法工艺生产的钒铝合金。承德某企业与泰禾智能深度合作，在“挑选检测”关键环节引入高分辨率X光机检测技术，构建起“X光成像+AI智能识别”的一体化无损检测体系。



合格品



不合格品



在与该企业“铝热还原-真空熔炼”的高端生产工艺深度融合后，该检测技术不仅大幅提升了钒铝合金的出厂品质，而且推动产线实现了从生产到质检的全流程技术升级，确保钒铝合金成分均匀、结构致密，碳、氮、氧等关键杂质含量严格受控，为高端钛合金等下游产品筑牢了质量安全防线。



### 4、支持循环经济 推动可持续发展

#### 行业案例

某再生资源开发有限责任公司位于重庆市，是一家以从事废弃资源综合利用业为主的企业。

该企业在日杂料处理中也遭遇行业共性问题，原有浮选的花丙料仅能以混色料低价出售，原料价值难以充分挖掘。沉水日杂料依赖静电机分选，不仅能耗大，处理流程也极为繁琐。



▲ 图为泰禾智能材质分选机

针对浮水料，专属设计花丙分选产线，配置色选机加材质机的方案，经材质机精准分选，剔除原料中的PE和其他材质的塑料，让PP料纯度达到99%以上；通过色选机精细化分别提纯，实现黑、白、红、黄、蓝、绿单色塑料精准分离，分选后的纯料不仅单品类售价大幅提升，更兼具高纯度、优品相的双重优势，可直接适配高端造粒、精密注塑、专业吹塑等精细化加工需求，大幅拓宽应用场景，从根本上拉高原料综合利用价值与整体盈利空间。泰禾智能为企业创造更多盈利增长点，助力企业在日杂塑料回收分选领域实现多元化发展。

## 5、推进碳减排 打造绿色矿山新动能

### 行业案例

安徽省淮南市某企业二矿项目煤矿设计产量300万吨/年，PIDS干选机处理粒级范围为50-300mm，处理量为180t/h，CVS立式干选机处理粒级范围为25-50mm，处理量为160t/h，矸中带煤指标小于1.5%，该项目实现了动力煤全粒级干选，成功解决了动力煤水洗带来的相关问题。



## 6、科技驱动绿色转型 储能助力低碳未来

### 行业案例

#### 广东省佛山市某企业5MW/10MWh用户侧储能项目

广东省佛山市某企业通过与阳光优储合作，配置39套125kW/255kWh储能户外柜和9套汇控柜，分别接入厂区内七个0.4kV并网点，容量配置为4.875MW/10.023MWh。本项目于2025年5月建成并投运运行，是阳光优储在广东省开发并建成投运的第一个项目，为阳光优储在广东市场区域的开发奠定了良好基础。



▲ 图为广东省佛山市某储能项目储能柜吊装照片

## 7、AI数智化驱动绿色包装 构筑高效安全产线

### 行业案例

正远包装为泰国某项目打造的糖业二次包装项目，是公司深耕东南亚糖业包装领域的又一标杆落地案例。针对客户24小时连续化生产的核心需求，定制化的二次包装设备实现了全流程自动化作业，日产效能稳定达400余吨，完美适配客户高强度生产节奏。设备投用后，大幅精简了现场人工配置，从根本上降低了人工操作误差与生产管理成本，同时显著提升了客户糖品二次包装环节的自动化、标准化水平，以高效稳定的设备性能为客户创造了持续可观的经济收益，赢得客户高度认可。



▲ 图为正远包装全自动包装码垛系统



▲ 图为泰国某项目糖业二次包装项目

# PART 03

## 绿色低碳 安全生产

泰禾智能坚定不移地走绿色发展道路，积极响应全球环保号召，致力于通过创新解决方案推动环境保护。我们在生产运营中严格遵守环保法规，实施节能减排和资源循环利用措施，尽力减少碳足迹和环境污染。此外，我们还通过绿色产品和智能技术的研发，推动客户和合作伙伴一起实现可持续发展。我们承诺在未来几年内实现更高的环保目标，并与各方共同努力，保护我们的地球家园。

# 一、安全管理体系

公司建有完善的安全管理体系，已获得质量管理体系证书、环境管理体系证书、职业健康管理体系证书和安全生产标准化二级企业证书等。

## 1、管理体系健全 生产责任严明

公司一直秉承“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产理念，安环部全面负责安全生产、生态环保保护、职业健康、消防安全的安全管理。公司构建了完善的安全管理体系，通过签订安全责任承诺书，明确各级部门与个人的安全职责。同时，公司将安全绩效纳入组织考核体系，与员工的绩效工资挂钩，确保安全生产责任的有效落实。

## 2、完善制度建设 强化环节监管

公司制定了《安全生产责任制度》、《安全标准化绩效制度》、《安全费用提取与使用制度》、《重大危险源管理制度》、《安全生产事故隐患排查治理制度》、《安全生产奖惩规则制度》、《职业健康管理制度》、《安全教育培训制度》等相关制度，并对各部门实施严格考核，实行过程监督，将安全生产落实到生产各个环节。

## 3、加强应急管理 提升风险管控

公司严格执行《安全生产事故隐患排查治理制度》，定期开展安全隐患的排查与治理工作，坚持检查与治理相结合，巩固安全生产的基石。对发现的安全隐患，根据其严重程度实行分级管理，确保及时整改并形成完整闭环。

同时，不断加强安全应急管理工作，制定完善的安全生产综合应急预案，及时响应突发事件处置能力。不断完善各类安全防护设施与设备，确保各项安全保护措施得到落实，提升人员操作专业设备设施的能力。严格按照国家规定，不定期对特种设备进行年度检验，保障生产安全。

## 4、重视安全实践 防爆全面升级

### (1) 安全防爆改造

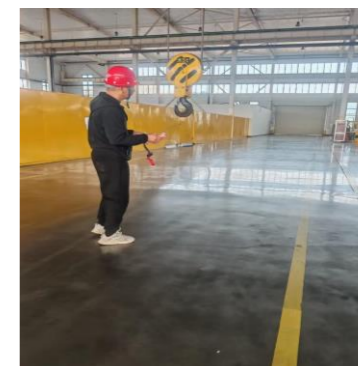
2025年，对桃花基地喷涂车间实施安全改造，主要为抛丸机增加粉尘在线检测连锁装置、天然气增加压力异常报警连锁装置、燃烧室升级改造提升密封性等，及时整改安全隐患并形成闭环管理，有效提升了车间安全生产水平。



▲ 图为喷涂车间抛丸机粉尘浓度报警连锁装置

### (2) 特种设备安全管理

2025年，公司严格执行特种设备安全管理制度，通过定期巡检与检查，及时发现并整改安全隐患，确保所有特种设备均符合安全要求，形成闭环管理，有力保障了生产安全。



▲ 图为工作人员正在进行特种设备安全检查

泰禾智能始终严格遵守安全生产与职业健康相关的法律法规，持续优化安全管理体系，确保安全检查、培训和预警机制落实到位。公司致力于保障生产环境的安全、员工操作的规范，为员工和相关方营造一个健康与安全的环境。

公司根据行业标准，制定了《泰禾智能集团消防安全管理规定》、《泰禾智能集团危险源辨识与评价管理标准规定》、《泰禾智能集团化学品安全管理规定》、《泰禾智能集团相关方安全管理规定》、《泰禾智能集团安全生产奖惩和目标考核管理规定》、《泰禾智能集团环境因素识别与评价管理程序》、《泰禾智能集团环境、能源监测控制程序》等一系列可衡量健康安全绩效管理办，将职工健康安全与管理责任人薪酬绩效挂钩，树立起牢固的安全防线。

与此同时，积极推广安全文化，通过组织内容丰富、形式多样的安全培训活动，如消防演练、安全检查等，来强化员工的安全理念，旨在提升员工的安全意识、技能和规范行为。



▲ 图为生产一线员工进行安全培训

此外，公司还定期为老员工提供安全、消防及高温应对培训，以增强他们应对各类风险的能力。同时，公司重视员工职业健康，每年组织全员体检，完善健康档案管理，确保员工身体状况得到及时关注。这些举措共同构建了坚实的安全防线，为员工的健康与企业的稳健发展创造了安全、健康的工作环境。



▲ 图为生产一线员工全面健康体检现场

2025年 | 职业病伤害人数  
职业健康安全事故数 | 均为 0



▲ 图为一线员工正在进行消防培训

## 二、践行低碳行动

在绿色生产的道路上，不仅有着坚定的决心，更有着具体的行动。公司从节能、环保、资源高效利用等方面积极探索和实践，用行动践行“三化战略”和“双碳战略”，持续推进高质量发展。

### 1、节能降耗

#### (1) 节能灯广泛使用 节约能耗

园区节能灯的使用率达到 <b>100%</b>	不同场所的照明采取 分级控制	靠近窗户的灯具单设开关， 充分利用自然光	车间内按工段 分区设开关	厂区部分使用 太阳能地坪灯
----------------------------	-------------------	-------------------------	-----------------	------------------

#### (2) 耗电设备淘汰制

公司严格遵循节能减排、绿色生产原则，不使用任何《高耗能落后机电设备（产品）淘汰目录》（第一、二、三、四批）中列出的生产和辅助设备。现有在用电机等通用设备均为节能产品，并通过为部分电机、空压机加装变频器，进一步提高电机的节能性能。所有焊机通过对控制模式的更换，提高了焊机的有效功率，降低了能耗。

### 2、工艺革新

泰禾智能持续推进技术革新，将传统的基于工控机的集中式AI方案升级为分布式的“一带一”AI方案。此举不仅优化了系统架构，提高了计算和数据处理的灵活性，还通过智能化的资源调配降低了设备的能耗。相比传统方案，新方案在运行中能够动态调整计算资源，提升了系统运行效率，显著实现了节能降耗的目标，进一步支持公司可持续发展战略。

## 三、绿色工厂建设

### 3、环境减排

泰禾智能始终坚持绿色发展理念，积极健全污染防治长效机制。公司加强对废水、废气、废弃物等环境有害物质的排放管控，致力于从源头削减污染。与此同时，在业务运营中，严格执行生态环境保护措施，确保不会对生态环境造成破坏。

公司已通过ISO14001环境管理体系认证，建立了覆盖废水、废气、危险废物和噪声的环保管理制度，确保各项环保措施的落实。安环部负责监督执行，形成了自上而下的环保管理体系。定期进行第三方检测，确保公司环保工作符合国家标准。2025年度的检测结果表明，公司的废气、废水排放符合相关法规要求，且厂界噪声达到《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB12348-2008)的规定要求。

泰禾智能不断优化和完善低碳运营场景和绿色园区建设。通过办公数智化，推动园区各项资源的节约使用和高效管理；通过技术、材料、工艺等方面的创新，促进园区生产经营环节节能减碳，持续追求公司运营的全方位绿色可持续发展。



#### 绿色办公 智慧协同

2025年，公司上线全新OA系统，全面推行集团内外部电子化办公，覆盖行政管理、人力资源、后勤服务、生产制造及跨部门协同等关键领域。此举大幅削减纸张使用，提升资源效率，确保数据统一管理，推动办公模式向绿色智能化转型。同时，食堂闸机与报餐系统上线，优化就餐管理；泰禾HR系统全面升级，实现人力资源管理精细化与高效化。

#### 绿色园区 智慧管理

在安防与交通管理方面，升级室内和室外高清摄像头，升级人车分流道闸和人行闸，实现人脸和车辆识别精准度，实现人车分流，确保园区内交通安全，并保障各项工作高效、有序地进行。此举不仅提升了园区的安全管理水平，也促进了园区运营的顺畅与智能化。



# PART 04

## 关爱员工 共谋发展

泰禾智能视员工为企业最宝贵的资产，我们始终把员工福祉放在首位。我们提供具有竞争力的薪酬福利、丰富的职业发展机会和广阔的成长空间，让每一位员工在泰禾智能的大家庭中都能实现自我价值。我们关注员工的身心健康，提供安全的工作环境和丰富的培训资源，帮助员工提升技能、拓宽视野。同时，泰禾智能注重多元化与包容性文化的建设，确保每位员工都能在平等和尊重的环境中充分发挥潜力。

## 一、公平公正的职场环境

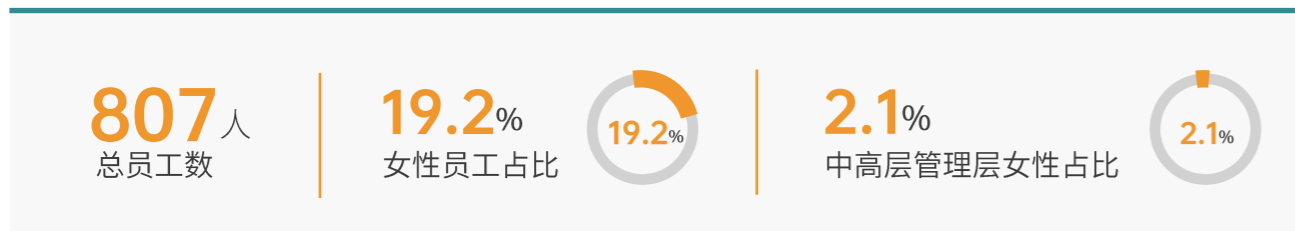
我们严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国工会法》等法律法规，制定《泰禾智能人力资源流程》、《泰禾智能招聘管理规范》、《泰禾智能福利管理规范》等内部管理制度，秉承公开透明、公平竞争、择优录用的原则，平等雇佣少数民族、残疾人，保障员工多元化，坚决抵制任何形式的用工歧视。建立各项劳动保护制度，落实员工休息休假、合理薪酬福利等各方面权益。

### 截至报告期末

公司从未发生任何强制劳工及雇佣童工事件，切实履行企业社会责任，坚决强化劳动合规管理。



我们深知，每位员工都拥有独特的背景与经验，这为公司带来了宝贵的活力和创新动力。我们始终坚持多元化和平等机会的原则，确保在招聘、薪酬、培训和晋升等方面，公平对待每一位员工。我们不断提升招聘透明度，拓展招聘渠道，广泛吸纳各类优秀人才，以确保为公司注入更多元和质量的人力资源。



## 二、全面系统的薪酬福利

公司构建了一套全面且完善的薪酬福利制度，旨在满足不同岗位员工的需求，充分体现公平性与激励性。针对各类岗位的工作特性，公司推行差异化的薪酬管理模式，形成了岗位工资制、计件工资制以及计时工资制的薪酬体系。

在法定福利方面，公司严格遵守国家相关规定，为全体员工提供社会保险和住房公积金，为员工的生活提供坚实的基本保障。除了法定福利，公司还十分注重员工的生活品质与身心健康，提供了一系列丰富多样的生活福利。包括公租房福利、健康体检、慈孝基金、节日福利、慰问津贴、免费工作餐、免费班车等。特别地，公司还安排了育儿假、陪考假、三八妇女节女性员工半天假期等福利措施，以关爱员工的家庭与生活需求。

## 三、追求卓越的人才培养

### 1、员工职业能力培训

2025年全年在岗培训工作稳步推进，累计计划开展培训145场次，实际落地154场次，整体达成率106.2%，超额完成年度培训目标；全年累计培训302课时，单场平均授课时长1.96小时，实现全岗位复盖。培训课题严格围绕业务需求设置，具体涵盖：专业技能类培训（研发类：双能量X光机软件使用、二代算法应用等、制造类：5S管理、色选机标准化、精益生产等，销售类：MTL市场到线索、展会管理规范等，职能类：财务基础理论、税务筹划、知识产权风险管理等）；外部及交流类培训（引导技术在学习培训中的应用、交流座谈等）。所有在岗培训通过学习平台实现线上化管理，学习数据、考核结果可追溯，形成标准化培训闭环。



▲ 图为员工职业能力培训

## 2、定制化学习系统开发

2025年新员工培训已实现全流程体系化线上化，核心依托年度上线的学习平台完成培训模式升级——该平台在上半年完成从原“泰禾云学堂”的平稳切换，同步完成架构调整、全部门人员账号导入、岗位权限精准分配及管理操作培训，为新员工培训线上化奠定基础。

平台内已搭建标准化新员工专属课程包，复盖OA操作流程、公司规章制度、薪酬福利细则、奖惩管理办法等核心入职内容，支持员工随时在线学习、阶段性考核，培训数据实时同步至后台，可精准监控学习进度、自动存档考核结果，解决传统线下培训“资料难留存、进度难追踪”问题。

在此基础上，培训仍保留“线上学理论+线下练实操”的双轨模式，线上完成基础课程学习后，经理级以上人员及销售新员工需参与线下展厅讲解、部门职能介绍、车间实习等环节，其中销售新人车间实习周期可根据实际工作经验动态调整，不断提升销售人员的专业技能以满足业务拓展需求。实现新员工培训“理论有支撑、实操有保障、数据可追溯”的线上化闭环管理。

## 3、员工职业发展体系建设

人才管理是公司核心竞争力的关键。为此，公司制定了全面的员工职业发展体系，紧密结合行业趋势和实际需求，探索并实施了一套科学的职业发展路径，旨在吸引、培养和留住顶尖人才。

该体系涵盖了从高端技术人才引进到研发骨干留存的全方位策略，解决了如何科学评价员工、激励研发团队稳定、确保员工发展与公司战略匹配等问题。通过完善管理办法和绩效评价机制，泰禾智能为员工提供了明确的成长机会，同时为公司未来发展注入源源不断的创新动力。

### 管理人员职业发展通道



### 专业人员职业发展通道

岗位类别	辅助类	操作类	职能类	销售类	技术类
职务档位	A1-A3	01-04	P1-P4	S1-S4	T1-T5
职务级别	每个档位从低到高，顺序分为：见习、初级、中级、高级、资深五个级别				

## 4、创新研发奖励激励机制

### 研发项目奖金颁发

研发项目奖金颁发机制旨在激励创新、提升团队积极性并加速技术成果转化。通过设立专项奖金，企业不仅能够充分肯定研发人员在关键技术突破、产品迭代或工艺优化中所付出的智慧与努力，还能营造“以贡献论回报”的良性竞争氛围，吸引和留住高精尖人才。该机制的核心目的在于推动研发效率与质量双提升，强化企业核心竞争力，最终实现技术驱动下的可持续发展与市场领先。



▲ 图为研发项目奖金颁奖

## 四、和谐友爱的泰禾家庭

泰禾智能始终坚守“以人为本”的核心价值观，致力于构建一个充满关爱与成长的工作环境。在2025年度，我们通过一系列丰富多彩的活动，深切关怀员工福祉，促进员工全面发展，提升员工的归属感、幸福感与职业素养，共同营造了一个和谐融洽的工作氛围与文化生态。

### 1、以人为本 温情关怀

泰禾智能坚持把员工放在第一位，积极营造一个温暖和关心的氛围。通过生日、节日等契机为员工带去关怀，从小事做起，让员工能在轻松愉快的氛围中感受到公司的关心。

#### (1) 女性员工，贴心关爱

为丰富女职工精神文化生活，营造关爱女性的企业文化氛围，2025年3月8日，公司妇联组织开展“三八”国际妇女节主题关怀活动。活动特别设置手工香薰蜡烛制作体验环节。在专业老师的指导下，大家从熔蜡、调色、加香到定型、装饰，一步步完成专属香薰蜡烛作品。活动现场气氛轻松热烈，大家相互交流、协作分享，在沉浸式体验中感受手工创作的乐趣，有效缓解了工作压力，增进了彼此之间的沟通与情谊，进一步提升了团队凝聚力与归属感。



▲ 手工香薰蜡烛制作现场



▲ 礼品展示



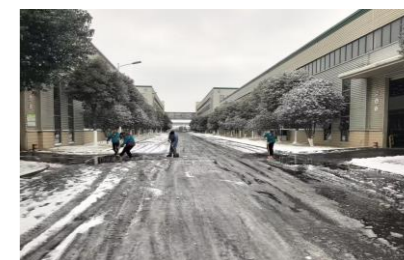
▲ 女员工合影留念

#### (2) 心系基层，温情关怀

为了确保一线员工在高温天气中的身心健康，公司在管理制度中已专门制定了防暑降温措施，并通过多种方式为员工提供有效的关怀保障。2025年7月，骄阳似火，生产车间内机器轰鸣声与热浪交织。泰禾党支部党员们组成“清凉小分队”，穿梭在生产线之间。他们将精心准备的苏打水、绿豆汤、西瓜等防暑饮品送到每位工人手中。不仅是夏季定期发放清凉物资，还包括完善的高温天气工作防护和防护措施，旨在最大程度地减少中暑风险，保障员工身体健康。



针对冬季大雪可能引发的安全隐患，公司迅速行动，组织党员志愿服务团队清扫厂区积雪，并采取撒盐融冰措施，确保员工出行道路的安全畅通。



▲ 发放清凉物资与厂区扫雪

#### (3) 研学活动，寓教于乐

2025年4月12日，合肥一六八玫瑰园学校四年级15班全体师生走进泰禾智能产业园，开启“科技赋能成长”主题研学活动。为了让同学们近距离接触现代科技、感受创新魅力，深入了解智能产业发展现状与未来趋势，活动以沉浸式体验为核心设计，不仅设置实地参观、专业讲解环节，更安排互动体验项目，让师生们直观感受科技在社会中的重要作用，启发对科技与未来学习生活关联的思考。此举既实现了知识拓展与视野开阔，更为学生们搭建了难得的学习成长平台，有效激发了他们对科学技术的兴趣与探索热情。



▲ “科技赋能成长”主题研学活动

## 2、健康运动 积极昂扬

2025年10月，公司举办了第十三届“泰禾杯”篮球赛，参与人数超过50人。此类活动不仅丰富了员工的业余生活锻炼身体，还通过竞技活动加强了团队协作和集体荣誉感，展现了泰禾智能拼搏向上的精神风貌。



▲ 第十三届“泰禾杯”篮球赛

## 3、党群引领 文化赋能

公司党支部与工会、妇联等组织积极响应，深入传达学习习近平总书记近期重要讲话和重要指示精神，从企业侧铸牢员工的法律和文化根基。

2025年，公司党支部积极开展党团学习活动，不定期召开会议，成为党员及团员深化理论、凝聚共识的阵地。



▲ 积极组织各类党群文化活动

## 4、民主管理 共创和谐

公司积极落实职工代表大会制度，强化员工主体地位，将其作为保障员工权益、凝聚发展合力的核心抓手。2025年，公司共组织召开三次职工代表大会，会前广泛征集员工在薪酬福利、职业发展、生产环境等方面的诉求，会上在专属交流环节让代表充分发声，会后第一时间梳理意见建议并反馈落实进度，全方位确保员工在企业管理中的参与权和知情权，切实营造了和谐稳定的劳动关系。



▲ 第二届职工代表大会

## 5、暖心拥军 共筑情谊

八一建军节期间，合肥泰禾智能党支部和统战部牵头组织公司员工，专程前往肥西县消防救援大队开展慰问活动，为始终坚守在防火救灾一线的消防官兵送去精心筹备的解暑物资，以真诚暖心的实际行动传承并发扬拥军优属的光荣传统，传递出军爱民、民拥军的浓浓军民鱼水之情，彰显了企业主动担当的社会责任感。



▲ 图为泰禾智能全体员工代表与消防官兵合影

## 展望2026

2026年，是公司践行高质量发展、实现战略突破的关键一年。我们将锚定“智能分选+新能源”双轮驱动核心战略，以清晰的目标、务实的举措、昂扬的斗志，构建更具韧性与成长性的可持续发展格局，奋力朝着总体目标稳步迈进，为公司长远发展筑牢根基。

### 在业务拓展上

我们将坚持“重点突破、多元协同”，推动各板块提质增效、错位发展。作为基石业务的智能分选板块，我们将推进平台化与模块化设计，强化技术壁垒，坚守质量与成本双领先策略，国内重构以客户为中心的销售体系，海外聚焦重点市场突破；果蔬分选业务将聚焦高需求品类，深化解决方案销售模式，强化研发创新；正远包装与泰禾卓海将直面挑战，通过优化经营策略、严控成本、强化风控，聚焦高价值领域，全力扭转经营局面，提升效能；阳光优储将依托现有生态优势，重点开拓头部客户，创新“储能+售电”模式，打造战略增长新引擎。

### 在技术研发上

我们将坚守“技术驱动、产品落地、市场牵引”的核心逻辑，以创新赋能发展。重点攻关灰色/改性塑料、坚果内部微缺陷等分选技术，推进高光谱材质分选设备、坚果X光检测机、面阵智能相机平台等核心产品迭代，落地十大研发项目，持续夯实AI算法与平台化技术底座，将技术优势转化为市场竞争力，实现现有产品优化与降本增效双向突破。

### 在生产运营上

我们将以“提效、降本、保质、控预算”为核心，全面提升管理效能。通过设备升级、空间优化、自动化改造，推动钣金、总装人均产值稳步提升，严控产品质量与客户投诉，确保预算合规执行；同时构建以战略为引领的管理体系，优化治理架构、强化合规内控，建立战略闭环管理与高效运营协同机制，深化全链条精细化管理，实现资源精准配置与战略高效落地。

挑战与机遇并存，责任与使命共担。站在2026年的新起点，我们深知全年各项目标的达成，离不开全体泰禾同仁的戮力同心、砥砺前行，更离不开长期以来并肩前行的合作伙伴们的鼎力支持、携手同行。我们坚信，只要始终坚守“以智能技术赋能产业、以责任担当回馈社会”的初心，锚定年度发展的每一项具体目标，一步一个脚印务实笃行，以更饱满的创业热情、更扎实的落地举措、更精准的市场策略，凝聚起上下一心、内外协同的强劲发展动能，必能圆满完成全年各项任务，推动泰禾智能的发展再上新台阶、再创新辉煌！