



股票简称：芭田股份

股票代码：002170

2025年

环境、社会和治理(ESG)报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

ESG



目录 CONTENTS

关于本报告	01	附录	
董事长致辞	03	关键绩效	85
关于芭田股份	05	指标索引	88
可持续发展管理	09		

01

治理篇

筑牢稳健发展根基

公司治理	17
风险管理与内部控制	22
商业道德与反腐败	23
信息安全与隐私保护	26
负责任供应链	27

02

发展篇

驱动品质兴农未来

研发创新	33
产品质量	39
数智赋能农业	44
客户服务	46

03

环境篇

守护绿色生态底色

气候变化与能源管理	51
环境合规管理	58
排放与废弃物管理	61
资源管理	66
生态环境与生物多样性保护	67

04

社会篇

共创包容价值生态

员工发展	71
职业健康与安全生产	77
社会贡献	83

关于本报告

本报告是深圳市芭田生态工程股份有限公司发布的第二份《环境、社会和治理（ESG）报告》，旨在披露公司在可持续发展方面的理念、管理实践和绩效表现，充分回应利益相关方的期望和需求。

● 称谓说明

为了便于表述和阅读，在本报告中“深圳市芭田生态工程股份有限公司”也以“芭田股份”“公司”或“我们”表示。

释义项	指	释义内容
贵州芭田	指	贵州芭田生态工程有限公司，系本公司全资子公司
贵州新能源	指	贵州芭田新能源材料有限公司，系本公司全资子公司
徐州芭田	指	徐州市芭田生态有限公司，系本公司控股子公司
贵港芭田	指	贵港市芭田生态有限公司，系本公司全资子公司
阿姆斯	指	北京世纪阿姆斯生物技术有限公司，系本公司全资子公司
韶关芭田	指	韶关芭田生态工程有限公司，系本公司全资子公司

● 报告范围

报告重点披露了 2025 年芭田股份及其分 / 子公司在履行经济、环境和社会责任方面的信息和关键绩效，时间范围覆盖 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，部分内容往前后年度适度延伸。

● 编制依据

全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI 标准）；《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制（2026 年 1 月修订）》；联合国可持续发展目标（SDGs）。

● 编制原则

本报告符合以下“重要性”“平衡”“量化”和“一致性”原则。

重要性原则。公司开展重要性评估，以识别和评估对于公司业务、内部以及外部利益相关方的重要 ESG 议题，并在报告中进行重点披露。更详细的重要性评估过程以及结果，请参见本报告“可持续发展管理”章节。

量化原则。公司在本报告中披露了 ESG 量化绩效指标，并在适用情况下设定了量化绩效目标。有关本报告中关键绩效的计量标准、方法、假设及 / 或计算工具、使用的转换因子来源均已在相应位置（如适用）进行说明。

平衡原则。本报告内容反映客观事实，对公司涉及的正、负面信息均予以不偏不倚的披露，平衡地陈述公司在可持续发展各方面的努力。在报告期内未发现应当披露而未披露且产生重大影响的负面事件。

一致性原则。本报告对同一指标在不同报告期内的统计及披露方式保持一致；若统计及披露方式有更改，将在报告附注中予以充分说明，以便相关方进行有意义的分析与评估。

● 信息来源

本报告中所使用的全部信息数据来自公司正式文件、统计报告与财务报告，以及由公司责任管理部门汇总与审核的各单位可持续发展实践信息。相关财务数据与公司年度报告不符的，以年度报告为准。如无特殊说明，本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种。

● 可靠性保证

公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性负责。

● 报告获取

欢迎登录深圳证券交易所网站（<https://www.szse.cn>）获取电子版报告。为不断改进报告编制工作，我们希望倾听您的意见和建议。如对报告有疑问和建议，您可发邮件至 zqb26584355@163.com，或可致电 0755-26951598。

董事长致辞

2025年，全球可持续发展进程加速演进，中国“双碳”目标与农业绿色转型进入深度攻坚期。芭田股份始终秉持“喂育植物最佳营养，守护人类健康源头”的使命，将可持续发展理念融入企业血脉，以科技创新驱动品质兴农，以低碳行动守护生态底色，致力于成为农业现代化与可持续发展的践行者和引领者。

夯实治理根基，筑牢合规防线

良好的治理是公司可持续发展的压舱石。2025年，我们积极响应新《中华人民共和国公司法》要求，持续优化公司治理体系，顺利完成监事会职能向审计委员会的平稳过渡。同时，我们不断深化合规管理与风险防控，强化商业道德与反腐败机制，坚信透明、高效、负责任的治理是赢得投资者与合作伙伴长期信任的基石。

驱动品质兴农，点亮绿色增长

我们坚信创新引领进步，品质赢得信赖。2025年，公司围绕磷资源高效利用、绿色肥料、农业数字化等

方向持续攻关，专利成果不断涌现。同时，公司加速数智赋能，智慧农业大数据平台与农化小百科智能体将科学种植技术直达田间地头。公司始终视产品质量为生命线，荣获“农民心目中的好品牌”“湾区知名品牌”等多项荣誉，赢得了农户与市场的广泛信赖。

践行低碳循环，厚植生态本底

面对气候变化挑战，芭田股份将减污降碳贯穿于生产全链条。2025年，我们持续完善碳数据管理体系，碳资产管理成效保持优良水平；注重磷矿资源高效利用与源头减排，强化废水循环管理，最大限度减

少生产运营对环境的负担。在矿山领域，我们打造智能化绿色矿山，在保障资源供给的同时，最大限度减少对生态环境的干扰，用实际行动守护生物多样性。

传递人文温度，共创包容价值

员工是公司最宝贵的财富。我们坚持以人为本，保障劳工权益，畅通职业发展通道，并通过丰富的员工关怀活动营造温暖、包容的职场氛围。2025年，公司持续加大安全生产投入，未发生重大安全事故，职业病发生率为零。同时，我们不忘回馈社会，连续二十五年开展“助子成才”公益活动，并向黑龙江同江市捐赠功能肥助力乡村振兴。我们相信，企业与社

会的和谐共生，是可持续发展的应有之义。

2025年的每一份成绩单，都离不开全体芭田人的辛勤付出，离不开广大客户、股东及合作伙伴的信任与支持。展望未来，我们将继续保持钻劲与韧劲，携手各界伙伴，为推动农业现代化与美丽中国建设贡献更大的芭田力量。

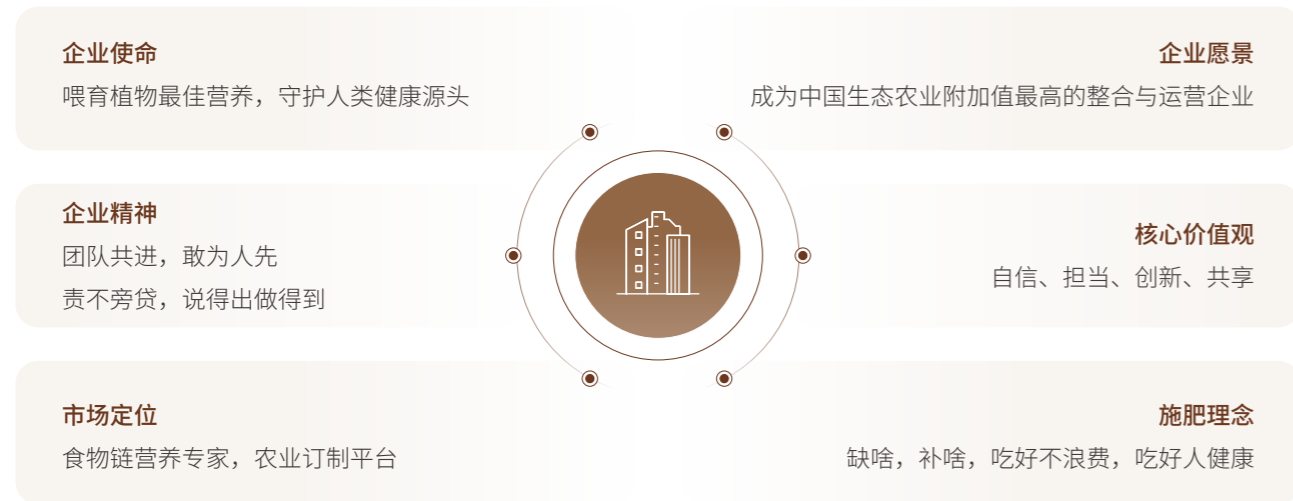
芭田股份董事长

黄培钊

关于芭田股份

公司简介

深圳市芭田生态工程股份有限公司是以研发、生产、销售复合肥、缓/控释肥、灌溉肥、绿色生态肥为一体的高新技术企业、国家科技创新型星火龙头企业。芭田股份始建于1989年，2007年在深圳证券交易所上市（股票代码002170）。芭田股份成立以来，始终坚持以科技创新驱动企业的发展，建立了全国同行业首个企业博士后工作站、钙镁磷复肥研究中心，共申请专利1,523件，其中发明专利931件、实用新型专利503件；有效专利630件，其中发明专利254件、实用新型321件、外观设计47件、PCT8件。公司拥有行业领先的高效低碳技术、灌溉肥技术、缓/控释技术、中微量元素有机螯合技术等多项技术，尤其是自主开发的“高塔造粒技术”，属于国内首创，结束了我国无熔融高塔造粒生产三元复合肥的历史，让肥料复合率从2003年的30%提升到目前的50%左右。



发展历程



我们的 2025

2025 关键绩效

治理篇

独立董事占比

33.33 %

纳税总额

68,284.29 万元

女性董事占比

22.22 %

供应商廉洁协议签署率

100 %

发展篇

研发投入

3,278.56 万元

开展质量培训总次数超

160 次

累计有效专利

630 项

客户投诉处理率

100 %

环境篇

环保总投入

2,746.57 万元

温室气体排放总量

277,445.46 吨二氧化碳当量

能源消耗总量

73,368.37 吨标准煤

废弃物合规处置率

100 %

社会篇

员工总人数

3,093 人

安全生产投入

1,294.59 万元

员工歧视事件发生总数

0 次

职业病发生率

0 %

2025 荣誉奖项



国家级专精特新“小巨人”企业
工业和信息化部

129	深圳民雄光电股份有限公司
130	深圳市芭田生态工程股份有限公司
131	深圳市城市交通规划设计研究中心股份有限公司
132	深圳市创器工海科技有限公司
133	深圳市创世纪机械有限公司
134	深圳市德方纳米科技股份有限公司
135	深圳市德兰明海新能源股份有限公司

国家知识产权示范企业创建对象
国家知识产权局



2025 年度最具影响力企业
南方农业报、农财宝典



卓越品牌
前瞻产业研究院、《深圳品牌发展白皮书（1980-2025）》编委会



《深圳品牌发展白皮书（1980-2025）
典型案例》—品牌发展典型案例
前瞻产业研究院、《深圳品牌发展白皮书（1980-2025）》编委会



2025-2026 年度农资行业热度单品
(黄金系列产品)
中国农业技术与推广协会



中国商业联合会科技进步奖一等奖、二等奖
中国商业联合会



中华人民共和国互联网域名服务许可证
广东省通信管理局



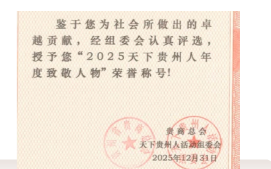
2025 年度“农民心目中的好品牌”
《农资与市场》传媒



2025 年全国农化服务创新成果
一等奖（两项）、二等奖（两项）
中国化工企业管理协会



湾区知名品牌
深圳知名品牌评价委员会

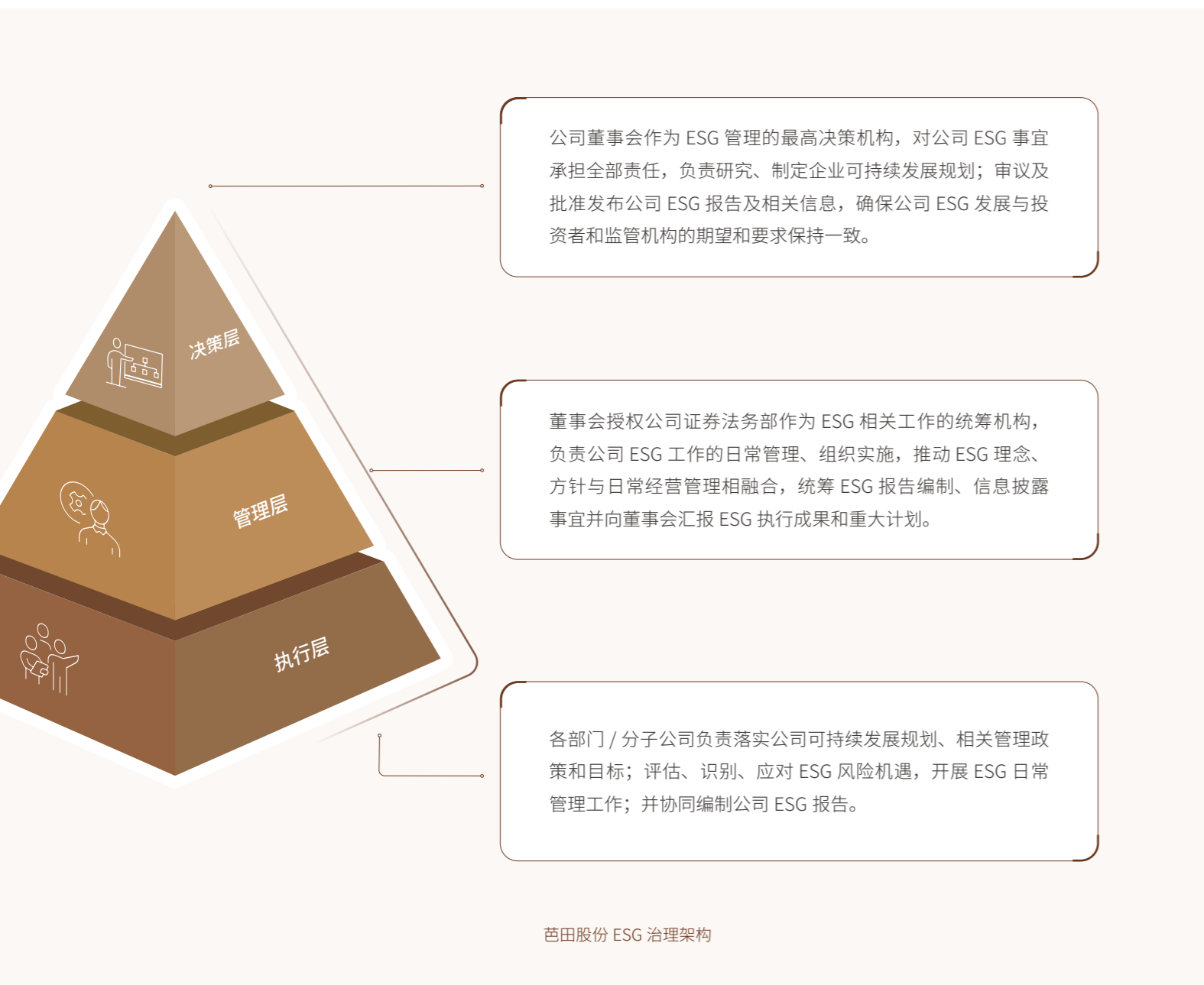


董事长兼总裁黄培到荣获
“2025 天下贵州人年度致敬人物”
贵商总会、天下贵州人活动组委会

可持续发展管理

可持续发展治理

芭田股份将可持续发展放在重要位置，主动地将 ESG 融入企业治理和日常经营中，搭建权责清晰的 ESG 管理架构，推进可持续发展工作切实落地。



利益相关方参与

芭田股份高度重视并认真倾听利益相关方的期望与诉求，通过不断完善内外部沟通机制，确保与利益相关方的常态对话，及时了解各利益相关方的诉求，与各方建立长期、互信的合作关系。

利益相关方	关注议题	沟通渠道
 股东与投资者	<ul style="list-style-type: none"> 公司治理 合规与风险管理 商业道德与反腐败 研发创新与知识产权保护 	<ul style="list-style-type: none"> 股东会 路演与业绩说明会 投资者沟通平台 投资者调研与交流 信息披露
 政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 合规与风险管理 商业道德与反腐败 环境合规管理 应对气候变化与能源管理 污染与废弃物管理 	<ul style="list-style-type: none"> 专项会议 政策咨询反馈 现场考察 信息披露
 客户	<ul style="list-style-type: none"> 产品质量管理 客户服务管理 信息安全及隐私保护 	<ul style="list-style-type: none"> 客户走访与沟通 售后服务与反馈 客户满意度调查
 员工	<ul style="list-style-type: none"> 员工雇佣及权益 职业健康与安全 信息安全及隐私保护 	<ul style="list-style-type: none"> 职工代表大会 员工满意度调查 民主沟通 员工活动
 合作伙伴 / 供应商 / 经销商	<ul style="list-style-type: none"> 供应链管理 产品质量管理 客户服务管理 信息安全及隐私保护 	<ul style="list-style-type: none"> 战略合作 主题培训 现场考察 行业交流
 社区与公众	<ul style="list-style-type: none"> 应对气候变化与能源管理 污染与废弃物管理 社会公益 循环经济 	<ul style="list-style-type: none"> 社区沟通 媒体互动 行业论坛 公益活动

重要性议题管理

芭田股份持续完善可持续发展治理，依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》《国际财务报告可持续披露准则 S1 号——可持续相关财务信息披露一般要求》（IFRS S1）等可持续发展信息披露标准，结合公司战略与行业特性，开展双重要性议题评估工作。从“影响重要性”（即对经济、环境、社会可持续性影响的重要程度）和“财务重要性”（即对公司财务影响的重要程度）两个维度，系统识别与 ESG 相关的风险与机遇，明确年度重点回应和管理的议题，更好地满足利益相关方期望与诉求。

芭田股份双重要性议题评估流程



梳理与识别

基于宏观政策导向、行业发展趋势、资本市场关注要点及公司业务特点，参考国内外主流 ESG 披露标准与评级框架，初步筛选出与芭田股份高度相关的 18 项 ESG 议题。



调研与评估

遵循双重要性原则，采用专家研判方式，开展“影响重要性评估”和“财务重要性评估”，形成 2025 年重要性议题矩阵，确定本年度重要性议题及其优先级。

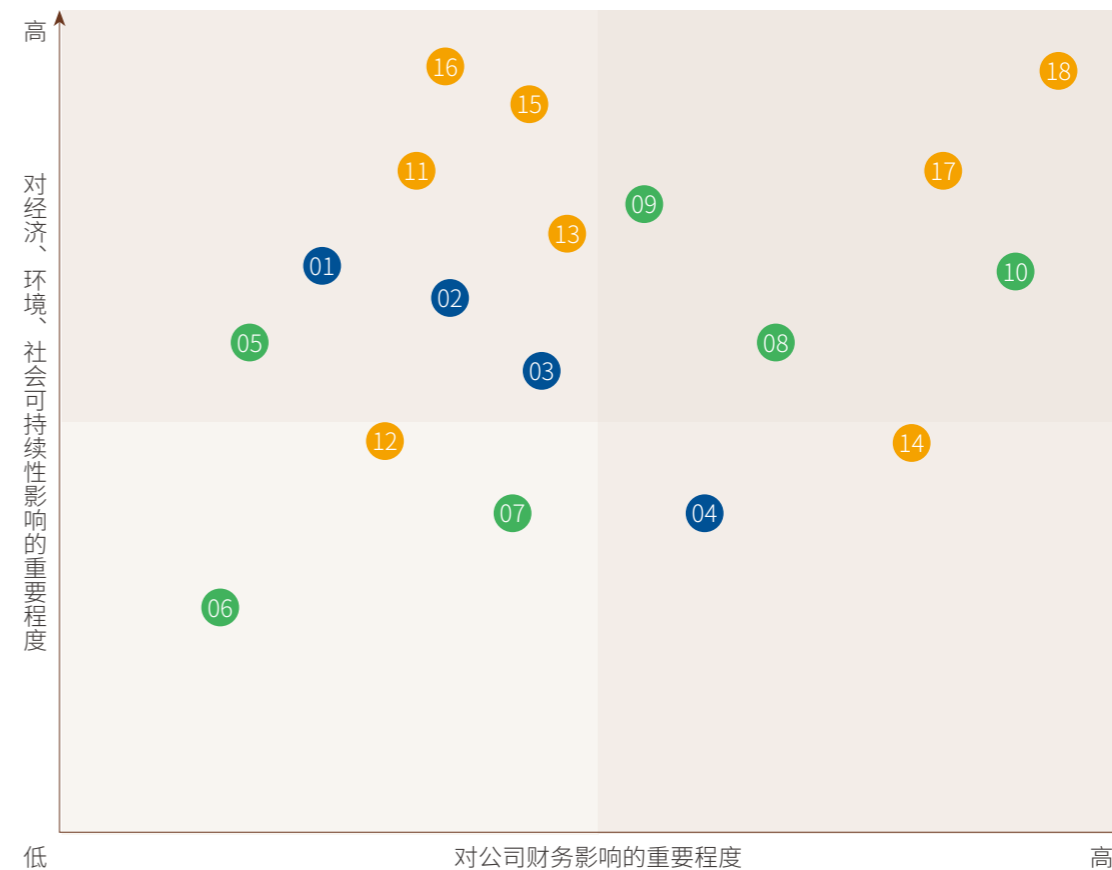
影响重要性：确定影响重要性评估因素与评分区间，由各利益相关方从影响规模、范围、不可补救性和影响发生可能性等因素评估各议题的影响重要性；

财务重要性：确定财务重要性评估因素，从议题所带来的风险 / 机遇是否预期在短期、中期和长期内对公司商业模式、业务运营、发展战略、财务状况、经营成果、现金流、融资方式及成本等产生重大影响等因素评估各议题财务重要性。



确认与回应

基于专家研判结果，从“影响重要性”以及“财务重要性”两个维度构建重要性议题矩阵，经由公司高层与外部专家的最终审阅与确认，确定 ESG 议题的优先级排序，并针对重要性议题在报告中重点披露其治理、战略、风险和机遇管理、指标与目标等。



治理维度

- 01 信息安全与隐私保护
- 02 商业道德
- 03 风险与合规管理
- 04 供应链管理

环境维度

- 05 水资源管理
- 06 生态系统与生物多样性保护
- 07 循环经济
- 08 污染与废弃物管理
- 09 气候变化与能源管理
- 10 环境合规管理

社会维度

- 11 员工培训与发展
- 12 社会公益
- 13 化学品安全管理
- 14 研发创新与知识产权保护
- 15 客户服务管理
- 16 员工雇佣及权益
- 17 职业健康与安全生产
- 18 产品质量管理

重要性议题影响、风险与机遇管理

公司针对关键的可持续发展议题，全面梳理其影响时长、风险与机遇，并制定相应的应对策略，严格把控相关风险，积极把握相关机遇，实现公司可持续发展。

重要性议题	影响时长	风险 / 机遇	应对策略
产品质量管理	 短—中—长期	风险： 过程管控疏漏导致质量波动、不合格品流入市场，影响品牌声誉与客户信任 机遇： 强化质量管理可提升客户满意度，巩固市场地位	完善质量管理体系，强化原料、过程、出厂检验，实施不合格品闭环管理与质量文化建设。 ▶详见“产品质量”章节
职业健康与安全生产	 短—中期	风险： 安全事故造成人员与财产损失、生产中断 机遇： 保障员工健康，稳定运营并提升雇主形象	落实安全生产责任制，开展安全培训、隐患排查与应急演练，强化设备与作业安全管理。 ▶详见“职业健康与安全生产”章节
气候变化与能源管理	 中—长期	风险： 能源成本上涨、碳管控带来履约压力 机遇： 节能降本增效，实现碳资产增值	构建能源管理体系，推进节能技改与清洁能源替代，建立碳资产管理机制，实施能耗考核。 ▶详见“气候变化与能源管理”章节
环境合规管理	 短—中期	风险： 环保违规导致处罚、限产与声誉风险 机遇： 满足合规要求，提升绿色品牌价值	执行 ISO 14001 体系，落实环评与“三同时”，开展环境风险排查、应急演练与合规监督。 ▶详见“环境合规管理”章节
污染与废弃物管理	 中—长期	风险： 排放超标、危废处置不当引发合规风险 机遇： 资源化利用降本增效，塑造绿色形象	进废水回用、废气治理，规范固废与危废处置，推动工业固废资源化利用。 ▶详见“排放与废弃物管理”章节
研发创新与知识产权保护	 中—长期	风险： 技术落后、侵权导致竞争力不足 机遇： 技术领先与专利布局形成核心壁垒	聚焦核心领域研发投入，完善知识产权保护与风险预警，强化创新激励与产学研合作。 ▶详见“研发创新”章节
供应链管理	 短—中期	风险： 供应波动、中断影响生产与交付 机遇： 打造绿色韧性供应链可提升抗风险能力，增强客户信任	实施供应商全周期分级管理，推行绿色与廉洁采购，拓展多元渠道增强供应链韧性。 ▶详见“负责任供应链”章节

治理篇

筑牢稳健发展根基

独立董事占比

33.33 %

女性董事占比

22.22 %

开展重大重要事项检查和审计

60 项



贡献联合国 2030 可持续发展目标 SDGs



16 和平、正义与
强大机构



17 促进目标实现的
伙伴关系

公司治理

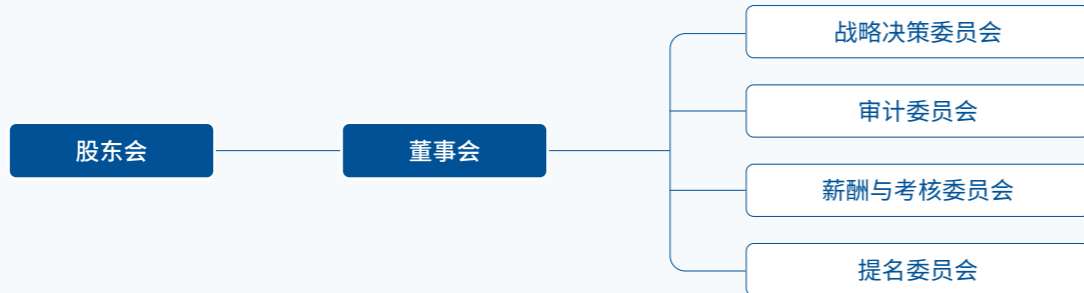
芭田股份始终坚持科学决策、透明运作，持续完善公司治理体系，不断提升规范运营水平，切实维护股东及利益相关方合法权益，为企业持续健康发展提供坚实保障。

公司治理架构

芭田股份严格遵循《中华人民共和国公司法》（以下简称《公司法》）《中华人民共和国证券法》（以下简称《证券法》）《上市公司治理准则》等法律法规要求，在持续优化经营机制、强化经营管理的基础上，构建权责明确、职能清晰、有效制衡的现代化公司治理结构。

2025年，根据《公司法》《关于新〈公司法〉配套制度规则实施相关过渡期安排》等相关规定，公司已顺利完成监事会取消设置的工作，将其原有职能依法平移至审计委员会，确保公司治理权责的清晰衔接与合规运行。公司持续完善治理制度体系，进一步修订了《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》等22项公司治理制度，制定了《市值管理制度》《舆情管理制度》等4项公司治理制度，确保治理架构权责分明，持续提升公司运作效率及可持续发展水平。公司最新治理结构、治理机制、股权结构及控股股东与实际控制人等详细情况，请参见《深圳市芭田生态工程股份有限公司2025年年度报告》。

芭田股份 2025 年公司治理架构图



股东会

股东会是公司最高权力机构，负责审议和决定公司的重大事项。公司严格按照《公司章程》《股东会议事规则》的最新规定和要求，召集、召开股东会，确保各项决议有效执行与落实。公司平等对待所有股东，确保股东特别是中小股东的权利，切实保障股东依法享有的知情权、参与权、质询权与表决权，维护股东合法权益。

报告期内

全年召开股东会 **4** 次
 审议并通过议案 **22** 项

董事会

董事会作为公司经营管理决策机构，对股东会及全体股东负责。公司全体董事严格遵守法律法规及《公司章程》《董事会议事规则》等要求，围绕公司战略发展与经营管理重点事项勤勉履职，切实维护股东及公司整体利益。董事会下设战略决策委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会四个专业委员会，负责董事会授权范围内的特定事项，并为董事会决策提供专业咨询与建议，有力支撑董事会科学高效决策。

报告期内

全年召开董事会 11 次	审议并通过议案 60 项	董事会成员出席率 100 %	
召开审计委员会会议 7 次	召开战略决策委员会会议 1 次	召开提名委员会会议 3 次	召开薪酬与考核委员会会议 6 次

董事会多元化及有效性

董事会多元化

芭田股份始终强调董事会多元化建设，持续构建在性别、专业背景、行业经验等方面多元化的董事会。公司董事会成员所属专业背景涉及战略规划、财务会计、风险管理、法律、可持续发展等，具备丰富的行业经验与稳定履职能力。

董事结构



- 博士 2人
- 硕士 4人
- 学士 3人



- 男性 7人
- 女性 2人



- 60岁以上 3人
- 50-59岁 4人
- 40-49岁 2人

职务	姓名	专业能力						
		战略规划	行业经验	风险管理	财务会计	法律	技术研发	可持续发展
董事长、总裁	黄培钊	✓	✓	✓			✓	✓
副董事长、副总裁	林维声	✓	✓	✓				
董事、副总裁	黄德明	✓	✓				✓	
职工代表董事	穆光远		✓				✓	
董事	孙立群		✓				✓	
董事	洪湃慧		✓	✓	✓	✓		
独立董事	徐佳		✓	✓	✓	✓		✓
独立董事	吴悦娟	✓		✓		✓		✓
独立董事	李伟相			✓		✓		

董事技能

董事会有效性

公司定期对董事会运作的规范性与有效性开展全面评估，保障董事会高效履职，持续提升公司治理水平。为进一步提升董事履职能力与专业素养，公司定期组织董事会成员围绕法律法规、监管政策、公司治理、行业发展及风险管理等内容开展专业培训，持续提升董事会科学决策水平与前瞻研判能力，为公司高质量发展提供保障。报告期内，公司邀请盈科（深圳）律师事务所为全体董事会成员及公司高管进行《法律风险认知与防范》的专题讲座培训。

芭田股份严格遵照《公司法》《上市公司独立董事管理办法》等法律法规及监管要求，修订完善《独立董事工作制度》《独立董事专门会议制度》，进一步明晰独立董事在公司治理中的职责定位，完善独立董事履职保障机制。2025年，公司董事会共9名成员，其中独立董事3名，人员配置符合监管规定。全体独立董事均不存在同时在3家以上上市公司兼任独立董事的情形，且任职期限均未超过6年，以确保其独立性与决策质量。公司董事会下设的审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会中，独立董事人数占多数且均由独立董事担任委员会主任，其中审计委员会由具备中国注册会计师（非执业会员）资格的独立董事徐佳先生担任召集人，确保独立董事在监督公司财务、薪酬体系、人事任免等关键事项中发挥重要作用。报告期内，公司召开独立董事专门会议5次，独立董事出席率100%。

董事及高管薪酬管理

芭田股份建立公正有效的董事及高级管理人员薪酬管理与激励约束机制。薪酬与考核委员会负责制定薪酬政策与考核方案，经董事会、股东会审议通过后实施，并依法履行信息披露义务。在薪酬确定过程中，公司结合年度经营业绩、岗位职责履行及目标完成情况，对高管人员进行综合考评，以薪酬与绩效挂钩的方式督促其勤勉履职。

为进一步建立健全长效激励机制，公司依据《上市公司股权激励管理办法》等法规及《公司章程》规定，于2025年制定《2025年股票期权与限制性股票激励计划（草案）》，明确授予激励对象名单，将核心团队利益与企业长远发展深度绑定，有效激发管理团队的积极性与创造力。

投资者权益保障

芭田股份高度重视投资者权益的保护，坚持规范透明、高效沟通的工作理念，切实维护投资者合法权益。2025年，公司修订完善《投资者关系管理制度》《信息披露事务管理制度》《年报信息披露重大差错责任追究制度》，持续健全投资者关系管理体系，进一步夯实信息披露与投资者权益保障基础。

信息披露

芭田股份始终坚持高标准、高质量开展信息披露工作，保障信息披露真实、准确、完整、及时，增进投资者对公司的全面了解。

2025 年度

公司通过中国证监会指定信息披露平台，及时披露会议决议、定期报告、重大事项等各类信息，全年发布

定期报告 **4** 份、临时公告 **88** 份，累计披露公告 **92** 份。

投资者沟通交流

芭田股份设立专门的投资者咨询电话与传真，确保线路畅通，由证券法务部专人负责接听并及时回复投资者咨询。同时，公司持续完善网络沟通渠道，依托深交所互动易平台及公司官网“投资者关系”专栏，高效接收并认真回应投资者问询与建议。

报告期内

公司通过互动易平台与投资者互动交流

87 次



公司积极搭建多元化交流机制，报告期内累计开展投资者交流活动5次，其中业绩说明会1次、投资者调研3次、线上接待会1次，持续构建长期稳定、良性互动的投资者关系。

报告期内			
累计开展投资者交流活动	其中业绩说明会	投资者调研	线上接待会
5 次	1 次	3 次	1 次

接待时间	接待地点	接待方式	接待对象类型	接待对象
2025年5月7日	“进门财经”网站	线上交流	个人	投资者
2025年5月23日	贵州省黔南布依族苗族自治州瓮安县工业园区	线下接待	机构	投资者
2025年6月18日	贵州省黔南布依族苗族自治州瓮安县工业园区	线下接待	机构	投资者
2025年8月1日至 2025年8月14日	贵州省黔南布依族苗族自治州瓮安县工业园区	线下接待	机构	投资者
2025年11月20日	“全景路演”网站	线上交流	个人	投资者

完善利润分配

公司坚持以优质经营成果回馈广大投资者的信任与支持，严格遵循相关监管要求及内部制度规定，综合考量经营状况、发展阶段、战略布局、盈利情况与资金规划等多重因素，依据《分红管理制度》及《未来三年（2024-2026年）现金分红规划》，在具备利润分配条件的前提下，保证每年至少实施一次现金分红。2024年度权益分派方案以总股本964,092,607股为基数，每10股派发现金2.80元（含税），该方案已于2025年7月4日实施完毕。2025年半年度权益分派方案以总股本967,669,957股为基数，每10股派发现金1.60元（含税），已于2025年10月28日实施完毕。两期分红均不送红股、不以资本公积转增股本，充分体现公司持续、稳定的股东回报政策。

风险管理与内部控制

合规经营与风险管控是企业稳健发展的重要基石。芭田股份持续完善内控与风险管理体系，不断健全内控机制、强化风险防范能力，切实保障公司规范运营与可持续发展。

风险管理

公司建立运作良好的“三道防线”风险管理体系，将其深度融入公司日常经营管理流程，清晰固化各项业务的审批流程与权限划分，以权责分明、流程可溯的管理效能为风险防控筑牢技术支撑。同时，公司严格执行《重大信息内部报告制度》，由稽查部对公司战略执行过程中的相关风险与机遇进行跟踪监督，持续监控风险管理体系运行，不断提升风险预判、控制与应对能力。



内控合规

公司强化内控管理体系建设，审计委员会作为董事会下设的专门工作机构，负责对公司运营管理、财务管控、财务报告真实性与规范性等实施监督审计。审计部在审计委员会直接领导下，依照国家法律法规及公司内部制度独立履职，行使内部监督、评价与服务职能。公司制定并严格执行《内部审计管理制度》《内部审计处罚细则》，明确事前防范、事中跟踪、事后改进的全流程审计监察模式，对重点工作实施全过程监督，实现内控管理的全周期覆盖。

公司将产品质量、安全生产、环境保护、廉洁反腐等ESG关键风险全面纳入年度审计项目计划与全面风险管理体系，并围绕财务运营、工程结算、招标采购、资产处置、合同付款、立项审核等高风险领域开展常态化重点审计与专项稽查。通过全覆盖、多维度、穿透式的监督核查，及时发现问题、督促整改、严肃追责，持续完善内控流程、堵塞管理漏洞，切实提升运营效益、防范经营风险，为公司规范治理、稳健经营与可持续发展提供坚实保障。

2025年度

完成重大重要事项检查和审计

60项

完成财务与运营稽查审计

54项



税务合规

公司坚持合规为先、风险可控、税负合理的税务管理战略，严格遵守《中华人民共和国税收征收管理法》等税收法律法规及相关规定，依法完成纳税申报与税款足额缴纳工作，确保纳税数据真实准确、涉税事项合法合规。公司建立全流程、标准化的税务管理体系，从日常纳税申报、税务核算、税收筹划到定期税务合规审查，均形成明确的操作规范与管控标准，为税务工作规范、高效开展提供坚实制度保障。同时，公司每年聘请外部专业机构开展企业所得税汇算清缴审计，通过外部独立审计全面检视税务管理状况，及时排查、整改潜在问题，进一步强化税务合规管理，保障公司税务工作规范、稳健运行。报告期内，公司未发生重大税务违规行为，税务管理运行规范有序。



商业道德与反腐败

芭田股份始终恪守商业道德与行为准则，依法依规参与市场竞争，坚决抵制商业贿赂、洗钱、垄断及不正当竞争等违法违规行，与各方合作伙伴携手共建规范、透明、可持续的商业生态。

坚守商业道德底线

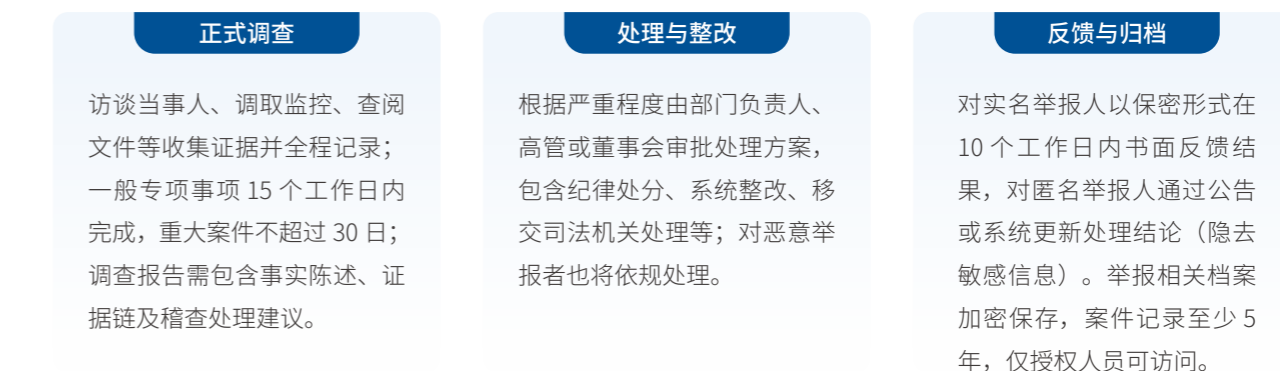
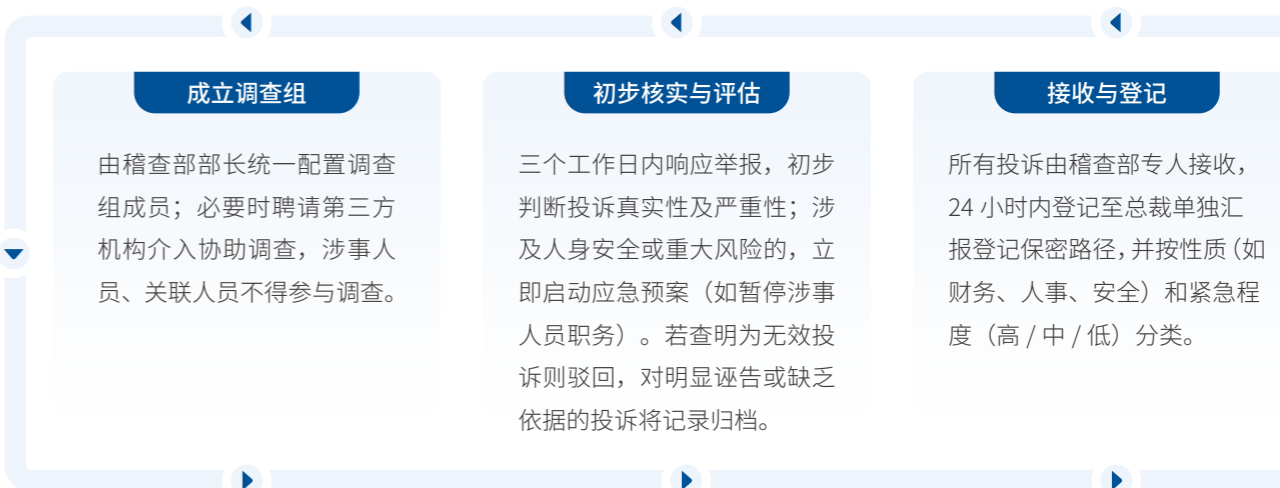
芭田股份对贪污、受贿等腐败行为始终坚持“零容忍”态度，以《反舞弊管理制度》为核心准则，构建起“制度约束、全员监督、全程管控”的规范化廉洁合规管理体系，审计委员会负责对渎职及舞弊行为开展调查；审计部、稽查部作为反舞弊日常工作部门，独立开展工作、行使内部监督权，负责受理、登记舞弊举报、组织舞弊案件调查。公司中高层领导及子分公司管理层以身作则，带头遵守法律法规及公司各项制度规范，持续建立健全各类反舞弊内控机制，将廉洁要求融入日常经营管理的各个环节。

公司坚守诚信正直的企业文化，持续强化廉洁教育，定期开展反腐败专项培训，面向集团中高层管理人员、董事开展分层分类培训，不断提升核心管理团队的廉洁自律意识；同时，公司将诚信合规要求延伸至客户、供应商等外部利益相关方，广泛告知反舞弊工作标准与合作规范，积极推进签订《廉洁从业承诺书》，共同构筑廉洁合作防线。报告期内，公司未发生任何贪污腐败或舞弊行为，各项反腐败举措落地见效，有效维护公司规范运营秩序与良好企业形象。



举报与举报人保护

公司健全举报管理机制，鼓励员工及利益相关方通过举报电话、电子邮箱、信函等方式举报违规行为，举报方式通过内部邮件、培训等形式公开，保障渠道可及。同时，公司严格落实举报人保密制度，严禁泄露举报人身份、禁止打击报复，对违规者依法依规严肃处理，切实保障举报人人身安全与合法权益，消除其顾虑。



投诉举报处理流程





反不正当竞争

芭田股份严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》，公司严禁操纵交易、隐藏信息、滥用特权、误传事实等非法获利行为，禁止以非法手段收集竞争对手商业秘密，杜绝与同行合谋定价、扰乱市场秩序等违法行为。公司在各类商业道德培训纳入反不正当竞争相关法律及公司内部公平交易规定的内容，确保全体员工深刻理解、严格恪守。报告期内，公司未发生重大违反反垄断与公平竞争法律法规的情形，有效维护了公平有序的市场环境。



信息安全与隐私保护

芭田股份高度重视信息安全与隐私保护工作，持续推进网络与信息安全保障体系建设，切实守护公司信息资产安全，保障相关方的隐私权益，为企业合规、稳健发展筑牢信息安全防线。

信息安全管理

芭田股份严格遵循《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等相关法律法规要求，健全信息安全管理体系，制定并完善了覆盖各部门及下属分、子公司的《信息披露事务管理制度》《重大信息内部报告制度》《电脑使用管理规定》等制度，明确公司信息安全管理全流程，为信息安全工作开展提供坚实的制度支撑。

安全防控措施

访问控制措施

- 数据访问权限需经业务部门和信息网络主管部门授权批准并严格管控分配与回收；
- 对重要系统和数据严禁未经授权访问，完整记录访问过程；
- 外部磁盘及相关录入磁盘需经病毒检测，未经允许不得在公司电脑读取信息。

敏感资料保护

- 对重要数据加密处理，防范传输、处理、存储过程中的泄露与篡改；
- 涉密信息禁止在互联网传输、处理、存储；
- 对身份证号、手机号等敏感信息进行脱敏处理，保障共享查询安全。

加强技术防护

- 定期检查维护防火墙、病毒防护软件等设备；
- 建立信息系统备份与灾难恢复机制，定期核查备份数据的完整性和可用性。

2025 年度

收到侵犯客户隐私和丢失客户资料有关投诉

0 件

信息泄露事故

0 件



内幕信息管理

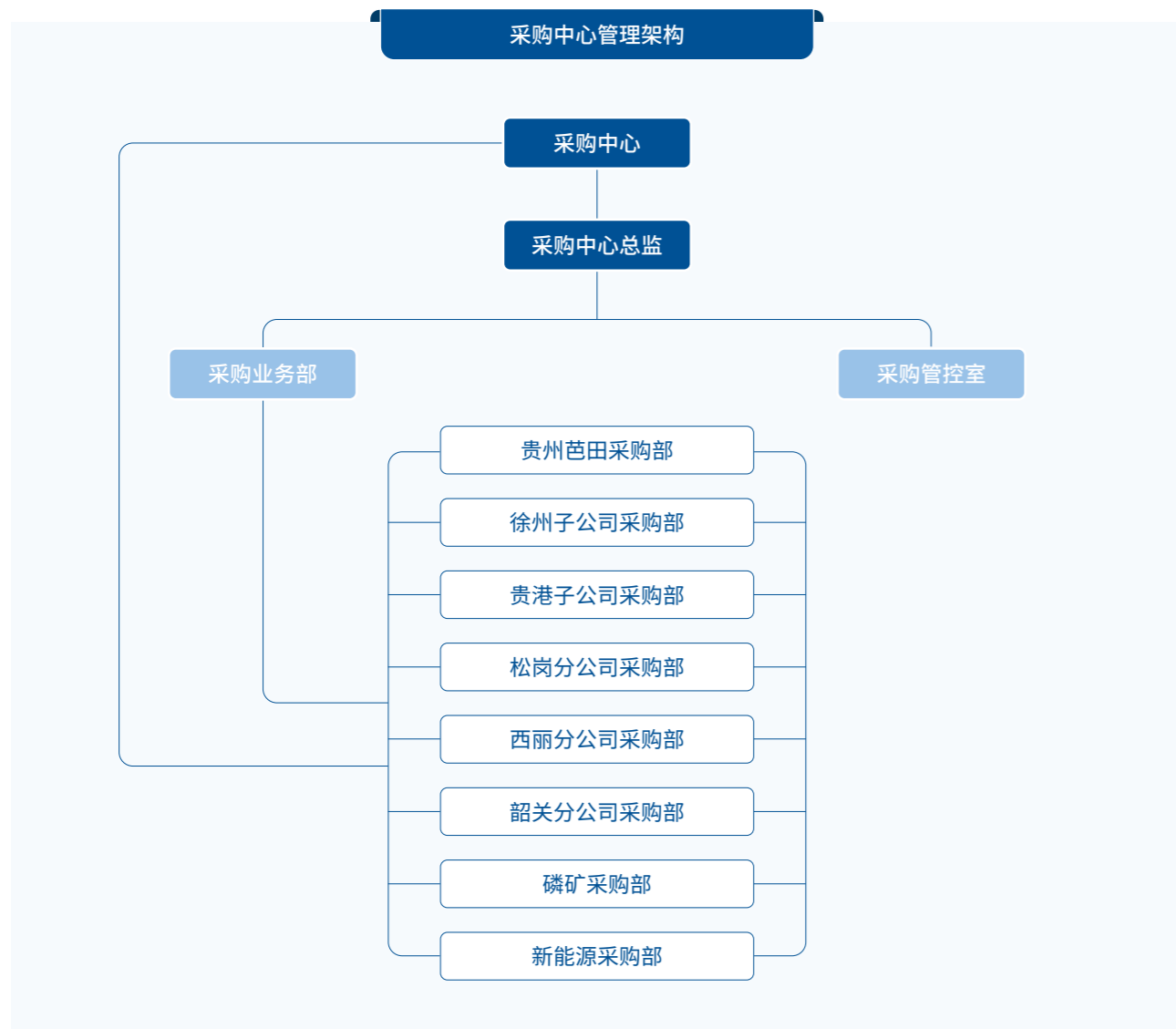
芭田股份制定《内幕信息知情人登记管理制度》，由董事会统一负责、董事会秘书牵头、证券法务部具体执行，规范内幕信息全流程管理。在内幕信息公开披露前，公司严格完成知情人登记备案，首次披露后五个交易日内向证券交易所报送知情人档案及重大事项进程备忘录。信息产生、传递、编制、审核等各环节均完整记录，建立规范档案供自查及监管查询。未经证券法务部审核批准，任何部门及个人严禁对外泄露、报送内幕信息及相关内容，切实维护信息披露的公开、公平、公正原则。

负责任供应链

芭田股份高度重视负责任供应链建设，以合规运营、高效协同、绿色低碳、韧性安全为目标，将 ESG 理念深度融入采购、生产、物流全流程，强化供应商全生命周期管理、廉洁风控与人权保障，维护中小供应商权益，持续提升供应链韧性与保供能力，携手上下游共建高质量、可持续产业生态。

治理

公司已建立合规透明、内控完善、权责清晰的供应链治理体系，由采购中心统筹，围绕保供、质量、战略采购、行业研判、垂直管控、标准化建设等关键职能，完善内控与可追溯机制，持续建设负责任供应链，推动供应链可持续、高质量发展。



战略与管理方式

芭田股份严格遵守《中华人民共和国招标投标法》等相关法律法规，围绕合规与规范、效率与成本控制、风险防控与内控管理、战略支持与保障、内部管理与服务五大核心职能目标，不断提升供应链运营水平与综合保障能力，持续强化供应链全流程管理，确保从原材料采购至产品生产各环节均符合道德规范、环保标准与质量要求，积极构建负责任供应链体系。


供应商全生命周期管理

公司制定《合格供应商评价规程》《供应商评定等级标准》等制度，从生产过程管控、原料质量检测、成品检验及售后服务等维度开展综合资质审查与遴选，对合格供应商实行分类分级管理（A级-D级），并建立常态化年度复评考核机制，对综合评价不达标（D级）的供应商予以除名并终止合作。同时，公司着力打造规范、公平、一体化的供应商管理体系，对合作供应商实施全周期、标准化管理，清晰界定遴选、考核、优化及退出等关键环节，不断提升供应链管理的透明度与稳定性，为供应链稳健运营提供可靠保障。

2025 年度

公司共有供应商

2,565 家



聚焦重要供应商开展审核，供应商审核合格率

100 %

绿色采购

作为专注绿色生态肥料研发与生产的企业，我们始终将绿色低碳理念贯穿采购全流程，建立并完善面向供应链相关方的环境管理规范，把生态优先、绿色发展相关要求嵌入供应商评估与合作全过程，与上下游伙伴共同打造环境友好、长期稳定的可持续供应链体系。

<p>绿色准入</p> <ul style="list-style-type: none"> 所有采购物资严格遵循国家生态环保相关法律法规要求，产品质量同步满足国家标准、行业标准及企业内部标准； 鼓励供应商进行环境体系认证； 优先选用资源消耗低、环境排放少的物料与服务。 	<p>原材料检验</p> <ul style="list-style-type: none"> 严格落实原材料检验报告出具管理，检验项目全面覆盖国家与行业标准要求，包含重金属、缩二脲等有害物质检测； 针对复合肥供应商，需出具符合绿色肥料、生态级肥料相关规范的安全指标检验报告； 针对有机原料供应商，需提供蛔虫卵死亡率、粪大肠菌群数等专项检测报告。
<p>有害物质检测</p> <ul style="list-style-type: none"> 要求原材料供应商按照 GB 38400、GB 2440、GB 535、NY525、NY884、绿色肥料规范等技术标准对重金属、缩二脲、氯离子等有害物质进行型式检测。 	<p>绿色运输</p> <ul style="list-style-type: none"> 优先选择铁路运输，有效减少物流过程温室气体排放。

供应链 ESG 管理

公司将 ESG 理念全面融入供应链管理，以阳光合规、人权保障、廉洁诚信为核心，通过制度约束、准入审核、绩效评估与监督整改，持续规范供应商行为，保障劳动者合法权益，构建阳光透明、价值共生的可持续供应链生态。

阳光采购

- 在供应商合作环节实行廉洁承诺管理，要求所有合作供应商均签订《廉洁从业承诺书》。报告期内，供应商《廉洁从业承诺书》签署率 100%。

供应链人权管理

- 公司要求供应商应遵守反歧视、公平薪酬、禁止强迫劳动与童工、工时管理、职业健康安全（OHS）等核心要求；并建立有效的审计、举报机制和纠正预防措施流程保障供应链人权。
- 公司将人权评估整合到供应商准入、绩效考核、定期审核与续约的全生命周期管理中；并为供应商提供培训、资源和支持，帮助其理解和实施标准。

供应商交流与培训

芭田股份高度重视供应商能力建设，公司及下属子公司常态化开展供应链伙伴交流与赋能提升活动，持续助力合作伙伴优化管理水平、强化合规运营能力，共同保障供应链稳定、高效、安全运行。

案例 协同赋能，构建共赢生态

报告期内，贵州新能源组织开展供应商交流与培训活动 9 场，围绕业务协同、资源互通、能力共建等维度，与合作伙伴深入交流、共享经验。供应商参与率达 100%，培训后测试通过率 100%。通过持续的互动与赋能，贵州新能源携手供应商共同提升协同效率与服务水平，夯实合作基础，构建互信共赢的供应链生态。

平等对待中小企业

公司高度重视维护中小企业供应商的合法权益，严格恪守付款约定，持续构建公平守信、长期稳定的供应链合作关系，报告期内不存在中小企业款项逾期未付情况，亦无相关仲裁或纠纷发生。

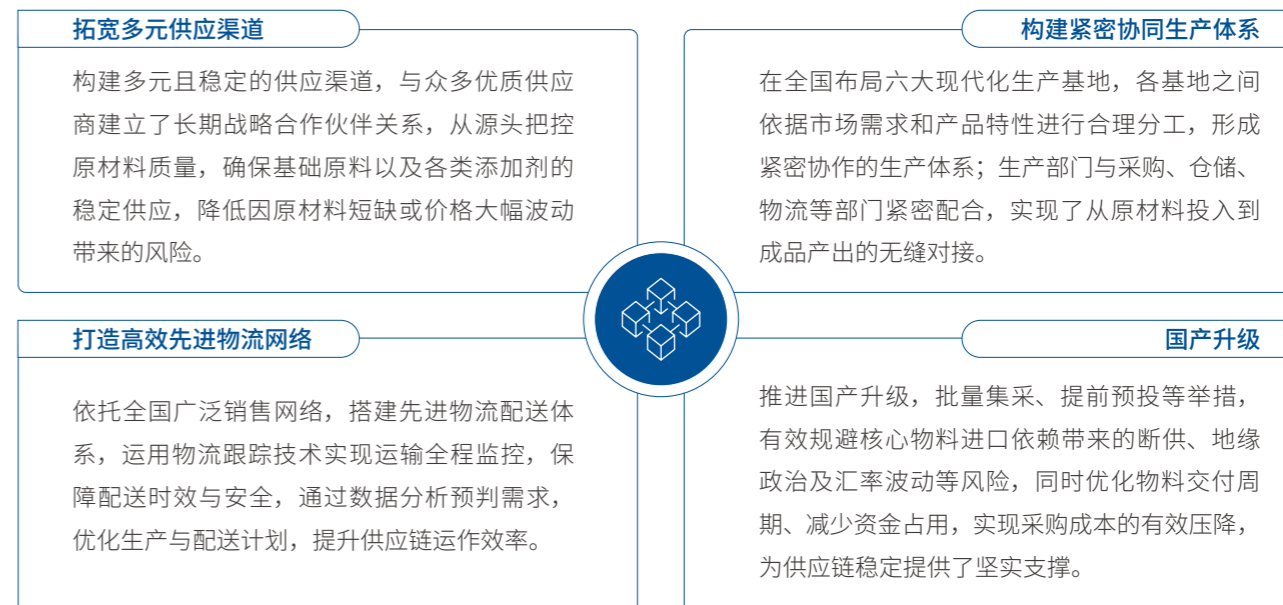
影响、风险和机遇管理

为全面提升供应链的稳定性、韧性与可持续发展水平，公司制定并实施供应链风险管理专项计划，系统开展风险识别、评估、应对与全流程监控，持续强化供应链对突发事件的快速响应能力。

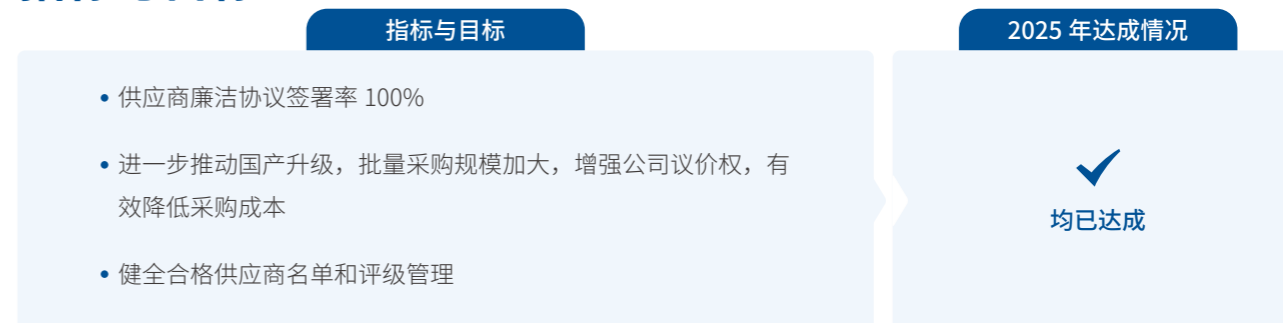


韧性供应链建设

公司将供应链韧性建设纳入核心发展战略，通过渠道拓展、生产协同、物流优化与国产升级四维发力，构建抗风险、高效率、可持续的供应链体系，全面提升供应链应对外部波动与突发挑战的能力。



指标与目标



发展篇

驱动品质兴农未来

研发投入

3,278.56 万元

新增有效专利

82 项

累计有效专利

630 项



贡献联合国 2030 可持续发展目标 SDGs

<p>9 产业、创新和基础设施</p> 	<p>12 负责任消费和生产</p> 	<p>17 促进目标实现的伙伴关系</p> 
---	--	---

研发创新

公司秉持“创新驱动产业升级，技术赋能绿色发展”的科技研发创新理念，立足“磷化工+绿色功能肥料+新能源”全产业链布局，坚持“专利提质、运营提效、合规提标”原则与“全产业链创新、产学研用深度融合、知识产权价值导向”核心理念，以产业链协同创新为路径、产学研用深度融合为支撑、知识产权价值实现为导向，持续推动技术突破与成果转化，为企业高质量发展注入核心动能。

治理

芭田股份构建了以“四大创新中心+知识产权中心”为核心、集团董事会与高级管理层深度参与的研发创新与知识产权管理架构。集团董事会负责审议研发中长期规划、重大项目立项及年度研发预算，从战略高度为创新研发与知识产权保护提供资源保障与方向指引。高级管理层深度参与研发体系运行，副总裁等核心管理者直接担任关键技术领域带头人，主导高端人才引进与重大平台建设，同时将研发成果转化、知识产权指标纳入考核体系，为创新活动提供组织保障与监督支撑。

公司以领先创新中心、产品创新中心、复肥工艺实现创新中心、贵州规划创新中心为研发创新载体，各中心均配备专职技术带头人及首席专家，下设专业化创新平台与课题小组，聚焦各自领域开展新技术、新产品研发，形成系统化研发梯队。知识产权中心作为专职管理部门，统筹项目管理、知识产权申请运营、风险防控等核心职能，确保创新成果有效保护与转化应用，为公司研发活动提供全流程支持。通过创新中心专业化分工、知识产权中心集中管理与高层战略引领的有机结合，芭田股份构建起协同高效、权责清晰的研发创新与知识产权保护体系，为企业技术引领与可持续发展筑牢根基。

战略与管理方式

研发创新管理

芭田股份将研发创新视为驱动企业高质量发展的核心引擎，构建了完善的研发网络与多层次创新平台，与之相匹配，公司制定并持续完善《研发及工程创新项目管理规范》《研发创新项目采购管理规则》《科技项目日常规范管理及申报工作指引》等一系列覆盖研发创新全流程的管理制度，为创新活动提供坚实的体系保障。同时，公司着力打造专业的人才梯队，深化产学研开放合作，推动创新要素高效协同，确保技术创新成果向产业价值高效转化。

创新平台建设

公司不断完善研发创新体系，已拥有7大技术创新领域、31大创新平台、13大创新小组，通过平台化资源整合与体系化能力建设，实行自主研发与技术引进、合作开发相结合，积极与科研院所、设备厂家、原材料厂家等进行技术引进和技术合作，公司得以在前沿材料开发、绿色工艺创新等领域保持技术敏锐度，加速创新成果向规模化生产的价值转化，持续提升核心竞争力与行业影响力。截至报告期末，公司已获得国家高新技术企业认定、专精特新“小巨人”企业认定。



创新队伍建设

芭田股份坚持将人才作为创新驱动的核心引擎，着力打造专业精干、富有活力的研发人才队伍，为技术研发与创新突破持续注入动能。截至报告期末，公司拥有496人的专业研发团队，研发人员占员工总数比例16%。为充分激发全员创新活力，公司出台《芭田股份创新价值评价及激励机制》《新产品上市后奖励提成》《创新标兵—团队标兵》等专项激励制度，设立月度年度激励、TRIZ创新大奖、项目奖励、专利奖励及利润分成等多元激励方式，充分激发全员创新活力。

2025年，公司围绕创新研发与知识产权构建“内部+外部”的多元培训体系，累计开展培训超10场次、参训超1,000人次，内部培训聚焦肥料技术、作物营养、磷资源利用等前沿领域，外部联动专业机构开展智能工具、知识产权、保密能力等高阶培训，并积极组织研发员工参与行业峰会与研修交流，全面提升研发人员专业素养与创新效能，为公司持续创新与高质量发展筑牢人才根基。

研发创新成果

芭田股份持续深化技术研发，不断突破绿色肥料、生物制剂、化肥资源化高效利用等关键技术，大力推进科技成果产业化应用。公司建立完善的创新成果转化体系，多项核心技术与产品获得国家级、行业级科技奖项，技术创新水平与行业影响力持续提升，以高水平创新驱动农业绿色低碳、高效可持续发展。

案例 环境友好型微生物肥料制备的关键技术研发

针对传统化肥过量施用导致的农业面源污染问题，芭田股份依托自主筛选的高活性益生菌株，创新采用微胶囊包埋与低温冷融工艺，成功创制系列环境友好型微生物肥料。该技术通过优化壁材改性及固定化工艺，实现复合益生菌在不同基质中的缓释与高效增殖。经水稻、柑橘等主要作物田间验证，项目成果较传统模式节肥15%、节约劳动力成本30%、增产5%-15%。截至2025年底，累计推广销售1万吨，新增销售额2,000万元，为粤港澳大湾区农业生物技术创新与绿色转型提供了示范标杆。

荣誉

芭田股份《柑橘主要病虫害综合防控及化肥农药减施增效关键技术研发应用》《南方旱地作物绿色高效肥料技术创新与应用》分别

荣获中国商业联合会科技进步奖一等奖与二等奖

贵港芭田《新型植物营养调理功能肥料创制关键技术及应用》、阿姆斯《生物固氮产业化创新，推动农业绿色低碳转型》

荣获 2025 年全国农化服务创新成果一等奖

芭田股份《食品发酵废液资源化利用技术开发及其功能性肥料制备与推广》、阿姆斯《抗病促生菌剂的产业化应用 助力农业绿色发展的创新实践》

荣获 2025 年全国农化服务创新成果二等奖

2025 年度

获得国家级科技创新奖项

3 项

获得省级科技创新奖项

12 项

获得市级科技创新奖项

2 项



知识产权保护

公司重视知识产权保护，制定并持续完善《知识产权经营管理制度》《知识产权手册》《科技项目日常规范管理及申报工作指引》《专利申请流程》《商标注册流程》《知识产权风险应急预案管理制度》等一系列覆盖知识产权创造、保护、运用及风险防控全流程的管理制度。2025 年，公司完成知识产权管理体系贯标换标准工作，全面对标新版合规管理体系要求，优化专利申请、运营、维权全流程管控节点，完善知识产权风险防控机制，确保各项工作合法合规开展，为业务拓展提供坚实制度保障。公司凭借在知识产权高质量创造、高效益运用、高效能管理方面的卓越表现，成功入选“2025-2027 国家知识产权示范企业创建对象”名单，标志着公司知识产权综合实力获得国家级认可。



芭田股份知识产权合规管理体系认证证书

芭田股份在全面维护自主知识产权的同时，始终尊重他人知识产权，主动防范侵权风险，避免知识产权纠纷，切实维护公平有序的市场竞争环境。公司建立常态化知识产权风险测评机制，定期开展知识产权信息、风险规避方案、展会等场景化风险评估工作，并编制发布《知识产权风险保护预警应急管理制度》，清晰界定保护职责，规范风险管理、争议处理及涉外贸易知识产权管理流程与应对措施。另外，公司持续开展知识产权尽职调查，全面梳理内部知识产权现状，动态优化知识产权布局，强化全流程保护，为研发创新与合规经营提供坚实保障。

深化产业合作

行业交流

公司以“交流、共创、引领”为宗旨，积极融入并推动农业生态建设，通过参与国家及行业标准制定、出席国内外行业展会与加入行业协会等多元方式，显著提升行业影响力，以领军担当助力行业高质量可持续发展。

参与行业交流

国际活动：公司派核心技术与市场代表参加国际肥料协会（IFA）2025 年度会议，在主论坛及专题研讨中分享绿色高效肥料与磷资源循环利用的研发实践，与全球顶尖同行建立直接对话渠道，技术路线获国际认可；参与国际锌协会（IZA）技术研讨会，深入探讨锌元素在作物营养强化与人体健康领域的应用前景，推动锌肥与高端复合肥产品的融合创新，为产品附加值提升储备核心技术。

国内活动：公司亮相 2025 中国磷复肥工业展览会，主力新品获得行业高度关注，并荣获协会授予的“2025 年度农资行业知名品牌”双 5A 级认定（服务类与产品类）；在氮肥行业绿色发展论坛上，公司分享稳定性氮肥与减排增效技术的应用经验，为行业绿色转型提供“芭田案例”，强化在环保肥料领域的话语权；与全国农业技术推广服务中心联合开展科学施肥技术推广活动，在广东、江苏、山东、湖北等多地共建标准化示范田，将产品与技术服务直达田间，有效提升终端用户品牌忠诚度与市场口碑。

助力行业发展

2025 年，芭田股份作为广东省肥料和土壤调理剂标准化技术委员会秘书处承担单位，高效完成标委会换届筹建与成立大会组织工作，并协助标委会制定和推广一系列相关农业标准，以标准化建设助力行业提质增效，保障粮食安全与农业可持续发展。

参与行业标准编制

公司积极参与行业标准体系建设，报告期内，公司主导修订国家标准《复合肥料行业绿色工厂评价 无机肥料》、团体标准《三华李丰产期施肥技术规程》，参与修订地方标准《连作障碍土壤改良技术规程》等三项标准；累计牵头制订标准 8 项，参与制订标准数量 31 项，持续推动行业技术规范化和可持续发展。

产学研合作

产学研融合是公司技术创新的重要驱动力。2025 年，公司以产学研深度融合为核心，联动多所高校、科研机构及产业链伙伴推进技术创新与产业升级。



产学研项目

公司深化与清华大学深圳国际研究生院的博士后联合培养，围绕“新型抗菌肽生物合成制造”开展课题攻关，并联合清华大学成功申报深圳市 2026 年度重点产业研发计划“重 202513011 海洋生源土壤生态调节剂的技术研发与应用示范”项目，聚焦土壤生态调节剂领域的技术突破。

公司以联合单位身份参与中国科学院亚热带农业生态研究所牵头的广西“尖锋”行动计划项目“基于海洋渔业废弃物资源化利用的新型微生物菌剂研发与产业化示范”，携手广西大学、广西农业科学院等机构，围绕海洋渔业废弃物资源化、新型微生物菌剂开发开展攻关。

公司与厦门大学共建磷化工产业数字化转型联合研发中心，推动磷化工全产业链智能化升级。

公司联合佛山大学推进华南甜玉米品牌化建设，通过“校企协同、跨区域联动、产业链整合”的立体化模式，既实现自身技术与产业拓展，也为行业提供了创新发展的“芭田方案”。

影响、风险和机遇管理

芭田股份围绕研发创新与知识产权管理全流程，构建识别—评估—应对—监控—改进闭环式风险与机遇管理体系，实现技术创新与知识产权风险全域管控、机遇同步挖掘。公司聚焦专利保护、商业秘密、项目立项、产品上市、合同管理、产品宣传、商标保护、著作权管理、人员流动九大核心领域，运用严重度—频度二维量化模型开展科学评估，精准识别出9项高风险事项（严重度3级、频度4级），有效抵御各类研发创新风险，同时把握优化品牌战略、提升保密能力、积累自有资产、优化人才结构等发展机遇，形成“风险防控与机遇挖掘并重”的管理特色，构建起技术与管理融合、预防与应对结合的完善管理体系，保障创新战略稳步推进。

指标与目标

芭田股份围绕磷资源高效利用、绿色肥料、新能源材料、农业数字化、合成生物五大核心领域布局研发创新，并按短期、中期、长期制定阶梯式研发与知识产权目标。公司通过持续加大研发投入、强化核心技术攻关、完善知识产权保护体系，积极推动五大技术方向协同突破与成果高效转化，以阶梯式目标牵引创新能级跃升，为企业可持续发展注入核心动力。



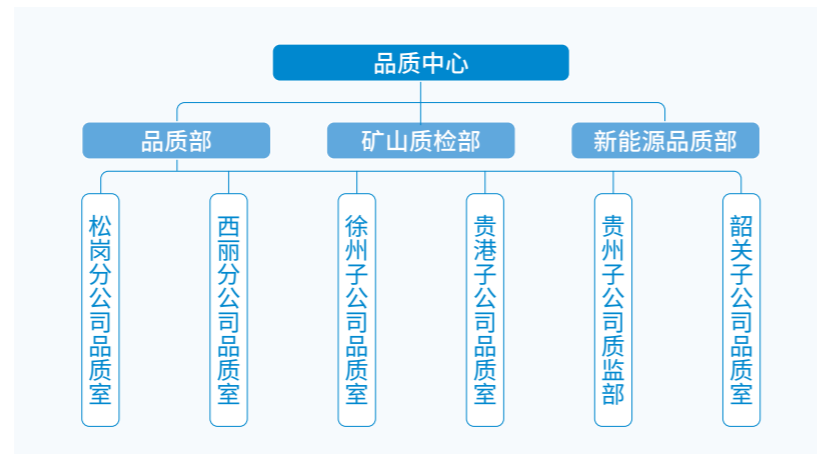
指标	单位	2025 年数值
研发投入	万元	3,278.56
研发投入占营业收入比例	%	0.65
2025 年申请专利数量	件	121
——发明专利	件	36
——实用新型专利	件	53
——外观设计专利	件	31
——境外 PCT 专利	件	1
2025 年新增有效专利数量	件	82
——发明专利	件	21
——实用新型专利	件	36
——外观设计专利	件	21
——境外 PCT 专利	件	4
累计有效专利数量	件	630
——发明专利	件	254
——实用新型专利	件	321
——外观设计专利	件	47
——境外 PCT 专利	件	8
累计获得软件著作权数量	件	11
2025 年新增商标数量	个	6
累计商标数量	个	479

产品质量

芭田股份始终将产品质量视为企业发展的生命线，坚持“不断满足客户的需求，超越客户质量期望，追求魅力质量”的质量战略，秉承“不断地满足客户的需求；更高、更好、更新、更全”的质量方针，致力于以卓越的产品品质赢得市场信赖。

治理

公司搭建了职责清晰、层级分明的质量管理组织架构。品质中心由品质副总监负责全面质量管理工作，下设品质部、矿山质检部、新能源品质部。品质部由品质部长统筹管理，分管松岗分公司品质室、西丽分公司品质室、徐州子公司品质室、贵港子公司品质室、贵州子公司质监部、韶关子公司品质室。各分子公司品质室或质监部负责人全面负责本单位质量管理工作，形成覆盖全集团、贯穿各业务板块的质量责任网络。



体系建设

芭田股份构筑了符合国际标准的质量管理体系。公司质量管理体系认证范围覆盖复合肥料、缓（控）释肥料、微生物肥、有机肥料、有机—无机复混肥料、复合微生物肥料、生物有机肥料、水溶肥料等系列产品，纵深覆盖至核心业务领域。公司及下属子公司每年开展质量管理体系认证工作，持续夯实内部规范化管理根基，推动产品质量稳步提升。在此基础上，芭田新能源积极开展并通过 IATF 16949 汽车行业质量管理体系认证，芭田新能源磷酸铁的设计与制造均遵循汽车行业对缺陷预防、过程控制及供应链管理的严苛要求，为汽车产业链提供可靠的产品支撑与品质保障。



芭田股份、阿姆斯 ISO 9001:2015 质量管理体系认证证书



芭田新能源汽车行业质量管理体系认证证书



制度保障

芭田股份严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等国家法律法规，制定并实施包括《质量与环境手册》、质量管理体系程序文件及一系列内部支持性管理文件。通过制度化、标准化的管理手段，确保产品生产全过程质量受控，持续满足客户需求及法规要求。

战略与管理方式

全面质量管理

产品质量是企业立足的根本，芭田股份通过系统化的管理机制、多元化的改进工具，持续提升质量保障能力，多措并举全方位筑牢产品质量防线，切实保障客户权益与合规经营需求。报告期内，公司未发生因违反产品和服务质量与安全相关法律法规而受到主管部门处罚的事件，亦未发生产品召回相关情况。

质量标准化与信息化建设

- 公司推动关键质量指标在线管控系统建设，与创新中心各平台对接，实现远程监控与及时纠偏，将质量管理模式从检验阶段向质量控制、全员质量管理阶段提升。
- 公司推动各基地质量指标录入系统，实时采集检测原始数据，实现数据共享与监控，提升质量数据透明度和可追溯性。
- 公司持续优化标准化体系，通过标准化专项活动实现现有标准数量精简化，并维护 OA 平台标准化管理体系，方便员工及时查询现行有效标准。
- 公司编制研发、制造、流通、使用等关键环节操作规范，嵌入体系要求并建立考核评价制度，规范各环节操作行为，提升质量管理的标准化水平。

生产基地质量管理

- 公司明确所有出厂产品均在检验监督范围内，质量管理由厂长直接领导，主管副厂长负责检验监督，实验室具体实施检验。
- 厂长在全厂推行质量管理工作计划，定期召开机构人员会议分析产品质量状况并进行重大工作决策。
- 实验室负责质量监督工作的实施，并对检验工作进行业务指导，统一制定质量管理文件、政策与制度；每月组织召开质量工作会议，总结各部门质量管理工作执行情况并上报厂长。
- 生产车间每年初提出年度质量管理工作计划，经厂长批准后在全厂贯彻落实。
- 各部门对质监工作通力协作，任何人不得干涉或阻挠质监人员行使职权。

生产基地员工行为规范

- 公司要求生产基地职工严格按照工艺规程、生产操作规程、安全规程及领导要求操作，切实把好产品质量关，真正做到不合格产品不出厂。
- 员工在生产过程中严格按照设备操作规程、质量标准、工艺规程进行操作，不得擅自更改产品生产工艺或装配方法，重点操作采取二人复核制。
- 发酵控制过程中严格规范操作，不得擅自提高或降低标准，如实做好发酵记录，仔细观察操作过程中的现象，防止掉零、顶罐、超温、超压等意外情况发生。
- 生产过程中好、坏物料必须分清楚并做上明显标志，严禁混料。车间主任、检验员、设备维修人员、电工必须跟班作业，保证设备正常运行和产品质量。

监督检查与持续改进

- 公司引导各分子公司主管开展现场走动检查，明确检查内容与频次并纳入 PK 机制，及时发现并共享现场问题，促进共性问题改进。
- 公司每季度对分子公司质量标准执行情况及检验结果真实性开展现场检查，依据《检测数据真实性核查考核办法》进行考核，提升标准执行力与检验技能。
- 公司组织各基地生产、品质人员有计划开展市场质量调研与监督活动，跟踪质量问题改进情况与质量目标达成情况，确保质量改进闭环有效。

不合格品管控

芭田股份对不合格品建立覆盖原料进厂、生产过程、成品仓储及出厂前检验的全链条处置机制，确保不合格品得到有效识别、隔离、评审与处置，杜绝非预期使用或交付。

原料环节 源头拦截

原料检验过程中发现的不合格品，由收购检验人员依据合同标准和补充要求进行现场评审并做好记录，不合格原料一律不予收购。对于已收购原料经处理后生产的产品仍不合格的，须对原料重新处理直至满足合格品生产要求。

生产过程 及时纠偏

生产现场出现的不合格品，由车间主任负责组织评审。因配比或计量不合理导致的不合格，须重新配料计量后方可投料生产。违反操作规程导致不合格品产生的，当事人须调离岗位重新培训，熟悉各工序操作规程后方可返岗。对于标准允许返工的不合格品，生产人员严格按相应技术规程进行返工，经检验员重新验证合格后方可放行。各工序产生的不合格品严禁入库、出厂或销售。

储存环节 严格隔离

储存过程中发现的不合格品，仓库保管员须设立红色标志单独隔离堆放，粘贴“不合格”识别标记，填写《不合格品通知单》并注明不合格原因，确保不合格品状态清晰可追溯。

检验环节 规范处置

原料、成品检验中发现的不合格品，由检验人员进行标识并组织评审，确定不合格范围、性质及处置方案。根据不合格严重程度及影响范围，及时通知品管领导及相关负责人。发现不合格后须立即上报主管人员及质监领导小组，由领导小组提出处置方案，任何部门或个人不得擅自处理。

持续改进 闭环管理

公司对不合格品处置过程进行记录分析，定期汇总共性质量问题，通过质量例会、QC小组活动等机制开展根因分析，推动预防措施落实，不断优化质量控制流程，降低不合格品发生率。

夯实质量文化

芭田股份将质量文化建设作为提升产品质量的重要抓手，通过构建多元化的质量活动、完善的人才培养机制与长效的激励体系，推动零缺陷质量理念内化于心、外化于行。

质量工具与方法推进

公司以全面质量管理为抓手，在质量管理基础较好的生产基地先行开展零缺陷班组、质量信得过车间创建活动，通过试点成熟后逐步推广至各分子公司，有效降低库存成本及品质不良等七种浪费。公司常态化开展QC小组质量改进活动，运用QC七大工具、六西格玛、5S现场管理等常规方法，组织全公司年度QC成果交流评选，沉淀共性质量问题的解决方案，提升问题解决的效率与效果。

关键岗位能力建设

公司对质控员、化验员、仓管员、造粒工等关键岗位人员进行能力确认，组织系统化培训和考试后持证上岗，确保一线质量人员具备过硬的专业素养；同时，引导品质骨干参加高级检验工等职业技能考试，持续储备高素质质量专业人才，为质量文化建设提供坚实的人才支撑。

质量教育培训与能力提升

公司通过引入外部培训讲师，对企业高层及中层干部进行质量理念培训，推动质量文化与标准管理模式在各业务领域落地实施；定期组织各基地ISO工程师、标准化员、内审员集中培训体系知识与内审技能，提升体系运行维护人员的专业能力，推动质量文化与标准管理模式在各业务领域落地生根。

建立长效激励机制

公司设立总裁质量奖，从质量制造、质量服务环节建立评选机制，对在质量改进、质量创新方面作出突出贡献的团队和个人给予表彰激励，营造人人重视质量的组织氛围，持续夯实质量文化根基。

2025 年度

开展质量培训总次数超

160 次

开展质量培训总时长近

180 小时



影响、风险和机遇管理

芭田股份建立完善的质量风险管控机制，围绕“人员、仪器设备、物料、方法、环境及其他”六大维度，制定《质量环节变更应对管理规定》，将质量风险管理的关口前移至变更发生的第一时间，明确品质副部长、分子公司质监部长、车间主任及品质中心副总监在变更识别、措施制定、跟踪验证及监督抽查各环节的职责。各环节变更识别和应对措施须统一登记于《质量环节变更识别应对一张表》，形成可追溯的闭环记录并同步在工作群内实时发布，确保品质、生产、储运等相关方及时知悉变更动态与应对进展。品质室定期对变更应对措施的实施情况开展监督检查，检查结果亦在工作群内通报，实现风险闭环记录与信息共享，确保任何环节的变化对产品质量的潜在影响均能得到系统评估与有效控制。

2025年，公司品质中心每季度选取1~2个基地开展全覆盖式质量环节变更专项检查，全年累计检查8次，覆盖人员变更培训、设备启用验证、新原料入厂检测、工艺调整中试验证、季节转换环境监测等关键风险点，共发现问题18项。针对检查发现的问题，各责任单位逐一制定纠正措施并限期整改，所有问题均已整改到位，整改完成率100%，有效预防因变更管理疏漏可能引发的质量波动，进一步夯实产品全生命周期的质量风险防线。

指标与目标

公司设定了明确、可衡量的质量管理目标，主要包括厂内产品质量合格率、厂外产品内含量质量合格率、主料合格率、辅料合格率、质量问题换货率（一年内产品）等关键绩效指标，通过完善过程管控与持续改进机制，确保目标有效达成。

项目及指标	设定目标值	达成情况
厂内产品质量合格率	≥ 99.8%	99.51%
厂外产品内含量质量合格率	100%	100%
主料合格率	≥ 95%	83.30%
辅料合格率	≥ 95%	94.52%
质量问题换货率（一年内产品）	≤ 0.3%	0.30%

数智赋能农业

芭田股份紧跟互联网与数字化技术发展趋势，围绕农业发展的全产业链条持续开展综合信息化建设，逐步构建起“生态芭田、智慧芭田”的数字化格局。公司以消费者营养需求为原点，通过物联网、大数据等现代信息技术与农业生产的深度融合，推动农业生产向“可感、可视、可控”的智慧化方向迈进，为实现农化服务“最后一公里”提供创新实践。

智慧农业数字平台体系建设

公司持续迭代农业数字化基础设施，形成多平台协同、全链条覆盖的数字支撑体系。智慧农业大数据平台以消费者营养需求为原点搭建数据链，集成一袋两码、农财APP、智慧100开放系统、农业物联网系统、农化小百科智能体等模块，实现多系统数据互通与协同作业。平台提供涉农数据智能采集、分类、可视化分析与智能服务，打通“化肥—农户—数据”闭环，支撑产品研发、服务布局与种植方案定制。

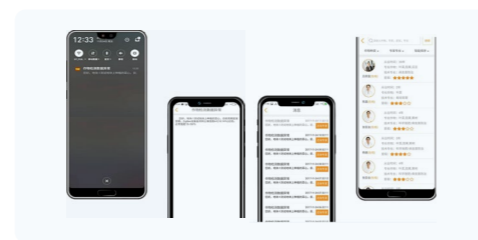
农财APP作为核心服务载体，由公司自主研发，实现地块管理、种植计划、线上施肥方案、异常反馈、专家对接、数据沉淀一体化，将农田“搬上线”。平台集纳近百万种植户信息，覆盖全国28个省（自治区、直辖市）服务田，初步建成区域化作物方案库，为精准服务提供数据依据。通过服务田从种到收的数据分析，支撑产品效果闭环评估，持续优化肥料配方，融合种肥同播、水肥一体化、无人机施肥等模式，提升施肥科学性与有效性。

在智能工具应用方面，公司搭建芭田农化小百科智能体，替代传统线上专家诊室，提供算法驱动的智能问诊与方案输出。同时推进芭田智能行情、小芭智能语音机器人等工具落地，为农户提供行情预判、智能咨询、语音交互等便捷服务，有效降低农技获取门槛。

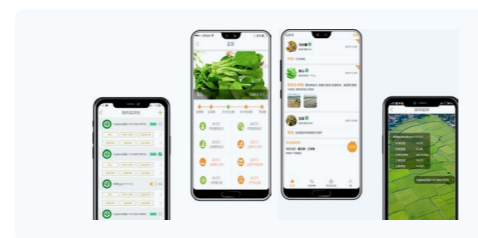


物联网与智能硬件落地应用

芭田智能农业网系统通过在生产现场布设无线传感设备、采集设备和控制设备，农户可借助个人电脑或智能手机登录农业云平台，实时监测气象、土壤、水源等关键指标。系统支持结合园区平面图可视化展示数据与农机状态，远程控制降温、灌溉等现场设备，显著提升管理效率。物联网传感器具备实时报警推送功能，当监测数据出现异常时第一时间通知农户。用户可就报警异常进行相关问题咨询，专家一对一跟踪诊断，提供快速补救方案，减少和避免种植损失，并沉淀异常预警方案，形成“监测—预警—处置—复盘”的完整闭环。



专家诊断



实时监测

水肥一体化智能设备推广

公司面向大田与大棚场景，推出低成本、高兼容的智慧水肥装备，助力减肥增效、节水省工。简易水肥一体化及大棚控制器二合一设备兼容市场上 99% 的电磁阀，适配性强；改造成本低廉，每亩约 200 元，农户接受度高。设备支持手机操作、自动化运行及远程遥控，可与物联网传感器实现联动，自动完成灌溉与施肥作业。依托公司现有销售网络与农科经理团队，该设备实现快速落地安装改造，应用于水肥一体控制、管道控制、大棚控制等场景。设备有效替代人工现场开关水阀作业，解决大面积种植“起早贪黑、漫山遍野”的作业痛点，实现降本增效。

应用场景



水肥一体控制



管道控制



大棚控制

客户服务

芭田股份始终以客户需求为核心，持续深耕农化服务体系建设，不断探索创新多样化、精准化服务模式，为广大种植户、经销商提供全周期、全方位的技术支撑与售后服务。公司以专业、高效、负责的服务标准，持续优化服务流程、提升服务质量，全力为客户带来高效专业的优质服务体验，以扎实的服务能力守护农户用肥安全、助力种植效益提升，推动客户与公司共同发展。

提供优质服务

一体化数字农化服务

公司以数字化工具与线下网格化服务相结合，打通农化服务“最后一公里”，持续助力“三农”发展。线上数字化服务构建了多渠道咨询体系，农户可通过 400 热线、微信公众号《芭田好服务》《芭田好肥料》、农财 APP 等多个入口，实现文字输入、语音输入、客服一键转拨专家电话等多元化咨询方式，获得一对一即时答疑。依托农财种植版、种植匠平台、作物微信群等，提供远程专家协助与技术支撑。通过新媒体与芭田商学院上线《芭田植物营养师》系列课程，持续提升营销人员与农户的农化知识水平。

线下数字化落地服务以服务田网格化管理为核心，农科经理下沉乡镇，根据 APP 地块信息直达田间对接，动态调整施肥方案，收集数据与效果，沉淀区域作物最佳种植方案。每月开展种植大户技术培训会，普及科学种田与高效施肥知识，助力农户技能提升。针对作物种植异常，农化人员快速现场诊断，提供补救方案并同步沉淀异常预警库，提升风险防控能力。

提升客户满意度

芭田股份坚持以客户为中心，持续完善客户满意度管理机制，每年定期面向经销商、零售商及终端用户开展专项调研，聚焦产品质量与服务质量的真实反馈，以客观评价驱动改进提升。2025 年度客户满意度调查结果显示，三类客户满意度水平较 2024 年均有稳步提升，反映出公司在产品品质与服务体验上的持续优化取得积极成效。针对调查中识别的相对薄弱环节，公司制定专项改进措施并重点进行工作跟踪，确保问题闭环、改进见效。通过满意度调研与改进机制的有效联动，芭田股份持续提升客户服务能力，夯实与渠道伙伴及种植户的信任基础。

为持续夯实客户服务能力，公司以数字化工具和系统化培训为抓手，推动一线服务效能提升。公司研发智能快讯系统实现销售数据实时分析与策略反馈，小芭智能助手为营销人员提供即时产品知识与销售技巧支持，推动人均销售额提升 30% 以上、新员工上手周期缩短 50% 以上；电子发票查询系统打通国家接口，将报销周期从 180 天压缩至 30 天，客户投诉率下降 69%；国际工商票据系统实现客户资质秒级核验，新客户开发周期缩短至 5 天，高质量客户占比提升 24%。同时，公司系统开展营销培训，58 名营销新员工完成线上入职培训。全年开发服务产品 177 个，沉淀营销标杆案例 40 个，培训成果有效转化为一线服务能力，持续夯实客户服务基础，提升客户满意度。

优化客诉管理

芭田股份建立多元化的客户反馈渠道与标准化的客户投诉处理流程。客户可通过订单服务群、400 服务热线、营销公司、市场中心渠道管理部及稽查部等路径进行投诉，收到投诉后，客服人员第一时间记录投诉内容、客户信息及联系方式，并组织相关部门详细了解情况，与客户协商一致后，责任部门按规定流程执行，并在完成后及时向客户反馈处理结果。针对窜货斗价、退换货、人员违规、客户对账等不同类型问题，公司分别制定专项处置流程，明确处理时限与责任人。2025 年，公司通过流程优化与人员培训持续提升响应效率，全年客户投诉处理率保持 100%，处理结果客户满意率达 90% 以上，切实维护客户合法权益与市场秩序。

2025 年度

客户投诉
37次

客户投诉处理率
100%

客户投诉解决率
95%



保障客户隐私

芭田股份高度重视客户信息安全与隐私保护，严格遵循《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规要求，构建覆盖客户信息采集、存储、使用、流转全周期的保密管理机制。公司依托 CRM 系统实施严格的权限分级管理，根据员工岗位职责匹配数据访问权限，确保每一岗位仅能接触与其业务范围相匹配的客户信息，从源头上防范资料外泄风险。公司建立健全客户档案借阅审批机制，其他部门因工作需要借阅客户资料时，须书面说明具体事由，经分管领导审批后方可办理借阅手续，并须在规定期限内归还，确保每一次信息流转均有据可查、可控可溯。

公司持续强化全员信息安全意识，将《员工违纪管理制度》培训覆盖至全体员工，其中专设客户档案信息保护章节，明确违规行为的责任追究。芭田股份持续筑牢客户信息安全屏障，通过制度约束与培训宣贯相结合，切实维护客户合法权益。报告期内，公司未发生泄露客户隐私事件。

负责任营销

芭田股份严格遵守《中华人民共和国广告法》等相关法律法规，建立线上线下一体化的宣传推广管控机制，确保营销信息准确规范、口径一致。线上方面，公司依托官网、官方微信公众号、抖音号及视频号统一发布产品与服务信息，由品牌部统一策划制作，营销人员每日转发分享，从内容源头杜绝虚假营销。线下方面，宣传物料由品牌部统一设计、采购部集中制作，随客户提货配送或经品牌部审核后由客户自行制作安装，实现全流程规范管理。稽查部通过不定期视频连线抽查终端布建情况，确保线下宣传与公司口径一致、规范落地。通过内容统一、渠道规范、监督闭环的多重保障，公司持续维护市场秩序与品牌声誉，杜绝虚假宣传。同时，公司针对销售人员、经销商开展专项培训，不断提升相关人员的营销专业能力和营销合规意识。报告期内，公司未发生任何涉及营销传播的违规事件。

案例 雷霆出击“亮剑”护市场

2025 年 4 月，芭田股份接到消费者举报，河南周口市商水县某农资店涉嫌销售假冒公司注册商标及包装的伪劣产品。经核查，该批假冒产品外观与正品高度相似，但外包装无追溯二维码或二维码被恶意损毁，无法溯源，并以远低于市场价的价格销售，严重扰乱市场秩序，对农业生产安全构成潜在威胁。

公司第一时间向当地市场监督管理局反馈，商水县农业综合行政执法大队迅速响应，依法查封扣押全部假冒产品，并拆除涉事门店招牌。此次政企联动打假，有力震慑不法分子，捍卫芭田品牌声誉，净化了区域市场环境，彰显公司对消费者权益和农业生产安全的高度责任感。芭田股份将继续与广大消费者携手，共同抵制假冒伪劣，守护农业生产安全。



商水县芭田经销向商水县农业综合行政执法大队赠送锦旗

经销商管理

公司产品销量、品牌管理、企业声誉都有赖于区域经销商的积极努力与密切配合，经销商是公司连接终端市场和种植户的重要桥梁。2025 年，芭田股份持续深化经销商管理体系建设，在夯实制度基础的同时，创新推出标杆客户培育计划，推动渠道服务能力与市场竞争力双提升。

夯实制度基础

公司 2025 年系统修订完善《渠道客户经营管理规范》《渠道开发管理规则》《渠道窜货斗价管理规定》《经销商年度合作协议》《经销商货款授信管理规定》《渠道客户产品投放管理规定》等一系列文件，从准入标准、合作权责、市场秩序、资金安全、品牌规范等维度构建全方位的经销商管理框架，确保渠道运营有章可循、有据可依。

强化过程管控

公司严格执行经销商准入评价制度，从分销、资金、专业、物流、服务等多维度综合评估新客户资质。合作期间，通过年度协议明确双方权责与激励政策，严查窜货斗价等违规行为，确保区域市场规范有序、各环节客户权益得到有效保障。

创新培育模式

2025 年，公司启动标杆客户培育计划，针对规模较大、合作基础良好的经销商推行“一对一”专属服务，围绕门店促销、种植大户会议、服务田建设等专项活动制定服务清单，将服务内容与效果纳入月度考核。通过精细化管理，标杆客户 2025 年度业绩增长比例高于老客户平均水平，成为公司业绩增长的重要牵引力。

注重赋能培训

公司定期召开经销商、零售商会议，围绕品牌理念、产品功能、应用场景、责任营销等开展专项培训，确保渠道客户准确理解产品价值，提升终端推广与服务能力。通过制度规范与培训赋能的协同发力，公司经销商体系在 2025 年实现了管理效能与服务品质的双重跃升，为市场持续健康发展注入强劲动力。

2025 年度

经销商培训（含责任营销内容）
5次

培训总时长
40小时

培训总人次
1,628人次



环境篇

守护绿色生态底色

环保总投入

2,746.57 万元

能源消耗总量

73,368.37 吨标准煤

温室气体排放总量

277,445.46 吨二氧化碳当量

贡献联合国 2030 可持续发展目标 SDGs



气候变化与能源管理

芭田股份始终秉持绿色发展理念，深度践行国家“双碳”战略，将气候变化议题全面融入公司治理体系，以精细化能源管控和清洁生产技术革新持续提升绿色运营水平，同时依托技术创新与产业链协同，积极参与碳交易、优化碳资产管理，将气候挑战转化为可持续发展动能，全力守护生态环境。

治理

应对气候变化

芭田股份高度重视气候变化相关管理工作，由管理层牵头协调碳交易等重大事项的相关决策，下设归属总部办公室管理的碳资产管理部，全面负责日常 MRV（监测、报告、核查）体系运行、碳市场分析及碳交易执行。报告期内，公司完成《碳排放管理手册》及配套程序的修订更新，确保碳管理制度与国家、深圳市最新政策要求同频同步，为低碳转型与碳资产运营提供坚实制度保障。

公司持续完善温室气体管控，为确保碳排放报送数据真实准确、透明可追溯，公司建立内部交叉审核机制，在第三方年度核查前开展数据异常自查与整改。同时按要求完成工业增加值专项审核报告、温室气体核算报告及组织边界温室气体清单等专业报告编制工作，以扎实的核算管理支撑减排成效落地，助力企业高质量可持续发展。2025 年度第三方核查报告显示，公司排放数据质量获评“优秀”。

能源管理

公司建立健全能源管理体系，制定并落实《能源管理控制程序》及其他相关节能管理制度，明确能源管理目标、组织架构与职责分工，推动能源管理工作规范化、制度化运行，为节能降碳与高效用能提供坚实保障。

管理层级	责任主体	核心职责
公司总部	低碳安环部	<ul style="list-style-type: none"> 统筹公司整体能源管理体系建设，监督各部门能源管理职责落地； 审核能源消耗统计报告与节能项目成效，推动能源管理与 ESG 战略协同推进。
	分管节能降耗的公司领导	<ul style="list-style-type: none"> 负责审批节能降耗计划和设备维修计划，统筹协调跨部门节能工作。
	安环部（室）	<ul style="list-style-type: none"> 作为能源管理的控制主管科室，负责产品生产、环境体系运行中能源的节能降耗、综合利用实施与考核，编制能源消耗总结及年度能源综合利用报告； 组织各车间编制各类能源设施的维护 / 维修计划，报分管领导批准后实施。
下属公司	设备室	<ul style="list-style-type: none"> 作为能源设备主管科室，负责生产与环境体系运行中用蒸汽、用电、用油设备的技术选型、安装及调试； 组织实施生产工艺和生产机具 / 设备的节能降耗工作； 配合生产室开展节能降耗工作。
	公司人事行政办	<ul style="list-style-type: none"> 负责办公区域能源综合利用管理，编制办公区域电力设施维修计划，纠正办公用蒸汽、用电、用油的浪费行为。
	部门 / 车间	<ul style="list-style-type: none"> 配合安环部、设备部落实能源设施维护 / 维修计划，执行生产环节节能降耗要求，消除能源浪费现象。

芭田股份能源管理架构



战略与管理方式

作为复合肥行业领军企业，芭田股份坚持将绿色低碳发展置于战略核心，以价值创造为导向、技术创新为驱动，持续降低碳排放与用能强度，挖掘碳资产价值，助力公司可持续发展与行业绿色转型。

提升能源效益

公司以绿色低碳为导向，深化能源管理体系建设，探索工艺优化、设备升级、清洁能源替代及能源精细化管理等多个路径，持续加大环保技术研发与设备升级投入，以技术创新为核心，通过设备智能化改造与工艺升级，突破复合肥生产低碳技术瓶颈，显著提升能源利用效率。

规范能源计量与统计

- 配备先进能源计量器具，建立能源计量管理体系，保障能源数据准确可追溯。
- 定期发布能源统计报告，为管理层节能决策提供数据支撑。

生产工艺优化

- 采用高塔复合肥生产线与双烘单冷转鼓复合肥生产线，单位产品综合能耗均控制在国家标准范围内。
- 实施尿素熔融技改，优化干燥窑热量利用效率，降低生产环节能耗。

设备升级与能效提升

- 淘汰落后设备，推广节能锅炉、节能照明等高效节能设备，显著降低能源消耗。
- 对老旧设备开展节能改造，如提升锅炉热效率，减少能源浪费。

新能源与清洁能源利用

- 探索生物质能源转化技术，降低对传统化石能源的依赖。
- 推广天然气替代燃煤，有效削减生产过程碳排放。

数字化赋能节能技改

- 引入能源管理系统，实现能源消耗实时监控与数据分析，为节能技改提供科学依据。
- 在高塔造粒、锅炉等主要排放单元完成在线监测仪表全覆盖安装与联网，实现碳排放数据实时采集、远程监控与智能预警。
- 将碳排放管理纳入“芭田云管理平台”，集成能源消耗、碳排放、配额库存及市场行情等数据，为管理决策提供可视化支撑。

培养节能意识

公司积极开展节能意识培养工作，定期组织能源管理相关培训，提升员工节能意识与专业操作技能，并通过多样化宣传与主题活动营造良好节能文化氛围，引导全体员工主动参与节能降耗实践。为强化节能管理实效，公司建立健全节能考核管理机制，围绕水、电、煤等重点用能环节设定明确节能指标，实行月度考核、分析改进与年度评估相结合的闭环管理，并将节能目标完成情况纳入各部门绩效考核体系，以刚性约束激励全员主动参与节能降耗工作。

探索碳市场

芭田股份积极响应国家“双碳”战略，以合规履约为底线、以价值挖掘为目标，稳步开展碳交易与碳金融创新实践，推动碳管理从合规成本中心向价值创造中心转型。



碳市场履约与交易运作

公司严格落实地方碳排放管控要求，按时足额完成深圳市生态环境局要求的配额清缴，清缴率连续三年保持 100%；同时，公司结合碳市场价格走势与生产经营实际开展审慎双向交易，已初步实现碳资产的保值与增值。



碳金融创新与融资实践

公司持续拓宽绿色融资渠道，以所持碳配额为质押，与深圳市中小担小额贷款有限公司达成合作，成功获批 4,000 万元绿色低息贷款，专项资金定向投入“芭田生态肥工艺节能优化项目”，有效实现环境效益与经济效益协同提升；并于 2025 年 12 月 17 日获得南山区金融发展服务中心绿色融资政府补贴 86.64 万元。作为深圳市碳金融市场试点观察单位，公司积极参与碳远期、碳期权等衍生品模拟交易与研究，为后续运用金融工具对冲市场风险、优化碳资产配置积累了实践经验。

影响、风险和机遇管理

芭田股份参照 TCFD 气候相关财务信息披露工作组框架建议，结合自身业务特征，将气候相关风险全面纳入企业风险评估体系。公司系统识别、分析并评估短期、中期及长期经营中潜在的气候风险、机遇及其财务影响，精准制定并落地气候风险应对措施，持续提升气候变化适应能力与风险抵御韧性，为企业长期低碳高质量发展筑牢坚实基础。

风险类型	描述	财务影响说明	发生可能性	影响程度	影响时间范围	影响价值链环节	应对措施
急性物理风险	台风暴雨 暴雨导致的山体滑坡、洪涝等自然灾害可能影响磷矿石产地自然条件变化，延误矿山开采，导致产能中断或设备损失，原材料供应不稳定，继而影响产品生产进度。	成本上升 收入下降 信用受损	高	中	短期	供应 生产 销售	<ul style="list-style-type: none"> 优化矿区排水系统和边坡加固工程，降低灾害导致的损失； 推进矿山智能化建设，提前预警极端天气对开采的影响； 提升应急队伍和物资保障能力，编制《大风极端天气高塔安全应急预案》等应急预案，完善应急处置机制和措施。
长期物理风险	均温上升 长期气温升高导致生产能耗（如冷却、通风）增加，同时影响微生物肥效活性，降低产品质量稳定性。	成本上升	中	中	长期	生产	<ul style="list-style-type: none"> 加强生产过程质量监控，建立气候适应性质量标准。
长期物理风险	长期缺水 区域水资源短缺（如西南产区）影响生产用水与冷却水供应，制约产能扩张。	成本上升 收入下降	中	中	中长期	生产	<ul style="list-style-type: none"> 持续推进水资源管理，参与节水型企业创建。
政策和法律风险	国家对高耗能行业（如化肥生产）设定了更严格的能耗与排放上限，企业若无法达标，将面临限产、罚款甚至停产境况。	成本上升 收入下降	高	高	短期	生产	<ul style="list-style-type: none"> 加强生产环节污染物产生量控制，提升资源综合利用效率； 结合政策动态调整产能计划，避免过剩。
	全国碳市场规则深化、配额分配收紧，若减排进度滞后将面临配额缺口与履约成本上升；碳价波动也将影响碳资产价值。	成本上升 资产减值	中	中	中期	运营	<ul style="list-style-type: none"> 精细化开展碳交易操作，对冲市场价格风险； 完善碳数据管理体系，保障排放数据质量，避免合规处罚。
	化工与复合肥行业环保技术迭代加速；新能源业务需持续投入环保升级。	成本上升	中	中	中长期	研发 生产	<ul style="list-style-type: none"> 加速技术迭代，选用先进低碳技术，降低单位产品投资与能耗； 积极申请清洁生产补贴、绿色信贷，降低环保改造成本。
转型风险	气候变化引发的极端天气会直接影响农作物种植面积与生长周期，进而导致化肥整体市场需求波动。	收入下降	高	高	短期	销售	<ul style="list-style-type: none"> 分期推进产能建设，避免盲目扩张；
	市场风险 随着低碳环保理念普及，下游农业与种植客户对化肥产品的环境友好性要求持续提升，若公司产品低碳化升级滞后，将面临市场份额被低碳竞品挤压的风险。	收入下降	中	高	中期	研发 销售	<ul style="list-style-type: none"> 与下游客户签订长期订单，锁定销售渠道； 研发低碳环保型复合肥产品，匹配市场需求。
声誉风险	恶劣天气引发物流瘫痪或交付延迟，应对不当将引发合同违约，损害公司声誉。	收入下降 信用受损	低	中	短期	销售	<ul style="list-style-type: none"> 提前获取极端天气预警，预留生产运输调整时间，规划多套备用运输路线； 在合同中明确“不可抗力”范围，提前告知客户风险并提供替代交付方案。

机遇类型	描述	财务影响说明	发生可能性	影响程度	影响时间范围	影响价值链环节	应对措施
政策激励	国家“双碳”目标下，节能降碳、绿色生产、清洁生产等领域可享受税收优惠、财政补贴、绿色信贷等政策支持；地方碳市场扩容与 CCER 重启也将为碳资产开发带来收益机会。	收入上升 低息融资	高	高	中期	运营	<ul style="list-style-type: none"> 积极申报节能技改、清洁生产等政府补贴项目，持续优化硝酸法工艺，降低能耗和污染排放，推动能耗“双控”逐步转向碳排放“双控”； 拓展绿色信贷、绿色债券等多元化融资渠道，借助资本市场工具推动绿色产业布局。
新能源市场机遇	新能源汽车及储能行业高速发展，磷酸铁锂作为电池正极材料需求持续增长。	收入上升	中	中	中期	销售	<ul style="list-style-type: none"> 依托磷矿资源与清洁工艺的成本优势，叠加技术创新与产能弹性，积极响应市场需求，抢占新能源材料赛道份额； 开发高纯磷酸盐等高附加值产品，提升单位资源收益。
高效化肥需求	气候变化加剧导致农业生产对高效、环保型肥料需求提升，具备低碳、高效、利用率高的新型复合肥市场需求有望持续增长。	收入上升	高	高	短期	销售	<ul style="list-style-type: none"> 将化工副产品用于复合肥生产，形成闭环产业链； 推广低碳环保型复合肥产品，申请绿色产品，契合农业低碳化趋势。
品牌形象	良好的气候表现与 ESG 披露可提升公司品牌美誉度与资本市场认可度，更容易获得机构投资者青睐。	融资成本下降	中	中	短期	融资	<ul style="list-style-type: none"> 完善气候信息披露，积极参与绿色低碳领域行业评选与公益活动，树立行业低碳标杆形象。

指标与目标

指标	单位	2025 年数值
能源消耗总量	吨标准煤	73,368.37
能源消耗强度	吨标准煤 / 万元营收	0.15
外购电力	千瓦时	140,690,894
外购蒸汽	吨	506,972
煤炭	吨	63,115.03
汽油	升	11,547.15
柴油	升	1,009,629.95
天然气	立方米	3,062,099
范围一：直接温室气体排放量	吨二氧化碳当量	184,168.72
范围二：间接温室气体排放量	吨二氧化碳当量	93,276.74
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	277,445.46
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 万元营收	0.55

注：1. 2025年综合能耗基于公司总部与子公司能源使用情况进行计算，综合能耗系数汽油、柴油、煤炭、天然气、电力、外购蒸汽均参考 GB/T 2589-2020《综合能源消费量计算通则》；公司明确了用煤类型并选取了更合适的折算系数，2024年度能源消耗总量相应更新为 65,774.14吨标准煤，能源消耗强度为0.20吨标准煤/万元营收。

2. 2025年范围一温室气体排放量与范围二温室气体排放量为公司总部与子公司2025年度温室气体排放核算结果，较2024年度新增外购蒸汽温室气体排放数据。2024年度公司总部与子公司口径的温室气体排放数据为：范围一排放总量为186,377.15吨二氧化碳当量；范围二排放总量为67,791.68吨二氧化碳当量；温室气体排放总量为254,168.83吨二氧化碳当量；温室气体排放强度为0.77吨二氧化碳当量/万元营收。

环境合规管理

公司始终坚守生态环保责任，积极践行绿色低碳发展理念，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等相关法律法规要求，通过持续技术创新与生产工艺优化，有效控制污染物排放，以实际行动打造绿色生态型复合肥企业，助力生态文明建设与可持续发展。

治理

为持续健全环境管理长效机制，推动环保治理规范化、制度化运行，芭田股份及下属子公司系统编制一系列环境保护管理制度，并构建层级清晰、责任到岗的环境管理组织体系，形成“总部统筹—下属企业落实—车间一线执行”的三级管理闭环，确保环保责任层层传导、落地见效，有效提升公司环境管理规范化水平与各单位环保履职能力。



- **总经理**：公司环保工作第一责任人，对全公司环保工作负总责
- **低碳安环部**：负责整体环境管理工作，统筹制度建设、审核监督与战略落地



- **总经理**：所在单位环保第一责任人，全面负责本单位环保工作
- **安环部（室）**：作为日常管理机构，配备安环工程师及环保专员，具体执行环保管控要求



- **部门 / 车间主要领导**：实行“一把手负责制”，对本部门 / 车间环保工作负主要责任
- **生产车间**：环保工作落地执行的核心单元，对车间内发生的环保事故承担直接责任

芭田股份环境管理架构

公司定期开展年度内外部环境审核，2025年，公司本部及徐州芭田、贵港芭田、韶关芭田、阿姆斯等下属公司均通过 ISO 14001 环境管理体系认证，以体系化管理筑牢绿色发展根基。



芭田股份 ISO 14001 环境管理体系认证证书

战略与管理方式

公司坚持将环境管理深度融入企业发展战略，以体系化建设筑牢绿色发展根基，聚焦制度流程完善、环保责任压实与专业能力培育，构建起全流程、标准化的环境管理体系，推动环保要求贯穿生产运营各环节，持续提升环境治理效能。同时，公司高度重视员工专业素养与综合能力培育，系统组织开展各类专业技能培训与专题学习，不断强化员工在环境管理领域的理论认知、专业水平与实操能力，推动环保理念融入日常工作，为企业绿色高质量发展提供坚实支撑。

健全制度保障

公司持续健全环境保护控制程序，将其作为内部环境管理的核心操作指南，明确各项工作的流程规范、责任主体与执行步骤，通过标准化流程降低操作随意性，全面提升环境管理效率与合规水平。与此同时，公司紧密对标国家及行业环保法规更新要求，迭代完善环境保护技术标准体系，明确生产运营全流程必须恪守的技术指标红线，在生产作业、废弃物处置等关键环节建立科学规范的作业秩序，保障经营活动始终符合环境质量管控要求。

环境影响评估

公司高度关注生产建设活动对周边生态环境的潜在影响，严格遵循国家相关环境管理法律法规要求，建立并推行《环境因素识别评价控制程序》，指导下属单位持续优化管理流程，强化全过程环境风险防控，不断提升资源集约利用水平。在项目建设环节，公司严格落实环保设施与主体工程同步设计、同步施工、同步投运的管理要求，对新建、改建及扩建项目开展系统性环境影响分析与评估，从源头防范环境风险，保障生产建设与生态保护协同推进。

环境应急管理

公司严格依照相关法律法规，建立健全突发环境事件应急机制，成立由应急领导小组、应急管理办公室及应急工作组构成的环境事件应急管理架构。遇突发环境事件时，以应急领导小组为核心设立现场应急指挥部，统一组织指挥应急救援工作，各应急工作组具体承担事件处置与救援任务，切实提升全员应急防范与处置能力，最大限度降低环境损害。

为强化环境风险防控，公司及各子公司制定专项突发环境事件应急预案，如《突发环境事件应急预案》《大风极端天气高塔安全应急预案》等，并常态化开展应急演练，以演促练检验预案可行性与实操性，强化各单位协同配合，持续提升整体应急响应水平，为防范化解环境风险、筑牢生态安全防线提供坚实保障。

案例 贵州芭田废机油泄漏专项演练

2025年7月，贵州芭田组织开展危废库废机油泄漏专项应急演练，模拟废机油桶泄漏突发场景，组建现场指挥、应急处置等多专项小组，规范开展事故上报、现场警戒、泄漏封堵、油污清理、环境监测等全流程处置。演练验证了应急预案的实操性，强化了员工危废管理与环保应急意识，提升了各部门协同处置突发环境事件的能力，也为后续预案优化、应急能力提升积累了实战经验。



影响、风险和机遇管理

芭田股份构建系统化环境风险管理与环境影响评价机制，持续完善风险防控及环境应急管理体系，对生产运营全过程中的潜在环境风险开展全面排查与有效管控，科学研判生产活动对周边环境的潜在影响，为环境管理与污染防治提供科学支撑，切实提升环境风险防范与应急处置能力。

常态化环保风险管控

环境风险排查分级：建立环境风险隐患排查机制，按危害程度、治理难度及风险等级，将隐患划分为重大隐患与一般隐患

环境隐患闭环治理：依据相关规范明确环境安全风险、潜在事件及防控措施，实现隐患排查—治理—复核的闭环管理

突发环境事故应急管理

预警信息响应：结合事故信息与外部预警信息，启动突发环境事件防范与应对准备机制

分级应急处置：完善信息通报程序，根据预警级别实施分级响应，组织员工先期处置，遏制事态扩大

应急联动监测：采用“企业自行监测+社会联动监测”模式，针对水质、大气等开展专项监测，为处置提供数据支撑

事件先期处置：遵循属地管理原则，在事件萌芽或初期组织员工果断处置，防止事态扩大

指标与目标

公司制定《环境保护目标责任制》《环保岗位环保责任制》等规章制度，建立以“一把手负责制”为核心的环保责任体系，科学设定环保目标并逐级分解落实，按照“谁主管、谁负责；谁的区域、谁负责；管生产经营，必须管环保”原则层层压实环保责任。同时，把环保目标完成情况与全员考核挂钩，以刚性考核倒逼责任落地，构建全程管控、责任到岗、闭环运行的环境合规治理机制。

2025 年度

环保总投入
2,746.57 万元

涉及罚款
52.6 万元

全年发生环境事件
0 起

不合规项均 **已完成**
罚款缴纳并已在期限内完成整改。

全年环保行政处罚
2 次



排放与废弃物管理

芭田股份始终秉持绿色生产与环境共治的发展理念，以清洁生产技术革新为核心抓手，持续优化生产工艺与污染治理水平，稳步降低运营全过程中废气、废水、固废的排放强度，以实际行动践行企业绿色低碳发展承诺。

治理

公司高度重视污染物全流程管理，构建清晰的责任管理体系与科学的减排规划，持续推进污染物处置技术升级，保障各类排放物合规处置与资源化利用。公司严格遵守国家及地方环保法律法规，建立完善内部管理制度，确保废气、废水、固体废弃物稳定达标排放。

战略与管理方式

废水管理

公司严格遵守相关法规要求，建立《污水控制程序》《生产废水（含浓缩液）管理制度》《高塔车间废水管理制度》等制度，明确指标管控、水量要求与处置流程，强化全过程监测与水平衡管理，保障废水处理回用连续稳定、高效经济，推动废水减量化与资源化循环。

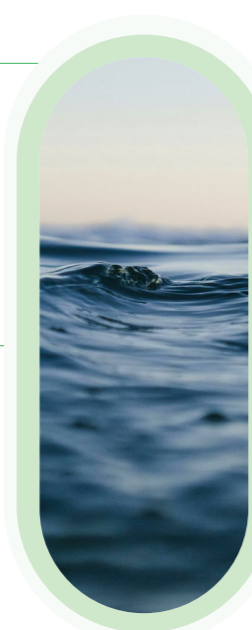
报告期内，公司废水经达标处理后全部回用，实现工业废水零排放与闭环利用。

集中收集与预处理

- 对生产废水进行预处理，将发酵、液体肥生产线刷罐等废水集中收集，通过过滤去除固体杂质，再采用高温灭菌技术对废水进行消毒处理。

循环利用

- 将废水做好生产环节、农业灌溉回用和资源化利用，比如将处理后的废水回用于生产设备冷却、清洗等环节，将达标废水用于厂区绿化及周边农业灌溉，废水定期经过过滤、高温灭菌后还可以转化为液体肥料。



深度处理

- 采用预处理 + 膜浓缩回用 + MVR 蒸发结晶工艺，对生产过程中产生的洗水废水、母液废水等进行处理，使反渗透产水满足回用标准后重复用于生产；
- 新购置低温真空蒸发装置、按标准添加絮凝剂，定期排除剩余污泥，降低总磷含量，合理调整厌氧段反硝化回流，达到脱氮效果；
- 韶关芭田采用地埋式一体化处理系统，利用生物接触氧化工艺处理生产废水。生产废水处理工艺：预处理（混凝沉淀）+ 精密过滤 + DTR0 膜超滤处理后回用厂内生产。

案例 徐州芭田废水减排实践

徐州芭田构建全流程废水闭环管控体系，推动废水减量化、资源化利用，生产端实施精细化管理，车间严格控制单车间日均产污水 ≤ 1.5 吨，造粒机冲洗水复用，喷淋塔循环水每季度规范置换，蒸汽冷凝水优先回用，从源头减少污水产生。各类废水经处理后，冷凝水回用于生产，污泥作为原料投入复合肥生产，实现固液资源双向回收。同时建立常态化巡检、异常申报及应急处置机制，严防污水外排，以精细化管理实现废水资源化循环，践行环保责任。

指标	单位	2025 年数值
废水排放总量	吨	3,652,762.58
化学需氧量	吨	33.34
氨氮	吨	0.77
总磷	吨	0.27

废气管理

芭田股份建立并完善废气管理体系，制定《大气污染控制程序》，规范废气治理全流程管控。针对生产粉尘、移动源尾气、厂区扬尘、食堂油烟等各类废气，通过技术改造与工艺优化推进超低排放治理，为区域空气质量提升贡献积极力量。

废气减排	实践举措	减排效果
工艺深度处理	锅炉 / 发酵尾气经“洗涤塔 + 光氧催化 + 气液分离”处理；生产废气采用脱硫、除尘等工艺进行深度处理，并通过预处理与多级净化实现废气全流程合规管控。	尾气各项指标达到当地环保要求。生产废气污染物排放量有效减少。
设备升级改造	优化锅炉燃烧器工艺；造粒废气处理设施升级，将布袋除尘改造为喷淋塔工艺。	锅炉尾气氮氧化物排放低至 16mg/m ³ ，远低于当地 30mg/m ³ 限值，达到国内先进水平；除尘除氨效率提升，减少颗粒物及氨污染物排放。
能源结构调整	淘汰生物质锅炉，改用外购蒸汽。	实现二氧化硫零排放，氮氧化物、颗粒物排放显著降低。

2025年

废气排放合规率

100%

挥发性有机物

2.17吨

氮氧化物

302.23吨

硫氧化物

179.11吨

颗粒物

220.04吨



废弃物管理

公司将产生的废弃物划分为一般固体废弃物和危险废弃物两类。一般固体废弃物主要包括生活垃圾、废包装材料等；危险废弃物主要为含重金属废液、脱重渣、废矿物油及其包装物、沾染危险化学品的劳保用品、化验废物等。公司严格遵守废弃物管理相关法律法规，制定《固体废弃物控制程序》等制度，规范废弃物全流程管理。同时，通过优化生产工艺、推广环保材料替代、完善物料采购与库存管理等方式，提升资源循环利用率，从源头减少废弃物产生与资源浪费。

无害
废弃物

生产副产物资源化

- 生产环节产生的水喷淋系统污泥、污水处理站污泥等各类污泥，经脱水干燥处理后，送至生产投料破碎环节作为原料，替代部分原生材料参与产品制造；
- 生产设备运行中收集的粉尘颗粒，定期清理后直接返回生产系统，重新作为原料组分投入生产；
- 水处理工序产生的亚铁滤渣及沉淀污泥，经脱水浓缩处理后，出售给第三方环保企业，用于制备建筑材料、土壤改良剂等资源化产品，实现废弃物高效循环利用。

其他无害废弃物

- 统一实施集中填埋处理，填埋前严格开展成分检测，确保处置标准符合《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》要求。

危险
废弃物

- 均在专用危险废弃物仓库进行集中分类存放，并全部委托具备相应资质的专业环保企业合规处置。

2025年

无害废弃物产生量

242,554.23吨

危险废弃物产生量

26.96吨

回收再利用废弃物总量

239,788.85吨

无害废弃物合规处置率

100%

危险废弃物合规处置率

100%

回收再利用废弃物占比

98.85%

危险废弃物管理

公司结合生产运营实际制定针对性管控举措，对危险废物从产生、收集、贮存，到转移、运输、利用及处置的全流程实施规范化管控。在严守法规、保障危险废物合规处置的基础上，通过分类收集、资源化利用等方式，切实降低环境风险，持续提升企业可持续发展水平。

在此基础上，子公司贵州芭田制定并落地《危险废物管理办法》，进一步规范危险废物处置全流程，明确各相关方职责、管理标准及考核要求，推动危险废物管理实现减量化、资源化与无害化目标。

废弃物资源化利用

公司高度重视工业固废资源化利用，将固废减量化、资源化、无害化作为绿色发展重要抓手，聚焦生产环节重点固废品类，以技术创新驱动固废高值化转化，构建全流程固废资源化循环体系。

案例 磷石膏高值化循环利用

依托自主研发、达国内领先水平的磷石膏资源化处理技术体系，通过专有改性核心工艺，公司对磷石膏进行高值化转化，将其制成高品质磷复肥原料并应用于生产，落地磷石膏综合利用专项项目。此举不仅实现磷石膏固废的减量化处置，更打破“废”与“料”的边界，实现工业固废的资源化、高值化利用，有效降低固体废弃物对环境的影响，达成资源增值与生态环保的双重效益，以技术创新践行固废资源化的可持续发展理念。

噪声管理

公司高度重视生产运营中的噪声污染防治，针对滚筒、风机、发电机、空压机等主要噪声源，建立标准化噪声管控体系。优先采购低噪声设备，合理布局高噪声设备，通过隔声、吸声、消声、减振等措施降低噪声影响，规范厂区车辆鸣笛管理，严格落实厂界噪声管控标准。与此同时，公司建立常态化管控机制，安环部门每周开展现场检查，委托第三方按规监测，实现检测数据统计反馈、超标闭环整改，配套考核处罚措施，确保噪声排放合规，切实降低噪声对周边环境及人员的影响。

影响、风险和机遇管理

公司建立全维度污染物排放管控体系，主动接受政府监管，确保季度检测全面达标，同时强化内部实验室自检能力，执行月度常态化检测；安装在线监测设备实现 24 小时实时监控，落实安环部门定期巡检、第三方专业监测机制，构建检测数据统计上报、超标快速排查整改的闭环管理体系，并配套考核办法。通过多维度监测与全流程管控，持续降低污染物排放强度与浓度，稳步改善排放指标，有效管控环境风险，挖掘绿色发展机遇，打造安全友好的生产与生态环境。

指标与目标

指标	管理目标	2025 年管理目标达成情况
废水管理	达到《磷肥工业水污染物排放标准》（GB15580-2001）标准和当地污水处理厂接管标准	
造粒粉尘管理	达到（DB32/4041-2021）《大气污染物综合排放标准》，除尘效率 >95%	均已达成
高塔烟气	达到（DB32/4041-2021）《大气污染物综合排放标准》，NH ₃ 去除率 >95%	



资源管理

芭田股份将资源高效管理融入生产运营全流程，深耕资源精细化管理实践，强化用水高效管控、优化包材选型与回收利用，持续提升资源利用效率，降低生产运营的资源消耗与环境影响，以实际管理举措践行绿色制造发展要求。

水资源管理

公司严格遵循《中华人民共和国水法》等相关法律法规，高度重视水资源节约与高效利用，持续健全水资源管理制度体系，统筹推进下属企业用水管理工作，规范取水、用水、排水全流程管控机制。通过系统化节水工艺推动水资源循环利用，指导下属企业建立覆盖生活用水、制水操作、高塔污水管控及污水处理站运行的全流程水资源管理制度，全面规范公司新鲜水使用与污水排放管理。

精细化管理

- 结合生产工艺绘制水平衡图，识别用水优化潜力，实现水资源动态调配；
- 建立用水台账、双重计量体系与动态监控机制，配套制定应急预案，强化用水全流程管控与风险防控。

循环利用

- 搭建冷却水循环系统，对生产设备冷却水降温后重复利用并回收蒸汽冷凝水；
- 推进回用水系统建设、实施中水回用工程，将处理后废水用于生产清洗等环节，降低新鲜水消耗。

2025 年度			
总用水量	用水强度	消耗新鲜水	水循环与再利用率
260.95 万吨	5.16 吨 / 万元营收	153.78 万吨	15.23 %

绿色包装

公司在产品包装环节以资源循环利用、包装固废减量为核心目标推进绿色包装体系建设，通过全流程实操落地与机制保障，取得显著环境与经营效益。公司持续推广吨袋循环使用，将完好吨袋用于清理料、返料打包及炉灰原料装填，实现跨基地调配复用；启用吊袋循环系统提升装卸效率，建立包装回收机制，对破损袋修复或回收，并配套班组激励制度减少人为损耗；以吨袋替代小包装，从源头减少包装废弃物，大幅降低一次性包装耗材使用量，既节约包装与人工成本、减少资源消耗，又降低包装废弃物对环境的负担，实现环境效益与经济效益双赢。

生态环境与生物多样性保护

公司始终坚守生态优先、绿色发展理念，将生态环境保护与生物多样性保护融入矿山开发、生产运营及产品全生命周期，严格遵循国家及地方环保法规政策，系统推进绿色矿山建设与生态环境协同保护，以实际行动守护区域生态安全与生物多样性。

绿色矿山

芭田股份制定长期矿山开采与生态环境保护规划，在贵州芭田小高寨磷矿项目中深度践行“绿水青山就是金山银山”发展理念，以5G智能化技术为核心驱动，打造“智能化+绿色化”融合的现代化绿色矿山标杆，实现资源高效开发、生态有效保护与安全生产的协同发展。

公司依托优质磷矿资源禀赋，以技术创新赋能绿色开采，一方面采用先进地质勘探技术精准识别矿体分布，优化采矿方案设计，通过科学采矿工艺提升矿石采矿回收率，从源头减少资源浪费；另一方面大力推进矿山全系统智能化改造，搭建5G智慧管控网络，建成智能化调度指挥中心，实现矿石破碎效率提高9%、能耗降低20%的降本增效成果。

案例 芭田干法选矿技术实现磷矿营养100%保留

公司创新采用干法选矿技术，针对贵州瓮安小高寨磷矿资源特性，构建物理—化学法富集工艺体系，实现磷矿营养全效留存。该技术摒弃传统物理选矿产生尾矿和酸性废水的弊端，通过破碎、煅烧、浸取、压滤分离等核心工序，将磷矿中P₂O₅富集至34%-35%，同时100%保留钙、镁、稀土等中微量元素，酸不溶物分离效率较传统工艺提升5倍以上，解决了世界性分离难题，且无尾矿排放、废水自平衡循环。产出的磷精矿适配磷酸磷肥生产需求，副产硝酸钙镁溶液可加工为中量元素肥，实现磷矿资源“吃干榨尽”，显著提升磷矿资源综合利用效率。

在生态环境保护与废弃物资源化利用方面，矿山以绿色开采为核心准则，采用全封闭式设计搭配高效除尘装置，大幅降低粉尘排放；同时优化设备结构减少噪声污染，减少对周边生态的干扰；对采矿尾矿实施综合利用，将其作为矿山回填料，既降低尾矿堆存的环境潜在影响，又稳固采空区保障矿山安全。同步建成完善的矿井水处理系统，有效去除水中悬浮物、重金属等污染物，实现废水达标排放或循环利用；通过设备降噪、区域生态保护等措施，全方位降低矿山开发对水资源、大气环境及周边生态的影响。



案例 国际先进的冷冻硝酸磷肥技术与产业化

公司在引进技术基础上自主研发国内首套冷冻法硝酸磷肥装置，以硝酸替代硫酸分解磷矿，年产硝酸磷复肥30万吨，从源头规避磷石膏污染。该技术融合聚合磷络合、高效结晶脱钙等创新工艺，磷矿分解率达99.5%以上，将80%以上钙转化为全水溶性硝酸铵钙产品；装置配套余热回收、废水回用系统，实现能源高效利用与“三废”超低排放。技术获中国氮肥工业协会技术进步特等奖，通过国家级科技成果鉴定，达到国际先进水平，为磷化工行业绿色转型提供标杆方案。

芭田冷冻硝酸磷肥产品兼具速效硝态氮与长效铵态氮，磷利用率提升30%、氮利用率提升15%，富含十八种中微量元素，提质增产效果显著，引领磷化工行业绿色清洁转型。

盐碱地改良

公司响应国家耕地保护与盐碱地治理战略，依托专利技术矩阵，融合干法选矿、聚磷酸铵增效、水肥一体化核心技术，研发金铵、生物黄金壹号等四大专属产品，打造盐碱地治理绿色解决方案，通过降盐调碱、活化养分、适配滴灌等特性，有效改良土壤结构、提升耕地质量，减少农业面源污染。在新疆等地的应用中，既实现作物提质增产、种植户综合效益提升，更持续修复农田土壤微生态，激活土壤活力，守护农田生态系统生物多样性，推动农业生态与经济发展协同共进。

创新绿色产品

公司以减污降碳、改良土壤、保护农田生态为目标，持续研发推广环保型复合肥产品，助力农业绿色发展，减少农业面源污染，维护农田生态系统健康。

案例 芭田环保功能型系列

依托纳米、包膜、稳定等增效技术，将氮素释放周期延长至60~90天，养分释放贴合作物生长规律，肥料利用率提升20%，有效减少养分流失与农业面源污染。



案例 芭田优品改土功能型系列

依托原生态矿物源有机质，以天然营养肥土养地、为土壤“造血生肌”，在提升土壤肥力的同时改善农田生态环境，助力耕地质量提升与农业生物多样性保护。



保护生物多样性

顺应全球生物多样性保护趋势，公司积极履行生态保护社会责任，构建全流程环境管控机制，通过源头治理、工艺升级与资源高效利用，全面管控并持续降低生产运营对生态环境的潜在影响。经排查，公司各运营基地均不涉及生态敏感区，运营全过程严格遵守相关法律法规。未来，公司将继续坚持生态优先理念，在新项目前期实施严格选址评估，主动避让生态敏感区域，切实筑牢生态安全屏障。

社会篇

共创包容价值生态

员工总人数

3,093人

劳动合同签订率

100%

社会公益投入

12.5万元



贡献联合国 2030 可持续发展目标 SDGs



员工发展

员工权益保障

芭田股份秉持“以人为本”的发展理念，高度重视员工权益保障，持续深化人才培养建设，完善薪酬福利体系，关心关爱员工成长与发展，积极平衡员工工作与生活，为全体员工营造安全、和谐的工作环境，推动公司与员工的共同成长。

劳工与人权管理

芭田股份积极响应国际准则，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《禁止使用童工规定》等国家法律法规，制定并执行《招聘管理规则》《员工入职手续办理规定》《考勤管理制度》《员工请休假管理制度》等一系列内部政策制度，覆盖员工招聘、入职、考勤、休假、薪酬、离职各环节，确保员工权益在制度层面得到有效保障。截至报告期末，公司未发生雇佣童工、强制劳动及其他违反人权相关事件。

禁止强迫劳动

公司严格遵守法律法规及国际劳工组织关于强迫劳动的相关公约，杜绝任何形式的强迫劳动。在管理实践中，公司不扣押员工证件、不收取押金，尊重员工人身自由，保障员工依法享有休息、休假、离职等权利。

禁止使用童工

公司遵守运营地法律法规，明确禁止招用童工，严格执行身份信息核验程序，依据《员工入职手续办理规定》，对新入职员工 ([员工入职手续办理规定]) 进行严格审核，将禁止使用童工作为不可逾越的红线。

反歧视与公平待遇

公司严格遵守平等雇佣原则，在招聘、培训、晋升及薪酬管理等各方面，坚决反对并禁止基于种族、肤色、性别、年龄、宗教信仰、民族等任何形式的歧视行为。

工时与假期

公司严格落实《考勤管理制度》和《员工请休假管理制度》，明确标准工时制、不定时工作制及轮班制的适用范围，严格控制加班时长，依法支付加班工资或安排调休。公司保障员工依法享有法定节假日、年休假、婚假、丧假、产假 / 产检假 / 陪产假 / 哺乳假、病假、工伤假、事假等假期。

2025 年度

劳动合同签订率
100%

人均带薪休假天数
5天

社会保障覆盖率
100%

员工歧视事件发生总数
0次

育儿假返岗率
100%



多元平等包容

公司营造多元、包容、平等的工作环境，尊重员工的多样性与差异性。在招聘、培训、晋升及薪酬激励各环节，公司坚持为每位员工提供均等机会与公正待遇，确保无论年龄、性别、民族或宗教信仰，全体员工都能获得平等尊重与发展空间。

在招聘环节，公司通过结构化、多元化面试设计，确保评估过程客观公正，营造公平竞争的应聘环境。同时，通过实施本地化雇佣、吸纳少数民族员工等举措，丰富团队人员构成，增强组织内部的多元性与包容性。2025 年，公司在职少数民族员工共计 247 名，占比 7.99%。

公司高度重视女性员工职业发展与权益保障，关注女性在职场中的实际需求，完善公平发展平台和成长支持机制，提升女性在管理岗位、核心业务及技术领域的参与度。在人才选拔中，公司以员工能力和业绩为主要考量因素，确保女性员工拥有与男性同等的晋升机会，为女性员工提供平等的成长空间与发展机遇。

2025 年度

新招聘员工女性人数
86人

新招聘员工女性占比
19.4%



民主参与及沟通

公司严格遵循《中华人民共和国工会法》《中国工会章程》等相关规定，依据相关法律法规，结合公司实际情况，在公司下属各基地建立工会组织，制定并执行工会工作制度。工会通过职工代表大会等形式，积极倾听员工想法和建议，收集并合理采纳员工的意见反馈，使员工能够参与公司的重大决策，保障员工的参与权、知情权和监督权。截至报告期末，公司下属各基地分公司共计组织召开 7 次职工代表大会。

员工沟通与申诉

公司建立健全员工沟通与申诉渠道，通过设立员工意见箱、投诉电话、意见反馈邮箱、OA 系统、在线意见反馈平台等多种方式，方便员工随时反映问题。公司制定并落实《公司投诉信息处理、投诉人奖励及保护细则》相关规定，人力资源部同工会代表组成专门团队，负责受理员工反映问题，按照内部规定展开调查核实，并在约定时限内向投诉人反馈处理结果。公司注重保护申诉人合法权益，在调查过程中对申诉材料及申诉人信息严格保密，对威胁、打击报复申诉人的行为及时调查并严肃处理，确保相关人员不因举报、申诉等行为受到负面影响。



员工满意度管理

公司定期组织开展员工满意度调查，采取匿名方式，鼓励员工客观表达意见建议，了解员工真实感受，对于调查中员工反映比较集中的问题，公司组织相关部门逐项分析，制定改进措施并推动落实。

薪酬激励

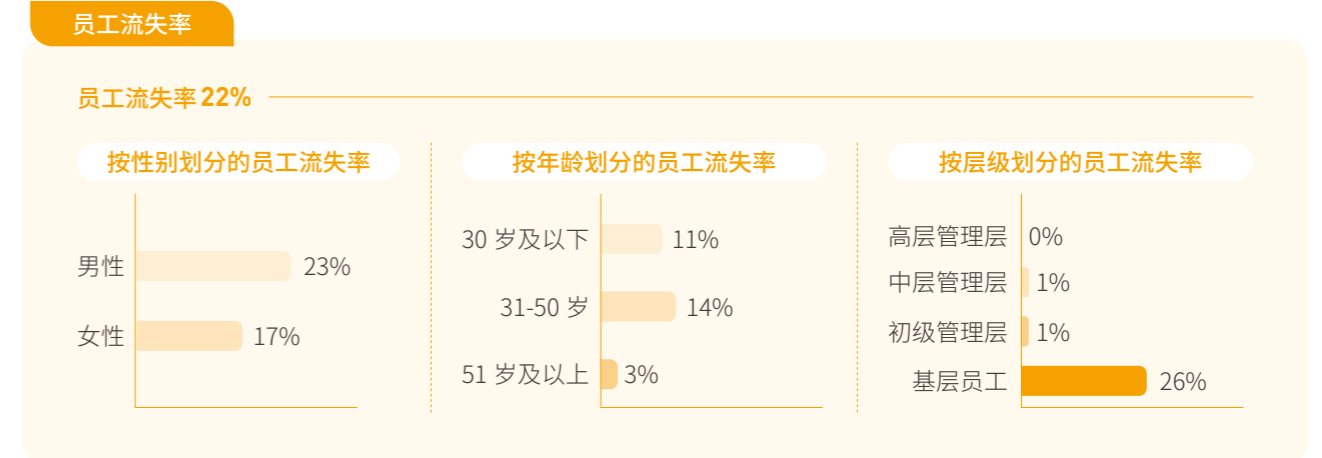
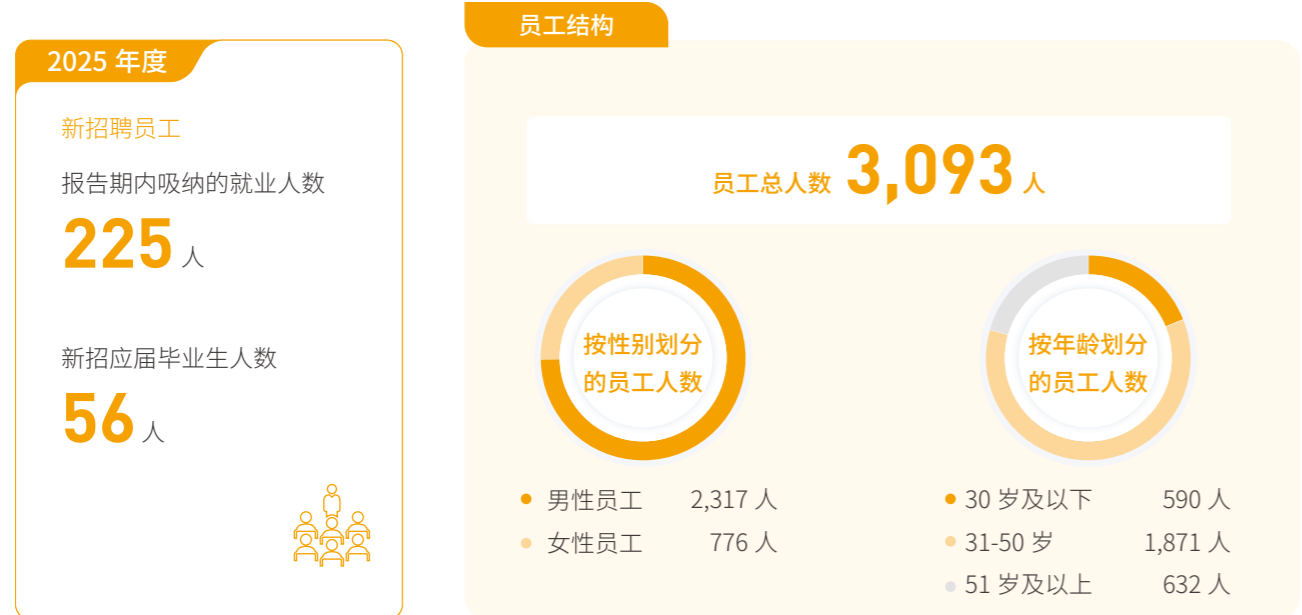
公司构建多元化、具有竞争力的薪酬体系，涵盖固定薪酬、绩效奖金、年终奖金、股权激励及专项奖励基金等类别，并根据岗位特点与层级差异设计合理薪酬结构，配套完善福利待遇，让员工付出与回报相匹配，提升员工归属感与凝聚力。公司建立公正透明的绩效管理体系，发布《绩效管理指引》，明确绩效指标与评价标准，对员工工作表现进行全面、客观评估，并建立绩效申诉机制，保障员工合理诉求得到及时响应与处理。通过薪酬激励与绩效管理有机结合，公司营造公平、正向、有活力的职业环境，推动员工成长与企业高质量发展同频共进。

员工招聘与培训

广泛吸引人才

2025年，芭田股份紧密围绕企业战略发展要求，深入推进人才供应链建设。公司建立基于业务演算的人才需求预测模型，精准识别关键人才缺口，并依托《招聘管理规则》，通过规范化招聘流程有效支撑总部及项目基地的用人需求。在招聘全流程中，公司在职位描述、面试评估、录用决策等环节贯彻公平就业与非歧视原则，杜绝基于性别、年龄、民族、宗教信仰等任何形式的歧视，通过结构化面试与多元化面试小组设计，确保评估客观公正，营造尊重每一位应聘者的竞争环境。

在渠道建设上，公司进行多元化布局，差异化运用各类招聘平台，实现对营销与职能岗位的精准触达；同步推出内部推荐“伯乐计划”，充分挖掘员工推荐潜力，提升人才引进效率。为强化人才储备，公司积极开展校企合作，与高校共建实习基地及博士后创新实践基地，前置培养高潜人才；同时，跨行业引进的适配销售人才，加强内部孵化机制，持续提升人才与业务的适配度。



强化人才培养

芭田股份紧扣企业战略发展与人才培育需求，构建覆盖新员工入职、在岗技能提升及领导力发展等全维度培训体系，通过内部培训、外部研修与在线学习相结合的方式，持续提升员工专业素养与综合能力。公司制定《生产系统人才梯队建设培训指引》《营销培训管理办法》等制度，建立从计划制定、组织实施到效果评估、反馈改进的科学培养机制。为加速新员工融入，公司推行“师带徒”机制，通过资深员工结对指导，帮助新人快速掌握岗位技能。

2025年，芭田商学院有序开展管理培训、实战训练营及营销日常培训等，全年共组织培训 34 场次、覆盖 9,129 人次、总时长 600 小时；公司搭建线上学习平台，持续完善课程体系，全年新增更新课程 63 门，不断强化人才培养与能力赋能，为企业高质量发展注入坚实人才动能。



注：数据统计主体范围为芭田股份总部；数据口径为线上线下集中培训，未纳入线上学习平台的独立学习数据；培训总时长为每场培训时间加总数据。

职业发展支持

畅通多元职业发展通道

芭田股份秉承“以人为本，知人善用，人尽其才”的人才理念，制定《员工职业生涯规划管理流程》，为员工提供清晰、透明的职业发展路径和系统的制度支持。公司围绕“自信、担当、创新、共享”四大要素选拔人才，构建了管理、技术、营销“W型”职业发展六通道，满足员工多元化的成长需求。通过全方位支持员工能力提升与职业进阶，公司致力于实现员工个人价值与企业发展的共赢。

完善学历资质提升支持

芭田股份积极赋能员工职业成长，通过学费报销、考试假期等方式，为员工提升学历与获取专业资质提供支持。公司定期组织职业资格考试与技能培训，并对取得相关资质或学历的员工给予奖励与晋升机会，持续优化人才队伍整体学历水平与专业技能素养，为公司可持续发展夯实人才能力基础。

员工关怀

芭田股份注重平衡员工工作和生活、保证员工身心健康。公司通过组织丰富的文体活动、节日特色活动，为员工创造交流互动、展现自我的机会，同时密切关注困难员工、退休员工等不同群体的实际需求，切实提供帮助与支持，传递公司温暖与关怀，提升员工认同感与归属感。

员工活动

公司在端午节等传统佳节期间开展主题庆祝活动，设置趣味游戏、手工DIY等环节，为员工发放节日礼品，营造浓厚的节日氛围，传递公司关怀。



开展“端午节”活动现场

各分公司每季度为员工举办集体生日会，通过精心布置的场地、生日蛋糕、互动游戏和生日礼物，让寿星们在温馨欢乐的氛围中感受“芭田大家庭”的专属温暖。



开展生日会活动

公司积极组织开展各类文体竞赛活动，如趣味运动会、拔河比赛等，帮助员工缓解工作压力，在竞技与合作中增进友谊，提升团队凝聚力。



开展文体活动

员工关怀

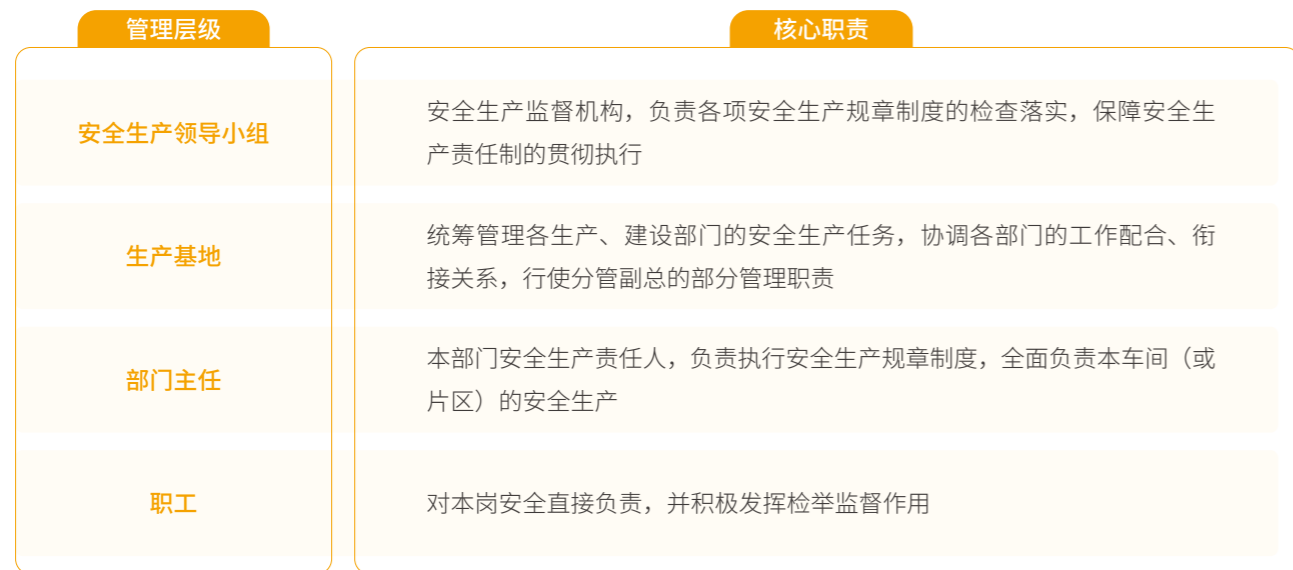
公司关心员工生活，关注不同员工群体的实际需求，常态化开展困难员工专项援助、一线员工走访慰问、退休员工暖心关怀等工作，把关怀落到实处，让员工真切感受到“芭田温度”。2025年9月，贵港芭田一名员工突遭疾病并面临经济压力，公司员工联谊会第一时间发起爱心捐款倡议，全体员工积极响应，短时间内累计筹集善款66,505.95元，公司派代表将善款送至医院，及时为该员工缓解经济困难，助力其渡过难关。

职业健康与安全生产

治理

芭田股份始终将员工职业健康与安全放在重要位置，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规的要求，制定《安全生产责任制》《职业卫生管理制度》《安全投入保障制度》等一系列管理制度并汇编册，以标准化、规范化管理强化员工职业健康安全保障，全力守护员工的身心健康与切身福祉。

公司明确总经理、生产基地厂长、部门主任、一线员工等各岗位安全生产职责，形成“横向到边、纵向到底”的责任网络。通过签订《安全生产责任书》，将安全生产目标与指标层层分解至各部门、班组及个人，实行“谁主管、谁负责；谁的区域、谁负责；管生产经营，必须管环保”的责任原则，建立“计划—布置—检查—总结—评比”的“五同时”管理机制，确保安全生产责任闭环运行。



芭田股份安全生产管理架构

公司积极组织开展 ISO 45001 职业健康认证工作，报告期内，子公司贵州芭田、徐州芭田及阿姆斯均已通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证。



贵州芭田 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证证书



徐州芭田 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证证书




阿姆斯 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证证书

战略与管理方式


强化安全生产

公司始终将安全生产作为核心发展底线，从制度建设、物资保障、相关方协同、风险防控到能力提升等多个维度，全面筑牢安全生产防线。




设备安全管理

- 建立设备全生命周期管理体系，严格执行《特殊作业管理制度》《设备检维修安全管理制度》，涵盖采购、安装、验收、使用、检修、报废全流程设备安全操作规程；
- 特种设备（如压力罐车、压力容器）严格核查有效期，配备安全阀、压力表等安全附件并定期校验；
- 易燃易爆区域设备采用防爆设计，安装避雷针、静电接地装置等防护设施。




现场安全管理

- 配备专职安全监管人员，开展常态化人员现场巡查，实时监控作业全流程情况，及时制止违规行为；
- 对动火、危险化学品装卸、设备检修等高风险作业实行全程监督，确保作业严格遵循安全操作规程；
- 装卸作业现场安装静电接地仪，车辆需熄火、拉紧手刹并安放防溜车措施，雷雨天气暂停作业。



数字赋能安全管理

- 融合智能与 5G 技术，将地压监测、人员设备定位、灾害预防等系统联动，自动捕捉隐患并触发应急方案；
- 搭建 5G 智慧管控网络与智能化调度指挥中心，实现采掘、破碎、运输、供电、通风、排水等 10 余个核心生产系统“无人值守 + 远程控制”；
- 矿井重要区域部署传感器与防爆摄像头，实时监测井下环境参数及设备运行状态，异常情况自动预警。



相关方安全管理

- 公司将安全生产管理延伸至上下游相关方，制定《承包商安全管理制度》，建立覆盖外包单位、供应商、施工队等的全链条安全管控机制；
- 对进入厂区的供应商、施工人员等进行岗前安全教育培训，告知作业区域风险及安全操作规程；
- 在合作过程中，加强对相关方作业现场的安全监督检查，督促其遵守公司安全管理制度，及时整改安全隐患，确保相关方作业安全与公司生产安全协同统一。

化学品安全

公司制定《危险化学品安全管理制度》《危险化学品仓库管理制度》等，构建覆盖采购、入库、储存、使用、装卸、废弃处置全流程的闭环管控体系，明确各部门职责分工，确保危险化学品安全可控。

采购管理

- 严格审查供应商销售与运输资质，索要并备案危险化学品安全技术说明书（MSDS）和安全标签；
- 购买易制毒、易制爆化学品时，按规定办理许可证或合法用途说明，购买后5日内完成相关信息系统填报。

出入库管理

- 库前核查货物名称、包装、MSDS、安全标签及合格证明，分类分区存放，性质相抵触的化学品严格分离储存，并建立详细出入库台账，保存期不少于三年。

仓储管理

- 危险化学品仓库实行专人管理，严禁无关人员进入，配备通风、防火、防爆、报警等安全设施，每周开展不少于一次全面检查；
- 检测室化学品实行“五双”管理（双人验收、双人保管、双人领发、双人双锁、双人账本），强化有毒有害化学品管控。

使用与装卸管理

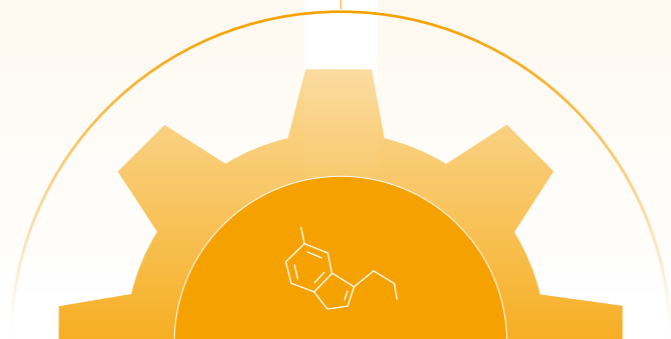
- 使用场所设置相应安全防护设施和警示标识，定期对储存使用设施开展安全评价；
- 装卸作业前连接静电接地装置，使用防爆工具，操作人员全程穿戴劳保用品，严禁野蛮操作；
- 雷雨天气或出现泄漏、液压异常等情况时，立即停止装卸作业并妥善处置。

废弃与应急处理

- 危险化学品废弃物及污染容器按规定处理，严禁就地排放；
- 制定应急救援预案并每年组织演练，配备应急救援器材，发生事故时及时启动预案，开展人员营救、危害源控制及环境处置工作。

数字化赋能

- 借助易制毒化学品管理服务平台、贵州省易制爆化学品流向管理信息系统，实现危险化学品采购、出入库信息在线填报与追溯；
- 建立危险化学品电子台账及设备巡检维护数字化记录，实现安全状态动态监控与追溯。



安全文化培育

公司持续强化安全生产文化建设与员工能力培养，制定《安全教育培训管理制度》，建立常态化安全培训机制，对新员工开展企业级、基地级、班组级三级安全教育，对在岗员工进行定期安全知识更新培训，对特种作业人员实行持证上岗管理及年度再培训。通过安全生产例会、班前安全宣讲、事故案例分析、应急演练等多种形式，强化员工安全意识，提升应急处置能力。



韶关芭田安全生产风险管控宣贯培训

2025 年度

安全培训总时长

204,13 小时

人均安全培训时长

6.60 小时



职业健康管理

公司严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》《用人单位职业健康监护监督管理办法》《工作场所职业卫生管理规定》等相关法律法规，制定《警示标示和安全防护的管理制度》《劳动防护用品管理制度》等规章制度，保障员工作业安全与健康。劳保用品涵盖安全帽、防尘口罩、护听器、防酸碱服、防护手套、安全带等，根据不同岗位风险特性精准配置。公司组织专题培训，指导员工正确佩戴、使用和维护劳保用品，定期检查用品完好性，对到期或损坏的用品及时更换，从硬件上筑牢员工职业健康防护屏障。截至报告期末，公司无新增职业病病例，有效保障员工健康与安全。



影响、风险和机遇管理

公司建立全流程安全风险管理体系，制定《安全风险评价制度》，采用 LEC 法辨识生产全周期风险分级管控，对重大危险源实行建档、定期评估（每三年一次）与备案制，配套专项应急预案并年度演练。通过三级排查机制开展多维度检查，落实隐患“五定”整改（即：定措施、定负责人、定完成日期、定整改资金、定整改要求），工艺、设备重大变更或事故后及时更新风险评估，确保管控闭环。



隐患排查

公司建立分级分类的安全隐患排查治理体系，制定《安全隐患排查治理管理制度》，明确公司、部门、班组三级排查责任，通过日常性、专业性、季节性、节假日及不定期检查，实现场景隐患全覆盖。排查聚焦违章操作、特种设备、电气安全、消防设施、危险化学品等关键领域，对发现的隐患分级登记建档，落实“五定”整改要求，重大隐患由公司主要负责人牵头治理，一般隐患由部门限期整改。通过台账跟踪、复查核验与考核奖惩，形成“排查—登记—整改—销号”闭环管理，持续消除安全风险。

应急事件管理

公司构建“组织保障—器材储备—演练提升—快速响应”的全链条应急管理体系，筑牢突发事件防控防线，建立应急器材全周期管理机制，储备灭火器、急救箱等器材，每月开展检查维护，确保完好率 100%；制定火灾、中毒、触电等专项应急预案，每月开展集中训练，每季度组织综合演练，提升应急处置能力。同时，通过日常消防安全巡查排查隐患，突发事件发生时按预案快速响应，最大限度降低人员伤亡与财产损失。

2025 年度

开展安全应急演练	参与人次	
112 次	3,513 人次	

案例 以练筑防，韶关芭田开展叉车安全事故应急演练

2025 年 6 月，韶关芭田聚焦厂区叉车作业高频风险，组织“叉车事故应急救援演练”，模拟叉车碰撞、人员受伤等真实场景，应急救援队伍快速响应，规范开展现场警戒、伤员救治、事故处置等流程，充分检验了应急预案的实用性和队伍的应急处置能力。

此次演练因组织有序、流程规范、贴合实际，有效提升了全员安全防范意识与应急协同能力，获得韶关市市场监督管理局的官方表扬，成为区域内企业安全生产应急演练的示范案例。



指标目标

公司下属生产基地均设定年度安全生产目标，并建立刚性的安全考核奖惩机制，制定《安全生产责任考核及奖惩规定》《全员安全生产岗位责任制度》等安全生产考核制度，将责任落实情况与奖惩紧密挂钩，对安全生产先进部门和个人予以表彰奖励，对未履行职责或引发事故的责任人依法依规严肃追责，从而切实将安全压力传导至企业管理末梢，确保安全生产责任制真正落地生根。

2025 年度

安全生产投入	发生安全事故	工亡员工
1,294.59 万元	25 起	0 人
工伤员工	因工伤损失工作日数	职业病发生率
25 人	1,418 日	0 %

社会贡献

芭田股份秉持“立德行善”的初心，依托农业主业特色，积极参与、支持社会公益事业。2025年，公司及下属子公司聚焦乡村振兴、教育助学等领域开展系列公益活动，用点滴善举汇聚爱心力量，以实际行动诠释企业担当。

2025 年度

社会公益投入
12.5 万元



公益助学

公司持续完善公益助学管理机制，以《公益助学活动管理规范》《助子成才公益助学活动实施细则》为制度保障，明确申请、筛选、发放流程标准，确保公益资源精准触达所需学子，让每一次帮扶有章可循，以实际行动护航困难学子的求学之路。

案例 芭田股份连续二十五年开展“助子成才”助学活动

2025年6月，芭田股份开展第二十五届“助子成才”公益助学活动，面向全国家庭经济困难学生开放多渠道申请。公司项目组历时一个多月走访调研，最终确定30名品学兼优的学子为资助对象，赴山东、河北等十余省市为学子现场发放助学金，共计捐赠金额93,000元。二十五年来，芭田股份累计资助1,599名学子，发放资助金超800万元，用实际行动诠释企业的责任与担当。



云南省助学现场



重庆市助学现场



河北省助学现场



河南省助学现场

化肥保供

化肥是农业生产的关键要素，其储备对粮食生产至关重要，芭田股份始终以保障粮食安全为己任，高度重视春耕等关键农时的化肥保供工作。春季用肥量占全年40%以上，公司提前统筹原料、生产、物流与服务全链条，全力保障肥料稳定供应。

采购

- 依托贵州小高寨磷矿实现原料自产自给；
- 强化原料采购协同，与优质供应商建立长期稳定合作，保障原料充足供应。

生产

- 联动全国六大生产基地满负荷生产；
- 优化生产工艺，精简流程，降低产品损耗；
- 引入自动化设备与智能控制系统，提升效率与产品品质。

物料与服务

- 高效调度物流运力，实现成品快速入库、及时发运；
- 配套24小时线上农化服务与全程技术指导，精准支撑农户用肥。

护农助农

作为深耕农业领域的企业，芭田股份充分发挥农资研发与服务优势，将公益帮扶与农业生产深度融合，以产业助农赋能乡村振兴。2025年，芭田股份开展爱心捐肥行动，为农业生产提供精准支撑。

案例 芭田股份向黑龙江同江市捐赠10吨功能肥

2025年7月，芭田股份向黑龙江同江市街津口赫哲族乡捐赠10吨功能肥。同江市曾是重点扶贫开发县，当地玉米种植面积约6万亩。该批肥料适配当地玉米种植需求，有效活化土壤、提升作物品质，有力推动脱贫地区农业提质增效。此次公益捐赠举措获同江市政府高度赞誉并赠锦旗以表感谢。



芭田股份向同江市捐赠化肥10吨



芭田股份获同江市领导赠予锦旗

关键绩效表

环境保护

指标	单位	2024 年度	2025 年度
环保总投入	万元	1,384.11	2,746.57
能源消耗			
外购电力	万千瓦时	12,776.42	14,069.09
外购蒸汽	吨	/	506,972
煤炭	吨	64,722.74	62,987.38
汽油	升	3,684.65	11,547.15
柴油	升	788,009.79	1,009,629.95
天然气	立方米	2,166,653	3,062,099
能源消耗总量 *	吨标准煤	65,774.14	73,368.37
能源消耗强度	吨标准煤 / 万元营收	0.20	0.15
温室气体排放¹			
直接温室气体排放量	吨二氧化碳当量	186,377.15	184,168.72
间接温室气体排放量	吨二氧化碳当量	67,791.68	93,276.74
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	254,168.83	277,445.46
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 万元营收	0.77	0.55
水资源管理			
消耗新鲜水	万吨	160.18	153.78
水循环与再利用率	%	/	15.23
污染物与废弃物管理²			
废水排放总量	万吨	174.00	365.28

¹ 本报告对 2024 年温室气体排放数据进行了重述与修正。原 2024 年披露数据仅统计公司总部范围，未包含集团下属子公司及生产基地；为保证报告期数据口径一致、可比，本期已将 2024 年数据按全集团合并范围重新核算调整。因此，2024 年历史数据与上年 ESG 报告披露值存在差异，特此说明。

² 废水总排放量、化学需氧量以及挥发性有机物数据有明显波动的原因是 2024 年部分排放源未纳入统计，2025 年补充统计导致数值显著增加，后续以 2025 年口径为准；2024 年总磷按送外部污水处理站处理前的总量统计，2025 年按自建污水处理厂处理后外排环境的总量统计，因统计口径导出数据有所差异，后续以 2025 年口径为准。

指标	单位	2024 年度	2025 年度
化学需氧量	吨	1.31	33.34
氨氮	吨	0.04	0.77
总磷	吨	6.34	0.27
废气排放合规率	%	100	100
挥发性有机物	吨	0.0049	2.17
氮氧化物	吨	295.13	302.22
硫氧化物	吨	176.47	179.11
颗粒物	吨	205.45	220.04
无害废弃物产生量	吨	23,343.40	242,554.23
危险废弃物产生量	吨	29.69	26.55
废弃物合规处置率	%	100	100
回收再利用废弃物占比	%	/	98.85

人权保障

指标	单位	2024 年度	2025 年度
合规雇佣			
员工总数	人	3,271	3,093
男性员工	人	2,463	2,317
女性员工	人	808	776
少数民族员工	人	264	247
报告期内吸纳的就业	人	468	225
新招应届毕业生	人	8	56
新招聘女性员工	人	4	86
劳动合同签订率	%	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100

指标索引表

使用说明

芭田股份在 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日依据深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制（2026 年 1 月修订）》、参照 GRI 标准报告了在此份内容索引中引用的信息。

指标	单位	2024 年度	2025 年度
员工培训			
培训总时长	小时	/	600
员工培训总人次	人次	/	9,129
职业健康与安全生产			
安全生产投入	万元	/	1,294.59
职业病发生率	%	0	0
因工死亡员工人数	人	0	0
因工伤损失日数	天	0	0
社会参与			
公益捐献投入	万元	12.5	12.5

产业价值

指标	单位	2024 年度	2025 年度
研发创新			
研发投入	万元	3,390.23	3,278.56
研发人员总人数	人	530	496
研发人员占比	%	16.20	16
累计有效专利	件	562	630
质量管理			
厂内产品质量合格率	%	99.37	99.51
厂外产品内含量质量合格率	%	100	100
一年内产品质量问题退换货率	%	0.09	0.30
客户权益			
接到客户投诉	起	18	37
投诉解决率	%	100	95

报告框架	GRI Standards 2021	可持续发展报告指引议题
关于本报告	2-2, 2-3, 2-4	/
董事长致辞	/	/
关于芭田股份	2-1, 2-6, 201-1	/
可持续发展管理	2-9, 2-12, 2-13, 2-14, 2-16, 2-17, 2-22, 2-26, 2-29, 3-1, 3-2, 3-3	利益相关方沟通、尽职调查
治理篇：筑牢稳健发展根基		
公司治理	2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-15, 2-16, 2-18, 2-19, 2-26, 2-27, 2-29, 405-1	/
风险管理与内部控制	2-12, 2-25, 2-27, 207-1, 207-2	/
商业道德与反腐败	2-27, 205-1, 205-2, 205-3, 206-1	反商业贿赂及反贪污、反不正当竞争
信息安全与隐私保护	2-27, 418-1	数据安全与客户隐私保护
负责任供应链	2-27, 3-3, 308-1, 308-2, 408-1, 409-1, 414-1, 414-2	供应链安全、平等对待中小企业
发展篇：驱动品质兴农未来		
研发创新	2-27, 3-3, 203-2	创新驱动
产品质量	2-27, 3-3, 416-1, 416-2, 417-1, 417-2	供应链安全、产品和服务安全与质量
数智赋能农业	203-2	/
客户服务	2-25, 417-1, 417-2, 417-3, 418-1	产品和服务安全与质量、数据安全与客户隐私保护
环境篇：守护绿色生态底色		
气候变化与能源管理	2-27, 3-3, 201-2, 302-1, 302-3, 302-4, 302-5, 305-1, 305-2, 305-4	应对气候变化、能源利用
环境合规管理	2-27, 3-3	环境合规管理
排放与废弃物管理	2-27, 3-3, 303-2, 303-4, 305-7, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5	污染物排放、废弃物处理、循环经济
资源管理	2-27, 301-3, 303-1, 303-3, 303-4	水资源利用、循环经济
生态环境与生物多样性保护	302-4, 304-1, 304-2, 304-3	生态系统和生物多样性保护
社会篇：共创包容价值生态		
员工发展	2-7, 2-23, 2-27, 2-30, 3-3, 401-1, 401-2, 401-3, 404-1, 404-2, 404-3, 405-1, 406-1, 407-1, 408-1, 409-1	员工
职业健康与安全生产	2-27, 403-1, 403-2, 403-3, 403-5, 403-6, 403-7, 403-9, 403-10	员工
社会贡献	203-1, 203-2, 413-1	乡村振兴、社会贡献

