

## 江苏必得科技股份有限公司

# 2025 年度“提质增效重回报”行动方案落实情况暨 2026 年度“提质增效重回报”行动方案

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

为深入贯彻党的二十大和中央金融工作会议精神，落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》要求，积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，践行“以投资者为本”的理念，进一步推动江苏必得科技股份有限公司（以下简称“公司”）高质量发展和投资价值提升，保护投资者尤其是中小投资者合法权益，履行公司社会责任和义务，现将 2025 年度“提质增效重回报”行动方案落实情况暨 2026 年度“提质增效重回报”行动方案报告如下：

### 一、深耕主营业务，经营质量稳步提升

2025 年度，公司管理层与全体员工协同发力，以精益管理为抓手，全面优化内部运营流程，合理管控成本费用，实现提质增效目标。生产部门科学排产、高效调配人力与设备资源，确保全年生产任务顺利完成，为市场供应提供坚实保障；采购、生产、销售全链条深挖成本节约潜力，精简冗余环节，运营效率与盈利能力显著提升。2025 年公司实现营业收入 5.61 亿元，同比增长 16.24%；归属于公司股东的净利润达 5,677.98 万元，同比增长 46.13%；扣除非经常性损益后的净利润为 5,635.95 万元，同比增长 47.18%，各项核心经营指标均实现稳健增长，圆满完成年度经营目标，进一步巩固了公司在轨道交通领域的行业地位。

2026 年是“十五五”规划的开局之年，公司将继续秉承“以质量求生存，以创新谋发展”的核心理念，聚焦轨道交通行业发展趋势，精准对接下游整车制造企业的多元化、个性化需求，加大市场拓展力度，拓展优质客户资源，提升市

市场占有率与行业话语权；加快业务、产品及经营模式转型升级，有序推进相关多元化战略，丰富产品矩阵，增强抗风险能力。公司将以更加稳健的步伐，实现长远可持续发展，为我国轨道交通事业的繁荣贡献更为卓越的力量。

## **二、重视股东回报，持续创造股东价值**

公司始终将股东的合理回报置于重要的地位，牢固树立回报股东意识，秉承科学、持续、稳健的分红理念，在兼顾公司发展阶段和长远发展需求的情况下，严格按照相关法律法规等要求执行利润分配政策，为投资者带来长期、稳定的投资回报。公司自 2021 年上市以来，每年均进行分红，且每年分红率均超 30%，为股东带来了长期稳定的投资回报。2025 年 6 月，公司完成了 2024 年年度权益分派实施工作，以方案实施前的公司总股本 187,850,000 股为基数，每股派发现金红利 0.15 元（含税），共计派发现金红利 28,177,500.00 元。2024 年度现金分红占公司 2024 年度归属上市公司股东净利润的比例为 72.52%。

2026 年，公司将继续优化分红决策体系，结合经营业绩、现金流状况及长远发展规划，制定科学、合理、稳定的利润分配策略，保持利润分配政策的连贯性与稳定性，确保现金分红比例维持合理水平，持续为股东提供长期、稳定的投资回报。同时，公司将加强投资者回报宣传，主动传递公司分红理念与回报规划，增强投资者对公司的信任度，提升公司资本市场吸引力，实现公司与投资者共赢。

## **三、聚焦新质生产力，研发实力不断增强**

2025 年，公司持续加大研发投入，完善研发创新体系，从组织架构、人员配备、激励机制等方面持续优化，聚焦轨道交通相关技术领域潜心钻研，全力推进新质生产力发展。目前，公司拥有专利及软件著作权一百余项，技术成果转化成效显著，进一步夯实了公司的技术壁垒与核心竞争力。同时，引入优秀技术人才，优化技术创新流程，研发团队专业能力持续提升，为公司创新发展注入强劲动力。

2026 年，公司将继续加大研发投入力度，扩充高端技术人才队伍，完善研发激励机制，优化研发创新流程，构建更具竞争力的研发体系。对轨道交通前沿技术开展专项攻关，突破技术瓶颈。同时，加快技术成果转化，推动产学研协同创新，促进科研成果与生产经营深度融合，进一步筑牢技术壁垒，强化核心竞争

力。公司将继续以新质生产力赋能全业务链条，推动产品迭代升级，提升产品附加值，满足行业高质量发展需求，打造创新驱动发展新引擎。

#### **四、加强投资者沟通，市场认同度显著提升**

2025年，公司严格遵循法律法规以及中国证监会与上海证券交易所的相关规定，认真履行信息披露义务，确保信息披露的真实、准确、完整、及时、公平。公司多渠道加强与投资者之间的沟通交流，致力于增进投资者对公司全方位的了解。报告期内，公司积极召开业绩说明会，及时回复上证e互动平台投资者热切关注的问题，主动传递公司经营成果与发展规划，增进了投资者对公司的全方位了解，有效提升了市场认同度与公司资本市场形象。

2026年，公司将不断提升信息披露质量，优化信息披露内容，增强信息透明度与及时性，严格履行信息披露义务，杜绝信息披露违规情况。公司将常态化召开业绩说明会，及时回复上证e互动平台投资者热切关注的问题，增进与投资者的高效沟通，切实维护投资者的合法权益，与投资者构建起长期稳定、和谐融洽的良性互动关系，携手共创公司与投资者共赢的美好未来。

#### **五、坚持规范运作，治理水平持续优化**

2025年，公司严格按照《公司法》《证券法》和《上市公司治理准则》等法律法规及有关上市公司治理的规范性文件要求，不断完善公司法人治理结构，建立健全内部控制制度，规范公司运作，优化内部管理，持续推动公司治理水平有效提升，切实维护公司及全体股东利益。报告期内，公司严格按照企业内部控制规范体系要求，持续健全内部控制制度，不断完善《内部控制管理手册》。公司召开2025年第二次临时股东大会审议通过取消监事会与监事设置，明确其法定职权由董事会审计委员会承接，公司组织架构同步作相应更新；同时，依据《公司法》等法律法规、部门规章及规范性文件，完成多项治理制度的修订与制定工作，涵盖《公司章程》《股东会议事规则》等核心制度，不断提升内控管理水平，保障合规经营，促进公司持续健康与高质量发展。

2026年，公司将持续深化治理体系建设，不断释放治理效能，充分发挥董事会各专门委员会在战略研判、风险把控、专业审议等方面的决策支撑与参谋智囊作用。紧密跟踪监管政策最新动态，系统推进配套治理制度的梳理、修订与落地执行，持续健全合规完备、贴合实际、运转高效的现代公司治理制度体系。围

绕重大经营决策与重点改革事项，健全执行效果后评价机制，推动评价工作标准化、流程化、制度化，着力构建决策科学、执行有力、监督到位、闭环管理的高效治理格局，以高质量治理赋能公司高质量发展。

## **六、强化“关键少数”责任，履职能力全面提升**

2025年，公司积极组织董监高、实际控制人参与江苏证监局、上海证券交易所、上市公司协会等专业机构举办的相关培训活动，培训内容涵盖公司治理创新、法律法规解读、合规风险防控等重点领域，通过系统学习与案例分析，有效提升了“关键少数”的规范意识、法治观念与履职能力。同时，强化底线思维，引导“关键少数”严守监管底线，确保公司全年运营合法合规，为公司稳健发展提供了有力保障。

2026年，公司将继续常态化组织董事、高级管理人员以及实际控制人等参与监管政策、公司治理、资本运作、合规风险防控等专题培训，不断扩充专业知识储备，提升战略决策能力与合规履职水平；建立常态化考核机制，强化“关键少数”的责任担当与底线思维。

## **七、风险提示**

本报告不构成公司对投资者的实质性承诺。未来可能会受到宏观环境、政策调整、行业发展等因素的影响，存在一定的不确定性。敬请投资者注意相关风险。特此公告。

江苏必得科技股份有限公司董事会

2026年4月10日