

湖南白银股份有限公司

2025 年度总经理工作报告

各位董事：

2025 年，在公司党委、董事会的带领下，公司经理层严格遵守相关法律法规和制度的规定，切实履行董事会赋予的职责，严格执行股东会、董事会作出的各项决议部署。全年聚焦主责主业，勤勉尽责开展各项工作，不断规范公司法人治理结构，科学决策、规范运作，圆满完成年度各项目标任务，实现营收、利润、市值三大核心指标的跃步提升，公司整体发展呈现稳中向好、稳中提质、稳中增效的良好态势。现就公司经理层 2025 年度工作情况汇报如下：

一、年度生产经营业绩情况

2025 年，公司核心经营指标全面达成并实现突破，生产经营质效迈上新台阶。全年生产白银 965.46 吨，同比增长 26.85%；生产黄金 2,947.37 千克，同比增长 9.84%；生产电铅 5.39 万吨，同比减少 13.63%。宝山矿业采掘总量 100.80 万吨，出矿量 44.99 万吨，金属量 2.98 万吨；金和矿业采掘总量 4.97 万吨，出矿量 1.91 万吨。公司全年实现营业收入 124.45 亿元，同比增加 49.70%；实现净利润 3.4 亿元，同比增加 100.38%。

二、2025 年主要工作情况

（一）生产组织情况。狠抓基础管理、紧追行业标杆、生产管控水平取得了显著提升，铅冶炼、渣含指标、产品

合格率基本达到行业较优水平；**扎实推进降本增效**，加强对复杂市场环境的应变能力，及时调整采购、销售策略，有效提升经济效益。2025年采购粗银增长162.21%、粗铅增长16.75%，全面推行产销平衡、购销联动，存货周转率有所提高。宝山矿业凭借精细化管理和持续技术革新，生产运行高效有序，2025年完成采掘总量100.80万吨，为年计划112.96%，同比增长5.00%；金和矿业采矿权、探矿权、安全生产许可证成功续证，顺利实现复工复产，全年采掘总量4.97万吨，实现营业收入4,029.28万元，净利润297.54万元。

（二）投资技改情况。2025年，公司重点围绕机械化、智能化、数字化和减污降碳推进升级改造，提升生产效率、降低生产成本和劳动强度、改善劳动环境。铅冶炼系统升级改造基本完成，三连炉每小时下料量提升至38吨/小时，同比增长46%；底吹炉捅料机器人、电铅铸型称重打标包装、电银铸型抛光称重打标等机械化、自动化项目相继建成投产，有效推动生产效率提升和高危岗位减员，公司成功入选国家首批制造业数字化转型促进中心建设主体名单。宝山矿业完成了选矿全流程自动化改造项目，各生产子系统的启动时间缩短50%以上，磨矿系统的运行稳定性显著提升；实现了矿山生产与数字化深度融合，通过新建井下万兆工业环网、模块化数据机房、私有云数据中心，实现了智能矿山的初步建设。

（三）安全环保情况。严格落实安全生产责任制，坚持每月常态化开展安全环保集中培训与专项检查，联合郴州市消防救援支队、新奥燃气等单位组织应急演练 10 次，开展专项培训 27 场次，覆盖人员 4,752 人次。银冶炼尾气治理项目一次试车成功，运行效果远超设计指标，实现烟气超低排放；酸性废水治理项目持续稳定运行，有效实现废水循环利用，含砷废渣产生量大幅降低 80%。公司“无废集团”建设豁免账户顺利获批，环保绩效创 B。金和矿业完成安全生产许可证续证工作，如期实现复工复产；宝山矿业完成尾矿废水处理站提质扩能改造，外排废水稳定达标排放，尾矿库扬尘治理实现喷淋系统全覆盖，生态修复成效显著，成功建成湖南矿产集团首家“无废矿山”。

（四）财务管理情况。公司市场信誉与行业影响力持续提升，融资环境不断优化，综合融资成本明显下降。信用授信实现零的突破，全年累计获得综合授信约 37.5 亿元，其中信用授信 17.6 亿元，成功取得公司主体信用 AA+评级，自主融资能力得到实质性恢复。管控型司库体系全面建成，银企直联率 100%、资金归集率 97.75%、资金结算率 92.12%。积极争取优惠存款利率、持续优化融资结构，充分发挥司库统筹管控优势。扎实推进降本增效与资产管理工作，建立量化考核与常态化督导机制，规范资产处置流程，完成多项资产及制氧站系统挂牌转让，有效实现资产盘活与收益最大化。

（五）公司治理情况。完善国有法人治理体系，积极落实省国资委的要求，取消监事会，健全完善了以股东会、董事会及其专门委员会、党委会、职工代表大会和经理层的“四会一层”治理结构。严格落实“三道防线”职责，强化风控内控管理，公司及子公司内控合规风控“三位一体”管理体系基本建成，六大业务信息化系统全面上线运行。

（六）资本运作情况。顺利完成 2025 年公司股份回购及首期股票激励方案的实施，公司员工获得感显著提升。拟定了公司债及中期票据的发行方案，截至目前已完成内部审议流程，计划 2026 年上半年完成 10 亿元的发行工作。

三、2026 年生产经营计划

2026 年，公司将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实党的二十大和二十届三中、四中全会精神，锚定“三高四新”美好蓝图，紧紧围绕集团“千亿企业、万亿产业”战略目标，坚持稳中求进工作总基调，以“战略深化年”为抓手，以“达产达效、延链扩能”为主线，统筹发展和安全，深化改革创新，奋力在高质量发展道路上实现新突破、取得新成效。全年计划处理粒料 27.5 万吨，白银（含硝酸银）1,090 吨，黄金 2,500 千克、电铅 90,000 吨、氧化锌 13,000 吨、锑烟灰 2,500 吨、电积铜 1,800 吨、粗铋 1,000 吨、金和矿业采掘总量 28.47 万吨、采出铅锌矿金属量 6,299 吨，宝山矿业采掘总量 86.91 万吨、采出铅锌矿金属量 31,289 吨，预计营业收入目标约 130 亿

元。实现安全零重伤、消防零火灾事故、环境零污染事件、职业病零新增，持续推进“无废集团”处置中心、美丽湖南白银建设的“四零两建设”目标。

（一）聚焦稳产达产，夯实生产基础，支撑高质量发展。一是**强化生产组织调度**。聚焦三连炉、铅电解、银电解等核心产线，实施精细化生产管控。坚持购产销联动机制，确保各产线高效协同运行，充分释放产能。二是**保障关键原料供应**。稳固现有供应商，拓展新供应商，构建多元化原料供应渠道，实施“稳定长单+应急散单”组合采购模式，灵活调整采购节奏，降低采购成本。三是**优化设备运维管理**。推动冶炼设备全生命周期管理和标准化建设，重点加强底吹炉、尾气处理等关键设备的预防性维护。推广“点检定修+智能化监测”模式，确保生产设备连续稳定运行。四是**提升矿山生产效能与安全保障水平**。坚持安全第一、稳产增效原则，持续优化生产组织与工艺流程，强化采掘作业统筹调度，完善设备运维与隐患排查治理体系，严格落实安全生产责任制与各项操作规程，加大技术革新与现场管理力度，稳步提升资源回采率与生产效率，全力保障矿山生产连续、稳定、高效运行。

（二）聚焦延链扩能，壮大产业能级，驱动高质量发展。一是**推进产能优化升级**。加快推进铅电解技改项目建设，提升电铅产能和机械化、自动化水平，大幅提高“10万吨/年”铅电解工艺指标，达到行业优秀水平。二是**推动子公司发展**。宝山矿业全力夯实铅锌主业根基、深挖矿区

潜力，积极调研周边资源整合，同时加快推进万兆环网等智慧矿山项目建设，推动智能化由单点突破向系统集成、数据驱动升级，切实将技术优势转化为成本与效益优势；金和矿业帮浦矿区完成 10 万吨出矿和就矿找矿储量核实报告评审备案；邦达矿区上半年完成探矿权普查，确保年内完成探矿权延续，避免探矿权缩减；笛给矿区加快补充勘查，取得找矿新突破；积极探索矿山开发新模式，缩短建设周期；金福银贵积极拓展投资银、工业银、银锭零售、光伏银回收和离境退税等业务，做大影响力；湘银国贸做好银铅锌原料及产品进出口加工贸易业务，全面替代第三方企业；贵诚检测积极参与业内培训、评比评选，提高检验检测水平，提升公信力和知名度。**三是延伸白银深加工链条。**加强上下游合作，加快推动硝酸银及银粉项目合作，有序推进锑烟灰、粗铋等初级产品精加工和超高纯金属制备。

（三）聚焦底线思维，筑牢安全屏障，保障高质量发展。一是**压实安全生产责任。**严格落实“三管三必须”“一岗双责”，推动工艺、设备、安全操作规程“三规合一”。深化班组建设，严格落实“四必讲三必问”。深化全员隐患排查报告奖励机制，扎实开展安全生产治本攻坚三年行动，推动安全生产标准化管理。二是**深化环保达标治理。**持续抓好水、气、渣和土壤污染防治工作，确保银冶炼二期尾气处理、酸性废水处理系统稳定运行。加快恢复阳极泥跨省转移资质，推进综合产业园雨污分流项目建设。扎

实推进“无废工厂”“无废矿山”建设，紧盯资源循环关键指标，巩固集团绿色发展“示范窗”地位。持续推进“美丽湖南白银”建设，深入开展绿化、靓化、标准化“三化”行动，将综合产业园建成绿色现代化工厂。三是防范系统性风险。加强资金链监控，实施资金预算刚性管理。完善内控合规风控“三位一体”管理体系建设，常态化开展风险排查，全面提升内控管理效率、增强合规经营意识、提高风险管控水平。

（四）聚焦科技创新，激活创新动能，引领高质量发展。一是充分发挥科协作用。团结带动全体技术人员勇担使命、实干笃行，在技术攻关一线磨砺本领、在解决问题中增长才干，抢抓政策机遇，积极申报各项项目资金，为公司高质量发展增添动能。二是攻关关键冶炼技术。联合高校科研院所，围绕烟化炉增投冷料、铅电解循环液降铋、冰铜高效浸出、侧吹炉处理铜浸出渣等技术难点，开展“揭榜挂帅”活动，营造“谁能干就让谁干”的良好创新氛围。三是加快数字化转型。扎实做好有色金属数字化转型促进中心建设，建设智能冶炼管控平台，实现生产数据“一键可视”与能耗动态优化。实现从原料入场到款项支付的全链路数字化、自动化与透明化管理，确保结算数据真实、流程高效、成本可控。

（五）聚焦市场营销，拓展价值空间，助力高质量发展。一是精准研判市场价格。加强对有色金属市场进行动态监测和趋势预判，定期分析市场，灵活应对市场需求变

化，防范出现颠覆性经营风险。适度采用“现货+期货套保”组合策略，合理规避价格波动风险。二是**深化客户战略合作**。与终端客户建立“一对一”服务机制，深入了解客户需求，提供优质解决方案，构建长期稳定的战略合作关系。三是**提高物资采购性价比**。建立科学高效的采购体系，通过比选招标、竞争性谈判引入优质供应商，形成竞争机制，货比三家，优质优价，有序保供。

（六）聚焦国企改革，深化精益管理，夯实高质量发展的基础。一是**完善激励机制**。持续优化薪酬分配机制、绩效考核机制，坚持向关键核心技术、高技能人才、基层一线“苦脏险累”等岗位倾斜。二是**深化降本增效**。持续夯实财务管理基础，科学设置单耗标准化管理、产能提升目标等专项；强化降本增效活动，加强“两金”压降管控，提高资金使用效率，积极推动银行征信修复，拓宽融资渠道，加快盘活闲置低效资产。三是**优化资本运作**。强化市值管理，严格信息披露，确保数据真实准确、披露及时完整，切实保障投资者知情权与市场透明度。加快推动10亿元公司债、中票发行和第二期限制性股票激励实施；积极培育募投项目，创造条件实施再融资。四是**加强公司 ESG 建设**。统筹制定 ESG 发展战略，将可持续发展理念深度融入公司整体规划；健全 ESG 工作制度体系，构建任务指标化、指标可量化、进展可视化的闭环管理机制；引入专业机构赋能 ESG 建设，按期完成 ESG 专项报告并披露。

（七）聚焦以人为本，凝聚团队合力，赋能高质量发展。一是强化人才培养。增设业务通道，优化管理、技术、技能、业务“四轨制”横向流动与纵向晋升体系；持续办好“白银夜校”，优化培训体系；统筹开展好技术技能竞赛，通过“师带徒”“项目历练”推进“四支队伍”协同成长，夯实人才根基。二是**打造白银文化**。持续营造市场灵活、价值创造，快节奏、高效率的白银工作文化。持续加强文化阵地建设，巩固壮大主流思想舆论，讲好白银故事。三是**优化关怀体系**。持续改善一线车间作业环境，完善员工食堂、宿舍等后勤保障设施，提升员工生产生活品质。通过全方位的员工关怀，增强员工的获得感、幸福感、归属感，构建和谐稳定的劳动关系。

（八）聚焦党的建设，把稳政治方向，引领高质量发展。一是**强化政治引领**。严格落实“第一议题”制度，深入学习贯彻习近平总书记关于国有企业、有色行业的重要指示批示精神，贯彻落实党的二十届四中全会精神。二是**深化党建融合**。发挥党员先锋模范作用。开展“党建+项目”“党建+安全”“党建+创新”等主题实践活动，推动党建工作与生产经营同频共振。三是**从严正风肃纪**。聚焦原料采购、工程建设、产品销售等关键领域，建立“廉洁风险清单+动态监督”机制营造风清气正的政治生态和良好发展环境。

湖南白银股份有限公司

2026年4月8日