



华北制药

环境、社会和公司治理(ESG)报告 2025



报告导读

本报告是华北制药股份有限公司向社会公开发布的第三本环境、社会和公司治理（ESG）报告，反映本公司及各子（分）公司 2025 年在环境、社会和公司治理方面的实践情况与绩效。

称谓说明

为方便表述和阅读，本报告中使用的“华北制药”“华药”“公司”“我们”等均指代“华北制药股份有限公司”。

报告范围

本报告为年度报告，披露信息时间范围为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，部分内容根据披露需要在时间范围上适度延伸。

编制依据

国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》

国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》

上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》

中国企业改革与发展研究会、责任云研究院《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》

中国医药商业协会 ESG 分会、责任云研究院《医药行业 ESG 信息披露指南》

联合国可持续发展目标（SDGs）

全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards）

国际标准化组织（ISO）《实施环境、社会和治理（ESG）原则框架》

质量保证

本报告中披露的信息和数据均来源于华北制药公开信息、内部正式文件或统计数据，并通过相关部门审核。公司承诺不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对报告内容的真实性、准确性和完整性负责。报告中的财务数据以人民币为单位，特别说明的除外。财务数据与公司年度财报不符的，以财报为准。

报告获取

本报告为简体中文版，您可以在华北制药官方网站（www.ncpc.com）在线浏览或下载。

如需进一步查询，或对本报告及公司 ESG 工作有任何疑问或建议，您可通过以下方式与公司联系。

地址：河北省石家庄市和平东路 388 号

电话：0311-85993999

目录

- 01 报告导读
- 04 董事长致辞
- 05 走进华北制药
- 07 2025 亮点绩效
- 08 年度荣誉
- 12 可持续发展管理
- 16 责任聚焦**
党建铸魂领航 赋能产业焕新
- 20 责任聚焦**
深耕研发筑基 攻坚新药创制

- 64 未来展望
- 66 附录



向治而兴 **24** 诚信筑牢稳健根基

- 26 夯实公司治理
- 27 深化合规经营
- 29 坚守商业道德

向绿而行 **30** 低碳守护制药生态

- 32 强化环保管理
- 34 加强污染防治
- 38 推动低碳转型
- 39 深化绿色运营

向和而融 **40** 责任赋能全民健康

- 42 品质守护健康
- 48 赋能员工成长
- 56 深耕公益担当
- 60 共筑产业协同

董事长致辞

2025 年是“十四五”规划收官之年，也是华北制药深化国企改革、推进高质量发展的关键一年。作为医药行业国有骨干企业，我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面落实国家“健康中国”战略和“双碳”目标，秉持“人类健康至上，质量永远第一”宗旨，将 ESG 理念深度融入企业基因，以品质文化为引领，聚焦主责主业、创新驱动、绿色低碳、责任担当，交出了一份高质量发展答卷。

筑牢治理根基，强化责任担当。

我们坚持将党的领导深度融入公司治理各环节，压实全面从严治党主体责任链条，推动党建与生产经营深度融合；聚焦综合治理能力提质增效，完善合规体系，强化风险防控与信息披露，不断提升 ESG 管理水平，为公司行稳致远提供坚强保障。

聚焦主责主业，创新驱动发展。

我们传承以质量为核心的企业文化，推进“十五五”规划编制与生物医药产业高质量发展实施方案落实，加快特色合成药物基地、先泰公司智能化冻干无菌原料药生产线等重点项目落地投产；持续加大研发投入，稳步推进新产品获批与一致性评价工作，加快仿制药与创新药立项，专利申请与授权成果丰硕；通过科技攻关与数字化转型，提升产业链竞争力与核心技术自主可控水平，为医药强国建设贡献华药力量。

践行绿色低碳，守护生态底线。

我们积极响应国家“双碳”战略，将绿色理念贯穿研发、制造与运营全流程，健全环保管理体系，开展生产设备绿色升级改造，推进清洁生产，打造绿色工厂，加大光伏绿电项目建设力度，节能减排成效显著，实现环保五“零”目标；积极应对气候变化，加强生态保护，以实际行动守护绿水青山，为行业绿色转型树立标杆。

厚植人文关怀，共建和谐家园。

我们坚持以人为本，持续完善员工培养与关怀体系，提升员工获得感与幸福感，营造温馨企业氛围；携手行业伙伴推动产业链协同与价值共赢，助力医药行业可持续发展；积极投身乡村振兴与社会公益，针对两个定点帮扶村洪涝灾情组织捐款，以实际行动关爱弱势群体，共建和谐社区，彰显华药温度与社会担当。

砥砺奋进启新程，扬帆再铸新华药。

面向未来，我们将以“十五五”规划为指引，持续深化 ESG 实践，强化创新驱动、绿色转型、治理提升与责任履行，加快建设美丽新华药，为保障人民健康、推动医药行业高质量发展、实现中华民族伟大复兴贡献更大力量！

党委书记、董事长
王立鑫

走进华北制药

企业简介



注册资本
17.16 亿元



资产总额
213.92 亿元



在职员工
9,972 人

华北制药股份有限公司（简称“华北制药”，股票代码：600812）的前身华北制药厂是中国“一五”计划期间的重点建设项目，1953 年筹建，1958 年建成投产，结束了我国青、链霉素依赖进口的历史，为改变我国缺医少药局面作出了重要贡献。1992 年 8 月组建股份有限公司，1994 年 1 月 14 日在上海证券交易所正式挂牌上市，截至目前，冀中能源集团直接或间接持有公司 943,698,816 股，占公司总股本的 55%，为公司控股股东。

经过多年发展，公司已成为总资产超 200 亿元、员工近 1 万人的大型医药制造企业，主要从事医药产品的研发、生产和销售等业务，产品覆盖化学药制剂、生物药、化学原料药、农兽药及健康消费品五大领域，治疗领域涵盖抗感染类、机体免疫、心脑血管类、肾病、抗肿瘤及免疫调节类等，采用国际先进的工艺技术装备生产片剂（缓释片、口崩片、分散片）、硬胶囊、软胶囊、颗粒剂、粉针（含冻干剂）、小容量注射液、滴眼剂、栓剂、酞剂、口服溶液剂等 20 种剂型，人用药 700 多个品规，国内独家剂型及品规 20 多个。拥有各类注册商标 1,200 余件，注册使用范围包括人用药、农兽药、食品、医疗器械、化妆品等 40 多个类别，其中驰名商标 2 件，河北省著名品牌 25 件，“华北牌”被商务部授予“中华老字号”称号；拥有有效授权专利数量 482 件，其中发明专利 330 件，实用新型专利 143 件，外观设计专利 9 件；拥有国家高新技术企业 13 家，国家级绿色工厂 5 家；主要生产单元的工艺路线、生产布局全部按照欧美现行版、中国新版 GMP 标准设计实施，拥有具备国际领先水准的现代化制药生产平台。



企业文化

			
使命	宗旨	愿景	核心价值观
一切为了人类健康	人类健康至上 质量永远第一	打造国内领先、国际一流的 医药健康产业集团，建设美 丽新华药	责任引领 品质卓越 和谐包容

华北制药传承以质量为核心的企业文化，聚焦“品德”和“质量”的关系，将企业文化定位为“品质文化”，更加注重医药人的内在修为、注重人的积极性和能动性，提倡只有高“品”的人才能提供高“质”的产品，强调产品品质、运营品质、人文品质同步提升、多维制胜，其中，产品品质是表现，运营品质是保障，人文品质是根本，具有鲜明的企业特色。品质文化由正、精、搏、和四个文化元素组成。

2025 年，华北制药不断强化品质文化的引领力，持续开展“品质华药”道德模范评选活动，评选出 11 名道德模范；深化专项文化建设，承办 2025 年河北省质量文化协会会员活动暨质量文化建设推进交流观摩会，推广经验，展示质量文化试点单位建设成果，为省内企业质量文化建设提供范本。



荣誉 2025·企业文化

“华北制药厂”入选国家工业遗产名单，华药精神和品质文化被纳入核心物项，为河北省工业文化传承注入新动力

2025 亮点绩效

E



环保总投入约 2.38 亿元	环保培训参与人次 4,390 人次	能源消耗总量 142,929 吨标准煤
光伏发电量 600 万千瓦时	ISO 14001 环境管理体系认证企业 11 家	

S



守法合规培训人次 13,100 人次	安全生产投入 3,566.22 万元	在职员工总数 9,972 人
劳动合同签订率 100%	社会保险覆盖率 100%	员工培训总投入 319 万元
困难员工帮扶投入 49.52 万元	乡村振兴投入 11.31 万元	志愿服务人次 1,401 人次
志愿服务时长 1,023 小时		

G



资产总额 213.92 亿元	营业收入 92.42 亿元	利润总额 3.57 亿元
纳税总额 4.85 亿元	研发投入 9.77 亿元	研发人员数量 710 人
拥有国家高新技术企业 13 家	客户满意度 99.33%	投诉解决率 100%

年度荣誉

获奖名称	获奖主体	颁奖机构	颁发时间
应急管理 & 安全生产先进单位	华北制药股份有限公司	河北省应急管理与安全生产协会	2025 年 2 月
微生物药物青年创新突击队荣获河北省共青团科技创新青年突击队岗位建功竞赛一等奖	华北制药股份有限公司	共青团河北省委	2025 年 9 月
中国医药行业 2024 年度“质量管理匠心企业”称号	华北制药股份有限公司	中国医药质量管理协会	2025 年 10 月
《降低冻干机前箱压力检测系统故障次数》获 2025 年度河北省质量管理小组一等奖成果	华北制药股份有限公司	河北省质量协会	2025 年 10 月
《提高华联铝塑铝包装线生产效率》获 2025 年度河北省质量管理小组一等奖成果	华北制药股份有限公司	河北省质量协会	2025 年 10 月
《提高激光粒度仪一次检验成功率》获第 46 次全国医药行业优秀 QC 小组一等奖成果	华北制药股份有限公司	中国医药质量管理协会	2025 年 12 月
第八届中国—国际器官捐献大会“致敬同行者·感恩共筑公益梦”荣誉称号	华北制药股份有限公司	中国人体器官捐献与移植委员会、中国器官移植发展基金会、中国人体器官捐献管理中心	2025 年 12 月
“移友之家”志愿服务队荣获“施予受志愿服务先锋团队”荣誉称号	华北制药股份有限公司	中国人体器官捐献与移植委员会、中国器官移植发展基金会、中国人体器官捐献管理中心	2025 年 12 月
《降低 25mg 环孢素软胶囊包材成本》获第 46 次全国医药行业优秀 QC 小组一等奖成果	华北制药股份有限公司	中国医药质量管理协会	2025 年 12 月
《微生物聚酮类抗排异药物合成生物体系重构技术及其产业化》项目荣获浙江省科学技术进步奖一等奖	华北制药股份有限公司	中共浙江省委、浙江省人民政府	2025 年
《注射用头孢噻吩钠分装工艺控制技术开发与应用》成果荣获河北省质量创新类一等奖成果	华北制药河北华民药业有限责任公司	河北省质量文化协会	2025 年 5 月
《头孢拉定胶囊生产工艺开发及产业化应用》成果荣获河北省质量创新类一等奖成果	华北制药河北华民药业有限责任公司	河北省质量文化协会	2025 年 5 月
《头孢原料药生物酶法合成工艺研究与应用》成果荣获河北省质量创新类一等奖成果	华北制药河北华民药业有限责任公司	河北省质量文化协会	2025 年 5 月
《头孢废水中高价值物质的回收研究》《二氧化碳充气与收集装置研制》项目荣获河北省医药行业“科技进步奖三等奖”	华北制药河北华民药业有限责任公司	河北省医药行业协会	2025 年 8 月
《高端头孢类药物精准制备关键技术与产业化》项目荣获河北省医药行业“科技进步奖二等奖”	华北制药河北华民药业有限责任公司	河北省医药行业协会	2025 年 8 月

获奖名称	获奖主体	颁奖机构	颁发时间
《提高分装机西林瓶使用率》获 2025 年度河北省质量管理小组特等成果	华北制药河北华民药业有限责任公司	河北省质量协会	2025 年 10 月
《提高东瑞委托加工产品日产量》获 2025 年度河北省质量管理小组一等奖成果	华北制药河北华民药业有限责任公司	河北省质量协会	2025 年 10 月
《减少头孢他啶生产过程 CO ₂ 使用量》获 2025 年度河北省质量管理小组一等奖成果	华北制药河北华民药业有限责任公司	河北省质量协会	2025 年 10 月
《提高 20 模产品包装日产量》获 2025 年度河北省质量管理小组一等奖成果	华北制药河北华民药业有限责任公司	河北省质量协会	2025 年 10 月
《大规格粉针剂气流分装控制技术的研究及产业化》项目荣获河北省医药行业协会“科技进步奖三等奖”	华北制药河北华民药业有限责任公司	河北省高新技术企业协会	2025 年 10 月
公司员工获全国首届化工和医药行业化学分析职业技能竞赛决赛“个人三等奖”	华北制药河北华民药业有限责任公司	中国能源化学地质工会全国委员会	2025 年 11 月
公司员工被评为全国首届化工和医药行业化学分析职业技能竞赛决赛“优秀裁判员”	华北制药河北华民药业有限责任公司	中国能源化学地质工会全国委员会	2025 年 11 月
2025 年河北省制造业单项冠军企业称号 (注射用头孢噻吩钠)	华北制药河北华民药业有限责任公司	河北省工业和信息化厅	2025 年 11 月
《提高分装机西林瓶使用率》获 2025 年全国一等 QC 小组成果	华北制药河北华民药业有限责任公司	中国质量协会	2025 年 12 月
《降低博世分装机外贸唑林钠的停机率》获第 46 次全国医药行业优秀 QC 小组一等奖成果	华北制药河北华民药业有限责任公司	中国医药质量管理协会	2025 年 12 月
《降低皇将贴标机停机率》获第 46 次全国医药行业优秀 QC 小组一等奖成果	华北制药河北华民药业有限责任公司	中国医药质量管理协会	2025 年 12 月
《降低电子监管码扫描过程返工率》获第 46 次全国医药行业优秀 QC 小组一等奖成果	华北制药河北华民药业有限责任公司	中国医药质量管理协会	2025 年 12 月
《降低硫酸头孢匹罗 (粗品) 总杂含量》获第 46 次全国医药行业优秀 QC 小组一等奖成果	华北制药河北华民药业有限责任公司	中国医药质量管理协会	2025 年 12 月
《提高外贸产品贴标生产效率》获第 46 次全国医药行业优秀 QC 小组一等奖成果	华北制药河北华民药业有限责任公司	中国医药质量管理协会	2025 年 12 月
《降低分装岗位清场时长》获第 46 次全国医药行业优秀 QC 小组一等奖成果	华北制药河北华民药业有限责任公司	中国医药质量管理协会	2025 年 12 月
《高精度、大通量、高协同的模块化微反应器创造及产业创新性应用》项目荣获河北省“科技进步奖一等奖”	华北制药河北华民药业有限责任公司	河北省人民政府	2025 年 12 月
《手性药物精准制备共性关键技术及产业化》项目荣获中国商业联合会“科技进步奖二等奖”	华北制药河北华民药业有限责任公司	中国商业联合会	2025 年 12 月

获奖名称	获奖主体	颁奖机构	颁发时间
《以 PPAR 为靶点代谢功能障碍相关的脂肪性肝炎先导化合物研究与开发》项目荣获第三届全国博士后创新创业大赛河北省选拔赛“优胜奖”	华北制药集团新药研究开发有限责任公司	河北省人力资源和社会保障厅、省教育厅、省科学技术厅、省财政厅	2025 年 8 月
《重组蛋白 H 肽图检验方法的开发》获第 46 次全国医药行业优秀 QC 小组一等成果	华北制药集团新药研究开发有限责任公司	中国医药质量管理协会	2025 年 12 月
2025 年河北省品牌建设“行业领航品牌”典型案例	华北制药河北华维健康产业有限公司	河北省品牌战略促进会	2025 年 5 月
2025 年石家庄市科技领军企业	华北制药河北华维健康产业有限公司	石家庄市科学技术局	2025 年 7 月
2025 年无偿献血爱心单位	华北制药河北华维健康产业有限公司	河北省血液中心	2025 年 7 月
非物质文化遗产与发展试点单位	华北制药河北华维健康产业有限公司	华夏文化促进会文化产业工作委员会	2025 年 8 月
2025 年河北省制造业单项冠军企业称号(叶黄素膳食营养补充剂)	华北制药河北华维健康产业有限公司	河北省工业和信息化厅	2025 年 8 月
《提高总皂苷检验准确度》获 2025 年度河北省质量管理小组一等成果	华北制药河北华维健康产业有限公司	河北省质量协会	2025 年 10 月
2025 年石家庄科技创新百强企业	华北制药河北华维健康产业有限公司	石家庄市科学技术局、石家庄市企业家协会	2025 年 10 月
《小分子肽蛋白质营养粉特殊膳食食品》《一种功能性叶黄素咀嚼片及其制备方法》两项成果荣获“河北省科学技术成果证书”	华北制药河北华维健康产业有限公司	河北省科学技术厅	2025 年 10 月
2025 年度营养健康产业领军企业	华北制药河北华维健康产业有限公司	2025 中国营养健康食品创新年会组委会	2025 年 11 月
第二十七届中国国际高新技术成果交易会“优秀科技创新企业奖”	华北制药河北华维健康产业有限公司	中国国际高新技术成果交易会组委会	2025 年 11 月
质量管理班组天翔工厂制剂组获评“三星级班组”	华北制药河北华维健康产业有限公司	河北省质量协会	2025 年 12 月
2025 年河北省专精特新中小企业	华北制药河北华维健康产业有限公司	河北省工业和信息化厅	2025 年 12 月
河北省工业设计中心	华北制药河北华维健康产业有限公司	河北省工业和信息化厅	2025 年 12 月
2025 年“五四红旗团支部”	华北制药集团爱诺有限公司	共青团河北省国资委委员会	2025 年 4 月
2025 合规益企行 合规信用跟踪管理“1+N”联合服务保障“战略合作单位”	华北制药集团爱诺有限公司	中国工业合作协会合规能力建设分会、河北省企业家协会等	2025 年 9 月
2025 年“河北省 AAA 级诚信企业证书”	华北制药集团爱诺有限公司	河北省诚信企业评选委员会	2025 年 11 月

获奖名称	获奖主体	颁奖机构	颁发时间
《海洋微生物及其活性物质在创新药物和生物农药中的应用》项目荣获自然资源科学技术“科技进步奖一等奖”	华北制药集团爱诺有限公司	中国土地学会、中国地质学会、中国地质矿产经济学会、中国海洋学会、中国太平洋学会、中国测绘学会、中国自然资源学会	2025 年 11 月
2025 年“石家庄市科技领军企业”荣誉称号	河北华北制药华恒药业有限公司	石家庄市科学技术局	2025 年 7 月
《青 V 钾绿色制造关键技术及产业化》项目荣获河北省医药行业协会“科技进步奖一等奖”	河北华北制药华恒药业有限公司	河北省医药行业协会	2025 年 7 月
2025 河北省环境科学学会“优秀会员单位”	河北华北制药华恒药业有限公司	河北省环境科学学会	2025 年 10 月
《他克莫司关键技术创新及应用》项目荣获河北省“科学技术奖三等奖”	华北制药华胜有限公司	河北省人民政府	2025 年 4 月
“硫酸多黏菌素 B”荣获 CEP 证书	华北制药华胜有限公司	欧洲药物质量管理局	2025 年 7 月
受聘为河北化工医药职业技术学院第二届理事会理事单位	华北制药华胜有限公司	河北化工医药职业技术学院	2025 年 8 月
《以党建项目促进效益提升》荣获 2025 年煤炭行业党建思想政治工作“优秀案例二等奖”	华北制药华胜有限公司	中国煤炭职工思想政治工作研究会、中煤政研(2025) 22 号	2025 年
《推进 12345 党建工作法 提高新质生产力》荣获 2024 年度河北省国有企业党建课题“研究成果一等奖”	华北制药华胜有限公司	河北省国资委冀企党研(2025) 2 号	2025 年
《念好“四字诀”，提升纪检监察质效》荣获 2025 年煤炭行业纪检监察工作“一等优秀论文”	华北制药华胜有限公司	中国煤炭职工思想政治工作研究会中煤政研(2025) 19 号	2025 年
2025 年河北省服务企业 100 强“第 91 位”	华药国际医药有限公司	河北省企业联合会	2025 年 11 月
公司总经理荣获 2025 年“河北省拔尖人才(专技)”荣誉称号	河北华药环境保护研究所有限公司	河北省人民政府	2025 年 10 月
公司员工荣获 2025 年“河北省拔尖人才”称号	河北华药环境保护研究所有限公司	河北省人民政府	2025 年 11 月
2025 年国家级高新技术企业	深圳华药南方制药有限公司	深圳市工业和信息化局、深圳市财政局、国家税务总局深圳市税务局	2025 年 12 月
2025 年河北省石家庄经济技术开发区消防宣传工作先进单位	华北制药集团先泰药业有限公司	石家庄经济技术开发区消防救援大队	2025 年 5 月
2025 年河北省医药行业化学检验员技能竞赛“突出贡献奖”	华北制药股份有限公司新制剂分厂	河北省能源化工工会委员会	2025 年 6 月
首届化工和医药行业化学分析工职业技能竞赛决赛“个人二等奖、个人优秀奖、优秀裁判员奖”	华北制药股份有限公司新制剂分厂	中国能源化学地质工会全国委员会	2025 年 11 月

可持续发展管理

战略规划与目标

指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，积极把握新发展阶段，全面贯彻新发展理念，主动融入新发展格局，以市场化、资本化、国际化为三大战略导向，以企业发展核心要素创新、人才、资本为三大驱动力，坚持开放包容的心态，坚持合作共赢的理念，坚持开拓创新的精神，以转型升级、发展重塑为主线，有序推进改革，有效配置资源，着力推动管理、营销、产品、技术提升，转换发展动能，推动高质量发展，努力实现产品价值、品牌价值和品牌价值三大价值提升，建设美丽新华药。

总体战略规划

坚持市场化、资本化、国际化三大战略导向，强化其主导和决定作用，以实施发展动能转换、提高资源配置与利用效率为核心，调整产业布局，实现创效大产品贡献提升、生物药扩能扩势、生物技术产品快速发展、生物农兽药绿色发展、健康消费品培育壮大、建成项目达产达效、战略合作共赢发展等新动能的持续叠加发力；强化资本运营，提升企业价值管理能力，通过资产内部重组、资源内外联合、社会资本合作导入等多种方式实现发展要素的快速培育、定向孵化和外部获取；加快国际化进程，探索实施更具张力的国际化发展策略，积极参与国际医药产业价值创造、价值评价、价值共享，更好地协同国内竞争需要；优化职能配置，形成符合战略导向的资源配置和组织支撑。

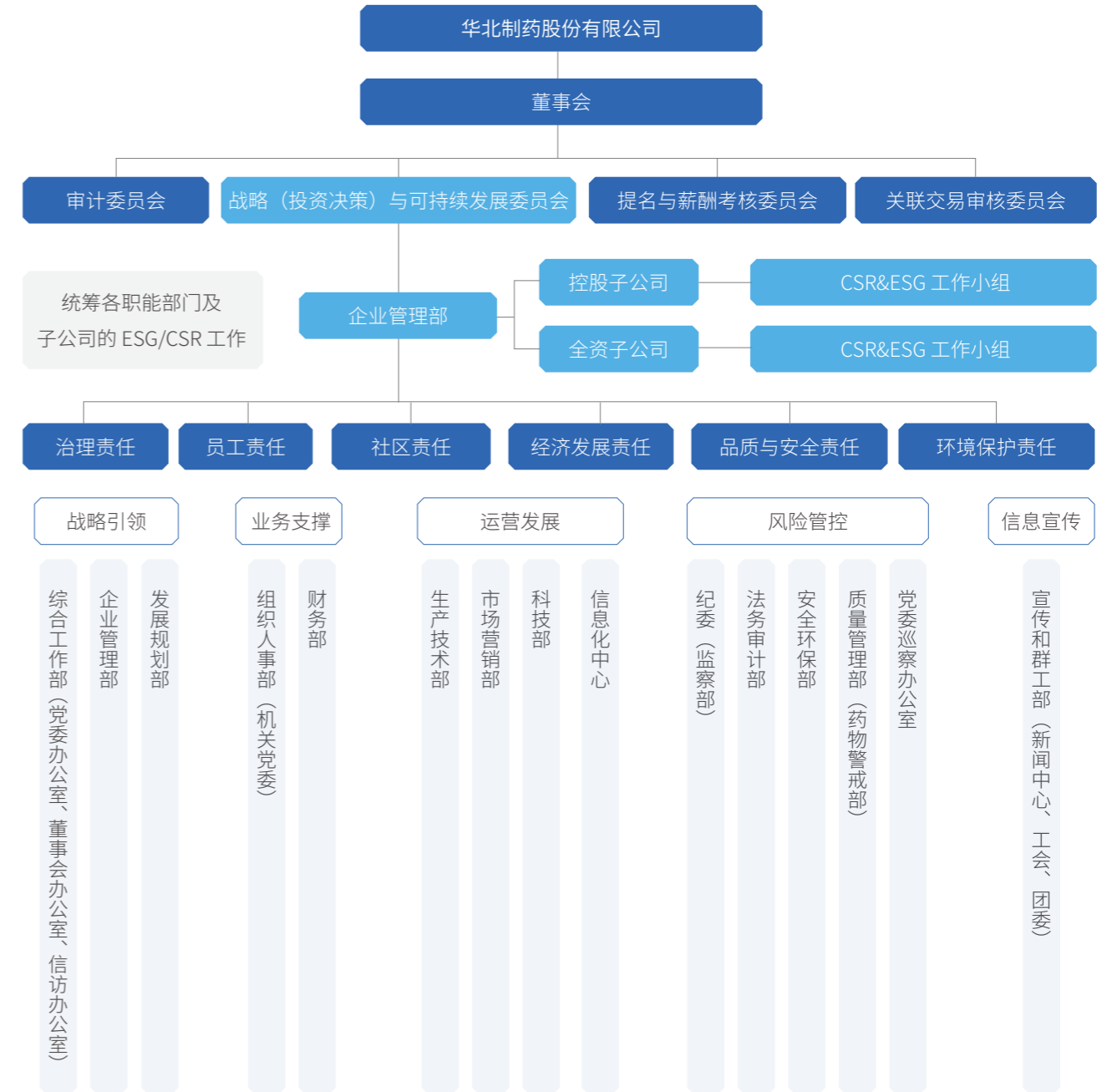
可持续发展影响、风险和机遇管理

公司积极识别、评估、监测与管理可持续发展相关影响、风险和机遇，每月对全国工业、全国医药工业、河北省医药工业企业经济运行情况及重点竞企情况进行分析，聚焦医药领域发展趋势，及时研究国家产业政策、行业动态、竞争格局变化等，选择热点问题进行专题深入分析研究，完成经济运行分析报告，及时抓住政策机遇，充分利用政策红利促进公司发展，提前采取措施规避政策风险，促进公司合规、健康、高质量发展。

ESG 治理架构

为深化 ESG 理念、践行 ESG 策略、提高公司可持续发展竞争力，公司搭建了权责清晰的“决策层—管理层—执行层”三级 ESG 管理架构¹，厘清职责、明晰角色、压实责任，保障 ESG 工作有序、高效开展，不断提升公司 ESG 管治能力。

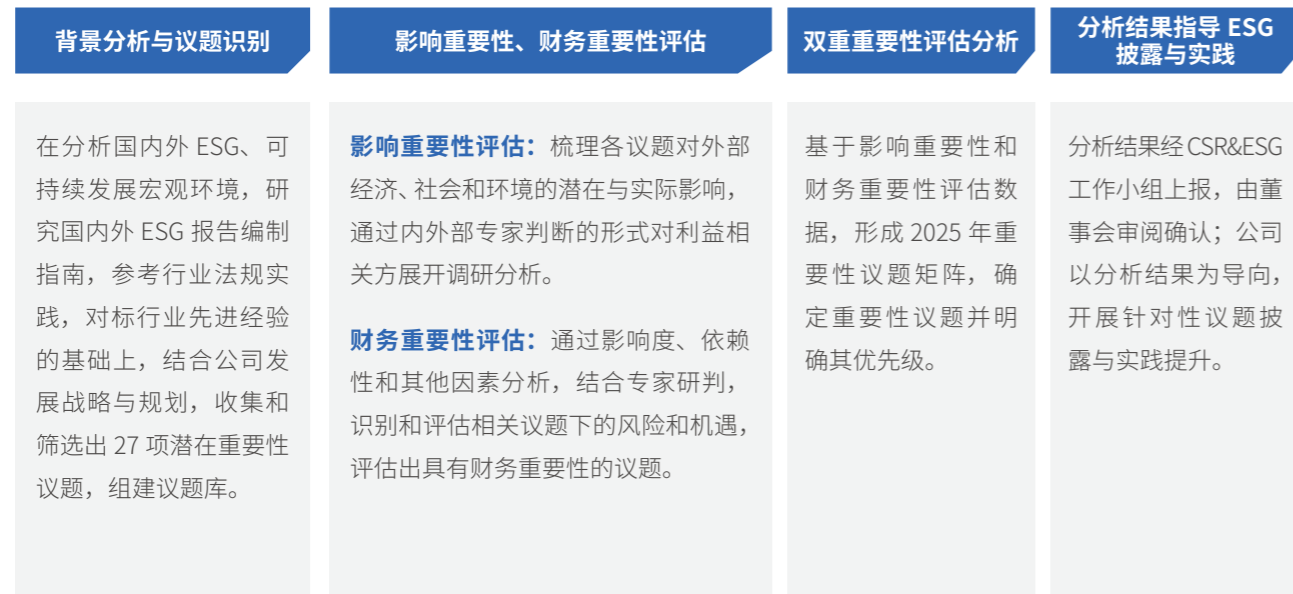
¹决策层——董事会、战略（投资决策）与可持续发展委员会；管理层——企业管理部；执行层——ESG 执行工作组



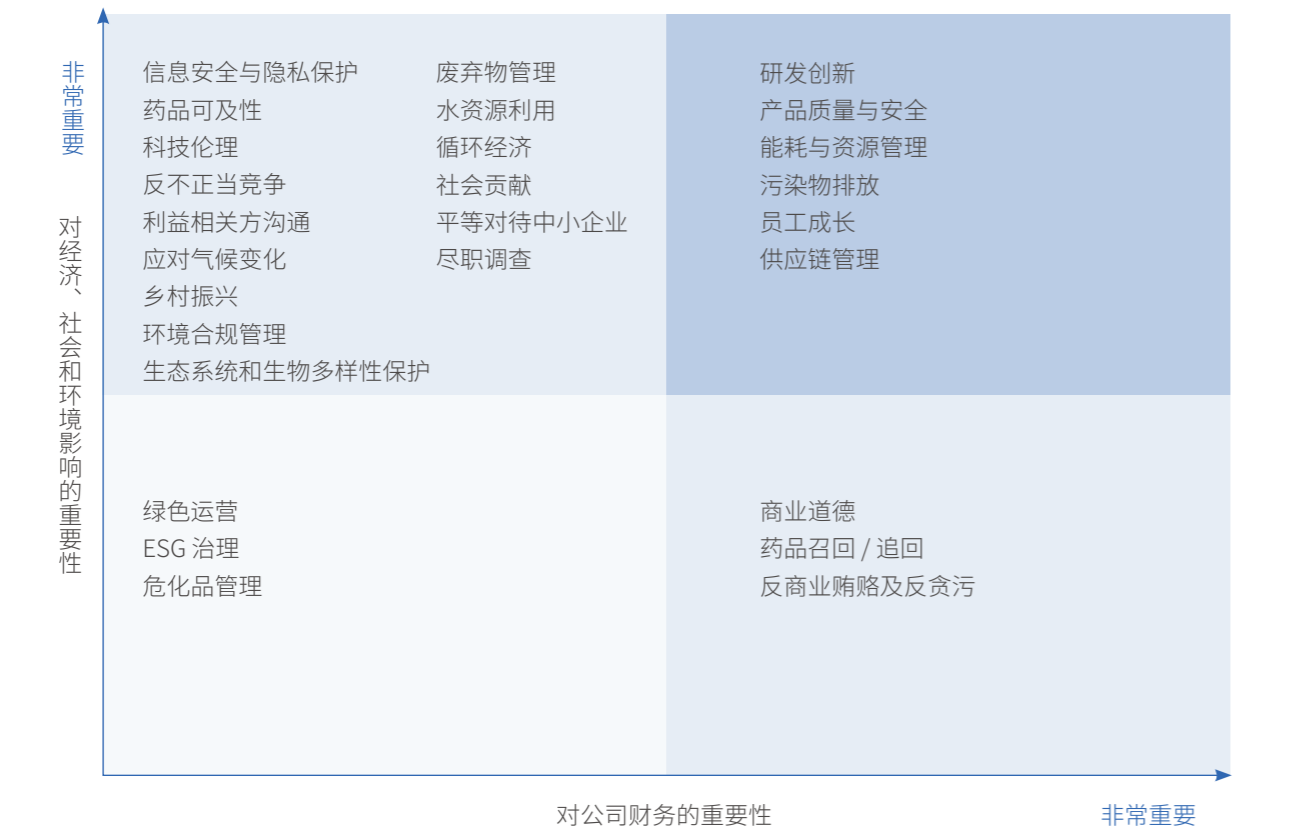
双重重要性分析

公司依据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制（2026 年 1 月修订）》要求，开展双重重要性评估，在以往影响重要性评估因素的基础上融入财务视角，充分纳入多个部门及利益相关方的观点，全面分析 ESG 议题对公司财务以及经济、社会和环境影响，并于本报告中就具有双重重要性的议题进行重点回应。

双重重要性评估流程



双重重要性分析结果



利益相关方沟通

公司高度重视与利益相关方的沟通交流，拓宽沟通渠道，充分倾听利益相关方的意见和反馈，并采取有效措施，积极回应各利益相关方的期望和诉求。通过官网、官方微信公众号等平台及时发布 ESG 相关信息，向利益相关方传递履责动态，展示负责任的企业形象。

利益相关方	期望与诉求	沟通与回应
政府和监管机构	安全及合规守法 依法纳税 促进地方经济发展 信息披露及时规范	政策指示 工作汇报 信息报送 现场视察
股东及投资者	公司治理 控制风险 信息披露 回报与增长	股东会 公告及通知 财务报告
客户	诚信履约 产品与服务 保障客户权益 提升客户满意度	商务拜访 客户座谈 客户满意度调查
员工	保障员工权益 助力员工成长 建立工会制度 健全福利制度	工会及职工代表大会 员工关怀活动 专业能力提升
合作伙伴	带动行业发展 合作伙伴共赢 落实责任采购 实现公平运营	公开招标 行业论坛 交流合作
社区及公众	社区公益 节能减排 保护生态环境 合理利用资源 应对气候变化	公益项目 落实环境政策 环境信息披露

责任聚焦

党建铸魂领航 赋能产业焕新

坚持党的领导、加强党的建设是国有企业的“根”和“魂”。2025年，华北制药坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届历次全会精神，以党的政治建设为统领，紧紧围绕“稳中求进”总基调和“改革创新”总抓手，推动党建工作与企业高质量发展深度融合，为打造国内领先、国际一流的医药健康产业集群提供坚强政治保证。

举旗定向，强化政治统领 >>>

公司党委始终把政治建设摆在首位，充分发挥“把方向、管大局、保落实”的领导作用。严格落实党委“第一议题”制度，全年组织学习52次，确保习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神在企业落地生根；动态优化党委前置研究讨论重大经营管理事项清单，逐级规范“三重一大”事项研究决策程序，切实完善治理体系、提高治理能力；完成《“三重一大”事项研究决策实施方案》及《“三重一大”事项清单》《党委前置研究讨论重大经营管理事项清单》修订并印发实施，不断健全党建制度体系。



2025年12月，华北制药召开党委、纪委2026年工作会议，总结过往实绩，谋划“十五五”新篇

凝聚共识，筑牢思想根基 >>>

公司党委坚持以理论武装凝心聚魂，创新学习形式、丰富学习内容，严格落实意识形态工作责任制，强化阵地管理和舆情防控，围绕中心工作开展主题宣传，为企业改革发展凝聚强大精神力量。

加强理论武装

- 实施中心组学习闭环管理，全年聚焦指定学习书目、《习近平谈治国理政》第五卷等核心内容，组织中心组集体学习10次，编发《中心组学习参考》9期，领导班子成员完成调研报告13篇，推动学习成果转化为提升管理质效的具体举措。
- 深入开展党的二十届四中全会精神学习宣贯，组织宣讲224场，推动党的创新理论入脑入心。

筑牢意识形态

- 2025年，开展党委会专题研究意识形态工作2次，深入18家基层单位开展专项检查，不断压实意识形态主体责任。
- 建立健全《政务新媒体管理办法》《新闻竞赛管理办法》《新闻宣传“三审三校”制度》，对所属新媒体平台登记备案，注销22家、备案运营18家，确保各类阵地可管可控。
- 落实“管理+服务”双轨舆情处置机制，依托“网格化”思想政治工作和线上技术监测，不断规范阵地管理，全年未出现重大舆情，为企业改革发展营造良好舆论环境。

强化舆论宣传

- 开展贯穿全年的“强基固本练内功 提质增效促发展”主题宣传活动，内部媒体开设“强基固本之我见”等专栏，举办主题故事汇，推广先进经验、选树岗位榜样。
- 利用报刊、网站等传统平台及公众号、视频号等新媒体平台，围绕企业阶段性任务开展内部宣传工作，拍摄视频480条，累计点击量突破19万，举办农药产品讲座直播，实现新闻服务市场精准对接。
- 与外部媒体广泛建联，在全国省市媒体及新媒体发稿1,552篇，重点宣传集采保供、科技创新等工作成效，提升企业品牌影响力。



2025年2月，华北制药召开党员领导干部民主生活会



2025年11月，华北制药举办宣传思想工作骨干素质提升活动，赋能宣传队伍专业能力

深融共促，夯实组织建设

公司始终压紧压实管党治党政治责任，持续建强上下贯通、执行有力的组织体系，着力打造忠诚干净担当的高素质干部队伍，充分发挥党员先锋模范作用。同时，深化党建品牌建设，坚持以企业发展需求为导向，推动党建工作深度融入生产经营各环节、贯穿发展全过程，切实实现党建引领与经营增效双向赋能、互促共赢。

建强基层组织

- 自上而下，分级实施，全面开展基层党组织书记述职评议考核，不断压实党建工作主体责任。
- 组织开展党建工作责任书签订工作，党委书记与所属党组织签订《党建工作责任书》、与班子成员签订“一岗双责”责任书，形成一级抓一级、层层抓落实的责任格局。
- 有序推进党组织换届工作，优化班子结构、夯实党建根基，进一步增强基层党组织凝聚力和战斗力。

树立模范典型

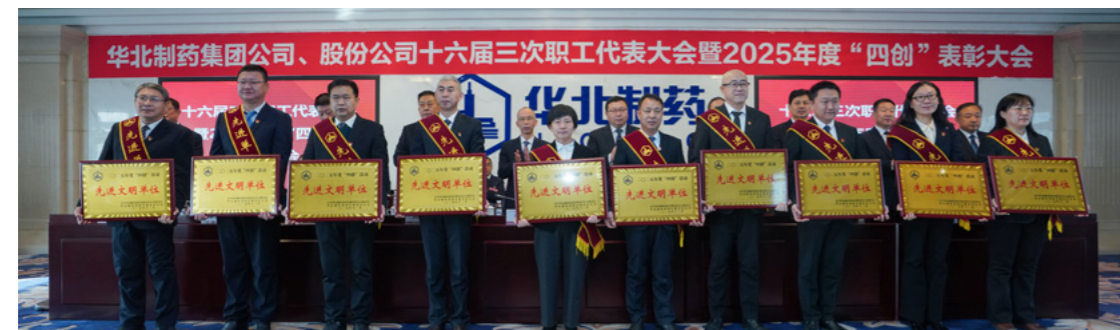
- 在七一表彰会上评选 100 名优秀共产党员、30 名优秀党务工作者及 10 个先进基层党组织，另有 9 个基层党组织、13 名优秀共产党员、7 名优秀党务工作者获冀中能源集团表彰，以榜样力量激发奋进动力。

优化干部队伍

- 扎实做好党员、党支部书记和党务工作者“三支队伍”建设，组织开展专题培训及年度党员轮训，不断提升队伍专业能力。
- 完善干部选拔培养机制，印发《总部机关科级人员选拔任用管理办法》等制度文件。做好干部日常管理工作，完成 154 名中高层领导个人有关事项更新，调整子公司董事 43 人次，优化干部队伍结构。
- 强化干部人才培育，举办 2025 年度中青年干部培训班和第 10 期中高层管理能力提升培训班，加大高层次大学生招录力度，全力做好“拴心留人”工作。

深化党建融合

- 对接冀中能源集团党委“两心三保一依靠”党建品牌，深化“堡垒党支部”创建、党员先锋岗、党组织奉献工程等党建活动，评选优秀共产党员先锋岗和优秀党组织奉献工程各 10 项，新制剂分厂 202 车间第一党支部获评冀中能源集团“红旗党支部”，推动党内主题实践贴近生产经营实际。



2025 年 11 月，华北制药召开十六届三次职工代表大会暨 2025 年度“四创”表彰大会，现场表彰先进文明单位和劳动模范

正风肃纪，筑牢廉洁底线

公司纪委坚持严的主基调不动摇，制定“1173”工作思路，聚焦政治监督、执纪审查、作风建设、廉洁文化和队伍建设，持续强化清廉保障，营造风清气正、干事创业的良好政治生态，以严明纪律作风护航企业高质量发展。

强化警示教育

- 以深入贯彻中央八项规定精神学习教育为契机，开展各类学习活动 279 次、警示教育 63 场，通报典型案例 326 起，查摆问题 400 余个，触及思想灵魂整治。
- 分层召开警示教育大会 92 场次，受教育 2,686 人次，组织观看警示教育片，以身边事教育身边人，进一步增强党员干部廉洁自律意识。

抓实执纪监督

- 压紧压实党风廉政建设责任链，组织召开党风廉政建设会议，签订责任书 27 份，建立并更新领导干部廉洁档案 493 份，对党员干部精准“画像”。
- 聚焦招投标、组织人事等关键领域开展专项巡察监督，指导 23 家基层单位选题立项 30 个。紧盯重要节假日开展监督检查 152 家次，督促广大干部知敬畏、存戒惧、守底线。

厚植廉洁文化

- 深入推进廉洁文化建设，刊发《清风华药》7 期，开展“月月答”活动 8 期。
- 实施“双七护航·廉筑新程”工程，聚焦干部任职关键节点开展“七个一”廉洁筑基行动，以家庭为廉洁建设重要阵地，开展家庭助廉“七个一”主题涵养行动。
- 组织开展“一战到底”网络答题活动，征集新时代廉洁文化微短剧 21 个、鞭挞讽刺“躺平”现象作品 52 个，营造崇廉尚洁的良好氛围。



2025 年 3 月，华北制药召开党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会



2025 年 3 月，华北制药举办实战化模拟办案，推动纪检监察工作高质量发展

责任聚焦

深耕研发筑基 攻坚新药创制

创新是驱动企业可持续发展的不竭动力。华北制药坚持以科技创新为引领，在科技创新治理体系完善、创新资源联动、成果价值转化等方面持续发力，全面激发创新活力，夯实发展底气与技术优势，为推动医药行业高质量发展贡献更多“华药智慧”，为守护人民健康作出更大贡献。

管理创新·锚定科创航向 筑牢高效研发生态

公司以管理创新为抓手，强化创新战略布局，完善三级研发架构体系，健全覆盖科研全流程的创新管理制度，持续加大研发资金投入，以数字化赋能科研管理创新，扎实推进高新技术企业与创新平台资质认证，加强知识产权合规管理，以系统化、规范化、高效能的创新治理体系持续激活内生动力，为企业高质量发展注入源源不断的科技支撑与创新势能。

创新战略布局

重视创新药布局，立足疫苗、抗体领域优势，围绕新靶点筛选立项，研发新型疫苗和抗体药物；紧跟小核酸药物发展趋势，聚焦减脂、降糖、降压等大人和老年病重点领域，系统布局创新产品，并积极与北京大学、中国药科大学、国内有特色的 CRO (合同研究组织) 公司联合筛选改良型新药。

研发管理机制

以“双十”为目标、以重大节点进度为考核点、以主管领导月督导解决问题为措施、以国企改革为牵引，实现研发效率提升、研发周期显著降低。2025 年，公司各项研发目标圆满达成。

创新管理制度

制定《新产品、新技术科研开发管理办法》《研发创新平台管理办法》《专利管理办法》《科技成果转化管理办法》《成果奖励管理办法》《科技创新容错机制管理办法》《科学技术奖励管理办法》等科技创新管理办法，涵盖科研项目管理、资源和资金管理、知识产权、科技成果等领域，为科技创新工作规范化、有序开展提供坚实制度保障。

数字赋能管理

发布《科研项目管理数字化平台使用规范概述》，构建并应用一体化科研项目管理数字化平台，实现科研项目全生命周期闭环管控与科学决策赋能，有效整合科研资源、提升研发效率与数据资产质量，推动管理流程标准化、透明化。

科技创新激励

建立健全创新激励与容错机制，以正向激励调动科研人员的积极性与创造性，以容错机制营造宽松的创新环境，全面释放企业创新动能。

知识产权保护

严格依照新版标准推进知识产权管理体系改版认证，推动标准化、规范化的知识产权管理体系构建，夯实创新成果保障根基。2025 年，公司编制《知识产权合规管理工作手册》，新制定《知识产权合规义务控制程序》、修订升级《知识产权应急预案控制程序》等共计 16 项制度，共建立体系 34 项，并于 7 月顺利通过知识产权合规管理体系认证。

创新资质认证

高新技术企业认定：2025 年，公司高新技术企业通过复认定 2 家、新申请认定 1 家，拥有高新技术企业认定共计 13 家。

创新平台评估：2025 年，公司 6 个省级平台通过河北省科学技术厅绩效评估，其中“河北省工业微生物代谢技术创新中心”“河北省头孢类药物制备技术创新中心”评估结果为优秀。



华北制药科研项目管理数字化平台



先泰公司通过知识产权合规管理体系认证

技术创新·赋能成果转化 构筑核心竞争优势

华北制药坚守药企使命与创新担当，恪守医药理论底线，聚力关键核心技术攻关，深化产学研协同创新，推动研发新品立项和新品获批突破，全力推动创新成果转化，以新技术、新产品赋能企业高质量发展，为守护人民健康、推动医药行业创新发展贡献坚实力量。

2025 年

- 获得产品注册批件 **19** 个
- 9** 个品种通过或视同通过仿制药一致性评价
- 17** 个项目立项，其中创新药立项 **4** 个
- 在研仿制药项目 **70** 余个，其中上报待审 **19** 个
- 在研创新药 **11** 个
- 申请专利 **45** 件，其中发明专利 **41** 件
- 授权专利 **22** 件，其中发明专利 **15** 件

强化产学研合作

公司高度重视对外技术合作，着力推进与国内高等院校、科研院所的产学研深度融合，整合内外部研发资源，实现技术共享、优势互补，加快科研成果转化效率，持续提升企业的创新能力与竞争力。

浙江大学

合作推进一微生物原料药新菌种合作项目，较原来发酵单位提高 3 倍多



发酵场景图

清华大学

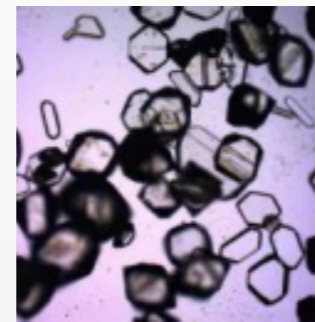
在微反应器方面持续开展合作，利用微反应技术实现头孢类产品收率提高和产能扩大，实现产业化



微反应场景图

天津大学

在结晶技术领域深化合作，围绕头孢菌素等多个产品开展结晶技术开发，提升产品竞争力



结晶场景图

加速科技成果转化

2025 年，公司扎实推进 19 个重大项目实现科技成果转化，科技创新成效显著。其中，共有 4 项荣获省级科技进步奖；同步完成 4 个成果鉴定，包括《高精度、大通量、高协同的模块化微反应器创制及产业创新性应用》《青霉素 V 钾绿色制造关键技术研究与产业化》《小分子肽蛋白质营养粉特殊膳食食品》《一种功能性叶黄素咀嚼片及其制备方法》等重点项目，进一步夯实公司在绿色制造、高端制剂、新型反应器装备及特殊膳食食品等领域的技术优势与产业竞争力。

公司将科技创新成果与实际生产相结合，推动企业可持续发展。围绕合成生物学、酶工程、微反应等技术开展研究及产业化工作，通过技术革新对传统生产技术进行改造升级，实现绿色生产，降低生产成本、缩短产品周期、减少污染物排放，打造生物制造新的增长引擎。



华药行动·研发创新

动保公司

主研的“头孢维星钠”“注射用头孢维星钠”获批**国家二类新兽药证书**

参与研制的“复方硝酸咪康唑洗剂”“盐酸贝那普利匹莫苯丹片”获批**国家五类新兽药证书**



荣誉 2025·研发创新

华北制药

- 《高精度、大通量、高协同的模块化微反应器创制及产业创新性应用》项目获**河北省科学技术进步奖一等奖**
- 《微生物聚酮类抗排异药物合成生物体系重构技术及其产业化》项目荣获**浙江省科学技术进步奖一等奖**
- 《黄斑疾病的发病机制与精准诊疗关键技术的系列创新研究和应用》项目荣获**河北省科学技术进步奖二等奖**
- 《多烯类抗真菌药物的关键技术创新与应用》《糖胺聚糖类抗凝血药物关键技术创新与产业化》项目荣获**中国商业联合会科学技术奖三等奖**
- 《阿维菌素系列产品的开发及产业化应用》项目荣获**中国技术市场协会金桥奖三等奖**

爱诺公司

参与申报的《海洋微生物及其活性物质在创新药物和生物农药中的应用》荣获**自然资源科学技术奖“科技进步奖一等奖”**

华民公司

- 《高精度、大通量、高协同的模块化微反应器创造及产业创新性应用》荣获**河北省科技进步奖一等奖**
- 《手性药物精准制备共性关键技术及产业化》荣获**中国商业联合会科技进步奖二等奖**
- 《高端头孢类药物精准制备关键技术与产业化》荣获**河北省医药行业科技进步奖二等奖**
- 《头孢废水中高价值物质的回收研究》《二氧化碳充气与收集装置研制》荣获**河北省医药行业科技进步奖三等奖**
- 《大规格粉针剂气流分装控制技术的研究及产业化》荣获**河北省医药行业协会科技进步奖三等奖**

华恒公司

荣获“**石家庄市科技领军企业**”荣誉称号
《青 V 钾绿色制造关键技术及产业化》项目成果评价获国内领先水平，并荣获**河北省医药行业协会科技进步奖一等奖**

华胜公司

《他克莫司关键技术创新及应用》项目荣获**河北省科学技术奖三等奖**

华维公司

荣获“**石家庄市科技领军企业**”荣誉称号
《小分子肽蛋白质营养粉特殊膳食食品》《一种功能性叶黄素咀嚼片及其制备方法》成功通过**河北省科学技术成果登记**，取得**河北省科学技术成果证书**

环保公司

《一种高效多功能净水剂及其制备方法及应用》荣获**国家发明专利授权**，填补企业内药剂产品的空白

恪守医药伦理

华北制药恪守“人类健康至上，质量永远第一”的企业宗旨，将科技伦理作为技术创新的核心准则与底线要求，深度融入医药科研、技术攻关、成果转化全流程。在合成生物学、酶工程、微反应等前沿技术的研究与产业化应用中，始终以守护公众健康为出发点，规范科研行为、严守伦理边界，完善药物临床试验伦理审查机制，全方位保障受试者的合法权益与生命安全。同时，持续强化全员科技伦理教育与职业素养培育，推动科技伦理理念入脑入心、落地生根，以守正笃行的科技实践践行医药企业的责任与担当，让技术创新始终沿着伦理轨道前行，切实守护全民健康福祉。

治理

公司持续优化法人治理架构，取消监事会并完成职权平稳衔接，全面升级治理制度体系，搭建“4+1”董事会治理运行体系，完善信息披露机制，切实护航投资者权益，推动治理能力现代化水平不断提升；将合规管理融入中心服务大局，以组织体系、制度体系、工作流程、考核管理、文化建设五大维度为支撑，搭建全维度合规风险管理体系，构建适配企业发展的内部审计制度体系，强化内控评价，推动治理效能实现高水平提升。

战略

公司紧扣上市公司监管要求与医药行业发展特性，将优化治理、合规风控、恪守商业道德作为企业可持续发展的重要基石，锚定高质量发展目标，将合规管理贯穿生产、研发、销售全业务链条，坚守医药伦理与诚信经营底线，反对不正当竞争行为，以规范化、精细化、透明化的治理实践筑牢企业稳健运营根基。

指标与目标

中长期目标	2025 年目标进展
法治合规与风险防控、内部审计效能提升	持续深化依法治企，培育合规文化，坚持源头防范、事中控制、动态监控，有效堵塞经营漏洞，防范和化解经营风险。积极推进内审计划落实，跟踪督办问题整改，进一步提升审计效能和部门价值。2025 年，开展守法合规培训 10 次，覆盖 13,100 人次。
维护公平竞争市场秩序	未发生不正当竞争事件



向治而兴 诚信筑牢稳健根基



风险管理

公司制定《合规管理工作指引》，规范指导下属各单位合规风险辨识评估、合规风险管理策略制定、合规风险应对、合规风险评价与改进工作的具体开展，及时掌握本单位重点业务、重大项目情况，提示合规风险；同时常态化组织开展全层级风险辨识评估活动，明确风险管控应对措施，并聚焦重点领域强化风险防控，做好风险提示与预警处置，切实提升风险研判与防控能力。

风险	不正当竞争风险	合规风险	内控风险	反商业贿赂及反贪污风险
潜在影响	市场准入受限 / 法律合规风险 / 虚假宣传误导用药 / 品牌受损	诉讼风险 / 违法行为及制裁风险 / 损害品牌形象	运营低下 / 资源限制 / 经营风险放大	法律制裁 / 经济损失 / 信誉危机 / 相关经营资质剥夺
应对策略	制定发布《华北制药反垄断合规行为指引》，积极组织或参加反垄断宣传培训教育活动； 制定产品宣传相应的管理工作规程，明确产品包装、展会管理、品牌宣传等事项要求，保障消费者的合法权益； 制定《保密管理办法》，防范商业秘密泄露。	构建全面、高效的合规风险管理体系； 推动开展合规信息化建设，实现风险动态可控； 紧扣守法合规管理重点，开展专题培训和普法教育活动，提升全体员工守法合规意识和风险防控能力。	常态化开展内控自评价； 梳理分析内控缺陷并形成专题报告，督促闭环整改。	强化督促落实； 畅通监督举报渠道，规范信访举报受理。

夯实 公司治理

华北制药严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所股票上市规则》等有关法律法规要求，从维护公司及广大股东权益、特别是中小股东权益出发，建立健全公司治理架构与治理制度体系，积极履行信息披露义务，多措并举加强投资者关系管理，切实为股东和社会创造长期价值，有力保障公司规范运作与高质量可持续发展。

治理架构

公司不断完善法人治理结构，持续加强董事会的规范运作，推动权责明晰化，提高决策的科学性，促进公司治理机制与高质量发展深度融合，为企业的稳健运营筑牢治理基础。



股东与股东会

2025年，结合治理架构调整需求，将股东大会规范调整为股东会。

公司平等对待全体股东，充分保障股东权益，股东会均开通网络投票，确保所有股东尤其是中小股东享有平等的知情权与决策权；股东会的召集、召开、提案、表决、决议等流程均符合《中华人民共和国公司法》《上海证券交易所股票上市规则》及相关规章制度要求。

董事和董事会

公司全体董事勤勉尽职，为公司董事会的科学决策和规范运作作出了积极有效的工作。报告期内，完成2位独立董事期满离职，选举副董事长及公司总经理、副总经理的聘任工作。

按照最新监管要求与治理优化需求，取消监事会及监事职位，监事会全部相关职权由董事会审计委员会承接行使，实现制度体系与工作机制的平稳过渡、有序衔接。

董事会建设

- 公司结合董事会人员变动，及时调整各专门委员会组成人员，保障各委员会履职有效性；建立独立董事专门会议机制，与董事会下设审计委员会、提名与薪酬考核委员会、关联交易审核委员会、战略（投资决策）与可持续发展委员会¹，形成高效规范的“4+1”治理运行体系；各专门委员会严格依照工作实施细则履职尽责，持续跟踪公司生产经营重大事项，有效提升董事会决策的民主性、科学性、独立性与专业性。

¹2025年，公司将董事会战略（投资决策）委员会更名为董事会战略（投资决策）与可持续发展委员会，在原有职责基础上新增可持续发展管理职责等内容，进一步完善董事会决策职能。

治理制度

2025年，公司严格对标监管要求，结合新修订《中华人民共和国公司法》相关要求和公司经营管理实际，全面升级治理制度体系，完成《公司章程》全面修订工作，并制定、修订《股东会规则》《董事会议事规则》等19项治理制度文件，进一步明晰公司决策流程、权责划分边界与合规管理要求，为公司治理规范化、法治化运作提供坚实的制度保障。

信息披露与 投资者关系

公司将信息披露作为上市公司与投资者沟通的重要桥梁，严格按照《上海证券交易所股票上市规则》及《公司章程》《信息披露管理制度》《重大信息内部报告制度》等规章制度的规定，不断完善信息披露内部机制、优化信息披露业务流程，依托定期报告（季报、半年报、年报）、临时公告及其他法定披露载体，真实、准确、完整、及时地披露重大事项和投资者重点关注事项，且年报中数据均经过会计师事务所严格审计，切实保护投资者的知情权。同时，通过业绩说明会、上证e互动平台、投资者专线电话、公司官方网站、投资者电话会、策略会以及现场调研等多种渠道，增进与广大投资者的沟通交流，努力提振投资者信心，促进市场价值认同。2025年，公司编制并发布定期报告4份，临时公告66份。

深化 合规经营

华北制药始终将合规管理融入中心服务大局，聚力守合规、防风险、强内审、严内控，多点发力、全域施为，以全方位合规建设护航企业行稳致远。

守法合规

公司坚持以“守法合规”为底线红线，统筹强化组织保障、完善制度建设、严格流程管控、健全考核管理与厚植合规文化，一体构建全面、高效的合规风险管理体系，深入推进依法治企进程，全面夯实长效发展基础。

完善合规组织架构

健全合规风险组织体系，涵盖党委、董事会、总经理及经理层、合规风险管理负责人和牵头部门、业务及职能部门、纪检监察机构和审计等监督部门。党委对风险管理工作实行领导，董事会及下设办事机构负责组织推进，合规风险管理牵头部门统筹各业务职能部门开展具体工作；纪检监察和审计机构履行监督职责，对合规风险管理效果进行监督并开展责任追究；各直属单位主要负责人严格履行合规管理第一责任人职责，各级领导人员切实将依法合规经营要求扛稳、抓实、落地。

健全合规制度体系

建立健全覆盖战略决策、采购、销售、生产等核心业务领域的合规管理制度体系，清晰界定“安全区”和“禁行区”；把内部控制工作成果融入制度的立改废工作，及时查缺补漏，织密扎紧制度笼子。

执行合规管控流程

制定《合规管理工作指引》，规范各单位合规风险辨识评估、管理策略制定、应对、评价与改进工作，定期开展全级次、全方位、全领域合规风险排查，建立合规风险清单，明确重大风险管控方案，强化专项风险重点控制，推动成员单位开展合规信息化建设，实现风险动态可控。

严格合规管控考核

整合内控、审计、纪检监察部门监督力量，强化全流程业务监督与风险管控；健全合规问责机制，贯彻违规经营责任追究制度，压实合规管理责任；将合规管理纳入成员单位考核体系，以刚性约束推动合规理念落地。

加强合规文化建设

紧扣守法合规管理重点，开展“国有企业合同法律风险防范”培训、“反垄断合规行为指引”培训、“国家安全教育日”普法活动、民法典合同编普法主题活动、法治为民办实事活动等专题培训和普法活动；面向全体员工开展宪法、民法典、广告法等法律合规答题培训，累计覆盖 1.1 万人次，营造良好的守法合规氛围。

风险管理

公司将“强化合规管理，加强风险防控”列为年度重点工作，持续完善合规风险管理体系，优化风险管理流程，致力于提升风险识别、评估与防控能力，推动法律服务、合规风控工作融入生产、经营、管理全过程，坚决防范不可承受的重大系统性风险。

在风险基础管理方面，组织开展全层级风险辨识评估，督导基层单位梳理形成年度《全面风险管理报告》，制定公司年度风险管理工作方案，夯实风险防控工作基础；在重点领域专项风险防控方面，聚焦反垄断与法人治理合规，推进事权清单梳理、完善实施方案，为明晰管理权限、修订公司章程提供依据；在动态预警方面，紧盯关税、知识产权等外部风险，结合工作实际及时发布风险预警，强化前置风险防范。

内审内控

公司统筹推进内部审计与内部控制体系建设，以审计强监督、促整改、建制度，以内控优流程、补短板、防风险，确保内审与内控工作见行见效，持续筑牢风险防控屏障，护航公司行稳致远。

内部审计

强化审计监督效能：扎实开展经济责任审计、日常工程结算审计、专项审计及多项专项检查，强化审计监督与问题整改，提升审计质效，有效节约投资、防范经营风险。

完善审计制度体系：完成《违规经营投资责任追究实施办法（试行）》《建设工程结算审计办法》《建设工程竣工决算审计办法》《内审外包管理办法》4 项审计管理制度制定与修订工作，进一步健全审计监督长效机制，提升审计工作规范化、制度化水平。

内部控制

内控评价与审计：组织开展内部控制自评价，编制并披露《2024 年度内部控制评价报告》；聘请第三方审计机构完成内控审计，取得无保留意见年度内控审计报告，按监管部门要求完成年度内控工作目标。

内控缺陷整改落实：对内控评价、审计过程中发现的缺陷，经梳理、汇总、分析，形成专题报告，督促问题整改。

坚守商业道德

华北制药坚守商业底线，恪守诚信经营准则，围绕反不正当竞争工作建立并不断完善反垄断管理体系与机制，强化对虚假宣传、侵犯商业秘密等竞争行为的规制与合规管理，杜绝各类腐败或商业贿赂等不当行为的发生，为营造公平竞争、健康的市场环境贡献积极力量。2025 年，公司未发生不正当竞争事件。

反不正当竞争管理

加强反垄断管理

制定发布《华北制药反垄断合规行为指引》，加强反垄断合规管理，组织相关人员学习《中华人民共和国反垄断法》，并积极参加“防范海外反垄断风险座谈会”，强化公平竞争意识。

防范虚假宣传

严格执行产品宣传相关法规政策，制定相应的管理工作规程，明确产品包装、展会管理、品牌宣传等事项要求，确定违规宣传的责任追究规范，杜绝虚假宣传行为，保障消费者的合法权益。

严守商业秘密

修订《保密管理办法》，明确职责分工、范围、保密期限及保密标识等具体管控措施，规范合资合作、对外宣传等事项的保密管理，防范商业秘密泄露，维护公平有序的市场秩序。

反商业贿赂与反贪污管理

聚焦高压反腐，强化督促指导，精准把握“惩、治、防”辩证统一关系，推动建立健全相关规章制度；畅通举报渠道、规范线索处置，加强信访举报受理办理工作督导，持续筑牢廉洁合规风险防线。

向绿而行 低碳守护制药生态

治理

公司对环境保护进行全面规划和管理，建立健全环保管理体制机制，设立生态环境保护委员会，由安全环保部负责监督落实公司环境保护工作；制定和完善《环境保护责任制》《环境保护管理办法》等多项环保制度，明确工作要求和责任分工；建立“公司—工厂—车间—班组”四级环保管控体系，实现横向到边、纵向到底的网格化环保管理。

战略

公司坚持以习近平生态文明思想为指导，秉持“生态优先、绿色发展”的环保理念，全面加强生态环境保护，打好污染防治攻坚战，加强水资源管理和污染物的管控，以“双碳”战略引领公司绿色低碳转型，以绿色智造赋能美丽中国建设，牢固树立绿色发展理念，推进人与自然的和谐共生。

指标与目标

中长期目标	2025 年目标进展
提高污染治理水平	全年环保投入约 2.38 亿元 环保刑事立案问责处理为零 环保设施投资 1,600 余万元 因环保被政府约谈公司主要领导为零 重大环保事件为零 企业被列入环境违法失信黑名单为零 环境违法事件关停企业为零
强化污染物达标治理、 固废合规处置	各单位环保设施整体运行稳定，废水、废气、噪声等达标排放，固废合法合规处理处置，未发生突发环境事件及环保处罚。



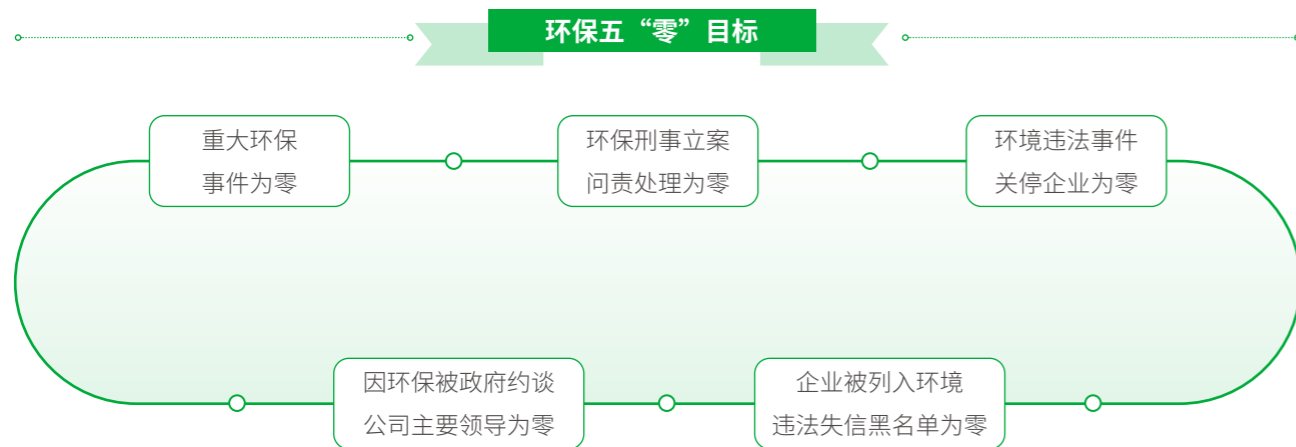
风险管理

公司安全环保部负责国家及地方环保法律法规和政策标准的收集梳理工作，跟踪研判环保政策法规导向，常态化编制并内部发布环保政策法规分析月报，结合公司环保工作实际开展研判和风险评估，及时安排部署公司环保工作，并为公司重大项目建设严守环保准入关口。

风险	环保风险	法律风险	污染物排放风险
潜在影响	环保督察引发停产 / 气候相关风险暴露	违反《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》等法规 / 环保责任主体缺位	污染物排放引起水体、大气、土壤等环境质量恶化
应对策略	制定全年环保检查计划，并结合省市环保主管部门专项检查活动，定期对下属各单位开展环保隐患排查 升级改造环保治理设施及工艺，提升科学治理和精准治理水平 开展帮扶检查，督导相关企业增加专业人员配备，通过引进和培养相结合，提高环保管理人员能力	对标最新的环保法律法规要求及排放标准，组织环保风险研判	按照法规标准和环评文件要求，加大环保投入、落实污染防治措施，建设污染治理设施，确保达标排放

强化 环保管理

华北制药把环保管理作为绿色转型工作的基础工程，不断健全环保体系，加强环保应急管理，开展环保认证，持续走绿色、低碳可持续发展道路。2025 年，公司完成全年环保任务目标，无环保事故发生，无环保行政处罚，实现环保五“零”目标。



组织管理

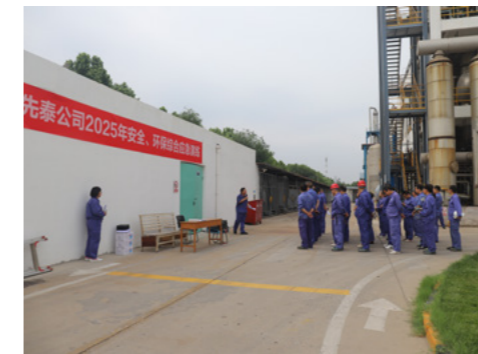
公司设立完善的组织架构，统筹环境管理工作，生态环境保护委员会负责学习贯彻习近平生态文明思想，贯彻落实党和国家有关生态环境保护的方针、政策及部署要求，研究审议公司生态环境保护工作等重大事项；安全环保部负责监督落实公司环境保护工作，贯彻落实国家有关环保法律法规，制定环保管理制度、办法，编制环保发展规划，对全公司的环保工作进行指导、服务、监督、考核；下属各子（分）公司设有环保管理机构和人员，推行环保岗位标准化操作，实现横向到边、纵向到底的网格化环保管理，建成“公司—工厂—车间—班组”四级环保管控体系。

制度管理

公司严格遵守国家及运营所在地环境保护相关法律法规和行业标准，制定《环境保护责任制》《环境保护管理办法》《建设项目环境保护管理办法》等多项制度，建立健全环保管理工作长效机制；2025 年，公司制定并督导各子（分）公司制定年度环保工作方案，与 19 家单位签订环保目标责任书，针对公司环保制度开展适用性评价，结果符合现有法律法规及环保监管新形势和新要求，公司环保管控有效。报告期内，未发生与环境保护、污染物超标或违规排放等相关的违规被处罚事件。

应急管理

公司建立健全由应急指挥部、应急办公室、各单位应急领导机构和应急救援队伍组成的突发环境事件应急组织体系，制定《突发环境事件应急管理办法》，各子（分）公司制定和备案《突发环境事件应急预案》，切实提升应急反应迅速、决断及时、处置科学的能力；定期开展应急隐患排查、应急演练和评估，不断提高应急处置能力。2025 年，公司开展突发环境事件应急演练 34 次，未发生突发重大环境事件和环境违法违规事件。



先泰公司开展安全、环保综合应急演练



华胜公司开展废水事故应急处置演练



华民公司开展突发环境事件应急演练

环保认证

公司旗下北元分厂、新制剂分厂、倍达分厂、先泰公司、华胜公司、金坦公司、爱诺公司、华民公司（包括奥奇德工厂、头孢工厂）、华诺公司、华恒公司、华维公司等主要生产单位均已通过 ISO 14001 环境管理体系认证，各子（分）公司按照“PDCA”原则推动环境管理体系持续良好运行，旗下原料药生产单位绩效评级全部为 B 级、生产单位全部被纳入生态环境执法正面清单。



公司旗下北元分厂、倍达分厂、新制剂分厂环境管理体系认证证书

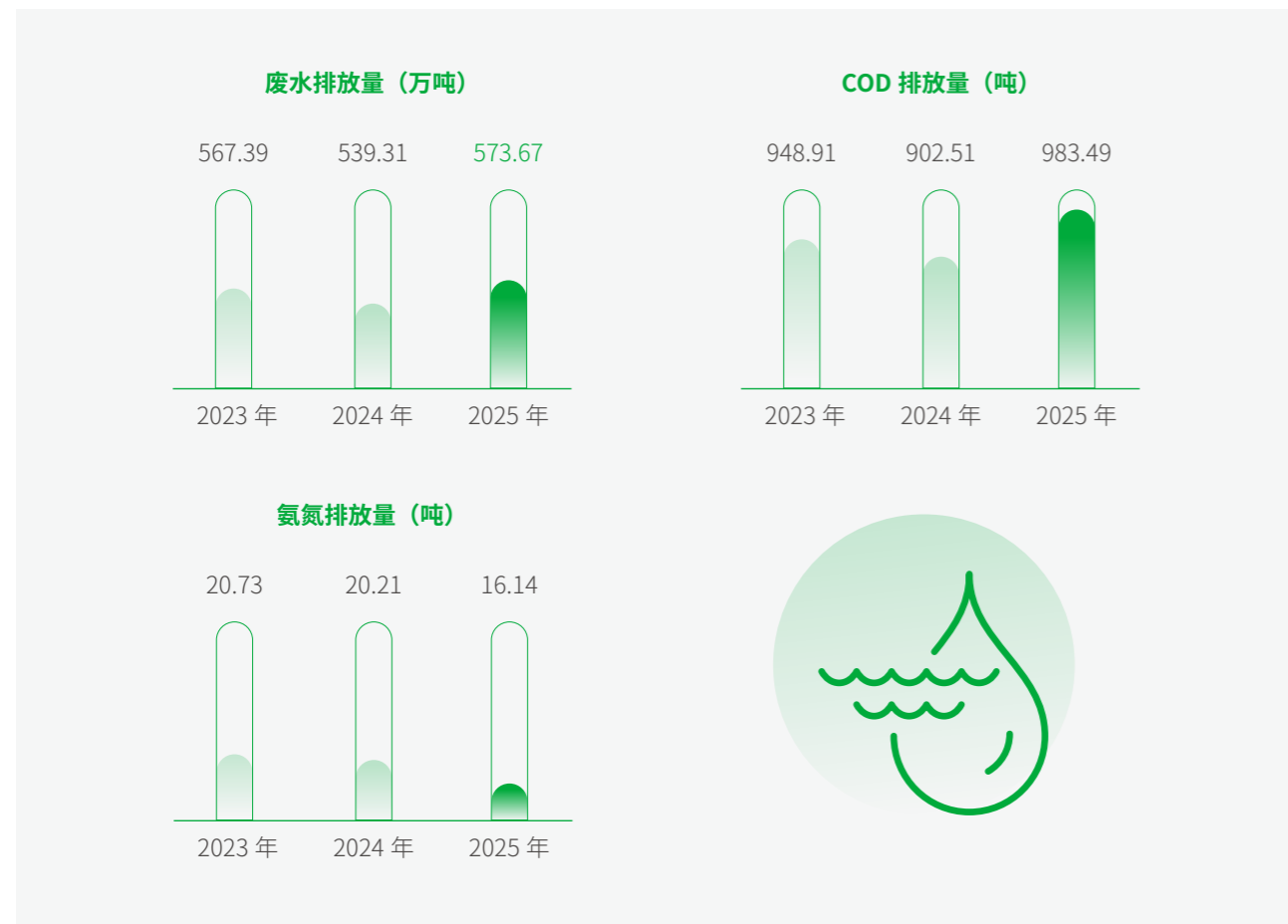
加强污染防治

华北制药坚持依法合规排污，把污染防治作为环境保护工作的重点内容，积极开展并督促各子（分）公司开展污染监测与治理工作，严格按照国家相关法律法规要求，制定自行监测方案并规范开展监测，按要求公开公示监测数据，并依法开展环境信息披露和上市公司环境信息公开。2025 年，公司各单位废水、废气、固废、噪声等全部实现达标排放，且未对周边环境造成不利影响。

废水管理

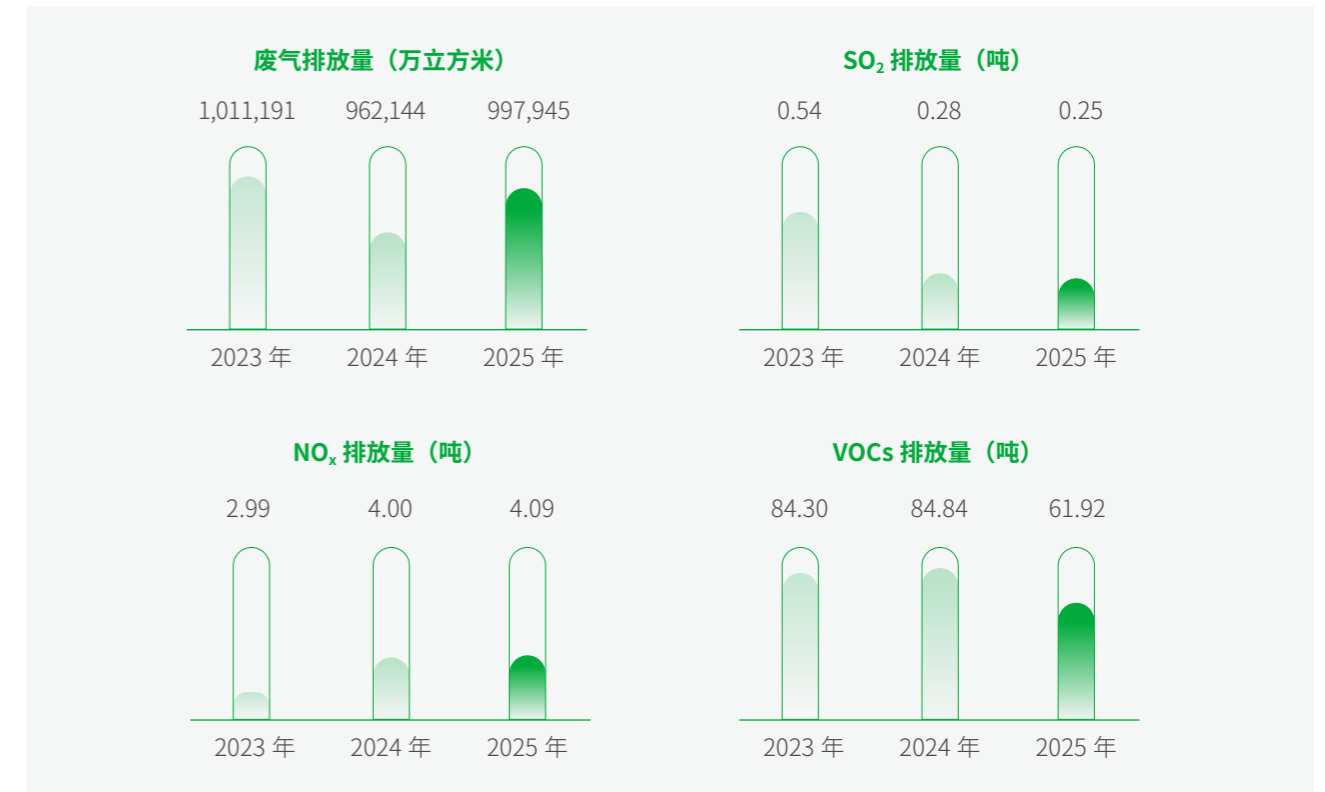
公司高度重视生产废水治理和水资源合理利用，现有 12 座污水处理设施稳定运行，废水处理主要采用“预处理 + 生化处理 + 物化深度处理”工艺，各单位废水总排口均安装在线监测设备，持续加强污水排放全过程管控。

2025 年，公司大力推进下属新药公司“环保用微生物菌剂关键技术开发”课题成果应用，完成环保二车间废水试验；开展华民公司头孢环保车间废水试验，效果显著；组织倍达分厂、华恒公司、华胜公司、华民公司 4 家单位完成废水再生利用和废水脱盐初步方案制定，为后续资源循环利用和节能降碳提供技术储备。



废气管理

公司持续提升废气治理能力，现有 172 套废气治理设施稳定运行，废气处理主要采用“冷凝 + 吸附”“碳纤维吸附解析”“转轮浓缩 + RCO”“碱洗 + 氧化洗涤 + 水洗”“RTO/RCO”等组合工艺，重点排污单位主要废气排放口安装非甲烷总烃在线监测设备和 VOCs 超标报警仪，均与环保部门联网。2025 年，公司常态化开展 LDAR 泄漏检测与修复工作，共计 281,252 个检测点位，均已完成建档、检测及泄漏点修复，实现 VOCs 减排 2,831.4 千克。



华药行动·倍达分厂 607 车间尾气治理设施升级项目

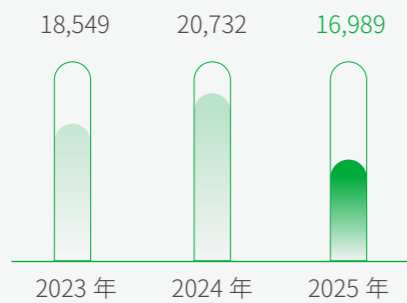
2025 年，倍达分厂以设备升级改造为核心抓手，积极推进环保治理设施迭代优化，在 607 车间新增树脂吸附解析工艺替代原有工艺，同步开展排气管路系统优化。7 月，该项目正式投入运行，实现节能减排与资源循环利用双重目标，为工厂绿色低碳发展奠定坚实基础。

倍达分厂 607 车间树脂吸附设备

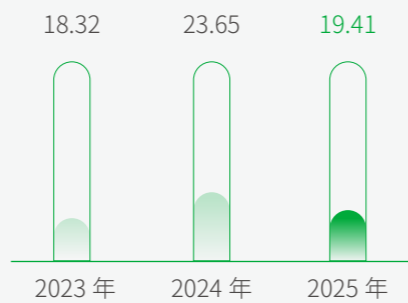
废弃物管理

公司秉承“减量化、再利用、资源化”的循环经济 3R 原则，严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》，深化减量化工作，积极识别国家危废名录，所有危废委托有资质单位进行合法合规处置；大力推进危险废物信息化系统建设，通过工艺替代、源头削减、降低含水率等措施，实现危废减量。公司大宗固废主要为污泥、菌渣及其他危废，全部委托有资质单位进行合规处置。

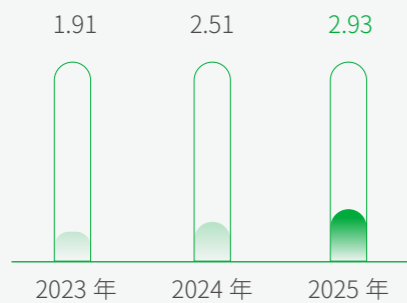
有害废弃物产生量 (吨)



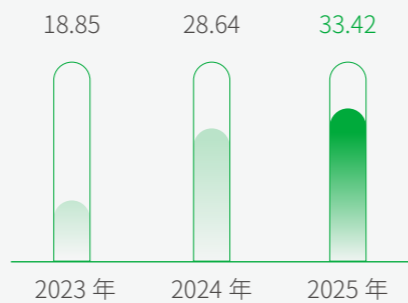
有害废弃物排放密度 (千克 / 万元)



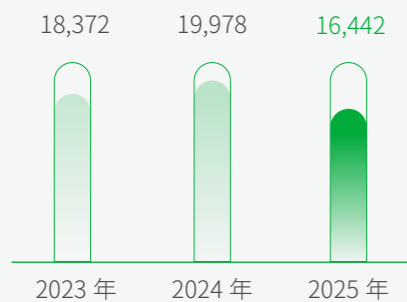
无害废弃物产生量 (万吨)



无害废弃物排放密度 (千克 / 万元)



医药废物 (HW02) 产生总量 (吨)



华药行动·环保公司开展污泥厌氧消化减量化处置

2025 年 10 月，环保公司利用闲置设备开展污水处理污泥减量化改造，将好氧生物处理产生的剩余污泥输送到厌氧设备，进行污泥厌氧消化处置，进一步降解污染物，污泥体积缩减至原来的 30%~50%，脱水效果显著提升，水分与固体更易于分离，稳定性增强，且无明显恶臭产生，废水产泥率较改造实施前降低 18.75%（含水 60%），单位 COD 产泥率下降 34.51%（绝干污泥），有效提升公司污染治理水平。

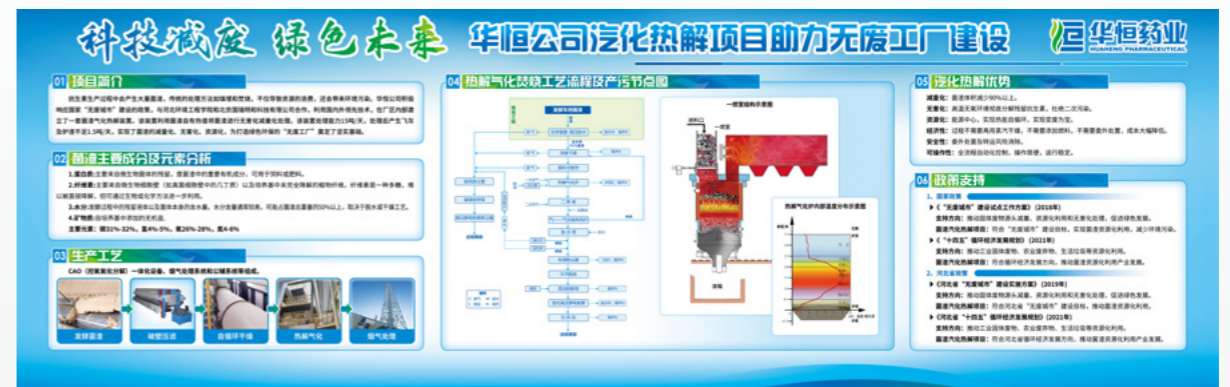


环保公司污泥减量化项目



华药行动·华恒公司利用菌渣汽化热解技术开展菌渣无害化处置

2025 年，华恒公司在国内首推利用汽化热解技术进行抗生素菌渣无害化处置项目，该装置充分利用菌渣自身的热值，实现菌渣的资源化、无害化和减量化，有效解决菌渣处置难题，为打造绿色环保的“无废工厂”奠定坚实基础。全年实现危险废物减量 3,300 余吨，节约费用约 150 万元，开创“危废不出厂，就地资源化”新模式。



华恒公司青 V 钾菌渣汽化热解项目



荣誉 2025·绿色制造

华恒公司《青 V 钾绿色制造关键技术及产业化》项目成果评价获国内领先水平，并荣获

河北省医药行业协会科技进步奖一等奖

推动 低碳转型

华北制药深入践行国家“双碳”目标，基于公司生产和运营环节积极采取应对措施，不断升级绿色工艺，开展节能减排，优化能源结构，推动生产和运营模式向高效、低耗、低碳方向加快转变，提升应对气候变化能力。

节能技改

公司聚焦能源高效利用，大力对生产设备实施节能改造，通过技术优化与模式创新，有效降低能耗与生产成本，助力绿色低碳发展和“双碳”目标实现。2025 年，公司 9 家单位开展清洁生产审核工作，实施 11 项中高费方案，节水 3.5 万吨、节电 291 万千瓦时、节约蒸汽 11,000 吨、节约原材料 300 余吨，实现经济效益 1,893 万元。



华药行动·节能技改

新制剂分厂

实施产能优化布局改造项目，聚焦能效提升与精准管控，在空调设计中采用深冷除湿技术替代传统转轮除湿方案，实现蒸汽消耗的显著降低；控制系统选用东富龙自控系统，通过智能化精准调控，使新风洁净室能耗较常规配置降低约 5%，为项目绿色低碳运行与高效生产提供坚实支撑。

金坦公司

通过购置泡罩装盒机提升装备水平，实现生物产品包装流程的自动化、智能化连线，有效提升生产效率及产品外观质量，减少装盒人工成本；深化节能精细化管理，依据车间生产情况及季节特点优化机组运行模式，通过合理调整水温与运行时间实现节电降耗，并采取缩短消毒时间、回收蒸汽冷凝水余热用于原水预热等措施，有效减少蒸汽与燃气消耗，预计全年可节约能源费用 8 万元。

南方公司

积极引入工业区太阳能电力，在保障用电安全的前提下实现清洁能源并网，有效降低用电成本，预计年节约电费 3—5 万元；重点推行热能再利用，对管道实施冷热分类并回收余热，部分用于电蒸汽发生器进水预热，部分作为空调补热及除湿机热风前置换热，提升能源利用效率，减少热水达标排放与排热置换成本。

绿色工厂

公司坚持绿色可持续发展，构建绿色制造体系，截至 2025 年，已有华民公司、爱诺公司、金坦公司、先泰公司、华恒公司 5 家子（分）公司通过国家级绿色工厂认证，华维公司通过省级绿色工厂认证。

清洁能源

公司积极推进清洁能源与可再生能源的开发和利用，2025 年光伏发电量 600 万千瓦时，等效减少二氧化碳排放约 3180 吨；鼓励各下属子（分）公司加快建设光伏项目，目前环保公司、倍达分厂的光伏项目已实现并网发电；推动华恒公司、环保公司积极引进储能项目，持续优化能源布局，夯实绿色发展根基。

深化 绿色运营

绿色办公

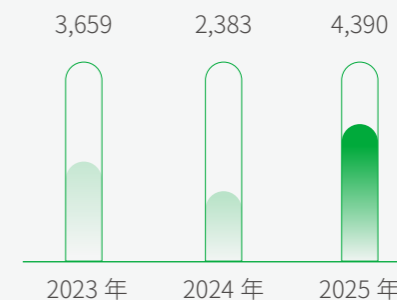
华北制药始终践行绿色发展理念，守护人与自然和谐共生，大力推行数字化、无纸化办公，组织开展各种形式的环保宣贯活动，号召员工节水、节电，营造崇尚节约、绿色环保的良好氛围；重视运营场所的生物多样性保护，降低业务活动对生态环境的负面影响，携手共建美丽家园。

公司积极倡导绿色低碳、环保节约的办公习惯，不断提升员工节能环保意识。持续优化数字化办公系统，倡导无纸化办公，全面推进公文、流程、制度及通知管理电子化应用，依托私有云平台及超融合基础设施加快应用系统上云，大力推行视频会议与线上培训模式，有效降低传统会务产生的纸张浪费，推动办公运营向高效化、绿色化方向持续升级；在各办公场所大力推行“人走灯灭”、节约用水、节约用电、绿色出行等自觉行动，使绿色办公逐渐成为员工的自觉行动与文化习惯，共同助力可持续发展。

绿色文化

公司常态化开展环保培训及交流活动，不断提高管理人员和操作人员专业水平，倡导绿色文化，落实企业生态环境保护主体责任。2025 年，公司大力开展环保法律法规培训、废水和废气污染防治技术交流等活动，总计 4,390 人次参加；以六五环境日为契机，广泛开展形式多样的宣传、练赛、应急演练等活动，2,500 余人参加了线上竞赛答题活动；组织各单位开展环保宣传工作，在各媒体平台共发布 117 篇环保宣传稿件。

环保培训参与人次（人次）



生态系统和 生物多样性保护

公司坚持尊重自然、顺应自然、保护自然，持续加大生态系统和生物多样性保护力度，促进人与自然和谐共生。建设项目选址符合“三线一单”要求，全部生产经营场所周边无自然保护区、风景名胜区、生态功能保护区、文物保护单位等法律、法规规定的环境敏感区。项目建设过程中严格按照获得批复的报告要求，确保污染防治设施与建设主体同时落地。截至 2025 年底，新建项目的环境影响评价覆盖率达 100%。

治理

公司质量管理部负责收集和分析质量管理相关政策法规，为公司战略决策提供依据，持续完善公司质量管理体系；市场营销部实时动态管理、精细化管理客户投诉，做好客户服务；围绕产品品质、客户服务、员工权益、乡村振兴、供应链管理 etc 议题，制定《质量责任制》《劳动用工管理办法》《供应商管理办法》等公司规章制度，明确权责划分，规范相关程序，压实责任链条。

战略

公司坚持以质量为导向，将保障产品品质作为核心使命；坚持“以客户为中心”，建立健全售后服务体系；严控药品安全，助力提升药物可及性，为社会健康福祉贡献力量；践行“人才强企”战略，加大人才引、育、留工作力度，恪守安全红线；投身社区建设，助力乡村振兴与区域繁荣，将公益融入企业经营，促进社会和谐稳定；将供应商视为宝贵资源，与供应商建立并保持诚信、互利、共赢的长期稳定关系；坚持开放合作，拓展合作深度与广度，共促行业可持续发展。

指标与目标

中长期目标	2025 年目标进展
加快培育和发展战略性新兴产业	微生物中试平台于 9 月基本建成，配备全自动化发酵及纯化设备，具备系列产品中试能力；全年完成 4 个合成产品的中试，为合成基地储备新品种；高活车间通过 GMP 认证，完成他克莫司胶囊生产场地验证；他克莫司缓释胶囊等完成生产验证，维立西呱片等完成小试。
满足客户多元化需求	开展数字化营销项目，为不同客户群体提供个性化的产品推荐和服务方案；依托“质量投诉信息填报平台”，快捷收集各类顾客投诉信息；设定专人专岗处理投诉流程，形成全新、主动的售后服务体系；公司客户整体满意度达 99.33%，投诉解决率连续 4 年达 100%。
建立长期稳定的合作关系	深化产业链合作、强化与行业头部及重点供应商战略合作、建立重点物料战略储备等举措，持续构建长期稳定、互补协同的供应链合作关系，切实保障物料稳定供应与生产平稳运行。
助力员工成长	员工培训总投入 319 万元，员工培训总人次 10,053 人次，员工培训覆盖率 100%；88 个创新工作室共完成创新项目 310 件，取得专利 12 件，创造经济效益 3,740 万元。
营造和谐美好的社区环境	志愿服务人次 1,401 人次，志愿服务时长 1,023 小时；乡村振兴投入 11.31 万元，乡村振兴惠及群体人数 162 人，为衡水市武邑县提供保健食品、农药肥料及畜禽药品等物资帮扶，总价值共计 6.726 万元。



向和而融 责任赋能全民健康

风险管理

公司将社会议题相关风险全面纳入风险管理体系，系统评估风险发生概率及潜在影响，并依据风险等级与管理改进的迫切性，科学界定风险优先级；通过动态跟踪、及时通报风险管控进展，以稳健的风险防控护航企业高质量发展。

风险	产品质量风险	客户服务风险	供应链风险	人才、技术风险	安全生产风险
潜在影响	法律合规风险 产品召回 用药安全威胁	客户投诉 品牌形象风险 医疗公平性受损	供应中断危机 成本激增压力 供应商资质缺陷	人员稳定性减弱 创新能力衰减 技术迭代滞后	职业健康危害 安全标准不达标
应对策略	接受国内外官方检查(如美国 FDA 认证检查、国内 GMP 检查)，定期开展内部质量监督检查，确保生产经营全周期合规； 健全药物警戒体系，优化不良反应信息填报与监测平台，确保严重不良事件调查处理及时、规范、到位； 实施药品全生命周期动态管理，不断提升产品质量；依托智能制造实现精准过程控制。	依托“质量投诉信息填报平台”，实现顾客投诉的实时动态管理与高效传递； 设立专人专岗，由专业团队分类响应、精准处置，构建主动、高效的售后服务体系； 对月度、年度顾客投诉处理结果的汇总及趋势进行分析，每年开展客户满意度调查，形成动态的反馈机制。	构建重点物料战略储备，深化与头部及重点供应商合作，拓宽优质供应商渠道，推进进口物料国产化替代，完善补链强链与应急保供机制，保障稳定供货； 通过国采议价、多供应商良性竞争、战略储备实现采购降本，稳定采购成本； 建立供应商全生命周期管理制度，严格准入审核与现场审计，开展年度评价与分级管理，从资质、质量、环保、安全等多维度筛选优质合规供应商。	开展薪酬体系调研与评估，推动建立科学、有竞争力的薪酬福利体系； 通过民主推荐、组织考察等程序及内部竞聘等形式进行职工选拔，激发员工潜力，促进员工与企业的共同成长； 构建三级培训架构，并组建三级培训领导机构，分岗分类开展针对性培训，切实提升员工综合素质； 通过劳动竞赛、职工技能大赛、职工创新工作室创新成果评比等活动激发员工创新活力，全面提升员工综合素质。	设立安全管理部门(安全环保部)，配备专业的职业健康与安全管理人员，各子(分)公司也相应设置职业健康与安全管理部门，确保安全生产责任层层落实； 健全职业卫生管理制度，通过设施升级、岗前告知、警示标识、分类培训、持证上岗、规范配发防护用品及防暑应急保障等举措，全方位防控职业健康风险，切实保障员工职业安全与健康。

品质 守护健康

华北制药坚守“一切为了人类健康”的企业使命，以全生命周期质量管理保障产品品质与用药安全，以数智赋能驱动生产、运营与服务提质增效，以客户导向优化服务响应，以多元举措拓展药物可及性，切实履行医药企业核心责任，助力全民健康水平提升，推动医药健康事业可持续发展。

产品质量

公司以管理、装备、技术、标准四维协同，构建覆盖药品全生命周期质量管控机制；健全药物警戒体系，强化药品全生命周期的安全监测与风险管控；纵深推进数智化转型，以智能制造筑牢过程控制与品质保障能力，夯实卓越品质的根基。

全面质量管控

制定《质量责任制》《药品生产关键人员管理办法》等制度，压实质量责任；结合药政法规变化、监管要求等，开展质量监督检查；在全公司范围内推进药品全生命周期质量管理；持续促进产品质量提升，多措并举推进全员参与、高效协同的质量管理体系建设，达成六个百分百目标。



管理

管理是药品有效性和安全性的系统保障，是其他要素发挥作用的基础

- 1980 年率先推行全面质量管理，并于 1986 年获得“国家质量管理奖”，为医药行业首家获此殊荣的企业。
- 是国内首批推行 TQM（全面质量管理）的企业。
- 持续 48 年开展质量月活动，每年制定契合公司发展目标的质量月主题及活动方案，开展质量宣传及特色质量活动。
- 持续 45 年开展质量管理小组活动，854 项成果获省级以上优秀成果。



装备

装备是药品质量先进性、稳定性、均一性的支撑要素

- 拥有世界一流的智能化、自动化密闭生产线，确保生产全程高效、高标准。
- 在线粒子监测系统确保无菌操作生产环境全程动态监测。
- 配备科研大楼、多功能中试平台、国家级实验室研发装备，科研基础雄厚。



技术

技术是实现药品有效性和质量先进性的保障要素

- 青霉素两次溶媒结晶法、氨苄西林钠溶媒结晶法、阿莫西林胶囊独家湿法造粒技术国内领先。
- 2025 年，申请专利 45 件，其中发明专利 41 件；授权专利 22 件，其中发明专利 15 件。



标准

标准是药品有效性和安全性的衡量要素

- 2025 年，获批国家药品注册标准 9 个，其中 4 个一致性评价标准、5 个新产品标准。
- 13 个品种获得 CEP 证书。



华北制药召开第 48 次质量月启动会



华北制药举办第 90 次 QC 成果发表交流会



荣誉 2025·卓越品质

- 华北制药荣获中国医药行业 2024 年度“质量管理匠心企业”称号
- 华北制药荣获第 46 次全国医药行业质量管理 QC 小组成果发表交流会“质量管理小组活动优秀企业”称号，29 项 QC 成果获省级以上优秀成果
- 华民公司凭借注射用头孢噻肟钠产品荣获河北省工业和信息化厅评定颁发的“制造业单项冠军企业”称号
- 华民公司通过哥伦比亚 GMP 与 GLP 的认证检查
- 华维公司凭借叶黄素产品的技术与市场占有优势成功通过河北省制造业单项冠军企业认定
- 爱诺公司以“零缺陷”通过美国 FDA 现场检查
- 先泰公司先后通过加拿大、西班牙、日本、中国官方 GMP 符合性检查
- 华胜公司硫酸多黏菌素 B 获得欧盟 CEP 证书

强化药物警戒

持续完善公司药物警戒体系，开展药品安全性风险监测与预警，遵循国内外最新标准，多维推动公司药物警戒能力建设，最大限度降低药品安全风险。



体系建设

- 召开 2025 年度公司药品安全委员会例行会议。
- 优化提升“华北制药药物警戒信息管理系统”各项功能，确保各种药品安全性信息得到及时调查处理。

- 开展上市后药品安全性监测活动，及时发现、防控药品安全性风险。
- 组织各单位开展疑似聚集性信号和疑似产品质量问题检测。
- 通过国家反馈的药品不良反应报告信息精准确定反馈源，锁定不良反应高发区域，为针对性风险干预提供依据。



风险监测



合规管理

- 依据公司《药物警戒内部审核管理办法》及监管机构发布的《药物警戒检查指导原则》，组织药物警戒人员对下属公司进行药物警戒内审。

- 组织专职人员参加各级监管机构和第三方公司举办的药物警戒专业知识培训，提高专职人员专业水平。
- 通过印制宣传海报、组织有奖答题活动宣传药物警戒知识，提升相关人员专业素养。



能力提升

推进智能制造

运用数字技术改变生产模式和运营方式，通过引入“数字员工”“联网交互”和“AI 助手”等数智工具赋能质量、效率和信息共享等体系重构，主动适配时代趋势，持续提升生产与运营效能、增强核心竞争力，塑造数字制药新价值。

“数字员工” 实现精准操作

在细胞产品培养车间，由探头、程序和机器组成的“数字员工”能够实时监控并自动调整生物反应器内的环境参数，控制细胞生长。

在包装环节，具备视觉识别功能的自动化设备（如灯检机）能自动检测并剔除不良品，确保操作的一致性和可靠性，杜绝人为误差。

“联网交互” 构建智慧集合

通过 ERP（企业资源计划）、WMS（物流仓储管理系统）、WCS（仓库控制系统）、AGV（智能自动导向）等系统信息的联网与交互，实现从订单、生产、质检到仓储、销售的全流程数据联通与智能调度。

通过危废智能管控终端，实现危险废物的自动称重、生成电子标签与台账，进行智能化、精细化管理。

“AI 助手” 打开思维天窗

在研发环节，AI 助手为技术人员在培养基优化、菌种培养等方面提供新思路和建议，加速问题解决。

在服务领域，AI 智能筛查机器人能为用户提供健康检测和个性化健康管理建议，探索智能检测、健康评估、日常管理“三位一体”的服务模式。



车间内技术人员通过输入指令操作智能系统

客户服务

公司始终坚持“以客户为中心”，依托专业与技术优势，以多元化产品精准对接市场需求，通过深耕服务网络、保护客户权益、升级服务模式，认真解决客户投诉问题，不断完善客户服务体系，全方位提升客户满意度，筑牢公司行业口碑。2025 年，公司客户整体满意度达 99.33%，投诉解决率连续 4 年达 100%。

打造多元产品

以抗生素、免疫抑制剂、心血管等原料药和处方药制剂为主要产品，种类覆盖农用化学品、医药与生物化工、食品和饲料添加剂等多领域，多维回应市场需求。

完善服务网络

采用“经销分销+招商+学术推广”的多元策略，融合经销商、代理商的渠道优势与自身专业技术能力，拓展服务网络，提升服务质效，构建覆盖全国主要医院及零售终端的深度服务布局。

保障客户权益

与医药工业、商业等客户签署合作协议，明确约定双方的责任、义务和保密条款；在销售过程中，不向患者个人直接销售产品，亦不接触或收集个人隐私信息，依法保障客户的知情权、隐私权等合法权益。

创新服务模式

借助信息化技术，开展数字化营销项目，通过大数据分析和市场调研切实了解客户需求，借助人工智能机器人等先进技术，焕新客户服务体验，为不同客户群体提供个性化的产品推荐和服务方案。

倾听客户意见

制定《顾客投诉管理办法》规范客户投诉处理流程，搭建“质量投诉信息填报平台”，实时动态管理客诉；设定专人专岗处理投诉流程，针对不同问题由各专业团队进行解答和处理，形成全新、主动的售后服务体系。

延伸阅读 华北制药客户投诉管理流程

- 收集并建立客户投诉记录；
- 对客户投诉进行评估分级、下达及对外答复处理；
- 开展产品投诉的生产调查与分析，制定纠正、预防措施，推进质量改进；
- 对月度、年度顾客投诉处理结果进行汇总及趋势分析；
- 每年开展客户满意度调查，形成动态的反馈机制。



药品可及性

公司积极响应国家医药改革政策，多个产品高质量参与药品集中采购并成功中标，凭借稳定可靠的品质与合理定价，切实降低患者用药成本，保障临床用药可负担、可持续，切实提升药物的经济可及性；持续拓宽服务范围，推动优质药品向基层医疗机构和偏远地区延伸，让更多患者能够便捷获得所需治疗，提升药物的地理与渠道可及性；同时，稳步发掘海外市场，与西班牙、秘鲁等国家的海外公司达成战略合作，推进“中国智造”健康产品出海，持续拓展全球可及边界，为更多地区患者提供可信赖的治疗选择。



赋能 员工成长

华北制药坚持以人为本，保障员工合法权益，畅通职业发展通道，助力员工成长成才，守护员工身心健康，关爱员工工作与生活，营造幸福有爱的职场环境，提升全员归属感与幸福感。

员工权益

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《工伤保险条例》等法律法规，制定《劳动用工管理办法》等规章制度，坚持公正、公平、公开的雇佣原则，反对一切以种族、性别、年龄、家庭背景、宗教信仰等为理由的歧视行为，规范劳动用工管理；反对任何形式的强迫劳动，杜绝使用童工；制定《薪酬体系设计方案》和《薪酬管理操作手册》等7项工作方案，按时足额发放薪酬，实施薪酬激励机制，充分调动员工积极性；按照国家规定的比例为员工缴纳社会保险、住房公积金、医疗保险；落实带薪休假、员工活动、节日福利、员工体检等福利；畅通民主沟通渠道，积极倾听员工诉求，保障员工知情权、参与权。

2025 年



员工发展

公司坚持“人才强企”战略，扎实推进高层次人才引进，畅通多元化职业发展通道，分层分类开展培训指导，加速人才育成与留用；纵深推进产业工人队伍建设改革，持续激发组织活力与创造力，为高质量发展提供坚实的人才支撑。

加大人才引进

注重内外引相结合，通过校园招聘、市场化竞聘等多元方式加大人才引进力度，为在职员工畅通职业发展通道，设立五条通道，细分为五个层级，清晰勾勒职业晋升路径，充分满足不同员工的职业发展需求；修订并印发《领导班子和领导人员综合考核评价办法》，通过民主推荐、组织考察等程序或内部竞聘等形式进行职工选拔，激发员工潜力；构建完善的三级培训架构，分岗分类开展针对性培训，切实提升员工综合素养。

2025 年



开展面向技术人员的统计工具应用公开课，赋能员工技能提升



推出新入职团员青年三年成长赋能计划，助力青年员工稳步成长

产业工人队伍建设改革

广泛开展、组织参与劳动竞赛、职工技能大赛，以赛促学、以赛促练，提升员工专业技能水平；积极开展职工创新工作室活动，以创新成果促进提质增效，充分激发全员创新热情。2025 年，公司 20 个基层单位工会签订劳动竞赛责任书；举办涵盖 30 个工种的技能大赛，近 5,000 名员工参赛；积极承办和参加全国化工和医药行业、河北省、冀中能源集团组织的化学分析工、药物检验员、网络安全员等技能大赛；华北制药电钳自动化创新工作室联盟 11 项成果发表并获得评比奖励。

88 个创新工作室共完成创新项目

310 项

取得专利

12 件

创造经济效益

3,740 万元



华北制药举办电钳自动化创新工作室联盟成果发表交流活动



北元分厂边鹤创新工作室成果亮相石家庄市职工创新创作主题展览

荣誉 2025 · 模范引领

- 环保公司吕建伟、华民公司杨梦德荣获 2025 年“河北省拔尖人才”称号
- 新药公司抗体药物研制班组在全国总工会重大新药和高端医疗器械研制劳动竞赛中被评为“优秀班组”
- 在首届化工和医药行业化学分析工职业技能竞赛决赛中，新制剂分厂王书会获得二等奖；倍达分厂李丽、王茜茜，华民公司韩青，北元分厂吴岩获得三等奖；新制剂分厂牛隽华获得优秀奖；华北制药获评“优秀组织奖”。



华北制药获奖选手合影

员工健康

公司将安全生产视为企业发展的生命线，不断完善安全生产管理体系，层层压实责任链条；系统防范职业病风险，多维度关爱员工身心健康，着力构建安全、健康、舒适的工作环境。

践行安全生产

严守《中华人民共和国安全生产法》等法律法规，持续完善安全管理和风险管控，建设安全生产长效机制，提升员工安全意识和应急处置能力，营造安全生产氛围。2025 年，未发生重大生产安全责任事故，确保了安全生产形势的持续稳定。

2025 年

安全生产投入

3,566.22 万元

开展应急演练

611 次

安全教育培训经费投入

48 万元

开展安全教育培训

300 余场次

参与安全教育培训职工

33,281 人次

安全生产培训覆盖率

100%

安全管理

建立严密的安全管理组织架构，安全环保部为公司安全管理部门，督促各子（分）公司相应设置职业健康与安全管理部门，确保安全生产责任层层落实。

在安全生产委员会基础上增设以董事长、总经理为主任的消防安全委员会，进一步加强消防安全工作的组织领导和责任落实。

风险防控

持续推进安全生产治本攻坚三年行动，紧盯危险化学品、研发试验等重点领域安全风险，组织开展各类专项隐患排查整治。全年迎接省市监管部门执法督查 17 次，无重大事故隐患、无安全处罚事项。

建立健全事故隐患内部报告奖励机制，全年公司及各单位内部报告奖励 571 人次、发放奖金 18,550 元。

应急管理

更新公司消防队对讲机、切割机、测温仪、照明等部分应急装备，积极开展各类型应急演练和应急比武活动，节假日等特殊敏感时期落实领导干部 24 小时带班值班制度，主要生产单位实行班子成员、安全管理人员双值班制度。

安全文化

常态化开展反“三违”、强“三基”、严“三纪”专项活动，培养“懂风险、会操作、能应急”的一线岗位员工。
积极开展“安全生产月”主题活动、安全警示教育、应急演练、安全培训等活动，使安全文化深入人心。2025 年，培训安全管理人员 361 人次、特种作业人员 131 人次，参与安全轮训人员 2,315 人次。

智慧安全

充分利用公司安全生产信息化管理平台，组织开展全员线上安全知识竞赛、事故案例学习等，以信息化赋能安全管理；依托“应急宝”APP 助力企业隐患排查信息录入和整改跟踪，强化隐患自查自纠能力。
积极引进智能化技术，推进多项生产环节自动化，解放人力，降低安全风险；增配智能头盔、防爆手机等设备，实现特级动火等高风险作业全程录像。

呵护身心健康

严格遵循《中华人民共和国职业病防治法》，建立健全职业卫生管理制度，定期对生产装置和职业病防护设施进行升级改造。对于存在职业病危害因素的岗位，在新员工入职前通过劳动合同明确告知，并在工作场所设置醒目的警示标识；针对新入职、转岗或复岗人员，依据岗位特性开展针对性培训，特种作业人员必须持证上岗；为接触职业病因素的员工配备规范、有效的个体劳动防护用品，监督员工正确佩戴使用；暑期为员工发放防暑降温茶饮，及时更新补足重点岗位应急药品；积极推进“安康杯”活动，加强劳动防护和职业卫生宣传；定期组织健康讲座，提供心理健康疏导，全方位守护员工的身心健康。



开展身心健康主题知识讲座

2025 年

对 **1,602** 个
职业危害岗位进行全面检测

对 **3,422** 名
接害员工进行职业健康体检

新增职业病
0 人

因工伤损失工作日
300 天

工伤保险参保覆盖率
100%

工伤保险、安全生产责任险等投入额
30.52 万元



华北制药开展 2025 年安全环保事故应急救援联合演练



华北制药召开“安全生产月”活动启动会



新制剂分厂举办安全短视频创作评比活动



华北制药“安全生产月”宣传板报

员工关爱

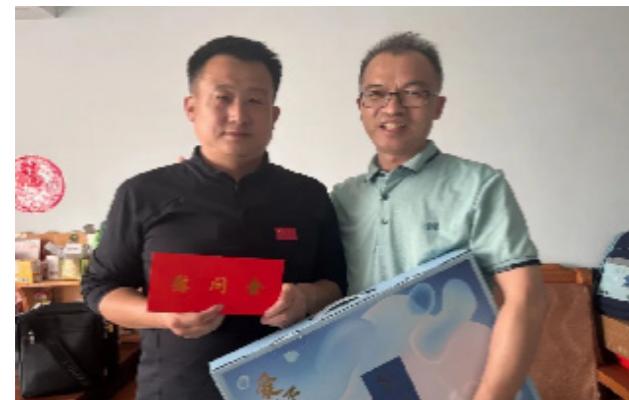
公司统筹推进员工慰问与关怀工作，组织开展多元活动，丰富员工生活，凝聚团队力量，营造和谐友爱、奋发向上的良好职场环境。

暖心慰问关怀

以精准帮扶为重点，扎实做好走访慰问工作，通过节日慰问困难员工，持续落实“金秋助学”资助和救助金申请等工作，为困难员工纾困解难；同步开展一线员工节日慰问、高温岗位“夏送清凉”等日常关爱活动；深化女性员工关爱服务，针对性办理特殊疾病保险，组织健康筛查，承办石家庄市女员工普法宣讲会，持续开展“玫瑰书香”阅读等活动，全面提升女性员工综合素质与权益保障水平。



“金秋助学、扶困育才”助学金发放仪式



为困难员工送慰问金和慰问品



为高温岗位员工发放西瓜等慰问品

2025 年

慰问困难员工
153 人

发放慰问金
15.7 万元

“金秋助学”活动资助员工子女
15 人

发放助学金
5.1 万元

为 **8** 名员工申请工会重特大疾病救助，发放救助金 **2.4** 万元

为 **15** 名困难员工申请生活、医疗及助学救助金 **26.32** 万元

开展多彩活动

开展多元化文体活动，利用业余时间举办迎春猜灯谜、拔河、羽毛球、乒乓球、篮球、象棋和书画作品展评等活动，组织员工积极参加各类赛事，不断丰富员工业余文化生活，增强企业凝聚力。



华北制药参加冀中能源集团“华药杯”2025年羽毛球比赛，获得“大满贯”优异成绩



华北制药举办“青春启航 共筑华药梦”2025年度迎新主题团日活动



华北制药举办 2025 年乒乓球比赛



新药公司举办“活力开跑 逐梦前行”冬季长跑活动



华民公司开展“月满中秋，手作团圆”月饼DIY主题活动



倍达分厂组织青年团员开展包粽子活动

深耕公益担当

志愿服务

华北制药心系民生福祉，矢志将发展成果回馈社会，积极参与和开展各种形式的志愿服务与公益慈善活动，投身乡村振兴工作，以实际行动传递温暖大爱，充分彰显新时代国有企业的使命与担当。

公司主动投身社区建设与发展，擦亮“青春药援”志愿服务品牌，常态化开展普法宣传、助老服务、反诈反诈、巡河净滩等志愿活动，提升居民安全、健康及环保意识；开展医药健康、环境保护等知识科普活动，提供义诊服务，帮助社区居民解决实际问题，改善社区生态环境，共创和谐美好社区生态。



“青春药援”志愿服务队赴养老服务中心开展助老活动



环保公司开展垃圾分类知识科普志愿活动

公益慈善

公司将公益事业融入企业文化，号召广大员工积极参与爱心捐助、无偿献血、全民大健康等公益实践，切实履行社会责任，推动公益行动转化为增进社会公平与福祉的积极力量。

案例 华北制药深耕器官移植受者健康管理

2025 年 12 月，在第八届中国—国际器官捐献大会暨“一带一路”器官捐献与移植国际合作发展论坛期间举办的公益盛典上，华北制药荣获“致敬同行者·感恩共筑公益梦”荣誉称号，华北制药“移友之家”志愿服务队荣获“施予受志愿服务先锋团队”荣誉称号，彰显华北制药在器官捐献与移植全生态建设中的系统性价值与领先地位。



华北制药多家单位携手开展“生命接力·爱满希望”无偿献血公益活动



华北制药开展“华北制药大健康 关爱百姓公益行”活动

乡村振兴

公司将乡村振兴融入企业战略，研究制定 2025 年度驻村帮扶工作计划，不断巩固前期脱贫攻坚成果，衔接做好乡村振兴工作，持续发挥公司资源、技术、人才优势，助力帮扶村产业、技术、就业等全面振兴，为河北省全面推进乡村振兴、加快农业农村现代化进程贡献华药力量。



消费帮扶

持续开展“以购代捐”“以买代帮”消费帮扶，发动各单位采购帮扶村西瓜 5,000 余个、8 万斤左右，为村民增收 7 万余元，促进村集体创收增收。

产业帮扶

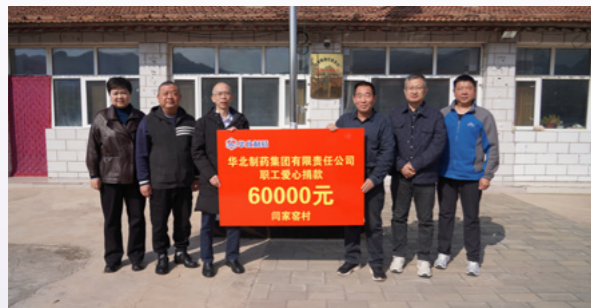
华药农兽药专业技术人员针对张家口土地耕种、种子选配、病虫害防治等专业问题与帮扶村进行交流并给予指导。爱诺公司 16 名党员分别前往陕西大荔、甘肃庄浪、云南晋宁等地，开展技术服务 30 多天，传授施肥、培育等技术。

就业帮扶

河北省张家口市阳原县瑞骨瞳镇闫家窑村按规划进度与阳原县常好园林绿化有限公司签订土地扩租协议，土地租赁由 11 亩扩大到 26 亩，为周边村民提供近 50 个短期就业岗位。

案例 华北制药携手乡村共绘振兴新图景

2025 年 10 月，华北制药代表团赴定点帮扶村——张家口市阳原县瑞骨瞳镇窑儿沟村与闫家窑村，进行灾后重建慰问与乡村振兴调研。针对强降雨引发的山洪灾害，公司党委迅速发起爱心帮扶倡议，并将筹集到的帮扶资金专项用于两村民生保障急需项目。资金落实后，公司领导实地查看驻村工作组保障情况，并与两村共商产业联动发展路径，通过短期救助与长效帮扶相结合，切实履行国企责任担当，助力乡村振兴。



交付爱心帮扶资金



开展实地调研

案例 华北制药积极响应“三下乡”

华北制药作为河北省直“三下乡”成员单位，经省委领导批准，参加河北省 2025 年度文化科技卫生“三下乡”集中服务活动。2025 年 6 月，公司在衡水市武邑县对村民进行健康科普宣教、智能机器人健康筛查检测、一对一膳食营养补充建议，对养殖户和种植户进行技术服务和科学指导，并提供包括保健食品、农药肥料、动物常见病等药品在内的物资帮扶，共计 6.726 万元。



华北制药“三下乡”活动现场



闪光时刻·乡村振兴



共筑产业协同

华北制药秉持开放、合作、共赢的态度，积极推动产业链上下游企业协同履责，着力构建可持续供应链生态；深化伙伴合作与交流，聚合优势资源，加速技术突破与产业升级，携手各方共筑行业高质量发展新格局。

责任供应

公司将供应商视为宝贵资源，与供应商建立并保持“诚信互利共赢”的长期稳定关系，通过完善全生命周期管理、强化供应链安全保障、健全供应链风险管控机制等举措，系统推动责任供应链建设，为生产经营稳健运行和高质量发展提供坚实支撑。

供应商管理

制度保障

按照 GMP（药品生产质量管理规范）规定制定《供应商管理办法》等制度，各生产单位均制定《合格供应商管理办法》，明确关键物料供应商质量体系现场审计程序，合格供应商的管理、审计周期、质量评价体系、生产验证及质量评估等要求，规定新增供应商的准入条件、流程和供应商暂封、解封及剔除的条件及相关的管理措施。

准入管理

对供应商生产经营资质、质量管理体系、环保措施、安全管理、供货能力、售后保障等多个维度进行详细考察，并对其供货及时率、产品质量等方面作出评价，确保优质供应商进入供应链体系。

日常考核与评价

采取实地走访、联合审计等多种方式，对供应商开展专项核查与年度评价，依据评价结果进行分级管理。2025 年，公司累计实地走访审计供应商 10 余家，深化产供销全链条协同。

供应链安全

加强产业链梳理与合作，完善补链强链措施，构建稳定互补的合作关系；深化与头部企业、重点供应商合作，锁定物料价格，强化协同保障供应；建立重点物料战略储备，统筹生产与到货，兼顾降本保供；做好国采药品投标、执标、续标及议价，确保稳定供给；推进供应商引入与进口物料国产化替代，拓宽渠道，提升供应链安全、降低成本。

供应链风险管控

制定《业务风险管理办法》等制度，对供应链上下游潜在业务风险开展全面识别、衡量、分析与评价，重点围绕客商信用调查、评价、额度核定和账款管控等关键环节制定针对性管控措施，切实防范经营风险。

对采购全过程风险进行系统辨识与分类，针对断货、质量、运输、财务税务、法律合同等风险，建立健全隐患排查、风险报告、应急处置等工作机制，有效防范和化解各类供应链风险。

荣誉 2025·可持续供应链

- 华药国际获得医药行业国际供应链可持续发展符合性认证证书

行业共赢

公司坚持以合作交流赋能行业发展，通过参与国家及行业标准制定，以技术话语权引领产业升级；开展多元合作，携手国内外优秀企业及高校院所，整合优势资源、推动协同创新；积极组织并参与行业展会，展示品牌实力、把握前沿趋势，在持续拓展合作边界的进程中，为医药产业高端化、智能化、绿色化发展贡献力量。

参与标准制定

- 完成中国医药质量管理协会组织的注射剂等可见异物生产过程控制的标准内容编写。
- 牵头编写并于 2025 年 3 月发布《药物检验员国家职业标准（2025 年版）》（职业编码 4-08-05-04），标志着华北制药在行业标准制定领域的重大突破，为行业人才培养和评价提供权威依据。
- 起草团体标准《河北省企业质量文化建设实施指南》（标准编号 T/HBZLWH 003-2025）、《牛脾肽》（标准编号 T/UNP 661-2025）2 项，分别于 2025 年 2 月、5 月发布实施。
- 联合多学科专家共同制定并发布《去甲万古霉素临床应用多学科专家共识》。

开展多元合作

华北制药与中国移动河北分公司签署战略合作协议，整合双方优势，推动数字医药生态构建。



华维公司与西班牙 VB 公司和秘鲁 FLK 集团签署战略合作协议，依托创新 5G 云上技术与多元化健康产品线，助力大健康产业海外布局提速扩容。



天津国际生物医药联合研究院代表团到华北制药参观交流，双方就加强医药领域合作进行深入会谈并达成共识。



河南省科学院代表团到华北制药参观交流，双方就资源共享、成果转化等内容开展深度沟通。



亮相行业展会

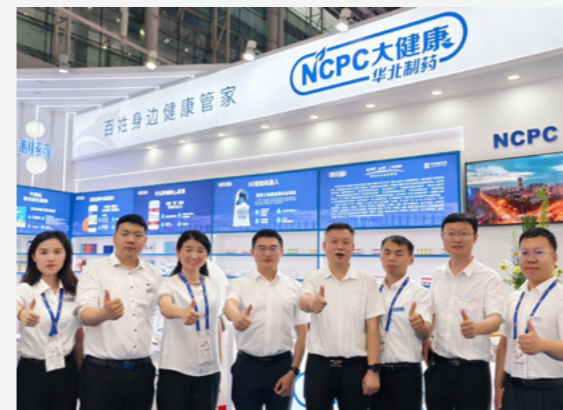
- 组织完成欧洲世界制药原料展览会 (CPHI)、南京全国药品交易会及营养保健品展 (NHNE)、重庆中国制药原料展 (API) 等展会工作
- 积极参与比利时法兰德斯大区与石家庄生物医药产业合作交流、成都国际医药创新大会、第十届南京创投大会、廊坊京津冀生物医药产业对接会、河北省药品监管协会首次大会、苏州药融圈展会、PDI 医药研发创新大会、天津核酸药物大会等展会活动



华北制药亮相 2025 年度 CPHI&PMEC 制药工业展 (深圳)



华北制药亮相第 23 届世界制药原料中国展 (CPHI China)



华维公司参展第 90 届全国药品交易会



华维公司亮相第五届中国国际消费品博览会

未来展望

初心如磐，使命在肩。展望未来，我们将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，全面落实“十五五”规划部署，坚定不移走高质量发展之路，深化 ESG 实践，加快建设美丽新华药，为保障人民健康、推动医药强国建设注入强劲华药动能。

我们将锚定“十五五”开局目标，聚力攻坚研发创新。持续推进“十五五”规划落地，聚焦生物医药产业高质量发展，优化存量业务、挖掘增量空间；加大研发投入力度，完善三级研发体系，紧盯抗感染、免疫调节、心脑血管等领域前沿，加速仿制药一致性评价与创新药突破；深化产学研合作，推进合成生物学、酶工程等关键技术攻关，力争新产品获批与专利授权再上台阶，培育更多核心竞争力强的增长极，助力新质生产力加速形成。

我们将坚定绿色低碳转型，筑牢生态安全底线。践行“双碳”目标与新质生产力要求，将绿色低碳、智能高效贯穿生产经营全链条；加大环保投入，持续深化节能降碳技术应用，强化新污染物治理与减污降碳协同，力争更多单位创 A 级环保绩效、绿色工厂，为行业绿色转型提供华药模板，守护绿水青山、蓝天净土。

我们将厚植国企责任担当，共建共享发展成果。秉持客户至上理念，以卓越品质与至臻服务持续赢得市场信任；深化员工职业发展与权益保障，关心关爱员工，激发全员奋斗热情；常态化开展困难帮扶、金秋助学、“送温暖”“送清凉”活动，深化工会“六家”“六有”建设与职代会民主管理；积极履行社会责任，投身乡村振兴、公益慈善与社区建设，彰显为民情怀与人文温度。

征程万里风正劲，重任千钧再出发。展望 2026 年，华北制药将继续秉持“人类健康至上，质量永远第一”宗旨，以品质文化为灵魂、以研发创新为引擎、以合规治理为保障，锐意进取、勇毅前行，在“十五五”新征程上奋力谱写华药新篇章，为健康中国战略贡献更大力量，为实现中华民族伟大复兴的中国梦添砖加瓦！



附录

关键绩效

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
经济绩效 (含治理绩效)				
资产总额	万元	2,095,670	2,147,146	2,139,190
营业收入	万元	1,012,020	986,958	924,165
利润总额	万元	15,854	30,983	35,741
纳税总额	万元	62,128	50,127	48,473
研发投入	万元	117,255	101,605	97,690
研发投入占主营业务收入比例	%	12	10.29	10.57
研发人员数量	人	738	730	710
研发人员占员工总人数比例	%	7.3	7.2	7.1
应用于主营业务的发明专利数量	件	12	16	15
发明专利申请数	件	36	46	41
发明专利授权数	件	12	16	15
有效专利数	件	28	22	22
客户满意度	%	99.32	99.32	99.33
投诉解决率	%	100	100	100
因为不合规被否决的潜在供应商数量	家	17	20	15
供应商通过质量、环境和职业健康安全管理体系认证的比率	%	68.26	67.09	67.55
环境绩效				
废水排放量	万吨	567.39	539.31	573.67
COD 排放量	吨	948.91	902.51	983.49
氨氮排放量	吨	20.73	20.21	16.14
废气排放量	万立方米	1,011,191	962,144	997,945
SO ₂ 排放量	吨	0.54	0.28	0.25
NO _x 排放量	吨	2.99	4.00	4.09
VOCs 排放量	吨	84.30	84.84	61.92
有害废弃物产生量	吨	18,549	20,732	16,989
有害废弃物排放密度	千克 / 万元	18.32	23.65	19.41
无害废弃物产生量	万吨	1.91	2.51	2.93
无害废弃物排放密度	千克 / 万元	18.85	28.64	33.42

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
医药废物 (HW02) 产生总量	吨	18,372	19,978	16,442
能源消耗总量	吨标准煤	143,426	148,000	142,929
总耗水量	吨	6,660,717.00	6,722,267.00	6,804,642.96
环保培训参与人次	人次	3,659	2,383	4,390
社会绩效				
在职员工总数	人	10,159	10,088	9,972
报告期内吸纳就业人数	人	259	454	310
残疾员工人数	人	119	108	111
劳动合同签订率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100
人均带薪年假天数	天	12.60	12.71	12.75
员工流失率	%	2.27	1.56	1.3
员工培训总人次	人次	9,983	12,207	10,053
员工培训总投入	万元	363	366	319
员工培训覆盖率	%	96	100	100
困难员工帮扶投入	万元	23.95	19.60	49.52
守法合规培训次数	次	9	10	10
守法合规培训人次	人次	12,900	14,500	13,100
安全生产投入	万元	2,301.88	3,159.14	3,566.22
安全生产培训覆盖率	%	100	100	100
应急演练次数	次	666	727	611
生产安全事故数	起	0	0	0
因工受伤人数	人	3	2	3
因工死亡人数	人	0	0	0
新增职业病数	人	0	0	0
因工伤损失工作日数	天	-	180	300
工伤保险、安全生产责任险等投入额	万元	-	21.11	30.52
工伤保险参保覆盖率	%	-	100	100
安全生产责任险参保覆盖率	%	-	94	94
乡村振兴投入	万元	5.43	9.50	11.31
乡村振兴惠及群体人数	人	124	186	162
志愿服务人次	人次	1,095	1,163	1,401
志愿服务时长	小时	2,231	2,637	1,023

指标索引

目录	CASS-ESG 6.0	《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告 (试行)》	页码
报告导读	P1.1-P1.2	第四条、第六条	01
董事长致辞	P2.1	--	04
走进华北制药	P3.1,P3.3,3.4	--	05
2025 亮点绩效	E3.1.1,S2.1.4,S2.1.6, S4.1.4,S4.1.6,S4.3.5	第六条、第三十五条、第四十二条	07
年度荣誉	--	--	08
可持续发展管理	G1.1.1,G1.1.6-G1.1.9,G1.3.1,G1.3.2	第五条、第九条、第十一条、第十二条、第十八条、第十九条、第五十三条	12
责任聚焦：党建铸魂领航 赋能产业焕新	G2.1.1,G2.1.2	第五十五条	16
责任聚焦：深耕研发筑基 攻坚新药创制	S2.1.1-S2.1.3, S2.1.12,S2.1.13	第四十二条、第四十三条	20
向治而兴， 诚信筑牢稳健根基	夯实公司治理	G1.3.2	--
	深化合规经营	--	--
	坚守商业道德	G2.1.1,G2.1.2, G2.2.1-G2.2.3	第五十五条、第五十六条
向绿而行， 低碳守护制药生态	强化环保管理	E2.1.1,E2.4.1-E2.4.4	第二十七条、第二十八条、第三十三条
	加强污染防治	E2.1.3,E2.1.5-E2.1.8,E2.2.1-E2.2.6,E3.3.4	第三十条、第三十一条
	推动低碳转型	E3.1.5,E3.2.3,E3.2.4	第三十五条、第三十六条、第三十七条
	深化绿色运营	E2.3.1,E2.3.5	第三十二条
向和而融， 责任赋能全民健康	品质守护健康	S2.1.9,S2.1.10,S3.3.1, S3.3.2,S3.3.4,S3.3.6,S3.4.3	第四十七条、第四十八条
	赋能员工成长	S4.1.1,S4.1.4-S4.1.7,S4.1.9, S4.1.11,S4.1.12,S4.2.1,S4.2.2, S4.2.4,S4.2.6,S4.3.1-S4.3.6	第四十九条、第五十条
	深耕公益担当	S1.1.2-S1.1.4,S1.2.1,S1.2.3, S1.2.4,S2.1.3	第三十九条、第四十条
	共筑产业协同	S3.1.1-S3.1.4	第四十五条
未来展望	A1	--	64
附录	关键绩效	A2	第三十条、第三十一条、第三十五条、第三十六条、第三十九条、第四十条、第四十二条、第四十五条、第四十七条、第五十条
	指标索引	A3	第五十七条
	意见反馈	A6	第九条

意见反馈

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您阅读本报告，本报告是华北制药向社会公开发布的第三份环境、社会和公司治理 (ESG) 报告。为持续改进华北制药 ESG 工作，提高公司可持续发展水平，我们真诚地邀请您对本报告作出客观评价，希望能收到您宝贵的意见和建议，我们会虚心听取，持续改进。您可以通过以下方式，将您的想法反馈给我们。



联系地址

河北省石家庄市和平东路 388 号

联系电话

0311-85993999

选择题 (请在相应位置打√)

1. 本报告全面、准确地反映了公司对经济、社会、环境的重大影响。

很好 较好 一般 较差 很差

2. 本报告对利益相关方所关心问题的回应和披露。

很好 较好 一般 较差 很差

3. 本报告披露的信息、指标、数据清晰、准确、完整。

很好 较好 一般 较差 很差

4. 本报告的可读性，即报告的逻辑主线、内容设计、语言文字和版式设计。

很好 较好 一般 较差 很差

开放性问题

1. 您认为本报告最让您满意的方面是什么？

2. 您认为还有哪些您需要了解的信息在本报告中没有反映？

3. 您对我们今后发布环境、社会和公司治理 (ESG) 报告有何建议？



华北制药股份有限公司

地址：河北省石家庄市和平东路 388 号

电话：0311-85993999