

证券代码：605208

证券简称：永茂泰

公告编号：2026-022

上海永茂泰汽车科技股份有限公司

2025 年员工持股计划首批参加部分第一个锁定期业绩考核 指标达成暨锁定期即将届满的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示：

本次员工持股计划草案披露时间及公告名称	时间：2025 年 2 月 14 日 公告名称：《上海永茂泰汽车科技股份有限公司 2025 年员工持股计划（草案）》
锁定期届满日期	2026-04-14
可解锁股票数量及占总股本比例	可解锁股票数量：2,528,400 股 占总股本比例：0.77%

一、本次员工持股计划基本情况

（一）员工持股计划方案主要内容及审议情况

上海永茂泰汽车科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2025 年 2 月 13 日召开职工代表大会和第三届董事会第十二次会议审议通过《2025 年员工持股计划（草案）》等议案，并于 2025 年 3 月 3 日经公司 2025 年第一次临时股东大会审议通过。本次员工持股计划资金总额不超过 2,160.90 万元，对应股份数上限为 5,456,828 股。其中，首批参加部分资金总额不超过 2,002.50 万元，对应股份数上限为 5,056,828 股；预留部分资金总额不超过 158.40 万元，对应股份数上限为 400,000 股。如首批参加员工发生放弃认购情形，管理委员会可将放弃认购的份额重新给予符合条件的员工或计入预留部分。本次员工持股计划股份来源为公司回购股份，拟通过非交易过户等法律法规允许的方式分批受让公司回购的股票不超过 5,456,828 股，首批及预留部分受让标的股票的价格均为 3.96 元/股。具体内容详见公司于 2025 年 2 月 14 日披露的《2025 年员工持股计划（草

案)》等公告。

(二) 首批参加部分标的股票过户情况

2025年4月11日,公司2025年员工持股计划首批参加部分标的股票5,056,800股由公司回购专用证券账户非交易过户至公司2025年员工持股计划证券账户,过户价格为3.96元/股。本次过户完成后,公司回购专用证券账户剩余股票400,028股,均作为公司2025年员工持股计划预留部分标的股票。具体内容详见公司于2025年4月15日披露的《关于2025年员工持股计划首批参加部分完成股票非交易过户的公告》。

(三) 因实施权益分派等原因导致变动情况

公司于2025年7月1日召开第三届董事会第十五次会议审议通过《关于调整2025年员工持股计划预留部分受让价格的议案》。公司拟实施2024年年度权益分派:以实施权益分派股权登记日登记的总股本扣除公司回购专用证券账户中的股份数后的股本为基数,每股派发现金红利0.039元(含税),不送红股,不以公积金转增股本。根据公司《2025年员工持股计划(草案)》,本次员工持股计划预留部分受让价格由3.96元/股调整为3.92元/股,价格调整起始日为2025年7月4日(权益分派除权除息日)。具体内容详见公司于2025年4月15日披露的《关于实施2024年度权益分派后调整2025年员工持股计划预留部分受让价格的公告》。

(四) 预留部分参加方案的主要内容及审议情况

根据公司2025年第一次临时股东大会、2025年员工持股计划第一次持有人会议相关授权,公司于2026年3月2日召开2025年员工持股计划管理委员会第四次会议审议通过《关于2025年员工持股计划预留部分参加方案的议案》。本次员工持股计划预留部分资金总额为156.81万元,对应股份数为400,028股。预留部分受让公司回购股份的价格为3.92元/股。具体内容详见公司于2026年3月3日披露的《关于2025年员工持股计划预留部分参加方案的公告》。

(五) 预留部分标的股票过户情况

2026年4月7日,公司2025年员工持股计划预留部分标的股票400,028股

由公司回购专用证券账户非交易过户至公司 2025 年员工持股计划证券账户，过户价格为 3.92 元/股。本次非交易过户完成后，公司 2025 年员工持股计划标的股票受让已全部完成，公司回购专用证券账户剩余股票数量为 0。具体内容详见公司于 2026 年 4 月 9 日披露的《关于 2025 年员工持股计划预留部分完成股票非交易过户的公告》。

（六）往期解锁情况、剩余未解锁股票情况、存续期延期情况

截至本公告发布之日，公司 2025 年员工持股计划证券账户股票数量为 5,456,828 股，占公司总股本的 1.65%，均未解锁。

本次员工持股计划存续期为 48 个月，未发生过延期。

二、本次员工持股计划首批参加部分第一个锁定期即将届满情况

根据公司《2025 年员工持股计划（草案）》，本次员工持股计划首批参加部分标的股票分 2 期解锁，解锁时点分别为自公司公告首批参加部分最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起满 12 个月、24 个月，每期解锁的标的股票比例分别为 50%、50%。预留部分标的股票自公司公告预留部分最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起满 12 个月一次性全部解锁。

根据上述安排，本次员工持股计划首批参加部分第一个锁定期将于 2026 年 4 月 14 日届满。

三、本次员工持股计划首批参加部分第一个锁定期业绩考核指标完成情况

本次员工持股计划设置了公司层面的业绩考核指标和个人层面绩效考核指标，持有人持有份额对应的标的股票，需同时满足锁定期届满、对应考核期公司层面业绩考核达标、个人层面绩效考核合格等解锁条件，才能最终解锁，各期解锁的具体时点、比例和数量最终根据业绩考核结果确定。

（一）公司层面业绩考核指标完成情况

根据公司《2025 年员工持股计划（草案）》，本次员工持股计划首批参加部分第一个锁定期公司层面业绩考核指标如下：

解锁期次	业绩考核指标
------	--------

第一期	以2024年为基数，2025年营业收入增长率不低于10%；或2025年净利润增长率不低于15%
-----	---

注：上述“营业收入”指经审计的上市公司合并财务报表营业总收入，“净利润”是经审计的归属于上市公司股东的净利润，并剔除员工持股计划股份支付费用影响的数值作为计算依据。若考核期内公司存在重大资产重组、发行股份购买资产等情形的，公司董事会在年终考核时按照同口径对比收入增幅，以体现对标考核的真实性。

公司董事会已于2026年4月9日审议通过2025年年度报告（经审计），公司业绩考核指标完成情况如下：

单位：人民币元

业绩考核指标	2025年	2024年	同比增减(%)
营业收入	5,846,392,379.83	4,099,543,471.30	42.61
剔除员工持股计划股份支付费用影响后的归属于上市公司股东的净利润	81,854,623.34	37,509,624.41	118.22

（二）个人层面绩效考核指标完成情况

根据公司《2025年员工持股计划（草案）》，本次员工持股计划将根据公司绩效考核管理制度和持有人每一考核期的绩效考核结果（S），确定对应解锁时点持有人持有份额对应的标的股票能否最终解锁，具体如下：

考核结果（S）	合格	不合格
解锁比例	100%	0

公司已完成2025年员工年终考评结果，本次员工持股计划首批参加部分第一个锁定期的持有人个人层面绩效考核结果均为合格。

综上，本次员工持股计划首批参加部分第一个锁定期业绩考核指标已达成，对应标的股票于锁定期届满后即可解锁，将解锁股票数量为2,528,400股，占公司总股本的0.77%。

四、本次员工持股计划首批参加部分第一个锁定期届满的后续安排

（一）锁定期届满的后续权益处置

本次员工持股计划首批参加部分第一个锁定期届满后，由管理委员会在存续期内择机出售已解锁的股票，所获资金依法扣除相关税费后的净额向相应的持有人进行分配；或将已解锁的标的股票依法过户至持有人个人账户，由个人自行处

置。另外，由管理委员会将已解锁的标的股票产生的可分配现金红利金额，在存续期内将依法扣除相关税费后的净额向相应的持有人分配。

（二）锁定期届满的后续交易限制

本次员工持股计划首批参加部分第一个锁定期届满后，将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、上交所规定，在下列期间不得买卖公司股票：

- 1、公司年度报告、半年度报告公告前 15 日内，因特殊原因推迟年度报告、半年度报告公告日期的，自原预约公告日前 15 日起算，至公告前 1 日；
- 2、公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前 5 日内；
- 3、自可能对公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日，至依法披露之日；
- 4、中国证监会及上交所规定的其他期间。

（三）本次员工持股计划的存续期

本次员工持股计划的存续期为 48 个月，自公司公告首批参加部分最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起计算。

本次员工持股计划的存续期届满前 2 个月，经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意并提交公司董事会审议通过后，存续期可以延长。

（四）本次员工持股计划的变更

存续期内，员工持股计划的变更须经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上（含）份额同意，并提交公司董事会审议通过后方可实施。

（五）本次员工持股计划的终止

- 1、本员工持股计划存续期满且未延期的，自行终止。
- 2、存续期内，本员工持股计划所持股票全部解锁，且本计划所持资产均为货币资金时，本员工持股计划可提前终止。

3、除前述自行终止、提前终止外，存续期内，本员工持股计划的终止应当经出席持有人会议的享有表决权的持有人所持 2/3 以上（含）份额同意并提交公司董事会审议通过，并及时披露相关决议。

五、相关审议意见

公司于 2026 年 4 月 9 日召开第三届董事会薪酬与考核委员会第七次会议，就《关于 2025 年员工持股计划首批参加部分第一个锁定期业绩考核暨解锁安排的议案》提出建议，并提交第三届董事会第十九次会议审议通过。薪酬与考核委员会认为，公司 2025 年年度业绩及本次员工持股计划持有人 2025 年度个人绩效完成情况均符合公司《2025 年员工持股计划（草案）》规定的首批参加部分第一个锁定期的业绩考核指标要求，业绩考核指标已达成；解锁时点、解锁数量及锁定期届满的后续安排等亦符合公司《2025 年员工持股计划（草案）》和相关监管规定，不存在损害公司和股东利益的情形。同意本议案并提交董事会审议。

六、其他说明

公司将持续关注本次员工持股计划的实施进展情况，并按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务。敬请广大投资者注意投资风险。

特此公告。

上海永茂泰汽车科技股份有限公司董事会

2026 年 4 月 11 日