



英力特
2025 年度
可持续发展报告
(ESG报告)

目 录

关于本报告

董事长致辞

走进英力特

ESG治理

利益相关方沟通

实质性议题分析

ESG风险与机遇管理

支持联合国可持续发展目标

责任专题

附录

附录I：ESG绩效表

附录II：ESG指标索引

附录III：名词释义

附录IV：读者意见反馈表

01

环境篇

绿色赋能 守护碧水蓝天

环境治理架构与合规管理

应对气候变化

生态环境管理

加强污染防治

废弃物管理

水资源管理

优化资源利用

生物多样性保护

03

治理篇

可持续发展相关治理
可持续发展战略
股东关注
合规经营与风险管理
信息披露
关联交易
商业行为
坚持党建引领

02

社会篇

产品和服务安全与质量
产品服务管理
科技创新驱动
供应链管理
平等对待中小企业
数据安全与客户隐私保护
员工权益与发展
社区与社会

关于本报告

本报告是宁夏英力特化工股份有限公司的第四份年度可持续发展 (ESG) 报告 (以下简称本报告)。本报告真实、客观地介绍了宁夏英力特化工股份有限公司2025年在可持续发展方面的活动开展情况, 重点披露公司社会、环境及治理等方面表现的相关信息。

报告范围与边界界定

本报告的披露范围与上一报告年度保持一致, 主体涵盖宁夏英力特化工股份有限公司本部核心生产厂区及配套热电厂, 其中配套热电厂主要为公司氯碱、PVC等核心产品生产提供稳定电力及热力支持, 是公司生产经营不可或缺的配套单元。

报告边界界定严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《温室气体产品碳足迹 量化要求和指南》等相关法律法规及氯碱化工行业标准, 结合公司核心业务经营逻辑, 延续上一报告年度的边界界定标准, 同时兼顾利益相关方核心关切, 确保边界界定清晰、合规且可追溯。

本次报告重点明确废盐、电石渣等固体废弃物处理环节的边界覆盖情况, 全面覆盖所有固废的产生、收集、暂存、转运、资源化利用及合规处置全流程, 明确公司主体与热电厂在固废跨主体处理过程中的责任边界, 确保所有固废处理相关环节均纳入报告披露范围, 无遗漏。

编制依据

全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》(GRI Standards)

联合国可持续发展目标 (SDGs)

国际标准化组织《ISO 26000: 社会责任指南》

《气候相关财务信息披露指南》

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号—可持续发展报告 (试行)》

《上市公司自律监管指南第3号—可持续发展报告编制》

中国企业改革与发展研究会、责任云研究院《中国企业可持续发展报告指南之化学原料和化学制品制造业 (CASS-ESG 6.0)》

《石化化工企业环境社会治理 (ESG) 披露指南》

《温室气体 产品碳足迹量化方法与要求 塑料制品》(GB/T 45441-2025)

《温室气体 产品碳足迹 量化要求和指南》(GB/T 24067-2024)

时间范围

2025年1月1日至2025年12月31日, 部分信息可能溯及报告期外, 本报告为年度报告。

术语说明

产品碳足迹: 产品系统在整个生命周期中产生的温室气体排放和清除的总和, 以二氧化碳当量计。

功能单位: 量化产品系统性能的基准单位。

摇篮到大门: 从原材料的自然资源开采开始, 到产品离开生产企业大门为止的生命周期阶段。

直接温室气体排放 (范围1): 报告企业拥有或控制的排放源产生的温室气体排放。

能源间接温室气体排放 (范围2): 报告企业为自身运行所消耗的外购能源产生的温室气体排放。

其他间接温室气体排放 (范围3): 报告企业活动产生的、除范围2以外的价值链上下游所有其他间接温室气体排放。

工艺排放: 生产过程中由原材料发生物理或化学反应直接产生的温室气体排放。

排放因子: 单位活动水平数据对应的温室气体排放量。

全球变暖潜势 (GWP): 单位质量的温室气体在指定时间尺度内, 相对于二氧化碳的累积辐射强迫效应。

分配 (分摊) 规则: 将产品系统温室气体排放或清除在共享该系统的不同产品之间进行划分的程序。

称谓说明

为了方便表述和阅读，本报告中的“公司”“英力特”“英力特化工”“宁夏英力特”“宁夏英力特化工”“我们”均指代“宁夏英力特化工股份有限公司”及其附属热电厂。

数据说明

本报告披露的信息和数据来源于公司实际运行的原始记录或财务报告。相关财务数据与公司年度报告不符的，以年度报告为准。如无特殊说明，本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种。

报告原则

实质性原则。公司披露的信息应能对公司、利益相关方的决策和价值创造能力产生重要影响。

一致性原则。公司应使用一致的披露统计方法，使披露的信息能为利益相关方进行有意义的比较。

可验证性原则。本报告中所披露量化数据的来源及计算过程均可追溯，可用于支持外部验证。

时效性原则。本报告为年度报告，与公司2025年年度报告同时发布，为利益相关方决策提供及时的信息参考。

真实性原则。公司应以客观事实或具有事实基础的判断和意见为依据进行披露，不应有虚假、不实陈述或隐瞒重要事实，而应如实反映公司客观情况。

准确性原则。公司应以利益相关方的判断能力作为准确理解披露信息的标准，应使用简明清晰、通俗易懂的语言，内容不应含有误导性陈述。

完整性原则。公司应披露对利益相关方作出价值判断和决策有重大影响的所有信息，信息内容应完整、全面具体、格式规范，不应有重大遗漏。

鉴证信息

本报告提供简体中文版本供读者参阅，同时以PDF电子文档的形式在深圳证券交易所网站及本公司官方网站提供下载。

联系方式

我们十分重视各方的意见，欢迎读者通过以下方式与我们联系。您的意见将帮助我们提升ESG的表现。

联系电话：0952-3820083

电子邮箱：P0001918@chnenergy.com.cn

公司官网：ylthg.chnenergy.com.cn

联系地址：宁夏石嘴山市惠农区钢电路41号

邮政编码：753202

► 董事长致辞

逐梦惟笃行，奋进正当时。2025年，在全球能源转型加速、绿色发展成为共识的时代浪潮中，作为国家能源集团旗下氯碱化工领域的企业，宁夏英力特化工始终以“同心而动、聚力生辉、追求卓越、永不言败”的企业精神为引领，深刻践行“ESG不是选择题，而是企业基业长青的必答题”的发展认知，将ESG理念深度融入战略决策与生产经营全过程，在攻坚克难中夯实发展根基，在践行责任中彰显央企担当。在此，我谨代表公司董事会，向长期关心支持公司发展的各级政府、股东、合作伙伴及社会各界友人致以诚挚的感谢！向坚守岗位、拼搏奋进的全体英力特同仁及家属致以崇高的敬意！

绿动发展 碳创未来

绿色发展是企业高质量发展的必由之路，更是我们守护绿水青山、构建人与自然生命共同体的责任使命。2025年，我们锚定“双碳”目标与“净零排放”长远方向，接续推进2024年既定的绿色转型规划，以技术创新驱动产业链全周期绿色升级，取得了一系列标志性成果。公司副产蒸汽石墨合成炉改造项目顺利投产，通过关键设备升级与技术迭代，每年可减少二氧化碳排放21,812.99吨、节约标准煤7,283吨，为区域化工行业绿色转型提供了可复制的实践范本；污水零排放技改项目于年内全面投产运行，实现工业废水100%回收利用，年回用水量达105万吨，年回收工业盐3,320吨，真正实现了“污水变资源”的跨越。此外，30万吨电石技改项目顺利通过数字化车间验收，进一步完善了“电力-电石-聚氯乙烯”一体化产业链，相关募集资金已足额到位，助力公司在节能降耗、提质增效的绿色发展道路上迈出坚实步伐。

安全筑底 责任同行

安全环保是每名员工的自觉准则，责任初心是企业发展的价值底色。2025年，公司全面落实中央企业及公司年度工作会议、安全环保工作会议精神，严格执行安全环保1号文，扎实推进安全生产治本攻坚三年行动，积极对标中央生态环保督察，深入开展污染防治和风险隐患排查整治，圆满完成年度安全环保目标任务。实现安全生产十周年，连续安全生产达3639天，荣获集团公司安全生产管理体系一级先进单位，牢牢守住了安全生产底线、生态环保红线和企业发展的生命线。在员工发展方面，我们持续深化成熟的“首席师-英才-骨干”三级培养体系，薪酬分配向核心技术岗位倾斜，职业健康体检率与培训覆盖率均保持100%，让员工与企业共享发展成果。在回馈社会方面，我们接续发力乡村振兴实践，通过产业帮扶、公益捐赠等多种形式反哺社区，以实际行动践行国企社会责任，蝉联宁夏“匠盟助企向新而行”创新工作室联盟单位。

党建引领 善治兴企

优良治理是企业行稳致远的根本保障，更是产业协同发展的坚实支撑。2025年，我们持续完善法人治理结构，严格落实董事会职责，正式发布《环境、社会与治理（ESG）管理办法》，进一步健全“董事会决策-ESG委员会监督-领导小组统筹-部门执行”的四级治理架构，强化内控与风险管控体系建设。公司高质量完成向特定对象发行股票的再融资工作，募集资金总额约6.84亿元，为产业升级与长远发展注入了源头活水。我们深化提质增效行动，通过国能e商采购平台优化、全要素对标管理、精益成本管控等举措精准降本增效，同时积极拓展市场业务，提升品牌市场影响力。党建引领作用持续凸显，相关党建创新工作成效显著，将党建优势转化为企业发展优势，为公司稳健运营与产业协同发展提供了坚强保障。

锚定新程 向绿前行

展望未来，2026年是“十五五”规划开局的关键之年，也是公司破局突围、转型升级的攻坚之年。我们将继续秉持ESG发展理念，以更高标准推进绿色低碳转型，持续加大环保技改投入，稳步推进热电分公司储灰场自发自用分布式光伏发电等新能源项目落地，力争进一步扩大光伏装机容量，向着“净零排放”目标坚定前行；以更实举措践行社会责任，筑牢安全生产防线，优化员工发展环境，深化校企合作与社区共建，绘就和谐发展同心圆；以更严要求提升治理水平，完善公司治理机制，强化市值管理，切实维护股东与利益相关方权益。我们将始终坚守央企使命，在绿色发展的道路上勇毅前行，在践行社会责任的征程中持续发力，奋力谱写企业高质量发展与可持续发展协同共进的新篇章。

董事长：



走进英力特



关于宁夏英力特

公司简介

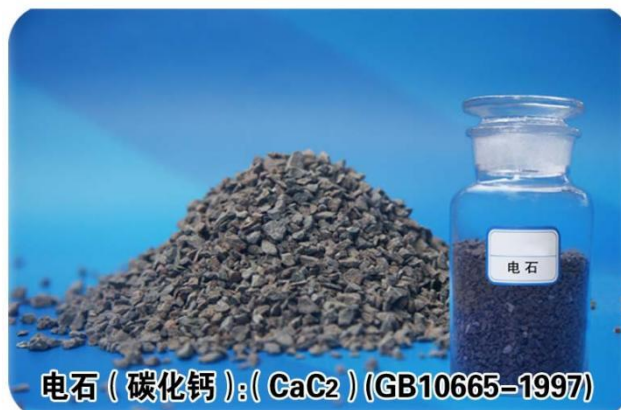
公司位于宁夏回族自治区石嘴山市惠农区河滨工业园，前身为民族化工，于1996年11月20日在深圳证券交易所挂牌上市，股票简称民族化工，股票代码：000635。2003年6月，英力特集团完成了对民族化工的重组，股票简称英力特，股票代码未变。目前，公司控股股东为国能英力特能源化工集团股份有限公司，实际控制人为国家能源投资集团有限责任公司。国家能源投资集团有限责任公司于2017年11月28日正式挂牌，是经党中央、国务院批准，由中国国电集团公司和神华集团有限责任公司联合重组成立的中央骨干能源企业，是国有资本投资公司改革、创建世界一流示范企业。公司所属行业为化学原料和化学制品制造业，作为一家氯碱化工领域企业，依托西部煤炭资源构建“自备电力→电石→聚氯乙烯”一体化产业链。公司主营范围为电石及其系列延伸产品、聚氯乙烯（含特种树脂）、烧碱及其系列延伸产品、盐酸等的生产和销售，以及电力、热力的生产和销售。企业年产电石40万吨、聚氯乙烯树脂22万吨、聚氯乙烯糊树脂4万吨、烧碱21万吨，盐酸延续此前3.6万吨/年规模。



主要产品

电石

电石是重要的基础化工原料，上游主要为兰炭、生石灰及电力，下游主要产品包括：聚氯乙烯（PVC）、1,4-丁二醇（BDO）、醋酸乙烯、氯丁橡胶、石灰氮及其衍生物、溶解乙炔等。2025年，公司电石产量37.5万吨。



聚氯乙烯

PVC是世界五大通用树脂之一，下游主要用于管材管件、PVC地板/墙板、型材/门窗、薄膜、鞋及鞋底材料、人造革、电线电缆、壁纸、建筑革、发泡材料、硬质品、软制品等领域。公司2025年PVC产量20.76万吨，E-PVC产量4.48万吨。

烧碱

烧碱是重要的基础化工原料，上游原料及能源主要为原盐、电力，主要应用于氧化铝、化工、造纸、纺织印染、轻工、水处理、医药、石油、军工等方面，消费领域基本涵盖国民生活的“衣食住行”各个领域，消费领域与国民生活紧密相关。2025年公司烧碱产量19.66万吨。



企业文化

企业战略

打造中国最具竞争力的氯碱化工企业。

经营理念

依托资源优势，打造链式产业，引领循环经济，促进和谐发展。

管理理念

管理无小事。

企业作风

只争朝夕。

社会责任观

为股东创造丰厚回报，为员工创造美好生活，为社会创造真实价值。

2025 年主要绩效

经营绩效



股权融资

6.84 亿元



市值

35.04 亿元



机构持股比例

72.95%



营业收入

17.10 亿元

环境绩效



环保投入

2,350 万元



能源消耗强度

↑4.46%



一般工业固废处置量

78.13 万吨



循环用水量总量
占总耗水量的比例

47.22%

社会绩效



安全生产投入

2,041.54 万元



员工培训总投入

400.52 万元



研发投入

588.67 万元



公益投入

114.67 万元

治理绩效



董事会会议召开次数

10 次



女性董事占比

11.1%



独立董事占比

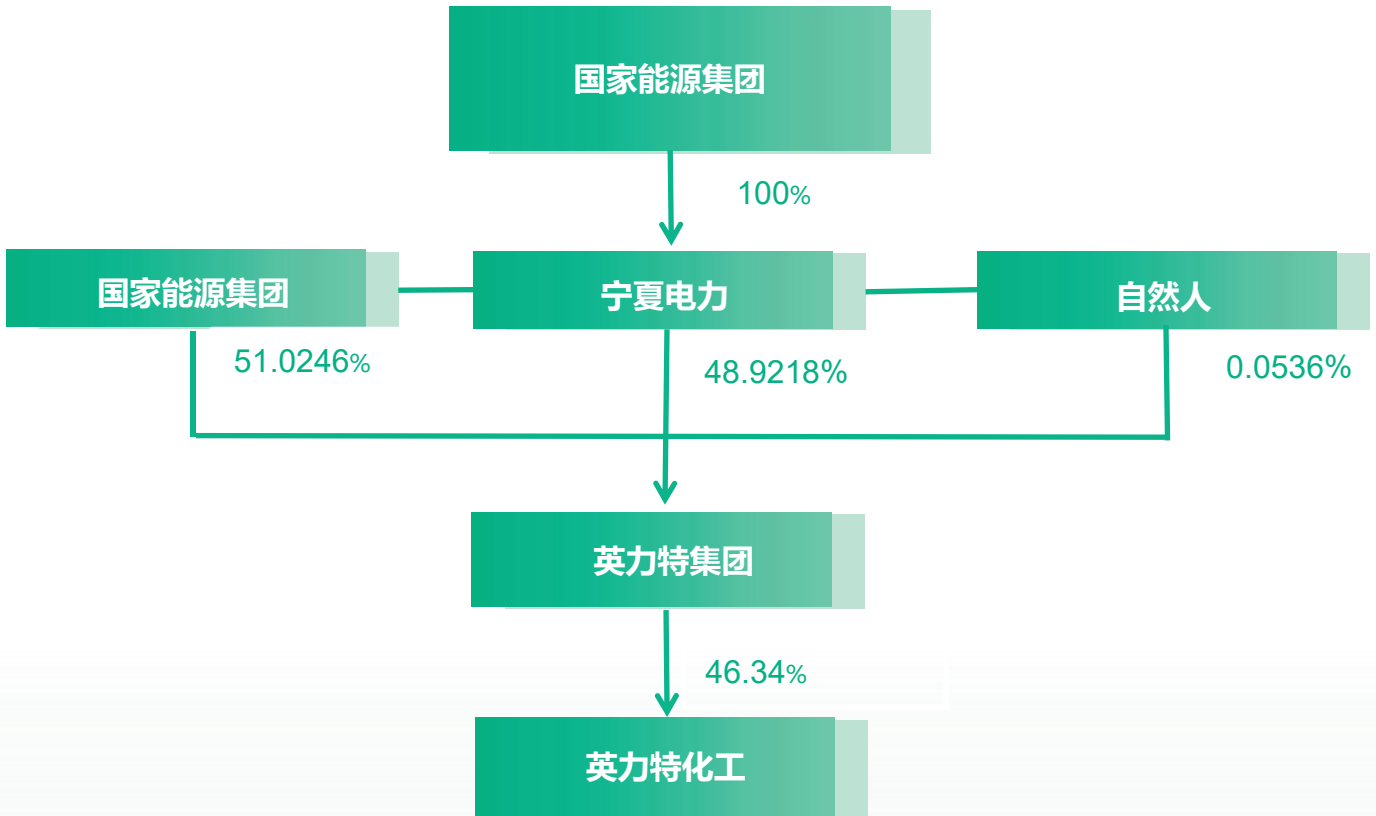
33.3%



党员人数

379 人

公司股权结构



2025 年主要荣誉

2025年，国家能源集团授予“2025年安全生产管理体系一级先进单位”称号；自治区工业和信息化厅认定英力特化工电石智能工厂为“自治区2025年度先进级智能工厂（第一批）项目”；国家能源集团宁夏电力有限公司授予“安全环保先进单位”称号。

集团、省部级及以上荣誉



国家能源集团
安全生产管理体系一级先进单位



自治区工业和信息化厅
2025年度先进级智能工厂



国能宁夏电力级荣誉



国家能源集团宁夏电力有限公司
安全环保先进单位



ESG治理

ESG管理体系

英力特在多年经营管理与实践中，始终将可持续发展放在重要位置，遵循中国证监会《上市公司治理准则》等要求，持续推动公司ESG管理体系建设，积极主动地将ESG融入企业战略、治理、改革发展和日常经营中，将ESG作为提高发展质量效益和提高企业竞争力的重要内容。为此，公司自上而下建立“监督-管理-执行-落地”四级治理架构，各层级职责清晰，确保可持续发展理念融入公司治理与各业务环节中，推进可持续发展工作切实落地。

ESG治理架构

监督层：公司董事会作为ESG管理的最高决策机构，对公司ESG事宜承担全部责任，监督ESG发展方向及策略，评估及厘定公司的ESG风险和机遇，讨论及检讨ESG相关目标及表现，确保与投资者和监管机构的期望和要求保持一致。

管理层：公司董事会授权董事会环境、社会及治理（ESG）委员会作为ESG管理的统筹机构，负责公司ESG工作的日常管理、组织实施，推动ESG理念、方针与日常经营管理相融合，审议与决策ESG相关事宜并向董事会进行汇报。

执行层：ESG相关执行工作，由公司本部12个部门及5个中心的相关专业人员组成的ESG执行小组负责落实及报告ESG相关领域具体工作实施情况。

落地层：公司证券与法律事务部（董事会办公室）是公司ESG工作的归口管理部门，统筹协调和推进落实公司ESG管理日常工作，主要负责制订ESG管理制度，完善ESG制度体系建设。公司各职能部门是ESG管理工作的执行主体，负责在各自管理领域做好公司ESG管理具体落实工作，包括但不限于ESG工作实施、信息收集统计、议题分析、ESG工作报告等。

ESG荣誉与奖项

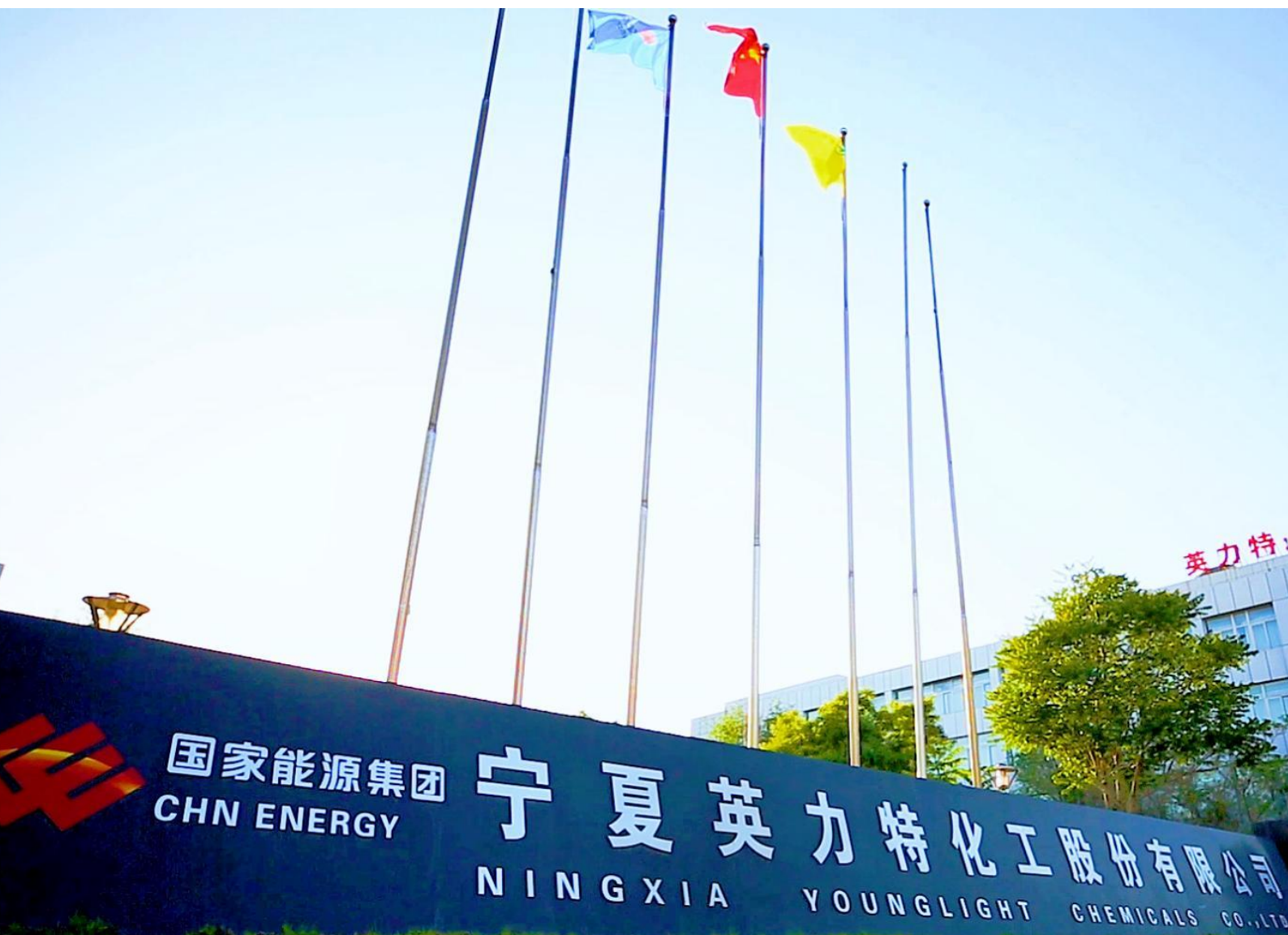


利益相关方沟通

英力特重视与利益相关方的沟通，基于自身的日常运营和管理、议题范畴、各方影响因素等，识别遴选出具有重要影响力的内外部利益相关方，通过各种沟通方式与监督机制，及时回应利益相关方的关注重点，从而构建可持续发展的紧密关系。

利益相关方	关注议题	沟通方式	关注内容	英力特回应
股东与投资者	<ul style="list-style-type: none"> ● 企业管治 ● 风险管理 ● 可持续经营 ● 商业道德 ● 收益回报 ● 信息畅通 	<ul style="list-style-type: none"> ● 股东会 ● 公司公告 ● 业绩说明会 ● 路演和交流 ● 电子邮件 ● 热线电话 	<ul style="list-style-type: none"> ● 持续的业绩增长 ● 稳定的未来发展预期 ● 股东权益保障 ● 公司治理规范 ● 完善信息披露 ● 投资者沟通顺畅 ● ESG 表现提升 	<ul style="list-style-type: none"> ● 真实透明的信息披露 ● 提升业绩、增加利润 ● 多元化的投资者沟通渠道 ● 优化 ESG 表现
政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> ● 应对气候变化 ● 能耗与碳减排管控 ● 环保合规 ● 生态保护 ● 可持续经营 ● 危化品全流程安全管控 ● 商业道德 ● 职业健康与安全 ● 合规经营 	<ul style="list-style-type: none"> ● 信息披露 ● 公司官网 ● 工作汇报 ● 监督检查 ● 调研与座谈 ● 审批与审计 	<ul style="list-style-type: none"> ● 遵守国家法律法规 ● 诚信守法经营 ● 促进经济发展 ● 重视环境管理 ● 接受监督考核 	<ul style="list-style-type: none"> ● 遵守法律法规 ● 依法缴税 ● 按规定披露信息 ● 促进地方经济增长 ● 解决当地就业问题 ● 接受机构监管调查
客户	<ul style="list-style-type: none"> ● 产品安全与质量 ● 创新研发 ● 客户关系管理 ● 数字化转型 ● 隐私与信息安全 ● 商业道德 	<ul style="list-style-type: none"> ● 热线电话 ● 网站 ● 业务回访 ● 微信公众号 ● 电子邮件 ● 公司官网 ● 满意度调查 ● 客户见面会和意见征询 	<ul style="list-style-type: none"> ● 产品与服务质量保障 ● 回应客户需求 ● 客户权益保护 	<ul style="list-style-type: none"> ● 确保产品品质 ● 提高服务质量 ● 完善售后服务 ● 创新服务举措
员工	<ul style="list-style-type: none"> ● 员工权益 ● 薪酬福利 ● 职业健康与安全 ● 员工培训与发展 ● 隐私与信息安全 ● 人文关爱 	<ul style="list-style-type: none"> ● 建议、投诉邮箱 ● 工会 ● 办公系统 OA ● 团队分享会 ● 各类分享会、座谈会 ● 职工代表大会 	<ul style="list-style-type: none"> ● 良好的工作环境 ● 员工成长与发展 ● 健全的沟通机制 ● 薪酬福利保障 	<ul style="list-style-type: none"> ● 完善薪酬福利体系 ● 健全职工代表大会制度 ● 提供职业发展路径 ● 开展多样化员工培训 ● 丰富员工活动 ● 打造健康安全的工作环境
供应商与行业协会	<ul style="list-style-type: none"> ● 供应链管理 ● 推动行业发展 ● 商业道德 ● 可持续经营 	<ul style="list-style-type: none"> ● 供应商厂房考察、抽检及评分 ● 供应商管理会议及活动 ● 供应商现场审计管理制度 	<ul style="list-style-type: none"> ● 长期保持良好合作 ● 遵守商业道德 ● 公开、公正、公平采购 ● 互利共赢、共同发展 	<ul style="list-style-type: none"> ● 公开透明的招标过程 ● 遵循公开透明的商业原则 ● 积极推进环保合作

利益相关方	关注议题	沟通方式	关注内容	英力特回应
		<ul style="list-style-type: none"> ● 合同协议谈判 ● 微信公众号 	<ul style="list-style-type: none"> ● 促进行业发展 ● 促进供应链可持续发展 	<ul style="list-style-type: none"> ● 不断拓展合作模式 ● 参与协会活动 ● 分享行业经验
社区、公众及媒体	<ul style="list-style-type: none"> ● 对周边生态环境的影响 ● 环保合规与排放透明性 ● 危化品安全管理 ● 对当地交通的影响 ● 对当地居民收入及就业的影响 ● 生产安全 ● 合规经营 	<ul style="list-style-type: none"> ● 公益活动 ● 公开公示 ● 开放互动 ● 应急联动 ● 微信公众号 ● 热线电话 ● 公司官网 ● 媒体报道 	<ul style="list-style-type: none"> ● 绿色生产，无水体、空气及噪音污染 ● 生产经营合规，排放合规、透明 ● 提供就业岗位，带动收入增长 ● 完善基础设施 ● 维持良好的媒体关系 	<ul style="list-style-type: none"> ● 积极投身公益事业 ● 实施帮扶项目 ● 支持社区发展 ● 倡导绿色发展 ● 合法经营、合规生产、排放透明 ● 与媒体保持良好关系



实质性议题分析

评估方法

本次评估采用国际通行、国内监管认可的双重重要性评估法，严格遵循GRI Standards、深圳证券交易所上市公司自律监管指引文件及氯碱行业ESG披露规范，同步从两大核心维度开展量化评估：

对利益相关方的重要性（外部维度）：评估议题对政府、投资者、员工、社区、客户、供应商等核心利益相关方的影响程度；

对企业价值的重要性（内部维度）：评估议题对公司经营业绩、合规风险、财务成本、战略发展、品牌声誉的影响程度。

评估流程



结合国家宏观政策、行业热点趋势、同行业可持续发展对标，以及公司的发展战略、社会责任标准，梳理建立公司可持续发展议题库。

邀请投资者和可持续发展领域专家等利益相关方对议题重要性程度进行评价，同时结合内部员工代表对议题重要性程度的评价，综合获得议题重要性的二维评价。

根据议题评价结果构建实质性分析矩阵，并从中获得议题重要性高低程度的排序，对于实质性程度高的议题，在报告中重点披露。

基础信息分析

全面梳理公司的业务活动和商业关系，综合考量外部客观环境如政策法规、行业趋势等因素，明确调研的目标和范畴。

重要性议题库建立

以自身业务发展战略为基础，结合氯碱行业监管要求、公司主营业务特性，通过同行对标分析、外部政策研究、行业发展趋势调查等多种途径，识别出34项与公司密切相关的 ESG重要性议题，搭建重要性议题库。

利益相关方参与

构建影响重要性与财务重要性传导路径，通过监管文件梳理、问卷调研、座谈访谈、舆情分析等方式，针对核心利益相关方开展调研，对各项议题的利益相关方影响程度进行量化评分，并收集利益相关方对公司ESG管理的建议。

企业内部价值评估

组织生产、安全、环保、财务、法务、战略等核心部门，对各项议题的企业价值影响程度进行量化评分。

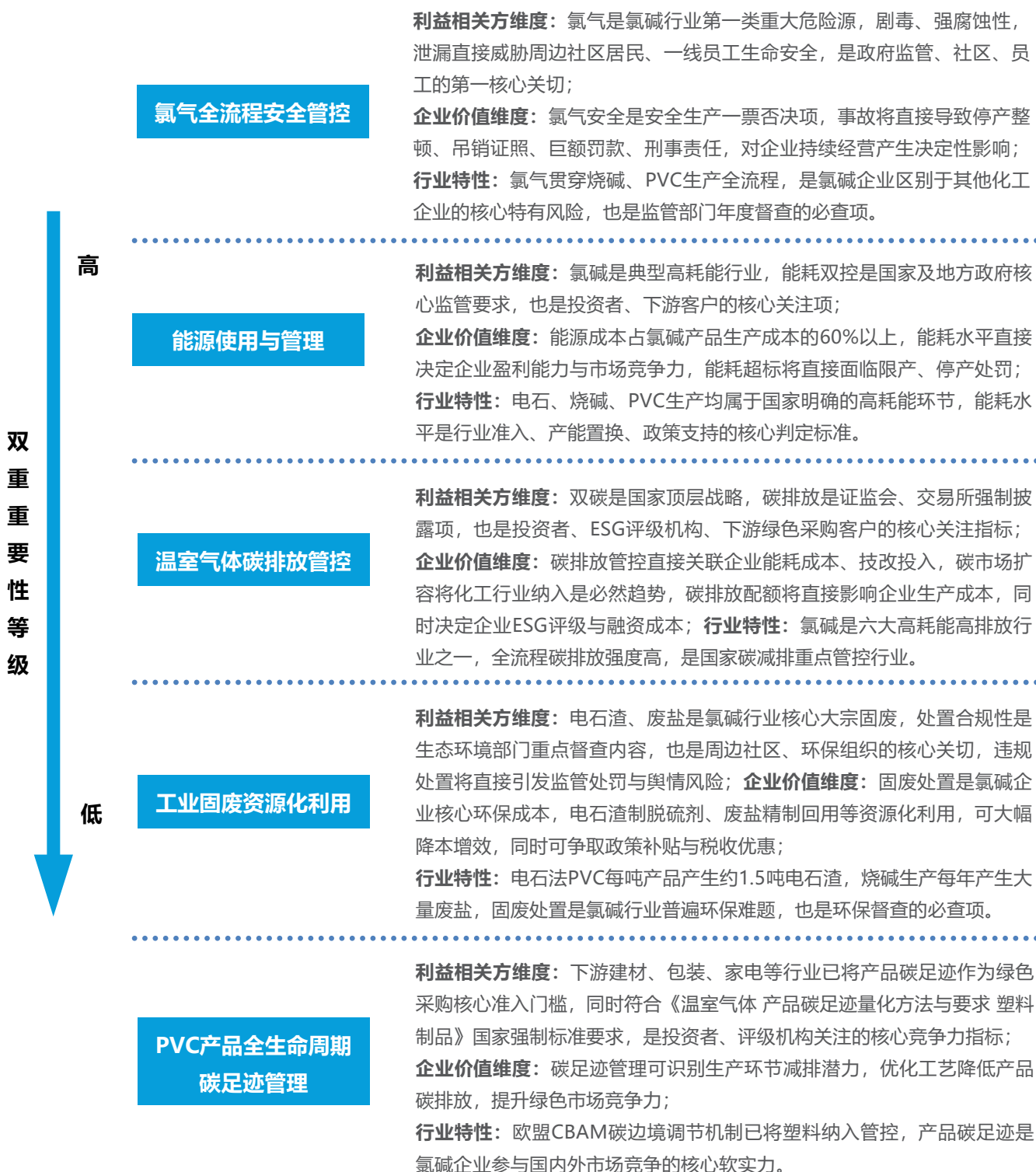
双重矩阵定位

以利益相关方重要性为横轴、企业价值重要性为纵轴，构建双重重要性矩阵，将议题划分为极高、高、中、低四个重要性等级。

排序验证与披露

结合矩阵评分结果完成议题排序，同步征求管理层、第三方ESG机构意见验证合理性，最终确定年度重要性议题清单，完整披露评估结果。

氯碱行业核心议题双重重要性排序



2025年重要性议题识别结果

环境

- 1、应对气候变化
- 2、能源使用与管理
- 3、水资源使用和管理
- 4、化学品安全管理
- 5、循环经济
- 6、污染物排放与废弃物管理
- 7、环境管理体系
- 8、生物多样性保护与土地使用
- 9、清洁技术机遇
- 10、温室气体碳排放管控
- 11、氯气全流程安全管控
- 12、工业固废资源化利用
- 13、PVC产品全生命周期碳足迹管理

社会

- 14、供应链管理
- 15、员工权益与福利
- 16、员工培训与发展
- 17、职业健康与安全生产
- 18、研发与创新
- 19、科技伦理
- 20、产品安全与质量
- 21、隐私与信息安全
- 22、优质客户服务与客户关系管理
- 23、推动行业发展
- 24、社区公益
- 25、支持乡村振兴

治理

- 26、坚持党建引领
- 27、合规及风险管理
- 28、完善公司治理
- 29、商业道德与反腐败
- 30、投资者关系管理与股东权益
- 31、可持续经营
- 32、法律诉讼
- 33、新闻舆情
- 34、监管处罚

ESG风险与机遇管理

英力特落实国务院国资委《中央企业全面风险管理指引》和上市公司有关风险防控相关要求，持续加强风险管理能力、保障企业的可持续发展，公司每年开展覆盖全范围的全面风险评估工作，其中包含ESG相关风险的识别、评估与管理，以风险管控为导向不断完善内控风险管理体系建设支撑。

风险治理

公司建立了职能清晰、分工明确的风险管理组织架构，管理包含ESG风险在内的综合风险。董事会每年进行一次覆盖全公司的内控风险管理体系的检讨，督导内控风险管理体系的建立与实施，审批内控风险管理基本制度、策略和年度重大风险评估结果，形成并披露内部控制评价报告。审计与风险委员会配备了专业的董事成员，为董事会决策提供咨询和建议。公司证券与法律事务部连同各个相关部门负责内控风险日常管理，共同打造具有内控风险管理意识的企业文化，促进公司内控风险管理水平提升。公司制定了《内部审计管理规定》等文件，以积极的风险管理活动和规范的风险管理流程，持续提升公司风险管理能力。

风险管理流程

英力特建立了完善的内控监督检查机制，开展针对包含ESG风险的综合风险评价工作，包含制定评价方案、组成检查组、开展自我评价、开展检查评价、沟通与认定缺陷、缺陷整改、编制评价报告等七项工作流程。



内控监督检查机制年度评价工作流程

公司的内控与风险管理的程序还包括年初风险评估和报告、季度重大风险监控、日常制度内控风险审核和内控专项监督检查等其他四项，共同组成一体化的闭环风险管理机制。针对年度、季度识别出来的重大风险，公司制定专项风险管控措施，并按季度持续对重大风险管控及重大风险事件处置进行跟踪监控，确保各项措施落实到位、各项重大风险得到妥善处理和提前应对。公司建立了内控风险管理信息化平台，建立风险预警指标体系，实现信息收集、风险预警、风险评估、管理改进、监控与报告、内控评价等业务功能的线上化和智能化，增强对风险指标的监控；建立重大风险事件报送机制，制定应对方案，防范重大风险蔓延和叠加。



2025年ESG项目启动会暨ESG管理培训

风险管理目标

英力特将风险管理作为公司可持续经营的重要环节，设置了四个“确保”目标，并通过年度内控有效性评价、重大风险评估等措施来保障风险管理目标的实现。2025年，董事会认真研究公司年度内控评价工作方案，如实披露经董事会审核批准的内部控制评价报告。经评价，公司未发现内部控制重大和重要缺陷，年度公司风险管理及内部监控系统运行有效，未发生重大风险事件。风险管理四个确保目标：



确保经营管理合法合规。



确保资产安全，实现国有资产保值增值。



确保与利益相关方进行真实有效的信息沟通，财务报告真实可靠。



确保内控风险管理与战略、经营目标相匹配，提高经营活动效率效果，降低目标实现的不确定性。

支持联合国可持续发展目标

公司积极响应联合国可持续发展目标（SDGs），全面审视 SDGs 与公司责任实践的关联性，公司基于自身业务属性与相关方关注重点，就其中12项重点可持续发展目标贡献度予以总结。

可持续发展目标	年度行动框架	章节
	员工职业健康体检率与职业健康培训完成率为 100%	员工权益
	注重员工培训	员工权益
	坚持男女员工同工同酬，推进性别平等	员工权益
	引进节水设备，加大水循环使用	水资源管理
	采用光伏等清洁能源，减少温室气体排放	优化资源利用
	为员工发展打造科学的职业晋升通道	员工权益
	持续增加科研投入	科技创新驱动
	拥抱并接受员工的多元化	员工权益
	积极参与乡村振兴、社会捐助及志愿者活动。	社区发展与公共投入
	确保可持续生产模式	供应链管理
	制定节能减碳规划行动，有效减少温室气体排放	应对气候变化
	成立董事会战略与 ESG 委员会，推进可持续发展工作	管控治理

01

环境篇

绿色赋能
守护碧水蓝天

环境治理架构与合规管理

环境治理体系

公司作为国家能源集团控制的上市公司，严格遵循2025年3月证监会修订的《上市公司信息披露管理办法》及深交所《可持续发展报告编制指南》要求，构建“董事会决策-ESG委员会监督-领导小组统筹-部门执行”的四级环境治理架构，将ESG要素全面融入战略决策与经营管理。公司制定碳达峰、碳中和短中期目标，将双碳行动落实情况纳入管理层绩效考核体系，实现目标与薪酬挂钩，按年度开展考核以确保环境治理责任层层落实。2025年，公司通过安全生产标准化二级企业复评，实现安全生产长周期稳定运行。

环境合规与披露衔接

2025年7月1日起实施的《年报准则》要求，公司及主要子公司中纳入环境信息依法披露企业名单的主体，已按规定在生态环境部门披露系统提交环境信息依法披露报告。

2025年无重大环境行政处罚、环保设施非正常运行及污染物超标排放情况，环境合规率100%；2025年投入环保资金（含技改）2,350万元，主要用于污水零排放技改项目，同时配套投入资金用于新能源项目建设及环保设施运维。

应对气候变化

气候变化是当前人类共同面临的严峻挑战之一，积极应对气候变化是全球共识。英力特积极遵循《联合国气候变化框架公约》《巴黎协议》等相关国际协定，参考国际可持续准则理事会（ISSB）的气候相关披露准则（IFRS S2）及《企业可持续披露准则第1号—气候（试行）》建议，围绕国家“双碳”目标和自身特点，将气候议题纳入企业发展战略，全面开展气候风险评估与管理，不断提升减缓和适应气候变化能力，持续完善碳资产管理，积极探索应用碳捕捉、碳补偿等减碳技术，扎实推进我国“双碳”目标实现。

治理

公司参考深交所发布《上市公司自律监管指引——可持续发展信息披露指引（试行）》《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》、IFRS S2等文件，构建了气候变化管治架构，全面监督气候变化议题对公司业务及运营的影响，系统地开展气候变化风险治理、战略制定、信息披露等工作。

角色	机构	职责
决策机构	董事会	整体规划和重大事项决策和部署
管理层监督	环境、社会及治理（ESG）委员会	明确董事会决策和监督
组织协调	公司证券与法律事务部	统筹协调和推进落实公司 ESG 管理日常工作
部门执行	12 个部门及 5 个中心	具体项目计划实施

战略

企业高度重视气候变化风险潜在影响，将应对气候变化议题提升到了公司战略的高度。2030年前碳达峰、2060年前碳中和的总体目标，彰显了公司积极应对气候变化议题的决心。继续以电力绿色低碳发展为重点，以低碳技术研发为支撑，同步推进全产业链的碳达峰行动战略路线，并针对气候议题制定了温室气体减排目标和减缓气候变化影响的实施路径等。坚持实施区域新能源开发建设策略，保持资源获取优势，推进光伏设计和管理技术创新，开展气象数据分析研究，提高发电的确定性，并全面推进温室气体盘查、加强碳资产管理工作。

2025年，企业利用厂区厂房顶部，建设分布式光伏，降低化石能源消耗。同时，开展复产蒸汽石墨合成炉技改项目，年产蒸汽7.2万吨。通过分布式光伏与复产蒸汽石墨合成炉，年节能量达8971.43tce。



这些方案和目标以国家“双碳”目标为指引，符合公司统筹考虑能源安全保供和低碳发展，坚持能源安全底线，关注市场能源需求发展趋势，有序稳妥推进碳达峰工作的业务计划及长期减碳转型策略。

减碳转型行动及成果

案例：英力特2025绿电重卡“煤运绿转”攻坚行动

为响应国家双碳战略及宁夏清洁运输政策，解决燃油重卡运输高排放、高成本问题，宁夏英力特于2025年推进绿电重卡运输升级：前期在自治区生态环境厅帮扶下，调研宁夏及周边18家运输单位电动重卡保有量与37座充换电站运营情况，6月17日发布煤炭物流招标，明确要求全部采用电动或氢燃料重卡；8月启动试点，投用16台新能源装载机+16台新能源自卸车，截至8月31日实现燃煤长距离运输绿电重卡全覆盖，清洁运输比例从低位跃升至48%，试点连续运行2个月并搭建“煤矿-电厂-物流”一体化调度体系，为高耗能企业大宗物料运输低碳转型提供了一条可复制路径。

气候情景分析

综合考虑社会经济环境、业务性质和地理位置等因素，分别选择高排放情景和低排放情景两类不同的气候情景，对公司可能面对的气候变化风险和机遇进行定性分析。英力特气候变化风险类别依照气候变化相关财务信息披露工作组（TCFD）标准，分为物理风险（physical risks）和转型风险（transition risks）。

物理风险：公司应用联合国政府间气候变化专门委员会(IPCC)的两种代表性温室气体浓度情景，即SSP1-2.6和SSP5-8.5，分别代表低排放情景与高排放情景，来分析物理气候风险。对于物理风险，英力特化工重点关注高排放情景和低排放情景下的影响。

情景	低排放情景	高排放情景
来源	政府间气候变化专门委员会(IPCC)	
物理气候情景	SSP1-2.6	SSP5-8.5
情景假设与影响	<ul style="list-style-type: none"> ●全球范围内大规模采取减排措施，包括使用清洁能源、提高能源效率和采取碳捕集技术等。 ●大气层中二氧化碳浓度在2100年不超过450ppm。 ●教育和卫生投资加速了人口转型，对经济增长的重视转向更广泛地强调人类福祉，国家之间和国家内部的不平等现象有所减少，消费以低材料消费增长和较低的资源 and 能源强度为导向。 	<ul style="list-style-type: none"> ●高能源需求和化石燃料依赖导致排放大幅上升。 ●大气层中二氧化碳浓度在2100年达到1,350ppm。 ●社会经济快速增长但技术进步缓慢，未采取有效减排行动，气候变化带来灾难性影响。
预估世纪末升温（摄氏度）	低于1.5°C	超过2°C



转型风险：公司应用国际能源署（IEA）发布的《世界能源展望》报告中提到的可持续发展情景与既定政策情景，对公司可能面对的宏观环境进行解析。对于转型风险，英力特化工重点关注外部政策、市场、技术等因素的变化对公司的影响。

情景	低排放情景	高排放情景
来源	国际能源署(IEA)	
转型气候情景	可持续发展情景	既定政策情景
情景假设与影响	<ul style="list-style-type: none"> ●大规模的清洁能源技术创新，包括太阳能、风能、生物能、核能等清洁能源技术的发展和商业化应用。 ●全球能源系统将发生根本性转变，向更加清洁、低碳的方向发展，化石能源逐步被淘汰。 ●采取积极的能源政策和市场改革，以促进可持续发展。 	<ul style="list-style-type: none"> ●政府将继续实施已经宣布的政策和法规框架，包括国际协议和国内能源政策。 ●未来能源需求将继续增长，但增长速度可能会受到能源效率提升和能源政策的影响。 ●各国将继续关注能源安全问题，并采取措施保障能源供应的稳定性和可靠性。
预估世纪末升温（摄氏度）	低于1.5°C	超过2°C



英力特化工气候情景分析

气候情景参数	主要因素	低排放情景	高排放情景
物理风险	海平面上升	以 1995-2014 年为基准，2030 年全球平均海平面 (GMSL) 总量将上升 0.19 米，2100 年将上升 0.44 米。	以 1995-2014 年为基准，2030 年全球平均海平面 (GMSL) 总量将上升 0.23 米，2100 年将上升 0.77 米。
	降水	部分区域降水分布出现降水不均，降水强度发生有限地变化，旱涝灾害的发生频率小幅度上升。	全球大部分区域受旱涝灾害影响，但极端降水事件发生频率与强度大幅度地提高。
	极端天气	频率和强度有限地上升。	频率和强度大幅度地上升。
转型风险	环境保护与气候政策	环境保护政策的力度大幅度提高，世界大部分国家与地区提出并积极推进碳中和计划。	部分国家与地区未能严格实施碳中和计划《巴黎协定》等国际气候协定的落实遇到较大阻力。
	国内能源结构	逐渐向非化石燃料转型。煤炭、石油和天然气需求在 2030 年前达到峰值。预计到 2030 年，非化石能源消费比重将占到总能源需求的 25% 左右	国内非化石燃料在一次能源消费中的占比与当下持平，约为 21%
	国内温室气体排放	在 2030 年，单位国内生产总值二氧化碳排放比 2005 年下降 65% 以上，实现 2030 年前碳达峰目标	在 2030 年后，国内温室气体排放持续升高
	碳价波动	碳交易价格随着碳市场交易规模壮大而逐渐上升。在 2030 年，国内碳价格预计达到 77-139 元每吨	在 2030 年，预计国内碳价与当下价格持平，约为 50-90 元每吨。

英力特采用定性情景分析的方法，从各价值链角度对风险发生的可能性和影响程度进行评估，形成气候变化风险和机遇清单，并制定详细的应对措施，由董事会批准执行。

时间范围：英力特在气候风险与机遇分析时，根据风险影响时间范围将时间尺度划分为短期（0-1年）、中期（1-5年）、长期（5年及以上）三个阶段。



影响时间范围

短期 0-1年

与公司年度业务发展规划相匹配。我们每年制定低碳发展方案，制订并及时调整年度资本开支计划等，确保完成年度重点任务及目标。

中期 中期 1-5年

与公司五年发展规划相匹配。我们结合国家战略和业务特点制定碳达峰行动方案，保证资源、资金、人力投入，定期审阅业务发展及减排情况，并进行必要修订。

长期 长期 5年及以上

与我国双碳目标的时间规划相匹配。我们基于化工行业绿色低碳发展战略规划，依照5-30年的时间尺度进行长期规划，定期审阅并进行必要修订。



英力特气候风险清单

物理风险	风险影响				应对措施
	业务运营	财务影响	时间范围	风险等级	
极端降水、洪水风险	低洼地区淹水，设备设施易损坏。供应链中断影响生产。	资产损失、成本增加	短期	低	严格执行灾害天气预警预防管理制度，坚持汛期24小时值班制度；制定极端降水紧急预案，保障安全生产。
极热、极寒天气风险	极端高温导致冷却用水紧张、设备效率下降，加剧能源消耗，火灾、冻害等事故频率。	资产损失	中期	中低	优化节能环保设施，加大极端天气防御设备设施投入；加强异常天气巡视巡查，保障运营安全。
水资源紧缺风险	地表、地下水位降低，影响用水密集型。	收入降低	中期	中低	提升水资源利用效率，改进、淘汰高耗水工艺；开展节水意识。

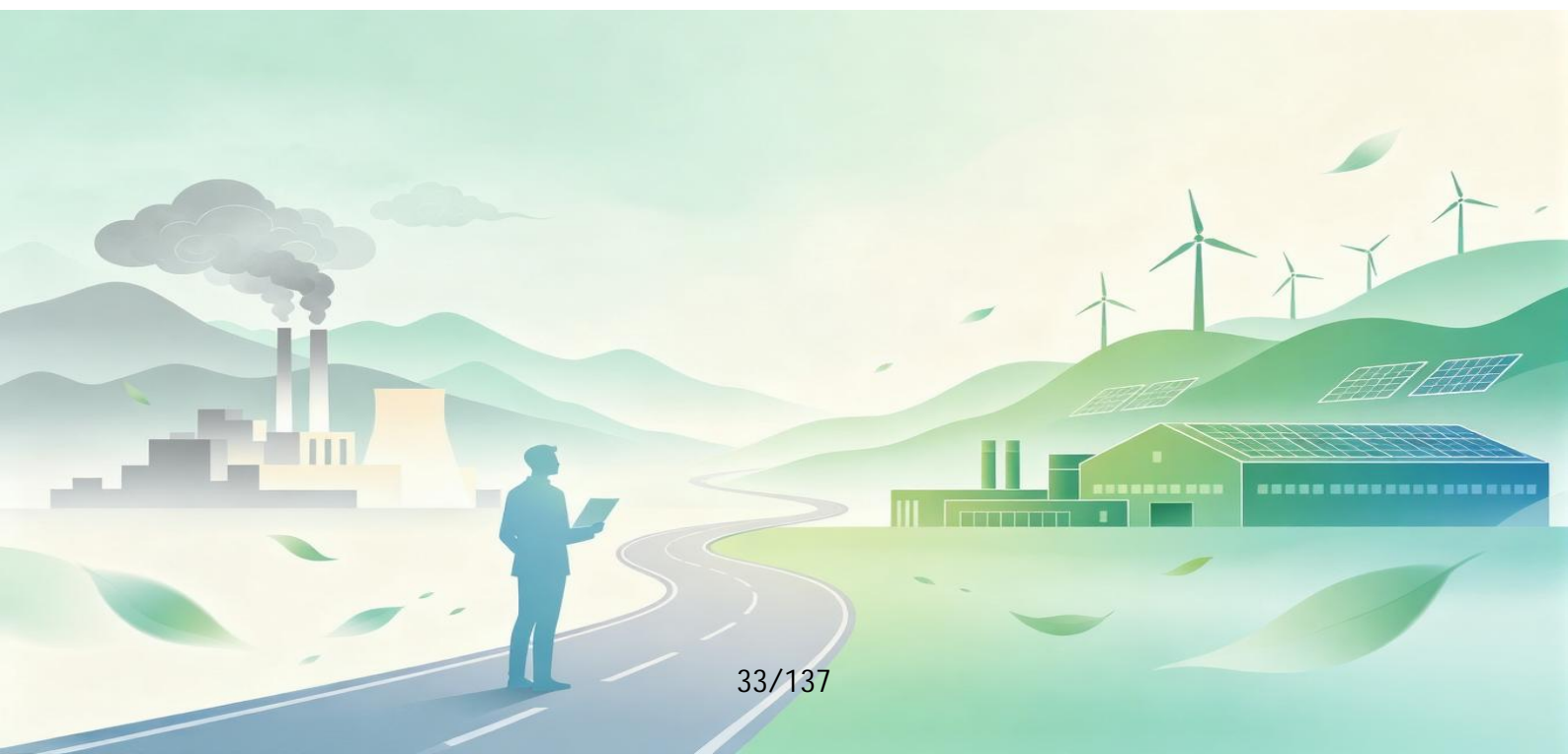


转型风险	风险影响				应对措施
	业务运营	财务影响	时间范围	风险等级	
政策及法律风险	国家对碳排放提出更高要求，现有设备和工艺可能面临减产、停产或技术改造新能源应用比例提高，煤炭需求量下滑。	收入降低、成本增加	中期	中高	关注气候变化相关政策更新情况，及时调整战略规划；加大可再生能源开发；推动现有机组优化改造；推进碳减排技术应用
碳市场风险	可能需要通过在市场上购买更多的碳排放权来满足生产需求。	成本增加	中期	中低	重视碳资产管理和开发；参与绿电交易、绿证交易、碳排放配额等交易。
市场需求变更风险	新能源、新技术对传统能源行业产生冲击，煤炭需求量下滑。	收入降低、成本增加	长期	中高	加快新能源产业布局，拓展供热等市场，推动能源结构多交易等业务增加收入。
低碳技术风险	低碳化改造和节能降耗设备引进需求上升。	投资成本增加	中期	中高	开展碳减排、碳汇技术研究，推进节能技术研发创新，实施清洁能源替代，提高能效水平。
利益相关方关注风险	气候变化关注度提升，可能造成投资者或客户流失，对公司产生负面影响。	盈利能力下降	中期	低	加大环保设备投入，推进新能源项目建设；积极就应对气候变化与利益相关方沟通，维护企业形象。

英力特气候机遇

气候变化问题给公司带来风险的同时，也带来了新的发展机遇。英力特化工积极识别各类发展机遇，主动把握气候变化带来的各种机遇，将其有机融入生产经营过程中，积极培育企业转型绿色新动能。

机遇类型	机遇影响	可能性	应对措施
资源效率	实施低碳转型战略，资源和能源效率提高，降低中长期运营成本。	中	提升环保设备设施和物资装备现代化，淘汰高耗能落后设备。开展煤电机组升级改造，全面提升能效水平。
能源来源	加大可再生能源、清洁能源、节能减排技术、碳捕获和存储技术的研发和应用。	高	加大清洁低碳领域攻关力度，支撑企业向绿色低碳转型发展。
产品与服务	提供更多绿色环保产品与服务。	中	改进电解槽技术，提高电解效率，减少能源消耗。引入先进的节能设备和技术，高效节能电机，实现能量的最大化利用。
市场机遇	探索新的市场或新型资产，如碳减排收益、绿电政策补贴，实现经营活动的多样化。	中	加快新能源产业布局，推进能源结构转型；加强碳资产管理，积极参与碳市场；推进光伏扩容、风电项目并网，申请绿色电力证书。



环境治理成效

温室气体排放核算与减排成果

公司严格按照《中国化工生产企业温室气体排放核算方法与报告指南》《企业可持续披露准则第1号—气候（试行）》，委托中介机构核算范围一（直接排放）、范围二（外购电力热力间接排放）的温室气体排放量。

排放范围	核算边界	温室气体排放量 (tCO ₂ e)	减排措施	减排效果
范围一	固定源燃烧排放、移动源燃烧排放、逸散排放、制程排放等类型	2,772,521.75	以工艺升级为核心，针对固定源燃烧和制程排放实施深度减排。通过年产30万吨电石技改工程，置换10台开放式高耗电电石炉，新建4台密闭式电石炉并配套建设环形套筒气烧石灰窑，显著降低电石生产过程中的直接排放。同时，对氯碱运行部4台二合一石墨合成炉进行改造，全部更换为副产蒸汽石墨合成炉。	减少21,812.99tCO ₂ ，节约7,283tce
范围二	外购电力、热力间接排放	96,282.04	着力优化能源结构，优先使用清洁能源。通过建设分布式光伏项目，新能源年发电量达6,774.58万千瓦时，有效降低外购电力产生的间接排放。同时，污水零排放技改项目采用高效节能变压器。副产蒸汽合成炉改造后年可产0.8兆帕蒸汽7.2万吨，实现能源梯级利用。	节约电力85万kWh
范围三	上下游价值链排放	未核算	通过供应链协同推进减排。在物流运输环节，对液碱等危险货物运输承运方明确资质要求，推动运输环节的节能降碳。同时，创新电石渣资源化利用模式，减少废弃物处理过程中的隐含排放。通过数字化转型服务商为供应商开展节能诊断，推动产业链上下游协同减排。	实现电石渣资源化利用，综合利用率超过90%
合计		2,868,803.79	/	/

可再生能源项目建设与能源结构优化

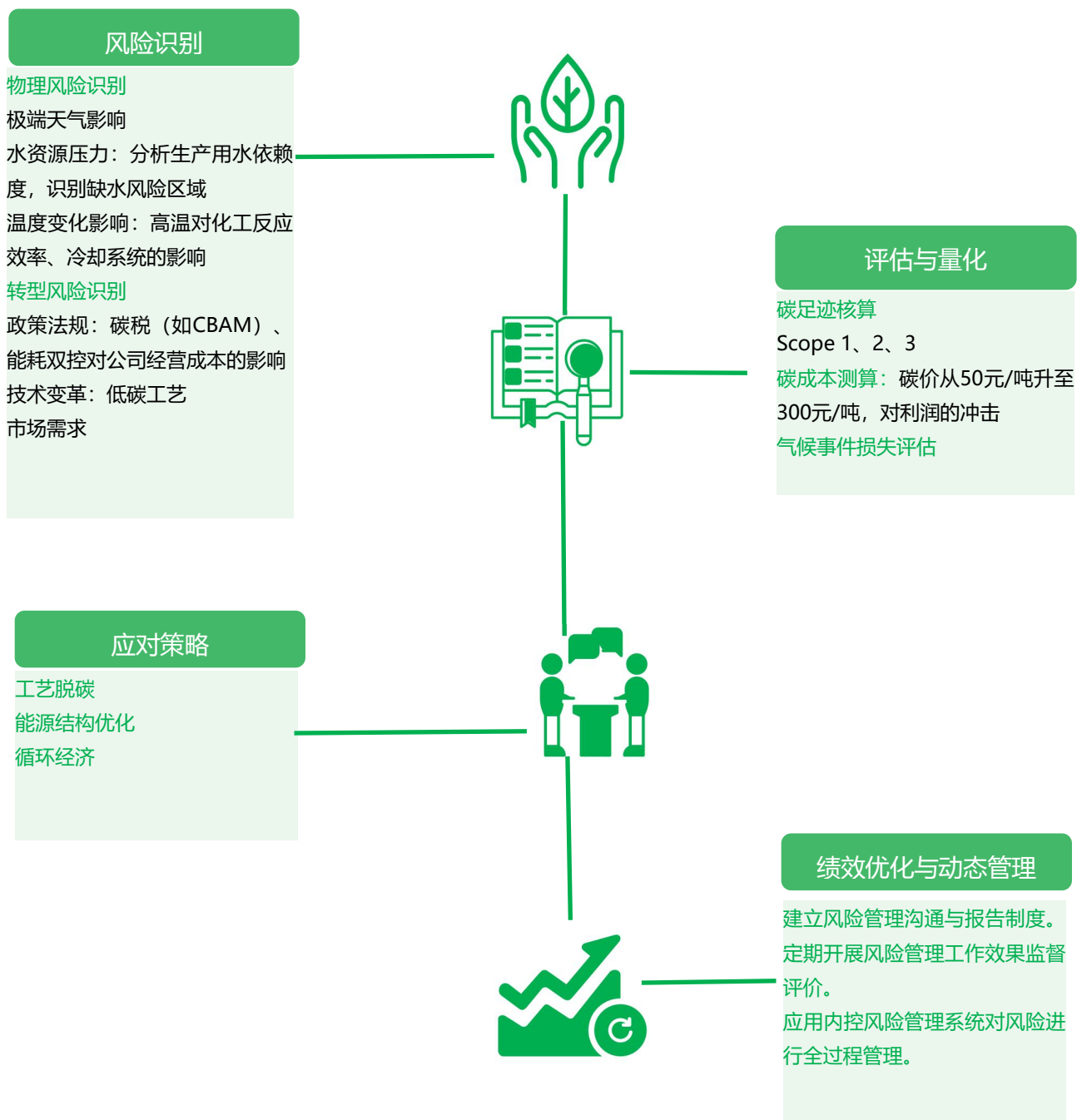
2025年，公司持续推进清洁能源替代，通过建设分布式光伏，新能源年发电量达6774.58万千瓦时。

公司规划装设2台5000kW风力发电机，项目建成后预计年平均发电量约2244万千瓦时，电量全部自行消纳，预计每年可节约标准煤约0.68万吨，减少二氧化碳排放量约1.86万吨，减少粉尘排放量约0.72万吨，减少二氧化硫排放量约3.5吨，进一步提升可再生能源消费占比。

风险管理

企业将气候变化风险纳入公司全面风险管理体系中进行管理，制定了较为完善的气候变化风险识别、评估、监测流程，并根据实际情况不断更新。我们以国家政策法规、行业发展趋势和上市规则为抓手，组织本部相关部门和中心结合自身运营情况识别可能遇到的气候变化风险，并定期向董事会汇报相关事宜。

公司气候风险管理及优化路径



案例：迎战大风沙尘天气 筑牢气候风险防线

2025年4月10日，石嘴山市气象台发布大风、沙尘天气预警（4~5级偏北风，阵风6~8级，能见度3~7千米），公司迅速启动极端天气应急预案，以“全链条防控、零事故目标”保障生产稳定运行，筑牢气候物理风险防线。公司第一时间通过班前会、工作群等渠道传达风险警示，强化全员安全操作规范教育，压实各环节防控责任。聚焦重点领域，对露天设备、管道支架、高处管线及阀门开展全面排查，确保防风拉杆、地脚螺栓等固定措施有效；加固或移除高处临时堆放物、标识牌，检修厂房屋顶、彩钢板及门窗密封性，及时修复破损部位，防范坠落及渗漏风险。针对危化品管理核心环节，对仓库、罐区通风系统采取防尘措施，规避扬尘引发的燃爆风险，全面检查储存容器密封性，将室外桶装散存物料加固或转移至室内，严防泄漏污染。严格管控作业安全，暂停户外高处、动火、吊装等高风险作业，同步强化施工单位、厂内车辆、电气及消防管理，闭环消除安全隐患。此外，严格执行领导带班及24小时值班制度，保持应急通信畅通，确保紧急情况快速决策、果断处置，全程未发生安全事故事件，切实保障职工生命安全与生产秩序稳定。

环境治理成效

温室气体排放核算与减排成果

公司严格按照《中国化工生产企业温室气体排放核算方法与报告指南》及《企业可持续披露准则第1号——气候（试行）》，核算范围一（直接排放）、范围二（外购电力热力间接排放）温室气体排放量，暂未强制披露范围三（上下游价值链排放）。依托建立的ESG指标库及智能化信息管理系统，实现环境数据实时监控与核算。

指标及目标

为了助力国家自主贡献目标，企业根据公司业务实际制定了碳达峰、碳中和总体和短期、中期目标，公司董事会和安全、健康、环保及ESG委员会定期对气候变化相关目标及指标的完成情况进行监督，并将“落实双碳行动”等目标与管理层绩效挂钩，按年度开展绩效考核，确保既定目标的有效达成。

总体目标：二氧化碳排放量于2030年前达到峰值，并积极探索有效路径，努力争取2060年前实现碳中和。

生态环境管理

英力特化工践行“绿水青山就是金山银山”的绿色发展理念，组织员工开展植树绿化活动，在美化环境的同时，助力推进国家碳中和目标。坚持“绿色发展、保护优先、依法合规、全程管理”的原则，将生态环境保护要求融入公司战略和公司治理过程，持续完善生态环境保护管理体系，提升生态环境保护风险防控能力，履行生态环境保护责任，减少并恢复对生态环境的影响。

生态环境管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等国家和地方环境保护法律法规，持续强化生态环境保护责任分工，加强协调联动，推动形成各司其职、齐抓共管、共同发力的工作格局。

组织保障

董事会和安全、健康、环保及ESG工作小组负责对公司生态环境保护相关重大决策进行审议。公司管理层负责制定生态环境保护工作规划及管理制度，并监督生态环境保护工作落地执行。各部门及中心建立健全生态环境保护组织机构和管理制度，统筹推进生态环境保护工作。

责任落实

公司实行生态环境保护责任制。主要负责人是本单位生态环境保护工作的第一责任人，按照“管业务必须管环保”和“横向到边、纵向到底”的要求，构建覆盖各层级、各部门、各岗位的环保责任清单，把责任落实到“最小单元”。

风险管控

公司不断健全完善生态环境风险预警机制，按照风险管控制度和流程，每年组织全面风险识别评估，亦不定期进行具体项目的专项风险识别评估，确定风险等级，为企业环境风险管理提供决策依据，以采取相应的环境风险控制措施降低潜在环境风险转化为实际环境危害的可能性和后果。公司建设应用自下而上、逐级审核的生态环境保护信息化系统，实现信息资源的共享和在线监控，确保管理数据完整可靠。

环境评估

公司将生态环境风险管理贯穿于项目建设运营全过程中，规范了覆盖项目立项选址、建设竣工、生产运营、应急管理、项目退出全流程的生态环境管理制度要求，定期开展环境监测工作，以最大程度上减少和避免对环境造成负面影响。

事故预防

公司所属单位持续完善生态环境风险应急管理体系，制定《突发环境事件应急预案》并在当地生态环境管理部门备案，每年组织生态环境事件应急演练，确保公司对各类环境突发事件能有效防范和及时处置。

文化培育

2025年，公司顺利通过第三方中介机构方圆标志认证集团有限公司外部审核，获得环境管理体系认证证书，证书号：00223E33324R2L。

管理目标

- 未发生较大及以上生态环境事件。
- 主要污染物排放达标。
- 完成年度治理任务。
- 综合能源消耗强度有所波动，火电发电碳排放强度同比降低。

案例：政企协同促转型 强化生态环境管理

2025年2月27日，石嘴山市市长徐龙一行莅临英力特化工调研指导，深入生产现场了解企业安全环保、生产经营及转型发展等情况，肯定企业对地方经济社会发展的贡献。调研强调，企业要坚持绿色高质量发展方向，深化改革创新，推动氯碱化工与煤化工融合发展，大力推进新能源项目建设，优化经济运行模式，严控运营成本；同时坚守安全环保底线，全面排查整治隐患，筑牢安全与生态环境保障。在政府指导支持下，公司进一步锚定绿色转型与高质量发展目标，持续强化生态环境管理，以绿色低碳、安全高效的发展路径助力区域可持续发展。

2025年3月25日，英力特化工组织开展生态环境治理专题研究部署会，结合生产经营实际研判环保短板、部署重点任务，压实生态环境治理主体责任。公司深入学习环保法规与上级要求，将生态环保与经营发展同步谋划，健全制度与治理体系；聚焦重点领域开展隐患排查整治，深挖问题根源，强化源头管控，保障环保设施稳定运行，优化工艺参数，严控废水、废气、废渣排放。公司成立生态环境治理专班，制定专项方案与任务清单，对标行业先进引进新工艺、新设备，以清单化、节点化推进治理措施落地，严守生态环境安全底线，持续提升污染防治与合规管控水平。



石嘴山市市长徐龙一行莅临英力特化工调研指导工作



吴清亮到英力特化工调研

加强污染防治

英力特化工坚决落实日趋严格的生态环境保护要求，坚持降碳、减污、扩绿、增长协同推进，不断健全污染防治机制，全面开展废气、废水、固废等污染综合治理，严格控制污染物达标排放，打好蓝天、碧水、净土保卫战。

废气污染防治

治理和策略

公司持有废气排放许可证并合规排放，完成废气排放口申报并规范设置标识，明确废气污染物种类与产生来源，定期开展污染物监测；配套建设废气防治设施，规范设置排气筒高度，保障集气设备正常运行，确保污染去除效率达标。

总量控制

严格按照排污许可证核定控制排放浓度和总量排放，依法履行环境信息公开义务。

过程控制

强化环保管控。持续加大环保投入，推动清洁生产。实现包括生产原料、生产工艺、环保设施和运输环节等全部生产重点环节的风险闭环管理。

废气处理

公司结合氯碱、电石、PVC生产全流程废气产排特性，配套建设分质分类的废气收集、处理与在线监测系统，所有设施均与主体生产装置同步投运、稳定运行，废气排放符合《烧碱、聚氯乙烯工业污染物排放标准》（GB 15581-2016）、《火电厂大气污染物排放标准》（GB 13223-2011）、《石油化学工业污染物排放标准》（GB 31571-2015）等国家标准要求。

氯气废气处理设施

针对氯碱生产、PVC合成环节产生的含氯废气，公司构建“两级吸收+应急兜底”的全流程治理体系，核心设施包括：

常规氯气回收系统：配套建设氯化氢合成装置，将离子膜电解槽产生的氯气与氢气按比例合成氯化氢气体，经吸收后制成工业盐酸，设计产能3.6万吨/年，实现生产过程中富余氯气的资源化回收；

废氯气专项治理装置：新增独立废氯气吸收生产装置，采用“碱液两级吸收+次氯酸钠回收”工艺，对开停车、工况波动过程中产生的废氯气进行专项吸收，提升废氯气综合治理效率；

氯气安全兜底双保险系统：2025年建成投运氯气治理技术改造项目，通过工艺革新与智能化升级，新增事故氯应急吸收装置，实现氯气泄漏应急处置的双保险管控，彻底消除含氯废气逸散风险。

报告期内，公司含氯废气排放浓度、排放速率均符合国家标准特别排放限值要求。

PVC生产过程VOCs废气处理设施

针对PVC生产环节氯乙烯（VCM）、非甲烷总烃等VOCs废气，公司按“源头减量-过程收集-末端治理-资源化利用”的思路建设治理体系，核心设施包括：

氯乙烯精馏尾气处理系统：配套建设变压吸附（PSA）装置，对精馏尾气中的氯乙烯单体进行吸附回收，回收的VCM全部回用至聚合生产系统，实现有机物资源化；2025年启动精馏尾气TO炉焚烧系统建设，采用热力高温氧化工艺处理剩余有机废气，焚烧产生的高温烟气经余热回收后配套净化设施，确保尾气中氯乙烯、非甲烷总烃排放满足特别排放限值要求；

聚合釜排气回收系统：针对PVC聚合工序出料、排气过程产生的含VCM废气，配套建设气柜回收装置，经压缩冷凝后回收单体，不凝气送入末端焚烧系统处置；

电石炉废气除尘系统：完成电石炉除尘设备改造，对电石生产过程中产生的粉尘废气采用密闭管道收集+袋式除尘处理，处理后废气中颗粒物浓度达标排放，收集的粉尘全部回用于生产；配套建设全密闭原料料棚，从源头减少无组织粉尘排放。

锅炉燃烧烟气处理设施

公司配套自备热电厂2×150MW机组，针对锅炉燃烧产生的SO₂、氮氧化物、颗粒物，同步建设“低氮燃烧+SCR脱硝+双室四电场静电除尘+电石渣-石膏湿法脱硫”全流程治理设施，2014年完成1#炉脱硫系统改造，优化浆液喷淋系统，提升脱硫效率。

脱硫系统：公司采用电石渣-石膏湿法脱硫工艺，脱硫剂采用公司自产电石渣浆替代石灰石，实现以废治废，设计脱硫效率98%，同步配套烟气在线监测系统，与石嘴山市生态环境局监控平台联网，数据实时上传。

脱硝系统：采用低氮燃烧技术+选择性催化还原（SCR）脱硝工艺，脱硝还原剂NH₃采用尿素水解制取工艺，设计脱硝效率85%，确保氮氧化物稳定达标排放；

除尘系统：配置两台双室四电场电气除尘器，设计除尘效率99%，处理后烟气中颗粒物浓度远低于国家标准限值。

报告期内，锅炉烟气治理设施稳定运行率100%，各项污染物排放浓度、排放总量均符合排污许可核定要求，处理达标报告期内，公司无废气超标排放记录，未因废气排放问题受到的生态环境部门行政处罚。



英力特化工热电厂

泄漏检测与修复（LDAR）措施

公司作为宁夏回族自治区重点排污单位，严格遵循《挥发性有机物无组织排放控制标准》（GB 37822-2019）、《泄漏和敞开液面排放的挥发性有机物检测技术导则》（HJ 733-2014）及地方生态环境部门管控要求，构建全流程LDAR管控体系，严控VOCs无组织泄漏；

公司建立“一点一档”电子台账，明确检测频次，实施分级修复：紧急泄漏24小时处置、一般泄漏15日内闭环，优化管线减少法兰密封点，配套日常巡检、挂牌警示与复测销号机制。

通过第三方检测、数据溯源与环保平台上传，实现“建档—检测—修复—复核—归档”全闭环，保障合规排放与本质安全。

报告期内，公司共建档密封点18889个，排查泄漏点1940/1877个，修复率100%。

废气回收利用

公司依托“自备电力-电石-烧碱-PVC”一体化产业链优势，构建废气资源化回收利用体系，在实现达标排放的同时，最大化回收能源与物料，推动绿色低碳循环发展：



氯碱运行部电解槽

❖**氯气资源化回收制盐酸**：将离子膜电解槽生产的富余氯气、生产过程中产生的废氯气，通过氯化氢合成装置与氢气反应生成氯化氢气体，经水吸收后制成工业盐酸，实现氯气的全量资源化回收，既消除了含氯废气排放风险，又实现了物料循环利用。



英力特化工厂区

❖**氯化氢反应热回收利用**：完成副产蒸汽石墨合成炉改造项目，对原有4台二合一石墨合成炉进行升级，回收氯化氢合成过程中产生的反应热副产蒸汽，单台合成炉每日可副产蒸汽72吨，副产蒸汽全部并入生产线蒸汽管网，年节约标准煤7283吨，减少二氧化碳排放约2.2万吨，大幅提升能源利用效率。

❖**电石炉尾气资源化利用**：针对密闭电石炉生产过程中产生的富含一氧化碳的尾气，配套建设尾气净化与回收利用装置，净化后的尾气全部用于白灰煅烧、蒸汽制取，替代燃煤燃料，年回收利用电石炉尾气1.75亿立方米，减少化石能源消耗与温室气体排放。



英力特30万吨电石技改项目

❖**电石渣脱硫协同减排**：将电石生产产生的电石渣作为自备电厂锅炉烟气脱硫剂，替代外购石灰石，年消纳电石渣40689.01吨，在实现固废资源化利用的同时，完成锅炉烟气SO₂治理，形成“电石生产-电石渣-烟气脱硫”的循环闭环，减少脱硫剂外购带来的间接碳排放与污染物排放。



电石技改项目炉前净化装置

超标排放情况

2025年，公司严格落实废气污染防治主体责任，强化废气处理设施运维、排放监测及全流程管控，严格遵循《烧碱、聚氯乙烯工业污染物排放标准》等相关标准，规范废气收集、处理、排放各环节，全年无大气污染物超标排放、违规直排、偷排等违法违规行为。

常规监测超标情况

2025年，公司建立废气排放常态化监测机制，委托具备资质的第三方监测机构开展废气排放监测，监测覆盖所有大气污染物、废气处理单元及排气筒，重点监测VOCs（氯乙烯、非甲烷总烃）、SO₂、NO_x、颗粒物排放浓度，监测结果显示，所有大气污染物排放浓度均达标，无超标排放情况，达标率100%。

监管检查超标情况

2025年，公司积极配合宁夏当地生态环境部门、环保监管机构开展的大气污染防治专项检查、日常监管检查，监管机构现场监测、核查结果显示，公司废气处理合规、排放达标，无超标排放、违规处置等违法违规行为，未收到环保监管机构关于废气超标排放的整改通知、通报批评及行政处罚。

异常情况说明

2025年，公司废气处理设施运行稳定，未发生故障、泄漏等异常情况，未出现因异常工况导致的大气污染物超标排放情况；VOCs治理项目推进过程中，严格管控现有装置排放，确保排放达标；若发生异常工况，公司将立即启动应急响应，暂停相关生产环节，及时排查整改，确保不发生超标排放及大气污染事件。

热力发电厂排放浓度

污染物种类	许可浓度 (mg/m ³)	企业实际浓度 (mg/m ³)	达标情况
颗粒物	10	6.05	达标
氮氧化物	50	30.19	达标
二氧化硫	35	13.52	达标

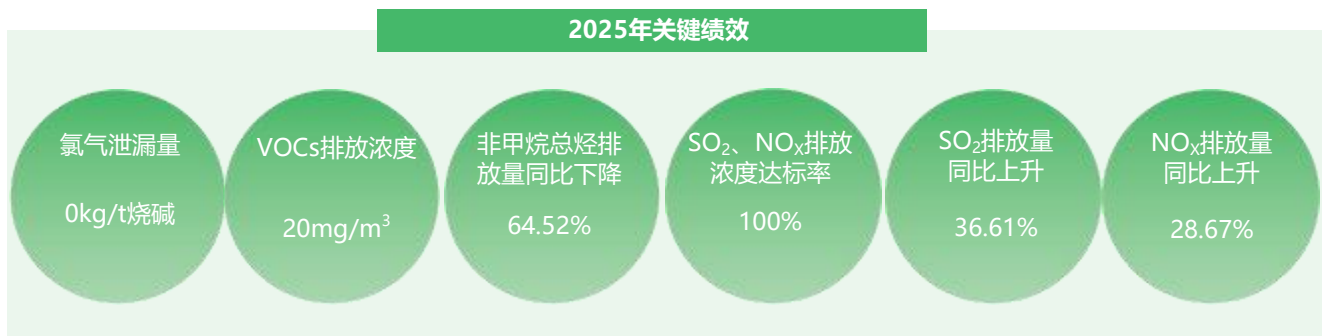
风险管理

公司对生态环境风险和隐患实行分类管理、分级管控。各级部门按照职责分工，履行生态环境风险和隐患的管控责任，制定风险管控方案，确定管控重点，并对存在风险的生产场所、环节和岗位开展隐患排查治理。公司以大气自动监控系统为重点，建立健全生态环境数据采集、传输、统计、分析系统，建立原始记录和管理台账，开展自行监测工作，确保数据真实、有效、完整。公司制定和完善突发生态环境事件应急预案，报所在地生态环境主管部门备案，并定期开展应急演练。制定重大活动、重污染天气等特殊时段环境应急管理预案，完善不同应急等级条件下的减排和生产组织应急预案。



指标和目标

2025年关键绩效



废水污染防治

2025年，公司作为氯碱化工企业，生产过程中产生的废水主要来源于氯碱运行部生产工序、装置清洗、地面冲洗及少量生活污水，废水类型涵盖有机废水、无机废水、含汞废水三大类。公司始终将废水污染防治作为环境管理的核心工作之一，延续2024年ESG报告确立的“源头减量、过程管控、末端治理、循环利用”的废水管理思路，依托污水零排放技改项目落地投用，进一步完善废水处理体系、优化处理工艺、强化排放管控，实现工业废水100%回收利用，切实减少废水对周边环境的影响，推动水资源循环利用与绿色生产深度融合，践行绿色发展理念，助力化工行业水环境治理提质增效。

公司废水污染防治严格遵循国家及地方水污染防治相关法律法规，落实排污许可管理要求，建立“全员负责、全程管控、全面覆盖”的废水管理体系，明确各部门废水防治责任，定期开展废水处理设施运维、排放监测及隐患排查，确保废水处理合规、排放达标，全年未发生废水污染相关环境事件。

排放现状

报告期内，公司生产废水经处理后全部回用，无生产废水外排口、无生产废水外排行为，仅生活污水经地埋式一体化污水处理装置处理达标后，排入市政污水管网进入城镇污水处理厂深度处理，排放严格符合《污水综合排放标准》（GB 8978-1996）及排污许可核定限值要求。2025年，企业共排放废水753426.25吨，废水中COD含量为31.17吨，氨氮含量为2.72吨。

企业废水排放达标情况

污染物种类	排放许可浓度 (mg/L)		企业实际浓度 (mg/L)	达标情况
	直接排放	间接排放		
化学需氧量	60	250	41.37	达标
氨氮	15	40	3.61	达标

废水回用

公司依托污水零排放技改项目，构建了分质梯级回用体系，处理后废水全部回用至生产各环节，报告期内年实现废水回用105万立方米，单位产品水耗下降23%。

❖**循环冷却水系统补水**（核心回用途径）：无机废水经“超滤+反渗透双膜法”深度处理后，产水水质优于循环水补水标准，全部回用至电石、烧碱、PVC装置及自备热电厂的循环冷却水系统，替代新鲜水取用，是公司最主要的废水回用方向。

❖**生产工艺补水**：有机废水经预处理+膜法深度处理后，产水全部回用至烧碱装置化盐工序、PVC聚合工序配料用水、装置地坪及设备冲洗用水，实现工艺水闭路循环。

❖**专项工序闭路回用**：含汞废水经“化学沉淀+树脂吸附”处理后，全部回用至氯乙烯装置水碱洗工序；PVC聚合、干燥、汽提工序产生的蒸汽冷凝水，经除油除杂处理，全部回用至锅炉补水、聚合工序配料用水，冷凝水回用率100%；电石渣压滤上清液全部回用至电石炉湿法除尘、电石渣浆制备工序，实现电石渣废水闭路循环。

❖**辅助系统回用**：自备电厂烟气脱硫系统产生的脱硫废水，经处理后全部回用至脱硫系统补水，无外排。

废水在线监测系统

公司严格遵循《排污许可管理条例》《污染源自动监控管理办法》要求，建立完善的废水在线监测管控体系：

监测点位与因子：在公司唯一外排口（生活污水排放口）配套安装水质在线自动监测系统，监测因子包括pH值、化学需氧量（COD）、氨氮、总磷、总氮等核心管控指标；所有监测设备均取得计量器具型式批准证书，定期由有资质的机构开展检定校准。

联网与数据管理：在线监测系统与石嘴山市生态环境局监控平台24小时联网，监测数据实时上传、公开可查，建立完整的在线监测数据台账，台账保存期限不少于3年。

运行情况：报告期内，废水在线监测系统稳定运行，无监测数据超标、无数据篡改造假、无设备擅自停运情况；同时公司每季度委托有CMA资质的第三方检测机构开展废水全因子比对监测，监测结果均符合国家及地方标准要求。

环保合规性

报告期内，公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》等生态环境相关法律法规，全面落实排污许可管理要求，废水处理设施稳定运行，污染物稳定达标排放，无生产废水直排、超标排放、违规处置等环境违法违规行为。

全年未收到生态环境主管部门出具的行政处罚决定书，无因水环境污染问题引发的行政处罚、行政约谈、环保信访及舆情事件，无环境违法违规记录。公司已取得宁夏回族自治区生态环境厅核发的《排污许可证》，许可事项与实际生产经营情况完全一致，严格按照排污许可要求开展生产经营与污染物排放管控。

超标排放情况

2025年，公司严格落实废水污染防治主体责任，强化废水处理设施运维、排放监测及过程管控，严格遵循排污许可管理要求，所有水污染物排放浓度均严格控制在排污许可限值范围内，无任何违规排放行为。

常规监测超标情况

2025年，公司建立废水排放常态化监测机制，委托具备资质的第三方监测机构开展废水排放监测，监测覆盖所有水污染物及废水处理单元，监测结果显示，所有水污染物排放浓度均达标，无超标排放情况，达标率100%。

监管检查超标情况

2025年，公司积极配合宁夏当地生态环境部门、环保监管机构开展的废水污染防治专项检查、日常监管检查，监管机构现场监测、核查结果显示，公司废水处理合规、排放达标，无超标排放、偷排漏排等违法违规行为，未收到环保监管机构关于废水超标排放的整改通知、通报批评及行政处罚。

异常情况说明

2025年，公司废水处理系统未发生故障、泄漏等异常情况，未出现因异常工况导致的水污染物超标排放情况；若发生异常工况，公司将立即启动应急响应，暂停废水排放（暂存至废水暂存池），及时排查整改，确保不发生超标排放及水环境污染事件。

治理措施

水污染防治管理制度

2025年，公司在2024年ESG报告披露的水污染防治管理制度基础上，结合污水零排放技改项目投用及环保监管新要求，进一步完善管理制度体系，形成“核心制度+专项细则+运维规范”的多层次管理制度，确保废水污染防治有章可循、有规可依。

核心制度：延续执行《水污染防治管理制度》《排污许可管理制度》，结合2025年污水零排放实践，补充完善废水回收利用、污染物资源化回收相关管理要求，明确各部门废水防治责任，将废水达标回用、污染物减排纳入环境管理绩效考核。

配套规范：完善废水处理设施运维规范、应急处置预案，明确废水处理设施日常运维流程、故障排查处置流程及水环境应急响应措施，配套建设应急雨水池、废水暂存池，强化应急保障能力，防范水环境风险。

制度衔接：推动水污染防治管理制度与公司ESG环境管理体系、安全生产管理制度深度衔接，将废水污染防治融入生产全流程，实现“生产、环保、安全”协同管控。

源头减量与过程管控措施

公司坚持“源头减量优先、过程管控为辅”的原则，结合氯碱化工生产工艺特点，落实多项源头节水、过程减污措施，从根本上减少废水产生量及水污染物浓度。

源头节水减污：优化生产工艺，采用节水型生产设备及工艺，减少生产过程中新鲜水用量，降低废水产生量；加强生产环节用水管控，推行“一水多用、梯级利用”，优化冷却水、工艺用水循环利用流程，大幅提升水资源利用效率。

过程分类管控：对生产过程中产生的有机废水、无机废水、含汞废水实行分类收集、分质处理，设置专用收集管道及储存设施，杜绝不同类型废水混排，避免交叉污染；对高浓度废水实行预处理，降低后续处理难度及污染物排放浓度，确保处理后废水可稳定回用。

末端治理设施及工艺

2025年，公司重点推进污水零排放技改项目落地投用，项目采用“EPC总承包+专项攻关”模式，构建完善的废水末端处理体系，配备先进的处理工艺及设备，实现废水100%回用及污染物资源化回收。

核心处理设施：建成投用三套核心废水处理装置及配套设施，包括75立方米/小时有机废水处理装置、75立方米/小时无机废水处理装置、5.5立方米/小时含汞废水处理装置，配套建设蒸发结晶系统、智慧水务管理平台及应急暂存设施，实现废水全量处理、全量回用。

核心处理工艺：采用世界先进的“预处理+纳滤分盐+反渗透浓缩+蒸发结晶”全流程工艺，具体分为三个环节——①预处理：通过混凝沉淀、“烧碱-纯碱法”除硬、臭氧催化氧化、压力式超滤脱盐等工序，去除废水中的杂质、硬度及部分有机物；②深度处理：通过纳滤膜精密切割分离、反渗透系统深度净化，将废水中的盐分与水分分离，处理后的再生水水质优于饮用水标准；③资源化回收：通过强制循环蒸发结晶技术，将二次蒸汽热能重新注入系统，降低能耗，同时将废水中的盐分转化为工业盐（氯化钠、硫酸钠），实现污染物资源化回收。

设备配置：整套系统配备311台套国产化设备，DCS控制系统关键芯片100%国产化，构建智慧水务管理平台，实现废水处理全流程智能化监控、自动化运维，提升处理效率及稳定性；

监测设施：在废水收集点、处理单元、回用点及暂存设施处，设置在线监测仪表及采样点，实时监测废水流量、PH值、COD、氨氮等核心指标，实现监测数据实时上传、异常预警，确保废水处理达标、回用合规。



污水零排项目

指标与目标

2025年关键绩效

废水处理量

113.06万t

COD排放浓度

91.46%

工业废水

零排放

盐水回用率

100%

废弃物管理

报告期内，公司严格遵循《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《一般工业固体废物管理台账制定技术导则》（HJ1200-2021）《危险废物规范化管理指标体系》等法律法规及标准要求，依托“自备电力-电石-烧碱-PVC”一体化产业链优势，建立了“源头减量-过程管控-资源化利用-无害化处置”的全生命周期固体废物管理体系，持续推动工业固废减量化、资源化、无害化，切实落实企业生态环境保护主体责任。

固体废物管理

2025年，公司作为氯碱化工企业，生产过程中产生的固体废物主要来源于氯碱运行部生产工序、热电机组运行、污水零排放技改项目等及少量办公生活垃圾，涵盖一般工业固体废物、危险废物两大类，无放射性固体废物产生。公司坚持“减量化优先、资源化利用、无害化处置”核心思路，进一步完善固体废物管理制度、优化处置流程，聚焦电石渣、废硫酸等核心固废的综合利用，强化危险废物全流程管控，推进“无废企业”建设，切实减少固体废物对周边生态环境的影响，推动固废资源循环利用与绿色生产深度融合，全年未发生固体废物污染相关环境事件。

固体废物管理机制	
制度建设	建立健全固体废物污染环境防治责任制及台账管理、信息公开、应急管理等制度，制度中包括组织职责、管理制度管理要求、考核评价等内容。
贮存管理	•一般固体废物按照《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》分类贮存； •危险废物按照危害特性分类贮存，贮存区域、容器等符合《危险废物贮存污染控制标准》； •贮存过程产生的各种污染物满足国家污染物排放（控制）标准等要求，依法开展自行监测，保存原始监测记录，定期检查贮存设施。
标识管理	•一般固体废物贮存场所按照环境保护标准张贴标识标牌； •对危险废物的容器和包装物以及收集、贮存、运输、利用、处置危险废物的设施、场所，按照规定设置危险废物标识和标签。
过程管理	•一般固体废物转移，按照相关要求履行环境保护手续； •转移危险废物通过国家危险废物信息管理系统，如实填写运行转移联单； •固体废物跨省转移贮存、处置，须向属地生态环境主管部门申请并批准；跨省利用的，须向属地生态环境主管部门备案。
转移管理	依法委托工业固体废物利用、处置业务，须对受托方的主体资格和技术能力进行核实，依法签订书面合同，并在合同中明确污染防治要求。
处置管理	按照《一般工业固体废物管理台账制定指南（试行）》和《危险废物管理计划和管理台账制定技术导则》或地方规定，如实记录废弃物的全过程管理台账。
台账管理	风险识别和隐患排查整治
风险辨识与管理	建立一般固体废物、危险废物清单，定期开展隐患排查，落实隐患整改。
危险固体废物管理评估	根据《“十四五”全国危险废物规范化环境管理评估工作方案》等要求，开展规范化环境管理评估工作。
应急管理	应急管理
应急管理	•制定突发环境事件应急预案，按要求进行备案； •定期维护检查应急物资，针对性开展应急培训和应急演练。

固体废物排放

固废类别	报告期产生量 (t)	报告期无害化处置量(t)	合规处置率
一般工业固废 (电石渣为核心)	781320	781320	100%
危险废物	4113.34	4113.34	100%

固体废弃物超标排放

2025年，公司严格落实固体废弃物污染防治主体责任，强化固体废弃物全流程管控，建立规范的记录，无害废物的种类、数量、流向及贮存、利用、处置全流程信息；落实污染防治责任制度和台账制度，规范设置收集容器及设施标识，全年无固体废弃物超标排放、违规堆放、偷排乱堆等违法违规行为。

常规管控超标情况

2025年，公司建立固体废弃物常态化管控机制，定期开展固体废弃物贮存、处置合规性自查，委托具备资质的第三方机构开展固废处置合规性监测，监测覆盖固废贮存设施、处置环节及周边环境，监测结果显示，固体废弃物贮存、处置过程中无污染物超标排放，固废堆放、处置均符合国家及地方标准，达标率100%。

监管检查超标情况

2025年，公司积极配合宁夏当地生态环境部门、环保监管机构开展的固体废弃物污染防治专项检查、日常监管检查，其中包含危险废物跨省转移专项监管，监管机构现场核查结果显示，公司固体废弃物收集、贮存、运输、利用、处置全环节合规，无超标排放、违规处置、非法转移等违法违规行为，未收到环保监管机构关于固体废弃物超标排放的整改通知、通报批评及行政处罚。

异常情况说明

2025年，公司固体废弃物贮存设施、运输环节未发生泄漏、遗撒等异常情况，未出现因异常工况导致的固体废弃物超标排放、环境污染情况；若发生异常工况，公司将立即启动应急响应，采取临时贮存、合规处置等措施，确保不发生固废污染事件。

重点废弃物循环利用

电石渣资源化循环利用工艺

电石渣是公司电石水解制取乙炔生产 PVC 过程中产生的主要副产物，核心成分为氢氧化钙，属于 II 类一般工业固体废物，是公司固废资源化利用的核心管控对象。报告期内，公司电石渣综合利用率达 90% 以上，核心应用路径为烟气脱硫剂，同步拓展建材原料、废水中和剂等多元化利用场景，实现“以废治废、变废为宝”的循环经济目标。

❖电石渣制备烟气脱硫剂核心转化工艺

公司核心采用电石渣-石膏湿法脱硫工艺，将电石渣替代天然石灰石作为火电机组烟气脱硫剂，核心工艺流程如下：

预处理环节：电石装置产生的电石渣浆经密闭管道输送至专用储槽，通过压滤脱水工序将滤饼含水率控制在合规范围，去除大颗粒杂质后，送入研磨系统进行超细研磨，提升电石渣比表面积与反应活性；

制浆环节：研磨后的电石渣粉送入化浆系统，按工艺配比与水混合制成脱硫浆液，通过 pH 值精准调控，将浆液 pH 值稳定在 5.5-6.5 的最优反应区间，保障脱硫反应效率；

脱硫反应环节：脱硫浆液通过输送泵送入火电机组脱硫塔，与烟气中的二氧化硫发生逆流接触反应，核心反应方程式： $\text{Ca}(\text{OH})_2 + \text{SO}_2 = \text{CaSO}_3 + \text{H}_2\text{O}$ 、 $2\text{CaSO}_3 + \text{O}_2 + 2\text{H}_2\text{O} = 2\text{CaSO}_4 \cdot 2\text{H}_2\text{O}$ ，最终生成脱硫石膏，实现烟气中二氧化硫的高效脱除，设计脱硫效率 98%，实际运行脱硫效率稳定在 96% 以上；

副产物处置环节：脱硫反应产生的脱硫石膏经脱水后，可作为建材原料外售至周边石膏板、水泥生产企业，实现全链条资源化闭环。

目前，公司电石渣脱硫剂已稳定供应至国家能源集团宁夏电力石嘴山公司等区内电厂，既解决了电石渣填埋处置的环境风险，又替代了天然石灰石资源，实现了环境效益与经济效益的双赢。



电石技改项目炉前区



电石技改项目集控室

❖其他资源化利用路径

除核心脱硫剂应用外，公司同步拓展电石渣多元化利用场景：一是作为水泥生产原料，替代石灰石钙质原料，与周边水泥生产企业合作，实现电石渣规模化消纳；二是作为工业废水、酸性废水的中和剂，替代外购液碱、石灰，用于公司废水处理系统pH调节，实现厂内资源化回用；三是作为土壤改良剂、漂白剂原料，拓展区内外化工、环保、农业等领域应用场景，持续提升电石渣综合利用率。

废盐资源化循环利用工艺

公司废盐主要来源于氯碱生产废水深度处理过程，核心成分为氯化钠、硫酸钠，是氯碱行业重点管控的固废品类。报告期内，公司通过总投资1.53亿元的污水零排放技改项目，构建了“膜法分盐+强制循环蒸发结晶+电解回用”的全流程废盐资源化利用体系，实现废盐的减量化、高值化回用，项目投运后可回收工业盐3320吨。

❖公司废盐电解回用核心工艺路线

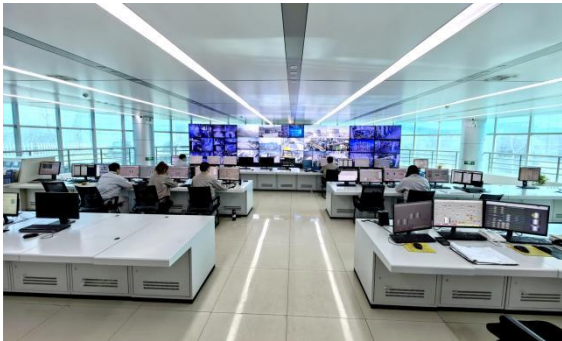
公司废盐资源化核心采用“预处理+膜法深度净化+蒸发结晶精制+电解工段回用”闭环工艺：

预处理环节：氯碱、PVC生产产生的无机废水经混凝沉淀、烧碱-纯碱法除硬、臭氧催化氧化去除有机物后，去除废水中的钙镁离子、悬浮物、有机杂质，降低后续膜处理单元负荷；

膜法分盐与浓缩环节：预处理后的废水通过“超滤+反渗透”双膜法系统进行浓缩脱盐，再通过纳滤膜的选择性截留特性，实现一价盐（氯化钠）与二价盐（硫酸钠）的精准分离，分别产出氯化钠浓盐水与硫酸钠浓盐水，将盐水浓度从2%-5%浓缩至8%-15%，大幅降低后续蒸发环节能耗；

蒸发结晶精制环节：分盐后的浓盐水分别进入强制循环蒸发结晶系统，通过高效回收二次蒸汽的热能，实现盐水蒸发结晶，产出高纯度氯化钠、硫酸钠工业盐，其中氯化钠产品纯度满足离子膜电解装置原料要求。

电解回用环节：精制后的氯化钠工业盐全部回用至公司氯碱装置化盐工序，作为离子膜电解槽生产原料，替代外购原盐，实现“废盐-精制盐-电解工段-烧碱/PVC产品”的氯资源循环闭环，彻底解决了废盐处置的环境风险，同时降低了生产原料成本。



氯碱运行部集控室内部



氯碱运行部集控室外观



氯碱运行部电解槽
48/137

同行业对比分析

对比维度	宁夏英力特化工废盐资源化技术路径	上海华谊氯碱废盐综合利用技术路径
原料来源	公司氯碱、PVC生产过程中废水处理产生的废盐，原料来源稳定可控	钦州化工新材料一体化基地内乙酰胺、环氧树脂项目产生的工业废盐，聚焦园区内协同处置
核心工艺	废水端“膜法+蒸发结晶”回收精制盐，再回用至现有氯碱电解装置，属于末端资源化回用	以园区废盐为核心原料，新建30万吨/年离子膜烧碱装置，实现“废盐-烧碱-氯产品”的全链条产业链协同，属于前端原料替代
技术特点	依托现有生产装置，技改投入精准，适配一体化产业链自产废盐的闭环回用，工艺成熟度高，运行风险低	规模化项目布局，聚焦园区产业协同，实现废盐的大规模、高值化利用，构建完整的氯资源循环经济产业链
资源化成效	年回收工业盐3320吨，全部回用至电解工段，实现自产废盐近100%资源化，同步实现污水零排放	项目建成后可实现园区废盐资源化利用率40%以上，解决园区危废处置痛点，同时为下游装置提供核心原料

废PVC树脂回收及综合利用技术

公司废PVC树脂主要来源于PVC聚合生产过程中的落地料、过渡料、不合格品，以及装置检修过程中产生的废旧PVC树脂、包装废料等。报告期内，公司针对废PVC树脂建立了分类回收、分级利用的管控体系，实现废PVC树脂的资源化回用。



树脂运行部生产厂区



树脂运行部集控室外观



树脂运行部集控室内部

危废合规处置与资质保障

报告期内，公司严格遵循《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《危险废物转移管理办法》等法律法规要求，对所有危险废物实施全流程规范化管控，所有危废均委托具备相应资质的单位进行利用或处置，危废合规处置率100%，全年无危废相关环境违法违规行、无环境污染事故。

核心危废标准化处理流程

公司生产过程中产生的核心危险废物包括废汞触媒（废催化剂，HW29，900-022-29）、废电解液（HW34，261-058-34）、废硫酸（HW34）、废活性炭（HW29）、废矿物油（HW08）等，针对各类危废制定了标准化的全流程管控与处置流程：

❖废催化剂（废汞触媒）标准化处理流程

废汞触媒为公司PVC生产氯乙烯合成转化器产生的危险废物，具有毒性，核心处置流程为：

产生与收集：转化器更换产生的废汞触媒，通过专用密闭收集装置进行收集，杜绝汞污染物逸散，现场设置专门的收集区域，配备防泄漏、防渗、应急吸收装置；

贮存：收集后的废汞触媒送入符合《危险废物贮存污染控制标准》的专用危废仓库，分区、分类存放，设置专属标识牌，注明废物类别、代码、产生时间、数量等信息，仓库配备24小时视频监控、防渗层、泄漏应急收集池、气体净化装置。

处置单位筛选：筛选具备《危险废物经营许可证》（核准经营类别包含HW29含汞废物）、具备含汞危废资源化利用能力的合规处置单位，签订处置协议，明确双方环保责任。

转移与处置：严格执行危险废物电子转移联单制度，通过全国固体废物管理信息系统申报转移计划，经生态环境部门审批后，委托具备道路危险货物运输资质的单位进行运输，运输过程全程GPS监控，处置单位接收后出具接收回执，完成转移联单闭环；处置单位通过焙烧、冷凝回收工艺，对废汞触媒中的汞资源进行回收再利用，实现危废的资源化处置。

❖废电解液标准化处理流程

废电解液为公司氯碱装置离子膜电解工序产生的废硫酸、废碱液，属于HW34废酸类危险废物，核心处置流程为：

产生与收集：电解工序氯气干燥环节产生的废硫酸，通过密闭管道收集至专用储罐，现场设置防泄漏、防渗、应急中和装置；

厂内预处理：对废电解液进行初步沉淀、除杂处理，去除其中的悬浮物、有机杂质，提升资源化利用价值；

合规转移与资源化利用：优先选择具备HW34废酸资源化利用资质的单位，通过公开招标确定合作方，严格执行危险废物转移联单制度，委托具备危货运输资质的单位运输，转移前向属地生态环境部门报备；处置单位通过提纯、精制工艺，将废硫酸用于水处理剂、硫酸盐产品生产，实现废酸的资源化利用，杜绝非法处置与二次污染。其中，废硫酸委托内蒙古利康新材料有限公司进行利用，该单位具备危险废物利用资质，处置技术符合环保标准。

处置单位资质要求与合规证明文件

❖合作处置单位核心资质要求

公司对所有危废合作处置单位设置严格的准入门槛，必须满足以下资质要求，方可纳入合作范围：

具备市场监督管理部门核发的有效营业执照，经营范围包含危险废物利用/处置相关业务；

具备省级生态环境部门核发的《危险废物经营许可证》，核准经营的危险废物类别、代码、规模完全覆盖公司委托处置的危废品类，且许可证在有效期内；

具备完善的污染防治设施、安全生产管理制度、环境应急能力，近3年无重大环境违法违规行、无环境污染事故；

委托运输单位必须具备交通运输部门核发的《道路危险货物运输许可证》，运输车辆、驾驶人员、押运人员均具备相应的危货运输资质。

❖危废管理合规证明文件

报告期内，公司严格落实危废规范化管理要求，留存完整的合规证明文件，包括但不限于：

宁夏回族自治区生态环境厅核发的《排污许可证》，许可的危废产生、排放事项与公司实际生产情况完全一致；

危险废物管理计划、年度申报登记材料，已在属地生态环境部门完成备案；

所有危废转移的《危险废物电子转移联单》，转移联单填写完整、闭环管理，与实际转移批次、数量完全匹配；

合作处置单位的《危险废物经营许可证》、营业执照，运输单位的《道路危险货物运输许可证》等资质文件复印件，且均在有效期内；

危废仓库日常巡检记录、环境监测报告、应急预案及应急演练记录；

生态环境部门现场检查记录，全年无危废相关行政处罚、行政约谈记录。

案例：强化危化品运输专项排查 筑牢装卸运输安全防线

2025年6月3日，英力特化工针对夏季高温安全风险，开展危化品运输车辆专项隐患排查，重点对液氯、液碱、盐酸等运输车辆的资质证件、罐体阀门、制动系统、应急装备及安全附件进行全面检查，对现场问题立行立改，并对运输人员开展危化品泄漏处置、火灾应急响应等安全培训。公司以安全生产月为契机，持续推进隐患排查治理，严格规范危化品装卸与运输全流程管理，有效防范泄漏、火灾等安全风险，保障危化品运输环节安全合规、平稳可控。



安全管理人员正在检查危化品运输车辆资质

风险管控

公司不断健全完善生态环境风险预警机制，按照风险管控制度和流程，每年组织全面风险识别评估，亦不定期进行具体项目的专项风险识别评估，确定风险等级，为企业环境风险管理提供决策依据，以采取相应的环境风险控制措施降低潜在环境风险转化为实际环境危害的可能性和后果。公司建设应用自下而上、逐级审核的生态环境保护信息化系统，实现信息资源的共享和在线监控，确保管理数据完整可靠。

案例：聚焦设备治理 强化污染防治 筑牢环保防线

2025年3月26日，英力特化工召开安全环保与设备管理专题现场会，由公司主要领导带队，多部门及生产运行单位参会，实地查看各生产工序现场，聚焦安全环保与设备管理核心痛点，剖析设备治理深层症结，靶向研讨工艺运行、检修维护等关键环节，通过经验共享、机制共创提升本质安全管控与设备全生命周期管理水平。会议强调严守工作要求，破除消极思维，推进设备专项行动，强化隐患排查与员工安全环保培训。会议明确七项要求，重点将“治漏”作为首要任务，排查设备泄漏等隐患并制定专项方案，健全设备管理责任体系，实施设备全周期管理与长期滚动治理规划，以党建引领全员参与，强化考核激励，切实通过设备精细化治理防范污染风险，筑牢企业污染防治防线，助力绿色可持续发展。



公司组织多部门技术管理人员深入剖析设备治理深层症结

指标与目标

2025年关键绩效

危险废物处置率

100%

Hg、Cr等重金属
排放浓度达标率

100%

废盐资源化
利用率

100%

水资源管理

公司2025年新鲜水用量为1282.76万吨，中水用量223.45万吨。得益于英力特2025年投运的污水零排放技改项目、循环水闭式冷却塔改造及水质智能管控优化，大幅降低了循环水系统的排污量和新鲜水补水量，公司循环用水量372.07万吨，循环利用次数约为7次，循环水回用率为47.22%，较2024年小幅提高。

企业生活废水及工业废水总排放量为753426.25吨，相较于2024年下降21.46%。

水资源管理策略

❖企业与水资源的相互影响

企业年度水权量295.9万立方米，若实际用水量超过确权量，就需购买水权，增加用水成本。报告期内，企业开展水权交易28.5万立方米。

❖水资源使用目标

一是按照年度产量计划与历年水耗最优值计算用水量，每月按照年度计划兑现绩效考核。二是生产系统实施技改，将冷凝水、机封水回用，二次利用。三是增加循环水系统浓缩配比，减少排放量，降低一次用水量。

❖处理水资源相关影响

一是与石嘴山市水务局沟通，及时统一组织开展水权交易。二是加强与石嘴山市润泽供排水有限公司协调，供应满足循环水系统要求的水质与水压。

❖节水措施及成效

公司2025年全面深化水资源管理，依托污水零排放技改项目实现节水增效，其做法与国家及地方最新水资源政策高度契合。

用水目标与政策：公司落实“节水优先”方针，参照《取水定额》国家标准，将水耗指标纳入绩效考核，确立“污水零排放、资源再回用”战略目标。2025年随着自治区加强水资源精细化管理，公司进一步强化非常规水源利用，通过技术创新实现工业节水减排。

节水管理措施：公司污水零排放技改项目于2025年全面建成投产。项目采用“强制循环蒸发结晶”与“膜法处理”工艺，构建无机废水、有机废水、含汞废水及蒸发结晶四大处理系统，配套4200立方米应急雨水池与5000立方米废水暂存池。整套系统311台（套）设备全部国产化，同步构建智慧化水务管理平台。

节水效果：项目投运后，年节约用水约105万吨，相当于7000户城市家庭年用水量。污水实现100%回收利用，单位产品水耗下降23%。同时年回收工业盐3320吨（回用于电解装置）、节电85万度、减排COD210吨。税务部门累计落实税费优惠1806.24万元，为企业绿色转型提供有力支撑。

盐水精制

公司19万吨/年烧碱装置的盐水精制环节采用“预处理+膜法脱硝+离子膜电解”一体化工艺替代传统钡法脱硝工艺，避免了含钡危废产生：

❖**一次盐水精制：**采用化盐+反应+澄清过滤工艺，对粗盐水开展除钙、除镁、除悬浮物预处理，产出一级精制盐水，降低后续膜处理单元运行负荷。

❖**膜法深度精制与脱硝：**采用膜分离技术开展盐水二次精制与脱硝处理，通过纳滤膜对硫酸根离子的选择性截留特性完成脱硝，处理后精盐水满足离子膜电解槽进料要求。

❖**精制盐水回用：**膜处理单元产生的浓水经处理后回用于化盐工序，淡水进入离子膜电解系统，实现精制环节盐水闭路循环，盐水回用率达100%。

废水处理

公司于2024年6月启动、2025年全线投运的氯碱及树脂分公司污水零排放技改项目，构建了全生产流程废水处理与回用体系，采用“膜分离+强制循环蒸发结晶”组合工艺，实现了生产废水的全量回用：

设计规模

项目建成4套核心处理装置，总设计处理能力155.5m³/h，包括：75m³/h无机废水处理装置、75m³/h有机废水处理装置、5.5m³/h含汞废水处理装置，配套建设4200m³应急雨水池与5000m³废水暂存池，实现全品类生产废水分类收集、分质处理。

工艺路线

无机废水处理线：采用“混凝沉淀一级处理→烧碱-纯碱法除硬→臭氧催化氧化除有机物→压力式超滤预处理→反渗透膜深度脱盐”全流程工艺，经“超滤+反渗透双膜法”处理后，产水全部回用至循环水系统作为补水；反渗透浓水进入蒸发结晶系统，通过强制循环蒸发结晶技术回收工业盐，年回收工业盐3320吨，实现废盐资源化利用。

有机废水处理线：采用“预处理→超滤膜过滤→反渗透膜深度处理”工艺，去除废水中的有机物、悬浮物与盐分，处理后产水全部回用至生产系统作为工艺补水。

含汞废水处理线：采用“化学沉淀+树脂吸附”组合工艺处理氯乙烯装置产生的含汞废水，处理后废水全部回用至氯乙烯装置水碱洗工序，实现含汞废水闭路循环。

处理成效

项目投运后，年实现废水回用105万m³，单位产品水耗下降23%，年节电85万度，实现污水全回用、资源全回收的零排放目标。

PVC生产废水回收利用

公司针对14万吨/年PVC装置（含4万吨/年糊树脂）生产各环节的废水制定专项回收利用措施：

- ❖ **聚合离心母液水回收：**针对PVC聚合装置产生的离心母液水，采用“过滤+膜分离”技术处理，处理后的母液水回用至PVC生产相关工序。
- ❖ **氯乙烯装置含VCM废水回收：**针对氯乙烯合成、精馏环节产生的含氯乙烯废水，配套建设汽提回收装置，对废水中的氯乙烯单体进行脱气回收，回收的单体回用至生产系统。
- ❖ **PVC干燥、汽提冷凝水回收：**针对PVC干燥、汽提工序产生的蒸汽冷凝水，经除油、除杂处理后回用至锅炉补水、聚合工序配料用水，冷凝水回用率100%。
- ❖ **装置地坪冲洗水、初期雨水收集：**PVC生产区所有装置地坪冲洗水、厂区初期雨水全部收集至废水暂存池，经处理合格后回用。

电石渣废水无害化处理

公司40万吨/年电石装置配套建设电石渣废水全流程管控体系，2025年技改投运4台40.5MVA密闭式电石炉，配套密闭间冷式循环水系统。

源头减量与过程管控：电石渣浆采用密闭管道输送、密闭式储槽暂存，杜绝电石渣废水跑冒滴漏；电石渣浆经压滤脱水后，滤饼含水率控制在35%，大幅减少废水产生量，压滤产生的上清液全部回用至乙炔发生器用作反应用水，实现闭路循环。

无害化处置：电石渣废水经“混凝沉淀+pH调节+过滤处理”后，去除悬浮物、污染物，全部纳入公司污水零排放系统深度处理，处理合格后全部回用至生产系统，无外排；电石渣储运过程中产生的渗滤液全部收集至废水暂存池，经处理后回用，无外溢。

资源化利用闭环：公司电石渣全部实现无害化综合利用，2024年电石渣综合利用率93.97%，2025年1-7月综合利用率超90%，核心作为配套热电厂及周边电厂烟气脱硫剂替代石灰石，实现以废治废；电石渣脱硫过程中产生的脱硫废水，经处理后全部回用至脱硫系统，形成闭环管理，无外排。

案例：筑牢废水风险管理防线

2025年4月29日，宁夏电力公司总经理、党委副书记吴清亮一行赴英力特化工调研，重点围绕污水零排放项目开展专项督导，强化废水风险管理与项目合规管控。调研团队深入污水零排放项目现场、氯碱运行部电解装置区域，详细核查项目建设进度、试运行准备情况，同步检查重大危险源管控、安全环保隐患治理等与废水处理密切相关的工作。座谈会上，在听取公司生产经营、安全环保隐患整改等工作汇报后，针对废水风险管理及项目建设提出明确要求，核心强调要将污水零排放项目打造为区域标杆示范项目，通过强化过程管控、提高施工标准、紧盯施工质量，严格做好试运行期间安全管控，确保项目投运后实现工业废水零排放与循环利用目标。公司以此次调研督导为契机，压实废水风险管理责任，细化隐患排查整治措施，完善项目运维标准，进一步夯实绿色低碳发展基础，助力企业实现高质量发展。



风险管理

公司对废水的潜在环境影响进行系统分析，并确定可能存在的环境风险。根据风险评估结果，制定相应的风险预防和缓解措施。例如，定期检查和维护设备，加强工作人员的培训和教育，建立应急预案，以便在紧急情况下迅速采取措施等。

指标和目标

2025年关键绩效

水重复利用率

47.22%

新鲜水用量同比
上升

80.29%

工业废水
零排放

盐水回用率

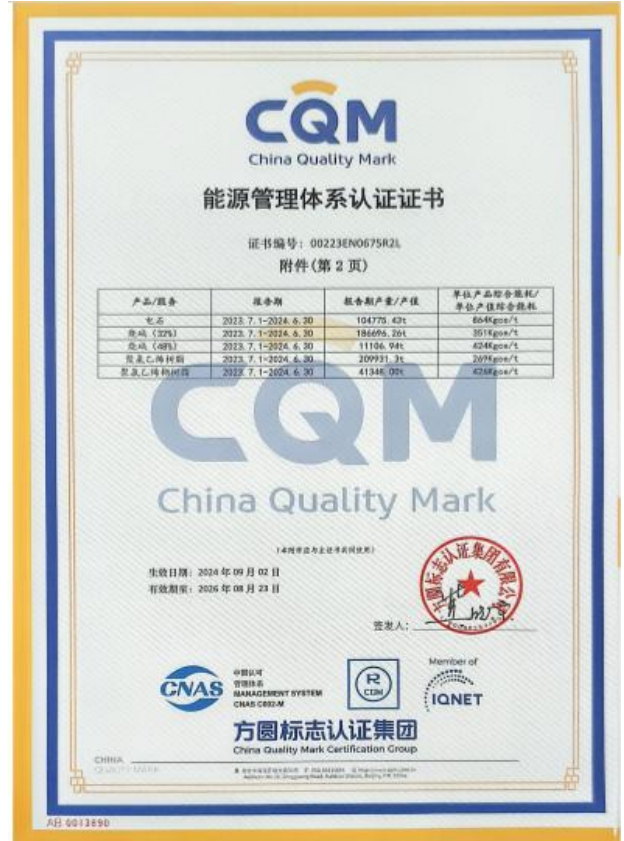
100%

优化资源利用

英力特化工将循环经济、资源节约等理念融入生产运营全过程，提高资源利用效率，创建资源节约型和环境友好型企业。严格执行国家在能源利用方面的相关法律法规和标准，坚持绿色发展战略，不断推进能源体系改革与升级，积极促进清洁能源发展，致力于建设公司新型能源架构。

能源管理

英力特化工根据GB/T 23331-2020/ISO 50001:2018、RB/T 113-2014、RB/T 114-2014能源管理体系氯碱和电石企业认证要求标准及国家相关法律法规，充分结合公司能源管理的实际情况建立能源管理体系，并编写“能源管理手册”。



能源利用结构

能源类型	具体能源品种	单位	数量
化石能源	焦炭	tce	273857.92
	汽油	tce	6.43
	煤炭	tce	1213314
	柴油	tce	189.35
电力	外购电力	万kWh	40906.73
	光伏等新能源发电	万kWh	6774.58
	外送电力(火电)	万kWh	3585.09
综合能源消费量	/	tce	951454.16

案例：分布式光伏板精细化运维提升发电效率

2025年，英力特化工围绕分布式光伏电站全周期运维，开展专项清洁与智能巡检维护工作，持续提升绿电利用效率。5月，公司抓住春夏交替日照充足时机，对38个屋面光伏电站开展专项清洁，采用“机械清扫+人工精擦”模式，高效清除灰尘、鸟粪等影响发电效率的杂物，同步强化作业安全管控，显著提升光伏组件透光率与发电性能。12月，公司运用高精度传感器、智能监控平台开展光伏系统专项巡检，实时监测光伏板、逆变器、升压器等关键设备运行状态，通过数据挖掘与故障预警，快速处置热斑、温度异常等隐患，并实现故障提前预判、事前维护，有效避免电量损失。通过“清洁提效+智能运维”双轮驱动，公司构建起分布式光伏精细化运维体系，有力保障新能源电站安全、稳定、高效运行，为企业优化能源结构、推进绿色低碳发展提供坚实支撑。



技术人员检查光伏系统运行参数

能效提升

英力特2025年针对烧碱装置核心设备离子膜电解槽实施了系统性的国产化升级改造及配套智能化优化。公司氯碱运行部原有烧碱离子膜电解槽为伍迪BM2.7-v4b型单元槽，2006年投运，截至2025年已运行近20年，出现单元槽电压升高、吨烧碱电耗高、电流效率下降、电解槽内部副反应增多、产品品质不稳定等问题，同时存在基材腐蚀、单元槽泄漏的安全风险。为消除安全隐患、降低生产能耗、推动核心设备国产化替代，公司2025年正式启动电解槽升级改造项目。

本次升级核心采用国产化零极距离子膜电解槽替代原有进口老旧单元槽，核心升级措施包括：

- ❖核心结构优化：通过离子膜两侧紧密贴合阴、阳极板，阴极侧布设支撑网、弹性网、保护网及活性涂层面网，将阴阳极间距压缩至最小，有效降低阴极侧溶液电压，从结构根源上降低电解工序电耗。
- ❖性能与安全升级：改造后实现电解单元槽在线运行数据实时监测，彻底解决了原有单元槽电压快速升高、电效低、副反应多、产品品质不稳等问题，同时消除了单元槽泄漏、绝缘失效等安全风险，保障电解槽长周期稳定运行。
- ❖配套智能化升级：2025年同步完成离子膜电解槽“一键升降负荷”技术攻关，通过梳理多参数动态匹配关系、搭建智能控制程序，实现电解槽负荷“一键式”平稳调节，大幅降低操作复杂度与人为干预风险，提升了生产自动化水平与运行稳定性。

本次烧碱装置离子膜电解槽国产化升级改造项目投运后，通过零极距核心结构优化显著降低了电解工序单位产品电耗，直接削减了烧碱生产环节的能源消耗与对应温室气体排放，有力支撑公司能耗双控与双碳管理目标落地，同时彻底消除了老旧进口单元槽近20年运行带来的泄漏、绝缘失效等安全隐患，配套的智能一键升降负荷控制系统进一步强化了电解工序及氯气生产全流程的本质安全水平，本次改造还实现了氯碱核心设备的国产化替代，有效降低了设备运维与更换成本、打破了进口设备的技术依赖，契合国家高端装备国产化的政策导向，同时大幅提升了电解槽运行稳定性、减少了电解副反应，保障了烧碱产品品质的长期稳定，为公司电石-PVC一体化产业链的连续平稳运行提供了坚实的核心原料保障。

指标和目标

2025年关键绩效



指标名称	标准名称	限额标准基准水平(kgce/t)	2025年绩效值(kgce/t)	达标情况
单位电石综合能耗		940	928.99	达标
单位烧碱综合能耗	《工业重点领域能效标杆水平和基准水平(2023年版)》	420 (离子膜法液碱≥45%标杆水平)	345.73	达标
单位PVC综合能耗		270 (通用型) 480 (糊用型)	262.31	达标

多措并举节能降碳

绿色技改和循环利用升级

- 深化绿能增效实践, 开展屋面电站光伏板精细化清洁运维, 提升发电效率, 助力绿电消纳。
- 推进污水零排放技改项目, 构建“处理-回用-资源化”闭环。
- 推进无废企业建设, 优化一般固废处置路径, 提升综合利用率, 推动固废资源化循环。

绿色建筑与能源场景拓展

- 企业利用厂区厂房顶部, 建设分布式光伏。
- 推进自发自用分散式风电项目建设, 进一步扩大绿电供应规模, 构建“光伏+风电”协同的绿色能源格局。



分布式光伏项目



“风电+光伏”项目

绿色办公与生产管控深化

- 办公端持续推广无纸化办公，强化双面打印、电子审批等举措，严控纸张消耗。
- 落实节能用电管理，推行“人走灯灭”，合理设置空调温度，避免过度制冷或制热。
- 氯碱运行部新建污水零排放项目。
- 利用低汞催化技术生产高性能树脂，减少汞污染。
- 开展VOCs专项检测与修复，强化设备密封管控，严防跑冒滴漏。
- 投用新能源装载机及自卸车，实现燃煤长距离运输绿电替代全覆盖，提升清洁运输比例。



循环经济

2025年，公司立足氯碱化工产业特点，延续2024年ESG报告确立的循环经济发展理念及管理体系，以“减量化、再利用、资源化”为核心，聚焦水资源、固体废弃物、能源三大核心资源的循环利用，依托“自备电力—电石—聚氯乙烯”一体化产业链优势，推动循环经济与生产经营深度融合。公司通过技术改造、工艺优化、产业协同等方式，构建“资源—生产—废物—再生资源”的闭环发展模式，重点推进污水零排放、固废综合利用、新能源配套等循环经济项目，减少资源消耗、降低废物排放，实现生态效益、经济效益与社会效益的协同发展，全年未发生资源浪费、循环利用违规等相关问题。

水资源循环利用

举措

以污水零排放技改项目为核心，构建“废水收集—深度处理—回收回用”的水资源闭环循环体系：

废水分类收集处理：污水零排放技改项目，建设无机废水、有机废水、蒸发结晶、含汞废水四大处理系统，实现厂区所有废水分类收集、针对性处理；其中，含汞废水处理规模5.5立方米/小时，经树脂柱改造后回用至氯乙烯装置；无机废水处理规模75立方米/小时，经多道工艺处理后回用至循环水装置。

深度处理工艺优化：采用“强制循环蒸发结晶”“膜法处理”等先进工艺，对废水进行深度处理，处理后的有机废水水质优于饮用水指标，确保回用水质满足生产需求；通过蒸发结晶技术，从废水中提炼工业盐，实现水资源与盐资源的双重回收。

回用系统完善：构建智慧化水务管理平台，优化回用水管网布局，将处理合格的再生水全面回用至循环水补水、生产工序补水等环节，实现污水100%回收利用，杜绝废水外排。

案例：优化回用工艺 强化水资源循环利用

2025年10月20日，英力特化工完成乙炔凉水池水回用优化改造，针对原回用流程沉淀不足、冷却效果差、管道结垢、耗水量大等问题实施技术升级。通过将渣浆饱和水引入凉水池进行自然冷却与沉淀，再输送至发生工序回用，实现回用水温大幅下降、固体颗粒物含量显著降低，彻底解决管道结垢问题，日均节约用水约100立方米。项目依托现有设施实现“冷却—沉淀—输送—回用”一体化处理，改造成本低、效益明显，有效提升水资源利用效率，推动企业绿色低碳与节水增效发展。



技术人员检查回用水温度

成效

回用成效：污水零排放技改项目全线稳定运行，实现污水100%回收利用，2025年年回用水量达105万吨，相当于7000户家庭年用水量，大幅减少新鲜水消耗。

节水成效：聚氯乙烯单位产品水耗较上年下降40.47%，降低企业用水成本，践行节水型企业建设要求。

资源回收：从废水中回收工业盐3320吨，实现水资源与盐资源的双重回收，达成“变废为宝”。

环境成效：杜绝工业废水外排，减少对周边水资源环境的影响，污水处理后回用，实现水资源闭环循环，循环用水总量占总耗水量的比例达47.22%，较2024年小幅提升。



工作人员正在查看工业盐离心机运行情况



污水零排放技改项目产出工业盐氯化钠

固体废弃物循环利用

举措

坚持“资源化利用为主、无害化处置为辅”，针对不同类型固体废弃物实施分类循环利用。

一般工业固废循环利用：深化电石渣综合利用，联合石嘴山电厂、平罗电厂，将电石渣用于电厂烟气脱硫，替代传统脱硫剂，实现固废跨企业协同利用，2025年电石渣综合利用率突破90%；粉煤灰、炉渣委托具备资质的单位加工后，用作建筑材料，如制砖、混凝土掺合料等，实现资源化回收。

污水衍生固废回收：污水零排放技改项目产生的氯化钠、硫酸钠等工业盐，全部实现资源化回收，回收后用于公司生产工艺补盐或委托具备资质的单位合规利用，资源化利用率100%。

固废收集贮存规范：设置专用固废分类贮存场所，按类别分区存放，完善贮存设施的防腐、防渗、防泄漏措施。建立固废管理台账，如实记录固废产生量、回收量、利用量，实现全流程追溯。

危险废物合规利用：废硫酸等危险废物委托具备资质的单位进行资源化利用，严格履行跨省转移审批、转移联单等手续，确保危险废物循环利用合规可控，减少环境风险。

成效

固废综合利用率：电石渣综合利用率突破90%。

资源化回收量：全年工业盐回收3320吨。

能源循环利用

举措

聚焦能源高效利用、余热回收、节能降耗，构建能源循环利用体系。

副产热能回收利用：完成4台二合一石墨合成炉改造，更换为副产蒸汽石墨合成炉，提升氯化氢反应热利用率，副产的0.8MPa蒸汽全部并入生产线蒸汽管网，用于生产环节，实现热能循环利用。

节能技改降耗：优化热电机组运行参数，提升能源利用效率，减少化石能源消耗；采用高效节能设备，推进生产工艺节能优化，实现年节电85万度。

能源梯级利用：根据生产各环节能源需求，优化能源分配，实现高品位能源用于核心生产环节、低品位能源用于辅助生产环节，提升能源利用效率，减少能源浪费。

一体化产业链节能：依托“自备电力→电石→聚氯乙烯”一体化产业链，实现电力、热能的内部循环供给，减少外部能源采购，降低能源运输过程中的损耗。

成效

全年实现节电85万度，通过能源循环利用、节能降耗，年节约能源费用1306.8万元。

可再生资源利用

举措

积极布局可再生能源项目，推进光伏、风电与生产用电协同，提升可再生资源利用比例：

分布式光伏项目推进：利用厂区厂房顶部及租用地，分批建设分布式光伏项目，采用光伏组件将太阳能转换为电能，以自发自用的方式消纳，降低传统化石能源消耗。

风电项目布局：10MW自发自用分散式风电项目完成内部决策，即将开工建设，投用后将进一步补充生产用电，提升可再生能源利用比例。

可再生能源协同管控：建立可再生能源利用专项管理机制，优化光伏、风电与自备电力的协同调度，确保可再生能源稳定消纳；核算可再生能源消耗数据，逐步提升可再生能源在总能源消耗量中的占比。



绿色电力采购：结合生产需求，探索绿色电力采购渠道，补充可再生能源供给，助力能源结构优化，减少碳排放。2025年企业交易绿证633036张。

成效

可再生能源种类	2024年	2025年	变化情况 (%)
非化石能源消耗量 (tce)	4329.01	3944.87	-8.87%
绿证 (张)	304626	633036	+107.81%
绿电 (万度)	8482.15	11564.83	+36.34%

技术创新与产业协同

技术创新支撑：推进循环经济领域国产化设备替代，污水零排放项目311台（套）设备全部实现国产，DCS控制系统关键芯片100%国产化；优化循环利用工艺，提升水资源、固废、能源的循环利用效率。

产业协同发展：与宁夏煤业建立液碱合作，深化氯碱化工与煤化工产业互补，推动资源共享、协同增效。联合周边电厂开展固废综合利用，构建区域循环经济协同模式。

物料使用管理

公司2025年的主要生产物料包括电石、烧碱、聚氯乙烯（PVC）树脂及低汞触媒等。

❖在存储管理方面，公司对危险化学品和助剂实施严格管控。

❖2025年，公司的包装材料使用纸塑复合袋5854100条，吨袋55996条，纸质阀口袋2032570条。

❖在运输管理上，公司对不同物料采取了差异化的专业措施。针对液碱等危险货物，公司通过公开招标采购运输服务，明确要求承运方必须具备道路运输经营许可证（含危险货物运输8类），且需投入符合资质的重型罐式半挂车。对于PVC、EPVC树脂等成品，其入库、码垛及发货装车等环节采用外包服务，在运输过程中需进行防护（如加盖篷布），确保产品安全。此外，对于化工辅材、助剂的厂内倒运及领用，也纳入了规范化操作流程。

清洁生产

明确责任, 强化管理, 层层分解, 压实责任

各运行部(中心)将清洁文明生产治理各项工作责任分解落实到运行部、装置、班组、岗位、员工, 确保每个区域、每台设备、每条管道、每个阀门等都有明确的责任人。

优化生产环境, 提升现场管理水平

班组基础设施提升, 印发《宁夏英力特化工股份有限公司班组建设管理提升专项实施方案》开展班组基础设施提升, 对公司26个班组基础设施包括会议室(办公室)墙面粉刷、桌椅更新、档案柜更新、班组展板更新等全面优化改善班组基础环境。

生产环境提升, 各运行部(中心)全面开展自查整改

重点排查设备、管道、阀门标识、流向、保温油漆、螺栓手轮、灯泡灯罩、地沟盖板等; 排查厂区道路坑洼、破损、塌陷, 井盖破损等; 排查建构物墙体锈蚀、倾斜、开裂, 楼梯、平台、护栏等。



公司设备治理及清洁生产文明现场

节能降碳监测、统计报告和考核体系

公司2025年通过了完善的制度体系, 强化节能降碳的监测计量、统计报告与考核激励工作。

监测计量与统计报告: 公司建立了四级ESG治理架构, 证券与法律事务部作为归口管理部门, 统筹建立关键绩效指标体系, 组织信息采集与ESG报告编制。公司各职能部门及所属各单位作为执行主体, 负责节能降碳数据的收集统计、议题分析及工作报告, 确保原始记录和统计台账制度的落实。董事会ESG委员会负责审核公司环境、社会及治理相关报告。

考核与奖惩激励: 公司明确将生态环保要求融入发展战略和公司治理过程, 并将资源节约等指标纳入管理层绩效考核。董事会下设的ESG委员会负责指导监督检查公司环保工作的实施, 对重大事项进行研究并向董事会提出建议。通过这种组织架构与职责分工, 公司形成了从数据监测、统计报告到考核监督的闭环管理机制, 有效推动节能降碳目标的实现。

2025能源数说

能源种类	2025年
焦炭消耗量 (tce)	273857.92
煤炭消耗量 (tce)	1213314
汽油消耗量 (tce)	6.43
柴油消耗量 (tce)	189.35
外购电力 (万kWh)	40906.73
交易绿证 (张)	633036
可再生能源用量 (tce)	3944.87
可再生能源消耗占比	2.4%

生物多样性保护

生物多样性是地球生命支持系统的基础，对于维持生态平衡和人类福祉至关重要。我们响应联合国《生物多样性公约》以及生态环境部《中国生物多样性保护战略与行动计划（2023-2030年）》，牢固树立尊重自然、顺应自然、保护自然的生态文明理念。我们将生物多样性保护贯穿于运营全过程，致力于保护自然生态环境，呵护野生动植物，为提升生态系统的多样性、稳定性和持续性作出不懈努力。

生物多样性保护管理

公司积极推进绿色制造转型，通过建设分布式光伏项目、应用节能技术来减少碳足迹，从而间接保护与气候相关的生态系统。同时，公司致力于污染防治，通过推进废水零排放项目、确保“三废”排放达标率100%，以降低对周边水体和土壤的污染风险，保护厂区附近的生物栖息地。此外，公司还在PVC生产中应用低汞触媒，以减少重金属对环境的潜在危害。这些举措表明，公司正试图通过技术升级和污染防控，将其对生物多样性的负面影响降至最低。

案例：党员职工齐植树 厂区添绿筑生态

2025年4月24日，英力特化工组织50余名党员干部及职工在氯碱运行部厂区开展义务植树活动，共种植金叶榆400余株。活动中，员工分工协作、规范栽植，有效提升厂区绿化水平与生态景观。公司以植树增绿为抓手，持续推进厂区的环境治理，将绿色发展理念融入公司生产运营，协同推进降碳减污、扩绿，以实际行动保护生态环境、提升生物多样性保护管理水平，助力清洁文明工厂与绿色企业建设。





02 社会篇

责任担当
共创美好未来



产品和服务安全与质量

加强质量管理

优质的产品质量是企业立足市场的基石。英力特秉持“以国际标准为根基，以全链条管控为抓手，严控质量、精益求精，通过体系化运营与精准化管控，打造高品质产品，树立行业质量标杆”的质量管理理念，持续强化全生命周期质量管理，确保交付客户满意的高质量产品。

战略与管理方式

公司严格遵循《中华人民共和国产品质量法》等国家法律法规要求，按照ISO 9001质量管理体系的原则、方法、思维，结合公司精细管理体系的特点和要求，有序推进公司各项质量管理工作。



产品责任与质量管理

❖ PVC树脂产品质量标准

报告期内，公司严格遵循国家标准化要求，建立覆盖全生产流程的产品质量管控体系，质量管理体系通过GB/T 19001-2016/ISO 9001:2015认证，核心产品化纤级聚氯乙烯（PVC）树脂、聚氯乙烯糊树脂均执行国家强制性标准及企业内控标准，产品质量稳定达标。

PVC树脂（悬浮法通用型）

执行标准：GB/T 5761-2018《悬浮法通用型聚氯乙烯树脂》，核心产品SG-3、SG-5型树脂同步执行大连商品交易所免检品牌质量要求，公司SG-5型PVC树脂连续多年获评大连商品交易所聚氯乙烯免检品牌。

聚氯乙烯糊树脂

执行标准：GB/T 15592-2021《聚氯乙烯糊用树脂》，P-450型糊树脂同步执行企业标准Q/YLT 0005-2014。

❖ 产品检测流程

公司坚持“质量为根、诚信为本”，严格遵守国家法律法规、标准及客户要求，建立“原料入厂-过程管控-出厂全检-交付管理-售后服务”全流程检测管控体系，所有检测环节严格遵循GB/T6678《化工产品采样总则》、GB/T6679《固体化工产品采样通则》等国家标准，检测数据全程可追溯，确保产品质量稳定可控，确保产品全生命周期安全合规。建立并持续改进质量管理体系，从采购、生产、检验到交付、售后全过程管控，杜绝不合格品流入市场。

原料入厂检验：严格筛选供应商，针对电石、氯乙烯单体、助剂等PVC生产核心原料，按批次执行抽样检测，每批原料必检纯度、杂质含量、有害成分等关键指标，检测不合格的原料严禁入厂、严禁投入生产。确保所采购物料符合质量标准，从源头把控产品质量；若发现采购物料存在质量问题，及时沟通协助解决，保障采购物料质量。

生产过程：从“人、机、料、法、环”全面识别生产过程中的关键要素，通过质量控制流程确保生产过程符合质量要求，制定年度产品质量目标和提升计划，持续提升产品质量。

成品出厂全项检验：加强成品检验强度，根据成品标准及检验标准，对每批次出厂成品进行性能检测并开具产品质量合格证，确保成品检验率达100%，全方位保障产品符合客户标准。检验不合格的产品按《宁夏英力特化工股份有限公司质量管理实施办法》、《宁夏英力特化工股份有限公司产品质量安全管理实施办法》（试行）、《宁夏英力特化工

股份有限公司质量事故调查与处理管理实施办法》执行隔离、返工或报废处置，严禁不合格产品流入市场。

交付环节：制定合理运输方案，选择合适运输工具和包装方式，确保产品在运输过程中不受损坏，按期将产品送交客户；持续跟踪、收集、反馈、分析客户对产品质量的反馈信息，若产品出现质量问题被投诉时，及时调查分析找出问题根源并制定改进措施。

售后环节：严格履行质量担保责任、缺陷产品召回等法定义务，按照质量体系认证标准结合实际制定并落实《产品召回程序》、《不合格品控制程序》。报告期内，公司未发生过因产品质量或缺陷产品导致的产品召回事件。

❖ 产品安全说明书

公司严格按照GB/T16483-2008《化学品安全技术说明书内容和项目顺序》及全球化学品统一分类和标签制度（GHS）要求，编制并向客户提供PVC树脂产品安全技术说明书（SDS）：

化学品及企业标识：明确产品名称、CAS号、企业信息、24小时应急服务电话、应急处置流程；

危险性概述：明确PVC树脂、糊树脂均不属于危险化学品，产品粉尘具有可燃性，高温环境下（> 180℃）会分解释放氯化氢气体，需避免高温、明火环境，避免长期吸入粉尘；

成分/组成信息：明确产品核心成分为聚氯乙烯树脂，微量助剂符合GB9685《食品安全国家标准食品接触材料及制品用添加剂使用标准》要求，无国家禁用成分；

急救措施：明确皮肤接触、眼睛接触、吸入、食入后的应急处置方法；

消防措施：明确产品燃烧特性、适用灭火剂、灭火注意事项及防护措施；

泄漏应急处理：明确泄漏应急处理流程、环境保护措施、废弃物处置方法；

操作处置与储存：明确产品操作过程中的安全注意事项、储存条件及禁忌事项；

接触控制/个体防护：明确车间最高容许浓度、工程控制措施，以及呼吸系统、眼睛、身体、手部防护要求；

理化特性：明确产品外观、熔点、沸点、相对密度、闪点、爆炸极限等理化参数；

稳定性和反应性：明确产品常温下化学性质稳定，需避免的禁忌条件、危险分解产物；

毒理学信息：明确产品毒理特性、急性毒性、刺激性等相关数据；

生态学信息：明确产品生物降解性、生态毒性等相关信息；

废弃处置：明确产品及废弃包装的合规处置方法，要求委托具备资质的一般工业固体废物处置单位进行资源化利用或无害化焚烧处置；

运输信息：明确产品不属于危险货物，运输过程中的防潮、防火、防破损要求；

法规信息：明确产品适用的国家环保、安全、质量相关法律法规要求；

其他信息：明确SDS更新日期、免责声明等内容。

❖ 客户投诉处理机制

公司制定了《宁夏英力特化工股份有限公司产品销售管理实施办法》、《宁夏英力特化工股份有限公司销售管理制度》、《宁夏英力特化工股份有限公司客户关系管理实施办法》、《客户信用等级评价管理办法》等客户服务管理细则。公司客户可通过官方网站和微信公众号等方式查询客户服务热线，为客户提供需求对接、疑惑解答及投诉等服务。公司会第一时间响应客户投诉，并由相关部门提供解决方案；在客户投诉问题解决后开展回访，保证客户对处理方式和结果切实满意。

投诉受理渠道

全国统一销售服务热线（0952-3689330）；官网、官方公众号在线投诉与意见反馈入口；属地销售经理、客户经理现场受理；年度客户走访、满意度调研过程中的意见征集；信函、邮件等书面受理渠道。

标准化处理流程

诉求登记与响应：所有客户投诉实行“首负责制”，接诉人员需在24小时内完成投诉信息登记，详细记录投诉人信息、产品批次、质量问题描述、客户诉求等内容，同步移交专项处置小组。

调查核实与责任判定：由生产管理部、质检计量中心、销售中心联合成立专项小组，对投诉事项开展全面调查，调取生产记录、留样检测报告、出厂检验记录，必要时赴客户现场开展取样检测，在3个工作日内完成问题原因排查与责任判定。

处置与反馈：针对判定为产品质量问题的投诉，严格按照合同约定及公司管理规定，为客户提供退换货、召回、经济赔偿等处置方案；针对非产品质量问题的投诉，由技术服务团队为客户提供现场或远程应用技术指导，解决客户使用难题。所有投诉事项需在7个工作日内向客户反馈处置方案，达成一致后立即执行。

跟踪回访与闭环管理：投诉处置完成后，在15个工作日内对客户进行回访，确认客户满意度；针对投诉暴露的生产、管理问题，组织开展专项整改优化，形成“投诉-处置-整改-提升”的全闭环管理，杜绝同类问题重复发生。

管理绩效

报告期内，公司产品及服务投诉解决率100%，客户满意度达95.75%，无重大产品质量投诉事件，无产品撤回、召回记录。

环保型PVC产品

公司持续聚焦氯碱-PVC行业绿色低碳发展方向，加大清洁生产技术创新力度，构建低VOCs、低残留、高附加值的产品体系，推动PVC产业绿色转型升级。

低VOCs生产全流程管控

源头与过程管控：针对PVC生产过程中氯乙烯（VCM）等VOCs排放，配套建设两套变压吸附（PSA）装置，对精馏尾气中的氯乙烯单体进行高效吸附回收，回收单体全部回用至生产系统；建立覆盖全厂区的泄漏检测与修复（LDAR）体系，对涉VOCs、涉有毒有害气体的设备与管线组件开展常态化周期性检测，从源头减少VOCs无组织排放。报告期内，公司非甲烷总烃排放量为8.71吨，相较于去年下降64.52%。

末端治理升级：持续推进VOCs末端治理设施升级改造，优化PVC聚合釜排气回收、汽提塔冷凝回收系统，提升VOCs收集与处理效率；针对无法回收的有机废气，配套建设高温焚烧处理装置，处理后废气中氯乙烯、非甲烷总烃排放浓度稳定符合《烧碱、聚氯乙烯工业污染物排放标准》（GB15581-2016）特别排放限值要求。

案例：精细化管控生产装置 稳定提升产品质量保障能力

2025年3月10日，英力特化工强化电石生产装置操作精细化管理，全面提升设备运行效率与生产稳定性。公司聚焦除尘、煤气、循环水等关键系统，由事后维修转为事前预防性维修，精准排查并治理设备隐患与瓶颈问题；统一巡检标准，强化维保力度，优化设备设施与工艺运行条件；加强工艺、报警联锁及交接班管理，严控原料消耗与非计划停车，实现精准控炉、稳产稳荷，以全流程精细化生产管控夯实产品质量基础。



班组巡检人员巡检循环水设备运行情况

12月23日，英力特化工完成氯乙烯压缩机循环水管线优化改造，针对管线老旧、积垢导致供水压力低、冷却不足、压缩机出口温度偏高等问题，新增一条DN150循环水供水管线。改造后供水压力稳定至0.4MPa，5台压缩机气相出口温度由120℃降至105℃，彻底解决温度超标隐患，保障装置安全稳定运行。



操作人员正在检查记录循环水供水压力

持续优化质量管理

英力特化工十分重视质量工作的持续优化。公司从制度修订、员工培训、反馈优化多方面入手，针对质量痛点对症下药，持续提升公司运营管理、人才技能、工艺技术，保障公司产品质量稳步上升。

制度修订

公司定期对内部制度进行梳理与审核，并及时根据市场行业变化，进行内部制度文件的修订或增补，确保公司质量管理制度的整体性，降低公司产品质量风险。

员工培训

公司每年在质量月都会组织员工开展质量提升培训，并开展质量竞赛活动，通过以赛代练提升员工生产技能，提高公司产品质量。

质量问题反馈

公司按照《宁夏英力特化工股份有限公司客户关系管理实施办法》，针对客户投诉，设置专项小组，开展针对性攻关改造优化。

2025年产品责任绩效

产品撤回与召回
0次

PVC优级品率
96.71%

烧碱一级品率
100%

产品服务管理

产品投诉与回收

公司高度重视客户的诉求，加强产品质量改善，强化销售工作服务标准，用户反映产品有质量问题的，由生产技术部门组织对产品质量进行调查，确定为质量事故的不合格产品按《宁夏英力特化工股份有限公司客户关系管理实施办法》进行回收或协商处理。

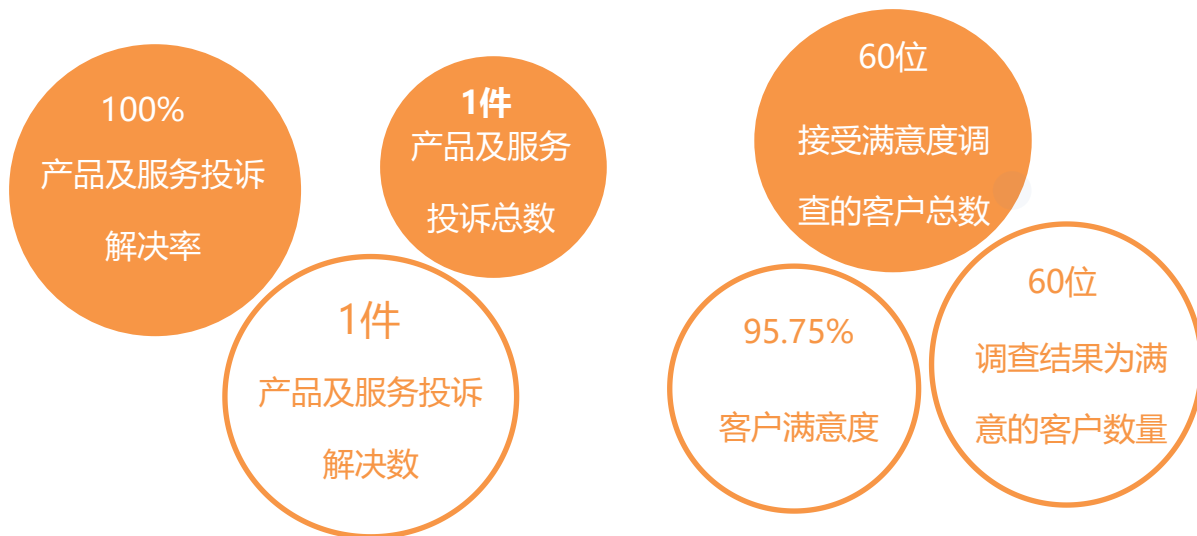
客户投诉响应

公司制定了《宁夏英力特化工股份有限公司产品销售管理实施办法》、《宁夏英力特化工股份有限公司客户关系管理实施办法》等客户服务管理细则。公司客户可通过官方网站和微信公众号等方式查询客户服务热线，为客户提供需求对接、疑惑解答及投诉等服务。公司会第一时间响应客户投诉，并由相关部门提供解决方案；在客户投诉问题解决后开展回访，保证客户对处理方式和结果切实满意。

客户满意度

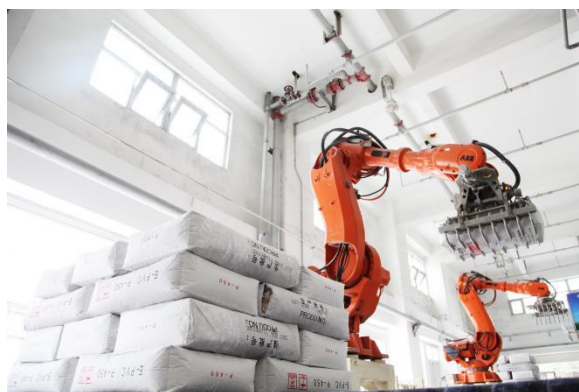
公司高度重视客户的诉求，加强产品质量改善，强化销售工作服务标准，严格按照规定时间节点及时处理客户投诉，提高客户满意度。2025年，公司发生客户投诉1件，并成功解决。

公司2025年度客户权益反馈数据如下



案例：优化产品包装 提升服务品质

2025年4月1日，英力特化工完成核心产品包装物版面优化升级，重点优化SG-3型、SG-5型聚氯乙烯树脂及糊树脂包装。新版包装保留原版主色调，新增国家能源集团视觉元素与中英文对照，简化产品信息，融入化工特色设计，标识更醒目、外观更简约，同时增设官网二维码方便用户获取更多产品信息。此次升级既是提升“国能”品牌辨识度与产品形象的举措，也是公司秉持品牌理念、追求产品品质与服务质量的体现，切实优化客户使用体验，彰显产品服务管理成效。



糊状树脂包装机



科技创新驱动

科技是国之利器，国家赖之以强，企业赖之以赢，人民生活赖之以好。英力特化工坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实党的二十届历次全会精神 and 习近平总书记关于科技自立自强的重要论述，全面落实“41663”总体工作方针，深化科技创新体系改革，发挥企业科技创新主体作用，强化关键核心技术攻关，推进原创技术策源地建设，以科学技术这一第一生产力，支撑世界一流企业建设。2025年，英力特立足氯碱化工主业，以推动新质生产力发展为核心，聚焦绿色低碳、数字化转型、装备升级等关键领域，稳步推进研发与创新管理体系建设，加大技术研发投入，强化创新成果转化与知识产权保护，依托科技创新赋能企业高质量发展的同时，助力区域产业升级、生态改善与安全提升，切实履行科技创新领域社会责任。

研发与创新管理体系建设

公司研发体系依照高效、精干原则，结合公司实际，搭建适合公司发展的管理体系。此外，研发创新管理制度体系建设等制度，持续优化公司创新研发管理流程，并建立完善了一套适合自身特点的、能有效激励创新的研发激励制度，通过正向激励留住人才，实现创新动能提升。公司近年来持续保持高研发投入，制定了《宁夏英力特化工股份有限公司科技创新奖励细则（试行）》、《宁夏英力特化工股份有限公司科技工作管理办法》，并设立中心专项资金，用于保证新技术、新产品的开发，通过“揭榜挂帅”、落实研发奖励等措施激发技术人员创新热情，为公司持续科技创新保驾护航。

创新组织与人才保障

推进科技创新，聚焦化工生产安全、绿色低碳、效能提升等核心需求，明确各技术部门创新职责，统筹推进研发项目落地。

合理区分岗位差别，充分体现岗位价值，引导员工提高业务水平和综合能力，工资分配与企业经济效益、业绩水平和员工技能水平、工作绩效紧密挂钩，能增能减，实行动态管理。

案例：师带徒

开展企业内训、素质提升、技能鉴定等专项活动培育内部技术人才，通过社招引入多名新材料领域专业人才。2025年6月5日，小马结束为期三个月的电气技能提升培训回岗后，因对新型电气设备和复杂线路不熟悉而感到迷茫，班长随即安排技术骨干何先生与其实行“师带徒”结对，签订师徒协议后，何先生先引导小马系统学习电气设备理论手册，梳理核心知识点、讲解设备原理与结构，再带领小马深入生产现场，针对电解车间变压器、配电柜等关键设备，结合实操示范讲解工作原理、操作规范及故障处置要点，逐步帮助小马建立信心、掌握技能，快速适应岗位需求；此外，公司还开展班组长安全生产管理能力提升培训、青年员工专项技能培训等，组织职业技能等级认定与各类技能比武，以赛促学、以训提能。

创新协同与合规管控

公司依托2025年10月9日正式披露的《环境、社会及治理（ESG）管理办法》，明确董事会下设ESG委员会作为科技创新合规的监督指导机构，其核心职责包括关注研究ESG领域法律法规及政策、指导监督公司安全环保与创新合规工作、审议创新项目合规执行情况、对影响创新合规的重大事项进行研究并向董事会提出建议。2025年，ESG委员会严格履行监督职能，将技术创新合规性全面纳入ESG风险评估范畴，定期审议污水零排放、副产蒸汽石墨合成炉改造等重点创新项目的合规执行情况，结合公司安全环保工作部署，指导技术部门排查创新过程中的合规隐患，确保所有研发与创新活动均符合《中华人民共和国安全生产法》《环境保护法》等法律法规及行业标准，坚决杜绝不符合安全、环保合规要求的技术研发与应用行为，为创新工作划定合规底线。

创新方向聚焦

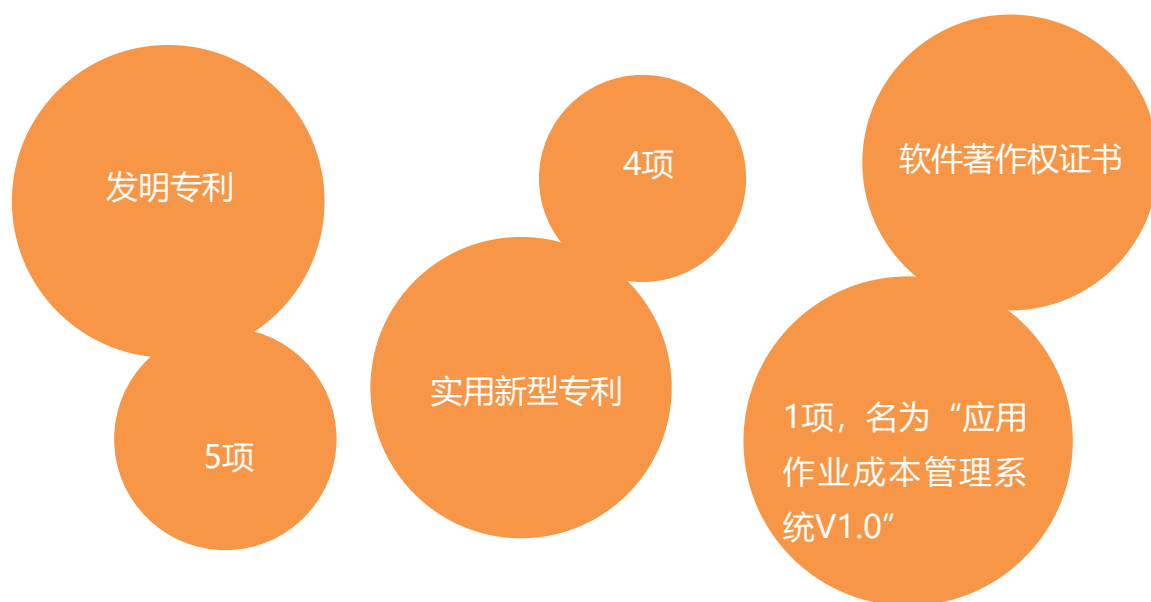
公司紧扣化工行业绿色转型、智能化升级趋势，重点聚焦污水资源化利用、节能降耗、设备国产化替代、数字化管控等领域开展研发与创新工作。2025年技术创新工作以“破局突围、积蓄势能”为目标，30万吨电石技改项目获评宁

夏回族自治区数字化车间，污水零排放、副产蒸汽石墨合成炉等技改项目顺利落地见效。多项成果荣获自治区“金点子”及职工技术创新奖项。

技术研发投入

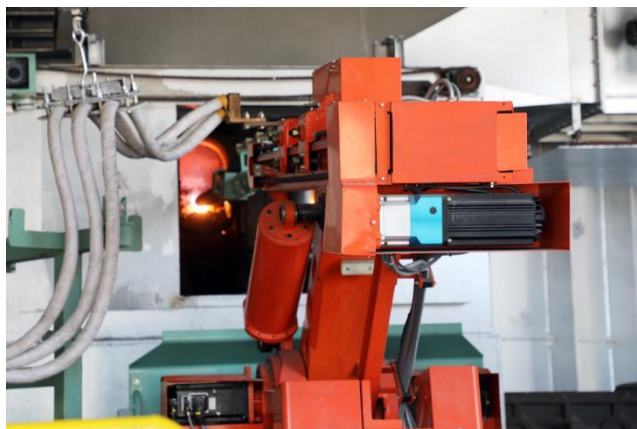
英力特化工聚焦化工行业改革和公司发展战略，统筹布局“十五五”科技创新攻关方向，积极推进科技创新工作，加大研发投入，培养技术研发人才，做好知识产权管理和成果转化推广，不断提高公司科技创新的实用化水平。2025年研发投入共计588.67万元。

2025年度专项成果展现



案例：数字化与智能化创新

公司30万吨电石技改项目获评宁夏回族自治区数字化车间；推进生产实时数据项目，构建覆盖生产全流程的数字化感知网络。电石生产线引入自动化设备与信息化系统，精准把控生产流程。配料环节，高精度传感器实时监测原料配比，确保兰炭、石灰等原材料按精准比例输送至密闭式电石炉，避免人工操作误差。电石反应炉内，温度与压力参数经智能控制系统实时调控，确保反应在最佳条件下进行。出炉作业时，机械手臂精准定位电石炉口，迅速完成出炉操作，相比人工操作，不仅速度提升近3倍，还可以避免高温、粉尘等恶劣环境对员工的伤害。出炉后的电石经智能传送带，快速输送至破碎、冷却等后续处理工序，各环节紧密衔接，生产效率大幅提高。



电石出炉机械手出炉作业



出炉机械手完成出炉作业



出炉工远程操纵出炉机械手

股权融资及贷款情况

向特定对象发行股票融资

2025年，公司通过向特定对象发行股票开展融资，该发行工作于8月完成，募集资金于8月6日全部到位。本次发行人民币普通股（A股）9104.6万股，发行价格为7.51元/股，募集资金总额约6.84亿元，扣除发行费用后净额约为6.79亿元，发行对象包括公司控股股东国能英力特能源化工集团股份有限公司在内的15名投资者。募集资金主要用于年产30万吨电石技改工程项目、热电分公司储灰场自发自用分布式光伏发电项目、氯碱和树脂分公司污水零排技改项目及补充流动资金，后续公司根据募集资金净额情况调整了募投项目投入金额，并于10月审议通过，使用39,982.91万元募集资金置换预先投入募投项目及已支付发行费用的自筹资金。



公司分布式光伏项目

银行贷款融资

2025年公司通过银行贷款补充日常经营所需资金，其中2025年3月，公司以自有不动产作为抵押，与中国工商银行股份有限公司石嘴山惠农支行签订流动资金借款合同，获得贷款额度10,000万元，该贷款为普通流动资金借款，并非科创专项贷款，主要用于公司日常生产经营周转。从借款结构来看，2025年上半年，公司短期借款余额为92,544.13万元，长期借款余额为7,000万元。

关联方存贷款金融业务

2025年，公司与国家能源集团财务有限公司开展关联存贷款等金融业务，业务范围涵盖存款、结算、贷款、融资租赁等，旨在通过关联合作优化融资效率、保障资金周转。根据公司披露的计划，2025年与该主体合作的最高贷款余额预计不超过300,000万元，从实际执行情况来看，2025年1-11月，公司与该主体发生存款利息收入6.66万元，贷款利息支出587.56万元，具体准确财务数据以公司2025年度报告披露内容为准。

年度间接融资计划

2025年2月，公司第九届董事会第三十五次会议审议通过了年度间接融资计划，明确同意公司通过信用、融资租赁等多种方式申请间接融资，总额不超过30,000万元，同时预计年末融资余额不超过120,000万元，该计划旨在统筹安排公司年度资金需求，保障生产经营及项目建设顺利推进。

供应链管理

治理

公司高度重视供应链管理，致力于构建合规、绿色、负责任的采购体系，打造公开、透明、公正的合作环境。坚持开放交流合作，带动供应商共同履责，携手推动全产业链、供应链的可持续发展管理与实践。

战略

公司严格遵循《中华人民共和国招标投标法》、《中华人民共和国招标投标法实施条例》等国家相关法律法规，加强供应链风险管控，高质量开展供应链管理体系建设，打造可持续的供应链。公司高度重视供应商权益保障，诚信对待供应商，及时支付中小企业款项，维护中小企业合法权益。报告期内，公司未出现因货款支付问题导致的诉讼事件，也未出现供应商诉讼事件。

供应商管理体系

供应商选择标准	供应商培训政策	供应商考核政策	供应商督查
<ul style="list-style-type: none">❖实行严格的“资格预审+综合评审”机制。除要求供应商应具备独立法人资格、相关行业许可证（如食品经营许可证）及良好财务状况外，还特别强化了业绩硬性指标和信用审查。申请人需提供特定规模的在案案例及营收证明，并必须通过国家企业信用信息公示系统、信用中国等官方平台及“国家能源集团失信名单”的合规性审查。❖引入ESG分级准入标准，对冶金、化工等高风险行业的供应商，强制要求取得环境、社会及公司治理相关认证，确保供应商符合可持续发展要求。	<p>依托“国能e招”平台及“云课堂”建立常态化培训机制，每季度面向注册供应商举办线上免费直播培训。培训内容不仅涵盖投标文件的制作、系统操作、法律法规等基础技能，还分行业（煤炭、化工、水电等）深度解析投标要点。最新的培训体系已延伸至供应链协同等层面，包含系统功能更新宣贯、供应商管理要求解读及失信情况通报，旨在提升供应商的投标质量与合作合规意识。</p>	<ul style="list-style-type: none">❖考核实行年度绩效考评与ESG动态评价相结合的双轨制。在物资供应方面，年度绩效考评结果直接与供应商资格挂钩，不合格者将被取消资格。❖针对ESG高风险供应商，集团通过填写《供应商ESG问卷》进行专项评分，从企业管治、社会责任、环境保护这三个维度进行百分制打分，得分低于60分的将被列为“丁级”并予以禁用处理。	<p>建立严格的失信行为分级处置机制和全集团信息共享的“黑名单”制度。根据失信情节严重程度，处置措施分为“警告”（列入重点关注名单，期限为3个月）、“取消资格”（列入失信处置名单，期限设为1年、2年、3年和5年）。具体督查范围覆盖围标串标、提供虚假材料、擅自转包分包、重大安全质量事故及商业贿赂等行为。一旦被列入“失信处置名单”或“黑名单”，供应商将在全集团范围内被禁止参与采购活动。</p>

可持续采购

公司坚持负责任的采购原则，将可持续发展要求纳入供应链管理体系中，开展绿色采购、阳光采购，用实际行动与供应商共同履行社会责任，打造负责任供应链。公司与供应商签订《廉洁协议》，在合同及合作协议纳入反腐败相关条款，建立监督联动机制，公布举报电话、邮箱、通讯地址等，确保所有采购行为的合法性、合规性、公平性。

提升供应链韧性

公司持续对采购过程中存在的风险进行识别与监控，推动全面风险管理体系制度的实施，开展事前、事中、事后全流程风险识别，强化对重点领域、关键事项的事前参与和审核把控，将风险消灭在萌芽状态，促进供应链管理的规范化、标准化，持续提升供应链韧性。

公司识别出的供应链风险	事前	采购策划不充分 采购策划信息泄露
	事中	未按采购文件公布的规则开展采购活动 围标、串标、抬标 评选过程泄露给参选/投标方
	事后	合同条款设置不合理或缺失 供应商不履约

供应链风险应对措施

❖ 强化直供渠道

拓展直供渠道，淘汰规模小、履约能力低、可替换性强的贸易商。

对于原贸易商供货的物资采取直供渠道或集中化采购，选择具有实力的大型专业工贸集成商合作。

❖ 多元化采购

组织推进设备材料类物资渠道库更新工作，启动渠道库渠道认定机制，动态优化渠道库结构，确保合理的渠道储备和渠道优进劣汰。

❖ 防范合同风险

全面推动合同条款标准化，开展合同审核。

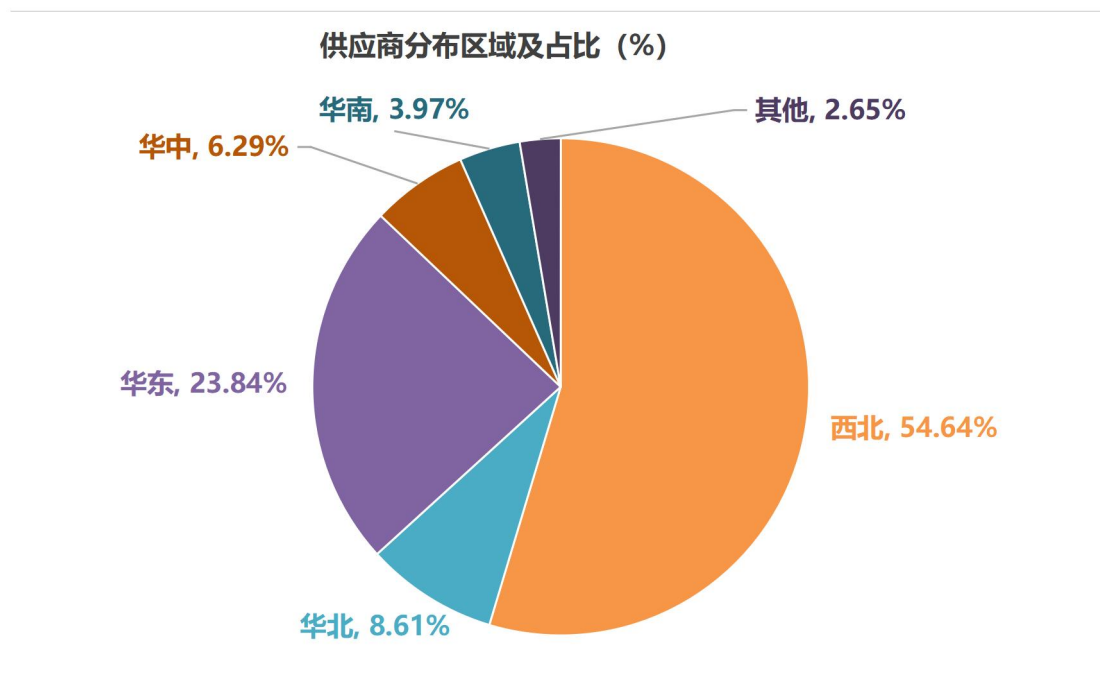


公司销售中心与乌兹别克斯坦客商会谈

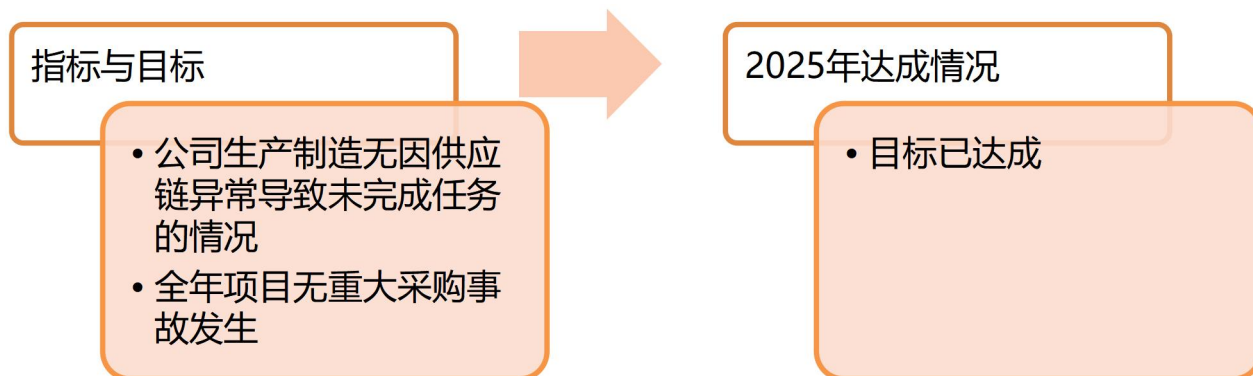
助力供应商成长

公司注重开展供应商关系管理，不定期走访供应商和开展会谈，加强与供应商的沟通，确保及时发现与解决问题，与供应商交换意见和未来发展规划，协调双方的技术和产品发展，提升供应链协作能力。2025年，供应商数量302个。

全国供应商分布如下



指标与目标



平等对待中小企业

公司制定供应商年度审核计划，建立全生命周期评价考核体系，对中小企业供应商与其他类型供应商实行同等评价标准，推动其持续改善合规与ESG表现，确保供应链风险有效可控。对于评估为高风险的供应商，无论企业规模大小，均采取限制供货量、停止新品采购等管控措施，同步积极开发备用供应商，保障供应链稳定，为生产运营筑牢保障防线。

2025年，公司响应国家能源局关于促进能源领域民营经济发展的相关要求，秉持公平公正原则平等对待中小企业供应商，助力产业链协同发展。准入环节，不设置不合理门槛，将优质中小企业纳入供应商体系，与大型企业适用统一的资质审核标准；交易环节，遵循公开公允定价机制，参照市场价格结算，严格履约付款义务，杜绝拖欠款项行为，缓解中小企业资金压力；合作环节，主动分享安全环保、合规管理经验，为合作中小企业提供必要的技术指导与培训支持，带动其提升合规运营能力，进一步完善供应链生态建设。

数据安全与客户隐私保护

公司严格遵守《中华人民共和国网络安全法》等法律法规，制定相应的制度文件，持续推进网络安全建设与风险防范工作，不断提升信息系统的安全防御能力，筑牢数据安全防线。网络信息安全是公司业务稳定运行的重要组成部分。公司坚持“网络安全，一要靠管理，二要靠技术，把技术和管理相结合，以人为本，增强安全意识，才能真正建立一个安全的网络环境，增强信息安全的保障”的理念，明确主体责任，搭建网络信息安全的制度和流程。

加强网络信息安全的举措

在网络安全能力建设方面，公司持续完善防护体系，目前已部署防火墙、入侵检测系统、漏洞扫描设备、终端安全管理平台等基础安全设施，关键信息系统均实现三级等保合规防护。护网行动期间通过7×24小时值守监测，实现“零安全事件”防守目标。

加强网络安全

统一安全管理

互联网出口统一接入集团纳管平台，部署边界防火墙，强化服务器主机防护。终端及服务器全面部署集团防病毒软件、服务器防护软件，确保正版化合规。

生产大区安全防护

部署网络安全探针系统，实时监控生产大区网络安全及系统运行状态。出口设置单向隔离装置，实现“一个中心、三重防护”（安全管理中心+计算环境、区域边界、通信网络安全），确保生产大区安全可控。

整体防护成效

严格遵循集团安全体系，强化互联网及生产大区安全防护，保障网络与信息系统稳定运行。

加强信息化系统与设备监管

组织领导强化

成立由党委书记、总经理挂帅的HW行动领导小组，科技信息部牵头，各部门协同，形成高效指挥体系。

联防联控机制

通过ICE信息联络群实时共享安全预警，快速响应漏洞通报，举一反三整改，实现联动防御。建立异常事件即时上报机制，确保攻击事件早发现、早处置。

严格值班值守

实战攻防期间执行12小时专人值守，全天候监控网络安全；非值守时段保持通讯畅通，确保快速应急响应。截至目前实现“零扣分”，防守成效显著。

信创替代与利旧结合

逐步替换信创产品，优化非国产化设备利用，整合重复/无效部署资源。

补齐防护短板

增补“三张网”缺失设备，提升整体防护能力。

提升员工网络

风险隐患整改

自查发现信息机房缺少动环监测系统，新建系统缺乏网络安全及数据审计功能，未实现分区分区管理。

已申报2025年信息化项目，计划部署动环监测，优化办公网及工控网安全架构，落实业务分区分区管理。

指标与目标

公司制定了《内幕信息知情人和外部信息使用人管理制度》《信息工作管理办法》等制度，保护公司与客户的合法权益，

2025年度未发生泄露客户信息事件数量。

员工权益与发展

英力特化工尊重劳动、劳动者和劳动者成果，依法保障员工权益，重视员工身心健康和生命安全，提供具有竞争力的薪酬福利体系，完善员工培训计划，畅通职业晋升通道，助力员工发展成长，关心关爱员工工作与生活，满足员工对美好生活的向往，实现公司价值与员工价值的统一。

员工关怀

公司坚持以员工为中心的工作导向，广泛开展“我为群众办实事”实践活动，深入推进幸福员工工程建设。开展员工普惠性服务，持续加强员工日常慰问、阳光心态和疗休养等工作，切实改善职工生产生活环境。持续实施关心困难职工、关注特定群体等项目，将温暖及时送到员工的心坎上。提倡员工工作与生活协调平衡，保障员工休假、疗养权利，举办形式多样的文体活动，丰富员工的业余生活。

休息休假

公司严格贯彻落实《劳动合同法》及公司考勤管理办法中有关工作时间、休息休假规定，合理安排生产经营工作，员工享受带薪年假、探亲假、产假、婚假、病假等假期，各类假期完全按照国家及自治区相关规定执行。根据公司生产经营特点，实行标准工时工作制、不定时工时工作制和综合计算工时工作制三种工时制度。实行特殊工时制度的岗位均通过政府劳动用工主管部门审批同意。2025年，公司人均每日工作8h，人均每周工作44h，人均每周休息2日。人均带薪年假天数为12.42天，员工带薪年假总天数为15775天。

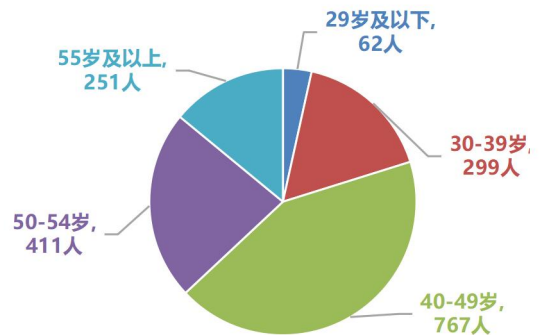
平等规范雇佣

公司践行平等雇佣，坚决抵制国籍、性别、年龄、种族、宗教、孕残等任何形式的歧视行为，积极推进员工队伍多元化建设，加强员工近亲属招聘回避管理，为员工提供公平公正的职业发展机会与薪酬。切实保障女性员工权益，严格落实女职工孕产期和哺乳期休假规定、定期体检制度，积极鼓励女职工参与企业民主管理。注重促进当地居民、女性、少数民族和大学生就业，努力增加当地社区的就业机会。同时，公司积极倡导平等雇佣，避免用工歧视，严禁雇佣和使用童工，抵制所有形式的强迫劳动，并尊重员工的多元化。

2025年，公司按照国能集团招聘制度校园招聘25人，安置退伍军人4人，共计招聘29人。其中，研究生学历4人，占13.79%；本科学历19人，占65.52%；专科学历5人，占17.24%；专科以下1人，占比3.45%。汉族20人，占比68.97%；回族9人，占比31.03%。男性员工占比65.52%，女性员工占比34.48%。

公司无雇佣童工或强制劳动等违法行为发生。

员工总数 (人)	1790
男性员工 (人)	1469
女性员工 (人)	321
2025 年吸纳就业 (人)	29
残障人士雇佣 (人)	23
女性管理者比例 (%)	3.91
少数民族员工比例 (%)	15.14
中国境内员工 (人)	1790



员工年龄结构

员工民主管理

公司秉持民主参与原则，通过构建民主管理制度，确保员工享有知情权、参与权、表达权和监督权。公司高度重视员工民主沟通权益，为员工提供多元化的民主沟通平台。2025年，公司多次举办职工代表大会，征求职工代表提案，收集合理化建议，激励员工参与公司治理，充分激发员工的积极性、主动性和创造性。公司定期进行全体员工参加的公司专项满意度调查活动，以了解员工对公司各方面的意见和建议。报告期内，公司对员工进行满意度调查，满意度为100%。2025年，公司所有员工均为工会会员，员工工会入会率达100%。



公司五届三次代表大会



2025年工作会议

提升员工健康

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》等相关法律法规，构建了完善的职业健康与安全管理体系，报告期内职业健康安全管理运行符合GB/T28001和ISO45001要求，每年进行体系运行情况审核及评价，及时发现存在的问题并整改，职业健康安全和环境管理体系运行有效为员工提供健康、安全的工作环境。在报告期内，公司全力保障员工的健康与安全，未出现新增职业病案例。

2025年，管理人员接受职业健康培训的人数为365人，管理人员接受职业健康培训的比例达18.49%，员工职业健康培训参与人次达1450人。

案例：新春慰问暖一线 用心用情显员工关怀

2025年1月29日农历新年第一天，英力特化工李勇（2025年7月底出任董事长），总经理、党委副书记张永璞带队看望慰问春节坚守岗位的一线员工，与员工亲切交流，了解工作生活情况，感谢大家坚守岗位、舍小家顾大家，为保障生产平稳运行付出的辛勤努力，并致以新春祝福。公司领导肯定员工展现出的“三敢”精神，勉励大家围绕安全生产、精细化管理、稳产优产等目标持续奋进。此次慰问传递了企业温暖，增强了职工归属感与凝聚力，彰显了公司重视员工、关爱员工、凝心聚力促发展的员工关怀理念。



电石运行部



氯碱运行部



消防部



树脂运行部

案例：书香润心传温情 深耕阅读促成长

2025年4月22日世界读书日来临之际，英力特化工以“书香润心，阅享时光”为主题开展读书活动，践行员工关怀理念，助力企业文化建设与职工素养提升。活动设置专属阅读区域、配备涵盖化工专业、经典文学、技能提升等各类书籍，职工或独自阅读、或交流探讨、或分享感悟，在阅读中汲取知识、寻找工作新思路。此次活动不仅丰富了职工精神文化生活、提升了职工文化素养，更增强了团队凝聚力，为企业文化建设注入新活力。公司后续将持续推动全员阅读，助力职工岗位成长，把阅读成果转化为工作动力，彰显对职工成长的重视与关怀。



案例：粽香墨韵迎端午 文化凝心聚力

2025年5月29日，公司以“粽香传情墨韵端午”为主题，在端午节前夕开展包粽子、写书签、剪纸等传统民俗活动，丰富职工精神文化生活，搭建交流互动平台，营造温馨和谐的团队氛围。活动现场，员工围坐学习包粽技巧，老手传帮带、新手互切磋，欢声笑语间传递节日温情；书法爱好者书写端午诗词与励志名言制成书签，传递美好祝愿与企业祝福；员工将端午元素融入到剪纸创作，展现才艺与对佳节的祈愿。此次活动为员工提供了展示自我、深化交流的平台，以文化赋能增强团队凝聚力，为企业发展注入强劲文化动能。

案例：通勤班车架“心桥” 便捷出行暖归途

2025年11月21日，公司正式开通发往惠农高铁站的通勤班车，精准破解职工出行难题。班车运行频次紧密贴合职工需求，每周五及节假日放假前一天发车一趟，精准衔接职工返回银川及出行时间节点；运行路线与停靠站点科学规划，覆盖职工居住集中区域，最大化满足不同岗位、不同居住地点职工的便捷乘车需求，有效降低职工通勤成本，让职工切实感受企业关怀。下一步，公司将持续跟踪班车运营情况，根据职工反馈优化调整运行时间及车次，不断完善后勤保障体系，增强职工凝聚力与向心力。

案例：职工“小家”筑暖巢 贴心保障润人心

2025年7月4日，公司聚焦职工生活需求，完成生产线职工“小家”建设，以实用化设施配置与温馨化环境营造，强化员工权益保障，切实提升职工获得感、幸福感与安全感，凝聚企业发展合力。建设过程中，公司紧扣“实用”与“温馨”核心，工作人员多次实地勘察走访，结合各生产线职工工作实际，筛选空间适宜、环境舒适的区域推进改造，满足职工忙碌间隙的休憩需求。各职工“小家”统一配置桌椅、冷柜、微波炉、消毒柜等生活设施，从根本上改善职工工作生活条件；入口处悬挂融合企业特色与“家”之温暖意象的专属标识，强化职工认同感。内部通过摆放绿植增添生机、设置书柜提供阅读资源、展示员工风采照片、搭建寄语墙传递鼓励等细节设计，营造出职工喜爱的温馨氛围。同时，公司以职工“小家”为载体，深化班组高标准建设，建立设施常态化维护机制，根据职工需求动态优化配置，保障设施完好、环境整洁，让职工“小家”成为凝聚人心的“暖心驿站”，为企业高质量发展注入内生动力。

职业健康与安全生产

定期检测与评价

委托有资质的第三方专业机构，按规定开展职业病危害因素辨识，对工作场所的粉尘、噪声、化学物质等危害因素进行监测、检测及评价，根据监测、检测及现状评价结果及时调整防护措施。

组织职业健康检查

组织存在职业病危害岗位的作业人员按规定进行职业健康检查，确保及时发现并处理职业健康问题。

开展职业健康培训

在工作场所设置公告栏，公示职业病防治规章制度、操作规程及职业病危害因素检测结果，开展职业健康安全与职业病防护培训及宣传活动，提高员工的职业健康意识和自我保护能力，营造良好的职业健康文化氛围。

加强职业病防护

公司为接触职业危害的员工提供符合标准的个人防护用品，并定期维护、保养职业病防护设施，降低职业病危害因素对人员健康的危害程度。

安全生产

案例：上级调研督安全 压实责任保稳定

2025年3月21日，宁夏电力公司党委书记、董事长王强一行到英力特化工调研指导，深入技改现场、废水收集池等区域，重点检查安全生产、环保管控及检修技改工作。调研强调，要提高政治站位，全面开展安全环保重大风险隐患排查整治，筑牢安全防线；要严抓施工安全管理，对违章行为“零容忍”，健全安全生产责任制，杜绝违章指挥与操作；要坚持党建引领，强化党员安全责任区与示范岗建设，以党建与生产经营深度融合推动企业高质量发展。此次调研进一步压实安全责任，强化风险防控，为公司安全生产稳定运行提供有力指导。



案例：春季防火专项排查

2025年4月7日，英力特化工结合春季火灾风险特点，开展春季防火安全专项排查。公司组织专职消防人员及各岗位员工，明确防火安全责任，重点对消防主机、消防通道、消防器材、电缆沟、电气设备防火封堵及危险化学品储存等关键部位进行全面检查，做到隐患排查无死角。通过此次专项整治，及时消除火灾安全隐患，强化源头治理，有效防范火灾事故发生，切实保障员工生命安全与生产设备稳定运行，持续夯实企业安全生产基础。



消防队员正在对消防水泵进行隐患排查

案例：夏季响应防汛预警

2025年7月31日，英力特化工根据气象预警迅速启动防汛应急预案，全面开展防雨防汛工作，确保生产安全平稳运行。面对降雨天气，公司第一时间组织应急小组和相关岗位人员对厂区重点区域展开巡查，重点排查低洼地带、排水系统、电气设备及电石储存区域，防止雨水倒灌、设备受潮及物料受潮引发的安全隐患。公司各装置迅速响应，严格落实防汛责任，疏通排水沟渠，加固防雨设施，对关键设备加装防水罩，并启用应急泵站加强积水排放。同时，中控室加强实时监控，确保运行参数稳定，生产调度全程跟踪天气变化和现场情况，做到信息畅通、反应迅速。公司整体生产秩序井然，未发生因降雨引发的安全事故或设备故障。



职工正在用防汛沙袋垒筑防水堤



职工正在用防洪沙袋围堵电石库房大门

案例：冬季专项排查除隐患

2025年11—12月，英力特化工针对冬季大风降温天气，密集开展多项安全生产专项检查，全面强化风险防控。公司积极落实设备防冻、道路防滑、管线保温等措施，对室外管道、阀门、仪表等易冻部位采取伴热保温，及时整治“跑冒滴漏”，保障低温环境下生产系统稳定运行。同时开展可燃和有毒气体报警系统专项检查，使用专业仪器对关键工艺管线逐点检漏，排查整改泄漏隐患，规范报警设备台账与处置流程，建立闭环管理机制。此外，针对电石炉开展氮气密封系统专项检查，重点对氮气输送管道、阀门严密测漏，全面核查除尘系统关键部件运行状态，强化日常巡检与交接班管理。通过系列专项整治与精细化管控，有效消除安全隐患，切实保障企业安全生产持续稳定。



维修人员测量除尘净化系统管道温度



工作人员冬季检查设备运行情况



技术人员开展可燃和有毒气体报警系统隐患排查



维修人员正在检查管道盲板阀

薪酬福利与社保缴纳

公司根据工作性质、任职资格、绩效标准等，结合实际，职位划分为管理类（M）、专业技术类（T）、和技能类（S）三大类，职级分为1-11级，最高为11级，最低为1级。员工职级晋升与选拔严格按照职位职级管理办法等相关制度执行，职级调整采用组织推荐、公开竞聘、年度职级晋升或其他特殊情况方式晋升，岗位薪酬调整严格执行工资管理办法等相关制度。

公司实行岗位工资为基础，绩效工资为核心，各项津补贴、专项奖励为补充的薪酬结构。

❖**薪酬理念**：合理区分岗位差别，充分体现岗位价值，引导员工提高业务水平和综合能力，工资分配与企业经济效益、业绩水平和员工技能水平、工作绩效紧密挂钩，能增能减，实行动态管理。

❖**薪酬构成**：岗位工资、职级工资、工龄工资、各种津补贴和绩效工资、专项奖励。

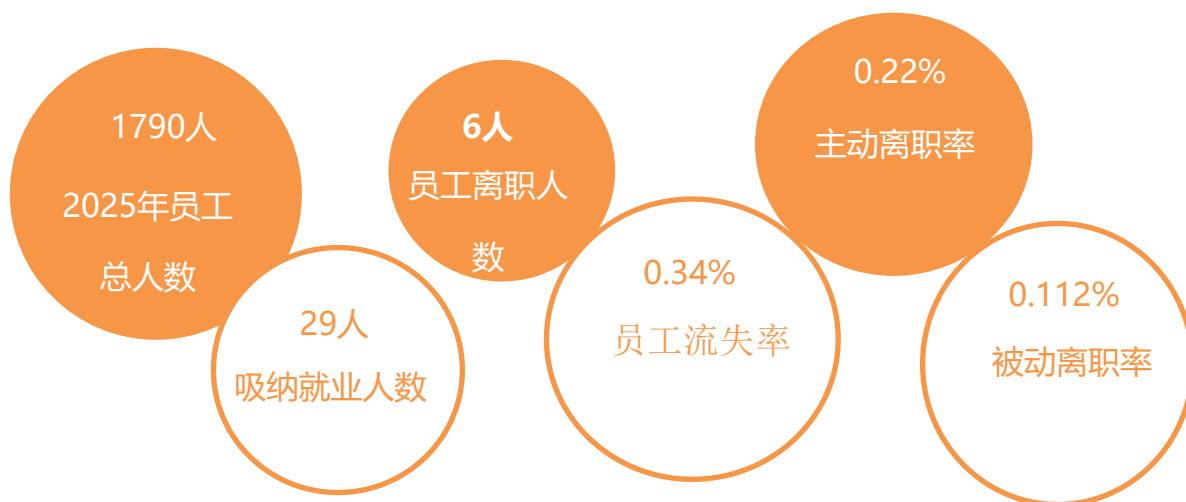
公司为全体员工购买医疗保险，为员工提供养老保障，2025年员工社保参缴人数1790人，社保覆盖率100%。对在科技创新、安全环保、岗位建功、技能比赛等方面做出突出贡献的员工，按规定给予一定的奖励，更好地调动员工工作积极性。

风险管理

公司高度重视人才国际化、多元化以及人才培育，统筹人力资源风险管理工作，系统监控人才流失情况，对人才流失问题进行重点剖析，通过实施“人才强企”战略，拓展人才发展通道，实施有效激励和优于市场的薪酬福利计划，多样化的员工成长机制等举措，解决人才短缺问题，降低公司发展中的风险。

指标与目标

2025年，公司完成重要敏感岗位人员轮岗39人，关键核心岗位的人才流动率为2.18%。截至12月末离职6人，均为本地员工，其中男性员工2人，女性员工4人，年龄分别为：男性员工53岁、23岁；女性员工42岁、38岁、37岁及27岁，平均年龄37岁。公司2025年吸纳就业人数为29人，净入职率为1.17%。



员工培训与职业发展

公司坚持“人才强企”战略，构建以岗位能力提升为核心、覆盖全员的教育培训体系。针对管理类人员，公司系统性开展培训，以提升绩效；对于重点骨干，持续推进培训计划，以优化岗位技能和强化团队凝聚力。在“解决问题、提升绩效、节省时间、创造价值”的培训宗旨和目标指导下，公司开展了形式多样且内容丰富的员工培训项目。2025年，公司开展岗位应知应会培训、特种作业培训，按照应培尽培的原则，员工覆盖率达100%，每名员工每年接受培训的平均时长22小时以上。

员工培训

政治素质培训

2025年3月27日，公司党委召开专题会议，正式启动深入贯彻中央八项规定精神学习教育，以优良作风建设强化社会维度员工思想引领与队伍建设，为企业高质量发展筑牢政治保障。会议紧扣“要求要严、标准要高、作风要实”总要求，部署四项关键举措推进学习教育走深走实。

一是坚持理论先行，通过党委理论学习中心组学习、读书班，各党支部“三会一课”、主题党日等形式，常态化开展作风建设理论学习，推动理论武装融入日常、抓在经常。二是坚持问题导向，通过蹲点调研、谈心谈话等渠道查摆作风问题，结合反面典型案例开展警示教育，建立问题清单与整改台账，动态更新并通报调研问题31项，完成答复31项，健全作风建设长效机制。三是深化成果转化，将学习教育与巡察整改、治亏扭亏任务结合，深化“我为群众办实事”长效机制，以群众满意度检验成效。四是强化宣教引导，依托各类媒体平台宣传学习成效与先进典型，营造转作风、勇担当、重实干的良好氛围。此次学习教育以学查改一体推进的方式，切实提升党员干部政治素养与作风效能，凝聚起推动公司发展的核心力量。

2025年6月27日，英力特化工开展庆祝中国共产党成立104周年“庆七一”主题活动，以多种形式强化党员政治素质培训，凝聚企业发展合力。活动组织全体参会党员重温入党誓词、集体过政治生日，深化初心使命与责任担当；邀请专家讲授深入贯彻中央八项规定精神专题党课，结合实际案例解读作风建设相关要求，引导党员严守纪律红线、改进工作作风。同时，活动表彰先进党组织与个人，总结前期各项工作、部署后续任务，推动党建与生产经营深度融合，以党建引领锤炼过硬党员队伍，强化政治素质建设，为企业治亏扭亏、高质量可持续发展提供政治保障。



2025年7月17日，英力特化工组织81名党员干部、关键岗位人员及年轻党员代表，走进宁夏回族自治区廉政警示教育中心开展警示教育活动，进一步推动深入贯彻中央八项规定精神学习教育走深走实，以优良的作风推动各项工作提质增效。

2025年8月25日，英力特化工召开作风建设暨三季度警示教育大会，130余名管理人员及职工代表参会。会议通过观看警示教育片、宣读行为规范与倡议书、通报作风建设问卷调查结果等形式，开展警示教育与思想提升。公司党委要求破除“庸懒散拖”，以“有解思维”提升履职效能；纪委开展廉洁谈话，引导党员干部知敬畏、守底线。本次大会推动作风建设常态化长效化，以过硬政治素质与纪律作风，为企业高质量可持续发展提供坚强保障。



2025年4月14日，公司举办“第四次党委理论学习中心组学习（扩大）会暨深入贯彻中央八项规定精神学习教育读书班”活动，深入贯彻中央八项规定精神，深化作风建设与理论武装。会议通过党的理论著作学习、典型案例警示以及研讨交流，强调将作风建设融入企业生产经营，以严明纪律推动高质量发展。

管理能力培训

2025年9月16日，公司组织专业人员赴国能榆林化工有限公司开展安全生产管理体系对标学习，聚焦短板提升，拓宽管理思路，助力安全生产管理水平提质增效。为确保学习实效，公司事前立足安全生产实际，全面梳理各领域瓶颈问题，通过分析研讨、数据对比精准研判，编制涵盖生产工艺、设备管理、承包商管理、应急管理等多专业的对标事项清单，为高效对标锚定方向。此次对标以清单为主线，采用座谈交流、资料查阅与现场观摩相结合的方式，对标人员分两条主线深入榆林化工管理部门及生产一线，实地考察其安全管理体系建设、信息化系统应用及安全操作规程执行情况。榆林化工相关负责人系统分享了数智化平台推进、设备完整性管理、应急管控等成熟经验，实现经验共享与问题探讨的深度互动。公司将系统梳理学习成果，结合实际制定提升方案，推动先进经验与技术落地转化，切实把学习成效转化为管理实效。

2025年12月5日，公司组织开展宪法宣传周专题培训，邀请专业律师授课，以精准化普法提升全员法治素养，筑牢依法治企根基。培训以“学习宣传贯彻习近平法治思想，推动宪法深入人心”为主题，律师围绕宪法基本概念、发展历程及核心内容，结合典型案例阐释合法权利，引导参会人员深刻领会宪法精神。

结合生产经营实际，培训重点聚焦工程建设领域法律风险、合同违约责任条款等实务内容，从风险识别、防范措施及案例分析维度展开解读，兼具理论高度与实践价值，为合规管理提供具体指导。现场互动热烈，参训人员通过提问交流深化理解，有效提升法律风险防范意识。公司持续强化普法宣传，将法治精神融入企业治理各环节，在重大决策、合同管理等方面强化法律审核，推动合规管理走深走实，为高质量发展提供坚实法治保障。

安全文化培训

公司高度重视员工健康与安全防护知识及技能的提升，持续组织员工参加相关安全培训、竞赛活动和演练，以增强应急响应和事故防范能力。在报告期内，公司扎实开展安全生产月、事故警示教育、模拟实战演练等活动，提高员工事故处理和应急响应能力，全面筑牢安全生产防线，打造本质安全企业。2025年，公司开展安全风险防护培训152次，安全风险防护培训覆盖率达100%。公司全年开展应急演练64次，氯气泄露应急演练14次。

2025年7月8日，英力特化工严格执行宁夏电力公司安全生产现场作业“十条禁令”，从学习教育、风险防控、监督检查、现场标准化四方面强化生产现场安全管控。公司通过班前宣讲、线上学习、视频宣传等方式实现安全培训全覆盖；实施作业人员健康监测、安全交底、外委人员准入及作业票审批管理，从源头防范作业风险；开展领导带队专项检查，设立违章曝光台，强化责任考核；推进现场定置化管理、区域硬隔离及脚手架标准化验收，以标准化作业筑牢安全防线。公司以常态化、严标准、全流程管控推动安全文化落地，切实保障生产作业安全稳定。



氯气泄露应急演练

2025年5—7月，英力特化工通过开展应急演练、技能竞赛及承办行业赛事等多种形式，全面强化应急管理能力和水平，筑牢安全生产防线。

5月16日，公司开展“双盲”消防应急演练，模拟氯乙烯装置泄漏险情，全流程演练应急处置环节，检验应急队伍实战能力与部门协同水平，公司全年开展氯气泄漏应急演练14次。5月23日，公司邀请石嘴山市惠农区消防特勤站站长开展消防安全主题宣讲，围绕安全法规、火灾防控、应急处置及消防器材使用等内容开展培训，覆盖职工200余人次，有效提升全员消防安全意识与应急实操能力。6月18日，公司举办气体防护用品使用暨义务消防员业务技能竞赛，紧扣安全生产月主题，提升员工安全防护与应急处置能力；7月25日，承办宁夏产业工会消防应急技能竞赛，汇聚全区7支代表队同台竞技，以竞赛促培训、以培训强技能，扩大安全技能成果辐射面，同时彰显公司在安全文化培育、应急队伍建设中的实践成效，为企业及区域产业高质量发展提供安全保障。



**参赛队员正在进行危险化学品运输槽车泄漏
处置项目竞赛**



特勤教官为员工讲解避火服的穿戴及使用



职工正在进行穿戴氧气呼吸器比赛

2025年10月，公司开展“人人讲安全大课堂”活动，以精准化培训强化全员安全意识，夯实班组安全基础，筑牢安全生产防线。活动精心制定班组“菜单式”课程，采用“大讲堂+微课堂”、人人轮流讲安全的形式，依托班前班后会、班组安全日、事故案例讨论会等场景开展培训。培训内容紧扣岗位实际，聚焦高处作业、受限空间、动火作业等八大特殊作业及典型违章案例，深入讲解危险源辨识、风险防控、应急措施及岗位操作规程，实现从“大水漫灌”到“精准施教”的转变。同时结合宁夏电力安全生产现场作业“十条禁令”及系统内典型事故案例，还原事故场景与后果，点评安全作业方式及不良习惯，引导职工杜绝习惯性违章，主动提升风险辨识、预防与控制能力，切实强化安全生产根基。

安全文化宣贯

2025年6月12日，英力特化工围绕安全生产月主题，组织生产一线员工及安全技术人员走进惠农区消防安全应急科普教育体验馆，开展安全文化宣贯与实操培训活动。活动中，参训人员走进多个科普体验区域，借助VR技术沉浸式体验火灾逃生、地震避险等场景，锤炼应急反应与决策能力；同步学习心肺复苏、海姆立克急救知识并开展现场模拟实操，切实提升应急救护技能。此次科普体验活动，让员工全面掌握多领域安全知识与应急技能，推动“人人讲安全、个个会应急”理念深入人心，进一步深化安全文化建设，筑牢企业安全生产防线。



公司开展安全生产月活动

业务能力培训

紧密围绕履职需要和素质能力短板，聚焦关键岗位和重点人群开展业务知识培训，着力提升员工专业化能力。

专项培训强技能 赋能青年员工成长

2025年10月10日，英力特化工组织开展可编程逻辑控制器专项培训，坚持“理论奠基、实操赋能”理念，面向青年员工系统讲解编程逻辑、变频器原理、参数调试及安全操作规范。培训采用专题授课与实操演练相结合方式，技术人员全程示范指导，针对性解答高频故障问题，有效提升青年员工程序编写、参数设置、联锁调试及故障排查能力。此次培训夯实了设备自动化管理基础，强化了青年员工专业技能，为企业安全稳定运行与人才队伍建设提供有力支撑。



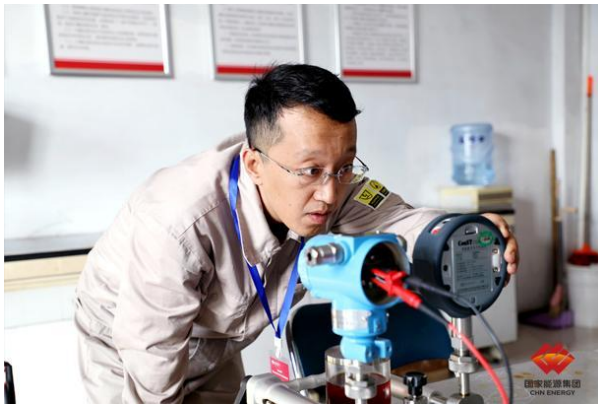
青年员工正在进行可编程逻辑控制器编程学习

以赛促培 锻造高素质技能人才队伍



技能竞赛会场

2025年10月24日，“国家能源杯”宁夏电力公司2025年化工板块职工职业技能大赛在英力特化工圆满落幕。本次大赛由宁夏电力公司工会主办、英力特化工承办，设化工总控工、仪器仪表维修工、化学分析工3个竞赛工种，采用“理论考核+实操考核”相结合的方式，来自系统内8家单位的82名职工同台竞技，全面检验专业技能与职业素养。大赛以“赛训融合、以赛促学、以赛促培”为导向，营造了“比、学、赶、超”的技能提升氛围。公司依托技能竞赛平台，持续完善人才培养与梯队建设机制，推动核心技术传承与工艺优化，不断夯实人才基础，为企业高质量、可持续发展提供坚实的技能人才支撑。



仪器仪表维修工竞赛参赛选手正在进行变送器校验



化工总控工理论考试



化学分析工竞赛参赛选手正在进行标准盐酸溶液的标定



化工总控工

师带徒传技能 轮岗赋能强技能

2025年11月7日，公司持续开展新入职员工现场操作培训，以精准化培养提升新员工实操技能，助力其快速成长，为企业储备综合性人才。公司高度重视新员工培育，精心构建多维度成长计划，为每位新员工量身定制“培训套餐”，打造快速成长通道，紧扣现场实际推动学用结合，让新员工在实操中系统提升技能。培训期间，通过签订“师带徒”协议开启“一对一”精准教学，充分发挥老师傅“传帮带”作用。师傅们毫无保留分享工作经验与技巧，耐心讲解设备原理、操作方法及运行流程，从零部件到整体运行逐项示范，助力新员工学以致用、知行合一。同时，围绕生产重点难点成立技术攻关小组，鼓励新员工主动参与，以“实际、实用、实效”为原则，着力培养专业型、技能型、学习型高素质员工队伍。

2025年11月24日，公司按照新员工轮岗培训计划，以“师带徒”形式开展工艺、机电仪等设备工作原理专项培训，助力新员工夯实专业基础、提升岗位实操技能与安全意识。培训聚焦电解槽、聚合釜、冷冻机组等关键生产设备，由技术人员及现场经验丰富的职工担任师傅，带领新员工深入生产现场，采用“理论讲解+现场实操”模式开展教学。师傅们详细讲解设备结构、运行逻辑及关键指标监测要点，现场演示数据读取与异常分析方法，帮助新员工直观掌握设备运行特性。新员工主动记录、积极提问，在互动交流中深化知识点理解、积累实操经验。公司将设备性能、操作流程、应急处置列为培训重点，通过精准化轮岗培训，全面强化新员工专业能力，为企业安全生产与高质量发展储备技能型人才。

2025年培训绩效

员工培训总投入 (万元)	员工培训参与人 次(人)	员工培训总时长 (小时)	人均培训时长 (小时)	员工培训覆盖率 (%)
400.52	17618	36315	22.24	100

职业发展

公司致力于在内部营造民主、公正、竞争、优胜的人才选拔氛围，并对职业发展路径及晋升机制进行了完善。通过实施分级定岗制度，进一步优化选拔体系，为各类人才提供充分展示才华、充分发挥潜能的优质环境，技能培训全覆盖、人才梯队建设与学历提升同步推进。报告期内，公司员工内部调动925人次，内部竞争上岗3人。

2025年，公司开展员工学历提升培训、岗位技能认定培训，专业技术人员培训，员工培训覆盖率达100%。每名员工每年接受培训的平均时长80学时。组织管理人员、技术技能人员应知应会专项调考共计55场次，参考6216人次，覆盖率达100%。

性别平等与用工合规

女职工权益保障

公司致力于落实《女职工权益保护专项集体合同》，完善工会女职工工作制度，保障女职工在公司平等地享受各项权益。开展女职工专项妇科检查，发放卫生保护用品。2025年，公司在职工女员工数为321人，占比17.93%。其中女性管理者70人，占比约3.91%。



“三八”妇女节观影

用工合规与劳动争议处理

公司严格按照法律法规及制度要求，规范劳动用工，加强合同管理，及时做好劳动合同的签订、变更、续订、终止、解除等工作。对违纪员工的处理、与员工解除劳动合同，严格执行法律法规和制度规定的程序。

在预防机制建设上，公司以合规培训为抓手，结合宪法宣传周等普法活动，常态化开展《劳动合同法》《劳动法》等法律法规宣贯，覆盖全体职工，强化管理人员依法用工意识与职工依法维权意识。同时，严格执行劳动合同管理规范，从合同签订、履行、变更到终止全流程合规管控，明确岗位职责、薪酬福利、劳动保护等核心条款，2025年劳动合同合规签订率达100%，从源头减少纠纷隐患。针对安全生产领域的违规行为，推行“红黄牌”反违章劳动竞赛机制，通过公开透明的考核与奖惩规则，明确违章处置标准，减少因奖惩争议引发的纠纷，该机制已助力公司实现连续安全生产3639天，有效降低安全类劳动争议风险。

2025年关键绩效

关键绩效	2024年	2025年	变化情况
员工总人数 (人)	1815	1790	-1.38%
少数民族员工占比 (%)	14.56	15.14	3.98%
社保覆盖率 (%)	100	100	0.00%
劳工问题申诉处理率 (%)	100	100	0.00%
劳动合同签订率 (%)	100	100	0.00%
残障人士雇佣人数 (人)	28	23	-17.86%

社区与社会

社区贡献

就业扶持

公司始终将稳定就业、赋能就业作为社区贡献的核心举措，积极响应国家及石嘴山市就业优先战略，坚守稳岗护岗责任。2025年，公司常态化开展技能培训、岗位练兵、节能比武等活动，持续提升职工专业素养，助力就业质量提升：6月18日，开展气体防护用品使用暨义务消防员业务技能竞赛，强化员工安全防护与应急处置能力；12月5日，组织团队参与集团公司2025年化工产业技术监督专业培训研讨会暨技能知识竞赛，荣获团体优秀组织奖及个人二等奖，以赛促学锤炼职工队伍专业功底。2025年，公司提供稳定就业岗位29个。

依法纳税

公司始终坚持依法纳税、诚信经营，严格遵守税收法律法规，建立完善的税务内控体系，规范税务登记、发票管理、纳税申报等全流程操作，2025年中信建投证券持续督导现场检查结果显示，公司治理制度完备、内控合规，未发生任何税收违法事项。

2025年4月，公司收到房产税及城镇土地使用税减免退税共计1327.28万元，该补助属于与收益相关的政府补助，计入2025年当期损益；2025年三季度，公司税金及附加发生额118.72万元，所得税费用发生额672.55万元，应交税费余额863.03万元。

2025年9月底，国家税务总局公布了公司2024年度企业纳税信用评级结果，英力特纳税信用等级由2023年度B级提升至A级，标志着公司在税务合规管理和内部控制方面取得显著成效。

社会救援

2025年，公司参与社会救援8次。

社会公益活动参与

2025年7月10日，公司消防战斗员走进石嘴山市惠农区河滨街道红旗社区，开展消防安全知识讲座，吸引近百名社区居民参与。活动结合典型火灾案例，讲解家庭火灾隐患排查、灭火器使用、火场逃生等实用知识，并针对老年居民特点进行重点讲解和现场演示。此外，公司志愿者前往惠农区敬老院开展志愿服务活动，并开展无偿献血活动。



无偿献血



敬老院志愿服务

应急演练

2025年7月23-25日，公司成功举办了宁夏产业工会2025年消防应急技能竞赛，在此次竞赛中公司获得了团体第一名，个人综合体能分别获得第一、二、三名，单兵破拆灭火科目分别获得第一、二名。



参与社区投资与建设

公司立足石嘴山市本地发展，积极参与社区配套建设，聚焦职工及周边社区居民实际需求，完善基础服务设施，同时依托自身产业项目助力区域发展：

2025年7月，国网宁夏电动汽车服务有限公司在英力特化工公司教育培训中心院内停车棚安装充电桩，可满足员工及周边社区居民新能源汽车充电需求，完善社区便民配套，助力社区绿色出行建设。

2025年，公司10MW自发自用分散式风电项目已取得宁夏回族自治区发改委核准批复，建设将于2026年3月正式启动，项目投资4157.73万元，属于自发自用工业项目，间接完善区域能源配套，带动本地相关产业协同发展。

公司持续优化生产现场管理，通过2025年污水零排放技改项目减少污染物排放，改善周边社区生态环境，助力社区绿色发展。

国家战略响应

乡村振兴

公司深入贯彻宁夏公司关于巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的工作部署，在高质量完成固原市西吉县西滩乡五岔村脱贫攻坚驻村任务后，主动担当作为，继续挑选精兵强将接替宁夏电力大坝公司（2021年7月-2025年7月驻村）前往吴忠市利通区扁担沟镇利原村开展驻村帮扶。

❖主要措施

公司坚持党建引领，协助村支部强化组织建设。产业上整治盐碱地450亩，新建养牛场（21.6亩），改造温棚56栋；争取专项资金270万元购进肉牛托管代养，并获赠32万元设备及绒山羊；协助争取政府资金1500多万元用于道路亮化、绿化等基建；同时推进教育帮扶和移风易俗。

❖主要成效

2025年预测人均纯收入达2.18万元，产业人均增收3500元；全村肉牛存栏960头、滩羊2300只；集体经济总额超600万元；解决劳务643名，消除“零就业”家庭；村容村貌焕然一新，近3年培养大学生21名。

❖重点项目进展

养牛场及温棚改造项目已建成投运；绒山羊养殖项目已完成设备及羊只购置；人居环境整治项目已完成亮化美化；管网改造工程已上报2026年项目库；屋顶光伏与黄花菜试种项目正在规划推进中。

报告期内，公司积极参与集团公司“央企消费帮扶迎春行动”，慧采商城采购发放慰问品93.56万元，乡村振兴线下采购发放慰问品21.11万元。合计114.67万元。全年定点帮扶1个县。

购买脱贫地区农产品总额（万元）	乡村振兴定点帮扶县的数量（个）
114.67	1

突发事件处置能力升级

公司消防救援中心积极争取国补资金，更新老旧消防应急器材、装备。2025年争取国债资金605万元，用于更新公司消防救援装备，公司消防救援中心突发事件处置能力显著提高。

产业转型

2025年，公司完成电石技改分布式光伏项目竣工验收、结算及审计、决算及审计、资产转固等项目收尾工作。2025年新能源项目发生投资191.6万元。截止2025年底，建设三期共10.969MWp分布式光伏项目，截至2025年12月底累计完成发电量3232.8817万千瓦时，节约标准煤约10539.20吨，减少CO₂排放约28999吨。

参与“一带一路”建设

公司立足主营业务，依托宁夏作为“一带一路”沿线节点区域的区位优势，积极探索国际市场拓展，助力“一带一路”贸易畅通。2025年4月22日，英力特化工首批84吨SG-5型聚氯乙烯树脂完成装车发运，奔赴天津港，发往目的地印度，标志着公司产品正式开启国际市场大门，迈出出口业务领域坚实一步。此次出口的SG-5型树脂连续八年获评大连商品交易所“免检品牌”，“英力特”品牌是宁夏回族自治区著名商标，公司先后获评自治区“质量百强企业”“中国PVC知名生产企业奖”。



支持区域协同发展

公司积极对接石嘴山经开区政策资源，获得园区1940万元设备更新改造再贷款支持，保障污水零排放技改项目顺利推进，助力园区产业绿色转型。公司积极参与区域行业交流，2025年10月29日，组织管理人员前往平罗公司观摩学习，提升安全生产管理水平，推动区域化工行业整体管理效能提升。

03

治理篇

良治善管
护航稳健经营



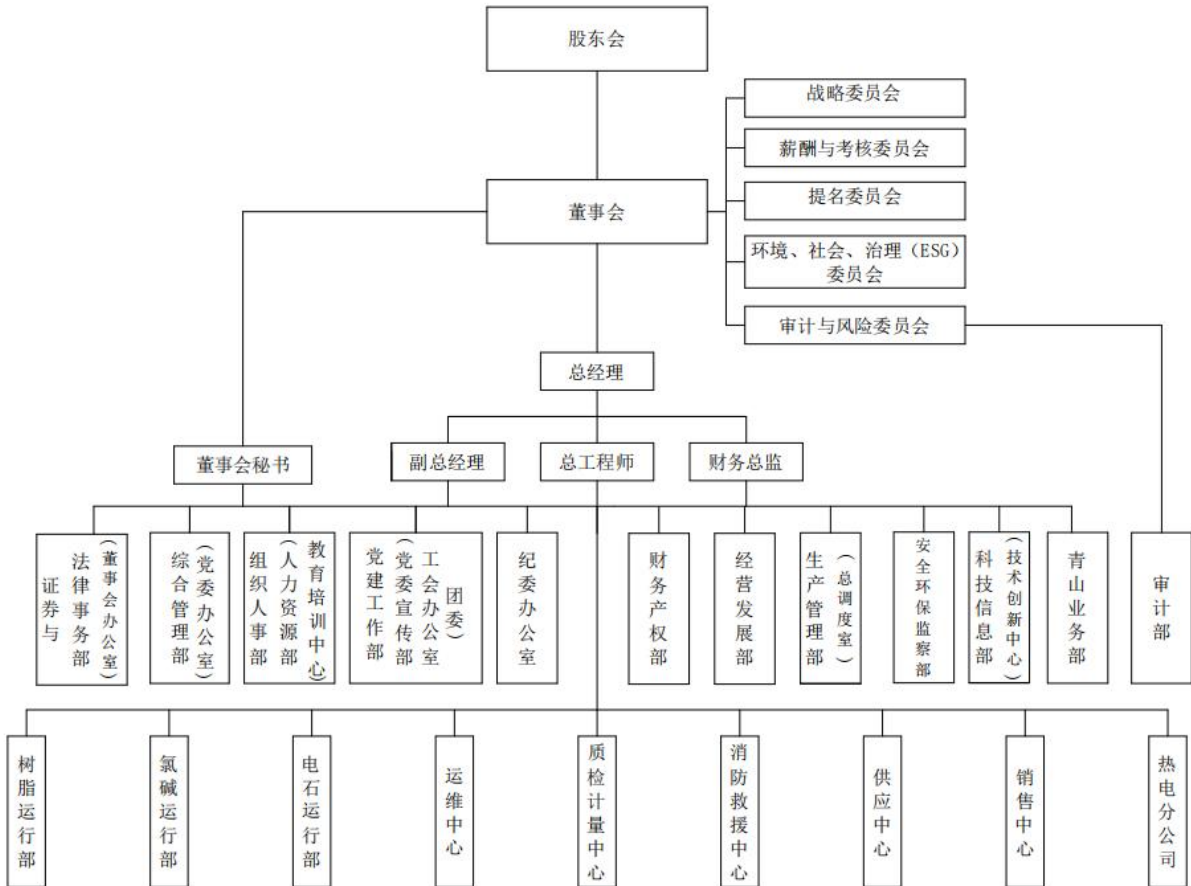
可持续发展相关治理

可持续治理机制

治理架构

2025年，公司制定了《ESG管理办法》，明确将可持续发展理念融入发展战略和经营活动。建立董事会决策、ESG委员会监督、证券与法律事务部归口管理、各职能部门执行的四级治理架构。同时委托专业机构编制2025-2027年ESG报告，系统建立关键绩效指标体系。

宁夏英力特化工股份有限公司组织机构图



核心治理机构

目前，董事会下设战略、审计与风险、薪酬与考核、提名、ESG 五个专门委员会。其中ESG委员会作为可持续相关治理的核心专门机构，与战略委员会、审计与风险委员会等协同发力，共同推进可持续风险和机遇的管理与监督，该设置延续2024年ESG报告披露的治理架构，未发生重大调整，相关工作依据《宁夏英力特化工股份有限公司环境、社会与治理（ESG）管理办法》开展。

人员构成及性别比例

2025年11月，公司第十届董事会第一次会议审议通过董事会各专门委员会委员选举议案，明确了ESG委员会的人员构成，任期自本次董事会审议通过之日起至第十届董事会届满之日止，具体构成及性别比例如下：

❖委员会构成

环境、社会及治理（ESG）委员会由3名董事组成，其中主任委员1名、委员2名，具体成员为主任委员李勇（公司董事长）、委员张永璞（公司总经理）、委员赵恩慧（独立董事）。

ESG委员会成员中，男性2名、女性1名，女性占比33.33%。其中女性成员为独立董事赵恩慧女士，保障了治理决策中的性别多元化视角。

❖董事会及管理层关联构成

公司第十届董事会由9名董事组成，包括3名独立董事、5名非独立董事和1名职工董事，独立董事具有财务、法律及化工方面的专业职称及工作经历，非独立董事在安全环保、供应链管理、组织人事、经营等方面具有丰富的管理经验，职工董事代表职工利益参与公司决策。董事会设董事长1名，副董事长1名，均由全体董事过半数选举产生，董事长负责召集董事会，主持董事会、股东会。

专门委员会名称	主任委员（召集人）	委员
战略委员会	李勇	李勇、祁庆宁、卢万明
审计与风险委员会	王斌	王斌、赵恩慧、段春宁
提名委员会	赵恩慧	赵恩慧、李铁柱、卢万明
薪酬与考核委员会	卢万明	卢万明、李铁柱、王斌
环境、社会及治理（ESG）委员会	李勇	李勇、张永璞、赵恩慧

注：各委员中，王斌先生、卢万明先生、赵恩慧女士均为独立董事，其中王斌先生是会计专业人士。

人员胜任能力

公司ESG委员会成员均具备丰富的企业管理、合规经营及相关专业经验，能够有效履行可持续相关治理监督指导职责。

主任委员李勇：具备多年央企及化工行业管理经验，熟悉化工行业可持续发展相关政策法规，牵头统筹公司战略规划与可持续发展工作，能够精准把握可持续风险与机遇，具备较强的决策与统筹能力。

委员张永璞：长期从事化工企业生产经营与管理工作，精通化工行业安全、环保、生产运营等核心领域，能够精准识别化工行业可持续风险（如环保合规、安全生产风险），推动可持续治理措施落地。

委员赵恩慧（独立董事）：具备独立判断能力，拥有丰富的合规管理、企业治理相关经验，能够从第三方视角对公司可持续发展工作进行监督指导，提出专业合理的建议。

管理层及执行人员：公司定期组织可持续发展相关培训，如ESG政策、环保合规、安全生产等，提升管理层及各职能部门人员的可持续治理胜任能力。

职责范围

ESG委员会职责范围

根据《宁夏英力特化工股份有限公司环境、社会与治理（ESG）管理办法》及公司董事会决议，2025年公司ESG委员会的核心职责包括：

- ❖关注并研究可持续发展领域（ESG）的法律、法规及政策动态，结合化工行业特点，为公司可持续发展战略制定提供专业建议。
- ❖指导、监督、检查公司安全管理、环境保护、社会责任履行及公司治理相关工作的实施情况，聚焦可持续风险与机遇的管控。
- ❖对影响公司安全、环保、社会责任及公司治理的重大可持续相关事项进行研究，向董事会提出决策建议。
- ❖审核公司环境、社会及治理（ESG）相关报告，确保报告信息真实、准确、完整，符合披露规范。
- ❖履行公司董事会授予的其他与可持续发展相关的治理职责。

董事会及管理层的职责范围

董事会

作为可持续相关治理最高决策机构，研究确定公司ESG战略目标和中长期规划，审议公司ESG管理基础制度、年度ESG报告及其他与可持续发展相关的重要事项，对可持续发展工作的有效性进行监督评估。

管理层

按照董事会及ESG委员会的决策部署，牵头落实可持续发展各项工作，识别、评估公司面临的可持续风险，如环保合规风险、安全生产风险、供应链可持续风险，以及发展机遇，如绿色低碳技术应用、循环经济发展机遇，制定具体管控措施和实施计划，统筹协调各职能部门推进可持续发展工作，定期向ESG委员会及董事会汇报工作进展。

归口管理部门及执行部门

公司证券与法律事务部（董事会办公室）统筹协调ESG管理日常工作，制定ESG管理制度、完善ESG体系建设、组织ESG培训、识别并分析实质性议题，执行ESG报告的信息采集、编制和披露工作；各职能部门及所属单位落实本领域可持续发展工作，负责相关信息收集、ESG工作实施、议题分析、ESG工作报告等。

监督程序与履职情况

监督程序

公司建立了多层次、全流程的可持续相关治理监督程序，确保各项治理职责、管控措施落地见效。

- ❖ 定期监督：ESG委员会按照议事规则，定期召开会议，监督可持续发展工作进展，审议相关报告和事项，对发现的问题提出整改要求，明确整改时限和责任主体。
- ❖ 日常监督：管理层牵头，各职能部门配合，对可持续风险管控、机遇挖掘相关工作进行日常监督检查，建立问题台账，实行闭环管理。
- ❖ 专项监督：审计与风险委员会协同ESG委员会，针对可持续发展领域重大事项，如环保技改、安全生产专项工作等开展专项监督，确保相关工作符合治理要求和政策法规。
- ❖ 信息反馈：建立可持续发展相关信息反馈机制，各执行部门定期向管理层、ESG委员会汇报工作进展，ESG委员会定期向董事会汇报监督情况，确保决策层及时掌握可持续治理工作动态。

履职情况

2025年，公司召开董事会10次，其中现场会议6次，通讯会议4次。董事会审慎研究、集体决策，就制修治理制度、董事会换届、利润分配、年度报告、财务决算、计提减值、财务预算、关联交易、董事长及副董事长选举、经营班子选聘、续聘审计机构、限制性股票回购、募集资金置换预先投入、2024年度经营层考核等83项事项进行了审议，未发生应审议未审议的情况，涉及关联的议案，关联董事均回避了表决，未发生董事会审议事项或提请股东会审议事项被否决的情况。报告期内，会议的召集和召开程序符合法律法规和《公司章程》的规定，全体董事均能够按时出席会议或按规定履行委托手续，无连续两次未亲自出席董事会会议或缺席的情况。

期间，公司召开战略委员会2期，就修订公司章程、修订战略委员会议事制度等6项重大事项进行了研究，向董事会提供了专业而切实可行的建议和意见；召开审计与风险委员会6期，就提交融资计划、关联交易、计提有关资产减值、重大风险报告、募集资金置换预先投入等30项重大事项进行了研究，向董事会提供了专业而切实可行的建议和意见；召开提名委员会7期，就补选董事、调整董事会专门委员会、董事换届、选举董事长、选聘总经理及副总经理等21项重大事项进行了研究讨论，向董事会提供了专业而切实可行的建议和意见；召开薪酬与考核委员会3期，就经理层考核、限制性股票回购等5项重大事项进行了研究讨论，向董事会提供了专业而切实可行的建议和意见；召开ESG委员会2期，就2024年度ESG报告、ESG委员会议事制度等3项重大事项进行了研究，向董事会提供了专业而切实可行的建议和意见。报告期内董事会专门委员会较好的为董事会科学决策提出专业性意见。

高管薪酬与ESG绩效关联度

公司延续2024年ESG绩效与管理层考核挂钩的相关机制，2025年进一步完善高管薪酬考核体系，将可持续发展相关绩效指标纳入高管薪酬考核范围，强化高管对可持续发展工作的重视程度，推动可持续治理要求落地。

管理层考核制度

经理层成员考核认定不适宜继续任职的，应当终止任期，按有关规定及时解聘，转任非领导职务、免职、降职等。一般包括以下情形：

- ❖年度经营业绩考核结果未达到完成底线(如百分制低于70分)，或年度经营业绩考核主要指标未达到完成底线(如完成率低于70%)的，具体按照经营业绩责任书执行。
- ❖连续两年年度经营业绩考核结果为不合格的或任期经营业绩考核结果为不合格的。
- ❖年度综合考评评为“不称职”或连续两年为“基本称职”并视具体情况需要调整的。
- ❖对违规经营投资造成国有资产损失负有责任的。
- ❖因其他原因不适合在该岗位继续工作的。

董事及高级管理人员薪酬政策

公司制定了《领导班子和领导人员综合考核评价办法》及《董事会薪酬与考核委员会议事制度》，按照公司实际，运用综合测评、定量考核与定性评价、分析研判等方法，对公司领导班子和领导人员的政治素质、履职能力、工作实绩、作风建设和廉洁自律等情况进行综合考核评价，根据评价结果进行了支付。

高管绩效与ESG目标的关联

公司高管考核年度每发生下列任一项重大事项考核指标，公司领导班子年度薪酬扣减10%，直到年度薪酬扣完：

- ❖人身重伤事故；
- ❖非本单位责任的人身死亡事故；
- ❖造成较大社会影响的环境污染事件；
- ❖领导班子成员或三人以上员工违规违纪现象受到党内警告或集团公司给予警告处分；
- ❖造成企业经济损失300万元以上、500万元以下；
- ❖群体上访，对公司造成不良影响；
- ❖重大(安全、生产)管理异常等事件。

董事会薪酬透明度

在每年公司披露的年度报告中列示所有董事的薪酬情况。

可持续战略

ESG相关战略规划和资源分配计划

ESG相关战略规划

公司延续2024年ESG报告确立的“绿色低碳、安全合规、责任担当、协同发展”核心战略，结合2025年行业趋势及自身发展实际，制定年度ESG相关战略规划，由董事会统筹部署，ESG委员会监督指导，管理层牵头落实。

❖绿色低碳

聚焦双碳目标，推进新能源项目布局，加快10MW自发自用分散式风电项目建设落地，完善污水零排、固废综合利用等循环经济模式，持续降低能耗、减少污染物排放，推进“无废企业”建设。

❖安全合规

深化安全生产管理体系建设，推进治本攻坚三年行动，实现生产实时数字化监控全覆盖，常态化开展安全风险隐患排查与整改，杜绝重大安全事故发生，持续巩固安全生产成果，力争实现连续安全生产十年以上。

❖技术升级

持续推进技改项目，巩固一体化产业链优势，推进副产蒸汽石墨合成炉等技改项目落地见效，提升生产效能和资源利用率，引入先进生产技术和装备，降低生产成本，提升产品质量。

❖产业链协同

加强与区域内企业、系统单位的协同合作，推进氯碱化工与煤化工产业融合，优化原料供应、产品销售体系，提升产业链稳定性和协同效能，挖掘价值链增值空间。

❖责任履行

延续乡村振兴帮扶模式，开展消费帮扶，完善职工权益保障体系，加强利益相关方沟通，践行央企社会责任，提升品牌形象。

资源分配计划

为保障ESG相关战略规划落地，公司制定针对性的资源分配计划，重点分配资金、人才、技术等核心资源，明确分配方向和优先级，由管理层统筹协调，定期向ESG委员会及董事会汇报资源使用情况。

❖资金资源分配

2025年通过向特定对象发行股票成功募集资金6.84亿元（净额6.79亿元），重点用于年产30万吨电石技改项目、热电分公司储灰场自发自用分布式光伏发电项目、氯碱和树脂分公司污水零排技改项目及补充流动资金；同时，合理安排环保、安全、技改等可持续相关领域资金投入，2025年获得税费减免1327.28万元，全部用于相关可持续项目及经营减负。

❖人才资源分配

契合ESG战略规划，制定技术人才引进和培养方案，聚焦生产安全、项目建设及高风险作业等关键环节，开展企业内训、素质提升、技能鉴定等专项活动，薪酬向关键核心、一线和专业技术人才倾斜，保障战略落地所需人才支撑。

❖技术资源分配

加大绿色技术、安全技术研发和引进力度，推进技改项目技术升级，与行业内科研机构、企业开展技术交流合作，重点投入循环经济、新能源利用、环保治理等相关技术，提升技术装备水平。2025年，公司建成污水零排放技改项目，项目采用先进膜法处理工艺，实现废水100%回收利用。该项目于2025年10月正式投产，年节水105万吨、回收工业盐3320吨，体现了绿色投资导向。同时，公司同期投入危废库房建设，进一步完善环保基础设施。

❖其他资源分配

2025年公司围绕当前绩效管理和日常管理，建设一套绩效一体化管理系统，共计投入95.7万元，现已建成并投入应用，该系统的上线应用，打破了传统手工测算绩效的粗糙模式，利用数字化分析直观展示个人绩效能力，有效提升了岗位员工的能动性。也为后续公司持续健康稳定发展进一步夯实基础。

可持续相关风险和机遇影响评估

2025年，公司建立“常态化排查+专项评估”的可持续风险与机遇评估机制，由经营层牵头，各职能部门及所属单位配合，结合氯碱化工行业特点，定期识别、分析、评估可持续发展领域的风险与机遇，重点聚焦环保、安全、政策、产业链等核心维度，明确评估标准、流程及责任主体，形成评估报告并上报ESG委员会及董事会审议，为战略制定和决策实施提供支撑。

可持续相关风险评估及影响

✦评估范围及方式

重点评估环保合规、安全生产、政策变动、原料供应、市场需求等与可持续发展相关的风险，通过日常排查、第三方咨询、行业交流、政策跟踪等方式开展评估。

✦核心风险及影响程度

风险类型	后果	2025 年公司表现
环保合规	处罚、停产整改等	严格落实环保管控要求，制定 VOCs 综合治理“一企一策”实施方案，定期开展环保指标自行监测，三废污染物达标排放，未发生环保违规事项，该风险当期影响较低；预期未来随着环保政策趋严，环保投入将持续增加，可能对财务产生一定压力。
安全生产	影响职工生命财产安全、企业正常生产经营	推进安全生产管理体系建设，实施全员安全积分管理，全面实现生产实时数字化监控，常态化开展安全风险隐患“对标查”和整改“回头看”。截至 2025 年底，公司已实现连续安全生产 3639 天，未发生重大安全事故，该风险当期影响较低；预期通过持续强化安全管控，可将风险维持在可控范围。
政策变动	影响企业战略布局和经营效益	积极跟踪相关政策，争取房产税、城镇土地使用税减免 1327.28 万元，政策变动当期对公司财务产生正向影响；预期未来双碳政策进一步深化，将推动公司加大绿色能源、技改项目投入，对业务模式优化产生长期影响。
原料供应及市场风险	影响公司产业链稳定及盈利能力	2025 年，归属于上市公司股东净利润亏损 55,355.64 万元，该风险全年对财务产生一定负面影响；预期随着 30 万吨电石技改项目达产及产业链协同优化，可缓解原料供应压力，市场风险影响程度将逐步降低。
其他	供应链可持续风险、人才短缺风险	2025 年末发生相关重大风险事件，当期影响较低。

可持续相关机遇评估及影响

✦评估范围及方式

重点评估绿色低碳发展、技术改造、产业链融合、政策支持、新能源布局等可持续机遇，结合行业发展趋势、政策导向、市场需求及自身业务优势开展评估，与风险评估同步推进，形成机遇挖掘与落地实施方案。

✦核心机遇及影响程度

绿色低碳发展：依托双碳政策导向，化工行业绿色转型加速，公司可通过新能源项目布局、节能技改、固废综合利用等方式挖掘发展机遇。2025年公司推进10MW自发自用分散式风电项目建设、污水零排项目进入试运行阶段，持续推进电石渣

等固废综合利用，当期已实现污水回收产出工业盐，预期未来将进一步降低能耗、减少污染物排放，优化业务模式，提升品牌形象。

技术改造：氯碱化工技术升级可提升生产效能、降低环保压力，公司通过技改项目完善一体化产业链。2025年年产30万吨电石技改项目有效达产，“电力-电石-聚氯乙烯”一体化产业链全面修复，副产蒸汽石墨合成炉技改项目4台合成炉一次性成功点炉，当期提升了生产效能和资源利用率；预期未来持续推进技改项目，可进一步降低生产成本，增强核心竞争力。

政策支持：国家及地方政府对化工行业绿色转型、技术升级、节能减排的政策支持，为公司提供资金、政策保障。2025年上半年公司获得各类税费减免1327.28万元，有效缓解资金压力；预期未来可依托政策支持，加大新能源、环保项目投入，获得更多资源倾斜，对财务产生正向影响。

产业链融合：与区域内企业开展氯碱化工与煤化工产业融合合作，实现资源共享、优势互补。2025年公司已与宁夏煤业就产业融合进行深入交流，探讨技术、资源共享事宜，当期尚未产生实质性收益；预期未来合作落地后，将优化价值链布局，提升产业链稳定性和盈利能力。

对业务模式、价值链和财务的影响

❖对业务模式的影响

可持续风险与机遇评估推动公司优化业务模式，强化“自备电力→电石→聚氯乙烯”一体化产业链优势，聚焦绿色生产、节能降耗，推进新能源项目布局；预期未来将进一步向“绿色低碳、循环高效”的业务模式转型，加大新能源、环保产业投入，完善循环经济模式。

❖对价值链的影响

通过风险管控优化原料采购、生产管控、产品销售各环节，增大与系统单位液碱直供及电石渣综合利用合作力度，改善价值链效率；预期未来通过产业链融合、技术升级，进一步优化供应商、客户合作体系，推动价值链绿色化、协同化发展。

❖对财务的影响

2025年，全年归属于上市公司股东净利润亏损55,355.64万元，同时全年政策补贴缓解了部分资金压力。

获得环境管理认证情况

2025年，公司持续重视环境管理体系建设，严格按照环境管理相关标准开展生产经营活动，坚守环保合规底线，推进环保技改和污染治理，确保三废污染物达标排放，污染物排放总量持续降低。

截至2025年末，公司已获得的环境管理相关认证，认证覆盖公司生产经营、环保治理等核心环节，指导公司规范开展环境管理工作。

公司将持续推进环境管理体系优化，根据业务发展和政策要求，适时申请新增环境管理相关认证，提升环境管理水平，相关认证信息将在公开后补充披露。

可持续风险韧性程度

2025年，公司围绕可持续相关风险防控，构建“预防-监测-应对-复盘”的全流程风险韧性体系，结合氯碱化工行业特点，强化风险防控能力，提升可持续风险韧性，能够有效应对各类常规及突发可持续风险，保障企业生产经营和可持续发展工作稳定推进。

风险预防

完善可持续风险防控管理制度，修订《内部审计管理规定》，强化内控风控体系，明确各类可持续风险的防控责任和措施，常态化开展安全、环保等风险隐患排查，提前防范风险发生；推进安全生产管理体系建设，印发安全环保1号文及安全生产管理体系管理手册，实施全员安全积分管理，从源头降低风险发生概率。

风险监测

建立可持续风险监测机制，全面实现生产实时数字化监控，安排专人跟踪环保、安全、政策等相关动态，每月开展风险排查，每季度开展专项评估，及时掌握风险变化情况，建立风险台账，确保风险早发现、早预警。

风险应对

针对各类可持续风险，制定专项应对方案，配备充足的应急救援队伍及设备设施，强化危险化学品“一件事”全链条安全管理，查摆问题按进度完成整改，安全风险可控；2025年未发生重大可持续风险事件，针对原料价格波动、市场需求偏弱等常规风险，通过优化产业链、深化经营管控等方式有效应对，降低风险影响。

风险复盘与优化

定期对可持续风险评估、防控及应对情况进行复盘，总结经验教训，优化风险防控措施和应对方案。结合政策变动、行业趋势及业务发展，动态调整风险防控重点，持续提升风险韧性。

战略韧性保障

通过明确ESG相关战略规划、合理分配资源、推进绿色技改和新能源项目布局，增强企业可持续发展后劲，提升应对长期可持续风险的能力；2025年获评集团公司2025年安全生产管理体系一级先进单位，年产30万吨电石数字化车间获得自治区2025年第一批先进级智能工厂和数字化车间称号，进一步提升了风险韧性。

可持续相关风险和机遇管理

2025年关键进展

聚焦电石、原盐等核心原料及PVC等主营产品，建立“价格波动-需求变化”双监测模型，精准捕捉市场风险信号。10MW分散式风电项目完成内部决策，污水零排项目进入试运行，技术改造机遇下30万吨电石技改项目达产。生产实时数字化监控全覆盖，实现原料供应、环保排放等风险相关指标在线监测与异常预警。

环境和社会风险相关管理政策

2025年1月，公司发布“安全环保1号文”，围绕安全生产责任落实和重大风险隐患防控治理，适用于公司生产经营全环节。遵循该政策，公司全年未发生重大安全事故，实现连续安全生产3,639天，三废污染物持续稳定达标排放。

可持续风险评估工具与方法

❖核心评估工具

风险矩阵评估法

采用5级发生概率×5级影响程度量化风险值，其中原料供应及市场风险评估为高风险，其他风险为低风险。

专项评估工具

市场风险：运用“原料价格波动测算模型”“产品需求景气度评估表”，量化分析电石、PVC价格波动对营收的影响。

安全风险：采用“工作危害分析法”“安全检查表法”，对生产环节作业活动开展风险辨识。

环境风险：使用“三废排放合规性评估工具”“碳足迹计算模型”，跟踪环保合规风险及绿色转型进展。

数字化评估支撑：依托智能化管理平台，自动采集生产、财务、市场等数据，生成风险评估报告，提升评估效率。

❖ 评估方法应用

常规评估

每月通过安全检查表开展生产风险排查，每季度通过风险矩阵完成全领域风险分级。

专项评估

针对30万吨电石技改、污水零排等重大项目，采用“预先危险性分析”开展专项风险评估。

市场风险专项测算

量化原料价格波动及产品需求偏弱对全年营收（下降7.39%）、净利润（亏损55,355.64万元）的影响程度。

可持续风险尽职调查举措

❖ 尽职调查体系

建立“投资项目-供应链-生产运营”三维尽职调查机制，聚焦可持续风险防控，明确调查内容与流程。

调查领域	核心调查内容
投资项目	环境影响评价、安全预评价、政策合规性、风险收益测算
供应链	供应商环保 / 安全合规资质、供应稳定性、价格波动应对能力
生产运营	生产环节风险隐患、环保排放合规性、技术改造风险

❖ 2025年实施情况

投资项目尽职调查：对10MW分散式风电、污水零排技改等项目开展专项调查，评估项目环保合规性与风险可控性，确保项目符合双碳政策导向；

供应链尽职调查：对电石、原盐等核心原料供应商开展ESG合规评估，重点核查环保排污许可证、安全生产许可证，要求供应商签订供应承诺书，降低供应链中断风险；

生产运营尽职调查：每季度开展生产环节风险隐患专项调查，针对原料加工、产品生产等环节进行风险排查和整改；

市场风险补充调查：跟踪国内电石、烧碱、PVC市场振荡走势，开展市场风险专项调研，为制定采购策略和产品销售方案提供支撑。

环境和社会事件应急预案

公司全年开展应急演练64次，其中开展氯气泄漏应急演练14次。

2025年11月20日-26日，公司消防救援中心配合宁夏军分区和惠农人武部开展了民兵防化训练和重点部位防化应急演练1次。

❖ 融入整体风险管理体系的程度

制度层面深度融入

纳入内控体系：将可持续风险管控要求嵌入内部控制，明确市场风险、安全风险、环境风险等核心风险的控制点及责任分工。

考核机制绑定：将可持续风险管理成效纳入部门及员工绩效考核，与薪酬直接挂钩。

报告机制衔接：可持续风险评估报告、应急预案执行情况纳入公司年度风险管理报告，定期向管理层、ESG委员会及董事会汇报。

业务流程全面渗透

采购环节：将供应商可持续风险评估结果作为招标核心依据之一，优先选择合规性强、风险管控能力优的供应商。

生产环节：生产实时数字化监控系统同步监测生产指标与风险指标，异常情况自动触发预警及处置流程，实现风险“早发现、早处置”。

投资环节：重大项目立项前必须完成可持续风险尽职调查，未通过评估不得进入实施阶段。

财务环节：将可持续风险防控投入纳入年度预算，2025年通过向特定对象发行股票募集6.84亿元，部分资金用于风险防控相关项目。

股东关注

股东会

股东会是公司的最高权力机构，依法决策公司的经营方针和投资计划、审议批准董事会的报告等，公司制定了《股东会议事规则》明确了股东会的职责权限及工作程序。公司每年按照决策需要召开多次股东会，常态化提供现场+网络投票的参与方式，保证所有股东对股东会重大决策事项的知情权和参与权。达到股东会审议权限的事项全部履行了审议程序。

2025 年公司召开股东会8次，审议 24 项议案，通过24项议案，达到股东会审议权限的事项全部履行了审议程序。



董事会

董事会是公司的常设机构，主要负责召集股东会、执行股东会的决议、审议权限内及依法需提交股东会审议的重大事项。

2025年，公司召开董事会10次，审议83项议案，董事会专门委员会会议召开20次，涉及重大事项全部履行了党委会前置审核程序。期间，战略委员会召开2次会议，审议6项议案；审计与风险委员会召开6次会议，审议听取30项议案；薪酬与考核委员会召开3次会议，审议5项议案；提名委员会召开7次会议，审议21项议案，ESG委员会召开2次会议，审议3项议案。报告期内董事会专门委员会较好的为董事会科学决策提出专业性意见。

报告期内，会议的召集和召开程序符合法律法规和《公司章程》的规定，全体董事均能够按时出席会议或按规定履行委托手续，无连续两次未亲自出席董事会会议或缺席的情况。



董事会多元化

公司董事会由9名董事组成，包括3名独立董事、5名非独立董事和1名职工董事，独立董事具有财务、法律及化工方面的专业职称及工作经历，非独立董事在安全环保、供应链管理、组织人事、经营等方面具有丰富的管理经验，职工董事代表职工利益参与公司决策。董事会设董事长1名，副董事长1名，均由全体董事过半数选举产生，董事长负责召集董事会，主持董事会、股东会。

合规经营与风险管理

诚信合规

英力特化工严格遵守《中华人民共和国公司法》《中央企业合规管理办法》等相关法律法规，持续完善合规管理政策制度，积极践行合规文化，坚持诚信经营，加强合规风险管控，打造规范化、法治化的运营环境。

治理

公司按照“全面覆盖、重点突出、权责明确、高效协同”原则，健全完善合规管理架构。

角色	机构	职责
决策机构	董事会	督导合规管理体系的建设与实施，审批管理制度、建设方案、报告等，决定合规管理重大事项
管理层监督	合规管理委员会	研究解决合规管理重点问题，部署重点任务
	合规管理负责人	总法律顾问兼任，负责协调推进公司合规管理体系建设
组织与协调	经营发展部、 证券与法律事务部	有效防控合规风险为目的，以企业和员工经营管理为对象
落实与实施	部门与中心	分别负责相关部门合规管理工作

战略

公司制定了《宁夏英力特化工股份有限公司合规审查审核实施办法（试行）》，完善合规审查体系公司聚焦上市公司风险防范，加强法治宣贯，持续开展法治工作标准化、制度化建设，强化监管协同效应，全面开展合规管理，着力推进法治企业建设向纵深发展。合规经营规章制度围绕“合规管控、风险防范、履职规范”三大核心，涵盖法律法规遵循、内部管理规范、业务流程合规等多个维度。

合规风险识别与应对措施

2025年公司建立“常态化识别、分级评估、精准应对、动态管控”的合规风险管控机制，全面识别合规经营过程中存在的潜在风险，明确风险等级，制定针对性应对措施，定期开展风险复盘，持续优化风险应对方案，有效防范各类合规风险，全年未发生重大合规风险事件。报告期内，企业开展合规培训12次，员工守法合规培训参与人次达2778人。

合规风险识别及应对

风险类别	风险描述	风险识别	风险等级	应对措施
资本运作合规风险	限制性股票回购注销、向特定对象发行股票等资本运作事项，存在审批流程不规范、信息披露不完整、未严格遵循监管要求等风险；股权激励相关事项未严格按照制度执行导致的合规风险	部门自查、内部审计、合规审查	中等	明确资本运作相关事项的审批流程及合规要求，强化限制性股票回购注销、向特定对象发行股票等重大事项的合规审查及监督，安排专人负责资本运作相关流程管控及信息披露工作；定期开展资本运作合规专项培训，提升相关岗位人员合规意识及专业能力
环保合规风险	化工生产过程中，存在污染物排放超标、环保治理未达到监管要求、环保手续不齐全等风险，可能面临环保监管处罚	部门自查、内部审计、监管跟踪	中等	强化环保设施建设及运维，定期开展环保检测；完善环保合规管理制度，细化环保操作流程，加强环保操作人员培训，提升环保合规意识；安排专人跟踪环保监管政策变化，及时调整环境治理措施，主动配合环保监管机构检查
安全生产合规风险	化工生产涉及易燃易爆、有毒有害物料，存在安全生产管理制度未落实、操作不规范、安全设施未达标等风险，可能面临安全监管处罚及安全事故风险	部门自查、内部审计、专项检查	中等	加大安全生产投入，升级安全生产设施，开展安全生产专项培训及应急演练；严格落实安全生产管理制度，定期开展安全生产专项检查，及时排查并整改安全隐患；明确安全生产责任分工，将安全生产合规纳入部门及个人绩效考核，倒逼安全生产合规制度落地
信息披露合规风险	存在重大信息未及时披露、披露信息不真实、不准确、不完整，或内幕信息泄露等风险，违反上市公司信息披露监管要求	内部审计、合规审查、监管跟踪	中等	完善信息披露管理制度，明确信息披露范围、时限及责任分工，强化重大信息内部报告流程；加强内幕信息知情人管理，严格执行《内幕信息知情人和外部信息使用人管理制度》，开展内幕信息知情人专项培训，规范内幕信息传递流程，防范内幕信息泄露；定期开展信息披露合规自查
董事、审计与风险委员会、高级管理人员履职合规风险	董事、审计与风险委员会、高级管理人员存在未履行忠实、勤勉义务，违反法律法规、公司章程及合规制度，违规履职等风险	审计与风险委员会监督、内部审计、专项检查	中等	加强董事、审计与风险委员会、高级管理人员合规履职培训，提升忠实、勤勉履职意识，明确履职禁止行为；审计与风险委员会定期开展董事、高级管理人员履职专项检查，对董事、高级管理人员履职情况进行年度评价，对违规履职行为及时制止并追究责任；完善董事、高级管理人员履职考核机制，将合规履职情况纳入绩效考核，倒逼合规履职
供应链合规风险	核心供应商存在环保、安全合规不达标，或供应链合同履行不合规等风险，影响公司正常生产经营及合规形象	部门自查、合规审查	中等	建立供应商合规评估体系，2025年6月起，对核心供应商开展环保、安全合规评估，签订《可持续供应承诺书》，对合规不达标供应商及时终止合作；加强供应链合同

风险类别	风险描述	风险识别	风险等级	应对措施
				合规审查，明确合同双方合规责任，定期跟踪合同履行情况，及时发现并解决合同履行过程中的合规问题，防范供应链合规风险

指标和目标

公司严格按照《宁夏英力特化工股份有限公司内控风险管理规定》进行合规风险识别及应对处置，加强安全生产法律法规清单的识别、收集、更新及发布工作，确保实施的有效性。报告期内，公司未发生重大违法违规事件。

风险管理

英力特化工建立以风险为导向的内控风险管理体系，每年组织开展全面风险评估，针对年度重要风险制定应对措施，同时强化内部控制管理，为实现企业战略和经营目标提供有效保证。

治理

公司建立了完善的内控风险治理架构。董事会每年进行一次内控风险管理系统的检讨，并如实披露内部控制评价报告。公司培育具有内控风险管理意识的企业文化，促进公司内控风险管理水平、员工内控风险管理素质的持续提升，以保障公司战略目标的实现。

报告期内，公司按照《企业内部控制基本规范》和相关规定在所有重大方面保持了有效的财务报告内部控制。

角色	机构	职责
管理层监督	审计与风险委员会	为董事会决策提供支撑
决策机构	董事会	督导内控风险管理体系的建立与实施，审批内控风险管理基本制度、策略和年度内控评价报告等
组织与协调	审计部	内控风险日常工作管理
落实与实施	部门与中心	分别负责相关领域内控风险管理

战略

公司修订完善了《企业内部控制基本规范》，明确了内控风险管理内容、程序和职责部门。

风险管理

2025年初，根据2025年风险分类，对公司2025年的重大风险进行了评估，将市场竞争风险，投资风险，政策风险，安全、环保、质量风险，经营效益风险等重大风险，确定为公司2025年度重大风险。针对重大风险事项，公司制定风险应急预案，定期对风险进行排查、评估，防范化解风险事件。

公司通过内控风险管理信息化平台，实现信息收集、风险预警、风险评估、管理改进、监控与报告、内控评价等业务功能；建立风险预警指标体系，增强对风险指标的监控；建立重大风险事件报送机制，制定应对方案，防范重大风险蔓延和叠加。

指标和目标

2025年，公司完成年度内控有效性评价和重大风险评估工作。针对重大风险事项，公司制定风险应急预案，定期对风险进行排查、评估，防范化解风险事件，2025年公司未发生重大风险事件。

信息披露

公司严格按照《上市公司信息披露管理办法》《深圳证券交易所股票上市规则》等规定，及时、公平地披露信息，保证信息披露内容的真实、准确、完整，并及时做好内幕信息知情人登记工作。除依照强制性规定披露信息外，公司自愿披露了可能对股东和其他利益相关者决策产生影响的信息，提高了信息披露的透明度，有助于投资者进一步了解公司。

及时性

管理原则

公司严格遵循时效性原则开展信息披露工作，明确各类公开报告需按照监管政策及行业指引要求的时间节点编制、审议并发布，确保财务信息、可持续发展信息能够及时传递给投资者、监管机构、合作伙伴等利益相关方，为其决策提供有效参考。

针对化工行业信息披露监管要求，公司建立报告披露时间节点管控机制，由董事会办公室牵头，联合财务、战略规划、安全环保等部门，明确各报告编制、审核、披露的时间节点与责任分工，保障报告按时完成并发布。

财务报告披露情况

2025年，公司严格按照深圳证券交易所对上市公司财务报告披露的时间要求，完成季度、半年度财务报告的编制与披露，年度财务报告按预定时间推进编制。

报告类型	披露时间	披露渠道	是否按时披露
2024 年度报告、2025 年第一季度报告	2025.4.25	深圳证券交易所官网、公司指定信息披露平台	是
2025 年半年度报告	2025.8.26	深圳证券交易所官网、公司指定信息披露平台	是
2025 年第三季度报告	2025.10.27	深圳证券交易所官网、公司指定信息披露平台	是

2025年已披露的季度、半年度、年度财务报告均在监管要求的时间窗口内完成发布，披露内容包含公司经营数据、财务指标、风险因素等核心信息，未发生因编制问题导致的延期披露、补充披露情形，财务报告及时性管理符合上市公司监管要求。

可持续发展报告及时披露情况

公司遵循深交所《上市公司自律监管指引——可持续发展报告（试行）》中4月30日前完成上一年度ESG报告编制及披露的行业要求，延续2024年“ESG报告与年度财务报告同步发布”的披露机制。

2025年公司《可持续发展报告（ESG报告）》编制工作与2025年年度财务报告编制同步推进，由董事会办公室牵头，联合各业务部门完成ESG数据收集、内容编制、内部审核等工作，与2025年年度报告于2026年4月21日前同步披露，披露渠道为深圳证券交易所官网、公司官方网站。

信息披露及时性保障措施

❖ 建立时间管控台账

针对各类公开报告，制定从资料收集、编制、内部审核到董事会审议、对外披露的全流程时间台账，明确各环节完成时限及责任部门，安排专人跟踪进度，及时解决编制过程中的问题。

❖ 遵循监管与行业双重标准

财务报告披露严格对标深交所上市公司信息披露监管要求，ESG报告披露同时满足深交所自律监管指引及化工行业ESG报告编制指南的时间要求，确保披露行为的合规性。

❖ 跨部门协同机制

董事会办公室统筹信息披露工作，财务部门负责财务报告编制，证券与法律事务部牵头ESG报告编制，安全环保、生产运营等部门配合提供相关数据及资料，跨部门高效协同保障报告编制效率，为按时披露奠定基础。

❖ 内部审核流程优化

简化报告内部审核流程，明确各层级审核权限及意见反馈时限，避免因审核流程繁琐导致的编制延误，确保报告在预定时间内完成审议并具备披露条件。

可靠性

公司始终将信息披露可靠性作为治理核心目标之一，延续往年披露确立的“真实性、准确性、完整性、可验证性”披露原则，构建“董事会统筹、职能部门执行、第三方监督、内部审计复核”的全流程可靠性管控体系，确保各类公开报告质量符合监管及行业要求。

管控架构

董事会为信息披露可靠性最高决策机构，负责审批信息披露管理制度及重大披露事项；董事会办公室牵头信息披露统筹工作，财务部门、证券与法律事务部分别负责财务报告、ESG报告的编制与质量审核，安全环保、生产运营等部门配合提供真实、准确的基础数据；审计部负责对报告编制全过程进行内部审计复核；聘请具备相应资质的第三方会计师事务所开展外部审计，双重保障披露信息可靠性。

制度保障

严格执行公司信息披露管理制度，明确ESG报告编制、数据收集、审核、披露各环节的质量要求及责任分工，规范数据来源、统计口径及审核流程，从制度层面防范信息披露偏差，确保披露内容可追溯、可验证，与公司实际经营情况一致。

数据管控

建立标准化信息披露数据管理台账，明确财务数据、可持续发展相关数据（环保、安全、社会责任等）的收集渠道、统计方法及审核标准，要求所有披露数据均需提供原始凭证或有效支撑材料，杜绝虚假数据、估算数据未经说明直接披露，确保数据口径前后一致、与专项报告相互印证，延续2024年ESG报告数据管理规范。

财务造假防控措施及实施情况

公司高度重视财务信息真实性，多措并举防范财务造假风险，2025年未发生财务造假相关事件，未收到监管机构关于财务信息虚假披露的问询或处罚，财务信息披露质量得到监管及市场认可。

完整性

流程管控

建立“信息归集—分类审核—全面复核—对外披露”的全流程完整性管控流程，各业务部门按要求提交对应领域信息，董事会办公室对信息的全面性、完整性进行初步审核，审计部开展专项复核，重点核查是否存在重大事项未披露、关键信息缺失等问题，确保披露信息全面覆盖各类关键领域，无重大遗漏后，按规定渠道对外披露。

核心公开渠道建设

公司构建“官方监管渠道+公司自有渠道+主流财经渠道”的三维信息公开体系，各渠道功能明确、协同互补，确保披露信息全面可及。

渠道类型	渠道名称	披露内容	2025年建设及运营情况
官方监管渠道	深圳证券交易所官网、巨潮资讯网	财务报告、董事会/股东会决议、重大事项公告、审计报告、内控报告、募集资金使用情况等所有法定披露信息	正常运营，所有法定披露信息均按时、完整披露，无信息遗漏；2025年修订《公司章程》，明确指定巨潮资讯网及两家合规媒体作为公告刊登渠道，进一步规范监管渠道披露要求
公司自有渠道	公司官网	公司概况、经营动态、安全环保工作进展、重大项目推进、投资者关系、社会责任相关信息等	正常运营，及时更新经营动态、安全环保、重大项目等信息；官网联系方式、注册地址等基础信息无变化，确保利益相关者可便捷获取信息
主流财经渠道	《证券时报》等	财务数据、重大公告、管理层讨论与分析、行业相关解读、股东会通知等	正常同步披露，所有法定公告及核心信息均同步推送至上述渠道，确保信息传播的全面性；2025年多次披露董事会决议等重大事项

2025年，公司所有需公开披露的信息均通过上述渠道完整披露，无未披露的法定信息、重大事项；各渠道披露信息保持一致，无渠道间信息缺失、偏差的情形；针对投资者、监管机构关注的重点问题，均通过对应渠道完整回应，未存在回避、遗漏关键信息的情况。

关联交易

公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》《上市公司自律监管指引第17号——交易与关联交易》等法律、法规及规范性文件的有关规定及公司《关联交易管理办法》，规范与关联方的交易行为。关联交易事项在公司指定媒体进行了公开披露。与关联方发生关联交易是公司日常生产经营的需要，交易价格按照市场价格执行，公平合理，有利于提高公司效益，审议相关议案时，关联董事、关联股东均进行了回避，不存在损害公司及其他股东特别是中小股东利益的情形，不会影响公司的独立性。

商业行为

商业行为管理

公司制定了《商业秘密和工作秘密保护管理办法（试行）》《纪委查处诬告陷害行为为干部澄清正名实施办法（试行）》等企业商业道德、员工行为准则的相关制度。

公司商业行为管理覆盖采购、销售、供应链合作、项目招投标、资本运作等所有核心商业环节，明确商业行为准则及禁止性规定，强化全员廉洁教育及风险防控，严格约束自身及合作方商业行为，坚决杜绝商业贿赂、贪污、不正当竞争等违法违规行为，全年商业行为合规有序，未发生重大商业行为违规事件，公平竞争及廉洁经营成效显著，助力维护化工行业良性市场秩序。

反商业贿赂及反贪污风险管理制度体系建立

公司2025年度通过健全制度体系与强化监督执纪，全面防范违反商业道德的行为。

❖ 制度建设与预防措施

公司构建了完善的治理框架，制定《内部审计管理规定》，将“反腐倡廉”作为核心目标，明确要求审计工作贯彻落实党和国家重大政策措施，对财务收支、内部控制、风险管理等实施独立监督。在党风廉政方面，公司召开2025年专题工作会议，部署全面从严治党向纵深发展，要求严守党的政治纪律和政治规矩，强化合规管理，杜绝违规违纪和腐败问题。针对关联交易、对外担保等关键环节，建立了防止控股股东及其关联人占用资金的制度，确保关联交易审议程序合规、价格公允，不存在关联交易非关联化情形。

❖ 监察方法与执行效果

公司依托党委审计工作委员会和董事会审计与风险管理委员会，构建集中统一、权威高效的内部审计监督体系，对领导人员履行经济责任等情况进行审查。保荐机构2025年持续督导现场检查显示，公司在关联交易、对外担保、大额资金往来等方面均建立了完备的内控制度并有效执行，不存在控股股东占用资金、关联交易非关联化等情形，公司治理规范，各项制度执行情况良好。

公平竞争管理制度规范

公司严格遵循《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等法律法规及行业规范，坚持“公平、公正、公开”的竞争原则，结合化工行业市场特点，完善公平竞争管理制度，规范自身竞争行为，维护行业市场秩序，坚决杜绝不正当竞争及垄断行为，切实保护消费者、竞争对手及其他利益相关者的合法权益。

❖ 规范产品定价行为

严格执行产品定价合规细则，建立科学、合规的产品定价机制，结合市场供需情况、原材料价格波动、生产成本等因素，合理制定PVC、电石等核心产品价格，严禁低价倾销、串通定价、哄抬价格等不正当定价行为；严禁与具有竞争关系的经营者交流价格信息、达成价格垄断协议，安排专人跟踪产品价格执行情况，定期开展价格合规自查，确保定价行为公平合规。

❖ 规范市场推广行为

开展市场推广活动时，严格遵循公平竞争原则，严禁虚假宣传、诋毁竞争对手、商业诋毁等不正当市场推广行为；规范广告宣传内容，确保广告宣传真实、准确、合规，不夸大产品功效、不虚假承诺；尊重竞争对手的知识产权及合法权益，公平参与市场竞争，凭借产品质量、服务水平提升市场竞争力，不采取不正当手段抢占市场份额。

❖规范招标投标行为

严格执行《招标投标公平竞争细则》，规范项目招投标流程，确保招投标活动公开、公平、公正；公开招投标信息，保障所有符合条件的招投标参与方平等获取招投标信息，严禁设置不合理门槛、排斥潜在竞争对手、串通投标等不正当招投标行为；加强招投标流程监督，由审计部对招投标活动进行全程监督，确保招投标行为合规合法、公平公正。

英力特化工严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，坚持合规运营、公平竞争，反对任何形式的商业贿赂、洗钱、垄断、不正当竞争行为，严格要求全体员工和供应商恪守商业道德。

公司拥有完备的商业道德管理及监督机制，制定了《内部审计管理规定》，并经过合规、审计等部门审查。

公司通过供应商、采购、商业道德等专项审计以及年度内部控制评价检查等工作，对英力特化工进行审计监督，审计范围包括财务收支、经济活动、内部控制、风险管理、合规管理以及反腐败、商业道德管理等。公司审计与内控检查内容涵盖商业道德关于商业贿赂、洗钱、不正当竞争行为、供应商客户管理、内幕信息管理、反腐败、投诉举报、责任追究、商业道德培训等管理标准制定与执行情况。

公司通过常态化开展廉洁教育，组织供应商、客户、外协单位定期开展集体廉洁谈话，签订廉洁协议，公开纪委举报电话等方式，更好的推进公司诚信规范经营。报告期内公司未发生违法商业道德的事项。

❖规范供应链竞争行为

公司在供应链合作中，坚持公平竞争原则，平等对待所有合格供应商、客户，严禁歧视性对待、设置不合理合作条件等行为；建立公平的供应商、客户评价体系，根据合作方的产品质量、服务水平、履约能力等因素进行评价，不凭借自身优势地位强迫合作方接受不合理条款，不利用供应链优势实施不正当竞争行为，与合作方构建公平共赢的合作关系。

❖强化公平竞争监督

公司审计部定期开展公平竞争专项监督检查，重点核查产品定价、市场推广、招投标等环节的竞争行为，排查不正当竞争风险隐患，及时整改存在的问题；加强员工公平竞争培训，提升员工公平竞争意识，明确不正当竞争行为的法律后果及惩戒措施，引导员工自觉遵守公平竞争原则，规范自身行为。

❖公平竞争管理成效

2025年，公司严格落实公平竞争管理制度及实施措施，规范自身竞争行为，坚决杜绝不正当竞争及垄断行为，全年未发生因不正当竞争、垄断行为引发的投诉、举报或纠纷；通过规范产品定价、市场推广、招投标等行为，公平参与化工行业市场竞，凭借产品质量、服务水平及合规经营形象，赢得了市场及合作方的认可；同时，主动维护化工行业市场秩序，积极践行公平竞争理念，为行业良性发展贡献力量，避免重蹈2016年价格垄断违规覆辙，公平竞争管理水平持续提升。

不正当竞争相关诉讼及重大行政处罚情况

2025年，公司严格遵循公平竞争相关法律法规及公司制度，规范自身竞争行为，坚决杜绝不正当竞争、垄断等行为，全年未发生因不正当竞争行为导致的诉讼、仲裁案件，未受到任何监管机构的重大行政处罚。

2025年，公司及下属各子公司未因虚假宣传、商业诋毁、低价倾销、串通定价等不正当竞争行为，被竞争对手、消费者或其他相关方提起诉讼、仲裁；未作为被告参与不正当竞争相关的诉讼、仲裁案件，无不正当竞争相关的诉讼、仲裁记录；未发生因不正当竞争诉讼、仲裁案件导致公司承担民事责任、声誉受损、经营受阻等情况。

2025年，公司及下属各子公司未因不正当竞争、垄断等行为，受到市场监管部门、行业监管机构等任何监管机构的重大行政处罚；未收到监管机构出具的行政处罚决定书，无重大行政处罚相关记录。

商业贿赂及贪污诉讼案件情况

2025年，公司严格强化反商业贿赂及反贪污管控，完善制度体系、强化流程管控、加强全员廉洁教育，有效防范了商业贿赂及贪污风险，全年未发生任何商业贿赂及贪污相关的诉讼案件、仲裁案件。

公司及下属各子公司未因商业贿赂、贪污行为被提起诉讼、仲裁，未作为被告参与商业贿赂及贪污相关的诉讼、仲裁案件，无商业贿赂及贪污相关的诉讼、仲裁记录；未发生因商业贿赂、贪污行为导致公司声誉受损、经营受阻等情况。

公司全体员工、董事、审计与风险委员会、高级管理人员未因商业贿赂、贪污行为被提起诉讼、仲裁，未涉及商业贿赂及贪污相关的刑事诉讼、民事诉讼案件；未发生员工、董监高因商业贿赂、贪污行为被追究刑事责任、民事责任的情况；对查实的轻微违规行为，已按公司制度进行惩戒，未引发诉讼、仲裁案件。

公司合作方未因与公司合作过程中存在商业贿赂、贪污行为，对公司提起诉讼、仲裁；未发生因合作方商业贿赂、贪污行为，导致公司卷入相关诉讼、仲裁案件的情况；对存在廉洁违规的合作方，已及时终止合作，未引发相关法律纠纷。



宁夏电力公司党委委员、副总经理杨占奇开展联系点调研及座谈、廉洁提醒谈话

坚持党建引领

党建活动

2025年9月19日，英力特化工安全环保监察部党支部与国能榆林化工有限公司安全环保监察部开展主题党日活动，围绕安全生产管理体系对标交流主题，通过经验交流、实地调研与协同行动，积极探索“党建+安全”的融合新路径。

主题党日活动中，全体党员共同深入学习了习近平总书记三次视察集团公司重要讲话精神，进一步强化政治引领，筑牢思想之基。随后，双方党员就安全生产管理体系建设运行过程中存在的问题展开了深刻探讨，针对6月份集团公司安全生产管理体系年中评估所发现的共性问题，两家单位结合实际情况，在采取统一举措的基础上，深入分析各自存在的不足，共同研讨并制定符合体系建设标准要求的解决方案，补齐在生产管理、风险管控等方面的短板，确保年底体系验收顺利达标。党员们纷纷表示，此次活动为两家单位持续深化合作搭建了沟通的桥梁，进一步增强了党组织的凝聚力与战斗力，密切了党员之间的联系，营造了党建引领安全生产工作趋稳趋好的良好工作氛围。

公司以此次主题党日活动为契机，持续深化安全协同合作，不断探索党建引领安全生产的新路径，构建安全生产新格局，真正将党的组织优势转化为安全治理效能。



组织增强壮实力

关键绩效	2024年	2025年	变化情况
党组织数量 (个)	17	29	+70.59%
党员人数 (个)	381	379	-0.52%
团组织数量 (个)	5	5	0%
团员人数 (个)	30	42	+40.00%

党建考核结果

公司党委成员、党建各职能部门、基层党员干部代表按照制度考核权重，结合党建业务现场考评以及本单位经营业绩考核评价情况，公司2025年度党建工作责任制考核评价结果为“良好”。

责任专题（一）

绿色担当·笃行致远

固废利用+技改升级，践行低碳发展责任

英力特作为国家能源集团化工板块核心上市公司，以绿色低碳转型为核心战略方向，明确碳减排阶梯式目标，分短期（2025-2030）、中期（2030-2045）、长期（2045-2060）三个阶段稳步推进碳中和实施路径，细化各阶段核心任务与量化指标，确保转型工作有序落地。

2025年，公司锚定国家“双碳”战略目标，持续推进绿色低碳项目落地，多维度实现减排降碳成效突破。新能源项目方面，公司持续推进分布式光伏项目建设与高效运营，稳步扩大可再生能源装机规模，截至2025年底，已建成光伏累计46.599MWp，其中英化公司三期共计10.969MWp，英化热电两期共计35.63MWp；10MW自发自用分散式风电项目已取得宁夏回族自治区发改委核准批复，建设将于2026年3月正式启动。已投运分布式光伏项目采用“自发自用、全额消纳”模式，所发电量全部用于厂区生产运营，有效替代化石能源消费，实现温室气体减排。30万吨电石技改项目在2025年实现稳定高效运行，采用4台40500千伏安密闭式电石炉替代原有高耗能内燃式电石炉，项目设计能耗指标优于行业先进水平，达产后预计年节约标准煤超10.5万吨，单位产品综合能耗为0.929tce/t，对应CO₂减排量较上年进一步提升。同步完成氯碱运行部4台副产蒸汽石墨合成炉改造，该项目获评2025年度宁夏自治区大规模设备更新典型案例，年可副产0.8兆帕蒸汽7.2万吨，额外减少CO₂排放量2.18万吨，年节约费用1306.8万元。

同时，公司2025年进一步完善碳资产管理体系，严格遵循《能源管理体系》GB/T 23331-2022标准，建立健全碳管理全流程管控机制，将碳减排目标与生产经营管理深度融合，持续完善碳足迹核算方法体系，推动碳管理规范化、精细化升级，全面对接国家“双碳”战略要求。与此同时，公司深化固废资源化利用，构建“减量化-资源化-无害化”三级管理体系，全力推进“无废企业”建设，重点推广电石渣全产业链利用模式。作为PVC生产主要副产物的电石渣，公司持续拓展多元化资源化应用场景，通过与石嘴山电厂、平罗电厂等区内十余家企业深化合作，广泛应用于烟气脱硫剂、废水中和剂、建材原料等领域，电石渣综合利用率持续提升，实现环境效益与经济效益双赢。针对盐泥、废催化剂等其他固废，公司2025年持续优化处理工艺，稳步提升固废综合利用水平，最大限度减少固废填埋处置压力，进一步完善以废治废、综合利用的环保路径。

另一方面，公司以绿色技改为抓手，推动产业低碳升级，重点推进的30万吨电石技改项目于2024年达产，并在2025年实现全流程高效稳定运行，配套建设的2台600吨石灰窑生产线及兰炭烘干生产线满负荷运转，采用密闭炉技术及国内首创的密闭间冷式循环水系统，配套炉气回收利用系统实现电石炉尾气全部回收再利用，依托人工智能技术搭建的生产先进控制系统，实现电石生产全过程“不落地”和高效智能作业。在此基础上，公司构建“电力（火电+绿电）—电石—PVC—电石渣制脱硫剂”一体化产业链协同减碳模式，通过绿电替代、技改降耗、固废循环等多环节协同，进一步提升产业链绿色竞争力；同时加快绿色产品研发与认证推广，以产品绿色化助力全产业链低碳转型，全方位践行ESG责任担当，筑牢企业高质量可持续发展根基。

责任专题（二）

零排焕新·绿创未来

污水零排放，引领氯碱化工绿色转型新方向

英力特化工建成污水零排放技改项目，不仅实现工业废水闭环回用、资源高效回收，更在水资源集约利用、污染物源头减量、合规低碳运营、循环经济构建等方面彰显坚实ESG责任担当。该项目成为公司水资源集约化、工艺绿色化、产业低碳化升级的重要支撑，为化工行业高盐废水资源化与近零排放提供可复制、可推广的实践范本。未来，公司将持续深化水资源梯级利用，完善水循环智慧管控体系，强化环境效益量化披露，持续夯实绿色低碳发展底座，助力流域生态保护与企业“双碳”目标协同落地。

英力特化工污水零排放技改项目于2025年10月正式投产运行，项目集成行业先进超滤+纳滤+反渗透组合膜法深度处理工艺，配套预处理、浓水浓缩与结晶分盐系统，覆盖有机废水、无机废水及特种废水分类处置，实现全厂工业废水100%收集、100%处理、100%回用，构建“产水回用、盐分回收、固废减量”的全流程闭环水循环体系。项目投产后，显著提升水资源重复利用率，从取水、用水、排水、回用全链条实现节水降耗、变废为宝，绿色水资源管控能力与环境合规水平全面跃升。自项目投运以来，公司聚焦系统稳定达标与效能最优，打出运维优化、工艺提标、智能管控、人才赋能的综合治理“组合拳”，稳步实现装置高负荷、高效率、长周期稳定运行。

该项目科学划分废水处理单元，针对不同水质实行分质分流、分类处理，通过预处理去除悬浮物与硬度杂质，依托多级膜法实现水质精准净化，浓水经浓缩结晶完成固液分离，有效保障出水品质稳定达标，处理后的再生水直接回用于生产冷却、工艺补水等环节，大幅降低新鲜水取用依赖。同步优化系统水力平衡与药剂投加管控，降低能耗与药耗，提升整套装置运行经济性。

公司联合设计与运维单位优化系统工艺参数，消除试运阶段管路阻力、膜元件污堵、负荷波动等问题，提升系统回收率与抗冲击能力。引入智能化水务管理平台，在线监测水质、水量、压力、能耗等关键指标，实现自动联锁调节、故障预警与精准运维，减少人为干预，提升装置开车率与稳定性，进一步降低运维成本、减少碳排与药剂消耗，达成节能降耗、减污增效双重目标。

项目对标最严环保排放标准与水资源管控要求，彻底终结传统外排模式，从源头消除废水排放环境风险，大幅削减水污染物总量，降低环境税与排污成本。通过废盐资源化回收，实现固废减量、变废为宝，年回收工业盐3320吨，既减少危废处置压力，又创造资源化经济效益，推动生产过程绿色循环、安全合规。

公司围绕污水零排放系统工艺原理、膜组件维护、异常处置、安全操作等重点，组织开展专项岗位技能培训与实操演练，邀请水处理行业技术专家开展膜系统运维、水质分析、智能操控等专题授课，强化班组标准化操作能力。健全水务精细化管理制度，从水质管控、耗材管理、能耗管控、现场巡检等维度压实管理责任，持续挖掘节水潜力，保障项目长期稳定发挥效益。

英力特化工污水零排放技改项目顺利达产稳定运行，每年可实现节水105万吨、回收工业盐3320吨，显著降低取水成本、排污成本与固废处置成本，经济效益、环境效益、社会效益同步凸显。项目有效破解化工行业耗水高、盐分高、治理难的痛点，持续推动公司向水资源循环化、生产清洁化、发展低碳化方向深度转型，以绿色硬核技改筑牢企业高质量可持续发展根基。

附录 I: ESG 绩效表

经济绩效			
指标名称	2023年	2024年	2025年
资产总额 (万元)	268,146.36	257,203.81	248,192.30
资产负债率 (%)	40.28	57.23	50.59
净资产收益率 (%)	-34.51	-37.21	-47.59
营业现金比率 (%)	-34.13	-26.75	-26.53
营业收入 (万元)	174,719.60	184,611.52	170,963.73
纳税总额 (万元)	3,074.10	4,461.71	4,922.82
营业利润 (万元)	-59,609.56	-49,842.54	-57,876.39
利润总额 (万元)	-60,861.57	-51,068.51	-57,827.52
归属于上市公司股东的净利润 (万元)	-66,776.87	-50,256.03	-55,355.64
大股东持股比例 (%)	51.11	51.18	46.34
股东户数 (户)	27886	27,994	21,303
股权融资 (万元)	0	0	68,375.56
市值 (亿元)	27.26	23.61	35.04
股票收盘价 (元)	8.97	7.78	8.89
产值 (万元)	174719.60	184611.52	170,963.73

环境绩效

指标名称	2023年	2024年	2025年
新鲜用水量 (公吨)	5,948,152	9,998,412	7,879,601
循环用水量总量占总耗水量的比例	47.00%	44.40%	47.22%
能源消耗总量 (tce)	610906	1009303	951,454
非化石能源使用比例	1.23%	1.78%	2.40%
能源消耗强度	34.01	22.62	23.63
火力发电量 (万kWh)	154,155	210,062	183,264
电网外购电量 (万kWh)	6,988	16,505	40,907
环保资金投入 (含技改) (万元)	2,086	6836	2,350
二氧化硫 (吨)	122.44	194.57	167.26
氮氧化物 (吨)	363.55	537.04	467.79
非甲烷总烃 (吨)	18.27	24.55	8.71
颗粒物 (吨)	41.76	56.49	70.69
COD化学需氧量 (吨)	12.93	35.42	31.17
氨氮 (吨)	1.63	2.63	2.72
废水排放量 (吨)	/	959,302	753,426
废水排放强度	/	3.96	0.123
一般工业固废处置量 (吨)	337,776	1,120,867	781,320
危险废物处置量 (吨)	2,308	2,740	4,113.34
温室气体排放总量 (吨CO ₂ e)	/	2,962,525	2,868,804
单位电石综合能耗 (kgce/t)	/	/	928.99
单位烧碱产品综合能耗 (kgce/t)	/	/	345.73
单位PVC产品综合能耗 (kgce/t)	/	/	262.31

社会绩效

指标名称	2023年	2024年	2025年
安全生产投入（含技改）（万元）	3208.40	1509.82	2041.54
应急演练次数（次）	42	38	64
PVC优品率	99.36%	98.10%	96.71%
烧碱一级品率	100%	100%	100%
产品及服务投诉解决率	100%	100%	100%
客户满意度	97.07%	96.44%	95.75%
产品及服务投诉总数（件）	0	3	1
产品及服务投诉解决数（件）	0	3	1
接受满意度调查的客户总数（人）	89	67	60
调查结果为满意的客户数量（人）	89	67	60
员工总人数（人）	1899	1815	1790
男性员工人数（人）	1511	1477	1469
女性员工人数（人）	388	338	321
合同制员工人数（人）	1899	1815	1790
29及以下员工人数（人）	38	43	62
30-39员工人数（人）	443	362	299
40-49员工人数（人）	871	823	767
50-54员工人数（人）	383	391	411
55岁及以上员工人数（人）	164	196	251
工会会员人数（人）	1899	1815	1790
报告期内吸纳就业人数（人）	11	10	29
劳动合同签订率	100%	100%	100%
签订劳动合同的员工人数（人）	1899	1815	1790
社保覆盖率	100%	100%	100%
为员工缴纳社保人数（人）	1899	1815	1790
每年人均带薪年假人数（天）	11.73	12.72	8.81
员工带薪年假总天数(天)	22275	23087	15775
员工流失率	0.63%	0.55%	0.34%
员工离职人数(个)	12	10	6
残障人士雇佣人数(个)	22	28	23
中国境内员工数(个)	1899	1815	1790
女性管理者比例	20.27%	3.79%	3.91%
少数民族员工比例	14.27%	14.56%	15.14%
少数民族员工人数(个)	271	265	271
管理人员接受职业健康培训的比例	4.31%	10.38%	18.49%
员工职业健康培训参与人次(个)	2855	2537	1450
管理人员接受职业健康培训的人数(个)	123	189	365
员工培训总投入(万元)	205.73	174.62	400.52
员工培训参与人次(个)	21430	18901	17618

社会绩效

指标名称	2023年	2024年	2025年
员工人均培训时长(小时)	22	48.76	22.24
员工培训总时长(小时)	41280	88499	36315
员工民主管理	100%	100%	100%
员工职业健康安全管理	100%	100%	100%
乡村振兴定点帮扶县的数量(个)	1	3	1
购买脱贫地区农产品总额(万元)	48.85	120.7	114.67

治理绩效

指标名称	2023年	2024年	2025年
董事会会议召开次数	11	13	10
董事会专门委员会会议召开次数(次)	26	24	19
独立董事占比	33.3%	33.3%	33.3%
女性董事占比	0%	11.1%	11.1%
股东会召开次数 (次)	7	6	8
员工守法合规培训参与次数 (人次)	1536	433	2778
研发投入(万元)	1289.59	1582.73	588.67
专利数量 (个)	12	17	10
创新成果 (个)	12	17	10
党组织数量 (个)	28	12	29
党员人数 (个)	378	381	379
团组织数量 (个)	6	5	5
团员数量 (个)	34	30	42

附录 II：ESG 指标索引

深交所《环境、社会及管治报告指引》指标索引

主要范畴、层面、一般披露及关键绩效指标		页码
A.环境		
	一般披露 有关废气及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的：(a)政策；及(b)遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	P34
层面A1：排放物	A1.1 排放物种类及相关排放数据。	P42-P43、 P46
	A1.2 范围1及范围2温室气体排放量及密度。	P34
	A1.3 产生有害废弃物总量及密度。	P46
	A1.4 产生无害废弃物总量及密度。	P46
	A1.5 订立的排放量目标及为达到这些目标所采取的步骤。	P39-P50
	A1.6 处理有害及无害废弃物的方法，及所订立的减废目标及为达到这些目标所采取的步骤。	P46-P51
层面A2：资源使用	一般披露 有效使用资源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	P53
	A2.1 按类型划分的直接及/ 或间接能源总耗量及密度。	P63
	A2.2 总耗水量及密度。	P53
	A2.3 所订立的能源使用效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	P56-P59
	A2.4 求取适用水源上可有任何问题，以及所订立的用水效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	P53-P55
	A2.5 制成品所用包装材料的总量及每生产单位占量。	P62
层面A3：环境及天然资源	一般披露 减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策。	P37
	A3.1 业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动。	P37-P38
层面A4：气候变化	一般披露 识别及应对已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜的政策。	P27
	A4.1 已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜，及应对行动。	P27-P29

主要范畴、层面、一般披露及关键绩效指标		页码	
B.社会			
层面B1:雇佣	一般披露	有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利的：(a)政策；及(b)遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	P82
	B1.1	按性别、雇佣类型、年龄组别及地区划分的雇员总数。	P82
	B1.2	按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失比率。	P82、P88
层面B2: 健康与安全	一般披露	有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的：(a)政策；及(b)遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	P86
	B2.1	过去三年（包括汇报年度）每年因公亡故的人数及比率。	P95
	B2.2	因工伤损失工作日数。	P95
	B2.3	所采纳的职业健康与安全措施，以及相关执行及监察方法。	P95
层面B3: 发展及培训	一般披露	有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策。描述培训活动。	P89
	B3.1	按性别及雇员类别划分的受训雇员百分比。	P94
	B3.2	按性别及雇员类别划分，每名雇员完成受训的平均时数。	P94
层面B4: 劳工准则	一般披露	有关防止童工或强制劳动的：(a)政策；及(b)遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	P82
	B4.1	检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工。	P82
	B4.2	在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤。	P82
层面B5: 供应链惯例	一般披露	管理供应链的环境及社会风险政策。	P76
	B5.1	按地区划分的供应商数目。	P78
	B5.2	有关聘用供应商的惯例，向其执行有关惯例的供应商数目，以及相关执行及监察办法。	P76
	B5.3	有关识别供应链每个环节的环境及社会风险的惯例，以及相关执行及监察方法。	P76
	B5.4	在拣选供应商时促使多用环保产品及服务的惯例，以及相关执行及监察方法。	P76

主要范畴、层面、一般披露及关键绩效指标		页码
层面B6: 产品责任	一般披露	有关所提供产品和服务的健康与安全、广告、标签及私隐事宜以及补救方法的: (a)政策; 及(b)遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。 P66
	B6.1	已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比。 P69
	B6.2	接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法。 P67
	B6.3	与维护及保障知识产权有关的惯例。 P73
	B6.4	质量检定过程及产品回收程序。 P70
	B6.5	消费者资料保障及私隐政策, 以及相关执行及监察方法。 P80
层面B7: 反贪污	一般披露	有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的: (a)政策; 及(b)遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。 P120
	B7.1	于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果。 P122
	B7.2	防范措施及举报程序, 以及相关执行及监察方法。 P120
	B7.3	向董事及员工提供的反贪污培训。 P123
层面B8: 社区投资	一般披露	有关以社区参与来了解营运所在社区需要和确保其业务活动会考虑社区利益的政策。 P96
	B8.1	专注贡献范畴 (如教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育)。 P96
	B8.2	在专注范畴所动用资源 (如金钱或时间)。 P97-P98

深交所《上市公司自律监管指引第 17 号—可持续发展报告（试行）》指标索引

维度	序号	议题	页码
环境	1	应对气候变化	P25
	2	污染物排放	P39
	3	废弃物处理	P46
	4	生态系统和生物多样性保护	P64
	5	环境合规管理	P24
	6	能源利用	P56
	7	水资源利用	P53
	8	循环经济	P60
社会	9	乡村振兴	P97
	10	社会贡献	P96
	11	创新驱动	P72
	12	科技伦理	P72
	13	供应链安全	P76
	14	平等对待中小企业	P79
	15	产品和服务安全与质量	P66
	16	数据安全与客户隐私保护	P80
	17	员工	P82
可持续发展相关治理	18	尽职调查	P17
	19	利益相关方沟通	P15
	20	反商业贿赂及反贪污	P120
	21	反不正当竞争	P121

附录 III： 名词释义

碳排放总量（万吨二氧化碳当量）：

环境、社会及管治报告披露的碳排放总量是指英力特产生的范围一碳排放总量与范围二碳排放总量之和。

碳排放强度（吨二氧化碳当量/万元收入）：

环境、社会及管治报告披露的碳排放强度是指英力特所属生产经营类企业（不含印尼火电项目）产生的碳排放总量与公司万元营业收入的比值。

二氧化硫排放总量（万吨）：

环境、社会及管治报告披露的二氧化硫排放总量是指英力特所属生产经营类企业二氧化硫排放量。

氮氧化物排放总量（万吨）：

环境、社会及管治报告披露的氮氧化物排放总量是指英力特所属生产经营类企业氮氧化物排放量。

烟尘排放总量（万吨）：

环境、社会及管治报告披露的烟尘排放总量是指英力特所属生产经营类企业烟尘排放量。

化学需氧量（万吨）：

环境、社会及管治报告披露的化学需氧量是指英力特所属生产经营类企业外排废水化学需氧量。

污水产生量（百万吨）：

环境、社会及管治报告披露的污水产生量是指英力特所属生产经营类企业产生的污水总量，包括产生的工业废水、矿井（坑）水和生活污水。

污水利用量（百万吨）：

环境、社会及管治报告披露的污水利用量是指英力特所属生产经营类企业利用的污水总量，包括再利用的工业废水、矿井（坑）水和生活污水。

一般固废产生量（万吨）：

环境、社会及管治报告披露的一般固废产生量是指英力特所属生产经营类企业产生的固体废弃物，包括煤矸石、粉煤灰、炉渣、脱硫石膏等一般工业固废。

危险废物产生量（吨）：

环境、社会及管治报告披露的危险废物产生量是指英力特所属生产经营类企业产生的符合《国家危险废物名录（2021年版）》规定的危险废物产生量。

消耗天然气总量（亿立方米）：

环境、社会及管治报告披露的消耗天然气总量是指英力特所属生产经营类企业生产经营所消耗的天然气总量。

综合能源消耗量（万吨标准煤）：

环境、社会及管治报告披露的综合能源消耗量是指英力特所属生产经营类企业直接能源消耗量与间接能源消耗量之和。

总耗水量（百万吨）：

环境、社会及管治报告披露的总耗水量是指英力特所属生产经营类企业生产经营从外部取用的水资源总量，包括新鲜水合计、再生水和其他替代水。

环保资金投入 (亿元) :

环境、社会及管治报告披露的环保资金投入是指英力特投入环境保护领域的资金总额，包括生态建设投入、污染治理投入。

获得专利授权 (件) :

环境、社会及管治报告披露的获得专利授权是英力特2025年度内获得国家知识产权局（或相应专利管理部门）授权的专利数量。

获得发明专利 (件) :

环境、社会及管治报告披露的获得发明专利是指英力特2024年度内获得国家知识产权局（或相应专利管理部门）授权的发明专利数量。

较大及以上事故次数 (次) :

环境、社会及管治报告披露的较大及以上事故是指英力特2024年度内发生3人及以上正式员工死亡的安全事故数量。

因工死亡人数 (人) :

环境、社会及管治报告披露的因工死亡人数是指英力特2025年度因安全事故在工作场所死亡的正式员工和承包商员工的数量。

员工总人数 (人) :

环境、社会及管治报告披露的员工总人数是指英力特截止2024年12月31日的正式员工总数，不包括劳务派遣。

女员工人数 (人) :

环境、社会及管治报告披露的女员工是指英力特截止2024年12月31日的正式女员工总数，不包括劳务派遣。

员工流失比率(%):

环境、社会及管治报告披露的员工流失比率是指英力特2025年度内主动离职的员工数，与期末员工总数与流失人员之和的比率。

读者意见反馈表

英力特化工非常关注您对公司的ESG治理工作和这份ESG报告的意见。您的意见和建议，是我们持续改进报告编制工作的动力。

请回答好以下问题后将表格传真至+86-10-58131814，或电邮至ir@csec.com。

1、在本报告中，有没有您关注但没有在本报告中找到的内容？如果有，请写下您关注的内容。

2、您对本报告中的哪一部分最为关注？

如果愿意，欢迎提供您的个人信息：

姓名：_____

职业：_____ 机构：_____

电话：_____ 传真：_____

电子邮件：_____ 邮政编码：_____

联系地址：_____

地址：宁夏石嘴山市惠农区钢电路41号

电话：0952-3820083

中国，宁夏