



证券代码:002170

证券简称:芭田股份

公告编号:26-09

深圳市芭田生态工程股份有限公司

关于 2026 年度董事、高级管理人员薪酬的公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

深圳市芭田生态工程股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 4 月 13 日召开第九届董事会第四次会议，审议通过了《关于 2026 年度董事、高级管理人员薪酬的议案》，具体情况如下：

一、2025 年度董事、高级管理人员报酬情况

2025 年，公司通过进一步加大市场开拓力度，实现营业收入、盈利水平双增长。报告期内，公司实现营业收入 505,651.94 万元，同比增长 52.62%；归属于上市公司股东的净利润 91,152.27 万元，同比增长 122.79%；归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润 90,741.81 万元，同比增长 124.00%。2025 年公司董事、高级管理人员实际发放薪酬共 462.98 万元（税前），具体情况为：

单位：万元

姓名	职务	性别	年龄	任职状态	2025 年度从公司获得的税前报酬总额	2024 年度从公司获得的税前报酬总额	报酬总额同期增减	是否在公司关联方获取报酬
黄培钊	董事长、总裁	男	66	现任	78.41	73.61	6.52%	否
林维声	副董事长、副总裁	男	57	现任	38.64	39.13	-1.25%	否
黄德明	董事、副总裁	男	61	现任	50.08	45.34	10.45%	否
穆光远	职工代表董事	男	42	现任	24.5	28.01	-12.53%	否
孙立群	董事	男	45	现任	5	5	0.00%	否



洪湃慧	董事	女	56	现任	1.67	0	/	否
徐佳	独立董事	男	54	现任	10	10	0.00%	否
吴悦娟	独立董事	女	62	现任	10	10	0.00%	否
李伟相	独立董事	男	52	现任	10	10	0.00%	否
吴益辉	常务副总裁	男	57	现任	48.6	49.7	-2.21%	否
郑宇	董事会秘书、 副总裁	男	42	现任	44.98	46.94	-4.18%	否
华建青	副总裁	男	65	现任	44.68	47.56	-6.06%	否
冯军强	副总裁	男	64	现任	41.75	50.83	-17.86%	否
胡茂灵	财务总监	男	53	现任	54.67	55.98	-2.34%	否
合计	--	--	--	--	462.98	472.1	-1.93%	--

注：董事、高级管理人员薪酬统计为任期内。

二、2026 年度董事、高级管理人员报酬

根据公司章程规定和经营情况，结合公司的考核及激励方案，2026 年度，公司拟向董事、高级管理人员发放的薪酬情况如下：

（一）董事报酬

- 1、公司向独立董事发放的津贴为 10 万元/年；
- 2、公司向非独立董事发放的津贴为 5 万元/年。同时公司兼职非独立董事按其在本公司所任行政职务领取薪酬。

（二）高级管理人员报酬

高级管理人员实行年薪制，其薪酬由基本工资和绩效薪酬两部分构成。

总裁基本薪酬为 50 万元，绩效薪酬为 50 万元。

副总裁、财务总监、董事会秘书基本薪酬为 20-40 万元，绩效薪酬为 20-40 万元。

公司董事、高级管理人员年薪由基本薪酬、绩效薪酬和中长期激励收入等组成。基本薪酬结合行业薪酬水平、岗位职责和履职情况确定，按月发放；绩效薪酬根据个人



人岗位绩效考核情况、公司目标完成情况等综合考核结果确定后发放，实际发放金额以考评结果为准。

公司董事、高级管理人员的绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的百分之五十，公司应当确定董事、高级管理人员一定比例的绩效薪酬在年度报告披露和绩效评价后支付，绩效评价应当依据经审计的财务数据开展。

职工董事所任岗位非公司高级管理人员职务的，其绩效薪酬占比及支付安排按公司薪酬管理办法规定执行。

三、其他说明

董事会薪酬与考核委员会经过充分讨论制定了 2026 年度公司董事、高级管理人员薪酬计划，已经独立董事专门会议审议通过，经董事会、股东会审议通过后即可生效。

公司董事、高级管理人员薪酬严格按照有关规定及《公司章程》《董事、高级管理人员薪酬管理制度》制定和执行，年度薪酬的决策程序及确定依据符合有关法律法规及《公司章程》《董事、高级管理人员薪酬管理制度》的规定。

四、备查文件

（一）第九届董事会第四次会议决议。

特此公告。

深圳市芭田生态工程股份有限公司董事会

2026 年 4 月 15 日