

证券代码：600185

股票简称：珠免集团

编号：临 2026-022

债券代码：250772

债券简称：23 格地 01

债券代码：281481

债券简称：26 珠免 01

珠海珠免集团股份有限公司

关于公司董事、高级管理人员 2025 年度薪酬

执行方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

珠海珠免集团股份有限公司（以下简称“公司”）依据《上市公司治理准则》《公司章程》等相关规定，结合公司经营发展等实际情况，并参照行业、地区薪酬水平，确定了公司董事、高级管理人员 2025 年薪酬方案。

公司于 2026 年 4 月 17 日召开了第九届董事会第二次会议，以 7 票同意，0 票反对，0 票弃权，2 票回避的表决结果，审议通过了《关于公司董事、高级管理人员 2025 年度薪酬执行方案的议案》，兼任公司高级管理人员的董事李向东先生、马志超先生已回避表决。上述议案在提交董事会审议前，已经第九届董事会薪酬与考核委员会第一次会议审议通过，尚需提交公司股东会审议。现将有关情况公告如下：

一、适用对象

在 2025 年度任期内，与公司存在劳动合同关系的董事（不含独立董事）及高级管理人员

二、适用期限

2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日

三、薪酬方案

（一）公司董事、高级管理人员实行年薪制，由基本薪酬、绩效薪酬和中长期激励收入等组成，其中，基本薪酬按具体任职、岗位职责确定。绩效薪酬根据当年董事会确定的经营目标及公司实际经营业绩核定，包含公司效益、目标考核、个人绩效考核等方面。绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的 50%，具体按照公司薪酬考核制度执行。

(二) 公司发生重大安全事故、违法违规、经营风险事件等，对负有责任的董事、高级管理人员，视情节轻重部分或全部扣减当年绩效奖励；情节严重的，按规定追索已发放的绩效奖励。

公司 2025 年度董事、高级管理人员报告期内从公司获得的税前报酬总额为公司董事、高级管理人员 2025 年度从公司实际获得的税前薪酬总额（包括基本工资、奖金、津贴、补贴、职工福利费和各项保险费、公积金、年金以及其他形式从公司获得的报酬），具体情况详见公司《2025 年年度报告》第四节 公司治理、环境和社会的“三、董事和高级管理人员的情况”，尚需提交公司股东会审议。根据公司《董事、监事、高级管理人员绩效考核与薪酬激励管理办法》，2025 年全年应发薪酬总额将在 2025 年年度报告披露后，履行相应的考核及审议程序后予以确认。

特此公告。

珠海珠免集团股份有限公司

董事会

二〇二六年四月二十一日