

浙江乔治白服饰股份有限公司

2026年度董事、高级管理人员薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

浙江乔治白服饰股份有限公司（以下简称“公司”）于2026年4月16日召开的第八届董事会第四次会议审议通过了其中关于《2026年度高级管理人员薪酬方案》的议案，因全体董事对其中关于《2026年度董事薪酬方案》的议案内容回避表决，该议案将直接提交公司2025年度股东会审议。

根据《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》等法律法规、部门规章、规范性文件及《公司章程》的有关规定，结合公司实际情况并参考行业、地区薪酬水平，制定了《2026年度董事、高级管理人员薪酬方案》，具体内容如下：

一、适用对象

公司董事、高级管理人员。

二、适用期限

1. 董事薪酬方案：自公司股东会审议通过之日起生效至新的薪酬方案通过之日止。

2. 高级管理人员薪酬方案：自公司董事会审议通过之日起生效至新的薪酬方案通过之日止。

三、薪酬方案

（一）公司独立董事实行固定津贴制度，津贴为7.14万元/年（税前）。

（二）兼任职务的非独立董事：在公司担任具体管理职务的非独立董事，按照其所担任的管理职务领取薪酬，不再另行发放董事津贴。

未兼任职务的非独立董事：未在公司担任除董事以外其他具体职务的非独立董事，公司不另行发放薪酬或津贴。

（三）公司非独立董事（含职工董事）、高级管理人员的薪酬组成包括基本薪酬、绩效薪酬、中长期激励等其他符合公司相关制度的薪酬，其中绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的50%：

1. 基本薪酬：根据岗位的主要范围、职责、重要性等其他相关因素，确定年度的基本报酬。基本薪酬按月发放。

2. 绩效薪酬：根据公司绩效评价标准、奖励和惩罚机制、年度目标绩效奖金为基础，与公司年度经营绩效及相关重要管理事项相挂钩，根据公司董事会薪酬与考核委员会当年考核结果，按年度发放，绩效薪酬可递延发放。

3. 中长期激励：中长期激励为公司根据实际经营效益情况实施的股票期权、限制性股票、员工持股计划等激励方式，具体方案根据国家相关法律、法规等另行确定。

4. 其他：例如社会保险以及住房公积金，重大贡献奖等，经薪酬考核委员会审核，并经董事会批准，董事或高管的绩效薪酬考核标准可以适当提高。

四、其他说明

1. 公司开展年度绩效评价，依据经审计的财务数据开展，并确定董事、高级管理人员一定比例的绩效薪酬在年度报告披露和绩效评价后支付。

2. 公司董事、高级管理人员的薪酬与津贴，均为税前金额，公司将按照国家和公司的有关规定，从工资奖金中扣除下列事项，剩余部分发放给个人。公司代扣代缴事项包括但不限于以下内容：

- （一）代扣代缴个人所得税；
- （二）各类社会保险费用等由个人承担的部分；
- （三）国家或公司规定的其他款项等应由个人承担的部分。

3. 公司董事、高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，薪酬按其实际任期计算并予以发放。

4. 本方案未尽事宜或者与国家有关法律、行政法规、部门规章和规范性文件及《公司章程》的规定相抵触的，依照有关法律、行政法规、部门规章和规范性文件及《公司章程》的规定执行。

特此公告。

五、备查文件

- 1. 公司第八届董事会第四次会议决议；
- 2. 公司第八届董事会薪酬与考核委员会2026年第二次会议决议。

浙江乔治白服饰股份有限公司

董事会

2026年4月16日