



TM

迦南智能

宁波迦南智能电气股份有限公司  
NINGBO JIANAN ELECTRONICS CO., LIMITED

20  
25

宁波迦南智能电气股份有限公司  
NINGBO JIANAN ELECTRONICS CO., LIMITED

可持续发展报告

# 目录 CONTENTS



关于本报告	01
董事长致辞	03
关于我们	05
可持续发展治理	10
议题重要性评估	12
ESG 数据表和附注	73
对标索引表	79
鉴证声明	81

## 01 深化环境治理 共促循环发展

环境合规管理	17
应对气候变化	19
能源利用	25
水资源利用	27
污染物排放	28
废弃物处理	29
循环经济	31
原材料及包装物管理	32
生态系统和生物多样性保护	34

## 02 创新引领未来 质量铸就根基

产品和服务安全与质量	35
创新驱动	41
数据安全与客户隐私保护	47
供应链安全与可持续管理	49

## 03 厚植人本沃土 责任温暖社会

员工	53
职业健康与安全	59
社会贡献与乡村振兴	64

## 04 深化治理效能 筑牢合规底线

公司治理	65
风险与合规管理	69
反商业贿赂及反贪污	71
反不正当竞争	72

## 关于本报告

本报告是宁波迦南智能电气股份有限公司（简称“迦南智能”或“公司”）公开发布的第一份可持续发展报告，旨在以透明公开的方式披露公司 2025 年在环境、社会及治理方面的投入和成效，回应各利益相关方对公司可持续发展管理的关注和期望。

### ○ 报告范围

本报告以公司（股票代码 300880.SZ）财务年度为报告周期，披露公司 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日（以下简称“报告期内”）的可持续发展表现，部分内容往前后年度适度延伸。

报告范围涵盖宁波迦南智能电气股份有限公司及其附属公司。除非特别说明，与公司同期合并财务报表范围一致。本报告在上述组织范围内涉及的公司全称及简称见下表。

公司名称对照表

公司简称	公司全称	公司简称	公司全称
迦南智能、公司	宁波迦南智能电气股份有限公司及其附属公司	耀创电子	慈溪市耀创电子科技有限公司
宁波中锐	宁波中锐电力科技有限公司	迦辰新能源	浙江迦辰新能源股份有限公司
迦辰智电	浙江迦辰智电科技有限公司	迦创投资	浙江迦创自有资金投资有限公司
迦能国际	浙江迦能国际电力有限公司	杭州分公司	宁波迦南智能电气股份有限公司杭州分公司
香港迦南	宁波迦南智能电气股份有限公司在香港注册的全资子公司，Ningbo Jianan Electronics Co., Limited		
睿世嘉创	嘉兴睿世嘉创股权投资合伙企业(有限合伙)	甘肃睿达	甘肃睿达电气技术有限公司

### ○ 编制依据

本报告依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》（以下简称“《指引》”），并参照《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告》编制。

### ○ 数据来源

本报告中的数据 and 案例来自公司实际运行的正式记录，财务数据均以人民币为单位。财务数据与公司年度财务报告不符的，以年度财务报告为准。

### ○ 发布形式

本报告包括简体中文及英文两个语言版本，若中英文发生歧义，请以中文版为准。本报告电子版可通过深圳证券交易所指定的信息披露平台或公司官方网站（[www.nbjianan.com](http://www.nbjianan.com)）查阅与下载。

### ○ 编制原则

#### ● 重要性

公司识别出各利益相关方关注的与经营相关的重要性议题，作为本报告汇报重点。本报告对重要性议题汇报的同时，关注公司所处行业 and 经营业务的特点。议题重要性分析过程及结果详见本报告“议题重要性评估”章节。

#### ● 平衡性

本报告内容反映客观事实，对涉及公司正面、负面的信息均予以不偏不倚地披露。在报告期间内未发现应当披露而未披露的负面事件。

#### ● 量化性

本报告披露关键定量披露项，详见“ESG 数据表和附注”章节。

#### ● 完整性

本报告披露对象范围与公司合并财务报表范围保持一致。

#### ● 时效性

本报告为年度报告，覆盖时间范围为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。公司在每个会计年度结束后 4 个月内发布报告，为利益相关方决策提供及时的信息参考。

### ○ 联系方式

联系地址：浙江省慈溪市开源路 315 号

电话号码：0574-63080571

邮箱：ir@nbjzn.com

邮编：315336

传真号码：0574-63080569

#### ● 准确性

本报告尽可能确保信息准确，并已通过第三方鉴证。其中，定量信息的测算已说明数据口径、计算依据与假定条件，以保证计算误差范围不会对信息使用者造成误导性影响。定量信息及附注信息详见本报告“ESG 数据表和附注”章节。

#### ● 清晰性

本报告以简体中文及英文发布，并包含表格、模型图等信息，作为本报告中文字内容的辅助，便于利益相关方更好地理解报告中文字内容。为便于利益相关方更快获取信息，本报告提供目录及 ESG 标准的对标索引表。

#### ● 可比性

本报告对同一定量披露项在不同报告期内的统计及披露方式保持一致；若数据的采集、测量与计算方法有更改，对相关数据进行追溯调整，并在报告附注中说明调整的情况和原因，以便利益相关方进行有意义的分析，评估公司 ESG 数据水平发展趋势。

#### ● 可验证性

本报告中案例和数据来自公司实际运行的原始记录或财务报告。公司采用 HiESG 企业环境、社会及公司治理绩效管理信息系统管理 ESG 数据，所披露数据来源及计算过程均可追溯，并可支持第三方鉴证。



## 董事长致辞

回顾“十四五”圆满收官，2025 年迦南智能向“智”而行，向“新”而进，全面开启高质量发展新篇章。这一年，我们坚定践行“让能源看得见”的愿景，深耕智能计量产业，以数字化、智能化手段将抽象的能源转化为可感知、可分析、可优化的价值载体，将计量能力从单一设备延伸至全场景能源生态，实现“新质生产力”下的智造跃迁，为可持续发展长卷再添胜绩。

**ESG 固本，笃行致远。**以权责清晰、运行高效的 ESG 治理架构为基石，我们将可持续发展理念深度融入企业愿景与经营方针，部署完善 ESG 管理举措以应对风险、承接机遇，携手利益相关方和谐共进、互惠互利，共赴可持续未来。

**绿能智汇，循环共生。**作为国家“双碳”战略的坚定践行者，我们积极开展节能减碳实践，并依托“能碳平台”与“能源平台”，基于实时能源数据聚焦潜在能源问题，科学优化用能结构，以数字化手段赋能绿色低碳转型。我们贯彻落实循环经济理念，持续推进废弃物规范化处理与资源化利用，积极探索减量化、可循环、易回收的绿色包装方案，以环境友好经营守护生态可持续发展。

**创新铸品，精质强链。**我们秉持“技术先行、服务至上”的工作理念，坚守“品质为基、质量创效”的价值导向，坚持创新驱动、深耕智能制造，以闭环式管理保障产品和服务安全与质量。我们严控信息安

全防线，强化客户隐私保护，服务电网安全稳定运行。立足智能计量及用电信息采集领域的核心供应商优势，我们深入推进可持续供应链建设，凝聚价值链合力，助推智能计量产业升级。

**惜才厚遇，向善共荣。**我们强化人才体系建设，实施平等合规雇佣，全面保障员工合法权益，筑牢员工健康与安全防线，依托分层分类的员工培训体系，系统提升人才队伍专业素养与综合能力。秉持企业社会责任担当，我们积极开展公益实践，关注弱势群体，以实际行动助力乡村振兴，为社会和谐发展贡献企业力量。

**固本立信，治业循规。**我们秉持“诚信第一”的经营理念，恪守合规准绳，实施常态化风险管理，健全信息披露机制，以规范治理与透明运营切实维护股东权益。坚守“有效竞争、互惠共赢”的公平竞争理念，我们对贿赂与贪污行为保持“零容忍”态度，通过制度规范与宣传宣讲，强化内部监督约束，聚力建设清廉迦南，维护规范有序、健康清朗的市场环境。

**以 ESG 为航标，共赴“十五五”新征程。**2026 年，公司将围绕“稳基础、进技术、拓场景、促变革”的经营主线，加速向“综合能源解决方案服务商”转型，重点布局“光储充配”新型电力系统生态，将 ESG 治理体系贯穿全业务链，持续向全球贡献绿色、智慧的“迦南方案”。



# 关于我们

## 公司概况

宁波迦南智能电气股份有限公司（股票代码 300880.SZ）创立于 1999 年，是一家专业从事智慧计量及系统、配电设备及配件、新能源设备及系统集成等产品研发、生产、销售的高新技术企业、国家工信部专精特新“小巨人”。

作为电网运营的优质长期合作伙伴，公司致力打造全球低碳、零碳和负碳的能源技术创新中心，矢志成为一家客户信赖、持续发展、面向全球的公众型科技企业。

## 业务领域

报告期内，公司主要从事智慧计量及系统、配电设备及配件、新能源设备及系统集成等产品的研发、生产与销售，产品广泛应用于电力行业。

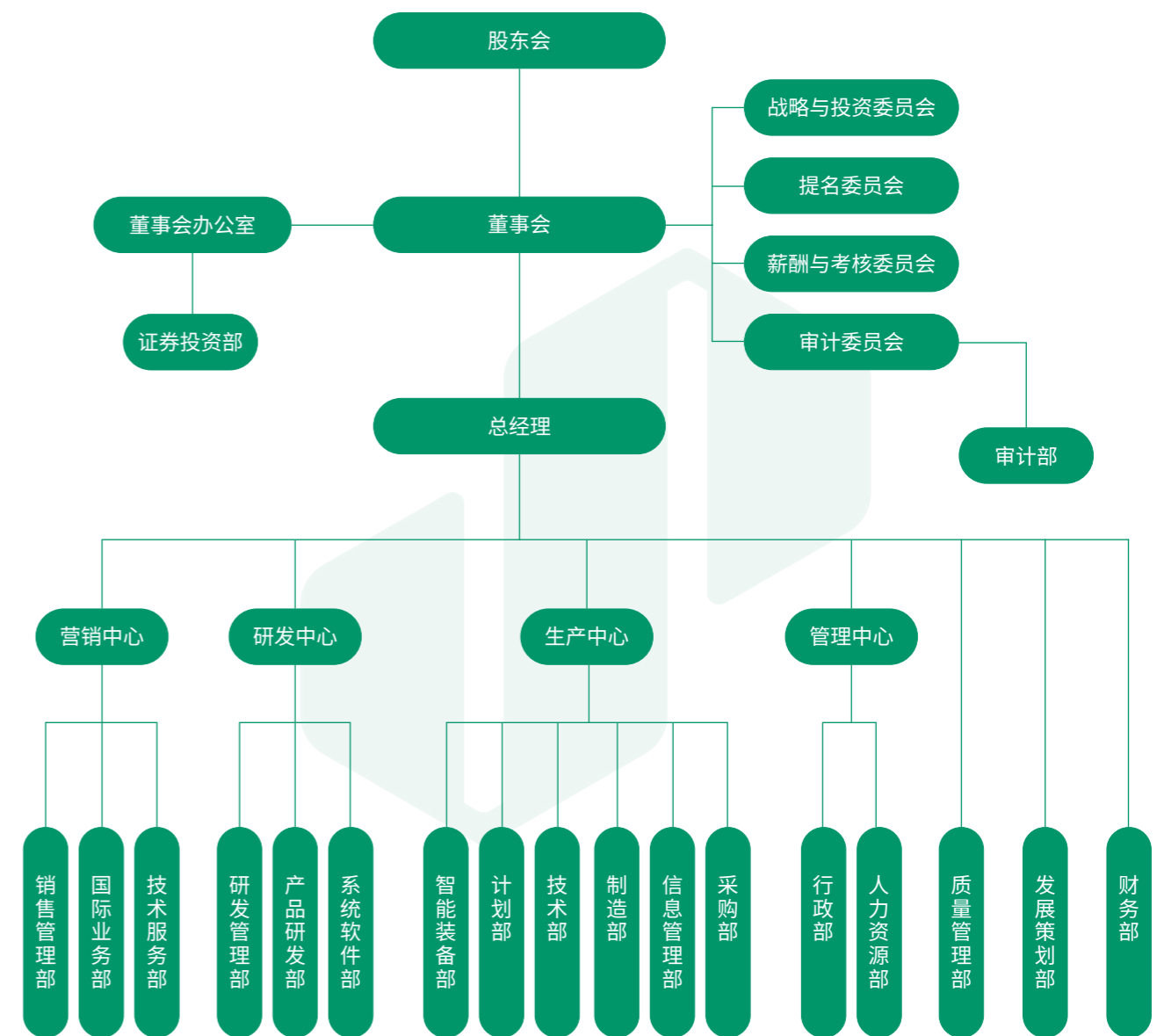
电能的计量、采集、计费、收费的全部软硬件产品，包括智能电表、用电信息采集终端、物联网模组、采集系统与计费系统软件及运维服务等。



电能计量与控制相关产品与设备的防护箱（壳）及配件。包括计量箱（高/中/低压）、表壳和终端壳体、以及依附在其内部的配件（如接线端子、开关、锁具等）。

新能源设备硬件产品及由这些设备为主体进行的系统集成业务，包括充电设备、储能设备、及系统集成项目。

## 组织架构





## 企业文化

### 核心价值观

知行合一

### 企业使命

量能而为，拓源无疆

### 企业愿景

让能源看得见

### 企业精神

有责任、有担当、有作为、有奉献

### 企业理念

为股东创造利益，为员工创造前途

## 2025 年度企业荣誉

<p><b>2025 年专精特新“小巨人” 复核通过</b> 中华人民共和国工业和信息化部</p>	<p><b>国家级绿色工厂</b> 中华人民共和国工业和信息化部</p>
<p><b>浙江省先进级智能工厂 (迦南智能电能表及采集系统智能工厂)</b> 浙江省经济和信息化厅</p>	<p><b>浙江省工业设计中心</b> 浙江省经济和信息化厅</p>
<p><b>浙江省优秀工业产品 (精密仪器组：高防护智能电能表)</b> 浙江省经济和信息化厅</p>	<p><b>国家高新技术企业 (控股子公司迦辰新能源)</b> 全国高新技术企业认定管理工作 领导小组办公室</p>
<p><b>2024 年慈溪“工业二十强企业”</b> 中共慈溪市委、慈溪市人民政府</p>	<p><b>2025 年慈溪市零碳(近零碳)工厂</b> 慈溪市经济和信息化局</p>
<p><b>2024 年慈溪“纳税百强”</b> 中共慈溪市委、慈溪市人民政府</p>	

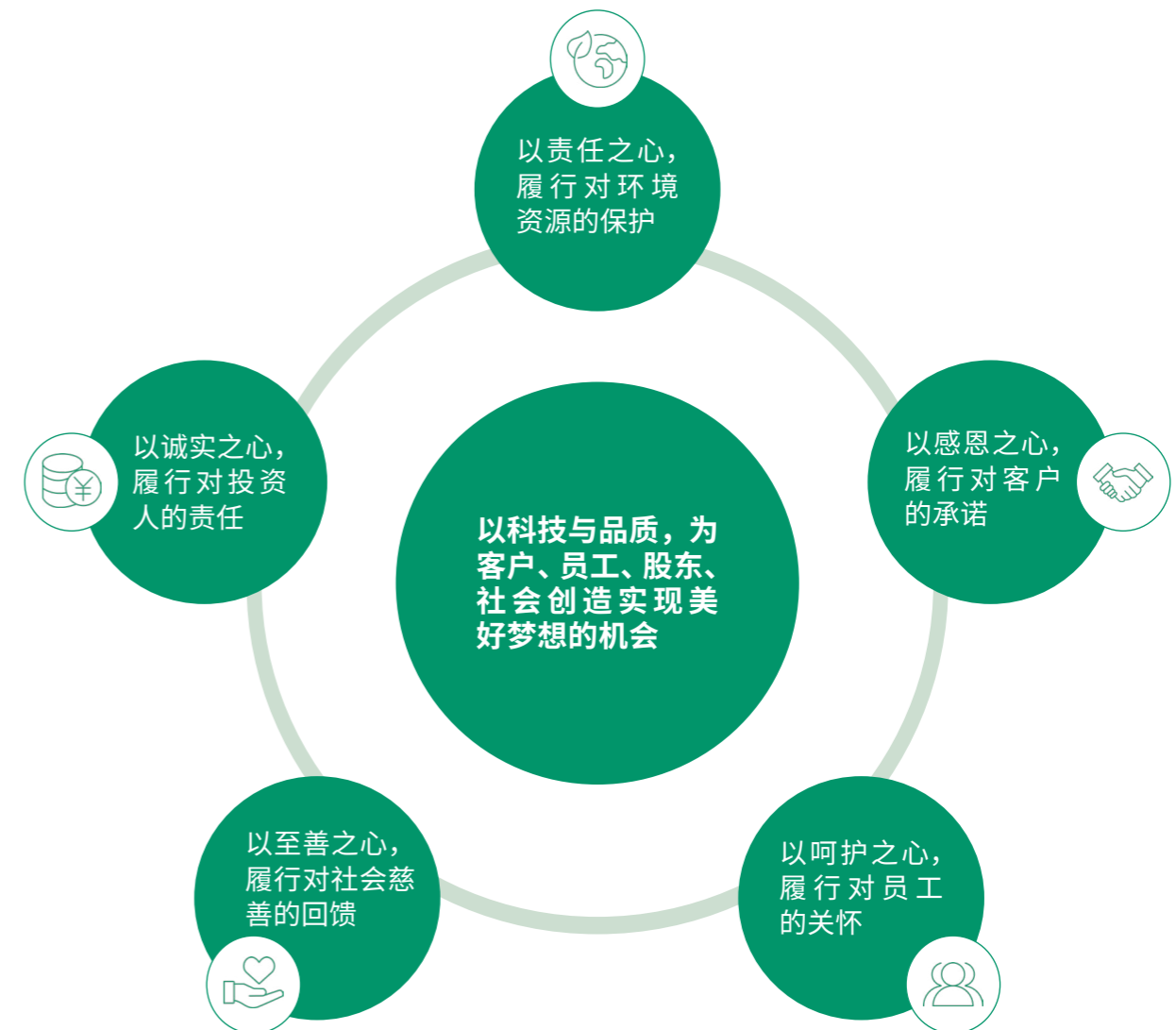


## 可持续发展治理

### 可持续发展理念

迦南智能将“以科技与品质，为客户、员工、股东、社会创造实现美好梦想的机会”作为理念核心，致力于实现企业经营与经济、环境、社会的协调发展，与利益相关方互利互惠、和谐共进，以责任担当践行健康、可持续的发展之路。

#### 迦南智能可持续发展理念



## 可持续发展治理架构

公司建立健全权责清晰、运行高效的可持续发展治理架构，明确决策层、管理层与执行层的职责分工，将 ESG 理念融入企业战略发展与日常经营全过程，夯实可持续发展治理根基。截至报告期末，公司已获得 GB/T 39604-2020 社会责任管理体系认证。



## 议题重要性评估

### 议题双重重要性分析流程

财务重要性及影响重要性（简称“双重重要性”）议题识别是公司可持续发展管理的核心环节。2025 年，公司依照深圳证券交易所《指引》对议题重要性分析的要求，开展重要性议题的识别、评估、排序与报告工作。

#### 迦南智能议题双重重要性分析流程



## 利益相关方沟通与尽职调查

公司识别关键利益相关方，建立常态化沟通机制，通过定期或不定期的交流，深入了解各方关切，积极回应利益相关方的诉求与期望，从而不断提升 ESG 管理绩效。

让能源看得见  
MAKE ENERGY  
VISIBLE

关键利益相关方	关注议题	回应方式
<p>股东及投资者</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司治理</li> <li>风险与合规管理</li> <li>反商业贿赂及反贪污</li> <li>应对气候变化</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>股东会</li> <li>年度报告</li> <li>ESG 报告</li> <li>投资者说明会及路演</li> </ul>
<p>政府及监管机构</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>环境合规管理</li> <li>污染物排放</li> <li>废弃物处理</li> <li>水资源利用</li> <li>能源利用</li> <li>反不正当竞争</li> <li>社会贡献与乡村振兴</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>专项汇报</li> <li>定期数据报送</li> <li>专题沟通会议</li> <li>政策落实</li> <li>志愿活动</li> <li>公益慈善</li> </ul>
<p>客户</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>产品和服务安全与质量</li> <li>数据安全与客户隐私保护</li> <li>创新驱动</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>客户满意度调研</li> <li>产品说明</li> <li>官网及社交媒体</li> <li>现场沟通</li> </ul>

关键利益相关方	关注议题	回应方式
<p>员工</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>员工</li> <li>职业健康与安全</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>员工大会</li> <li>培训活动</li> <li>满意度调研</li> <li>职工代表大会</li> <li>日常面谈沟通</li> </ul>
<p>供应商及合作伙伴</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>供应链安全与可持续管理</li> <li>反不正当竞争</li> <li>反商业贿赂及反贪污</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>供应商大会</li> <li>合同条款约束</li> <li>能力建设培训</li> <li>日常沟通</li> </ul>
<p>社区与公众</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>能源利用</li> <li>污染物排放</li> <li>废弃物处理</li> <li>循环经济</li> <li>原材料及包装物管理</li> <li>生态系统和生物多样性保护</li> <li>乡村振兴</li> <li>社会贡献</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>社区座谈</li> <li>ESG 报告</li> <li>官网信息披露</li> <li>志愿活动</li> <li>公益慈善</li> </ul>

为加强日常运营中影响、风险和机遇的识别、评估与管理工作，公司协调相关部门通过访谈、座谈等方式开展尽职调查，听取利益相关方的反馈意见和建议，加强重要性议题相关识别与管理，制定 ESG 相关负面影响或风险的应对及管理程序，持续改进管理与实践工作的调整与优化，推进公司稳定运行。

## 议题重要性分析结论

2025 年，结合标准对标、政策分析以及行业对标研究，迦南智能共识别并筛选出 22 项具有强相关性的议题，其中包含 9 个环境议题、7 个社会议题、6 个可持续相关治理议题。

### 迦南智能 2025 年度议题清单

环境	社会	可持续相关治理
<ul style="list-style-type: none"> <li>环境合规管理</li> <li>应对气候变化</li> <li>能源利用</li> <li>水资源利用</li> <li>污染物排放</li> <li>废弃物处理</li> <li>循环经济</li> <li>原材料及包装物管理</li> <li>生态系统和生物多样性保护</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>社会贡献与乡村振兴</li> <li>创新驱动</li> <li>产品和服务安全与质量</li> <li>数据安全与客户隐私保护</li> <li>供应链安全与可持续管理</li> <li>员工</li> <li>职业健康与安全</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>尽职调查</li> <li>利益相关方沟通</li> <li>反商业贿赂及反贪污</li> <li>反不正当竞争</li> <li>公司治理</li> <li>风险与合规管理</li> </ul>

经内外部专家分析与评估，在公司识别并筛选出的 22 项议题中，其中 5 项议题具有双重重要性，3 项议题仅具有财务重要性，13 项议题仅具有影响重要性，1 项议题既不具有财务重要性也不具有影响重要性。

### 迦南智能 2025 年度重要性议题列表

议题重要性类型	议题名称
同时具有财务重要性和影响重要性的议题	<ul style="list-style-type: none"> <li>产品和服务安全与质量</li> <li>应对气候变化</li> <li>创新驱动</li> <li>员工</li> <li>职业健康与安全</li> </ul>

议题重要性类型	议题名称
仅具有财务重要性的议题	<ul style="list-style-type: none"> <li>供应链安全与可持续管理</li> <li>公司治理</li> <li>风险与合规管理</li> </ul>
仅具有影响重要性的议题	<ul style="list-style-type: none"> <li>数据安全与客户隐私保护</li> <li>能源利用</li> <li>污染物排放</li> <li>废弃物管理</li> <li>原材料及包装物管理</li> <li>环境合规管理</li> <li>利益相关方沟通</li> <li>水资源利用</li> <li>循环经济</li> <li>反商业贿赂及反贪污</li> <li>反不正当竞争</li> <li>尽职调查</li> <li>社会贡献与乡村振兴</li> </ul>
既不具有财务重要性也不具有影响重要性的议题	<ul style="list-style-type: none"> <li>生态系统和生物多样性保护</li> </ul>

公司董事会审阅并确认本年度重要性议题列表。同时，公司深入分析与评估 ESG 议题相关的风险和机遇，重点就具有财务重要性的议题开展针对性管理，并在报告中围绕“治理—战略—影响、风险和机遇管理—指标与目标”四支柱内容开展重点披露，展现公司应对 ESG 相关风险和机遇管理能力，为实现可持续发展奠定基础。



# 深化环境治理, 共促循环发展

迦南智能紧扣国家生态文明建设战略部署, 将绿色低碳作为企业高质量发展的核心导向, 深度嵌入生产经营全生命周期。公司以环境管理体系为根基, 围绕碳排放有效管控、资源高效利用、废弃物减量三大方向协同发力, 通过布局光伏发电、实施水资源循环、优化绿色包装等务实举措, 持续夯实环保治理根基, 提升绿色发展水平。

## 环境合规管理

迦南智能严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规及文件要求, 并在此基础上制定《环境信息公开制度》《废弃物管理制度》《能资源管理制度》《噪声管理制度》《温室气体排放信息管理制度》等一系列环境管理制度, 由副总经理统筹负责环境管理工作, 行政人事部具体实施各环节环境事务。截至报告期末, 公司及其子公司迦辰新能源已获得 GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015 环境管理体系认证。



作为生产制造型企业, 公司对环境的直接影响主要集中在生产制造、物流运输及办公运营等价值链环节, 主要涉及汽油、电力、水资源等能源与资源消耗, 以及温室气体、废气、废水、噪声、固体废弃物等排放物的产生。

## 迦南智能环境影响分析

价值链环节	环境因素输入	环境因素输出
生产环节	<ul style="list-style-type: none"> <li>能源: 外购电力</li> <li>原材料: 电子元器件、金属外壳、塑胶外壳、三防漆、稀释剂、助焊剂等</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>废气: 焊接废气、涂覆废气</li> <li>噪声: 空压机、冷水机、风机、水泵等设备运行所产生的噪音</li> <li>无害废弃物: 废铁、废铝、辅料塑料包装盒等</li> <li>有害废弃物: 废活性炭、喷淋废液、废抹布、废原料空桶、废过滤棉、废锡渣、废电池、灯管、墨盒等</li> </ul>
物流环节	<ul style="list-style-type: none"> <li>能源: 运输用车消耗的汽油</li> <li>包装材料</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>无害废弃物: 包装纸板等</li> </ul>
办公运营	<ul style="list-style-type: none"> <li>能源: 食堂用天然气, 公务用车使用汽油</li> <li>水资源: 生活用水、食堂用水</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>废气: 食堂油烟废气</li> <li>废水: 食堂含油污水、生活污水</li> <li>无害废弃物: 生活垃圾、食堂餐厨废弃物</li> </ul>

2025 年, 公司持续深化环境管理体系建设, 通过实施环境风险评估与环保合规宣贯, 优化突发环境事件应急预案, 实现对环境风险的有效识别与管控。

## 迦南智能 2025 年度环境合规管理主要行动及成果

### 意识提升

- 组织环保专题培训, 系统讲解环保法规与公司制度, 提升员工环保意识与专业能力。
- 在生产班组早会中嵌入环保宣导环节, 将环保理念融入日常作业, 推动一线员工知行合一。
- 利用电子屏幕循环播放环保知识, 营造“人人关注环保、处处践行环保”的文化氛围。

### 风险管控

- 定期开展环境风险评估, 系统识别运营各环节的环境风险点, 确保风险可防可控。
- 制定并动态更新环境应急预案, 定期组织演练, 提升突发环境事件的快速响应与处置能力。

## 2025 年, 公司

未发生重大环境违法违规事件

环保意识培训覆盖率达 **100%**

## 应对气候变化

迦南智能以客户需求为导向, 持续创新, 秉持“让能源看得见”的愿景、“量能而为、拓源无疆”的使命, 以绿色化转型为目标, 参照国际可持续准则理事会 (ISSB) 的《国际财务报告可持续披露准则第 2 号——气候相关披露》(IFRS S2) 的建议框架, 构建气候变化管理体系, 在有效管理气候变化风险的同时抓住气候变化机遇, 并据此不断完善管理, 最大化减少产品碳足迹。

### 治理

为系统化推进公司应对气候变化管理工作, 公司通过《企业温室气体管理制度》《温室气体排放信息管理制度》等制度建立健全长效管理机制, 并将减排指标纳入部门绩效考核, 确保节能减排目标有效落地。公司结合现行组织架构与业务特点, 构建了权责清晰、层层落实的应对气候变化管理架构。

#### 迦南智能应对气候变化治理架构

层级	组织	组织构成与职责内容
决策层	• 董事会	• 作为最高决策与监督机构, 定期听取进展汇报。
管理层	• 温室气体管理领导小组	• 主要负责制度审批、宏观监督及跨部门的协调指挥。
	• 销售管理部	• 推进节能技术应用, 负责用能及计量设备的采购与检验。
	• 行政人事部	• 贯彻执行法规, 参与公司级制度制定。
执行层	• 系统软件部	• 推进节能技术应用与能耗分析及汇总。
	• 温室气体管理员	• 作为具体工作的推动者, 主要负责协助部门落实管理制度, 进行日常监督、数据统计与执行检查。
	• 各班组	• 班组生产第一责任人为逐级管理机制温室气体管理责任人。 • 作为基层执行单元, 主要负责执行操作规范、完成节能指标、填写并保存原始消耗记录。

### 战略

公司将应对气候变化融入战略与运营, 系统识别气候相关风险与机遇, 并制定针对性策略, 确保绿色转型行稳致远。

#### 迦南智能应对气候变化相关风险和机遇及应对策略

风险和机遇	影响分析	影响时间范围 <sup>1</sup>	财务影响	应对策略	
<b>物理风险</b>					
<b>急性风险</b>	未来极端天气事件如台风、暴雨、洪水、干旱、极端高温 (热浪) 发生的可能性增加。	极端天气事件可能威胁生产基地安全及供应链稳定, 导致生产中断、订单交付延迟, 影响营业收入。	短期	营业收入降低	<ul style="list-style-type: none"> <li>明确“2030 碳达峰”目标, 将减排指标纳入部门绩效考核, 确保有效管理。</li> </ul>
<b>慢性风险</b>	气候变化可能会引发海平面上升、平均气温上升、水资源压力等。	对于公司生产业务, 可能影响消防设施正常供水、空调设施高负荷运转等, 增加运营成本等。	长期	运营成本增加	<ul style="list-style-type: none"> <li>持续加大绿色技术研发投入, 开发低功耗产品、全链数字能源平台等, 以技术创新应对气候变化。</li> </ul>
<b>转型风险</b>					
<b>政策和法律风险</b>	国家“双碳”政策持续收紧, 可能在碳排放等方面对公司提出日趋严格的政策和法律监管要求。	若公司能耗与排放管控不力, 未能符合最新政策和法律要求, 可能面临合规成本上升、不合规处罚或碳配额约束。此外, 公司为符合政策和法律要求, 可能需要完善优化应对气候治理架构与管理措施, 增加资本支出等。	中长期	合规成本增加 资本支出增加	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立温室气体排放核算与监测体系, 定期发布 ESG 报告, 确保合规运营。</li> <li>将碳管理要求纳入供应商评价, 优先采购具有环保认证、可回收/可降解材料的供应商产品。开发替代供应商资源, 分散供应链地理集中风险, 降低单一区域极端天气影响。</li> </ul>
<b>技术风险</b>	市场对绿色、低碳产品与服务的需求日益增长, 对公司提出使用低碳技术的要求。	若传统业务转型滞后, 或绿色技术研发不及预期, 可能导致产品竞争力下降, 市场份额流失。	中长期	营业收入降低	

风险和机遇	影响分析	影响时间范围 <sup>1</sup>	财务影响	应对策略	
<b>转型机遇</b>					
<b>市场机遇</b>	绿色低碳转型催生的市场领域与业务增长点, 例如数字能源平台等。	公司在数字能源、智能电网领域的技术积累, 可抓住新能源与节能市场增长机遇, 形成新增长极。	中长期	营业收入增加	<ul style="list-style-type: none"> <li>利用绿色制造、碳管理体系等认证和“2025 年慈溪市零碳(近零碳)工厂”荣誉提升品牌形象, 将治理优势转化为发展动能。</li> </ul>
<b>资源效率机遇</b>	提升能源、水资源及其他关键资源的利用效率, 通过优化管理和技术应用实现运营中的成本节约与效率提升。	公司通过系统节能降碳, 可降低单位产值能耗与用能成本, 提升资源利用效率。	短中长期	运营成本降低	
<b>产品和服务机遇</b>	产品和服务的环境绩效及公司的 ESG 表现与公司的品牌形象和市场竞争力相关度增加。	公司有机会开发差异化的绿色服务产品, 增强品牌吸引力和客户粘性, 从而开拓新的收入来源并提升市场份额。	中长期	营业收入增加	

注 1: 本报告所指风险和机遇的影响时间范围参考中国财政部《企业可持续披露准则——基本准则(试行)》和公司运营实际设定。短期是指报告期间结束后 1 年以内(含 1 年); 中期是指报告期间结束后 1 年至 5 年(含 5 年); 长期是指报告期间结束后 5 年以上。后文对于影响的时间范围的定义均以此界定, 不再重复说明。

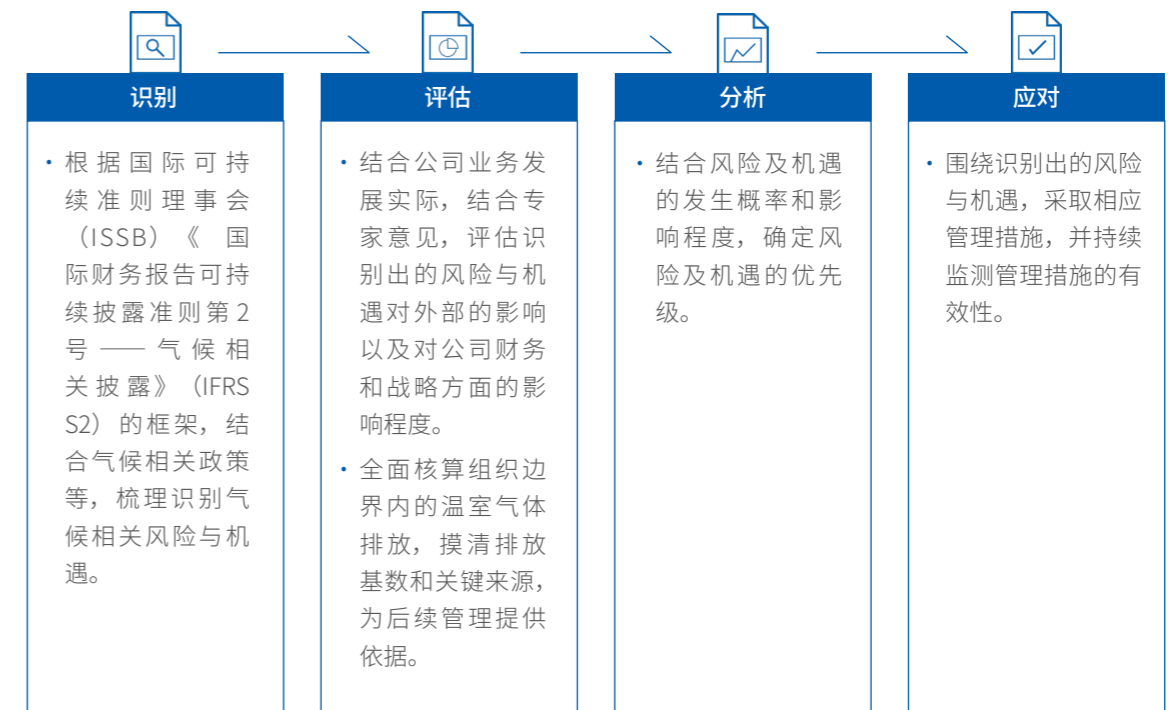
公司先后通过了绿色制造管理体系、数智化绿色低碳管理体系、温室气体排放管理体系及未来工厂管理体系认证, 确保各项低碳举措落地有据、执行有效。此外, 公司获评“2025 年慈溪市零碳(近零碳)工厂”荣誉, 成为慈溪市首家获此殊荣的企业。



## 影响、风险和机遇管理

公司构建覆盖“识别-评估-分析-应对”的全流程应对气候变化管理机制, 形成从源头掌握排放底数到分类落实减排举措的系统路径, 为公司实现碳达峰目标、提升绿色治理能力提供了坚实保障。

### 迦南智能应对气候变化管理流程



公司积极响应国家“双碳”战略, 以绿色发展理念为引领, 围绕技术、运营、管理三大维度系统推进应对气候变化工作。



## 迦南智能 2025 年度应对气候变化主要行动及成果



**绿色技改:** 使用低挥发性三防漆, 对外壳组件进行轻量化设计, 详见“创新驱动”章节。

**低功耗产品开发:** 研发物联网表、防水表、防窃电预付费表等低功耗产品, 构建全链数字能源平台, 实现能耗数据的实时监测与智能分析。

**清洁能源部署:** 厂房屋顶建设光伏电站, 总装机容量 0.69MWp, 光伏年发电约 72 万 kWh, 有效替代外购电网电量, 优化用能结构, 详见“能源利用”章节。



**绿色包装:** 采用可降解纸箱、纸托及可回用木托盘, 推行包装减量化与回收利用, 提升包材回收率, 减少包装废弃物, 符合 RoHS 环保要求, 详见“原材料及包装物管理”章节。

**绿色储运:** 优化运输路线, 并推广新能源短途运输, 实现仓储照明 / 空调智能控制, 有效降低仓储环节能耗, 详见“能源利用”章节。



**内部审核:** 定期开展内部审核, 跟踪目标完成情况, 识别改进项, 确保体系适宜性与有效性。

**供应链碳管理:** 将碳管理延伸至供应商环节, 优先采购可回收 / 可降解材料, 推动上游绿色化, 延伸碳管理边界, 降低供应链环境风险, 详见“供应链安全与可持续管理”章节。

**节能宣传培训:** 开展全员节能宣导、张贴可视化标识、组织培训, 形成绿色办公习惯, 营造“节约每一度电、每一滴水”的文化氛围, 详见“水资源利用”章节。

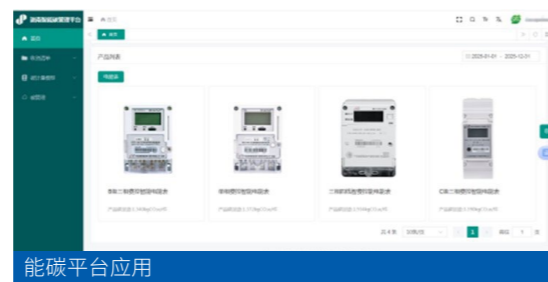
### 构建全链数字能源平台并上线“能碳平台”

公司始终将绿色理念融入企业发展基因, 通过技术创新构建全链条低碳管理体系。公司率先打造覆盖能源、环境、消防安全等 1,000 余个物联网监测点的工业数字能源平台, 实时感知园区动态并联动视频监控、道闸系统, 形成高效协同的智慧管理生态。

2025 年, 公司上线行业首个“能碳平台”。通过与能源平台、MES 及 ERP 系统对接, 实现基于实时能源数据的产品碳核算, 可精准追踪产品全生命周期碳排放, 为绿色产品研发与低碳生产提供全流程数据支撑。



全链数字能源平台应用展示



能碳平台应用

## 指标与目标

公司以 2030 年前实现碳达峰为核心战略目标, 通过完善温室气体数据管理, 定期统计温室气体排放相关指标, 以监测评估应对气候变化相关措施的有效性, 追踪目标达成进展。



## 能源利用

迦南智能的能源消耗以电力为主, 主要来源于外购电力及自建光伏发电系统; 此外, 少量汽油用于公务车辆, 用于保障公务出行需求。

公司遵循《中华人民共和国节约能源法》等法律法规及文件要求, 依据《能源管理体系要求及使用指南》(GB/T 23331-2020/ISO 50001:2018) 及《能源管理体系 机械制造企业认证要求》(RB/T 119-2015), 制定《能源管理手册》等内部文件, 系统规范能源使用与管理。公司行政人事部每年对用电数据进行统计分析, 持续挖掘节能潜力, 提升能源利用效率。截至报告期末, 公司自身及其子公司迦辰新能源已获得 GB/T 23331-2020/ISO 50001:2018 能源管理体系认证。

GB/T 23331-2020/ISO 50001:2018 能源管理体系认证证书



GB/T 23331-2020/ISO 50001:2018 能源管理体系认证证书 (迦辰新能源)



## 迦南智能 2025 年度能源利用主要行动及成果

### • 可再生能源使用

- 持续购买绿色电力证书, 支持可再生能源发展, 优化能源结构。
- 厂房屋顶建设光伏电站, 有效减少外购电力和碳排放。

### • 电力消耗控制

- 全面采用 LED 照明, 实施分区控制, 无人区域灯具自动关闭, 有效降低照明能耗。
- 根据加班人数及天气状况灵活调控空调运行, 避免能源浪费。
- 推行“人走灯灭”制度, 杜绝长明灯现象, 培养员工节能习惯。

### • 节能意识宣传

- 在办公区域张贴可视化节能标识, 营造节能降耗的文化氛围。
- 通过线上平台定期推送节能知识与宣传图片, 持续提升员工环保意识。

### • 数字化能源管理

- 自主研发能源管理平台, 实现能耗数据实时监控与记录。
- 通过平台发布各部门能耗目标及指标, 推动节能责任层层落实。
- 每年对用电数据进行统计分析, 针对性提出能耗优化建议, 为持续节能提供科学支撑。

## 绿色电力体系建设

公司投入 300 余万元建设约 1 万平方米的屋顶分布式光伏发电项目, 总装机容量 0.69MWp, 共采用 2160 块光伏组件, 110kW 逆变器 6 台。所发电量通过合作机制协议全部上网, 并全额消纳绿电, 2025 年发电量达 72 万 kWh。同时, 公司购买 2463MWh 绿色电力证书, 显著提升可再生能源占比。公司亦通过工业数字能源平台实时监控能耗数据, 优化能源调度, 实现了单位产值能耗的显著下降。



迦南智能厂房屋顶光伏电站



绿色电力证书交易凭证

## 水资源利用

迦南智能的水资源使用主要集中在办公运营环节，包括日常办公生活用水及食堂用水。公司用水主要来自市政供水管网，取水过程对当地生态环境无重大影响。

公司严格遵守《中华人民共和国水法》及运营当地的水资源管理法律法规及文件要求，制定《公司节约用水实施方案》，明确由行政人事部至少每年一次对进出水量数据进行统计分析，发现异常及时检查水系统运行情况，排查泄漏隐患，确保用水安全可控。

### 迦南智能 2025 年度水资源利用主要行动及成果

#### 节水意识宣传

- 在公共区域醒目位置设置“节能节水”永久性宣传标语，营造全员参与节水的良好氛围。

#### 技术改造

- 车间及办公室的开水机、卫生间蹲厕、水龙头等多数已采用节水型器具，预估节水率达 20%-50%。
- 公司主动采购变频离心式冷水机组，因配套冷却系统设计更优，有助于降低冷却水补水量。

#### 回收再利用

- 使用雨水收集罐及收集管道，将屋面雨水收集用于浇灌绿植、洗车、清洁拖地等，提高非常规水资源利用效率。



## 污染物排放

公司厂区主要污染物涵盖废气、废水及噪声三类。其中，废气源自焊接、涂覆等生产工序及食堂油烟；废水主要来自生活污水与食堂排水；噪声则由空压机、冷水机、风机及水泵等设备运行产生。

公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规及文件要求，依据《大气污染物综合排放标准》（GB 16297-1996）等标准，建立相应的污染防治管理制度，由副总经理统筹行政管理工作，具体负责日常污染物排放的合规管理、环保设施运行监督及与监管部门的对接，针对不同污染物特性分类采取相应处理措施与排放方式，确保各类污染物稳定达标排放。

### 迦南智能 2025 年度污染物处理及排放方式

污染物类别	污染物来源	处理及排放方式
 废气	焊接废气	经收集后由“阻燃过滤网+活性炭吸附”装置处理，通过高排气筒达标排放。
	涂覆废气	经收集汇总后由“水喷淋+过滤棉除湿+活性炭吸附”装置处理，通过高排气筒达标排放。
	食堂油烟废气	经收集后由油烟净化器装置处理，通过高于屋顶排气筒排放。
 废水	食堂含油污水	经隔油池预处理后，与生活污水一同进入化粪池处理，纳管排入市政污水管网。
	生活污水	进入化粪池处理，纳管排入市政污水管网。
 噪声	设备运行噪声	<ul style="list-style-type: none"> <li>选用低噪声设备。</li> <li>合理安排作业时间。</li> <li>加强设备日常维护。</li> </ul>

2025 年，公司

未发生废气、废水或噪声超标排放事件

## 废弃物处理

迦南智能在日常办公运营中会产生纸张、塑料、办公耗材等无害废弃物，以及废电池、废灯管、废墨盒等有害废弃物；在生产环节会产生 SMT 废料带、废金属屑、锡渣等一般工业固废，以及生产用废化学原料空桶等有害废弃物。

公司依据《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规及文件要求，制定《废弃物管理制度》，系统规范各部门废弃物管理职责，全面推进废弃物处理的减量化、资源化、无害化。2025 年，公司未发生违规处置废弃物的事件。

### 迦南智能废弃物处理负责部门及职责



行政人事部

- 系统梳理公司运营过程中产生的各类废弃物，更新废弃物清单，明确分类标准与标识规范。
- 指定废弃物协调员，负责清洁工的日常管理，确保废弃物在现场得到规范收集、分类转移与安全储存。
- 寻找并审核具备资质的废弃物处置服务商，签订回收处置合同，明确环保要求，并妥善保管危险废物转移联单
- 定期调查废弃物处理情况，统计各类废弃物的处置数据。



生产中心

- 负责生产过程中废弃物的源头分类与现场暂存，确保各类废弃物按规范投放至指定容器或区域。
- 配合行政人事部完成生产环节废弃物的数据记录。



财务部

- 负责废弃物出售、处置等环节所产生的收益核算，确保资源化利用的经济效益得到准确反映。

在回收处置环节，公司建立了全流程废弃物分类处置机制，对固体废物实行精细分类与闭环管理，危险固废委托有专业资质的第三方进行集中无害化处理，同时通过优化生产工艺减少废料产生，强化原材料进料检验制度，并落实库存先进先出控制，有效降低了生产废料的生成量。

### 迦南智能 2025 年度固体废弃物品种类及处置方式

废弃物类别	固体废弃物品种类名称	处置方式
金属类	废铁、废铝、废铜、水龙头、钢尺、铁夹、机修废金属部件	可回收，委托有资质机构回收利用
	SMT 工艺贴片产生的废料带	工业垃圾，第三方转运
废塑胶	辅料塑料包装盒、塑料指示牌、塑料盖等	可回收，委托有资质机构回收利用
	包装纸板等	可回收
废纸板	胶带、毛巾、胶布、碎纸屑、清扫垃圾、植物叶子、拖把、扫把等	分类收集，委托第三方合规处置
	生产用废化学原料空桶	委托有资质机构回收利用
有害废弃物	废电池、灯管等	定期储存
	墨盒等	供应商回收
	复印机感光鼓、碳粉等	委托维修方处置
	锡渣	回收再利用
其他	电子元器件	供应商回收



## 循环经济

随着不可再生资源消耗日益加剧，生态环境压力持续加大，推动经济活动从传统的“取-用-弃”线性模式向“制造-使用-回收-再制造”的循环经济模式转型，已成为全球共识与必然选择。

迦南智能开展绿色回收评价工作，并形成《绿色回收评价报告》等管理记录，秉持“100%回收废弃物”的基本原则，通过技术提效、资源回收、文化宣导三大路径，系统推进循环经济落地实施。

2025 年，公司已实现废弃物 100% 回收再利用，循环经济实践取得阶段性成效。

### 迦南智能 2025 年度循环经济主要行动及成果

技术提升	资源回收	文化宣导
<ul style="list-style-type: none"> <li>公司持续优化生产环节，通过工艺改进与精细化管理，减少废弃物产生，从源头降低资源消耗。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>对装配过程中损坏的元器件，及时寄返供应商维修。</li> <li>对仍有利用价值的剩余原材料（如锡膏等）定期回收，回用于下一批次产品生产，实现资源最大化利用。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>在办公区域设立节约资源标语，在垃圾回收点设置分类提示，引导员工减少废弃物产生、规范分类投放。</li> </ul>

### 组织绿色回收专题培训

2025 年，迦南智能组织开展《绿色回收专题培训》，覆盖公司各职能部门。

该次培训着重讲解国家回收法规最新要求、公司年度绿色回收目标、回收管理体系运行现状，并结合生产实际，重点剖析固废分类规范、回收利用措施等一线实操要点。参训人员涵盖各部门生产班班长、车间主管、设备维护人员及行政后勤岗位等。

为强化培训效果，现场设置互动问答与案例分析环节，参训员工就日常工作中遇到的环保问题进行交流讨论。



迦南智能绿色回收专题培训现场

## 原材料及包装物管理

迦南智能生产所需原材料涵盖电子元器件、金属结构件、塑胶件等多元品类。

公司严格遵守《中华人民共和国清洁生产促进法》等法律法规及文件要求，对各类原材料实施分类管控，持续降低原材料使用对环境的影响。

### 迦南智能 2025 年度原材料管理主要行动及成果

类别	原材料种类名称	主要行动与成果
电子元器件	半导体芯片、磁性元器件、继电器等	要求供应商提供 RoHS、REACH 等有毒有害物质检测报告，从源头把控环保合规性。
金属结构件	外壳、底壳、接线端子等	推行减量化优化设计，减少外壳原料；要求供应商采用环保材料。
塑胶件	塑料件、表壳、终端壳体等	要求供应商采用可回收原料 PC（聚碳酸酯）和 GF（玻璃纤维），材料可降解、环境友好。
焊接材料	锡膏、锡条等	推行使用无铅锡膏和无铅锡条替代普通锡膏和锡条。
涂覆材料	三防漆、稀释剂等	选用具备 RoHS 检测报告的产品，材料属低 VOC 含量涂料。

在严格管控生产原材料的同时，公司亦将绿色理念延伸至产品包装环节，通过优化包装设计等举措，持续降低包装废弃物对环境的影响。

## 迦南智能 2025 年度包装物材料构成及环保特性

纸箱	纸托	托盘
<b>材料构成</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>由面纸、瓦楞纸、里纸经加工粘合而成, 经切割、开槽、印刷、装订等工序制成。</li> </ul>	<b>材料构成</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>以废纸、新鲜纤维为原料, 经打浆、成型、干燥、冲压等工序制成。</li> </ul>	<b>材料构成</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>由天然木材经切割、装订加工而成, 可根据需求定制尺寸。</li> </ul>
<b>环保特性</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>可回收、可反复多次使用, 属于可降解绿色包装材料。</li> </ul>	<b>环保特性</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>可回收、可反复使用, 可根据需求定制形状, 属于可降解绿色包装材料。</li> </ul>	<b>环保特性</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>牢固耐用、可反复使用, 持续提升回收率, 推动循环利用。</li> </ul>

截至报告期末, 公司所用包装材料均已实现可再生、绿色环保、无污染, 符合 RoHS 指令要求。



迦南智能绿色包装企业荣誉证书

## 生态系统和生物多样性保护

迦南智能生产基地位于工业园区, 不涉及生态敏感区, 生产经营活动对生态系统和生物多样性的影响较小。

公司秉持与生态系统和谐共存的原则, 严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国野生动物保护法》及运营所在地法律法规及文件要求, 在日常运营中主动识别和评估对生态环境的潜在影响, 并通过宣传教育引导员工关注生物多样性, 共同践行生态保护责任。

### 迦南智能 2025 年度生物多样性保护主要行动及成果

#### 规划阶段

- 严格遵守政府相关部门关于物种影响、自然保护区和饮用水源保护区的管理规定, 不触碰生态保护红线区域。
- 对需开展环境影响评价的运营点, 依法完成环评。

#### 建设阶段

- 充分考虑生态保护要求, 采取降噪、防尘等有效措施, 合理安排施工时间与方式, 最大限度减少对周边生态环境的影响。

#### 绿化设计阶段

- 在厂区周边及内部种植多样化植物植被, 构建生态缓冲带, 为当地物种提供适宜的栖息环境。

#### 运营阶段

- 实时关注光污染与噪声污染, 通过优化照明布局、选用低噪设备等措施, 降低对周边生物正常生活的干扰。

# 创新引领未来，质量铸就根基

迦南智能秉持“技术引领、质量为本、责任为先”的发展理念，围绕“构建系统完备、技术先进、管理科学、运行高效的智能设备制造体系”的目标，以创新驱动产品迭代，以品质筑牢客户信任，以数据安全守护价值交付，以可持续供应链延伸责任边界，共同夯实企业核心竞争力，为高质量发展筑牢根基。

## 产品和服务安全与质量

迦南智能主要从事智慧计量及系统、配电设备及配件、新能源设备及系统集成等产品的研发、生产、销售，致力于为电网企业及计量服务对象提供更高价值的解决方案。公司产品和服务安全与质量直接关乎社会民生与公平、公共安全与电网稳定、数据安全与能源管理三大领域。

### 治理

公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国消费者权益保护法》等法律法规要求，全面执行电能表、采集终端等产品的国家标准及行业标准，积极响应国家电网、南方电网等电力用户的特定技术规范，并主动借鉴 IPC 电子组装标准、IEC 系列标准、EN 系列标准等国际先进技术标准，持续健全内部制度体系。

公司建立以《质量手册》为纲领，涵盖《元器件入厂检验制度》《成品检验规程》《不合格品管理制度》及《产品残次品、召回品处理制度》等在内的全套内部质量管理文件体系，持续强化对质量问题闭环管控能力。此外，公司制定《客户关系管理制度》《售后服务管理办法》《客户投诉处理流程》等客户服务制度，以全方位的制度保障，持续提升公司产品和服务安全与质量水平。

公司形成“三层联动，全流程覆盖”的产品和服务安全与质量管理架构，确保“事事有人管，环环有标准”。董事会对公司产品和服务安全与质量承担最终责任，拥有质量战略与方针的审批权，及关键资源部署的最终决策权。由高级管理层在授权范围内负责质量与服务重点工作的统筹规划。在具体执行层面，行政人事部负责质量管理体系认证，由质量管理部负责落实质量管控与改进工作，由技术服务部落实各项售后服务工作，通过研发、生产、采购、质量管理等部门间的紧密协作，确保产品和服务安全与质量要求贯穿企业经营始终。

### 战略

围绕产品与服务全生命周期的安全与质量管理工作，公司系统识别潜在风险与机遇，从源头预防、客户驱动、

考核牵引三大维度制定应对策略，将可持续发展理念深度融入产品和服务安全与质量管理体系，以产品与服务质量竞争力夯实企业长期发展根基。

迦南智能产品和服务安全与质量相关风险和机遇及应对策略

风险和机遇	影响时间范围	财务影响	应对策略	
<b>风险</b>				
<b>声誉风险</b> 随着市场对产品质量、运行可靠性及交付响应的要求持续提升，若公司未能及时匹配上述需求，可能引发计量失准、运行异常等问题，损害居民用电权益，影响公司声誉，造成经济损失。	短中长期	营业收入降低	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>源头预防机制</b>：推动质量管理从“事后处理”向“源头预防”转变，在产品与服务管理前端环节强化风险识别与控制。</li> <li>• <b>客户驱动改进</b>：将客户高标准内化为管理升级的驱动力，及时将市场需求转化为产品和服务质量管控要求，持续优化产品性能与服务体验。</li> <li>• <b>考核牵引落地</b>：将市场故障率、客户满意度等核心质量指标纳入部门及人员绩效考核，以考核驱动全员质量意识提升，确保质量目标有效落地、持续改进。</li> </ul>	
<b>机遇</b>				
<b>产品机遇</b> 通过持续强化产品在极端条件下的验证表现，公司以可靠性领先优势巩固客户信任与品牌声誉，提升在国内外市场的核心竞争力。	中长期	营业收入增加		
<b>质量过程管控机遇</b> 依托“智能制造+全程追溯”的质量管理模式，让产品质量从设计到交付实现闭环可控，提升产品质量与客户满意度。	中长期	营业收入增加		

### 影响、风险和机遇管理

公司对风险保持主动识别、透明披露、系统攻坚的负责任态度，持续将产品和服务安全与质量议题置于战略核心，系统识别并评估相关影响、风险与机遇，通过闭环式的管理举措有效化解风险、充分转化机遇，持续夯实产品竞争力与客户信任基础。

## 产品安全与质量

秉持“诚信第一”的经营理念, 坚持“品质为基、质量创效”的价值导向, 公司实施覆盖产品全生命周期的“端到端”质量管理, 确保产品质量安全稳定, 持续满足客户需求。

### 迦南智能 2025 年度产品安全与质量管理主要行动及成果

#### 体系完善

- **闭环管理:** 制定及修订《外协件入厂检验制度》《不合格品管理制度》《产品残次品、召回品处理制度》等核心制度, 健全管理体系。
- **标准升级:** 为应对新业务发展与质量提升要求, 系统修订 28 种核心元器件检验标准与规程、13 类器件试验大纲, 并新增制订 6 类新器件试验大纲, 从源头夯实质量基础。
- **过程规范:** 同步更新生产过程检验规范与成品监控标准, 使各环节操作依据更加清晰、精准, 实现全过程质量可控。

#### 设计可靠

- **安全设计:** 在产品设计中加强安全与可靠性考虑, 通过设计评审、失效模式分析及严格的样机可靠性测试, 从源头筑牢质量根基。

#### 采购质量

- **事前管控:** 实施严格的供应商准入审核, 从源头筛选资质健全、质量稳定的优质供应商。
- **事中控制:** 执行严格的来料检验, 2025 年共检验 13,234 批, 对问题物料采取暂停使用等管控措施, 确保物料品质可控。
- **事后处置:** 针对检验中发现的供应商质量问题, 推动供应商进行根源分析与工艺改进, 实现质量闭环管理。

#### 过程质量

- **过程管控:** 严格执行首件确认、巡检及统计过程控制, 2025 年共计巡检 119,761 只, 确保生产过程质量稳定可控。
- **隐患预防:** 针对制程中易发硬损伤的环节加装视频监控, 推动制程隐患从事后追溯向事中预防转变。
- **质量培训:** 通过开展“全面质量管理特训营”“IPC-A-610”等外部认证培训及内部技能强化与岗前在岗培训, 全面提升员工质量意识、专业技能与标准执行能力。

#### 成品质量

- **成品抽查:** 开展严格的成品抽检, 2025 年共计抽查 2,487 批次, 确保出厂产品符合质量标准。
- **高效检测:** 依托 CNAS 实验室完成 116 批产品监测与可靠性试验, 有效杜绝共性故障流向市场。

#### 召回机制

- **闭环召回:** 建立涵盖问题识别、方案制定、审批执行与闭环改进的全流程召回管理机制, 确保重大质量异常能够快速响应、有效处置。

### 2025 年, 公司

- ✓ 公司及其主要子公司 (迦辰新能源与中锐电力) 获得 ISO 9001 质量管理体系认证。
- ✓ 获得 ISO 10012 测量管理体系认证。
- ✓ CNAS 国家认可实验室顺利通过复评, 并新增 15 项检测能力。
- ✓ 依托质量管理制度推动并闭环改进项 189 项, 针对 73 项典型质量问题组织专项攻坚。

公司建立了覆盖研发、生产、交付及售后服务的全链条质量管控体系。报告期内, 未发生需向监管机构报备的正式产品召回事件。

GB/T 19001-2016/ISO 9001:2015 质量管理体系认证证书  
 GB/T 19001-2016/ISO 9001:2015 质量管理体系认证证书 (中锐电力)  
 GB/T 19001-2016/ISO 9001:2015 质量管理体系认证证书 (迦辰新能源)  
 GB/T 19002-2003/ISO 10012-2003 测量管理体系认证证书  
 CNAS 实验室认可证书



## 客户管理与服务

通过构建覆盖售前、售中、售后的全流程服务机制, 公司实现精准对接客户需求、主动提供技术支持并推动闭环处理, 以全流程服务持续提升客户体验与服务质量。

### 迦南智能 2025 年度客户管理与服务主要行动及成果

#### 售前客户管理与需求对接

- 明确分类管理标准, 实行“客户经理负责制”, 为重点客户配备专属客户经理, 负责全生命周期服务。
- 对核心电网客户, 每月至少进行 1 次现场或视频沟通, 重大项目期间每周跟进; 对一般客户每季度回访 1 次, 紧急事项即时响应, 确保需求精准对接。

#### 售中技术支持与高效沟通

- 提供产品安装调试现场指导与远程视频培训, 编制标准化安装手册, 保障电表计量精度与系统对接稳定。
- 上线 CRM 客户关系管理系统, 实现客户信息、沟通记录、服务工单全流程数字化管理, 提升服务效率与可追溯性, 实现沟通响应时效提升 30%。

#### 售后客诉响应与闭环处理

- 通过 400 热线、官网、微信公众号、客户经理多渠道受理客户诉求, 实行“首问负责制”, 重大问题及时上报管理层。
- 优化客诉处理流程, 建立反馈闭环机制, 确保 24 小时内响应, 一般问题 48 小时内解决, 重大问题 72 小时内出具解决方案, 持续提升客户满意度。

#### 客户反馈与服务优化

- 通过月度、季度、半年度客户走访, 深入了解客户需求, 并定期召开客户需求评审会, 将客户反馈纳入产品迭代与服务优化流程。
- 每季度开展售后满意度调研, 并将调研结果纳入相关部门绩效考核, 以考核驱动服务改进。

GB/T 27922-2011 五星级售后服务认证证书



#### 开展技术服务培训及技能考核活动

2025 年 4 月 27 日至 30 日, 公司以“技术先行、服务至上”为主题, 开展了为期 4 天的技能培训及考核活动, 特邀研发资深专家担任讲师, 围绕产品理论知识与现场故障实操进行系统讲解, 有效提升技术服务人员独立排查与解决现场问题的能力。



技能培训与技能考核现场

## 指标与目标

公司建立质量指标管理体系, 以“零缺陷、零事故、零召回”为愿景, 设定年度产品和服务安全与质量管理目标, 并逐级分解为可量化、可考核的质量指标, 确保质量战略有效落地、持续改进。

### 迦南智能 2025 年度产品和服务安全与质量相关指标及绩效



此外, 通过强化全流程服务保障、配备数字化管理系统、开展专业技术赋能, 公司在海外市场拓展与服务响应方面取得显著经营成果。

2025 年, 公司

- 海外营收增至 **34,505,415.57** 元, 同比上涨 **38.87%**; 境内客户续约率保持在 **95%** 以上。
- 客户投诉平均处理时长 2.1 天, 客户对处理结果满意度 **96.8%**。

## 创新驱动

迦南智能在智能计量领域深耕多年，持续开展新产品、新技术、新工艺的研发创新，并积极布局新能源充电桩及“光储充配”一体化领域，构建多元化业务板块，持续深化产业布局。

### 治理

公司持续完善覆盖技术规范、研发管理、创新激励与人才培养等维度的内部创新制度体系，制定并推进落实了《原理图器件符号及命名标准化规范》《原理图网络命名与分层标准化规范》等技术规范文件，以及《产品全生命周期管理办法》《测试数据规范》《海外需求传递规范》《研发中心培训管理制度》等内部管理规范文件。

公司建立战略引领、组织协同、过程管控相结合的创新管理机制，通过明确各部门职责分工，并对项目进度与风险实施全过程监控，确保创新活动高效有序运行。

#### 迦南智能创新治理架构

##### 决策层

· **董事会**：明确技术研发战略方向与重点攻关领域，为公司技术竞争力提升锚定战略航向，协调内外部资源为研发创新提供战略支撑与制度保障。

##### 管理层

· **高级管理层**：在董事长领导下，技术副总统统筹管理研发各项工作，推进研发机制建立健全、技术评审、技术人才管理等重点工作的落地实施。

##### 执行层

· **研发中心**：设立研发管理部、产品研发部、系统软件部，协同推进研发机制建设、技术研发、产品迭代与创新攻关相关工作。

## 战略

公司坚持创新驱动、深耕智能制造，积极部署多元化发展战略，识别相关风险与机遇并实施应对策略。

#### 迦南智能创新驱动相关风险和机遇及应对策略

风险和机遇	影响时间范围	财务影响	应对策略
<b>风险</b>			
<b>新产品开发风险</b> 在充电储能设备等新产品的研发和推广过程中，公司面临技术快速迭代带来的持续挑战，与行业产能过剩引发的价格竞争，若创新不足、产品竞争力下降，将进一步压缩利润空间。	短中长期	营业收入降低	<ul style="list-style-type: none"> <li>持续加强核心技术研发与质量控制，确保产品计量精准、运行可靠，切实保障居民权益。</li> <li>充分考虑产品的通用性、先进性、复用性、经济性、可扩展性，以适应市场变化，减少新产品开发推广的风险。</li> </ul>
<b>机遇</b>			
<b>技术机遇</b> 海外市场商机众多，公司依托智能电表及充电桩领域的技术积累，深耕重点区域，在巩固现有市场的基础上有望持续扩大海外业务规模。	中长期	营业收入增加	<ul style="list-style-type: none"> <li>及时了解行业技术发展趋势，防范侵权风险，将研发重心置于具有高科技含量的技术领域。</li> <li>加速推进技术出海，积极开展海外市场调研，提供具有高性价比优势的差异化产品。</li> </ul>
<b>海外市场机遇</b> 在海外市场业务开拓中，公司可通过持续技术创新，快速响应不同市场客户多样化需求，以技术优势保障产品品质与价格竞争力的多维平衡，开拓利润增长空间。	中长期	营业收入增加	<ul style="list-style-type: none"> <li>通过“稳电表、拓网外、进新能源”的多元化战略，主动应对挑战，减少单一市场依赖，分散需求变动风险。</li> <li>结构降本与硬件降本并举，提升公司在海外市场的产品竞争力。</li> </ul>

## 影响、风险和机遇管理

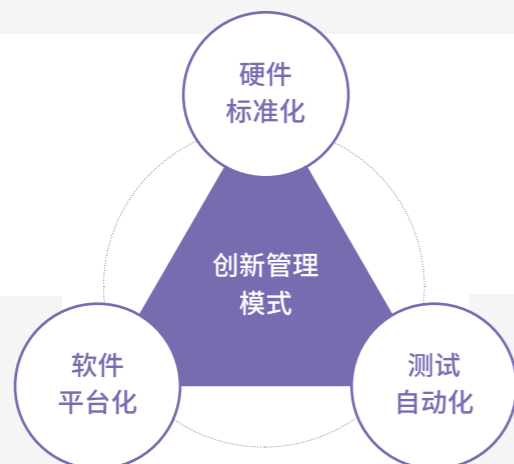
为有效应对创新过程中的不确定性，公司系统性地开展风险管理，并主动把握创新机遇。通过定期审视技术路线、研发进度及外部环境变化，动态识别和评估创新风险，对研发业务流程实施闭环管理，持续夯实创新体系基础，大力推进智能制造发展，确保创新活动在风险可控的前提下高效推进。

## 技术创新管理

公司以持续创新为先导，为系统提升研发体系效能，近年来，公司推出“软件平台化、测试自动化、硬件标准化”三位一体的技术创新管理模式，在客户需求解析与评审通过后启动产品设计，以效率与质量双提升实现降本增效。

### 迦南智能“三位一体”技术创新管理模式

通过器件符号与网络命名规范、标准封装库及标准电路的复用，实现硬件标准化设计，提升开发效率与设计质量。



通过软件平台化应用，减少重复开发，快速完成软件设计，提升开发效率与设计质量。

通过自动化测试软件开展测试工作，减少人工干预，提升测试效率与质量。

协同三位一体的技术创新管理模式，公司通过产品生命周期管理系统 (PLM) 对研发业务流程执行“立项—计划—执行—监控—结项”的闭环管理，驱动研发成果高效转化。

## 迦南智能 2025 年度研发业务流程



围绕“自由探索、引领发展、支撑产业”的创新布局，公司对标先进企业，在创新平台建设、人才团队培育、产学研协同和行业生态融入四大领域持续发力，系统提升技术创新能力与核心竞争力。



## 数据安全与客户隐私保护

迦南智能经营过程涉及的数据主要包括客户资料、供应商信息、财务经营数据及企业管理信息, 其中, 客户资料涉及国家电网等核心客户的商务信息及隐私数据。

公司遵守《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规要求, 建立健全信息安全管理, 通过以合同形式明确规定供应商、客户的保密义务, 以法律约束筑牢数据安全与隐私保护防线。

通过优化信息防护系统建设, 对生产数据、客户资料等信息实施分级分类管理, 并采取加密存储、权限控制等必要技术措施, 公司确保数据流转与审批处理合法合规, 持续保障数据安全并维护客户隐私权益。2025 年, 公司未发生因违反信息安全与隐私保护相关法律法规而受到相关部门处罚的事件。

### 迦南智能 2025 年度数据安全与客户隐私保护主要行动及成果



信息系统建设

- **统一中台建设:** 建成符合国家级行业信息技术安全规范要求的信息化中台 MOM (Manufacturing Operations Management, 制造运营管理系统), 实现跨系统互联互通和全要素数据采集, 并在此基础上集中强化了网络安全管控和数据访问权限管理, 夯实数据安全保护基础。



加强技术防护

- **边界安全加固:** 2025 年公司部署下一代防火墙及入侵监测系统, 将信息安全管控范围扩大至分 / 子公司, 实施生产与办公网络的网段软隔离, 并制定执行严格的网络访问控制策略, 以限制外部非法访问并约束内部越权操作。
- **双层安全机制:** 强化“数据备份恢复 + 边界安全防护”的双重保障。一方面, 针对 ERP (企业资源计划系统)、PLM (产品生命周期管理系统) 等核心业务系统, 实施每日定时自动备份, 确保数据的可恢复性与业务连续性; 另一方面, 通过非工作时间切断外网连接压缩外部攻击面, 并结合内部信息边界管控, 以内外协同筑牢信息安全防线。
- **业务系统加密:** 持续加强购销平台安全性能设置, 信息数据在投标全过程中采用技术手段加密, 避免人为操控。



数据安全管控

- **内网存储管控:** 遵循传统的接单生产经营模式, 核心数据储存于内部 ERP (企业资源计划系统)、MES (制造执行系统)、WMS (仓储管理系统) 等信息系统中并在内网流转, 不直接与互联网连通, 从源头降低数据暴露风险。
- **信息权限隔离:** 客户资料主要存储于 ERP 销售订单模块, 通过权限分级实现访问控制: 销售部门可查看详细客户信息, 其他部门仅可见订单号, 以内部权限隔离机制有效保护客户隐私和商务敏感信息。



系统资质认证

- **系统认证保障:** 通过 CMMI3 软件能力成熟度认证及 ISO 27001 信息安全管理体系认证, 公司已具备系统性数据治理、规范化软件研发与全流程信息安全管理的能力。

ISO/IEC 27001:2022  
信息安全管理体系认证证书



CMMI3 软件能力成熟度三级认证



## 供应链安全与可持续管理

迦南智能经营所需的主要原材料及核心零部件集中于电子元器件领域, 包括芯片、塑料件、继电器、互感器等。

### 治理

公司严格遵守《中华人民共和国招标投标法》等法律法规要求, 制定《供应商管理制度》《供应链风险管理制度》《采购供应链应急保障制度》《供应链绿色管理制度》等内部管理制度并贯彻落实, 以制度化、规范化管理赋能供应链价值创造与风险防控。

为保障制度有效落地, 管理层在董事会授权下全面负责供应商管理及采购执行工作, 部门内部已建立清晰的分工协作机制。生产中心(采购部)分管领导统筹规划供应商开发与评估、采购需求分析、计划制定及合同管理等关键事项, 并由供应商管理专员与采购管理专员负责具体工作的贯彻落实。

### 战略

公司在供应链建设中积极落实风险管理举措, 系统分析各项管理措施的潜在影响, 并识别相关风险, 通过优化供应商管理机制并推进可持续供应链建设有效应对各类风险挑战, 承接潜在发展机遇。

迦南智能供应链安全与可持续管理相关风险及应对策略

风险	影响时间范围	财务影响	应对策略
<b>合规风险</b> 若与供应商发生不合规内部交易、采购程序不透明等, 可能因商业贿赂和利益输送问题使公司面临法律追责与监管处罚。	短中长期	运营成本增加	<ul style="list-style-type: none"> <li>与供应商合作过程中, 坚持合法、合规、透明交易, 严格遵守商业道德与监管要求。</li> <li>严抓供应商准入关卡, 从源头保障企业供应链安全与稳定。</li> <li>完善供应商管理机制, 定期执行绩效评估与考核机制, 督促供应商及时整改。</li> <li>持续推进负责任、可持续供应链建设, 构建安全稳定、绿色透明、共生共荣的供应链生态体系。</li> </ul>
<b>声誉风险</b> 供应商发生 ESG 负面事件可能通过供应链传导至本公司, 引发公众质疑与媒体关注, 对公司形象造成连带损害, 不利于可持续品牌塑造。	短中长期	营业收入降低	
<b>供应商管理模式风险</b> 若供应商准入、评估与退出机制执行不到位, 分类分级管理不完善, 可能导致核心物料供应稳定性不足、质量可控性下降, 进而影响生产连续性与产品交付质量, 削弱供应链整体韧性。	中长期	营业收入降低	
<b>供应链安全风险</b> 国际范围内冲突矿产、关键矿物供应中断等事件, 可能直接影响上游供应商电子元器件、结构件、电池材料等原材料的保供能力与产品质量, 进而影响公司产品和服务的安全与质量, 直接造成经济损失。	短中期	营业收入降低	

## 影响、风险和机遇管理

公司始终坚持“自愿、平等、公平、诚实信用”的交易原则, 注重与供应商相互促进共同成长。通过建立覆盖供应商开发与评估、基础管理、名单管理、评价及统筹协调的全流程供应商管理体系, 公司持续优化供应链运营效率与合作生态, 为高质量发展提供坚实保障。

### 迦南智能供应链安全与可持续管理流程



公司秉承“有效竞争、互惠共赢”的公平竞争理念，积极响应国网绿链“一个评审体系”“五个引领方向”，围绕阳光采购、绿色采购、创新采购、数智采购、质优采购深入推进可持续供应链建设工作。

### 迦南智能 2025 年度可持续供应链建设主要行动及成果

阳光采购

- 公司秉承“三公”原则，严格履行依法合规的采购要求，遵循“市场放开、价格放开、客商放开”机制，向所有供应商公开详尽、具体、无指向性的采购需求，确保采购全流程合法合规、公平公正。
- 建立供应商诚信履约管理体系，从合同管理、诚信经营、质量管理、反垄断、反不正当竞争等方面规范双方交易行为，并对违反诚信原则的供应商进行处理。

绿色采购

- 将环保原则纳入物资采购及供应商管理中，引导供应商履行环境保护、资源节约等社会责任，鼓励供应商开发绿色技术和产品。
- 通过绿色供应链管理体系认证，供应链绿色管理水平获得权威认可。

创新采购

- 将公司产品技术迭代需求，传导至供应商，推动其同步升级工艺标准，确保核心物料技术指标与公司产品路线图匹配。
- 对继电器、电源芯片等关键物料，联合技术部门开展国产替代方案验证，对通过测试的国产器件优先纳入采购目录，以市场化采购订单支持国产供应商技术成熟与产能爬坡。

数智采购

- 依托 MOM 系统打通订单、物料、生产、质量等数据链，实现采购需求智能匹配、供应商协同在线化、物料进度实时追踪，提升采购效率与供应链柔性。

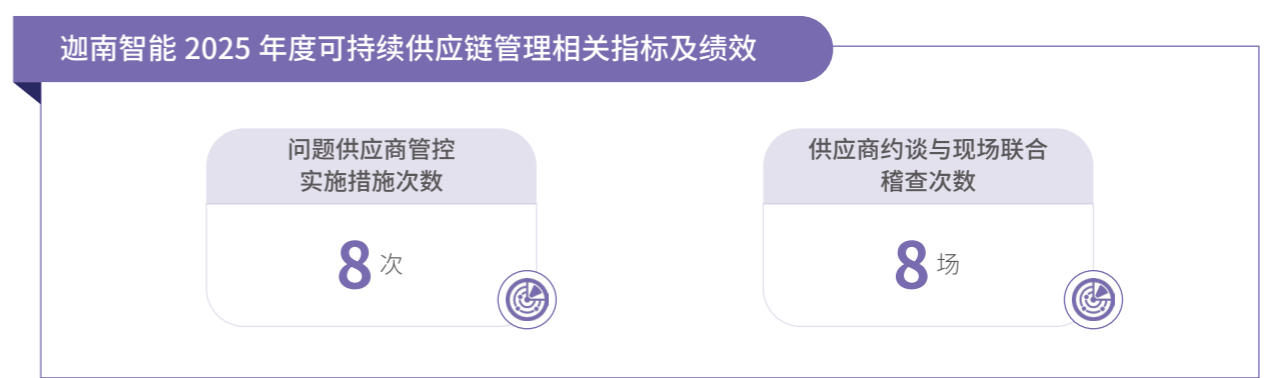
质优采购

- 严格执行来料检验程序，根据供应商提供的原材料规格和质量标准，开展材料规格核对、质量检测、检验结果记录等工作，确保所有入库物料符合生产要求，从源头保障生产顺利进行。

为保障供应链安全，公司建立以风险管理、供应商评价、成本优化为核心的保供机制。通过密切跟踪市场动态，针对关键物料建立多元化供应渠道，公司有效降低单一依赖风险。同时，结合对供应商供货质量、履约能力、违约记录、服务响应等维度的全面考评，公司动态更新供应商名单，并通过寻找替代材料、拓展采购渠道、改进采购流程，持续提升采购效率与经济效益，确保供应的稳定性。

### 指标与目标

公司以可持续供应链建设为核心目标，围绕绿色、合规、韧性等维度设定关键绩效指标，并全面融入供应商准入、评估、考核及退出等全流程管理，确保可持续发展战略在供应链环节有效落地、持续优化。



# 厚植人本沃土，责任温暖社会

迦南智能以人本为价值原点，以责任为行动纽带，从善待社会的最小单元，走向贡献社会的千家万户。公司坚守人文初心，全力保障员工合法权益、赋能员工成长发展、守护员工职业健康安全，并将责任边界向更广阔的社会领域延伸，积极投身社会公益与乡村振兴事业，以点滴行动汇聚向善力量。

## 员工

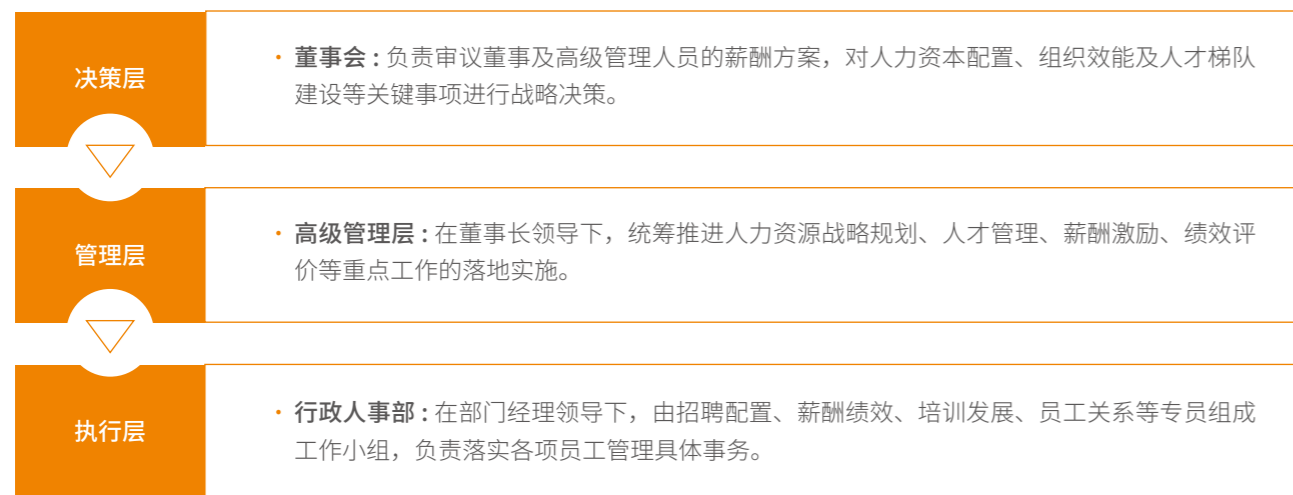
迦南智能坚持以人为本，致力于为员工打造事业家园，全力构建公平、包容、温暖的职场环境，持续优化薪酬福利与职业发展通道，关注员工身心健康与工作生活平衡，驱动员工价值创造与企业成长并进。

## 治理

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国社会保险法》《中华人民共和国未成年人保护法》《禁止使用童工规定》等法律法规要求，制定《人才发展计划》《人力资源管理制度》等员工管理制度并推进落实，为赋能人才与企业共同成长夯实制度基础。

通过建立权责清晰、分层协同的人力资本治理架构，公司统筹推进人才引进、培养、激励与保障工作，持续优化组织效能，为高质量发展提供坚实人才支撑。

### 迦南智能员工治理架构



## 战略

围绕招聘与用工全流程，公司系统识别潜在风险与机遇，针对性部署应对策略，确保用工合规、人才稳定，为企业可持续发展提供人力资本保障。

### 迦南智能员工相关风险和机遇及应对策略

风险和机遇	影响时间范围	财务影响	应对策略
<b>风险</b>			
<b>合规风险</b> 公司若违反相关法律法规或发生劳资纠纷、不当用工事件，可能面临劳动监察处罚、法律诉讼及经济赔偿，损害企业合法合规经营形象。	短中长期	营业收入降低	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>规范人员录用</b>：严格执行国家法律法规，建立公开、公平、公正的招聘录用机制，确保员工从入职起享有平等机会与合法权益。</li> <li><b>完善薪酬福利体系</b>：制定科学的工资薪酬与福利保障制度，按时足额发放劳动报酬。</li> <li><b>强化员工培训发展</b>：建立覆盖新员工入职、岗位技能提升、管理能力培养等多层次的培训体系，为员工职业发展提供持续支持。</li> <li><b>健全绩效考核机制</b>：构建科学、透明、量化的绩效考核体系，将考核结果与薪酬调整、岗位晋升、评优激励等挂钩，激发员工积极性和创造力。</li> <li><b>优化工作环境与关怀机制</b>：持续改善办公与生产环境，注重员工身心健康，建立畅通的沟通渠道和关怀机制，营造和谐、包容、积极向上的工作氛围。</li> </ul>
<b>员工雇佣风险</b> 因在招聘、录用、合同签订、薪酬支付、社保缴纳、工时管理及劳动关系解除等环节违反相关法律法规或内部制度，引发劳动纠纷、行政处罚及声誉损失，带来经济风险。	短中长期	营业收入降低	
<b>机遇</b>			
<b>人才团队建设机遇</b> 通过构建科学的人才引进、培养与激励体系，培养结构合理、素质优良、稳定可靠的人才团队，赋能企业可持续发展。	中长期	营业收入增加	

## 影响、风险和机遇管理

为有效应对员工管理过程中的潜在风险，公司定期审视招聘配置、培训发展、薪酬福利、绩效考核及劳动关系等关键环节，动态识别和评估用工全流程风险与机遇，并建立健全相应应对机制。

### 员工雇佣与权益

公司坚持平等雇佣原则，贯彻落实“有责任、有担当、有作为、有奉献”的用人理念，构建公平透明的雇佣、招聘、解聘等流程，通过持续优化用工管理切实维护员工权益，维系和谐的劳工关系。

#### 迦南智能 2025 年度员工雇佣及权益主要行动及成果

- 公平透明招聘：**建立公开、公平、公正的招聘录用机制，通过规范化的招聘流程、明确的岗位标准及透明的选拔程序，保障所有应聘者享有平等就业权利。
- 科学公正雇佣：**坚持采用科学系统的方法与工具进行人才甄选、平等雇佣，杜绝因性别、地域、民族、宗教等方面的歧视行为干扰用工决策。
- 用工合规审查：**严格审核员工入职信息，确保员工自愿受雇，坚决杜绝雇佣童工和任何形式的强制劳工。
- 同工同酬保障：**坚持各类职工同工同酬原则，确保所有员工在同等条件下享有公平的薪酬待遇。
- 灵活用工保障：**重视灵活就业人员权益保障，确保其在薪酬、福利、职业安全等方面享有平等对待。
- 多元包容建设：**着力打造包容、多元的人才队伍，尊重员工多样性，促进不同背景员工的融合与发展。
- 完善薪酬体系：**实行以岗位绩效工资为主的多元化薪酬体系，依法按时足额支付员工工资，保障员工基本劳动报酬权益。
- 法定社会保险保障：**依法为员工缴纳养老、医疗、工伤、失业、生育等社会保险，购买公积金、企业年金以及补充商业保险，提供全面、规范的社会保障支持。
- 工时与假期管理：**严格执行国家工时制度，依法保障员工享有各类法定假期和休息休假权利，维护员工工作与生活平衡。
- 特色福利保障：**在法定福利基础上，为女性员工购买特级保险和生育保险等。
- 职场环境建设：**积极营造公平、公正、和谐、包容的职场氛围，尊重员工多样性，提升员工归属感。
- 女性职工关怀：**定期组织女性职工座谈会，倾听女性员工心声，关注其职业发展与特殊需求，设置女职工卫生室和母婴室等。
- 文体活动开展：**常态化组织团建、运动会、观影等文体活动，丰富员工业余生活，增强团队凝聚力。
- 民主沟通机制：**倡导坦诚的沟通机制，设立职工代表大会，每年定期召开会议，畅通员工意见收集与反馈渠道，推动合理化建议有效落实，构建和谐劳动关系。
- 困难员工帮扶：**针对困难员工开展关爱与帮扶工作，工会向大病困难员工捐赠 20 万元。

### 月满中秋，花灯初上——中秋主题活动

2025 年 9 月 30 日，迦南智能举办“月满中秋，花灯初上”主题活动，员工们猜灯谜、做花灯，不仅学习了传统技艺、放松心情，更让大家在亲手制作的过程中加深了对传统文化内涵的理解，增强了职工的归属感和幸福感。



中秋主题活动现场

### 员工培训与发展

公司实行“统招、统培、统分”的人才培养政策，通过建立技术类与管理类双通道人才发展路径，完善短期激励与长期激励相结合的激励机制，协调一致员工目标与组织目标，实现员工价值与企业发展的协同共进。

在此基础上，公司深入实施人才战略工程，创新人才选拔和培养模式，建立“高层次人才、中层干部后备、青年骨干”三个人才池，构建分层分类的员工培训体系，公司系统提升人才队伍专业素养与综合能力。

遵循人才成长规律，公司进一步构建和完善经营管理、专业技术、技能操作三支队伍的职业化、差异化、梯队化成长通道体系，全面激发人才创新、创业、创效活力。对每年引进的各院校毕业生，公司都针对性制定个性化培养计划和发展路径，助力其快速成长。

#### 迦南智能“人才池”培养模式

- 高层次人才池**
  - 聚焦公司核心技术专家和业务带头人，重点培养其战略视野与行业影响力。培训以高端研修、技术攻坚课题和外部对标学习为主，支持其参与国家标准制定与前沿技术研究。职业发展上，可通过技术序列晋升至研究院院长，也可向管理岗位转型，并纳入股权激励等长期激励机制。
- 中层干部后备池**
  - 从优秀基层骨干中选拔，着力提升综合管理与跨部门协同能力。通过年度管理类培养项目、轮岗实践，加速其成长为部门负责人或项目经理。实行年度评估与动态调整，表现突出者优先提拔，打通“专业+管理”融合晋升通道。
- 青年骨干池**
  - 面向入职 1-3 年的高潜员工，夯实其专业基础和企业认同。通过岗位实训、导师辅导和跨部门见习，快速提升实操能力。根据个人特质，可选择技术或管理方向发展，优秀者可提前进入后备干部池，实现加速成长。

### 迦南智能员工培训体系

#### 常规培训

- 安全培训、新员工培训、岗位知识培训、统计技术培训

#### 制度流程建设

- 公司质量管理体系培训、制度培训、体系化运行标准培训等

#### 员工培训体系

#### 专业技能提升

- 生产技术类培训、检测技能培训、研发技术类培训、新产品业务培训等

#### 文化培训

- 工伤知识及处理流程培训、反诈宣传培训

通过持续完善职级管理体系、晋升机制、激励约束机制及技能培训体系，公司系统推进员工培训与发展各项工作，全面激发人才活力，为高质量发展提供坚实人才保障。

### 迦南智能 2025 年度员工培训与发展主要行动及成果

#### 完善内部职级管理

- 持续完善内部职级体系管理办法，进一步细化、明确各职级人员的晋升、降级与退出条件。
- 定期组织职称评委会完成工程系列初、中、高级职称评审，持续提升职工职称水平。

#### 保障晋升公平透明

- 采用竞争上岗制度，公开发布空缺岗位信息，符合条件的员工均可参与竞聘。
- 如对聘用结果有异议，员工可在公告期内通过意见箱、电话、邮件等方式进行意见反馈。

#### 确保激励约束相容

- 完善职级及薪酬体系与绩效考核结果相结合机制，签订《年度组织绩效目标责任书》，确保激励与贡献有效挂钩。
- 对纳入人才培养规划的各类人员实行动态管理与跟踪考评，持续优化培养效果。

#### 鼓励员工参加技能培训

- 组织员工参加技能等级晋升培训，鼓励员工考取技能证书，并对符合条件的员工发放取证奖励。
- 针对各层级、各专业领域员工开展专项培训，强化后备人才储备，并积极推荐优秀人才申报高层次项目，全面提升人才队伍素质。

### 指标与目标

2025 年，公司以落实合规雇佣、保障员工权益为核心基础目标，以深化员工沟通关怀、畅通培训发展通道为重点建设方向，设定年度绩效指标并动态跟踪落实，持续优化员工管理体系。

#### 迦南智能 2025 年度员工管理相关指标及绩效

##### 员工劳动合同签订率

100%



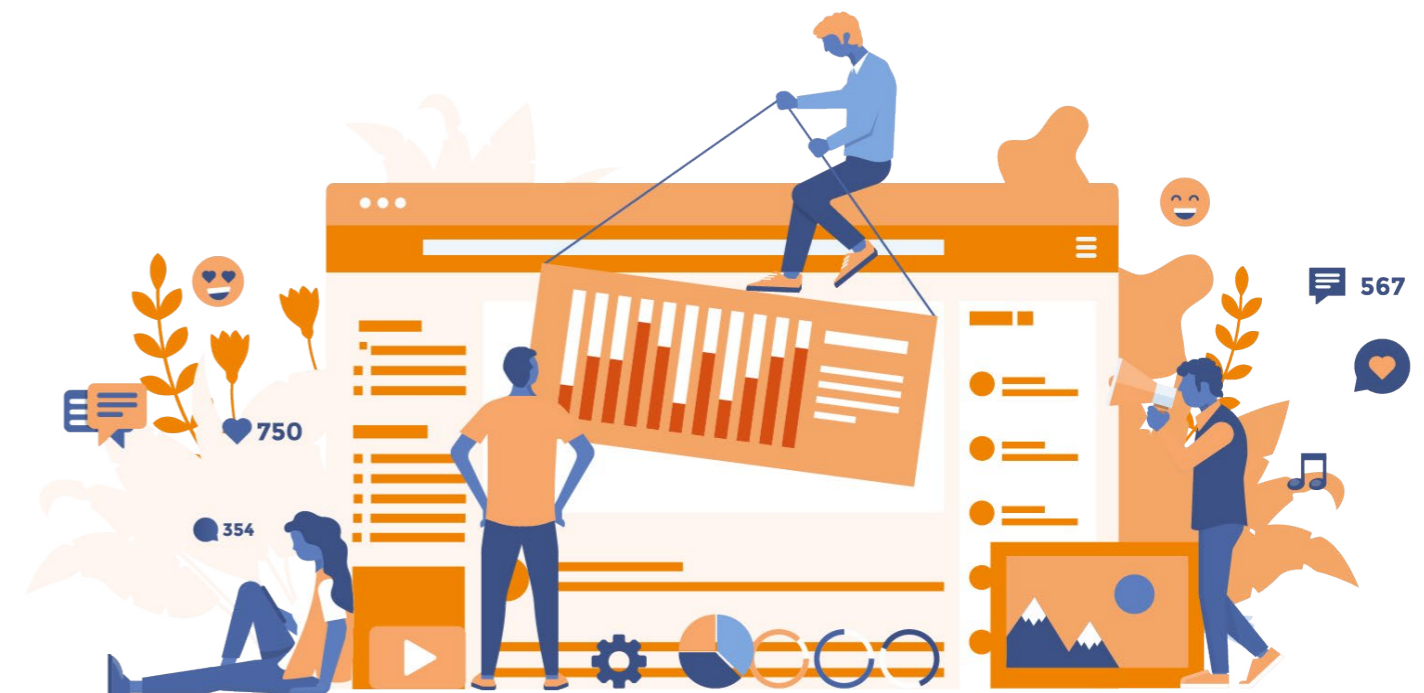
##### 职工代表大会召开次数

1 次



##### 员工培训覆盖率

100%



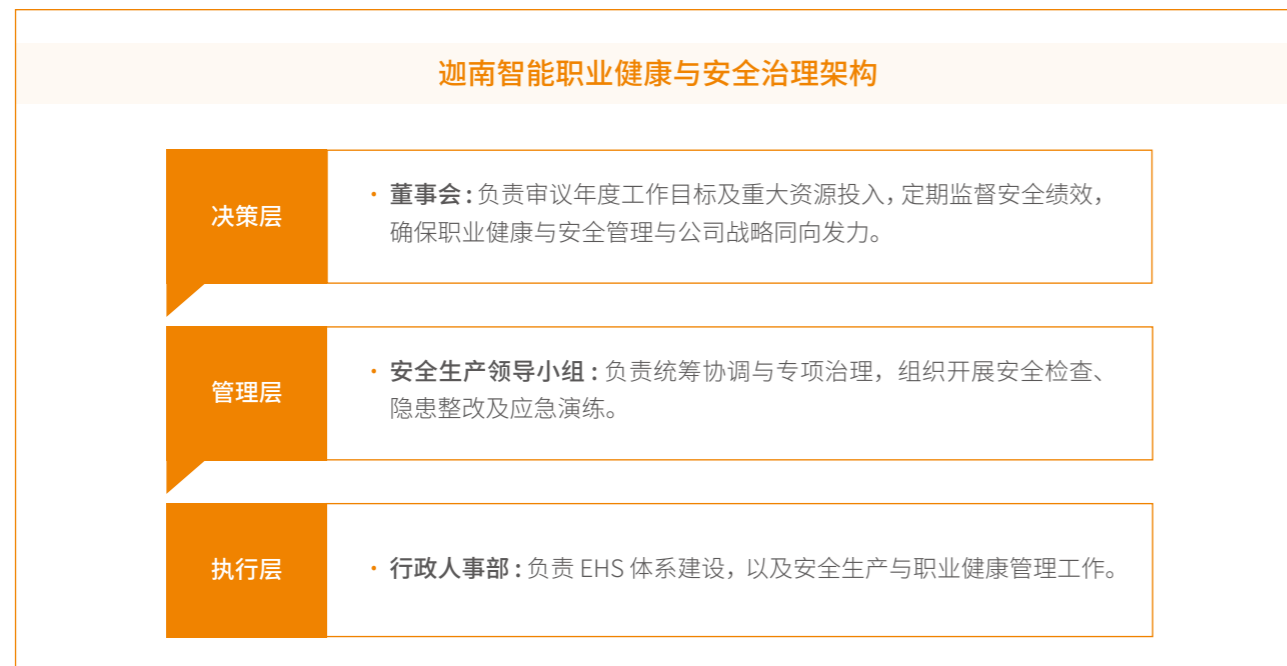
## 职业健康与安全

迦南智能秉持“一切风险皆可控制，一切事故皆可预防”的核心理念，坚持“以人为本、立足防范、持续改进、构建和谐”的方针，持续强化员工职业健康与安全管理。公司夯实管理基础，压实安全责任，整治重大隐患，多措并举筑牢职业健康与安全防线。

### 治理

公司严格落实《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规要求，并将外部法规标准内化为《安全教育管理制度》《安全防火管理制度》《安全用电管理制度》《工伤事故管理制度》等制度约束，通过制定实施安全生产管理制度，建立健全职业病危害防治责任制度和职业健康管理制度，切实保障员工职业健康与安全。

公司建立健全权责清晰、协同高效的职业健康与安全治理架构，系统推进管理体系落地，为员工职业健康与安全生产提供坚实保障。



### 战略

公司通过识别职业健康安全风险，从制度完善、风险防范、应急保障及文化培育四个层面系统部署应对举措，以确保合规运营、降低事故概率，保障员工健康与生产稳定。

## 迦南智能职业健康与安全相关风险及应对策略

风险	影响时间范围	财务影响	应对策略
<b>合规风险</b> 因职业健康安全管理不符合法律法规要求，发生重大安全生产事故或职业病事件，公司可能面临监管处罚、停工整顿甚至法律诉讼，影响正常生产经营。	短中长期	运营成本增加	<ul style="list-style-type: none"> <li>· <b>制度保障层面</b>: 通过完善职业健康安全管理体系，压实安全责任，确保合规运营，防范监管处罚与法律风险。</li> <li>· <b>风险管控层面</b>: 系统识别并防控职业健康安全风险，从源头降低事故发生概率，减少生产中断对经营稳定性的影响。</li> <li>· <b>应急响应层面</b>: 健全应急管理机制，提升突发事件处置能力，最大限度降低事故对工期和交付的冲击。</li> <li>· <b>文化培育层面</b>: 推动全员参与安全管理，营造安全健康文化氛围，防范因管理疏漏引发的声誉风险。</li> </ul>

### 影响、风险和机遇管理

公司持续完善职业健康安全管理体系建设，建立公司监督管理与全员主动参与相结合的安全管理机制。通过设立“零违章”沟通反馈机制，公司鼓励员工积极参与安全管理工作，对日常安全管理提出改进建议，并按照相关规章制度对反馈有效意见与建议的员工发放奖励，推动安全责任落实到岗、到人，持续夯实职业健康安全管理基础。截至报告期末，公司及子公司迦辰新能源已通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证。



### 迦南智能 2025 年度职业健康与安全管理主要行动及成果

管理体系完善	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 压实安全责任，对照分级分类安全履职清单，修订全员“一岗双责”清单，完善绩效考评方案，将安全责任挂钩个人绩效考核。</li> <li>· 建立并持续完善职业卫生档案，系统记录职业病危害因素检测评价、职业健康检查、防护设施维护等关键信息，确保档案完整、准确、有效，为职业健康管理提供规范支撑。</li> </ul>
安全风险防范	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 构建安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防体系，健全风险防范化解机制。</li> <li>· 组织内外部专家开展安全生产隐患集中排查，对重大事故隐患挂牌督办，按月督导推进。</li> <li>· 将化学性有害物质、机器设备等产生的噪声纳入职业病危害因素并进行管理。</li> <li>· 开展职业病防护设施调查，落实防尘、防毒、防噪声、防暑降温措施，并对防护设施进行定期检查与维护。</li> </ul>
职业健康监护	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 每年定期开展职业病体检及作业岗位危害因素检测，涉危岗位职业病体检覆盖率 100%。</li> <li>· 为所有作业岗位员工配备合格劳动防护用品，并倡导监督其合理使用，定期发放劳保用品。</li> </ul>
身心健康关怀	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 设立心理辅导室，开展心理评估、心理援助计划及心理健康培训，持续关注员工心理健康。</li> <li>· 完善员工健身场地及设施，定期组织开展适合不同工作场所或工作方式特点的员工健身活动。</li> </ul>
应急能力建设	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 组织开展消防演练、电梯关停演练、红十字救护培训等专项演练，强化员工突发事件应急处置能力。</li> <li>· 开展火灾及应急救援疏散演练，签订消防安全责任状，健全消防安全管理制度。</li> </ul>
提升健康意识	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 定期举办健康讲座，开展健康文化宣贯活动。</li> </ul>



#### 开展中医义诊活动，关爱员工健康

2025 年 3 月 31 日至 4 月 3 日，迦南智能联合公司工会特邀上海市针灸经络研究中心成果转化基地的中医健康管理师，为 100 余位员工提供健康咨询和现场诊疗服务。活动期间，中医健康管理师通过“望闻问切”，提供膳食、情绪、运动等调理建议，并开展拔罐、推拿等中医疗法，帮助职工体验中医文化、提升健康管理意识。



中医健康管理师现场指导员工进行拉伸练习

### 组织开展安全月宣传活动

2025年6月26日，迦南智能联合公司工会组织开展线上安全知识竞赛活动，答题限时1分钟，凡是参与答题的员工均可获得参与奖，其中得分最高的前10名授予“安全卓越奖”。本次活动通过答题形式帮助员工巩固安全生产红线意识，强化隐患排查与应急处置能力，为公司构建“全员参与、全过程管控”的安全管理体系注入了新动力。



答题活动现场

### 指标与目标

以推进隐患整改、减少工伤事故、提升安全培训实效为目标，公司设定年度职业健康安全指标，并推动各项措施有效落实。

#### 迦南智能 2025 年度职业健康与安全相关指标及绩效

因工亡故人数

0人



安全隐患整改率

100%



员工岗前三级教育率

100%



主要负责人安全培训率

100%



## 社会贡献与乡村振兴

迦南智能秉持“社会创造实现美好梦想”的理念，严格遵守《中华人民共和国慈善法》《中华人民共和国乡村振兴促进法》等法律法规及文件要求，聚焦扶贫、教育、社区环境等领域，积极履行社会责任。

公司自创立以来，持续开展定向帮扶与公益捐赠，组建志愿者队伍，常态化开展党员公益志愿服务活动，并发挥电气行业专业优势，面向社区开展电力科普、安全用电宣教等公益性社会教育活动。

### 平安志愿者在行动，迦南智能助力辖区安全治理

2025年11月26日，迦南智能党支部携手长河镇平安法治办围绕“交通安全+食品安全”两大主题，组织开展“平安志愿者——迦南智能在行动”的党员活动，活动共计30余人参加。在食品安全宣传环节，志愿者与市场监管人员共同巡查餐饮店铺，现场抽检原材料农药残留，严把食品安全“入口关”。下班时分，志愿者化身“交通安全劝导员”，对电动车未戴头盔、逆行等行为进行劝导，讲解交通违法行为的危害。本次活动以“党建+志愿服务”形式，推动企业力量融入基层安全治理。



党员践行志愿服务现场

与此同时，公司深入贯彻落实国家乡村振兴战略，围绕人才和生态两个维度，通过为农村员工提供技能培训、优先录用农村劳动力、建设零碳工厂等务实举措，系统性地帮扶慈溪市周边乡村，以实际行动回馈乡土、助力区域协调发展。

### 开展农村员工培养计划

2025年，公司为100多名农村户籍员工提供全覆盖职业技能培训，培训涵盖岗位技能、安全生产、设备维护等内容，年度累计培训约600学时。其中，57名员工通过并取得低压成套检验员证书，24人通过并取得IPC-A-610标准证书，9人通过中级职称评审并取得证书。

# 深化治理效能，筑牢合规底线

迦南智能密切关注内外部环境变化与行业发展趋势，严格遵守国家法律法规，持续夯实商业道德、公平竞争及合规管理等领域。公司通过完善内部审计机制、健全违规问责体系、深化合规文化宣贯等举措，筑牢员工廉洁从业思想防线，巩固风险防控体系。多维度治理协同并进，为公司可持续发展奠定坚实基础。

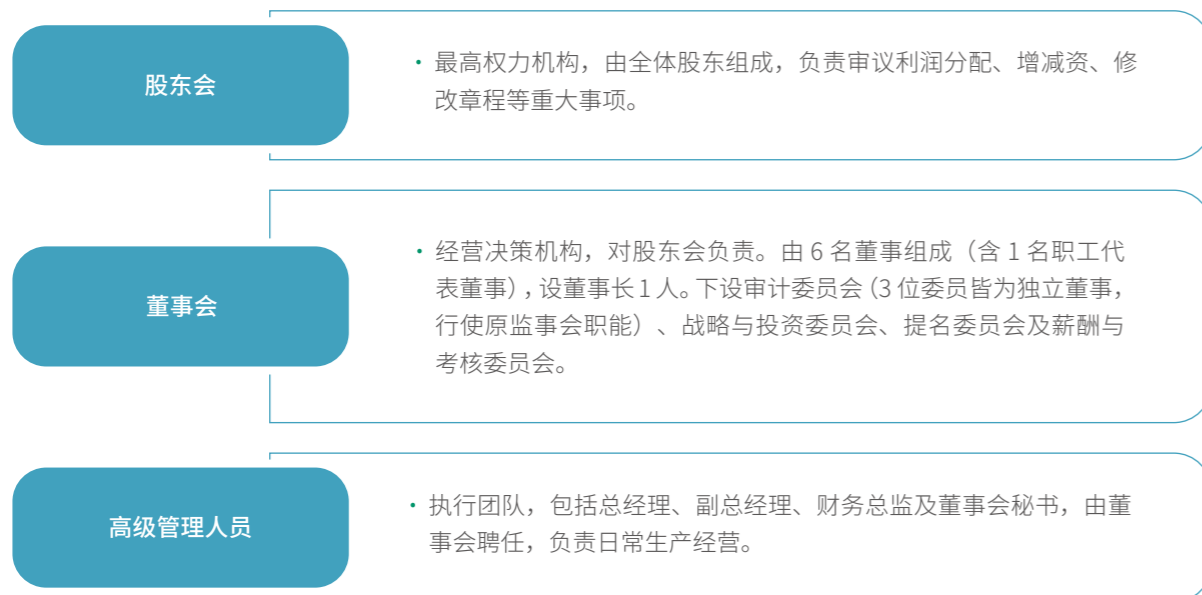
## 公司治理

迦南智能秉持规范运作、诚信经营的理念，持续完善现代企业治理结构。公司董事会高效运作，坚持信息披露的透明度与高质量，以科学治理夯实发展根基，保障公司高质量发展。

## 治理

公司遵循《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上市公司信息披露管理办法》等法律法规及文件要求，制定《公司章程》《股东会议事规则》《独立董事工作制度》等内部制度，保障公司稳健经营。

### 迦南智能公司治理架构



## 战略

公司系统识别公司治理领域的主要影响、潜在风险与发展机遇，并制定了相应的应对策略，旨在将治理优势转化为管理效能与市场竞争力。

### 迦南智能公司治理相关风险和机遇及应对策略

风险和机遇	影响时间范围	财务影响	应对策略
<b>风险</b>			
<b>运营风险</b> 治理结构不完善、决策程序不规范、内部控制执行不到位可能导致决策失误、运营效率低下。	短中期	合规成本增加	<ul style="list-style-type: none"> <li>严格遵循监管要求，高标准落实规范运作、信息披露及投资者关系管理。</li> <li>确保决策程序合规、内控执行有力，通过持续优化治理制度、强化独立董事监督职能、保障中小股东权益并实施稳健的现金分红，提升公司治理水平。</li> </ul>
<b>信息披露风险</b> 重大事项报告不及时、不完整，可能引发股价异常波动、影响投资者关系，或招致监管问询。	短中期	合规成本增加	
<b>机遇</b>			
<b>投资机遇</b> 通过高效透明的沟通，可增强投资者粘性，减少股价非理性波动，为再融资、并购等资本运作创造良好环境。	中长期	融资成本降低	

## 影响、风险和机遇管理

公司持续深化规范运作与诚信经营理念, 扎实推进制度体系建设、规范运作、信息披露质量优化及投资者关系管理等重点任务, 进一步夯实公司治理基础。

### 迦南智能 2025 年度公司治理主要行动及成果

#### 制度体系持续完善

- 完成公司章程及核心制度修订: 公司修订《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》等 35 项治理制度, 包括增加职工代表董事、完善审计委员会职权等, 确保治理架构符合最新监管要求。

#### 信息披露真实准确

- 按时完成报告披露及更新公告: 2025 年按时披露 2024 年年度报告、2025 年一季度报告、半年度报告及三季度报告, 共发布 121 次公告。其中, 定期报告均经审计委员会审议通过后, 提交董事会批准并披露, 其余公告均按相关规定履行必要审议程序, 切实保障投资者知情权。
- 强化财务信息质量控制: 年度财务报告经符合《中华人民共和国证券法》规定的会计师事务所审计; 定期报告实行“财务部编制—审计委员会审核—董事会审议—董事高管书面确认”的多层复核机制, 确保数据真实准确。

#### 投资者关系管理深化

- 建立常态化沟通机制: 2025 年举办年度业绩说明会, 由高管团队为投资者答疑; 全年接待机构投资者、分析师调研 10 余场, 均按规定履行调研接待程序, 并纳入机构信息库统一管理, 确保调研过程公平、透明、可追溯。
- 畅通线上沟通渠道: 通过“互动易”平台及时回复投资者提问, 平均响应时间不超过 2 个交易日; 在官网设立“投资者关系”专栏, 集中发布公告、路演资料、治理文件等材料。
- 设立专门沟通渠道: 设投资者咨询专线及专用邮箱, 由专人负责接听与回复, 依法保障投资者知情权, 畅通沟通渠道。

#### 股东回报与权益保护

- 保障中小股东权利: 对关联交易、利润分配等事项实行中小股东单独计票并披露结果; 在股东会设置中小股东交流环节, 现场回应股东质询。
- 优化利润分配机制: 2025 年度实施 2024 年年度权益分派方案, 以总股本 195,137,280 股为基数, 向全体股东每 10 股派发现金红利人民币 4.5 元 (含税), 不转增、不送股, 合计派发现金红利人民币 87,811,776.00 元, 现金分红金额占利润分配总额的 100%, 切实回馈投资者。

## 指标与目标

公司以治理规范、诚信透明、成为值得长期信赖的上市公司为核心目标, 以信息披露透明为准则, 以投资者权益保障为导向, 不断增强治理效能与市场公信力。

### 迦南智能 2025 年度公司治理相关指标及绩效

#### 股东会会议召开次数

3 次



#### 董事会会议召开次数

4 次



#### 审计委员会会议召开次数

4 次



#### 提名委员会会议召开次数

2 次



#### 薪酬与考核委员会会议召开次数

1 次



#### 业绩说明会召开次数

1 次



#### 投资者调研活动次数

10 余次



更多公司治理议题管理详情, 请参阅《宁波迦南智能电气股份有限公司 2025 年年度报告》“公司治理、环境和社会”章节。

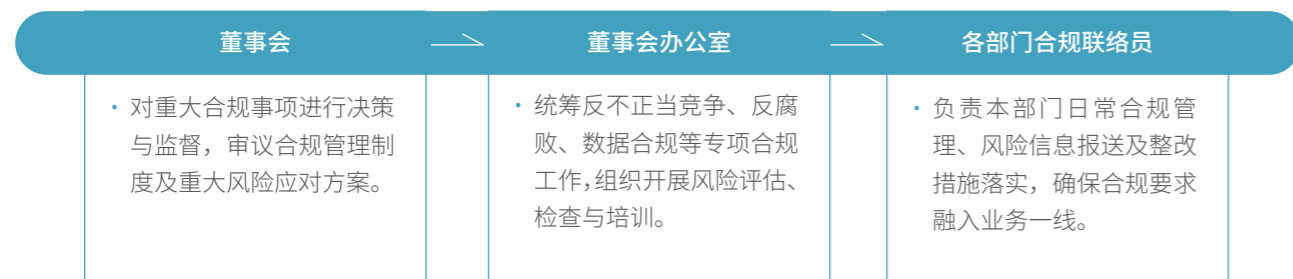
## 风险与合规管理

迦南智能恪守“合规为基、诚信为本”的经营准则，将其视为企业长远发展的基石。通过建立健全合规治理架构、强化风险识别管理、完善内部处罚机制，公司系统化开展合规与风险管理工作，确保持续规范、稳健运营。

### 治理

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规，并结合《企业内部控制基本规范》等相关要求，持续建设完善风险与合规治理体系。

#### 迦南智能 2025 年度风险与合规治理架构



### 战略

各单位或员工的不合规行为，可能导致企业或员工个人面临监管处罚、法律纠纷、业务中断、经济损失、声誉损害、人身伤亡甚至刑事责任等合规风险。为此，公司定期对合规影响、风险与机遇进行有效识别与动态管控，维护公司良好声誉与稳健运营。

#### 迦南智能风险与合规管理相关风险及应对策略

风险	影响时间范围	财务影响	应对策略
<b>舆情管理风险</b> 突发负面舆情未能及时、准确回应。	短期	营业收入降低	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期开展公司层面风险识别，制定并更新应对策略。</li> <li>建立《内幕信息知情人登记管理制度》，严格执行内幕信息知情人登记及处罚机制。</li> <li>实时监测舆情动态，分析研判后及时上报处理。</li> </ul>
<b>内幕交易风险</b> 知情人员泄露未公开的重大经营、财务或并购信息，可能导致信息被利用进行内幕交易。	短中期	运营成本增加	

其他可持续相关风险与机遇见本报告各议题。

## 影响、风险和机遇管理

为有效防范合规风险，公司建立覆盖合规宣贯、舆情管控、内幕信息管理的全流程合规管理机制。

#### 迦南智能 2025 年度风险与合规管理主要行动及成果



针对不同违规行为，公司建立分级追责机制，根据情节轻重、影响程度及主观因素进行公正裁量，确保处理结果公平合理、责罚相当。对于内幕信息泄露或交易行为，一般情节由公司自查处罚并报监管备案，造成严重影响或损失的按制度严肃处理，构成犯罪的移送司法机关；信息披露违规情节较轻的给予批评、警告或降职，造成严重影响或损失的予以降职、撤职或开除；董事违规视情节给予批评、警告，直至提请股东会或职代会撤换。

### 指标与目标

公司以“不发生重大违规事件”为核心目标，并通过持续合规宣贯与意识提升，强化合规管理体系。2025 年，公司未发生重大违法违规事件。

## 反商业贿赂及反贪污

迦南智能对贿赂与贪污行为持“零容忍”态度, 严格遵循《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等法律法规及文件要求, 旨在全面规范商业经营行为, 筑牢公司利益保护的防线。

### 迦南智能 2025 年度反商业贿赂及反贪污主要行动及成果

- 贪污风险防控**
- 设置专门采购系统, 采购事项由部门经理与总经理审批, 系统自动留存记录, 确保资金使用透明。
  - 所有采购项目选取 3 家及以上供应商进行比价、比质, 确保价格公允、过程合规。
  - 每年开展贿赂及贪污风险监督与识别, 依据反腐败制度及历史风险点进行系统性风险评估, 动态更新风险清单。
  - 审计部开展常态化与专项审计, 重点覆盖财务收支、采购流程、合同执行等高风险领域。
  - 定期组织反贪污专题培训与廉洁警示教育, 覆盖采购、销售、财务等关键岗位人员, 强化员工廉洁从业意识。

- 举报途径**
- 公司构建“信(信件)、访(来访)、网(网站)、电(电话)、微(微信)”五条举报渠道。
  - 审计部负责调查举报事项, 发现贿赂或贪污情况立即向审计委员会报告, 依照公司内部制度对相关人员进行处罚, 并在全公司范围内通报典型案例, 开展警示教育, 防止同类问题再次发生。

- 纠正措施**
- 根据情节轻重, 提出警告、降职、辞退等处罚建议。
  - 涉嫌犯罪的, 移送司法机关依法追究刑事责任。
  - 若审计机构或审计人员涉案, 公司依规从严处理, 涉嫌犯罪的同样移送司法。

报告期内, 公司未发生商业贿赂及贪污事件。公司将持续畅通举报渠道, 强化廉洁监督机制。

### 迦南智能组织反商业贿赂及反贪污专题培训

2025 年, 迦南智能持续深化廉洁从业文化建设, 通过董事会会议、总经理办公会、职工代表大会等多层次治理与沟通平台, 系统宣贯反商业贿赂及反贪污要求, 并结合内部反腐倡廉宣讲课件开展警示教育。全年培训累计超 50 人次, 董事会成员参训率达 100%。

培训内容涵盖制度解读、典型违规案例剖析, 以及招投标、渠道合作、客户拜访等业务场景下的法律后果与防范要点。通过高层带头宣讲、以案示警, 强化全员合规意识, 推动廉洁文化融入日常经营。

## 反不正当竞争

公平竞争是市场健康运行的基石, 也是企业可持续发展的保障。公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规及文件要求, 围绕“保护创新成果”与“规范市场行为”两大方向, 系统推进反不正当竞争工作。一方面, 通过知识产权保护, 维护自身技术成果与品牌价值, 筑牢核心竞争力; 另一方面, 通过负责营销管理, 防范商业贿赂、虚假宣传等不正当竞争行为。

### 知识产权保护

公司严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》等相关法律法规及文件要求, 依法维护自身专利权、技术秘密及商业秘密等核心知识产权, 确保创新成果不被侵犯。

### 迦南智能 2025 年度知识产权保护主要行动及成果

#### 识别与挖掘

- 通过组织内部技术研讨会、专利分析, 精准识别需要重点保护的关键技术。

#### 评估与布局

- 对识别出的重点创新成果进行可专利性评估, 确定保护类型(发明专利/实用新型/外观设计等), 并依据《GB/T 39551 专利导航指南》制定申请策略。
- 针对一般产品与技术, 优先采用公开的标准化或开源的软件、技术和材料, 通过关键词检索分析同类产品, 主动规避专利侵害风险。

#### 申请与维护

- 联合技术专家与专业机构, 开展技术分解与背景调研, 确保重点新产品与新业务知识产权申请质量。
- 主动监测知识产权是否遭到侵权, 若发现疑似侵权情况, 即通过购买样品、搜集公开文档等方式取得维权证据, 以法律手段积极维护公司知识产权。

### 负责任营销

公司严格遵守《中华人民共和国广告法》等法律法规, 制定《营销行为合规准则》《招投标管理办法》等内部规定, 规范公司宣传与推广工作。

2025 年, 公司共开展营销业务专项合规检查 2 次, 组织反不正当竞争培训 3 场, 培训覆盖率达 100%, 持续夯实营销合规基础。

### 迦南智能 2025 年度负责任营销主要行动及成果

- **风险评估** · 每季度开展营销业务合规风险评估, 重点排查招投标、渠道合作、客户拜访等环节。
- **内部检查** · 定期开展营销行为专项合规检查, 覆盖所有营销大区, 发现问题限期整改。
- **培训教育** · 组织全员反不正当竞争培训, 覆盖所有营销、招投标等关键岗位。

## ESG 数据表和附注

### 环境维度数据表

#### 环境合规管理

披露项	单位	2025 年
因违反环境保护法律法规而受到处罚的事件数	件	0
报告期内因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚的处罚金额	万元人民币	0.00

#### 应对气候变化

披露项	单位	2025 年
范围 1 温室气体排放量 <sup>1</sup>	吨二氧化碳当量	74.28
范围 2 温室气体排放量（基于位置） <sup>2</sup>	吨二氧化碳当量	2,327.75
范围 2 温室气体排放量（基于市场） <sup>2</sup>	吨二氧化碳当量	695.82
温室气体排放总量（范围 1+ 范围 2）（基于位置） <sup>1, 2</sup>	吨二氧化碳当量	2,402.03
温室气体排放总量（范围 1+ 范围 2）（基于市场） <sup>1, 2</sup>	吨二氧化碳当量	770.10
温室气体排放强度（范围 1+ 范围 2）（单位营业收入）（基于位置）	吨二氧化碳当量 / 万元人民币	0.038
温室气体排放强度（范围 1+ 范围 2）（单位营业收入）（基于市场）	吨二氧化碳当量 / 万元人民币	0.012

注 1: 温室气体排放（范围 1）主要为天然气、汽油、柴油消耗产生的直接温室气体排放，相关排放因子参考《中国能源统计年鉴》（2023）和《省级温室气体清单编制指南（试行）》（2011）计算。

注 2: 温室气体排放量（范围 2）主要为外购电力产生的间接温室气体排放，相关排放因子参考中国生态环境部、国家统计局《关于发布 2023 年电力二氧化碳排放因子的公告》《关于调整本市碳交易企业外购电力中绿色电力碳排放核算方法的通知》（2023）计算。

### 能源利用与水资源利用

披露项	单位	2025 年
综合能源消耗量 <sup>1</sup>	吨标准煤	578.40
综合能源消耗强度（单位营业收入）	吨标准煤 / 万元人民币	0.0091
直接能源用量 <sup>1, 2</sup>	吨标准煤	38.85
间接能源用量 <sup>1, 2</sup>	吨标准煤	539.55
耗电量	兆瓦时	4,387.01
按电力性质分类:		
外购可再生能源电力用量 <sup>3</sup>	兆瓦时	782.57
外购非可再生能源电力用量	兆瓦时	3,604.44
绿色电力证书采购量 <sup>4</sup>	兆瓦时	2,463
公务用车汽油用量	升	19,443.25
公务用车柴油用量	升	3,821.37
天然气用量	立方米	9,733.00
清洁能源用量 <sup>5</sup>	吨标准煤	412.11
清洁能源用量占综合能源消耗量比例	%	71.25
耗水量 <sup>6</sup>	立方米	27,278.00
耗水强度（单位营业收入）	立方米 / 万元人民币	0.43
水资源循环利用量	吨	30

注 1: 综合能源消耗量、直接能源用量和间接能源用量相关单位转换系数参考《GB/T 2589—2020 综合能耗计算通则》《中国能源统计年鉴》（2023）、《GB 17930-2016 车用汽油》《GB 19147-2016 车用柴油》和 US DOE/EIA 计算。

注 2: 公司所消耗的直接能源主要包括公务用车汽油、公务用车柴油、天然气；所消耗的间接能源主要为外购电力用量。

注 3: 公司厂房屋顶光伏电站已实现并网发电，但其所发电量通过协议全部对外消纳；公司自身实际使用的绿电则全部来自外部采购，提升可再生能源使用比例。

注 4: 公司 2025 年共计采购 2463 张绿电证书，每张证书代表 1MWh 绿色电力，抵消耗电量的时间为 2025 年 1 月 1 日 - 2025 年 12 月 31 日。

注 5: 公司使用的清洁能源主要包括天然气、外购可再生能源，以及通过购买绿证所对应的绿色电力。

注 6: 公司耗水量统计口径为市政供水耗用量。

## 污染物排放与废弃物处理

披露项	单位	2025 年
生活废水排放量 <sup>1</sup>	立方米	24,550.20
废弃物总量 <sup>2</sup>	吨	75.56
有害废弃物总量	吨	1.76
有害废弃物强度 (单位营业收入)	吨 / 万元人民币	0.000028
无害废弃物总量	吨	73.80
无害废弃物强度 (单位营业收入)	吨 / 万元人民币	0.0012
废弃物循环利用率 <sup>3</sup>	吨	15

注 1: 公司废水以生活废水为主, 参照多数城市水费计收方式, 按用水量的 0.9 倍估算生活废水排放量。涉及机器擦拭的少量废物已作为有害废弃物处理, 故不产生工业废水。

注 2: 公司无害废弃物主要包括, 办公运营中产生的纸张、塑料、办公耗材等, 以及生产环节产生的一般工业固废, 如废料带、废金属屑、锡渣等; 有害废弃物包括, 办公运营中产生的废电池、废灯管、废墨盒等, 以及生产环节产生的废化学原料、废空桶等。

注 3: 废弃物循环利用率主要包括油布油纸、无尘布、钢网纸。

## 社会维度数据表

### 产品和服务安全与质量

披露项	单位	2025 年
报告期内发生的产品和服务相关的安全与质量重大责任事故损害涉及的金额	万元人民币	0.00

### 数据安全与客户隐私保护

披露项	单位	2025 年
数据安全事件涉及的金额	万元人民币	0.00
客户隐私泄露事件涉及的金额	万元人民币	0.00

## 创新驱动

披露项	单位	2025 年
研发人员数量	人	145
研发人员占比	%	27.83
研发投入金额	万元人民币	4,656.44
研发投入金额占主营业务收入比例	%	7.30
应用于主营业务的发明专利数量	件	41
报告期内发明专利申请数量	件	6
报告期内发明专利授权数量	件	5
报告期末有效专利数量	件	101
报告期末有效软件著作权登记数量	件	78

## 员工雇佣与培训

披露项	单位	2025 年
员工总人数	人	521
<b>按性别分类:</b>		
男性员工人数	人	290
女性员工人数	人	231
<b>按年龄分类:</b>		
30 岁以下员工人数	人	153
30 岁至 50 岁员工人数	人	317
50 岁以上员工人数	人	51
管理层员工总人数	人	25
<b>按性别分类:</b>		
管理层男性员工人数	人	22
管理层女性员工人数	人	3
员工培训总支出	万元人民币	43
员工培训次数	次	65
员工培训覆盖率	%	100.00

## 职业健康与安全

披露项	单位	2025 年
员工工伤保险投入金额	万元人民币	12.37
员工工伤保险覆盖率 <sup>1</sup>	%	93.86
安全生产责任保险覆盖员工人数 <sup>2</sup>	人	45
员工安全生产责任保险投入金额	万元人民币	0.57
员工安全生产责任保险覆盖率	%	8.64
工伤事故总数 <sup>3</sup>	起	3

注 1：公司存在退休返聘员工，经协商相关员工选择不缴纳工伤保险，因而工伤保险非全员覆盖。

注 2：根据《安全生产责任保险实施办法》（应急〔2025〕27 号）规定，公司所处行业不属于强制投保范围，故基于风险管理需要，自愿为 45 名从事高风险岗位的员工投保安全生产责任保险，以强化重点岗位的安全保障。

注 3：根据《工伤保险条例》，上下班途中发生非本人主要责任的交通事故，可认定为工伤。公司报告期内发生的 3 起工伤均属此类情况。未来，公司将加强通勤安全宣导与培训，持续提升员工安全意识。

## 乡村振兴与社会贡献

披露项	单位	2025 年
乡村振兴与公益慈善投入金额 <sup>1</sup>	万元人民币	19
乡村振兴与公益慈善惠及人数 <sup>2</sup>	人	237
员工志愿服务人次	人次	15
开展志愿者活动时长	小时	25

注 1：公司乡村振兴与公益慈善投入资金中，10 万元捐赠给慈溪市慈善总会，9 万元用于潭河村及沧田村的定向帮扶，以实际行动助力慈善事业与乡村发展。

注 2：乡村振兴与公益慈善惠及人数系公司估算值。

## 经济及治理维度数据表

### 反商业贿赂及反贪污

披露项	单位	2025 年
接受反商业贿赂及反贪污培训的员工人数	人	521
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的员工比例	%	100.00
接受反商业贿赂及反贪污培训的董事人数	人	6
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的董事比例	%	100.00
接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层员工人数	人	25
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的管理层员工比例	%	100.00

### 反不正当竞争

披露项	单位	2025 年
报告期内因公司不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的涉案金额	万元人民币	0.00

# 对标索引表

## 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》索引表

维度	议题	对应的本报告章节、其他说明
环境	应对气候变化	应对气候变化 ESG 数据表和附注
	污染物排放	污染物排放 ESG 数据表和附注
	废弃物处理	废弃物处理 ESG 数据表和附注
	生态系统和生物多样性保护	生态系统和生物多样性保护
	环境合规管理	环境合规管理 ESG 数据表和附注
	能源利用	能源利用 ESG 数据表和附注
	水资源利用	水资源利用 ESG 数据表和附注
	循环经济	循环经济 ESG 数据表和附注
社会	乡村振兴	社会贡献与乡村振兴 ESG 数据表和附注
	社会贡献	社会贡献与乡村振兴 ESG 数据表和附注
	创新驱动	创新驱动 ESG 数据表和附注

维度	议题	对应的本报告章节、其他说明
社会	科技伦理	公司未从事生命科学、人工智能等科技伦理敏感领域的科学研究、技术开发等活动。
	供应链安全	供应链安全与可持续管理 ESG 数据表和附注
	平等对待中小企业	供应链安全与可持续管理
	数据安全与客户隐私保护	数据安全与客户隐私保护
	员工	员工 职业健康与安全 ESG 数据表和附注
	产品和服务安全与质量	产品和服务安全与质量 ESG 数据表和附注
可持续发展 相关治理	尽职调查	议题重要性评估：尽职调查与利益相关方沟通
	利益相关方沟通	议题重要性评估：尽职调查与利益相关方沟通
	反商业贿赂及反贪污	反商业贿赂及反贪污 ESG 数据表和附注
自主披露的 议题	反不正当竞争	反不正当竞争 ESG 数据表和附注
	公司治理	公司治理
	风险与合规管理	风险与合规管理
	原材料及包装物管理	原材料及包装物管理

# 鉴证声明



## 致宁波迦南智能电气股份有限公司的管理层及利益相关方：

上海莱巍爵供应链管理有限公司（以下简称“莱巍爵”）受宁波迦南智能电气股份有限公司（以下简称“迦南智能”或“公司”）之委托，对其 2025 年度可持续发展报告（以下简称“报告”）进行了独立有限保证的第三方鉴证工作。莱巍爵鉴证团队严格遵守与迦南智能的合同内容，按照双方认可的协议条款，并在合同中认可的职权范围内，执行了此次报告的鉴证工作。

本鉴证声明所基于的是迦南智能收集汇总并提供给莱巍爵的资料信息，鉴证范围仅限于这些信息内容，迦南智能对提供信息数据的真实性和完整性负责。

## 鉴证范围

本次鉴证时间范围：

- 报告中由迦南智能所披露的在报告期2025年01月01日至2025年12月31日内的环境、社会、公司治理相关信息和数据，双重重要性评估流程及行动措施，以及报告期内组织披露的关键绩效指标。

本次鉴证物理范围：

- 现场鉴证所抽样的物理场所为浙江省慈溪市开源路315号。

本次鉴证数据和信息范围：

- 鉴证的范围限于报告涵盖的迦南智能及其运营控制权下的企业/生产基地的数据和信息。

以下信息和数据不在本次的鉴证范围内：

- 本报告期之外的任何相关信息和内容；
- 迦南智能的供应商、合作伙伴以及其他第三方的数据和信息；
- 报告中披露的由其他独立第三方机构审计的相关信息（如财务数据等），未进行重复鉴证。

## 局限性

- 针对非财务数据，尚无公认的评估和计量标准体系，因此存在不统一的计量方法，这将会影响公司间数据的可比性。
- 鉴证过程中上海莱巍爵供应链管理有限公司对报告中的数据和信息采用了抽样鉴证的方式。
- 仅对组织内部的利益相关方进行了抽样访谈。
- 报告组织的立场、观点、前瞻性声明、预测性信息及2025年01月01日以前的历史数据资料均不在本次鉴证工作的范围内。

## 鉴证工作依据

本次鉴证过程由莱巍爵在环境、社会和公司治理相关议题等方面具有资深经验的专家团队实施并得出相关结论，鉴证参考如下标准：

- 《AA1000 审验标准 v3》（AA1000AS v3），鉴证类型和深度为“类型二，中度审验”；
- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》。

为确保依照合同进行充分的鉴证活动并为结论提供有限保证，鉴证团队主要进行了以下鉴证活动：

- 鉴证前对相关信息进行前期调研活动；
- 确认高双重重要性的议题及绩效已呈现在该报告中；
- 对迦南智能提供的所有支持性文件、数据以及关键绩效的相关信息数据执行抽样鉴证；
- 对迦南智能管理层进行了专访，并与负责披露信息收集、整理及流程汇报的相关员工进行了访谈；
- 其他经鉴证团队认定为必要的程序。

## 鉴证结论

经鉴证，我们认为本报告符合AA1000AS v3鉴证原则的要求。经过抽样鉴证，报告中披露的2025年度的数据真实、可靠，可供利益相关方使用。

具体结论如下：

包容性	迦南智能将“以科技与品质，为客户、员工、股东、社会创造实现美好梦想的机会”作为理念核心，致力于实现企业经营与经济、环境、社会的协调发展，与利益相关方互利互惠、和谐共进，以责任担当践行健康、可持续的发展之路。迦南智能的利益相关者包括股东及投资者、政府及监管机构、客户、员工、供应商及合作伙伴、社区与公众。
实质性	迦南智能在报告中阐述了双重重要性议题的识别过程，包括了解企业可持续发展背景，建立议题清单并识别可持续相关影响、风险和机遇，议题双重重要性评估，议题报告与管理。公司通过结合标准对标、政策分析以及行业对标研究等方式，深入分析与评估ESG议题相关的风险和机遇，展现公司应对ESG相关风险和机遇管理能力，为实现可持续发展奠定基础。
回应性	公司致力于建立常态化沟通机制，通过定期或不定期的交流的方式，协调相关部门通过访谈、座谈等方式开展尽职调查，深入了解各方关切，听取利益相关方的反馈意见和建议，积极回应利益相关方的诉求与期望，持续改进管理与实践工作的调整与优化，推进公司稳定运行。
影响性	公司将ESG理念融入企业战略发展与日常经营全过程。通过建立健全权责清晰、运行高效的可持续发展治理架构，明确决策层、管理层与执行层的职责分工，以清晰透明的权责机制和全面推进的战略落地，夯实可持续发展治理根基。

## 独立性和鉴证能力声明

上海莱巍爵供应链管理有限公司是一家廉洁、透明、负责任且国际化的第三方供应链管理服务机构，为客户提供培训、认证、审核及鉴证服务。莱巍爵是经中国合格评定国家认可委员会CNAS认可的检验鉴定机构及国家认证认可监督管理委员会CNCA认可的认证机构，同时也是SAAS社会责任国际认可的SA8000社会责任认证机构及AA1000可持续发展报告鉴证机构，莱巍爵建立了全面的管理体系，确保所有的项目实施流程严格且透明。

上海莱巍爵供应链管理有限公司和迦南智能互为完全独立的组织机构，且上海莱巍爵供应链管理有限公司与迦南智能及其分支机构或利益相关方不存在任何利益冲突，所有鉴证团队成员与该迦南智能没有业务往来，鉴证完全中立。报告所有数据和信息皆由迦南智能提供，除进行鉴证并出具鉴证声明外，上海莱巍爵供应链管理有限公司没有参与到报告的准备和编写过程中。

鉴证组长  
签字：

签发人  
签字：

上海莱巍爵供应链管理有限公司

2026年04月16日 中国，上海

注：本鉴证声明以简体中文版为准，英文翻译版仅供参考



AA1000  
Licensed Report  
000-563/V3-4T9XR

股票代码 300880.SZ

**宁波迦南智能电气股份有限公司**  
**NINGBO JIANAN ELECTRONICS CO., LIMITED**

联系地址:浙江省慈溪市开源路 315 号

邮编:315336

电话号码:0574-63080571

传真号码:0574-63080569

邮箱:ir@nbjzn.com