

万向德农股份有限公司

2025年度社会责任报告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

一、前言

(一)上市公司应增强作为社会成员的责任意识，在追求自身经济效益、维护股东利益的同时，重视公司对利益相关者、社会、环境保护、资源利用等方面的非商业贡献，并根据所处行业及自身经营特点，形成符合本公司实际的社会责任战略规划及工作机制。

(二)本报告根据《上海证券交易所履行社会责任的报告编制指引》的规定，结合公司在履行社会责任方面的具体情况编制。

(三)本报告系统地总结和反映了万向德农股份有限公司(以下简称“公司”“万向德农”)及子公司2025年度从事生产经营过程中，坚持“让农村发展、让农业现代化、让农民富裕”的企业使命，在促进社会可持续发展、促进环境及生态可持续发展、促进经济可持续发展等方面所履行社会责任的实践。

(四)本报告经公司第十届董事会第四次会议审议通过。

二、公司的社会责任

“粮安天下，种业为基”。

2025年是中国种业振兴“五年见成效”的一年，生物育种产业化持续推进，知识产权保护力度更大，种企掀起增资潮，金融资本的驱动力更强。但这一年，种子供需失衡依旧，库存积压形势严峻。种业一方面受益于国家政策的支持和技术创新，另一方面承压于供需关系波动、竞争日益加剧的复杂形势。

万向德农作为全国性的种业上市公司，多年来专注于优良品种的示范推广。公司深知肩负的社会责任重大，从保障国家粮食安全的高度出发，充分发挥种业骨干企业、民族种业的带头作用，把优质种子生产作为基础，实施精品化战略，做好精细化产品定位，确保种子生产质量，为保障国家粮食安全、提升我国农业

综合生产能力，不断创新和推广良种种植贡献自己的一份力量，践行企业的社会责任。

三、重视对股东和社会的回报

股东的认可是保持企业永续发展的根源，保障股东权益是公司的义务和职责。公司在保证健康持续发展的基础上，极其重视对投资者的合理回报。

为此，公司制定了相对稳定的利润分配政策，积极回报股东。2025年，公司经第九届董事会第二十七次会议及2024年度股东会审议通过，实施了2024年度利润分配方案：以2024年末总股本292,578,000股为基数，向全体股东每10股派发现金红利1.50元(含税)，派发现金红利43,886,700.00元，股东得到了实实在在的回报。

四、加强管理，规范企业运营，保护股东权益

在内控工作的基础上，公司不断完善企业管理制度，规范企业运营。报告期内，公司按照相关法律法规的要求，结合公司实际情况，修订或制订了《公司章程》《信息披露暂缓与豁免制度》《董事会专门委员会议事规则》《独立董事工作制度》《独立董事专门会议工作制度》《对外投资管理制度》《股东会议事规则》《关联交易决策管理制度》《会计师事务所选聘制度》《控股子公司管理制度》《内部控制管理制度》《内幕信息知情人登记管理制度》《投资者关系管理制度》《信息披露事务管理制度》《重大信息内部报告制度》系列管理制度，持续完善法人治理结构，加强内部控制和管理体系建设，不断提升规范运作水平。

公司作为一家上市公司，严格按照上海证券交易所《股票上市规则》履行信息披露义务，保证公司的定期报告和临时公告的真实、准确、完整，不存在虚假记载、误导性陈述和重大遗漏。

此外，公司积极开展投资者关系管理活动，通过召开业绩说明会、电话及现场接待等多种方式积极与投资者进行交流互动，听取广大投资者对于公司生产经营、未来发展的意见和建议，便于公司股东特别是中小股东及时了解、掌握公司经营动态、财务状况及所有重大事项的进展情况。公司平等对待所有投资者，防

止未公开重大信息泄露，杜绝针对不同投资者选择性披露的情形发生，充分保障中小股东的合法权益。

五、注重创新，促进企业可持续发展

（一）科研方面

1、品种审定

2025 年度共有 8 个玉米品种通过国家审定(初审)。其中 4 个转基因品种(含一个合作品种)，4 个常规玉米品种（含一个合作品种）。上述品种的审定补充了公司在东华北玉米区及黄淮海玉米区的品种储备。

2、品种测试

2025 年度共有 56 个品种参加国家/省级品种审定试验。

3、品种合作

为突破目前公司品种多而不强的困境，公司加大品种对外合作力度。重点寻找抗倒、密植、高抗型玉米新品种以适应市场需求。报告期内公司与相关科研院所保持密切沟通并达成合作协议；通过测试外部科研单位/育种家的玉米新组合，筛选优异品种；种质资源方面，通过国家玉米产业技术体系补充常规玉米循环群体材料。

4、新技术应用进展

（1）雄性不育技术

为降低制种成本，公司与中国科学院、中国农业大学等机构开展雄性不育技术合作。报告期内，已在相关品种上采用相关技术。

（2）基因编辑技术

报告期内，公司与相关科研单位开展基因编辑技术合作。

（二）销售方面

1、2025 年度，共销售玉米种子 1,186.20 万公斤。

2、本年度公司共落实综合品种示范田 200 余块，通过示范田建设，有效缩短了新品种从研发到大面积推广的时间周期，通过实际种植效果直观地展示帮助

种植户和经销商更直观地了解品种特点。

3、本年度持续优化销售渠道，共计新增 300 余位合作伙伴，优化部分客户；持续开发农牧场、合作社，并尝试开展大户直销模式，将渠道下沉到终端。

六、关注合作伙伴，实现双赢

公司作为种子选育、生产、销售一体化的企业，将诚实守信作为企业发展、促进双赢的基石。为此，公司与经销商及其他合作伙伴建立了双赢的长期合作伙伴关系，充分尊重并保护合作伙伴的合法权益。

公司严格遵守并履行合同约定，以保证公司及合作伙伴的合法权益。

七、完善人力体系，关注员工发展

公司始终坚持“以人为本”的发展思路，始终坚持“人才”是公司永续发展的原动力。公司努力为员工提供优越的工作环境，向员工提供有针对性的专业培训，实现个人价值的增值，为员工创造、提供广阔的发展平台和施展个人才华的机会。

公司严格遵守《劳动法》，与所有员工签订《劳动合同》，办理医疗、养老、失业、工伤、生育等社会保险，为员工提供健康、安全的生产和生活环境，切实维护员工的切身和合法利益。

公司倡导“公平、宽容、创新”的企业文化，倡导系统完善的企业人力资源制度是保障企业和员工共同发展的根本，认真贯彻“岗位合理分配，人岗匹配”的用人原则，促进和谐劳资关系。

结合广泛的员工访谈，做好关心员工，激励员工，发现员工优点，培养企业人才，制定员工发展规划等工作。

八、安全生产，环境和谐

公司将安全生产分为两个方面，一方面是企业的生产安全和财务安全，更重要的是企业员工的健康和人身安全。

在保障企业生产安全和财务安全方面，公司多年来一直注重制度建设和人员防患意识培养，切实保障企业利益、股东利益不受损失。公司将安全生产和保障

财产安全作为贯穿全年的重点工作常抓不懈。在厂区及仓储重地悬挂警示牌，对出入涉及安全生产的厂区及仓储场所、重点场所的车辆及人员严格检查，防患于未然。公司根据农业生产的特点，注重对重点危险源点的员工安全生产和劳动保护，注重对员工的安全教育与培训，不定期地对公司安全生产进行全面排查，有效提高员工的安全生产意识和自我保护能力。一方面，公司组织外聘老师对员工进行消防安全、生产安全、车辆使用、常见疾病和药物使用等方面的培训；另一方面，每年安排员工进行全面的身体健康检查；同时，重点关注员工工作场所的安全性建设，这一部分涵盖工作条件的所有方面，包括温度、通风、照明的控制，餐饮、卫生设施的质量及使用安全。公司通过加强保安及劳动保护措施，创造安全的工作环境等。

九、环境保护

面对日益严峻的环境压力和资源压力，公司积极响应政府节能减排，保护环境的号召，在公司内部改善工作流程，号召公司员工节约资源，合理使用冬季取暖，鼓励绿色出行。

十、企业荣誉

报告期内，公司获得荣誉如下：

时间	获奖名称及内容	授奖单位
2025年6月	北京市信用承诺企业	北京种业协会、北京企业评价协会
2025年7月	北京市创新型中小企业	北京市经济和信息化局
2025年9月	中关村高新技术企业	中关村科技园区管理委员会
2025年10月	北京市专精特新中小企业	北京市经济和信息化局

十一、结语

社会责任一直是公司高举的旗帜。2026年，公司将不断夯实运营管理基础，为实现利益相关者利益最大化提供保障；不断加强与供应商、客户等合作伙伴的

战略合作，实现互利共赢；全方位加强公司企业文化建设，提高员工满意度；进一步积极保护股东、职工的合法权益，诚信对待合作方，积极参与社会公益事业，促进公司与社会的共同发展。

万向德农股份有限公司董事会

2026年4月16日