

国投智能信息科技股份有限公司

关于 2025 年度工资总额预算执行情况及

2026 年度工资总额预算方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

国投智能信息科技股份有限公司（以下简称公司或国投智能）于 2026 年 4 月 16 日召开第六届董事会第十七次会议，审议通过了《2025 年度工资总额预算执行情况及 2026 年度工资总额预算方案》，具体情况公告如下：

一、 工资总额管理基本原则

1. **市场化导向，统筹分配关系。**遵循社会主义市场经济分配规则，以市场为核心优化资源配置，推动职工薪酬水平与劳动力市场价位接轨，合理统筹公司内部各类人员收入分配关系，保障分配公平性与市场竞争力。

2. **效益导向，实现工效联动。**坚持效益优先、质量为先，职工薪酬与公司经济效益、劳动生产率同步联动，实现薪酬能增能减，充分激发职工创效积极性，提升人工成本投入产出效率，增强企业经营活力。

3. **坚持创新，赋能科技发展。**贴合科技型企业特点完善工资总额决定机制，鼓励研发投入与核心技术攻关，推动科技成果转化，以战略业务孵化新动能，助力公司高质量可持续发展。

4. **依法调控，落实自主分配。**构建出资人依法调控与企业自主分配相结合的分级管理体制，公司依照法人治理结构管控整体工资分配水平，指导控股子公司规范薪酬管理，保障各子公司内部分配自主权。

二、 2025年度工资总额预算执行情况

公司严格遵循工资总额预算管理要求，规范执行预算管控，2025年度工资总额预算执行合规、管控有效。

2025 年公司工资总额预清算预算为48,615 万元，实际发放48,596万元（审定数），预算完成率99.96%，完成年度预算管控目标。

表1：2025年度工资总额预算执行情况

序号	项目	单位	本年预清算	本年实际（审定数）	完成率
1	职工工资总额	万元	48,615	48,596	99.96%

三、2026年度工资总额预算方案

（一）适用范围

公司合并财务报表范围内全部企业，与公司签订正式劳动合同的在岗职工。

（二）预算依据

结合公司发展战略、年度经济效益预测、工资效益联动机制，紧扣“科改示范行动”改革要求，以提升公司综合竞争力与人才吸引力为目标，

（三）预算标准

严格按照公司《工资总额备案制管理办法》，以及国资委、国家开发投资集团有限公司工资总额管理相关规定，确定2026年工资总额预算。

（四）预算执行与管控

实行工效联动机制，严格执行“增效增资、减效减资、增人不增资、减人不减资”政策，优化内部分配结构。建立全流程监督管控机制，定期跟踪各单位预算执行进度，及时预警偏差并动态调整，确保年度工资总额预算目标落地。

特此公告。

国投智能信息科技股份有限公司董事会

2026年4月18日