

# 四川省自贡运输机械集团股份有限公司

## 2025年度总经理工作报告

2025年是“十四五”规划收官之年，也是“十五五”谋篇布局的关键之年。2025年，公司管理层严格遵守各项法律法规、规章制度的规定，切实履行各项职责，积极贯彻执行股东会和董事会的各项决议，勤勉尽责地开展各项经营管理工作。公司紧紧围绕“技术创新引领、智能化加速、国际化拓展”的发展战略，积极应对国内外复杂多变的市场环境，扎实推进各项经营计划落地实施，完成公司年度经营目标。现将2025年工作情况及2026年工作计划报告如下：

### 一、2025年公司总体经营情况

2025年公司持续强化内部管理，优化资源配置效率，提升整体运营效能，同时紧跟行业发展趋势，加快国际化布局步伐，深度开拓国内外市场。公司主营业务盈利水平保持稳中向好态势，业绩增速高于行业平均水平。2025年度公司实现营业收入17.86亿元，同比增长16.29%；归属于上市公司股东的净利润1.96亿元，同比增长24.42%，完成公司经营目标，公司发展态势持续向好。

### 二、2025年主要工作

#### （一）坚持创新驱动，强化技术硬核实力

报告期内，公司加大研发投入，研发费用率从2024年3.64%提升至2025年的4.11%。公司与华为技术有限公司深化全面合作，共建“运机集团-华为联合创新中心”，依托华为在人工智能、云计算、大数据等领域的技术优势，结合公司在输送机械行业的深厚技术积累与产业经验，开展联合研发。2025年，双方成功研发矿山智能工业巡检机器人V1.0版本，该产品融合华为昇腾AI处理器和盘古大模型先进算法，实现传统输送设备与人工智能技术的深度融合。产品以实时视频、传感器数据采集为基础，以AI视觉大模型、预测大模型为技术核心，可实现对设备故障进行全天候监控和趋势预测，目前已在非洲几内亚西芒杜某矿山项目落地应用，项目已逐步进入商业化阶段。

公司目前拥有“四川省企业技术中心”、“四川省智能环保输送装备工程技术研究中心”、“四川省省级工业设计中心”、“自贡市院士专家工作站”4个创新平台，核心技术专利储备丰富。截至2025年末，公司拥有专利154项，其中发明专利32项，拥有软件著作权36项，形成具有自主知识产权的自有技术体系。此外，2025年公司参与了GB/T 46089.1-2025《输送机械检查与维护规范第1部分：带式输送机》、GB/T 46612-2025《输送带基于带宽的压陷滚动阻力技术条件和试验方法》2项国家标准的修订，彰显了公司在输送机械行业的引领地位与技术硬实力。

## **（二）推进产线升级，落地质效提升**

公司严格执行ISO9001质量管理体系，配备先进的生产设备与成熟的制造工艺，从生产全流程保障产品的高品质与高效交付。

公司积极响应国家号召，大力推进“智改数转”工作，致力于打造数字化、智能化的生产车间，以提升生产效率、降低运营成本、提高产品质量。公司通过引进尖端智能化生产设备、MES系统及自动化控制系统，升级运行状态监控系统，实现生产效率与品质显著跃升，有效提升故障处理响应速度和精确度，大幅降低设备故障引发的生产停工及损失。其中，位于自贡板仓工业园区的智能托辊生产车间，通过托辊自动化生产线实现生产过程的实时监控与优化调度，获得“自贡市数字化车间”权威认定。

## **（三）聚力市场拓展，完善品牌建设**

国内市场方面，公司深耕大型矿山、电力、水泥、钢铁、冶金等行业，为客户提供定制化的输送系统解决方案，持续巩固了在传统领域的市场份额，客户粘性与市场认可度稳步提升。

国际市场方面，公司国际化战略取得突破性进展。2025年成功签署几内亚4.06亿美元EPC总承包合同，标志着公司国际化战略迈入全新阶段。同时，公司在海外核心市场组建本土化服务团队，搭建起全球服务网络，有效提升应对地缘政治风险的能力，国际市场布局进一步完善。

公司始终将品牌建设和管理贯穿于生产经营的全周期，不断提升品牌知名度与美誉度，依托完善的产品体系、过硬的产品品质和专业的配套服务树立了良好

的品牌形象。2025年9月，公司成功入选“天府名品”品牌标识授权名单，成为自贡高新区首家获此殊荣的企业。“天府名品”是代表四川质量顶尖水准的“金字招牌”，以“质量内核、品质高端”为核心定位，对标“国内领先、国际一流”标准，评选坚持优中选优。此次成功入选，标志着公司产品品质与技术实力获得省级权威认证，彰显卓越实力与品牌价值。

此外，公司在市值管理方面的成效也获得资本市场认可。2025年11月，公司荣获《证券市场周刊》颁发的“市值管理金曙光奖”。公司通过回购注销公司股份、权益分派、与专业机构共同投资、与战略合作伙伴深度合作等一系列举措，持续提升盈利能力与市场竞争力，树立了良好的资本市场形象。

#### **（四）健全激励机制，促进共同发展**

为进一步建立和完善公司长效激励及约束机制，绑定核心人才与公司发展利益，激发管理团队的积极性，公司先后于2025年6月、2025年10月完成了第一期2024年限制性股票解除限售工作，兑现与核心员工的发展约定。公司于2025年9月推出2025年股票期权激励计划，向31名核心骨干授予498万份股票期权，为公司持续高质量发展注入强劲人才动力。

公司持续优化组织架构，完善内部管理体系，强化各部门协同能力，全面提升公司整体运营效率。公司高度重视管理人才培养与选拔，通过内部系统培训和外部精准招聘相结合的方式，选拔具备专业素养、创新能力、沟通协调能力和领导力的管理人才。同时，加强对现有管理团队的培训和激励，全面提升管理团队的综合素质与执行力。

在企业文化方面，公司持续强化企业文化建设，凝练形成具有鲜明特色的企业精神。通过举办各类文化活动，增强员工的凝聚力、向心力与归属感，使员工对公司发展产生强烈的自豪感与认同感，构建起公司与员工共同发展的文化氛围。

### **三、2026年重点工作计划**

2026年是“十五五”规划的开局之年，站在新的发展起点，公司将紧抓“十五五”规划编制的战略机遇，锚定“全球智能输送系统引领者”的发展愿景，重点推进以下工作：

#### **（一）技术创新与产品升级**

公司将进一步加大研发资金与资源投入，深化校企合作、加快产学研用平台建设，全面提升自主研发能力，加速智能化、数字化产品的研发与市场化应用。同时，公司将根据市场需求推动传统产品的升级换代，将数字化、信息化、轻量化、智能化等先进技术融入产品设计与生产全流程，实现产品的高端化、功能集成化发展。在现有智能控制系统基础上，开发基于数字孪生的全场景智能运维平台，实现对输送系统健康状态的实时监测与预测性维护。同时，公司将继续强化“节能、环保”理念，贯穿产品设计、生产、调试安装及售后服务全过程，通过“调研—设计—生产—调试安装”一体化服务模式，为客户提供更加个性化、高效化的智能输送系统解决方案。

## **（二）产能建设与智能制造**

公司锚定智能制造发展方向，全力推进唐山数字孪生智能输送机生产基地建设，该基地严格对标工信部智能制造示范工厂标准打造，新增数字孪生研发中心、智能检测实验室等核心设施，引入 AI 视觉检测、无人焊接等智能产线设备，全面推动生产环节自动化、数字化、智能化改造，实现生产过程精细化管理与全流程数据化管控。通过建设唐山生产基地，有助于系统性构建智能生产能力，以优化整体生产布局、丰富应用场景，行业竞争力进一步提升。

## **（三）市场拓展与深化布局**

国内市场方面，随着国家“十五五”规划重大项目逐步启动，公司将重点关注大型矿山、电力、水泥、钢铁、冶金等行业的输送系统需求，提供定制化、一体化的物料输送系统综合解决方案。同时，公司将把握“两重”建设和城市更新机遇，积极拓展港口、仓储等领域的市场空间，优化国内市场区域布局，进一步提升核心产品国内市场占有率。

国际市场方面，公司将深化“一带一路”沿线国家布局，依托运机国际控股有限公司，在非洲、东南亚、南美等重点区域设立办事机构，构建专业的海外运维团队，提供从项目安装、交付到运维的全方位支持。重点跟进几内亚项目及周边国家市场机会，积极开拓澳大利亚、巴西等矿业大国市场，持续扩大国际市场份额，提升公司国际品牌影响力。

## **（四）管理优化与人才建设**

公司将进一步完善公司治理结构，持续优化组织架构，精简管理流程，提升整体运营效率。重点加强国际化人才的引进与培养，制定针对性的人才培养计划，打造一支熟悉国际市场规则、具备跨文化沟通能力、拥有专业素养的国际化专业团队。持续完善激励机制，通过股权激励、绩效薪酬等多种方式，充分激发核心团队的积极性和创新创造力，为公司国际化发展提供坚实人才保障。

#### **（五）风险管控与合规经营**

公司将持续加强对海外项目的风险研判与管控，重点研究并预判地缘政治风险、汇率波动风险、当地法律合规风险等，建立健全风险预警与应对机制，保障海外项目平稳推进。严格遵守国家安全生产各项法律法规与行业标准，强化日常安全生产检查与现场管理，筑牢安全生产防线。持续完善内部控制体系，强化各环节流程管控，确保公司生产经营活动规范并稳健发展，保障企业持续健康发展。

2025年，公司在董事会正确领导下，在全体员工的共同努力下，取得了令人鼓舞的成绩。展望2026年，机遇与挑战并存，公司经营管理团队将继续秉持“创新、务实、高效、共赢”的企业精神，团结带领全体员工，锐意进取、攻坚克难、扎实工作，全力以赴完成各项经营目标，持续为股东创造更大价值，为实现公司“十五五”时期战略规划目标奠定坚实基础！

四川省自贡运输机械集团股份有限公司

总经理：吴正华

2026年4月9日