

杭州热电集团股份有限公司

关于 2025 年度“提质增效重回报”行动方案执行评估情况暨 2026 年度“提质增效重回报”行动方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

为贯彻落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》及上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报专项行动”的倡议》等相关精神，切实提升上市公司发展质量与投资者获得感，基于对杭州热电集团股份有限公司（以下简称“公司”）未来发展的信心以及对公司长期价值的认可，公司于 2025 年 4 月 19 日发布了《关于 2025 年度“提质增效重回报”行动方案的公告》。自行动方案发布以来，公司在主业开拓、技术创新、投资者回报、公司治理及信息披露等方面稳步推进各项工作。现将“2025 年度行动方案执行评估情况”和“2026 年度行动方案主要举措”报告如下：

一、深耕主业砥砺前行，价值筑基行稳致远

2025 年，公司聚焦主责主业，提升发展质量。一是精细运营拓市场。持续开展下游用户调研，积极对接热用户，推行“能管家”服务，实现售汽量稳中有升，巩固市场区域供热主体地位；二是精益管理提质量。发电煤耗、供热煤耗、综合热效率等技术指标表现优异，主动适应非统调电厂全面进入电力现货市场交易的新形势，开展电力市场政策学习和培训，市场化电力交易水平不断提升；三是优化布局提效益。积极与属地政府争取政策支持，推动项目落地见效，湖北滨江热电联产项目（一期）顺利开工、杭州临江环保资源综合利用项目投入运行；安吉天子湖燃煤耦合一般工业固废项目增加试烧品种，加大掺烧力度；热网管道项目临江环保优科豪马管网建设投运，丽水杭丽纳爱斯专线顺利开工。

2026年，公司将继续立足主业优势，以精益管理提升运营效率，以产业拓展培育新的增长动能，在巩固区域市场优势的同时加快绿色低碳转型步伐，推动公司实现高质量、可持续发展。

一是聚焦主业运营，巩固增强业务基本盘。公司将围绕“做稳存量，做足增量，优化服务”目标，持续完善“两保一优”服务体系，进一步巩固区域市场供热主体地位。同时深化“能管家·馨服务”品牌建设，提升污泥处置、二氧化碳回收利用等业务的服务能力与市场竞争力，不断扩大非煤能源替代的数量与范围，进一步加快“绿色”转型。

二是强化精益管理，持续提升经营质效。持续优化运行方式，力争发电煤耗、供热煤耗、综合热效率等核心指标有提升。同时，加强政策研究与学习交流，主动求变、积极应变，不断提升电力现货市场交易水平。

三是优化产业布局，拓展产业新动能。以湖北滨江热电联产项目（一期）为抓手，积极配合政府招商引资工作，吸引热用户入园发展。同时围绕综合能源服务商的企业愿景，拓展绿色能源业务，通过股权投资、合作运营等方式，培育新的利润增长点。

二、深化科技创新，聚力培育新质生产力

2025年，公司深入实施“科技兴企”战略，坚持科技创新与产业发展深度融合，以科技创新引领产业升级，聚力培育和发展新质生产力。一是加大研发力度。临江环保、安吉天子湖获评“市级研发中心”；丽水杭丽被认定为“浙江省创新型中小企业”；安吉天子湖和热电工程被认定为“浙江省科技型中小企业”，创新体系支撑更加坚实。二是深化校企合作。公司全年签订校企合作课题6项，累计获得知识产权51项（其中发明专利9项），发表论文6篇（含SCI论文4篇），荣获市级QC成果奖7项，创新成果数量与质量同步提升。三是推动技术成果转化应用。大力推进机炉提效改造、固废与生物质掺烧、污泥协同处置及余热回收等新技术、新工艺应用，节能降耗与绿色减排成效显著，为产业绿色低碳转型提供了有力技术支撑。

2026年，公司将持续深化科技创新，发展新质生产力，推动科技创新与产业融合提质增效，助力公司高质量发展。公司将聚焦智慧能源与节能降碳关键技术，加大研发力度，推进生产运营数字化、智能化改造，推进现有燃煤热电的低碳化改造，提升运行效率和精细化管理水平。同时，提升科技成果转化能力，围

绕综合能源服务商的企业愿景，探索灵活高效的内部协同与对外合作模式，激发创新活力，加快形成新质生产力。

三、加强投资者沟通，提升信息披露有效性

公司严格按照《公司法》《证券法》等相关法律法规和监管要求，认真履行信息披露义务，坚持真实、准确、完整、及时、公平地披露信息，确保投资者及时准确了解公司经营成果、财务状况、发展战略及重大事项。2025年，公司信息披露工作保持稳健，举办业绩说明会3场，上证e互动平台回复率保持100%。在业绩说明会中，公司董事及核心管理层出席会议，围绕投资者关切深入交流，积极构建开放、互信的投资者关系生态。

2026年，公司将坚持以投资者需求为导向，持续提升信息披露的针对性、可读性，构建更加透明、互动、高效的沟通体系，切实增强市场认同与投资信心。公司将以信息披露为基础，健全定期报告、临时公告的信息传递机制，确保经营动态、财务表现、重大事项等信息及时、准确、完整传递至市场；同时，深化互动交流实效，通过常态化举办业绩说明会，直面投资者关切，进一步加强调研接待、热线电话、邮箱及互动平台等多渠道沟通，建立“受理-反馈-跟踪”的闭环管理机制，保障沟通的持续性与有效性。通过“线上+线下”结合、“走出去+请进来”等方式，展示公司业务亮点、技术实力与管理团队，增强投资者对公司的认知与认同。

四、全面推进规范运作，助力可持续发展

2025年，公司严格依照《公司法》《证券法》等法律法规及《公司章程》，持续提升治理能力，顺利完成治理结构由“三会一层”向“两会一层”的转型；统筹发展和安全，将风险防范贯穿企业经营全过程。公司治理水平不断获市场认可，入选上证580指数，获得上市公司“天马奖—投资者关系管理股东回报奖”、ESG Wind评级A级、“新华信用金兰杯—可持续发展优秀成果”、滨江区政府质量奖等荣誉。

2026年，公司将以深化国企改革、提升上市公司质量为引领，聚焦治理效能提升与风险防控强化，完善规范运作体系建设，为可持续发展筑牢制度根基，持续保护投资者合法权益。公司将对照监管要求，完善制度建设，优化董事会专门委员会运作机制，充分发挥独立董事及专业委员会在战略决策、风险管控、薪酬激励等方面的专业监督作用，提升科学决策水平。同时，深化ESG治理融合，公司将持续关注监管趋势和利益相关方期望，推动ESG理念与公司战略、研发投

入和运营管理进一步融合，不断提升公司在可持续发展方面执行力，为股东、员工、客户和社会创造长期稳定和可持续价值。

五、强化“关键少数”责任，以履职实效促发展

2025年，公司“关键少数”切实履行职责，严格遵守公司治理规则，维护公司及股东利益。全体董事依规参会，推动重大决策事项落地。董事、高管积极参加监管部门举办的市值管理、合规治理等培训并邀请行业专家开展行业新政、履职安全等方面的专题授课；持续跟踪监管政策和资本市场规则动态，及时传达最新监管要求与典型处罚案例，强化合规底线意识；修订《董事、高级管理人员薪酬管理制度》，进一步将薪酬与公司业绩、发展战略紧密绑定，推动“关键少数”与公司共同发展。

2026年，公司将进一步加强“关键少数”能力建设和履职担当，致力于通过更科学的机制与能力提升，将履职实效转化为持续发展动能。公司将充分借助监管机构发布的系列课程，持续推动“关键少数”参加高质量培训；组织高级管理人员充分研究“人才发展”“科技创新”“市值管理”等专项课题，进一步提升在相关领域的管理水平。同时，公司独立董事、审计委员会将进一步发挥监督职责，加强与公司董事会及管理层的沟通协作，充分发挥专业特长与独立履职优势，推动公司持续规范运作；推动相关主体忠实、勤勉履行职责，切实维护公司整体利益和全体股东合法权益。

六、强化股东价值回报，共享公司发展红利

公司始终将股东回报置于重要位置，致力于通过清晰、稳定、可持续的分红政策构建了长期互信的投资者回报体系，以实际行动践行对股东回报的承诺。自2021年上市以来，公司每年进行现金分红，累计派发现金红利36,009万元，以真金白银切实回馈股东信任。2025年度，公司进一步优化分红安排，实施中期分红，有效增强了股东获得感与投资者信心。

2026年，公司将在兼顾股东长远利益、公司可持续发展与当期回报能力的基础上，系统规划股东回报工作。公司将紧密结合经营业绩、资金状况及未来战略投入需求，科学制定利润分配方案，依法保障投资者合法权益，努力推动公司价值创造与股东回报提升的良性循环，实现高质量发展成果与全体股东共享。

七、风险提示

本报告系基于公司目前经营情况和外部环境所作出，未来可能会受到宏观政策、行业竞争、国内外市场环境变化等因素影响，存在一定的不确定性，不构成对投资者实质承诺，需请投资者注意相关风险。

特此公告。

杭州热电集团股份有限公司

2026年4月18日