

法兰泰克重工股份有限公司

关于 2025 年度“提质增效重回报”行动方案的评估报告暨 2026 年度“提质增效重回报”行动方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

为深入贯彻党的二十大和中央金融工作会议精神，落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》要求，积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，践行回报股东的理念，推动法兰泰克重工股份有限公司（以下简称“公司”）高质量发展和投资价值提升，保护投资者尤其是中小投资者合法权益，公司前期已制定了《2025 年度“提质增效重回报”行动方案》。2026 年 4 月 17 日，公司第五届董事会第九次会议审议通过了《关于 2025 年度“提质增效重回报”行动方案的评估报告暨 2026 年度“提质增效重回报”行动方案的议案》，具体内容如下：

一、2025 年度“提质增效重回报”行动方案的评估报告

（一）深耕主营业务，持续稳健增长

2025 年度，公司经营业绩实现持续稳健增长，核心驱动力来自主营物料搬运解决方案业务整体景气度上行。公司在船舶制造、水利水电、海外市场、自动化装备等核心赛道持续深耕发力，新签订单保持良好增长态势。全年实现营业收入 24.28 亿元，再创历史新高；净利润水平同步提升，全年实现净利润 2.35 亿元，亦创下历史新高。同时，公司经营性现金流表现优异，经营活动产生的现金流量净额 4.50 亿元，净现比保持高位，盈利质量扎实；截至报告期末，公司在手订单规模突破 30 亿元，为后续持续稳健经营奠定坚实基础。

（二）重视股东回报，实施现金分红

公司高度重视对股东的合理回报，始终坚持将股东利益放在重要位置，实施

科学、持续、稳定的分红政策，积极采取以现金为主的利润分配方式，持续回报股东。2025年7月，公司实施了2024年度权益分派方案，向全体股东每股派发现金红利0.23元（含税），合计派发现金红利91,701,169.28元（含税），占2024年度归属上市公司股东净利润的比例为54.93%。

（三）提升信息披露质量，传递公司投资价值

2025年度，公司严格按照《公司法》《证券法》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规、规范性文件的规定，严格履行信息披露义务，保证披露信息的真实、准确、完整，信息披露及时、公平，并不断提升信息披露的易读性、有效性，便利投资者了解公司经营情况，增强公司信息透明度。在定期报告披露后召开业绩说明会，加深投资者对公司所处行业、竞争格局、经营业绩、战略规划等情况的了解，提升投资者对公司战略和长期投资价值的认同感，提高公司的市场形象和价值。

（四）坚持规范运作，完善治理水平

2025年度，公司严格按照《上海证券交易所股票上市规则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号—规范运作》等法律法规、规范性文件的相关规定和要求，不断建立健全内部控制体系和各项管理制度，持续推进治理机制建设，持续深入落实监管政策的要求。公司通过培训学习等方式，及时向管理层、经营层传递相关法律法规的更新，传达监管动态，不断强化自律和合规意识。

（五）强化“关键少数”责任，做到履职尽责

2025年度，公司高度重视控股股东及实际控制人、董事和高级管理人员等“关键少数”的职责履行和风险防控，强化股份变动管理意识，组织董事、高级管理人员等参加监管部门及公司内部组织的各类培训，不断提升“关键少数”的自律和合规意识，持续强化“关键少数”对于公司经营发展的责任担当，推动公司持续规范运作，积极倡导在经营策略的制定等方面考虑投资者回报的体现，增强投资者的参与度与认同感。

二、2026年度“提质增效重回报”行动方案

（一）持续深耕主业，提升经营质量

2026 年，公司仍将聚焦主营业务，持续提升欧式起重机市场渗透率，纵深推进工业起重机全球布局。主要推动以下工作：

1、以高质量交付夯实客户满意度，不断提升品牌影响力

2026 年，公司将坚持长期主义发展理念，把产品质量可靠、项目交付高效、服务保障到位作为经营工作的根本。围绕在手订单统筹生产计划与资源配置，强化从设计、采购、制造到安装、调试的全流程管控，严守质量标准与安全规范，确保每一台设备稳定可靠运行。持续优化项目管理与交付节奏，保障项目按期高质量落地，以过硬品质和高效履约提升客户满意度。同时深化全生命周期服务体系建设，快速响应客户需求，持续提升品牌口碑与市场影响力，以客户信任支撑公司长远可持续发展。

2、深度把握水利水电黄金发展期，做强做优水利水电装备核心赛道

当前，在“双碳”战略与国家水网、清洁能源基地建设双重驱动下，水利水电建设正式迎来黄金十年。“十五五”期间水利总投资超 7 万亿元，大型常规水电、跨流域调水、流域梯级开发进入集中建设高峰，为水电专用起重与施工装备带来持续、刚性、高增长需求。

公司的全资子公司国电大力作为水利水电领域核心设备供应商，曾深度参与三峡、白鹤滩、乌东德、叶巴滩、东庄等国家级重大工程，在缆索起重机、门座起重机、高速混凝土供料系统、穿行式衬砌台车等产品上具备技术领先、品牌标杆、全生命周期服务的优势。公司将着力推动水利水电板块业务规模与盈利水平持续快速增长，成为公司高质量发展的另一重要增长极。

3、持续推进全球化布局，加速中国制造出海

2026 年，公司将进一步深化全球化战略落地，依托日渐成熟的海外渠道与本地化团队，深度挖掘海外基建投资、产能转移及制造业升级带来的市场机遇，提高跨境项目交付和服务能力，以高品质、高性价比的重载物料搬运解决方案参与全球竞争，持续擦亮中国制造品牌，推动海外业务规模与盈利水平再上新台阶。

（二）坚持创新驱动，加快发展新质生产力

2026 年，公司坚定实施工业起重机的高端化渗透、自动化升级的发展战略，

加快重载搬运自动化技术突破与场景落地，以战略落地驱动公司高质量可持续发展。主要推动以下工作：

1、推进研发创新，拓展桁架式空中搬运机器人产品序列

2026 年公司进一步加大研发投入强度，聚焦重载自动化核心技术攻关，持续推动空中搬运机器人产品迭代升级，不断扩充产品序列、丰富功能形态。积极拓展智慧工厂、自动化仓储、重载精密加工、新能源装备制造等应用场景，打造一批可复制、可推广的智能化标杆项目，以更高水平的自动化物料搬运解决方案满足下游行业转型升级需求，切实赋能新质生产力发展，更好契合国家高技术制造业高质量发展导向。

2、推进产能扩张，扩大研发投入

随着报告期内项目需求多点爆发，面临产能紧张的局面，2026 年公司将持续推进产能布局，多基地协同推进产能扩容与效能提升，加码智能化产能布局，加快推进法兰泰克全球高端装备工业起重机总装基地扩产项目的建设，缓解产能瓶颈，满足行业快速增长的智能化需求，为推动行业智能化升级贡献力量。

（三）完善公司治理，建设内控合规机制

2026 年，公司将及时跟踪法律法规的最新动态，持续完善并优化公司内部治理制度，建设内部控制合规机制，提高公司经营决策效率、降低经营管理成本，推动形成公司良性发展的长效机制。

（四）强化“关键少数”责任，督促勤勉尽职履责

2026 年，公司建立薪酬水平与市场发展、个人能力和业绩贡献、公司可持续发展相匹配的薪酬机制，促使公司董事、高级管理人员与公司及股东的利益长期绑定。

公司将根据《上市公司治理准则》的要求，多措并举提升“关键少数”合规意识。公司将持续关注监管政策变化，及时向“关键少数”传递最新监管政策，持续对“关键少数”开展培训，不断提升履职能力，强化合规理念，督促其忠实、勤勉、谨慎履职。

（五）稳步实施现金分红方案，提升投资者回报

公司在稳健经营的条件下，结合行业发展趋势、企业发展规划及经营发展资金需求等实际情况，兼顾股东的短期利益和长远利益，统筹经营发展与股东回报的动态平衡，制定科学、合理、稳定的利润分配方案，努力提升股东回报水平，增强投资者获得感。

2026年度，公司将在2025年年度股东会审议通过后，实施2025年度权益分派方案，公司拟向全体股东每股派发现金红利0.28元（含税），每股以资本公积金转增0.30股。截至2025年12月31日，公司总股本398,670,986股，以此计算合计拟派发现金红利11,162.79万元（含税），占本年度归属于上市公司股东净利润的比例为47.58%；本次送转股后，公司总股本为518,272,282股。

（六）加强投资者沟通，积极传递公司投资价值

公司将以投资者需求为导向，以展示、传递公司投资价值为目标，优化信息披露内容，提高信息披露内容的可读性，高质量开展信息披露相关工作。公司将不断丰富投资者交流方式，拓展沟通渠道，加强与投资者的双向沟通。在定期报告披露后常态化召开业绩说明会，加深投资者对公司所处行业、竞争格局、经营业绩、战略规划等情况的了解，提升投资者对公司战略和长期投资价值的认同感，提高公司的市场形象和价值。

公司将积极推进本次“提质增效重回报”行动方案，持续聚焦主业，努力做好经营管理，规范公司治理，提高股东回报，主动做好公司价值管理，切实履行上市公司的责任和义务，保障全体股东尤其是中小股东的合法权益。

本次“提质增效重回报”行动方案是基于目前公司实际情况做出的计划方案，其中所涉及的公司规划等不构成公司对投资者的实质承诺，未来可能受市场环境、行业发展等因素的影响，具有一定的不确定性。敬请广大投资者理性投资，注意投资风险。

特此公告。

法兰泰克重工股份有限公司董事会

2026 年 4 月 18 日