

深圳市瑞凌实业集团股份有限公司

2025 年度内部控制评价报告

深圳市瑞凌实业集团股份有限公司全体股东：

根据《企业内部控制基本规范》及其配套指引的规定和其他内部控制监管要求（以下简称“企业内部控制规范体系”），结合本公司（以下简称“公司”）内部控制制度和评价办法，在内部控制日常监督和专项监督的基础上，我们对公司 2025 年 12 月 31 日（内部控制评价报告基准日）的内部控制有效性进行了自我评价。

一、重要声明

按照企业内部控制规范体系的规定，建立健全和有效实施内部控制，评价其有效性，并如实披露内部控制评价报告是公司董事会的责任。监事会、审计委员会对董事会建立和实施内部控制进行监督。经理层负责组织领导企业内部控制的日常运行。公司董事会及董事、高级管理人员保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对报告内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

公司内部控制的目标是合理保证经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整，提高经营效率和效果，促进实现发展战略。由于内部控制存在的固有局限性，故仅能为实现上述目标提供合理保证。此外，由于情况的变化可能导致内部控制变得不恰当，或对控制政策和程序遵循的程度降低，根据内部控制评价结果推测未来内部控制的有效性具有一定的风险。

二、内部控制评价结论

根据公司财务报告内部控制重大缺陷的认定情况，于内部控制评价报告基准日，公司不存在财务报告内部控制重大缺陷。

根据公司非财务报告内部控制重大缺陷认定情况，于内部控制评价报告基准日，公司未发现非财务报告内部控制重大缺陷。

自内部控制评价报告基准日至内部控制评价报告发出日之间，公司未发生影响内部控制有效性评价结论的因素。

董事会认为，公司已按照企业内部控制规范体系和相关规定的要求在所有重大方面保持了有效的内部控制，未发现重大的内部控制缺陷。

三、内部控制评价工作情况

(一) 内部控制评价范围

公司按照风险导向原则确定纳入评价范围的主要单位、业务和事项以及高风险领域。纳入评价范围的单位包括：公司以及下属全资子公司、控股子公司。纳入评价范围单位资产总额占公司合并财务报表资产总额的100%，营业收入合计占公司合并财务报表营业收入总额的100%。

评价工作围绕内部环境、风险评估、控制活动、信息与沟通、内部监督等要素，确定纳入评价范围的业务和事项包括：可持续发展、公司治理、组织结构、人力资源、企业文化、资金活动、销售业务、采购业务、生产活动、资产管理、投融资管理、工程项目、关联交易、研究与开发、财务报告、合同管理、子公司管理、信息披露等。

公司重点关注的高风险领域主要包括销售业务、采购业务、资金活动、资产管理、人力资源、财务报告、子公司管理、投资管理等。

上述纳入评价范围的单位、业务和事项以及高风险领域涵盖了公司经营管理的主要方面，不存在重大遗漏。具体内容如下：

1、内部环境

(1) 治理结构

公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《上市公司自律监管指引第2号--创业板上市公司规范运作》等相关法律法规、规范性文件的要求，不断完善公司的法人治理结构，建立健全公司内部控制制度，促进公司规范运作，提高公司治理水平。报告期内根据新公司法、上市公司章程指引等法律法规的相关规定，结合公司实际情况，修订了《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》等制度，优化治理结构。公司形成了以股东会、董事会、审计委员会及管理层为架构的决策、经营管理及监督体系。

股东会享有法律法规和企业章程规定的合法权利，依法行使企业经营方针、筹资、投资、利润分配等重大事项的表决权，公司制定了《股东会议事规则》，明确了股东会的职责权限及工作程序。

董事会对股东会负责，董事会严格按照《公司章程》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》等法律法规和制度，依法行使公司的经营决策权。目前公司董事会由7名董事组成，其中独立董事3名，职工董事1名，董事会人数和人员构成符合法律法规要求。董事会下设战略与可持续发展委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会等四个专业委员会。各专业委员会分别按照各自委员会工作细则行使专项职能。

董事会审计委员会是公司的监督机构，对董事、总裁及其他高级管理人员执行职务的行为及财务状况进行监督与检查，向董事会负责并报告工作。2025年11月19日前，监事会

对董事会建立与实施内部控制进行监督。2025年11月19日，公司召开2025年第二次临时股东大会，审议通过了《关于修订<公司章程>的议案》《关于废止<监事会议事规则>的议案》等议案，公司不再设监事会，由董事会审计委员会行使《公司法》规定的监事会职权。

经营管理层是公司的执行机构，执行董事会决议，负责指挥、协调、管理和监督公司的日常经营管理活动。

公司与控股股东、实际控制人及其关联人在业务、机构、人员、资产及财务等方面完全分开，保证了公司独立自主经营、资产完整清晰。

(2) 发展战略

公司董事会下设战略与可持续发展委员会，负责对公司长期发展战略、重大投资决策进行研究，指导监督公司可持续发展事宜并提出建议。公司将战略发展规划与年度经营目标、年度工作重点及年度预算相结合，确保战略科学拆解与有效落地。

(3) 组织机构

规范高效的组织机构是公司加强内部控制的根本保证。公司遵循“科学、精简、高效、透明、制衡”的原则，综合考虑企业性质、发展战略、文化理念和管理要求等因素，合理设置了内部组织机构；贯彻“不相容职务相分离”的原则，科学地划分了各职能部门的责任权限，各职能部门分工明确、各负其责、相互协作、相互牵制、相互监督，形成了一个比较完整的组织体系。

(4) 人力资源

公司根据经营发展战略需求及人力资源状况，不断地优化人力资源建设。公司建立并实施了有利于公司可持续发展的人力资源政策，包括：员工的选聘、培育、辞退与辞职、薪酬、考核与奖惩等方面。通过相适宜的一系列有关人力资源活动和程序，提高了员工职业能力及素养，建立了合理的人才梯队，实现人力资源的合理配置，为公司战略发展及管理提升提供人才保障。

(5) 企业文化

公司追求“卓越经营，创新改变”的经营理念，秉承“诚实、尊重、守信”的核心价值观。公司始终将“诚信”作为企业发展之基、员工立身之本，高度重视企业文化的宣传与建设。公司通过OA办公平台、企业微信、内部培训、员工活动等宣传渠道，向员工宣扬企业文化理念。通过企业文化精神的感染，并把企业文化建设融入到日常经营活动中，引导和规范员工行为，树立现代管理理念，增强员工的责任感、风险意识、凝聚力，使员工成长与企业发展相融合。公司企业文化建设为内部控制的有效性提供了有力保证。

(6) 社会责任

公司在关注自身发展的同时，积极履行社会责任。公司制定了《可持续发展管理制度》《质量、环境与职业健康安全手册》《资源能源管理程序》《环境与健康安全运行管理程

序》《社会责任和职业道德管理程序》等制度，明确各岗位职责和审批权限，规范环境保护与资源节约、产品质量管理、安全生产、员工权益保护等工作流程，落实安全生产，在保证产品质量、追求经济效益的同时注重环境保护和节能降耗。公司取得了质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系认证。公司在运营中积极履行对政府及监管机构、股东及投资者、客户及消费者、供应商、员工、社区等利益相关方的社会责任，努力推动企业与社会、环境的健康和谐发展。

(7) 内部审计

公司在董事会下设置了审计委员会，作为负责公司内、外审计沟通、监督和核查工作的专门机构，并设立了独立的内部审计机构审计监察部。审计监察部独立于公司管理层，在公司董事会及审计委员会的监督与指导下开展内部审计工作，独立行使审计监督职权，对内部控制及风险管理的有效性、经营管理效益的真实性及合法性等做出合理的评价，就审计过程中发现的问题，及时提出管控建议，并督促整改，确保内控制度的持续完善并有效实施，保障公司的规范运作。

2、风险评估

公司根据发展战略规划和运行情况，制定和完善风险管理政策和措施，建立了有效的风险评估机制，健全的风险评估过程。公司实施了风险管理与内控制度执行情况的检查和监督，分别从公司层面、业务活动层面，对公司可能面临的宏观环境、市场竞争、原材料价格波动、汇率和利率波动、子公司管理等风险，进行充分的评估和准确识别，对识别的风险分析公司内、外部因素的影响，从定性与定量两个维度排序确定关注重点和优先控制的风险，必要时听取风险管理专家的意见，确保业务交易风险可知、可防与可控，保障公司经营安全及目标的实现，将风险控制在可承受范围内。

在内控体系建立健全过程中，公司坚持风险导向原则，在风险评估的基础上梳理重大业务流程及确定重点业务单位，设计关键控制活动，并对其执行情况进行持续评价及跟踪。

3、控制活动

公司充分认识到完善、科学、高效的控制措施对管控风险、实现公司发展目标起着重大作用。公司结合风险评估结果，制定全面完整的内部控制制度，将控制活动涵盖公司所有生产经营环节，通过手工控制与自动控制、预防性控制与发现性控制相结合的方法，运用相应的控制措施，将风险控制在可承受度之内。

公司通过审计委员会检查、例行工作检查、专项审计、日常审计和内部问责调查处理等各项监督活动，对制度运行的合理性和有效性进行监督和检查，确保各项制度的合理有效运作，为公司的可持续发展提供了有效保障。

(1) 主要控制措施

①授权审批控制

公司明确了授权批准范围、权限、程序、责任等相关内容，各级管理层必须在授权范围内行使相应的职权，经办人员也必须在授权范围内办理经济业务。

公司根据组织机构及岗位设置情况，结合自身实际情况，完善了《货币资金管理制度》等制度。在交易授权上区分交易不同性质、金额大小采用了分类适用的授权审批方式。对于非常规性交易，如收购、投资、担保、发行股票等重大交易须经董事会、股东会批准。各部门及人员须在授权范围内行使职权和承担责任。

②不相容职务分离控制

公司贯彻“不相容职务相分离”原则，合理设置组织机构，科学划分职责权限，对各项业务流程中所涉及的不相容职务进行了必要的分析和梳理，实施了必要的分离措施，形成了各司其职、各负其责、相互制约的制衡机制。在经营管理中，公司为防止错误和舞弊的发生，通过实施 SAP-ERP 系统，在采购、生产、仓储、销售、财务管理等环节都进行了职责划分。公司不相容的职务主要包括：授权批准、业务经办、会计记录、财产保管、监督检查等。

③会计系统控制

公司严格按照《会计法》《企业会计准则》等法规要求，结合自身实际情况，制定了规范、完整、适宜的财务管理制度及相关操作规程，明确了各项会计工作流程、核算办法，确保财务工作有章可循，保证会计资料真实、完整。

公司在会计核算等方面设置了较为合理的岗位和职责权限，并配备了相应的财务人员，保障了财务工作顺利进行。

公司制定了较为完善的凭证与记录的控制程序，统一实行电算化核算。会计系统能确认并记录所有真实交易，及时、充分描述交易，并在会计报表和附注中适当进行表达和披露，保证了财务报告及相关信息的真实性、完整性。

④财产保护控制

公司制定了较完善的财产管理制度，对各项财产记录、实物保管、定期盘点、账实核对等进行了详细的规定，严格限制未经授权的人员对财产的直接接触，确定货币、固定资产、存货等实物资产的保管人或使用人为责任人，保障财产安全完整。

⑤预算控制

公司推进并完善预算控制机制，规范预算的编制、审定、下达和执行程序，强化预算约束。公司依据发展规划，编制经营计划、财务预算，定期比对实际业绩与计划目标差异，分析原因，提出对策，纠偏矫正。公司预算侧重销售预算、成本费用预算等方面，强调结果运用，促进达成财务目标。

⑥运营分析控制

公司综合运用生产、购销、投资、筹资、财务等方面的信息，通过因素分析、对比分析、趋势分析等方法，定期开展运营情况分析，如总裁办公会议、财务部月度经营分析等，为管

理层决策提供参考，对发现的问题与运行偏差，查明原因并加以改进。公司对重要项目和专项资金管理开展持续跟踪和监管，加强运行控制。

⑦绩效考评控制

公司完善了《绩效管理制度》《激励方案》，根据公司经营情况，对各责任单位和员工的业绩进行考核和客观评价，以激励员工，提高整体业绩。公司通过梳理各部门及岗位的重点工作，分解经营目标，合理建立考核计划，引导员工对齐目标、主动创新、协同工作，提升整体工作效率，促进公司经营目标的实现。

⑧独立稽查控制

公司专门设立审计监察部，对货币资金（包括专项资金及募集资金）、有价证券、凭证和账簿记录、销售与收款、采购与付款、资产管理、合同管理等主要业务的真实性、准确性、手续的完备程度进行定期和不定期审查。同时制定了《内部问责制度》，明确了公司各管理层级在业务中的责任，进一步加强了公司责任管理体制，强化了工作职责，做到了“事前防御、事中控制、事后处理”，降低了各类职务失职行为造成的公司财产损失风险，保障了公司权益。通过独立稽核与内部问责结合起来检查各项交易和记录的正确性，起到独立的监督作用，一定程度上防范了差错和个人道德风险。

⑨应急处理控制

公司逐步建立完善重大风险预警机制及突发事件应急处理机制，明确风险预警标准，对可能发生的重大风险或突发事件，制定了《安全生产事故应急预案》《舆情管理制度》《外来信息沟通传递指引》等制度，明确责任人，规范处置程序，建立责任追究条款，提升公司危机控制及应急处理能力，确保突发事件能得到及时妥善处理。报告期内，公司进行了多次针对性的安全生产培训及危机处理模拟演练，内容涉及火灾、紧急安全事故、国际贸易供应链中货物流动风险等方面，未发生安全生产责任事故。

（2）重要控制活动

①资金的内部控制

公司制定了《货币资金管理制度》，对资金业务的岗位分工及授权审批、现金管理、银行存款管理、票据管理、资金检查等方面做了明确规定。公司设置了合理的组织机构和岗位，建立了货币资金业务的岗位责任制，明确相关部门及岗位的职责权限，确保办理货币资金业务的不相容岗位相互分离、制约和监督。审计监察部定期检查货币资金活动和评价资金内部控制情况。报告期内，公司严格执行货币资金管理及使用授权审批制度，对资金使用严格履行申请和审批手续，定期进行银行对账、现金票据盘点，确保资金安全；进一步规范公司财务收支的计划、执行、控制和考核工作，提高资金管理水平。

公司修订了《募集资金管理制度》，对公司资金存放及使用、项目实施管理、投资项目及投向变更、资金管理与监督、信息披露、责任追究等方面作出了明确规定。公司严格按照制度规定对募集资金实施有效管理，公司审计监察部对募集资金存放和使用情况进行季度检

查，并向董事会审计委员会报告；公司积极接受保荐机构监督，确保了募集资金使用管理的合规性。

②采购与付款控制

公司制定了《供应商管理程序》《原材料运作管理程序》《采购订单管理制度》《采购与付款内部会计控制制度》等制度，对供应商评价程序、询价比价程序、采购合同订立、评审、验收、付款、账务的核对等环节进行了规范和控制，明确各岗位职责与权限，确保了不兼容岗位相分离。公司严格按审批计划实施配套采购，采购付款按规定程序及授权进行审批，必须在相关手续备齐后办理。公司推行集中采购，提升谈判优势以降低采购成本。

③销售与收款控制

公司制定了《经销商管理制度》《业务运作管理程序》《价格管理制度》《信用额度使用规范》《销售与收款内部会计控制制度》等制度和流程，明确各部门及岗位的权责及相互制约要求与措施，规范了授信及风险预警、应收账款催收等内容，确保销售政策合理并有效执行，强化应收账款催收管理，保障实现销售及业绩目标，有效防控销售风险。

④成本费用管理控制

公司制定了《财务管理制度》《成本费用管理制度》，规范了标准成本制定、成本归集与核算、成本分析与考核等工作，并建立配套的产品成本管理机制。报告期内，公司严格控制成本和费用的发生，各项成本费用项目均经公司相关审批程序后予以列支，同时针对各项成本费用制定合理的指标，严格定期进行检查、分析和修订，并将关键指标纳入相关部门的考核目标，有效控制成本费用；公司通过产品整合、成本规划，定期成本分析、评估，对主力产品的研发成本、原材料采购成本、制造成本实施了有效的控制，为推动公司持续降本和成本目标的实现发挥了重要作用。

公司循序渐进地推进预算管理，按照“上下结合、分级编制、逐级汇总”的方法编制预算。公司通过预算审批、预算执行预警、预算调整审批、预算差异分析等措施，统筹、合理控制各项成本费用支出。

⑤资产管理控制

公司制定了《固定资产管理制度》《存货管理制度》《财务管理制度》等制度，建立了配套流程及信息系统，涵盖了各项资产的请购、验收、登记、使用、维护、盘点、处置、核算等全部流程节点，提供资产信息支持，能够有效保障资产安全及使用效率，资产财务信息的真实可靠。公司及重要子公司购买了固定资产及存货的财产险，防范资产损失或减值风险。公司通过强化各部门对资产存货管理的分工与责任考核，开展内部审计检查，推动优化流程、规范执行与记录，提升资产管理水平及资产风险管理意识。

⑥合同管理控制

公司制定了《合同管理制度》《公司印鉴管理制度》，明确了合同编制、评审、签订、执行、监督、归档等的程序、方法和管理要求，以及对公章、财务章、合同章等重要印章的

制发与保管、审批与使用、登记与归档管理规定，强化了对合同和公司印章的内部控制，防范法律风险。

⑦人力资源管理控制

公司制定了《人力资源管理程序》《招聘录用管理制度》《培训管理制度》《轮岗管理制度》等人力资源管理制度，明确了相关部门和岗位在人力资源管理过程中的职责和权限，对员工招聘入职、离职、考勤、绩效管理、培训、调动、轮岗、人事档案管理进行了明确规定，确保招聘和保留有素质有能力的人员，以使公司经营计划得以执行，经营战略得以实现。

公司建立了员工爱心互助基金会，定期向爱心基金会捐赠，用以帮助条件困难的员工。通过互助金资助困难员工，深化公司感恩文化，增强员工归宿感和凝聚力。

⑧关联交易管理控制

为规范公司关联交易，保证关联交易的公允性，公司制定了《关联交易决策制度》《防范大股东及其关联方资金占用制度》《关联方关系管理办法》等相关制度，保证公司与各关联方之间发生的交易合法、合理和公允。

⑨投资管理控制

公司制定了《对外投资管理制度》《衍生品投资管理制度》《证券投资管理制度》等相关制度。在投资建议与评审、投资方案的拟定与决策、投资合同或协议的订立与审批、与投资相关的各种款项支付的审批与执行、投资业务的执行与相关会计记录等环节明确了各自的权责及相互制约要求与措施。

⑩筹资管理控制

公司制定了《筹资管理制度》，从筹资方案的拟定与决策、筹资合同或协议的订立与审批、与筹资相关的各种款项偿还的审批与执行、筹资业务的执行与相关会计记录等环节都明确了各自的权责。报告期内，董事会对募集资金的存放与使用情况出具专项报告，并聘请立信会计师事务所(特殊普通合伙)对募集资金存放与使用情况进行专项审核，并出具鉴证报告。

⑪子公司管理控制

为加强对子公司的管理，公司制定了《子公司管理制度》《子公司财务管理制度》等制度。公司通过子公司股东会和委派董事、监事及高级管理人员实行控制管理，同时要求子公司在财务、对外投资、人事与信息披露等方面统一执行集团公司相关制度，以加强对子公司及其风险事项、重大事项的管理控制；各职能部门对子公司的相关业务进行指导、服务和监督；审计监察部对子公司开展内部审计监督；子公司定期向集团财务中心报送经营情况数据，由总裁办公室组织召开经营分析会议，及时了解子公司的财务状况、经营业绩、资源需求及前景预测等信息，公司将持续修改完善配套细则、提升信息化管理水平等，对子公司进行有效监督和管理。

⑫工程项目管理控制

公司对新基建项目以及一般的技改工程专门制定了《工程项目管理制度》，对项目规划、项目合同管理、工程技术管理、施工质量管理、项目成本管理、项目进度及变更控制、项目验收和评价等作出了明确规定，形成了严格的管理制度和授权审核程序。报告期内，公司对佛山顺德高端装备智能制造产业园项目实行严格的预算管理，依据合同约定，落实承包单位、监理单位的责任，按照规定的权限和程序办理工程进度质量验收、采用共管账户及农民工专户进行工程款项目结算。通过预算管理、监理及现场监督、财务审核、审计检查等控制措施强化工程质量与进度管理，防范资金与安全风险。

⑬对外担保控制

公司制定了《对外担保管理制度》，对担保对象、审批权限和决策程序、合同订立、风险管理、信息披露等作了详细规定，并明确规定未经公司股东会或董事会的批准，公司不得对外提供任何形式的担保。公司对外担保遵循合法、审慎、安全的原则，严格按照规定履行相关的审批程序与信息披露义务，有效控制担保风险。

⑭会计系统与财务报告

公司已建立会计管理体系，包括法定代表人、财务负责人对会计工作的领导职责、会计部门及会计机构负责人的职责、权限，会计机构岗位设置以及人员的配置等。公司严格执行会计法律法规及《企业会计准则》的相关规定，加强和规范会计基础工作。制定了《财务管理制度》《会计核算管理制度》《财务档案管理暂行办法》等财务制度，明确了会计凭证、会计账簿和财务会计报告的处理程序。公司的会计核算采用 SAP-ERP 等系统，有利于会计核算的准确性。

公司对财务报告的编制、审核、分析等按照“不相容职务分离”的原则进行了划分，明确了会计核算、报告编制、复核、审批的控制程序及职责分工。

报告期对《财务管理制度》《会计政策、会计估计变更及会计差错管理制度》等制度进行了全面修订，进一步明确相关工作程序和细化管理要求，落实责任，确保财务报告合法合规、真实完整和有效利用。

⑮信息披露管理

公司已依法制定了《信息披露管理制度》《年报信息披露重大差错责任追究制度》《内幕信息知情人登记管理制度》《重大信息内部报告和保密制度》和《投资者关系管理制度》等，规定了信息披露的原则、程序、内容、标准、信息披露的权限与责任划分、档案管理、信息的保密措施以及责任追究等。报告期内，公司修订了《内幕信息知情人登记管理制度》《信息披露管理制度》，重点完善细化内部信息及内部信息知情人范围、登记备案程序、保密及责任追究等条款，明确对信息披露义务及内容、披露程序的管理要求，并按规定真实、

准确、完整、及时地披露了与公司经营活动有关的重大事项，保障了广大股东的知情权，维护了广大股东及相关利益方的合法权益。

4、信息与沟通

公司已建立信息与沟通制度，明确内部控制信息的收集、处理和传递程序及范围，保障内部控制的信息质量与顺畅沟通。

（1）内部报告

公司主要根据管理级别逐步形成内部报告制度，内部报告主要内容：上级领导、部门交办的重要事项及完成情况；总裁会议交办的重要工作任务完成情况；需请示、报告的重要事项；突发性事件、事故、问题；每月主要工作安排及完成情况；部门发生违法和重大违纪行为以及工作中出现重大失误情况和需要报告的其他事项等。汇报形式主要包括口头和书面报告，凡正式或重要事项一律采用书面形式，并要求一事一报，报告问题时要提出解决问题的意见和办法，从而形成了有效的信息反馈机制。

（2）信息系统

公司建立了与经营管理规模相适应的信息系统，并制定了《信息安全管理制度》《IT应用系统建设与运维管理规范》等规定，对信息处理与传输系统安全、信息内容安全、信息传播安全等方面作出了具体规定，明确了职责权限与管理要求，确保信息安全有效，系统正常运行。通过利用信息技术及网络化，提高了业务自动控制水平及信息处理效率。

加强信息传递，实现及时、有效、准确的信息传递，贯彻执行重大事项上报制度，将重要信息及时传递给管理层、董事会。

（3）反舞弊机制

公司建立了《反舞弊制度》及反舞弊机制，重在规范员工职业行为、预防舞弊风险，明确了反舞弊工作的重点领域、关键环节和有关机构、员工在反舞弊工作中的职责权限。公布了举报电话和邮箱，规范了舞弊案件的举报、调查、处理、报告和补救程序。

5、内部监督

公司建立了符合内控规范的内部监督体系，覆盖了对各子公司、各业务部的监督检查。管理层通过定期审核归口管理的业务部门、子公司提交的工作报告、报表，并结合现场访谈和抽查等方式，对各业务部门、各子公司执行年度经营计划、履行各项规章制度的实际情况进行实时的监督。

公司审计监察部通过开展常规审计、专项审计等工作，对公司各业务部门是否严格按照内控制度运行进行审计监督，并形成审计报告提交董事会审计委员会。

独立董事独立公正地履行职责，严格按照规定对有关事项发表独立意见，对公司经营状况、内部控制制度的建立和执行情况、董事会决议的执行情况、信息披露等进行监督检查。审计委员会对董事、高级管理人员执行职务的行为及公司财务状况进行监督与检查，向董事会负责并报告工作。

（二）内部控制评价工作依据及内部控制缺陷认定标准

公司依据企业内部控制规范体系组织开展内部控制评价工作。

公司董事会根据企业内部控制规范体系对重大缺陷、重要缺陷和一般缺陷的认定要求，结合公司规模、行业特征、风险偏好和风险承受度等因素，区分财务报告内部控制和非财务报告内部控制，研究确定了适用于公司的内部控制缺陷具体认定标准，并与以前年度保持一致。公司确定的内部控制缺陷认定标准如下：

1、财务报告内部控制缺陷认定标准

（1）公司确定的财务报告内部控制缺陷评价的定量标准如下：

标准	缺陷类型	一般缺陷	重要缺陷	重大缺陷
		合并报表税前利润	≤2.5%	2.5%~5%
定量判断（偏离目标的程度）	资产总额	≤1%	1%~2%	≥2%
	经营收入	≤0.5%	0.5%~1%	≥1%

（2）公司确定的财务报告内部控制缺陷评价的定性标准如下：

重大缺陷：

- ① 董事、高级管理人员滥用职权及舞弊；
- ② 公司审计委员会和内部审计机构对内部控制的监督无效；
- ③ 对已经公告的财务报告出现重大差错而进行的差错更正；
- ④ 外部审计发现的但未被公司内部控制识别的当期财务报告中的重大错报；
- ⑤ 其他可能导致公司严重偏离控制目标的缺陷。

重要缺陷：是指一个或多个控制缺陷的组合，其严重程度和经济后果低于重大缺陷，但仍有可能导致企业偏离控制目标。

一般缺陷：除上述重大缺陷、重要缺陷之外的其他控制缺陷。

2、非财务报告内部控制缺陷认定标准

（1）公司确定的非财务报告内部控制缺陷评价的定量标准如下：

公司确定的非财务报告内部控制缺陷评价的定量标准与公司确定的财务报告内部控制缺陷评价的定量标准一致。

（2）公司确定的非财务报告内部控制缺陷评价的定性标准如下：

重大缺陷：

- ① 严重违反国家法律、行政法规和规范性文件；
- ② 决策程序不科学，导致出现重大失误；
- ③ 中高层管理人员或核心技术人员流失严重；
- ④ 媒体负面新闻频现，波及面广且负面影响在较长时间内未能消除；

⑤ 重要业务缺乏制度控制或制度系统性失效，重要的经济业务虽有内控制度指引，但没有有效运行；

⑥ 重大缺陷没有在合理期间得到整改。

重要缺陷：是指一个或多个控制缺陷的组合，其严重程度和经济后果低于重大缺陷，但仍有可能导致企业偏离控制目标。

一般缺陷：除上述重大缺陷、重要缺陷之外的其他控制缺陷。

（三）内部控制缺陷认定及整改情况

1、财务报告内部控制缺陷认定及整改情况

根据上述财务报告内部控制缺陷的认定标准，报告期内公司不存在财务报告内部控制重大缺陷、重要缺陷。

2、非财务报告内部控制缺陷认定及整改情况

根据上述非财务报告内部控制缺陷的认定标准，报告期内未发现公司非财务报告内部控制重大缺陷、重要缺陷。

内部控制应当与公司经营规模、业务范围、竞争状况和风险水平及要求相适应，并随着情况的变化及时加以调整。公司将持续完善内部控制制度，强化内部控制执行及监督检查，确保公司的各项内部控制制度健全并有效实施，提升全员风险管理意识，促进公司健康稳定发展。

四、其他内部控制相关重大事项说明

公司无其他内部控制相关的重大事项说明。

董事长(已经董事会授权)：邱光
深圳市瑞凌实业集团股份有限公司
2026年4月11日