

中天国富证券有限公司

关于深圳市芭田生态工程股份有限公司

2025 年度内部控制自我评价报告的核查意见

中天国富证券有限公司（以下简称“中天国富”或“保荐人”）作为深圳市芭田生态工程股份有限公司（以下简称“芭田股份”或“公司”）向特定对象发行股票的保荐人，根据《证券发行上市保荐业务管理办法》《上市公司募集资金监管规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》等有关规定，对芭田股份 2025 年度内部控制自我评价报告进行了核查。具体情况如下：

一、保荐人对公司内部控制的核查工作

保荐代表人认真审阅了芭田股份出具的《深圳市芭田生态工程股份有限公司 2025 年度内部控制自我评价报告》，通过查阅公司三会会议资料、各项业务制度和管理制度等内部控制相关文件；查阅相关信息披露文件；与公司董事、高级管理人员进行沟通等方式，从芭田股份内部控制环境、内部控制制度建设、内部控制执行情况等方面对其内部控制的有效性和《深圳市芭田生态工程股份有限公司 2025 年度内部控制自我评价报告》的真实性、客观性进行了核查。

二、公司内部控制评价工作情况

（一）内部控制评价范围

公司按照《企业内部控制基本规范》及相关规定要求，以风险为导向，从各项业务规模 and 实际经营管理的情况出发，选取公司总部以及下属共 23 家单位列为本年度内部控制评价单位。纳入评价范围的主要单位包括：公司本部、和原生态控股股份有限公司、贵港市芭田生态有限公司、徐州市芭田生态有限公司、贵州芭田生态工程有限公司、北京世纪阿姆斯生物技术有限公司、北京世纪阿姆斯

生物工程有限公司、贵州芭田新能源材料有限公司等，被纳入评价范围的单位资产总额占公司合并财务报表资产总额的 100%，营业收入合计占公司合并财务报表营业收入总额的 100%；纳入评价范围的主要业务和事项包括：组织结构、发展战略、人力资源、企业文化、资金活动、采购业务、资产管理、销售业务、工程项目、对外担保及关联交易、合同管理、信息传递、内部审计、财务报告。具体内容如下：

1、组织结构

公司依照《公司法》《证券法》等法律法规和规范性文件的要求，在完善经营机制、强化经营管理的同时，建立了以股东会、董事会和管理层组成的“两会一层”治理机构，并在董事会下设战略决策委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会、提名委员会。股东会、董事会和管理层依照《公司法》《公司章程》和各自议事规则行使权力，履行职责，实现决策、执行、监督相互分离，相互制衡。

公司根据自身业务规模和经营管理需要设计了组织结构，遵循不相容职务相分离的原则，合理设置职能部门，划分职责和权限，形成各司其职、各负其责、相互配合、相互制约、环环相扣的内部管控体系。

2、发展战略

公司主要从事复合肥研发、生产和销售，并沿着复合肥产业链深度开发拓展，形成复合肥及磷化工等协同发展的产业格局，主要产品包括新型复合肥、硝酸磷肥、硝酸、磷矿石等。公司以贵州优质磷矿资源为原点，打通上下游产业链，实现干法选矿扩能改造，并发挥冷冻法硝酸磷肥工艺的技术价值，打造磷精矿、硝酸磷肥、功能钙肥、功能钙镁肥、土壤修复功能肥等健康农业用肥+磷化工的产业链优势。

公司一直重视科技自主创新，构建了行业内强大的创新平台，创新平台的持续循环运作使公司站在国内复合肥领域的前列。公司先后建立了全国同行业第一个企业博士后工作站、国家钙镁磷复肥研究中心、生态肥工程技术研究开发中心、全国农化服务中心、广东省植物营养调理品工程技术研究中心、广东省院士专家企业工作站等，有力地保障了企业的人才梯队建设和新兴技术储备，支撑了公司

的持续创新发展战略。现已具备复合肥绿色环保、高效低碳技术、灌溉肥技术、缓释技术、中微量元素有机螯合技术、快速腐熟发酵、生物质固废生产肥料等技术，尤其是自主开发的高塔造粒技术，属于国内首创。目前拥有多项发明专利和实用型专利，是《国家有机无机复混肥标准》的组织制定者。公司秉承“喂育植物最佳营养，守护人类健康源头”的企业使命，以“芭田，食物链营养专家。好肥料，是行善，是立德。”为品牌文化，确立“缺啥，补啥，吃好不浪费，吃好人健康”科学施肥理念，不仅为植物提供全面合理的营养，同时为农民提供完善的农业科技服务，赢得了广大农民朋友的信赖。

3、人力资源

公司建立和完善人力资源的激励约束机制，颁布了《绩效管理指引》《员工发展六通道机制》和《子分公司总经理分级晋升激励制度》等人力资源管理制度，确保员工队伍处于持续优化状态，保证了公司经营目标的达成。公司在生产系统建立目标增量、创新激励机制，实施狼性目标及复盘管理，提高员工工作效率和收入水平；在公司总部、营销系统及分子公司开展品牌员工的评选工作，培养正能量的员工，在周围形成正能量场，避免员工的工作态度消极、怠慢。建立两个一线动态管理，实施人力资源共享经营；持续推动生产一线的“一岗三技”、“一职三备”的模式；同时建立“一岗三技”管理模式的相关制度、流程，及人员共享平台，从而使生产一线的人力资源得以保障。

4、企业文化

公司在经营和发展过程中培育、形成并共同遵守的价值标准、基本信念、惯用语行为规范构成了本公司企业文化。本公司倡导“芭田，食物链营养专家。好肥料，是行善，是立德。”的品牌文化，以“喂育植物最佳营养，守护人类健康源头。”作为公司的使命，积极营造“工作育人、尊重沟通、优势互补、团队协作”的双赢氛围，让员工能感同身受，能体味认同，从而影响其行为。

企业文化是基于核心价值观上的，核心价值观是企业文化的内核和基石。自信、担当、创新、共享是芭田的核心价值观。

5、资金活动

公司对货币资金实行集中管理，制定了包括《资金管理系统运行规范》《货币资金统一管理规定》《营销文化聚会现场收款管理规定》等在内的资金管理制度，提高资金使用效率，降低资金闲置存量，控制资金融资成本，创造资金效益最大化，控制公司财务风险，保障企业资金安全。公司对货币资金业务建立了严格的授权批准制度，规定经办人办理货币资金业务的职责范围和工作要求。审批人应当根据货币资金授权批准制度的规定，在授权范围内进行审批，不得超越审批权限。经办人应当在职务范围内，按照审批人的批准意见办理货币资金业务。对于审批人超越授权范围审批的货币资金业务，经办人员有权拒绝办理，并及时向审批人的上级授权部门报告。

6、采购业务

公司制定了包括《合格供应商评价规程》《原材料采购管理规定》《原材料采购激励奖惩规定》《招标管理办法》《委托采购监管规定》《采购业务财务管理规定》等在内的采购管理制度，规范了采购业务的计划、请购、询价比价、供应商选择、审批、验收和付款等环节的职责和审批权限。同时应付账款和预付账款的支付必须在相关手续齐备后才能办理。确保公司在采购业务管理方面能有效防范采购环节存在的风险，确保采购业务经济高效开展。

7、资产管理

公司制定了包括《固定资产管理制度》《基础设施控制程序》《设备维护保养管理制度》《仓储管理控制程序》等在内的资产管理制度。

固定资产相关制度中明确了职责分工、权限范围和审批程序，确保做到不相容岗位相互分离、制约和监督。固定资产的购置、验收、盘点、保管、维修、处置等审批流程符合相关规定。固定资产实行三级管理责任制，第一层是使用部门，部门负责人是第一责任人；第二层是资产管理部门，按固定资产的类别确定资产管理部门；第三层是综合监督管理部门，由公司财务部门负责。公司使用部门负责人负责固定资产的合理使用、安全养护、日常维修、保管和盘点，资产管理部门对分管的资产进行统筹规划、充分利用，以提高资产的使用效率。

公司建立存货管理岗位责任制，对存货的取得、验收入库、仓储保管、领用

发出、盘点处置制定了相应的作业指导书，明确了内部相关部门和岗位的职责权限，确保做到不相容岗位相互分离、制约和监督。

8、销售业务

公司制定了《销售合同和产品销售管理规定》《客户地盘保护管理指引》《区域价格管理操作指引》和《应收账款管理制度》等在内的销售管理制度，规范销售业务和保护客户利益，实现经营目标。公司的销售管理制度，明确了适当的销售政策和策略，发货、收款等环节的职责和审批权限。对销售及收款过程中各部门职责分工，客户信用管理、营销策划、合同的拟定、审核与签订、发货控制、开出销售发票、收入确认及应收账款、收到现款及记录等各个环节进行了梳理和识别，分析销售过程中的薄弱环节，采取有效控制措施，确保实现销售目标，对防范经营风险、提高管理效率起到良好的促进作用。

9、工程项目

公司制定了包括《高塔项目安全施工管理规定》《项目投资控制管理规定》《项目资金管理规定》《项目结算管理规定》在内的工程管理制度，对工程立项、招标、造价、建设、验收、付款等方面进行了规范，严格控制工程项目关键环节，切实提高工程项目管理水平。

在工程招标方面，公司结合实际情况，建立公司《招标管理办法》，明确应当进行招标的工程项目范围、招标方式、招标程序，以及投标、开标、评标、定标等各环节的管理要求，有效防范工程项目舞弊行为。

在工程过程管理方面，公司制定了严格流程，采用科学规范的管理方式保证施工质量、进度和安全，加强包括工程质量施工合同的执行、施工款项拨付、工程质量、进度控制、施工费用管理方面的有效控制。

在工程竣工验收方面，公司建立《工程项目竣工验收办法》健全竣工验收各项管理制度，严格履行规定的工程验收程序，明确竣工验收的条件、标准、程序、组织管理和责任追究等。

10、对外担保及关联交易

公司制定了《公司章程》《对外担保制度》在内的担保管理制度，规范了对外担保事项的审批权限、审批程序、担保形式和执行等环节的控制要求，并建立了相应的申请、受理、审批、签订担保合同、日常监控等管理程序，从制度上防范了担保业务中存在的风险，保证了公司的财务安全，规避和降低了经营风险。

公司制定有《关联交易制度》，规范关联方的界定、关联交易事项的审批权限、审议程序和回避表决的要求、关联交易披露等事项，确保关联方交易公平公允，关联交易准确、完整登记并经适当审核，关联方交易完整披露。

11、合同管理

公司根据实际情况制定了《合同管理办法》《营销合同管理规定》《项目采购合同签订与管理规定》在内的合同管理制度，详细规定合同签订、合同审查批准、合同履行、合同变更解除、纠纷处理、合同管理等方面的控制程序，涉及合同审批、合同履行情况的检查纠纷处理等控制活动。通过完善合同管理统一授权管理机制，强化对合同签署和执行的内部控制，防范和降低了公司法律风险，切实维护公司的合法权益。

12、信息传递

公司在日常生产经营过程中，建立了定期召开生产经营分析会、产品战略规划会、管理质询会、市场会、创新会等信息沟通制度，将公司的发展战略、经营规划、经营决策、年度工作计划、月度工作完成情况进行传达，使公司内部参与经营活动各个方面的全体人员了解公司经营目标实现方面的信息，明确各自职责，保证公司政令畅通。

在对外信息与沟通方面,公司严格按照相关要求制定了《信息披露事务管理制度》《内幕信息及知情人管理制度》《内幕信息知情人登记管理制度》《投资者关系管理制度》《年报信息披露重大差错责任追究制度》《重大信息内部报告制度》等一系列制度，有效保障了公司的信息披露质量。公司严格按照有关规定及时披露公司信息，保证了公司信息披露内容的真实性、完整性、准确性，没有出现任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏的情形，使公司所有股东均有平等机会获得公司所公告的全部信息。

13、内部审计

公司设置了审计部，确定其职责，配备合格的专职审计人员，独立行使审计监督、评价，独立开展内部审计工作，对审计委员会负责并定期报告工作。审计部根据公司经营情况，将重要的对外投资、购买和出售资产、对外担保、关联交易及信息披露事务等事项作为年度审计工作计划的重点。对本公司各内部机构、控股子公司的内部控制制度的完整性、合理性及其实施的有效性作为检查和评估的重点。并每年向审计委员会提交一次内部控制评价报告。对在审查过程中发现的内部控制缺陷，督促相关责任部门制定整改措施和整改时间，并安排了后续审查工作计划，进行内部控制的后续审查，监督整改措施的落实情况。

14、财务报告

公司财经中心根据《会计法》和《企业会计准则》等有关规定，制订了包括《芭田股份财务管理制度》《财务报告编制流程》在内财务报告相关制度，明确了财务报告编制、报送及分析利用等相关流程，明确规范职责分工、权限范围和审批程序，并对公司财务管理及会计核算工作进行了规范，确保财务报告的编制、披露与审核相互分离、制约和监督。

公司财务报告编制格式符合法规要求，当期发生的业务均完整地反映在财务报告中，合并范围准确界定，合并抵销完整准确，确保财务信息披露真实性、完整性和准确性。报告期内，公司未发现财务报告内部控制存在重大缺陷的情形。

上述纳入评价范围的单位、业务和事项以及高风险领域涵盖了公司经营管理的主要方面，不存在重大遗漏。

（二）内部控制评价工作依据及内部控制缺陷认定标准

公司依据企业内部控制规范体系及《芭田股份内部控制制度》组织开展内部控制评价工作。

公司董事会根据企业内部控制规范体系对重大缺陷、重要缺陷和一般缺陷的认定要求，结合公司规模、行业特征、风险偏好和风险承受度等因素，区分财务报告内部控制和非财务报告内部控制，研究确定了适用于本公司的内部控制缺陷具体认定标准，并与以前年度保持一致。公司确定的内部控制缺陷认定标准如下：

1、财务报告内部控制缺陷认定标准

公司确定的财务报告内部控制缺陷评价的定量标准如下：

定量标准以营业收入、资产总额作为衡量指标。内部控制缺陷可能导致或导致的损失与利润表有关的，以营业收入指标衡量。如果该缺陷单独或连同其他缺陷可能导致的财务报告错报金额小于营业收入的 0.5%，则认为一般缺陷；如果超过营业收入的 0.5%但小于 1%，则为重要缺陷；如果超过营业收入的 1%，则认定为重大缺陷。

内部控制缺陷可能导致或导致的损失与资产管理相关的，以资产总额指标衡量。如果该缺陷单独或连同其他缺陷可能导致的财务报告错报金额小于资产总额的 0.5%，则认定为一般缺陷；如果超过资产总额的 0.5%但小于 1%认定为重要缺陷；如果超过资产总额 1%，则认为重大缺陷。公司确定的财务报告内部控制缺陷评价的定量标准汇总如下：

| 标准 | 重大缺陷 | 重要缺陷 | 一般缺陷 |
|------|--------------|-----------------------|-------------|
| 营业收入 | 错报 \geq 1% | 1% $>$ 错报 \geq 0.5% | 错报 $<$ 0.5% |
| 总资产额 | 错报 \geq 1% | 1% $>$ 错报 \geq 0.5% | 错报 $<$ 0.5% |

公司确定的财务报告内部控制缺陷评价的定性标准如下：

出现下列情形的，认定为存在财务报告内部控制重大缺陷：

- (1) 公司董事和高级管理人员的舞弊行为；
- (2) 公司更正已公布的财务报告；
- (3) 注册会计师发现的却未被公司内部控制识别的当期财务报告中的重大错报；
- (4) 审计委员会和审计部门对公司的对外财务报告和财务报告内部控制监督无效。

重要缺陷：单独缺陷或连同其他缺陷组合，其严重程度低于重大缺陷，但仍有可能导致公司偏离控制目标。

一般缺陷：不构成重大缺陷或重要缺陷的其他内部控制缺陷。

2、非财务报告内部控制缺陷认定标准

出现下列情形的，认定为公司存在非财务报告相关内部控制的重大缺陷：

- (1) 公司经营活动严重违反国家法律法规；
- (2) 决策程序不科学，导致重大决策失误，给公司造成重大财产损失；
- (3) 关键管理人员或技术人才大量流失；
- (4) 负面消息或报道频现，引起监管部门高度关注，并在较长时间内无法消除。

重要缺陷：单独缺陷或连同其他缺陷组合，其严重程度低于重大缺陷，但仍有可能导致公司偏离控制目标。

一般缺陷：不构成重大缺陷或重要缺陷的其他内部控制缺陷。

(三) 内部控制缺陷认定及整改情况

1、财务报告内部控制缺陷认定及整改情况

根据上述财务报告内部控制缺陷的认定标准，报告期内未发现公司财务报告存在控制重大缺陷、重要缺陷。

2、非财务报告内部控制缺陷认定及整改情况

根据上述非财务报告内部控制缺陷的认定标准，报告期内未发现公司非财务报告存在控制重大缺陷、重要缺陷。

三、公司对内部控制的自我评估意见

根据公司财务报告内部控制重大缺陷的认定情况，于内部控制评价报告基准日，不存在财务报告内部控制重大缺陷，董事会认为，公司已按照企业内部控制规范体系和相关规定的要求在所有重大方面保持了有效的财务报告内部控制。

根据公司非财务报告内部控制重大缺陷认定情况，于内部控制评价报告基准日，公司未发现非财务报告内部控制重大缺陷。

内部控制评价报告基准日至内部控制评价报告发出日之间未发生影响内部控制有效性评价结论的因素。公司已经建立起的内部控制体系，在完整性、合规性和有效性等方面不存在重大缺陷。

四、保荐人对公司内部控制自我评价报告的核查意见

经核查，本保荐人认为：芭田股份的法人治理结构较为健全，现有的内部控制制度和执行情况符合相关法律法规和证券监管部门的要求；芭田股份在所有重大方面保持了与企业业务经营及管理相关的有效的内部控制；芭田股份的内部控制自我评价报告真实、客观地反应了其内部控制制度的建设及运行情况。

（本页无正文，为《中天国富证券有限公司关于深圳市芭田生态工程股份有限公司 2025 年度内部控制自我评价报告的核查意见》之签章页）

保荐代表人签名：

黄 倩

李高超

中天国富证券有限公司

2026 年 4 月 15 日