



杭州前进齿轮箱集团股份有限公司

2025 年度社会责任报告

二〇二六年四月

目录

报告说明

走进我们

- 公司概况
- CSR 管理
- 主要业绩指标

01 公司治理

- 治理架构
- 股东与股本情况
- 严格风险管控
- 加强信息披露
- 增强党建引领

02 技术研发

- 技术体系
- 研发投入
- 专利统计
- 科技创新成果
- 科研项目

03 质量与服务

- 质量管理体系
- 售后服务体系
- 可持续发展供应链管理

04 环境责任

- 安全生产落地
- 职业健康保障
- 环保运营实践

05 员工责任

- 员工权益与福利
- 员工沟通
- 员工培训与发展
- 员工关怀

06 社会发展与公益

- 实施属地化运营
- 注重社区沟通
- 开展公益活动

展望 2026

意见反馈表

报告说明

本报告为年度报告，是杭州前进齿轮箱集团股份有限公司自 2012 年起发布的第 14 份社会责任报告，披露公司的社会责任理念、亮点实践及年度成效，促进公司与利益相关方之间的沟通与互动，共同推进公司与社会的可持续发展。

本报告经公司董事会审议通过，本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性承担个别及连带责任。

本报告中对未来所做规划或预测内容存在一定的不确定性，不排除公司未来对有关规划或预测进行调整。

报告依据

本报告参照中国证监会《上市公司治理准则》、上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》《〈公司履行社会责任报告〉编制指引》等相关规定，并参考中国社会科学《中国企业社会责任报告编写指南》的相关要求，结合杭齿前进在履行社会责任方面的具体情况编制。

报告范围

主要介绍 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日期间杭齿集团及主要控股、参股企业在履行企业社会责任方面的情况，部分内容超出此时间范围。

信息来源

本报告所有资料来源均为内部提供，报告中的财务数据来自 2025 年度财务报告，部分包括以前年度数据。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

报告获取

本报告以 PDF 电子文件形式发布，读者可从上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）或本公司网站（<http://www.chinaadvance.com>）下载阅读。

组织范围

本报告以杭州前进齿轮箱集团股份有限公司为主体，涵盖集团公司、所属公司等，为便于表达和阅读，除非文义另有所指，“本公司”“公司”“集团公司”“杭齿集团”“杭齿前进”皆指代杭州前进齿轮箱集团股份有限公司。

关于我们

公司概况

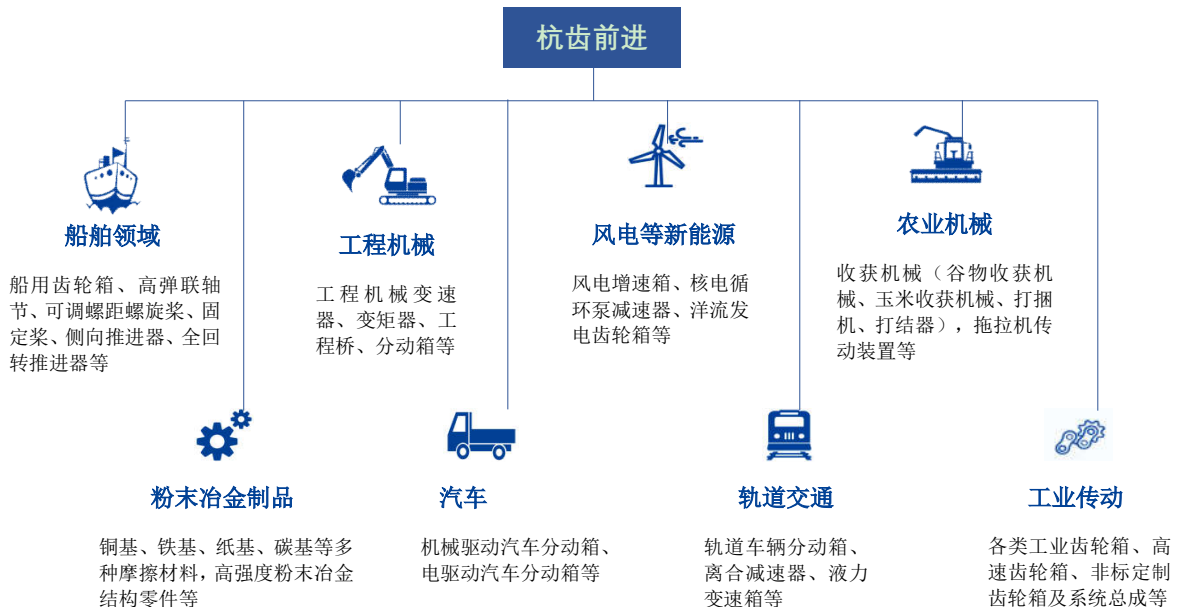


杭州前进齿轮箱集团股份有限公司是专业设计、制造各类齿轮传动装置和粉末冶金制品的大型国有控股企业、国家高新技术企业、工信部首批“制造业单项冠军示范企业”。

公司前身为杭州齿轮箱厂，创建于 1960 年，是中国第一家船用齿轮箱制造企业。2001 年经国家经贸委批准实施“债转股”改制，成为国有多元投资的有限责任公司；2008 年整体变更为杭州前进齿轮箱集团股份有限公司；2010 年 10 月在上海证券交易所上市，股票简称“杭齿前进”，股票代码 601177。公司本部位位于杭州市萧山区，占地面积 56.8 万平方米。

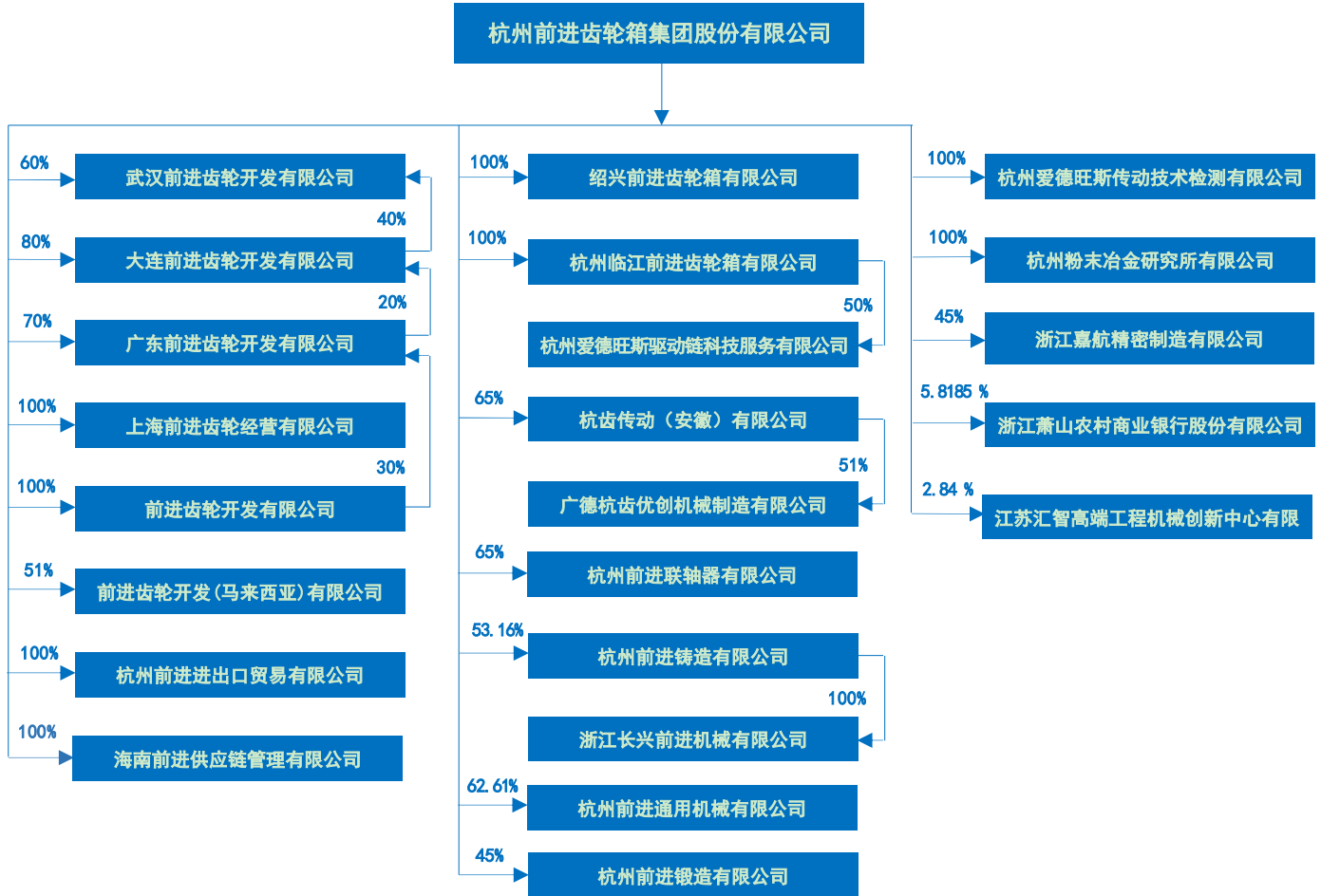
60 多年来，公司立足传动装置主业，坚持实施高端制造和品牌发展战略，推行精益生产管理模式，建立完善的质量管理体系，主要生产装备和检测试验能力达到国际先进水平。公司建立了完善的营销服务网络，覆盖亚洲、欧洲、美洲、大洋洲及中东等 55 个国家和地区，为客户提供专业优质服务，与船舶、工程机械、风电、农机等行业的整机制造企业结成长期的战略合作伙伴，共赢发展。

业务板块



公司规模

目前拥有一级控股公司 16 家、二级控股公司 2 家，参股公司 5 家，分布于浙江、湖北、辽宁、广东、上海、海南、香港、马来西亚等地区。



备注：杭州爱德旺斯资产管理有限公司于 2026 年 2 月完成注销。

浙江嘉航精密制造有限公司于 2026 年 2 月完成工商登记。

文化理念



企业精神

忠诚、奉献、团结、第一



企业宗旨

传动精品，奉献社会，
关爱员工，回报股东。



核心价值观

以人为本，自主创新，
和谐传动，引领未来。

2025 年度部分荣誉

公司荣誉>>>

项 目	颁发单位
2025—2027 年国家知识产权强国建设示范创建对象名单	国家知识产权局
省内首台（套）装备	浙江省经济和信息化厅
浙江省出口名牌	浙江省商务厅
浙江省重点实验室	浙江省科学技术厅
2024 年度杭州市总部企业	杭州市人民政府
萧山区百强企业	中共杭州市萧山区委、杭州市萧山区人民政府
突出贡献企业	中共杭州市萧山区委、杭州市萧山区人民政府
2025 年度萧山区级绿色低碳工厂	萧山区经济和信息化局

子公司荣誉>>>

子公司	项 目	颁发单位
杭州临江前进齿轮箱有限公司	浙江省企业研究院	浙江省经济和信息化厅

CSR 管理

杭齿前进始终不忘初心，牢记使命，将履行企业社会责任作为“打造具有较强国际竞争力的齿轮传动装置先进制造基地，成为国内第一、世界知名的集成动力传动装置供应商和服务商”战略的重要组成部分。在“以人为本，自主创新，和谐传动，引领未来”的核心价值观指引下，努力将社会责任融入公司运营管理中，成为指导员工工作的重要原则，不断提升企业社会责任绩效表现；以优质的服务不断满足客户需求，与供应商及合作伙伴保持密切关系，持续实现价值共创共享，提升公司社会价值和品牌；不断降低公司生产制造对环境的影响，建设资源节约型和环境友好型企业，打造绿色环保产业；力行公益，扶危济困，关爱弱势群体，支持教育，与各利益相关方共同建设和谐社会，成为一家受人尊敬的企业。

CSR 体系 >>>

按照利益相关方分类，公司利益相关方包括股东、政府、员工、客户与供应商、社区、社会团体或组织、环境等。公司对每一利益相关方，分别承担着不同的特定责任。一直以来，我们致

力于与利益相关方建立良好、和谐、互信、互利、共赢的合作关系，通过各种渠道不断完善信息披露，加强与利益相关者的沟通交流，持续关注并满足不同利益相关者的愿望和利益诉求，坚持用最好的成果回报利益相关者，促进企业与社会的可持续发展。

公司自 2003 年以来连续 20 余年被评为浙江省 AAA 级“守合同重信用”企业，同时也是浙江省信用管理示范企业。



利益相关方沟通 >>>

公司重视与利益相关方的沟通，不断完善各项沟通机制，要求各部门、事业部每年初对相关方的需求与期望进行识别、分析，在日常运营中积极给予回应，采纳有建设性的意见与建议，与利益相关方共同完善公司的经营管理。

利益相关方	关注重点	回应方式	典型案例
政府与监管机构	引领行业发展 守法合规	企业和谐持续发展 依法合规经营	加强管理，创新内部机制 严格审计，腐败零容忍
股东与投资者	保障出资人权益 防范经营风险 创新发展	创造可持续经济增长 稳健经营 研发与产品创新	股东会 及时沟通 规范披露
客户	产品安全与产品质量 售后服务	加强产品生产过程管理 满足客户多元需求	订货会、展会、产品推介会 用户走访 客户投诉处理机制
产业链合作伙伴	可持续产业链 优良采购实践	实施责任采购政策、严格审核与管理 助力产业链伙伴成长	供应商大户 供应商评级管理 战略合作
员工	基本权益保障 职业健康与安全 员工职业发展	提供合理的薪酬福利体系 职业健康安全管理体系 员工培训与晋升	绩效考核、工资集体协商 工会组织、职工代表大会 安全管理制度 晋升通道、职业培训
社会	社区发展与进步 支持社会团体组织	支持社会公益事业，共建和谐社区 承担产业及行业责任，支持行业协会发展	开展公益活动及志愿者活动 积极加入产业和行业协会，走访 交流

利益相关方	关注重点	回应方式	典型案例
环境	减少污染 生态保护	节能降耗 达标排放	项目能评、环评 绿色设计、制造、采购 危废管理

主要业绩指标

2025 年度财务指标（合并口径）>>>

主要财务指标	2024 年	2025 年	本年比上年增减(%)
营业收入（万元）	230,084.86	239,948.40	4.29
净利润（万元）	24,869.29	26,394.64	6.13
基本每股收益（元/股）	0.6020	0.6325	5.07
期末总资产（万元）	497,247.32	534,779.20	7.55

纳税责任 >>>

公司坚持依法纳税，长期以来如实申报税额，及时缴纳税款，连续多年被评为 A 级纳税信用等级，为国家和地方经济的发展作出了贡献。

项目	2023 年	2024 年	2025 年
上缴税费（万元）	13,374.47	10,867.11	9,363.64

每股社会贡献值 >>>

每股社会贡献值反映了公司为股东、员工、客户、债权人、社区及整个社会所创造的全部价值，有助于社会公众更全面地了解公司的社会贡献。

项目	2023 年	2024 年	2025 年
每股社会贡献值（元）	1.93	1.94	1.97

员工（母公司）>>>

关键指标	单位	2025 年
合同履约率	%	100
员工总人数	人	1,490
劳动合同签订率	%	100
社会保险覆盖率	%	100

关键指标	单位	2025 年
缴纳社会保险费	万元	3,483.86
职业健康体检率	%	100
年人均带薪休假天数（不含国定节假日）	天	11.9
员工工会参与比率	%	100
工资集体协商制度覆盖率	%	100
女性管理者比例	女:男	1:3.73
残疾人士雇佣比例	%	0.97%
劳保用品配备率	%	100

能源消耗（母公司）>>>

关键指标	单位	2025 年
新鲜用水量	万 T	20.04
工业用电量	万千瓦时	3,353.70
煤	T	0
天然气	万 m ³	54.41
光伏用电量	万千瓦时	59.60

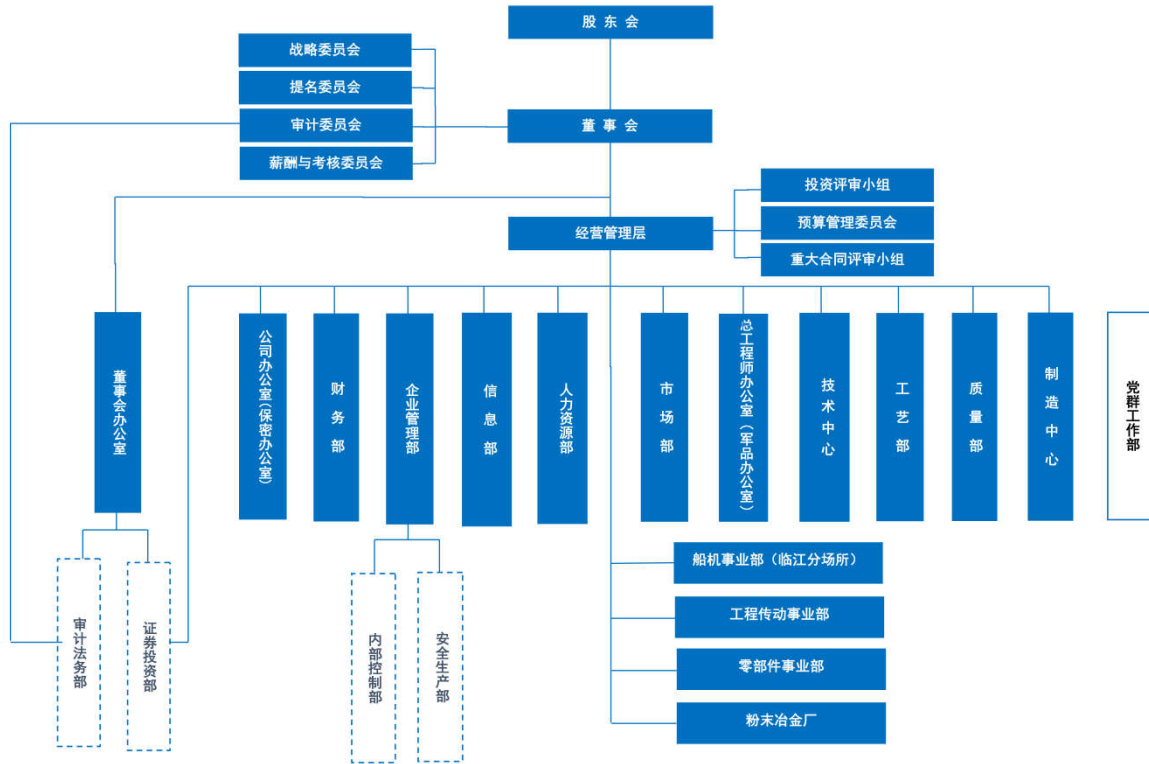
01 公司治理

公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等国家有关法律法规的要求及《公司章程》的规定，建立了较为完善的以股东会、董事会、管理层相互制约、相互制衡的公司治理结构和运作机制。

报告期内，根据新实施的《公司法》及各项监管要求，公司对《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》等各项治理制度进行了系统性修订，取消监事会并由董事会审计委员会全面承接其职权，公司治理架构精简、高效、合规。公司完成了董事会换届选举，第七届董事会共有 9 名董事，其中独立董事 3 名，职工董事 1 名，并按照规定设立提名委员会、战略委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会 4 个专门委员会，董事会及各专门委员会已制定了相应的议事规则。

治理架构

杭州前进齿轮箱集团股份有限公司 组织架构



股东与股本情况

总股本

(截至 2025 年 12 月 31 日)

407,975,000 股

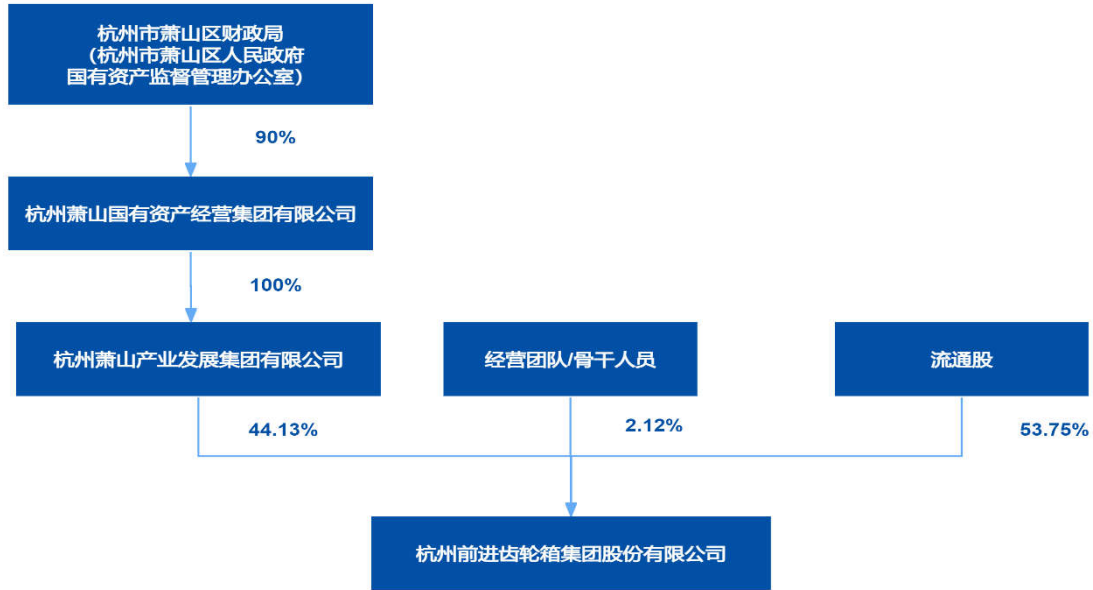
控股股东:

杭州萧山产业发展集团有限公司

股比: 44.13%

实际控制人:

杭州市萧山区财政局



加强信息披露

信息披露是监管机构和投资者共同关注的重点，关系到公司在资本市场的形象和投资者对公司价值的判断。公司高度重视信息披露工作，致力于提升信息披露的质量和透明度，全力保护投资者合法权益。2025 年，公司合规管理“股东权益变动”等重点事项披露工作，坚持认真执行信息披露各项规章制度，按时、合规地在上交所及信披媒体发布公告，内容涉及年报、季报等定期报告，股票交易风险提示、对外投资、董事会换届、限制性股票激励计划解除限售及回购注销等事项，向投资者有效传递信息，确保投资者及时获悉公司重大决议。

报告期内

公司共召开股东会	2 次	董事会	7 次	监事会	3 次
审计委员会	6 次	薪酬与考核委员会	2 次	提名委员会	2 次
				独立董事专门会议	1 次
总计披露公告文件	91 份	其中：定期报告及摘要	6 份	临时公告	33 份

投资者关系管理

公司重视投资者关系工作，始终保持与市场、投资者的良好沟通。2025 年，公司参加由浙江省国资委联合浙江证监局共同举办“创新引领价值智造驱动未来——在浙里看国企”浙江国有控

股上市公司集体业绩说明会，组织召开 2024 年度线上业绩说明会、2025 年半年度线上业绩说明会，及时回复上证 e 互动提问 51 个，回复投资者邮箱、接听热线电话数十余次，与投资者就公司生产经营、发展战略等投资者关心的问题进行沟通，建立良好的互动关系。



公司参加浙江国有控股上市公司集体业绩说明会

严格风险管控

为推动内部管理体系的有效运行，公司建立全员参与的内部控制体系组织，结合质量、环境、职业健康安全管理体系运行，每年年初由各部门、事业部对内外部环境因素、风险和机遇进行识别、分析，通过日常管理消除风险隐患，年终进行内部审核和管理评审，评价内部控制的有效性，发现内部控制缺陷并及时加以整改。

2025 年，公司内审部门开展常规审计、内控制度专项检查和以内部控制和风险管理为导向的经营管理审计工作，控制经营风险；完成专项审计 21 项及 4 项内控执行检查，覆盖工程、采购、销售等关键领域。

公司高度重视知识产权保护。近年来，公司先后成功注册了“ADVANCE”“杭齿前进”“爱德旺斯”“前进 HANGCHI”等商标，并扩展了“杭齿”“前进”牌注册领域。“前进”牌商标于 2022 年被成功纳入首批杭州市重点商标保护名录，2023 年被评为“浙江省知识产权商标奖-三等奖”；2025 年成功入围国家知识产权局首批“千企百城”商标品牌价值提升行动名单、“2025—2027 年国家知识产权强国建设示范创建对象名单”；同年再度入选浙江省重点商标保护名录，知识产权保护能级持续跃升。

“前进”商标不但在国家知识产权局获得注册，在境外也进行了相关的注册，目前已取得中国香港、中国澳门地区及菲律宾、俄罗斯、印度、印尼、秘鲁、孟加拉等国家和地区单独商标注册；依托马德里商标体系，实现比利时、荷兰、卢森堡、西班牙、越南、土耳其、澳大利亚、乌克兰等多国知识产权覆盖，筑牢跨境品牌防护壁垒。

增强党建引领

2025 年，杭齿集团党委团结带领全体党员、干部及广大员工，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，不断强化党建引领与人才队伍建设，纵深推进党风廉政建设和全面从严治党，为集团高质量发展筑牢坚实政治根基、提供坚强组织保证。

<p>筑牢根基 提升效能</p>	<ul style="list-style-type: none"> 严格执行“第一议题”制度，通过党委中心组学习、“三会一课”等载体组织学习。全年开展专题学习研讨 10 余场，实现党组织和党员全覆盖。 成功召开庆祝建党 104 周年大会，表彰先进，凝聚奋进力量。 推进党支部标准化规范化建设，严把党员发展关。 			
<p>强化理论 规范宣传</p>	<ul style="list-style-type: none"> 全年开展专题学习研讨 10 余场，实现党组织和党员全覆盖。 严格执行宣传内容分级审核，对各宣传平台及学习资料严格政治把关。加强宣传队伍培训。 健全谈心谈话制度，定期收集思想动态，重点关注改革调整中的疑虑，及时做好政策解读和情绪疏导。 			
<p>全面深化 清廉建设</p>	<ul style="list-style-type: none"> 压实主体责任，健全制度体系。党委每月召开党群例会、每季度召开支部书记会专题研究部署党风廉政工作。书记履行“第一责任人”职责，班子成员落实“一岗双责”。签订责任书 83 份，通过廉政月报、季报传导压力。 强化监督执纪，防控廉洁风险。紧盯“三重一大”、招投标、物资采购等重点领域，实施精准监督。全年开展招投标监督 44 次、效能检查 17 次，运用大数据提升监督质效。 深化廉政教育，筑牢思想防线。分层分类施教，对领导干部加强权力观、政绩观教育，对重点岗位人员开展风险警示，对新员工进行廉洁从业教育。常态化开展警示教育，在重要节点发布廉洁提醒。 			
<p>杭齿建立完善的党组织结构，集团党委下设党总支 2 个，各基层党支部 14 个，共 370 名党员，在本部及子公司实现了党组织的全覆盖。</p>	<table style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 33%;"> <p>党总支</p> <p>2 个</p> </td> <td style="width: 33%;"> <p>基层党支部</p> <p>14 个</p> </td> <td style="width: 33%;"> <p>党员</p> <p>370 名</p> </td> </tr> </table>	<p>党总支</p> <p>2 个</p>	<p>基层党支部</p> <p>14 个</p>	<p>党员</p> <p>370 名</p>
<p>党总支</p> <p>2 个</p>	<p>基层党支部</p> <p>14 个</p>	<p>党员</p> <p>370 名</p>		

● 杭齿集团召开庆祝中国共产党成立 104 周年大会

7 月 1 日下午，杭齿集团党委在多功能厅召开庆祝中国共产党成立 104 周年大会。公司党员代表、支部委员、两级领导人员、新入党党员、入党积极分子、2024 年度优秀党员及党务工作者等 150 余人参会。

公司党委书记、董事长杨水余作重要讲话。他指出，面对复杂形势，公司党委坚持党建引领保障企业发展，一年来组织建设、队伍建设和企业宣传得到进一步加强；生产经营稳中有进，创新驱动与转型步伐加快，科研成果显著。杨水余要求全体党员永葆先锋本色，在攻坚克难中作表率；全年干部员工锐意改革创新，在转型升级中勇担当，各部门各岗位强化协同作战，聚力发展创造更大价值。

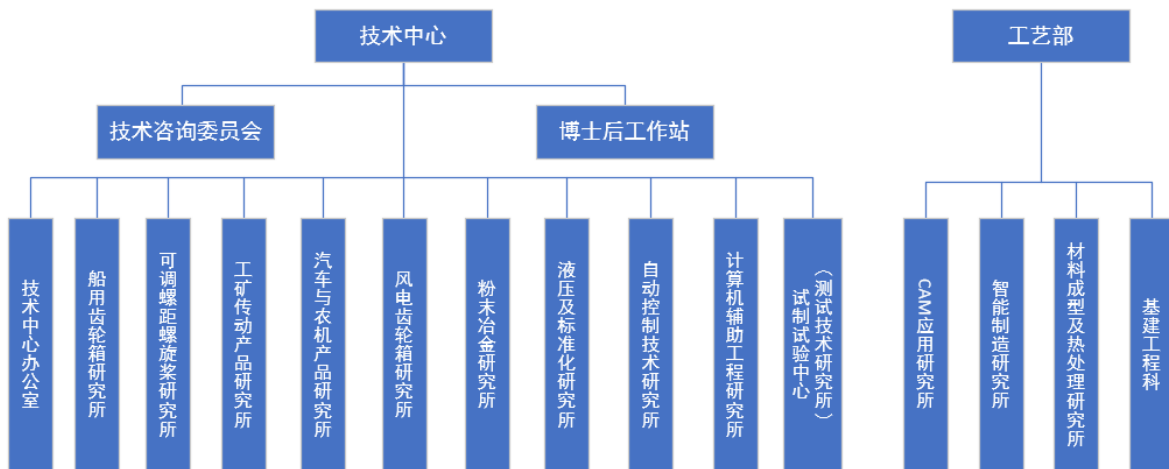
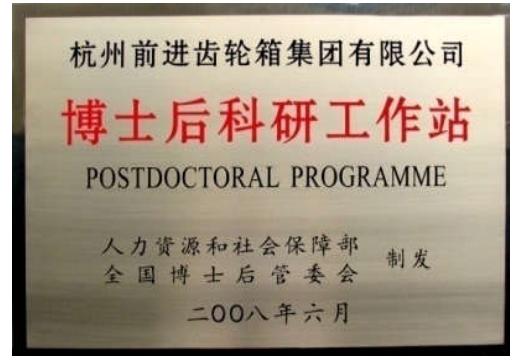
02 技术研发

技术体系

公司以科技引领发展，通过自主研发、产学研合作、引进技术再创新，大力开发具有市场竞争力的高新技术产品，确立了在国内同行业中的技术领先优势。

公司建有国家级企业技术中心、国家级博士后科研工作站、省级技术研究院、省级重点实验室。技术中心下设 10 个研究所和 1 个办公室，覆盖船用齿轮箱及成套推进系统、工程机械变速箱、风电增速箱、汽车农机变速箱、轨道交通传动装置、工业传动箱等多个产品领域，粉末冶金研究所、液压及标准化研究所、自动控制技术研究所、计算机辅助工程研究所、测试技术研究所等专业研究所为各类总成产品研发提供了强有力的技术支撑。

公司建有取得 CNAS 证书的高精齿轮检测中心，专业从事几何测量、齿轮检测、金属材料理化分析、无损检测，检验试验手段齐全；建有国家渔业船用齿轮箱检测中心，填补了国内渔业船用齿轮箱第三方检测的空白，为全国渔业船用齿轮箱行业提供科学、准确、公正、满意的检测服务和技术支持；建有高端装备齿轮传动与摩擦材料试制试验中心，为科研院所、高校、中小企业等提供设计验证、样品试制、工艺优化、检测计量、产品性能测试等服务。



近年研发投入情况 >>>

项目		2023 年	2024 年	2025 年
合并口径	研发投入（万元）	12,295.22	12,233.62	13,711.18
	占营业收入比例（%）	6.53	5.32	5.71
本部口径	研发人员（人）	291	317	295
	占母公司人员比例（%）	18.30	20.72	19.80

近年专利统计 >>>

公司通过自主开发、引进消化吸收国外先进技术及再创新开发，目前已形成完整的具有自主知识产权的齿轮传动装置领域核心技术，截至 2025 年底，公司累计拥有各类有效专利 342 项，其中发明专利 83 项。

项目	2023 年	2024 年	2025 年
新增授权专利	37	46	45
其中：新增发明专利	16	13	14
累计有效专利	302	332	342
其中：发明专利	61	72	83

科技创新成果 >>>

● 2025 年公司产品获得科技奖项

序号	项目名称	奖项	颁奖部门
1	DT 系列船用电推齿轮箱研发及产业化	“机械工业科学技术奖”三等奖	中国机械工业联合会
2	可调距全回转桨	浙江省首台（套）装备 省内首台（套）	浙江省经济和信息化厅
3	离合器分体式轻型高速船用齿轮箱	浙江机械工业科学技术奖三等奖	浙江省机械工业联合会
4	钢轨打磨车用减速齿轮箱	浙江机械工业科学技术奖三等奖	浙江省机械工业联合会

● 2025 年公司承担的国家、省级科研项目

序号	项目名称	项目类别
1	“大功率前端调速高电压海上风电机组关键技术与装备”子课题“大功率海上风电机组前端机械-液力调速传动链构型设计及制造技术”	国家重点研发计划项目
2	“高抗压耐腐蚀齿轮传动系统关键技术”子课题“深海齿轮传动系统抗疲劳制造工艺预数字化装配技术”	国家重点研发计划项目
3	全省高端智能装备齿轮传动系统重点实验室建设	2025 中央引导地方科技发展资金项目
4	高集成高功率密度关节组件技术	浙江省“尖兵领雁+X”科技计划
5	大功率齿轮箱数字孪生及智能运维关键技术研究及应用	浙江省科技计划项目
6	高功率密度船用智能推进装置关键技术及应用	浙江省“尖兵领雁+X”研发攻关计划

● 2025 年新产品鉴定项目

序号	项目名称	鉴定（验收）单位	技术水平
1	轻量化紧凑型船用齿轮箱	浙江省经信厅	国际先进
2	大功率机电集成式船用齿轮箱	浙江省经信厅	国内领先
3	工程机械用多档位液力变速器	浙江省经信厅	国内领先
4	装载机“油改电”用驱动总成	浙江省经信厅	国内领先

● 2025 年制、修订标准（部分）

序号	标准号	标准名称	起草单位
1	GB/T 10421-2025	烧结金属摩擦材料 密度的测定	本单位为第一修订单位
2	GB/T 10422-2025	烧结金属摩擦材料 横向断裂强度的测定	本单位为第一修订单位
3	GB/T 10425-2025	烧结金属摩擦材料 表面硬度的测定	本单位为第二修订单位
4	GB/Z 3480.20-2025	直齿轮和斜齿轮承载能力计算 第 20 部分：胶合承载能力计算 闪温法	本单位为主要制定单位
5	GB/Z 3481.2-2025	齿轮 轮齿的磨损和损伤 第 2 部分：补充信息	本单位为第二制定单位
6	JB/T 7907-2025	粉末冶金机油泵齿轮 技术规范	本单位为第一修订单位
7	JB/T 8845-2025	轮胎式装载机变速箱操纵阀	本单位为第一修订单位
8	JB/T 10762-2025	液力变矩器 可靠性试验方法	本单位为第三修订单位
9	JB/T 15177-2025	土方机械 螺栓连接预紧力检测	本单位为第二起草单位

科研能力建设与提升 >>>

公司锚定创新驱动发展核心，持续深化组织建设，凝聚创新发展合力。建强“双平台”攻坚力量，专家工作站聚焦齿轮传动领域“卡脖子”技术，首年绩效考核获评优秀等级；博士创新站实现从市级到省级的跨越升级，年度考核获评优秀等级。搭建高端学术交流矩阵，通过“杭齿科协技术论坛”邀请行业专家深度分享行星滚柱丝杠、电梯动力传动等前沿技术，联动各学组开展齿轮检测、风电齿轮箱设计、高功率密度船用推进装置等多领域专题讲座与跨学科研讨。

公司深化校企协同引才，与浙江大学、重庆大学、吉林大学、浙江理工大学等高校建立常态化合作机制，通过联合科研项目攻关，定向引入设计研发、仿真分析、智能控制等重点领域的在读博士、硕士或创新团队，柔性引进高校科研骨干，实现人才智力资源的跨区域共享；充分发挥国家级博士后科研工作站、专家工作站、博士创新站“三站”聚才引智作用，采取“柔性引进外聘专家+全职引进博士人才”的双轨制，组建跨学科、跨组织的“技术攻关突击队”；构建“老带新”传帮带、内外部专业培训的多维培养体系，全面提升科研团队整体能力。

公司积极承担并深度参与多项国家重点研发计划，致力于攻克行业关键核心技术。2025年12月，

由公司承办的国家重点研发计划“可再生能源技术”重点专项——“大功率前端调速高电压海上风电机组关键技术与装备”项目年度总结会在杭州成功召开。公司负责承担项目关键子项“机械-液力前端调速系统”研制。公司项目组详细汇报了子项的研发进展、技术突破及阶段性成果，获得了与会专家的高度认可。



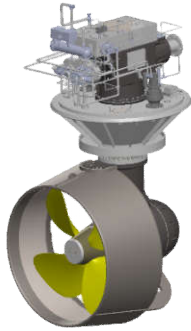
科研项目 >>>

2025 年，公司总计研发投入 13,711.18 万元，完成新产品研发 120 项、关键零部件开发 9 项。

2025 年主要科研攻关项目

- **船用产品**
推动产品技术路线升级，完善产品系列型谱，对标国际前沿技术，开展产品优化工作。持续加大电推和混动齿轮箱开发力度，完成多款产品的研制并推向市场。
- **船用成套产品**
完成多个项目主推进系统、全回转系统，高速轴系产品的研发和应用，极大地丰富了产品线。
- **工程机械及轨道交通**
完成多款铲挖一体机、重型用途的液力变速器的客户配套，完成多款电动装载机、矿卡等用途的电驱变速器的设计开发和应用，同时着力开发国产化替代，满足客户节能减排、绿色环保、高可靠性的需求。
- **农机产品**
农机产品完成多款大马力农机、桥箱一体、动力换挡变速箱的研发试制和应用。
- **风电产品**
风电产品进一步拓宽 6.X-10.X 兆瓦前集成结构齿轮箱型谱，同步开发全集成结构 5.X 兆瓦齿轮箱。
- **其他产品**
工业传动产品：关注消费物流机械领域产品需求，完成民生领域减速器第一阶段设计开发；聚焦燃气发电、气体膨胀发电、气体压缩储能等能源循环，开发系列化配套设备；紧跟新能源化工衍生品制备技术发展需求，配套开发气体压缩输送核心设备；开发兼备轴流式涡轮大流量特性及向心式涡轮大压比特性的组合式膨胀机齿轮箱。
精密传动产品：开展“驱动-传动-传感”一体化电驱动产品前沿技术攻关，完成多款精密传动产品研发试制和应用验证。

部分新产品 >>>



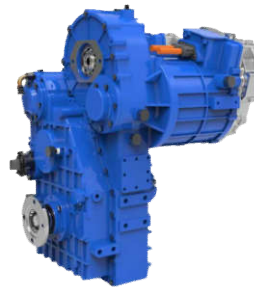
ARP150-180 型全回转舵桨, 桨叶直径 2.2 米, 应用于港作拖轮, 满足 ARC4 冰级要求。



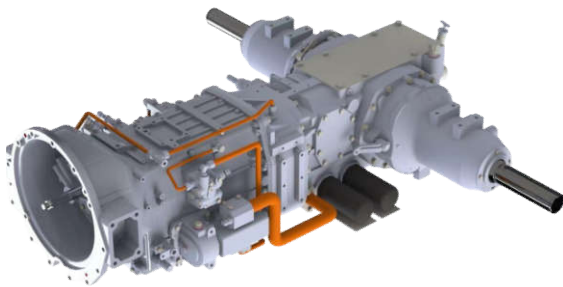
研制集成混合动力设计与智能控制系统的船用齿轮箱, 应用于 9000DWT 新能源散货船。



研制 10MW 级风电齿轮箱。



研制小型电动装载机用电机、电控及减速器多合一集成电驱总成。



研制 PT320 拖拉机动力换挡变速器, 匹配 320~360 马力的大型拖拉机。



研制精密传动产品。

03 质量与服务

质量管理体系

公司始终坚持“精益求精、顾客满意”的质量方针, 按照 GB/T19001 及 GJB9001C 标准的要求, 建立文件化的质量管理体系, 对质量管理体系所需的过程进行了识别, 并对检验过程进行了策划。采取严格的质量控制措施, 对设计研发、采购、生产、销售与服务等各个环节实施较为完

善的过程控制，并且根据相关方的需求和期望进行持续改进，不断提升产品和服务品质。利用产品售后服务中获得的信息持续改进，使产品满足顾客的要求。

公司最初于 1993 年通过中国船级社质量管理体系认证中心 ISO9002 标准认证，相继通过了“国家完善计量检测体系”、ISO14001 环境管理体系、GB/T28001 职业健康安全管理体系认证。2017 年，建立与推行 ISO9001、ISO14001、OHSAS18001 “三标一体”管理体系，2018 年通过认证。2020 年 6 月，顺利通过中国船级社对公司质量、环境、职业健康安全管理体系监督审核。2021 年 3 月，通过了中国船级社认证公司对企业的质量、环境与职业健康安全体系现场审核。2025 年，公司顺利通过中国船级社认证公司专家审核组对公司质量、环境与职业健康安全三体系的监督审核。



售后服务体系

公司建有强大的销售及服务网络，除在国内拥有 6 家销售公司、10 个城市设办事处、50 余家一级代理商、200 多个售后技术服务维修站外，还在亚洲、欧洲、美洲、大洋洲及中东等 50 余个国家和地区设有 70 余家代理商及经销商。“前进”牌产品行销国内 31 个省、市和自治区，远销世界 55 个国家和地区。

得益于公司强大的销售网络和售后服务网络的优势，公司在客户群中拥有很高的信誉和口碑，对公司产品起到了宣传和推广的作用。近年来公司继续保持在东部沿海地区较高销售额的同时，逐步发展西部地区上游客户，拓展杭齿集团“前进”品牌的市场广度。

完善的营销网络和强大的售后服务体系成为杭齿与顾客沟通强有力的纽带。世界各地的杭齿服务站严格按照公司制定的《服务管理手册》为客户提供及时、满意的售后服务。



快速响应机制 >>>

公司设立了独立的售后服务中心，通过与船舶、工程机械、风电、农机等行业的整机（车）制造企业结成战略合作伙伴，建立了牢固的合作关系。市场部门通过门户网站、微信平台、800热线以及电话邮件，全面收集顾客的要货需求、质量服务等信息，及时反馈。在人力和物力配套了足够的客户服务资源，做到省内24小时、省外48小时响应到位，特殊情况在1周内反馈处理意见。从售后信息的收集、产品质量服务、备件服务等各方面建立了服务管理制度，尤其与工程整机厂之间建立了制度上的对接，确保整机厂与公司在售后服务上的一致性。

客户关系管理 >>>

公司以诚实守信作为企业发展的基础，与客户建立战略合作关系，充分尊重并保护客户的合法权益，严格保护客户的秘密信息和专有信息，与之保持长期良好的合作关系。公司与重要合作伙伴签订了长期的战略合作协议，建立起长期共赢的稳定发展关系。

公司坚持与客户保持积极、良好的沟通，涉及产品销前、销中、合同执行中、售后全过程。企业外部客户可通过公司网站（<http://www.chinaadvance.com>）、企业微信公众号了解企业的生产、经营、管理信息。公司定期通过电话、传真、邮寄、走访、座谈会、代理商恳谈会和用户答谢会等方式，增进与客户的沟通交流，始终关注客户不断发展的需求和期望，加深与客户之间的相互理解和信任，不断提高产品质量，完善服务体系，提高客户满意度。

公司一直秉承诚信经营的理念，与顾客建立合作共赢的伙伴关系。作为浙江省信用管理示范企业和重合同守信用单位，公司不但做好自身的诚信经营，制定了《信用管理制度》，同时要求相关合作单位按诚信经营的理念共同发展，建立起互信互赢的稳定发展平台。

- 行业协会领导、主机厂高层来访
2025年，行业协会、主机厂高层到访杭齿，就行业发展、技术革新、后续合作等方面进行交流。



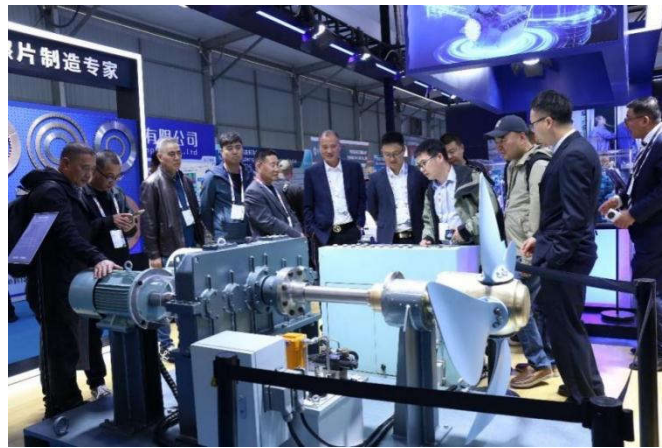
3 月，中国船舶工业协会会长郭大成一行调研杭齿。



6 月，淄柴动力董事长一行访问杭齿集团。

● 参加国内外大型展览会

公司携手各子公司参加海事展、北京国际风能大会、工程机械展和农机展以及 2025 年欧洲海事展、2025 年印尼雅加达海事展等各种大型展会，展示近年来集团在产品研发方面的最新成果，介绍技术和产品优势，获取最新的市场动态，共同拓展市场。



2025 中国国际海事展展出的船舶推进系统

可持续发展供应链管理

杭齿集团注重合作伙伴的选择和长期合作，对合作伙伴履行社会责任工作以及企业社会责任意识尤为重视。根据国家和行业法律法规相关要求及公司发展战略，杭齿建立健全的供应商管理体系，在新供应商准入前，对供应商的环保、职业健康资质、知识产权和商业保密等情况进行供应商调查；在供应商持续供货阶段，对供应商环保处罚、职业健康、商业道德和节能减排等方面进行评估和监控；不定期对供应商进行帮扶和培训，推动供应商履行社会责任。

公司每年对合作伙伴及利益相关方进行识别和沟通，对相关方的需求和期望进行调查，结合公司管理体系和发展战略，对相关方的需求和期望进行分析并制定应对措施，确保相关方的需求和期望得到充分的回应，促进企业之间进一步的了解和合作，形成良好的合作氛围。

公司构建稳定的供应商沟通交流平台。搭建线上供应商管理平台（SRM），涵盖从采购订单下达、供应商资质等资料更新到供应商质量问题协同等多个模块内容。建立透明的供应商供货及交付数据共享平台，为双方产品交付和库存备货提供指导。在供应商质量表现和质量问题协同方面，供应商可以直接登录 SRM 平台与公司联动，对自身产品质量表现了解更全面，提高问题解决的效率。

04 环境责任

公司在生产运营过程中一直注重安全和环境保护问题，将安全、健康和环保贯穿公司生产经营的各个环节，不断完善生产安全及职业健康管理体系，持续加强环境管理体系建设，最大化降低公司经营管理对各相关方造成的负面影响。2025 年，企业全年无重大安全事故、无重大火灾财产损失，安全工作稳步推进，整体平稳运行。

安全生产落地

公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，不断强化基层和基础工作重点，增强员工安全生产能力，完善安全制度，加强安全监管，保障各项安全生产工作有序推进。

夯实安全基础 >>>

公司持续加强安全管理制度和组织体系建设，丰富和完善安全管理平台，强化安全生产监督，规范细化安全生产目标责任，构建与公司主营业务特点相符合的全过程安全生产管理体系，确保安全生产处于可控、在控状态。公司以 GB/T24001-2016/ISO14001:2015 环境管理体系及 GB/T28001-2011/OHSAS 18001:2007 职业健康安全管理体系为基础，结合“国家二级企业安全生产标准化”，建立了环保、健康、安全一体化管理体系，每年年初召开安全、环保、消防目标责任书签约大会，明确岗位职责，责任落实到人。对生产中原辅料、生产工艺、生产环境、生产设备等的变化，及时进行危险源与环境因素的识别，做好风险管控和隐患预防。持续强化危险废弃物、危险化学品的管理，积极做好环境保护工作，对废水、废气、噪声、工业废弃物等进行规范治理。

加强安全教育与培训 >>>

2025 年，公司全面强化安全教育培训体系。全年召开安全生产会议 52 次，累计开展职工培训 3384 人/次，组织“百万员工大培训”140 人次，参加安全环保消防及职业健康专项培训 1727

人，参加安全环保消防和职业健康知识答题活动 2771 次。围绕“人人讲安全，个个会应急、查找身边安全隐患”主题，扎实开展安全月活动。组织集团全员安全学习 4 次，选派 6 名管理人员完成安全管理人员资格取证培训，切实筑牢安全生产防线。

职业健康保障

公司持续改进职业健康管理体系，优化和完善员工职业健康安全服务。通过员工定期体检、疾病防治培训，全面保障每位员工的健康和安全。

改进职业健康安全管理>>>

公司注重保障员工的职业健康，积极改善作业环境，不断加强职业健康管理力度，建立健全职业健康安全管理体系，推进职业健康安全管理水平不断提升。公司发布有 11 项职业健康管理制，完善了从职业健康预防、防护到职业健康档案建立、维护的全流程管理制度。

优化职业健康安全服务 >>>

公司坚持员工年度体检及健康档案全员覆盖制度，体检及健康档案覆盖率达 100%。

2025 年

体检及健康档案覆盖率

100%

职业病体检率

100%

职业病发生次数

0 次

公司为员工配备个体劳动防护用品，开展多项活动减轻员工工作压力、增强员工身心健康。组织开展防暑降温工作，为一线员工送清凉、送关爱，把员工安全生产放在第一位，提升了员工的身体素质和热情。

环保运营实践

作为城市周边型企业，公司致力于探索生产建设和城市相融共生、和谐发展的道路，坚定不移地推进“资源节约型、环境友好型”企业建设。公司秉持可持续发展战略，通过环境治理、设备改造、技术升级等手段，降低噪音、减少废弃物排放和进行循环利用，以最大程度降低企业对环境的负面影响。凭借在绿色低碳发展方面的治理成效，公司入选“2025 年度萧山区级绿色低碳工厂”名单。

污染防治>>>

公司厂区地处湘湖生态区，且厂界与居民区紧邻，对废气、废水排放实时在线监控；委托第三方每年两次开展全部污染物排放环境监测，并对部分污染物月度、季度监测，重点关注厂界监

测数据，为所在街道、生态区的排污总量控制积极贡献力量。公司定期对环保设施进行维护保养，评估污染物处理效果，制定升级改造方案；对各类危险废物做到分类清晰、收集及时、处置规范，可回收利用的委托资质单位回收，确保环保措施有效落地。2025 年度新增油雾净化装置，变更排污许可，严格按照 DB331415-2025《锅炉大气污染物排放标准》要求控制锅炉废气排放。

绿色制造 >>>

通过淘汰落后工艺产能和低效设备，进行旧设备数控化改造和新购高效数控设备使用，逐步建设自动化、单元式柔性制造系统，提升制造效率，提高产品产能和质量，进一步提高能源利用效率。通过技术改造与工艺革新，确保各类产品生产能力有效提升。公司将环境考虑纳入产品的开发、设计、改进与制造过程，并将环保指标列为产品评审的一项重要指标。

绿色产品开发>>>

公司积极践行“绿色产品开发理念，加快推动产品升级，快速推进混合动力、电动化产品的开发与储备，加快混合动力、纯电齿轮箱技术研究，完善型谱。公司开发的船用 DT 系列电推齿轮箱已实现多领域应用，并在多个重大项目中表现卓越：配套浙江杭州游船，于亚运会期间提供绿色舒适的出行服务；应用于全球首制江海直达纯电集装箱船，其在总长、型宽、装箱量、载重吨及电池容量等关键指标均创纪录；配套国内新能源游轮，助推湘江水路旅游正式迈入低碳时代；配套国外 8 万吨成品油船，助力大型商用船舶在绿色航运领域实现突破。顺应风电大型化趋势，持续做好风电产品迭代升级，2025 年完成 10MW 级风电齿轮箱的研制。

绿色采购 >>>

公司持续推进和发展绿色采购，除供应商环境保护和排污符合国家和行业标准的基础要求外，优先考虑环境保护和节源节能节材的供应商和产品，在采购时明确禁用或限用物质清单，要求供应商在交付时提供无石棉声明等。在供应商产品包装选择方面，尽量选择可重复使用或可回收的钢架或纸箱等包装，减少塑料包装的使用。

打造智能化、数字化工厂>>>

公司有序推进智能化改造与布局优化。各事业部开展设备升级换代，完成数控滚齿机、数控磨齿机等关键设备的更新，淘汰老旧设备，推动生产过程数字化、智能化转型。公司持续进行信息系统建设，重点提高研发、计划、订单交付各环节的信息集成效率和数据质量；充分利用信息化、数字化手段实现生产过程和管理指标透明化。成立 AI 实验室，探索 AI 工具与企业生产运营融合应用，完成厂区智能感知、设备运维、产品质检等项目开发。

05 员工责任

公司坚持以人为本的责任理念，提倡“忠诚、奉献、团结、第一”的企业精神，重视员工个人价值，实施人才强企的发展战略，保护员工的合法权益和合理诉求，提供福利保障，营造平等、相互帮助、相互成就的公司工作氛围。公司关心员工的身体与心理健康，为员工的职业生涯发展提供上升渠道与有力的培训支持。

员工权益与福利

公司重视员工权益保护，为员工提供平等的就业机会，建立与员工之间良好的沟通渠道，努力构造和谐的劳动关系，实现企业与员工的共同发展。

员工雇佣

雇佣：公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》等法律法规，坚持平等和非歧视性的用工政策。

工时：标准工时员工每周工作 40 个小时。

休假：法定节假日、带薪年假、婚假、丧假、产假、哺乳假、育儿假、护理假、陪护假。

员工晋升

晋升：公司建立完善的员工教育培训管理体系，制订技能人才培养、聘用、绩效、激励等政策及管理标准。实行“多通道”的职业发展路径，为员工开辟“纵向通畅、横向互通”的职业发展通道，帮助员工建立合理的职业发展规划，为员工打造广阔的职业发展平台，促进员工持续发展。

薪酬与福利

薪酬：公司贯彻按劳分配、效率优先、兼顾公平的原则，充分调动员工的积极性和创造性，稳步推进收入分配机制向为企业创造更大价值的员工倾斜，建立企业、部门绩效考核机制，形成员工的薪酬与员工绩效结果相联动的分配机制，探索公平与效率优先相结合的显性收入体系，达到引得进人才、留得住人才、用得好人才的目的。

保险：严格遵守国家法律法规，为员工提供法定的社会保障，包括养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险、补充医疗保险、公积金等。

津贴：为员工提供餐费补贴、高温补贴和独生子女费等福利津贴。

公司福利：年度体检、节假日慰问品及在岗培训。为符合资格的员工提供职工医疗互助保障、职工子女医疗补助、疗休养、单身员工公寓、科技人员购房贷款利息补贴等。

奖励：为符合条件的员工颁发项目奖、岗位成才奖等专项奖励。

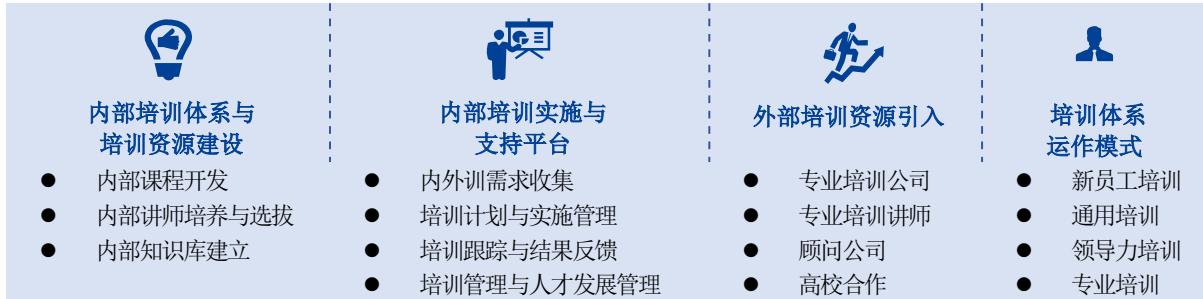
2025 年末，公司本部在职员工总数 1490 人，以中青年员工为主。其中，女性员工 219 名，占比 14.7%；中高层管理者中，男、女性管理者比例为 3.73:1。公司倡导男女员工就业平等、同工同酬；此外，公司积极解决弱势群体公平就业问题，截至 2025 年末，共聘有 14 名残障人士。

员工沟通

公司持续推进和完善以工会制度、职工代表大会制度、企务公开制度为主要内容的企业民主管理体系，进一步畅通职工民主参与、民主管理、民主监督的渠道。年初根据职代会提出的公司经营指标，与公司协商确定职工收入增长预期目标，并签订了本年度集体工资协议；每季度在企务公开栏公示大宗物资、工程项目招标、设备采购、人力资源等信息。

员工培训与发展

公司密切关注员工的成长和发展，不断加强对人才的开发和培养，拓宽员工职业发展通道，优化完善培训体系，丰富人才激励方式，为公司提供可持续动力，助力公司业务的持续发展。



根据企业发展战略、岗位能力需求和员工职业发展需要，每年分级分类制订培训计划，保障员工在职业生涯的不同发展阶段都能有针对性地参加相应培训，类别包括职工技能培训、继续教育、岗位培训、安全教育、质量教育、职称培训等培训课程。公司高度重视技能人才的教育培养，按企业战略规划，每年年初制定技能人才培训计划和全面预算，足额提供职工教育经费，确保高技能人才培养工作有序开展。

员工教育培训管理体系 >>>

公司建立了完善的职工教育培训管理体系，制定了 10 余个培训管理办法，公司国家职业技能鉴定所制定了 22 个职业技能鉴定（认）定规章制度。

公司建有国家职业技能鉴定所、职工教育培训中心、技能大师工作室、现场培训工作站、分厂等实习实训基地，拥有钳工、齿轮制造工等专业的教学、实训和考核条件。遵循“人才投入是效益最好的投入”的观念，每年投入一定额度教育经费用于实训基地建设；公司为杭州市见习基地，每年为毕业学生或其他有需要学生提供实习实训场地，与浙江大学、浙江理工大学开展校企合作，共建企业实训基地，为校企联合开展技术攻关提供条件。凭借在人才培育与技术创新领域的扎实表现，公司被授予“萧山区第二批卓越工程师联合培养单位”称号。

公司拥有企业内训师 55 名，拥有产品相关领域专家、高级技师等专业人才，现有正高级职称 5 人、高级职称 118 人、中级职称 162 人、高级技师 18 人、技师 48 人；浙江工匠 1 名，杭州工匠 1 名，萧山工匠 1 名；省级首席技师 2 名，市级首席技师 3 名；杭州市职业技能带头人 4 名，萧山区职业技能带头人 3 名；国家级技术能手 1 名，杭州市技术能手 16 名；技能大师工作室 3 个，其中省级技能大师工作室 1 个。

2025 年公司累计完成各类培训项目 61 项，参培人数达 8537 人次。通过培训持续提升员工的专业知识、技能水平、质量和安全环保意识、行为规范、工作态度、工匠精神，为完善人力资源开发、提高企业的核心竞争力以及促进企业的持续、稳定、健康发展起到了积极的作用。

人才队伍建设 >>>

多措并举加强人才队伍建设。组织开展 2025 年度集团公司专业管理人员、技能工人轮训，实施高级钳工职业技能等级培训及认定，持续提升人员能力素养；顺利组织西北工业大学、重庆交通大学博士后课题结题考核会、重庆大学博士后课题中期考核会；组织实施 2025 年度所长岗位、三级管理岗位竞聘，实现人员能上能下；做好大学生项目制考评，充分发挥项目研究的“抓手”、“纽带”作用，提升新大学生见习期管理成效。



西北工业大学博士后课题结题考核会



重庆交通大学博士后课题结题考核会

2025 年，公司在技工队伍建设方面取得了丰硕成果，高技能人才梯队建设成效显著。公司一名员工凭借精湛的技艺，成功获评 2024 年“浙江工匠”荣誉称号；另一名员工因其在专业领域的卓越表现，被授予“第十六届萧山区首席技师”称号。此外，公司还有 3 名职工凭借深厚的专业功底，获评“萧山区第十届职业技术带头人”。这一系列荣誉，不仅是对员工个人技能水平的高度认可，也充分展现了公司在技能人才培养方面的实力和底蕴。

未来，公司将持续严格遵循国家法律法规及各类标准，完善制度流程，强化供应链、用工管理等关键环节的员工权益风险识别、评估与预警；加强全员合规培训与责任落实，建立常态化监督检查与问题整改机制，畅通诉求反馈渠道，切实保障员工合法权益与相关方权益。

员工关怀

公司用心关怀员工工作与生活，致力于为员工提供健康安全和人性化的工作生活环境。公司工会、团委、妇联积极发挥文体协会作用，组织形式多样的文娱活动，帮助员工平衡工作生活；开展员工关爱活动，关爱员工，帮扶困难员工。

公司建立多层次的社会保障机制和员工紧急救助体系，专设困难员工补助金、两级干部帮扶基金、员工互助补充基金、员工内部募捐等，用于帮扶生活困难的在职及退休员工。2025 年各类帮扶资金总计 9 万余元，补助 150 余人次。

2025 年为员工办实事项目

● 关爱困难职工

公司两级工会全年走访、慰问患病及生活困难职工 114 人次，慰问总金额 53,950 元。

● 职工俱乐部建设

持续对职工俱乐部进行装修，更新器材，改善员工健身条件。

工会群团组织活动 >>>

为进一步丰富员工日常工作与生活，2025 年公司全面深化落实各项暖心员工关怀行动，用心用情筑牢暖心保障防线。每逢春节、夏令等重要节点，及时足额发放节日慰问礼包与防暑降温物资，把组织的温暖与关怀精准传递到每一位员工身边。同时积极搭建多元文化活动平台，精心策划各类特色社团活动，持续充实员工业余文化生活；专门设立专项社团活动经费，全力保障各兴趣小组规范化、常态化运转，让员工兴趣爱好有载体、有支撑。

公司坚持常态化开展员工疗休养项目，切实舒缓员工工作压力，不断增强员工的归属感与幸福感；围绕凝聚团队合力、丰富文体生活目标，先后组织开展环湖登山、趣味运动会、羽毛球赛事、厂庆扑克比赛等多项文体活动，有效激发团队协作活力与集体凝聚力。恰逢公司六十五周年华诞，公司特别策划举办六十五周年厂庆交流晚会，搭建员工交流互动、共话发展的平台，进一步凝聚全员奋进合力。此外，坚持每月初为当月生日的员工定制专属生日贺卡与暖心礼品，把细微关怀落到实处，全力打造快乐、健康、和谐、温馨的工作生活氛围。

通过一系列走心、务实的人文关怀举措，公司持续营造活力充沛、健康向上、团结共进的良好企业氛围，切实提升全体员工的幸福指数、职业认同感与组织归属感，为公司高质量发展凝聚起强大的员工合力。

**● 团委及青年**

公司团委聚焦团员青年成长成才与团队向心力提升，通过丰富多元的文体实践与团建活动，引导青年员工明晰职业方向、增强企业归属感。团委坚持以兴趣为引领、以正能量为导向，积极搭建青年兴趣俱乐部、特色活动小组平台，为青年成长发展提供坚实组织支撑与资源保障。全年先后开展户外拓展、健身训练、文体联谊、技能交流等系列活动，进一步激发青年员工参与热情，凝聚青春奋进力量。

● 妇联

2025 年，公司妇联紧扣女职工所思所盼与企业发展大局，聚焦思想铸魂、权益保障、暖心服务、素质提升四大核心，联动工会、各部门及基层妇联组织，开展了一系列主题鲜明、形式多样的活动与服务工作，涵盖红色研学、普法教育、技能素养提升、传统非遗文化体验、亲子互动、节日慰问、健康保障、一线关怀等多个方面，全方位维护女职工合法权益、筑牢健康防护屏障、丰富精神文化生活、助力综合素质提升，切实凝聚起巾帼奋进力量，全力护航女职工与企业共成长、同发展。

● 社团

公司工会及妇联组建了“杭齿前进骑行队”“前进羽跃羽毛球队”“职工朗读社”“乒乓球队”“女子舞蹈队”等职工文体、文艺团队开展工作。2025 年选派 3 名员工参加萧山区第二届企事业单位羽毛球混合团体赛。

● 员工疗休养

公司有完善的职工疗休养制度，按职工总数 9%安排职工疗休养。2025 年组织 174 名员工分 5 批次赴厦门、临海仙居疗休养。



06 社会发展与公益

杭齿积极承担社会责任，坚持发展与奉献并重的公益理念，关注社会环境保护、公共卫生等事业的发展，为改善地方居民的生活和文化环境贡献自己的力量。

实施属地化运营

公司通过设立本地化机构、实行本地化雇佣、开展本地化采购等措施，持续推进属地化运营，努力为当地提供就业机会，提升当地居民的职业技能，采购当地物资，带动当地供应链上下游企业发展，为当地经济社会进步与繁荣增添动力。

2025 年			
本地化雇佣	本地化雇佣比例	为当地提供就业岗位	为当地提供实习岗位
	56.85%	52 个	57 个
本地化采购	浙江省供应商比例	杭州市供应商比例	
	63%	66%	

注重社区沟通

公司及下属子公司积极参加文明城市、文明社区、文明村镇等属地共建活动。历年来参加了市、区各级政府组织的帮扶活动，积极开展科技扶贫、教育援助、捐资捐物等扶贫活动。公司及各子公司通过签订党建共建协议、向萧山区慈善总会、子公司所在村镇“创兴共富基金”等方式捐款十余万元。

公司常年与潇湘社区党建结对共建，送文化、送温暖，共创和谐。自 2018 年起，为助力社区老人居家养老，公司员工餐厅增设社区助餐服务点。

开展公益活动

公司及广大员工勇担社会责任，热心公益事业，真诚奉献社会。

志愿者活动 >>>

“杭齿集团志愿服务总队”成立于 2003 年，目前有志愿者 300 余人。自成立以来，志愿服务总队秉承公司“忠诚，奉献，团结，第一”的企业精神，讲求实效，做到实处，大力弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿者精神。2025 年，组织开展了“3.5 学雷锋日”系列活动、“12.5

国际志愿者日”主题志愿服务活动、参与临江公司二期光伏项目施工志愿活动、“夏日送清凉，义卖暖人心”义卖等活动。全年参与志愿服务 253 人次，组织志愿者服务 30 余场次，累计志愿服务时间 1000 余小时。

无偿献血 >>>

无偿献血活动是公司长期以来关爱社会的一项公益活动，公司党委积极响应萧山区无偿献血工作部署要求，连续几十年组织员工参与无偿献血活动，多次被萧山区政府评为“无偿献血先进单位”。2025 年，34 人经过检查筛选合格参加献血，总献血量 8,900 CC。据统计，2008 年至今，共计 2011 人参加献血，总献血量 489,920 毫升。

展望 2026

追风赶月向新程，策马扬鞭创佳绩。站在 2026 新起点，我们将同心聚力、勇毅前行，以市场为导向、以创新为引擎、以品质为根本，守正创新、提质增效，谱写杭齿高质量发展新篇章！我们将坚守初心使命，主动担当社会责任，以优异业绩回报股东，与员工携手共成长，坚持绿色低碳发展，助力地方建设，积极投身公益事业，奋力实现企业与社会协同共进、行稳致远、永续发展！

杭州前进齿轮箱集团股份有限公司

2026 年 4 月 15 日

读者意见反馈

为了持续改进杭州前进齿轮箱集团股份有限公司社会责任工作及社会责任报告编制工作，我们特别希望倾听您的意见和建议。请您协助完成意见反馈表中提出的相关问题，并反馈至 hcinfo@chinaadvance.com。

1. 报告整体性评价（请在相应位置打“√”）

选项	很好	较好	一般	较差	很差
(1)本报告是否全面、准确地反映了本公司的社会责任工作现状？					
(2)本报告对利益相关方所关心的问题是否进行回应和披露？					
(3)本报告披露的信息数据是否清晰、准确、完整？					
(4)本报告的可读性，即报告的逻辑主线、内容设计、语言文字和版式设计如何？					

2. 您认为本报告最让您满意的方面是什么？

3. 您认为还有哪些您需要了解的信息在本报告中没有反映？

4. 您对我们今后的社会责任工作及社会责任报告发布有何建议？

如果方便，请告诉我们关于您的信息：

姓名：职业：

机构：联系地址：

邮编：

E-mail：

电话：

传真：

我们的联系方式是：

杭州前进齿轮箱集团股份有限公司证券投资部

中国浙江省杭州市萧山区萧金路45号

邮政编码：311203

电话：+86-571-83802671

传真：+86-571-82673888

E-mail: hcinfo@chinaadvance.com