

证券代码：603966

证券简称：法兰泰克

公告编号：2026-025

## 法兰泰克重工股份有限公司

### 关于董事、高级管理人员 2026 年度薪酬方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

为进一步规范法兰泰克重工股份有限公司（以下简称“公司”）董事、高级管理人员的薪酬管理，建立科学有效的内部激励和约束机制，充分发挥董事、高级管理人员的工作积极性和创造性，公司于 2026 年 4 月 17 日召开了第五届董事会第九次会议，审议了《2026 年度公司董事薪酬方案》《2026 年度公司高级管理人员薪酬方案》。根据《公司法》《上市公司治理准则》及《公司章程》等相关文件和制度的规定，结合公司实际经营情况、个人绩效考核结果并参照所处行业及地区的薪酬水平，制定公司董事、高级管理人员 2026 年度薪酬方案如下：

#### 一、适用对象

公司 2026 年度任期内的董事、高级管理人员。

#### 二、适用期限

董事薪酬方案自公司股东会审议通过之日起生效，至新的薪酬方案通过之日自动失效。高级管理人员薪酬方案自公司董事会审议通过之日起生效，至新的薪酬方案通过之日自动失效。

#### 三、薪酬方案

##### 1、非独立董事（含职工代表董事）、高级管理人员

在公司担任实际工作岗位的非独立董事、高级管理人员，根据其在公司担任的实际工作岗位职务，按照公司相关薪酬管理制度领取薪酬，其薪酬由以下部分组成：

### （1）基本薪酬

基本薪酬是履行岗位职责获得的基本报酬及其他补贴、福利和社会保险等，主要考虑行业、地区薪酬水平，岗位职责和履职情况等因素确定，不进行考核，按月度发放。

### （2）绩效薪酬

绩效薪酬是完成业绩考核目标获得的风险责任报酬，与公司、部门经营业绩及个人绩效目标达成情况挂钩，根据经审计的年度财务数据及相应年度的考核结果核定。绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的 50%，且一定比例的绩效薪酬在年度报告披露和绩效考核后发放。

### （3）中长期激励

中长期激励是与中长期考核评价结果相关的收入，是对中长期经营业绩及贡献的奖励，公司可以根据实际需要，通过股权、期权、员工持股计划份额以及其他中长期专项奖金、激励或奖励等方式实施中长期激励，并实施相应的绩效考核与绩效评价。具体实施需另行制定专项方案并根据相关法律、法规、公司股票上市地证券监管规则履行审批及披露程序。公司董事会、薪酬与考核委员会应当就股权激励计划草案是否有利于公司的持续发展，是否存在明显损害公司及全体股东利益的情形发表意见。

## 2、独立董事

参照公司所处地区及经营情况、同行业上市公司独立董事薪酬水平及公司实际情况，确定 2026 年度公司独立董事津贴为每年 8 万元（含税），由公司统一代扣并代缴个人所得税。

## 3、其他规定

（1）董事、高级管理人员的薪酬或津贴为税前收入，应依法缴纳个人所得税。

（2）公司董事、高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，

按其实际任期和实际绩效计算薪酬并予以发放。

(3) 根据相关法律法规和《公司章程》的规定，董事薪酬方案由股东会审议通过后生效。高级管理人员薪酬方案由董事会审议通过后生效。

特此公告。

法兰泰克重工股份有限公司董事会

2026年4月18日