

2025

环境、社会及公司 治理(ESG)报告

ENVIRONMENTAL
SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT 2024





目

录 CONTENTS

01

前言(P)

关于本报告 04

报告简介
报告时间范围
报告发布周期
报告组织范围
称谓说明
报告编制依据
报告数据说明
可靠性保障
报告获取方式

董事长致辞 06

公司概况 08

公司简介
企业文化
2025年关键绩效
业务范围
发展战略

02

环境篇 (E)

积极应对气候变化 16

减少碳排放

污染防治与生态守护 17

环境管理制度
环境管理体系认证
废气排放管理政策
废气排放量
废水排放管理政策
废水排放量
废弃物排放管理政策
一般工业固废排放量
危险废物管理政策
突发重大环境状况应对策略与实践
超标排污行为及环境监管处罚

资源循环利用与可持续经济 20

绿色发展理念
清洁能源使用政策
能源节约目标及措施
水资源的节约与循环利用

03

社会篇 (S)

社会公益事业 24

爱心捐赠与公益事业的推进

创新驱动 25

科技创新引领发展
科技创新平台
完善研发创新管理制度体系
研发投入与规划
研发团队建设
研发创新项目情况
科技成果展现
外部科技奖项成果展示

供应链生态管理 33

强化供应链安全
保障供应链的顺畅
强化供应链管控
促进供应链可持续发展
平等开放的供应商合作机制

客户权益保障 34

质量管理体系
质量管理体系认证
产品质量与顾客反馈统计
违规处罚
售后服务管理架构及网络体系
客户投诉管理机制
信息安全与秘密保护

员工权益关怀 39

吸纳就业情况
员工数量、专业构成及教育程度
依法保护职工合法权益
维护员工薪酬权益
加强与员工的沟通与交流
促进员工精神富裕的系列活动

职业健康保障与安全生产工作 43

职业健康管理
安全生产责任的明确与落实
安全隐患的排查与整改
安全专题活动的组织与实施
员工职业健康体检与劳动防护
安全风险分级管控与应急演练

员工职业成长与培育 45

岗位体系构建
员工晋升选拔与职业发展体系规划
双通道项目按计划开展
分级培训全面覆盖

04

治理篇 (G)

可持续发展治理 50

ESG治理体系
党建引领
数字化建设
规范公司治理运作，保障股东合法权益
董事会构成多元化
董事会独立性
完善公司治理结构，维护投资者利益
合规信息披露
投资者关系
利润回报
法制合规体系构建
坚持廉洁合规运营
内部控制

指标索引 58

01

前言(P)
FOREWORD



JIANGSU
SHENGTONG

江苏神通
洛阳门泵配智造基地

关于本报告



报告简介

本报告是江苏神通阀门股份有限公司发布的环境、社会及公司治理（ESG）报告。本报告本着客观、规范、透明和全面的原则，详细披露公司在环境保护、社会责任、公司治理等领域的实践和绩效。公司承诺本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

报告时间范围

2025年1月1日至2025年12月31日，为增强报告的可比性和完整性，部分内容超出上述范围。

报告发布周期

本报告为年度报告，今后继续按年度发布。

报告组织范围

公司合并报表范围内成员单位。

称谓说明

为了便于表述和阅读，“江苏神通阀门股份有限公司”在报告中亦简称“江苏神通”、“公司”或者“我们”。

公司全称	公司简称
江苏神通核能装备有限公司	神通核能
无锡市法兰锻造有限公司	无锡法兰
瑞帆节能科技有限公司	瑞帆节能
南通神通新能源科技有限公司	神通新能源
神通半导体科技（南通）有限公司	神通半导体

报告编制依据

中国企业改革与发展委员会《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG6.0）》
 全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
 《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》
 《深圳证券交易所股票上市规则》
 国际标准化组织《社会责任指南:26000》
 联合国可持续发展目标(SDGs)

报告数据说明

本报告中的财务数据来源于经审计的公司2025年度财务报告及历史年度财务报告。本报告中涉及货币金额以人民币元作为计量币种，特别说明的除外。

可靠性保障

ESG报告所引用的信息与数据均来源于公司的制度文件、真实案例、统计报告、财务报告或有关公开文件，以及经由公司统计与审核的ESG信息。公司董事会保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。本报告中对未来所做规划或预测内容存在一定不确定性，不排除公司未来会对有关规划或预测进行调整。

报告获取方式

江苏神通官方网站（<https://www.stfm.cn>）、深圳证券交易所网站（<http://www.szse.cn>）和巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）查阅和下载本报告。

如您对该ESG报告或我们的表现有任何意见或建议，您可通过以下方式联系我们：

部门：江苏神通阀门股份有限公司董事会办公室

地址：江苏省启东市盛通路8号

电话：0513-83335899

传真：0513-83335998

邮件：zhangqq@stfm.cn; chenmd@stfm.cn

CHAIRMAN'S SPEECH

董事长致辞

2025年，全球经济格局深度调整，行业技术迭代与市场竞争交织加剧。于公司而言，这是攻坚克难的一年，更是创新突破的一年。在公司党委和董事会的正确领导下，全体干部职工凝心聚力，以习总书记新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大及二十届历次全会精神，将党建与企业经营深度融合，持续完善内部管理体系，加快高端阀门产品的研发与产业升级步伐，取得了一系列标志性成果。

在复杂多变的经营环境中，公司始终保持坚定信心，持续优化公司法人治理结构，精心制定贴合自身发展需求的治理制度，全方位提升公司治理水平，筑牢风险防线。在推动业绩稳健增长的同时，努力实现多方共赢，为投资者创造相应的回报。我们积极贯彻国家节能降耗战略，严格遵循国家相关法律法规，实现合法、合理、高效用能。

展望2026年，我们将迎来国家“十五五”规划的开局之年，也恰逢公司六十周年甲子华诞，这是企业发展史上承前启后、继往开来的关键节点。当前，后工业时代悄然而至，全球经济格局深度调整，产业技术革命加速演进，国家政策导向持续优化，各类变化深刻且复杂。“十五五”规划明确提出推动制造业向高端化、智能化、绿色化跃升的发展要求，这对阀门行业的智能化、信息化、数字化转型提出了更高标准，未来神通的阀门产品必须“会说话”。这既是时代赋予我们的挑战，更是集团站在六十年发展新起点的战略机遇。近期，公司完成未来五年战略规划编制工作，锚定“打造国际一流阀门企业”的战略愿景，确立以“一流产品+一流服务+一流人才”为支撑，聚焦“产品、客户、团队”三大核心维度，坚持“产品专业化、市场多元化”原则，坚定不移走“专精特新”发展道路的核心理念。基于此战略布局，我们将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，以五年战略规划为总纲，坚持“目标导向、问题导向、结果导向”的工作推进模式，厚植奋斗者文化，以实干实绩为企业六十年发展荣光续写新篇，全力在“十五五”规划开局之年跑出神通高质量发展的加速度。



公司概况

公司简介

江苏神通阀门股份有限公司的前身是2001年1月成立的江苏神通阀门有限公司，于2007年6月整体变更设立为江苏神通阀门股份有限公司。专业从事新型特种阀门研发、生产与销售，用于冶金行业的高炉煤气干法除尘与煤气回收等节能减排系统的冶金特种阀门产品国内市场占有率70%以上，核电行业的核级蝶阀、球阀产品国内市场占有率90%以上。公司于2010年6月23日在深圳证券交易所上市，股票代码为“002438”，是启东市首家在国内A股上市的企业。

公司主要从事应用于冶金领域的高炉煤气全干法除尘系统、转炉煤气除尘与回收系统、焦炉烟气除尘系统、煤气管网系统的特种阀门、法兰，应用于核电站的核级蝶阀和球阀、核级法兰和锻件、非核级蝶阀和球阀及其配套设备，应用于核化工领域的专用阀门及装备，以及应用于石油石化、煤化工、超（超）临界火电、LNG超低温阀门和法兰及锻件的研发、生产和销售。同时，通过子公司瑞帆节能开展高炉、转炉干法除尘系统总包及合同能源管理项目投资业务。

企业文化

公司愿景： 单项冠军、行业先锋、百年神通、受人尊重。

公司使命： 产业报国，造福人类。

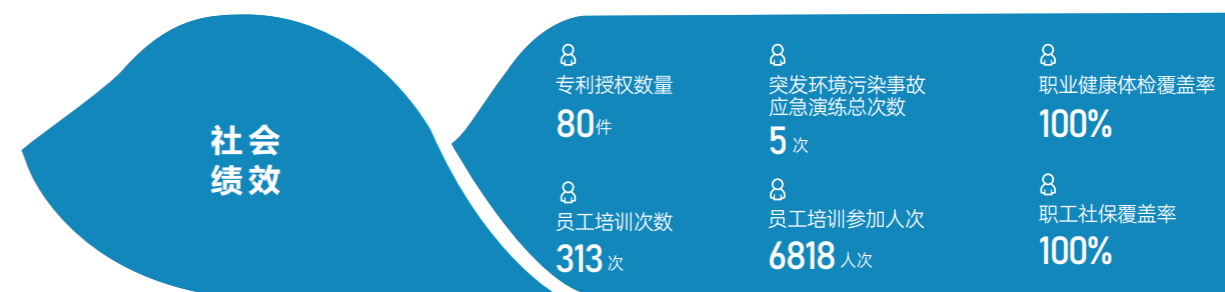
公司定位： 巩固冶金、发展核电、拓展石化、服务能源、立足国内、扩大出口，以高端产品服务高端用户。

战略目标： 树行业标杆、创国际品牌、成为多个细分市场的单项冠军。

企业精神： 诚信创新、争先向善。

经营宗旨： 为用户创造价值、为员工创造机会、为社会创造财富、为股东创造回报。

2025年关键绩效



业务范围

核电阀门产品 >>

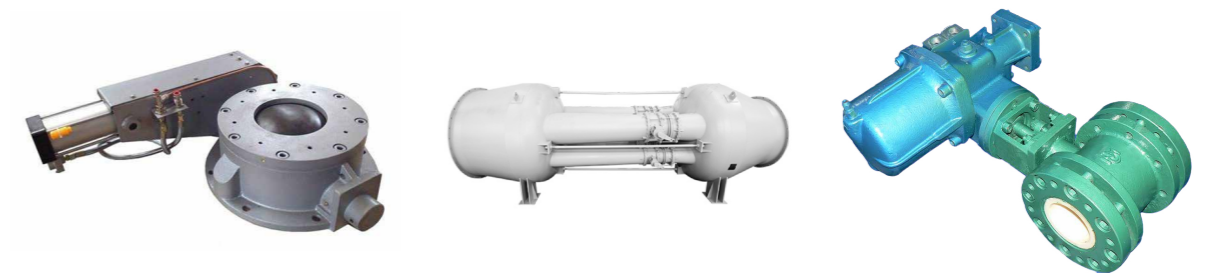


自2008年以来,公司已成为我国核电阀门的主要供应商,在已建设核电工程的招标中公司研制的各类核电阀门、装备等产品具有显著领先的竞争优势,至今已有超15万台各类核电阀门产品在线使用。公司紧跟国内核电技术进步,持续投入人力、物力、财力致力于核电专用阀门及系统装备的研制和开发,研发了满足第三代、第四代核电技术要求的阀门产品,覆盖AP1000、华龙一号、CAP1400、快堆及高温气冷堆等主力堆型,并在既有优势产品基础上,进一步拓展产品品类,已具备核级蝶阀、球阀、闸阀、截止阀、调节阀、隔膜阀、仪表阀、地坑过滤器等产品的供货能力。近年来我国陆续核准建设的核电机组包括防城港核电三期、台山核电二期、三门核电三期、海阳核电三期及霞浦核电一期等,核电新机组批准建设逐渐进入常态化,在“确保安全的前提下积极有序发展核电”的政策引领下,公司核电阀门业务将面临较大发展机会。随着公司的经营规模不断扩大,特别是涉及核电业务的不断拓展,已逐步实现从阀门向装备、从核电向核能、从项目建设向全生命周期服务的全方位拓展。此外,全资子公司无锡法兰在国内锻制法兰制造领域具有较高的市场影响力,拥有国家核安全局颁发的核一级法兰、锻件制造资质,并获批准增加了控制棒驱动耐压壳种类,是国内核电站建设过程中核一级法兰、锻件的主要供应商。



冶金阀门产品 >>

公司持续投入研发资源,巩固并提升在冶金行业的技术领先优势,围绕为解决客户难题作为研发创新的根本出发点,积极实施老产品拓展新市场、新产品覆盖老市场策略,以稳定可靠的质量和热情周到的服务赢得了用户的广泛认可。公司研发的高炉炉顶均压阀及杯型阀、耐磨盘阀、轴流调压阀等产品得到成功应用后,已经向全国各大钢铁企业高炉、转炉系统推广应用,实现新产品新技术的快速推广和复制,同时,公司还积极开拓冶金领域的非钢业务,取得了较好效果。在冶金行业通用阀门领域,公司近年来组织优势资源利用5G物联网技术建设的“阀门管家”项目在钢铁企业已得到了成功应用,该项目旨在为钢铁企业提供阀门全生命周期服务,便于实施寿命价格制,提高钢铁企业阀门备件的有效性和及时性,降低备件库存量、提高经济效益,已得到了用户的积极响应和选用。



能源化工产品 >>

公司开发的高性能蝶阀、高压蝶阀、耐磨球阀、低泄漏阀门等在巴斯夫湛江项目、美孚惠州乙烯项目、万华化学新材料项目、山东恒信新能源项目、华鲁恒升(荆州)基地、沧州旭阳化工、神华煤制油等项目上中标;公司开发的耐海水关键阀门应用于巴斯夫湛江项目、华能通州湾电厂、中海油浙江LNG三期、荣盛石化金塘项目等海水管线上;公司开发的低温阀门大量应用于中石化低温乙烯装置上、广汇能源LNG接收站项目、温州LNG接收站等项目中。同时公司成功入围壳牌供应商名单,获得了巴西石油公司炼化装置阀门订单,在参与海外项目上实现了突破。



业务范围

氢能源产品

公司投资设立的南通神通新能源科技有限公司（以下简称“神通新能源”），大力布局氢能源、汽车底盘、医疗器械、能源化工等阀门应用领域，开展氢燃料电池、储氢系统及加氢站等领域所需特种高压阀门的研发生产，相关产品主要面向35-105MPa高压氢阀，涵盖由制氢、储氢、运氢到加氢站用的高压阀门，应用场景包括加氢站、物流车、叉车、无人机、氢能电动自行车等，已具备批量供货的能力，已广泛应用于国内氢能应用大多数头部企业。在车载储&供氢系统方面，公司已完成70MPa和35MPa产品闭环，70MPa组合减压阀是国际领先的高集成度车载减压模块，是国内少数第三方检测的70MPa车载减压阀，现已交付用户使用，部分产品已实现出口。



法兰及锻件产品

公司全资子公司无锡法兰致力于生产各类材质（涵盖碳钢、合金钢（包括高、低温用钢）、不锈钢（包括双相钢）等）的锻造钢法兰，以及适用于锅炉、压力容器的钢锻件和机械、船舶领域的锻件。其产品广泛应用于石油化工、电力（核电、风电、火电）、轻工、机械、冶金及船舶等多个行业，旗下“锡兰”品牌在国内市场享有卓越声誉。



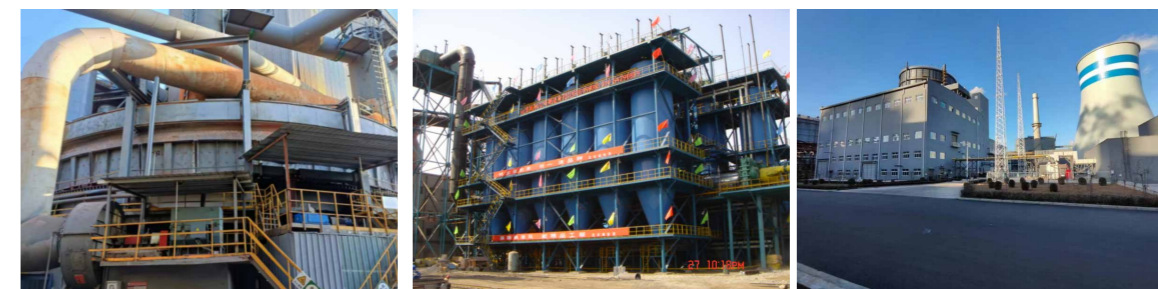
半导体产品

公司投资设立的子公司神通半导体，专业从事集成电路、光伏、显示面板等行业中所需的真空阀门、工艺气体阀门、管件、测量仪器等关键零部件的研发、生产与销售。真空控压阀门要求具有极高的控压精度及响应速度，需要机械、电子、软件、测控等多专业相融合。神通半导体坚持建设自主软、硬件研发能力，包括机械设计、加工工艺开发、电路板设计、软件研发、中试等团队。不但能确保标准型号产品的性能和品质，还能从机械、电子、软件等多维度提供深度定制化服务。隔膜阀所通介质主要为电子级纯度的化学品，往往还存在腐蚀性，这就要求阀门具备极高的洁净度和可靠性。神通半导体从金属和高分子材料本身的研究出发，配合精密机加工技术、表面处理技术、精密清洗技术、实验室分析技术，开发了一整套针对工艺气体阀门的制造和验证方法，从源头上保证产品的可靠性。



节能服务产品

公司全资子公司瑞帆节能通过合同能源管理（EMC）的方式，专注于钢铁企业煤气的回收利用与节能改造，这种模式涉及建设包括煤气回收、净化、发电在内的成套装置，并在建成后并网发电供钢厂使用。根据实际效益，公司与钢厂按合同约定的比例分享收益，通常这种分成机制会持续5至8年，期间瑞帆节能将陆续获得营业收入，这种模式不仅为钢厂提供了节能降碳的解决方案，同时也为瑞帆节能带来了稳定的回报。





发展战略

半导体领域：攻坚高洁净阀门，抢占国产替代先机，聚焦半导体制造“超高纯、超高真空、强腐蚀”核心场景，瞄准电子化学材料与厂务集成系统赛道持续发力，同时对现有产品进一步扩型，对新产品线精准扩充，实现规模化订单突破并。

氢能领域：全产业链布局，巩固技术壁垒，依托70MPa加氢阀40%国内渗透率优势，紧扣“制氢输用”全链条需求，以“产品迭代扩矩阵、技术攻坚破壁垒、场景深耕抢份额”为核心路径，全力打造氢能阀门国产龙头企业地位，实现业务规模化放量。

海工领域：随着全球深海油气开发向超深水等极端环境延伸，以及海上风电、海洋碳封存、深海矿产开发等新兴场景崛起，海工阀门作为流体控制核心部件，正迎来“高参数、高可靠、智能化”的升级需求。公司依托南通海工产业集群区位优势，加强与中集海工、中远海运等企业合作，适配极端环境与新兴场景需求，实现从“订单突破”到“规模交付”的跨越。

储能领域：随着“双碳”战略深化，储能作为平抑新能源波动、保障电网稳定的核心支撑，正迎来千亿级市场爆发期。公司立足自身在特种阀门领域的产品研发、精密制造与场景适配优势，全面布局储能产业链阀门需求，实现从“产品配套”到“解决方案输出”的跨越，打造储能细分领域国产阀门领先地位。

高端法兰领域：锚定高端装备制造升级与“双碳”战略机遇，聚焦核电、海上发电、深海油田气等关键领域，以“技术攻坚、数智赋能、品牌提质”为主线深化高端法兰领域布局，全力打造国内领先、国际知名的高端法兰制造基地。

JIANGSU SHENGTONG

02

环境篇 (E)
ENVIRONMENT



JIANGSU
SHENGTONG

积极应对气候变化

减少碳排放

2025年，公司严守安全环保“红线”“底线”，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针，持续夯实安全环保基础工作，深化安全隐患排查治理，推进环保提标改造项目落地，切实筑牢生产经营平稳运行的根基；同时，针对阀门行业生产经营特点，将安全事故次数、环境污染事故次数纳入管理层关键绩效指标，对重大安全生产事故和环境污染事故实行一票否决，严格落实“以人为本、安全第一，严格管理、杜绝违章，发现违章、及时制止”的管理要求，以强有力的管控措施保障员工安全权益与公众环境利益。

面向未来，公司将深入贯彻绿色发展理念，统筹处理好发展与减排、整体与局部、短期与中长期的关系，以经济社会发展全面绿色转型为引领，以能源绿色低碳发展为核心，加快推进两化融合，淘汰落后高耗能设备设施，着力形成节约资源和保护环境的产业结构、生产方式与管理模式，坚定不移走生态优先、绿色低碳的高质量发展道路，严格遵守环保法律法规，全面落实各项环保措施，切实履行环境保护的社会责任。

污染防治与生态守护

环境管理制度

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国噪声污染防治法》等相关法律法规，坚决执行建设项目“三同时”制度，依据既定管理和控制程序，对废气、废水、噪声及固体废物进行及时规范处理，确保各类污染物达标排放。结合阀门行业生产经营特点，公司将安全事故次数、环境达标排放等纳入管理层绩效考核，对重大安全生产事故和环境污染事故实行一票否决，并明确提出“遵纪守法、预防污染、清洁生产、保护环境”的管理要求，以强有力的管控措施为员工和社会公众营造安全、和谐的生产生活环境。

环境管理体系认证

公司及各主要成员企业均已通过GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015环境管理体系认证，将安全、节能、废弃物减量等关键指标纳入绩效考核体系，定期召开专项会议追踪目标完成情况，确保环境管理职责有效落实。



废气排放管理政策

生产经营过程中，公司严格遵循《中华人民共和国大气污染防治法》，全面执行国家及江苏省《大气污染物综合排放标准》等相关法规要求，强化废气排放全过程管控，确保大气污染物稳定达标排放。

废气排放量

指标	单位	2025年
废气排放量	万m ³	1621366



废气处置装置

废水排放管理政策

公司高度重视水污染防治工作，严格遵循《中华人民共和国水污染防治法》，结合生产运营实际，执行《污水综合排放标准》相关要求，规范废水排放管理，确保废水稳定达标排放。

废水排放量

用水量与废水处理绩效指标	单位	2025年
废水排放总量	m ³	1982871
废水回收量	m ³	1981092
废水回收率	%	99.91

废气排放管理政策

为有效防止固体废物对土壤和大气环境造成污染，切实保障员工及周边居民的身体健，公司严格实施分类贮存与处置管理措施，明确各类固体废物的贮存场所和设施要求，确保贮存过程安全、规范。同时，公司与具备相应资质和专业能力的第三方单位合作，将一般工业固体废物、危险废物、生活垃圾等各类固体废物委托给这些单位进行科学、合理、安全的处置。这些第三方单位在固体废物处置领域拥有丰富的经验和专业技术实力，能够确保各类固体废物得到妥善处理，从而最大限度地降低固体废物对环境对人体健康的影响，实现公司生产经营活动与环境保护的协调发展。

一般工业固废排放量

指标	单位	2025年
一般工业固废	吨	9789

危险废物管理政策

公司严格遵循国家环保法规要求，依据《国家危险废物名录》，安排专人负责危险废物的识别工作，运用专业鉴别方法和标准，对生产过程中产生的各类废弃物进行细致甄别，确保准确判定危险废物的种类、特性和危害程度，为后续的规范收集、安全暂存、合规处置等环节提供坚实依据，切实履行环保责任，有效防控环境风险。

指标	单位	2025年
危险废物	吨	266

突发重大环境状况应对策略与实践

报告期内，公司高度重视环境安全管理工作，定期组织了突发环境污染事故应急演练。此类演练旨在模拟真实场景下的环境污染突发事件，通过各部门的协同配合，全面检验和提升员工在面对此类紧急情况时的应急处置能力。演练过程中，员工们严格按照应急预案的要求，迅速响应、准确判断、有效处置，展现了良好的应急素养和团队协作精神。通过演练，不仅进一步增强了员工对突发事件的应对意识，还使员工熟练掌握了应急处置流程和方法，为公司在应对突发环境污染事故时能够迅速、高效地开展应急救援工作积累了宝贵经验，有力地提升了公司整体的环境应急管理水，确保在突发环境污染事故发生时，能够最大限度地减少对环境和人员的影响，保障公司生产经营活动的正常进行。



润滑油泄漏应急处置演练

超标排污行为及环境监管处罚

公司积极投入资金引进先进的现代化污染物在线检测仪器设备和在线监控设施，全方位强化厂界周边环境保护。同时，大力倡导低碳、环保、绿色办公理念，持续提升员工环保意识。报告期内，危险废弃物有效处置控制率达100%，"三废"整治实现达标排放，公司污染物排放全面达标，无重大环境污染事故及环保处罚。

资源循环利用与可持续经济

绿色发展理念

为推动企业与环境的协同可持续发展，公司深入贯彻习近平总书记"绿水青山就是金山银山"的绿色发展理念，坚定不移地践行新发展理念。公司将秉持系统观念，妥善处理好发展与减排、整体与局部、短期与中长期之间的关系，以经济社会发展全面绿色转型为指引，以能源绿色低碳发展为核心，推进两化融合发展，淘汰落后高耗能设备设施。加速构建起节约资源、保护环境的产业结构、生产方式与管理方针，坚定地走生态优先、绿色低碳的高质量发展之路。公司主动肩负起环境保护的社会责任，严格遵守环保法律法规，全面落实各项环保举措，切实履行环保自律责任。

清洁能源使用政策

为推动公司绿色可持续发展，公司优先采购清洁能源，并逐步提升其在能源结构中的占比；在高端阀门智能制造产业园项目建设中，投资屋顶太阳能光伏发电设备，以满足部分办公及生产用电需求；同时，加强对各类能源设施的维护管理，确保清洁能源设备高效稳定运行，最大限度降低能源消耗与环境污染，实现经济效益与生态效益的双赢。

能源节约目标及措施

公司始终致力于实现能源节约目标，以推动企业可持续发展。公司不断强化能源管理，优化能源结构，推动节能、降碳、降耗、减排工作。通过引入先进技术与管理手段，提升能源利用效率，减少资源浪费；同时加强员工节能意识培训，制定节能操作规范，确保全员参与能源节约行动。此外，公司不断加强与科研机构的合作交流，探索新能源技术的应用，助力产业链绿色发展，为实现"双碳"目标贡献力量。

水资源的节约与循环利用

公司严格遵守《中华人民共和国水法》等国家法律法规，高度重视水资源的可持续利用，以提高水资源利用率为己任，积极推广节水设备与技术，不断加强水资源的精细化管理和实时监测，通过实施"新水限额，中水回用"的用水政策，最大限度减少新水取用，提升水资源循环利用效率，实现水资源的高效配置与合理利用，为企业的绿色发展和生态环境保护贡献力量。

指标	单位	2025年
新鲜水总用量	吨	5929087
节约用水量	吨	1995489



03

社会篇 (S)
SOCIETY

JIANGSU
SHENGTONG

社会公益事业

创新驱动

爱心捐赠与公益事业的推进

公司自成立以来，每年组织员工开展“慈善一日捐”、无偿献血、慰问退休老职工等活动，成立“职工医疗互助基金”，积极参与“南通老区扶贫基金”、“张謇慈善基金”，参与抗震救灾、对口扶贫、医疗设备捐赠、捐资助学、净滩行动、消防部队高温慰问等一系列的社会公益活动。2025年，公司在实现自身稳健发展的同时，坚定不移地履行社会责任，积极投身爱心捐赠事业。公司分别向南通乡村发展基金会定向捐赠10万元、向张謇慈善基金会捐赠50万元，以实际行动诠释了企业的社会责任与担当，为社会发展贡献了自己的力量，赢得了广泛的社会认可和赞誉。

子公司无锡法兰多年来热心慈善公益，积极参与并推动社会慈善事业的蓬勃发展，充分诠释了二十大提出的中国式现代化共同富裕的思想，旗帜鲜明地彰显了公司作为一个负责任企业服务社会、回馈社会的奉献精神和拳拳爱国情怀。自2017年起，公司先后为无锡市滨湖区慈善基金会、无锡市见义勇为基金会、江苏省乡村发展基金会等组织捐款共计125余万元，为“同心优教”胡埭教育项目、抗击新冠疫情、助力河南抗灾等捐款、捐物，奉献上一份爱心。



“腊八节”慰问



2025年度无偿献血公益活动



红十字人道救助荣誉单位



南通市“爱心企业”

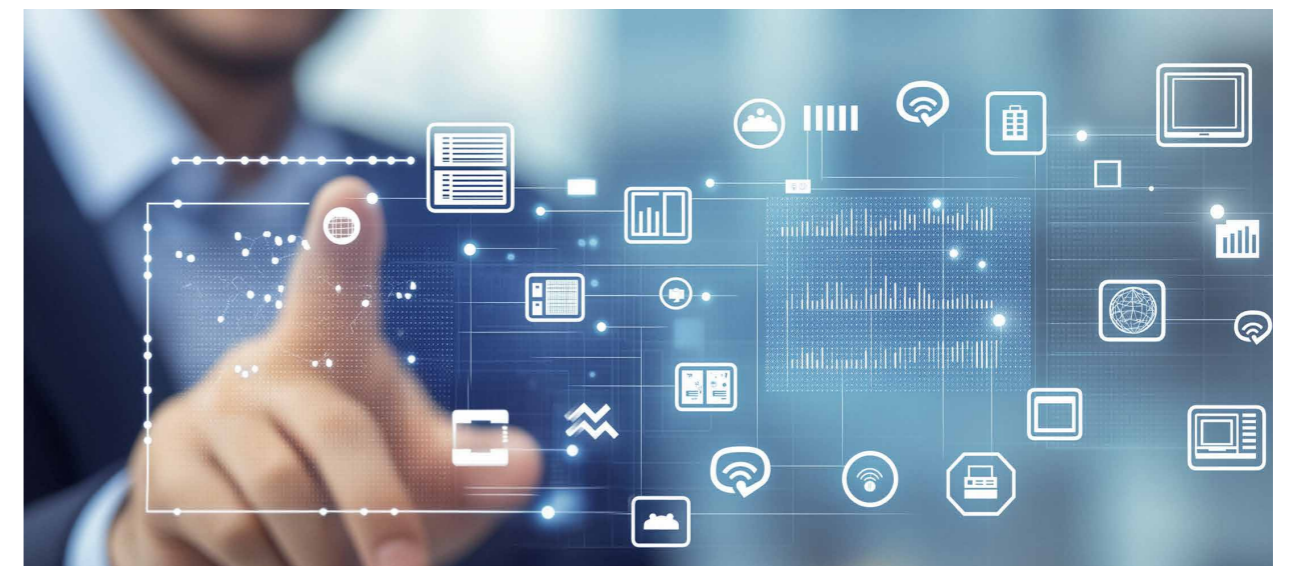
科技创新引领发展

新产品研发加快实施。全年列入公司项目60个，通过公司项目的有序实施，一方面提高公司核心竞争力，另一方面为公司技术人才梯队建设提供了有力支撑。核能装备公司开展了核级氨气球阀、高压仪表止回阀等新产品研发。冶金事业部开展了某工程DN4100高压差全封闭插板阀、氢基竖炉还原铁旋转卸料阀等新产品研发，并成功交付。能源事业部开展了煤气化装置耐磨锁斗泄压阀等新产品研发，并成功应用。技术中心开展了高端双偏心蝶阀等新产品研发并得到推广应用。此外，6个新产品通过了省科协科技成果鉴定，“非能动型核级阀门关键技术研发与应用”项目获中国发明协会创新二等奖；“超低温大型装卸臂用双球阀”获江苏省机械工业科技进步二等奖；“高温高压仪表单向阀、高精度微压调节阀获江苏省“两新”产品认定。

两个极致工作取得实效。通过“成本+质量”两个极致工作开展，进一步降低了制造成本，提升产品市场竞争力。核能装备公司开展了核级球阀蝶阀非承压零部件研发、上装式球阀可靠性提升QC专项攻关、关键核级阀门用手动装置可靠性提升等专项攻关；冶金事业部开展了发电系统煤气阀门优化设计；能源事业部开展了大口径浮动式阀座蝶阀性能提升；技术中心开展了阀门三维参数化设计技术研发。

工艺改进成效显著。工艺改进作为产品质量提升、产能优化、技术升级的核心抓手，通过工艺改进优化生产流程、提升产品精度与质量稳定性，助力公司在市场竞争中占据主导地位。核能装备公司开展了高剥离强度EPDM橡胶配方开发、上装式球阀机加工精度提升等专项工艺研究；制造中心开展了缠绕垫压缩量和密封性研究，成效明显。

标准化工作取得新进步。全年参编8项行业标准，新增6项企业标准。系统梳理并修订内控标准，升版《2025年公司技术标准体系》，完成各类技术标准培训15次，依托标准化例会开展“以会代训一会一训”完成专题培训6次，取得了良好效果。



科技创新平台



完善研发创新管理制度体系

建立健全研发创新管理机制，通过制度化、规范化管理，保障创新活动高效推进，持续提升企业核心竞争力。持续优化制度机制，紧跟企业发展步伐，以制度创新赋能技术突破与产品升级，增强发展内生动力。深化制度落地执行，推动研发管理提质增效，将制度优势转化为企业发展动能，助力可持续发展行稳致远。加快制度体系建设步伐，推动制度及时出台、有效执行，以规范化管理引领研发活动有序开展。持续加大投入力度，优化管理举措，确保制度设计科学完备、执行可行有效，为企业高质量发展提供坚实制度支撑。

研发投入与规划

技术是企业创新发展的核心引擎，是集团实现五年战略规划的关键动力。公司将以技术引领产业升级的战略定位，以攻坚克难的思维打造技术创新体系，围绕“让阀门会说话”核心目标，深度融合AI技术赋能产品研发与工艺升级，让智能感知、数据交互成为阀门产品核心竞争力，为公司高质量发展注入创新动能。

研发绩效		
指标	单位	2025年
研发投入	万元	10751
研发投入占营业收入比例	%	5.05

研发团队建设

公司始终将研发团队建设置于战略高度，多渠道引育优秀人才，组建了一支专业素养高、创新能力强的研发队伍。团队成员专业背景多元，兼具丰富行业经验与深厚技术积累。公司持续加大投入，配置先进研发设施，完善资源保障机制，激发创新活力；同时强化团队协作，搭建知识共享平台，通过常态化培训交流，全面提升团队综合实力。研发团队在技术创新、产品升级中勇挑重担，为公司高质量发展提供了坚实支撑。

研发人员情况		
指标	单位	2025年
研发人员数量	人	272
研发人员数量占公司总人数的比例	%	16.03%

研发创新项目情况

主要研发项目名称	项目目的	项目进展	拟达到的目标	预计对公司未来发展的影响
核电站用新型旋塞阀	国产替代	完成研发	完成样机基准功能试验，通过软件分析验证阀门抗震和流阻满足技术要求	可用于替代AP1000和CAP1000国外产品，并进行推广使用
核安全级微扭矩球阀研发	技术攻关	完成研发	完成样机试验验证及系列化设计	进一步扩展公司球阀产品系列
高压仪表止回阀研发	拓展范围	完成研发	完成样机试验验证及扩证申请	拓展公司仪表止回阀的市场范围
快速维修蝶式止回阀	技术攻关	完成研发	完成系列化设计、新产品鉴定及样机试验验证	进一步扩展公司止回阀产品系列，提高市场占有率
核安全级气动仪表阀	拓展范围	试验验证中	完成样机试验，满足用户需求及产品鉴定	拓展公司仪表阀的市场范围
核级氦球阀	技术攻关	完成研发	完成研发完成样机验证试验、通过新产品鉴定、完成项目供货	进一步提升公司高温高压、苛刻工况球阀的制造能力，满足四代核电的技术要求
样品瓶供给装置自动化设备及控制系统V2版开发	技术攻关	完成研发	完成样机试验，完善样品瓶从上料到发送流程	积累公司非标自动化设备运维经验，拓展非标自动化类设备业务
镍基合金等离子自动堆焊材料及工艺研发	技术攻关	完成研发	完成阀门产品上镍基合金堆焊工艺研发及材料的配对，实现批量生产	优化拓展阀门硬面材料的选择范围，更精准匹配阀门作业工况
缠绕垫压缩量和密封性研究	技术攻关	完成研发	建立缠绕垫设计标准，匹配最优压缩量、紧固件扭矩及沟槽尺寸以实现最佳密封	提高公司阀门产品的密封性能，长期运行的可靠性、稳定性
热轧冷却系统专用阀研发	国产替代	完成研发	完成样机试验，已经在宝武等用户推广	进一步拓展公司在冶金市场的产品品种
电液动锁气插板阀研发	技术攻关	完成研发	完成样机试验	进一步提升公司插板阀市场竞争力。可用于煤气等介质可靠截断工况
新型三通旋塞阀研发	技术攻关	完成研发	完成产品系列化	进一步拓展公司在焦炉煤气系统用的产品范围
第三代喷煤钟阀研发	技术攻关	完成研发	完成产品开发，实现项目供货	进一步提升公司喷煤系统阀门市场竞争力
第三代高频蝶阀研发	技术攻关	完成研发	完成产品开发，实现项目供货	进一步提升公司高炉调节阀系统阀门市场竞争力

主要研发项目名称	项目目的	项目进展	拟达到的目标	预计对公司未来发展的影响
氢基竖炉还原铁旋转卸料阀研发	国产替代	完成研发	完成样机试验，已经在用户现场使用	进一步拓展公司在氢冶金系统阀门应用
氢基竖炉高温水冷耐磨旋塞阀研发	国产替代	完成研发	完成样机试验，满足用户需求及产品鉴定	进一步拓展公司在氢冶金系统阀门应用
氢基竖炉卸料耐磨盘阀研发	拓展范围	完成研发	完成样机试验验证及扩证申请	拓展公司仪表止回阀的市场范围
快速维修蝶式止回阀	技术攻关	完成研发	完成样机试验	进一步提升公司特殊工况市场竞争力
苛刻工况用长寿命煤气阀门研发	技术攻关	完成研发 通过客户验证	满足用户需求，积累苛刻工况寿命测试数据，获取后续客户订单	进一步提升公司特殊工况市场竞争力
高性能水渣阀、高可靠性卸灰阀研发	技术攻关	完成研发 通过客户验证	完成样机试验，满足用户需求	进一步提升公司特殊工况市场竞争力
大口径高压差封闭式插板阀研发	技术攻关	完成研发	完成样机试验及用户来厂验收	进一步提升公司插板市场竞争力
高端双偏心蝶阀研发	技术攻关	完成研发	完成样机试验	进一步提升公司双偏心蝶阀性能，提高产品竞争力
LNG卸船用超低温切断蝶阀研发	技术攻关	完成研发	完成样机试验，性能满足工况要求	进一步提升公司超低温阀门市场竞争力
煤气化装置耐磨锁斗泄压阀研发	技术攻关	完成研发	完成样机试验，性能满足工况要求，已在用户现场使用	进一步提升公司苛刻工况用产品市场竞争力
耐腐蚀耐磨损冲刷蝶阀研发	技术攻关	完成研发	完成样机试验，性能满足工况要求	进一步提升公司苛刻工况用蝶阀市场竞争力
燃气机组用气动紧急切断阀研发	技术攻关	完成研发	完成样机试验，性能满足工况要求	拓展公司燃气机组用切断阀市场
超低温侧装式低逸散球阀研发	技术攻关	完成研发	完成样机试验，性能满足工况要求	进一步提升公司超低温阀门市场竞争力
大口径浮动式阀座蝶阀研发	技术攻关	完成研发	完成样机试验，性能满足工况要求	进一步拓展公司双向密封蝶阀市场
偏心旋球阀优化及系列化研发	技术攻关	完成研发	完成样机试验，性能满足工况要求，已完成系列化设计	进一步拓展公司旋球阀市场

主要研发项目名称	项目目的	项目进展	拟达到的目标	预计对公司未来发展的影响
超高纯隔膜阀	产品开发	样机阶段	完成样机试验,性能满足工况要求,完成系列化设计	形成面向工艺气体配送系统、电子化学材料行业的全品类隔膜阀产品线
真空控压蝶阀	产品开发	样机阶段	完成样机试验,性能满足工况要求,已完成系列化设计	形成面向化合物半导体长晶和外延、集成电路薄膜沉积工艺的全系列控压阀门产品
真空控压球阀	产品开发	样机阶段	完成样机试验,性能满足工况要求	补充真空控压产品线,提供半导体刻蚀工艺用控压阀门产品对应
ALD阀	产品开发	样机阶段	完成样机试验,性能满足工况要求	建立超高可靠性阀门的设计、测试验证能力,补充半导体原子层沉积工艺用途的特殊阀门产品对应
CNC瓶口阀开发项目	国产替代	试验验证中	完成样机试验,已经在用户现场使用	丰富扩展公司产品线
氧气用三档减压组合式瓶口阀开发项目	技术攻关	完成研发	完成样机试验,已经在用户现场使用	丰富扩展公司产品线
霍尔推进器用供气集成储供系统开发项目	技术攻关	样机阶段	完成样机试验,已经在用户现场使用	丰富扩展公司产品线
双卡套管接头开发项目	国产替代	试验验证中	完成样机试验,已经在用户现场使用	丰富扩展公司产品线
小型固态储氢瓶组合电磁减压快插式瓶口阀开发项目	产品开发	样机阶段	完成样机试验,已经在用户现场使用	丰富扩展公司产品线
制氢球阀开发项目	国产替代	样机阶段	完成样机试验,已经在用户现场使用	丰富扩展公司产品线
中高压通用高性能球阀开发	国产替代	样机阶段	完成样机试验,已经在用户现场使用	丰富扩展公司产品线
中高压通用截止阀开发项目	国产替代	完成研发	完成样机试验,已经在用户现场使用	丰富扩展公司产品线
中高压通用止回阀开发项目	国产替代	完成研发	完成样机试验,已经在用户现场使用	丰富扩展公司产品线
中高压通用电磁阀开发项目	国产替代	完成研发	完成样机试验,已经在用户现场使用	丰富扩展公司产品线
中高压通用管路配件开发项目	国产替代	完成研发	完成样机试验,已经在用	丰富扩展公司产品线

主要研发项目名称	项目目的	项目进展	拟达到的目标	预计对公司未来发展的影响
减震器可变阻尼电磁阀(CDC)	产品开发	完成研发	完成样机试验,已经在用户现场使用	丰富扩展公司产品线
空悬气体分配阀及ASU电磁阀	产品开发	试验验证中	完成样机试验,性能满足工况要求	丰富扩展公司产品线
压缩机/储气罐安全阀	产品开发	试验验证中	完成样机试验,已经在用户现场使用	丰富扩展公司产品线

科技成果展现

截至报告期末,公司及子公司共承担了国家重大专项、国家火炬计划、国家重大科技成果转化项目、工业转型升级强基工程、江苏省科技成果转化专项、江苏省高端装备研制赶超工程等32个省级以上科研项目,主持和参与制(修)订了64个国家或行业标准,开发了9个国家重点新产品,拥有有效专利681件,其中发明专利88件、实用新型专利591件、PCT2件,有效专利拥有量位列行业首位。



外部科技成果及奖项展示

公司自主研发的“高温气冷堆氦气球阀”荣获第十二届中国（上海）国际流体机械展览会特等奖。该款氦气球阀是第四代核电技术——高温气冷堆核电站的关键设备之一，需在高温、高压及高纯度氦气的极端工况下长期稳定运行。江苏神通组建专业研发团队，历时多年技术攻关，成功突破了特殊材料、精密制造和高性能密封等核心技术难题，实现了该产品的完全自主化。产品具有结构紧凑、启闭灵活、安全可靠等突出优点，主要技术指标达到国际先进水平。



国际流体机械展览会特等奖



DN4100大口径高压差全封闭式插板阀

公司专为极端工况定制的DN4100大口径高压差全封闭式插板阀，顺利完成全流程生产、检测与验收，正式交付客户。作为公司聚焦行业痛点、攻坚技术难题的阶段性成果，该产品的成功交付，既是对团队研发与制造能力的一次实战检验，也为大型能源、化工、冶金等领域的重大工程，提供更贴合需求的核心流体控制解决方案。

江苏神通核能装备有限公司成功通过高新技术企业认定，是江苏神通高端装备孵化器坚持“产业孵化+专业技术平台服务”、加速成果转化的又一成果。



神通核能-高新技术企业证书

公司成功交付中煤某项目甲醇合成装置一批NPS42-CL900高温高压临氢蝶阀，一举破解煤化工高温高压临氢工况下流体控制设备的技术难题，该型产品是破解煤化工高端阀门技术瓶颈的核心装备之一，展现出国产高端阀门制造的硬核实力。



高温高压临氢蝶阀

供应链生态管理

强化供应链安全

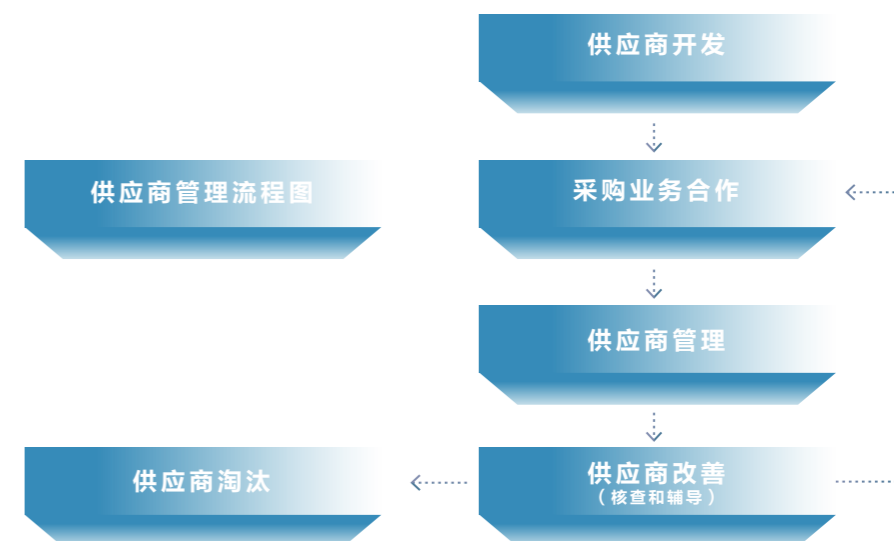
公司高度重视供应链风险管理，积极构建完善的供应商评价与选择机制，从财务稳健性、生产能力、质量管控及环保合规等多维度严格考量供应商资质，确保与优质伙伴建立长期稳固的合作关系。同时，公司持续加强与供应商的沟通协作，推动信息共享与资源整合，有效提升供应链协同效应与抗风险能力。

在运营层面，公司注重优化库存管理，通过科学预测合理设置安全库存，提升资金利用效率；着力增强供应链柔性及响应能力，借助生产流程优化、设备自动化升级及员工技能培训等举措，使供应链能够快速适应市场需求变化。此外，公司建立了全面的风险监控体系，对供应链各环节进行实时监测与预警，及时发现并应对潜在风险；定期评估回顾风险管理成效，持续优化管理策略，切实提升供应链风险管理水平，为公司可持续发展筑牢根基。

保障供应链的顺畅

公司与A类供应商签订年度框架协议，持续深化合作模式。在成本控制方面，通过实施集中采购策略，充分发挥规模效应以降低单位采购成本；采用长期合同锁定机制，有效规避市场价格波动风险，确保原材料供应稳定；同时优化付款周期，合理安排资金流动，进一步压缩采购成本。

在供应渠道建设方面，公司加大市场调研力度，积极挖掘潜在优质供应商，拓宽供应来源；扩大招标目录范围，丰富供应资源池，引入良性竞争机制。通过公开透明的招标谈判流程，精准把控采购成本，提升服务质量，全面实现采购效益最大化。



供应商管理流程图

强化供应链管控

公司持续优化供应商评估体系，从质量、价格、交货期、服务水平及创新能力等多维度，对供应商开展定期量化考核，并依据考核结果实施分级管理，激励供应商持续提升综合实力与服务水平，确保供应商队伍整体质量与绩效稳步提升。同时，公司聚焦关键领域，针对焊接件、铸件等核心产品的质量提升，采取双管齐下的策略：一方面积极引入优质供应商，拓宽供应渠道；另一方面强化现场检验与考核力度，从源头把控产品质量，全方位保障供应能力与质量的协同提升。

促进供应链可持续发展

公司与核心供应商建立战略合作伙伴关系，围绕供应链流程优化、联合成本控制等重点领域开展深度合作，通过资源共享与协同发展，实现双方互利共赢。同时，公司积极推进辅料标准化建设，以招投标方式确定协议价格，有效降低采购成本、缩短采购周期，全面提升采购效率。

平等开放的供应商合作机制

公司与供应商之间始终保持平等且开放的沟通机制，以及科学且严谨的管理方式。在合作历程中，公司坚定不移地秉持诚实守信、互惠互利的原则，充分尊重供应商的合理报价，全力致力于实现合作共赢，携手并进，共同谋求长远发展。为了助力供应商成长，公司运用培训、考核等多种有效手段，显著提升供应商的配套能力，促进双方在合作中共同进步。在涉及关联方货物采购时，公司严格遵循《关联交易管理制度》，确保所有采购活动均在“公开、公平、公正”的原则下规范开展，为供应商营造了健康、有序的竞争环境，有力地保障了供应链的稳定与高效运行。

《质量环境职业健康安全管理体系手册》作为公司编制质量管理体系程序的核心依据，同时也是质量保证部门开展监督检查工作的重要参考。为确保管理体系的高效运行，公司构建了完善的质保体系组织机构，清晰界定设计、制造部门及其人员的质量职责，着重明确质量保证职能部门的职责与权限，赋予其必要的权力及充分的组织独立性，包括经费和进度不受限制的权力，质量保证部门可直接向总裁汇报工作。公司每年定期开展管理评审，由总裁亲自主持召开，对现行管理体系的有效性进行全面评估，审查资源的合理利用情况以及产品质量的符合性，提出持续改进的要求并负责组织实施，为质保体系的有效运行营造了良好的氛围与条件。

质量管理体系认证

公司及各主要成员公司均已通过GB/T 19001-2016、ISO 9001: 2015（质量管理体系）认证。



客户权益保障

质量管理体系

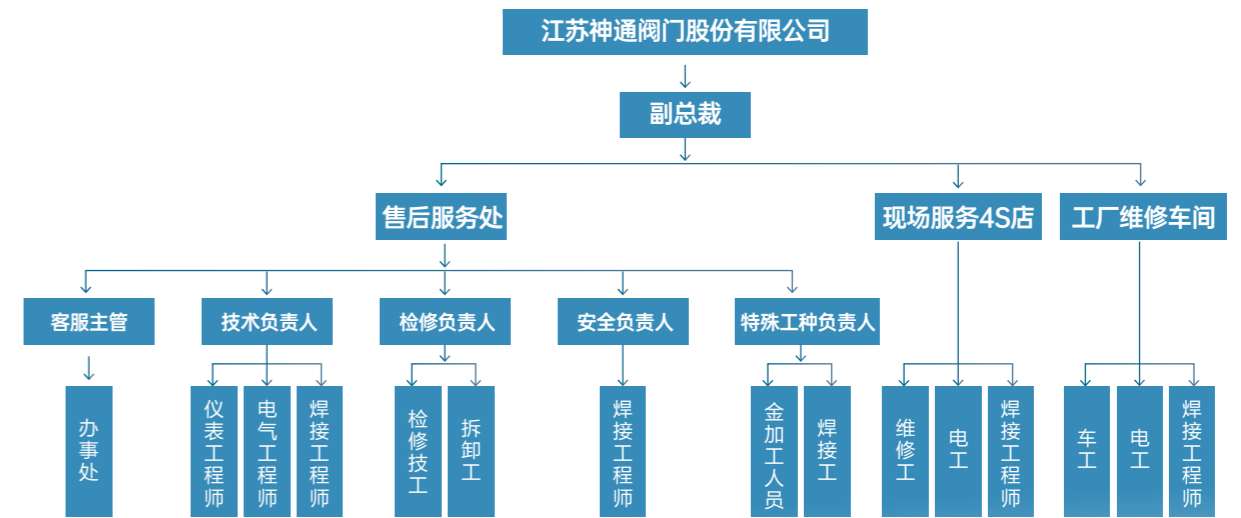
公司全面贯彻ISO 9001标准，荣获江苏质量保证中心颁发的ISO 9001: 1994 版标准质量保证体系认证证书。2005年，为积极响应国家环保政策，进一步提升企业形象，公司持续增强全体员工的环境意识，建立了ISO 14001:2004环境管理体系。随着标准的换版与更新，公司在2009年成功取得江苏九州认证有限公司授予的ISO 9001:2008版标准质量管理体系认证证书。2009年12月，为有效控制重大危险源，提升职工的安全素质、安全意识与操作技能，公司依据 GB/T 28001-2001标准建立了职业健康安全管理体系。与此同时，公司构建了完善的质量、环境、职业健康安全一体化管理体系。后随着标准的升版，公司的体系也不断更新，目前体系依据的标准为ISO 9001:2015、ISO 14001:2015、ISO 45001:2018。曾荣获南通市市长质量奖。

产品质量与顾客反馈统计

最终产品检验合格率100%；顾客一次开箱合格率99.2%；顾客意见处理率100%，顾客满意度96.9%；不合格品（项）纠正/预防措施制订、实施、验证率为100%。



售后服务管理架构及网络体系



江苏神通全国服务网络图



项目	内容	备注
售后服务网络	网络建设情况	逐步建立覆盖全国主要工业地区的集产品售后服务、产品检修、信息反馈于一体的现代化客户服务中心。公司已建设的客户服务中心情况如下：天津维修中心、鄂尔多斯维护中心、莱芜维护中心、湛江维护中心、张家港维护中心。
	每个网络人员配备情况	配备网点负责人1名、业务经理1名、技术工程师1名、检修工程师1名、检修助理3名，共计7人。

客户投诉管理机制

公司始终将客户满意度置于首位，建立了完善的客户投诉处理机制，确保客户反馈的渠道畅通无阻。公司设有专门的客户服务团队，负责及时接收和处理客户的投诉与建议，对每一项投诉都进行详细记录和深入调查，确保问题得到快速而有效的解决。在处理过程中，公司秉持着积极沟通、主动解决问题的态度，与客户保持密切联系，及时反馈处理进展，力求达到客户的满意。同时，公司将客户投诉作为改进产品和服务的重要依据，定期对投诉情况进行分析总结，不断优化产品设计、提升服务质量，以持续提高客户满意度，建立长期稳定的客户关系，为公司的可持续发展奠定坚实基础。

信息安全与秘密保护

维护国家安全与保障商业秘密是公司发展的生命线。作为国家重点工程建设的核心参与者，公司深知肩负的政治责任与战略使命，始终将信息安全与防谍反泄密工作置于安全发展的首位。公司构建了严密的国家秘密、商业秘密和技术秘密的保密防护体系，物防与技防等保密措施完备，针对核心技术资料与敏感数据实施全生命周期的闭环管控。公司采用自主可控的先进技术手段，筑牢信息安全人民防线，严防各类窃密泄密风险，强化全员保密意识教育，确保国家秘密绝对安全、商业秘密滴水不漏，为国家装备制造业的自主可控提供坚实的安全屏障。



南通市商业秘密保护示范点

员工权益关怀

公司始终恪守“以人为本”之核心理念，视员工为企业生存发展之基石。持续精进用工机制，营造安全健康之工作环境，缔结和谐稳定之劳动关系。公司深怀人文关切，悉心呵护员工身心健康，全力维护职工基本权益，广设精神富裕之专题活动，以激发员工热忱与创造力。更辟广阔晋升通道与发展空间，切实保障员工合法权益，期冀员工与企业共臻成长。截至2025年末，公司在册员工1697人。

吸纳就业情况

在报告期内，公司在人才引进方面取得了显著成效。全年招聘工作成果丰硕，成功吸引到岗人员共计226人，为公司的持续发展注入了新鲜血液。在学历层次上，引进本科学历人才93人，211、985及硕士以上高层次人才16人，这些高层次人才的专业知识和技能为公司各项业务的开展提供了有力支撑，不仅提升了公司的整体研发能力和创新水平，还在行业内树立了公司重视人才、吸引人才的良好形象。

与此同时，公司高度重视人才培养工作，尤其注重一线技能人才队伍建设。通过系统的培训体系和实践锻炼机会，成功培养一线技师93人。这些一线技师在各自的岗位上发挥着重要作用，他们精湛的技艺和丰富的实践经验，不仅提高了公司的生产效率和产品质量，还为公司培养了一批后备技能人才，为公司的长期稳定发展奠定了坚实的基础。在未来的日子里，公司将继续秉持人才强企战略，不断优化人才引进和培养机制，为公司的高质量发展提供更加坚实的人才保障。



员工数量、专业构成及教育程度

母公司在职工的数量(人)	561
主要子公司在职工的数量(人)	1697
在职工的数量合计(人)	1697

研发绩效

专业构成类别	专业构成人数(人)
生产人员	827
销售人员	123
技术人员	272
财务人员	26
行政人员	449
合计	1697

教育程度

教育程度类别	数量(人)
本科及以上	532
大专	430
高中	118
中专、技校及初中	617
合计	1697

依法保护职工合法权益

公司恪守劳动用工法律法规,秉持平等原则,规范用工管理,致力于构建和谐稳定的劳动关系。全员签订《劳动合同》与《保密协议》,技术管理人员另订《竞业限制协议》;经集体协商并由职代会通过后签订《集体合同》,以制度化方式固化企业规章,承诺长期福利,增强员工信任感,促进劳资和谐。公司及控股子公司均遵循“平等、自愿、协商一致”原则与员工订立书面劳动合同,依法及时办理社会保险及公积金手续,确保员工于养老、患病、工伤、失业、生育等情形获得及时帮助与补偿。同时实行带薪年假制度,营造公平公正之工作环境,使员工安心从业、成就自我。

维护员工薪酬权益

公司确立每月15日为固定薪酬发放日,无论工作日或法定节假日,均严格确保薪酬准时、足额到账。此举不仅切实保障了员工的合法权益,更在树立起诚信可靠的企业形象,显著增强员工的信任感与归属感,持续凝聚组织向心力。在此基础上,公司同步推进运营效率与经营效益的提升,科学构建兼具市场竞争力与内部公平性的薪酬体系,动态优化薪酬结构,稳步提高员工整体收入水平,切实提升员工的获得感与职业幸福感。与此同时,公司将创新能力建设置于战略发展核心,积极营造鼓励探索、宽容试错的创新文化,支持员工在多元领域深耕技术、锐意突破;通过设立多层次创新奖项与系统化激励机制,对优秀成果予以及时表彰与奖励,充分激发全员创新活力,使创新动能深度融入企业发展血脉,成为驱动公司高质量、可持续发展的核心引擎。

加强与员工的沟通与交流

公司构建了多层次、立体化的沟通体系,通过制度化会议与数字化平台双轨并行,全面保障信息高效传递与双向互动。在会议机制方面,公司系统化开展职工代表大会、季度安全例会、高管复盘会、管理层工会、年度述职评议、生产调度会(含精益生产专题)、新员工座谈会及员工生日会等多元会议,既精准传达战略部署,又畅通员工建言渠道;在线上平台方面,依托企业内网、即时通讯工具、微信公众号及企业微信群等数字化载体,打造全天候、无障碍的沟通环境,实现“上情精准下达、下情有效上达”的良性循环。其中,月度经营例会作为战略传导的重要纽带,由公司管理层定期向全员解读发展蓝图、阶段目标及年度计划执行进展,确保战略共识深入人心,持续增强组织透明度与团队凝聚力,为企业发展注入协同合力。



江苏神通2025新春全体职工大会



第九届第五次职工代表大会暨工会会员代表大会



2025年春节值班班值检查及慰问



2025年工作总结暨表彰会议

促进员工精神富裕的系列活动

为切实提升员工幸福感与归属感，公司倾心打造功能完备、温馨舒适的“职工之家”，内设多媒体教室、健身房、乒乓球室、台球室、KTV室、阅览室等多元化空间，全方位满足员工学习提升、强身健体与休闲放松的多元需求。与此同时，公司党委与工会协同联动，常态化组织开展形式丰富、寓教于乐的文体活动：既有元旦联欢晚会、元宵喜乐会、夏季纳凉晚会等传统节庆活动，也有青年联谊会、趣味运动会、歌咏比赛等互动性强的文体赛事，还涵盖立功竞赛、志愿服务等彰显责任担当的特色项目。此外，公司每年定期组织技术人员赴行业标杆企业开展研学交流，在汲取先进管理经验与技术创新理念的同时，亦通过实地考察与适度休整帮助员工舒缓压力、开阔视野。这一系列人文关怀举措，不仅为员工搭建了展示才华、增进情谊的平台，有效促进跨部门协作与团队融合，更在潜移默化中滋养员工精神世界，持续提升归属感与职业幸福感，为企业凝聚发展合力、营造和谐奋进、向上向善的文化氛围注入温暖而持久的内生动力。



“小小工匠”亲子活动



“神通杯”第三届乒乓球比赛



“庆三八”一日游活动



江苏神通2025启东首届张謇马拉松



瑞帆节能先进工作者团建



元旦晚会

职业健康保障与安全生产工作

职业健康管理

2025年，各部门紧紧围绕公司安全环保目标，以安全风险防控为主线，严守安全生产“红线”“底线”，不断夯实安全环保工作基础，深化安全环保隐患治理，推动安全环保工作落实、落地。为明确各级人员在安全生产工作中的职责和目标，强化全员安全责任意识，确保公司安全生产工作顺利开展，公司组织高层管理人员、各部门负责人、各车间主任、班组长及全体员工分层级签订安全生产责任书。

公司及各主要子公司均已通过GB/T 45001-2020、ISO 9001:2018（职业健康安全管理体系）认证。



职业健康安全管理体系认证

安全生产责任的明确与落实

公司深入开展危险化学品及易燃易爆场所安全生产专项整治行动，多管齐下，有效防范并遏制了重大事故的发生。通过公司领导带队进行6S月度检查、各生产车间负责人每日自查、安环部每日安全巡查，以及邀请外部专家进行安全检查等多种形式，全方位排查安全隐患。全年累计发现1545条安全隐患，其中1531条已完成整改，整改完成率高达99%，有力地保障了公司的安全生产态势。

安全隐患的排查与整改

公司精心组织开展丰富多样的安全专题活动，全力提高全员安全意识。通过“安全警示教育”，让员工从典型事故案例中汲取深刻教训，进而自觉遵守操作规程、规范佩戴劳动防护用品。借助“我来谈安全”活动，鼓励员工畅所欲言，分享对安全生产的切身体会，使其深度参与到安全生产工作中来，从而营造出“人人讲安全、人人要安全”的浓厚氛围，为公司的安全生产筑牢坚实基础。

安全专题活动的组织与实施

为切实促进一线员工理论知识与专业技能的有效提升，公司在报告期内精心组织并全面开展了针对全体一线员工的岗位应知应会培训考核工作。这些培训、考核涵盖了各个岗位的关键知识与核心技能，旨在帮助员工夯实专业基础，提升实际操作能力。通过系统的培训课程与严格的考核机制，员工们不仅加深了对岗位理论知识的理解，还在实践中熟练掌握了各项专业技能，为公司生产运营的高效开展提供了坚实的人才保障，进一步提升了公司整体的生产效率与产品质量，有力地推动了公司业务的持续稳定发展。

员工职业健康体检与劳动防护

报告期内，公司重视员工身心健康发展，系统构建“预防-防护-关怀”三位一体的健康保障体系。全面开展全员职业健康监护，通过覆盖多维度指标的系统性体检，动态评估健康状况，实现职业风险早识别、早干预，筑牢健康防线；同步强化劳动防护用品全流程管理，依托专项培训、现场指导与常态化督查机制，确保防护规范落地，切实守护员工职业安全。

上述举措不仅营造了安全、健康、和谐的工作环境，更将人文关怀深度融入企业管理实践，显著提升员工归属感与满意度，持续增强组织凝聚力与向心力，彰显公司“以人为本、安全发展”的责任担当与可持续发展理念。

安全风险分级管控与应急演练

公司构建并严格执行安全风险分级管控与隐患排查治理双重预防工作机制，持续更新完善“一图、两单、三卡”，有效规范作业流程，切实降低安全风险。报告期内，组织开展各类突发生产安全事故应急救援演练104次，突发环境污染事故应急演练4次。通过这些演练，显著提升了员工应对突发事件的应急处置能力。



2025年度消防应急演练

员工职业成长与培育

岗位体系构建

公司构建了科学完善的岗位发展体系，系统设立管理、技术、支持、生产、业务五大职业序列，为员工提供多元成长路径。其中，管理序列采用阶梯式晋升架构，纵向贯通主管、中层、事业部副总经理、总经理、副总裁至总裁等职级，构建清晰、规范、可预期的管理晋升通道。该体系使每位员工能够精准锚定职业坐标，明晰各阶段能力要求与发展目标，有效激发内生动力与成长自觉，在实现个人价值跃升的同时，持续为组织输送高素质管理人才，助力企业与员工同频共振、协同发展。

员工晋升选拔与职业发展体系规划

公司坚持“内部培养与公开招聘”双轨并行的干部选拔机制，系统构建管理与技术双通道职业发展体系，为人才成长提供多元路径与清晰阶梯。

管理通道：贯通主管至总裁的晋升序列，其中主管与中层岗位细分为初、中、高三级，依据履职年限、绩效成果等维度实施动态评定与阶梯晋升；

技术通道：设立技术员至资深工程师五级认证体系，围绕年度绩效、专业贡献、技术创新成果及职称资质等多维度指标开展年度评审，强化技术人才价值认可；

复合培养：同步推行跨部门轮岗机制，着力拓展员工能力边界，加速复合型骨干成长，推动个体发展与组织战略同频共振。

通过持续优化评价标准，将主观判断转化为客观量化依据，公司切实实现“人岗相适、才尽其用”与“战略引领、人才支撑”的双向赋能，为高质量可持续发展筑牢坚实人才根基。

双通道项目按计划开展

2025年，公司聚焦人才发展体系升级，系统优化职业发展双通道机制。通过遴选关键岗位开展试点，创新引入“五尺度测评工具”，科学构建覆盖全岗位的能力素质与职业态度指标库，并同步配套开发与各专业职级精准衔接的阶梯式培训课程体系，有效激发员工自主学习内驱力，推动能力持续精进。项目实施不仅使职业发展评定标准更加客观、规范、可衡量，更切实拓宽了员工多元化成长路径，为组织人才梯队建设与战略目标落地注入可持续动能。

分级培训全覆盖

秉持“神通是学校，要出好的人才”的核心理念，公司系统构建分层分类、覆盖全员的培训体系。2025年度，累计开展内外部培训313场，参训达6818人次，全面覆盖管理、技术、品管等各岗位序列；同步上线管理人员专属线上学习平台，实现各层级管理岗课程学习100%按期完成；新型学徒制钳工项目高质量结项，成功获得人社部门专项奖补43.45万元，彰显产教融合实效。



员工技能培训



04

治理篇 (G)
GOVERNMENT



JIANGSU
SHENGTONG

可持续发展治理

ESG治理体系

公司着力将ESG理念深度融入企业战略规划、公司治理、改革发展与日常运营的全链条，系统构建制度完善、组织健全、执行有力的ESG治理体系。2025年，公司正式制定并颁布《ESG管理制度》，明确管理原则、职责分工与运行机制，为ESG工作提供制度化、规范化的根本遵循。在制度引领下，公司成立ESG工作小组，由董事会办公室统筹协调战略规划与行动计划，各部门协同推进落地实施；同步设立ESG信息管理专员岗位，专职负责数据的定期采集、精准报送与多级审核，确保信息披露的真实性、完整性与可追溯性。通过“制度—组织—岗位”三位一体的协同机制，公司持续强化ESG治理效能，夯实可持续发展根基，彰显负责任企业的使命担当。

党建引领

2025年，公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十届四中全会精神，围绕“党建引领、工建助力”工作思路，推动党建与工建深度融合、同频共振，为企业高质量发展筑牢政治保障、凝聚发展合力。在党建引领强根基方面，全年召开党员大会5次，党委会17次，评比表彰优秀共产党员25名，转正党员5名，发展党员5名；累计组织主题党日活动19次、结对共建活动7次，持续夯实党组织战斗堡垒作用。在工建助力促发展方面，工会全年收集并落地职工合理化建议97条，扎实推进“暖心工程”，完成职工慰问44次，开展各类文体活动18次，组织全员年度体检；通过深化“党建+工建”工作机制，打造特色品牌活动，强化服务职工意识，切实解决职工急难愁盼问题，推动企业党工共建工作迈上新台阶。

（一）筑牢政治忠诚，把准战略航向

坚持把学习贯彻党的创新理论作为首要政治任务，建立“第一议题+战略解码”学习机制，将国家“十五五”规划核心要义精准融入集团决策链条。通过党委领学、专题研讨、政策对标等形式，确保企业发展始终与国家战略同向同行，为高质量发展校准方向、凝聚共识。

（二）深化思想铸魂，凝聚奋进合力

创新“红色教育+业务场景”融合模式，打造“行走的党课”“车间微课堂”“数字党建云阵地”等特色载体，结合智能制造、绿色转型等业务实际开展定制化主题活动。引导党员干部在学思践悟中筑牢信仰根基，在实干担当中汇聚发展合力。

（三）建强先锋矩阵，激活队伍动能

全面推行“党员先锋岗”“责任区”创建机制，深化“立功竞赛”“技术攻坚突击队”等实践平台，设立党员领衔的创新工作室与服务标杆岗。推动党员在核心技术攻关、精益生产、市场开拓一线亮身份、扛重任、当标杆，让党旗在攻坚前沿高高飘扬。

（四）筑牢廉洁堤坝，涵养清风正气

构建“教育引导+制度约束+动态监督”三位一体廉洁防控体系，常态化开展警示教育、廉洁谈话、家庭助廉活动，强化对采购、研发、营销等关键领域风险点的精准管控。以“零容忍”态度守护政治生态净土，营造崇廉尚实、干事创业的朗朗环境。

（五）推动深度融合，赋能战略落地

建立“党建+业务”双目标考核机制，将党组织作用发挥嵌入重大项目推进、数字化转型、绿色低碳实践等关键环节。通过设立党员责任项目、开展“党建赋能业务”案例评选，切实将组织力转化为创新力、生产力，为“十五五”精彩开局提供坚实支撑。



集体观看影片《南京照相馆》



2025年度庆“七一”党员大会



观看“纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年”阅兵

数字化建设

2025年，公司锚定数字化转型战略目标，系统推进信息化项目建设，全面赋能研发、计划、生产等核心业务流程，加速构建高效协同、智能驱动的数字运营体系。重点成果如下：

核能项目管理系统：构建覆盖立项、执行、交付的全生命周期数字化管控平台，强化跨部门协同机制，显著提升项目履约效率与过程透明度；

APS智能排程系统：在精铸车间落地高级计划与排程应用，融合算法优化与人工经验，实现生产资源动态配置，铸件交付准时率与设备利用率同步提升；

三维设计与PDM平台：全面推行SolidWorks参数化、模块化设计，依托产品数据管理平台实现设计数据集中管控，产品研发周期有效缩短，设计差错率显著降低；

集团化数字协同：依托总部信息化统筹职能，赋能子公司数字化能力建设。神通半导体SAP项目自2025年6月启动，10月高质量上线并稳定运行，成为集团一体化数字生态建设的标杆实践。

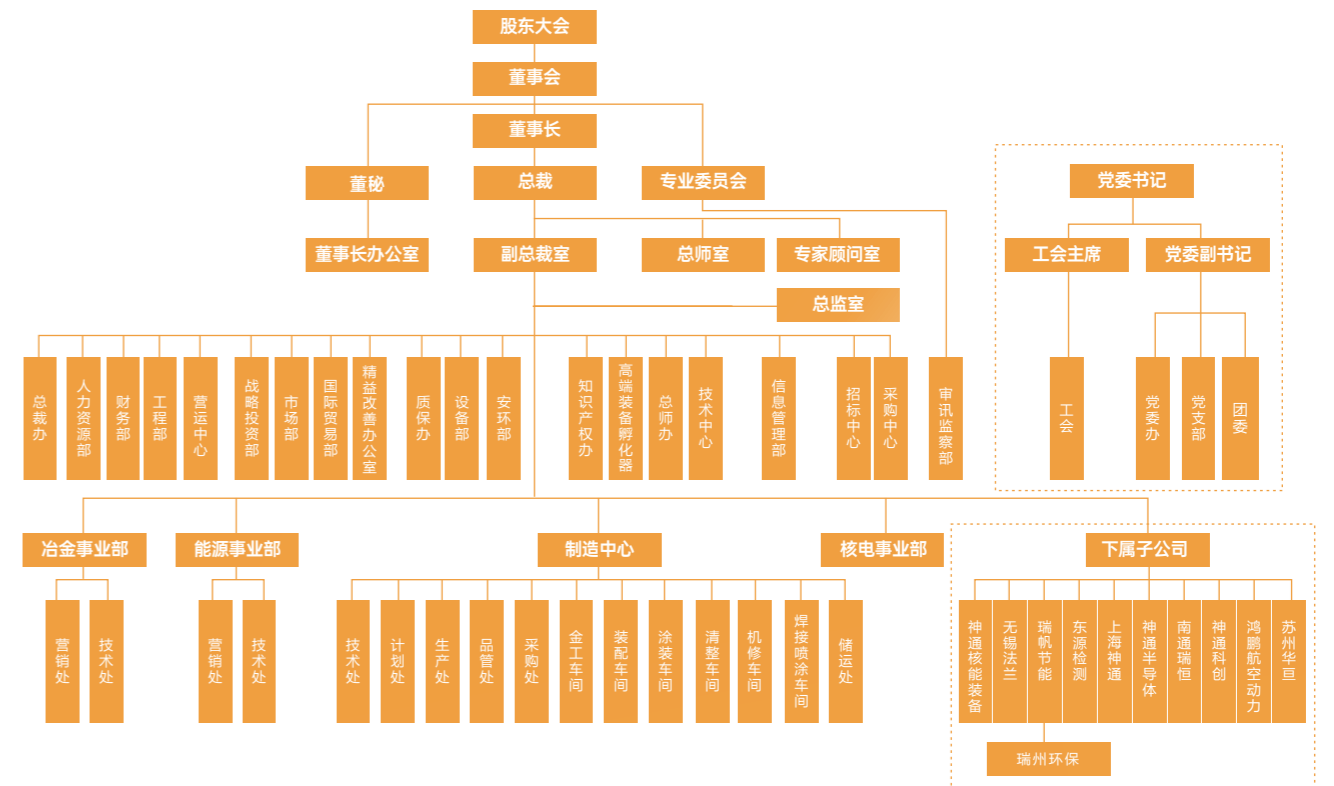
通过多维度、深层次的数字化布局，公司持续夯实“数据驱动、智能决策”的运营底座，不仅强化了内部管理效能与业务韧性，更为高质量发展注入可持续的数字动能，稳步迈向智能制造与智慧管理新阶段。

规范公司治理运作，保障股东合法权益

公司股东大会与董事会运作规范高效，治理制度体系严谨完备，权责边界清晰、制衡机制健全，构建起科学有效的内部控制与风险防范体系，切实保障全体股东及债权人合法权益。所有会议的召集、召开程序、参会资格审核及表决流程均严格遵循《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》等制度要求，确保决策过程合法合规、公开透明。

公司始终将股东权益保障置于治理核心，持续优化参与机制：采用现场与网络投票相结合的方式，为股东行使表决权提供便捷通道；股东大会全程由执业律师现场见证，强化程序公正性与法律效力；同时畅通多元沟通渠道，积极倾听股东特别是中小股东的意见建议，充分保障其知情权、参与权与监督权，营造尊重股东、平等对话的治理氛围。

在涉及关联交易、对外担保、募集资金使用等重大事项审议中，独立董事恪尽职守，主动调研、审慎研判，广泛征询中小股东诉求，独立发表客观、公正的专业意见，有效发挥监督制衡与专业把关作用。通过制度化、规范化的治理实践，公司持续提升治理效能与透明度，以高质量公司治理夯实可持续发展根基，彰显对全体投资者负责任的企业担当。



董事会构成多元化

公司高度重视董事会建设，持续推动其结构多元化。董事会成员涵盖经济、金融、法律、会计等多领域专业背景，在性别、知识结构、专业素养、职业经验等方面互补，有力保障了董事会决策的专业性与高效性。

	总人数	女性成员数	男性成员数	女性成员占比
董事会	9	3	6	33.33%

董事会独立性

公司第七届董事会由9名成员构成，其中包括3名独立董事和1名职工代表董事。独立董事严格遵循《独立董事管理制度》，在董事会中切实履行参与决策、监督制衡与专业咨询职责，有效维护公司整体利益及中小股东合法权益；职工代表董事由职工民主推选产生，深度融入董事会决策全过程，积极传递一线员工心声，重点参与薪酬福利、职业发展、安全生产等涉及职工切身利益事项的审议，有效搭建管理层与基层员工的沟通桥梁，推动企业民主管理与和谐劳动关系建设，切实保障职工群体合法权益，彰显公司“以人为本、共建共享”的治理理念。

公司董事会下设战略委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会及提名委员会四个专门委员会，各委员会均确保独立董事深度参与，切实强化决策的独立性、专业性与科学性。报告期内，各专门委员会累计召开会议14次，聚焦经营成果、财务状况、审计监督、高管薪酬、募集资金管理及制度建设等25项关键议题，开展严谨审议与专业研判，为董事会科学决策提供坚实支撑，持续提升公司治理的规范水平与运营透明度。



完善公司治理结构，维护投资者利益

报告期内，公司严格遵循《公司法》《证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》及《上市公司治理准则》等法律法规与监管要求，持续完善以股东大会、董事会及经营管理层为核心的权责明晰、协同高效的治理架构，全面保障规范运作与科学决策。公司聘请具备专业资质的第三方机构对内部控制体系开展系统性诊断与优化，进一步夯实制度根基；同步健全内部控制评价与风险管理长效机制，推动风险防控关口前移。董事会定期组织编制并披露《内部控制自我评价报告》，确保治理过程透明、信息真实可靠；自2022年起，公司连续委托具备证券期货业务资格的会计师事务所实施内部控制审计，历年均获无保留意见审计结论，有力验证内控体系的健全性、有效性与持续改进能力。通过制度建设与内外协同并举，公司不断强化治理韧性与运营合规水平，为高质量发展筑牢坚实根基，彰显规范透明、行稳致远的现代企业治理风范。

公司高度重视董事及高级管理人员的合规履职能力建设，定期组织其参加由深圳证券交易所、中国证券监督管理委员会江苏监管局及保荐机构等权威机构举办的专题培训与合规研修。通过系统化、常态化的专业学习，持续强化管理层在规范运作、内部控制及风险识别等方面的专业素养，切实提升对资金占用、违规担保等潜在风险的敏锐度与防范能力，筑牢合规经营的思想防线与行动自觉。此举不仅有效夯实了公司治理的规范根基，更彰显了公司恪守资本市场准则、主动担当投资者权益守护者责任的坚定立场，为营造透明、稳健、可持续的高质量发展环境提供坚实保障。

合规信息披露

公司严格遵循《公司章程》《信息披露管理制度》等法律法规要求，切实履行信息披露义务，确保所披露信息真实、准确、完整、及时，让投资者全面掌握公司财务状况、经营业绩及重大事项进展。本报告期内，公司秉持公平原则对待所有投资者，未出现选择性信息披露等不公平情况，不存在重大会计差错更正等情形，有力保障了信息披露质量与透明度。同时，公司积极利用深交所互动易平台，及时回复投资者提问，加强与投资者的互动交流，充分展现透明、负责的上市公司形象。

2025年度，公司严格遵循《证券法》《上市公司信息披露管理办法》等法律法规及公司内部制度规范，全年累计披露定期报告与临时公告共计66份。所有披露内容均恪守真实性、准确性、完整性、及时性与公平性原则，无任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，信息披露质量持续保持高标准。公司董事及高级管理人员切实履行忠实、勤勉义务，对信息披露内容严格审核把关，为信息质量提供坚实保障。此举不仅彰显公司规范运作的治理水准，更体现了对投资者权益的尊重与守护，持续巩固透明、可信的资本市场形象。

投资者关系

全年共接待了24批次来自不同机构的投资者访问，并及时完成会议纪要的撰写。累计回复投资者提问超过217次，有效回应了公众关注的问题。

在2024年年度报告及2025年一季度、半年度、三季度报告相继发布后，公司及时组织召开了系列网上业绩说明会。公司董事、总裁、独立董事、董事会秘书、财务总监、审计监察总监及保荐代表人均有出席。说明会期间，中小投资者踊跃参与、积极提问，互动氛围热烈融洽。公司董事及高管团队聚焦投资者关切，以专业、坦诚的态度逐一回应，内容涵盖经营成果、财务状况与战略规划等核心议题，有效增进了市场对公司发展现状与未来路径的理解与信心。

利润回报

在扎实推进经营业绩稳健增长的同时，公司始终将投资者回报置于战略核心位置。自上市以来，公司一以贯之坚守“为股东创造价值”的初心使命，通过建立规范、透明、可持续的利润分配与现金分红机制，切实保障投资者获得长期、稳定的投资回报。为进一步健全股东回报长效机制，公司严格遵循监管要求，结合发展阶段与财务实际，科学制定并实施《未来三年（2024—2026年）股东回报规划》，明确现金分红比例下限，以制度化安排彰显与股东共享发展成果的坚定承诺，持续提升投资者获得感与市场信心。

公司最近3年现金分红情况如下表：

单位：万元

分红年度	现金分红金额(含税)	分红年度合并报表中归属于上市公司股东的净利润	占合并报表中归属于上市公司股东的净利润的比率	年度可分配利润
2024年	8,881.91	29,488.17	30.12%	162,260.19
2023年	8,120.60	26,886.66	30.20%	141,785.22
2022年	2,537.69	22,755.12	11.15%	117,427.01
最近三年累计现金分红金额占年均净利润的比例(%)				74.08%

2025年度利润分配预案：根据公司第七届董事会第四次会议审议批准的《2025年度利润分配预案》，拟以现有总股本507,537,461股为基数，向全体股东每10股派发现金红利2.00元(含税)，共计派发现金红利101,507,492.20元。公司2025年度不以资本公积金转增股本，不送红股，剩余未分配利润结转以后年度。

注：年报披露日至实施利润分配方案的股权登记日期间股本发生变动的，则以未来实施分配方案时股权登记日的总股本为基数，按照每股分配金额不变的原则对分配总额进行相应调整。

法治合规体系构建与深化实践

2025年，公司深入践行法治思维与合规经营理念，系统推进合规经营体系建设。一方面，持续优化合规政策与制度框架，全面夯实管理根基；另一方面，聚焦管理体系完善与员工合规素养提升“双轮驱动”。在管理体系层面，严格对标国家及地方法律法规与监管要求，确保制度执行不折不扣，并结合企业实际动态优化内部流程，实现运营全链条合法合规；在人才培养方面，通过多元化培训、案例宣导与文化建设，推动合规理念“内化于心、外化于行”，引导员工将合规要求自觉融入日常履职。管理体系与人才建设协同赋能，显著提升公司依法治理能力与合规运营水平，为高质量发展构筑坚实屏障。

依据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等法律法规及监管规范，公司紧密围绕战略发展与经营管理需求，系统制定与修订39项治理制度。此举标志着公司治理体系迈入制度化、规范化新阶段，构建起科学严谨、系统完备的制度框架，既为当前运营提供精准指引，更为企业行稳致远注入长效动能。

聚焦业务一线风险防控，公司定期组织常年法律顾问开展“销售流程法律风险识别与管控”专题培训。课程紧扣合同签订、客户资质审核、货款回收等关键环节，深入剖析风险隐患，提供可操作的合规策略与实务指南，有效提升营销团队的风险识别敏锐度与应对能力，推动合规要求深度嵌入业务全流程，切实保障营销工作规范、高效、稳健运行。

通过制度筑基、文化浸润与业务融合三维联动，公司法治合规体系持续完善，治理效能稳步增强，为可持续发展提供坚实支撑与核心保障。

坚持廉洁合规运营

公司始终恪守商业道德底线，坚决扛起反腐败主体责任。严格遵循《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国监察法》等国家反腐败法律法规，全面落实《中国共产党廉洁自律准则》等相关准则要求，系统制定并持续优化《反舞弊管理制度》，构建制度严密、执行有力的廉洁风险防控体系。坚持“预防为主、教育为先、监督为要”原则，公司常态化开展警示教育、廉洁文化宣导与案例剖析等实效性活动，将廉洁合规意识深度融入经营管理各环节与员工日常行为准则。通过制度刚性约束与文化柔性浸润双轮驱动，切实保障运营透明度与治理公正性，营造风清气正、崇廉尚实的企业生态。

筑牢道德根基，培育清廉文化。公司坚持将职业道德建设融入企业文化内核，通过系统化培训、常态化引导与价值观塑造，着力培育员工诚信守正的操守与责任意识。同步构建“崇廉拒腐、人人有责”的廉洁文化生态，依托制度宣贯、专题资料、内部平台等多元载体，全面公开反舞弊政策、举报路径及保密保护机制，确保信息精准触达、渠道畅通透明，有效激发全员监督主动性，凝聚共建清朗职场环境的合力。

健全舞弊防控机制，畅通监督闭环。公司明确审计监察部为反舞弊工作常设机构，统筹风险识别、监测预警与处置闭环：协助管理层精准锁定重点领域与关键环节，常态化开展风险排查；专职受理内外部举报线索，规范管理案件信息。接报后迅速启动评估研判，依法依规开展调查，必要时联动人力资源、总裁办公室、工会等部门组建专项调查组，严格执行“受理—评估—核查—处置—反馈”全流程管理，确保问题查实、责任厘清、整改到位，切实维护企业治理的公正性与公信力。

深化党纪教育，筑牢思想堤坝。公司党委将党纪学习教育作为党风廉政建设的核心抓手，组织各党支部深入研学《中国共产党纪律处分条例》《员工廉洁从业宣贯》等制度文件，通过专题研学、案例警示、交流研讨等形式，推动纪律规矩内化于心、外化于行。在全集团推行问责制，引导党员干部持续强化纪律意识、规矩意识与廉洁定力，筑牢“不想腐”的思想根基，永葆忠诚干净担当的政治本色。党委将持续创新教育载体与实践路径，推动党纪学习教育制度化、常态化、实效化，为公司高质量发展提供坚强政治保障与纪律支撑。

内部控制

2025年，审计监察部紧密围绕集团战略发展目标，以风险防控与内控优化为主线，强化监督效能、推动管理提质，高效完成各项重点任务，为集团降本增效与稳健运营提供坚实保障。

一、拓展审计广度深度，夯实内控根基

系统开展财务报表审计、专项合规审查与内控流程评估，全面覆盖集团核心业务链条及重点子公司，精准聚焦关键控制节点与潜在风险领域，持续提升内控体系的健全性与风险管理的前瞻性。

二、强化风险全周期管理，筑牢安全屏障

全年系统识别与评估公司及业务流程层面风险共计628项，针对性制定应对策略与管控措施，构建“识别—评估—应对—复盘”闭环管理体系，显著增强企业风险抵御能力与治理韧性。

三、规范资产全生命周期管理，明晰权责体系

协同财务部高效完成公司及神通核能固定资产全面盘点与差异核销，创新推行固定资产保管责任制，组织各部门签署责任状，实现“账实相符、责任到人”，切实保障资产安全完整与高效运营。

四、赋能战略投资决策，护航高质量发展

高质量完成苏州华巨阀门收购尽职调查、上海近硕半导体投资可行性评估等关键项目，为集团重大并购与战略投资提供专业、审慎的决策支持，有效防范投资风险，助力资本布局精准落地。

五、聚焦重点领域监督，彰显审计价值

针对刀具管理、运输调度、废料外协等高风险环节开展专项审计监察，推动业务流程标准化、制度化，实现“查处一案、规范一片”的治理成效。

通过体系化建设与精准化施策，审计监察部持续提升内控治理效能与风险防控水平，以专业监督筑牢发展防线，以实效成果赋能管理升级，为集团行稳致远和高质量发展注入坚实动能。



指标索引

一级标题	二级标题	三级标题	《中国企业社会责任报告指南 (CASS-ESG6.0)》
前言 (P)	关于本报告	报告简介	P1.1/1.2
		报告时间范围	
		报告发布周期	
		报告组织范围	
		称谓说明	
		报告编制依据	
		报告数据说明	
		可靠性保障	
	报告获取方式		
	董事长致辞	/	P2.1
公司概况	公司简介	P3.1	
	企业文化	P3.2	
	2025年关键绩效	A2	
	业务范围	P3.3	
	发展战略	P3.2	
积极应对气候变化	减少碳排放	E1.1.1/E1.1.2	
环境篇 (E)	污染防治与生态守护	环境管理制度	E2.1.1
		环境管理体系认证	
		废弃排放管理政策	
		废气排放量	
		废水排管理政策	
		废水排放量	
		废弃物排放管理政策	
		一般工业固废排放量	
		危险废气物管理政策	
		突发重大环境状况应对策略与实践	
	超标排污行为及环境监管处罚	E2.4.4	
	资源循环利用与可持续经济	绿色发展理念	E3.3.2
		清洁能源使用政策	E3.3.1
能源节约目标及措施		E3.3.3/E3.3.4/E3.3.5	
社会公益事业	水资源节约与循环利用	E3.3.3/E3.3.4/E3.3.5	
	爱心捐赠与公益事业的推进	S1.2.1/S1.2.2	
社会篇 (S)	创新驱动	科技创新引领发展	S2.1.1/S2.1.2/S2.1.3
		科技创新平台	
		完善研发创新管理制度体系	
		研发投入与规划	S2.1.4/S2.1.5
		研发团队建设	S2.1.6/S2.1.7
		研发创新项目情况	S2.1.8/S2.1.9/S2.1.10/ S.2.1.11/S2.1.12/S2.1.13
		科技成果展现	
外部科技奖项成果展示			

一级标题	二级标题	三级标题	《中国企业社会责任报告指南 (CASS-ESG6.0)》
社会篇 (S)	供应链生态管理	强化供应链安全	S3.1.1
		保障供应链的顺畅	S3.1.2
		强化供应链管控	S3.1.3
		促进供应链可持续发展	S3.1.4
		平等开放的供应商合作机制	
	客户权益保障	质量管理体系	S3.3.1
		质量管理体系认证	S3.3.2
		产品质量与客户反馈统计	S3.3.3
		售后服务管理架构及网络体系	S3.3.4
	员工权益关怀	客户投诉管理机制	S3.3.6
		信息安全与秘密保护	S3.4.3
		吸纳就业情况	S4.1.1
		员工数量、专业构成及教育程度	S4.1.3
		依法保护职工合法权益	S4.1.4/S4.1.6
		维护员工薪酬权益	S4.1.5
		加强与员工的沟通与交流	S4.1.12
	促进员工精神富裕的系列活动		
	职业健康保障与安全生产工作	职业健康管理	S4.2.1/S4.2.2/S4.2.3
安全生产责任的明确与落实			
安全隐患的排查与整改			
安全专题活动的组织与实施		S4.2.4	
员工职业健康体检与劳动防护		S4.2.5	
安全风险分级管控与应急演练		S4.2.6	
员工职业成长与培育	岗位体系构建	S4.3.1	
	员工晋选拔与职业发展体系规划	S4.3.2	
	双通道项目按计划开展	S4.3.3/S4.3.4/S4.3.5/S4.3.6	
分级培训全面覆盖			
治理篇 (G)	可持续发展治理	ESG治理体系	G1.1.1/G1.1.2
		党建引领	G1.1.11
		数字化建设	G1.1.12
		规范公司治理运作, 保障股东合法权益	G1.3.1/G1.3.2
		董事会构成多元化	
		董事会独立性	
		完善公司治理结构, 维护投资者利益	
		合规信息披露	
		投资者关系	
		利润回报	
		法制合规体系构建与深化实践	G2.1.1
		坚持廉洁合规运营	G2.1.2
内部控制	G2.1.8		

JIANGSU SHENGTONG

江苏神通阀门股份有限公司

JIANGSU SHENGTONG VALVE CO., LTD

地址:江苏省启东市盛通路8号

电话:0513-83335899 0513-83333645

网址:<http://www.stfm.cn>

