

# 浙江东尼电子股份有限公司

## 2025 年度社会责任报告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

根据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》要求，浙江东尼电子股份有限公司（以下简称“公司”、“本公司”或“东尼电子”）本着客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了公司及其下属机构 2025 年在经营、环境、社会等责任领域的实践和绩效，旨在真实反映公司 2025 年履行社会责任的状况，以促进公司全面健康发展。

本报告为公司自 2017 年上市以来发布的第八份社会责任报告，报告范围是 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。为增强报告可比性和完整性，部分内容适当溯及以往年份。

### 一、公司基本情况

#### 1、关于东尼

浙江东尼电子股份有限公司成立于 2008 年 1 月 25 日，2015 年 9 月 28 日整体变更为股份公司，2017 年 7 月 12 日成功在上海证券交易所上市，股票代码 603595，标志着公司发展进入新里程。

报告期内，公司专注于金属基材和金属基复合材料、半导体材料的应用研发、生产与销售，相关产品广泛应用于消费电子、新能源汽车和半导体等行业。其中，应用于消费电子行业的主要产品为超微细电子线材和无线充电隔磁材料，新能源汽车行业的主要产品为柔性线路板和电池极耳，半导体行业的主要产品为碳化硅单晶晶锭和碳化硅单晶衬底；此外，还有高端医疗设备和介入医疗器械所用的柔性线缆及线束，以及切割晶体硅、蓝宝石和碳化硅等硬质材料所需的金刚石切割线。经过多年的经营和发展，公司积累了大量的优质客户资源。许多知名品牌公司都是公司的合作伙伴，消费电子行业主要客户有立讯精密、

信维通信、富士康、歌尔股份等，新能源汽车行业主要客户有宁德时代、铭基高科、比亚迪等，半导体行业主要客户有天域半导体、士兰微、普兴电子等，医疗器械行业主要客户有迈瑞医疗、三星医疗、西门子医疗、GE 医疗等。

公司发展至今，借助在各类金属基材及新材料领域积累的产研实力，持续迭代新产品、拓展新领域，不仅满足了客户配套研发和产品升级的需求，进一步丰富了公司新材料产品的种类，而且增强了公司的可持续发展能力，助力公司深度聚焦国家战略新兴产业，构建围绕电子关键材料和半导体材料为核心战略的产业布局。

公司坚持技术引领、聚焦高端的发展战略，立足金属基材及复合材料，深耕消费电子、新能源汽车与半导体领域的高端新材料赛道，致力于成为专业的电子关键材料与半导体材料综合解决方案服务商，为高端制造产业提供核心材料支撑，实现企业、员工与股东价值共创、协同发展。

公司自成立以来，就注重标准化、规范化、现代化、信息化、科学化管理，已导入使用资源计划管理系统(T100 系统)、MES 及 OA 协同办公等系统。公司建立卓越绩效管理、ISO9001、ISO14001、IATF16949、QC080000、ISO13485、ISO45001、GB/T29490、GB/T23001 等管理体系并通过相关审核认证，规范公司相关管理制度和流程，获得审核机构、客户的一致好评。同时公司依据《责任商业联盟行为准则》建立社会责任管理体系，履行社会责任，通过国内外知名企业的二方审核。公司设立专职的部门维护各体系的有效运行，在公司内开展内部审核、审计，确保各管理体系的有效性和适宜性。

## **2、企业文化**

### **愿景**

持续创新，永续经营；成为具有全球竞争力的品牌。

### **使命**

为股东、客户、员工、社会创造更高的价值；注重基础材料的研究、为各产业领域提供最领先的解决方案。

### **核心价值观**

创新、致远。

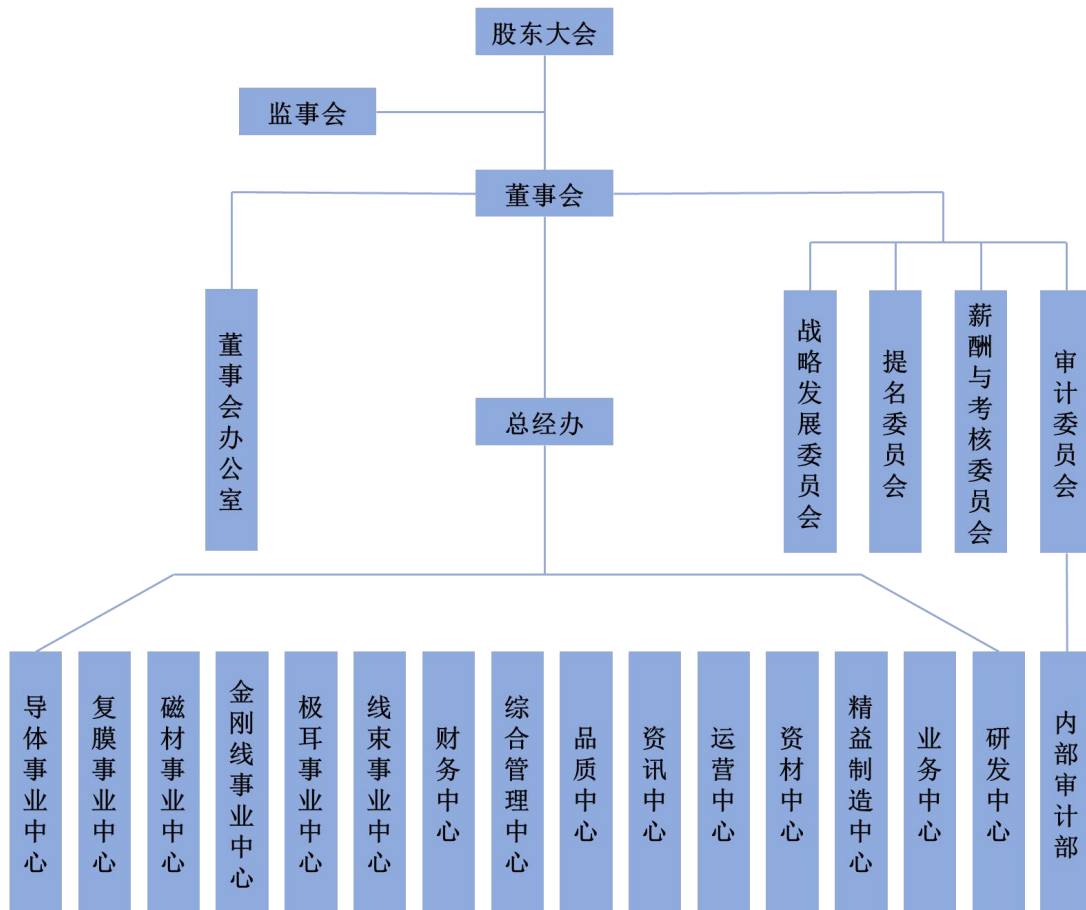
## **3、关键绩效**

## 2025 年度关键绩效数据

单位：元

指标	2025 年数据	同比增减 (%)
营业收入	2,107,795,344.05	6.41
归属于上市公司股东的净利润	-63,793,619.65	-653.86
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润	-61,780,705.34	27.33
归属于上市公司股东的净资产	1,496,667,990.24	-4.30
总资产	4,923,823,708.65	-3.22
资产负债率	66.63%	上升 1.05 个百分点
客户服务满意指数	97.11%	上升 1.26 个百分点
研发投入	213,615,058.43	-9.63
员工总人数 (人)	2041	-0.78
其中：研发人员 (人)	298	-7.74

## 4、组织架构



## 5、所获荣誉

公司多项产品曾被认定为国家科学技术进步奖二等奖、国家火炬计划项目、中国有色金属工业科学技术奖一等奖、浙江省首批次新材料、浙江制造精品、

浙江省电子信息产业重点项目、浙江省科技厅重大专项。公司一贯秉承绿色发展理念，通过技术创新提高产品生态设计水平，采用先进的生产技术，源头提高绿色化水平，注重末端治理，提高减排成效，也在绿色发展方面取得了显著成效，同时，公司有害物质的控制水平达到了国际先进水平。

公司先后获得国家高新技术企业、国家知识产权优势企业、国家绿色工厂、工信部大数据产业发展试点示范企业、浙江省隐形冠军企业、浙江省省级研究院、浙江省企业技术中心、浙江省工程研究中心、浙江省博士后工作站、浙江省电子信息百强企业、浙江省上云标杆企业、浙江省服务型制造示范企业、浙江省东尼电子智能化工厂、浙江省制造业与互联网融合发展示范试点企业、浙江省科技型企业、浙江省高新技术公司研发中心、浙江省工业名牌产品、浙江省专利示范企业、浙江省大数据应用示范企业、浙江省节水型企业、浙江省首批企业首席数据官试点企业、湖州市重点骨干公司、湖州市院士专家工作站、湖州市企业技术中心、安全生产标准化三级达标公司、湖州市科学技术进步奖、湖州市两化融合示范企业、湖州市“瞪羚”企业、湖州市节水型企业、吴兴区科技创新先进企业、吴兴区产学研合作示范企业、吴兴区政府质量奖先进企业、吴兴区 6S 管理十佳企业、吴兴区诚信守法企业等荣誉称号。

## **二、政府与监管关系**

### **1、合规经营**

东尼电子将合规经营作为公司可持续发展的重要环节，在公司体系范围内坚持合规生产与经营。公司建立了合规管理和合规流程，以风险控制为导向，合规生产为准线，通过合规制度体系的推广，预防潜在的风险。

公司各部门积极学习法律法规、各项规章制度，完善公司各生产和经营合规制度；对员工开展针对性培训，提高员工合规意识及规范性生产技能；对各部门合规、安全及环保生产做评分制考核，监督各部门合规运营的执行力；设立多部门合作的合规流程，起到部门间相互合作，全方位降低公司合规风险的管理办法；通过第三方中介机构的监督和鉴定，确保公司在合规的基础上可持续发展。

### **2、社会贡献**

作为企业公民，公司高度维护与重视履行社会责任，将公司发展与社会进步紧密相连，积极为促进社会和谐发展积极贡献自己的力量。

2025年11月，公司通过吴兴区慈善总会捐助15万元支持当地慈善事业。

### **3、落实反商业贿赂及反贪污**

公司设计并制订《反腐败反贿赂控制程序》、《商业道德管理程序》。严格履行社会责任，符合客户关于道德规范的标准要求，构建一个公平、公开、公正、透明的商业环境，廉洁诚信地展开业务，防止不正当收益，保护知识产权，确保信息公开，采取身份保密，降低或消除劳工和道德的风险，反对商业贿赂，净化社会风气，让企业和员工健康成长，确保公司经营管理符合法律法规和客户要求。上述程序适用于公司及子公司全体员工和相关方道德行为规范管理。

### **4、落实反不正当竞争**

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国反不正当竞争法》、国际《反托拉斯法》等相关法律法规，坚持依法合规开展经营活动，坚决杜绝不正当竞争与垄断行为，自觉维护公平有序的市场竞争环境。在竞业限制管理方面，公司通过与员工签订《保密协议》和《竞业限制协议》，明确员工对商业秘密的保密责任及竞业限制义务，构建严密的商业秘密保护体系，降低商业秘密泄露及被同业竞争对手不当获取的风险。

## **三、股东与投资者关系**

### **1、收益回报**

公司的利润分配重视对社会公众股东的合理投资回报，根据分红规划，每年按当年实现可供分配利润的规定比例向股东进行分配；公司的利润分配政策尤其是现金分红政策应保持一致性、合理性和稳定性，同时兼顾公司的长远利益、全体股东的整体利益和公司的可持续发展目标，并符合法律、法规的相关规定。

### **2、公司治理**

#### **股东会**

报告期内，公司共召开股东会4次（2024年年度股东大会、2025年第一次

临时股东大会、2025年第二次临时股东大会、2025年第三次临时股东大会），会议采用现场投票与网络投票相结合的表决方式，共审议通过了《公司2024年度报告全文及摘要》、《公司2024年度财务决算报告》、《公司2024年年度利润分配方案》、《关于2025年半年度计提资产减值准备及核销资产的议案》、《关于2025年第三季度计提资产减值准备的议案》、《关于取消监事会并修订公司章程的议案》、《关于修订公司相关制度的议案》等14项议案。会议召集和召开程序、召集人资格、出席会议人员资格和决议表决程序均符合有关法律、法规、规范性文件及《公司章程》的规定，表决结果合法、有效。

### 董事会

报告期内，公司共召开董事会6次、审议批准了29项议案，主要包括：公司定期报告、取消监事会并修订公司章程、计提资产减值、修订公司相关制度等。公司董事会职责清晰，全体董事均勤勉尽责，能够积极参加公司董事会会议并认真履行职责，维护公司和全体股东的合法权益。

公司第四届董事会分别有2名独立董事成员，为罗正英女士和邹荣先生，两位独立董事对各项议案均独立表明了立场，未发现公司董事会各项议案及公司提交表决的其它事项有违反程序或法律法规的情况，针对各项议案未提出异议。出席会议情况如下：

董事姓名	本年应参加董事会次数	亲自出席次数		委托出席次数	缺席次数
		现场出席会议次数	通讯方式参会次数		
沈晓宇	6	6	0	0	0
吴月娟	6	6	0	0	0
吴燕燕	1	1	0	0	0
罗正英（独立董事）	6	2	4	0	0
邹荣（独立董事）	6	1	5	0	0
吴旭华	5	5	0	0	0

### 监事会

报告期内，为进一步提升公司治理，根据《中华人民共和国公司法》《上市公司章程指引》等相关规定，《公司法》中原由监事会行使的规定职权，由董事会审计委员会履行，公司将不再设置监事会及监事，《监事会议事规则》相应废止。

### 信息披露与投资者关系管理

2025年11月,针对公司重大合同进展披露不及时和2022年年度报告、2023年半年度报告存在虚假记载事项,浙江证监局下发《行政处罚决定书》,对公司及时任董事长沈新芳、时任总经理沈晓宇、时任财务总监杨云、钟伟琴、时任董事会秘书翁鑫怡、副总经理、董事会秘书罗斌斌给予警告,共罚款1570万元;上海证券交易所对公司及上述责任人予以公开谴责,本次纪律处分将吸收前期对公司及上述责任人予以通报批评的决定。

除上述事项外,报告期内,公司和相关信息披露义务人根据法律、行政法规、部门规章等相关规定,及时、公平地披露信息,并保证所披露信息的真实、准确、完整。公司董事、监事、高级管理人员保证公司及时、公平地披露信息,以及信息披露内容的真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。公司共发布了61份临时公告,以及2024年年度报告、2025年第一季度报告、2025年半年度报告、2025年第三季度报告四份定期报告和相关非公告挂网文件。

公司于2025年5月8日在上海证券交易所上证路演中心以网络在线互动的形式召开2024年度暨2025年第一季度业绩说明会;于2025年9月25日在上海证券交易所上证路演中心以网络在线互动的形式召开2025年半年度业绩说明会;于2025年10月27日在上海证券交易所上证路演中心以网络在线互动的形式召开2025年第三季度业绩说明会。公司董事长、总经理、董事会秘书、财务负责人、独立董事等与投资者就经营成果、财务指标等投资者所关心的问题进行交流沟通。

公司高度重视投资者关系管理,严格按照相关规章制度的要求,及时主动与投资者及潜在投资者沟通交流,增进投资者对公司的了解和认同。公司通过e互动平台、邮箱、投资者咨询专线等多种方式保证投资者沟通渠道畅通,促进公司与投资者之间的互动。同时,公司注重对中小投资者的利益保护,在股东大会对与中小股东有密切关系的议案进行表决时,公司对中小投资者实行单独计票;认真对待投资者特别是中小投资者的意见和建议,对中小投资者问题及意见汇总分析并上报公司管理层,以便公司管理层可以及时听到来自公司中小投资者的声音。

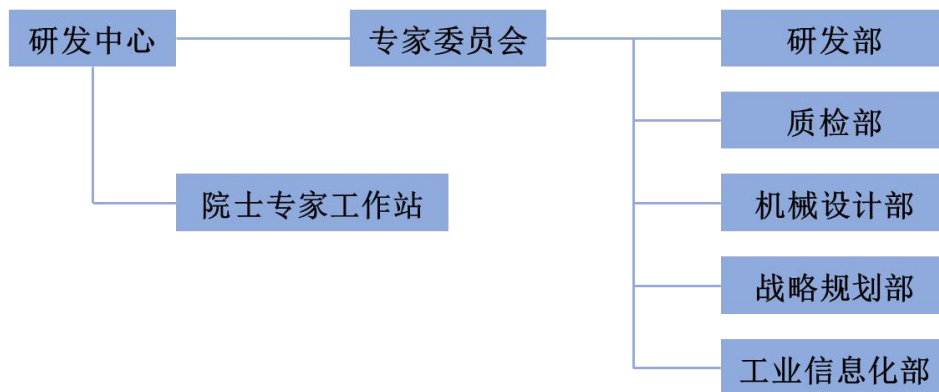
### 3、内部控制

公司内部控制的目的是合理保证经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整，提高经营效率和效果，促进实现发展战略。

报告期内，公司按照风险导向原则确定纳入评价范围的主要单位、业务和事项以及高风险领域，依据企业内部控制规范体系组织开展内部控制评价工作。董事会根据《企业内部控制基本规范》、《企业内部控制评价指引》对内部控制缺陷的认定要求，结合公司规模、行业特征、风险水平等因素，区分财务报告内部控制和非财务报告内部控制，研究确定了适用于本公司的内部控制缺陷具体认定标准，并与以前年度保持一致。

根据公司财务报告内部控制重大缺陷的认定情况，于内部控制评价报告基准日，不存在财务报告内部控制重大缺陷，董事会认为，公司已按照企业内部控制规范体系和相关规定的要求在所有重大方面保持了有效的财务报告内部控制。根据公司非财务报告内部控制重大缺陷认定情况，于内部控制评价报告基准日，公司未发现非财务报告内部控制重大缺陷。公司自内部控制评价报告基准日至内部控制评价报告发出日之间未发生影响内部控制有效性评价结论的因素。

### 4、研发创新



公司研发中心负责新技术的引进、消化、吸收和再创新工作以及符合公司中长期发展需要的技术研究开发工作，研究开发具有市场前景、有竞争力的新产品、新技术、新工艺、新材料，有效组织和运用社会技术资源及国内外已有的科技成果，进行综合集成和二次开发，以形成公司具有自主知识产权的主导产品和核心技术。

经过数年的发展，公司已组建稳定高效的技术研发团队，搭建起健全的研发创新激励机制，形成了多项新材料领域的核心技术，并实现了技术成果的快速产业化应用。公司持续提升产品技术含量与拓宽应用场景的覆盖面，已成长为行业技术领先企业。叠加与下游终端品牌厂商的长期联合研发和共同发展，公司已全面掌握材料配方设计、工艺制备、检测验证及精密制造等全套核心技术，具备独立研发新品的自主创新能力。

公司组建了由总经理沈晓宇先生牵头的专业研发团队，核心技术人员均拥有多年金属基材、金属基复合材料及半导体材料等新材料的研发与生产制造经验和能力。研发体系可按月度为单位，高效响应国内外客户需求，能够同步推进多款新产品的开发研制工作；同时，公司建立了完善的研发管理制度，能够对客户在产品外观、性能、结构及可靠性等方面的需求，及时提供快速响应与综合解决方案。此外，公司在各个项目事业部均设立精益生产部门，在专用生产设备升级优化改造方面具备深厚的技术积淀，有效地保障了生产流程连续稳定运行，以及量产效率和产品一致性的稳步提升。

2025年度，公司研发费用达21,361.51万元，占营业收入比例为10.13%，近三年研发投入年均占比近15%，持续保持高强度创新投入，夯实核心技术竞争力。截至2025年12月31日，公司累计取得专利152项（其中国内发明专利33项、外国发明专利2项、实用新型117项）。目前，公司重点在研项目涵盖消费电子领域的无线充电隔磁材料、新能源汽车领域的柔性线路板及半导体领域的碳化硅半导体材料等，并持续推进医疗线束等高端新产品的迭代升级，进一步拓展国际市场客户。随着上述研发项目逐步实现量产及应用场景不断拓宽，公司核心竞争力与业务规模将持续提升。

### 2025年获取的专利

专利名称	申请日期	获取日期	发明类型
一种保护膜平行定位接头治具	2020/7/30	2025/2/14	发明
一种温感防护结构/温度采样模块和动力电池柔性线路板	2024/5/28	2025/3/21	实用新型
一种用于 NTC 组件激光焊接的组件	2024/5/28	2025/4/4	实用新型
一种碳化硅衬底片清理装置	2024/4/30	2025/8/12	发明
一种合拢校正机构	2024/8/22	2025/8/8	实用新型
一种基于人工智能的柔性线路板制造缺陷检测检测系统及方法	2024/8/30	2025/5/2	发明
一种高强度极细钨合金丝及其制备方法	2023/3/27	2025/9/16	发明

一种用于分离碳化硅底片和陶瓷盘的拆卸装置	2024/4/30	2025/9/16	发明
一种翻料机构	2024/8/22	2025/9/19	实用新型
一种软质胶材定位贴覆装置	2022/11/11	2025/11/7	发明
一种超微细的低电容发泡线缆及制备方法	2022/5/17	2025/11/18	发明
一种生产 FPC 用供料系统	/	2025/9/24	发明
一种基于 FPC 电镀的搬运装置	/	2025/9/26	发明
一种生产 FPC 用供料系统	/	2025/9/26	发明

#### 四、供应商与客户关系

##### 1、延伸责任管理边界

###### 供应商筛选与考核

公司为使原材料的质量满足公司的要求，制定了《采购控制程序》、《供应商质量管理制度》、《合格供应商认定评价表》、《供应商质量管理体系审核检查表》、《供应商月度考核表》等各级文件，建立了相关内部管理制度，其中对供应商的资质、供应商合同管理、供应商的审核与评价、供应商的考核的定级进行了详细的要求，确保供方能够提供符合工厂环保要求的材料，且这些制度已得到了较好的执行。

公司资材中心下设有采购部，专门负责物料开发、询价、采购、进料状况。公司制订了严格的供应商考核筛选标准，综合考察其产品质量、交货期限、价格、服务等方面，同时结合下游客户的建议或要求对原材料供应商进行整体把关。公司根据生产量确定安全库存，由企划部制定生产计划，物料管控人员根据生产计划和原材料库存情况，提出采购申请，最后由采购部进行采购。公司会定期对各原材料的采购价格进行比对和调整，形成竞争，以保证采购的价格和质量。报告期内，公司的主要原材料包括纯铜线、合金线、油漆、防弹丝、铜铝带、极耳胶、胶带、纳米晶、金刚线、钨粉、金刚石微粉、EVA/POE 粒子、发泡粒子、碳化硅粉等；主要辅料包括石墨加工件、抛光液（垫）、镍饼、化学品、砂轮等；目前上述材料大部分以国内采购为主，进口为辅，部分材料为全进口的模式。

###### 绿色供应链管理体系

公司建立完善的质量、环境及有害物质过程管理体系并有效运行，各项管理制度健全，符合主要国际、国家和地方的法律法规及标准规范要求；公司拥有数量众多的供应商，与上下游供应商建立良好的合作关系；有完善的供应商

管理体系，建立健全的供应商选择、审核、绩效管理和退出机制；

对供应商定期进行质量评价和分级评价，供应商提供的原材料必须达到 RoHS、SVHC、无卤、电池指令等环保要求，对可能的有害物质使用加以严格控制；从物料环保、污染预防、节能减排等方面对供应商进行绿色伙伴评价、选择和管理，推动供应商持续提高绿色发展水平，共同构建绿色供应链；采用先进、适用的工艺技术与设备，减少或者避免生产过程中污染物的产生和排放，促进绿色生产水平提升。

此外，公司还制订了 4M1E 变更控制程序，即生产作业者（Man）、设备（Machine）、关键材料（Material）、生产工艺方法（Method）和生产环境（Environment）的综合管理规定，规范生产过程影响产品质量关键要素的变更管理，保证产品处于受控状态，以满足产品质量、绿色产品环保要求。

### **供应商社会责任承诺**

公司致力于推进供应链社会责任管理体系，在所有业务领域里都实行精益求精、诚信经营、公平交易、保护知识产权的标准；在所有运作中恪守职业道德，廉洁自律，严禁不正当收益，勇于负责；尊重与支持所有工人的权利，使他们得到国际社会所共识的尊重和尊严；尽量减少和杜绝与工作有关的事故和疾病外，为工人提供安全、健康的工作环境；注重环保，在生产制造与生活中尽量减少对社会、环境和自然资源造成的不利影响，同时保护公众的健康和安全；积极遵守与履行所有适用的国家法律法规、行业要求、国际劳工组织与联合国公约及其它更高要求的相关强制规定和各利益相关方的要求，不断提高社会责任、职业健康、安全卫生、环境保护、劳工与道德等管理水平。

作为社会责任中的责任团体，公司推行《责任商业联盟行为准则》中社会责任的各项要求，并要求各供应商同时遵守 RBA 管理体系的各项规定并履行社会责任，并签订相关承诺书。

承诺书要求各供应商确保符合社会责任、环境保护、人文道德等社会责任要求；供应商应确保公司制定一套流程，以识别和公司经营有关的环境、健康与安全以及劳工道德实践风险。供应商应遵守国家及当地所有环境方面的法律法规，建立环境管理与有害物质管理体系，加强环境保护，减少对环境的影响，制造环保产品；承诺员工免受骚扰以及非法歧视。在涉及聘用、培训机会、升

迁、工作安排、工资、福利、奖励、惩罚和终止劳动合同解职或退休等事项上，公司不得从事或支持基于人种、种族、肤色、年龄、社会等级、国籍、宗教、社团成员、身体残疾与病、性别、性取向、婚姻状况、工会会员、政治归属或年龄等歧视。不要求妇女进行怀孕测试或歧视怀孕员工，除非当地法律法规对怀孕员工有所要求。另外，不能要求员工或准员工接受歧视倾向体检测试项目，除非相关法律法规有要求或出于工作车间安全考虑等各项要求。

## **2、安全运营与产品安全**

### **安全运营**

安全生产管理方面，报告期内，全年系统化开展新员工三级安全培训 35 场，举办公司级专项安全培训 11 场，并对所有相关方进行开工前安全交底 6 次，确保安全理念覆盖全员、贯穿全程。安全环保部门执行每日巡查、每月大检的常态化机制，并专项开展消防、电气、职业卫生等检查各 3 次。全年召开 6 次专项安全会议，驱动隐患的动态发现、定期整改与复查验证，实现整改合格率 100%。针对重大隐患，联合业务部门制定专项整改方案，推动安全管理持续改进。所有特种设备均严格按期年检，并实施内部运行全程监控。报告期内，特种设备运行零险情、零违规，证件齐全，状态完好。

职业病防护方面，报告期内，安环部严格履行建设项目职业卫生“三同时”制度，完成从预评价到控制效果评价的全流程管理。对涉及职业病危害的岗位实行年度全覆盖检测，并于 5 月组织全厂相关员工进行职业健康检查。同时，为新员工、离职员工建立专项健康档案。通过系列防护知识培训与规范化劳保用品管理，员工自我防护技能显著提升，全年未发生职业病病例。

环保管理方面，报告期内，安环部高效主导完成新项目环评及投产项目验收，确保所有环保审批手续合法完备。严格执行“三同时”制度，实现环保设施与主体工程同步设计、施工与投运。每日对全厂废气处理系统进行巡检并记录，不定期开展环境隐患拉网式排查，发现问题即时整改。2025 年，公司对废水、废气治理设施进行了系统性维护与升级，严格执行“零直排”标准，实现稳定达标排放，全年未发生任何环保违规事件与事故。污水站实行每日水质检测与精细化运行管理，通过优化水处理工艺与精准药剂管控，在保障出水稳定达

标的前提下，有效降低了药剂消耗。危废仓库实行定人管理，台账实时更新。我们严格遴选具备合法资质的处置商（如湖州明境、绍兴鑫杰等），实现危废的规范化收集、贮存、转移与处置，所有环节标识清晰，记录可溯。

在消防安全方面，报告期内，分区域组织应急消防演练 2 次，演习范围覆盖全部员工和区域，综合应急演练 1 次，每日展开防火巡查，每月底一次消防安全大检查，跟公司级安全环保大检查同步进行，消防系统进行隐患排查。

为深化全员环境安全健康意识，我们创新引入绩效驱动机制。安环部制定了《2025 年安全环保绩效考核标准》，并通过年度评优活动，树立标杆，激发活力。评出 2025 年度安全环保管理优秀车间及优秀安环管理员，并对评优结果进行公示，营造了“人人讲安全、处处要环保”的积极氛围。

## 产品安全

公司建立完善的产品设计和开发控制流程，力求在设计和开发的过程中减少由产品设计和开发的不完善造成的质量隐患；在原料采购环节，对供应商的资质、供应能力、质量控制手段、质量稳定性、供货及时性进行评审，并依据公司制定的原材料验收标准进行验收；在生产环节，对生产过程中的每一个程序严格按照工艺规程和生产指令进行操作，由品质管理部门对半成品质量进行严格控制，在保证合格后方可进入下一道工序；成品在入库前需进行全项目检验，检验合格后方可入库；在产品交付客户前需对产品各项指标进行检验及测试，各项指标达到行业标准及经备案的公司标准后方可交付客户。此外，公司还建立生产、质量检测设备的控制流程，确保相关设备在申购、选型、制作、验收、使用、维修、保养等环节中处于受控状态，以保证其持续、稳定的工作能力。

公司制定《产品安全管制程序》，并任命专职产品安全责任人，确保产品安全的识别和受控，避免因产品安全问题对客户可能造成的危害，以及产品安全性问题对公司造成严重影响。总经理、采购部、人力资源部、工程课、品管课、业务课、生产课都将积极参与并负责产品安全的制造，配合做好产品安全的控制。此外，公司通过了 IATF16949、ISO45001 和 IECQ QC080000 等管理体系认证，已建立了相应的内部管理制度，制度对不同材料类别的测试项目、测试频率、风险等级、测试样品数量都做了特定规范，公司严格管控产品中的有害物

质，产品中的有害物质控制水平达到国际先进水平。

### **3、产品责任与客户关系**

公司主要客户为超微细合金线材、金属基复合材料及其它新材料各应用领域品牌商及与其配套合作的代工厂商，该等厂商通常按照自身终端产品对原材料供应商的选择标准，对公司的主要资质（如质量、研发、生产、管理、社会责任等）进行严格的审核，经过反复的考察、改进与验收后才能通过其供应商认证。公司通过认证后正式成为客户的供应商，签署框架协议后正式下单交易。客户与公司所签订框架协议主要约定内容为：公司对客户订单的回复、交货方式、付款方式、产品验收方式、售后服务、协议期限及终止等条款。

#### **驻场服务**

在客户面前呈现出良好的服务窗口形象，为树立服务品牌创造良好的条件；同时为规范公司外派驻场服务员工行为，使驻场服务员工的各项工作有章可循，顺利完成公司赋予的各项职责和任务。公司产品在客户端出现质量问题时快速跟进及即时处理，避免问题呆滞、扩大。如产品质量问题已经造成客户成品不合格，客户要求确定不良范围、造成的影响、赔偿等，现场处理人员根据情况，给予初步意见，具体最终意见需公司商讨。协助工厂执行不良品处理流程，包括挑选、退货等，给出相应反馈。客户端问题点的持续跟进，第一时间确认换批次、新批次、改善批次产品的品质状况。

#### **保修和索赔**

公司建立了完善的销售维护和售后服务体系，制定了《纠正和预防措施控制程序》、《客户投诉处理流程规定》、《顾客满意度控制程序》等售前、售中和售后服务制度，配备了研发、质量和专业技术服务人员，负责公司产品和技术的售前、售中和售后服务。公司的产品质量得到了客户的高度认可，并与公司建立了长期合作关系。

为消除产品质量环境、绿色产品、RBA、职业健康安全、公司知识产权或体系已有的或潜在的不合格原因，公司采取纠正和预防措施，防止不合格品和不符合项的发生或重复发生。规范客户投诉的处理流程和处理要求，确保合理处理客户抱怨和投诉，及时解决问题，达到顾客满意。通过对顾客满意度的调

查，了解顾客需求，测量和分析公司质量环境管理体系以及绿色产品的业绩，根据调查结果改进质量环境管理体系，不断满足顾客当前和未来的需求和期望。

### **隐私与财产保护**

公司制定了《隐私保护管理程序》，明确对员工、供货商、客户等的隐私保护的管理方法，以依法维护员工、供货商、客户的隐私权利。业务人员需保密客户的个人隐私信息，在未获得客户同意的情况下，不可将客户的个人隐私信息转告给任何第三方及不可以任何形式公布或公开。

公司还制定了《顾客财产控制程序》，对顾客提供的产品、工装、模具、检测设备、包装材料、知识产权、无形资产进行确认、贮存和维护，确保顾客财产得到有效保护和使用。根据顾客财产的不同类别对贮存条件和环境进行监控；顾客财产的投入使用按照公司材料领用手续进行；对顾客提供的知识产权、无形资产负有保密的责任，并且不侵权；当发现顾客财产丢失、损坏或不适用时，及时隔离存放，并通知业务内勤，业务内勤联系顾客进行处理。顾客对提供的财产需要回收时，由业务内勤负责进行回收；业务内勤组织相关部门对回收的顾客财产的质量状态、数量等进行验证，并且把验证的信息提供顾客，和顾客做好返还手续。

### **客户满意度**

公司重视与客户之间的合作关系，定时对顾客满意度进行调查，了解顾客需求。公司制定了完善的客户满意度调查机制，从产品质量、产品质量影响、价格、从业人员态度、投诉处理及时性、交期、改善回复及时性、改善效果、新产品开发能力、绿色产品等 11 个维度考察客户满意度，测量和分析公司质量环境管理体系、绿色产品的业绩、服务质量及产品创新能力等，根据调查结果不断改进以满足顾客当前和未来的需求和期望。报告期内客户满意度总体较高，总体得分达到 97.11%。

## **五、员工关系**

### **1、福利待遇**

为了规范公司福利管理，体现公司对员工的关爱，激发员工的工作激情，公司制定了《员工福利管理制度》。总务部负责员工福利制度的制定和落实，财

务部负责福利管理情况的监督管理。

### **住宿福利**

公司为员工提供免费住宿，按照 4 人间标准，配套设施包括电视机、空调、独立卫生间、单人橱柜等。其中夫妻双方入职均满 1.5 年或其中一方入职满 3 年的提供夫妻房，夫妻房配有热水器等配套设施。

### **就餐福利**

公司为员工提供餐补，引入多家外包食堂进行竞争，三餐提供多种菜品以供选择，给员工提供更好的就餐条件。

### **夏季防暑**

夏季公司为员工发放夏季防暑降温用品，根据实际岗位情况在 6-9 月发放高温补贴。

### **健康体检**

为保障员工身体健康，公司为新员工提供免费入职体检和工作满一年的班长以上员工两年一次健康体检。

### **生日礼物**

公司为入职满 1 个月的员工举办生日会，并现场发放生日礼品。

### **文娱福利**

为丰富员工的业余生活，培养员工积极向上的道德情操而设立的项目，包括创建文化娱乐场所，组织旅游，开展文体活动等。

### **培训福利**

为使员工的知识、技能、态度等方面与不断变动的经济技术、外部环境相适应而设立的福利项目，包括在职培训或短期脱产培训等。

### **节假日福利**

公司为入职员工在每年端午节发放 50 元左右节日礼品、中秋节 100 元左右节日礼品、元旦发放 100 元左右节日礼品，年夜饭发放 200 元礼金，以示慰问。

## **2、职业发展**

为满足公司快速发展的人才需要，制定公司人才发展、培训规划，建立人才梯队机制，优化了《招聘管理制度》、《培训管理制度》等相关规定，确保为

公司培育、选拔、晋升适岗的人才。公司秉承态度和业绩并重原则：晋升需要全面考虑员工个人综合素质、能力以及在工作中取得的成绩；能升能降的原则：根据考核结果，员工能升能降，绩优者升，绩差者下；纵向晋升与横向晋升相结合原则；逐级晋升与越级晋升相结合原则。

公司重视各类岗位的职业发展，人力资源部负责晋升管理办法的制定，监督各部门按照管理办法执行，根据实际情况，人力资源部组织内部招聘、选拔的面试、资料审核和考核。各部门作为公司各级人才的培养基地，按照公司人才培养规划，培育和选拔试岗人才，执行人才培养规划以及选拔制度和流程。总经理负责对岗位异动的最终审核。

公司关注不同岗位的人才培育和发展，为不同的岗位设定了合适其工种的职业发展路径，给各部门人才提供了专业的晋升渠道。

### **3、友好环境**

为维护女职工的合法权益，减少和解决女职工在劳动和工作（以下统称劳动）中因生理特点造成的特殊困难，保护其健康安全，根据国家相关法规要求和本公司实际情况，制定《女职工权益保护规定》。

对于有关保障女职工权益的批评或者合理建议，部门负责人应当听取和采纳，对于有关侵害女职工权益的申诉须查清事实，负责处理，不得压制或者打击报复。

#### **公平录用**

在录用职工时，除不适合女职工的工种或者岗位外，不得以性别为由拒绝录用女职工或者提高对女职工的录用标准。禁止招收童工。

#### **同工同酬**

实行男女同工同酬，在福利待遇方面男女平等。在晋职、评定专业技术职务等方面，坚持男女平等的原则。各部门均应根据女职工的特点，保护女职工在工作和劳动时的安全和健康，不得安排不适合女职工从事的工作和劳动。

#### **特殊关爱**

不得以结婚、怀孕、产假、哺乳等为由，辞退女职工、单方解除劳动合同或者降低其基本工资；工会安排专人作好公司怀孕女员工的台账，记录女员工

的孕期情况。女职工禁忌从事连续负重（指每小时负重次数在六次以上）每次负重超过二十公斤，间断负重每次负重超过二十五公斤的作业；女职工在经期、孕期、产期、哺乳期受特殊保护；女职工在月经期间禁忌从事冷水等低温作业；妊娠女职工禁忌从事伴有全身强烈振动的作业、需要频繁弯腰、攀高、下蹲的作业、高处作业、接触有害化学品的作业；妊娠女职工不应当加班加点，妊娠7个月以上（含7个月）一般不得上夜班；从事站立作业的女职工，妊娠满7个月后，其工作场所应设立工间休息座位；妊娠女职工不应当从事作业场所空气中铅及其化合物、汞及其化合物、苯、镉、铍、砷、氰化物、氮氧化物、一氧化碳、二硫化碳、氯、己内酰胺、氯丁二烯、氯乙烯、环氧乙烷、苯胺、甲醛等有毒物质浓度超过国家卫生标准的作业；女职工一胎产假为158天，二胎三胎产假188天。

## 六、社区与环境关系

### 1、绿色监测与生产

公司目前通过清洁生产技术、绿色生态产品、绿色制造等实现公司的升级转型。在公司内部管理上，制定了与IECQ QC080000:2017要求相适应的内部管理制度。

根据绿色工厂第三方评价报告，公司目前生产过程中的单位产品原材料消耗量、水耗、单位产品综合能耗、产品的有毒有害物质含量、单位产品废气排放量、产品寿命等绿色属性指标均处于行业先进水平。

公司建立了环境管理体系，制定并逐步完善了环境方针、目标和指标等管理方面的内容，通过自行组织制定、实施、实现、评审和保持环境方针提供所需的组织机构、规划活动、机构职责、惯例、程序、过程和资源。公司的环境管理体系已经NQA根据标准ISO 14001:2015审核和注册，每年接受该公司的审核，证书编号：48372，有效期至2026年12月3日。

### 绿色监测

公司制定了严格的《产品环境物质控制程序》，制度针对产品的原辅材料、零部件、包装材料中所含的有害物质设定了严格的标准，目的在于防止产品混入有害物质，遵守法令，保护地球环境，减轻对生态系统影响。2025年，公司

按照最新的 SVHCs 高关物质管控清单的 251 项管控。

### **“多部门+多环节”监测**

品质中心，负责根据法律法规和顾客要求，及时修订该规定；负责有关绿色产品国家地方与国际组织的法律法规、客户有关绿色环保标准与要求的汇总。

采购部，协调并联络供方，取得供方相关承诺书、ROHS、REACH 等有害物质三方检测报告和 MSDS、VOCs 受限物质、RSS 第三方检测报告等产品环保资料文件，并将相关测试报告整理后提交品管课；配合制造中心品管课对供应商进行绿色环保管理稽核及供应商风险评估、合格供应商评审与绩效；负责材料先进先出及区分处理；做好绿色材料、产品的定置管理；向供应商传达公司有关绿色产品相关的标准和要求。

业务内勤，负责接收、识别客户有害物质管控标准，将其标准与公司标准对照整理登记，并组织评审；沟通项目部品管课或工程课按照客户最新标准要求安排第三方检测，提供检测报告；当产品出现有害物质超标时，和客户沟通对已发出产品的召回。

制造中心，负责开发绿色材料，按照客户和最新标准确定材料有害物质管控标准；进行使用原物料、辅助材料、设备、工装夹治具变更时对绿色环保的定义，并传达到相关部门；对原物料、辅助材料进行绿色环保验证，制程环保跟踪，产品环保监测，环保报告存档；配合品质中心、采购部供应商进行绿色环保管理稽核及供应商风险评估、合格供应商评审；负责制程绿色产品管控，如环保与非环保物料区分隔离、标识、记录、追溯等；负责做好生产过程管控，防止非 ROHS 材料的使用，减少挥发性有机化合物 VOC 的无组织排放；负责客户所需相关资料的收集整理与汇总，且根据法律法规和顾客要求，对原辅材料、半成品有关绿色环保物质进行管控；提出并组织对供应商有关绿色产品进行稽核，评审等，包括新供应商审核与确定；不断开发新材料、新工艺，逐步禁止有害物质或减少有害物质的使用，减少 VOC 气体的排放；制定绿色环保年度培训计划与落实。

### **绿色生产**

工厂按照 GB/T 29115 的要求，对节约原材料的管理体系进行了实施，公司根据体系文件，对原材料的使用建立了层层分解及原材料消耗定额管理的制度，

对各部门/工艺环节在原材料的节约使用上进行了详细的职责规定。

根据《数据分析与持续改进控制程序》，公司确定公司数据统计和分析要求，以证实质量环境及绿色产品管理体系的适宜性和有效性；充分利用质量方针、审核结果、数据统计分析等结果，识别并获取持续改进机会。

此外，根据《产品环境物质控制程序》，公司已建立了原辅材料、零部件、包装材料中所含的有害物质管控的标准与程序。公司已建立了完整的原材料采购要求及工艺改进相关要求，原材料进厂时要按照《产品的监视和测量控制程序》及相关管理办法进行严格的检测检验，以确保达到客户、国际标准、国家标准要求。

## **2、污染物排放管控**

公司通过技术创新，减少原材料、尤其是有害物质的使用，不断减少资源的投入，提高资源利用效率，实现经济效益与资源节约、环境保护、人体健康安全要求的协调统一。

经查阅有效期至 2026 年 11 月 15 日的 IECQ 符合性证书（IECQ QC080000:2017 有害物质过程管理体系要求，证书编号：IECQ-H NQAGB 15.0103），公司已制定并实施了有害物质过程管理程序和相关的过程，经评估证实其符合 IECQ QC080000:2017 有害物质过程管理体系要求。公司建立了《产品环境物质控制程序》，详细定义了有害物质，明确了目的，分配了相应的职责，以确保有害物质达到国标且符合客户的要求。公司已实施了有害物质及化学品减量使用或替代的内部制度，有害物质的控制水平达到了国际先进水平。

### **大气污染物**

公司制订《污染物控制程序》、《臭氧层破坏物质（ODS）管理规定》、《挥发性有机物（VOC）管理规定》、《废气管理规定》等文件，规范大气污染物的管控。

公司排放包括复膜线涂膜、导体线镀锡、线束、磁材等车间产生的废气；无组织排放废气主要来自相关车间工序逸散的废气等。

根据相应项目的《环境影响评价报告》和《环境保护验收批复》，公司有组织工艺废气排放分别执行《工业窑炉大气污染物排放标准》（GB 9078-1996）、《大

气污染物排放标准》(GB 16297-2016)、《恶臭污染物排放标准》(GB 14554-93)、《工业涂装工序大气污染物排放标准 DB33/ 2146-2018》、《合成树脂工业污染物排放标准 GB 31572-2015》等。

公司每年委托有资质的第三方监测机构对公司大气污染物排放情况进行监测，每次均对公司有组织废气排放口污染物浓度和排放速率的指标进行监测以及对无组织废气排放口的臭气进行监测；公司 2025 年度第三方监测报告显示，公司大气污染物排放浓度分别符合《大气污染物排放标准》(GB 16297-1996)、《恶臭污染物排放标准》(GB 14554-93) 等标准的要求。

### 无组织废气检测结果

检测日期	检测点位	颗粒物 (mg/m <sup>3</sup> )	氯化氢 (mg/m <sup>3</sup> )	甲醛 (mg/m <sup>3</sup> )	硫酸雾 (mg/m <sup>3</sup> )	臭气浓度 (无量纲)	评价结果
2025-6-25	一期厂界上风向	0.454	<0.05	<0.017	0.025	<010	达标
		0.488	<0.05	<0.017	0.060	<010	
		0.551	<0.05	<0.017	0.053	<010	
		0.436	<0.05	<0.017	0.049	<010	
	一期厂界下风向一	0.508	<0.05	<0.017	0.025	11	
		0.525	<0.05	<0.017	0.054	12	
		0.472	<0.05	<0.017	0.043	14	
		0.618	<0.05	<0.017	0.037	11	
	一期厂界下风向二	0.443	<0.05	<0.017	0.018	15	
		0.645	<0.05	<0.017	0.024	15	
		0.447	<0.05	<0.017	0.022	13	
		0.562	<0.05	<0.017	0.016	14	
	一期厂界下风向三	0.671	<0.05	<0.017	0.018	12	
		0.727	<0.05	<0.017	0.020	12	
		0.639	<0.05	<0.017	0.021	14	
		0.695	<0.05	<0.017	0.019	13	

检测日期	检测点位	颗粒物 (mg/m <sup>3</sup> )	氯化氢 (mg/m <sup>3</sup> )	甲醛 (mg/m <sup>3</sup> )	硫酸雾 (mg/m <sup>3</sup> )	臭气浓度 (无量纲)	评价结果
2025-6-25	二期厂界上风向	0.285	<0.05	<0.017	0.008	<010	达标
		0.319	<0.05	<0.017	0.009	<010	
		0.304	<0.05	<0.017	0.009	<010	
		0.329	<0.05	<0.017	0.007	<010	
	二期厂界下风向一	0.438	<0.05	<0.017	0.017	11	
		0.489	<0.05	<0.017	0.025	12	
		0.471	<0.05	<0.017	0.025	14	
		0.501	<0.05	<0.017	0.024	11	

检测日期	检测点位	颗粒物 (mg/m <sup>3</sup> )	氯化氢 (mg/m <sup>3</sup> )	甲醛 (mg/m <sup>3</sup> )	硫酸雾 (mg/m <sup>3</sup> )	臭气浓度 (无量纲)	评价结果
	二期厂界下风向二	0.457	<0.05	<0.017	0.031	15	
		0.589	<0.05	<0.017	0.025	13	
		0.625	<0.05	<0.017	0.033	16	
		0.672	<0.05	<0.017	0.021	14	
	二期厂界下风向三	0.555	<0.05	<0.017	0.033	12	
		0.640	<0.05	<0.017	0.031	11	
		0.688	<0.05	<0.017	0.030	11	
		0.654	<0.05	<0.017	0.031	13	

### 有组织废气检测结果

检测日期	废气处理设施	检测位置	排气流量 (m <sup>3</sup> /h)	非甲烷总烃 排放浓度 (mg/m <sup>3</sup> )	非甲烷总烃 排放速率 (kg/h)	氯化氢排放 浓度 (mg/m <sup>3</sup> )	氯化氢排放 速率 (kg/h)	评价结果
2025-7-7	活性炭吸附	医疗线废气处理设施出口 (DA002)	3541	5.42	1.92×10 <sup>-2</sup>	2.2	7.79×10 <sup>-2</sup>	达标

检测日期	废气处理设施	检测位置	排气流量 (m <sup>3</sup> /h)	酚类化合物 排放浓度 (mg/m <sup>3</sup> )	酚类化合物 排放速率 (kg/h)	甲醛排放 浓度 (mg/m <sup>3</sup> )	甲醛排放速率 (kg/h)	评价结果
2025-8-1	活性炭吸附+催化燃烧	复膜废气处理设施出口2 (DA005)	66877	0.8	1.56×10 <sup>-2</sup>	1.2	2.51×10 <sup>-2</sup>	达标

### 温室气体排放

活动/设施	化粪池	电力消耗设施	汽车	柴油叉车	燃气消耗设施	污水池	乙炔消耗设施	空调	空调	维修作业
排放源	化粪池	外购电	汽油	柴油	天然气	工业废水	乙炔	制冷剂 R23	制冷剂 R32	清洗剂
活动数据	1103429 8.61H	4072147 9KWH	33776. 74L	17448. 37L	99269 立 方米	3136.2 21KG* COD	0	0	19KG	27.6KG
CO2	排放系数	/	0.599	2.263	2.730	2.090	3.385			1
	年排放量 (kg)	/	2440031 0.22	76436. 76262	47634. 0501	207472.2 1				27.61539 21
	GWP 潜势	/	1	1	1	1	1			1

活动/设施		化粪池	电力消耗设施	汽车	柴油叉车	燃气消耗设施	污水池	乙炔消耗设施	空调	空调	维修作业
	年 CO2 当量	/	2440031 0.22	76436. 76262	47634. 0501	207472.2 1					27.61539 21
CH4	排放系数	0.00050 0	/	0.0008 16	0.0001 44	0.000037	0.0200 00				
	年排放量 (kg)	5517.14 9305		27.561 81984	2.5125 6528	3.672953	62.724 42				
	GWP 潜势	21	/	21	21	21	21				
	年 CO2 当量	115860. 1354		578.79 82166	52.763 87088	77.13201 3	1317.2 1282				
N2O	排放系数	/	/	0.0002 61256	0.0001 43691	3.72625 E-06					
	年排放量 (kg)	/	/	8.8243 75985	2.5071 73734	0.369901 111					
	GWP 潜势	/	/	310	310	310					
	年 CO2 当量	/	/	2735.5 56555	777.22 38574	114.6693 445					
PFCs	排放系数								1	1	
	年排放量 (kg)								0	19	
	GWP 潜势								14600	771	
	年 CO2 当量								0	14649	
各排放源年总排放量, CO2 当量		115860	2440031 0	79751	48464	207664	1317	0	0	14649	28

本年度，公司无环境违法处罚情况发生。综上，公司大气污染物排放符合国家标准及地方标准要求。

### 水体污染

公司废水主要为：含镍废水和含铜废水，来自于电镀工序。水体污染物包括镍、磷、氮、铜、COD、氨氮、悬浮物等。主要污染物为 COD 和氨氮。

按照相应项目的环评报告及其批复的要求，现有一个废水处理站正常运作。经过废水站初步处理后，公司所排污水达标纳入区内污水管网，送至东郊污水处理厂集中处理，执行《电子工业水污染物排放标准》（GB39731-2020）、《电镀

水污染物排放标准表》(DB33/2260-2020)中排放标准。

公司委托有资质的第三方监测机构对水体污染物排放情况进行监测，每次均对公司内废水处理站排放口的污染物浓度进行监测；公司 2025 年度的监测报告显示，根据 2025 年度所有第三方监测报告结果，公司水体污染物排放浓度符合公司执行的排放标准要求。

### 固体废弃物

公司固体废弃物包括废包装桶、废 PET 膜、废乳化液、废包装袋、废油漆、污水站污泥等。公司一般固体废弃物委托苏州齐盛达再生资源有限公司、苏州篮彩环保科技有限公司等按相关要求进行处理；公司的危险废弃物交由湖州明境环保科技有限公司、绍兴鑫杰环保科技有限公司、浙江黑猫神环境科技有限公司等单位进行处理，以上公司均持有危险废物经营许可证等相关资质；公司 2025 年度已按要求提交《固体废物年度管理计划》，2025 年度产生的固体废物已按国家及地方相关标准要求进行处理处置。

### 噪声排放

公司噪声主要来源于拉丝机、高速绞线机、高速退火镀锡机、制氮设备、空压机等设备。公司厂界噪声执行《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB12348-2008) 2 类声环境功能区排放限值要求，即昼间 65dB(A)，夜间 55dB(A)。评价组查阅 2025 年度监测报告，公司厂界噪声情况如下图所示。(参照标准：《工业公司厂界环境噪声排放标准》(GB 12348-2008))。

### 噪声检测数据

测点编号	测点位置	2025 年 7 月 17 日					
		昼间			夜间		
		等效声级 [dB(A)]	主要声源	标准值 [dB(A)]	等效声级 [dB(A)]	主要声源	标准值 [dB(A)]
N01	一期厂界东	57	交通	65	53	交通	55
N02	一期厂界南	56	车间设备		51	车间设备	
N03	一期厂界西	58	交通		53	交通	
N04	二期厂界东	61	交通		54	交通	
N05	二期厂界南	56	车间设备		51	车间设备	
N06	二期厂界西	56	交通		53	交通	
N07	二期厂界北	59	车间设备		53	车间设备	

## 七、意见与反馈

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告！这是我们第 8 年向社会发布公司社会责任报告，因此我们非常希望您能够对本报告进行评价，并提出您的宝贵意见，帮助我们对报告进行持续改进。您可以选择以下方式提供您的反馈建议：

### （一）邮寄

联系人：殷勤

电话：0572-3256668

地址：浙江省湖州市吴兴区织里镇利济东路 555 号 董事会办公室（收）

邮编：313008

### （二）电话、电子邮件反馈

电话：0572-3256668

电子邮箱：public@tonytech.com

《浙江东尼电子股份有限公司 2025 年度公司社会责任报告》反馈意见表

姓 名： \_\_\_\_\_  
工作单位： \_\_\_\_\_  
职 务： \_\_\_\_\_  
联系电话： \_\_\_\_\_  
电子邮箱： \_\_\_\_\_

反馈意见调查表：

- 1 您是否从本报告中获取了您所需要了解的信息？
- 2 您认为本报告是否全面反映了我们所承担的经济责任？
- 3 您认为本报告是否全面反映了我们所承担的环境健康安全责任？
- 4 您认为本报告是否全面反映了我们所承担的社会责任？
- 5 您认为本报告是否全面反映了我们所承担的产品与服务责任？
- 6 您对我们 2025 年度社会责任报告是否有其它建议？

浙江东尼电子股份有限公司

2026 年 4 月 17 日