

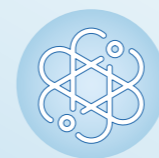


浙江菲达环保科技股份有限公司

地址: 浙江省诸暨市望云路88号

电话: 0575-87211326

网址: [www.feidaep.com](http://www.feidaep.com)



2025 年度

环境、社会和公司治理 (ESG) 报告  
Environmental, Social and Governance (ESG) Report

浙江菲达环保科技股份有限公司

# 目录

## CONTENTS

关于本报告	01
董事长致辞	03
走进菲达环保	05
可持续发展管理	13

### 01 规范运营 开拓长远坦途

党建筑魂 引领方向	19
管治规范 稳健经营	22
合规筑基 风控提质	25
信披管理 投关增效	28
商德为基 廉洁为底	29

### 02 精细管控 绘就绿色蓝图

气候治理 永续发展	33
环境体系 污染防治	39
能源优化 高效利用	51
节约用水 恪守准则	56
物料管理 循环经济	57
生态守护 坚守绿色	58

### 03 精研品质 实现合作共赢

科技驱动 创新引领	61
严控品质 精益求精	72
服务暖心 提升聚力	76
信息加密 隐私设防	78
链赋绿色 持续共赢	82

### 04 环保工匠 共创美好未来

合规用工 权益暖心	87
培训提能 人才焕新	90
民主管理 员工关爱	91
安全作业 压实责任	95
公益同行 温暖社群	102

未来展望	104
------	-----

附录	105
----	-----

关键绩效表	105
-------	-----

指标索引表	113
-------	-----

反馈意见表	116
-------	-----

# 关于本报告

## 报告简介

本报告是浙江菲达环保科技股份有限公司发布的2025年度环境、社会和公司治理（ESG）报告。报告本着客观、规范、透明和全面的原则，详细披露菲达环保2025年度在环境、社会和公司治理等领域的管理与表现，力争全面介绍公司年度履责理念、行动、绩效以及改进措施。

## 组织范围

本报告以浙江菲达环保科技股份有限公司为主体，涵盖菲达环保及所属全资、控股子公司，除特别说明外，本报告范围与公司年报范围保持一致。

## 时间范围

本报告的时间范围是2025年1月1日至2025年12月31日。为增强报告的对比性和完整性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。

## 编制依据

- 上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》
- 上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制（2026年1月修订）》
- 全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告标准（GRI Standards）》“参考”标准
- 国务院国资委《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》
- 中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南（CASS—ESG 6.0）》
- 气候相关财务信息披露（TCFD）框架
- 联合国可持续发展目标（SDGs）
- 可持续发展会计准则委员会SASB准则

## 数据说明

本报告使用数据来源包括菲达环保正式文件、统计报告及财务报告、第三方问卷调查、公开文件等。如无特别说明，本报告中所涉及的货币金额均以人民币作为计量币种。

本报告经公司董事会审议通过。本公司董事会及全体董事保证，本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性负责。

## 称谓说明

为便于表达，在报告表述中使用“菲达环保”“公司”“我们”等称谓代替“浙江菲达环保科技股份有限公司”，公司、子公司及其他简称释义如下表所示：

释义项	释义内容
菲达环保/公司/我们	浙江菲达环保科技股份有限公司
杭钢集团	杭州钢铁集团有限公司
环保集团	浙江省环保集团有限公司
余干能源	余干绿色能源有限公司
菲达科技	浙江菲达科技发展有限公司
菲达电气	浙江菲达电气工程有限公司
江苏菲达	江苏菲达环保科技有限公司
华商进出口	诸暨华商进出口有限公司
菲达设备	诸暨菲达环保设备制造有限公司
紫光环保	浙江富春紫光环保股份有限公司
生态研究院	浙江省环保集团生态环保研究院有限公司
宁波钢铁	宁波钢铁有限公司

## 报告获取

本报告以电子版的形式发布。您可以在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）或巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）查阅下载本报告，获取更多公司信息。

## 意见反馈

如果您对本公司的可持续发展有任何意见或建议，欢迎通过菲达环保电话、邮箱等方式反馈，帮助我们对报告进行持续改进。

地址：浙江省诸暨市望云路88号

传真：0575-87214308

邮编：311800

邮箱：dsb@feidaep.com

电话：0575-87211326

# 董事长致辞

以新质之力践环保初心，以笃行之姿迈“十五五”新程。2025年，正值“十四五”收官与“十五五”谋篇的关键节点，在国家全面绿色转型的政策指引下，菲达环保紧跟杭钢集团改革部署，坚守“保护环境，造福人类”的企业宗旨，秉持“五不放”工作原则实干争先，核心经营指标稳步攀升，高质量发展韧性尽显。

## 党建领航+治理提效 筑牢发展根基

公司坚持党建与生产经营深度融合，以党委前置研究把舵定向，推动“党建+”从“有形覆盖”向“有效赋能”转变。同时，公司优化组织架构与制度体系，成立专业化事业部，完善制度“立改废”机制，持续提升管理质效。作为上市公司，菲达环保健全市值管理与信息披露体系，不断加强信息披露质量，ESG建设斩获权威评级，以规范运作赢得资本市场认可。

## 科技攻坚+创新赋能 抢抓政策机遇

菲达环保以科技创新为驱动，紧扣“十五五”美丽中国建设要求，深耕新质生产力培育，锚定“双碳”、智慧环保等核心方向攻坚突破，关键技术达到国际领先水平，拳头产品刷新行业纪录，专利成果持续涌现，以硬核科技响应精准治污、减污降碳协同增效的行业导向。截至2025年，公司实施的三峡蒙能东胜项目实现智慧碳管平台与静电除尘系统深度融合，推动环保装备向“减污降碳协同”智能化升级，有效驱动智慧、“双碳”业务加速发展。

## 市场拓展+履约提质 拓宽发展空间

菲达环保践行立体营销战略，巩固传统领域龙头地位，积极拓展海外市场版图，海外市场订单创近年新高，其中泰国垃圾发电烟气处理项目成为公司历史最大金额垃圾发电出口项目。同时，公司主动布局船舶脱硫脱硝、金属表面环保处理等新赛道，新兴业务增长势头强劲，为企业发展注入新动能。此外，菲达环保重视项目履约管理，通过精细化管控提升履约品质，以优质服务赢得客户口碑，为可持续发展筑牢市场根基。

## 风控合规+安质双优 守牢发展底线

公司严守安全与质量生命线，构建“全员参与、全域覆盖、全程管控”风险防控网络，建立“1234N”合规管理体系，严格执行“一岗一清单”“三管三必须”要求，重点推进“五大提质工程”“反三违”等专项整治，强化风险防控工作，提升合规管理水平，为企业稳健经营保驾护航。

## 人才赋能+凝心聚力 激活内生动力

公司秉持“关爱环境、关爱成长”的人才理念，优化干部队伍结构，积极探索复合型人才培养机制，深化产学研合作与内部培训，搭建全方位人才成长平台，打造高素质专业化队伍。同时，公司推行差异化薪酬与全员绩效考核机制，强化员工关怀，助力员工与企业共谋发展、共创价值。

站在“十五五”开局新起点，国家美丽中国建设的宏伟蓝图环保行业赋予新使命。2026年，菲达环保将锚定世界一流专业领军示范企业目标，紧扣“双碳”目标与数智化趋势，深化技术创新与产业升级，拓展多元合作赛道，为建设美丽中国贡献菲达力量！



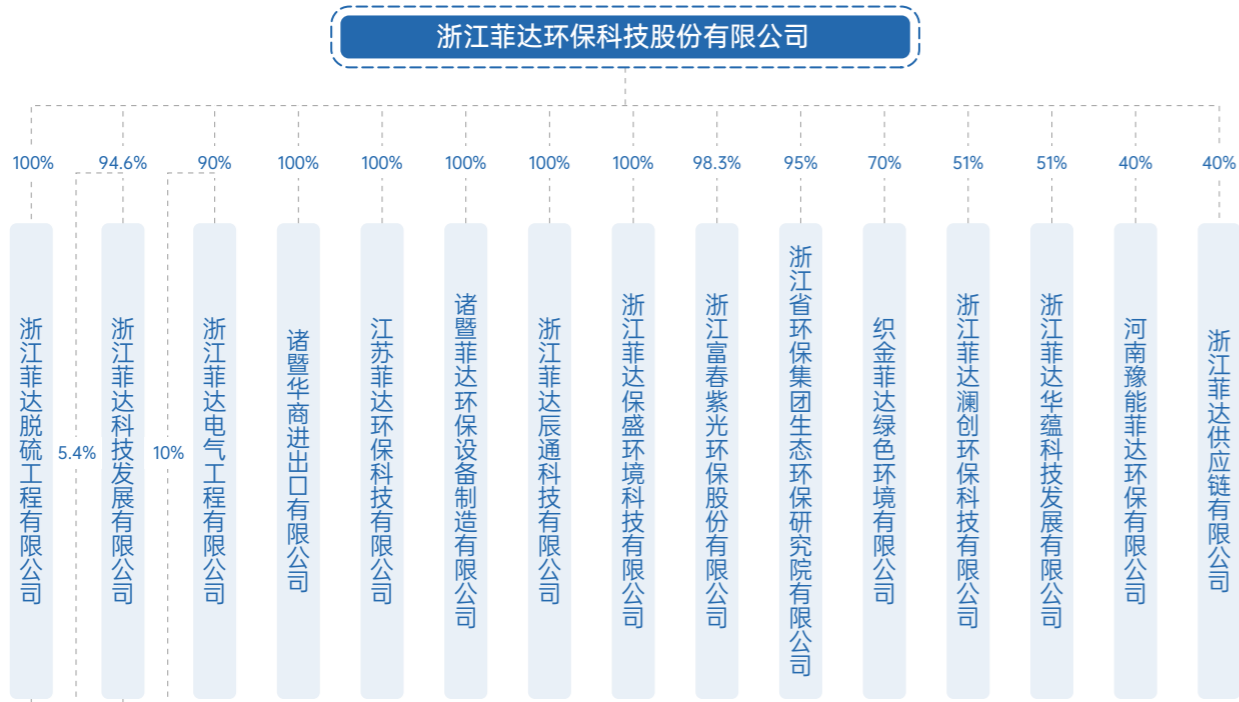
浙江菲达环保科技股份有限公司董事长:  

# 走进菲达环保

## 公司介绍

菲达环保创建于1969年，2002年在上海证券交易所挂牌上市（股票代码：600526），是全国大气治理龙头企业、第一批国家重大环保技术装备依托单位、国家重大技术装备国产化基地，亦是环保机械国家和行业标准领衔起草单位，具备覆盖全环保产业链的一体化服务能力与国际一流的环保技术装备研发制造实力。

作为科技驱动型环保企业，公司构建起以国家认定企业技术中心、国家级工业设计中心、燃煤污染物减排国家工程实验室等为核心的高能级创新平台体系。公司业务覆盖全环保产业链，形成“大气污染治理+环保水务+运营管理+双碳服务”的一体化业务格局。凭借深厚的技术积淀、全面的业务布局与规范的经营管理，公司斩获“中国名牌”“浙江省低碳绿色工厂”“国家环保装备制造行业规范条件企业”等多项殊荣，2025年，公司再添省优秀工业新产品、省单项冠军产品等荣誉，并率先跻身省级“无废工厂”行列，还获得“零碳工厂/园区授权评价认证服务机构”资质，为高碳行业的绿色转型提供了行之有效的“菲达方案”。



菲达环保股权结构图

## 业务布局

菲达环保业务以“大气污染治理+环保水务”为核心业务双引擎，以“双碳+智慧环保”为新产业发展双翼，形成核心业务与新兴赛道协同共进的发展格局。在大气污染治理领域，公司采用“EPC总承包+核心装备制造”的复合型商业模式，业务链条覆盖燃煤电厂、钢铁、有色、化工等行业，提供除尘、脱硫、脱硝等核心环保装备，现已取得出口信用等级A级、EN1090欧标制作体系认证DIN18800、ISO3834等德国焊接认证，具备国际一流的研发、设计、制造、施工及全生命周期服务能力；在环保水务和运营管理领域，采用“投资+运维”经营模式，承接大型工业烟气治理环保岛、城市水务、工业废水处理、智慧环保等项目的建设与管理；在双碳服务领域，深入开展“双碳”技术研究及应用，布局碳平台、碳咨询、CCUS等业务，助力客户实现减污降碳协同增效。

多年来，菲达环保积极开拓新兴业务赛道，全力推动产业转型升级发展，凭借环境工程设计专项（大气污染防治工程）甲级、环保工程专业承包壹级等多项核心资质，致力于为客户提供全链条、定制化的绿色解决方案。



建成全球最大的安徽平山电厂二期1350MW机组电除尘器工程



唐山佳华焦炉烟气脱硫脱硝总包工程 (SDS干法脱硫+除尘+低温脱硝)



临海市城市污水处理厂扩(迁)建项目，现为临海市最大规模污水处理厂



基于化学吸收法万吨级/年CO<sub>2</sub>捕集及资源化利用示范工程

## 企业文化

- 企业宗旨** ● 保护环境，造福人类
- 企业精神** ● 忠诚、团结、勤奋、创新、报国
- 人才理念** ● 关爱环境、关爱成长，尊重个性、尊重创造，共谋发展、共创价值
- 发展目标** ● 立足国内最佳，争创世界一流

# 2025大事记



2025年4月

研发出具有完全自主知识产权的“智慧环保技术与装备”，并在国能湖南岳阳2x1000MW机组上投入应用

2025年4月3日

成立浙江菲达澜创环保科技有限公司



2025年8月

建成宁钢万吨级/年CO<sub>2</sub>捕集及资源化利用示范项目，获央视《新闻联播》《朝闻天下》等权威媒体报道

2025年8月

菲达环保组织团队赴越南开展项目技术回访



2025年8月12日

荣获国家环保装备制造业规范条件企业

符合环保装备制造业规范条件企业名单 (2025年版)

序号	企业名称	所属行业	主要产品
1	浙江菲达环保科技股份有限公司	大气污染治理	烟气脱硫脱硝设备
2	浙江菲达环保科技股份有限公司	大气污染治理	除尘设备
3	浙江菲达环保科技股份有限公司	大气污染治理	脱硝催化剂
4	浙江菲达环保科技股份有限公司	大气污染治理	脱硝催化剂载体
5	浙江菲达环保科技股份有限公司	大气污染治理	脱硝催化剂再生设备
6	浙江菲达环保科技股份有限公司	大气污染治理	脱硝催化剂储运设备
7	浙江菲达环保科技股份有限公司	大气污染治理	脱硝催化剂检测仪器
8	浙江菲达环保科技股份有限公司	大气污染治理	脱硝催化剂回收设备
9	浙江菲达环保科技股份有限公司	大气污染治理	脱硝催化剂再生剂
10	浙江菲达环保科技股份有限公司	大气污染治理	脱硝催化剂回收剂
11	浙江菲达环保科技股份有限公司	大气污染治理	脱硝催化剂回收设备
12	浙江菲达环保科技股份有限公司	大气污染治理	脱硝催化剂回收设备
13	浙江菲达环保科技股份有限公司	大气污染治理	脱硝催化剂回收设备
14	浙江菲达环保科技股份有限公司	大气污染治理	脱硝催化剂回收设备
15	浙江菲达环保科技股份有限公司	大气污染治理	脱硝催化剂回收设备
16	浙江菲达环保科技股份有限公司	大气污染治理	脱硝催化剂回收设备
17	浙江菲达环保科技股份有限公司	大气污染治理	脱硝催化剂回收设备
18	浙江菲达环保科技股份有限公司	大气污染治理	脱硝催化剂回收设备
19	浙江菲达环保科技股份有限公司	大气污染治理	脱硝催化剂回收设备
20	浙江菲达环保科技股份有限公司	大气污染治理	脱硝催化剂回收设备

2025年10月11日

荣获浙江省级低碳绿色工厂

序号	工厂名称	所属地区
76	浙江菲达环保科技股份有限公司	嘉兴市
77	浙江菲达环保科技股份有限公司	嘉兴市
78	浙江菲达环保科技股份有限公司	嘉兴市
79	浙江菲达环保科技股份有限公司	嘉兴市
80	浙江菲达环保科技股份有限公司	嘉兴市
81	浙江菲达环保科技股份有限公司	嘉兴市
82	浙江菲达环保科技股份有限公司	嘉兴市
83	浙江菲达环保科技股份有限公司	嘉兴市
84	浙江菲达环保科技股份有限公司	嘉兴市
85	浙江菲达环保科技股份有限公司	嘉兴市
86	浙江菲达环保科技股份有限公司	嘉兴市
87	浙江菲达环保科技股份有限公司	嘉兴市
88	浙江菲达环保科技股份有限公司	嘉兴市
89	浙江菲达环保科技股份有限公司	嘉兴市
90	浙江菲达环保科技股份有限公司	嘉兴市
91	浙江菲达环保科技股份有限公司	嘉兴市
92	浙江菲达环保科技股份有限公司	嘉兴市
93	浙江菲达环保科技股份有限公司	嘉兴市
94	浙江菲达环保科技股份有限公司	嘉兴市
95	浙江菲达环保科技股份有限公司	嘉兴市
96	浙江菲达环保科技股份有限公司	嘉兴市
97	浙江菲达环保科技股份有限公司	嘉兴市
98	浙江菲达环保科技股份有限公司	嘉兴市
99	浙江菲达环保科技股份有限公司	嘉兴市
100	浙江菲达环保科技股份有限公司	嘉兴市
101	浙江菲达环保科技股份有限公司	嘉兴市
102	浙江菲达环保科技股份有限公司	嘉兴市

2025年10月23日

菲达环保牵头的省“尖兵”研发攻关计划项目“碳足迹碳标签关键技术”(项目编号:2022C03030)顺利通过省科技厅验收



2025年11月19日

菲达环保协办首届火电智慧环保技术交流会



2025年12月9日

CCUS项目荣获2025年浙江省碳达峰碳中和十大科技创新成果



2025年12月16日

1350MW级机组配套超大型电除尘器入选国家鼓励发展的重大环保技术装备目录

序号	产品名称	规格型号及主要技术指标	备注
1	超大型电除尘器	适用于1350MW级燃煤发电机组，除尘效率>99.9%	列入国家鼓励发展的重大环保技术装备目录
2	超大型电除尘器	适用于1350MW级燃煤发电机组，除尘效率>99.9%	列入国家鼓励发展的重大环保技术装备目录
3	超大型电除尘器	适用于1350MW级燃煤发电机组，除尘效率>99.9%	列入国家鼓励发展的重大环保技术装备目录
4	超大型电除尘器	适用于1350MW级燃煤发电机组，除尘效率>99.9%	列入国家鼓励发展的重大环保技术装备目录
5	超大型电除尘器	适用于1350MW级燃煤发电机组，除尘效率>99.9%	列入国家鼓励发展的重大环保技术装备目录
6	超大型电除尘器	适用于1350MW级燃煤发电机组，除尘效率>99.9%	列入国家鼓励发展的重大环保技术装备目录
7	超大型电除尘器	适用于1350MW级燃煤发电机组，除尘效率>99.9%	列入国家鼓励发展的重大环保技术装备目录
8	超大型电除尘器	适用于1350MW级燃煤发电机组，除尘效率>99.9%	列入国家鼓励发展的重大环保技术装备目录
9	超大型电除尘器	适用于1350MW级燃煤发电机组，除尘效率>99.9%	列入国家鼓励发展的重大环保技术装备目录
10	超大型电除尘器	适用于1350MW级燃煤发电机组，除尘效率>99.9%	列入国家鼓励发展的重大环保技术装备目录

## 2025荣誉成就



2025年



机械工业大型重点骨干企业  
中国机械工业联合会授予

2025年



中国循环经济协会技术发明三等奖  
——烟气多污染物高效协同控制关键技术与装备  
中国循环经济协会授予

2025年



浙江省制造业国际首台(套)产品  
——1350MW级机组配套超大型电除尘器  
浙江省经济和信息化厅授予



2025年5月



全国机械冶金建材行业职工技术创新成果一等奖  
中国机械冶金建材职工技术协会授予

2025年7月



2025年度浙江省企业管理现代化创新成果一等奖  
浙江省企业联合会、浙江省企业家协会授予

2025年9月



浙江省国有企业“人工智能+”典型应用案例——“基于人工智能的燃煤电厂炉后智慧环保技术与装备”项目  
浙江省国资委授予

2025年2月



2024年度中国式现代化诸暨实践突出贡献奖(突出贡献企业)  
中共诸暨市委、诸暨市人民政府授予

2025年2月



绍兴市“图强争先”突出贡献奖  
中共绍兴市委、绍兴市人民政府授予

2025年3月



浙江省中国特色现代企业高质量发展“现代治理”优秀案例——“生态环境综合治理服务项目”  
浙江省国资国企研究院、浙江日报传媒有限公司授予

2025年9月



浙江省企业数据管理国家标准(DCMM)贯标试点企业  
浙江省经济和信息化厅授予

2025年9月



2025年浙江省优秀工业新产品——燃煤电厂炉后智慧环保岛  
浙江省经济和信息化厅授予

2025年9月



浙江省工业新产品证书——燃煤机组深度调峰及生物质掺烧下气动振打电除尘器  
浙江省经济和信息化厅授予

2025年4月



“零碳工厂/园区评价认证服务机构”资质  
中国工业节能与清洁生产协会授予

2025年5月



浙江省工业新产品证书——碳达峰碳中和关键技术  
浙江省经济和信息化厅授予

2025年5月



浙江省科普联合会科普教育体验点  
浙江省科普联合会授予

2025年10月



2025年浙江省绿色低碳工厂  
浙江省经济和信息化厅、浙江省发展和改革委员会、浙江省生态环境厅授予

2025年12月



杭钢集团第三届“三重三创”青年建功竞赛铜奖  
共青团杭州钢铁集团有限公司、杭州钢铁集团有限公司科学技术协会授予

2025年12月



浙江省工业新产品证书——钢铁行业低能耗CO2捕集技术及装备  
浙江省经济和信息化厅

## 2025亮点绩效

### 经济指标

营业收入	纳税总额	归属于上市公司股东净利润
<b>489,607.23</b> 万元	<b>33,428.10</b> 万元	<b>29,856.54</b> 万元

### 社会指标

研发投入	授权专利累计数
<b>20,396.64</b> 万元	<b>561</b> 件
产品合格率	供应商廉洁协议签署率
<b>99.52</b> %	<b>100</b> %
社会保险覆盖率	
<b>100</b> %	

### ESG评级

Wind	易董ESG评级
<b>AAA</b> 级	<b>A</b> 级
联合赤道	中诚信
<b>AA</b> 级	<b>A</b> 级

### 环境绩效

环保投入总额	太阳能发电量
<b>7,037.66</b> 万元	<b>479.66</b> 万度
环保事故数	三废排放合格率
<b>0</b> 件	<b>100</b> %
环保培训总时长	
<b>1,479</b> 小时	

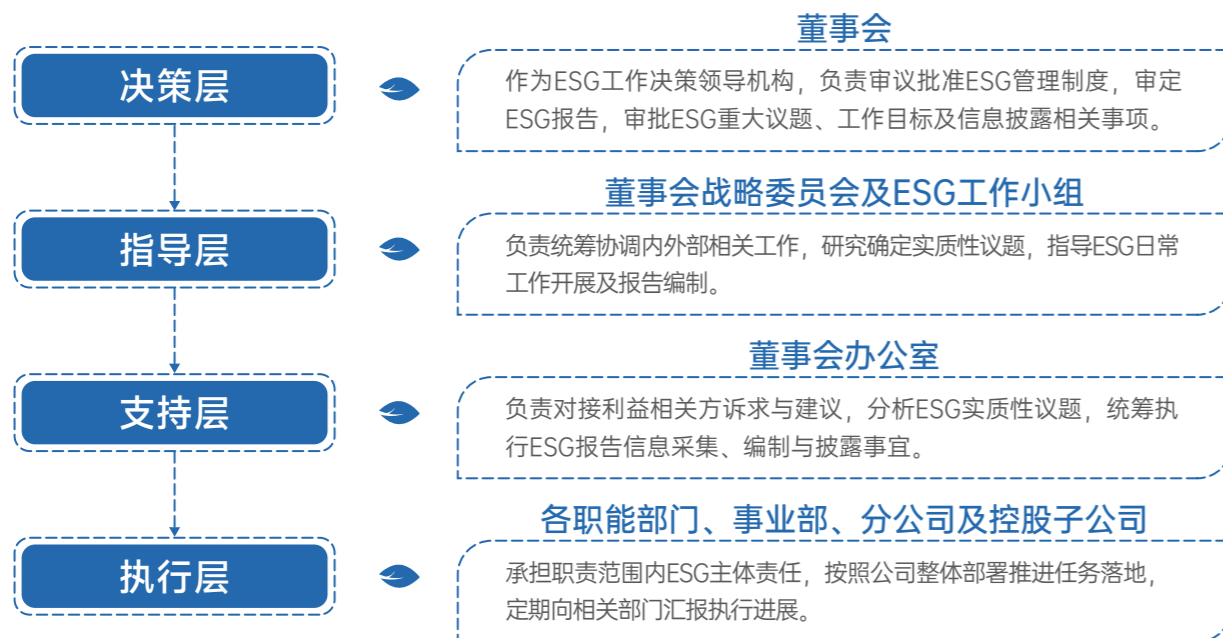
### 治理绩效

股东会召开	董事会召开
<b>4</b> 次	<b>11</b> 次
独立董事占比	开展法律培训
<b>36.36</b> %	<b>3</b> 次

# 可持续发展管理

## ESG管理体系

菲达环保始终以可持续发展为核心导向，将ESG理念深度融入经营管理全流程，持续探索并完善ESG管理体系建设。公司制定并实施《ESG管理制度》，构建“决策—指导—支持—执行”四级闭环治理架构，各层级权责划分清晰、协同高效，为ESG各项工作的规范化落地提供坚实保障，切实推动经济、社会与环境价值的有机统一，为公司长期稳健发展筑牢根基。



### 案例

#### ESG专题培训

2025年12月，公司组织开展ESG管理专题培训，重点围绕ESG核心理念、政策调整及监管要求、ESG议题实践提升等方面，深入分析ESG相关标准规范及行业典型案例，通过理论讲解与案例分析相结合的培训模式，全面提升员工对ESG价值的认知水平与落地执行能力，为公司可持续发展战略的深化落地筑牢能力根基。



培训现场图片

## ESG风险管理

菲达环保构建权责明晰的风险管理组织架构，将ESG风险纳入综合风险管理体系统筹管控。2025年，公司识别评估的主要ESG风险包括但不限于环保政策调整、合规经营、市场供应管理、人力资源管理风险。公司董事会对内控风险管理体系的有效性进行全面评价、形成评价结论，切实履行ESG风险的监督管理职责。

## 利益相关方沟通

公司秉持利益相关方共同发展理念，构建多元沟通渠道，积极回应各方在环境治理、社会责任履行、公司治理规范等领域的核心关切，以开放、透明、负责任的沟通模式，凝聚发展共识，为企业可持续发展筑牢社会基础。

利益相关方	诉求与期望	沟通回应
 政府/监察机构	诚信合规经营 依法纳税 保护环境	遵纪守法 足额缴税 严格管控污染物排放
 股东/投资者	投资回报 风险管控 公开透明 沟通互动	分红派息 提升内控水平 信息披露及时透明 E互动回复
 员工	薪酬福利 健康与安全 培训与发展	完善薪酬福利体系 进行健康体检 专项培训 清晰发展通道
 合作伙伴/供应商	互利共赢 公开、公平采购	依法履行合同 积极开展合作 公开、透明采购
 客户	提供优质产品和服务 保障客户权益 信息安全与隐私保护	质量体系认证 质量管理培训 完善客户服务制度 加强信息安全管理

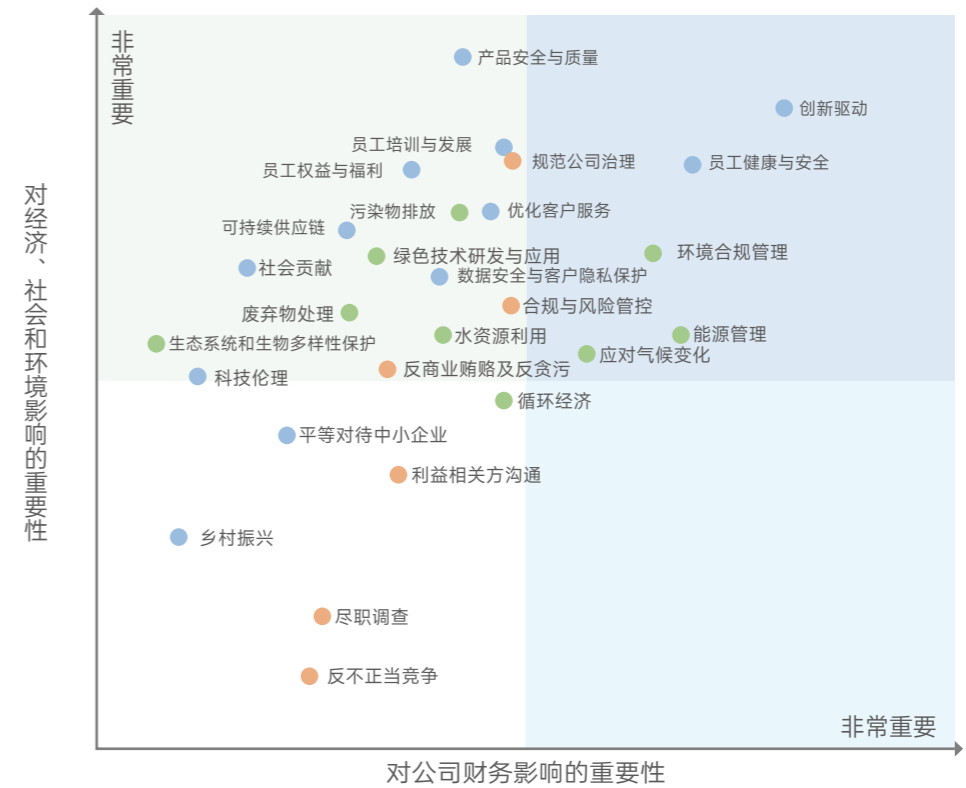
利益相关方	诉求与期望	沟通回应
 行业协会/科研机构	研发创新 推动行业发展	持续开展科技创新 参加行业协会、行业交流会 参与制定行业标准
 公益组织/社区组织	乡村振兴 社会贡献	采购乡镇农特产 加强经济落后地区商业合作
 媒体	信息公开 保持良好合作 舆情回应	及时准确信息披露 日常沟通交流 强化舆情监测

## 重要性议题管理

重要性议题管理是公司ESG治理体系的关键环节。公司严格遵循国际国内ESG相关标准，结合行业发展特性与自身经营实际，通过多维度评估分析，系统识别并梳理对公司可持续发展具有重大影响的ESG议题，并在报告中予以完整、准确披露。报告期内，公司业务模式、经营环境等情况未发生重大变化，经内部评估，本年度沿用上一财年财务重要性问卷的评估结果。



菲达环保实质性议题矩阵



	具有影响重要性但不具有财务重要性议题		同时具有财务重要性与影响重要性议题
	不具有财务重要性也不具有影响重要性议题		具有财务重要性但不具有影响重要性议题

菲达环保实质性议题中不具有财务重要性、影响重要性的原因分析如下：

维度	议题	原因
环境	循环经济	公司通过优化材料减少包装使用，在设计时考虑材料的循环利用和可回收性，并选择对环境压力小、能源消耗低的包装材料，循环经济业务对财务表现及环境风险无显著影响。
社会	平等对待中小企业	公司严格遵守相关法律法规，在采购、款项支付等环节对中小企业一视同仁，未发生歧视性或违规情形。
	乡村振兴	乡村振兴相关业务占公司整体营收比例低，对公司整体经营与社会影响力的贡献有限。
可持续发展相关治理	利益相关方沟通	公司建立了完善的投资者关系管理与沟通机制，日常运营中已充分覆盖股东、员工、客户等核心群体，该议题属于常规治理范畴，未对公司产生显著影响。
	尽职调查	公司已建立规范的尽职调查流程，风险有效管控，未发生因尽调缺失导致的重大损失。
	反不正当竞争	公司严格遵守反垄断、反不正当竞争法律法规，报告期内无相关诉讼或重大处罚情况。

# 规范运营 开拓长远坦途

本章节所响应的SDGs

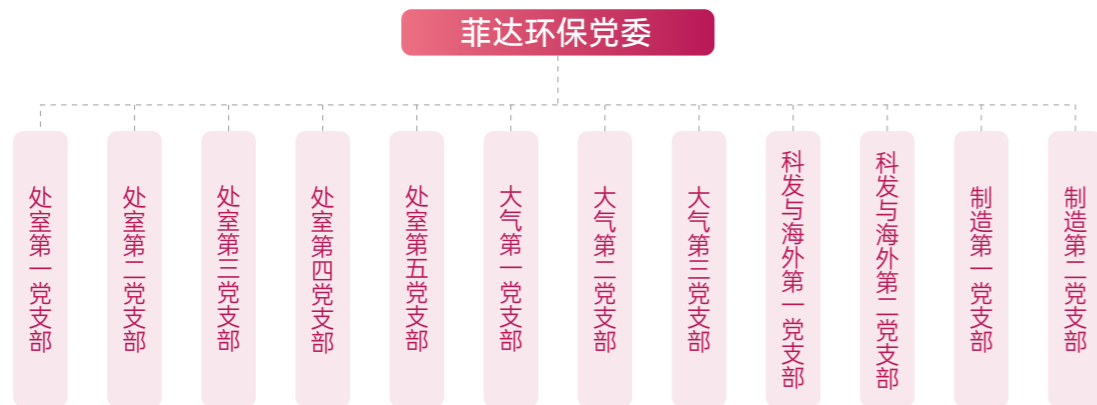


本章节所涉及的ESG议题

- 规范公司治理
- 合规与风险管控
- 反商业贿赂及反贪污
- 反不正当竞争

# 党建筑魂 引领方向

菲达环保党委坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，全面贯彻党的二十大及历次全会精神，着力夯实堡垒根基、提升治理效能。公司坚决贯彻落实党中央决策部署和上级党委工作要求，健全完善党组织架构，通过规范基层党支部换届选举、选优配强支部班子，为基层党建注入强劲动能。同时，公司修订完善《“三重一大”决策制度实施办法》《2025—2027年党支部党建工作责任制考核办法》《党委前置研究讨论事项清单》等核心制度，构建决策科学、执行坚决、监督有力的权力运行机制，并将党建考核结果与绩效考核深度挂钩，层层压实党建工作责任。



菲达环保党委组织架构图

## 报告期内

公司共有党委 **1** 个，党支部 **12** 个，党员 **298** 名，召开党委会 **33** 次，党委前置研究重大事项 **222** 项。

## 思想建设

菲达环保始终把党的政治建设摆在首位，狠抓思想政治教育落地见效。公司压紧压实意识形态工作责任制，持续深化党的创新理论学习贯通，建立多元化学学习联动机制，充分用好红色资源优势，依托党委理论学习中心组、读书班、案例教学等多种形式，推动理论学习创新化、制度化、规范化。同时，公司推动学习教育向基层延伸，引导各党支部结合业务实际开展专题学习，切实把学习成果转化为谋划工作的思路、推动发展的举措。

## 报告期内

公司开展中心组学习 **12** 次、专题研讨 **5** 次、读书班 **2** 期，各党支部组织党员学习 **412** 次，各分层学习单元共学习 **708** 次。

## 案例

### 党委理论学习中心组学习会

2025年5月26日，菲达环保召开党委理论学习中心组学习会，集中学习领会习近平总书记最新重要讲话精神及中央八项规定精神等内容，并开展交流研讨，不断深化领导干部理论武装，凝聚全员思想共识。



## 党建品牌

菲达环保持续深化“党建+”创建实践，以党建品牌创建为抓手，推动党建实践载体与品牌建设深度融合，实现党建工作与企业发展同频共振、互促共进。公司立足环保主业特色，打造“蓝天映初心”党建品牌，将守护绿水青山、护航蓝天净土的初心使命，深度融入品牌内核与发展实践。为推动党建与业务精准对接、同向发力，公司创新开展“党建+双碳研发”等案例评选，聚焦双碳战略实施、核心技术攻关、污染防治攻坚等中心工作，让品牌理念在具体实践中落地生根。报告期内，公司2个党业融合案例被《新时代基层思想政治工作创新与实践》和浙江党建网收录发表。

## 党纪建设

菲达环保以全面从严治党为主基调，扎实推进党纪建设走深走实，为企业高质量发展筑牢纪律保障。公司着力厚植廉洁底蕴，营造崇廉尚洁良好风尚，精心打造“线上+线下”廉洁教育矩阵，线上在公众号开设“廉政之窗”等栏目，线下联动各支部动态更新清廉阵地以增强教育针对性与实效性，同时坚持为新员工开展“廉洁第一课”，引导干部员工守住廉洁阵脚、压实法纪底线。另外，公司聚焦专项监督提升工作质效，强化跨部门协同监督，深化运用监督执纪“四种形态”，持续推进廉洁风险防控体系建设，系统排查廉洁风险点298个，制定防控措施445条，实现岗位风险告知全覆盖；强化关键岗位廉洁从业监督，组织开展违规“挂证”、经商办企业等专项摸排实现岗位风险告知全覆盖。

案例

2025年党建暨党风廉政建设工作会议

2025年4月11日, 菲达环保召开2025年党建暨党风廉政建设工作会议, 公司党政领导、基层正职及以上管理人员、高级及以上专业技术人员, 各党支部书记、纪检委员等120余人参会。会议深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想, 落实二十届中央纪委四次全会、省纪委十五届四次全会精神及集团公司党委部署, 全面复盘2024年公司党建与党风廉政建设工作开展情况, 系统部署2025年相关重点工作任务, 为公司高质量发展筑牢党建根基、压实廉政责任。



2025年党建暨党风廉政建设工作会议

党建活动

公司积极践行品牌承载的社会责任, 组织党员骨干在生态保护一线发挥先锋模范作用, 开展社区志愿服务、公益帮扶等活动, 既以党建活动为品牌建设注入鲜活实践动能, 又以品牌引领提升党建活动的针对性与实效性, 彰显环保企业的党建特色与责任担当。

案例

主题党日

2025年5月16日, 菲达环保党委与省环保集团党委、省科协资源环境学会党总支联合开展“党建引领聚合力 科技赋能促发展”党建共建活动。活动期间, 三方围绕党建与科技创新深度融合、会企联动、学术交流及产学研协同合作、品牌科普活动开展与公众环保意识提升等重点方向, 进行了深入探讨与充分交流, 凝聚了共建共识, 明确了合作方向。

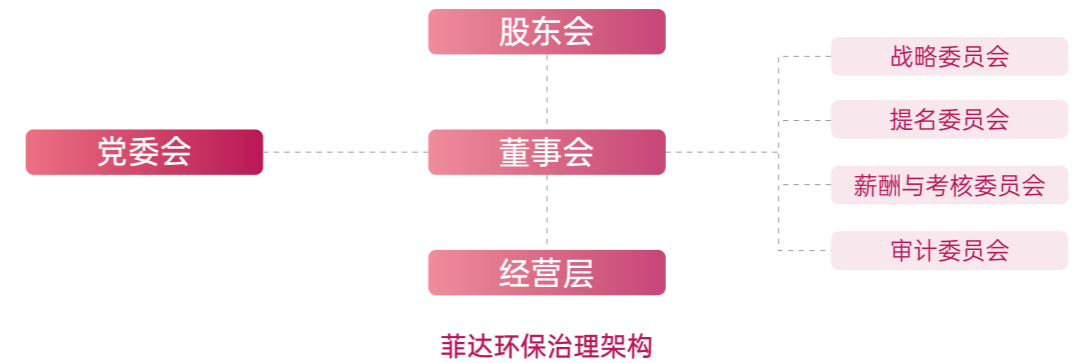


“党建引领聚合力 科技赋能促发展”党建共建活动

管治规范 稳健经营

治理结构

菲达环保严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规及监管要求, 系统制定并完善《公司章程》《总经理工作细则》等管理制度, 构建起权责边界清晰、治理协同高效、监督制衡有力的“两会一层”现代公司治理架构, 筑牢公司高质量发展的制度根基, 有效促使企业决策更科学、运营更规范、长期发展更稳健, 确保公司治理全流程合法合规、公开透明。



股东会

股东会作为菲达环保的最高权力机构, 是公司治理体系的核心组成部分。公司严格依据相关法律法规及公司章程, 制定并持续优化《股东会议事规则》, 明确股东权利义务与股东会决策程序, 保障股东依法行使审议批准重大经营方案、决定资本运作、选举更换董事等核心职权, 切实维护全体股东尤其是中小股东的合法权益。

报告期内

公司共召开股东会 4 次, 审议并通过 15 项议案。

## 董事会

公司董事会是公司的经营决策机构，执行股东会决议，对股东会负责。菲达环保严格遵循相关法律法规及公司规章制度，制定《董事会议事规则》《董事会秘书工作制度》等管理制度，并下设专门委员会为董事会决策提供专业支撑，构建起科学规范的决策机制。

### 报告期内

公司共召开董事会 **11** 次，审议并通过 **48** 项议案。

## 董事会专门委员会

公司董事会下设战略、薪酬与考核、审计、提名委员会等专门委员会，明确各委员会人员配置：战略委员会由5人组成，薪酬与考核、审计、提名委员会各由3人组成。其中，薪酬与考核委员会成员均为独立董事，审计委员会有2名委员具备会计师职称，专业结构合理、职责边界清晰。同时，公司制定《审计委员会工作细则》《战略委员会工作细则》《提名委员会工作细则》《薪酬与考核委员会工作细则》等一系列配套制度，为各委员会规范履职、高效运作提供坚实制度支撑，进一步提升董事会决策的科学性与专业性。

### 报告期内

公司共召开战略委员会会议 **2** 次，薪酬与考核委员会会议 **4** 次，审计委员会会议 **4** 次。

## 董事会独立性

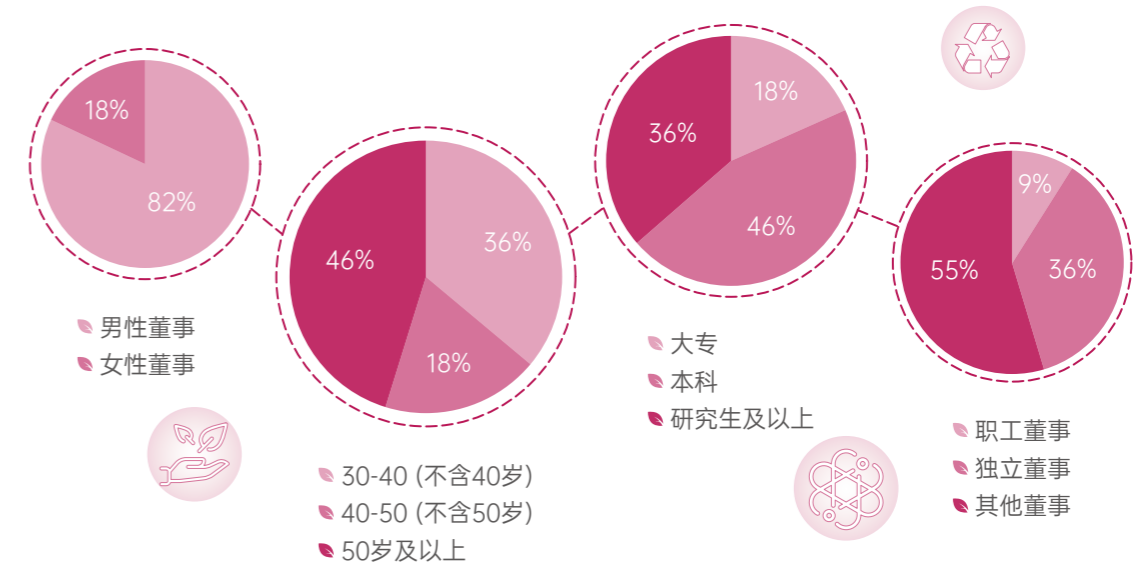
菲达环保高度重视董事会独立性建设，依法制定了《独立董事制度》，确保独立董事保持充分独立性，忠实勤勉履行职责，在重大决策中发挥独立监督与专业咨询作用，切实维护公司整体利益与中小股东合法权益。

### 报告期内

公司独立董事 **4** 名，召开独立董事专门会议 **3** 次，审议并通过 **5** 项议案。

## 董事会多元化

菲达环保持续推进董事团队专业结构多元化建设，构建了复合型专业人才梯队，董事背景覆盖会计、经济、环保技术、企业管理等多个关键领域，与董事会下设各专门委员会的专业履职需求精准匹配，为公司经营发展、战略布局提供客观审慎的专业建议，有效提升决策科学性与前瞻性，为战略落地与主业升级提供坚实治理支撑。



## 董高薪酬管理

菲达环保建立了规范有序的董事及高级管理人员薪酬管理体系，以市场化、差异化激励为导向，兼顾约束与激励功能，保障公司经营发展目标落地。公司明确薪酬管理授权机制，由董事会授权董事长与经理层成员签署《经营业绩责任书》，清晰界定聘任职位、绩效考核标准、薪酬水平、保密条款及争议解决等核心内容，实现薪酬与岗位职责的精准绑定。公司董事及高管薪酬实行“基本年薪+绩效年薪”的二元结构，其中基本年薪保障基础履职需求，岗位业绩考核奖励与经营目标完成情况挂钩，强化了公司业绩导向，促进公司治理效能提升与长期稳健发展。同时，公司针对高管建立双重约束机制：绩效年薪的60%于考核次年兑现，剩余40%作为递延薪酬分3年按5:3:2比例逐年滚动兑付；明确发生较大安全质量环境事故、提供虚假信息资料等情形时，将追索扣回已发放的绩效薪酬。

### 报告期内

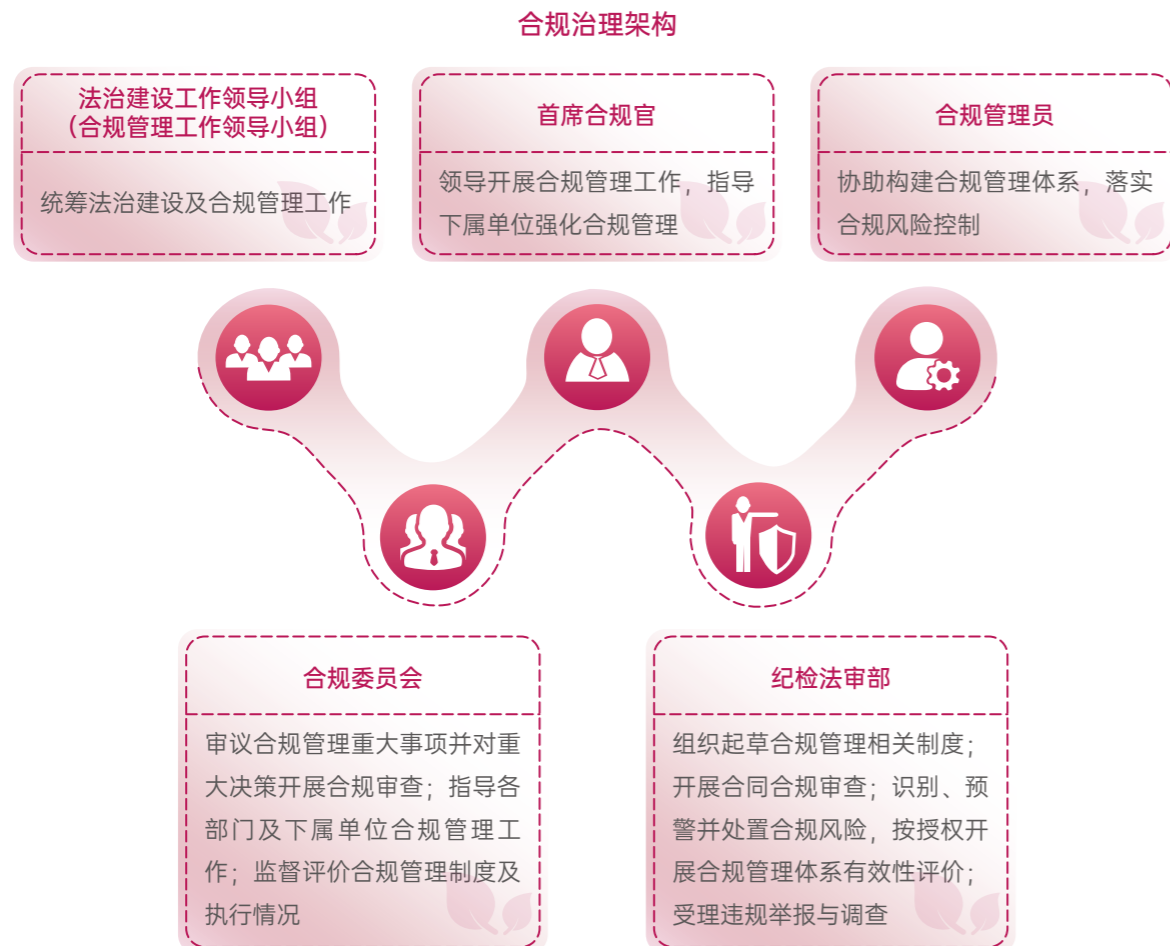
公司实际支付董事和高级管理人员报酬共计 **727.51** 万元。

# 合规筑基 风控提质

## 合规管理

### 管理体系

菲达环保严格遵循相关法律法规，持续建立健全合规管理体系。组织层面，公司先后成立合规委员会、法治建设工作领导小组（合规管理工作领导小组），建立权责清晰、协同联动的合规治理架构，强化高层对合规工作的领导与统筹；制度层面，以《合规管理办法（试行）》作为体系核心纲领，配套制定《合规审查实施细则（试行）》《合规举报、调查及问责实施细则（试行）》等专项文件，形成“基础制度+专项细则”的制度矩阵；执行层面，将合规审查嵌入经营管理关键流程，畅通违规举报渠道，规范合规问题处理程序，确保经营管理全流程合法合规，推动合规价值与企业可持续发展深度融合。报告期内，公司已取得合规管理体系认证证书。



合规管理体系认证证书

## 合规管理举措

公司制定并发布《合规风险识别、评估及预警管理办法（试行）》，明确合规风险识别、评估的方法与流程。同时，公司动态更新合规风险清单、岗位职责清单、流程管控清单及“红绿灯”合规清单，并针对境外业务合规管理专项编制了《境外业务合规管理指引》，将合规要求深度嵌入业务全流程，从而全面筑牢合规管理体系根基。

此外，公司将合规考核指标纳入绩效考核体系，实现合规履职表现与绩效激励直接挂钩，有效压实全员合规责任。公司还开展了全员合规承诺签约行动，与管理岗、业务岗、操作岗等关键岗位员工签订《合规承诺书》，并配套组织合规专题培训，全方位提升员工合规素养与风险防范意识，持续巩固合规风险防线。报告期内，公司开展法律培训次数3次。

### 案例

#### 合规管理培训

2025年7月，公司针对中高层管理人员及关键岗位人员开展“新公司法下上市公司合规风险防范与应对”专题培训，旨在强化员工在信息披露、内幕交易、关联交易等领域的风险识别与应对能力，有效保障公司合规稳健运营。

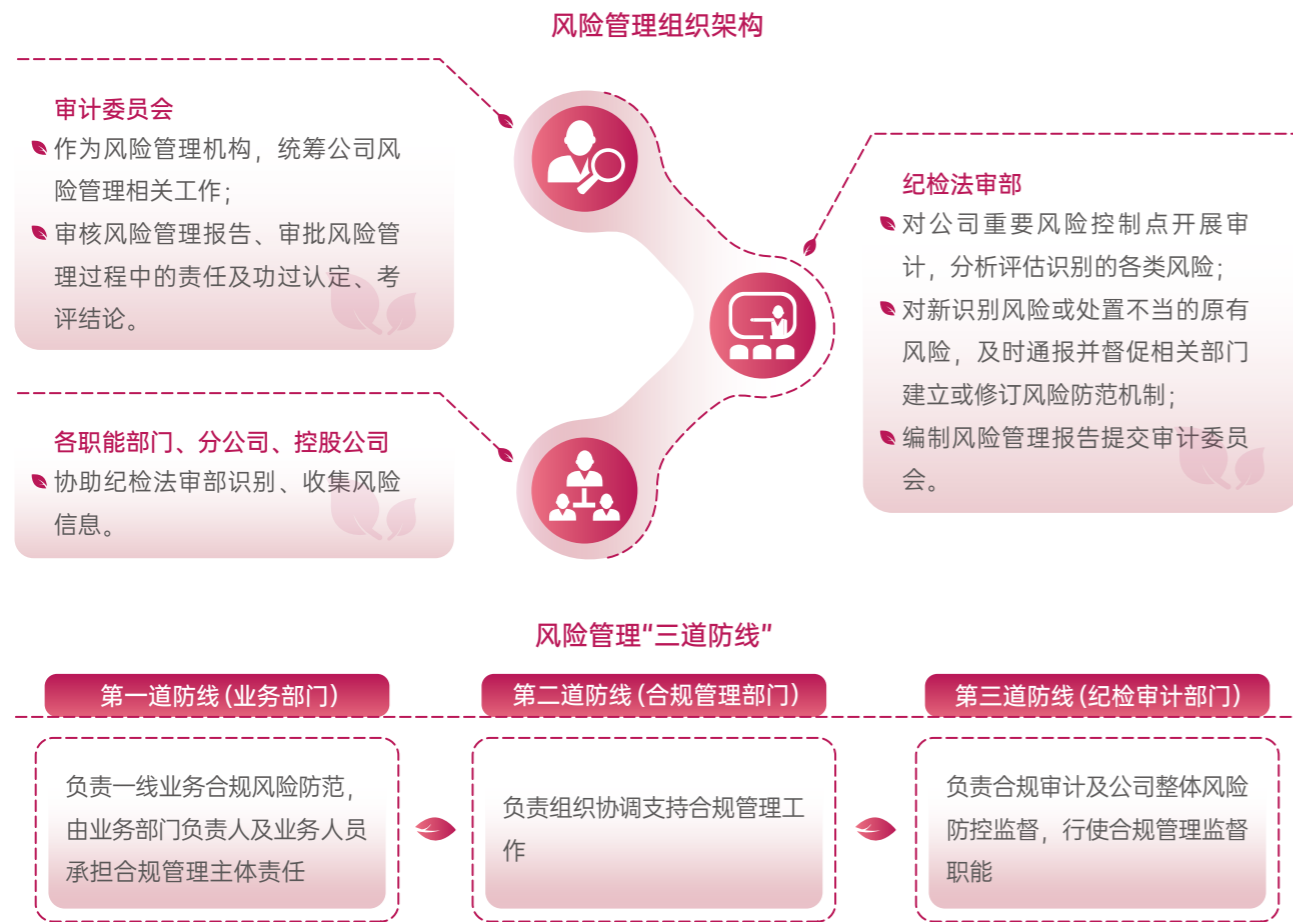


合规培训现场

## 风险管理

### 管理体系

公司将风险管理置于战略重要位置，制定了《公司风险管理制度》《公司内部控制评价管理制度》《内部审计管理办法（试行）》等一系列专项制度，并搭建职责清晰的风险管理组织架构，建立风险管理“三道防线”机制，持续健全风险管理体系，确保全面有效管控经营管理各环节风险。



### 风险管理举措

公司编制《清单化风险管控机制建设工作方案》，聚焦投资并购、期货套保、招标采购、生产制作、工程项目等重点领域开展风险识别，动态更新风险管控清单，通过评估清单执行情况，结合业务变化、市场环境等因素分析管控效果并提出优化建议，同步调整清单内容，保障风险管控措施精准适配业务发展需求。

同时，公司深化审计监督与风险管理的融合联动，以审计赋能风险防控，制定并落地《内部审计管理办法（试行）》《下属单位经营负责人经济责任审计办法》等审计制度，系统构建标准化审计管理体系。报告期内，公司根据《2025年综合监督工作要点》总体部署，有序推进并圆满完成6项重点审计与调查项目，涵盖2项经济责任审计、2项重大项目专项审计、1项募集资金专项审计及1项“两金”管理专项审计，通过靶向审计精准排查风险隐患，强化风险识别、评估、处置闭环管控机制。

## 税务管理

公司将税务合规作为经营管理的重要基石，严格遵守《中华人民共和国税收征收管理法》《中华人民共和国企业所得税法》等国家税收法律法规及相关政策要求，动态跟踪税收政策变化，依法及时、足额缴纳税款，切实维护企业良好的纳税信用形象，以稳健的税务管理实践履行社会责任。

### 报告期内

公司纳税总额 **33,428.10** 万元，未发生任何重大税务违规行为。

## 信披管理 投关增效

### 信息披露

菲达环保严格遵循《上市公司信息披露管理办法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》等相关法律法规要求，制定《信息披露事务管理制度》《内幕信息知情人管理制度》《外部信息使用人管理制度》等制度，规定由公司董事会负责实施相关信息披露制度，董事长为第一责任人，全面统筹信息披露工作的合规性、真实性、准确性、完整性和及时性，切实保障投资者知情权与信息对称。

### 报告期内

公司对外披露定期报告 **6** 份，临时报告 **130** 份，公司未发生因信息披露违规导致的处罚事件。

### 投关管理

公司高度重视投资者关系管理，制定《投资者关系管理制度》《舆情管理制度》，明确董事长为投资者关系管理及舆情管理第一责任人，由董事会秘书牵头协调、董事会办公室承担具体落实工作。为保障与投资者的常态化、规范化沟通，公司搭建多渠道、多形式的交流平台，依托官网专栏、电话传真、电子邮箱及交易所等官方平台，通过股东会、路演、调研座谈等多样化方式，主动与投资者开展深度沟通，并在交流过程中严格防范内幕信息外泄。针对舆情应对工作，公司建立统一领导、快速响应的舆情应对机制，成立由董事长任组长的舆情工作组，由董事会办公室专职开展舆情监测与收集，确保重大舆情及媒体质疑得到及时高效处置。

### 报告期内

公司举办 3 场业绩说明会，投资者开发交流活动 3 次，在“E互动”与投资者互动 19 次，投资者问题回复率 100%，接听投资者电话 300 次，接待投资者现场调研次数 10 次，接待投资者现场调研 30 人次。

## 股东权益保护

菲达环保严格遵循《上市公司治理准则》等相关规定，建立持续稳定的股东回报机制，以现金分红为主要回报方式积极回馈股东。公司在制定分红方案时，充分兼顾投资者回报与自身可持续发展，通过规范的审议程序吸纳股东意见，切实保障全体股东尤其是中小股东的合法权益。

## 商德为基 廉洁为底

公司将商业道德建设融入经营管理全流程，严格恪守相关法律法规要求，稳步推进廉洁管理体系建设。针对商业贿赂、不正当竞争等违反商业道德的行为，公司秉持“零容忍”原则，坚决维护公平透明的市场秩序，为实现高质量可持续发展夯实道德基础。报告期内，公司未发生商业贿赂及贪污事件。

## 反商业贿赂及反贪污

公司将廉洁自律要求融入员工职业发展全周期，通过多元化监督方式，持续强化廉洁风险防控。公司积极组织开展贪污腐败警示教育，并与重点岗位员工及新入职员工签订《廉洁自律承诺书》《“八小时以外”行为规范承诺书》，实现廉洁承诺签订100%全覆盖，多措并举强化员工在履职过程中的廉洁从业意识，从思想源头筑牢廉洁防线。报告期内，公司新签订廉洁协议等有关商业行为书的人数为24人。

同时，公司重视商业伙伴廉洁管控，将廉洁要求嵌入供应链管理的关键环节，推动构建廉洁共赢的商业生态。在采购工作中，公司将《供应商廉洁自律阳光协议》作为供应商入库的强制性准入条件，从合作初始即明确廉洁底线；同时，在作为参与方响应甲方招标时，也主动签订《廉洁协议书》，以双向承诺的方式规范合作行为，有效防范商业贿赂、利益输送等风险。

此外，为提升监督的便捷性与响应速度，公司创新推出“码上监督”二维码举报渠道，支持员工与社会公众通过扫码一键提交问题线索，实现了反馈流程的数字化、扁平化，提升了问题线索收集的效率与覆盖面。结合原有举报途径，公司已形成多渠道协同的监督网络，有效监督员工违规、违纪、违法及廉洁自律问题，确保廉洁风险能够被及时发现与处置。在此基础上，公司高度重视举报人权益保障，严格保密举报人信息及举报内容，严禁打击报复行为，全力维护监督渠道的公信力。



### 案例

#### 参观监狱实践教学基地

2025年10月，公司组织基层关键岗位人员赴监狱陈列馆开展廉政警示教育活动，参观多个警示展厅并观看警示教育片，直观感受纪法威严与贪腐危害，引导员工深刻认识腐败行为的危害性，时刻铭记绷紧廉洁自律之弦，坚守初心使命，进一步增强职工的廉洁免疫力，加强公司廉洁从业建设工作，筑牢“不敢腐、不能腐、不想腐”的思想根基。



浙江监狱系统实践教学基地现场图片

## 反不正当竞争

公司始终秉持公平自由的竞争原则，严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等法律法规，致力于维护诚信、公平、自由的良好市场环境。报告期内，公司未发生垄断与不正当竞争相关诉讼或重大处罚情况。

# 精细管控 绘就绿色蓝图

## 本章节所响应的SDGs



## 本章节所涉及的ESG议题

- 应对气候变化
- 环境合规管理
- 污染物排放
- 废弃物处理
- 绿色技术研发与应用
- 能源管理
- 水资源利用
- 循环经济
- 生态系统与生物多样性保护



# 气候治理 永续发展

在全球气候变化日益加剧以及中国“双碳”目标不断推进的背景下，国家相继发布《2030年前碳达峰行动方案》《关于统筹和加强应对气候变化与生态环境保护相关工作的指导意见》等政策文件，鼓励企业将气候治理融入长期发展战略。公司严格遵循国家及行业相关法律法规，将应对气候变化视为重要性议题，并全面构建气候治理体系，主动应对气候风险与机遇，为实现行业绿色转型、实现国家“双碳”目标贡献技术与产业力量。

## 应对气候变化治理

为积极响应国家“碳达峰、碳中和”政策的加速实施，扎实推进公司绿色低碳转型，菲达环保组织成立“双碳”工作推进领导小组，同时下设“双碳”管理办公室，由CCUS工作组、碳交易工作组和新能源工作组三大职能团队共同组成，协同推进碳达峰碳中和相关工作。

公司“双碳”工作领导小组在ESG工作小组统筹指导下，依据董事会授权全面统筹规划并推动公司碳达峰、碳中和相关工作，其职责涵盖设定“双碳”战略目标、规划低碳转型路径、识别转型进程中的机遇与潜在风险，为公司绿色低碳发展提供顶层设计与决策支撑；“双碳”管理办公室负责落实各项战略部署，细化制定“双碳”专项政策、阶段性工作计划、内外部沟通协调机制及全过程监督考核机制，确保公司“双碳”目标有序推进、稳步落地。



## 应对气候变化战略

风险类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围 <sup>1</sup>	影响的价值链环节	优先级排序	财务影响说明	应对措施
物理风险	急性风险 台风、暴雨、洪涝等极端天气可能冲击生产基地及项目现场，导致厂区设施及设备损坏、延误项目工期。	低	高	短、中期	运营、下游	中	运营成本增加	<ul style="list-style-type: none"> <li>开展厂区选址与设施抗灾能力评估，加固厂房、仓储及关键设备防风防洪标准；</li> <li>制定极端天气应急预案，定期演练，保障人员安全与业务连续性。</li> </ul>
	慢性风险 持续的高温可能导致设备老化加速、能耗上升；员工在工作中的中暑风险概率上升。	中	低	短、中期	运营	中	运营成本增加	<ul style="list-style-type: none"> <li>积极推进厂区节能改造，采用高效冷却系统与隔热材料，降低气温影响；</li> <li>动态调整作业时间、增加通风制冷设施。</li> </ul>
转型风险	政策和法律风险 国家“双碳”目标推进，地方环保法律趋严，可能带来合规成本增加以及法律诉讼风险。	低	中	短、中、长期	运营	中	运营成本增加	<ul style="list-style-type: none"> <li>搭建政策动态跟踪与预判机制，积极应对。</li> </ul>
转型风险	技术风险 低碳核心技术迭代加速，技术替代风险上升。	中	中	短、中、长期	运营	中	运营成本增加	<ul style="list-style-type: none"> <li>加大低碳技术投入，建立技术风险预警机制，持续进行技术创新。</li> </ul>
	市场风险 客户从“被动减排”转向“主动降碳”，对综合低碳服务需求激增。	中	高	短、中期	下游	中	营业收入减少	<ul style="list-style-type: none"> <li>积极开发绿色低碳产品与服务，满足客户需求。</li> </ul>
声誉风险	公司未达成预期时间内的气候变化目标，可能造成公司舆情，影响品牌价值。	低	中	短、中、长期	运营、下游	低	营业收入减少	<ul style="list-style-type: none"> <li>将公开承诺的低碳目标拆解为年度量化指标，纳入绩效考核，定期向利益相关方披露进展，对未达标项说明原因及改进计划。</li> </ul>

注1:本报告所有财务重要性议题的影响时间范围均为：1年以内为短期，1-5年以内为中期，5年以上为长期。

机遇类型	机遇描述	发生概率	影响程度	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	财务影响说明	应对措施
能源替代机遇	气候变化促使清洁能源的使用量增加，可能减少清洁能源购买成本风险。	高	高	短、中期	运营	高	运营成本减少	<ul style="list-style-type: none"> <li>建设厂区光伏发电系统，形成稳定绿电供给，打造绿色低碳工厂，减少外购火电消耗。</li> </ul>
技术机遇	气候变化给公司带来新需求和机遇，可能推动公司的创新发展。	高	高	中、长期	运营、下游	高	营业收入增加	<ul style="list-style-type: none"> <li>自主研发智慧碳管平台并成功与静电除尘系统深度整合，新技术、新产品的不断开发。</li> </ul>
市场机遇	客户对低碳产品的偏好，可能增加市场对公司产品和服务的需求。	中	高	中、长期	运营、下游	中	营业收入增加	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司以碳管理体系为核心支撑，以产品全生命周期低碳化为抓手，构建绿色供应链，全面提升产品的低碳竞争力。</li> </ul>

## 应对气候变化影响 风险和机遇管理

菲达环保以“双碳”目标为核心导向，结合环保装备制造的核心业务特性，完善气候战略规划，形成覆盖战略制定、执行、监督的管理机制。公司气候风险管理政策体系由风险识别、评估与应对三大流程构成，通过系统化方法管控气候相关财务影响。

### 风险识别

公司遵循气候相关财务信息披露工作组 (TCFD) 的建议，分析气候变化对公司运营、供应链、市场、法规等方面可能带来的物理风险和转型风险，同时识别低碳经济转型中的潜在机遇。

### 风险评估

基于识别结果，公司将进一步量化气候变化对财务、运营和声誉的潜在财务影响及影响时间范围，明确优先级。

### 风险应对

针对不同风险和机遇，公司制定应对措施和行动计划，以防范和降低风险，抓住转型机遇。

## 温室气体减排实践

为推进公司节能降碳工作开展，菲达环保制定《2025年节能降碳工作要点》，通过一系列实际举措，助力公司完成“十四五”节能降碳约束性指标。

### 减排实践具体措施

#### 构建规范化碳排放管理体系

- 严格依据核算方法，及时准确统计碳排放量、减排量等关键数据，按规定上报报表，确保数据真实可追溯；
- 由公司碳达峰、碳中和工作领导小组办公室组织专项培训，明确统计口径、标准和范围，强化能源计量管理，保障数据准确及时，为减排决策提供支撑。

#### 聚焦技术创新突破减排瓶颈

- 重点科研项目落地：完成宁钢石灰窑万吨级/年CCUS中试项目调试，推动碳捕获技术工业化应用；开展国家重点研发计划研究，研发高效能低能耗电除尘技术，降低环保治理能耗与碳排放；
- 创新平台与协同研究：推进省级工程研究中心和浙江省产业链上下游企业共同体建设，整合资源联合攻关；配合集团建设“数智双碳”管理平台，探索钢铁产品全生命周期碳足迹核算及减碳路径，深化相关技术研究与市场推广；
- 前沿技术布局：加速船舶脱硫脱硝脱碳等前沿减污降碳协同技术研发，拓展新兴减排业务领域与应用场景。

#### 深化产业升级实现协同减排

- 聚焦煤电、钢铁、水泥和焦化等重点碳排放行业，优化燃煤机组脱硝除尘脱硫工程技术方案，开发数智调控技术，建立烟气治理高效灵活性节能运行技术组合，实现提效节能降碳；
- 推进产品智能化、精细化发展，优化机组运行；加快智慧环保等技术成果推广应用，通过技术迭代降碳；
- 开展高能耗设备更新改造，加强设备运行管理，提高能效；加快生产工艺流程智能化改造，优化增效，减少能源消耗与温室气体排放。

#### 强化绿色创新与标准引领

- 完成省“尖兵”研发攻关计划《碳足迹碳标签关键技术研发》和省“领雁”研发攻关计划《钢铁行业碳减排关键技术和装备研发》验收，持续策划申报省级“尖兵”“领雁”项目；
- 全年申报绿色低碳相关专利及标准不少于10项（挑战值12项），以标准引领减排、专利筑牢竞争力；
- 推进能源管理体系建设，以提升能效为抓手推进节能降碳，积极创建浙江省级“绿色工厂”。

#### 营造绿色低碳发展氛围

- 以全国节能宣传周、“六五”环境日、低碳日等为契机，通过专题论坛、技术展示、交流会等传播绿色低碳发展理念，提升公司社会影响力；
- 培育绿色消费新模式，优先采购绿色产品，淘汰高能耗办公设备，推广节能新产品、新技术；
- 深入推进粮食节约、反食品浪费工作，禁止采购和使用不可降解塑料制品，减少塑料污染；
- 推进上市公司环境、社会和公司治理 (ESG) 评价编制工作，融合ESG理念与公司发展模式，践行绿色低碳发展责任。



“零碳工厂、零碳园区评价认证服务机构”资质

### 碳足迹碳标签关键技术

菲达环保牵头的省“尖兵”研发攻关计划项目“碳足迹碳标签关键技术”顺利通过省科技厅验收。经专家鉴定，该技术整体处于国际先进水平，本土化数据库涵盖行业数量、数据质量等方面处于国际领先水平。另外，公司“碳足迹碳标签关键技术”项目成功开发JimuLCA数据库与JimuLCA模型库等工业新产品，并构建包括宁波钢铁碳智慧管理平台、钢铁行业EPD平台及浙江省产品碳足迹服务平台在内的多层次碳管理平台，为企业、行业及政府实现精准碳核算与高效碳减排提供了关键技术支撑。



## 应对气候变化指标与目标

菲达环保以2025年为基准年，锚定2030年前实现运营碳排放达峰的战略目标，系统部署绿色办公、低碳出行、绿色制造转型、清洁能源替代及碳捕集技术创新五大核心举措，全力推动智能制造基地光伏发电项目实现全域覆盖，实施钢铁行业CCUS（碳捕集、利用与封存）示范工程，建立贯穿产品研发、生产、流通、回收全生命周期的碳足迹管理体系。公司专注成为环保装备制造制造业绿色低碳发展的标杆企业，为国家“双碳”目标的实现提供关键技术支撑与产业实践参考。

二氧化碳排放强度		
2025年目标值	2025年完成情况	2026年目标值
0.35 吨CO <sub>2</sub> /万元营收	0.17 吨CO <sub>2</sub> /万元营收	0.32 吨CO <sub>2</sub> /万元营收

公司主要排放温室气体类型为二氧化碳，来自生产、运营和运输等环节。

温室气体排放总量		
2023年	2024年	2025年
78,891.57 吨二氧化碳当量	76,520.08 吨二氧化碳当量	84,649.64 吨二氧化碳当量

温室气体排放强度		
2023年	2024年	2025年
18.12 吨二氧化碳当量/百万营收	17.84 吨二氧化碳当量/百万营收	17.29 吨二氧化碳当量/百万营收

直接温室气体排放量（范围一）		
2023年	2024年	2025年
1,916.94吨二氧化碳当量	1,622.53吨二氧化碳当量	1,689.95吨二氧化碳当量

间接温室气体排放量（范围二）		
2023年	2024年	2025年
76,974.63吨二氧化碳当量	74,897.55吨二氧化碳当量	82,959.69吨二氧化碳当量

数据说明：

范围一：菲达环保拥有或控制的温室气体排放源所产生的直接排放；

范围二：菲达环保外购电力所产生的间接温室气体排放。

因数据测量统计范围有变更，对2023—2024年温室气体排放数据做追溯调整。

温室气体核算标准说明：主要参照《机械设备制造企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》附录二和《2022年电力二氧化碳排放因子》。

## 环境体系 污染防控

菲达环保秉持高度的环保责任，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等国家法律法规，按照“防治结合、改善环境、优化资源、实现新型工业化发展”的方针开展环境保护工作。公司在生产建设中着力于资源能源的合理利用，系统防治“三废”及噪声污染，积极营造清洁适宜的工作环境，推动生产经营与环境保护协同发展。

公司根据国家相关法律法规制定《环境自行监测方案》，系统开展环境监测工作，并定期委托具有资质的第三方检测机构进行废水、废气、噪声等污染因素检测，出具详尽的检测报告，确保污染物达标排放。报告期内，公司未发生任何环境违法违规事件。

## 环境管理治理

为切实履行环保责任，公司通过《环境保护管理制度》等内部制度，系统构建并持续优化环境管理体系。公司成立安全生产和环境保护委员会，并下设安委会办公室，由安环质量部总体负责环保工作的部署与监督；各子公司同步设立环境管理机构，指定专人负责日常工作的具体执行与检查，确保环保职责层层落实到位。公司建立了权责清晰的环境保护激励与约束机制，对因管理或操作不当引发污染问题的责任人进行追责与处罚，并在环保工作中取得突出成效的单位及个人予以表彰和奖励。截至报告期末，公司已通过ISO 14001环境管理体系认证。



菲达环保/华商进出口 环境管理体系认证证书



菲达环保环境保护架构

报告期内

公司环保总投入 **7,037.66** 万元，未发生因违反环境管理相关法律法规而受到处罚的事件。

## 环境管理战略

风险/机遇类型	风险/机遇描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
政策风险	环保法规更新与“三废”排放标准持续提升，公司需增加资金投入，用于推进三废合规排放。	中	高	长期	运营	中	运营成本增加	<ul style="list-style-type: none"> <li>设立环保合规专员，跟踪政策动态并组织内部培训，升级三废末端治理设施与工艺。</li> </ul>
环境合规风险	污染物排放超标、危险废物管理不合规，公司面临处罚或停产整顿。	低	高	长期	运营	高	运营成本增加	<ul style="list-style-type: none"> <li>加强在线监测与数据管理，实现排放实时监控，危险废物定点堆放并委托有资质相关方合规处置。</li> </ul>
绿色转型机遇	低碳产品市场需求增长，新能源与节能技术应用成本降低。	中	高	长期	下游	高	营业收入增加	<ul style="list-style-type: none"> <li>开发绿色低碳产品，塑造品牌竞争力；布局光伏发电、余热回收等节能减碳技术。</li> </ul>
循环经济机遇	垃圾焚烧飞灰等固废资源化利用，可获得降本与增收的双重收益。	高	中	长期	下游	高	营业收入增加	<ul style="list-style-type: none"> <li>全面评估固废资源价值，并编制专项资源化利用规划。</li> </ul>

## 环境管理影响 风险和机遇管理

### 管理流程

菲达环保制定《环境因素识别管理办法》《危险源辨识管理办法》《公司环境因素识别、评价》，由安环质量部对公司可控制或可影响的环境因素与危险源进行系统识别，并结合外部环境及相关方期望，分析其中蕴含的风险与机遇。在此基础上，对已识别的环境风险与机遇进行发生概率和影响程度评估以确定优先级，据此制定并落实相应的管控措施与行动计划。公司定期对措施效果进行验证评估并持续优化，从而有效应对挑战、把握机遇，提升可持续竞争力。

### 隐患排查

公司构建制度化、常态化的环境隐患排查治理长效机制，以预防为核心，每月定期组织对厂区整体环境、各类设施设备运行状况以及生产全流程等关键环节开展全面的环保专项检查。对于检查中识别出的各类隐患，公司系统梳理并建立专项管理台账，明确责任主体与时限要求。在此基础上，公司严格遵循“排查、建档、整改、销号”闭环管理流程，对每一项隐患的处置进行全过程跟踪与验证，确保所有问题得到根治，最终实现对环境风险的超前辨识与主动管控，从源头上预防环境事件发生。

报告期内

公司开展环保检查 **11** 次，发现隐患 **67** 个，整改率 **100** %。

### 应急预案

公司严格遵循《突发环境事件应急管理办法》《企业事业单位突发环境事件应急预案》等法规要求，相关重点排污单位均已制定《突发环境事件应急预案》，明确了环境风险源情况、应急预案组织体系及应急措施等工作。同时，菲达环保成立环境风险评估报告编制组，依据《突发环境事件风险评估报告》，进行突发环境事件情景源头分析，积极排查环境风险，为后期的企业环境风险监控、环境安全达标建设奠定基础。另外，公司每年按照应急预案要求组织环境应急事故演练，有效提升了实战响应能力、优化了应急预案，并全面增强了员工风险防范意识。

案例

环境应急预案演练培训

2025年5月24日，公司制造事业部涂装分厂组织全体员工开展环境应急预案演练培训。演练模拟油漆工在临时存放间搬运过程中不慎导致油漆桶倾倒、发生泄漏。事件发生后，现场作业人员按照流程立即执行撤离程序并逐级上报，班组长、分厂厂长同步启动现场疏散与应急响应，组织相关工种撤离至安全集结点，并指挥专业人员佩戴防毒口罩、消除静电后携带消防器材进入现场处置；事业部管理层及安全人员赶抵现场实施警戒与作业监督。经多层次协同响应，泄漏物得以及时清理，未引发火灾事故及人员伤亡，有效验证了公司危险化学品泄漏应急预案的可操作性与各层级人员的应急处置能力。



环境应急预案演练

环保培训

为全面提升员工的环保素养与实践能力，公司构建“培训与宣传”相结合的常态化培训体系，通过系统培训夯实环保专业基础，并借助丰富多样的宣传活动，鼓励员工主动践行环保制度、巩固行为规范，将环保意识与环境责任感深植于心，共同构建全员参与的责任文化。

报告期内

公司共开展环保培训 **22** 次，参与培训 **771** 人次，培训时长 **1,479** 小时，人均培训 **0.69** 小时/人。

案例

生态环境保护专题培训

2025年6月11日，公司下属生产基地积极响应属地政府号召，参加了由政府部门主办的生态环境保护专题培训，系统学习了生态环境法律法规、环境治理设施安全管理、固体废物规范化管理、排污许可证管理等重点内容。通过本次培训，进一步强化了公司环保管理人员的法律意识与专业能力，为提升公司环境治理水平、持续落实企业环保主体责任奠定了坚实基础。



生态环境保护专题培训

清洁生产

公司严格遵循《中华人民共和国清洁生产促进法》等国家政策要求，系统推进清洁生产建设。公司成立了清洁生产专项工作小组，聚焦“节能、降耗、减污、增效”四个关键方向，全面开展清洁生产审核工作并编制《清洁生产审核报告》。公司通过优化生产工艺、完善标准化流程、降低物料消耗，持续推行资源节约、轻污染的生产方式，从源头减少污染物排放。截至报告期末，公司已通过清洁生产验收。

降低污染物排放

公司通过使用新型材料进行减量化设计以减少污染和废弃物产生。

减量化设计举措

- 使用水性漆代替溶剂型油漆，减少挥发性有机物的产生和排放；
- 改进生产工艺路径流程，原先需要防锈油漆处理的构件不再使用油漆，减少废气和固体废物的产生；
- 使用焊丝代替焊条，减少废焊条头固体废物的产生；
- 部分构件采用断续焊工艺代替连续焊，减少焊渣固体废物的产生。

## 环境管理指标与目标

报告期内，公司在《2025年节能降碳工作要点》中设立了“各单位污染物排放达标率达100%，环境污染事件为零”的环境管理目标。

### 环境目标规划

以2024年为基年，到2030年二氧化碳排放量下降10%	稳步推进
以2024年为基年，到2030年废物料产生量下降10%	稳步推进
固体废弃物规范管理处置率达到100%	已达成

## 废水管理

菲达环保对废水处理秉持严格标准，全面遵循国家《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规，制定《水污染源在线监控运行维护细则》等内部管理规范，并应用TOC水质自动分析仪、超声波明渠流量计等在线监测设备，实现对排放水质的实时监控与数据分析，从而持续优化废水治理效能。公司产生的废水主要包括污水处理厂尾水及垃圾渗滤液。在工艺选择上，公司主要采用AAO工艺与SBR工艺作为核心处理技术，并在部分厂区结合膜处理等深度工艺。此外，对于酸洗磷化环节产生的清洗废水，公司通过化学沉淀结合过滤的方式进行净化，处理后直接回用于生产线，实现了该部分废水的零排放与资源化利用。报告期内，公司已取得城镇污水纳管排放许可证，且所有废水均达标排放。



城镇污水纳管排放许可证

废水污染物种类	单位	2025年
<b>废水排放总量</b>	万吨	57,871.01
其中：化学需氧量 (COD)	吨	8,497.80
五日生化需氧量 (BOD <sub>5</sub> )	吨	1,608.80
悬浮物	吨	2,522.02
氨氮 (NH <sub>3</sub> -N)	吨	181.12
总磷 (以P计)	吨	92.84
总氮	吨	4,979.56
<b>废水排放强度</b>	万吨/百万营收	11.82
<b>废水回收利用量</b>	万吨	3,209.79
<b>污水处理量</b>	万吨	57,771.80

(统计口径：除废水排放总量为合并报表数据外，其他均为紫光环保数据)

## 废气管理

菲达环保严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《生活垃圾焚烧污染控制标准》(GB 18485-2014)等国家法规标准，据此健全包括《固定污染源烟气排放连续监测系统设备故障预防和处理制度》《CEMIS设备运行维护操作规程(烟气)》在内的内部操作规范体系，通过持续优化废气治理技术、改进生产工艺路径流程等综合措施，对生产过程中的废气进行深度处理，致力于最大程度降低排放对环境的影响。

公司下属子公司菲达设备为浙江省大气污染重点管理单位，主要大气污染物及其来源为：喷涂工序漆雾处理排放口产生的乙酸丁酯，以及抛丸机表面处理工序除尘器排放的颗粒物。针对上述污染物，菲达设备配备抛丸机装备除尘系统、喷涂作业区装备有机废气收集治理系统等相应治理设施对废气进行处理。

针对紫光环保业务中污水处理产生的臭气(硫化物、氨气等)以及余干能源垃圾焚烧发电产生的废气，公司采用等离子除臭、活性炭吸附和生物除臭等工艺进行处理。对于发电厂废气，公司主要采用选择性非催化还原(SNCR)脱硝技术。此外，公司在重点排放口安装固定污染源烟气排放连续监测系统(CEMS)，并建立配套运维体系，以实现废气排放的有效控制。报告期内，公司所有污染防治设备均保持正常运行，确保污染物稳定达标排放。

废气污染物种类	单位	2025年排放量
氮氧化物 (NOX)	吨	126.14
硫化物 (SOX)	吨	24.79
颗粒物 (PM)	吨	5.62
氯化氢	吨	18.51
一氧化碳	吨	9.33
挥发性有机化合物 (VOC)	吨	0.21

(统计口径: 余干能源、江苏菲达、菲达设备)

## 废弃物管理

公司运营中产生的废弃物主要包括一般废弃物与危险废弃物。其中一般废弃物包括生活垃圾、包装材料、污泥及栅渣等；危险废弃物包括废包装桶、油漆渣、废活性炭、废纤维棉、废感光材料等。公司严格遵循《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》(GB18599-2001)等国家法律法规及标准，制定《危险废弃物管理制度》《危险废弃物仓库管理制度》《危险废弃物污染防治责任制度》等内部管理制度，对不同种类废弃物进行合规处置。

### 废弃物处置措施

#### 一般废弃物

- 生活垃圾: 由专门第三方资质单位进行无害化处理;
- 可回收废弃物: 设置可回收包装物统一收集点, 收集后回收利用;
- 不可回收废弃物: 采用填埋、燃烧或堆肥等方式处理。

#### 危险废弃物

- 建立危险废弃物管理台账, 设置符合国家标准专用贮存仓库进行分类贮存, 并委托具备相应资质的专业单位进行合规处置。

废弃物种类	单位	2025年
无害废弃物产生量	万吨	21.69
无害废弃物产生强度	吨/百万营收	44.30
无害废弃物合规处置率	%	100
有害废弃物产生量	万吨	0.54
有害废弃物产生强度	吨/百万营收	1.11
有害废弃物合规处置率	%	100

## 噪声管理

菲达环保严格执行《声环境质量标准》(GB3096-2008)中3类标准, 确保厂界噪声达标。在布局规划上, 将机加工等高噪声设备集中布置于厂区北侧, 远离环境敏感点, 最大限度降低噪声外传。同时, 对相关设备加装专业隔声、消声装置, 从源头和传播途径实施双重控制, 持续优化厂区声环境质量。公司定期开展厂界噪声监测, 确保噪声排放持续达标。

## 绿色运营

### 绿色工厂

在绿色工厂建设方面, 菲达环保凭借在生产自动化、产品生态设计、智慧能效平台建设、绿色能源应用与绿色供应链管理等领域系统成果, 成功入选2025年浙江省绿色低碳工厂名单。公司系统推进绿色能源应用, 建设“自发自用、余电上网”的光伏发电系统, 年发电量达479.66万千瓦时, 减少温室气体排放约3,938吨, 为落实“双碳”目标做出实质贡献。同时, 公司深度融合数字化与智能制造以提升绿色制造水平: 通过PDM系统构建企业级知识平台, 优化设计与工艺管理; 持续推进产线自动化改造, 自主研发导轨板焊接机器人、悬臂式焊接机器人等智能装备, 关键工序效率提升最高达200%, 有效降低了资源消耗与生产能耗。未来, 菲达环保将持续深化设计、管理与制造全过程的数字化与绿色化转型, 致力于成为环保装备制造领域的可持续发展标杆。



绿色低碳工厂



## 绿色产品及服务

菲达环保系统推动绿色设计，将环保理念深度融入产品研发全流程，通过优化产品结构与能效，致力于降低产品全生命周期的环境足迹。公司已发布近50项碳足迹、碳监测和碳捕集团体标准，开发的全生命周期、高精度碳足迹碳标签标准化评估技术，已在钢铁、电力、铜加工、纺织、农业等10多个行业领域开展应用，切实推动国家工业绿色发展规划落地。在产品与生产环节，公司积极采用太阳能发电等清洁能源，推广使用环保包装材料，实现资源节约；在环保技术领域，菲达环保开发的“燃煤电厂炉后智慧环保岛”成功入选省级智能装备名单，其运行实现了多污染物协同高效控制：电除尘出口颗粒物排放浓度稳定在10 mg/m<sup>3</sup>以下，环保整体颗粒物排放低于3 mg/m<sup>3</sup>，SO<sub>2</sub>排放浓度控制在25 mg/m<sup>3</sup>以内，同时系统整体能耗降低10%—15%，展现出显著的行业领先优势。此外，菲达环保的“生态环境综合治理服务项目”被评为浙江省中国特色现代企业高质量发展“现代治理”优秀案例。这些成就共同印证了公司从绿色设计到卓越治理的闭环实践能力。



燃煤电厂炉后智慧环保岛



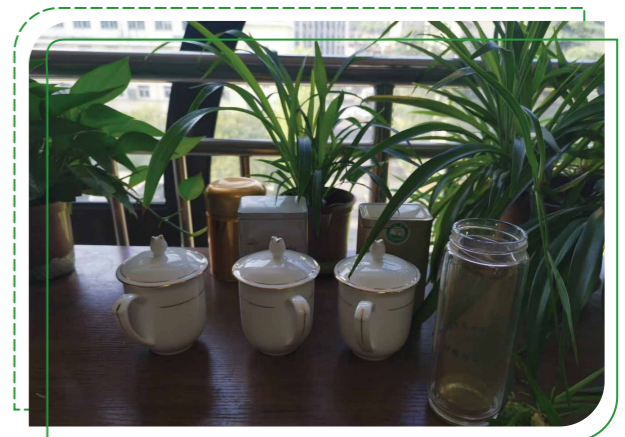
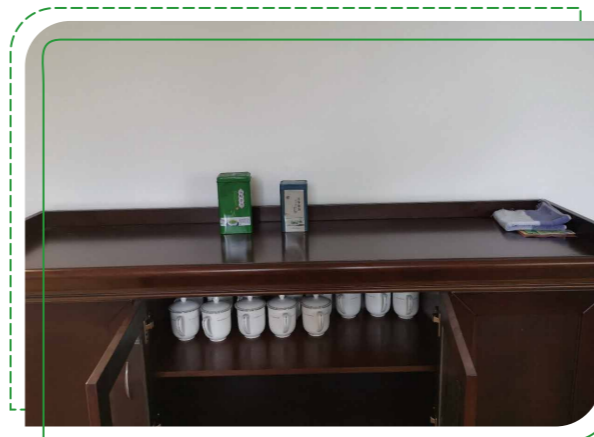
浙江省中国特色现代企业高质量发展“现代治理”  
优秀案例

## 绿色办公

为系统推进绿色办公实践，菲达环保颁布《关于推广绿色办公的倡议》，并同步制定《节能减排管理办法》《垃圾分类管理办法》等管理办法，通过制度引导与行为规范相结合的方式，全面倡导低碳、节约、环保的绿色办公理念，积极营造“全员参与、自觉行动”的节能降耗工作氛围，将节约理念融入日常。

### 绿色办公措施

- 节约能源：**办公区域按需开灯、人走灯灭；减少电脑、打印机等设备待机能耗，下班关闭电源；严格执行空调温度设置，夏季不低于26℃，冬季不高于20℃。
- 减少用纸：**推行双面打印，控制纸张消耗；充分利用线上办公系统，逐步实现无纸化办公。
- 节约用水：**随手关紧水龙头，杜绝跑冒滴漏，养成节水习惯。
- 减少一次性用品：**提倡自备水杯，减少瓶装水与一次性纸杯使用；会议、接待等场合统一使用陶瓷茶具。
- 物品与包装管理：**优先采购少包装、易回收的办公物品；设置专门收集点，统一回收包装废弃物。
- 环境与卫生：**办公场所内严格控烟；全面落实垃圾分类，保持环境整洁。
- 珍惜粮食：**合理取餐避免剩餐，践行“光盘行动”。



不使用一次性纸杯



废弃包装统一回收



垃圾分类

## 能源优化 高效利用

### 能源治理

菲达环保依据《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国能源法》等相关法律法规，制定《节能减排管理办法》，明确节能减排领导小组职责分工，并设置节能考核机制，推动公司节能降耗、污染减排工作，提升节能减排综合管理水平。报告期内，公司通过ISO 50001能源管理体系认证。

岗位	职责
节能减排领导小组	全面领导和组织节能减排工作，制订工作目标，决策部署节能减排重要工作，协调解决工作中的重大问题。
归口部门(技术信息中心和安环质量部)	技术信息中心牵头节能日常事务，安环质量部牵头减排日常事务，共同协助领导小组开展工作，承担核心执行与统筹协调职能。
组织人力资源部	承担培训与考核落地职能。核心职责为：牵头组织节能减排相关专业知识、法律法规的培训学习，提升全员专业能力；同时负责落实对各相关单位的节能减排工作考核事宜，确保考核机制有效执行。
各专项职能部门	履行日常管控职责，确保分管领域的节能减排措施常态化执行。
各单位	作为基层执行主体，负责工作落地与反馈。



菲达环保ISO 50001能源管理体系认证

## 能源战略

风险/机遇类型	风险/机遇描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	财务影响说明	应对措施
极端天气风险	极端高温或低温可能会导致公司运营过程中对能源需求量增加，增加生产成本。	中	中	中、长期	运营	低	运营成本增加	<ul style="list-style-type: none"> <li>采用节能设备，开发低能耗技术，积极减少能源消耗。</li> </ul>
极端降雨风险	降雨导致光照强度不足，光伏组织发电量大幅下降。	低	低	长期	运营	低	运营成本增加	<ul style="list-style-type: none"> <li>提前制定预防长降水导致电量短缺方案。</li> </ul>
政策风险	能源相关政策变化，节能减排政策趋严，对行业能源消耗标准提升，可能增加公司合规运营成本。	低	中	短、中、长期	运营	高	运营成本增加	<ul style="list-style-type: none"> <li>调整能源策略、投资合规技术。</li> </ul>
政策机遇	政府为推动绿色能源发展，出台能源转型补贴、税收减免等政策。	高	中	中、长期	运营	中	营业外收入增加	<ul style="list-style-type: none"> <li>密切关注政策动态，组建政策研究团队，积极申请符合条件的补贴和优惠；按照政策导向调整能源战略，确保充分享受政策红利。</li> </ul>
市场机遇	以新技术研发与应用为核心抓手，挖掘市场潜在需求，培育并拓展新型市场空间。	高	中	短、中、长期	运营	高	营业收入增加	<ul style="list-style-type: none"> <li>借助技术水平领先、拓宽市场领域、促进企业转型升级。</li> </ul>

## 能源影响 风险和机遇管理

### 管理流程

公司的能源消耗受外部政策调整、能源市场波动、极端天气及低碳技术迭代等因素影响。为强化能源管理的系统性与前瞻性，识别能源利用相关风险与机遇，菲达环保制定了《不可接受风险清单》，通过内外部环境分析，识别潜在的能源风险与机遇，评估风险发生可能性、影响程度、时间范围、价值链环节及财务影响说明，实施优先级排序管理，同时根据评估结果制定具体应对措施与行动计划。

### 清洁能源

菲达环保积极响应国家能源转型号召，推行“自发自用、余电上网”模式，大力推进光伏发电项目建设，不断提升绿色能源自给能力。公司安装了光伏发电系统，厂区内部分电力由光伏发电提供。在日常生产中，督促尽可能多地利用光伏发电进行生产，并建设光伏发电控制系统，实现对光伏电站发电功率、厂区用电负荷的实时监测与动态调控，进一步保障光伏发电的高效利用与稳定供应。报告期内，公司光伏发电总量479.66万千瓦时，相当于减少温室气体排放3,938吨。



公司车间顶部布设太阳能光伏板/光伏发电控制室/光伏发电控制系统

### 节能举措

公司大力推进设备升级改造，有序淘汰高耗能老旧设备，批量购置并投用新型节能与绿色能源设备，从硬件端夯实节能降耗基础，助力企业绿色低碳转型进程。另外，公司研发推出搭载智能协同优化功能的“智慧环保岛”系统，精准破解行业能耗高企、排放波动等痛点问题。该系统深度融合人工智能、大数据分析、边缘计算与物联网技术，可高效实现节能降耗，大幅降低人力成本。以百万兆瓦机组应用为例，项目投运后，整体节能降耗率可达15%以上，单台炉年节约电费约200万元，运维人员精简三分之一，机组运行安全性与企业经济效益实现双重显著提升。

## 能源指标与目标

报告期内，公司编制《2025年节能降碳工作要点》，制定“综合能耗强度不高于0.10吨标煤/万元营业收入”的能源管理目标，并已完成能源管理目标。

能源消耗总量 <sup>1</sup>		
2023年	2024年	2025年
18,643.82 吨标准煤	18,366.20 吨标准煤	20,279.83 吨标准煤

天然气		
2023年	2024年	2025年
1.50 万立方米	1.33 万立方米	1.32 万立方米

汽油消耗量 <sup>2</sup>		
2023年	2024年	2025年
17.20 吨	13.26 吨	20.17 吨

柴油消耗量		
2023年	2024年	2025年
528 吨	473.73 吨	440.91 吨

全年用电量		
2023年	2024年	2025年
14,344.88 万千瓦时	13,957.80 万千瓦时	17,518.65 万千瓦时

能源消耗强度		
2023年	2024年	2025年
4.28 吨标准煤/百万营收	4.28 吨标准煤/百万营收	4.14 吨标准煤/百万营收

注1:因数据统计范围变更，对2023—2024年能源消耗总量做出追溯调整；

注2:2023—2024年汽油的数据仅涵盖紫光环保、2025年为合并报表口径；因数据的测量与计算方法有变更，对2023年汽油消耗量做追溯调整。

能源消耗数据核算参照标准：《中国能源统计年鉴-附录4-各种能源折标准煤参考系数》《综合能耗计算通则（GB/T 2589-2020）》

## 节约用水 恪守准则

菲达环保高度重视水资源管理在企业可持续发展战略中的核心地位，取水来源以市政供水与地表水为主。为系统性提升水资源利用效率，公司构建了全流程节水管理体系，多措并举推进水资源集约化利用。



节水举措

设备日常维护

建立用水设备常态化巡检维护与管理机制，定期开展隐患排查，从源头杜绝“跑、冒、滴、漏”等水资源浪费现象。

水资源循环利用

充分盘活内部水资源存量，依托公司自有两座山塘水库收集天然降水，将其定向用于厂区绿化浇灌等非生产用水场景；同时，通过制定用水规范、开展节水宣导等方式，引导员工在洗车等日常活动中践行节水理念。

节水技术改造

聚焦用水终端设备升级，对传统水龙头等设施进行技术改良，推广应用热感应式节水器具，减少洗涤等环节的无效耗水。

用水管理

建立生产、生活全场景用水定额管理机制，明确各环节用水标准与管控要求，杜绝非必要用水消耗。

报告期内

公司新鲜水取水总量 **98.67** 万吨，其中市政购水 **97.88** 万吨、地表水 **0.80** 万吨；用水总量 **101.68** 万吨，其中循环用水 **3.01** 万吨。

## 物料管理 循环经济

菲达环保遵循循环经济理念，在新建、改扩建项目过程中落实推动可重复利用、易回收利用的新型材料使用和减量化设计工作。公司制定《仓储发运管理办法》《包装规范》等内部物料管理制度，最大化提升物料利用率，降低浪费与仓储成本。公司物料利用遵循全周期管控原则，以提升利用率、降低浪费为核心，覆盖入库、仓储、出库发运及回收退库全流程：入库时严格核验物料信息与质量，分类存储并确保账卡物一致；仓储中落实6S管理与专项防护，动态监控库存状态，

及时处置长期闲置物料；出库发运按生产与安装需求精准配料、优化装载，减少流转损耗；现场剩余合格物料优先跨项目复用，需维修的经修复后重新入库，废旧物料按规范流程审批处理，全面实现物料高效利用与成本控制。另外，公司设置了统一的放置点，用于纸箱、纸板以及其他可回收包装的归置，收集后的包装材料将被回收利用。为提倡绿色包装、优化绿色材料包装设计，公司制定《绿色包装设计管理办法》，积极通过优化材料、设计的方法减少包装使用；在设计时考虑使用材料的循环利用和可回收性；选择对环境压力小、能源消耗低的包装材料；包装设计中采用的材料种类应当尽量少，便于材料回收。

报告期内

公司包装材料使用总量 **3,863** 吨。



废弃包装统一回收

## 生态守护 坚守绿色

菲达环保恪守国家环保法规，严格遵循“预防为主”原则，将生态保护责任贯穿于运营全过程，确保所有项目依法开展环评，并对运营期污染物实施全过程管控，确保合规。

公司通过采用环保材料、优化能效设计、减少有害物质及推动循环经济，系统降低产品的全生命周期环境负面影响。公司优先将运营场所设置在远离自然保护区等敏感区域的地点，距离最近生态保护红线目标为新洋港（亭湖区）清水通道维护区3.6km，不属于生态红线区域范围内。菲达环保雨水排口、污水总排口下游10公里范围内无集中式地表水、地下水饮用水水源保护区、无基本农田保护区、无基本草原等环境敏感目标，以实际行动确保企业发展与自然保护和谐统一。

# 精研品质 实现合作共赢

## 本章节所响应的SDGs



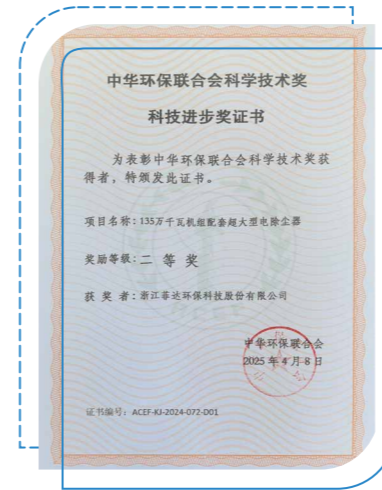
## 本章节所涉及的ESG议题

- 创新驱动
- 科技伦理
- 产品安全与质量
- 优化客户服务
- 数据安全与客户隐私保护
- 可持续供应链
- 平等对待中小企业

# 科技驱动 创新引领

在“双碳”目标推进与环保标准升级的行业转型背景下，菲达环保坚持以科技创新筑牢企业核心竞争力。菲达环保是国家重大技术装备国产化基地、国家科改示范企业、国家高新技术企业、国家知识产权示范企业、首批浙江省雄鹰企业（技术领航类）、浙江省内外贸一体化“领跑者”企业、浙江省国家科技成果转化示范区首批示范单位。此外，子公司紫光环保也被认定为国家高新技术企业；紫光环保、菲达电气、菲达科技三家企业均为省级“专精特新”中小企业、浙江省科技型中小企业及浙江省创新型中小企业资质；生态研究院则获评全国科技型中小企业。

公司持续强化科创平台建设，已搭建起涵盖国家级工业设计中心、国家级院士专家工作站、国家级博士后科研工作站、浙江省重点企业研究院、浙江省燃煤烟气治理重点实验室、碳减排协同烟气污染物控制技术浙江省工程研究中心和浙江省国际合作基地等15个省级以上的科创平台并获得多项证书。



中华环保联合会科学技术奖



中国动力工程学会科学技术一等奖



2025年浙江省碳达峰碳中和十大科技创新获奖



浙江省环保产业协会团体会员单位



杭州市企业高新技术研究开发中心



全国机械冶金建材职工技术创新成果一等奖



全国机械冶金建材行业职工技术创新成果一等奖



杭钢集团第三届“三重三创”青年建功竞赛铜奖



“碳足迹碳标签关键技术”登记为浙江省科学技术成果



“燃煤电厂炉后智慧环保技术与装备”登记为浙江省科学技术成果

## 研发与创新治理

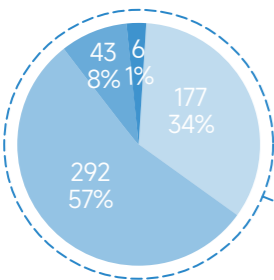
菲达环保始终将科技创新置于企业高质量发展的核心地位，为确保各项科研活动合法合规、高效有序推进，公司制定并实施《科研项目管理制度》《标准化工作管理办法（试行）》等科研管理制度，对科研项目的申报、立项评审、经费使用、项目执行、项目验收等关键环节作出全面、明确的规范要求。公司指定技术信息中心为科研项目的归口管理部门，并成立科技创新推进领导小组，高效推进公司科技创新落地，界定公司科研管理工作的执行边界与操作准则。

为进一步保障研发创新工作，公司依据《外聘技术专家库管理办法（试行）》《电子图纸加解密管理规定》，持续规范电子图纸存储、传输、查阅全流程的保密与安全管理，并通过定向邀请和资源共享等方式吸纳高层次专家，借助外部支持助力公司技术研究、产品研发及人才培养，为创新成果保护筑牢防线。同时，公司深化产业工人队伍建设，新签“导师带徒”16对，开展职业技能培训15次，覆盖1,300人次，3名职工在市级竞赛中夺冠。

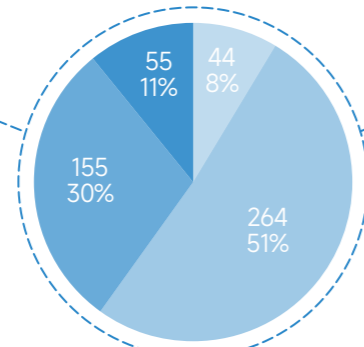
报告期内

公司研发投入 **20,396.64** 万元，占营业收入比例 **4.17** %；新产品开发项目数 **21** 个；研发团队 **518** 人，占员工总人数比例 **24.07** %。

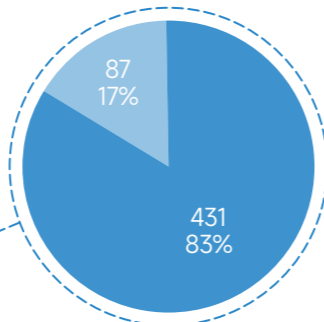
研发团队按学历划分



研发团队按年龄结构划分



研发团队按性别划分



研发与创新战略

风险/机遇类型	风险/机遇描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	财务影响说明	应对措施
市场风险	消费者对新产品的兴趣和接受度可能会低于预期，导致销售不佳、营业收入减少。	低	大	短期、中期	下游	市场份额流失、营业收入降低	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司组织科技成果评审专业委员会（必要时可聘请外部专家）对申报项目的技术可行性、市场需求潜力和研发费用合理性等方面开展评审；</li> <li>将市场经济指标列入项目验收时的考核指标。</li> </ul>

风险/机遇类型	风险/机遇描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	财务影响说明	应对措施
知识产权风险	公司委托开发产品涉及的相关知识产权归属不明或发现知识产权侵权行为不主动申报的，可能导致他人或本公司知识产权被侵犯，损害公司利益。	低	中	短期	运营	产品上市延迟、可能支付高额授权费	<ul style="list-style-type: none"> <li>在合同中明确与开发成果有关的知识产权归属，完善内部知识产权管理制度并加强知识产权侵权方面的培训，规范创新成果的申请与保护流程。</li> </ul>
技术风险	核心技术研发若出现路径选择偏差、技术知识获取困难等技术难题，可能导致研发进度延误、成本超支，甚至项目失败。	低	中	短期、中期	运营	运营成本增加	<ul style="list-style-type: none"> <li>针对研发中可能出现的知识盲区，提前进行项目规划；</li> <li>制定人才培养与激励计划，设置专项创新奖励，提升研发团队的技术攻坚能力，鼓励团队主动突破技术瓶颈。</li> </ul>
技术机遇	“双碳”目标推动钢铁、电力等行业减碳需求扩容，CCUS（碳捕集利用与封存）、多污染物协同治理等技术成为市场增量核心，叠加国家环保装备高质量发展政策支持，以及人工智能、物联网与环保技术融合的智能化转型趋势，同时工业客户对“节能降碳+长期运维”一体化解决方案的需求升级，为公司带来技术迭代与业务拓展机遇。	高	大	长期	运营、下游	产品利润提升、营业收入增加	<ul style="list-style-type: none"> <li>聚焦CCUS、智慧碳管平台等关键技术持续攻坚，加大研发投入，深化与高校、企业的产学研合作以提升成果转化效率，推动业务从设备供应向一体化服务转型，同时借助政策红利参与标准制定、拓展海外市场，强化在低碳环保领域的技术优势与市场竞争力。</li> </ul>
市场机遇	“双碳”目标推动下，高耗能行业节能降碳改造加速，碳资产管理、智慧环保服务等新兴领域因政策支持持续扩容，叠加环保装备行业向高端化、智能化升级的趋势，为公司带来多元市场机遇。	高	大	中期、长期	运营、下游	营业收入增加	<ul style="list-style-type: none"> <li>新技术、新产品的出现往往能够开拓新的市场领域，企业可以抓住这一机遇，迅速拓展市场份额，实现业务的快速增长，将技术优势转化为市场竞争力。</li> </ul>

## 研发与创新影响、风险和机遇管理

公司始终立足行业发展趋势与客户核心需求，依托成熟完善的技术研发体系及专业化创新平台，实时跟踪行业技术迭代与产业升级方向；同时围绕创新驱动发展战略，对各类创新相关风险与机遇开展全面、科学的评估分析，精准研判其对公司技术研发、产品布局及市场发展的影响，并积极应对各项潜在风险，为公司研发决策与战略布局提供坚实支撑。

## 研发与创新指标与目标

报告期内，公司发布《2025年节能降碳工作计划》《2025年科技创新工作计划》，制订了“新增绿色低碳专利/标准目标为10项”的科技创新目标和公司重点科研攻关任务清单，并稳步实施国家重点研发专项、省“尖兵”攻关计划项目、省“领雁”攻关计划项目等政府类科研项目，加大绿色技术创新和应用。另外，公司建立科研项目跟踪督查进度表，对科研项目进行跟踪并每月记录完成情况，截至报告期末，公司已达成科技创新目标。

新增绿色低碳专利/标准		
2025年目标值	2025年完成情况	2026年目标值
10项	12项	12项

### 推进科研成果产出和转化

全年申请专利和制（修）订标准总数达到100件（项），确保获得授权专利80件，发布国标、行标和团标不少于20项，研发经费投入占营业收入比重达到4.2%，全面完成股权激励和科创任务。

**完成情况:**报告期内，菲达环保获授权专利130项，发布标准19项。

### 推进科研项目攻关

谋划申报省级及以上科技计划项目不少于3个，落实公司内部科研项目验收不少于10项，组织完成政府类科研项目验收不少于2项，组织完成新产品鉴定不少于3项，策划申报省级科学技术奖、省级知识产权奖和省级标准创新贡献奖各1项，申报全国性协会/学会科学技术奖不少于2项，申报省级以上品牌不少于3项。

**完成情况:**新牵头国家工信部“揭榜挂帅”项目1项、参与省级以上科研项目2项；9项公司内部科研项目、1项省级科研项目通过验收；完成新产品鉴定3项；申报省级科学技术奖、中国专利奖、省知识产权奖和省级标准创新贡献奖各1项，申报中华环保联合会科学技术奖、环保装备科学技术奖、环境技术进步奖各1项；获省优秀工业新产品、浙江制造精品、浙江省制造业单项冠军、省内首台套各1项。

### 推进科创平台能级提升

策划争取省级及以上企业荣誉不少于2项，策划申报省级科技创新团队或创新平台共1项，申领重要资质3项，菲达电气争创国家高新企业，全年争取科研补助到账1,000万元，新获各类科研补助1,000万元。

**完成情况:**获国家级环保装备制造制造业规范条件企业1项，获省级低碳绿色工厂1项，获2025年度第三批DCMM试点企业1项。申报浙江省领军型青年创新团队、浙江省科技成果中试平台、浙江省工业互联网平台未入选；新获A级锅炉部件制造证书、承装（修、试）电力设施许可四级资质；完成除尘脱硫脱硝设施运营服务资质二级复审认证；完成安全许可证延续至2028年11月3日。菲达电气还不具备申报高新技术企业条件，已取消申报计划。获政府科研补助876.75万元。

## 鼓励研发创新

### 创新激励机制

为鼓励科技创新，菲达环保实施《科技创新奖励制度》，成立专门的评审委员会负责科技创新奖励的评审工作，通过“申报-评审-公示-审批及表彰”等流程，从参评项目的创新性、社会效益、推广价值及影响持续性等方面进行评审。公司明确了首台套奖、技术进步奖、政府级科研项目奖和科技成果奖等奖励规定，覆盖产品创新、技术优化、项目研发、成果转化等全场景，并针对不同奖项制定差异化奖励标准。

另外，公司重视青年科技人才梯队建设，通过引进国家青年特支人才，组建青年创新团队，实施“导师制”培养模式，充分发挥传帮带作用，加速青年人才成长；同时健全青年科技人才评价与激励体系，优化科研队伍结构，通过收入分配向青年科技人才倾斜、落实“按贡献分配”原则，充分释放科研人员创新活力、激发创新内生动力。公司通过各项举措充分调动全体员工参与研发创新的积极性与创造性，提升企业自主创新能力与科技进步水平。报告期内，公司创新激励投入金额为74.43万元，获得奖励人数为133人。

## 产学研合作

公司高度重视与高校、科研院所的产学研合作，致力于将前沿科技成果转化为实际生产力，推动行业技术进步。目前，实施国家重点研发专项、浙江省“尖兵”“领雁”计划等政府类科研项目共9项，其中与浙江大学等高校正在实施国家重点研发计划课题、浙江省“尖兵”研发攻关计划项目、浙江省“领雁”研发攻关计划项目等产学研合作项目4项，与重庆大学合作研发公司级项目1项，全年取得创新成果10项，获国家授权专利130项。2026年，公司将紧扣科技创新五年行动计划（2025—2029年）及“十五五”发展规划，在双碳、数智治理、节能和余热利用、环保+新材料等主攻方向持续发力，联合承担省部级科研课题、合作研制国家标准和行业标准、联合培养环保类技术人才，全面开展技术研发、平台申报等合作。

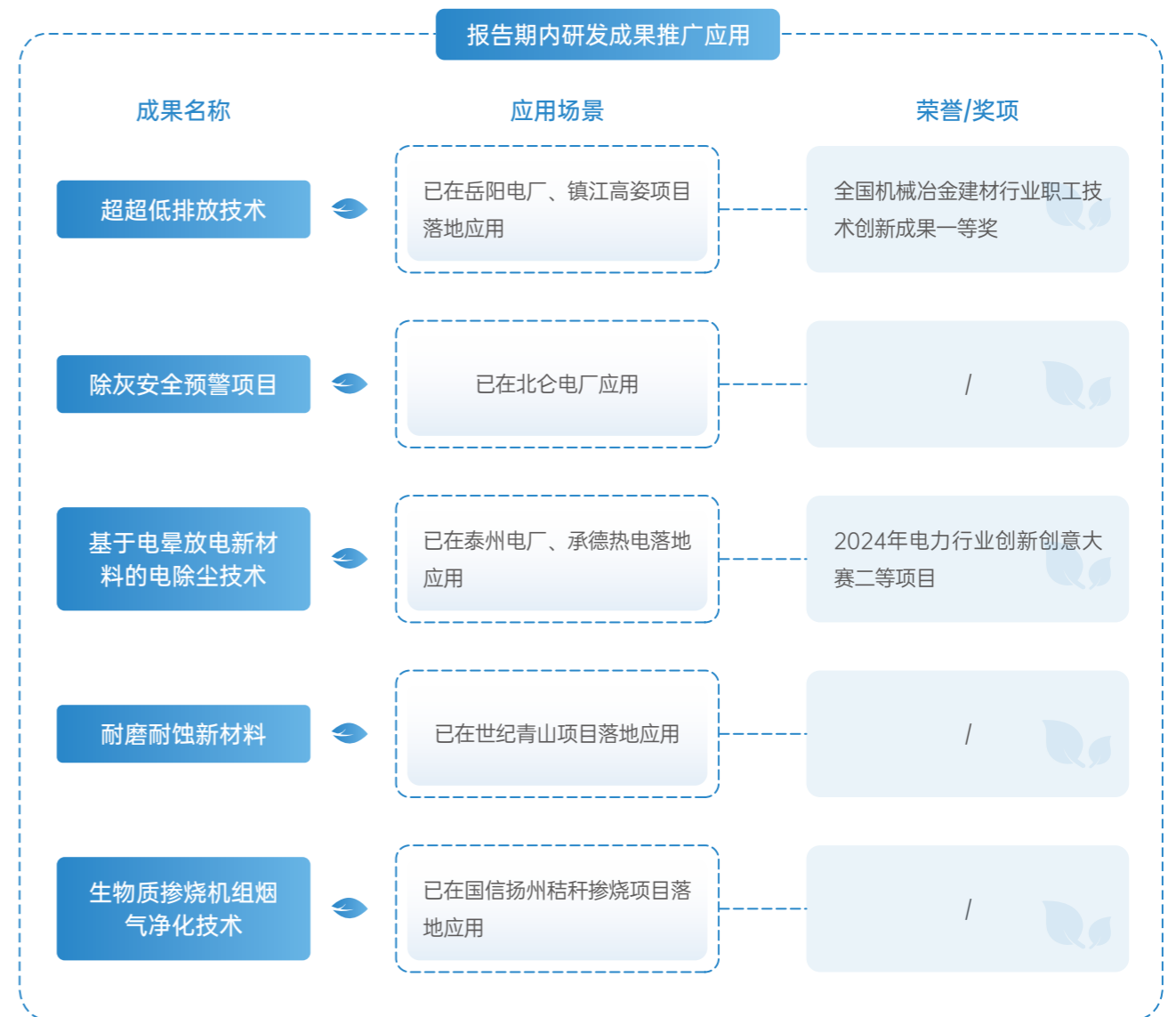
2025年产学研合作情况

合作单位	合作业务/合作板块	合作进展
与浙江大学、中国矿业大学、宁波诺丁汉大学等	省“尖兵”计划项目《碳足迹碳标签关键技术》	通过省经信厅验收，技术整体处于国际先进水平
与浙江大学、浙江工业大学、中国矿业大学、华中科技大学合作	省“领雁”计划项目《钢铁行业碳减排关键技术和装备研发》	进入项目验收阶段
与华中科技大学共同开发	国重计划项目《常规/非常规污染物一体化脱除关键技术及装备》	按计划开展新材料阴极线、涂层阴极线和错层式电除尘技术等高效低能耗高适配电除尘技术研发和应用试验，全方位气动振打试验台已完成安装调试。
与杭州电子科技大学合作	省“领雁”项目《低压引弧技术在饱和活性炭再生与工业废气治理中的应用研发及工程示范》	完成依托项目设计工作
与重庆大学合作开发	“基于烟气余热利用的新型重力热管换热器成套装备工艺的研发”项目	完成单一重力式热管对流传热特性数值模拟研究、单一重力式热管对流传热特性数值模拟研究，正在进行阵列模拟、翅片管模拟计算和计算程序编制等工作

## 创新成果展示

### 研发成果项目

截至报告期末，公司已承担完成包括2项国家“863计划”项目、4项国家重点研发计划项目、1项国家国际科技合作专项、8项国家重大装备创新研制项目等在内的国家级科研项目30多项，以及浙江省重大科技项目、浙江省优先主题项目、浙江省重点技术创新项目等省部级科技攻关项目50多项；荣获国家科技进步奖二等奖1项，省部级及以上科技进步奖53项，多项产品荣获国家自主创新产品、国家重点新产品、浙江制造等荣誉，已获浙江省经信厅确认的国际、国内或省内首台（套）产品12项、“浙江制造精品”10项。



## 参与标准制定及行业协会工作

公司积极参与行业标准制定与协会事务，深度联动同行业企业及标准化组织，将自身创新实践成果转化为行业通用规范。报告期内，公司的标准化建设工作取得重大突破，发布国家标准3项，团体标准15项，地方标准1项，参与行业协会工作5次。截至报告期末，公司起草获颁布实施的国家、行业标准和浙江制造标准240项（其中国家标准23项，行业标准129项，团体标准88项）。

报告期内部分参与标准制定情况

标准名称	标准号	标准类型	发布日期
港口企业碳排放核查规程	DB3302T 1179-2025	地方标准	20250625
企业可持续发展 碳信息披露通则	T/ZJCF0 0003-2025	团体标准	20250707
燃煤烟气脱硫设备 第2部分燃煤烟气干法半干法脱硫设备	GBT 19229.2-2025	国家标准	20251031
燃煤烟气脱硫设备性能测试方法	GBT 21508-2025	国家标准	20251031
垃圾焚烧尾气处理设备	GBT 29152-2025	国家标准	20251031

### 案例

#### 宁波交流大会

2025年11月19、20日，公司参加了由中国电机工程学会电力环境保护专业委员会主办的火电智慧环保建设技术及典型案例推广交流会。菲达环保深度参与会议环节，多维度展现在火电智慧环保领域的技术实力与实践成果，围绕“燃煤电厂碳摸底与碳减排关键技术研究及应用”“基于数智化提升的燃煤电厂智慧环保关键技术研究及应用”作专题报告，从碳减排、数智化赋能智慧环保等方向分享技术成果与实践经验，充分彰显了公司在火电环保领域的行业影响力。



## 知识产权保护

公司注重知识产权管理，是浙江省专利示范企业、国家知识产权示范企业。为深入贯彻落实GB/T29490-2023国家标准及国家知识产权示范企业要求，进一步提升创新与知识产权管理能力，公司建立《创新与知识产权管理能力建设实施方案》《知识产权程序文件汇编》《知识产权制度文件汇编》《知识产权管理手册》等知识产权管理制度，成立以副总经理为组长的知识产权领导小组，下设技术信息中心，负责专利申报、查询、保管、协调、维权、培训、绩效考核等工作。公司以组织创新价值实现为核心导向，坚持创新管理与知识产权的深度融合，将知识产权管理活动嵌入创新全过程，通过明确创新过程中的知识产权管理目标、方法和路径，全面提升创新效率、创新质量和创新效益。同时，公司开展创新与知识产权管理能力分级评价，全面核查体系运行的合规性。报告期内，公司完成贯标审核并获得了知识产权合规管理体系认证证书，未发生知识产权侵权或被侵权事件。



知识产权合规管理体系认证证书



标准化人员培训



标准化工作会议

案例

知识产权保护培训

2025年5月26日，为庆祝第九个“全国科技工作者日”，进一步提升科技工作者的专业素养和创新能力，公司聚焦知识产权管理与创新发展需求，专项开展企业知识产权合规管理体系要求培训。通过向员工宣贯知识产权合规的定义、法律边界及核心目标，阐述其对企业规避法律风险、保护创新成果、提升核心竞争力的重要意义，强化员工合规意识，确保知识产权管理全流程符合法律规定与企业要求，有效保护企业创新成果，营造尊重创新、重视知识产权、依法保护知识产权的良好企业氛围。



企业知识产权合规管理体系要求贯标培训

指标	2025年
授权专利累计数	561项
其中：授权发明有效专利	122项
授权实用新型有效专利	436项
授权外观设计有效专利	3项
软件著作权累计数	52项
商标累计数	24项
报告期内发表论文数	25篇
报告期内发明专利的申请数	170项
报告期内发明专利的授权数	40项

授权专利、软件著作权及商标累计数均为截至2025年12月31日有效累计数量

科技伦理

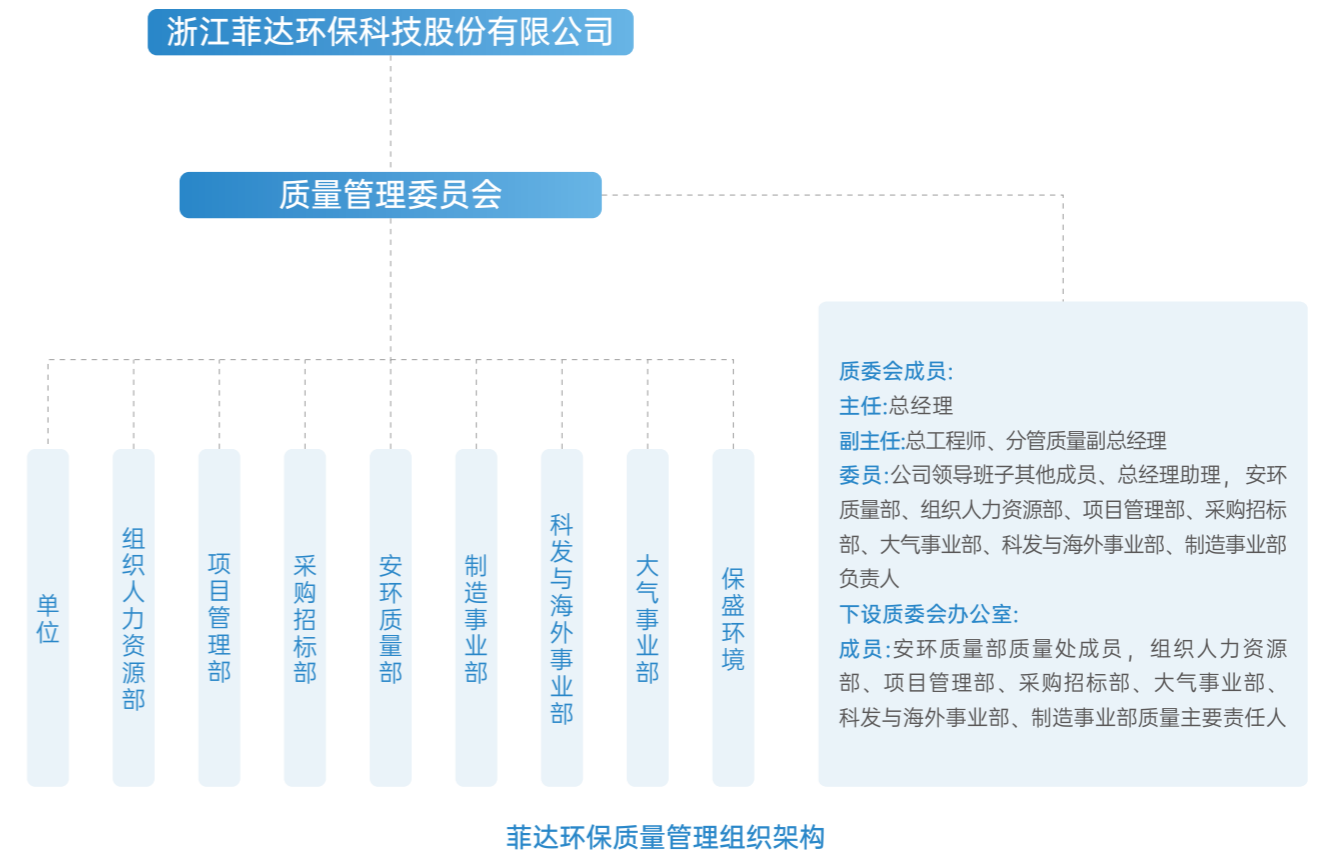
公司严格遵守《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，确保所有研发、运营活动均遵循数据保护、隐私安全、算法公正及责任可追溯等原则，致力于在科技创新中践行高标准的伦理规范。公司所从事事业不涉及科学伦理的关键领域，报告期内，公司未发生任何与科技伦理相关的重大违法违规事件。

严控品质 精益求精

产品安全与质量管理

菲达环保秉持“卓越管理，节能环保，健康安全，持续改进”的管理方针，制定《安全、环境、质量管理制度》《体系管理手册》《2025年质量管理工作要点》等制度，构建了层次分明、全流程覆盖的质量管理体系。同时，公司建立了质量管理网络图，将质量管理委员会设为公司质量归口管理部门，负责公司质量管理工作的总体把控，收集和汇总公司质量相关信息，确保质量目标达成。

公司持续完善质量管理体系与测量管理体系，并结合公司产品特点及管控需要，组织制定产品质量相关的规章制度和作业指导文件，通过年度内外部审核与日常督查保障体系有效运行。报告期内，公司已通过ISO9001:2015质量管理体系认证，多项产品荣获国家自主创新产品、省优秀工业新产品、浙江制造精品等荣誉，其中自主研发的“1350MW级机组配套超大型电除尘器”获2024年国际首台（套）装备认证，达世界领先水平。





菲达环保/华商进出口 质量管理体系认证证书



2025年浙江省优秀工业新产品



2024年度浙江省制造业国际首台(套)产品



“杭氧杯”第三届全国机械工业产品质量创新大赛银奖

2025年度质量管理目标

产品一次交验合格率≥99%	已达成
无较大、重大质量事故，一般质量事故≤1%	已达成
项目一次投运验收合格率≥90%	已达成
顾客满意度≥80%	已达成

产品生命周期管理

公司建立了贯穿产品全生命周期的质量管理体系，制定《产品检验管理办法》《质量问题处理管理办法》《批量件质量检验指导书》《结构件检验抽样方案》等制度，强化产品在研发设计、生产、检验、售后服务全过程质量控制。同时，公司构建了覆盖问题识别、反馈、处理、问题统计汇总、问题分析改进及考核的闭环处理机制，将质量管控要求纳入产品生产的各环节，积极进行质量管理风险的识别与应对工作，确保质量风险可追溯、可控制、可闭环，从源头规避质量隐患。



加强质量文化建设

公司通过内部宣传、培训、“质量月”活动等形式，开展全员质量意识提升行动，营造质量文化氛围，增强全员的质量危机感和责任感；同时，针对品质专业管理岗位，组织进行专项技能和认证取证等培训工作。公司建立长效机制，鼓励员工提出质量改进建议，建立反馈机制，让每一位员工都成为质量文化的建设者，提升全员质量素养，助力品牌价值提升。

报告期内

公司开展质量培训 4 次，参与培训 147 人次，培训时长 398 小时。

案例

配套件常识检验培训

2025年8月1日，为进一步加强公司配套件的质量控制，增强配套件质量把控意识，规范操作流程，公司开展了配套件质量检验的专题培训。此次培训从配套件的实务理念出发，对质量问题的疑问、检验导致问题的分析与预防、质量问题产生的环节、检验体会与心得分享四个方面开展讲解，明确质量问题的防控要点，严格规范检验标准，提升人员专业能力，切实降低质量问题发生率，全面保障公司产品整体品质稳定性与可靠性。



配套件常识检验培训

智能化生产

在数字化与智能化转型方面，公司基于PDM系统构建标准化产品数据管理模式与企业知识平台，通过数据共享、流程优化与跨部门协同，显著提升设计效率、工艺质量与管理水平，有效降低研发与生产成本；并通过集成SolidWorks、CAD等设计软件与PDM系统及材料定额管理，进一步优化产品设计与生产工艺，提高原材料利用率。

在智能制造领域，公司持续推进极线自动化点刺、自动化焊接、大针轮及气化装置等批量部件产线改造，以“机器换人”推动产业智慧化变革，自主研发导流板焊接机器人、悬臂式焊接机器人等智能装备，实现多个关键工序的自动化与半自动化生产；其中导流板焊接机器人可一次完成多道工序，生产效率较人工作业提升200%；悬臂式焊接机器人可实现大型非标铆焊件的双机协同焊接，单日焊接量达人工的2.5倍。

另外，公司园区在生产工艺上融入智能化技术，大针轮自动化焊接设备采用机器人焊接与工装变位旋转相结合的方式，高速自动凹凸套冲压设备通过振动盘排序备料与PLC控制的气缸推送定位滑块模，实现全流程自动化生产，分别达成日产量提高150%、生产效率提升50%的成果，有效突破产能瓶颈，推动全产业链协同升级，助力园区从传统“制造”迈向数据驱动、人机协同的“智造”新阶段。

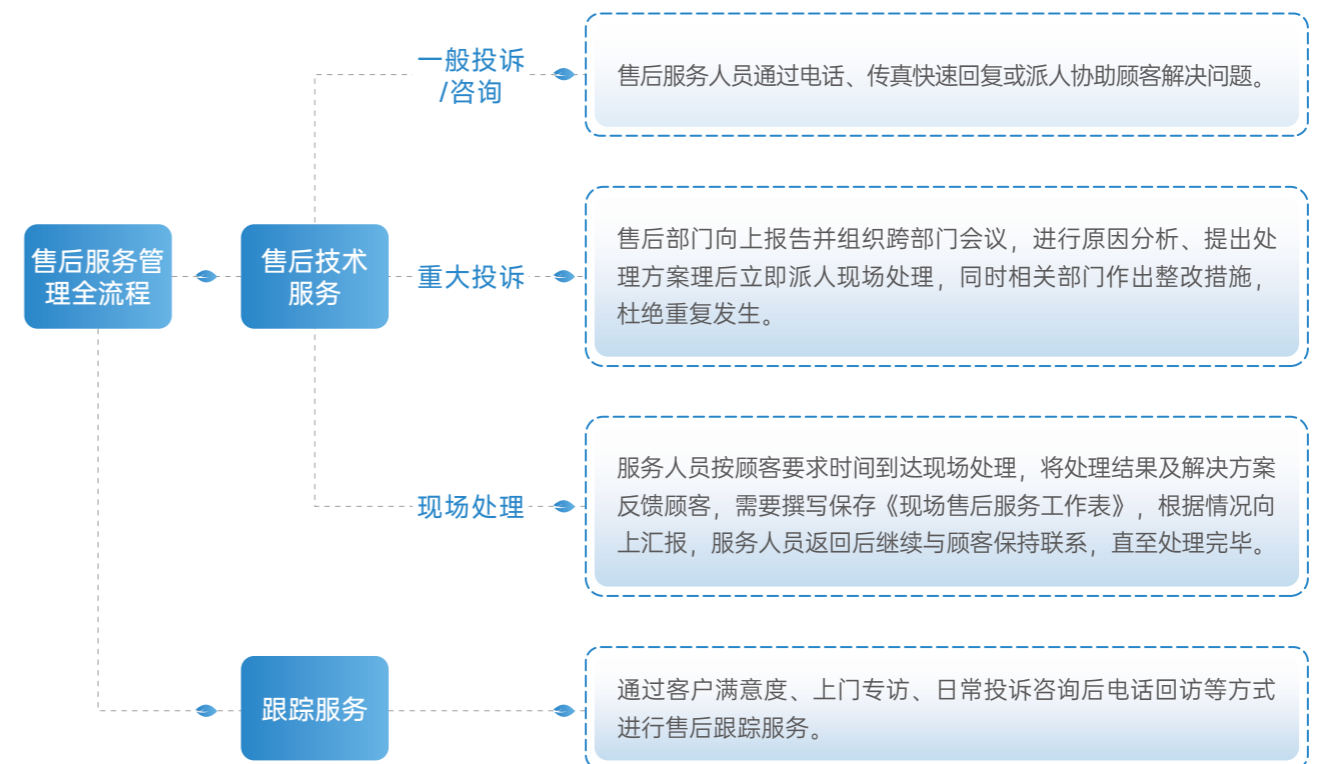
服务暖心 提升聚力

客户服务管理

菲达环保秉持“一流技术，创精品工程；一流服务，让用户满意”的服务宗旨，践行“热情受理、快速回复、妥善处理、持续改进”的服务理念，将客户需求与权益保护贯穿服务全流程，构建了贯穿售前、售中、售后的全流程客户服务体系。公司制定《售后服务管理办法》《现场售后服务工作表》《上门专访记录表》等内部文件表单，设立售后技术服务中心，负责各产品在经过热态试运行验收合格并移交用户后的技术服务与售后跟踪。同时，公司持续完善客户投诉与响应的应对机制、标准化处理流程及闭环管理体系，确保客户诉求得到专业、及时、有效的处置，以优质服务夯实客户信任根基。

365天24小时精心服务到位

服务热线：0575-87006526



## 产品召回

公司持续推进产品质量保障体系建设，依据《质量问题处理管理办法》《质量问题反馈单》等制度文件，针对产品潜在质量问题实施分类处置，通过整改、返工返修、报废等措施，最大限度保障客户使用安全与合法权益。

### 报告期内

公司未发生因健康与安全等原因而需撤回和召回的产品事件。

## 客户满意度

客户的回馈和满意度评比是菲达环保持续改善并提升服务的契机，公司制定《顾客满意度测量办法》文件，开展顾客满意度调查并形成顾客满意度调查分析报告，致力于通过持续改进，为客户提供可靠、高效的环保装备与解决方案来提升客户满意度。

另外，公司售后部门会结合顾客满意度调查结果，进行上门专访活动，并以报告形式进行专访总结，通过解决顾客问题、听取顾客建议，积极解决和消除后期产品运行的潜在风险。同时，公司在日常售后环节中推行电话回访机制，建立完善售后服务总结分析台账，持续提升服务质量。

### 报告期内

公司收到客户投诉 2 起，客户投诉解决率 100 %；参与调查的客户数量 51 人，顾客满意度为 87 %，完成2025年度顾客满意度 > 80 % 的目标。

## 负责任营销

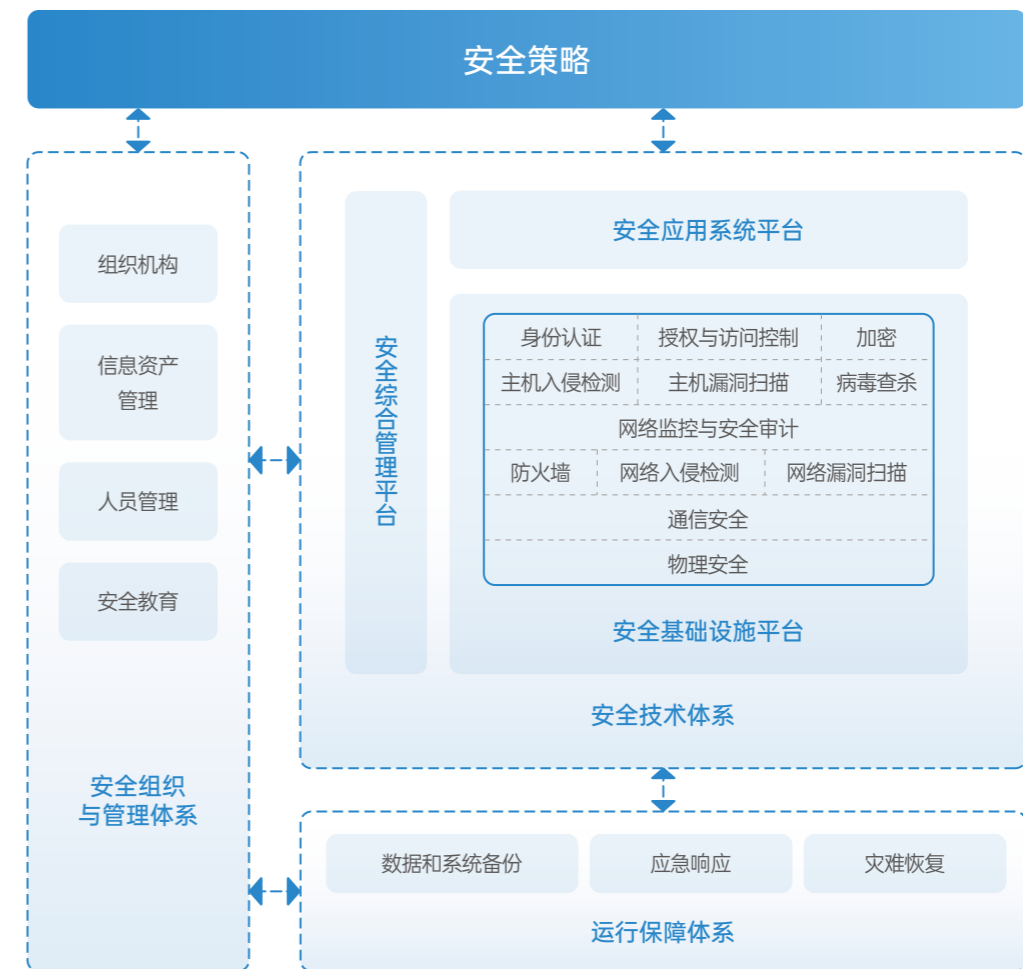
菲达环保将负责任营销理念贯穿于销售与服务全流程，严格遵循《中华人民共和国广告法》《中华人民共和国消费者权益保护法》等法律法规，规范广告与营销行为，严禁通过夸大表述或虚假信息误导消费者，确保信息真实合法。报告期内，公司未发生任何营销宣传违规、虚假承诺或侵害消费者权益的事件。

# 信息加密 隐私设防

## 信息安全管理体系

菲达环保严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，秉持“安全第一、预防为主，管理和技术并重，综合防范”的总体方针，遵循“分区、分级、分域”总体安全防护策略，执行信息系统安全等级保护制度，制定并落地《信息安全工作总体规划》《网络安全管理规范》《数据安全管理规范》《信息安全工作总体方针》《主机安全管理规范》《2025年菲达环保网络安全项目》等一系列制度文件，构建起安全技术体系、安全管理体系、运行保障体系三位一体的信息安全防护架构，推动信息安全管理机制自上而下层层压实、全面落地。

信息安全体系框架总体结构



## 信息安全管理举措

安全防护建设方面，公司已部署下一代防火墙、网页防篡改、专业防毒系统、上网行为管理系统、安全态势感知平台等，对网络攻击和病毒威胁等安全事件的侦测和防御能力不断增强；同时针对财务管控、协同办公等重要信息系统完成等保测评和备案，网络安全合规建设不断完善。报告期内，公司已配合相关部门进行了互联网监督检查。



## 信息安全风险防控

为进一步规范公司信息系统风险管理活动，提升风险管理工作的可操作性和适用性，公司制定《信息系统风险管理制度》《应急响应管理制度》《网络与信息安全事故应急预案（试行）》《安全事件管理制度》，通过识别信息资产、潜在危险及脆弱性形成风险评估报告，建立应急响应分级分类管理机制，定期组织开展应急培训和应急演练，同步制定风险处置计划、总结应急事件调查，实现风险防控与应急响应的闭环管控。另外，公司编制《安全运营月报》，对整体安全运营、服务内资产与服务外资产等风险情况进行详细分析，统计新增安全事件、新增威胁数量，并对服务范围内的资产进行脆弱性评估，有效筑牢公司信息安全风险。

## 信息安全管理实践

为提升全员信息安全防范意识，加强网络与信息安全管理推广宣贯，公司制定《信息安全培训管理制度》，定期为员工提供信息安全培训，并将相关培训加入新员工入职培训中，提高员工对信息与隐私保护工作的重视。

### 报告期内

公司数据安全与客户隐私保护相关培训人均培训时长 **2** 小时，培训覆盖率 **100** %。

### 案例

#### 信息安全培训

2025年8月6日，菲达环保组织召开了以信息安全为主题的专项培训会议。会议针对当下复杂多变的网络安全形势，深入分析了企业信息防护的关键要点，并结合实际案例，系统阐释了日常操作中的安全规范与应对策略。此次培训目的在于全方位提升全体员工的信息安全风险防范意识，进一步增强企业信息防线的实战防护能力。公司各部门相关岗位的人员均踊跃参加，认真聆听了培训内容并展开了交流讨论。



## 客户隐私保护

公司遵循《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，制定《保密管理制度》专项文件，设立技术信息中心为客户隐私保护的职能部门，明确岗位职责，同时通过建立操作权限管理机制，实施信息分类分级管控。公司积极从管理与技术双重维度防范客户数据泄露、滥用等风险，切实保障客户隐私安全。报告期内，公司未发生客户隐私泄露事件与数据安全处罚事件。

## 数字化建设

为进一步把握数字化发展新机遇，并全面应用到生产经营的实践当中，为公司业务发展提供数字化支撑，菲达环保响应集团“数字杭钢”建设要求，通过深化资源共享与数据互通、推进系统集成与工具升级、筑牢安全保障体系等多维度举措，推动数字化与生产经营深度融合，以数字化转型赋能企业高质量发展、提升核心竞争力。

报告期内

公司数字化投入金额 1,400 万元。

2025年数字化工作推进情况

工作目标	目标成效	进度情况
内部管理系统集成开发	按要求完成系统对接、功能开发及优化升级	完成本年度目标
CAD设计软件国产化升级	完成CAD设计工具的国产化迁移，并二次开发定制功能	完成本年度目标
智能化数字中台对接实施	数据仓库对接各系统，实现单次登录、数据共享及业务汇总查看	完成本年度目标
网络安全及数字安全建设	重点保障值守、渗透测试、网络安全设备替换升级，实现全年网络安全零事故	完成本年度目标
产品数据管理系统升级开发	二次开发PMD系统，实现与ERP数据互通，配合国产CAD软件使用	完成本年度目标
跨系统合并报表	能够跨系统取数，自动生成报表，实现账本与报表的双向追溯	完成本年度目标
智慧税务管控	实现税务自动化、数字化与智能监控	完成本年度目标
三维参数化设计	达到参数驱动自动调整效果，实现一键生成产品资料	完成本年度目标
智能学习培训平台	搭建智能学习平台，实现培训管理及与OA系统对接	完成本年度目标

## 链赋绿色 持续共赢

### 供应商管理体系

为强化供应商全生命周期管理，切实践行责任采购理念，推动物资供应实现高效、低成本、阳光化运行，公司建立《供应商管理办法》《采购管理办法》《供应商廉洁自律阳光协议》等一系列内部文件，通过健全供方准入、评估与考核机制，重点关注供应商的质量管控能力、交付响应效率等核心指标，逐步培育优质供应链合作伙伴，构建长期稳定的战略协作关系。

2025年菲达环保供应商概况

供应商总数	7,781家
其中：浙江省供应商数量	1,944家
江苏省供应商数量	1,546家
上海市供应商数量	622家
山东省供应商数量	564家
河北省供应商数量	483家
拥有质量管理体系认证的供应商数量	4,141家
拥有环境管理体系认证的供应商数量	3,271家
拥有职业健康安全管理体系认证的供应商数量	3,234家
因不合规被暂停供应资格的供应商数量	48家
因不合规被取消供应资格的供应商数量	28家
供应链环节中具有重大风险与影响的事件数量	0件

### 供应链全生命周期管理

公司建立健全供应商质量管理、考核机制，采购招标部严格把关新供应商的入选资质，强化对供应商过程质量的监管，完善供应商的评价标准，对履约异常的供应商按公司相关规定严肃处理，积极培养长期优质供应商，确保产品质量的稳定性，营造双赢局面。

### 供应链全生命周期管理

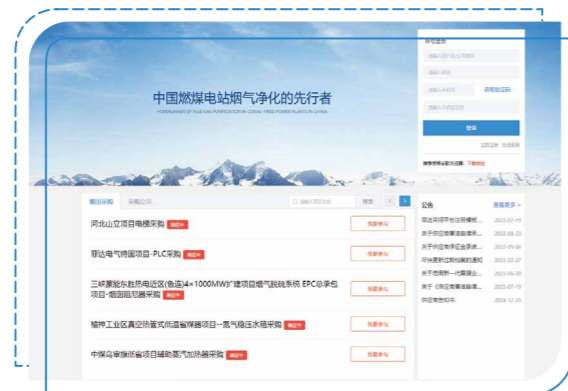
供应商准入	分级建立潜在、试用、合格供应商库，供应商完成注册后，经资质证书等相关资料审核合格，即可纳入对应层级的供应商库管理。
供应商评价	对异常情况供应商进行动态评价后实施相应整改措施或资格取消；对与公司发生业务的供应商进行年度分类按评价标准和信用情况进行综合评分。
供应商退出	年度评分 < 60分为D级，将被取消供应商资格；发生失信行为，根据《供应商管理办法》，将被列入异常类供应商库，取消、暂停或禁止开展业务往来。

## 供应商ESG管理

为践行绿色低碳发展理念，将环境保护、资源节约、安全健康及循环低碳等要素纳入采购文件要求，优先采购环保诚信企业的产品和服务。同时，公司建立标准化的供应商绿色采购绩效评估体系，对合格供应商实施动态分级管理，持续推动供应商绿色绩效迭代升级，不断优化绿色供应商资源池，为实现高质量、低成本、可持续的交付目标筑牢供应链根基。

## 阳光采购

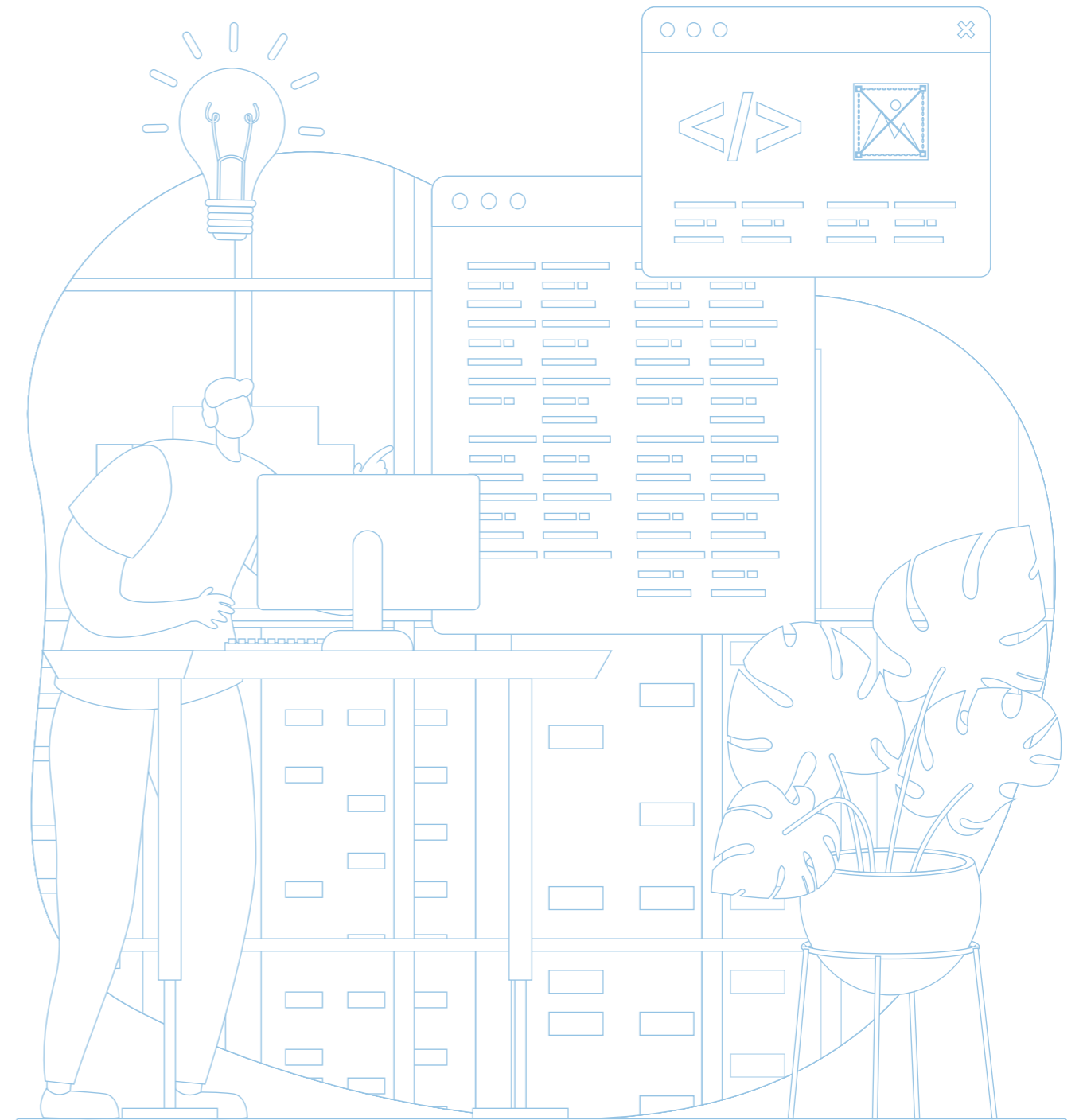
公司在采购过程中严格遵循合规管理要求，通过“菲达环保招采平台”实现采购信息全面公开，确保采购活动的透明化、规范化运行。公司要求合作供应商签署《供应商廉洁自律阳光协议》，明令禁止礼品馈赠、违规报销等各类商业贿赂与舞弊行为。另外，公司纪检法审部对供应商在招标、采购活动中的行为开展常态化监督检查，以刚性约束筑牢廉洁采购防线。报告期内，公司供应商廉洁协议签署率100%。



菲达环保招采平台

## 平等对待中小企业

公司遵循公平、公正、公开的采购原则，为中小企业提供公平竞争机会，不设置任何歧视性供应商准入条件。在与供应商的合作中，公司注重与中小企业供应商的沟通协作，维护良好合作关系；遵循商业信用原则，严格遵守合同条款，按时支付货款，缓解中小企业资金压力。报告期内，公司在中小企业款项支付上做好了保障工作。



# 环保工匠 共创美好未来

## 本章节所响应的SDGs



## 本章节所涉及的ESG议题

- 员工权益与福利
- 员工培训与发展
- 员工健康与安全
- 社会贡献
- 乡村振兴

# 合规用工 权益暖心

## 合规招聘

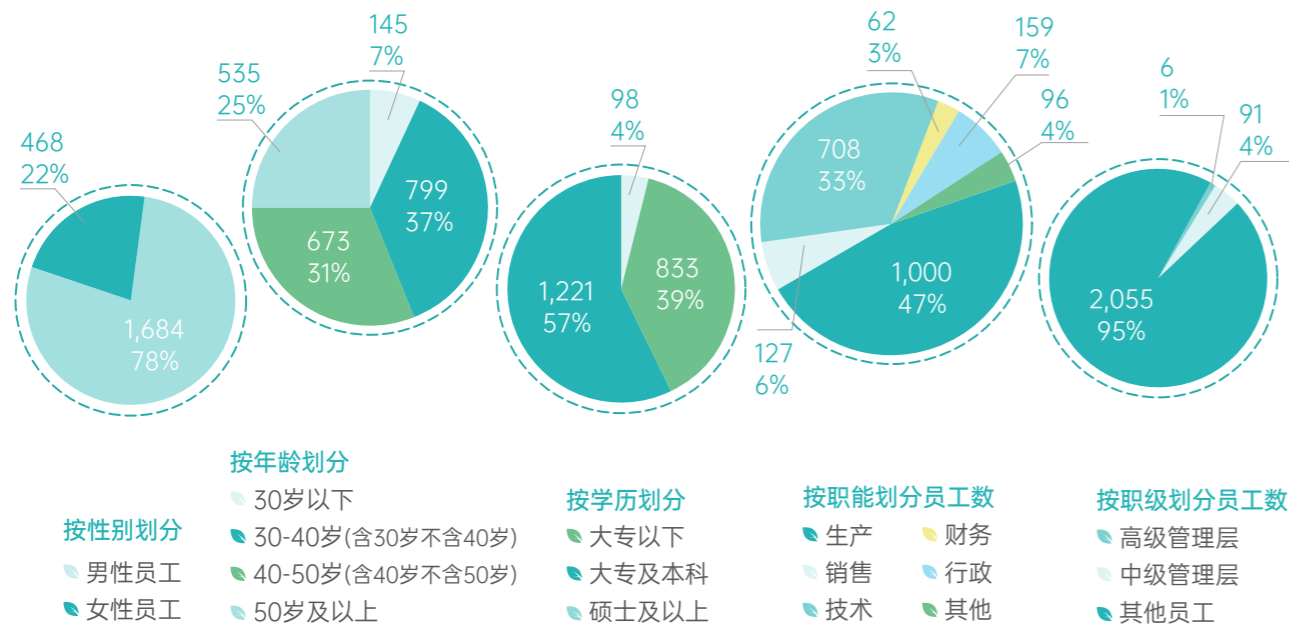
菲达环保严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，制定并完善《招聘管理办法》《干部管理条例》等内部制度，规范招聘录用流程，明确正式员工入职、试用及转正条件，保障用工管理合规、规范、透明。公司科学制定招聘计划，结合各岗位任职资格与用人需求面向内外部开展公开招聘，同时确保岗位信息发布全面、公开、透明，始终秉持公平竞争、择优录用的原则选拔人才。同时，公司制定《灵活用工管理办法》，构建涵盖劳务派遣、实习生等形式的多元化灵活用工机制，规范相关管理并明确其入职及转正要求。

公司始终坚持合规合法雇佣，在简历筛选、录用审批、资料审核等关键招聘环节，严格核查应聘人员年龄信息，禁止雇佣童工。公司倡导公平、多元、包容，明确反对任何形式的就业歧视、职场骚扰与强迫劳动行为。公司严格规范面试流程管理，规定面试环节不得询问应聘者出生日期、家庭背景、宗教信仰、父母国籍等与岗位无关的私人信息，规避面试官刻板印象导致的隐性歧视。

此外，公司制定《员工离职管理办法》，规范离职管理程序，保障公司与员工的合法权益。公司设立劳动争议调解委员会、工会、纪检法审部等专门部门，与组织人力资源部一起，共同参与员工劳动关系管理工作，全方位保障劳动关系和谐稳定。

### 报告期内

公司劳动合同签订率 **100%**，员工总数 **2,152** 人，残疾员工 **19** 人，少数民族员工 **15** 人，退伍军人 **75** 人，新增就业人数 **63** 人，离职人数 **77** 人，员工流失率 **3.62%**。

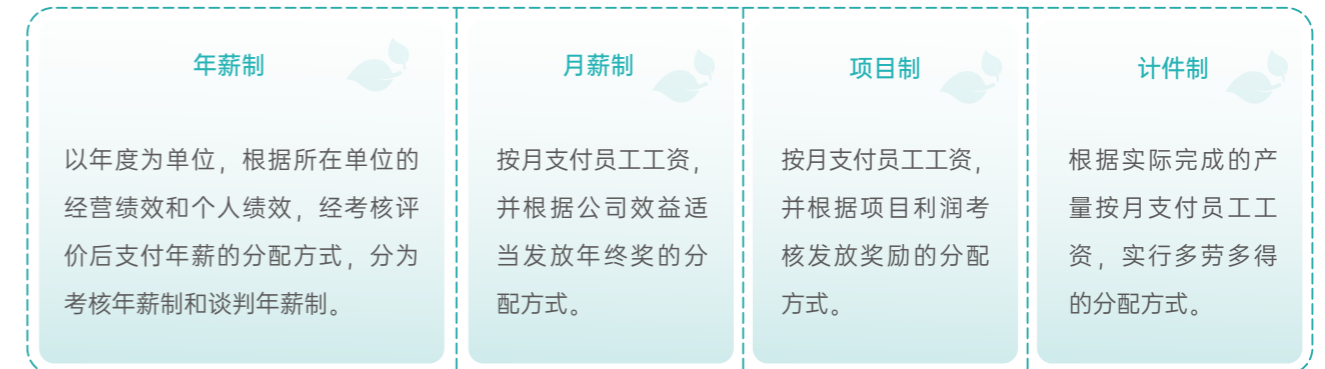


# 薪酬与绩效管理

## 薪酬管理

菲达环保制定《员工薪酬管理方法》等制度，不断完善薪酬管理体系。公司秉承着“责任与薪酬相适、能力与薪酬相适、效率与薪酬相适”的原则，严格实施工资总额控制，建立宽带岗薪体系，全面落实差异化分配机制，同时配套实施针对性倾斜政策，以此建立起公平合理、激励有效的薪酬管理模式，充分激发员工工作积极性与创造力。

### 薪酬分配方式



## 绩效考核

公司制定了《员工绩效考核办法》《员工奖惩办法》等考核办法，坚持“公开透明、客观量化、激励导向”的原则，构建绩效考核管理体系，规范绩效考核流程。在此基础上，公司进一步实行月度考核与年度考核相结合的模式，围绕工作业绩、工作量、工作态度等维度对员工进行考核，确保考核结果公正可溯，有效激发员工干事创业的积极性与主动性。

### 绩效考核流程



## 申诉与反馈机制

为确保绩效评价的公正性与准确性，公司依据《员工绩效考核办法》《员工奖惩办法》中相关规定，建立健全绩效结果反馈与申诉处理机制。若员工对绩效考核结果存在异议时，可在收到绩效考核结果之日后5个工作日内，向组织人力资源部提出申诉；另外，受到处理或处分员工，如对相关决定有异议，可在10个工作日内以书面形式向原部门正式申诉。

此外，公司编制《信访维稳工作制度》，设立由党委书记、党委副书记、公司领导班子成员组成的信访维稳工作领导小组，实施领导干部信访接待日制度，旨在及时高效解决员工在工作与生活中遇到的突出问题与实际困难，努力化解不稳定因素，健全完善预防和处置信访突出问题的长效机制，促进和谐企业建设。

## 员工激励

为进一步建立并健全公司长效激励约束机制，充分调动核心骨干人员的积极性与创造性，菲达环保结合公司发展战略与经营实际，制定科学合理的股权激励计划，以此激发团队内生动力，凝聚发展合力，保障公司长期稳健发展。

报告期内，公司完成2023年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期的解禁相关工作，263名包含公司高管、核心技术及管理骨干在内的激励对象顺利解锁906.40万股限制性股票，占公司当前总股本的1.02%，有效激励核心人才。

## 福利体系

菲达环保制定《休假管理制度》《福利费管理办法》《灵活用工管理办法》等制度，遵循“制度健全、标准合理、管理科学、核算规范”的福利费管理原则，构建起多元化福利保障体系，持续增强员工归属感与认同感。由公司工会牵头签订集体合同，从薪资待遇、休假管理、技能培训、权益保障等维度维护劳动者合法权益。同时，公司的灵活用工人员同步享有社会保险及补充商业保险等保障待遇。

### 员工福利体系

假期管理	国家法定节假日与公休假日、年休假、事假、病假、工伤假、婚假、丧假、探亲假、生育假、陪护假及育儿假
福利费用	职工疗养费用、午餐补贴、工作服装、职工体检、献血补贴、职工困难补助、离退休人员统筹外费用、探亲假路费、职工因公外地就医费

# 培训提能 人才焕新

## 人才培养

菲达环保以企业战略为导向，制定了《2025年员工培训工作计划》等员工培训规范，坚持“内部培养为主，外部引进为辅”的人才培养方针、建立“专业培养和综合培养同步进行”的人才培养政策、采取“动态进出”的方式进行循环培养，针对不同岗位、不同层级员工的差异化需求，结合工作实际设计培训内容，以精准化培训赋能人才成长，全面夯实公司人才队伍建设根基。

围绕业务及战略需求，公司采用内外训相结合的方式，开展储备人才培养、项目经理培训等多元化培训项目，组建内训师队伍，全年累计开展业务专项培训19场次，覆盖1,461人次，全面提升员工的综合素养与岗位胜任力。

### 报告期内

公司员工培训总投入**65.08**万元，开展员工培训**97**场，接受培训总人次**6,604**人次，培训总时长**17,604.80**小时，平均每名员工接受培训**8.18**小时。

### 案例

#### “新技术、新市场、新方向”专项培训

2025年2月7日至8日，菲达环保开展“新技术、新市场、新方向”专项培训，结合实际业务场景同步开展项目施工管理人员专项培训，并围绕人才导入需求组织新员工入职培训。本次培训采用线上+线下相结合的形式，公司领导班子及相关岗位人员共计247人参与，通过多维度、针对性地培训安排，夯实员工岗位能力、适配业务发展需求，为企业持续发展提供坚实人才支撑。



“新技术、新市场、新方向”专项培训

## 职业发展

菲达环保重视员工成长路径与职业发展，致力于构建清晰的职业发展体系以驱动持续成长。公司制定了《领导联系人才制度》《专业技术职务管理办法》《技能等级评定管理办法（试行）》《基层管理人员选拔任用管理办法》《干部选拔任用管理办法》《储备人才管理办法》等员工晋升管理办法，为员工搭建管理、技术、营销、项目四个序列的晋升通道，明确各序列晋升标准、考核维度与选拔流程，持续强化企业人才梯队建设，为企业高质量发展筑牢人才根基。

### 专业技术职务设置

序列/职级	初级	副中	中级	高级	资深	首席
管理	主管	副主任科员	主任科员	高级管理专家	资深管理专家	首席管理专家
技术	技术主管	副主任工程师	主任工程师	高级主任工程师	资深技术专家	首席技术专家
营销	营销主管	营销副总监	营销总监	高级营销总监	资深营销总监	首席营销总监
项目	项目主管	二级项目经理	一级项目经理	高级项目经理	资深项目经理	首席项目经理
对应行政职级	基层副职		基层正职	中层副职	中层正职	副总级

### 报告期内

公司推荐正高级职称**3**人、高级职称**24**人、中级职称**6**人，经信领域高级职称评委**12**人；内部重新聘任专业技术职务**15**人，入选省级人才计划**1**人。

公司定期接受绩效和职业发展考核的员工比例**100%**。

## 民主管理 员工关爱

### 民主与沟通

菲达环保严格遵守《中华人民共和国工会法》等法律法规，依法成立工会组织，建立健全职工代表大会制度，持续提升民主管理工作的针对性、及时性与实效性。公司制定了《合理化建议管理办法》，为引导员工及其他相关方参与公司经营管理，调动全员主观能动性，鼓励建言献策，以制度化保障促进民主管理与企业发展相融。

### 报告期内

公司职代会审议通过项目**14**项；工会会员人数**1,285**人，在职工的比例**60%**。

公司未收到员工投诉，员工满意度与敬业度均为**100%**，参与满意度与敬业度调查的员工数量均为**712**人，员工参与率**33%**。

### 案例

#### 2025年经营工作会议暨一届七次职工代表大会

2025年2月18日，菲达环保召开2025年经营工作会议暨一届七次职工代表大会，回顾2024年生产经营成绩，分析形势问题，部署年度重点任务。杭钢集团相关领导出席并提出要求，会议聚焦科技创新、产业布局、党建引领等关键方向，审议多项制度，签订集体合同与经营责任书，表彰先进集体及个人，全力推进公司高质量发展。



### 案例

#### 员工满意度调查

2025年度，公司组织开展了职能部门满意度调查、职工食堂满意度调查、长期出差员工专项调研、劳动用工走访调研等多项工作，精准倾听职工心声、掌握实际需求，为优化管理服务、提升员工体验提供有力支撑。



## 女性权益保护

菲达环保严格遵守《中华人民共和国妇女权益保障法》《女职工禁忌劳动范围的规定》等相关法律法规，制定《企业女职工和未成年工劳动保护制度》，依托工会女工委委员会，以“服务女职工、赋能女职工、成就女职工”为宗旨，开展女职工专项工作，严格落实产检假、产假、哺乳假等国家法定休假制度，切实保障三期女职工的合法劳动权益。

### 报告期内

公司管理人员中女性人数比例**18%**，享受产假员工数**8**人，享受产假返岗率**100%**，享受育儿假员工数**19**人，享受育儿假返岗率**100%**。

### 案例

#### 女性健康知识讲座

2025年3月7日，菲达环保工会女职委启动“三八”系列活动，首场女性健康知识讲座圆满举行，本次活动共60余名女职工参与。活动邀请诸暨市人民医院专家团队，围绕妇科健康等热点内容授课，指导自我检查方法并答疑解惑。



女性健康知识讲座

### 案例

#### 三八妇女节活动

为庆祝三八妇女节，切实关怀女职工身心健康，菲达环保于2025年3月8日启动“健康、美丽、和谐”主题瑜伽健身活动。活动特邀专业教练定期开展授课，以科学的瑜伽练习为核心载体，帮助女职工有效缓解工作压力、增强身体素质，同时培养平和心态，助力提升生活品质与工作效能。此次活动既彰显了公司对女职工的人文关怀，也进一步凝聚了团队力量，为营造和谐向上的企业氛围奠定了良好基础。



“健康、美丽、和谐”主题瑜伽健身活动

## 员工关怀

公司坚持将人文关怀融入企业运营中，建立了职工困难补助机制，职工本人及家庭因大病、意外事故、子女就学等原因致困时，经公司工会委员会认定后，可一次性给予困难补助；特别困难的，经公司党委研究，给予金额补助。另外，公司积极组织丰富多彩的员工活动，开展各类团建、知识讲座和兴趣班等，丰富员工精神文化生活，增强团队凝聚力，营造积极向上的企业文化氛围。

### 报告期内

公司困难员工帮扶人数**12**人，困难员工帮扶金额**3.45**万元。



“品年味”包饺子活动



“毅”往无前“行”稳致远



“羽动未来共筑梦想”员工羽毛球比赛



“4.23世界读书日”主题活动

### 案例

#### “健康服务进企业”活动

为优化健康管理服务体系，满足员工多元化医疗需求，2025年5月15日菲达环保组织开展“健康服务进企业”专项行动。本次活动提供常见病诊治、中医理疗、送医送药等服务，同步开通绿色通道。全体在岗职工携相关材料即可参与，优质医疗资源下沉既筑牢了员工健康防线，也为企业高质量发展提供了坚实保障。



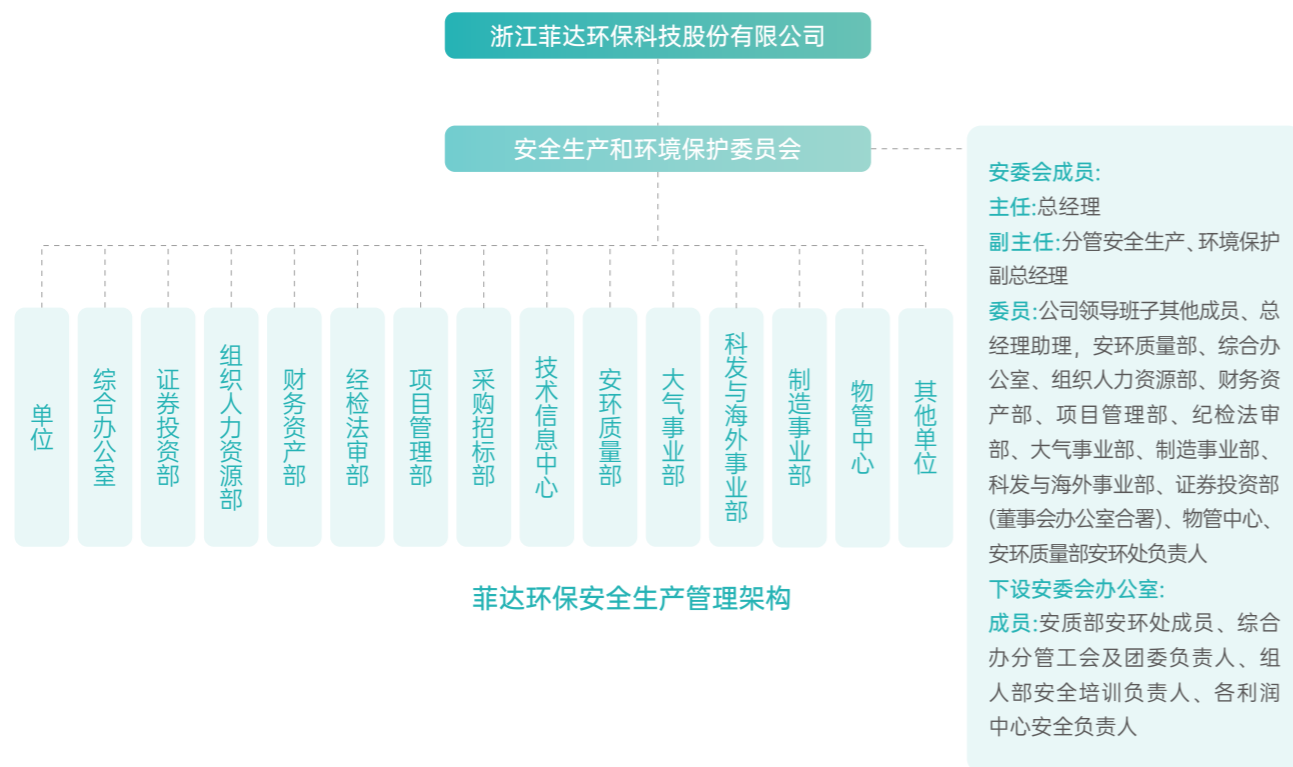
义诊现场

# 安全作业 压实责任

为管控并消除职业有害因素、预防职业病发生，保障职工身心健康，菲达环保严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，坚持“预防为主、防治结合”方针，实行“分级管理、分线负责”的安全生产管理体制，持续健全职业健康管理机制。

## 职业健康与安全治理

菲达环保高度重视安全生产与职业健康管理，制定并实施《安全检查管理办法》《安全生产例会制度》《职业卫生管理制度》《2025菲达环保安全管理网络》等一系列制度，构建起系统化管理体系；同时，成立安全生产和环境保护委员会，由总经理担任主任、副总经理担任副主任，并下设安委会办公室，形成“一把手”负总责、分管领导具体抓的工作格局。另外，公司制定《安全生产投入保障制度（试行）》明确安全生产费用的预算标准、使用范围、管理要求及具体使用规范，为安全环保工作开展提供坚实制度支撑与资金保障。截至报告期末，公司已通过ISO 45001职业健康安全管理体系认证。公司严格落实全员安全生产责任制，健全“一岗位一清单”的责任体系，组织签订《安全生产责任制》协议，定期开展履职评价并强化结果运用，同时制定职业健康与安全考核指标，将指标纳入部门和个人的绩效考核，确保安全生产主体责任层层压实至每个岗位、每位员工、每个环节。



菲达环保/华商进出口 职业健康安全管理体系认证证书

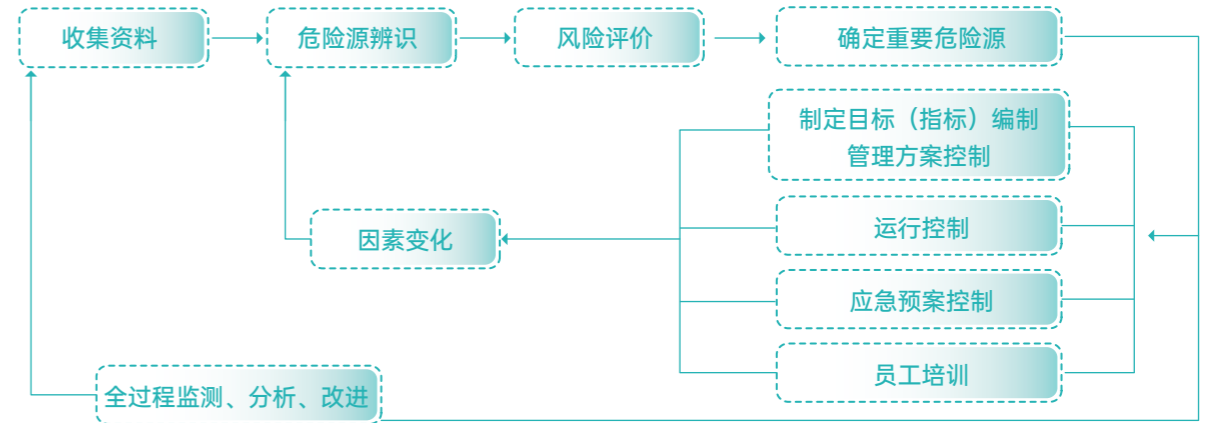
## 职业健康与安全战略

风险/机遇类型	风险/机遇描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的产业链环节	优先级排序	财务影响说明	应对措施
运营风险	生产运营过程中，涉及危险化学品存储与使用、特种设备作业、高空/有限空间等危险作业，存在泄漏、爆炸、火灾、中毒、高空坠落、起重伤害等安全风险，可能引发人员伤亡、职业病及财产损失。	低	中	短期	运营	高	运营成本增加	<ul style="list-style-type: none"> <li>工程技术：配置防爆设备、气体报警装置、通风连锁系统等安全设施，确保设备防护装置完好，作业环境符合安全标准；</li> <li>管控机制：制定专项安全管理制度与操作规程，落实定期巡检、维护保养及检测制度，规范危险作业审批与现场监护；</li> <li>培训教育：开展员工三级安全教育、特种作业人员继续教育及危化品安全、操作规程等专项培训。</li> </ul>
法律法规风险	公司调漆喷涂、化学品贮存、特种设备运行、高空作业等环节，若未遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律法规，存在设施配置不合规、特种设备未按期检测、特种作业人员无证上岗、职业健康防护不到位等问题，可能面临行政处罚、民事赔偿及刑事责任。	低	中	短期	运营	中	运营成本增加	<ul style="list-style-type: none"> <li>健全合规管理制度：依据相关法律法规，完善危险化学品管理、特种设备操作、职业健康保护、应急处置等专项制度，确保制度内容与法律要求一致并严格执行。</li> <li>保障职业健康权益：按法律规定为员工配备合格个人防护用品，定期开展职业健康检查，落实职工健康权益保护相关法定要求。</li> </ul>

风险/机遇类型	风险/机遇描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	财务影响说明	应对措施
声誉机遇	完善职业健康与安全管理，严格遵守相关管理要求，既能切实保障员工职业健康安全，又能树立良好的企业与社会形象，助力持续提升企业价值与知名度。	高	中	短、中期	运营下游	高	营业收入增加	<ul style="list-style-type: none"> <li>通过健全职业健康与安全管理体系、优化责任闭环的管理机制、引进智能化在线管理平台，实现风险动态监控、流程规范落地与管理效能提升，既切实保障员工职业健康安全，又能树立良好企业与社会形象，助力企业价值与知名度持续提升。</li> </ul>
技术机遇	针对调漆喷涂、化学品贮存、气体管道使用、生产现场作业、特种设备运行、高空作业、有限空间焊接等核心风险环节，可通过智能监测、防爆防护、设备智能化升级等技术应用，精准防控泄漏、爆炸、职业病、高空坠落等风险，同时提升安全运维效率与合规水平。	高	中	中期	运营下游	高	运营成本降低	<ul style="list-style-type: none"> <li>部署智能监测设备，对化学品泄漏、浓度异常等实时预警，联动防护设施自动启动；</li> <li>推进起重机械、压力容器等特种设备智能化运维，强化故障预警与定期维保；</li> <li>优化应急技术装备，配套智能防护工具与数字化处置流程，提升突发情况响应能力。</li> </ul>

## 职业健康与安全影响、风险和机遇管理

为精准识别工作环境中的危险源，菲达环保制定《危险源管理办法》《危险源辨识、风险评价》《不可接受风险清单》，成立危险源辨识专项工作小组，规范风险识别与评估全流程。公司分别采用工作危害分析法（JHA）、安全检查表法（SCL）、作业条件危害分析法（LEC）和多因子分析法，针对性开展作业活动与设备设施风险辨识，评估风险程度并划分风险等级，制定控制方法，为职业健康安全管理体系落地实施奠定基础，确保风险全程可控。



风险识别流程

## 安全生产隐患排查

菲达环保制定了《隐患排查治理管理办法》，建立隐患排查治理台账，通过定期与不定期检查各部门安全生产工作，监督隐患排查治理有效推进。隐患消除前，各部门需采取必要管控及应急措施防范事故，消除后应及时将整改情况告知安环质量部，对于整改周期较长的隐患需制定阶段性整改计划并定期向安环质量部报备整改进度与管控措施落实情况。事业部负责提供项目进度信息，承担本单位日常安全管理、隐患排查治理、安全问题整改及事故处理等相关工作。同时，公司制定了《事故隐患排查奖励办法（试行）》，健全安全生产激励机制，鼓励全体员工参与安全生产工作，持续提升公司隐患管理工作水平。报告期内，公司开展安全隐患排查207次，发现1,147处隐患，隐患整改率100%。

### 案例

#### 项目施工现场安全巡回检查

2025年8月8日，菲达环保对相关公司8#、11#锅炉SCR脱硝系统精准喷氨改造工程开展隐患排查，排查发现施工方案未取得业主审批记录、未留存人员劳动合同两项问题，目前均已完成整改。此次排查通过问题整改，既落实了项目合规管理要求，也保障了改造工程安全有序推进。



安全巡回检查

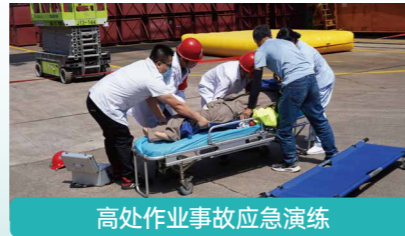
## 安全生产应急预案

菲达环保依据《生产安全事故应急预案》，针对危险化学品泄漏、火灾、爆炸、中毒窒息、灼烫、物体打击、触电等各类突发事件，建立分级响应机制，明确应急响应流程、具体救援措施及各环节责任人。公司专门成立应急组织机构，围绕应急消防、抢险抢修、医疗急救、物资保障等关键领域，指定专职负责人员，细化明确各岗位核心职责与处置任务，确保突发事件发生时应急响应高效、救援处置有序。另外，公司定期组织开展应急安全演练，提高员工的应急处置能力，检验预案实用性与协同效果，持续提升应急保障能力。报告期内，公司开展安全应急演练28次。

案例

高处作业事故应急演练

2025年6月5日，由菲达环保承办的高处作业事故应急演练在牌头工业园区举行。演练涵盖委外作业全流程规范演示，以及模拟施工人员高处跌落的应急救援场景，启动专项应急预案后，各应急小组按既定流程有序开展救援行动，借助专业救援器材实现高效处置。此次演练有效提升了全员安全意识与突发事件应急处置能力。



高处作业事故应急演练

职业健康与安全指标与目标

菲达环保构建了完善的职业健康与安全生产指标体系，涵盖隐患排查整改闭环、职业危害因素定期检测、应急能力建设等维度，并据此制定“确保不发生较大以上事故，努力实现工亡事故和一般火灾事故为零”的安全生产总目标，为安全管理工作提供清晰指引，切实保障员工生命健康与企业稳定运营。

安全生产目标	达标情况
工亡事故为零	达标
无重大交通、火灾事故	达标
无急性职业病危害事故	达标
无负同等责任以上发生的项目承包作业人员和委外施工人工亡事故	达标
生产施工现场一般安全事故控制在3%以下	达标

报告期内

报告期内，公司安全生产投入金额**629.50**万元，公司作业场所职业病危害因素检测**100%**，员工职业健康体检**100%**，职业病急性事故为零。

安全生产措施

为保障员工身心健康和作业环境安全，菲达环保结合生产实际，制定并落实了一系列安全生产管理措施，为公司日常安全运营提供基础保障。

化学品管理

- 制定《危险化学品管理制度》，强化危险化学品全流程管理，明确覆盖采购、装卸、储存、使用、废弃处置等环节的管理程序，建立并及时更新危险化学品管理台账，有效防范火灾、爆炸、毒害等安全事故发生。

职业病管理

- 每年邀请专业第三方机构开展职业病危害因素检测，并编制评价报告，确保职业病危害因素得到有效识别与控制；同时定期组织员工进行职业病体检，全面掌握员工健康状况，防范职业病发生，切实保障员工职业健康权益。报告期内，公司组织了全面的职业病体检，覆盖员工共计314人。

相关方安全管理

- 制定《相关方安全管理制度》《外来施工单位管理办法》，对承包商及外来施工单位实行全过程安全管理；要求相关方签署安全协议、开展安全教育与培训等方式，确保所有进入公司作业区域的相关方严格遵守公司安全标准与作业流程，保障现场作业安全有序。

职业病防护

- 制定《安全警示标志管理制度》，通过在作业场所设置醒目安全警示标志、职业病危害告知卡等标识，充分发挥其提示预警作用，强化全员安全风险防范意识，为安全生产筑牢基础防线；依托《劳动防护用品管理制度》，明确劳动防护用品的合理发放、正确使用与严格管理要求，充分发挥其预防防护作用，切实保障员工的作业安全与身体健康。

## 安全文化培育

菲达环保编制《安全文化手册》《职业安全健康教育制度》，系统阐述公司安全价值观、安全理念及安全文化建设目标与实施路径，引导全员树立安全意识、践行安全行为，夯实企业安全文化建设基础。报告期内，公司开展“安全生产月”等安全生产和职业病健康活动，通过普及安全知识、强化职业病防护技能、传播安全理念，营造全员关注安全、重视健康的良好氛围，保障生产经营稳定有序。

指标	2025年
安全培训总投入	58.40万元
安全培训场次	18场
参与安全培训人次	3,019人次
参与安全培训人数	2,152人
安全培训总时长	7,911小时
安全培训员工覆盖率	100%
人均安全培训时长	3.68小时/人

### 案例

#### “安全生产月”培训活动

2025年，菲达环保发布“安全生产月”专项活动方案，下发《习近平总书记关于应急管理的重要论述》等学习材料。公司领导以党委理论学习中心组学习带头示范，各单位分层分级推进，累计开展学习活动14次，1,144人次参与，切实推动安全理论学习落地见效，强化全员安全责任意识。



集中学习活动

## 公益同行 温暖社群

### 乡村振兴

菲达环保深入贯彻党中央乡村振兴战略部署，与丽水市遂昌县开展结对帮扶工作，以企业担当为乡村振兴注入了持续动力，切实助力区域协调发展，为社会和谐进步贡献自身力量。

### 案例

#### 与遂昌县开展结对帮扶

公司立足自身需求，通过定向采购当地农特产品、将遂昌特色产品纳入职工退休纪念品采购清单，同时委托遂昌县本土旅行社承接企业职工疗休养活动等多元化举措，全年累计投入帮扶资金80万元，带动了遂昌县特色农业、文旅产业的发展，拓宽了当地群众增收渠道。

### 志愿公益

公司心系社会公益，通过组织各类公益活动并鼓励员工参与，用点滴行动凝聚公益力量，在助力公益事业、改善环境的同时，也让责任与奉献成为企业与员工的共同价值追求。报告期内，公司对外捐赠85万元。

### 案例

#### 爱心献血活动

2025年4月8日—9日，公司联合当地红十字会组织开展爱心献血公益活动。公司员工踊跃参与，纷纷报名奉献爱心，最终共有69名符合献血条件的员工成功献血，总献血量达20,000毫升。此次献血不仅支持了临床应急用血，也彰显了公司员工乐于助人、无私奉献的精神风貌。



无偿献血

## 案例

### 义务拔草活动

2025年5月13日，公司大气事业部3个党支部组织40余名党员赴牌头工业园区开展杂草清理义务活动。此次活动美化了园区环境，营造了“爱护环境、人人参与”的良好氛围，同时进一步深化了党员的服务意识、环保意识和责任意识。



义务拔草活动

## 案例

### “慈善一日捐”活动

2025年10月21日，公司组织开展“慈善一日捐”公益活动，员工积极参与、慷慨解囊，以实际行动奉献爱心，共募集善款78,144.87元。该笔善款将按计划定向用于帮扶困难群体、支持公益项目等慈善事业，为需要帮助的群体送去关怀与希望。

# 未来展望

- 2026年，是我国深入推进生态文明建设、全面开启“十五五”规划布局的关键一年，也是菲达环保锚定世界一流专业领军示范企业目标、深化转型升级的攻坚之年。在“双碳”目标与美丽中国建设双重驱动下，环保行业迎来减污降碳协同治理、智慧化转型与市场化机制完善的黄金发展期，公司将顺势而为、乘势而上，以高质量发展为主轴，以改革创新为引擎，全面激活绿色发展动能，在政策红利与行业变革中实现新突破。
- 聚焦环境责任落地，精准布局核心业务。**在大气治理领域，公司将紧扣蓝天保卫战工作要求，攻坚多污染物协同治理与减碳融合技术，深耕钢铁、水泥等行业超低排放改造市场。在水务领域，公司将依托“厂网一体”政策导向，以数字化管控模式推进水生态全链条治理。在“双碳”赛道，公司将聚焦CCUS、碳足迹认证等关键技术攻关，联动产学研力量推动技术成果转化，主动参与绿色金融与排污权交易，抢占行业先发优势。
- 强化核心发展能力，筑牢ESG实施根基。**公司将精准拓展绿色订单，持续巩固电力领域市场优势，深耕非电领域环保市场，以科技创新赋能绿色发展，集中力量攻坚关键环保技术；同时，完善人才引进用留与激励机制，搭建校企合作创新平台强化技术支撑，以项目全周期管控提升运营效能，严格落实降本增效各项举措，全力打造绿色精品工程。
- 夯实治理保障体系，赋能企业可持续发展。**公司将深化“党建+”融合模式，将党建政治优势转化为绿色发展动能，同时持续推进数字化合规管理体系建设，强化安全生产与质量管控，筑牢合规运营底线，以数字化升级优化整体管理效能，完善全员激励机制激发内生动力，营造合规经营、务实奋进的发展氛围。
- 未来，菲达环保将坚守绿色发展初心，以ESG为抓手统筹经济效益与生态效益，在环保装备智造与环境服务升级中持续突破，为美丽中国建设贡献菲达力量！

# 附录

## 关键绩效表

### 经济绩效

指标	单位	2023年	2024年	2025年
资产总额	万元	1,054,011.63	1,194,185.85	1,235,610.19
营业收入	万元	435,303.28	435,951.17	489,607.23
纳税总额	万元	22,586	26,665.09	33,428.10
归属于上市公司股东的净利润	万元	22,855.72	24,902.26	29,856.54
归属于上市公司股东的净资产	万元	411,493.27	444,705.02	456,860.06

### 治理绩效

指标	单位	2023年	2024年	2025年	
党建	党委数量	个	1	1	1
	党支部数量	个	12	12	12
	召开党委会次数	次	33	37	33
股东会	召开股东会次数	次	5	5	4
	股东会审议通过事项	项	16	25	15
董事会	召开董事会次数	次	9	13	11
	董事会审议通过事项	项	38	66	48
	董事会成员数量	名	11	11	11
	独立董事数量	名	4	4	4
	女性董事成员数量	名	1	2	2

指标	单位	2023年	2024年	2025年	
信息披露	对外披露报告数量	份	132	145	136
	因信息披露方面违规而受到处罚次数	次	0	0	0
投资者沟通	接待投资者现场调研次数	次	5	6	10
	接待投资者现场调研人次	人次	20	25	30
	在E互动与投资者互动次数	次	21	19	19
	举办投资者开放交流会次数	次	3	3	3
	接听投资者电话次数	次	/	250	300
商业道德	廉政从业等有关商业道德书签署率	%	42.30	70.50	100
	因公司不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的涉案金额	万元	0	0	0

### 环境绩效

指标	单位	2023年	2024年	2025年	
环境保护	环保投入总额	万元	9,314.60	6,725.60	7,037.66
	环境领域违法违规事件	件	0	0	0
	环保培训参加人次	人次	/	264	771
	环保培训时长	小时	/	2,448	1,479
温室气体	温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	78,891.57	76,520.08	84,649.64
	温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/百万营收	18.12	17.84	17.29
	直接温室气体排放量 (范围一)	吨二氧化碳当量	1,916.94	1,622.53	1,689.95
	间接温室气体排放量 (范围二)	吨二氧化碳当量	76,974.63	74,897.55	82,959.69

	指标	单位	2023年	2024年	2025年
能源	能源消耗总量	吨标准煤	18,643.82	18,366.20	20,279.83
	能源消耗强度	吨标准煤/百万营收	4.28	4.28	4.14
	天然气	万立方米	1.50	1.33	1.32
	汽油消耗量	吨	17.20	13.26	20.17
	柴油消耗量	吨	528	473.73	440.91
	其他燃料消耗: 生活垃圾焚烧	万吨	175,539.72	184,201.32	154,400.86
	全年用电量	万千瓦时	14,344.88	13,957.80	17,518.65
	光伏发电	万度	162.21	395.50	479.66
	水资源	总用水量	万吨	92.93	101.11
用水强度		吨/百万营收	208.15	227.95	207.68
新鲜水取水总量		万吨	90.61	97.76	98.67
循环用水量		万吨	2.32	3.34	3.01
废气排放	氮氧化物 (NOX)	吨	139.21	192.53	126.14
	氮氧化物 (NOX) 排放强度	吨/百万营收	0.0319	0.0449	0.0258
	二氧化硫	吨	27.98	61.61	24.79
	二氧化硫排放强度	吨/百万营收	0.0064	0.0144	0.0051
	颗粒物 (PM)	吨	3.26	4.68	5.62
	颗粒物 (PM) 排放强度	吨/百万营收	0.0007	0.0011	0.0011
	氯化氢	吨	11.63	12.10	18.51
	氯化氢排放强度	吨/百万营收	0.0027	0.0028	0.0038
	一氧化碳	吨	5.02	5.27	9.33
	一氧化碳排放强度	吨/百万营收	0.0012	0.0012	0.0019

	指标	单位	2023年	2024年	2025年
废水排放	废水排放量	万吨	48,513.15	45,009.19	57,871.01
	一般废弃物产生量	吨	246,552	242,174.03	216,901.27
固体废物	一般废弃物处置量	吨	246,552	242,174.03	216,901.27
	一般废弃物产生强度	吨/百万营收	56.64	56.47	44.30
	危险废弃物产生量	吨	8,351.11	7,644.17	5,420.32
	危险废弃物处置量	吨	8,351.11	7,644.17	5,420.32
	危险废弃物产生强度	吨/百万营收	1.92	1.78	1.11
	废弃物处置率	%	100	100	100

### 产品绩效

	指标	单位	2023年	2024年	2025年
研发创新	研发投入	万元	16,346	17,572.84	20,396.64
	研发投入占营收比重	%	3.82	4.10	4.17
	研发人员数量	人	371	395	518
	研发人员占比	%	17.56	18.76	24.07
	新产品开发项目数	个	15	12	21
	授权专利累计数	项	390	463	561
	专利申请数	项	130	156	170
	授权发明专利累计数	项	52	79	122
	授权实用新型专利累计数	项	337	383	436
	授权外观设计专利累计数	项	1	1	3
	每百万营收有效专利数	件	0.09	0.11	0.11
	软件著作权累计数	项	17	29	52
	商标累计数	项	12	12	24

	指标	单位	2023年	2024年	2025年
研发创新	每百万营收软件著作权数量	项	0.0039	0.0068	0.0106
	报告期内发表论文数	篇	36	42	25
产品质量	产品合格率	%	99.61	99.15	99.52
	年度质量内审次数	次	1	1	1
	聘请第三方机构抽检次数	次	1	1	1
	因健康与安全原因须撤回和召回的产品数量百分比	%	0	0	0
	因健康与安全原因须撤回和召回的产品数量	件	0	0	0
	产品或服务相关的安全与质量重大责任事故所涉及金额	万元	0	0	0
	质量培训人次	人次	68	110	147
	质量培训次数	次	7	6	4
	收到客户投诉的次数	次	5	3	2
	客户投诉解决数量	次	5	3	2
客户服务	客户投诉解决率	%	100	100	100
	客户满意度	%	85.37	86.44	87
	参与调查的客户数量	人	74	32	51
	应对客户投诉响应考核通过率	%	100	100	100
数据安全与隐私保护	发生泄露客户信息事件数量	件	0	0	0
	违反相关法律法规造成的损失	万元	0	0	0
	数据安全/客户隐私保护相关培训次数	次	1	1	1
	数据安全/客户隐私保护相关培训覆盖率	%	100	100	100
	数据安全/客户隐私保护相关培训人均培训时长	小时	2	2	2

	指标	单位	2023年	2024年	2025年
供应商管理	供应商总数	家	4,912	6,471	7,781
	拥有质量管理体系认证的供应商数目	家	3,041	3,409	4,141
	拥有环境管理体系认证的供应商数目	家	2,751	2,670	3,271
	拥有职业健康安全管理体系认证的供应商数目	家	2,721	2,636	3,234
	因不合规被中止合作的供应商数目	家	9	37	48
	因不合规被否决的潜在供应商数目	家	31	5	28
	供应商廉洁协议签署率	%	100	100	100

### 员工绩效

	指标	单位	2023年	2024年	2025年
员工管理	劳动合同签订率	%	100	100	100
	社会保险覆盖率	%	100	100	100
	员工总数	人	2,113	2,106	2,152
	残疾员工人数	人	18	18	19
	少数民族员工数	人	13	15	15
	少数民族员工比例	%	0.62	0.71	0.70
	员工结构划分	男性员工数	人	1,664	1,659
女性员工数		人	449	447	468
30岁及以下员工数		人	211	169	145
30-40岁(含30岁, 不含40岁)员工数		人	795	781	799
40-50岁(含40岁, 不含50岁)员工数		人	632	646	673

	指标	单位	2023年	2024年	2025年
员工结构划分	50岁及以上员工数	人	475	510	535
	大专以下员工数	人	929	831	833
	大专及本科员工数	人	1,132	1,155	1,221
	硕士员工数	人	50	115	92
	博士员工数	人	2	5	6
员工流动	新进员工总数	人	57	64	63
	新进女性员工数	人	15	13	14
	新进男性员工数	人	42	51	49
	员工总流失率	%	2.87	3.49	3.62
	女性员工流失率	%	5.11	0.83	3.93
	男性员工流失率	%	2.62	2.66	3.53
	30岁以下 (不含30岁) 员工流失率	%	1.85	10.00	6.37
	30-40岁 (含30岁, 不含40岁) 员工流失率	%	2.55	15.00	2.15
	40-50岁 (含40岁, 不含50岁) 员工流失率	%		8.00	1.67
	50岁及以上员工流失率	%	3.03	43.00	7.46
员工培训与发展	员工培训投入	万元	40.49	76.67	65.08
	员工培训场次	场次	60	57	97
	接受培训员工总人次	人次	/	3,519	6,604
	员工培训覆盖率	%	100	100	100
	员工培训总时长	小时	10,479	14,326	17,604.80
	员工人均培训时长	小时	5	6.80	8.18
	高级管理层平均受训时长	小时/人	8	5.70	19.30
	中级管理层平均受训时长	小时/人	8.30	5.50	10.93
	基层员工平均受训时长	小时/人	4.84	6.10	8.03

	指标	单位	2023年	2024年	2025年
职业安全	员工体检覆盖率	%	100	100	100
	安全生产经费投入	万元	626.90	621	629.50
	安全培训总投入	万元	54.95	58.86	58.40
	安全培训场次	场	15	16	18
	参与安全培训人次	人次	1,954	1,430	3,019
	安全培训总时长	小时	6,537	8,425	7,911
	人均安全培训时长	小时/人	3.09	4.00	3.68
	员工安全培训覆盖率	%	100	100	100
	重大安全生产事故数	件	0	0	0
	因工伤死亡人数	人	0	0	0
	总工伤人数	人	0	0	0
	因工伤损失工作日数	日	0	0	0
	百万工时损失工时率	%	0	0	0
	开展安全隐患排查次数	次	121	166	207
	排查出的安全隐患总数	处	738	939	1,147
	已整改完成的安全隐患数	处	738	939	1,147
	安全隐患排查整改率	%	100	100	100
	开展安全应急演练次数	次	9	20	28
	工伤保险人员覆盖率	%	100	100	100
	安全生产责任险的投入金额	万元	/	36.76	18.13
职业病危害因素检测率	%	100	100	100	
职业病危害因素监测合格率	%	100	100	100	
新增职业病数	宗	0	0	0	

## 指标索引表

上交所指引议题	对应条款	对应报告章节
应对气候变化	第二十一条至第二十八条	气候治理, 永续发展
污染物排放	第三十条	环境体系, 污染防控
废弃物处理	第三十一条	环境体系, 污染防控
生态系统和生物多样性保护	第三十二条	生态守护, 坚守绿色
环境合规管理	第三十三条	环境体系, 污染防控
能源利用	第三十五条	能源优化, 高效利用
水资源利用	第三十六条	节约用水, 恪守准则
循环经济	第三十七条	物料管理, 循环经济
乡村振兴	第三十九条	公益同行, 温暖社群
社会贡献	第四十条	公益同行, 温暖社群
创新驱动	第四十二条	科技驱动, 创新引领
科技伦理	第四十三条	科技驱动, 创新引领
供应链安全	第四十五条	链赋绿色, 持续共赢
平等对待中小企业	第四十六条	链赋绿色, 持续共赢
产品和服务安全与质量	第四十七条	严控品质, 精益求精 服务暖心, 提升聚力
数据安全与客户隐私保护	第四十八条	信息加密, 隐私设防
员工	第五十条	合规用工, 权益暖心 培训提能, 人才焕新 民主管理, 员工关爱 安全作业, 压实责任
尽职调查	第五十二条	ESG管理体系
利益相关方沟通	第五十三条	利益相关方沟通
反商业贿赂及反贪污	第五十五条	商德为基, 廉洁为底
反不正当竞争	第五十六条	商德为基, 廉洁为底

目录	国资委 《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》	GRI Standards	
关于本报告	/	2-1/2-2/2-3	
董事长致辞	/	2-22	
关于菲达环保	S2.3.2/S2.3.3	2-1/2-6/2-9/201-1	
可持续发展管理	G1.1.1/G1.2.2	2-9/2-12/2-14/2-16/2-17/2-29/ 3-1/3-2	
规范运营, 开拓长远 坦途	党建筑魂, 引领方向	G1.1.4	/
	管治规范, 稳健经营	G1.2.2/G1.2.3/G1.3.1-G1.3.3/G3.2.1-G3.2.3	2-9/2-19/2-20/405-1
	合规筑基, 风控提质	G1.2.1/G2.1.2/G5.1.1-G5.1.3/G5.2.1/G5.2.2	2-27
	信披管理, 投关增效	G3.1.1-G3.1.3/G4.1.1-G4.2.1	2-27/2-29
	商德为基, 廉洁为底	G2.2.1-G2.2.2/G2.3.1-G2.3.2	2-26/2-27/205-3
气候治理, 永续发展	E.3.1.1-E.3.1.4/E.3.1.6/E.3.2.1/E.3.4.1/ E.5.1.1/E.5.5.3	201-2/305-1/305-2/305-4	
精细管控, 绘就绿色 蓝图	环境体系, 污染防控	E.2.1.1-E.2.1.4/E.2.2.1/E.2.2.2/E.2.3.1/ E.2.3.2/E.2.3.4/E.3.2.2/E.5.4.1/E.5.4.2/ E.5.4.4/E.5.5.1/E.5.6.1/E.5.6.2	2-27/303-2/305-7/306-1/306-2/ 306-3
	能源优化, 高效利用	E.1.3.4/E.1.3.5/E.3.2.2/E.5.2.3/E.5.3.1	302-1/302-3/305-5
	节约用水, 恪守准则	E.1.1.2/E.5.2.1	303-1/303-3/303-5
	物料管理, 循环经济	E.1.4.1/E.5.2.2	301-1
	生态守护, 坚守绿色	E4.1.1	304-1/304-2
精研品质, 实现合作 共赢	科技驱动, 创新引领	S2.3.1-S2.3.4	2-27
	严控品质, 精益求精	S2.1.2	/
	服务暖心, 提升聚力	S2.1.3/S2.2.1/S2.2.2	2-25/416-2
	信息加密, 隐私设防	S2.2.3/S4.4.1	2-27/418-1
	链赋绿色, 持续共赢	E.5.4.5/S3.1.1/S3.2.1/G2.2.2	/
合规用工, 权益暖心	S1.1.1-S1.1.3/S1.2.1/S1.2.2/S1.4.1/S1.5.3	2-7/401-1/401-2/405-1/406-1	

目录	国资委 《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》	GRI Standards	
环保工匠， 共创美好 未来	培训提能，人才焕新	S1.4.1-S1.4.3	404-1/404-2
	民主管理，员工关爱	S1.2.4/S1.3.4/S1.5.1	401-3
	安全作业，压实责任	S1.3.1-S1.3.3/S2.1.1	403-1/403-2/403-3/403-5/403-6/ 403-7/403-9/403-10
	公益同行，温暖社群	E.5.4.6/S4.3.1/S4.3.2/S4.4.2	203-1/203-2
未来展望	/	/	
附录	/	/	

## 反馈意见表

### 尊敬的读者：

感谢您阅读本报告。为提高公司可持续发展治理水平，优化菲达环保的可持续发展报告质量，助力公司ESG管理水平稳步提升，公司诚挚地邀请您对本报告进行评价。

1.对菲达环保来说，您的身份是：

- 政府或监管机构     股东/投资者     员工     供应商     客户  
 行业协会或科研机构     公益组织及社区组织     媒体     其他（请注明）\_\_\_\_\_

2.您对本年度公司ESG报告的总体评价是：

- 非常好     好     一般     较差     非常差

3.您对公司履行ESG工作的总体评价是：

- 非常好     好     一般     较差     非常差

4.您认为本报告披露的信息、数据、指标是否清晰、准确和完整？

- 非常好     好     一般     较差     非常差

5.您认为本报告的内容安排和版式设计是否条理清晰、通俗易懂、方便阅读？

- 非常好     好     一般     较差     非常差

6.您认为本报告是否能反映公司对经济、社会、环境的重大影响？

- 非常好     好     一般     较差     非常差

7.您还希望从报告中获取哪些信息？

---

8.您对我们ESG工作及本报告还有哪些意见和建议？

---

您可以通过以下方式联系我们：

地址：浙江省诸暨市望云路88号

邮编：311800

电话：0575-87211326

传真：0575-87214308

邮箱：dsb@feidaep.com

公司官网：<https://www.feidaep.com>