

证券代码：603377

证券简称：ST 东时

公告编号：临 2026-066

转债代码：113575

转债简称：东时转债

## 东方时尚驾驶学校股份有限公司 关于公司董事、高级管理人员 2026 年度薪酬方案 的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

东方时尚驾驶学校股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 4 月 17 日召开了第五届董事会第三十七次会议，审议通过了《关于独立董事 2025 年度薪酬确认及 2026 年度薪酬方案的议案》《关于非独立董事 2025 年度薪酬确认及 2026 年度薪酬方案的议案》《关于高级管理人员 2025 年度薪酬确认及 2026 年度薪酬方案的议案》。根据相关规定，《关于独立董事 2025 年度薪酬确认及 2026 年度薪酬方案的议案》《关于非独立董事 2025 年度薪酬确认及 2026 年度薪酬方案的议案》尚需提交公司股东会审议。公司根据《上市公司治理准则（2025 年 10 月修订）》《公司章程》《董事会薪酬与考核委员会工作细则》等相关规定，结合公司实际经营情况并参照所处行业及地区的薪酬水平，制定公司董事、高级管理人员 2026 年度薪酬方案。具体内容如下：

### 一、适用对象

公司的董事、高级管理人员。

### 二、适用期限

董事薪酬方案：自股东会审议通过后生效，至新的薪酬方案审议通过后自动失效；

高级管理人员薪酬方案：自董事会审议通过后生效，至新的薪酬方案审议通过后自动失效。

### 三、董事、高级管理人员薪酬方案

#### （一）非独立董事薪酬方案

1、公司董事长（法定代表人）、兼任高级管理人员的非独立董事、职工代表董事，按照公司《董事、高级管理人员薪酬制度》的规定，依据其在公司所从事的具体岗位和担任的职务对应的薪酬与考核管理办法领取相应的薪酬。

2、未在公司担任董事以外的其他具体职务的非独立董事不在公司领取薪酬。

#### **（二）独立董事薪酬方案**

独立董事薪酬实行津贴制度，结合公司实际情况，每年度给予每位独立董事津贴人民币12万元（税后），个人所得税由公司代扣代缴，按月发放。

#### **（三）公司董事长（法定代表人）、高级管理人员薪酬方案**

公司董事长（法定代表人）、高级管理人员薪酬由基本薪酬、绩效薪酬组成。

基本薪酬根据所任职位的价值、责任、能力并结合市场薪资行情等因素确定，按月发放。

绩效薪酬在基本薪酬与绩效薪酬总额中的占比，根据国家相关法律法规的规定，结合公司实际确定。绩效薪酬实行月度预发与年度清算相结合的方式发放。绩效薪酬依据公司年度经营情况、个人年度考核目标完成情况等综合核定。

#### **（四）薪酬止付追索**

公司董事、高级管理人员违反义务给公司造成损失，或者对财务造假、资金占用、违规担保等违法违规行为负有过错的，公司董事会应当根据相关人员情节轻重、过错程度决定减少、停止支付未支付的绩效薪酬，对相关行为发生期间已经支付的绩效薪酬有权进行全额或部分追回。

**（五）若公司 2026 年度未实现扭亏，则 2026 年度董事、高级管理人员薪酬总额原则上不高于 2025 年度薪酬总额。**

#### **四、其他规定**

1、非独立董事、高级管理人员基本薪酬和绩效薪酬均为税前金额。

2、董事、高级管理人员薪酬方案未尽事宜，按照国家法律法规、部门规章、规范性文件和《公司章程》《董事、高级管理人员薪酬制度》等规定执行。

特此公告

东方时尚驾驶学校股份有限公司董事会

2026 年 4 月 17 日