

## **浙江菲达环保科技股份有限公司 关于2025年度董事、高级管理人员薪酬情况 及2026年度薪酬方案的公告**

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

浙江菲达环保科技股份有限公司（以下简称公司）于2026年4月17日召开第九届董事会第二十次会议，审议通过了《关于2025年度董事、高级管理人员薪酬情况及2026年度薪酬方案的议案》，关联董事进行了回避表决，该议案尚需提交公司2025年年度股东会审议。现将相关情况公告如下：

### **一、2025年度董事、高级管理人员薪酬情况**

2025年度，在公司任职的非独立董事和高级管理人员根据其在公司或子公司担任的具体职务，按公司相关薪酬管理制度领取薪酬。具体发放情况详见公司《2025年年度报告》“第四节公司治理、环境和社会”“三、董事和高级管理人员情况”“（一）现任及报告期内离任董事和高级管理人员持股变动及薪酬情况”中的相关内容。

### **二、2026年度董事、高级管理人员薪酬方案**

为规范公司董事、高级管理人员的薪酬管理，根据《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》等法律法规、规范性文件及《公司章程》的有关规定，结合公司实际情况和市场薪酬水平，制定公司董事、高级管理人员2026年薪酬方案，具体方案如下：

#### **（一）适用范围**

公司2026年度任期内的非独立董事、高级管理人员。

#### **（二）适用期限**

2026年1月1日至2026年12月31日。

### **（三）薪酬方案**

#### **1. 董事薪酬方案**

2026年度，公司非独立董事按照公司薪酬管理制度等有关规定，依据其与公司签署的劳动合同、具体任职岗位、绩效考核结果等领取薪酬，不再另行领取董事津贴。不在公司担任具体职务的非独立董事，不在公司领取薪酬，也不再另行领取董事津贴。

#### **2. 高级管理人员薪酬方案**

2026年度，公司高级管理人员按照公司薪酬管理制度等有关规定，依据其与公司签署的劳动合同、具体任职岗位、绩效考核结果等领取薪酬。

### **（四）其他事项**

1. 上述薪酬金额均为税前收入，公司将按照国家有关法律法规规定，为高管人员代扣代缴由其个人承担的各项社会保险费用、住房公积金以及个人所得税等费用。

2. 公司董事、高级管理人员因换届、改选、任期内辞任等原因离任的，薪酬（津贴）按其实际任期计算并予以发放。

3. 公司董事、高级管理人员因履行职务发生的差旅费等相关费用由公司承担，按照公司相关规定执行。

特此公告。

浙江菲达环保科技股份有限公司  
董 事 会  
2026年4月21日