

广州市昊志机电股份有限公司

2025 年度社会责任报告

目录

第一节 公司概况	4
一、公司简介	4
二、生产布局与组织架构.....	4
三、子公司基本情况.....	5
四、研发创新	7
五、经营成果	7
六、企业文化与发展理念.....	8
七、荣誉与奖项	8
八、发展战略	10
第二节 股东和债权人权益保护.....	10
一、公司治理的基本状况.....	10
二、投资者关系管理及股东回报.....	13
三、公司与债权人.....	13
第三节 员工权益保护.....	14
一、薪酬福利方面.....	14
二、员工培训方面.....	15
三、安全生产方面.....	15
第四节 供应商和客户权益保护.....	16
第五节 公共关系与社会公益事业.....	16
一、依法纳税	16
二、环境保护	17
三、社会公益	17
第六节 社会责任展望.....	18

关于本报告

● 报告简介

本报告经广州市昊志机电股份有限公司（以下简称“公司”或“昊志机电”）2026年4月17日召开的第五届董事会第二十一次会议审议通过，与公司2025年年度报告同时发布。

● 编制依据

本报告是根据国家标准《社会责任报告编写指南》（GB/T36001-2015）、中国社科院《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR4.0）》、《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》并结合公司的实际情况编写而成。

● 报告时间

除特别说明外，本报告覆盖时间为2025年1月1日至2025年12月31日期间（以下简称“报告期内”）。

● 报告范围

本报告组织范围为广州市昊志机电股份有限公司及下属全资或控股子公司。

● 数据来源

本报告中的经营数据来源于经过审计的公司年报，其他数据来源于公司各相关部门提供的数据，利益相关方的信息。

● 报告获取

本报告可在中国证券监督管理委员会指定信息披露网站巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）下载。

● 联系方式

广州市昊志机电股份有限公司 证券事务部

地址：广州市黄埔区禾丰路68号

电话：020-62868399

电子邮箱：zqswb@haozhihs.com

第一节 公司概况

一、公司简介

广州市昊志机电股份有限公司成立于2006年12月，注册资本30,822.68万元，于2016年3月在深圳证券交易所创业板上市（股票简称“昊志机电”、股票代码：300503）。公司是国家高新技术企业、专精特新“小巨人”企业，长期深耕高端装备核心功能部件领域，公司业务覆盖中高端数控机床、机器人、新能源汽车及商业航天等战略性新兴产业领域，产品涵盖数控机床领域的主轴、转台、直线电机、数控系统、编码器等；机器人领域的谐波减速器、DD电机、低压伺服驱动、刹车机构、编码器、末端执行、力矩传感器等；新能源汽车领域的氢燃料电池空压机和曝气鼓风机；商业航天领域的火箭控制系统功能部件，卫星姿控系统与推进系统功能部件等。

二、生产布局与组织架构

公司立足广州，面向全球，在国内外建立了多个生产研发基地，形成了“国内国际双循环”协同发展的格局。

国内方面，广州总部禾丰智能制造基地是公司核心制造中心，涵盖主轴、转台、减速器、伺服电机等全品类高端装备核心部件的综合性生产；湖南岳阳基地依托全资子公司岳阳市显隆电机有限公司及控股子公司湖南昊志传动机械有限公司，重点布局高速主轴、直线导轨等产品，辐射中西部市场，持续优化国内供应链响应能力。

国际方面，公司全资孙公司瑞士Infranor集团，在瑞士、法国、西班牙建立了成熟的研发制造基地，分别专注于高端数控系统、高性能驱动器及伺服电机的研发与制造；同时依托Infranor在美国、德国、英国、意大利等国的销售与技术支持网络，服务全球主要经济体客户，持续提升全球供应链的响应速度与稳定性。

截至报告期末，公司拥有3家全资子公司、3家控股子公司以及13家全资孙公司，并设有高速风机事业部、精密服务事业部、直驱事业部等多个事业部，持续完善多元化业务布局。



禾丰智能智造基地



江东厂



田园厂

三、子公司基本情况

1、岳阳市显隆电机有限公司（以下简称“显隆电机”）

显隆电机为公司全资子公司，成立于2017年，注册资本为人民币100万元。公司位于湖南省岳阳市，是一家专业从事PCB、玻璃磨削、木工机械、CNC钻攻等数控机床核心功能部件—高速主轴的研发、制造、销售、维修与服务的国家高新技术企业。

2、昊志国际（香港）有限公司

昊志国际（香港）有限公司为公司全资子公司，成立于2017年，注册资本为27,571.33万港币。公司于2020年1月通过其收购了Bleu Indim SA、Infranor Holding SA及下属11家子公司（以下简称“Infranor集团”）的100%股权。

3、瑞士Infranor集团

Infranor集团为公司全资孙公司，由Bleu Indim SA、Infranor Holding SA及下属11家子公司组成。Infranor Holding SA创建于1941年，自1959年以来一直专注于工业自动化领域，注册资本1,000万瑞士法郎，是享誉欧洲的工业自动化驱动及控制系统设备供应商，致力于向客户提供优质的数控系统、伺服电机及伺服驱动器等运动控制产品及解决方案。

集团各子公司分工明确：法国Infranor S.A.S.主要从事驱动器的研发和生产；西班牙Infranor Spain S.L.U.负责伺服电机的研发与制造；瑞士Cybelec SA、中国Cybelec NCT Co Ltd.主要从事控制系统的研发和生产；德国，英国，美国，意大利等子公司主要承担运动控制相关产品的销售、技术支持和售后服务。

Bleu Indim SA成立于1984年，注册资本为5万瑞士法郎，主要业务为经营土地与出租房屋，目前拥有位于西班牙Santa Perpetua de la Mogoda的土地和一栋工业建筑，并出租给西班牙Mavilor作为生产和办公场地。



Infranor 集团部分工厂

4、广州昊志传动机械有限公司（以下简称“昊志传动”）

昊志传动为公司控股子公司，成立于2022年，注册资本为人民币2,000万元，位于广东省广州市。昊志传动主要从事丝杆和导轨等精密传动部件的销售与服务。

5、广州市昊志机器人有限公司（以下简称“昊志机器人”）

昊志机器人为公司全资子公司，成立于2024年11月，注册资本为人民币6,000万元，位于广东省广州市。昊志机器人主要承接公司机器人事业部全部业务，专注机器人核心功能部件研发、生产与销售。主要产品包括协作机器人、上下料机器人、谐波减速器、DD电机、低压伺服驱动、末端执行机构、力矩传感器等。

6、广州市昊志测量仪器有限公司（以下简称“昊志测量”）

昊志测量为公司控股子公司，成立于2024年11月，注册资本为人民币1,000万元，位于广东省广州市。昊志测量专注编码器的研发、生产与销售，提升公司在精密测量领域的自主研发能力，推动关键零部件的进口替代。

7、湖南昊志传动机械有限公司（以下简称“湖南昊志传动”）

湖南昊志传动为公司控股子公司，成立于2025年3月，注册资本为人民币10,000万元，位于湖南省岳阳市，由公司与常熟丰之盛机械科技有限公司合资成立。湖南昊志传动专注于直线导轨及相关零配件的研发、生产与销售，湖南昊志传动的成立，有助于完善公司在高端装备核心功能部件领域的产业布局，提升公司综合竞争力。

四、研发创新

公司高度重视研发投入，2023年度、2024年度和2025年度公司的研发投入分别为10,753.46万元、12,136.58万元和14,101.27万元，占营业收入的比重分别为10.75%、9.28%和8.84%，研发投入规模持续增长。截至2025年12月末，公司拥有有效专利470项（含境外子公司专利）。

公司拥有一支长期专注于高端数控机床、机器人等高端装备核心功能部件开发的研发团队，团队成员具备较为丰富的技术积累和研发经验。公司设有国家企业技术中心、博士后科研工作站，以及广东省高精密电主轴工程实验室、广东省电主轴工程技术研究中心等等国家级、省级研发平台，并承担“十四五”国家重点研发计划及“工业强基”、“高档数控机床”等国家级重大专项。公司子公司瑞士Cybelelec、法国Infranor设有独立技术部门，专注于运动控制、伺服驱动及电机开发，形成国内外研发协同的创新体系。同时，公司积极开展“产学研”合作，与国内多所知名高校及科研机构建立长期技术合作关系，持续推动科技成果转化落地。

五、经营成果

2025年，公司主要产品所服务的核心应用领域需求强劲。在AI算力基础设施（如服务器、高速交换机）需求快速增长，以及消费电子终端产品持续升级的双重驱动下，PCB产业迎来结构性增长，公司在该领域的专用加工设备销售显著提升。与此同时，国产化替代加速推进以及消费电子产品技术与加工工艺、材料持续创新，

进一步拓宽了公司产品的市场空间。在此基础上，公司持续优化经营成本管控，产品毛利率较上年有所提升。受上述因素综合带动，公司2025年实现营业收入159,473.52万元，同比增长22.04%；实现归属于上市公司股东的净利润为11,925.29万元，同比增长43.85%；扣除非经常性损益后归属于上市公司股东的净利润为8,936.77万元，同比增长110.00%；报告期末，公司资产总额为325,940.07万元，较上年末增长23.87%。

未来公司将进一步提高经营和管理水平，持续完善并优化经营决策程序，严格控制公司的各项成本费用支出，加强成本管理，优化预算管理流程，强化执行监督，全面有效地提升公司经营效率。同时，公司将加大研发投入，推动技术创新，进一步完善公司产业链布局，加速公司产品市场渗透，增强公司的综合竞争力，为公司长期稳健发展奠定坚实的基础。

六、企业文化与发展理念

公司秉持以人为本、诚信经营的理念，将社会责任履行深度融入企业发展战略，努力为员工、客户、股东及社会各界持续创造价值。

核心价值观：“为客户带去超值、为股东创造所值、为员工体现价值、为社会营造增值”。

企业使命：“为振兴全球先进装备制造，提升人类良好体验而奋斗不止”。

企业愿景：“成为世界顶级装备核心功能部件设计制造公司”。

公司以“昊志100”为长期发展目标，即相关方满意度100%、百年昊志、百亿昊志，以长期主义精神推动企业与社会共同可持续发展。

七、荣誉与奖项

报告期内，公司及旗下产品获得多项权威认定与荣誉奖项，充分体现了公司在技术创新、产品质量及企业经营方面的综合实力。

1、报告期内，公司获得以下荣誉：

获奖日期	奖项名称/成就	颁发单位
2025年2月	2021-2023年度守合同重信用企业	广东省质量发展促进会
2025年10月	2025年广东省制造业500强	广东省制造业协会
2025年11月	第十一届“中国光学工程学会科学技术奖”科技进步二等奖	中国光学工程学会



2、报告期内，公司产品获得以下荣誉：

获奖日期	奖项名称	获奖产品	颁发单位
2025年1月	广东省名优高新技术产品	高档加工中心用电主轴	广东省高新技术企业协会
2025年1月	广东省名优高新技术产品	超精密气浮高速电主轴	广东省高新技术企业协会
2025年4月	中国机床工具工业协会产品质量十佳	DQF-200 气浮高速电主轴	中国机床工具工业协会
2025年12月	广东省名优高新技术产品	DZDC-125-250 力矩电机 摇篮五轴转台	广东省高新技术企业协会



八、发展战略

目前，公司已成为国内领先的主轴制造商，致力于为中高档数控机床提供自主研发、自主品牌的主轴系列产品，同时，公司立足主轴，以“立足自主技术创新、服务全球先进制造”为发展战略目标，稳步向数控机床全系列功能部件、工业机器人核心功能部件、新能源汽车、商业航天核心功能部件横向扩张，致力于成为全球顶级的高端装备核心功能部件设计制造商。

未来，公司将继续聚焦深耕数控机床、工业机器人、新能源汽车、商业航天等行业领域，不断推动技术创新、产品迭代、服务升级，将公司打造成为世界顶级装备核心功能部件设计、制造公司，为助力全球先进装备制造、提升人类良好体验而奋斗不止。

第二节 股东和债权人权益保护

一、公司治理的基本状况

报告期内，公司严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》、《深圳证券交易所创业板股票上市规则》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》及其他相关法律法规、规范性文件的要求，持续完善公司治理结构，确立了股东会、董事会及经营管理层的分层治理结构。同时，公司不断优化公司内部管理控制制度，促进公司规范运作，提升公司治理水平。

（一）关于股东和股东会

公司严格按照《公司法》、《上市公司股东会规则》、《公司章程》、《股东会议事规则》和深圳证券交易所创业板的相关规定和要求，规范股东会的召集、召开和表决程序。报告期内，公司召开了1次年度股东会和1次临时股东会，均由公司董事会召集召开，董事长主持，邀请见证律师进行现场见证并出具了法律意见书。在股东会上能够保证各位股东有充分的发言权，切实维护全体股东特别是中小股东的合法权利。股东会采取现场投票和网络投票相结合的方式举行，为投资者参与公司决策提供了便利的渠道。

报告期内，本公司召开的股东会不存在违反《上市公司股东会规则》的情形，公司未发生单独或合并持有本公司有表决权股份总数10%以上股份的股东请求召开临时股东会的情形，也无应监事会提议召开的股东会。按照《公司法》、《公司章程》的规定应由股东会审议的重大事项，本公司均通过股东会审议，不存在绕过股东会的情况，也不存在先实施后审议的情况。

（二）关于公司与控股股东、实际控制人

公司拥有独立完整的业务体系及自主经营的能力，在业务、人员、资产、机构、财务上独立于控股股东及其他关联方及其控制的其他关联企业，公司董事会、内部机构独立运作。公司与控股股东、实际控制人及其关联单位不存在同业竞争的情况，亦不存在公司为控股股东、实际控制人及其关联单位提供担保的情形。

（三）关于董事和董事会

公司制定了《董事会议事规则》，公司董事会严格按照《公司法》、《公司章程》和《董事会议事规则》等规定行使自身的权利，公司董事会规范运行，董事会的召开和决议内容合法、有效，不存在董事会违反《公司法》及其他规定行使职权的情形。公司各位董事具有履行职务所必需的知识、技能和素质，公司董事的选聘程序，董事会人数和人员构成符合相关法律、法规的要求。各位董事能够依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》、公司《董事会议事规则》等工作，出席公司董事会，列席公司股东会，勤勉尽责地履行职责和义务，同时积极参加相关培训，熟悉相关法律法规。报告期内，董事会对公司定期报告、募集资金使用等事项进行了审议并作出决议。

公司董事会下设有发展战略委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会、提名委员会和合规委员会共计5个专门委员会。各专门委员会成员全部由董事组成，各委员会为董事会的决策提供了科学和专业的意见和参考。各委员会依据《公司章程》和各委员会工作细则的规定履行职权，不受公司任何其他部门和个人的干预。

（四）关于绩效评价与激励约束机制

公司已建立较为完善公正、透明的高级管理人员的绩效考核标准和激励约束

机制，充分调动公司管理层和核心业务人员的积极性，促进公司稳定、健康发展。高级管理人员的聘任公开、透明，符合法律、法规的规定。

（五）关于信息披露与透明度

公司高度重视信息披露与投资者关系管理工作，严格按照《上市公司信息披露管理办法》、《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第2号——公告格式》等规定的要求，真实、准确、及时、完整地披露有关信息。公司在中国证券监督管理委员会指定的媒体刊登公司公告和其他需要披露信息，同时指定巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）为信息披露网站。公司上市以来，不断尝试更加有效、充分的投资者关系管理工作，通过现场参观、投资者电话、电子邮箱、公司网站和投资者关系互动平台等多种方式与投资者进行沟通交流，提高公司的透明度和诚信度，保障全体股东的合法权益。

（六）关于相关利益者

公司充分尊重和维护相关利益者的合法权益，积极与相关利益者合作，加强与各方的沟通和交流，继续践行“为客户带去超值、为股东创造所值、为员工体现价值、为社会营造增值”的核心价值观，实现客户、股东、员工、社会等各方利益的均衡，共同推动公司持续、稳定、健康发展。

（七）内部审计制度的建立和执行情况

公司董事会下设审计委员会，主要负责公司内部审计与外部审计之间进行沟通，并监督公司内部审计制度的实施，审查公司内部控制制度的执行情况，审核审查公司的财务信息等。审计委员会下设独立的审计部，审计部直接对审计委员会负责及报告工作。

（八）合规管理的运行

公司高度重视合规建设，为进一步完善公司治理结构，公司董事会下设合规委员会，主要负责监督公司合规运营、组织合规培训等。合规委员会下设独立的合规委员会办公室，负责协助合规委员会履行合规管理职责，切实保障合规委员会职能落地、日常事务的正常运营。

二、投资者关系管理及股东回报

（一）高度重视投资者关系管理工作，充分保障投资者权益

为强化投资者关系管理工作，与投资者建立了多样化的沟通渠道，公司通过网络业绩说明会、投资者电话、邮件及深圳证券交易所上市公司投资者关系互动平台留言回复，接待投资者到公司实地调研参观、参加上市公司集体接待日等多种方式，保持与投资者的沟通，认真听取投资者关于公司经营管理、未来发展等方面的意见和建议，切实保护中小投资者的合法权益。

（二）合理分配利润，积极回报股东

公司实行持续、稳定、科学的利润分配政策，公司的利润分配应当重视对投资者的合理回报，着眼于公司的长远和可持续发展，根据公司利润状况和生产经营发展实际需要，结合对投资者的合理回报、股东要求和意愿、社会资金成本、外部融资环境等情况，建立对投资者持续、稳定的回报机制，在累计可分配利润范围内制定当年的利润分配方案。公司董事会和股东会对利润分配政策的决策和论证过程中应当充分考虑独立董事和公众投资者的意见。公司根据《公司章程》，制定了《未来三年（2023-2025年）股东回报规划》，公司董事会和股东会对利润分配政策的决策和论证充分考虑了独立董事和股东的意见，公司现金分红政策严格按照中国证券监督管理委员会的相关规定制定及执行，公司的利润分配政策中，分红标准和比例明确清晰，现金分红相关的决策程序和机制完备。

根据公司实际经营情况和未来发展规划，为保障公司持续、稳定、健康发展，增强抵御风险的能力，更好地维护全体股东的长远利益，经董事会研究决定，公司2025年度利润分配预案为：以公司总股本308,226,785股为基数，向全体股东每10股派发现金股利人民币1.00元（含税），共计派发现金股利人民币30,822,678.50元（含税），不送红股，不以资本公积金转增股本，剩余未分配利润结转以后年度。

三、公司与债权人

公司在注重保障股东权益保护的同时，高度重视对债权人合法权益的保护。在公司日常经营中，公司充分考虑债权人的合法权益，严格按照与债权人签订的合同履行债务，及时向债权人通报权益相关的相关信息，在维护股东利益的同时兼顾债

权人的利益。

第三节 员工权益保护

一、薪酬福利方面

（一）公司一直坚持以人为本的人才理念，实施企业人才战略，公司拥有完善的薪酬激励制度、薪酬晋升制度，并建立了任职资格体系，构建管理与专业双通道发展机制，为员工提供持续、稳定、有竞争力的薪酬体系及更多的发展机会，使员工向多元化、全面化发展。同时，为实现公司发展战略，公司薪酬体系将员工个人业绩和团队业绩有效结合起来，共同分享企业发展所带来的收益，促进员工价值观念的凝合，形成留住人才和吸引人才的机制，本着公平、竞争、激励、经济、合法的原则制定。一方面薪酬分配以业绩导向为原则，注重公平性，另一方面，公司通过与市场薪酬数据对比调整公司内部薪酬政策，提升公司薪酬水平的竞争力。所有薪酬管理全面通过SAP平台实现，大大提升了薪酬管理的水平。

（二）公司建立并不断完善福利制度，为员工提供节日慰问金或慰问品、依法为员工缴纳五险一金，落实休假制度；着力健全劳动安全卫生制度，为职工提供健康、安全的工作环境和劳动保护，并且定期组织员工参加健康体检；重视与员工的沟通，倾听员工意见，并通过成立公司工会、设置员工建议箱、定期开展员工满意度调查、组织优秀员工家属参观公司等形式，深入了解员工的思想、生活与工作情况，增强员工归属感；不定期的组织员工参与各种社团和文体活动、开展部门活动等，丰富员工业余生活，促进公司各部门，以及员工之间的互动与交流；为员工开展知识宣讲、心理健康讲座等活动，增强职工信心，维护职工权益、保障职工生命安全。



端午节活动



女神节活动



公司季度生日会



团队建设



实习生关怀



公司年会

二、员工培训方面

公司致力于打造全方位的人才培养体系，助力公司战略目标的顺利达成和员工综合能力的持续提高。

2025年，公司培训主要围绕企业发展的需求，组织了中高级管理人员培训和针对一线生产员工和各特殊岗位的专业技能培训、安全生产培训、销售人员培训等，并围绕任职资格标准完善了各职位的必修课体系。通过“上岗证”、“导师制”等机制，实现公司经验的传帮带，同时，按公司各工种任职资格评定的结果，对技能人才进行针对性培训，为公司培养人才。

三、安全生产方面

公司注重为员工营造良好的工作环境，并高度重视安全生产工作，为员工配备劳动防护用品及保护设施。同时，公司设置了安全生产管理委员会，负责企业安全

生产日常管理及应急组织活动，并不定期组织开展安全演练、宣讲，为职工创造健康、安全的工作环境。

第四节 供应商和客户权益保护

公司始终秉持诚信经营、互利共赢的原则和理念，建设有效的供应链管理体系，制定了严格的供应商管理制度，对供应商进行分级管理；运用对供应商的评价激励手段，促进供应商自我完善，持续改进；通过对供应商开发建设，引进优质供应商资源，提高现有供应商生产规模和管理水平，降低采购成本，提高供应链的竞争力；按协议结算并支付货款，保障供应商利益不受损害。

公司坚持“客户至上”，始终坚持贯彻“技术领先、创造价值、持续改善、客户满意”的质量方针，严格执行国际及国家相关标准，并确保按照ISO9001质量管理体系的要求建立、实施与保持质量管理体系，致力于为客户提供优质的产品和服务，积极建立与客户的沟通合作机制，承担对客户责任，以客户需求为出发点，为客户创造价值，与客户共同成长，全力保障对客户的权益。

公司努力营造公平、健康的商业环境，建立了包括《内部审计制度》、《投诉、举报管理规定》等在内的相关内控制度，严格监控并防范商业贿赂和不正当交易情形的发生。

第五节 公共关系与社会公益事业

公司始终将依法经营作为公司运行的基本原则，依法履行纳税义务，及时缴纳各项税款，积极推动就业发展，注重企业经济效益与社会效益的同步共赢。公司关注并重视与社会各方建立良好的公共关系，积极与各级政府保持联系，接受各级政府的监督、检查及指导，推动公司与政府及社会各方的良性互动。公司严格遵守国家法律、法规，诚信经营，在兼顾公司和股东利益的情况下，积极参与社会公益事业和各项公益活动。

一、依法纳税

自成立以来，公司严格遵守国家各项税收法律法规规定，如实向税务机关申报企业生产经营情况和财务状况，依法依规按时缴纳税款，发展就业岗位，支持地方经济的发展。

二、环境保护

公司历来重视环境保护，本着清洁生产、持续发展的环境方针，公司及下属分公司、子公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国水污染防治法》、《中华人民共和国大气污染防治法》、《中华人民共和国环境噪声污染防治法》、《中华人民共和国固体废物污染防治法》等法律法规，自觉履行保护生态环境的社会责任。

公司及下属分公司、子公司均不属于当地环境保护部门公布的重点排污单位。公司已通过ISO14001环境管理体系认证。未来，公司及其分公司、子公司将不断优化生产流程，持续推进清洁生产，最大化的减少污染物的排放。报告期内，公司及子公司严格按照环保部门的要求，未出现因违反相关环保法律法规受到处罚的情况。

公司倡导绿色环保理念，扎实推进环保工作。在开展业务的同时注重环境保护，努力降低生产经营对环境的影响。同时倡导绿色办公理念，倡导单面废纸二次利用、双面打印等，倡导节约用水、节约用电及下班后及时关闭各类用电设备的电源，提高员工节约意识，在日常经营办公中减少资源消耗。

三、社会公益

公司积极参与各类社会公益事业以回馈社会，实现社会利益和公司效益的双赢。公司用实际行动不断履行企业的社会责任，积极参与社会公益活动，用实际行动践行承诺，以自身的发展带动和促进当地经济发展。

公司一直积极承担社会责任，在保证公司持续经营、稳健发展的同时，不忘初心积极地履行企业义务，投身于社会公益事业，更好地与社会共享企业经营成果，公司也将创造更高价值回馈社会。报告期内，公司向广州市慈善会等单位、广州市黄埔区慈善会等捐赠10.5万元以及相关物资一批。

第六节 社会责任展望

2026年，公司将继续以“昊志100”作为发展目标，严格遵守国家法律法规和标准，积极履行社会责任，在股东权益保护、职工权益保护、供应商和客户权益保护、公共关系与社会公益事业中，自觉把履行社会责任的要求融入公司的发展战略和企业文化，为公司科学发展，为实现“相关方满意度100%、百年昊志、百亿昊志”目标奠定坚实的基础。

广州市昊志机电股份有限公司董事会

2026年04月21日