

网宿科技股份有限公司
关于2026年度内部董事、高级管理人员薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

网宿科技股份有限公司（以下简称“公司”）于2026年4月14日召开第六届董事会第三十三次会议，审议通过了《关于公司内部董事2026年度薪酬方案的议案》和《关于公司高级管理人员2026年度薪酬方案的议案》，现将具体情况公告如下：

一、 适用对象

在公司领取薪酬的内部董事、高级管理人员。

二、 适用期限

2026年1月1日-2026年12月31日。

三、 薪酬方案

（一）内部董事薪酬方案

公司内部董事按照其在公司任职的职务与岗位责任确定薪酬标准，不领取董事津贴。内部董事的薪酬结构由基本薪酬、绩效薪酬及中长期激励收入等组成，其中绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的百分之五十。

基本薪酬结合其教育背景、从业经验、工作年限、岗位责任、行业薪酬水平等指标确定。绩效薪酬根据年薪标准、岗位绩效考核、业绩目标等综合考核的结果和等级确定。中长期激励包括股权激励、员工持股计划等，视公司经营情况和相关政策组织实施。绩效薪酬和中长期激励收入的确定和支付应当以绩效评价为重要依据。

（二）高级管理人员薪酬方案

公司高级管理人员按照其在公司任职的职务与岗位责任确定薪酬标准。高级

管理人员的薪酬结构由基本薪酬、绩效薪酬及中长期激励收入等组成，其中绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的百分之五十。

基本薪酬结合其教育背景、从业经验、工作年限、岗位责任、行业薪酬水平等固定指标确定。绩效薪酬根据年薪标准、岗位绩效考核、业绩目标等综合考核的结果和等级确定。中长期激励包括股权激励、员工持股计划等，视公司经营情况和相关政策组织实施。绩效薪酬和中长期激励收入的确定和支付应当以绩效评价为重要依据。

（三）外部董事（含独立董事）津贴

公司外部董事（含独立董事）领取固定津贴。公司2017年第三次临时股东大会审议通过的独立董事及外部董事津贴标准为10万元/年（税前）。

四、 发放办法

1、公司外部董事（含独立董事）津贴按季度发放；

2、内部董事、高级管理人员基本薪酬分十二个月按照公司有关制度逐月发放。绩效薪酬发放按照公司内部薪酬制度执行。内部董事、高级管理人员一定比例的绩效奖金应当在年度报告披露和绩效评价后支付。中长期激励收入按照激励方案执行。

3、公司董事、高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，按其实际任职时间予以发放薪酬。

4、公司董事、高级管理人员的薪酬，由公司按照国家有关规定代扣代缴个人所得税。

五、 其他说明

1、公司内部董事2026年度薪酬方案尚需提交公司2025年年度股东会审议通过后生效，高级管理人员2026年度薪酬方案经公司董事会审议批准后实施。

2、董事、高级管理人员薪酬可根据行业状况及公司生产经营实际情况进行适当调整。

六、 备查文件

1、《第六届董事会第三十三次会议决议》；

2、《第六届董事会薪酬与考核委员会2026年第二次会议决议》。

特此公告。

网宿科技股份有限公司董事会

2026年4月14日