

渤海汽车系统股份有限公司

600960

2025 年度企业社会责任报告

二〇二六年四月

## 第一节 公司概况

渤海汽车系统股份有限公司（以下简称“渤海汽车”）是北京汽车集团有限公司所属的上市公司，2004年于上海证券交易所主板上市，公司主导产品有高性能活塞、缸体缸盖、轻量化部件、轮毂、汽车空调、油箱、减振器等。公司秉承“责任、创新、开放、热爱”的价值观，紧跟市场需求，在市场竞争中树立了技术先进、客户资源优质、品牌力强和规模优势明显的核心竞争力。

公司下辖企业分布于山东滨州、山东泰安、北京，并与翰昂、天纳克、彼欧、英瑞杰等国际知名汽车零部件生产商合资成立了合资企业。



子公司滨州渤海活塞有限公司（以下简称“渤海活塞”）是国内最大的活塞生产企业，多年来一直稳坐国内活塞产品产销量第一的宝座，是国内极少数具备大批量生产欧 VI 以及国 VI 标准活塞产品能力的企业之一；同时子公司滨州轻量化还拥有较强的轻量化铝制部件生产能力，为了进一步适应市场需求和降低产品成本，实现了自主研发到规模化工业生产的无缝连接。

公司立足于市场，紧盯国内外汽车零部件发展趋势，积极拥抱新能源化和轻量化浪潮，拥有大量长期优质的客户资源，在长期合作中与客户建立了牢固的合作关系。子公司渤海活塞主导产品高性能活塞，广泛用于各种汽车、船舶、工程机械等动力机械领域，与潍柴动力、中国重汽、中国一汽、上汽集团、东风汽车、三一重工、玉柴机器、江淮汽车、江铃汽车、云内动力、北汽集团、长安汽车、广汽集团、比亚迪、吉利、长城、奇瑞等多家国内知名汽车和发动机制造企业建立了深度合作。国际市场遍及北美、欧洲、东亚、中东等地，拥有大众、福特、

康明斯、卡特彼勒、菲亚特、斯堪尼亚、曼、约翰迪尔、道依茨、瓦克夏、科勒、五十铃、洋马等国际知名客户。

公司重视企业品牌形象建设，拥有“渤海”等市场认可度高的品牌。其中，“渤海”牌商标经过多年的使用，已经在行业广大消费者中形成了良好的信誉和口碑。子公司渤海活塞连续多年荣获潍柴动力、东风康明斯、玉柴机器、中国重汽、动力新科、一汽锡柴、一汽大柴、江淮动力、福田动力、雷沃动力等国内知名发动机公司“优秀供应商”、“质量优胜奖”等荣誉称号以及历届山东省著名商标荣誉称号。



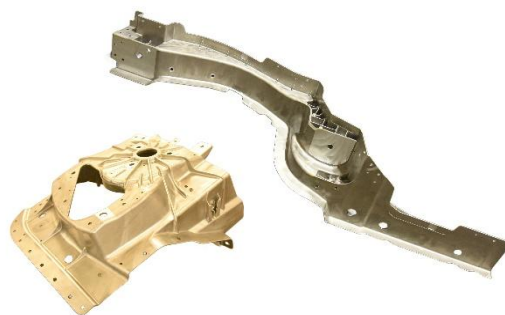
活塞类产品



发动机缸体



轮毂类产品



减振塔及纵梁

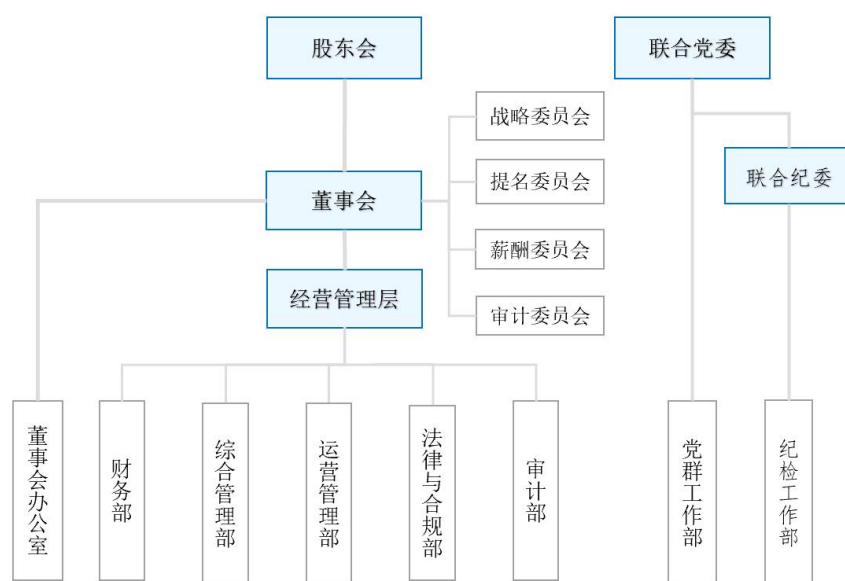


锻钢活塞

## 第二节 公司治理

良好的公司治理体系是企业可持续发展的基础。公司根据《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律法规，不断完善公司治理，建立了以《公司章程》为基础的内控体系，形成了股东会、董事会与管理层权责分明、各司其职、有效制衡、科学决策、协调运作的公司治理结构，确保公司的规范运作，保障了公司在重大事项上决策机制的完备与可控性，切实保障股东的合法权益。报告期内，公司努力保持稳健运营，积极防范各类风险，持续加快创新发展，同时，坚持规范运作，严格履行信息披露义务，积极开展投资者关系管理，认真履行社会责任，努力推动公司高质量发展。

股东会是公司的权力机构。依法行使对经营方针、投资、筹资、利润分配等重大事项的决策权。



公司董事会由9名董事组成，包括3名独立董事，并且3名独立董事分别为财务会计、法律、铸造工艺领域的资深专家。董事会成员的多元化配置和专业化背景，有效促进了董事会规范运作和科学决策。

报告期内，公司独立董事均按照相关法律、法规的要求，忠实履行诚信与勤勉义务，公司独立董事对需经董事会决策的重大事项，事先对相关情况和资料进行认真审核，按时出席董事会和董事会专门委员会会议，了解公司的生产经营和

运作情况，主动调查、获取做出决策所需要的情况和资料；同时，公司为独立董事履行职责提供工作条件，组织开展独立董事现场调研，并给予积极协助和配合。公司独立董事还充分发挥自身的专业优势和独立作用，对公司董事会审议的相关事项发表独立客观意见，谨慎行使公司和股东所赋予的权利，有效履行独立董事的职责，切实维护公司与全体股东的整体利益，并定期向股东会提交述职报告。

姓名	职位
宋玮	董事长
赵继成	副董事长、总经理
彭进	董事（离任）
蓝世红	董事
季军	董事、副总经理
南阳	职工董事
范小华	独立董事
韩慧博	独立董事
熊守美	独立董事

董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会以及薪酬与考核委员会共四个专门委员会，除战略委员会外，其他专门委员会全部由独立董事担任主任委员。报告期内，战略委员会结合国内外汽车市场形势，对公司的投资等事项提出了建议或意见；审计委员会对公司定期报告编制、内控建设管理等事项发表专业意见；提名委员会对董事和高级管理人员的选聘发表了意见；薪酬与考核委员会对公司董事、高级管理人员绩效考核等事项进行了审核。以上董事会专门委员会在报告期内均认真履行了应尽职责。

委员会名称	成员姓名
战略委员会	宋玮
	赵继成
	彭进（离任）
	蓝世红
	范小华
	熊守美
提名委员会	熊守美
	韩慧博
	彭进（离任）
审计委员会	韩慧博
	范小华

	蓝世红
薪酬与考核委员会	范小华
	熊守美
	宋玮

### 第三节 创新驱动发展

公司始终致力于建设国际先进的技术开发平台，引进国际高端的设备和软件资源，不断加强国际技术交流合作，拥有国家级企业技术中心、国家工程和认可实验室、企业博士后科研工作站。公司在活塞设计开发技术、新材料开发应用、轻量化产品研发、铝材熔炼技术研究等方面都居于国内领先地位和国际先进水平。

子公司渤海活塞是全国内燃机活塞工作组秘书处单位和全国汽车标准化技术委员会活塞、活塞环分技术委员会秘书处单位。2025年，渤海活塞发布4项、报批3项汽车行业标准，报批1项团体标准；完成4件国际商标单一注册；授权专利10项，其中发明专利3项。渤海活塞锚定低碳发展趋势，布局零碳燃料活塞技术创新，重点推进甲醇、氢等零碳燃料活塞开发，通过结构优化、涂层创新等关键技术突破，提高产品的稳定性和可靠性。积极探索增材制造、激光熔覆、3D打印、专用涂层等前沿技术在铝活塞、钢活塞生产中的应用，打造差异化竞争优势，切实增强技术转化为市场竞争力的能力。聚焦新产品快速落地，新机型活塞开发数量提升15.6%，为全球客户开发了国内首款满足欧七标准的锻钢活塞，实现高端商用车活塞技术突破。2025年度荣获中国机械工业科学技术奖二等奖1项，山东省机械工业科学技术奖二等奖2项、三等奖4项，滨州市科技创新成果二等奖2项。公司充分发挥首席技师工作站和劳模创新工作室平台聚智引领作用，把创新创效落到实处。发挥平台互动，推进创新工作室联盟建设，发挥站内“工匠”人才引领作用。突出“四新”转化和“五小”应用，有效开展“协同攻关、技术分享、成果转化”等群众性经济技术创新活动，持续助推生产经营。公司推荐的“清洁燃料发动机活塞开发技术”项目参加省、市创新创效决赛活动，获市决赛一等奖并晋级省决赛获得三等奖。组织开展以“聚焦三年跃升计划 助力极致成本运营”为主题的合理化建议活动。

子公司滨州轻量化公司专注于汽车轻量化材料及部件的研发和生产，已为多家汽车品牌的新能源车型提供零部件配套服务。2025年，滨州轻量化公司投资

项目落地，主力设备均实现正常投产运行，重点配套项目实现量产见效，成为滨州轻量化增量发展新的驱动力。

子公司泰安启程车轮制造有限公司是山东省高新技术企业、省级技术中心，截至 2025 年 12 月份，泰安启程共取得专利 21 项，其中发明专利 3 项，实用新型专利 18 项。



**滨州轻量化压铸设备**

2026 年，公司将进一步加大技术创新，增强公司的核心竞争力。强化创新驱动，聚力技术突破。构建船电活塞全功率产品矩阵，攻克高爆压技术，研发新一代高强度活塞。布局国七/欧七技术储备，落地钢、铝活塞新工艺，攻关“卡脖子”问题，强化新材料新结构研发，打造差异化技术优势。重点发展轻量化业务，积极推动轻量化业务向新能源方向转型发展，在保持传统燃油车产品市场份额与制造优势的基础上，以高压铸造类产品为核心，优先开拓新能源汽车高压铸造类重点产品，加快推进公司向电动化、新能源的布局转型发展。

## **第四节 绿色发展理念**

### **节能减排**

党的二十大报告指出，要“加快发展方式绿色转型，发展绿色低碳产业，推

动形成绿色低碳的生产方式和生活方式”。公司发力新能源汽车零部件事业，推动车辆全生命周期降碳；同时，持续跟踪气候变化相关政策和运营风险，提倡绿色低碳文化，争做绿色发展领跑者、生态文明先行者。

报告期内，子公司渤海活塞积极研究低碳、零碳燃料活塞的开发，先后为潍柴、锡柴、玉柴、吉利等开发了氢燃料、甲醇以及甲醇掺氢发动机活塞，现有 10 余款活塞正在装机验证中。同时不断加强与利益相关方沟通渠道建设，在分析对标全球先进经验的基础上，为高质量推进 ESG（环境、社会、治理）可持续发展厘清重点、指明方向，为企业可持续健康发展厚植能量。

## 环境保护

公司将环境保护作为企业可持续发展战略的重要内容，高度重视环境保护和节能减排，深入贯彻环境管理体系，有效落实中央《关于全面加强生态环境保护坚决打好污染防治攻坚战的意见》精神，坚决打赢蓝天、碧水、净土保卫战，践行绿色发展理念，深入推进节能减排课题研究，不断提高资源综合利用水平，减少碳排放，切实推进企业与环境的可持续发展。

报告期内，公司认真贯彻国家和地方政府环境保护法律法规，各子公司继续加大环保、减排投入。其中，子公司渤海活塞通过环境及职业健康安全体系监督审核及能源管理体系和知识产权管理体系的再认证审核，2025 年新增熔铸车间 1-3#熔化炉烟尘环保设施、东铝屑炉“消白”环保设施，围绕 5 个板块业务和 7 个管理体系，实现了 15 项工作提升，做到了特种设备设施检验、安全管理人员资质、环保排放项目、危险废弃物处置、员工职业健康体检、排污许可申报等百分百符合要求。先后完成了重构安全管理目标指标体系、完善能源与设备信息化系统、推进重点设备委外服务、优化设备与能源使用布局流程。

子公司泰安启程 2025 年新增智能旋压生产线、全自动氦气密机、一次谐波检测机等先进装备，持续丰富轮毂轻量化工艺，提升生产自动化与智能化水平。

通过技术升级与工艺优化，有效提升产品品质，减轻一线员工劳动强度、改善作业环境、保障生产安全。

子公司滨州轻量化通过质量、环境及职业健康安全体系监督审核，顺利通过了集团公司组织的安全审计工作，2025年通过实施设备体检、加强维保执行力度，降低设备故障停机率；管控新项目设备落地调试过程中的无效能耗，严格按照国家法律法规要求配置环保设备设施，降低碳排放；通过强化内部管理，提高产品合格率；对公共运行设备空压机余热回收用于厂区供暖，减少了天然气的消耗量；优化供暖设施和供暖方案等有效管控，公司全年节约用天然气7.16万立方米。

以上措施切实做到节能降耗、减污增效，确保环保工作真正落到实处，公司将继续致力于提高环境保护意识，切实加强环境保护工作，保护生态环境，促进公司及社会的可持续发展。

## 第五节 社会可持续发展

渤海汽车坚持履行社会责任，建立由总经理领导的社会责任工作体系，公司管理层负责设定公司社会责任战略目标，综合管理部、运营管理部、董事会办公室、法律与合规部等职能部门负责推进和日常管理工作，所属企业将社会责任目标分解落实，融入企业日常生产经营管理，通过自我评估和不断改进，努力实现企业与利益相关方的持续共赢发展。

公司不断提升社会责任理念，将社会责任与公司发展相融合，在关爱公司员工、扶贫帮困等方面做出自身特色和贡献。

### 关爱职工

子公司渤海活塞始终将“服务基层 情系职工”作为工作的出发点和落脚点，以制度化、常态化、精准化的举措，构建多层次、广覆盖的暖心服务体系，在职工最盼上用真心，在最急上动真情，在最需上办实事，成功架起一座企业与职工

之间双向奔赴、温暖互通的“连心桥”。扎实推进“我为职工办实事”实践活动，持续开展“冬送温暖、夏送清凉、金秋助学”活动。为便于职工出行，消除后顾之忧，新安装了8台充电桩，帮扶困难职工139人次，为作业在高温一线职工、困难职工、长期作业在外人员以及劳模先进送上清凉物资和慰问品，慰问职工2280人次，为在职职工42名大学应届本科新生发放爱心红包，召开“心连心 共分享”新生联谊座谈会，进一步增强了职工的归属感。组织劳模先进参加市级以上疗休养活动。组织开展职工义务献血活动，凝聚职工奉献力量，践行社会责任。

子公司滨州轻量化走访慰问困难职工、退休职工，及时更新困难职工档案、申请专项基金、金秋助学金。

### **文娱活动**

公司子公司渤海活塞促进精神文明建设，丰富职工文化生活。公司致力于营造增强团队向心力和凝聚力的氛围，每年组织开展系列形式多样、内涵丰富的各类活动。从竞技类体育赛事到陶冶情操的文化艺术类活动，活动的开展不仅有效缓解了职工的工作压力，更是加强了部门间交流，为公司的和谐发展注入了源源不断的文化活力。

组织参加海纳川各类文体活动，其中获篮球赛第一名、乒乓球赛获团体第一名、足球赛获第三名、游泳比赛获第四名；成功举办第八届职工运动会，参与人数达1100余人；参加滨州市国资委多项赛事，象棋获得第二名、男子篮球获得第四名；组织参加品质滨州“建行杯”第四届军警民乒乓球友谊赛；组织开展“巾帼风采绽芳华 追光逐梦再出发”为主题的“三八”妇女节系列活动，主要内容包括巾帼标兵表彰、工惠女子学堂、花艺讲座和插花、环保公益行、趣味文体活动等，共有600多名女职工参加；组织开展“玫瑰书香”读书活动；组织开展“持续关爱 护航健康”女性健康知识讲座活动；举办退休职工荣退仪式以及职工子女暑期参观体验活动。



第八届职工运动会



拔河比赛



三八妇女节插花活动



互助关爱



夏送清凉



荣退职工

公司子公司滨州轻量化开展“玫瑰书香”女工主题阅读暨职工健康讲座活动，为职工配置内容丰富的图书，引导职工“勤读书、读好书、好读书”；组织开展“从‘轻’出发，跃升有我”职工健步走活动，凝聚职工奋进力量；组织人员参加海纳川“迎篮而上 跃升有我”篮球比赛、“‘乒’搏向上 跃升有我”乒乓球比赛；组织做好冬送温暖、夏送清凉、金秋助学等活动。



女神节活动



主题阅读暨职工健康讲座



滨州轻量化职工健步走活动



泰安启程跃升健步走活动

## 第六节 利益相关方

### 保护中小投资者权益

公司十分重视对中小投资者权益的保护工作，鼓励中小股东参与公司的重大决策。股东会采用现场与网络相结合的表决方式，为中小股东提供网络投票平台，充分保障中小股东行使股东权利。

公司严格按照有关法律、法规和公司相关制度的要求，及时、真实、准确、完整地进行常规信息披露，确保公司所有股东能够以平等的机会获得公司信息，保障全体股东的合法权益。此外，公司还通过投资者电话、电子邮箱、上证 e 互动等多种方式与投资者进行沟通交流，建立了良好的互动平台，提高了公司的透明度和诚信度。公司建立了完善的治理结构及内控制度，报告期内公司共召开了 6 次股东会，会议的召集、召开与表决程序符合法律、法规及《公司章程》等的

规定。公司通过多种方式搭建多形式的投资者交流平台与途径，并严格按照有关法律、法规、《公司章程》和公司相关制度的要求，及时、真实、准确、完整地进行常规信息披露，确保公司所有股东能够有公平、公正、公开、充分的机会获得公司信息，保障全体股东平等地享有法律、法规、规章所规定的各项合法权益。

### **构建和谐劳动关系**

公司严格按照《劳动合同法》的规定，与员工签订劳动合同，并建立了合法的用工制度，依法保护职工的合法权益。公司合理设置劳动岗位，明确岗位职责，围绕发展战略，持续关注员工培养，逐步建立以能力提升、人才储备为导向的培训体系。公司的培训形式分为内部培训及外部培训，主要包括岗位技能专项培训、职业素养及综合能力提升等。公司每年根据员工需求以及公司发展需要，制订培训计划，有效提升业务及管理能力，增强员工归属感，推进公司健康、稳定、可持续成长。

2025年实施“渤海雏鹰”项目。该项目是人才强企战略的创新实践，公司建立系统化、专业化、人性化的培养机制，通过“融入、成长、加速”三个阶段的悉心培养，加速管培生从大学生向职业人的角色转换，深化企业文化认同，构建“懂战略、明一线、强执行”的可持续人才梯队，满足公司战略发展对高素质人才的需求。2025届“渤海雏鹰”已踏上全面、专业、深入的轮岗实习，他们将在实习和工作中脚踏实地，勤学善思，张扬个性，不断实现自我的成长和突破，在公司高质量发展的进程中展翅高飞，成为公司向新向上的鲜活力量。



渤海雏鹰项目启动

公司非常注重员工的身体健康，每年定期组织员工进行健康体检；对于涉及职业危害的特殊岗位员工还专门组织开展了职业病危害岗位体检，为员工提供安全、健康、卫生的工作条件和生活环境，保障员工职业健康，预防和减少职业病和其他疾病对员工的危害。此外，公司还为生产作业人员提供符合安全劳动标准的劳动保护设施和个人安全防护用品，最大程度地减少职业危害。

成功举办 2025 年“渤海活塞杯”数控加工中心职工职业技能大赛。大赛设置理论考试与实践操作两个环节，全面考察选手的专业知识储备与实际操作能力。来自滨州轻量化、淄博活塞、博海精机和渤海活塞等代表队的 13 位选手同台竞技，为职工搭建技能成才的重要平台。子公司渤海活塞荣获“鲁新杯”滨州市全员创新竞赛职工创新创效赛道一等奖。



职工职业技能大赛

## 重视供应商合作

公司与供应商保持着长期良好的合作关系，创建了长久紧密的伙伴关系，以期实现互利共赢。公司始终按照诚实守信、互惠互利、合法合规的交易原则，在供应商选择过程中，严格执行管理体系要求，对供应商的资质、质量保证、开发能力、制造能力、成本控制、服务体系、配套经验、过程业绩等方面进行严格审核，并根据不同品类的采购策略，制定不同的供应商选择标准；在采购过程中，对供应商的产品质量、售后服务、交付周期、成本控制等方面的信息进行收集、跟踪评价，并实施供应商绩效动态管理，淘汰劣质供应商，持续提升供应链竞争力，实现双方的长期深入合作和市场共赢。

## 第七节 廉洁从业

### 反商业贿赂

报告期内，公司严格遵循国家反商业贿赂法律法规及相关政策倡议，深入推进全面从严治党，加强党风廉政建设，部署年度重点工作。公司持续开展落实中央八项规定精神的专项检查，强化对廉政合规风险的防范，构建“不敢腐、不能腐、不想腐”的有效机制，建立健全严密的反腐败体系。同时，公司通过开展廉洁从业培训，涵盖党纪政纪法纪教育、廉洁合规文化建设、反腐倡廉和警示教育等内容，进一步提升了员工的廉洁从业意识，筑牢了思想防线。

### 畅通举报渠道

报告期内，公司积极畅通举报渠道，建立健全来信、来访、来电以及电子邮件“四位一体”的举报体系，有效发挥群众监督作用。严格按照纪检体制改革的工作要求，扎实推进纪检制度机制的建设与完善，规范受理和处置信访举报及问题线索。综合运用监督执纪“四种形态”，严肃执纪问责，确保公司风清气正。

### 阳光采购

公司实施阳光采购政策，保证公开、公正、公平的采购环境。公司制定了严格细致的廉政管理要求和处理机制，并设有纪检部门、投诉信箱、投诉电话等多种监督投诉渠道接收内外部的投诉。对内部员工，公司要求所有采购人员签订廉洁自律相关承诺，并要求严格执行。对外部供应商，公司要求供应商签订《廉洁协议》，每逢节假日，公司会通过邮件、短信等方式向内部员工及供应商发布节假日廉政提醒，使公司的阳光采购工作得到有效落实。

## 结语

未来，公司将继续秉持“责任、创新、开放、热爱”的价值观和社会责任宗旨，一方面，继续做好企业的各项经营管理工作，实现企业的长期健康稳定发展，为中国汽车工业的发展贡献力量；另一方面，在做好自身发展的同时，积极履行社会责任，在解难济困、巩固脱贫攻坚成果工作中，践行公司“造福社会”的企业承诺。