

证券代码：001309

证券简称：德明利

公告编号：2026-034

深圳市德明利技术股份有限公司

关于向 2026 年股票期权激励计划首次授予的激励对象授予 股票期权的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

特别提示：

1、股票期权首次授予日：2026年4月7日

2、股票期权首次授予数量：241.00万份

3、股票期权行权价格：236.68元/份

4、首次授予股票期权涉及的标的股票来源：公司向激励对象定向发行的公司人民币 A 股普通股股票

深圳市德明利技术股份有限公司（以下简称“公司”或“本公司”）于 2026 年 4 月 7 日召开第二届董事会第四十一次会议，审议通过了《关于向 2026 年股票期权激励计划首次授予的激励对象授予股票期权的议案》。根据公司《2026 年股票期权激励计划（草案）》的相关规定以及公司 2026 年第一次临时股东大会的授权，董事会认为公司 2026 年股票期权激励计划的首次授予条件已经成就，决定以 2026 年 4 月 7 日为授予日，向 2026 年股票期权激励计划首次授予的 34 名激励对象授予股票期权 241.00 万份，行权价格为 236.68 元/份。现将有关情况公告如下：

一、公司 2026 年股票期权计划已履行的决策程序和信息披露情况

1、2026 年 3 月 12 日，公司召开第二届董事会薪酬与考核委员会第十五次会议和第二届董事会第四十次会议，均审议通过了《关于公司〈2026 年股票期权激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于制定公司〈2026 年股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》等议案。

公司拟向激励对象授予股票期权数量为 300.00 万份，行权价格为 237.08 元/份。其中首次授予 241.00 万份，首次授予激励对象 34 人，预留授予 59.00 万份。

广东信达律师事务所对相关事项出具了法律意见书，华泰联合证券有限责任公司对相关事项出具了独立财务顾问报告。

2、2026 年 3 月 13 日至 2026 年 3 月 23 日，公司对 2026 年股票期权激励计划激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示。在公示期内，公司董事会薪酬与考核委员会均未收到公司内部人员对本激励计划的激励对象提出异议。2026 年 3 月 24 日，公司披露了《董事会薪酬与考核委员会对 2026 年股票期权激励计划首次授予激励对象名单的公示情况说明及核查意见》。

3、2026 年 3 月 30 日，公司召开 2026 年第一次临时股东会，审议通过了《关于公司〈2026 年股票期权激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于公司〈2026 年股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请股东会授权董事会办理公司 2026 年股票期权激励计划相关事宜的议案》等议案。

4、2026 年 3 月 31 日，公司披露了《关于 2026 年股票期权激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》，在本激励计划公开披露前 6 个月内，未发现内幕信息知情人利用本激励计划有关内幕信息进行股票买卖的行为或泄露本激励计划有关内幕信息的情形。

二、本次向 2026 年股票期权激励计划首次授予的激励对象授予股票期权的具体情况

（一）关于 2026 年股票期权激励计划首次授予条件成就的说明

根据公司《2026 年股票期权激励计划（草案）》规定，激励对象获授的条件为：

1、公司未发生如下任一情形：

（1）最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

（2）最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

（3）上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、《公司章程》、公开承诺

进行利润分配的情形；

(4) 法律法规规定不得实行股权激励的；

(5) 中国证监会认定的其他情形。

2、 激励对象未发生如下任一情形：

(1) 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

(2) 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

(3) 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

(4) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

(5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

(6) 中国证监会认定的其他情形。

董事会经过认真核查，认为公司及激励对象均未发生或不属于上述情形中任一情况，亦不存在不能授予股票期权或不得成为激励对象的其他情形。综上所述，公司2026 年股票期权激励计划首次授予股票期权的授予条件已经成就。

(二) 2026 年股票期权激励计划首次授予股票期权的授予情况

1、 首次授予日：2026 年 4 月 7 日

2、 首次授予股票期权涉及的标的股票来源：公司向激励对象定向发行的公司人民币 A 股普通股股票

3、 首次授予股票期权的行权价格：236.68 元/份

4、 首次授予对象和数量：

本次授予对象共 34 人，授予数量 2,410,000 份，分配情况如下：

序号	姓名	职务	获授的期权数量 (份)	占本次授予 股票期权总 数的比例	占本激励计划公 告时公司总股本 的比例
一、董事、高级管理人员					
1	杜铁军	董事、总经理	1,250,000	51.87%	0.55%
2	褚伟晋	财务负责人	50,000	2.07%	0.02%
3	于海燕	董事会秘书	50,000	2.07%	0.02%
二、其他激励对象					
4	中层管理人员 (19 人)		778,000	32.28%	0.34%

序号	姓名	职务	获授的期权数量 (份)	占本次授予 股票期权总 数的比例	占本激励计划公 告时公司总股本 的比例
5	核心技术人员 (10人)		261,000	10.83%	0.12%
6	核心业务人员 (2人)		21,000	0.87%	0.01%
合计			2,410,000	100.00%	1.06%

注：(1) 上述激励对象不包括独立董事及单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

(2) 上表中合计数与各分项数值之和在尾数上如有差异，是由于四舍五入所造成。

5、 本次股权激励实施后，不会导致公司股权分布不符合上市条件要求。

6、 有效期：2026年股票期权激励计划有效期自股票期权首次授予日起，至激励对象获授的股票期权全部行权或注销之日止，最长不超过60个月。

7、 本激励计划首次授予的股票期权行权期及各期行权时间安排如下表所示：

阶段名称	时间安排	行权比例
第一个行权期	自首次授予完成日起12个月后的首个交易日起至首次授予完成日起24个月的最后一个交易日止	40%
第二个行权期	自首次授予完成日起24个月后的首个交易日起至首次授予完成日起36个月的最后一个交易日止	30%
第三个行权期	自首次授予完成日起36个月后的首个交易日起至首次授予完成日起48个月的最后一个交易日止	30%

在上述约定期间内因行权条件未成就的股票期权，不得行权或递延至下期行权，并由公司按本激励计划规定的原则注销激励对象相应股票期权。股票期权各行权期结束后，激励对象未行权的当期股票期权应当终止行权，公司将予以注销。

8、 股票期权的行权条件

激励对象行使已获授的股票期权时必须同时满足如下条件：

(1) 公司未发生如下任一情形：

①最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

②最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表

示意见的审计报告；

③上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；

④法律法规规定不得实行股权激励的；

⑤中国证监会认定的其他情形。

公司发生上述情形之一的，所有激励对象已获授但尚未行权的股票期权不得行权，由公司注销。

(2) 激励对象未发生如下任一情形：

①最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

②最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

③最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

④具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

⑤法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

⑥证监会认定的其他情形。

某一激励对象发生上述情形之一的，该激励对象已获授但尚未行权的股票期权不得行权，由公司进行注销。

(3) 公司层面业绩考核要求

本激励计划首次授予的股票期权的考核年度为 2026—2028 年三个会计年度中，每个会计年度考核一次，根据考核指标每年对应的完成情况核算公司层面行权比例。

首次授予股票期权的各年度业绩考核目标如下表所示：

行权期	考核年度	考核指标：营业收入（A）	
		目标值（A _m ）	触发值（A _n ）
第一个行权期	2026年	2026 年营业收入不低于 200 亿元	2026 年营业收入不低于 180 亿元
第二个行权期	2027年	2027 年营业收入不低于 235 亿元	2027 年营业收入不低于 215 亿元
第三个行权期	2028年	2028 年营业收入不低于 265 亿元	2028 年营业收入不低于 240 亿元

考核指标	业绩完成情况	公司层面行权比例 (X)
营业收入	$A \geq A_m$	$X=100\%$
	$A_n \leq A < A_m$	$X=A/A_m * 100\%$
	$A < A_n$	$X=0\%$

注：上述“营业收入”是指经审计的公司合并报表营业收入。

若公司营业收入未达到上述业绩考核指标的触发值 (A_n)，所有激励对象对应考核当年计划行权的股票期权全部不得行权，由公司注销，不可递延至以后年度；若公司营业收入达到上述业绩考核指标的触发值 (A_n)，但低于目标值 (A_m)，按上表所示相应确定激励对象当年计划行权的股票期权的公司层面行权比例，未能行权的部分股票期权由公司注销，不可递延至以后年度。

(4) 激励对象个人层面的绩效考核要求

激励对象个人层面的考核根据公司内部绩效考核相关制度实施，依据行权期对应考核年度的考核结果确定个人行权比例 (Z)。激励对象个人绩效考核评定分为 S、A、B、C、D 五个等级，对应的可行权情况如下：

考核结果	杰出	优秀	良好	合格	不合格
绩效评定	S	A	B	C	D
个人行权比例 (Z)	100%			90%	0

激励对象当期计划行权的股票期权因考核原因不能行权或不能完全行权的，由公司注销，不可递延至以后年度。

(5) 激励对象个人当年实际可行权额度

若公司层面业绩考核达标，激励对象个人当年实际可行权额度=个人当批次计划行权额度×公司层面可行权比例 (X) ×个人年度绩效等级对应的行权比例 (Z)

三、本次授予股票期权与股东会审议通过的 2026 年股票期权激励计划的差异情况

因公司实施 2025 年年度权益分派，根据公司 2026 年第一次临时股东会的授权，公司董事会对股票期权的行权价格进行调整，行权价格由 237.08 元/份调整为 236.68 元/份。

除上述调整外，本次授予股票期权与股东会审议通过的 2026 年股票期权激励计划的相关内容一致。

四、预计 2026 年股票期权激励计划首次授予股票期权对公司各期经营业绩的影响

根据《企业会计准则第 11 号—股份支付》及《企业会计准则第 22 号—金融工具确认和计量》的相关规定，公司选择“Black-Scholes”模型来计算股票期权的公允价值，并于 2026 年 4 月 7 日用该模型对首次授予的 2,410,000 份股票期权的公允价值进行测算。具体参数选取如下：

- 1、标的股价：378.18 元/股（首次授予日 2026 年 4 月 7 日收盘价）；
- 2、有效期分别为：12 个月、24 个月、36 个月（股票期权首次授予完成之日起至每期首个行权日的期限）；
- 3、历史波动率：18.91%、24.65%、22.81%（分别采用深证成指最近 1 年、2 年、3 年的年化波动率）；
- 4、无风险利率：1.2362%、1.3033%、1.3339%（分别采用 2026 年 4 月 7 日 1 年期、2 年期及 3 年期中债国债到期收益率）；
- 5、股息率：0.20%（本激励计划公告前公司最近一年平均股息率）。

公司按照相关估值工具确定授予日股票期权的公允价值，并最终确认本激励计划的股份支付费用，该等费用将在本激励计划的实施过程中按行权比例摊销。

由本激励计划产生的激励成本将在经常性损益中列支。本激励计划首次授予的股票期权对 2026 年—2029 年成本摊销情况测算见下表：

首次授予股票期权数量（万份）	需要摊销总费用（万元）	2026 年（万元）	2027 年（万元）	2028 年（万元）	2029 年（万元）
241.00	35,819	16,875	12,808	5,150	986

注：（1）上述计算结果并不代表最终的会计成本。实际会计成本除了与实际授予日、授予日收盘价和授予数量相关，还与实际生效和失效的数量有关。同时，公司提醒股东注意上述股份支付费用可能产生的摊薄影响。

（2）上述摊销费用预测对公司经营成果影响的最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

上述测算部分不包含本激励计划的预留部分，预留部分股票期权授予时将产生额外的股份支付费用。预留部分股票期权的会计处理与首次授予股票期权的会计处理相同。

公司以目前信息初步估计，在不考虑本激励计划对公司业绩的刺激作用情况下，本次股权激励费用的摊销对有效期内各年净利润有所影响，但影响程度不大。若考虑本次股权激励对公司发展产生的正向作用，由此激发管理团队及骨干员工的积极性，提高经营效率，本次股权激励带来的公司业绩提升将远高于其带来的费用增加。

五、参与激励的董事、高级管理人员在授予日前6个月买卖公司股票情况的说明

参与本次激励的董事、高级管理人员在授予日前6个月未买卖公司股票。

六、激励对象2026年股票期权激励计划首次授予股票期权行权资金及缴纳个人所得税的资金安排

激励对象 2026 年股票期权激励计划首次授予股票期权行权资金及缴纳个人所得税全部以自筹方式解决，公司不为激励对象依本激励计划有关股票期权行权提供贷款、为其贷款提供担保以及其他任何形式的财务资助，损害公司利益。公司将根据国家税收法律法规的有关规定，代扣代缴激励对象应缴纳的个人所得税及其他税费。

七、董事会薪酬与考核委员会意见

(一)董事会薪酬与考核委员会对激励对象获授权益条件是否成就发表的意見

经核查，董事会薪酬与考核委员会认为：

公司和激励对象均未发生不得授予或获授股票期权的情形，公司设定的激励对象获授股票期权的条件已经成就，34 名激励对象符合公司《2026 年股票期权激励计划（草案）》规定的激励对象范围，其作为激励对象的主体资格合法、有效。因此董事会薪酬与考核委员会认为公司 2026 年股票期权激励计划的授予条件已经成就。

(二) 董事会薪酬与考核委员会对授予日激励对象名单的核实意见

经核查，董事会薪酬与考核委员会认为：

1、本次 2026 年股票期权激励计划首次授予的激励对象均不存在《上市公司股权激励管理办法》第八条和公司《2026 年股票期权激励计划（草案）》第四章所述不得成为激励对象的下列情形：

- （1）最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；
- （2）最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；
- （3）最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；
- （4）具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；
- （5）法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；
- （6）中国证监会认定的其他情形。

2、本次 2026 年股票期权激励计划首次授予的激励对象均为在本公司（含分公司、控股子公司）任职的董事、高级管理人员、中层管理人员、核心业务人员、核心技术人员，不包括独立董事及单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

3、公司向 34 名激励对象首次授予 2026 年股票期权，审议程序合法合规，符合《上市公司股权激励管理办法》以及公司《2026 年股票期权激励计划（草案）》等的相关规定，公司和激励对象均未发生不得授予或获授股票期权的情形，公司设定的激励对象获授股票期权的条件已经成就，34 名激励对象符合公司《2026 年股票期权激励计划（草案）》规定的激励对象范围，其作为激励对象的主体资格合法、有效。

鉴于此，董事会薪酬与考核委员会同意以 2026 年 4 月 7 日为授予日，向符合 2026 年股票期权激励计划授予条件的首次授予的 34 名激励对象授予股票期权共计 2,410,000 份，行权价格为 236.68 元/份。

八、法律意见书的结论性意见

广东信达律师认为：截至本法律意见书出具之日，本次调整及本次授予已经取得了现阶段必要的批准与授权；本次调整符合《上市公司股权激励管理办法》《2026 年激励计划（草案）》的相关规定；本次授予的授予日、授予对象、数量及价格符合《上市公司股权激励管理办法》《深圳证券交易所股票上市规则》

《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第1号——业务办理》及《2026年激励计划（草案）》的相关规定；本次授予的授予条件已经满足，符合《上市公司股权激励管理办法》《深圳证券交易所股票上市规则》及《2026年激励计划（草案）》的相关规定；公司尚需根据《上市公司股权激励管理办法》《深圳证券交易所股票上市规则》等有关法律、法规、规范性文件的规定，继续履行相应的信息披露义务。

九、备查文件

- 1、公司第二届董事会第四十一次会议决议；
- 2、公司第二届薪酬与考核委员会第十六次会议决议；
- 3、广东信达律师事务所出具的《关于深圳市德明利技术股份有限公司2026年股票期权激励计划调整及首次授予事项的法律意见书》。

特此公告。

深圳市德明利技术股份有限公司

董事会

2026年4月7日