



鸿鹄展志 博采众长 敢拼会赢

aspiration for future

inclusiveness to virtues

dedication to accomplishments

# 2025 年度社会责任报告

# 报告说明

本报告是鸿博股份有限公司（以下简称“鸿博股份”、“我们”、“本公司”和“公司”）根据《公司法》《上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等法律法规等相关文件要求，结合公司在履行社会责任方面的具体情况，编制的《2025年度社会责任报告》。本报告详细总结了2025年公司社会责任履行情况，真实客观地反映公司报告期内在从事生产经营活动中积极履行社会责任的情况，从各个方面全面诠释了公司对企业社会责任的认识和理解。

## 组织范围

报告时间范围：

本报告内容涵盖2025年1月1日-2025年12月31日期间（以下简称“报告期内”）。

报告组织范围：

如无特别说明，本报告覆盖鸿博股份有限公司。

## 数据说明

本报告中所有财务数据符合国家颁布的《企业会计准则》和《企业会计制度》的规定，并按照《内部审计准则》进行审计。报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

## 查询报告的联系方式

本报告电子版可在巨潮资讯网站（[www.cninfo.com.cn](http://www.cninfo.com.cn)）下载。

联系人姓名：张承杰（董事会秘书）

联系地址：福建省福州市仓山区南江滨西大道26号鸿博梅岭观海B座21层

电话：86-0591-88070028

传真：86-0591-88074777

邮箱：[hongbo-printing@hb002229.com](mailto:hongbo-printing@hb002229.com)

# 企业简介

鸿博股份有限公司于2008年5月8日在深圳证券交易所上市（股票代码：002229），历经多年稳健经营与全国化布局，截至2025年，公司已拥有多家分子公司，业务网络覆盖福州、北京、上海、无锡、泸州、重庆等多个核心区域。公司以福州为战略根基，持续优化全国化运营体系，不断拓展业务版图与服务能力，依托跨区域协同发展格局，有效整合资源、提升市场响应效率，为企业持续健康发展、履行社会责任奠定了坚实基础。

2025年，鸿博股份坚守彩票服务、数字印刷、高端包装、AI算力多元协同发展格局，业务覆盖彩票产业、安全印务、高端包装、彩印、物联网、商贸及互动娱乐等领域，在行业规范深化、数字化转型加速与智能算力需求爆发的市场环境下，坚持守主业、拓新域、强协同，持续优化传统业务产业链，稳步布局人工智能算力新赛道。

公司紧跟彩票行业合规化、责任化发展导向，深化渠道与服务升级，提升运营规范与安全水平；在印刷与包装领域，顺应数字化、绿色化、智能化趋势，推进技术改造与效率提升，巩固核心竞争力。同时，公司把握全国一体化算力网络与“人工智能+”行动政策机遇，以子公司英博数科为载体，夯实智能算力基础设施与服务能力，完善算力平台建设、技术研发与产业落地，推动传统主业与新兴算力业务协同发展，形成主业稳健、新业成长、多元支撑的经营模式，实现经营质量与可持续发展能力稳步提升，积极履行企业社会责任。

## 坚守主业合规发展

### 打造全链条彩票服务体系

鸿博股份作为国内彩票行业的核心参与企业，在彩票印制领域积淀深厚，2025年持续以彩票印制为核心根基，加大技术研发与安全保障投入，积极运用数字化、智能化技术提升印制与服务能力，强化彩票个性化服务与系统平台建设，不断夯实技术壁垒。

公司依托多年行业经验与技术优势，积极延伸产业链、拓展市场空间，构建涵盖彩种研发、彩票印刷、彩票社会化运营的全链条服务能力，稳步向全产业链综合彩票服务商迈进。作为彩票印刷领域的骨干企业，公司持续保持先进印刷工艺与高标准质控体系，保障彩票产品的高精度、高安全性与稳定供应，严守行业合规与安全底线。

在彩票社会化运营业务中，公司紧密协同各地彩票发行机构，整合社会资源，提供营销策划、渠道运营、管理支撑等一体化服务，在合规框架内提升运营效率与服务水平，积极践行责任彩票理念，助力彩票行业规范、健康、可持续发展，以全链条业务布局与合规化运营实践，

为行业高质量发展贡献力量。

通过上一系列的业务布局与发展战略，鸿博股份致力于构建一个完整、高效的彩票运营体，为行业发展注入新的活力，也为自身在彩票市场中赢得更为广阔的发展空间。

## 全人工智能生态链

2025年，在AI技术浪潮中，鸿博股份正以其在智算及智算云领域的先发优势，不断拓展业务版图。子公司英博数科深耕智能算力与数据服务领域，以“专、精、新、实”为方向夯实核心能力，建成覆盖算力整合、平台调度、交付运维的完整技术体系，服务于产业应用与十余所高校科研场景。公司持续加大研发投入，累计拥有专利及软著50余项，依托自研英博云平台破解GPU算力异构、调度复杂等行业难题，实现多类型算力资源统一管理与高效调度，为规模化、标准化交付筑牢技术底座。公司坚持长期技术创新，紧跟AI与科学计算融合趋势，以“专精特新”为新起点，立足国家新质生产力发展要求，以稳定可靠的算力与数据服务支撑科研创新与产业升级，切实履行企业社会责任。

2025年初，英博数科凭借在智能算力服务与技术创新方面的扎实能力，正式加入北京人工智能产业联盟成为会员单位，进一步拓展行业合作与发展空间。北京人工智能产业联盟以整合产学研用资源、提升产业竞争力、推动生态协同发展为宗旨，为行业企业与政府决策提供有力支撑。加入联盟后，公司积极参与行业生态建设，与各方协同推动人工智能技术创新与产业落地，以专业算力服务助力行业高质量发展，履行企业社会责任。

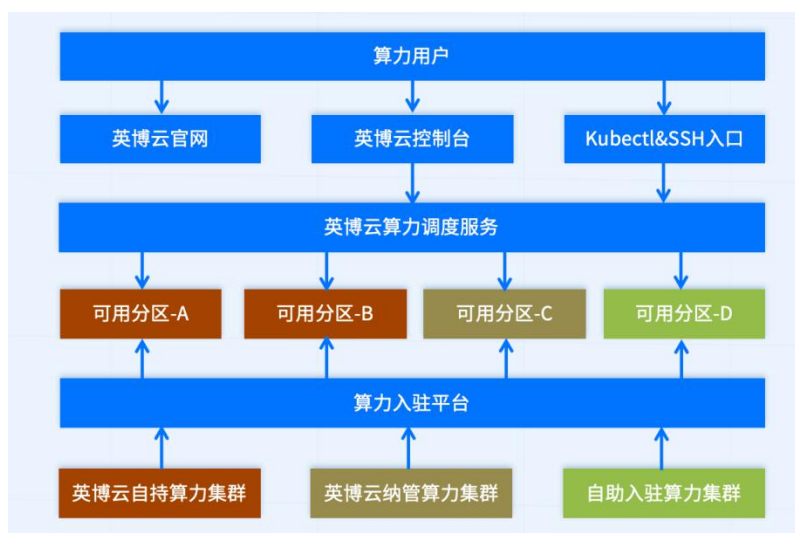


2025年6月，在2025年人工智能创新论坛暨“政产学研金”协同创新大会上，英博数科与闽江学院正式签约达成战略合作，助力“政产学研金”协同创新。英博数科与闽江学院的合作围绕人工智能产业发展的核心需求，形成了覆盖“实验室建设-科研攻关-教材开发-人才认证”的完

整生态链。双方聚焦人工智能产业需求，在共建联合实验室、开展科研教学项目合作、开发实训教材及推进继续教育人才认证等方向展开深度协作。英博数科与闽江学院的合作不仅加速高校 AI 科研成果向产业端转化，更以算力平台为纽带，推进科技创新与产业创新深度耦合。

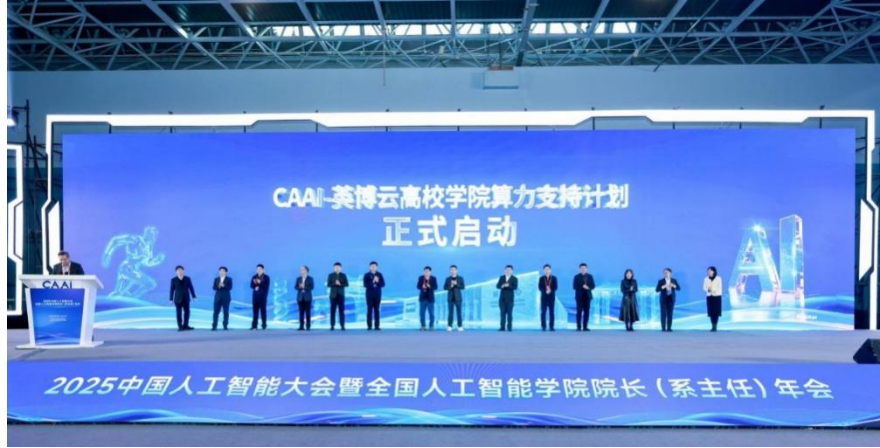


2025 年 6 月，第二届长三角算力基础设施建设论坛在上海盛大召开。英博数科 CTO 李少鹏以《算力服务的形态与发展趋势》为主题发表演讲，正式发布行业创新成果「算力入驻平台」。该平台为 IDC 等资源方打造闲置算力高效利用的新生态。这一平台的发布，不仅响应了长三角算力一体化发展的战略需求，更为行业闲置算力难题提供了探索路径。从盘活一台闲置服务器，到构建全流程服务生态，英博数科让算力成为按需而变的生产力活水。算力入驻这座连接供需的智能平台，既解当下资源错配之困，更铺就未来绿色算力之路。



2025 年 11 月 29 日，2025 中国人工智能大会全国人工智能学院院长（系主任）年会在北京隆重举行。中国人工智能学会与英博数科在会上携手正式发布“CAAI-英博云高校学院算力支持计划”，并成功举办“云聚智领·英博之夜”座谈会，与来自全国多所高校的 AI 学院院长、副院长及学界权威代表共话智能算力赋能高等教育的新路径。标志着这一面向高校 AI 教育与科

研的专项支持计划正式启动。该计划聚焦当前高校在 AI 教学与科研中普遍面临的“用不上、用不好、算不清”三大算力痛点，面向每所合作高校学院提供等额 50 万元的算力资源支持。截至目前，已有十余所高校学院率先加入该计划。未来，英博数科将持续扩大合作范围，助力更多高校构建更弹性高效的智能算力基座。



2025 年 12 月，英博数科成功入选北京市经济和信息化局公布北京市 2025 年第二季度专精特新中小企业名单。此次获评，体现了对企业专业化发展、技术创新能力和服务支撑水平方面的充分肯定，也标志着英博数科在以技术创新推动高质量发展的实践中取得了新的进展。在相关政府部门的指导与支持下，英博数科将持续深化智能算力与 AGI 服务领域的技术研发与应用创新，不断提升对科研创新和产业发展的支撑能力。



## 技术研发

鸿博股份是高新技术企业，以科技创新为核心竞争力。公司不断进行产品升级，加大研发投入，为企业可持续发展增添活力。

报告期内，全年研发投入约 3,423.69 万元，股份公司申请 5 项实用新型专利，1 项软件著作权，并授权 3 项实用新型。集团共申请 20 项专利，其中 2 项发明专利，8 项软件著作权，10 项实用新型，并授权 2 项发明专利，8 项实用新型，软件著作权 14 项。

截至目前，公司共有有效专利数如下：公司共拥有有效发明专利 38 项，实用新型专利 66 项，软件著作权 136 项，商标 34 项，作品登记 24 项。另有正在阶段审核的发明专利 4 项，实用新型专利 11 项，软件著作权 2 项。**荣誉资质**



2025 年 12 月，江苏省工业和信息化厅正式公示了 2025 年度省级专精特新中小企业（第二批）认定名单。全资子公司——无锡双龙信息纸有限公司凭借其在专业领域的深厚积淀与持续创新能力，成功入选该权威榜单。这不仅为无锡双龙发展历程中的重要里程碑，更是鸿博股份实体产业板块坚持专业化、精细化、特色化发展道路的生动例证。

# 社会责任

社会是企业发展的广阔舞台，积极履行社会责任是企业核心竞争力与可持续生命力的重要源泉。鸿博股份自成立以来，始终将扶残助残、促进残疾人就业融入企业发展基因与经营实践，以实际行动践行福利企业的责任担当。

作为上市企业，公司持续为残疾人敞开就业大门，构建包容、平等、有尊严的职场环境。截至 2025 年末，公司总部在职残疾员工 94 名，占总部员工总数的 8.67%，覆盖生产、管理、服务等多个岗位，成为公司高质量发展中不可或缺的力量。公司通过科学岗位适配、技能培训与人文关怀，助力残疾员工实现自我价值、融入社会、贡献力量，让企业成为他们绽放光彩、实现梦想的坚实平台。

## 福建省鸿博助残事业发展基金会

公司长期深耕残疾人事业，2017 年发起成立福建省鸿博助残事业发展基金会，持续投入资金用于残疾人培训、文体活动、生活帮扶与困难救助，全力保障残疾员工“困难有人帮、生活有尊严”。凭借在扶残助残领域的突出贡献，公司先后荣获“全国先进残疾人之家”“全国志愿助残示范基地”“福建省十佳残疾人就业示范基地”等多项国家级、省级荣誉，以责任担当传递温暖力量，为残疾人事业发展与社会和谐进步贡献鸿博力量。

2025 年新春前夕，福建省鸿博助残事业发展基金会走进鸿博股份厂区，开展新春助残关怀活动。基金会以慰问金与暖心年货为残疾职工送上节日慰问，给予鼓励与关怀。本次慰问物资由基金会自筹资金购置，切实为残疾职工提供物质支持与精神慰藉，传递节日温暖与企业关怀。活动充分彰显扶残助残的社会责任担当，营造尊重关爱残疾人的良好氛围。



端午与六一儿童节来临之际，基金会联合鸿博生产中心开展“粽情暖童心 爱筑成长梦”爱心活动。基金会为残疾员工送上粽子礼盒等慰问品，向员工子女赠送学习用品、绘本、香囊制作包及节日糕点，传递双节祝福与暖心关怀。活动现场氛围温馨，工作人员与员工亲切交流，细致关怀员工家庭生活与子女成长。活动以实际行动关爱残疾员工及其家庭，弘扬扶残助残风尚，彰显企业社会责任与公益担当。



## 公司治理和权益保护

### 1、公司治理结构建设

公司严格按照《公司法》《证券法》等法律法规及监管要求，建立规范的法人治理结构，形成股东会为权力机构、董事会为决策机构、高级管理层为经营执行机构的权责清晰、运行高效的治理架构，明确决策、执行、监督的职责边界，确保各层级各司其职、有效制衡。

结合公司实际与新《公司法》实施要求，公司持续修订完善治理制度，健全“三会”运作、内控管理与监督体系，保障各机构规范、协调、高效运行。根据监管新规与公司治理优化需要，公司依法取消监事会，由董事会审计委员会全面行使原监事会的监督职权，相应修订《公司章程》及配套制度，履行必要审议与披露程序，治理结构调整合法合规。

公司董事会下设审计委员会、战略发展委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会四个专门委员会，其中提名委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会主任委员均由独立董事担任，进一步强化独立性、专业性与监督效能，提升决策科学性与合规管理水平，为公司稳健运营与高质

量发展提供坚实治理保障。

## 董事会建设与规范运作

公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》及《公司章程》规定的提名、审议、选举等程序选聘董事，持续优化董事会人员结构。公司现有董事 7 名，其中独立董事 4 名，占比超过三分之一，设董事长 1 名，董事会人数及人员构成、独立董事占比均符合法律法规及监管要求。

董事会建立健全集体决策、民主决策、科学决策的运行机制，严格依照《董事会议事规则》等规范运作，凡属重大经营、投资、财务、人事及内控等事项，均履行充分审议与表决程序。全体董事忠实勤勉履职，按时出席董事会、股东会，积极参与监管部门及公司组织的法律法规、公司治理、合规管理等专项培训，持续提升专业能力与履职水平，全面熟悉并严格遵守资本市场监管规则，审慎行使表决权、提案权、质询权，切实维护公司及全体股东合法权益，为公司稳健运营与高质量发展提供坚实治理保障。

## 优化独立董事履职体系 提升公司治理水平

2025年8月，公司严格依据《公司法》《证券法》《上市公司独立董事规则》等法律法规及监管要求，修订完善《独立董事工作制度》，进一步健全履职保障机制，持续提升公司治理规范化水平。

报告期内，公司独立董事始终忠实、勤勉、独立履行职责，积极出席董事会及专门委员会会议，对重大经营决策、财务报告、内控建设、信息披露等关键事项审慎核查、专业研判，独立客观发表意见，充分发挥监督、制衡与专业支撑作用。

自公司处于无实际控制人状态以来，独立董事聚焦治理完善与合规运营，主动提出多项针对性意见：包括健全独董履职制度、关注股东变动与信息披露、开展公司治理自查、强化合规意识、加强对关键子公司英博数科的管理等，并对业绩预告修正、现金分红、年度报告编制等事项积极督促建言，切实维护公司及全体股东利益。

2025年董事会换届中，公司结合无实控人治理架构，新增1名独立董事，进一步优化董事会结构、提升独董占比。本次新增人员严格履行提名、审议、选举及独立性审查程序，有效强化董事会监督效能，丰富财务、法律、行业等专业资源，有利于防范内部人控制、保障决策科学透明，更好保护中小投资者合法权益，为公司合规运营与高质量发展提供坚实保障。

## 2、投资者权益保障

### 信息披露

公司严格遵循《公司法》《证券法》《上市公司信息披露管理办法》及深圳证券交易所相关监管要求，以真实、准确、完整、及时、公平为核心原则，构建规范高效的信息披露管理体系，将信息披露作为公司价值传递、投资者沟通与权益保障的核心抓手。

2025年度，公司聚焦 AI 算力转型、子公司英博数科经营、重大合同进展、业绩变动等核心事项，对外发布定期报告与临时公告共计140份，全面披露董事会、股东会、定期财务报告、重大诉讼仲裁、业绩预告等关键信息，确保投资者充分知情权。报告期内，公司严格执行内幕信息保密管理，未发生内幕信息泄露、违规披露等情形，信息披露质量持续提升。公司所有公开信息均通过《证券时报》《上海证券报》及巨潮资讯网等法定披露平台发布，保障信息获取的公平性与可及性。

公司密切跟踪资本市场监管政策动态，持续完善信息披露、投资者关系管理等配套制度体系。结合 AI 算力行业舆情特点与公司治理需求，制定《舆情管理制度》，建立覆盖全业务链条的舆情监测、研判与快速响应机制，及时应对负面舆情与突发事件，切实维护公司品牌形象与投资者合法权益。2025年8月，公司修订《信息披露管理制度》，进一步规范披露流程与责任机制。

### 投资者关系维护

公司高度重视投资者关系管理工作，严格按照监管要求制定《投资者关系管理制度》，设立专职岗位负责与投资者、证券分析师及机构的常态化沟通，确保资本市场全面、准确了解公司发展战略、经营状况及算力业务进展。公司通过网上业绩说明会、投资者见面会、咨询热线、邮件、官方网站等多元化渠道，主动、及时、透明传递公司信息，构建高效畅通的沟通机制。

公司始终坚持提升企业内在价值、以稳健经营回报投资者的理念，切实保障中小股东合法权益。股东会全面采用现场投票与网络投票相结合的方式，为中小股东参与决策、行使表决权提供便利，充分保障股东参与权与表决权。公司严格执行投资者关系管理档案制度，及时报备来访信息、会谈纪要及工作记录，实现投关工作规范化、标准化、可追溯管理。

2025年度，公司通过深交所投资者关系互动平台及时、认真回复投资者提问105条，围绕公司治理、发展战略、生产经营、业务布局等热点问题与投资者保持高效互动。2025年5月，公司积极参与由福建证监局、福建省上市公司协会及深圳市全景网络有限公司联合举办的“2024年度福建上市公司投资者网上业绩说明会”，与广大投资者进行公开、透明、坦诚的线上交流，持续提升信息披露质量与投资者服务水平，切实维护全体股东尤其是中小投资者的合法

权益。

# 保密管理制度

## 保密组织机构及职责

鸿博股份有限公司作为国家“国家秘密载体印制甲级资质”单位,公司领导高度重视保密管理工作,始终认为保密管理工作关系国家、公司的安全和核心利益,社会责任重大,是各项管理工作的重中之重,需常抓不懈。为了进一步落实新形势下的保密工作,公司成立了由董事长牵头的保密工作领导小组,对公司保密工作全面负责。各部门本着“业务工作谁主管,保密工作谁负责”的原则,较好地履行了各自岗位的保密职责与义务,确保了公司保密工作正常有序地开展。

## 保密制度修订与人员管理

2025 年度,在保密工作领导小组的带领和组织下,保密管理办公室根据新制订的法律法规与保密相关管理要求,结合公司实际,适时地对保密管理制度进行梳理、修订,不断健全完善公司保密管理制度。公司坚持涉密人员“先审后用”的管理原则,加强对涉密人员岗前、岗中、离岗各阶段的保密教育、培训、考核和管理,特别是对涉密人员出国(境)审批与行前保密教育。保密管理办公室通过授课讲解、学习考试、宣传教育等形式,对国家保密法律法规、管理制度、防范措施、知识题库及上级保密工作指示与精神进行集中或分散学习,让涉密人员了解、掌握国家保密最新动态与要求,提高其保密意识和技术防范能力。

## 涉密产品印制管理

公司从软硬件入手,采取人防、物防和技防相结合的方式,保障涉密产品印制要害部门(部位)安全。公司根据涉密业务需要,配置了涉密信息设备,并根据保密要求,安装了安全防护系统和保密防护设施设备,严格控制涉密产品防伪技术知悉、使用范围。印制相关部门严格按《保密管理制度》涉密载体制作、收发、传递、复制、领用、保管、维修、销毁等各环节规定操作,确保涉密载体和涉密产品的安全。

## 保密风险评估与检查

公司保密工作领导小组定期研究部署保密风险评估工作,保密办公室根据部署要求制定风险评估方案,及时组织各业务部门针对涉密印制业务、涉密人员、涉密业务场所、涉密信息资产等,开展资产识别、风险分析、等级判定、责任人划分、防控措施制定等活动,以达到降低风险、消除隐患的目的,切实有效地保护国家秘密和商业秘密。



# 职工权益保护

人才是企业高质量发展的核心动力，一支高素质、富有创新精神与专业能力的人才队伍，是公司行稳致远的关键支撑。2025年，公司始终将人才视为最宝贵的资源，坚定不移践行“以人为本、共创辉煌”的人才理念，坚持引育并举、人尽其才，不断夯实人才基石。

公司围绕传统主业与人工智能算力新业务发展需求，健全人才选拔、引进、培养、使用全链条机制，搭建系统化培训平台与多元化成长通道，为员工提供持续学习、技能提升与职业发展空间，不断增强员工专业能力与综合素养。公司建立科学合理、公平公正的薪酬激励体系、完善的福利保障与通畅的晋升机制，充分激发员工创新活力与工作热情，吸引并留住优秀人才，实现企业与员工共同成长。

在员工关怀方面，公司坚持员工至上、权益优先，切实保障员工合法权益，关心员工工作、生活、健康与发展，营造尊重、包容、温暖、奋进的企业文化氛围。公司坚持公平与激励并重，让员工的付出与价值得到充分认可与回报，持续提升员工归属感、幸福感与凝聚力，以强大的人才活力与组织韧性，为公司稳健经营、创新发展提供坚实保障。

## 1、遵守劳动法规

公司始终秉承“以人为本”理念，依法维护员工合法权益，构建和谐稳定劳动关系。公司严格按照《劳动法》《劳动合同法》等法律法规，自用工之日起与员工签订规范劳动合同，足额缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险及住房公积金，保障员工各项法定福利。报告期内，公司不存在克扣拖欠工资、违规用工、变相降低薪酬及社保待遇等情形。

公司严格依照《工会法》建立并支持工会开展工作，保障员工民主管理与民主监督权利。公司高度重视女职工权益保护，严格执行女职工特殊劳动保护规定，依法落实产假、哺乳假等相关待遇。

公司建立畅通、高效的员工诉求表达与反馈机制，通过投诉电话、意见箱等多种渠道接收员工建议与诉求，对各类事项依规公正处理，及时回应解决员工关切，切实维护员工合法权益，持续提升企业凝聚力与向心力。

## 2、注重员工培训和活动

报告期内，全集团全年共计开展各类培训30多场，覆盖技能提升、管理赋能、安全应急、职业健康等多个维度，形成多层次、全覆盖的培训体系。培训类型包括岗位技能专项内训、管

理骨干外训、职工技能大赛、质量管控培训、印数规范培训、手语沟通培训、消防安全演练、应急疏散演练、安全生产培训、合规风控培训等。在外部培训方面，公司通过邀请行业知名培训师授课、采购专业机构学习卡、组织参加外部专题讲座等多种形式，持续拓宽员工视野、提升综合素养，切实强化人才队伍建设与安全运营保障能力。

2025年1月，公司组织开展质量奖惩方案与印数基础知识专项培训。培训围绕生产质量管控、奖惩细则解读、印数核算规范等核心内容展开，结合生产实操案例讲解标准要求，强化员工质量意识与岗位技能，助力提升生产效率与产品合格率，夯实公司精细化生产管理基础。



3月，公司在厂区内组织开展**手语技能专项培训**，面向一线残疾员工及相关岗位管理人员进行系统教学。培训围绕日常沟通、工作指令、安全提示、服务交流等实用场景展开，通过示范教学、现场互动、分组练习，帮助参训人员熟练掌握基础手语表达。本次培训有效打通沟通壁垒，提升残健融合协作效率，营造尊重、包容、顺畅的职场沟通环境，进一步彰显公司对残疾职工的人文关怀与无障碍建设成果。



为强化安全生产意识，提升应急处置能力，四川鸿海、无锡双龙在厂区组织开展**消防应急演练**。演练围绕火灾报警、灭火器实操、消防栓使用、紧急疏散撤离、现场救护等环节展开，

全员认真参与、规范操作，有效掌握消防技能与逃生要点。本次演练进一步筑牢厂区安全防线，强化员工安全责任意识，保障生产经营平稳有序。



## 展望未来

在科技变革加速、市场竞争日趋激烈的背景下，鸿博股份以前瞻布局与务实行动，积极开拓高质量发展新路径。公司坚持以技术创新、管理创新和模式创新为核心动力，持续提升核心竞争力，夯实传统主业优势，加快人工智能算力业务布局，推动企业转型升级。

公司始终坚守为客户创造价值、与员工共同成长、以稳健业绩回报投资者、用科学发展促进社会和谐的初心使命。围绕客户需求，持续提供更高效、智能、个性化的产品与解决方案；不断完善人才培养与激励体系，助力员工实现价值成长；坚持规范运作与稳健经营，切实维护投资者利益；积极履行企业公民责任，服务社会发展大局。

展望 2026 年，公司将严格遵守深交所上市公司规范运作要求，主动担当、积极作为，全面履行社会责任：在经济发展上，持续加大算力产业投入，带动产业链协同发展，创造更多优质就业岗位；在社会公益上，继续深耕扶残助残事业，支持残疾人就业与帮扶项目；在绿色发展上，优化生产与运营管理，推进节能降耗，助力生态环境保护，实现企业与经济、社会、环境的协调可持续发展。

鸿博股份有限公司

2026 年 4 月 7 日