



宁波建工
NINGBO CONSTRUCTION



2025

宁波建工股份有限公司

环境、社会和公司治理(ESG)报告

Environmental, Social and Governance (ESG) Report

目录 CONTENTS

董事长致辞	01
走进宁波建工	03
可持续发展管理	07
责任专题	11
关于本报告	74
关键绩效表	75
指标索引表	77

01



至臻 为美好生活聚力

筑牢安全根基	17
卓越品质保障	24
自主研发创新	27
赢得客户满意	31
激发人才活力	33
暖心回馈社会	41

02



至美 为绿水青山添彩

完善环境管理	45
应对气候变化	47
推广绿色建造	52
深耕清洁生产	55
关注生态保护	58

03



至诚 为稳健发展护航

筑牢发展基石	61
合规稳健运营	67
加速数字转型	69
携手伙伴成长	71

董事长致辞

2025 年是“十四五”规划收官之年，也是中国式现代化进程中具有重要意义的一年。尽管发展历程很不平凡，取得的成绩仍然令人鼓舞。于国家，是圆满完成“十四五”目标任务，在中国式现代化新征程上稳步向前；于宁波，是深入践行“八八战略”，扎实推动高质量发展建设共同富裕示范区取得重要进展；于宁波建工，是坚守“稳中求进”工作总基调中，携手各利益相关方全力推动公司更高质量、更可持续发展之年。

以人为本，源于对美好生活的奉献。我们以人民对美好生活的向往为出发点，持续提升安全生产意识与管控能力，持续提升本质安全水平，加大质量创优投入打造精品工程。我们坚持创新驱动发展，加快用好各类科技平台、加大研发投入强度，推动重点研发项目科研攻关，多项核心技术实现突破，为发展增添内生动力。同时，我们注重员工成长发展与社区共建共荣，鼓励员工立足岗位建功立业，实现个人价值；以实际行动参与志愿服务、开展公益慈善活动，让更多人能够同享企业发展的成果。

绿色低碳，源于对生态家园的守护。我们深知建筑行业在实现碳达峰、碳中和的目标中扮演着至关重要的角色。我们坚定不移推广绿色施工技术，加快装配式建筑发展的步伐，不断提高新建建筑中节能环保设备和绿色建材的使用比例。我们根据项目实际情况，持续提升建筑构件工业化生产和装配式施工水平，采用规模化集约式生产节约耗材，减少建筑废

弃物，提升资源利用效率；采取机械化安装的方式，减少“三废”排放以及噪声污染，最大程度减少生产运营过程对环境的依赖与影响。面对气候变化的影响，我们主动识别风险、把握机遇，增强气候变化适应力与韧性，加快推进以全周期低碳化为导向的建筑行业绿色转型。

诚信经营，源于对商业向善的坚守。我们坚信高效治理与合规运营是立业之本。我们不断深化中国特色现代企业制度和体系建设，将党的建设融入企业发展改革的全过程、各环节，完善以董事会为核心、权责清晰、运行规范的公司治理架构，将诚信合规、知识产权与信息保护全面融入日常运营，致力于保障决策科学、运营合规，为各利益相关方创造长期、稳健的价值。

征程万里风正劲，百尺竿头再奋进。2026 年是“十五五”规划的开局之年，站在新的起点上，我们将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，继续强化责任担当，推动改革再深入、创新再提速，打造更多安全、舒适、绿色、智慧的高质量建筑，持续提升服务质量，在行业变革中与各方携手，为实现人民对美好生活的向往全力奋进。

宁波建工股份有限公司

董事长

卢照辉

走进宁波建工

集团概况

公司简介

宁波建工股份有限公司的前身为成立于 1951 年 7 月的宁波建筑工程公司，2001 年 12 月在浙江省同类型国有建筑企业中率先完成国企改制，已有 70 余年的发展历史。2011 年 8 月 6 日，宁波建工股份有限公司首次公开发行 A 股股票并在上海证券交易所正式挂牌上市（股票代码：601789）。2019 年 10 月 24 日宁波交通投资集团有限公司成为宁波建工第一大股东，宁波市国资委成为宁波建工实际控制人。

公司始终坚持稳中求进工作总基调，牢固树立新发展理念，紧扣高质量发展目标要求，做强做优建筑总承包主业，努力聚拓建筑工业化发展，扶持整合勘察设计业务；坚持转型升级发展方向，大力实施人才强企战略，加强完善企业内控管理体系，着力推动企业依法合规稳健运营。当前，公司已形成了房建和市政总承包、勘察设计、建筑工业化的建筑全产业链，截止 2025 年底，全资、控股一级子公司包含 4 家建筑总承包企业、1 家建筑工业化企业、1 家甲级勘察设计院，旗下拥有 13 家国家高新技术企业。2026 年 1 月，公司通过发行股份购买资产的方式取得宁波交通工程建设集团有限公司 100% 股份。

全资总承包企业

3 家



- 宁波建工工程集团有限公司（建工集团）
- 宁波市政工程建设集团股份有限公司（市政集团）
- 宁波建工建乐工程有限公司（建工建乐）

控股总承包企业

1 家



- 浙江永镇工程建设有限公司（浙江永镇）

控股建筑工业化企业

1 家



- 浙江广天构件集团股份有限公司（广天构件）

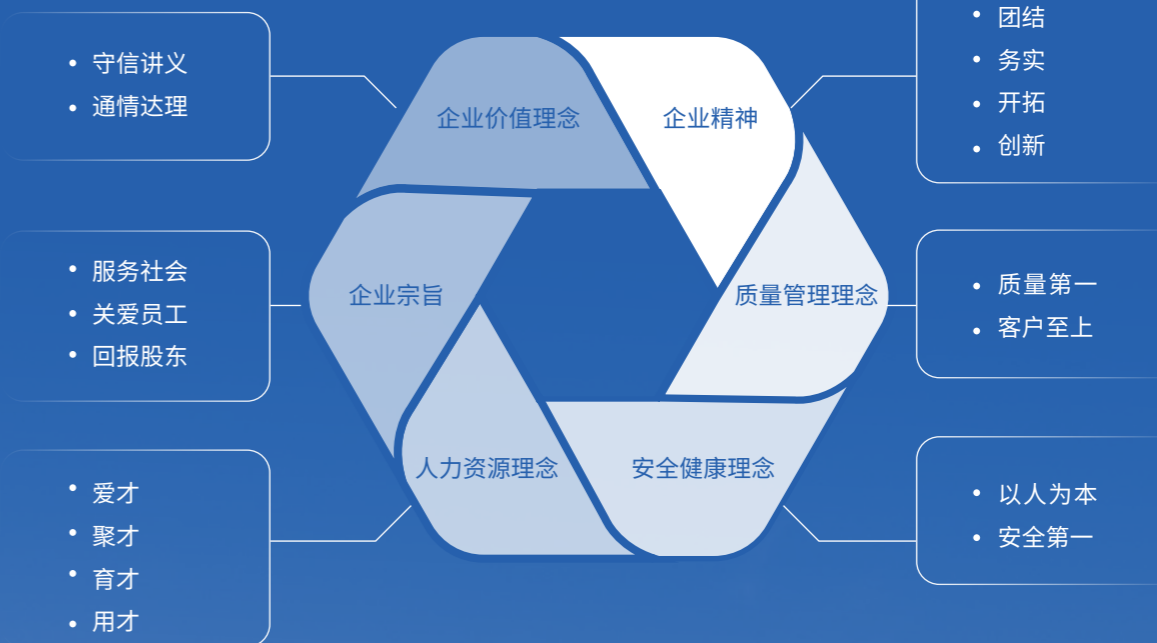
控股甲级勘察设计院

1 家



- 宁波冶金勘察设计研究股份有限公司（宁冶勘）

企业文化



企业资质



聚焦 2025

责任绩效

经济

总资产 **320.38** 亿元

营业收入 **214.67** 亿元

净利润 **2.56** 亿元

支付的各项税费 **5.99** 亿元

治理

全年董事会召开 **10** 次

独立董事占比 **1/3**

女性董事占比 **2/9**

董事反腐败培训覆盖率 **100%**

环境

环保投入 **627.1** 万元

共计中国绿色建材三星级产品 **6** 项

温室气体排放总量 **66711.05** 吨二氧化碳当量

太阳能(光伏)发电量 **4329.66** 兆瓦时

社会

研发投入 **4.56** 亿元

研发人员 **1095** 人

安全生产投入 **46618.89** 万元

公益慈善资金投入 **192.36** 万元

员工志愿服务时长 **1970** 小时

责任荣誉



宁波建工荣登 “2025 宁波市综合企业百强榜” 第 35 位

宁波建工荣登 “2025 宁波品牌百强榜” 第 53 位

宁波建工获评 Wind ESG 评级 A

宁波建工入选 浙江省提升职工生活品质单位

市政集团荣登 “2025 宁波市服务业企业百强榜” 第 30 位

广天构件荣登 “2025 宁波市制造业企业百强榜” 第 99 位

建工集团、市政集团、广天构件、宁治勘均荣登 “2025 宁波竞争力企业百强榜”

建工建乐荣获 2024-2025 年度 浙江省建筑幕墙十大知名品牌企业

建工集团、广天构件荣获 浙江省三 A 级 “守合同，重信用” 公示企业

共 16 项工程荣获 宁波市市级优质工程奖

共 14 个项目荣获 宁波市优秀建筑装饰工程奖

可持续发展管理

宁波建工高度重视可持续发展工作。2025 年，董事会依据上海证券交易所有关规定，持续完善可持续发展治理机制，健全治理架构，设立董事会战略与可持续发展委员会，制定《董事会战略与可持续发展委员会议事规则》，加强对公司可持续发展事宜的监督与参与力度，助力公司实现可持续的健康发展和有质量的稳定增长。

可持续发展治理架构

宁波建工已搭建起“董事会—战略与可持续发展委员会—可持续发展工作小组”的组织体系，形成了自上而下职责分工，持续推进可持续发展工作。



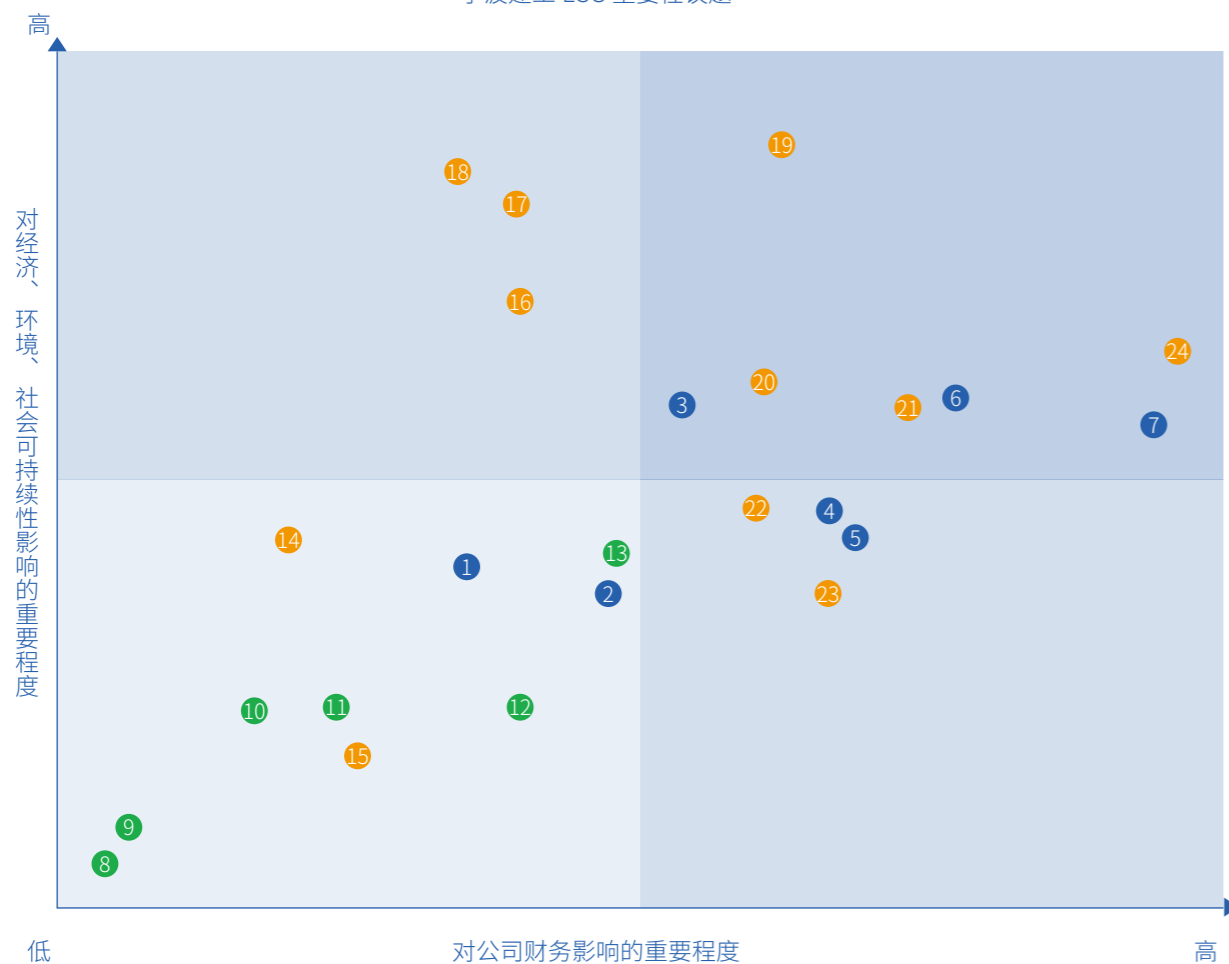
实质性议题管理

为准确识别与评估公司的重要议题，宁波建工参考全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》(GRI Standards)《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告(试行)》《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》《国际财务报告可持续披露准则第 1 号——可持续相关财务信息披露一般要求》(IFRS S1) 等可持续发展信息披露标准，制定科学的分析方法，面向各利益相关方开展双重重要性议题调研，从“影响重要性(即对经济、环境、社会可持续性影响的重要程度)”和“财务重要性(即对公司财务影响的重要程度)”两个维度开展重要性议题识别与评估工作。为保障本报告的连续性和可读性，我们同时参考了往年报告中各重要议题的实质性情况，最终识别出 7 项具有双重重要性议题，并在本报告中重点披露和回应，以实现 ESG 管理提升，更好地满足利益相关方期望与诉求。

双重重要性议题评估流程

梳理与识别	<p>参考运营所在地的宏观政策以及所在行业的特定政策和标准，以内外外部发展趋势分析为基础梳理 ESG 议题清单，识别 24 项重要的通用议题和行业特定议题：</p> <ul style="list-style-type: none"> ①以《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告(试行)》中设置议题作为议题清单基础，参考国内外其他可持续发展报告标准，包括国际财务报告可持续披露准则 (ISSB)、《可持续发展报告标准》(GRI Standards) 等； ②国内外主流 ESG 评级体系 (MSCI ESG 评级、S&P CSA 评级、CDP 评级等) 以及同行业关注的可持续发展议题； ③内外部利益相关方共同关心的问题，结合所处行业特点、发展阶段、公司商业模式、所处价值链等情况，识别其他具有财务重要性或影响重要性的议题； ④参考专家意见等。
调研与评估	<p>遵循双重重要性原则，开展“影响重要性评估”和“财务重要性评估”，形成 2025 年重要性议题矩阵，确定本年度重要性议题及其优先级。参与相关方包括董事、高管、员工、客户、供应商、投资者、监管部门以及公众等。</p> <p>影响重要性： 确定影响重要性评估因素与评分区间，由各利益相关方从影响严重性和影响发生可能性等因素评估公司重要性议题，根据调研结果评估各议题的影响重要性，并由内外部 ESG 专家进行调研结果的审阅与确认；</p> <p>财务重要性： 确定财务重要性评估因素与阈值，从议题是否预期在短期、中期和长期内对公司商业模式、业务运营、发展战略、财务状况、经营成果、现金流、融资方式及成本等产生重大影响的因素评估各议题财务重要性，并由董事、高管及内外部 ESG 专家进行审阅与确认。</p>
确认与回应	<p>基于调研结果，从“影响重要性”以及“财务重要性”两个维度构建重要性议题矩阵，经由公司高层与外部专家的最终审阅与确认，确定 ESG 议题的优先级排序，并针对重要性议题在报告中重点披露。</p>

宁波建工 ESG 重要性议题



- 治理维度**
- ① 加强党的建设
 - ② 数字化转型
 - ③ 科技创新
 - ④ 国企改革
 - ⑤ 恪守商业道德 (反腐败、反不正当竞争等)
 - ⑥ 公司治理
 - ⑦ 合规及风险管理

- 环境维度**
- ⑧ 生物多样性保护
 - ⑨ 应对气候变化
 - ⑩ 污染与废弃物管理
 - ⑪ 环境管理体系
 - ⑫ 绿色建筑
 - ⑬ 资源使用和效益

- 社会维度**
- ⑭ 社会贡献
 - ⑮ 乡村振兴
 - ⑯ 信息安全与隐私保护
 - ⑰ 员工培训与发展
 - ⑱ 员工关爱与职业健康
 - ⑲ 员工权益与福利
 - ⑳ 全面质量管理
 - ㉑ 优质客户服务
 - ㉒ 产业合作与发展
 - ㉓ 负责任供应链
 - ㉔ 安全生产与运营

利益相关方沟通

宁波建工不断完善与利益相关方的对话机制及沟通方式，倾听利益相关方声音，采取措施回应利益相关方期望与诉求，争取各方的支持与信任。

利益相关方	关注议题	沟通渠道和方式
<p>股东及投资者</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 公司治理 • 合规及风险管理 • 恪守商业道德 • 应对气候变化 • 绿色建筑 • 国企改革 • 数字化转型 • 科技创新 	<ul style="list-style-type: none"> • 股东会 • 路演与业绩说明会 • 投资者热线与邮箱 • 中小股东交流 • 定期信息披露 (年报、ESG 报告、公众号、公司官网等)
<p>政府及监管机构</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 合规及风险管理 • 加强党的建设 • 环境管理体系 • 资源使用和效益 • 污染与废弃物管理 • 乡村振兴 	<ul style="list-style-type: none"> • 专项会议或报告 • 政策咨询反馈 • 合规监管与检查 • 定期信息披露 (年报、ESG 报告、公众号、公司官网等)
<p>客户</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 全面质量管理 • 优质客户服务 • 安全生产与运营 • 信息安全与隐私保护 	<ul style="list-style-type: none"> • 严控产品质量 • 客户满意度调查 • 加强安全管理 • 保障信息与数据安全
<p>员工</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 员工权益与福利 • 员工培训与发展 • 员工关爱与职业健康 	<ul style="list-style-type: none"> • 职工代表大会 • 员工培训活动 • 员工绩效沟通 • 员工申诉渠道
<p>合作伙伴 / 供应商</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 恪守商业道德 • 负责任供应链 • 产业合作与发展 	<ul style="list-style-type: none"> • 阳光采购 • 供应商审核与沟通 • 行业研讨交流 • 开放合作
<p>社区与公众</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 社会贡献 • 乡村振兴 	<ul style="list-style-type: none"> • 公益活动 • 志愿服务

责任专题

精品工程 为城市发展添动能

建筑业是国民经济发展的重要支柱产业。宁波建工持续优化市场布局，坚持做大做优做强主业，精准对接地方发展需求，聚焦片区开发、基础设施建设、装配化装修等领域，建设了一批促进社会发展和满足民生需求的优质工程，为推动国家城乡建设贡献建工力量。

案例 | 以匠心守初心，宁波建工为国际顶级赛事保驾护航



2025年10月，宁波（鄞州）网球中心焕新亮相，迎接2025WTA500宁波网球公开赛。宁波（鄞州）网球中心改造提升项目，由宁波建工下属建工集团承建，市政集团、广天构件供应物料，从场馆主体到配套工程，宁波建工以匠心工艺为国际顶级赛事保驾护航。

外观上，网球中心以宁波市花“茶花”为灵感打造可开合屋顶，12片弧形穹顶通过电动齿条驱动与精密轨道实现同步滑行，完整一次开启或闭合不超过10分钟，且对接精度在5厘米内，配合水密设计，彻底解决“看天办赛”难题。

安全上，项目配备无动力开启系统，可确保在完全断电的情况下，也能依靠屋盖自身重力，通过机械传动机构，配合24套制动器的智能释放控制，实现快速开启，满足最高级别的消防疏散要求。此外，屋盖抗震设防烈度为7度，所承受的风压与雪压均按百年一遇标准考量，为赛事活动筑牢安全防线。



案例 | 宁波市医疗中心李惠利医院综合科研大楼原地改扩建项目竣工验收



2025年12月，由宁波建工下属建工建乐承建的宁波市医疗中心李惠利医院综合科研大楼原地改扩建项目正式完工。大楼主要用于基础研究与临床科研、医学教育、健康服务与公共卫生临床救治，交付后将有效补足医院兴宁院区的基建短板，优化完善院区功能布局，提升医院医疗服务综合水平及突发公共卫生事件下的应急保障能力，为宁波市医疗中心李惠利医院建设发展成为省内一流、国内知名的现代化医学中心奠定基础。

案例 | 邵家渡大桥主桥顺利合龙，为新城建设按下“加速键”



2025年10月，由宁波建工下属市政集团承建的邵家渡大桥及接线工程项目主桥顺利合龙。该项目是宁波市“十四五”综合交通发展规划中的关键枢纽项目，线路全长约7.1公里。其中，邵家渡大桥全长380米，横跨300米宽的姚江，主桥最大跨径170米，为目前全国市政行业同类桥型的跨径之最。主桥合龙标志着项目取得阶段性重大胜利，工程建成后，将进一步完善宁波中心城区骨干路网，提升姚江两岸通行效率，并为带动城西建设、推动姚江新城开发注入新的发展动能。



案例 | 国内首台履带式大吨位多功能锤击打桩机首次成功，开启桩基作业新范式



2025年11月，由宁冶勘下属子公司承建的通州湾综合管廊项目，顺利完成了国内首台履带式大吨位、多功能锤击打桩机的现场组装并试桩成功。通州湾综合管廊项目总长4924米，管廊桥基础设计采用超大直径预应力混凝土管桩。此次成功应用，不仅为项目的顺利推进奠定了坚实基础，更精准填补了国内在软弱滩涂地质条件下进行大型斜桩施工的技术空白，更为在敏感生态区与复杂水文环境中的基础设施建设提供了宝贵的技术借鉴和实践经验。

案例 | 武陵大道快速路全线通车，打通区域发展交通动脉



2025年12月，由宁波建工下属建工集团承建的赣州市中心城区武陵大道快速路全线通车。武陵大道快速路全长约8.91千米，是构成“四横、六纵”快速路网的重要一横。

作为赣州市第一批将地下综合管廊工程与快速路相结合的项目，综合管廊设计实现了给水、消防各类管线及电力、通信电缆集约化敷设，不仅节省了管线单独施工的时间与衔接成本，更避免了后续管线增设、维修导致的道路二次开挖，降低维护费用的同时减少对城市交通的干扰，经济与社会效益显著。该路段的全线贯通，将大幅提升市民的出行效率，有效破解区域交通堵点，更为加速推进“赣南数智城”建设提供坚实的交通保障。



责任专题

党建领航 为高质量发展护航

坚持党的领导，加强党的建设是国有企业的“根”与“魂”。宁波建工坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大及党的二十届四中全会精神，切实加强党的领导，推动党建工作与生产经营深度融合，实现基层党建全面进步、全面过硬，进一步激发和释放发展活力，以高质量党建为公司高质量发展注入强劲的“红色动能”。

强化思想引领

印发《中共宁波建工股份有限公司委员会关于开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育的工作计划》，推动学习教育高标准启动、高质量落实；在各子公司和项目一线，通过层层部署学习目标、压实学习任务，推进基层深入学习会议精神，筑牢思想根基。



建工建乐在基层项目开展学习活动



公司党委组织“赓续红色血脉·恪守廉洁初心”新党员培训活动



筑牢战斗堡垒

全年新发展党员 21 名，预备党员转正 22 名，党员队伍结构持续优化；顺利完成 2 个二级党委、3 个党总支、19 个党支部换届及党组织更名、调整合并工作，新成立项目党支部 18 家，实现项目党建与施工生产同频共振；推进党建入章程多轮沟通，修订完善党委议事规则，进一步规范党委决策程序，提升国有企业党建工作质效。



全系统共有基层党组织

57 个

党员

941 名

新增预备党员

21 人

转正党员

22 人

凝聚发展合力

公司党委与宁波市第六医院党委开展党建共建，双方将围绕健康服务、工程建设、人才培养等领域开展全方位、深层次的合作，拓展“党建+业务”融合新路径。公司组建“蓝匠”宣讲团，来自不同岗位的青年宣讲员将理论宣讲转化为青年员工与产业工人听得懂、愿意听、记得住的鲜活表达，在项目工地与生产车间里开展理论宣讲，让一线工人感受到理论的温度，更了解到创新发展的脉搏。

参观红色教育基地

318 人次

参与党课、组织生活会

109 人次



公司党委与宁波市第六医院党委举行党建共建签约暨揭牌仪式



“蓝匠”宣讲团在建工建乐幕墙基地开展理论宣讲





至臻

为美好生活聚力

宁波建工始终以满足人民对美好生活的向往为出发点，以行动坚守安全生产的底线，以实力兑现品质工程和优质服务的承诺，以创新不断提升公司核心竞争力。在创造经济价值的同时，宁波建工坚持情系员工、心怀大众，为员工搭建起施展才华的舞台和实现梦想的平台，鼓励员工参与志愿服务、投身社区建设，让企业发展的成果广泛惠及更多利益相关方。

安全生产投入

46618.89 万元

研发投入

4.56 亿元

员工培训总人次

16839 人次

员工志愿服务时长

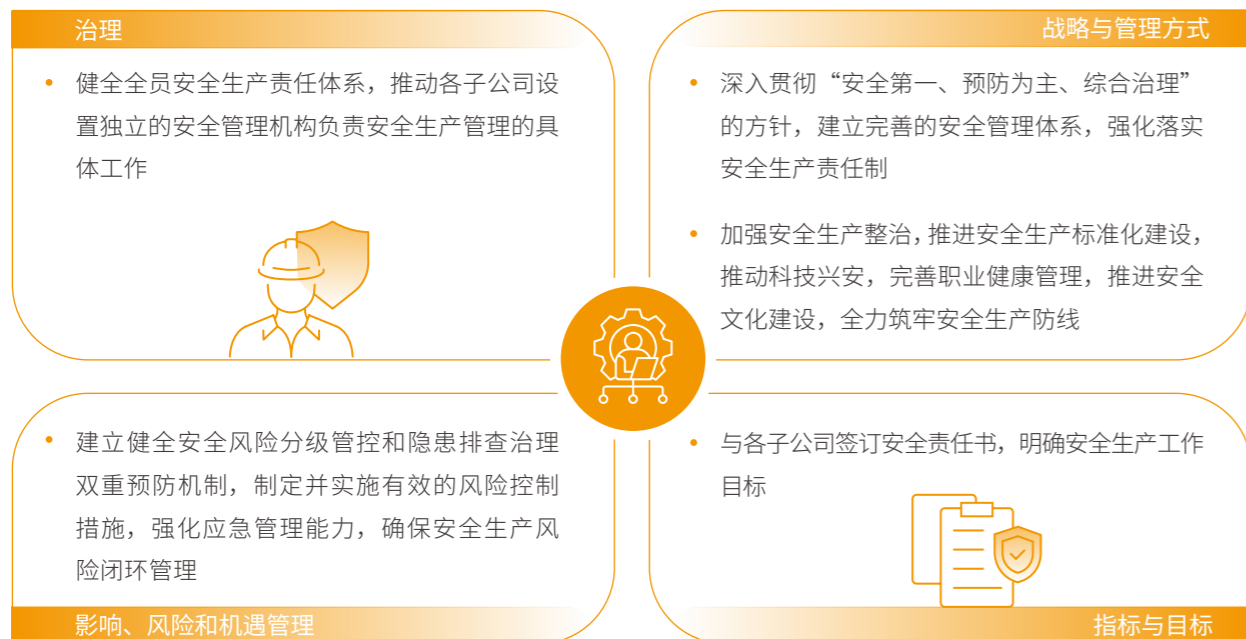
1970 小时

贡献联合国 2030 可持续发展目标 SDGs

- 3 良好健康与福祉
- 5 性别平等
- 8 体面工作和经济增长
- 10 减少不平等
- 12 负责任消费和生产

筑牢安全根基

宁波建工牢固树立安全发展的理念，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规要求，加强安全生产管理，持续开展安全生产标准化建设，积极推动先进装备应用，健全风险防范化解机制，提升员工安全意识和行为养成，持续提升本质安全水平。



• 建工集团荣获宁波市安全生产示范企业

• 建工集团 **12** 个项目获 2025 年度浙江省建筑施工安全生产标准化优良工地（宁波地区）水平认定

• 建工建乐 **4** 个项目获浙江省建筑施工安全生产标准化优良工地



加强安全生产

宁波建工坚决守住安全发展底线，建立健全安全管理体系，全面压实安全生产责任，以目标为导向开展安全生产各项工作，保障生产经营的稳定运行。

子公司	安全生产目标	完成情况
建工集团	<ul style="list-style-type: none"> 安全培训合格率 100% 安全验收合格率 100% 事故隐患整改率 100% 安全责任签约率 100% 预防和控制生产安全事故，杜绝较大及以上安全生产事故 	目标达成
广天构件	<ul style="list-style-type: none"> 无一般事故及以上生产安全事故和火灾事故；且工伤事故零起 无行政处罚案件，未发生被媒体曝光事件 轻微交通安全事故控制在2起以内 员工安全生产责任书签订率100% 特种作业人员持证上岗率100% 外包单位承包商、供应商、外协单位安全协议签订率100% 新进员工岗前三级安全教育培训合格率100% 压力容器、管道，起重机械等特种设备年检、定检合格率 100% 安全隐患整改率100% 岗位作业安全达标率98%以上 	部分达成
建工建乐	<ul style="list-style-type: none"> 安全教育交底覆盖率100% 安全培训合格率100% 安全隐患整改率100% 安全生产责任书签订100% 特种作业人员持证上岗100% 较大及以上安全生产事故0% 	目标达成

完善安全管理制度

宁波建工已制定《宁波建工股份有限公司安全生产管理办法》《宁波建工股份有限公司安全生产责任制管理办法》，各子公司建立起《安全环境管理手册》《建筑施工机械设备管理规定》《安全生产管理制度》《安全环境管理制度》等安全生产规章制度，夯实安全生产基础。

强化安全生产责任制

推动逐级签订安全生产责任书，明确公司主要负责人到一线从业人员的安全生产责任内容、责任范围和安全生产目标。广天构件严禁“以包代管”，要求外包单位执行公司安全生产管理要求并签订安全生产协议，重要安全生产会议与教育培训均要求外包负责人到场参与，并传达给外包人员。

建立健全治理机制

建工集团、广天构件、建工建乐、宁冶勘均已成立安全生产委员会，作为公司安全生产决策机构，制定安全生产工作方针目标，统筹和协调各项安全生产工作；安全生产领导小组作为安全生产执行机构，与各部门、车间、班组相互配合、各司其职，落实安全生产工作和开展安全检查。

防范安全风险

宁波建工积极践行“人人懂安全、个个会应急”的安全理念，强化安全风险防控机制，完善应急管理体系建设，落实安全风险隐患闭环管理，为企业的稳定与健康发展提供坚实的安全保障。

风险管理



风险分级分类管控

各子公司已制定《建筑施工安全风险分级分类监管工作》《设备设施类风险分级管控清单》《作业活动类风险分级管控清单》等，定期开展危险源辨识，根据危险源辨识结果和风险等级分类，针对中高风险危险源进行优先控制，采取工程技术措施、管理措施或个人防护措施等方式，降低风险发生的概率。



安全隐患排查与治理

广天构件通过外部安全机构协查、总部条线督查和基地自查自纠三种安全检查方式进行安全事故隐患排查，涵盖消防、电气、危化品使用、设备设施、人员作业以及安全管理等方面，对检查中发现的安全隐患及时整改与跟进，确保整改措施落实到位。2025年，内部安全生产隐患排查752项，外部隐患排查114项，均已全部整改完成。同时，各子公司已制定《生产安全事故隐患内部报告奖惩制度》《事故隐患内部报告奖励制度》，通过建立有效的安全报告机制，鼓励员工发现隐患及时上报处理，提高隐患排查及时性和有效性。

应急管理

制定并落实《生产安全风险隐患双重预防机制与事故应急预案实施手册》《生产安全事故综合应急预案》《应急准备与响应管理制度》《综合应急预案》等应急管理制度，明确应急组织机构及职责，应急响应程序及应急处置等内容，确保当发生火灾、触电、高处坠落，机械倒塌与机械伤害、自然灾害等生产安全事故时，能快速有效应对。



开展应急演练

开展桌面演练及现场应急救援演练，包括有限空间作业、消防应急、防触电、防台防汛等内容，落实各级人员应急职责，强化协调联动，检验应急预案的科学性和实用性，提升全员应急意识和能力。



消防安全演练

培育安全文化

宁波建工重视安全文化建设，积极开展各类安全生产教育培训、安全文化宣贯活动，广泛传播安全文化理念，持续强化安全意识，营造全员参与的安全文化氛围。



开展安全培训

各子公司根据实际情况制定安全培训计划，对项目管理、高危作业、重点岗位人员，一线工人、新员工开展安全培训，涵盖《房屋市政工程生产安全重大事故隐患判定标准（2024版）》《高处作业安全管理》《有限空间作业技术标准》《施工现场消防安全管理》等内容，增强全体员工的安全意识。



推进“安全生产月”活动

通过《工程项目施工人员安全指导手册》的漫画图册、安全视频学习、安全知识竞赛、教育基地学习参观、安全隐患随手拍等系列活动，营造良好的安全生产氛围。



强化现场安全氛围

建工建乐推行以安全“小喇叭、小视频、小讲台、小展板”为载体的“四小”安全提醒，不同工种作业班组为单元召开班前安全“晨会”，零距离观察作业人员身体状况、提醒每日需注意的安全隐患，切实提升一线作业人员防护技能和应急能力。

安全生产投入

46618.89 万元

健康与安全培训总人次

20223 人次

健康与安全培训总时长

68339 小时



安全生产标准化施工观摩会



高处作业培训

保障职业健康

制定《职业病防治及管理制度》《生产安全与职业健康的管理和举措》《职业病防治及管理办法》等职业健康管理制度，开展职业病危害因素的源头预防工作，加强过程控制、优化设施设备，确保员工的职业健康和安全。



定期检测与评价

委托有资质的第三方专业机构，对生产场所职业病危害因素进行检测，通过风险辨识、评估与分级管控机制，对生产作业中的危险源和职业病危害因素实施动态管理。



建立职业健康档案

建立健全职业健康监护档案，记录劳动者的职业史、职业病危害接触史、职业健康检查结果等资料，实现职业健康的跟踪管理。



加强职业病防护

对无法消除的职业危害因素设置有效的防护设施，并为相关岗位配置劳动防护用品，降低职业病危害和安全事故风险。



组织职业健康检查

组织员工上岗前、在岗期间及离岗时的职业健康检查，落实职业病危害告知与监测，确保员工的健康状况得到及时评估和管理。



建工集团、市政集团、广天构件、建工建乐、宁治勤均已通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证

员工职业病发生率
0%

员工体检覆盖率
82.86%

从业人员职业伤害保险覆盖率
100%



建工集团职业健康安全管理体系认证证书



市政集团职业健康安全管理体系认证证书



广天构件职业健康安全管理体系认证证书



建工建乐职业健康安全管理体系认证证书



宁治勤职业健康安全管理体系认证证书



浙江永镇职业健康安全管理体系认证证书

确保信息安全

宁波建工严格遵守《中华人民共和国个人信息保护法》《中华人民共和国数据安全法》等法律法规，制定并执行《信息化建设保密制度》《信息化建设系统用户权限管理制度》《数据中心机房管理制度》《员工网络与信息安全管理规范》《测绘地理信息安全保密制度》《测绘地理信息网络安全管理制度》等内部政策制度，加强数据全生命周期规范管理，充分保障数据安全和客户隐私安全。其中，宁治勤通过 ISO 27001 信息安全管理体系认证，ISO/IEC 20000 信息技术服务管理体系认证。



宁治勤信息安全管理体系认证证书

宁治勤信息技术服务管理体系认证证书

信息安全管理

健全管理体系

建工集团建立数据与信息泄露应急管理体系，定期扫描安全漏洞并及时修复，主动排查操作系统、应用程序、网络设备中可能存在的隐患；广天构件设立信息中心，定期开展数据安全风险评估和内部审计，检查政策落实情况和数据处理活动的合规性；宁治勤成立测绘地理信息安全保密委员会，统筹规划公司测绘地理信息安全保密工作。

加强网络安全防护

通过安全设备、部署企业防病毒系统和终端安全管理系统、应用服务器与数据库服务器分离、数据库服务器采用双机并行备份等方式强化安全保障。宁治勤设有保密机房，所有涉密数据采用专用涉密计算机进行处理、保存。

数据安全事件应急管理

制定《数据安全事件应急预案》，识别出外部网络攻击、内部人员违规操作、第三方合作引发的数据泄露等关键风险点，并根据事件可能对国家安全、企业运营、公共利益等造成的影响程度分级管理，参与数据安全事件应急演练活动。

隐私安全管理

严格遵循合法授权原则，在获取客户明确同意后，通过合法、透明的方式获取需要数据。数据处理遵循最小权限和按需分配原则，将用户数据的收集和处理控制在业务所需最小必要范围，并将员工对个人信息的操作权限严格限定在其职责范畴内，从源头上为用户数据安全拧紧“安全阀”。对外合作中，要求合作伙伴遵守公司的数据安全政策，通过合同明确合作伙伴数据保护责任和义务，并对其数据安全措施进行评估和监督。

信息安全培训次数

14次

信息安全应急演练次数

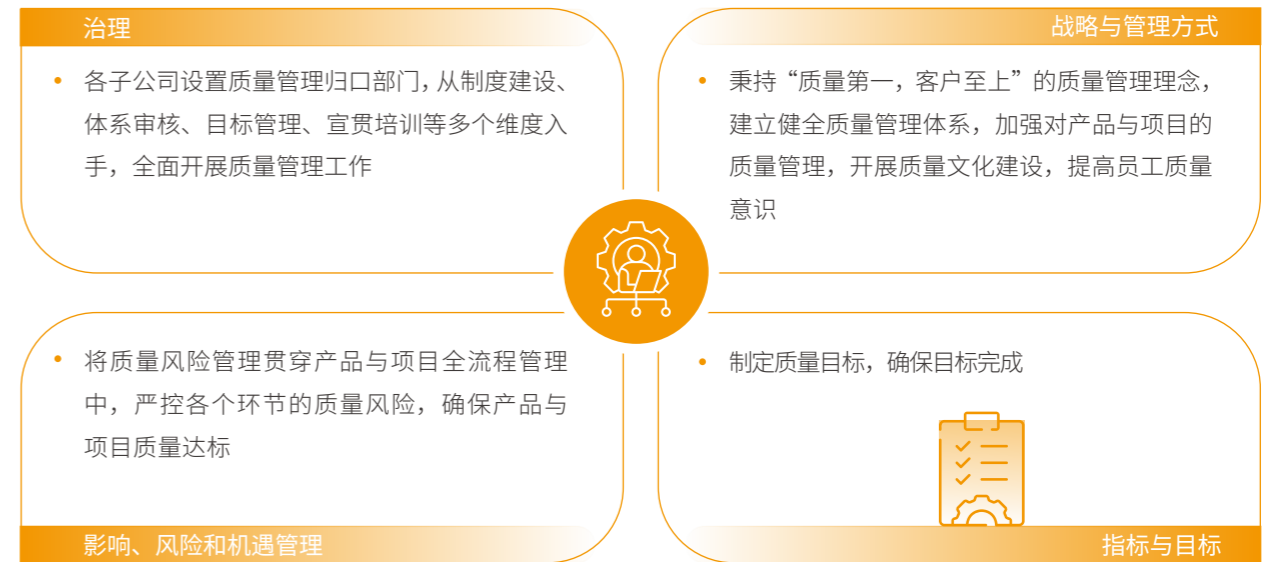
6次

信息泄露事件

0起

卓越品质保障

宁波建工恪守品质承诺和标准，推动各子公司制定并严格执行《产品检验和验收控制程序》《工程管理办法》《建筑设计质量管理办法》《质量管理办法》等内部制度，建立起全过程质量管理体系，加强工程和产品质量管理，加大质量创优力度，促进项目质量提升，倾力打造精品工程。



子公司	质量目标	完成情况
建工集团	<ul style="list-style-type: none"> 工程一次性合格率 100% 持续创优国家、省、市级优质工程 工程按期交付 做到服务到位，顾客满意率达到 90% 	目标达成
广天构件	<ul style="list-style-type: none"> 产品出厂合格率100% 	目标达成
建工建乐	<ul style="list-style-type: none"> 工程一次验收合格率达100% 质量事故发生率为0% 	目标达成
宁治勤	<ul style="list-style-type: none"> 确保公司提供的产品一次性验收合格率100%，优良率≥85% 工程项目完成及时率≥90% 顾客满意率≥90% 	目标达成

健全质量体系

建工集团新增制定并实施《QES 管理手册》，各子公司每年对质量管理体系开展内部审核和外部评审，保证体系持续有效运行。建工集团、市政集团、建工建乐、广天构件、宁治勘、浙江永镇均已通过 ISO 9001 质量管理体系认证。

确保项目质量

建工集团进行剪力墙模板垂直度监控，开展实测实量，提高土建项目的结构施工水平；广天构件通过精细化的管理确保混凝土在成型过程中保持优良的质量状态，预防裂缝产生、提升混凝土整体耐久性；建工建乐深耕实测实量工作，强化混凝土强度检测工作，通过定期抽检、关键节点必检等提升施工质量；宁治勘通过质检、抽检、比对试验、盲样试验、能力验证等质量控制方法验证工程项目成果的准确性。



宁治勘开展勘察外业检查

严控原料质量

注重原材料的优选和供应商的筛选，加强对生产过程的监督和管理，确保生产环境整洁和设备的正常运行。进一步结合市场需求，将技术指标纳入主材招标范畴，严格控制材料质量。同时，将供应商纳入日常质量培训中，提升供应商质量意识。

质量文化建设

持续开展“质量月”活动，通过质量知识竞赛、工程质量提升专题培训等，提升员工质量意识；对新员工、一线生产人员、主要管理人员以及关键岗位人员开展针对性质量培训，提升专业技术能力；定期召开集团、事业部及生产基地质量生产会议，总结质量问题、分析质量管控要点。



建工集团质量管理体系
认证证书



市政集团质量管理体系
认证证书



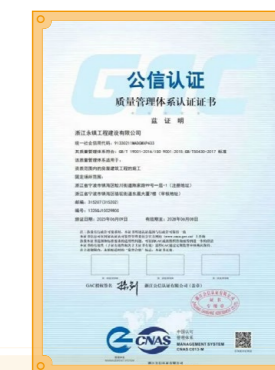
广天构件质量管理体系
认证证书



建工建乐质量管理体系
认证证书



宁治勘质量管理体系
认证证书



浙江永镇质量管理体系
认证证书

宁波建工下属建工集团、市政集团、
建工建乐共 **16** 项工程荣获
宁波市市级优质工程奖

市政集团 **8** 项课题获评
国家级一类 QC 成果，
1 项成果获评“最佳发布奖”

宁波建工下属建工集团、
建工建乐共 **14** 个项目荣获
宁波市优秀建筑装饰工程奖

市政集团 **3** 项课题、建工建乐
1 项课题获评
国家级二类 QC 成果



产品质量
培训覆盖率
55.87%

产品质量
培训总时长
8117 小时

产品质量
培训总人次
19226 人次

自主研发创新

宁波建工以创新为引领发展的第一动力，把科技创新放在首位，加快突破关键核心技术，形成具有自主知识产权的核心成果，牢牢掌握竞争和发展的主动权，为企业高质量发展提供有力支撑。



提升研发实力

宁波建工不断完善科研创新管理体系建设，持续加强对科技创新型人才的培养和激励，依托各类科研创新平台推动产学研合作，发挥好各方优势，自主创新能力持续增强。

夯实创新管理基础

加大在科技创新方面的领导力度和引导作用，助力各子公司建立起包括《科研项目管理办法》《科研（创新）项目管理办法》《创优管理办法》等在内的科研管理制度，持续提升科技创新管理能力。

加强人才队伍建设

人才培养与激励

通过定期举办技能竞赛和优秀员工评选活动，且竞赛成绩作为职级晋升参考，营造尊重技能、崇尚创新的氛围；推荐优秀人才申报各类荣誉，明确优秀的科研人员可推荐入选后备干部序列。通过提供创新基金，制定《技术创新奖励管理办法》，设立专项奖金鼓励技术创新等方式，激发人才队伍创新积极性。

人才储备

建工集团制定《技术专家库管理办法》，充分整合企业内外人才资源，发挥专家在专业建设与科技创新中的支撑作用，提升企业专业能力与科研水平；宁治勘和宁波工程学院成立研究生联合培养基地，为企业发展储备科研人才。



搭建科研创新平台

依托浙江省企业技术中心、博士后科研工作站、院士工作站、省级绿色建材研究院、工程技术研究院、宁波市城市更新发展研究中心等科研创新平台，助力科研人员积极投身技术创新研究与关键技术攻关，为各类研究项目提供支持，推动科研成果转化。

推动产学研融合

各子公司与清华大学、北京大学、中国科学院、上海交通大学、浙大宁波理工学院等科研院校开展产学研合作，聚焦 BIM 数据体系方案、水环境质量提升、低碳建筑清洁能源综合利用、道路病害判识及风险监控预警等绿色建筑、智能建造、路桥智慧养护领域，旨在破解行业发展难题。



创新硕果累累

推动重点研发项目开展科研攻关，多项核心技术实现突破，为产业升级提供硬核支撑。

全生态装配式自保温墙板结构体系关键技术研究与应用示范

- 形成 5 项核心关键技术，推动建筑业摆脱高资源消耗、高能源依赖的传统发展模式，加速向低碳可持续发展路径转型，助力建筑业实现与资源利用、生态环境、经济增长及社会发展的深度协同共进。



全生态自保温墙板生产线

科技创新
2025 重大专项

科技创新
2025 重大专项



城市智能交通基础设施重大场景应用
开发与服务平台

城市智能交通基础设施重大场景应用技术攻关

- 围绕“城市智能交通基础设施”需求，研发新型路基材料，推动工业固废资源化利用，减少天然石膏等原材料的消耗；
- 沥青自修复胶囊技术，预期可延长沥青路面使用寿命，减少养护频率和经费投入，降低全生命周期成本；
- 将 BIM 智能管理平台和智慧感知系统结合，提升城市交通基础设施的管理效率和应急响应能力。

软土地区中小混凝土桥梁精细化建设与智能控制关键技术研究及应用

- 研发深厚软土地层灌注桩高效智能施工技术，构建悬臂盖梁装配式施工支架智能建造及快速装卸技术，提出预制小箱梁隐式盖梁新结构，并研发出该体系成套施工技术；研究成果总体达到国际先进水平；
- 研究成果已在宁波市机场快速路等重点工程项目中成功应用，社会经济效益显著，推广应用前景广阔。

城市综合管廊预制衬片安装成套设备关键技术研究及应用示范

- 研发智能安装成套工程装备，通过数字化技术、视觉识别与测量技术、多系统协调控制技术，实现城市综合管廊预制衬片的自动化安装；
- 通过机器人替代人力施工，融合智能化作业，提升施工效率和安全性，推动城市地下工程施工技术革新，具有较高的社会效益和应用推广价值。

低碳高耐久超高性能混凝土装配式预制构件研究及其在近海重点工程中的应用

“科创甬江 2035”重大应用示范项目

- 成功完成 UHPC “L”形楼梯、细石混凝土免拆底模钢筋桁架楼承板、承台防护板等预制构件生产；
- 该批 UHPC 预制构件在北仑集装箱码头连廊部分实现工程应用示范。

保护知识产权

宁波建工尊重并维护知识产权，严格遵守《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》等相关法律法规，注重自主知识产权的创造、利用、保护及管理，并确保不侵犯他人知识产权。

建工集团制定《软件著作权管理办法（试行）》，规定对于职务作品、内部开发、合作开发、委托外部开发软件著作权的归属情况；明确申报工作的权责划分、流程管理、运用维护、保密责任等，为防范法律风险，促进软件成果转化、应用与推广提供有力保障。

广天构件通过开展知识产权管理体系审核认证、知识产权保护与运用培训等，提高全员知识产权保护意识和风险防范能力，提升知识产权创造、运用和维权方面的管理水平；实施低效专利动态清理机制，全面优化知识产权资产结构。

广天构件荣获
国家知识产权优势企业

2025 年新增专利

189 项

其中

新增发明专利

59 项

新增实用新型专利及外观设计

130 项

截至 2025 年底拥有专利

875 项

其中

共计发明专利

238 项

共计实用新型专利及外观设计

637 项

新获软件著作权

9 项

新获省级工法

34 项

共计获得国家级、省级工法

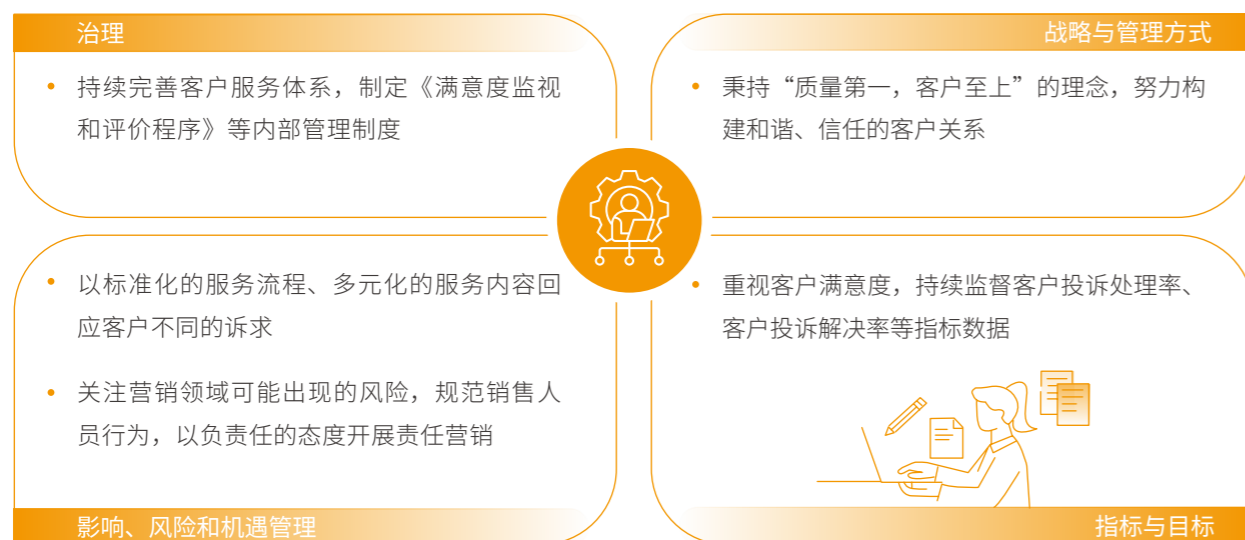
147 项

市级以上科研项目在研

14 项

赢得客户满意

宁波建工坚持以客户的需求为出发点，以客户满意为目标，不断改善服务流程，持续提升服务品质，以满足客户多样化需求；通过有效的客户沟通，以获得客户肯定及长期支持，共创双赢局面。



子公司	客户服务目标	完成情况
建工集团	<ul style="list-style-type: none"> 做到服务到位，顾客满意率达到90% 	目标达成
广天构件	<ul style="list-style-type: none"> 顾客满意度>95% 	目标达成
宁治勤	<ul style="list-style-type: none"> 顾客满意率≥90% 	目标达成

客户关系管理



满意度调查

各子公司定期开展客户满意度调研，了解公司是否正确理解并满足客户当前和未来的需求和期望，以便更好满足客户的需要，持续提升客户满意度。

负责任营销

定期开展经营条线会议，制定《营销条线管理手册》，强化营销风险管控，明确不进行虚假、误导宣传，持续强化营销人员合规理念和意识，从源头上杜绝虚假信息产生。

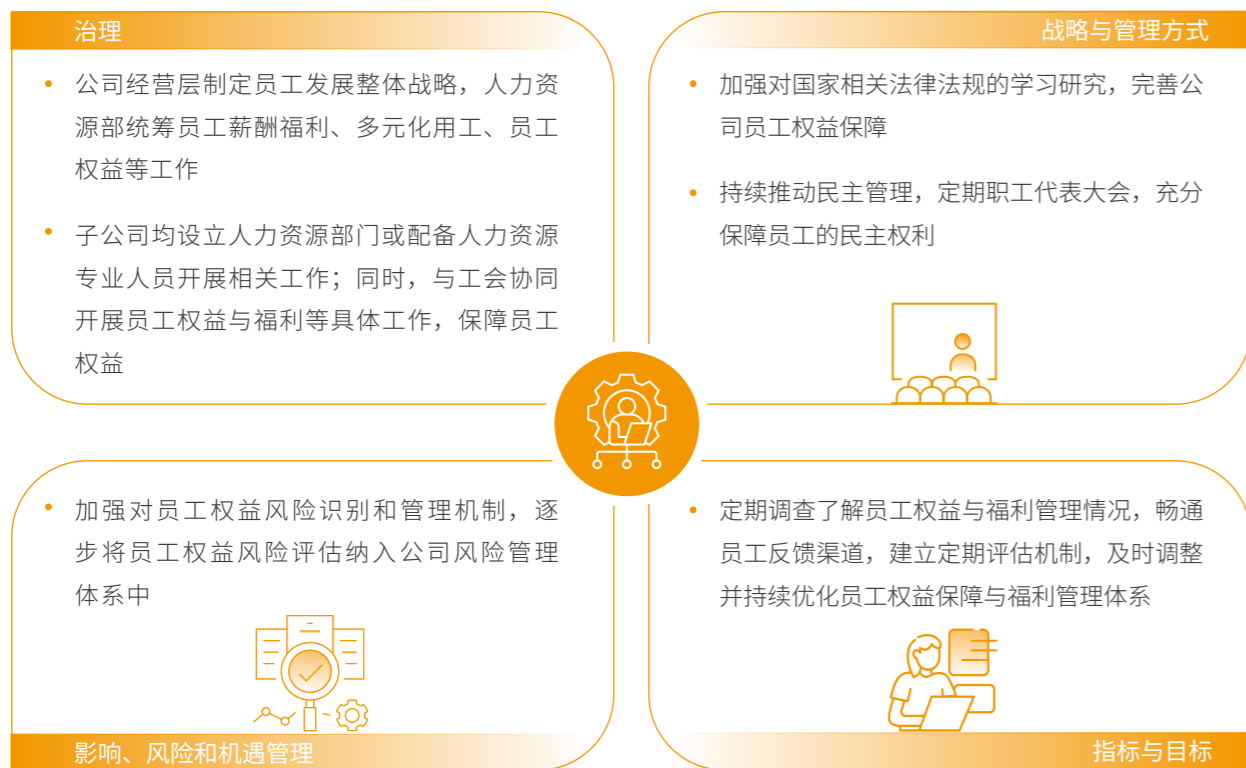


激发人才活力

宁波建工秉承以人为本的人才理念和人才强企的工作思路，致力于营造健康、安全、和谐、包容的职场环境、打造多元化发展平台，以能力培养和人文关怀激励员工释放活力、创造价值，实现员工与企业共创共赢。

多元包容职场

宁波建工倡导尊重包容和多元开放的企业文化，坚持平等雇佣，积极打造民主沟通平台，切实保障员工权益，提升人才吸引力。



保障员工权益

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，制定《宁波建工股份有限公司人力资源管理办法》，各子公司制定《员工手册》《人力资源管理办法》《招聘管理制度》《员工行为准则》等一系列规章制度，明确招聘管理、岗位管理、培训管理、绩效管理、行为规范、劳动争议等方面内容。

建工集团、市政集团工会与公司协商并签订《集体合同》，围绕员工劳动合同管理、劳动报酬、工作时间、休息休假、保险福利、劳动安全卫生、职业培训、女职工特殊保护等达成约定，全方位保障员工基本权益；市政集团制定《女职工权益保护专项集体协议》，推动实现男女同工同酬，明确在工作分配、岗位变动、合同解除等方面不得因性别因素差异对待；建工建乐制定《劳务用工实名制管理暂行规定》，保障劳务工人权益。

在员工招聘中，坚持公平公开，杜绝各类招聘歧视行为，不因国籍、民族、性别、年龄、肤色、宗教信仰和文化背景等因素而差异化对待员工，反对就业歧视和强迫劳动，坚决禁止雇工童工，全面保护员工合法权益。



广泛吸纳人才

公司根据业务发展需求与人才市场动态，科学制定精准化招聘计划，通过常态化开展校园招聘、社会招聘、内部推荐等广纳贤才，强化员工队伍建设，做好人才储备培育，保障员工队伍的稳定与活力，为公司发展筑牢人才根基。

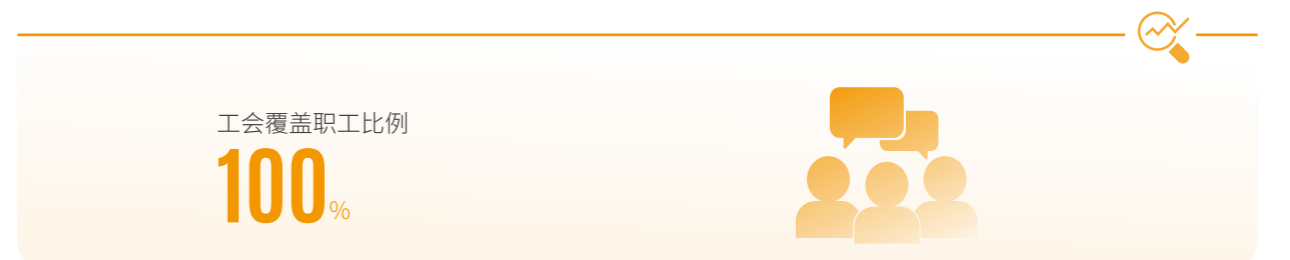


注：* 员工总人数不包含劳务派遣员工。

强化民主管理

不断完善民主管理体系建设，建立工会并鼓励员工积极加入；定期召开职工代表大会，保障所有员工均享有充分的知情权、参与权、表达权和监督权，并享受工会福利。

市政集团设立“市政之声”工作机制，经由 OA 线上信箱一键直达总经理、各单位实体信箱，结合党支部工会定期报送，广泛征集职工合理化建议与意见；定期开设“主席有约”接访活动，每年度完成一轮次全体职工一对一接访谈话，充分调动了广大职工参与民主管理的积极性、主动性。





市政集团第七届工会会员代表大会暨第八届一次职工代表大会

完善薪酬福利

持续完善薪酬福利体系建设，为员工提供有竞争力的薪酬和丰富的福利项目，进一步强化员工绩效表现、业绩成果，提高员工工作积极性，暖心留人。建工集团新增《优化薪资结构、推进绩效考核体系完善的通知》，强化绩效激励导向。

法定福利

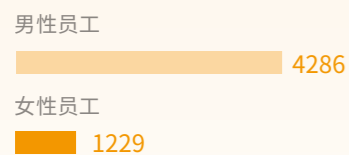
职工社会保险（养老保险、医疗保险、工伤保险、生育保险及失业保险）、住房公积金、法定节假日、带薪休假。

其他福利

股份公司及各子公司根据实际提供补充福利：证书、职称补贴，员工体检，员工旅游，节日福利，工会慰问，企业年金，商业意外医疗保险，员工食堂等。

多元化员工结构

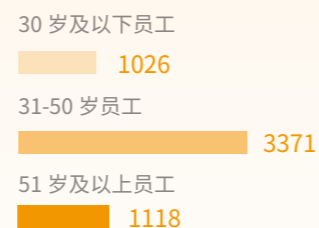
按性别划分的员工人数 (人)



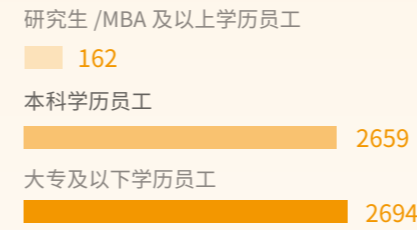
按层级划分的员工人数 (人)



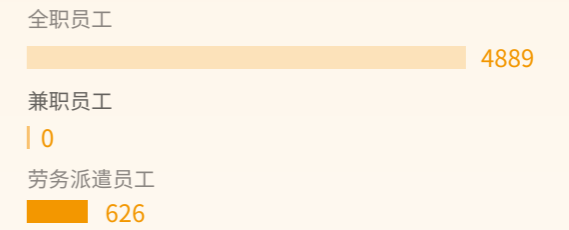
按年龄划分的员工人数 (人)



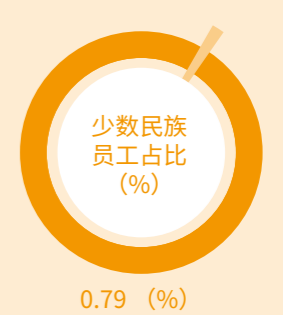
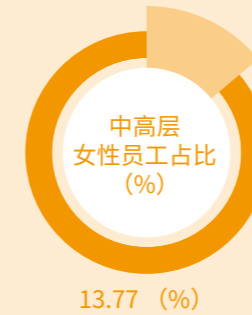
按学历划分的员工人数 (人)



按雇佣类型划分的员工人数 (人)



注：按性别、学历、年龄、雇佣类型、层级划分员工总人数包含劳务派遣员工人数。



助力员工发展

宁波建工重视员工的职业发展与能力提升，畅通员工职业发展通道，针对不同的岗位，开展分级分类培训、有针对性的培训课程，帮助员工提升职业技能，促进员工实现个人成长。

畅通职业通道

公司打造多元化的晋升通道，员工可以根据公司发展需要，并结合个人特点、喜好选择适合的职业发展通道，实现个人价值。



各子公司根据人才发展需求，科学设定职业发展通道和人才晋升机制，助力员工实现职业发展。建工集团设置管理序列和技术序列，根据任职资格体系进行员工晋升管理；市政集团实行“三线晋升”管理体系，设置管理职务线、项目技术线、业务素能线三条个人职业发展通道，以更好地满足不同岗位、不同性格员工的成长发展需要。

提升员工能力

人才库建设

建工集团每年组织开展人才盘点，摸清高潜员工并进行储备培养。市政集团依据《后备干部管理办法》，将人才培养设置成六大时期，区分四类人才，建立了两年一轮的后备干部推荐选拔机制；经选拔入库的后备干部经过 360 度谈话、高层领导见面会、管理实务培训纳入公司的培育体系。截至报告期末，在库后备干部 49 人，实行分类别、分梯队管理、培养和启用。

分层分类培训

建工集团针对基层员工、青年英才、经营管理人员、复合型人才提供个性化培训课程。聚焦紧缺岗位，组织产业工人参加职业技能考证，截至报告期末，持证技工总数达 245 人，内生人才支撑能力持续增强。

市政集团搭建起“全员受训、分层培育”人才培训体系，对新员工、基础人才、骨干人才、核心、领航人才等不同层级员工开展特色培训课程；根据《内部讲师管理办法》，设立内训师队伍，充分利用内部资源促进知识共享与传承，进一步提升员工培训质量。

提升职业技能

建工集团设有七大员考点和工程师自主评审点，拥有企业职业技能等级认定资格，面向获得助理工程师及以上的专技人员开展职业技能等级认定，支持员工参加职业提升考试，助力技能人才职业发展。报告期内，约 1600 人次参加培训。

各子公司主动组织员工参加职业技能竞赛、技能比武。市政集团参与宁波市市政行业“匠心市政”技能比武、浙江省环卫精细化作业职业技能比武等技能竞赛，开展“建功向未来”职工职业技能长效比武活动；广天构件承办首届江北区“广天杯”混凝土技能竞赛，开展“力技双擎·匠竞五一”活动，指导组织车间技能比武；宁冶勘成功举办首届“宁冶勘杯”测量技能比武大赛，通过赛训结合、评先评优，提升员工岗位技能和专业素养。



“广天杯”混凝土技能竞赛



市政集团应急排水技能比武

案例 | 成立“宁波市市政集团劳模工匠学院”，助力产业工人成长成才



2025 年 4 月，市政集团劳模工匠学院正式揭牌成立。劳模工匠学院的成立是市政集团落实产业工人队伍改革要求、助力“三支队伍”建设、培育高素质人才队伍的积极探索。学院首批聘任 7 名劳模工匠作为讲师，将分享他们的行业思考、人生态度、工作理念并讲授课程。学院成立以来，累计开设《AI 时代建筑业的思考》《历年警示公告点评》《工程管理者的算力素养》《深层排水隧道国内建设进展和关键技术》等课程，切实帮助更多的产业工人提升技术技能。



员工培训总支出
233.54 万元

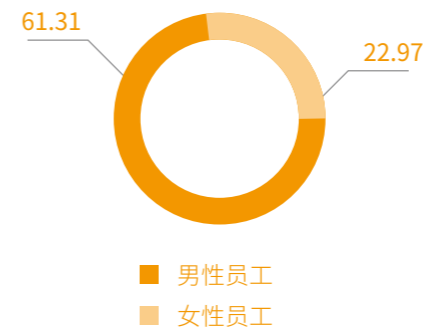
员工培训总人次
16839 人次

员工培训人均时长
20 小时

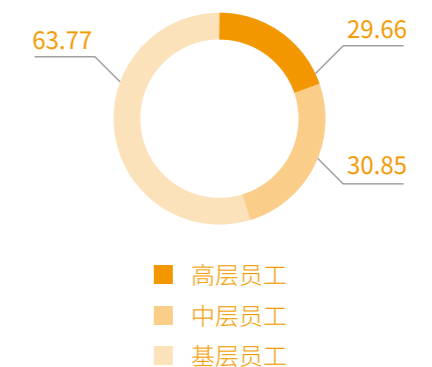
员工培训覆盖率
59.67 %



按性别划分的受训员工百分比 (%)



按层级划分的受训员工百分比 (%)



构筑幸福建工

宁波建工真诚关爱员工，通过开展丰富多彩的员工活动，帮助员工平衡工作与生活，为员工营造温馨、愉悦、轻松的工作环境，以实际行动让员工的幸福可感可及。

暖心员工关怀

定期开展冬送温暖、夏送清凉、平时送关怀等慰问活动，在日常点滴中给予切实的关怀。市政集团为全体在职职工、女职工和退休职工参保住院医疗互助保障及安康互助保障，覆盖职工 1379 人次；为 905 名在职职工参保普惠型补充医疗保险“天一甬宁保”。广天构件实现在职职工住院医疗互助保障、特种重病互助保障、女职工安康互助保障等项目全覆盖，为员工健康添一份保障。

案例 | 爱心捐助，用爱为同事员工撑起生命晴空

2025 年，建工集团一员工被确诊为运动神经元病（俗称“渐冻症”），却因家庭支撑力量薄弱，抗病之路艰难。了解情况后，部门同事在工作和日常生活提供及时的帮助，率先发起爱心募捐，筹得善款 39999 元，以解燃眉之急。建工集团工会随即发起爱心募捐倡议，筹集爱心善款，为生命续航，让困难员工感受来自“娘家人”的温暖。



特殊员工关爱

市政集团重点关注驻外员工和青年员工的需求，建立驻外员工关爱机制，推出《青年员工购房无息贷款管理办法》，帮助员工安居和乐业。

丰富文体活动

坚持日常活动与特色活动相结合，开展运动会、读书分享会、各种球类友谊比赛、户外骑行、跑步等丰富多彩的文体活动，组织疗休养活动；因时因地组织开展元宵游园会，三八妇女节活动，端午龙舟比赛，传统节日手工制作等一系列特色活动，增强员工的获得感。

关爱产业工人

各子公司根据产业工人切实需求组织开展健康体检、节日慰问、文艺表演等活动，丰富产业工人工余生活。建工集团携手合作伙伴在一线项目工地开展健康护航义诊活动；市政集团开展“筑甬之家”小候鸟暑期研学活动，让产业工人子女体验父母工作环境，促进情感联结；举办由职工自编自演的晚会，将企业送文化送进一线工地。

宁波建工足球队参加交投青年五人制男子足球赛获趣味赛与友谊赛双料冠军

“书菜计划”读书日主题活动

龙舟赛活动

端午节包粽子、编织艾草花环体验活动

职工羽毛球赛

新春户外徒步寻宝活动



建工集团健康护航义诊，为一线建筑工友送上健康关爱



市政集团“筑甬之家”小候鸟暑期研学活动



建工建乐年味进工地活动

暖心回馈社会

群众利益无小事，一枝一叶总关情。宁波建工牢记企业使命与担当，积极响应乡村振兴战略号召，将自身业务优势与人民大众诉求紧密结合，参与应急抢险，热心投身公益服务，以实际行动服务社会。

助力应急救灾

在台风“竹节草”来袭之际，各子公司第一时间启动应急机制参与抗洪抢险、防台防汛作业。建工集团应急救援队携带大型机械、排水设备完成桥洞排水、小区排水等任务；市政集团应急队伍分别在世纪大道明珠路、中山路、北仑第三人民医院等地开展应急排水、清障保畅、塌方处理等作业；建工建乐安排员工对老旧小区楼道积水进行排水及防水作业，多措并举抢通道路、保障出行，守护群众家园。



建工集团参与社会抢险



市政集团开展保畅作业



建工建乐参与老旧小区排水

支持乡村振兴

采购海曙区星光村约 60 位农户的产品，以消费帮扶支持农户经济。广天构件扎实推进与余姚贺溪村的结对帮扶，覆盖村民百余人。建工建乐通过公益徒步活动，为越西县学校捐赠爱心物资力量，助力乡村教育。

案例 | 建工建乐为越西县南箐镇中心学校捐赠爱心物资

2025 年 9 月，建工建乐参与“重走长征路 山海共富情”活动圆满收官。活动历时两个月，建工建乐 100 余名党员和群众通过线上小程序累计达成行走步数约 1500 万步，兑换为价值 1 万元的爱心物资，购置篮球、足球、乒乓球拍等运动器械送至越西县南箐镇中心学校，助力乡村地区体育教学开展，帮助学生用健康的体魄和积极的心态迎接学习和生活。

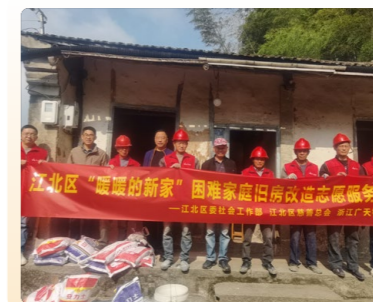


开展志愿服务

建工集团依托红色工地以及“惠民一号”“钢铁侠”志愿服务队，在多个社区开展扶老助残志愿服务活动，服务人民群众超 1000 人次。市政集团开展特殊人群“有爱无碍”居家改造、关爱户外一线工作者等志愿服务。广天构件助力困难家庭开展旧房改造项目、鼓励员工参与无偿献血、高考爱心送考等志愿服务，回馈社会。建工建乐设立慈善冠名基金，用于困难群体关怀、云湖爱心食堂建设、东西部村企结对等公益活动。



关爱户外一线工作者活动



开展旧房改造志愿服务



帮扶云湖爱心食堂运营

公益慈善资金投入

192.36 万元

开展公益项目

16 个

员工参与志愿服务

599 人次

员工志愿服务时长

1970 小时





至美

为绿水青山添彩

宁波建工坚定不移走生态优先、绿色发展之路，落实国家碳达峰、碳中和部署要求，将绿色、低碳发展的理念融入企业发展的各领域、全过程，加快研究和应用节能降碳技术，全方位推进绿色建造、建筑工业化，为建设人与自然和谐共生的中国式现代化贡献力量。

环保投入

627.1 万元

环保培训 / 环境管理培训

213 次

温室气体排放总量（范围一、二）

66711.05 吨二氧化碳当量

贡献联合国 2030 可持续发展目标 SDGs



完善环境管理

绿色转型发展是全球发展大方向，是解决气候变化问题的根本之策。宁波建工严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等国家有关环境保护法律法规的要求，以 ISO 14001 环境管理体系为基础，持续完善公司环境管理制度和体系建设，落实环境保护的长效机制，促进经济、社会和环境的协调发展。报告期内，公司无重大环境事故发生。

环境管理体系

持续修订完善《安全环境管理手册》《环境因素识别和评价控制程序》《环境运行控制程序》，涵盖环保责任落实、污染防治、能源和资源使用管理、节能减排管理等方面，科学管理在项目施工和生产运营中的环境保护相关事项。同时，积极推动各子公司开展环境管理体系的外部认证工作，以国际化的专业性视角不断夯实环境管理工作能力。



环境应急管理

按照程序规范对生产活动、产品和服务中能够控制的环境因素进行识别与评价，重要环境因素进行重点控制；建立有效的事故管理制度，做好环境事故的预防、监测、报告、应对、处置和后期恢复各环节，提高公司对突发环境事件的应急管理水平



绿色环保理念

发布《节能环保倡议书》，围绕办公电器规范使用、照明系统优化配置、公共区域能耗管控、空调科学调控及水电资源节约等内容，倡导员工树立节约意识；推进办公流程数字化转型，推行审批流程电子化，实现减少纸张消耗和提升办公效率双赢；在公务用车更新置换中，优先选购新能源汽车，多措并举积极培育绿色生产生活新方式。



环保投入

627.1 万元

环保培训 / 环境管理培训

213 次

环保培训 / 环境管理培训参与人次

8527 人次

建工集团、市政集团、建工建乐、广天构件、宁冶勘、浙江永镇均已通过 ISO 14001 环境管理体系认证

广天构件下属广天盛源获评余姚市三星级绿色工厂



建工集团环境管理体系认证证书



市政集团环境管理体系认证证书



广天构件环境管理体系认证证书



建工建乐环境管理体系认证证书



宁冶勘环境管理体系认证证书



浙江永镇环境管理体系认证证书

应对气候变化

当前，全球极端天气事件频率和强度不断加大，应对气候变化已经成为摆在每个企业面前的必答题。宁波建工按照国家《企业可持续披露准则第1号——气候（试行）》的要求，参考气候相关财务信息披露工作组（TCFD）建议，逐步建立健全气候变化治理机制，开展气候风险和机遇评估与识别工作，制定气候战略，通过一系列低碳行动，强化全价值链气候韧性，携手各方共赴绿色、低碳未来。

气候治理

宁波建工逐步建立并不断完善应对气候变化的治理结构，明确管治、管理、执行不同的职责分工，持续推进气候治理工作有序开展。

公司董事会为应对气候变化相关工作的最高层级，对公司的应对气候风险变化相关事宜承担全部责任，授权战略与可持续发展委员会协助董事会管理及决策相关事宜。战略与可持续发展委员会负责评估与厘定气候变化方面的风险及机遇，并纳入经营考量，管理气候变化相关目标，推动应对气候变化及低碳发展工作有序开展。各子公司实施应对气候变化各项具体工作，做好气候风险相关指标管理，定期对工作成效进行汇报。

影响、风险与机遇管理

宁波建工积极响应《国家适应气候变化战略 2035》，关注对气候变化风险和机遇对企业可持续发展的影响，逐步开展公司和项目运营所在地的气候风险评估，将气候韧性纳入工程管理范围，加强能源管理，加快绿色建筑发展步伐，提升应对风险和把握机遇的能力，努力化危机为转机，变挑战为机遇。

风险 / 机遇	潜在影响	应对措施
实体风险	极端天气 洪水、台风、极端降雨等可能导致项目施工中断和延期，影响工程进度；造成的交通中断也可能影响原材料的交付，对业务连续性造成影响；此类事件还可能造成有形资产、施工设备的损坏，导致设施维护和维修的支出增加。	<ul style="list-style-type: none"> 制定《施工工地防汛防台和防暑降温工作管理制度》等针对极端天气的应急预案，落实应急资源保障，定期开展应急演练，提升应急准备与响应能力； 新项目选择、规划时考虑区域气候风险。
	极端高温 极端高温或将影响员工健康与安全、影响机器设备性能，增加运营成本和员工职业健康投入；因气温上升可能造成更频繁或规模更大的停电事件等，均有可能为公司带来停工风险。	<ul style="list-style-type: none"> 对于高温作业人员，开展了降温控制及作业时间管控措施，并发放相应防控物资； 通过节能技改、优化能源结构，提升能源供应稳定性。

风险 / 机遇	潜在影响	应对措施
转型风险	政策与法规 随着国家“双碳”政策出台，相关政策要求日趋严格，国家发展改革委、住房城乡建设部《加快推动建筑领域节能降碳工作方案》等关于节能降碳的要求，企业面临更严格的政策监管和更高的减排要求，增加合规风险和合规成本。	<ul style="list-style-type: none"> 主动对接各地政策主管部门，将绿色低碳理念全面融入公司发展战略，及时研究、跟进、宣贯政策变化，提前考虑政策适应性； 布局分布式能源业务、推动绿色建造方式、打造绿色低碳办公场所等，优化能源管理； 推动各公司加快完善“双碳”管理体系和节能减碳人才团队建设。
	技术 新技术可能改变建筑的开发、运营和维护方式，随着BIM技术、装配式建筑、可再生能源等技术的应用，企业需要适应技术变革以保持竞争力； 客户低碳环保的理念日益增强，对建筑节能要求，低碳转型成本投入加大。	<ul style="list-style-type: none"> 加强低碳技术使用，加速产业绿色转型，降低产品碳足迹； 开展碳核查，推动减碳路径规划，实施低碳转型项目全面评估投入回报与可行性。
	市场 全国碳排放权交易市场扩围，覆盖水泥、钢铁、铝冶炼等行业企业，配额分配逐步收紧，导致上游企业成本增加，建材采购成本面临增加风险。同时，客户低碳、环保意识增加，对建筑节能的需求愈发增强。	<ul style="list-style-type: none"> 拓展供应商渠道，避免依赖单一供应商，对于需求稳定、价格波动较大的材料，提前做好采购和库存管理； 响应国家“好房子”建设号召，执行绿色建筑标准，加快推进绿色建筑认证工作，提升绿色建筑开发比例。
机遇	声誉 利益相关方对企业应对气候表现的关注日益提升，若未能适时回应关注，可能对品牌声誉与形象造成负面影响。	<ul style="list-style-type: none"> 关注气候相关政策趋势，逐步将应对气候变化纳入公司管理之中； 及时披露相关信息，加强与利益相关方的沟通交流。
	低碳商品和服务 对产品全生命周期开展碳足迹分析，通过先进的技术手段减少建材产品的碳排放，积极响应客户的低碳需求。	<ul style="list-style-type: none"> 从水泥等重点产品出发，逐步扩大产品碳足迹核算范围； 通过节能减排举措，减少产品碳足迹，凸显竞争优势。
新市场机会 大量老旧建筑因气候变化面临保温、能效等问题，需进行节能改造；防洪排涝、防灾减灾等气候适应性基础设施建设和维护需求增多；绿色建筑市场因消费者需求增长而扩张。	<ul style="list-style-type: none"> 紧跟市场动态，与客户保持良好沟通； 提前布局生产，扩大市场份额。 	

案例 | 开展滨海城市水系统智能调控与韧性提升关键技术研究



针对气候变化加剧导致滨海城市面临“风暴潮—暴雨—内涝”多灾链式威胁及水系统多过程耦合机制不明、调控决策智能化滞后等问题，市政集团研发“空—天—地”立体感知、“风暴潮—暴雨—管网排水—洪涝”多过程耦合模拟、智能协同决策一体化的水安全技术体系，解析多灾害链时空传播规律，开发闸泵群动态优化系统并开展示范应用，以缓解滨海城市洪涝与水环境问题，提升滨海城市应对极端天气的能力，为统筹防洪保安全与幸福河湖建设提供可复制范式。

气候战略与低碳行动

宁波建工结合气候相关风险和机遇评估结果，将气候相关风险与机遇纳入战略规划与日常生产运营中，有序推进碳排放核算与管理、产品碳足迹认证等工作，通过提升能源使用效益，扩大清洁能源使用占比等行动，减少温室气体排放，减少全价值链的业务活动对气候变化产生的影响。

碳排放核算研究

根据《城市道路工程设计规范》等规范标准，对城市道路工程所涉及的道路、桥梁及其附属设施等进行梳理，明晰路面工程、照明工程、排水工程、电力工程等的碳排放的计算范围；根据全生命周期理论，分别梳理材料物化、施工、养护、拆除各阶段工程碳排放清单，完善相关材料的碳排放因子库建设，构建碳排放模型，结合工程实际完成碳排放计算。

产品碳足迹核算

根据 ISO 14067《产品碳足迹 量化和通报的要求和指南》等标准，完成预制构件产品的碳足迹核算，建立从原料与能源获取、运输、产品生产到出厂的核算模型，识别产品碳减排潜力。



预制构件产品碳足迹证书

促进能效提升

制定《能源、资源消耗管理制度》《施工工地节能减排管理制度》《用电管理制度》，明确应采购具有节能标识的电气设备或元器件、减少动力设备空载操作、严格开展照明及空调用电管理等，减少生产各环节电力损耗和浪费；推广智能电表应用，通过系统性用电量收集与分析，监控各施工阶段用电量情况，发现异常及时预警并督促整改。

生产中，推进锅炉气改电，从以气加热改为气电两用锅炉，以电力为主要加热能源为主，提升能源使用效率，减少碳排放。在办公区域，对老旧灯管更换为 LED 灯管，采取加装感应、声控开关等措施，提升照明亮度同时节约用电量。

推广清洁能源

充分利用厂房屋顶、堆场顶部等持续推进分布式光伏建设。2025 年，广天构件下属建工广天新增光伏容量 1.1MWp，总装机容量提升至 1.7MWp；同时，广天构件江北基地建有预制舱式磷酸铁锂电池储能电站，容量 0.43MWh，通过“削峰填谷”调节负荷，提高厂区电网运行效率，降低因电力供需不平衡导致的能源浪费。

广天构件在多个基地、搅拌站推动混凝土搅拌车、装载机新能源化，持续降低对传统化石能源的依赖。



屋顶分布式光伏



新能源装载机充电



指标与目标管理

宁波建工加强对能源使用和温室气体 (GHG) 排放数据的监测与统计, 为进一步节能减排提供指引与方向。

能源使用及温室气体排放

指标	单位	2025 年	
能源使用	汽油	升	826918.57
	柴油	升	4695273.79
	天然气	万立方米	216.69
	外购电力	兆瓦时	90071.79
	太阳能 (光伏) 发电量	兆瓦时	4329.66
	综合能源消耗总量 ¹	吨标准煤	20617.31
	综合能源消耗密度	吨标准煤 / 百万元营收	0.96
温室气体排放 ²	范围一: 直接温室气体排放量	吨二氧化碳当量	18918.96
	范围二: 间接温室气体排放量	吨二氧化碳当量	47792.09
	温室气体排放总量 (范围一、二)	吨二氧化碳当量	66711.05
	温室气体排放密度	吨二氧化碳当量 / 百万元营收	3.11

注 1: 综合能源消耗总量: 参考国家市场监督管理总局和国家标准化委员会 GB/T 2589-2020 《综合能耗计算通则》, 折算成以标准煤为单位。

注 2: 温室气体排放量仅指二氧化碳排放量, 不包含其他排放源所排放的甲烷、氧化亚氮等温室气体类型。范围一温室气体排放量: 柴油、汽油、天然气等化石能源燃烧活动和工业生产过程的温室气体排放; 范围一温室气体排放系数参考国家发展和改革委员会发布的《工业其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南 (试行)》计算。范围二温室气体排放量: 因外购的电力和热力等所导致的温室气体排放; 其中 2025 年所使用的电力排放系数参考生态环境部、国家统计局发布的《关于发布 2023 年电力二氧化碳排放因子的公告》中的全国平均电网因子 (公告 2024 年第 47 号)。

推广绿色建造

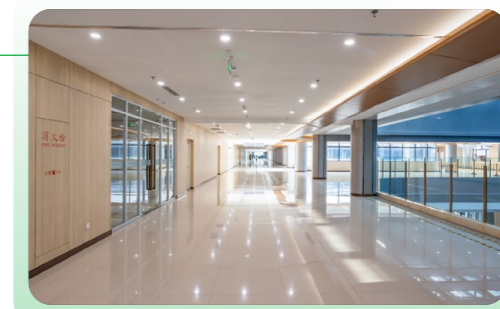
宁波建工将绿色建造的先进理念融入项目设计、开发与运营全过程, 系统推进装配式建筑、装配式装修、BIM 技术的研究与应用, 加快绿色建材产品研发与生产, 为持续减少建筑全生命周期碳排放贡献力量与智慧。

装配式装修

通过成立专业研发设计团队、开展技术和产业工人培训、提升装配式产品产能、强化供应链建设等, 致力于建筑装配式装修设计、生产、施工、运维全流程业务开展。

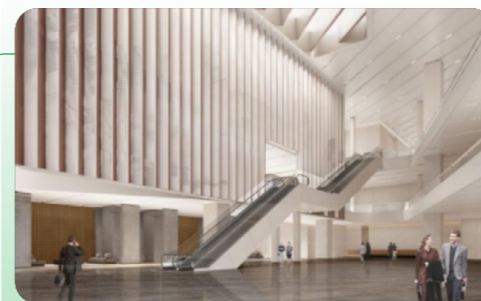
宁波市第一医院异地建设项目

集成应用高隔声装配式装修一体化墙板、装配式装修吊顶系统等多种先进技术。其中, 预制护墙板采用特殊抗菌工艺处理, 常见病菌抗菌率达 99.99%, 具备易清洗、耐冲击、抗刮耐磨、防潮耐湿等性能, 符合 A 级防火标准, 更有效提高安全、健康的医疗环境。



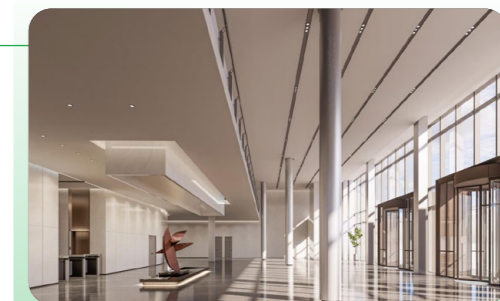
宁波国际贸易展览中心 12 号馆项目

突破了饰面材料模块化设计与标准件精密加工等技术难题, 创新性地应用了装配式不锈钢金属饰面系统、装配式异形穿孔铝板吊顶系统等先进工艺。模块化预制构件品质统一, 便于维护更换, 显著降低全生命周期成本。



温州金融科技文化中心项目

全面采用集成化设计与工业化生产模式, 创新引入装配式轻质隔墙系统、装配式架空 OA 地板、装配式铝扣板吊顶系统等先进技术, 兼具饰面灵活选配、快速施工与便捷维护的优势, 显著提升施工效率与工程品质。





建工集团获评
**第二批浙江省装配式
装修试点企业**



建工集团下属普利凯公司拥有装配式产品
15种

建工集团形成装配式技术相关专利 形成装配式装修企业级工法 省级工法
15项 **2**项 **1**项

市政集团形成装配式技术的施工省部级工法
15项



装配式建筑

研发全装配式绿色农房，深入宁波及周边地区乡镇开展实地踏勘与调研，举办“全装配式绿色农房现场观摩会”，为推广全装配式绿色乡墅的技术体系，建成落地全装配式绿色农房打下基础。

案例 | 打造全装配式绿色农房，匠心赋能城乡协调发展

针对乡村住宅市场潜力巨大，却长期受困于非标准、非系统的传统建造模式，房子难以满足人民对“好房子”的期望这一痛点问题。广天构件通过打造全装配式绿色农房，以标准化设计、工厂化预制与装配化施工的全产业链整合，将房屋的建造转变为可控、可溯的“现代工业品”生产过程，同时兼具安全结实、省心耐用、舒适、绿色节能等特点，全面满足人民群众对美好居住环境的需求。



绿色建材

公司高度重视预拌混凝土、预制板等绿色建材的研发、生产与推广应用。其中，广天构件的预拌混凝土、水泥预制构件、预拌砂浆等均成功获得绿色建材产品三星认证。



绿色建材产品认证证书

新增中国绿色建材三星产品
1项

共计拥有中国绿色建材三星产品
6项

案例 | 年产 10 万立方陶粒砌块切割流水线正式投产，助推绿色建筑产业发展

2025 年 9 月，建工集团下属普利凯公司年产 10 万立方陶粒砌块切割流水线正式投产，实现组模、混凝土搅拌、浇筑、养护、抱夹脱模、切割、自动打包到备库存放全流程连贯作业。作为绿色建材产品，陶粒砌块轻质高强特性显著，有效减轻建筑荷载的同时保障结构稳固；且保温隔热性能优良，可助力建筑节能降耗；而且，产品生产全过程能耗低、无有害物质产生，均符合绿色建材标准。此外，隔音好、耐火性优良等特性，更为建筑安全筑牢防线。



深耕清洁生产

废弃物是放错地方的资源。宁波建工坚持对废弃物采取减量化、资源化、无害化的处理，提高各类资源利用效率，促进资源节约型和环境友好型社会建设。

善用水资源

宁波建工严格遵守《中华人民共和国水法》《中华人民共和国水污染防治法》及相关法规，制定《用水管理制度》《废水回用管理制度》《雨污分流、清污分流、生产和试验室废水处理回用管理制度》，加强生产运营全过程的用水管理，通过生产工艺优化及中水回用等措施，提升资源利用效率。公司生产和运营过程中使用的水资源主要来源于市政供水，在水源选取方面对环境无重大影响。

优化用水管理

推广应用智能水表的技术，通过数据收集、统计与分析，科学监控各区域月度用水总量，当用水量超出计划用水范围及时发出提醒并督促整改，为节水管理提供数据支撑。

推广循环用水

市政集团设有中水回用智能低碳处理系统，通过一体化污水处理设备对办公区生活污水进行脱氮、降有机污染物质等处理，然后利用 MBR 膜对生化反应池内的含泥污水进行过滤，实现泥水分离循环再用。

广天构件对搅拌车、场地、搅拌机清洗用水，废弃混凝土分离产生的水进行沉淀，经由砂石分离机后再用于以上生产清洗，实现循环使用；沉淀池中，没有使用完的水再被搅拌站使用，实现废水零排放。



中水回用智能低碳处理系统



砂石分离机

严控排放管理

宁波建工依据《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国土壤污染防治法》《中华人民共和国噪声污染防治法》等要求，开展排放物管理，坚持源头减量、过程控制、循环利用，最大程度降低各类生产排放物对环境产生的影响。

固废处理

制定《报废混凝土、废渣（固废）管理处置制度》《固废减量措施管理制度》等内部规范，完善固体废弃物处理流程，确保废弃物严格分类、综合利用、合规处置。

一般废弃物

- 建筑楼层的建筑垃圾，必须搭设封闭式临时专用垃圾道或采用容器吊运，严禁随意凌空抛撒，并做到及时清运；
- 通过废浆管家系统对废浆进行活化处理，以减低废浆对混凝土的工作性能的影响，同时通过智能控制设备及云平台实现配浆生产过程的稳定可控，旨在实现全部废浆应用于混凝土生产中，实现减少固废产生和改善混凝土质量双赢；
- 混凝土经砂石分离机分离出水、砂、石子，回收利用；
- 泥浆经压滤机压成固废后，由专业的固废单位回收。

有害废弃物

- 按国家危废管理要求建设危废临时储存场所，不同类别的危废按规定方式存放、处置，禁止将有毒有害废弃物用作土方回填；
- 通过与合格资质的危险废物处置公司签订合同，各项目所产生的危险废物由第三方依法集中处理，处理过程符合项目所在地所在国家法律、法规对处理危险废弃物的要求。

无害废弃物产生量	无害废弃物回收量	有害废弃物产生量	有害废弃物回收量	有害废弃物处置量
9090.4 吨	7344.1 吨	10.42 吨	0.5 吨	9.92 吨

废气处理

生产运营中的废气主要源于工地施工、锅炉燃烧产生的气体、水泥及粉煤灰料仓产生的粉尘等，针对不同的废气采取不同的监测与减排措施，减少废气的产生和影响。

工地施工废气：机械设备运行排放、作业过程中焊接、切割、喷漆产生废气等

- 安装烟气脱硫、脱硝、除尘等废气处理设备；
- 优化施工工艺流程以减少不必要的机械运转和作业，选择低排放机械设备。

锅炉排放：二氧化硫、氮氧化物、氨等

- 全面完成生物质锅炉改天然气锅炉，采用先进的燃烧器，确保锅炉氮氧化物排放控制在 30 以下；
- 委托第三方进行废气检测，确保合规排放。

运输车辆来往、堆场装卸料、粉料上料等产生扬尘：颗粒物、废气。

- 配备洒水车不间断洒水减少扬尘；
- 堆场采用全封闭式，抑制扬尘外排，并安装喷淋装置，不定时喷洒，减少扬尘的排放；粉料储存筒仓上安装除尘装置，抑制废气外排；定期委托第三方进行废气检测。



道路自动喷洒



噪声管理

在施工过程中综合考虑对环境和周边社区的影响，制定《施工现场环境保护和不扰民措施》《施工现场创建文明工地管理办法》，注重对施工噪音、扬尘粉尘的管理，将绿色文明施工理念内化于心、外化于行，努力营造干净、整洁、舒适、安全的施工环境。

规范作业标准

按照国家标准，严格控制土方机械、桩机等噪声排放限制。

控制作业时间

开工时间不早于 7 时，晚上不超过 22 时；特殊情况需连续作业，应报当地环保部门许可并公告周围居民后方可施工。

施工降噪

对圆盘锯、电锯等强噪声机械，使用时必须在封闭工棚内；尽量选用低噪声或配备有降噪设备的施工机械，定期维护；对使用时不能封闭的机械如振动棒、冲击电钻、风镐等，严格控制工作时长；施工现场围挡采用连续设置，不得有缺口、残破、断裂。

关注生态保护

生态兴则文明兴。宁波建工深刻认识到生物多样性对人类生存和发展的重要性，严格遵守《中华人民共和国野生动物保护法》《中华人民共和国森林法》《中华人民共和国自然保护区条例》等法律法规要求，从项目可研、规划设计、建设施工到运营的各阶段，做好项目全生命周期生物多样性保护工作，实现开发与环境的和谐统一。

生态环境评估

项目规划初期开展生态环境评估，对开发区域内的自然植被、栖息环境和生态系统进行全面调查和评估，以确定保护重点和风险因素。

生态修复方案

制定生态修复方案，明确保护目标和措施，包括植被恢复、栖息环境保护、水源涵养、林地保护、生物多样性保护等方面的具体措施和目标。

生态保护措施

在项目开发和管理过程中，严格执行生态保护措施，保留原有植被、栖息地和生物多样性，禁止砍伐、破坏和污染生态环境。

生态监测与评估

在施工过程中，建立生态监测系统，定期对开发区域的生态环境进行监测和评估，及时发现问题并采取纠正措施，确保生态系统稳定和健康发展。

社会参与和宣传

公司加强与当地社区和公众的沟通与合作，提高公众对生态保护的认识和意识，共同参与生态环境保护和修复工作。

案例 | 入河排口污染智慧识别诊断管控技术研究与应用

针对宁波市河网密布、入河排口密度高、类型多样、污染风险大、监测手段落后等河道生态治理问题，市政集团开展入河排口污染智慧识别诊断管控技术研究与应用。通过构建智慧化入河排口监管体系实现精准识别、智能诊断、科学管控，解决现有监管依赖人工巡查和定点监测导致的偷排漏排难发现、管控措施粗放等问题，为河道生态环境质量持续改善提供技术支撑，守护碧水清流。



江北区海绵城市水系整治及综合提升工程 PPP 项目



至诚

为稳健发展护航

宁波建工持续完善现代公司治理体系，将可持续发展理念深度融入决策全流程，构建合规经营、廉洁防控、流程优化的管理机制，全面落实风险管控，加速数智化转型步伐，携手合作伙伴实现共建共赢，不断提升公司创造价值的能力，激活新质生产力的内生增长动能。

全年董事会召开

10次

独立董事占比

1/3

女性董事占比

2/9

支付各项税费

5.99亿元

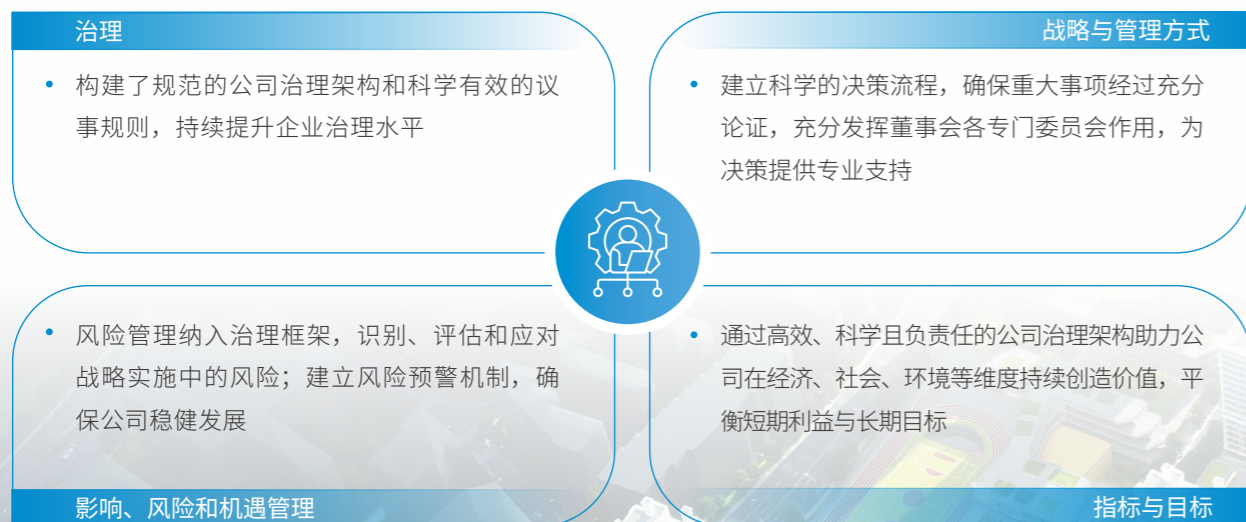
贡献联合国 2030 可持续发展目标 SDGs



筑牢发展基石

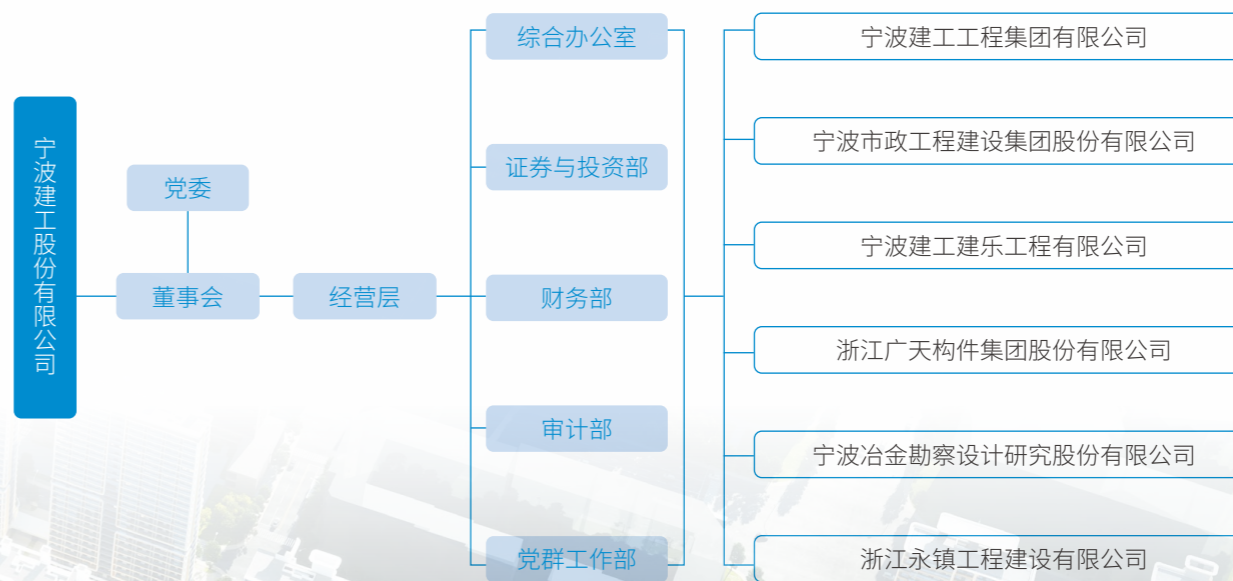
完善公司治理

宁波建工严格遵照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上市公司信息披露管理办法》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》等有关法律法规、规范性文件的要求，搭建了权责清晰、自上而下的治理架构，持续建立健全内部制度，为企业可持续发展保驾护航。



治理体系

公司确立了由股东会、董事会和管理层组成的公司治理结构。各机构按照相关工作制度及议事规则各负其责、相向而行、高度协同，实现把方向、做决策、有监督、抓落实的治理架构。董事会下设专门委员会，为董事会决策提供专业支持，提升决策的科学性和有效性。2025 年，公司设立战略与可持续发展委员会作为可持续发展管理的统筹机构，加强对公司可持续发展相关工作的管理，提升公司可持续发展水平。





股东会

公司最高权力机构，依法行使对公司经营方针、投资计划等重大事项的表决权。公司严格履行《公司章程》《股东会议事规则》，规范股东会的召集、召开、提案、表决等程序。



董事会

对股东会负责，执行股东会决议，按照《公司章程》《董事会议事规则》等制度组成和运作，决定公司的经营计划和投资方案、落实重大事项等，也是公司管理经济、环境和社会议题的最高决策机构。



提名委员会

由 3 名董事组成，独立董事 2 名，主任委员为独立董事。主要负责对公司董事和高级管理人员的人选、选择标准和程序进行选择并提出建议。



审计委员会

由 3 名董事组成，独立董事 2 名，主任委员为独立董事。主要负责公司内、外部审计的沟通、监督和核查工作。



薪酬与考核委员会

由 3 名董事组成，独立董事 2 名，主任委员为独立董事。主要负责制定、审查公司董事及高级管理人员的薪酬政策与方案，以及制定公司董事及高级管理人员的考核标准并进行考核。



战略与可持续发展委员会

由 5 名董事组成，独立董事 1 名，主任委员为董事长。将可持续发展理念融入公司发展战略，对长期发展战略和重大投资决策进行研究并提出建议。

董事会独立性

公司严格按照监管要求设立独立董事。独立董事均能按照《独立董事工作制度》的要求，参与董事会各项决策，对公司重大事项发表意见，认真、勤勉履行独立董事职责。

董事会专业化与多元化

董事会成员构成以专业化和多元化为原则，成员背景涵盖工程建设、财务、法律、风险管理等领域，为董事会决策提供专业意见。我们亦注重董事会性别多元化建设，充分发挥女性董事在董事会中的关键作用，以不同的视角支持公司在复杂市场环境中做出科学的决策。



投资者关系

宁波建工高度重视投资者关系管理工作，坚持诚实、公平、公正地开展投资者权益保护和关系管理工作，持续加强信息披露管理，不断完善与投资者的沟通机制，增进投资者对公司的了解和认同，构建和谐的投资关系。

规范信息披露

严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司投资者关系管理工作指引》等法律法规，制定《信息披露管理办法》《舆情管理制度》，不断提升信息披露质量。指定《中国证券报》《上海证券报》《证券时报》《证券日报》及上海证券交易所网站为信息披露的媒体，确保所有股东获得信息的机会平等。落实证监会“简明清晰、通俗易懂”要求，强化信息披露的可读性与针对性，便于中小投资者快速掌握核心信息，对重大资产重组事项及时公布进展情况，解释政策背景及风险提示，切实维护投资者利益。

报告期内，公司信息披露工作未出现重大事项的违规披露，亦未出现因内幕信息泄密、违规股票交易等受到相关部门处罚的情形。

保护股东权益

遵循《公司章程》《股东会议事规则》的要求，规范召集和召开股东会，实施现场及网络投票相结合的方式，尽可能为股东参加股东会提供便利，使其充分行使股东权利，保障全体股东权益。对于股东会审议影响中小投资者利益的重大事项时，对中小投资者表决应当单独计票，且单独计票结果应当及时公开披露。

配备专业团队负责日常投资者咨询，通过电话、邮箱、上证 e 互动平台及时回应股东疑问，尤其关注中小股东关切。



恪守商业道德

作为负责任的企业，宁波建工遵守严格的商业行为标准，致力于以合规、正直和诚信的方式开展工作，在各项业务活动中恪守公平、信任的道德规范，坚决抵制任何形式的贿赂、腐败、敲诈勒索和贪污行为，共同构建清廉、有效、可持续的商业环境。

投诉举报

公司支持各利益相关方对职业道德和舞弊行为进行举报与投诉，并遵循公平、公正、保密的原则开展调查。接到举报后，公司将成立调查小组，通过走访取证等方式进行核实。

廉洁文化建设

组织签署《党风廉政建设责任书》，通过党风廉政建设工作会议，认真学习习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述，深入学习贯彻中央八项规定及其实施细则精神；组织参观廉洁阵地，开展专项解读讲座等工作，营造风清气正的政治生态，增强全员廉洁意识。



供应链廉洁管理

建工集团、广天构件等子公司均在集采合同中设有廉洁条款，建工建乐设有《工程建设项目廉政合同》，明确要求供应商须严格遵守有关禁止行贿相关规定，保证做到正当竞争、廉洁合作。



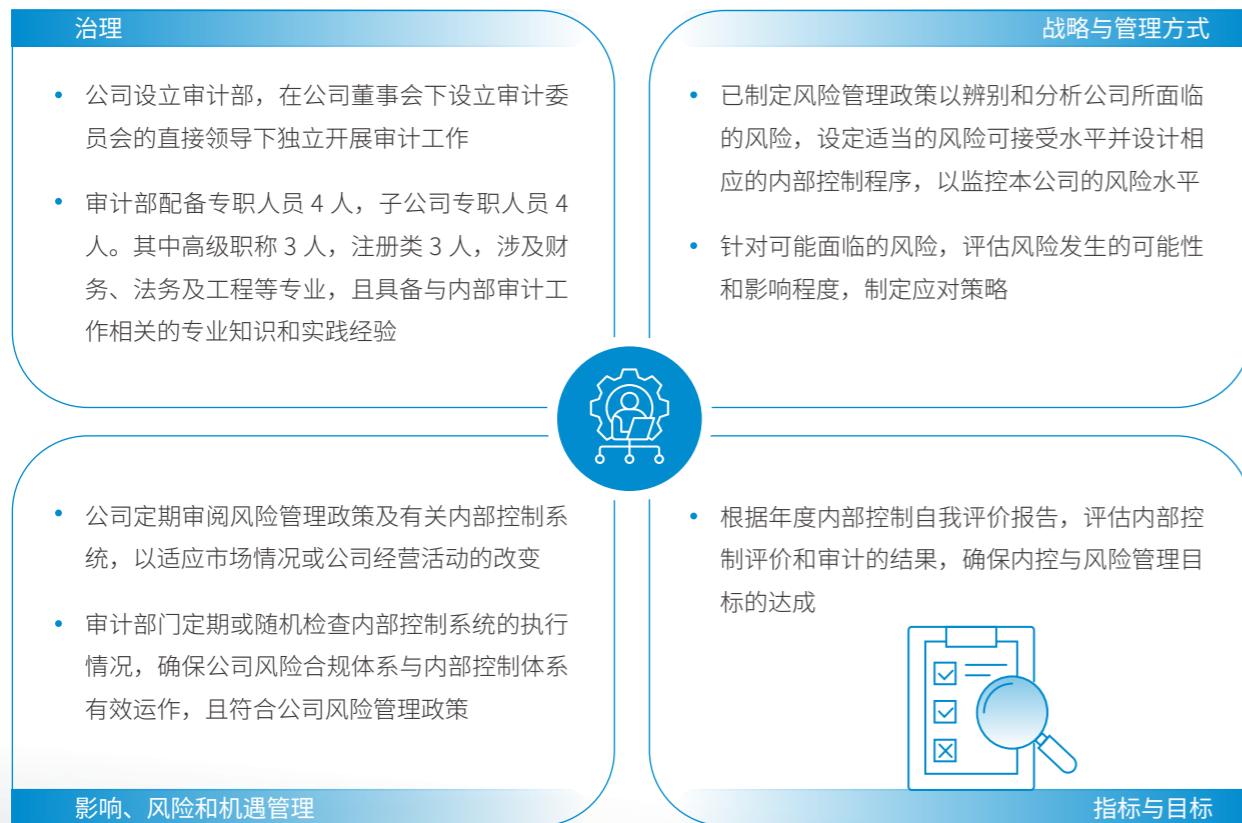
反不正当竞争

宁波建工严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国招标投标法》等法律法规，遵守平等、自愿、公平原则参与市场经济活动，注重引导员工保持良好的商业操守及品行，坚决反对不正当竞争。

2025 年，公司未发生不正当竞争事件。

合规稳健运营

宁波建工秉持“守信讲义，通情达理”的企业价值理念，建立了完善的内控与风险管理体系，加强和规范公司内部管理，提升内部控制有效性，为企业风险控制和高效运作营造良好的内部环境，为健康持续发展提供保障。



内控与风险管理

宁波建工制定并严格执行《内部审计制度》《内部控制评价办法》《审计整改管理办法》等规章制度，进一步明确了内部审计的职责权限、人员配备、审计结果运用和责任追究等内容。公司以内部审计为主，若审计项目涉及其他相关专业人员，可在公司内部抽调，组建多专业背景的临时审计小组，并在前期提供必要的培训和指导。



税务管理

宁波建工严格遵守《中华人民共和国企业所得税法》《中华人民共和国个人所得税法》等法律法规和相关制度规定，持续建立健全公司税务管理体系，注重税务风险管理，落实企业纳税义务，按时足额申报和缴纳税款。



加速数字转型

宁波建工积极响应和服务国家数字中国建设的战略号召，制定《宁波建工股份有限公司数字化改革行动方案》，推进 5G、工业互联网、大数据、云计算、人工智能、数字孪生等新技术与传统建筑技术、设计勘探、生产制造的融合应用，以数字化创新破解行业痛点，推动建筑业向工业化、数字化、智能化转型升级，助力中国建造迈向智慧建造新时代。

数字化布局

建工集团 自主研发的“蓝海平台”融合了大数据、BIM（建筑信息模型）、数字孪生、物联网等技术，驱动设计、选材、建造与运维各环节的精准决策与持续优化，落实“好标准”、建设“好房子”。

市政集团 依托“云大物移智+BIM”技术，形成以“一朵云，一中心，三贯通，三个化，五应用，五体系”为核心的“双 135”数字化工程格局。

数字化建设

智慧工地

建工集团、市政集团、建工建乐大力推进数字工地建设，通过建成涵盖视频监控、远程视频会议、智慧物料、劳务管理、生产管理、BIM+ 技术管理、质量安全管理、无人机平台等功能的智慧工地平台，有效解决施工现场工人管理难、生产进度管控节点模糊、协同效率低、供应商物料质量控制难等问题。

建工集团智慧建造调度平台

智慧工厂

市政集团建成涵盖产品原材管理、生产管理、运输管理、摊铺管理（沥青砼）、运维管理等全生命周期的数字化管理，“一码溯源”功能通过二维码集成合作方业务，实现工厂生产、现场管理、业务统计数据实时互联交汇，产品出厂合格率提升至 99.95%。

市政集团数字工厂看板

广天构件 以构建数据驱动的一体化运营与决策体系为核心战略，通过数字化建设实现业务高效协同、管理精细透明与风险精准防控。

建工建乐 聚焦综合办公系统建设与提升、智慧工地应用与研究、项企管理平台建设与研究、BIM 技术等信息技术应用四大领域，开展数字化改革和智慧工地建设。

宁冶勘 推动数字技术与研发、生产、经营、服务、供应链等全业务场景深度融合。当前，围绕 OA 审批和主营业务生产经营模块进行开发建设，已实现业务系统和审批系统整合、流程自动化流转、移动化协同、统计与分析等功能。

智慧水系

建成数字孪生平台进行流域治理，通过智能调控算法，各类设施设备可根据河道水质状况实时调控功率和启停状态，解决水系项目区域范围广、运维内容多、设施设备数量大、运维时间长等问题；搭配无人机巡检及 AI 影像识别技术，大大提升运维效率。

智慧道路病害检测

研发道路病害判识及风险监控预警平台，通过准确定位分析道路病害，实时联动养护平台，实时响应和处理城市道路病害。目前在宁波市内推广应用，有效提升道路养护的效能。

市政集团 **10** 项数字化成果荣获
中国建筑业协会、中国施工企业管理协会、中国市政工程协会优秀案例

携手伙伴成长

宁波建工始终保持开放共赢的态度，强化供应链管理，坚持负责任采购，积极与产业链上下游互动交流与合作，实现优势互补、协同发展，为行业的健康发展做出积极贡献。

负责任供应链

宁波建工注重与供应商建立互惠互利、合作共赢的关系，严格遵守《中华人民共和国招标投标法》等法律法规，推动子公司建立健全供应商全生命周期管理体系，覆盖从准入到退出的全流程，鼓励将关键的可持续发展因素纳入考量，通过知识共享、能力建设等方式，与供应商共同探索可持续供应链的解决方案。

在合作过程中，我们关注供应商在环境、员工权益、商业道德方面的表现，并重视与供应商的开放协作。

健全供应商管理制度

制定《采购管理办法》，设立采购领导小组以及采购领导小组办公室，加强公司在生产经营过程中的采购管理和监督，规范采购行为，确保采购工作的公平、公正以及合理性。

推动各子公司制修订《供应协同平台管理办法（试行稿）》《供应商管理规定与评价标准》《采购管理制度》《物资管理制度（修订）》等制度，确保供应商管理工作有章可循。



全生命周期管理

子公司建立了供应商全生命周期管理体系，规范供应商准入、日常管理、考核评估以及退出的流程机制，深化供应商管理，打造安全、可靠的韧性供应链。

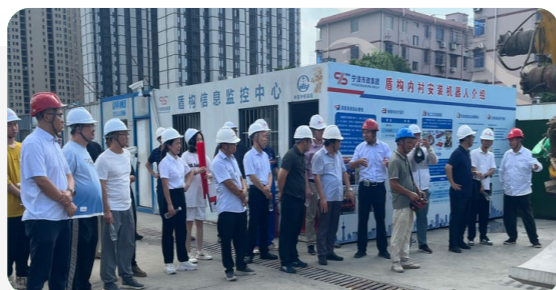


助力行业进步

宁波建工专注于产品的迭代更新和技术升级，参与多项国家标准和行业规范制修订工作，深化行业合作交流，推动信息互通、资源互享，实现全方位、多领域、深层次互鉴合作，助推行业高质量发展。



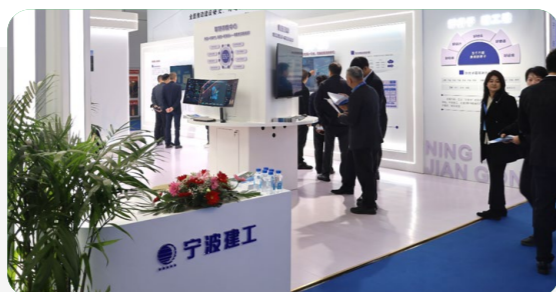
9月，市政集团成功举办宁波市建筑市政工程安全知识讲座暨安全文化（智能建造）现场交流会。通过零距离接触智能建造示范项目及专题交流会，促进参会人员对于智能建造、安全管理、安全文化的理解。



11月，建工集团承办“AI+BIM 智能建造”总工沙龙，通过项目实地观摩与专题研讨，与同行企业围绕智能建造技术革新与实践应用展开交流。



12月，建工集团以“基于 BIM 的好房子一站式数字生态”为主题，参与“好房子建设暨建材创新应用展”，全面展示了以数字技术赋能“好房子”的创新实践与系统性解决方案，得到同行企业与观众的广泛关注。



参与《建筑工程施工质量评价标准》《建筑电气照明装置施工与验收规范》《岩土工程检验和技术规范》等国家标准、行业标准制修订工作。

行业标准主编
11 项

行业标准参编
83 项



关于本报告

本报告是宁波建工股份有限公司发布的第二份环境、社会和公司治理报告（ESG 报告），旨在披露公司在可持续发展方面的理念、管理实践和绩效表现，回应利益相关方的期望和需求。

称谓说明

为了便于表述和阅读，在本报告中“宁波建工股份有限公司”也以“宁波建工”“公司”或“我们”表示。

报告范围

报告重点披露了 2025 年宁波建工及其子公司在履行经济、社会和环境责任方面的信息和关键绩效，时间范围覆盖 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，部分内容往前后年度适度延伸。

编制依据

全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）；《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》（2023）；《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》；《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》；联合国可持续发展目标（SDGs）。

编制原则

本报告符合以下“重要性”“平衡”“量化”和“一致性”原则。

重要性原则。 公司开展重要性评估，以识别和评估对于我们业务、内部以及外部利益相关方的重要 ESG 议题，在报告中重点披露。更详细的重要性评估过程以及结果，请参见本报告“可持续发展管理”章节。

平衡原则。 本报告内容反映客观事实，对公司涉及的正面、负面信息均予以不偏不倚地披露，平衡地陈述公司在 ESG 各方面的努力。在报告期间内未发现应当披露而未披露且产生重大影响的负面事件。

量化原则。 公司在本报告中披露 ESG 量化绩效指标，并在适用情况下设定了量化绩效目标。有关本报告中关键绩效的计量标准、方法、假设及 / 或计算工具、使用的转换因子来源均已在相应位置（如适用）进行说明。

一致性原则。 本报告对同一指标在不同报告期内的统计及披露方式保持一致；若统计及披露方式有更改，将在报告附注中予以充分说明，以便相关方进行有意义的分析与评估。

信息来源

本报告中所使用的全部信息数据来自公司正式文件、统计报告与财务报告，以及由公司责任管理部门汇总与审核的各单位可持续发展实践信息。相关财务数据与公司年度报告不符的，以年度报告为准。如无特殊说明，本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种。

可靠性保证

公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容真实性、准确性负责。

报告获取

欢迎登录上海证券交易所网站 (<http://www.sse.com.cn>) 获取电子版报告。

关键绩效表

环境

指标		单位	2025 年
环境合规管理	环保投入	万元	627.1
	环保培训 / 环境管理培训	次	213
	环保培训 / 环境管理培训参与人次	人次	8527
能源利用	综合能耗	吨标准煤	20617.31
	综合能耗密度	吨标准煤 / 百万营收	0.96
	汽油	升	826918.57
	柴油	升	4695273.79
	天然气	立方米	216.69
	外购电力	兆瓦时	90071.79
应对气候变化	范围 1 温室气体排放量	吨二氧化碳当量	18918.96
	范围 2 温室气体排放量	吨二氧化碳当量	47792.09
	范围 1、2 温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	66711.05
	范围 1、2 温室气体排放密度	吨二氧化碳当量 / 百万元营收	3.11
废弃物处理	无害废弃物产生量	吨	9090.4
	无害废弃物回收量	吨	7344.1
	有害废弃物产生量	吨	10.42
	有害废弃物回收量	吨	0.5
	有害废弃物处置量	吨	9.92
污染物排放	废气排放总量	吨	24.63
	挥发性有机物 (VOCs) 排放量	千克	926.53
	氮氧化物 (NOx) 排放量	千克	2956.65
	硫氧化物 (SOx) 排放量	千克	333.98
	颗粒物 (PM) 排放量	千克	17043.8

治理

指标		单位	2025 年
公司治理	独立董事占比	/	1/3
	女性董事占比	/	2/9
反商业贿赂及反贪污	董事反腐败培训覆盖率	%	100
	中高层及基层员工反腐败培训覆盖率	%	100
	贪污腐败事件数量	件	0
	开展党风廉政教育培训	次	18
	供应商廉洁承诺书 / 协议签署比例	%	100

社会

指标		单位	2025 年	
研发创新	研发投入	亿元	4.56	
	研发投入总额占营业收入	%	2.12	
	研发人员总人数	人	1095	
	研发人员占比	%	22.40	
供应链管理	供应商总数	家	48930	
	按地区划分	中国供应商 (含港澳台地区)	家	48930
		国外供应商	家	0
安全生产	安全生产投入	万元	46618.89	
	安全生产事故	起	3	
	因工死亡员工人数	人	0	
	因工死亡员工比例	%	0	
	因工伤人数	人	61	
	因工伤损失工作日数	天	1670.13	
	员工职业病发生率	%	0	
	从业人员职业伤害保险覆盖率	%	100	
员工	员工总数	人	4889	
	新招聘员工总数	人	355	
	性别结构	男性员工	人	4286
		女性员工	人	1229
	年龄结构	30 岁及以下员工	人	1026
		31-50 岁员工	人	3371
		51 岁及以上员工	人	1118
	学历结构	大专及以上学历员工	人	2694
		本科学历员工	人	2659
		研究生 /MBA 及以上学历员工	人	162
	层级结构	高级管理者	人	96
		中级管理者	人	356
		基层员工	人	5063
	雇佣类型	全职员工	人	4889
		兼职员工	人	0
		劳务派遣员工	人	626
	员工流失率	%	6.3	
员工培训总支出	万元	233.54		
员工培训总人次	人次	16839		
员工培训人均时长	小时	20		
社会贡献	公益慈善资金投入	万元	192.36	
	员工参与志愿服务	人次	599	
	员工志愿服务时长	小时	1970	
数据安全和客户隐私保护	信息安全培训次数	次	14	
	信息泄露事件	起	0	
产品和服务安全与质量	产品质量培训总人次	人次	19226	
	产品质量培训总时长	小时	8117	

指标索引表

报告章节		上海证券交易所可持续发展报告	GRI Standards
董事长致辞		/	2-22
走进宁波建工		/	2-6、201-1
可持续发展管理		第十二条 (一)、第十二条 (二)、第十二条 (三)、第十二条 (五)、第十三条、第十四条 (一)、第十七条、第十八条 (一)、第十八条 (二)、第十八条 (三)、第十八条 (四)、第五十一条、第五十三条 (一)、第五十三条 (二)	2-14、2-16、2-29、3-1、3-2、3-3
责任专题一：精品工程，为城市发展添动能		/	203-1, 203-2
责任专题二：党建领航，为高质量发展护航		/	203-2
至臻 为美好生活聚力	筑牢安全根基	第十二条 (一)、第十二条 (二)、第十二条 (三)、第十二条 (四)、第四十七条 (三)、第四十八条 (一)、第四十八条 (三)、第五十条 (二)	403-1, 403-2, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9
	卓越品质保障	第十二条 (一)、第十二条 (二)、第十二条 (三)、第十二条 (四)、第四十七条 (一)、第四十七条 (二)、第四十七条 (四)	3-3, 203-1, 203-2, 416-1
	自主研发创新	第十二条 (一)、第十二条 (二)、第十二条 (三)、第十二条 (四)、第四十二条 (一)、第四十一条、第四十二条 (二)、第四十二条 (三)、第四十二条 (四)	3-3, 203-1, 203-2
	赢得客户满意	第十二条 (一)、第十二条 (二)、第十二条 (三)、第十二条 (四)、	3-3, 203-1, 203-2
	激发人才活力	第十二条 (一)、第十二条 (二)、第十二条 (三)、第十二条 (四)、第四十九条、第五十条 (一)、第五十条 (三)	3-3, 401-1, 401-2, 401-3, 404-1, 404-2
	暖心回馈社会	第三十八条、第四十条	3-3, 413-1

报告章节		上海证券交易所可持续发展报告	GRI Standards
至美 为绿水青山添彩	完善环境管理	第二十九条、第三十三条 (一)	3-3
	应对气候变化	第十二条 (一)、第十二条 (二)、第十二条 (三)、第十二条 (四)、第三十五条 (一)、第三十五条 (二)、第三十五条 (三)	3-3, 302-1, 302-3, 302-4, 302-5, 305-1, 305-2, 305-4
	推广绿色建造	/	3-3, 203-1, 203-2
	深耕清洁生产	第三十条 (二)、第三十一条 (一)、第三十一条 (二)、第三十四条、第三十六条 (一)、第三十六条 (二)、第三十七条 (二)、第三十七条 (三)	3-3, 303-1, 303-2, 303-3, 305-6, 305-7, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5
	关注生态保护	第三十二条 (五)	101-2, 101-4, 101-8
至诚 为稳健发展护航	筑牢发展基石	第十二条 (一)、第十二条 (二)、第十二条 (三)、第十二条 (四)、第五十四条、第五十五条 (一)、第五十五条 (三)、第五十六条 (一)	2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 3-3, 405-1
	合规稳健运营	第十二条 (一)、第十二条 (二)、第十二条 (三)、第十二条 (四)	3-3, 205-2, 207-1, 207-3
	加速数字转型	/	3-3, 203-2
	携手伙伴成长	第四十四条、第四十五条 (一)、第四十五条 (二)	3-3
关于本报告		/	2-1, 2-2, 2-3, 2-4
关键绩效表		/	/
指标索引表		/	/