

# 神思电子技术股份有限公司

## 2026 年度高级管理人员薪酬方案

为规范神思电子技术股份有限公司（以下简称“公司”）高级管理人员的薪酬发放与管理，根据公司《董事、高级管理人员薪酬管理制度》并结合公司实际情况，制定本方案。具体内容如下：

### 一、适用对象

本方案适用对象为公司 2026 年度在职的高级管理人员。

### 二、高级管理人员薪酬方案

（一）公司高级管理人员的薪酬构成与绩效考核按照所担任职务的薪酬管理执行，实行年薪制。

（二）适用年薪制的高级管理人员的薪酬包括基本薪酬、绩效薪酬，其中绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的百分之五十，根据年度绩效考核结果确定最终发放比例。

1. 基本薪酬：根据高级管理人员所任岗位价值、责任、能力、行业薪酬水平等因素确定。

2. 绩效薪酬：根据公司为高级管理人员设定的绩效评价标准，由董事会薪酬与考核委员会或委托第三方在年度结束后组织实施绩效评价，根据绩效评价结果核定绩效薪酬。

### 三、发放办法

（一）高级管理人员的基本薪酬按月支付；绩效薪酬的确定和支付应当以绩效评价为重要依据，由董事会薪酬与考核委员会确定绩效薪酬在年度报告披露和年度绩效评价后的发放比例，绩效评价应当依据经审计的财务数据开展。

（二）高级管理人员在一个完整会计年度中因换届、改选、辞职等情况离任的，按其在该年度实际任期发放薪酬。

### 四、生效

高级管理人员薪酬方案期限为一年，即 2026 年度。

本方案自公司董事会审议批准后生效。

神思电子技术股份有限公司董事会

二〇二六年四月八日