

深圳冰川网络股份有限公司

关于 2026 年度公司董事、高级管理人员薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

为进一步完善公司激励约束机制，有效调动深圳冰川网络股份有限公司（以下简称“公司”）董事、高级管理人员的工作积极性，提高公司经营管理水平，确保公司战略目标的实现，经公司薪酬与考核委员会提议，同时结合公司经营规模等实际情况并参照行业、地区薪酬水平，根据《公司章程》《公司董事会薪酬与考核委员会实施细则》等公司相关制度，公司制定了 2026 年度董事、高级管理人员的薪酬方案，现将相关情况公告如下：

一、适用范围

在公司领取薪酬的董事及高管

二、适用时间

2026 年 1 月 1 日至 2026 年 12 月 31 日

三、薪酬标准

1. 公司董事薪酬方案

(1) 公司非独立董事薪酬按其在公司担任实际工作岗位领取薪酬外，不领取董事津贴；

(2) 公司独立董事津贴为 8 万元/年（税前）。

2. 公司高级管理人员薪酬方案

公司高级管理人员根据其在公司担任具体管理职务，按公司相关薪酬规定领

取薪金。

四、其他规定

1. 公司非独立董事及高级管理人员的薪酬由基本薪酬、绩效薪酬和中长期激励收入等组成，其中绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的50%；

2. 公司非独立董事及高级管理人员薪酬按月发放，年度统一结算，一定比例的绩效薪酬在年度报告披露和绩效评价后发放，绩效评价依据经审计的财务数据开展；

3. 独立董事津贴按季度发放；

4. 上述薪酬所涉及的个人所得税均由公司统一代扣代缴；

5. 公司董事及高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，薪酬按其实际任期计算并予以发放；

6. 根据相关法规及《公司章程》《公司董事、高级管理人员薪酬管理制度》的要求，上述高级管理人员2026年度薪酬方案自董事会审议通过之日生效。董事2026年度薪酬方案尚需提交公司股东会审议通过后生效。

特此公告。

深圳冰川网络股份有限公司

董事会

2026年4月21日