

证券代码：000681

证券简称：视觉中国

公告编号：2026-037

## 视觉（中国）文化发展股份有限公司

### 关于 2023 年员工持股计划

### 第三个解锁期归属条件未成就的公告

**本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载，误导性陈述或重大遗漏。**

视觉（中国）文化发展股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 3 月 30 日召开第十一届董事会第九次会议，审议通过了《关于 2023 年员工持股计划第三个解锁期归属条件未成就的议案》。鉴于公司 2025 年度业绩未达成本员工持股计划的第三个解锁期归属条件公司层面的业绩考核要求，本员工持股计划第三个解锁期归属条件未成就，本期实际可解锁股票数量为 0 股。现将有关事项公告如下：

#### 一、 本员工持股计划批准及实施情况

1、2023 年 9 月 28 日，公司召开第十届董事会第十一次会议及第十届监事会第七次会议，审议通过了《关于公司<2023 年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于公司<2023 年员工持股计划管理办法>的议案》等相关议案。公司独立董事发表了独立意见。监事会对本激励计划相关事项发表了核查意见。具体内容详见 2023 年 9 月 29 日刊登于《中国证券报》《上海证券报》《证券日报》及巨潮资讯网（[www.cninfo.com.cn](http://www.cninfo.com.cn)）的相关公告。

2、2023 年 11 月 13 日，公司召开 2023 年第三次临时股东大会，审议通过了《关于公司<2023 年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于公司<2023 年员工持股计划管理办法>的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理 2023 年员工持股计划相关事宜的议案》。具体内容详见 2023 年 11 月 14 日刊登于《中国证券报》《上海证券报》《证券日报》及巨潮资讯网（[www.cninfo.com.cn](http://www.cninfo.com.cn)）的相关公告。

3、2023年12月22日，2023年员工持股计划第一次持有人会议于公司会议室召开，审议通过了《关于设立公司2023年员工持股计划管理委员会的议案》、《关于选举公司2023年员工持股计划管理委员会委员的议案》、《授权公司2023年员工持股计划管理委员会办理本次员工持股计划相关事宜的议案》。

同日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户所持有的1,400,000股股票已于2023年12月22日以非交易过户方式过户至“视觉（中国）文化发展股份有限公司—2023年员工持股计划”专用证券账户，过户价格为7.51元/股，过户股份数量占公司总股本的0.20%。公司全部有效的员工持股计划所持有的股票总数累计未超过公司股本总额的10%，单个员工所获股份权益对应的股票总数累计未超过公司股本总额的1%。

根据公司《2023年员工持股计划（草案）》，本次员工持股计划的存续期为自标的股票登记至本次员工持股计划名下起60个月。本次员工持股计划分三批解锁，分别为自公司公告最后一笔标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起满12个月、24个月、36个月，每期解锁的标的股票比例分别为40%、30%、30%。具体内容详见2023年12月23日刊登于《中国证券报》《上海证券报》《证券日报》及巨潮资讯网（[www.cninfo.com.cn](http://www.cninfo.com.cn)）的相关公告。

4、2024年4月25日，公司第十届董事会第十六次会议和第十届监事会第十一次会议审议通过了《关于2023年员工持股计划第一个解锁期归属条件成就的议案》，公司2023年员工持股计划第一个解锁期归属条件成就，本次符合归属股数为本员工持股计划（不含预留部分）持股总数的40%，即解锁39.20万股，占公司目前总股本的0.06%。具体内容详见2024年4月26日刊登于《中国证券报》《上海证券报》《证券日报》及巨潮资讯网（[www.cninfo.com.cn](http://www.cninfo.com.cn)）的相关公告。

5、2024年10月25日，公司第十届董事会第二十一次会议审议通过了《关于修改公司<2023年员工持股计划>相关条款的议案》，本员工持股计划存续期内，在锁定期届满后，管理委员会有权根据本员工持股计划的安排和当时市场的情况，通过非交易过户、或择机出售股票（包括该部分股份因参与送转、配股等

事宜而新增的股份)等合法方式,将本员工持股计划所持有的公司股票过户至持有人的股票账户,或将本员工持股计划所持有的公司股票的出售所得在依法扣除相关税费后分配给持有人。具体内容详见2024年10月26日刊登于《中国证券报》《上海证券报》《证券日报》及巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)的相关公告。

6、2024年11月11日,公司召开2024年第二次临时股东大会,审议通过了《关于修改公司<2023年员工持股计划>相关条款的议案》。具体内容详见2024年11月12日刊登于《中国证券报》《上海证券报》《证券日报》及巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)的相关公告。

7、2024年12月21日,公司2023年员工持股计划第一个锁定期届满,本员工持股计划第一个锁定期解锁条件已经成就,可解锁股票数量为39.20万股。具体内容详见2024年12月21日刊登于《中国证券报》《上海证券报》《证券日报》及巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)的相关公告。

8、2024年12月30日,公司收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司下发的《证券过户登记确认书》,2023年员工持股计划第一个锁定期符合解锁条件的部分股份非交易过户已办理完成,本次非交易过户股份数量为224,000股。具体内容详见2024年12月31日刊登于《中国证券报》《上海证券报》《证券日报》及巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)的相关公告。

9、2025年4月23日,公司第十届董事会第二十二次会议和第十届监事会第十五次会议审议通过了《关于2023年员工持股计划第二个解锁期归属条件成就的议案》,公司2023年员工持股计划第二个解锁期归属条件成就,本次符合归属股数为本员工持股计划(不含预留部分)持股总数的30%,即解锁29.40万股,占公司目前总股本的0.04%。

10、2025年12月21日,公司2023年员工持股计划第二个锁定期届满,本员工持股计划第二个锁定期解锁条件已经成就,可解锁股票数量为29.40万股。具体内容详见2025年12月23日刊登于《中国证券报》《上海证券报》《证券日报》及巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)的相关公告。

11、2025年12月31日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司下发的《证券过户登记确认书》，2023年员工持股计划第二个锁定期符合解锁条件的部分股份非交易过户已办理完成，本次非交易过户股份数量为132,000股。具体内容详见2026年1月5日刊登于《中国证券报》《上海证券报》《证券日报》及巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）的相关公告。

12、2026年3月30日，公司第十一届董事会第九次会议审议通过了《关于2023年员工持股计划第三个解锁期归属条件未成就的议案》，鉴于公司2025年度业绩未达成本员工持股计划的第三个解锁期归属条件公司层面的业绩考核要求，本员工持股计划第三个解锁期归属条件未成就，本期实际可解锁股票数量为0股。

## 二、 第三个解锁期归属条件未成就的说明

根据公司《2023年员工持股计划（草案修订稿）》，本次员工持股计划的考核分为公司业绩考核与个人绩效考核，具体情况如下：

### 1、公司层面考核标准：

#### （1）公司财务业绩考核标准

解除限售安排	对应考核年度	扣非归母净利润及各年度累计扣非归母净利润
第三个解除限售期	2025年	扣非归母净利润不低于1.53亿元或2023-2025年累计扣非归母净利润不低于3.774亿元

注：“扣非归母净利润”指标指经审计的归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润，且以剔除公司实施本期及之后股权激励计划及员工持股计划而产生的股份支付费用的净利润为计算依据。

经中审众环会计师事务所（特殊普通合伙）审计，公司2025年度剔除公司实施股权激励计划及员工持股计划而产生的股份支付费用的扣非归母净利润6,460.21万元，2023-2025年累计扣非归母净利润为29,537.67万元。本员工持股计划第三个解锁期公司财务业绩考核目标未达成。

### 2、个人层面的绩效考核

个人绩效考核根据公司现行薪酬与考核的相关规定组织实施。公司将对持有人考核年度的综合考评进行打分，个人绩效考核评级分为四档，根据个人绩效考

核评级确定个人绩效考核归属权益比例（P），具体考核要求如下：

个人绩效考核评级	个人绩效考核归属权益比例（P）
A	100%
B	80%
C	60%
D	0%

持有人实际可归属权益=持有人计划归属权益×公司业绩考核归属权益比例（X）×个人绩效考核归属权益比例（P）。

经审核，公司 2023 年员工持股计划第三个解锁期持有人个人层面考核条件已达成，个人绩效考核归属权益比例（P）均为 100%。

综上，公司 2023 年员工持股计划第三个解锁期设定的公司层面考核标准未达成，归属条件未成就，本解锁期目标解锁股票数量为 29.40 万股，实际可解锁股票数量为 0 股。

### 三、 第三个解锁期未能解锁的后续安排

根据本员工持股计划规定，持有人因公司层面业绩考核未达成而未能归属的部分，其持股计划权益由管理委员会收回，择机出售后以持有人出资金额加上银行同期存款利息之和与售出收益孰低值返还持有人，剩余资金（如有）归属于公司。

本员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、深交所关于股票买卖相关规定，在下列期间不得买卖公司股票：

- 1、公司年度报告、半年度报告公告前三十日内，因特殊原因推迟公告日期的，自原预约公告日前三十日起算；
- 2、公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前十日内；
- 3、自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日起至依法披露之日；
- 4、中国证监会及证券交易所规定的其他期间。

#### 四、 本次员工持股计划的存续期和终止

##### 1、本员工持股计划的存续期

(1) 本员工持股计划的存续期为 60 个月，自标的股票登记至本员工持股计划名下时起计算。

(2) 本员工持股计划的存续期上限届满前 1 个月，经出席持有人会议的持有人所持 50%以上份额同意并提交公司董事会审议通过后，本员工持股计划的存续期可以延长。

(3) 本员工持股计划的存续期届满前 2 个月内，若连续 20 个交易日视觉中国的收盘价低于员工持股计划购股均价的，则自动延长员工持股计划存续期 6 个月。

(4) 存续期满后，员工持股计划终止，也可由持股计划管理委员会提请董事会审议通过后延长。

(5) 本员工持股计划的锁定期满后，当计划资产均为货币性资产时，本员工持股计划可提前终止。

##### 2、本员工持股计划的终止

(1) 本员工持股计划存续期届满且未展期，本员工持股计划将自行终止；

(2) 本员工持股计划的锁定期届满后，当计划所持资产均为货币资金时，本员工持股计划可提前终止。

(3) 除前述自动终止、提前终止外，存续期内，本员工持股计划的终止应当经出席持有人会议的持有人所持 50%以上（不含 50%）份额同意并提交公司董事会审议通过，并及时披露相关决议。

#### 五、 其他说明

公司将持续关注本员工持股计划的实施情况，并根据相关法律法规的规定及时履行信息披露义务。敬请广大投资者关注公司相关公告，并注意投资风险。

#### 六、 备案文件

- 1、第十一届董事会第九次会议决议。
- 2、董事会薪酬与考核委员会 2026 年第二次会议决议。

特此公告。

视觉（中国）文化发展股份有限公司

董 事 会

二〇二六年三月三十日